



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 8 (1492)
27 августа 2026 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Главное в августе

В ожидании юбилея

Молодежный совет
ФОП провел
очередной
турслет



В спортивно-оздоровительном лагере «Политехник» в Чернолустье состоялся туристский слет команд молодежных советов профорганизаций предприятий Омской области, соревновавшихся за право владения Кубком Федерации омских профсоюзов. Между прочим, прошел он в девятнадцатый раз, а значит, следующий слет - юбилейный.

В спортивном и творческом разделах программы праздника значились соревнования по туристскому забегу, спортивному ориентированию, волейболу, дартсу, корнхолу, а также конкурсы «Визитка», «Лучший бивуак», «Туристская песня», «Капитаны», «Эрудированные повара». В общем, за полтора дня командам предстояло выложиться на полную катушку. Но надо сказать, им не привыкать.

Начало

На параде открытия прозвучал гимн молодежного совета ФОП, написанный активистом профсоюзной первички АО «ТГК-11» Романом Лапехо всего несколько месяцев назад, но уже успевший завоевать популярность. Во всяком случае, участники слета потребовали воспроизвести песню целиком.

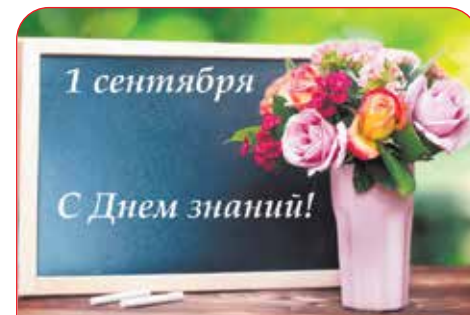
А затем были приветственные слова от организаторов форума и его почетных гостей. Руководитель ФОП Сергей Моисеенко поблагодарил спортсменов за активное участие и поддержание давней доброй традиции, директор департа-

мента культуры омской мэрии Олег Федоренко, лично возглавивший команду своего подразделения, пожелал всем победить, но главное - быть настоящей командой, а председатель молодежного совета ФОП Александр Жилин отметил отлично подготовленную поляну «Политехника» и позитивный настрой команд.

Туристский форум в нынешнем году проходил под лозунгом «КульТУРслет-2026: единство культур на берегу Иртыша». Поэтому в конкурсе «Визитка», призванном презентовать команды с творческой стороны, было достаточно сценок, описывающих этническое раз-

нообразие Прииртышья - и не только, разумеется, Омского, поскольку Иртыш протекает по территории трех государств. У команды «Спутники» (ПО «Полет»), представители различных народов собирали ракету «Ангара», команда «Повышенный градус» (АО «НПП «Эталон») изобразила коллективное размышление об Иртыше и населяющих его берега национальностях, команды «Пер-Тур-Тер» (АО «ОНИИП»), «Углежоги» (ООО «Омсктехуглерод») и «Движок» (АО «Омский каучук») из этого смешения народов пытались по дороге на турслет организовать сборные...

Окончание на с. 4.



Дорогие школьники,
студенты и курсанты,
педагоги и родители,
бабушки и дедушки!

Настает пора
начала нового
учебного года,
и от имени
профсоюзного
сообщества региона
от всей души
поздравляю всех вас
с Днем знаний.

Это наш всеобщий праздник, и он касается множества семей Омской области. Только школы областного центра примут в первый день сентября 134 тысячи учеников, которых ждут новые знания и открытия.

Первого сентября волнуются все - ведь начинается многомесячный марафон с испытаниями, достижениями, новыми свершениями. И в конце маршрута, приложив немало усилий и продемонстрировав волю к победе, как и в настоящем марафоне, всех ждет финишная черта, которую желаю вам пересечь с ощущением триумфа. Поэтому хочется пожелать всем трудолюбия, упорства, целеустремленности и, конечно, немного везения - без него никак.

Всем, кто учится, - успехов в познании школьных азов и сложных научных дисциплин, а всем, кто учит, - вдохновения, творческих удач и искренней любви учеников! Пусть новый учебный год оставит яркий след в жизни каждой семьи.

С праздником вас!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель
Федерации
омских профсоюзов.



События месяца

Профсоюзы готовятся ко Всемирному дню действий

На очередном заседании президиума Федерации омских профсоюзов, прошедшем 26 августа, рассмотрен ряд актуальных вопросов.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко открыл заседание награждением благодарственными письмами участников туристского слета на Кубок Федерации омских профсоюзов. Далее президиумом было утверждено предложение созвать Совет Федерации 22 сентября, где в том числе будет рассмотрен вопрос о выборах делегата XIV съезда ФНПР.

Члены президиума особо детально обсудили вопрос участия ФОП и ее членских организаций во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, который в этом году пройдет под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда для всех!».

Всемирный день действий «За достойный труд!» в текущем году нацелен на привлечение внимания социальных партнеров к наиболее уязвимым категориям работников. В решении Исполкома ФНПР отражены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов СВО.

Отмечается важное значение карьерных траекторий для работников в возрасте старше 55 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков. Особое внимание профсоюзы уделяют поддержке работников с семейными обязанностями - созданию благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а так-

же материальную и социальную помощь многодетным семьям и одиноким родителям.

Профсоюзы обращают внимание на необходимость включения положений, отражающих меры поддержки данных категорий, в документы социального партнерства - коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения, локальные нормативные акты.

Главным событием с участием ФОП и ее членских организаций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» станет заседание Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с внесением в повестку обсуждения вопроса о поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями.

В ходе заседания членским организациям ФОП было предложено участвовать в конкурсе «Я горжусь своей профессией!», который в преддверии Дня машиностроителя ежегодно объявляет Омское региональное отделение СоюзМаш России совместно с региональными Минпромом, Союзом работодателей, Федерацией омских профсоюзов и торгово-промышленной палатой.

Кроме того, президиумом было решено провести 17 сентября семинар-тренинг «Построение эффективного рабочего диалога с работодателем» для руководителей членских организаций ФОП, председателей Координационных советов организаций профсоюзов в районах Омской области, а также с 7 по 20 сентября - турнир на Кубок ФОП по картингу среди предприятий и организаций Омской области на территории клуба «Victory».

Большой юбилей

АО «Высокие Технологии» отметило 125-летие предприятия. Торжество прошло в ОЦК «Сибиряк».

Праздник объединил ключевых представителей власти, общественности и промышленного сектора Омской области. В числе почетных гостей мероприятие посетили первый заместитель председателя Правительства Омской области Дмитрий Ушаков, председатель Законодательного Собрания Александр Артемов, мэр Омска Сергей Шелест, руководители профильных министерств Андрей Посажеников, Александр Кольцов и Олеся Кайль, а также главы городских структур, ассоциаций и профсоюзов - Владимир Корбут, Радик Валиахметов, Владимир Березовский, Ольга Федулова, Сергей Моисеенко, вручивший заслуженным работникам, членам первичной профорганизации АО «Высокие Технологии» Почетные грамоты Федерации омских профсоюзов.

В своем поздравлении председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко подчеркнул, что АО «Высокие Технологии», его руководство, проявляют значительную степень социальной ответственности, оказывая всяческую поддержку работникам предприятия: «Большую роль в укреплении социального партнерства между администрацией предприятия и профсоюзной организацией играет коллективный договор, который, безусловно, максимально проработан в пользу работников, защитит их интересы. Это важно, когда администрация и профсоюз находят взаимопонимание и действуют сообща».

Сергей Моисеенко пожелал предприятию дальнейшего процветания, поддержания условий для плодотворного труда и достойной его оплаты.

Напомним, что между Федерацией омских профсоюзов и руководством АО «Высокие Технологии» заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Главная цель данно-



го сотрудничества - защита прав трудящихся. В этом направлении стороны договорились проводить совместные мероприятия, для реализации которых использовать информационные, правовые и организационные ресурсы.

