



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 7 (1491)
30 июля 2026 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Важно

Хозяева «Королевы спорта» завоевали Кубок ФОП

В Молодежной столице Омской области, Полтавке, состоялась 56-я сельская олимпиада «Королева спорта». За четыре дня здесь провели состязания по восьми видам спорта: женскому и мужскому волейболу, футболу, автомногоборью, тяжелой и легкой атлетике, женскому баскетболу, армрестлингу.



Областной спортивный праздник открыл губернатор Виталий Хоценко.

В церемонии открытия «Королевы спорта» принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Кубок Федерации омских профсоюзов «Лучший спортивный прогресс», вручаемый ежегодно команде, проделавшей самый внушительный рывок в итоговой турнирной таблице по сравнению с прошлым годом, завоеван хозяевами «Королевы спорта» - командой Полтавского района. Полтавчане, занимая 21-ю строчку в

общем зачете, в этом году продемонстрировали впечатляющую волю к победе, заняв четвертое место в финале.

Награждение Кубком ФОП на крупнейших региональных спортивных фестивалях стало крепкой традицией, которая поддерживается омскими профсоюзами не одно десятилетие.

Чемпионами спартакиады уже в 28-й раз стали спортсмены Омского района, на 2-м месте - Таврический район, «бронза» у Любинского района.

Фото Сергея МЕЛЬНИКОВА и Олега БАБИЕНКО.



**Дорогие омичи!
От всей души
поздравляю вас
с Днем Омской области
и Днем города Омска!**

В этом году мы с вами отмечаем 310 лет со дня основания Омской крепости. За это время областной центр прошел большой путь, став современным, технологичным городом. Мы дорожим традиционным обликот столицы Омского Прииртышья, но радуемся изменениям, освежающим его очертания, подчеркивающим его своеобразие. И не забываем при этом, что главным богатством нашего региона были и остаются люди - смелые, трудолюбивые, талантливые и неравнодушные, люди, которые любят свой сибирский край, радуют за его благополучие, стараются сделать его краше. Поэтому, строя новые дома и социальные объекты, мы не забываем о поддержании в должном порядке парков, садов и скверов, и профсоюзное сообщество гордится тем, что его усилиями в парке имени 300-летия Омска создана и благоустроена Аллея профсоюзов.

Впереди еще много задач. И мы уверены, что решить их мы сможем только в соответствии с базовыми принципами профсоюзного движения - единством, солидарностью и справедливостью. Желаю на этом пути каждому омичу мира и благополучия, каждой семье - счастья, здоровья и добра, а Омской области и Омску - дальнейшего развития и процветания.

С праздником вас!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов.

События месяца

Лидеры двух государств встретились в Омске

В Омске на полях XXII Форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана Владимир Путин и Касым-Жомарт Токаев провели встречу, на которой обсуждалось российско-казахстанское сотрудничество на региональном и международном уровне.

В своем приветственном слове Президент России Владимир Путин подчеркнул, что именно в Омске в 2003 году прошел первый Форум регионов, и с тех пор работа в этом направлении продолжается и вносит свой существенный вклад в развитие двусторонних отношений. Он отметил высокий уровень роста товарооборота между двумя странами: «В прошлом году у нас почти 28 миллиардов (долларов)... Это хорошая динамика, говорящая о том, что у нас хорошие перспективы, а они определяются в том числе и инвестициями... У нас 70 проектов, в которых участвуют российские предприятия, российский бизнес, общим объемом где-то на 30 миллиардов долларов. В этом смысле Россия - крупнейший инвестор в казахстанскую экономику, причем по очень разным направлениям. Наши отношения диверсифицированы хорошо: это металлургическая промышленность, это машиностроение, это энергетика, это фармацевтика и ряд других направлений».

В свою очередь Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев поблагодарил Президента России за приглашение в Омск, который, как он отметил, занимает особое место в российской истории и играет большую роль в развитии сотрудничества между двумя государствами. Он подчеркнул, что между Казахстаном и Россией общая непрерывная граница,



самая протяженная в мире: «Поэтому это граница дружбы, сотрудничества». Токаев особо отметил проект строительства первой в Казахстане атомной станции в районе озера Балхаш:

«Этот проект ведь не только связан с производством нового вида энергии на территории Казахстана. Это проект, который сблизит наши государства и, самое главное, народы наших стран, в частности подрастающее поколение. Ведь мы ведем речь о том, чтобы готовить технические кадры с помощью России, местные наши казахские кадры, которые были бы затем способны работать в этой очень сложной сфере, каковой является атомная индустрия».

Форум объединил более 650 представителей России и Казахстана. В Омск прибыли заместители председателей правительств, руководители федеральных министерств и ведомств, главы субъектов Российской Федерации и областей Республики Казахстан, парламентарии, представители делового и экспертного сообщества.