АО «Высокие Технологии» не раз становилось победителем и призером региональных конкурсов как лучшая организация по работе в системе социального партнерства. На предприятии, например, стало доброй традицией чествование с юбилейными датами семей сотрудников, они в течение года за счет работодателя обеспечиваются бесплатными путевками на выходные дни на базу отдыха в поселке Чернолучье, а детям сотрудников в период летних школьных каникул предоставляются путевки в загородный лагерь отдыха с компенсацией до 90 % стоимости.

Как преодолеть теневую занятость?



На телеканале «Россия 24. Омск» гостем очередного выпуска авторской программы руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Омской области Жанны Воробьевой «Территория безопасности» стал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Беседовали эксперты на тему мер противодействия нелегальной занятости в нашем регионе.

Основная гарантия легальных выплат и соблюдения работодателем трудовых обязательств по отношению к работнику, безусловно, - трудовой договор.

Жанна Воробьева отметила, что наличие трудового договора, его прозрачность с четко прописанными функциональными обязанностями дает гарантию защищенности работнику, а работодателю помогает избежать нарушений, а, соответственно, и внушительных штрафов. Госинспекция проводит в какой-то мере и просветительскую работу, цель которой подсказать работнику, как отстаивать свои трудовые права, в чем также может помочь и профсоюз.

По мнению лидера омских профсоюзов Сергея Моисеенко, важно наличие не только трудового договора, который обеспечивает ряд гарантий и фиксацию трудового стажа, но и коллективного договора, естественно, при условии существования на предприятии или в организации профсоюза. Эти факторы обеспечивают работника дополнительными льготами и в принципе исключают момент нелегальной занятости.

Итоги и новые горизонты

14 августа состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ. Участие в ней принял генеральный директор АО «Омсктрансмаш» Игорь Орлов, директор по персоналу АО «Омсктрансмаш» Екатерина Нежник, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, делегаты от подразделений завода.

Председатель ППО «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ Виктор Панько представил отчет о деятельности профсоюзного комитета за прошедшие пять лет. В числе ключевых направлений работы - контроль исполнения коллективного договора, вопросы охраны и условий труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, реализация социальной и кадровой политики. Значимым событием отчетного периода стало заключение в августе 2025 года нового коллективного договора.

В рамках сотрудничества с АО «Концерн «Уралвагонзавод» были подписаны соглашение о взаимодействии с Российским профсоюзом работников промышленности и декларация о единых принципах в области безопасности труда. Представители профсоюзной организации принимали участие в работе комиссий по трудовым спорам, специальной оценке условий труда, расследованию несчастных случаев, а также в обсуждении вопросов распределения социальных гарантий.

Среди основных результатов работы за отчетный период были отмечены следующие показатели: 3450 членов профсоюза являются участниками программы «Дисконтная карта члена профсоюза»; 118 работников воспользовались санаторно-курортным лечением на льготных условиях; 99 человек получили бесплатные



юридические консультации; около 70 сотрудников прошли обучение по программам подготовки профсоюзных кадров; 540 работников посетили бассейны, 122 - получили компенсацию за занятия спортом; предоставлены 84 льготные и бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря.

Совместно с работодателем и молодежным советом организованы спартакиады, туристские слеты, конкурсы, новогодние представления, которые посетили 2700 детей, а также мероприятия для ветеранов завода, осуществлялась поддержка заводских спортивных команд. Традиционно ко Дню машиностроителя проводится лотерея с розыгрышем до 350 призов.

Ключевым вопросом повестки конференции стали выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам, а также председателя первичной профсоюзной организации.

Председателем ППО «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ повторно избран Виктор Панько, занимающий эту должность с 2019 года.

В приоритете у профсоюза на ближайшие пять лет - укрепление своей роли в решении социально-трудовых и кадровых вопросов, усиление института уполномоченных по охране труда, а также предоставление дополнительных гарантий, льгот и преференций для членов организации.



Награда династии

Как сообщила служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД», семья железнодорожников стала лауреатом премии губернатора Омской области «Семья года» в номинации «Династия».

Работе на стальной магистрали себя посвятили четыре поколения Харитоновых из Марьяновского района. В династии насчитывается десять железнодорожников, среди них - работник вагонного депо, обходчик, машинисты, путейцы, электро-механик, кассир и начальник станции. Общий трудовой стаж семьи - 106 лет. Приятно отметить, что ныне работающий представитель династии, старший электро-механик Омского регионального центра связи ЗСЖД Александр Харитонов, является активным членом профсоюзной организации.

Налетай, подешевело!

Припасы в поезд дальнего следования

Об индексе потребительских цен в июле 2026 года

...И сразу - хорошая новость: по данным Омскстата, на потребительском рынке Омской области в июле 2026 года наблюдалась стабилизация инфляционных процессов (прибавилось всего 0,1 процента к предыдущему месяцу). В период отпусков и активных разъездов особенно приятно отметить, что на 13,4 процента снизилась стоимость поездок на Черноморское побережье России, на 13,1 процента подешевели речные круизы, на 1,1 процента (так себе снижение, если честно, но всё же) стали доступнее поезда дальнего следования.

Ну, если мы собираемся в дорогу к Черноморскому побережью на поезде дальнего следования, надо запастись продуктами. Тут мы уже можем проследить цены понедельно. И зафиксировать, что за две первые недели августа средние цены на отдельные виды продовольственных товаров снизились: на полукопченую и варено-копченую колбасу - примерно на десять рублей за килограмм, а на вареную - чуть больше чем на 25 рублей. Берем? Несомненно, берем. Маленькие дети с нами едут? Ну так вот, мясные консервы для детей подешевели примерно на пятнадцать рублей, овощные - на десять, так что их тоже кладем в нашу корзину. Яйца скинули с цены рубль двадцать и тоже пригодятся в дороге. Хлеб потерял рубль восемьдесят и заслужил тем самым место в корзине. Картошка стала дешевле на 6,5 рубля, и мы ей очень рады. И последней в уходящую корзину запрыгивают помидоры, за две недели похудевшие на целых семнадцать рублей. Ну как, неплохой дорожный набор у нас получился?

Теперь посмотрим, что положить в чемодан из непродовольственных товаров. Джинсы для подростков подешевели на 39 рублей, кроссовки для них же на 13,

женские колготки на шесть рублей, валидол - на рубль семьдесят. Согласен, в чемодане у нас негусто, но, с другой стороны, много ли вещей нам надо на Черноморском побережье, где все ходят, обремененные одеждой очень условно? Не тащить же туда напольный электропылесос, хоть он и подешевел на 170 рублей!

И вот что еще хочется сказать напоследок. Мы с вами поступили весьма дальновидно, отправившись в поездку на поезде, а не на автомобиле. Потому что в июле бензин и другие виды топлива в основном держали практически прежний уровень, но всё же потихоньку - в пределах одного-двух процентов - дорожали. А вот газовое топливо за месяц вдруг скакнуло аж на 16,7 процента. И это в нашей благословенной (без всякой иронии) Омской области. А что в ближайшее время будет твориться с топливом на тех просторах России, которые находятся гораздо западнее, предсказать решительно невозможно.

На этом пока всё. В добрый путь!

Фото пресс-службы Омского региона Западно-Сибирской железной дороги.



Итак, в обозреваемом периоде в сравнении с аналогичным периодом прошлого года произошло снижение промышленного производства на полтора процента главным образом за счет сокращения объемов в обрабатывающем секторе (минус 1,8 процента) и отраслях, связанных с водоснабжением и водоотведением, утилизацией отходов и ликвидацией загрязнений (минус 2,3 процента).

Если говорить об отдельных видах производства, то резко, на 24,3 процента, уменьшился выпуск металлургических изделий, сборных железобетонных конструкций и деталей инженерных сооружений (минус 35,7 процента), конструкций каркаса зданий и сооружений (минус 32,7 процента), станков металлообрабатывающих (минус 84,6 процента), автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов (падение на 63,1 процента) и много другого.

Зато на 26,6 процента увеличили объемы производители электрического оборудования, а также химических веществ и продуктов - на 14,8 процента. Не подвели и предприятия пищевой промышленности, увеличившие объемы производства на 5,3 процента. Положительная динамика отмечена также в добыче полезных ископаемых (9,5 процента прироста), энергетике, тепло- и газоснабжении (8 процентов в плюсе).

В сельском хозяйстве ситуация такая. Поголовье всякой живности на конец июня 2026 года, по самым общим подсчетам, составляло на 4,7 процента меньше по сравнению с соответствующей датой предыдущего года, из него коров - 117,4 тысячи голов (на 6,9 процента меньше), овец и коз - 220,8 тысячи (на 1,4 процента меньше), а вот свиней - 454,4 тысячи голов, что на 16,6 процента больше, и птицы 7814,8 тысячи (на 7,3 процента больше). Тенденция, очевидно, такова: рогатых становится меньше, безрогих - наоборот.

А хотите, кстати, еще одно любопытное сравнение? Только сравнивать нынеш-

ний год мы теперь будем не с прошлым, а с 1986-м. Так вот, сорок лет назад, в последний доперестроечный год советской власти, коров (без учета тех, что находились на откорме и нагуле) было 583,4 тысячи голов, свиней - 690,3 тысячи, овец и коз - миллион сорок тысяч, птицы - 9109,1 тысячи голов. Цифры, что и говорить, впечатляющие, однако не будем забывать, что и накормить тогда нужно было на 264 с лишним тысячи жителей области больше.

Главная задача сельского хозяйства - обеспечить стол продуктами. В этом аспекте у нас, товарищи, все хорошо. Производство скота и птицы на убой, а также яиц увеличилось на 13,9 процента. При этом необходимо похвалить кур-несушек, которые в буквальном смысле поднадулись и за год увеличили свою среднюю яйценоскость со 146 штук до 147. Ну, и заметим попутно, что сорок лет назад в одних только колхозах и совхозах, без учета личных подворий, средняя годовая яйценоскость несушек составляла 235 штук...

Производство молока в первом полугодии незначительно (на 0,2 процента) снизилось в основном из-за сокращения молочного стада в хозяйствах населения. При этом в сельскохозяйственных организациях объемы производства молока выросли на 4,1 процента благодаря повышению продуктивности коров: надой молока на одну корову здесь составлял в среднем 3766 килограммов, что на тринадцать процентов больше прошлогоднего уровня.

Пойдем дальше. В строительстве объемом подрядных работ составил 53,7 миллиарда рублей, что на 6,2 процента меньше по сравнению с январем - июнем 2025 года. В жилищном строительстве темпы ввода жилья замедлились (минус 23,6 процента от уровня прошлого года). Организации и индивидуальными застройщиками введено 3526 квартир общей площадью 346,8 тыс. кв. метров. При этом около 80 процентов жилья, 2278 домов, построено населением. Орга-

низациями-застройщиками введен 51 дом (1248 квартир) площадью 69,7 тысячи квадратных метров.

Хочется отметить, что мы с вами сохранили высокую покупательскую способность: оборот розничной торговли в сопоставимых ценах за год увеличился на 10,2 процента и превысил 333 миллиарда рублей. Положительная динамика отмечена сразу по двум категориям: реализация непродовольственных товаров выросла на 10,5 процента и достигла 177,2 миллиарда рублей; пищевых продуктов - на десять процентов, их оборот достиг 156,5 миллиарда рублей.

Несколько удивительные заставляют показатели предприятий общественного питания: вроде бы, московские эксперты уверенно твердят о кризисе в этой сфере услуг и приводят страшные цифры - за 2025 год в Москве закрылись три с половиной сотни ресторанов и кафе, из них шестнадцать в излюбленном месте столичной богемы, на Патриарших прудах. Короче, Москва угнетена непонятно откуда взявшейся напастью. Тем временем у нас оборот общественного питания в первом полугодии 2026 года составлял 31 миллиард 213,1 миллиона рублей, что на 6,1 процента больше, чем год назад.

Вообще объем платных услуг, оказанных населению области, составил 101,5 миллиарда рублей, увеличившись на 3,6 процента к тому же периоду прошлого года. Высоким спросом пользовались услуги физической культуры и спорта (плюс 13,9 процента), курьерской доставки (плюс 8,2 процента), туристических агентств, туроператоров и прочие услуги по бронированию (плюс 7,6 процента). В сегменте бытовых услуг наибольший рост отмечен в ремонте и строительстве жилья и других построек (плюс 9,3 процента), техобслуживании и ремонте транспортных средств, машин и оборудования (плюс 5,3 процента).

Немного пробежимся по ценам (материал о том, как менялись потребительские цены в июле, смотрите выше). Ну, тут без по-

трясений. Скажем, на рынке жилой недвижимости во втором квартале 2026 года по сравнению с предыдущим кварталом цена одного квадратного метра общей площади квартир на первичном рынке жилья понизилась на 0,7 процента, а на вторичном повысилась на 1,3 процента и в среднем составила соответственно 154 тысячи рублей и 107,5 тысячи.

Из отдельных товаров более всего дорожали за полгода флэш-накопители (на 13,9 процента), цитрамон (на 13,5 процента), кроссовки для взрослых (на 10,1 процента), жидкие средства для стирки (на 9,2 процента) и обеденные столы (на 9,1 процента). Что касается стоимости различных услуг, то в течение полугодия сильнее всего росла стоимость проезда в электричках (70,1 процента), услуг сиделок (20,2 процента) и похода в кинотеатр (18,8 процента). Подушкой безопасности при столкновении с ростом цен служат банковские вклады граждан, объем которых (вместе с прочими привлеченными средствами) с учетом валютной составляющей на 1 июня 2026 года составляет 538,1 миллиарда рублей, что на 14,8 процента больше, чем год назад.

И раз уж об этом зашла речь, скажем несколько слов о наших доходах. В первом полугодии сохранялась тенденция увеличения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций: ее уровень повысился на 11,4 процента и достиг 77 355 рублей.

Более высокие темпы прироста оплаты труда наблюдались в организациях таких видов экономической деятельности, как добыча полезных ископаемых (+21,8 процента), деятельность финансовая и страховая (+18,4 процента), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (+18 процентов), сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (+15,9 процента), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (+14,4 процента).



Главное в августе

В ожидании юбилея

Окончание.
Начало на с. 1.

Победил в итоге «Пер-Тур-Тер» (это загадочное название, похожее на высказывание из языка одной из иноземных культур на берегу Иртыша, расшифровывается просто: первый туристический театр). Но запомнились своим «лицом необщим выраженьем» и другие команды: например, департамент культуры с логичным названием «Культур-мультиур» вывел на сцену своего директора Олега Федоренко, участвовавшего в выступлении наравне с подчиненными, и представил серию остроумных фотоколлажей, на которых связанные с Омском исторические фигуры - от Валиханова до Врубеля - были заняты обычной туристической деятельностью, от колки дров до кашеварения. А команда «Зажигалки» (АО «Газпромнефть-ОНПЗ») выделялась вполне профессиональными пенением и хореографией.

Размышления

К этим-то командам корреспонденты «Позиции» и направились после конкурса, попросив их поделиться ощущениями от первых суток слета.