Программа форума включила отраслевые сессии по вопросам логистики, экологии и промышленной кооперации, молодежные мероприятия, выставку, заседание Российско-Казахстанского делового совета и биржу деловых контактов с участием более 400 компаний. Практическим итогом стали новые договоренности между предприятиями двух стран. Заключены соглашения, меморандумы и коммерческие контракты на общую сумму свыше 65 млрд рублей.

Главное на повестке

Состоялось заседание президиума Федерации омских профсоюзов.

А началось оно с вручения председателем ФОП Сергеем Моисеенко благодарственного письма Федерации омских профсоюзов Владимиру Алексееву за многолетний добросовестный труд председателем первичной профсоюзной организации ПО «Полет», за большой личный вклад в дело защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и в развитии профсоюзного движения в Омской области.

Далее был рассмотрен ряд важных вопросов. В частности, об итогах выполнения ФОП в 2025 году областного Соглашения о социальном партнерстве и территориального Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2025-2027 годы, об итогах работы по обучению профсоюзных кадров и актива за первое полугодие 2026 года, о проведении открытого Туристского слета на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Информация о выполнении Соглашений была опубликована в нашей газете по итогам заседаний областной и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматривались эти вопросы.



Что касается обучения профсоюзных кадров в первом полугодии 2026 года, то статистика показывает, что всеми формами проведения семинаров было охвачено более 1600 членов профсоюзов, что на 10 % больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Проведение семинаров для уполномоченных по охране труда занимает всегда приоритетное место в плане работы учебно-методического отдела ФОП. В первом полугодии 2026 года прошли обучение более 1050 человек. В то же время были организованы и мероприятия практического характера - такие, как, например, практикум для членских организаций и работников ФОП по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве или историко-патриотическая акция «Диктант Победы».

7-9 августа состоится одно из любимых областным профактивом событий - открытый Туристский слет на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области, который пройдет на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник». Как всегда, ожидаются масштабное представительство участников, масса креатива и бескомпромиссная борьба на дистанциях.

Мемориальная доска врачу-педиатру

В здании БУЗОО «Исилькульская ЦРБ» в торжественной обстановке открыта мемориальная Доска отличнику здравоохранения, орденоносцу, почетному жителю Исилькульского района Валентине Ивановне Быструшкиной, проработавшей в этом медучреждении с 1957 по 2000 год врачом-педиатром. В церемонии принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Он отметил успехи Валентины Ивановны в области медицины и ее безграничную любовь к детям.

Мемориальная доска установлена по просьбе совета ветеранов БУЗОО «Исилькульская ЦРБ» - в знак признания высоких заслуг Валентины Ивановны, посвятившей более 40 лет сельскому здравоохранению. Открыл торжественное мероприятие главный врач ЦРБ Владимир Давыдов. Он рассказал о том, как много сделала ветеран для жителей района, в том числе юных пациентов.

К работе в Исилькульской районной больнице Валентина Ивановна приступила в августе 1957 года, в должности врача-педиатра детской консультации. В октябре 1964 года была назначена на должность заместителя главного врача ЦРБ. С июля 1972 года она заведовала детским отделением больницы. В ноябре 2000 года ушла на заслуженный отдых.

За добросовестный труд Валентина Быструшкина удостоена правительственных наград - орденов Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции.

Постановлением администрации Исилькульского района в 1995 году ей



было присвоено звание «Почетный житель Исилькульского района Омской области».

В конце церемонии слово взял Сергей Быструшкин, сын Валентины Ивановны, председатель областной профорганизации работников здравоохранения РФ. Он тепло поблагодарил коллектив больницы за добрую память о Валентине Ивановне и единодушную поддержку инициативы совета ветеранов об увековечении ее памяти.

По окончании церемонии к мемориальной доске были возложены цветы.

Лучший «координатор солидарности»

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» при поддержке АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» во второй раз в онлайн-формате провела конкурс «Координаторы солидарности». Участниками становятся координационные советы организаций профсоюзов. Цель конкурса - освещение и популяризация работы КС.

Заочно представить мероприятие, доказывающее эффективность деятельности координационного совета, - таково главное условие конкурса. Презентовать можно любой вид активности, направленный на укрепление профдвижения, защиту прав трудящихся, развитие социального партнерства с органами власти и работодателями...

Координационные советы организаций профсоюзов территориальных профобъединений из многих уголков страны направили свои материалы на конкурс, а омское представительство стало самым многочисленным: Иван Яблонских (Называевский район), Татьяна Бастрон (Омский район), Татьяна Ковязина (Седельниковский район), Игорь Еву (Таврический район). Жюри выбрало самые яркие и результативные проекты. Итоги конкурса «Координаторы солидарности-2026» таковы. Одно из двух присужденных первых мест занял координационный совет организаций профсоюзов в Таврическом районе Омской области, который возглавляет Игорь Еву.