Олег Федоренко на вопрос, как в сотрудниках департамента вызрела идея отправить команду и его лично на профсоюзный турслет, отчасти шутливо ответил: «В год, когда Омск несет звание культурной столицы России, мы обязаны присутствовать везде!». А затем уже серьезно продолжил: «Туризм объединяет все - и спорт, и досуг, и культуру. Поэтому пропустить этот прекрасный праздник мы просто не могли. И я здесь во главе команды по велению души, а не по какой-нибудь разнарядке - так и надо поступать, если руководитель заинтересован в сплочении коллектива». К слову, Федоренко за годы работы исходил и изъездил всю область, поэтому может считаться туристом со стажем.

Сотрудник департамента культуры Анна Катунина добавляет к словам руководителя такое соображение: «Чем значим турслет? Тем, что здесь собираются люди не только совсем молодые, но и более старшие по возрасту, опытные спортсмены. Этот микс знаний и мудрости с одной стороны и энергии с другой дает чувство единства, эмоциональный взрыв, потрясающее воздействие на каждого участника слета. Сами удивляемся, насколько комфортно мы себя здесь чувствуем».

Алексей Супрунюк - руководитель группы по формированию риск-ориентированных стратегий АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и заодно капитан прославленной команды предприятия «Зажигалки», шесть раз побеждавшей в итоговом зачете турслета. А всего нынешний поход



за кубком ФОП - десятый. Вообще же команда, основанная в 2011 году, в текущем году отмечает свое 15-летие, с чем мы ее и поздравляем.

Все это время Супрунюк возглавляет «Зажигалки», поэтому его мнение об организации слета весьма ценно. Вот что говорит Алексей: «Обновление команды организаторов очень сильно изменило слет в лучшую сторону. Председатель молодежного совета ФОП Александр Жилин и завсектором отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Инна Смирнова ездили на все корпоративные и отраслевые слеты членских организаций ФОП, собирали положительный опыт и теперь успешно применяют его на практике. Видно их большое желание делать все идеально. И этот слет организован прекрасно, все результаты и объявления оперативно появляются онлайн. А вот в подходе нашей команды к турслету ничего не поменялось, потому что мы всегда готовы на сто процентов. «Зажигалки» постоянно вместе, потому что за сезон происходит шесть-семь событий с участием команды. Наш флаг два раза побывал в Непале, четыре раза в Турции, на Таймыре, на Байкале, на Урале и в Казахстане. В общем, мы опытные и всегда заряжены только на победу».

Остается добавить, что сам Алексей - профессиональный альпинист и турист, член

федерации спортивного туризма Омской области. Имеет также музыкальное образование, чем и объясняется его впечатляющий вокал на конкурсе «Визитки».

Ну что ж, вот и настало время для объективного, незаинтересованного и неангажированного мнения о слете. Его нам предоставит юный спортсмен Михаил Анатольевич Крылов лет этак шести, не расстающийся с мячом даже во время интервью: «Мне нравится. Палатка нравится, отдых. Я здесь кушаю и играю в мячик. А еще вон там (показывает) было дерево и веревки, было классно лазить. Где родители работают? На синем таком заводе (позже выяснилось, что это ООО «Омсктехуглерод»). Когда вырасту, хочу стать полицейским, потому что мечтаю. В спорте я отжимаюсь и бегаю (тут же продемонстрировал, как бежит). Очень люблю бегать. Родителей зовут Анатолий и Надежда». После интервью Михаил Анатольевич неожиданно принес корреспондентам «Позиции» свежий огурец и тут же убежал. Бегать он явно любит больше, чем давать интервью...

Итоги

Пожалуй, самый любимый у членов жюри - конкурс поваров. Автор этих строк помнит, как раньше приемная комиссия ходила по становищам команд с целью ответ-

ственной дегустации - и к первому бивуаку едва ли не бежала вприпрыжку, а уже после третьего еле влачила ноги, из последних сил умоляя соседа: «Брось меня, командир. Не жить мне. А сам непременно дойди до наших». Настолько мощными были угощения из первого, второго и третьего с обязательным компотом в конце.

Сейчас жюри никуда не ходит, сидит за столами и ждет подхода команд с изготовленными яствами. А те готовят, пританцовывая под сопровождающую процесс музыку. У всех - походные плитки, так что примечание специально для любителей походной романтики: закопченный котелок над костром уже считается диким анахронизмом. Представление блюд членам жюри - отдельное искусство, со своим сценарием и своими актерскими ухищрениями: «Мы предлагаем не просто блюдо, мы предлагаем мировоззрение», - подобные сентенции не редкость на конкурсе поваров.

Победило в этом конкурсе мировоззрение «Зажигалок». Ну, и сразу обнаружим прочие результаты. В творческой программе конкурс капитанов выиграла команда «Марина», собравшая под своими знаменами лучшие спортивно-творческие силы АО «ТГК-11» и АО «ОмскРТС», конкурс песни завершился победой команды «Пер-Тур-Тер», в конкурсе бивуаков первенствовала команда «Радар» (АО «ЦКБА»).

В основной спортивной программе контрольно-туристский маршрут лучше всех преодолел «Радар», в ориентировании не было равных «Углежогам». В дополнительной программе волейбольный турнир и состязания в дартс остались за командой «Пер-Тур-Тер», корнхол удался «Радару».

В общекомандном зачете лучшие результаты показали команды «Радар» (АО «Центральное конструкторское бюро автоматики»), «Зажигалки» (АО «Газпромнефть-ОНПЗ») и «Пер-Тур-Тер» (АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения»). В таком порядке они и выстроились на пьедестале почета.

А давайте, кстати, вспомним, что было на турслете ровно год назад. Так вот, в командном зачете тогда первое место заняли посланцы АО «ЦКБА», второе и третье достались командам АО «ОНИИП» и АО «Газпромнефть-ОНПЗ» (включая ее дочерние организации). То есть тройка призеров была абсолютно такой же. И главная интрига двадцатого турслета, таким образом, формулируется так: вмешается ли кто-нибудь наконец в спор фаворитов?

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Владимира АЛЕКСЕЕВА, Евгения СЫРБУ и участников слета.



Профсоюзные мотивы

Ветераны стали дебютантами

Более 40 самодеятельных артистов из 12 учреждений системы здравоохранения Омска 21 августа приняли участие в городском этапе творческого фестиваля медицинских работников «Одаренные сердца»

На этот раз таланты и поклонники собрались в Доме культуры и семейного творчества «Светоч». Перед началом концертной части и к тем, и к другим с теплыми, ободящими приветствиями обратился председатель Омской областной организации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, пожелавший артистам успешных выступлений, а публике - впечатляющих зрелищ и позитивных эмоций.

Как и всегда, происходящее на сцене изобиловало разнообразием жанров. И с каждым годом в медико-артистической среде появляются новые лица и голоса. «Фишкой» нынешнего сезона стал недавно созданный хор ветеранов здравоохранения (см. фото). Дебют получился вполне удачным, о чем свидетельствовала бурная реакция зала. С эффектным началом творческого пути участников хорового ансамбля поздравил председатель региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» Виктор Харитонов.



Высоко оценил уровень творческого мастерства выступавших на городском этапе медиков постоянный член оргкомитета фестиваля, солист Омского государственного музыкального театра, народный артист России Владимир Никеев. А «Одаренные сердца» продолжают свое триумфальное шествие по просторам

родного региона. Следующим пунктом станет рабочий поселок Черлак, где состоится очередной выездной этап фестиваля для работников медучреждений южных районов области. Самые яркие звезды профсоюзной самодеятельности омской системы здравоохранения встретятся в октябре на гала-концерте.

Медицина с музыкой связала

Примерно такими словами свое отношение к профессии и творчеству выражают две наши собеседницы - талантливые вокалистки, неизменно блистающие мастерством на ежегодных итоговых гала-концертах фестиваля «Одаренные сердца». Разные пути привели их и в медицину, и в мир музыки, однако теперь для обеих одно неотделимо от другого. У каждой из них по-своему прекрасные голоса от природы, но именно в благоприятной среде они смогли

в полной мере развить талант, сформировать музыкальные предпочтения, обрести свою неповторимую манеру исполнения и уверенность в себе...