В Таврическом районе действует программа «Путешествуй с Профсоюзом», направленная на организацию летнего отдыха членов профсоюзов и их семей. Надо отметить, что профсоюзное представительство

этой программы с каждым годом все ширится и уже охватывает другие районы Омского Прииртышья, более того - сам областной центр.

В прошлом году было сформировано две группы профсоюзных туристов по тридцать человек в каждой. Обе они (одна - в первой половине июля, другая - во второй) побывали на всех самых живописных локациях Горного Алтая. Проект приобрел популярность и уже доказал свою значимость с точки зрения мотивации к вступлению в профсоюзные ряды. И поэтому путешествия с профсоюзом обязательно будут продолжаться, а их географию планируется расширять...

Игры народов Любино

В Любинском районе состоялся конкурс среди профсоюзных организаций «Мы такие», посвященный Году единства народов России. Организатором стал координационный совет организаций профсоюзов в Любинском районе под руководством Веры Ражевой.

Команды выступили с номерами-представлениями, после продемонстрировали свои «визитки» и посоревновались в спортивных конкурсах и играх.

Призовое третье место досталось команде «Пuls патриотизма» (центральной районной больницы): ее участники в своей «визитке» вспомнили о патриотическом воспитании восьмидесятих - об октябрятах, пионерах, комсомольцах. В речевках и песнях слаженным строем показали единство и боевой настрой. Также девушки-медики рассказали о своем волонтерстве. У команды «Защитники Отечества», в состав которой вошли бойцы СВО и матери Героев, - второе место. Она

продемонстрировала очень яркое театрализованное выступление с историей на основе семейного альбома. А первое место заслуженно завоевала команда Комплексного центра социального обслуживания населения. Выход этого многонационального коллектива в народных костюмах и с национальными блюдами вызвал восторг у зрителей, и в зажигательный хоровод под песню о России встали все участники.

Не остались без призов и команды «ООО «Исток» и «Первые - вперед!» Любинской СОШ № 3. Все выступающие получили благодарственные письма, денежные вознаграждения и памятные значки.

Турнир памяти

На стадионе спорткомплекса «Сибирский нефтяник» состоялся турнир по футболу среди детских команд, посвященный 100-летию со дня рождения ветерана Великой Отечественной войны, первого директора спорткомплекса Олега Михайловича Юдина.

В турнире приняли участие пять команд юношей и одна команда девушек 2012-2014 года рождения. По его итогам первое место заняла команда «Реактор» (с. Азово), второе место - ДФК «Нефтяник», третье место - «Нефтяник» 2013 года рождения.

Победитель и призеры награждены кубками, дипломами, памятными выпелами, футбольными мячами, а также каждому участнику вручена медаль.

На параде открытия турнира юных футболистов приветствовали ветераны спорта «Сибирского нефтяника» Виктор Никель, Владимир Быков, Владимир Череменский, Сергей Агисhev. Оргкомитет, родители участников, тренерский состав, родные Олега Михайловича выражают благодарность областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности за большой вклад в организацию турнира.

Чем жив регион

Ах, как прекрасно вяжется в июне!

Обзор промышленного производства региона в июне 2026 года

...Давайте-ка для начала поднесем к глазам воображаемый бинокль - причем «неправильной» стороной, чтобы получить максимально общую картину. И узнаем, что промышленное производство Омской области в июне 2026 года выросло на 5,9 процента по сравнению с июнем 2025-го



под влиянием положительной динамики в обрабатывающем секторе (плюс 5,7 процента), энергетике, тепло- и газоснабжении (плюс 19,3 процента), добыче полезных ископаемых (плюс 4,5 процента). То есть в целом производство региона демонстрирует очевидный рост. В то же время сдер-

живающее влияние на рассматриваемую сферу оказали отрасли, связанные с водоснабжением и водоотведением, утилизацией отходов и ликвидацией загрязнений (минус три процента). А теперь переведем наш бинокль и внимательно рассмотрим частные детали происходящего.

И начнем с тех видов экономической деятельности, которые по тем или иным причинам «просели» дважды - и в сравнении с июнем 2025 года, и на фоне мая нынешнего года. В это число попала целая коллекция молочных продуктов: собственно молоко (84,4 процента к прошлогоднему июню и 98,3 к нынешнему маю), сливочное масло - 76,4 и 88,1 процента, а также сыры - 84,1 и 89,3 процента соответственно. Интересно, что другие продукты «молочной» группы при этом показали ощутимый прирост: кисломолочные продукты (кроме сметаны) - 116,5 процента к июню 2025-го и 107,6 к маю 2026-го, и сама сметана - 108,9 и 101,6 процента. Снизили показатели и «всему голова» - хлеб и хлебобулочные изделия: 97,6 и 94,7 процента. Это что касается пищи для людей. Впрочем, пища для сельскохозяйственных животных тоже недалеко ушла: объем производства растительных кормов в июне по избранным

нами ориентирам составил 90,4 и 95,8 процента.