Обе женщины - обладательницы специального приза народного артиста РФ Владимира Никеева за лучший вокал. Что такое «звездный час», они вполне успели прочувствовать. Конечно, определенные творческие амбиции и сейчас у них присутствуют, однако уже не на первом плане. Теперь, как воз-

дух, необходимы ощущение сценического драйва и общение со столь же увлеченными представителями профессионального сообщества. О том, как в их жизни складывался плодотворный и вдохновляющий союз медицины и музыки, рассказывают медсестра областной клинической психиатрической больницы им. Н. Н. Солодниковой Лариса Куприенко и педиатр, детский эндокринолог детской городской поликлиники № 7 Ирина Лапшина.

Лариса Куприенко: «Песню выбираю сердцем»

- Со своим жизненным предназначением я определилась далеко не сразу. Изначально в педагогический университет поступала... Но захотелось пойти в медицину - сейчас уже точно не помню почему. Возможно, повлиял пример моей тети, с которой я часто общалась. Всю жизнь она проработала лор-врачом, всех родственников лечила. Так или иначе, сейчас, спустя годы, понимаю, что сделала абсолютно правильный выбор, предпочтя сферу здравоохранения. Иначе не уверена, что звезды сошлись бы так, что я смогла бы реализовать свой творческий потенциал.



которое проходило в Центре досуга «Современник». Исполнила я на празднике «Русский вальс». Вскоре после события звонит мне старшая медсестра и говорит: «Ну вот, твоя звезда возшла!». Оказалось, что в «Современнике» меня заметила работающий там педагог по вокалу и предложила с ней заниматься. В общем, администрация медучреждения, можно сказать, отправила меня оттачивать мастерство, за что я очень благодарна.

Занималась много, по два раза в неделю, - благо, тогда график позволял. Училась в том числе и держаться на сцене. Пела перед публикой на всех мероприятиях, которые проводил «Современник». Бывало, и «гастролировала»

- выступала на центральных городских площадках. Записывалась в студиях... Словом, началась бурная творческая жизнь. Среди достижений еще могу назвать диплом и премию по итогам конкурса «Голос медсестры России».

Уже довольно долгое время работаю в областной клинической психиатрической больнице. В моем нынешнем коллективе климат тоже весьма благоприятный для творчества. Проводится много мероприятий, посвященных праздникам. И нас, артистов, профком обязательно как-то поощряет за то, что мы дарим людям настроение.

Что же касается «Одаренных сердец», то, конечно, горжусь тем, что я первая, кто из его участников был удостоен специального приза Владимира Никеева. Но для меня важнее особая аура, в которую погружаешься на фестивале. Мы все уж точно не гонимся за наградами, а участвуем ради творческой самореализации и, в первую очередь, ради общения с коллегами из других медучреждений, причем из сельских районов тоже. Я вот, например, выступала на выездном этапе в Колосовке. «Одаренные сердца» стирают границы, и территориальные, и возрастные. Каждый имеет возможность проявить себя. Сейчас вижу, что все больше молодежи присоединяется к фестивалю. Участники могут чему-то научиться друг у друга, вдохновиться на создание собственного образа.

Да и просто интересно наблюдать, как твой коллега на сцене может предстать в самом неожиданном ракурсе. Нужно меняться, перевоплощаться. Это дает так необходимую нам, медикам, психологическую разгрузку. Стараюсь петь всегда именно то, что соответствует моему настроению. Иногда перед мероприятием определяюсь с вокальным номером буквально в последние дни. И это только на пользу, потому что тогда пою действительно от души, от сердца. Так, в этом году на празднике в ОКПБ, посвященном Международному дню медицинской сестры, я спела «Твори добро!» из репертуара Шурь. У него довольно оригинальная манера исполнения. А я преподнесла ее в своем стиле, и получилась песня, соответствующая тематике праздника и отражающая суть нашей благородной профессии.

Еще раз спасибо профсоюзу за то, что дает нам возможность жить яркой творческой жизнью, забывать о проблемах, дарить радость себе и окружающим.

Ирина Лапшина: «Творчество - стимул и лучшее лекарство»

- Скажу так: вокальные способности раскрыть мне помогли мои родители, а развить их, вывести на более «взрослый уровень», смогла благодаря профсоюзу и медицине. Выросла я Черлакском районе. В детстве все время пела - на праздниках или просто, когда приходили гости. Недалеко от нас жил известный на местном уровне аккордеонист Сан Саныч. Мама отвела меня к нему на работу в Дом культуры, на прослушивание. Удалось произвести впечатление, и я стала иногда выступать на мероприятиях в ДК. Первый настоящий творческий успех пришел в школьном возрасте. Отдыхала тогда в санатории имени Карбышева. Для нас, оздоровившихся там детей, организовали конкурс талантов. Выступила там с песней и заняла первое место.



Врачом тоже мечтала стать еще в детстве. У меня самой были проблемы со здоровьем, и я понимала, как важно лечить людей, хотела этому научиться. К тому же нравилось слушать рассказы о бабушке, которая работала сельским доктором. От района получила целевое направление на обучение, в 2010 году поступила на педиатрический факультет Омского государственного медицинского университета: шесть лет учебы, год интернатуры и пять лет работы в Черлакской районной больнице. Во время учебы не раз участвовала в творческом фестивале «Студенческая весна». А когда настали трудовые районные будни, стало уже не до песен. В больнице ощущалась нехватка кадров, я работала педиатром, неонатологом, детским эндокринологом...

Когда переехала в Омск, наступил период творческого расцвета. На-



чалась моя профсоюзная музыкальная история. С удовольствием участвовала в фестивале «Одаренные сердца». Окончательно определилась с жанром исполнения. Если раньше и русские народные песни пела, то теперь знаю: мое направление - эстрадно-джазовое. И вряд ли бы вне фестиваля я познакомилась бы со столькими интересными, многогранными, талантливыми людьми, с которыми меня объединяет любовь к профессии и музыке.

На мой взгляд, публика должна не просто слушать слова и музыку, но и чувствовать эмоции, которые испытывает и хочет передать исполнитель. Через песню можно делиться своими радостями и горестями. Так случилось, что 2025 год для меня был очень тяжелым: я получила травму ноги, потеряла близких людей... В творчестве я черпала силы. В том же 2025-м получила первую врачебную квалификационную категорию. Сейчас нередко выезжаю в районы области, осматриваю ребятшек, даю консультации их родителям. Абсолютно уверена, что как врач я на своем месте.

Профсоюз знает, как поддерживать людей, в том числе внося свежую струю в их жизнь, давая возможность отвлечься от рутины. Не скрою, что не раз была близка к эмоциональному выгоранию, но потом вспоминала: впереди выступления, нужно готовиться, репетировать, нельзя подводить свой коллектив, нельзя раскисать. Продолжаю работать, продолжаю петь, и в этом сочетании нахожу гармонию. «Одаренные сердца» - это стимул и источник вдохновения...



Медсестрой начала работать в медсанчасти № 4, потом была железнодорожная больница. Случился какой-то крутой зигзаг: на короткий период уходила из медицины - время наступило такое, что в частном бизнесе работать стало гораздо выгоднее. Но вскоре вернулась в прежнюю профессию, и, видимо, это было судьбоносным решением. Устроилась в областной наркологический диспансер, тут-то все и закрутилось...

В 2006 году Омская областная сестринская ассоциация проводила конкурс художественной самодеятельности, и у нас в учреждении начали выяснять, кто на что способен. А я всегда пела - у нас все в семье певичие. Но как-то прежде не довелось на сцене себя проявить. Мы тогда выступали вместе с Еленой Викторовной Тимофеевой, которая замечательно читала стихи собственного сочинения (сейчас она старшая медицинская сестра наркодиспансера и председатель профкома). Наше творчество высоко оценили, мы завоевали награду за второе место. Тогда и началось мое «осознанное пение», как я это называю.

Еще одним поворотным моментом в моей певческой биографии стало выступление на торжественном мероприятии по случаю юбилея наркологического диспансера,



Человеческий фактор - во всех его аспектах

Продолжаем следить за судебными процессами с участием юристов ФОП

В нынешнем году региональное БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области» уже неоднократно фигурировало в наших обзорах судебной практики юридического подразделения ФОП. Можно строить разные догадки по поводу того, что служит причиной настолько неаккуратной работы учреждения с занятым в нем персоналом, но общим знаменателем, безусловно, будет пресловутый человеческий фактор: никакими объективными обстоятельствами сравнительно большое количество ошибочных управленческих решений со стороны работодателя не объяснить.

Водитель поста пожарно-спасательной службы (ПСС) на пожарном посту «Старомалиновка» (Нижнеомский район) К. с января 2023-го по декабрь 2025 года включительно привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с оплатой в размере двойной часовой тарифной ставки без компенсационных и стимулирующих выплат.
Когда К. понял, что имеет возможность взыскать с работодателя недополученные суммы выплат, он обратился в суд.

В своем заявлении К. просил взыскать с ответчика задолженность по заработной плате за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за упомянутый период в размере 70 947 рублей 34 копейки, а также компенсацию морального вреда - 100 тысяч рублей. Кроме того, в иске значилась просьба обязать ответчика в дальнейшем производить начисление и оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни с включением наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки за день или час работы, все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в соответствии с постановлением Конституционного суда РФ от 28.06.2018 г.

Представители ответчика в судебном заседании, проходившем в Кировском районном суде, просили исключить из требований К. период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024-го на основании пропуска истцом надлежащего срока обращения в суд. И районный суд пошел навстречу ответчику, своим решением от 12 мая 2026 года взыскав с него 30 581 рубль 45 копеек в качестве задолженности по зарплате за 2025 год и компенсацию морального вреда в размере семи тысяч рублей.

Определяя наличие задолженности по зарплате за 2025 год, суд исходил из того, что оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни должна была осуществляться в размере двойной часовой тарифной ставки за отработанное время с начислением доплат и стимулирующих выплат на одинарный размер тарифной часовой ставки, в то время как фактически оплата работы была произведена исходя из часовой ставки, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Кроме того, работодателем не учитывалось, что должностной оклад К. значительно ниже минимального размера оплаты труда (с января 2024 года - 6 480 рублей), и ему ежемесячно выплачивается доплата в размере разницы между МРОТ и всеми начисленными работнику суммами, в том числе и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Поэтому суд специально указал, что при определении объема задолженности по оплате за работу в выходные и нерабочие праздничные дни нужно исходить из часовой тарифной ставки пропорционально МРОТ.

Вроде бы, суд учел все нюансы. Почему же из требований истца были исключены целых два года недоплат? Вот тут и сработали отрицательные свойства человеческого фактора уже со стороны К. То, что он подал иск несвоевременно, истец объяснял тем, что о нарушении прав ему и другим членам трудового коллектива стало известно только в январе 2025 года, когда по обращению первичной профсоюзной организации специалистами Федерации омских профсоюзов была проведена про-

И вот мы вновь говорим о пожарно-спасательной службе - в связи с тем, что в настоящее время в суде рассматриваются сразу 32 иска, поданных работниками учреждения к администрации. По шестнадцати из них уже вынесены решения, тринадцать вступили в законную силу после обжалования их в областном суде. Только по этим решениям общая сумма недополученной работниками заработной платы составила 618,8 тысячи рублей.

Сегодня мы с вами разберем один из таких исков, типичный для понимания того, как работает человеческий фактор в такой коллизии, как судебный спор.



верка и руководителю учреждения выдано представление об устранении нарушений законодательства.

Поэтому истец подал апелляционную жалобу, в которой просил суд принять решение об удовлетворении исковых требований в полном объеме, полагая, что суд необоснованно отказал в восстановлении срока для обращения в суд по поводу взыскания задолженности по зарплате за период с января 2023-го по декабрь 2024 года: К. ранее якобы не владел информацией о составных частях начисляемой зарплаты и о наличии у работодателя задолженности (при этом расчетные листки К. действительно на руки не получал - ему по его письменному заявлению отправляли их по электронной почте).

Необходимо отметить (и истец указал на это обстоятельство в апелляционной жалобе), что суд, по мнению К., в решении первой инстанции не применил норму закона, сформулированную в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г., согласно которой при рассмотрении дела о взыскании начисленной, но не выплаченной зарплаты по иску работника, трудовые отношения с которым не прекращены, заявление работодателя о пропуске срока обращения в суд не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку нарушение носит длящийся характер и обязанность работодателя относительно своевременной и в полном объеме выплаты работнику зарплаты, а также задержанных сумм сохраняется в течение всего периода действия трудового договора.

Таким образом, истец в своей апелляционной жалобе сосредоточил внимание судебной коллегии на двух пунктах: «Я поздно узнал» и «Суд первой инстанции не принял во внимание». Давайте теперь посмотрим, как суд разбирался с этими аспектами иска - кто знает, вдруг кому-то из вас этот опыт пригодится.

Итак, мы помним, что согласно заявлению К. расчетные листки направлялись ему по электронной почте. Ответчиком были представлены сведения о том, что ежемесячно в течение всего спорного периода истцу доставлялись на указанный им адрес электронной почты цифровые версии расчетных листов. Соответственно, пропадает почва под утверждениями К. о том, что он не имел представления о составных частях сво-

ей заработной платы и не мог узнать о наличии задолженности по ней.

Что же касается ссылки истца на постановление Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г., то, по мнению судебной коллегии, приведенные в нем разъяснения касаются исков работников о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы, тогда как в данном случае предметом спора является неначисленная зарплата, поэтому к делу применяются общие правила исчисления надлежащего годичного срока обращения в суд.

Решение суда первой инстанции подтверждено полностью и оставлено в силе. Работнику пришлось довольствоваться неполной, на его взгляд, суммой компенсации задолженности и морального вреда, а мы зададимся вопросом: проиграл К. судебный спор или все же выиграл? И ответ, может быть, не сколько дискуссионный, звучит так: это в гораздо большей степени победа, нежели поражение. Работодатель был вынужден признать свою неправоту в ключевом вопросе - задолженности по зарплате - и выплатил, хотя и в частичном объеме, денежное возмещение, добавив к нему компенсацию морального вреда. Конечно, это успех в том смысле, который имел в виду Конфуций, сказав: «Успех - это ряд маленьких побед». А Максим Горький в пьесе «Враги» приблизил это высказывание к нашим реалиям, устами одного из героев резюмировав: «Рабочие редко побеждают, и даже маленькие победы дают им большое удовлетворение».

И еще пара нюансов, которые следует знать и иметь в виду нашим читателям в случае возникновения подобных трудовых споров. Во-первых, по поводу пропущенного для подачи иска срока: судебная коллегия, разбирая приводимое нами дело, напомнила: «Об уважительности причин пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у него возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке». То есть: не бойтесь сигнализировать о фиксируемых вами нарушениях в надзорные органы, не дожидаясь удобного случая для подачи заявления в суд. Ваша активность будет оценена будущим судом по достоинству и пойдет в зачет.

И второе. Не стоит слишком уж полагаться на прецеденты - аналогичные судебные коллизии, завершившиеся полным удовлетворением требований истца. Прецедентное право - не нашей юриспруденции отличительное свойство, поэтому судебная коллегия лишней раз напомнила об этом в судебном заседании: «Ссылка представителя истца в суде апелляционной инстанции на наличие судебного решения, которым разрешен аналогичный спор другого работника БУ «ПСС Омской области» и взыскана задолженность по заработной плате за более длительный период, о незаконности настоящего судебного постановления и нарушении принципа единообразия судебной практики не свидетельствует».

А в общем, не бойтесь судиться. Тем более в команде с такими асами, как юристы ФОП: напомним еще раз, что по шестнадцати искам к пожарно-спасательной службе уже вынесены решения, тринадцать вступили в законную силу после обжалования их в областном суде, и только по этим решениям общая сумма возмещенной работникам заработной платы составила 618,8 тысячи рублей.

Нет ничего невозможного.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Выполнение обязанностей дистанционно

Каков общий порядок перевода работника на дистанционный формат работы по соглашению сторон согласно Трудовому кодексу РФ?

Согласно ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ стороны могут установить дистанционный характер работы работника не только при заключении с ним трудового договора, но и после приема на работу.

В соответствии со ст. 9 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями трудовых договоров. В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Соответственно, по соглашению работника и работодателя могут быть изменены любые ранее определенные ими условия трудового договора. Для этого сторонам (работодателю и работнику) достаточно составить и подписать дополнительное соглашение к трудовому договору (смотрите ст. 72 ТК РФ).

При этом необходимо учитывать, что все условия, относящиеся к дистанционной работе, должны быть включены и в дополнительное соглашение к трудовому договору. В частности, в



тексте соглашения должно быть указано, что работа носит дистанционный характер, а также включено условие о месте работы (месте исполнения трудовой функции дистанционно).

Кроме того, глава 49.1 ТК РФ предусматривает включение в трудовой договор о дистанционной работе (либо, как в рассматриваемом случае, в дополнительное соглашение к трудовому договору) специальных условий, если они не установлены в коллективном договоре, локальном нормативном акте (далее - ЛНА) работодателя.

В случае наличия у работодателя ЛНА, регламентирующего дистанционную работу, необходимо ознакомить работника с этим ЛНА под подпись.

Если работник обратился к работодателю с просьбой об установлении ему дистанционной работы, рекомендуется зафиксировать данную просьбу в заявлении. Заявление оформляется в свободной форме.

Новое
в законодательстве

В Трудовой кодекс внесли нормы о стажировке

Трудовой кодекс дополнили новой статьей 351.9 «Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда».

Из основного:

■ стажер - это лицо, получившее или получающее среднее профессиональное, высшее или дополнительное профессиональное образование и принимаемое на работу для прохождения стажировки по полученной или получаемой профессии (специальности, направлению подготовки) в целях приобретения первичного опыта, практических навыков;

■ срочный трудовой договор о стажировке заключается не позднее одного года после получения соответствующего обра-

зования. При этом срок срочного трудового договора о стажировке не может превышать 6 месяцев;

■ на период стажировки работодатель должен обеспечить для стажера наставничество с целью оказания помощи в овладении навыками работы на производстве и/или рабочем месте по полученной (получаемой) профессии;

■ если после истечения срока стажировки работодатель заключает со стажером трудовой договор, то испытательный срок не устанавливается.

Соответствующие поправки вступят в силу с 01.03.2027.

Отпуск для семей сотрудников силовых ведомств

26 июля 2026 года вступил в силу Федеральный закон от 26.07.2026 № 274-ФЗ, который устанавливает обязанность работодателя предоставлять отпуск супруге сотрудника ОВД или УИС одновременно с отпуском самого сотрудника-инвалида I или II группы из-за травмы или заболевания, полученного при исполнении обязанностей. Если супруге не хватает дней ежегодного оплачиваемого отпуска, оформляется отпуск «без сохранения». Право такого отпуска переходит к одному из родителей либо к ребенку, в том числе совершеннолетнему, если супруги у сотрудника нет.

● В суд в качестве присяжного

Освобождается ли работник от исполнения своих должностных обязанностей в случае участия в суде в качестве присяжного заседателя?



Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации» за время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия соответствующий суд выплачивает ему за счет средств федерального бюджета компенсационное вознаграждение в размере одной второй части должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период.

За присяжным заседателем на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы сохраняются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Если работник будет вызван в суд в качестве присяжного заседателя в период ежегодного оплачиваемого отпуска, то отпуск должен быть продлен или перенесен на другой период времени.

● О выплатах при расторжении трудового договора

В какой день необходимо произвести окончательный расчет и выдать документы при оформлении отпуска с последующим увольнением?

При предоставлении отпуска с последующим увольнением окончательный расчет и выдачу документов нужно произвести в последний рабочий день перед началом отпуска, а не в день увольнения. Это связано с тем, что после начала отпуска работник уже не выходит на работу.

В этот день работодатель обязан:

- выплатить заработную плату;
- выплатить компенсации и иные причитающиеся суммы (если есть);

- выплатить отпускные (не позднее чем за три дня до начала отпуска);

- выдать трудовую книжку (если она ведется на бумаге) или сведения о трудовой деятельности, а также другие документы, связанные с работой.

При этом днем увольнения считается последний день отпуска, но все обязательства по расчету и выдаче документов должны быть исполнены до его начала.

● Работа от заката до рассвета

Возникает ли переработка при режиме работы «сутки через трое» (суммированный учет рабочего времени с учетным периодом год)? Может ли рабочая смена продолжаться 24 часа в сутки без перерыва?

При режиме рабочего времени, предусматривающем работу сутки через трое и продолжительность ежедневной работы 24 часа, возникает переработка, что не соответствует требованиям трудового законодательства.

Как указано в ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. График работы должен быть составлен так, чтобы в целом за учетный период количество часов, отработанное каждым работником, не превышало нормальную продолжительность рабочего времени.

При продолжительности ежедневной работы 24 часа перерыв для отдыха и пита-



ния, во время которого работники свободны от исполнения трудовых обязанностей, может не предоставляться, если условия труда при выполнении определенной работы таковы, что предоставить перерыв для отдыха и питания не представляется возможным. При этом работодатель должен обеспечить работникам возможность отдыхать и принимать пищу в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

В любом случае работодателю необходимо соблюдать требование трудового законодательства о продолжительности рабочего времени. Во избежание переработки работодателю следует либо изменить чередование рабочих и нерабочих дней (уменьшить количество рабочих дней), либо уменьшить продолжительность ежедневной работы.

Соцфонд
информирует

Набор соцуслуг

Более 50 тысяч омичей с инвалидностью получают комплексную поддержку от Отделения Социального фонда России.

Набор социальных услуг (НСУ) доступен для людей с инвалидностью, в том числе детей, ветеранов и других категорий федеральных льготников. Эта мера государственной поддержки направлена на улучшение качества жизни граждан с ограниченными возможностями здоровья. НСУ предоставляет гибкие возможности: его можно использовать как в натуральной форме, получая услуги напрямую, так и заменить их денежной компенсацией, полностью или частично. Выбор можно осуществить до 1 октября, подав соответствующее заявление, которое будет действовать со следующего года.

Что входит в набор социальных услуг?

● Лекарственное обеспечение.

Льготники имеют право на бесплатное получение жизненно важных лекарств, медицинских изделий, а также специализированного лечебного питания для детей с инвалидностью. Назначение препаратов осуществляется врачом по рецепту.

● Санаторно-курортное лечение.

При наличии медицинских показаний Социальный фонд оплачивает путевки в санатории.

● Бесплатный проезд к месту лечения.

Омичам, получающим санаторно-курортное лечение, компенсируется проезд на междугородном транспорте (поезда, автобусы) до места лечения и обратно, проезд на пригородном железнодорожном транспорте.

Денежный эквивалент НСУ в Омской области

Для тех, кто предпочитает денежную компенсацию, установлен следующий эквивалент набора социальных услуг:

- обеспечение лекарствами и медицинскими изделиями - 1405,85 рубля;
- санаторно-курортное лечение - 217,48 рубля;
- проезд на транспорте к месту лечения - 201,92 рубля.

Как получить консультацию?

За разъяснениями по вопросам о порядке предоставления услуг или изменения формы их получения можно обратиться в единый контакт-центр по бесплатному телефону 8 (800) 100-0001.

Региональная линия работает в будние дни с 8:30 до 17:30, в пятницу - до 16:15.

Аккаунты Отделения Социального фонда России по Омской области «MAX»: max.ru/id5500000054_gos;

«ВКонтакте»: vk.com/sfr.omskayaobl;

«Одноклассники»:

ok.ru/sfr.omskayaoblast.

Информация предоставлена

Отделением СФР по Омской области.

Объявления

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ диплом о начальном профессиональном образовании № 90 НПА 0025904, выданный на имя Середкина Ивана Владимировича, в связи с утерей.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ аттестат об основном общем образовании № 6850033, выданный на имя Савва Дмитрия Михайловича, в связи с утерей.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ студенческий билет, выданный университетским колледжем агробизнеса на имя Елесина Никиты Вячеславовича, в связи с утерей.

Марафон не обошелся без рекордов

В 36-м Сибирском международном марафоне, прошедшем 1 августа, в День Омской области и города Омска, по традиции приняла участие Федерация омских профсоюзов.

В этом году марафон проходил под девизом «СИМфония бега».

Символично, что именно в год, когда Омск носит статус Культурной столицы России, участников на старте и финише сопровождал Омский академический симфонический оркестр.

На старт вышло большое количество членов профсоюзов - как организованных в корпоративные команды, так и в индивидуальном порядке. Всего СММ-2026 собрал более шести тысяч участников из 44 российских регионов и шести стран - Германии, Индии, Казахстана, Мексики, Норвегии и Франции. Массовый забег прошел на дистанциях 3, 10 и 42,2 километра.

Первым к финишу среди мужчин прибежал спортсмен из Абакана Александр Оль-

ков, среди женщин первой стала хорошо известная любителям легкой атлетики омичка Марина Ковалева.

Были поставлены новые рекорды на дистанции 10 километров: Денис Чертыков из Республики Хакасия смог преодолеть расстояние за 27 минут 51 секунду, а Анна Викулова из Новосибирской области - за 32 минуты 13 секунд.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Язык, на котором Юлий Цезарь произнес свое знаменитое: «Пришел, увидел, победил!». 6. Обладает глубокими и обширными познаниями в какой-либо области знания. 10. Это группа объектов, элементов или организаций, которые объединены по какому-то общему признаку и работают как единое целое. 11. Одно из крупнейших наземных животных. 12. Структурное подразделение в организации. 13. Для этих мультфильмов характерны большие, детально прорисованные глаза у персонажей. 14. Одна из форм феодальной повинности. 15. Цифровая учетная запись пользователя. 17. Типографский знак в виде волнистой черты. 18. Английский астроном и геофизик, доказавший наличие периодических комет и предсказавший время нового появления кометы, получившей его имя. 19. Отличительные черты, особенности, присущие только данному предмету или явлению. 25. Трейлер по сути. 27. Элемент на веб-странице, который позволяет пользователю перейти на другую страницу, файл или ресурс в Интернете. 28. Краткое изложение содержания статьи. 29. Руль парашюта. 30. Растение семейства зонтичных, сорняк, медонос. 31. Вид спортивной лодки. 32. Ученая степень. 33. Показатель морской карьеры.

34. Горная цепь. 35. Материал, из которого сделан памятник «Медный всадник» в Санкт-Петербурге. 36. Вещество, используемое при изготовлении свечей.

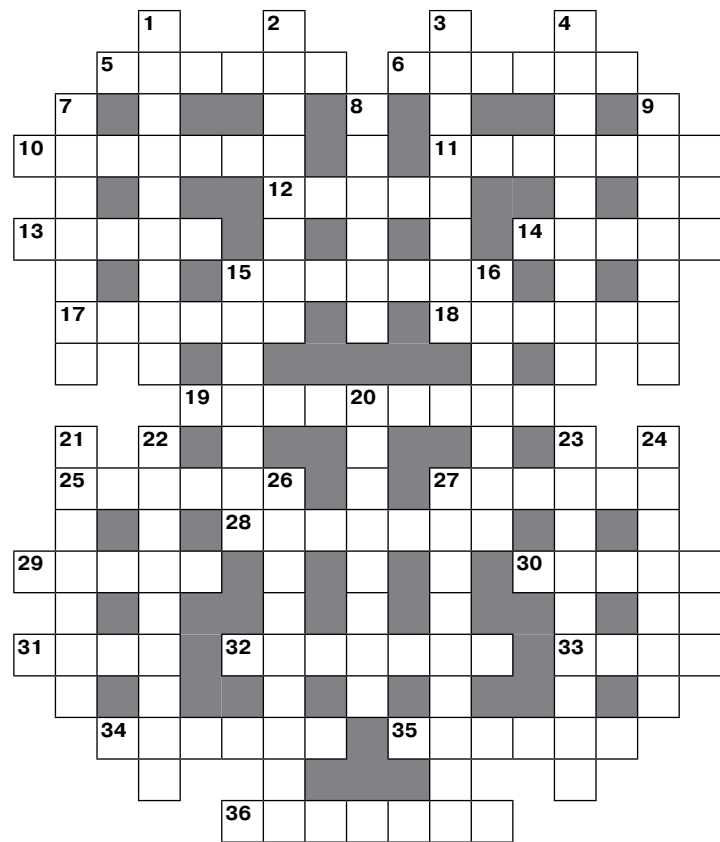
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Точное воспроизведение графического оригинала фотографическим или печатным способом. 2. Это ловкость в каком-либо деле, приобретенная привычкой, опытом. 3. Способ ведения мяча, шайбы. 4. Не только геометрическая кривая, но и сильное преувеличение для создания художественного образа. 7. Небесное тело. 8. Созвездия, расположенные вдоль эклиптики. 9. Местная неповторимость. 15. Позволяет подключать устройства, которые изначально не совместимы друг с другом. 16. Во время прохождения службы в армии будущий оружейник Михаил Калашников получил эту специальность. 20. Это разговорное обозначение курса обучения какому-либо предмету или повышению квалификации в какой-либо области. 21. Вид залога. 22. Твердая оболочка Земли. 23. Зародился на рубеже XIX-XX вв. как способ изучения аэродинамики и подготовки будущих летчиков. 24. Вид экстремального спорта и активного отдыха. 26. Сорт бумаги из тонкой кожи. 27. Медицинское учреждение.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Домино. 5. Рябина. 9. Риф. 11. Индиго. 12. Стрела. 13. Кузбасс. 17. Ирга. 18. Тягач. 19. Прембула. 20. Акрил. 22. Шурик. 24. Дробь. 25. Девиз. 26. Ермек. 28. Мангустин. 29. Магма. 31. Тулуп. 33. Серебро. 36. Анклав. 37. Белое. 38. Арлекин. 40. Легкие. 41. Енисей. 42. Фет.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Орбита. 3. Исток. 4. Образ. 5. Рифма. 6. Брасс. 7. Нутрия. 8. Живица. 10. Датчик. 14. Убеждение. 15. БАМ. 16. Скульптор. 18. Ташкент. 19. Плазма. 21. Ров. 23. Рим. 25. Домбай. 27. Кипрей. 30. Мулине. 32. Ущелье. 33. Сварка. 34. Рельеф. 35. Буклет. 39. Наив.

Следующий номер газеты выйдет 24 сентября 2026 года.



Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор
А. С. Труш.

Редакция:

Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг,
О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 1883 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 26.08.2026 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 505675.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.