Однако отоцание нам вряд ли грозит: говядины в июне по сравнению с маем произведено на 8,1 процента больше, свинины - на полтора процента, различных круп - на 36,8 процента, мясных кулинарных изделий - на 5,5 процента, и даже воды минеральной и питьевой выпущено на 31,8 процента больше.

Что еще можно подметить в июньском отчете Омскстата? Что омичи, видимо, активно строятся и ремонтируются: пластиковых оконных блоков произведено на 14 процентов больше, чем в июне прошлого года и на 45,8 процента больше, чем в нынешнем мае. Расширили объем товарного предложения и еще несколько позиций этой группы - блоки и прочие сборные строительные изделия для возведения зданий и сооружений из цемента, бетона или искусственного камня прибавили в сравнении с маем 2026-го 29 процен-

тов; двери, окна и прочая обналочка из металла - 25,9 процента; светильники и осветительные устройства - 23,6 процента.

Ну, и бегло оценим еще несколько обстоятельств. Так, июнь выдался чрезвычайно жарким, поэтому спрос на прохладительные напитки был повышенным. Так вот, приятно, что предприниматели откликнулись на нужды населения и чувствительно нарастили объем производства соответствующей продукции - в 2,9 раза больше, чем в июне 2025-го и на 12,9 процента больше, чем в мае. А вот с чем связать то обстоятельство, что в июне на 18,4 процента увеличилось производство кухонных столов, предназначенных для столовой и гостинной, неизвестно. И точно так же остается только ломать голову над выросшим в течение июня на 7,2 процента производством трикотажных и вязаных изделий - месяц-то, напомним, был весьма знойным...

Налетай, подешевело!

Самое время мазать масло прямо на колбасу

Об индексе потребительских цен в июне 2026 года

Поговорим на нашу любимую тему - о ценах. Как они, неслухи, вели себя в июне. И вы знаете, в среднем не очень-то они и шалили: как утверждает Омскстат, на потребительском рынке региона наблюдалась умеренная динамика (даже не динамика, а так - легкое колыхание) цен по сравнению с предыдущим месяцем

Теперь несколько подробнее по каждой товарной группе. Итак, что до продовольственных товаров, то отдельной похвалы заслуживает сливочное масло - по отношению к маю оно в среднем подешевело на 2,6 процента, а в сравнении с прошлогодним июнем - и вовсе на 5,5 процента. Еще больше упали в цене яйца - в мае мы платили за них на 13,1 процента больше. Снизились также цены на колбасные изделия и продукты из мяса и птицы (на 2,8 процента), говядину (на 1,7 процента), питьевое молоко и кондитерские изделия (чуть больше, чем на процент). В общем, это тот самый случай, когда самым оптимальным бутербродом выглядит намазанная маслом колбаса. Ну, или яйцо.

Флодоовощная продукция выросла в цене на 4,8 процента - по отношению к маю. В то же время в сравнении с июнем 2025-го она подешевела на 9,1 процента. Такие вот парадоксы ценообразования. Кроме того, повышение цен отмечено применительно к ряду других продуктов: сахару (на 3,2 процента), сельди (на 2,9), готовым варенью, джему, повидлу и меду (на два процента).

В непродовольственной группе товаров ситуация более стабильная. Самый разительный рост стоимости претерпели импортные подержанные легковые автомобили (5,3 процента), меха и меховые изделия (3,3 процента), моющие и чистящие средства (3,2 процента). Согласитесь, не те цифры, чтобы немедленно начать рыдать. Тем более, что вот же, смотрите - по соседству за месяц снизились цены на фотоаппараты (на 5,6 процента), пиломате-

(плюс 0,5 процента). Прирост цен на продовольственные товары оказался очень сдержанным - в среднем на 0,1 процента. Чуть большей подвижностью отличились цены на рынке непродовольственных товаров - рост на 0,5 процента. На рынке платных услуг инфляция составила один процент.

риалы (на 2,2 процента) и средства связи (на 1,6 процента). Живем!

И еще одно примечание - касательно тех самых парадоксов ценообразования. За год, с июня 2025-го, умудрились подешеветь стройматериалы (в среднем на 5,4 процента) и электротовары вместе с прочими бытовыми приборами - на 5,2 процента. В то же время близкие по духу электроприборам телеадиотовары за тот же срок подорожали на 6,5 процента. Только и приходится пожимать плечами.

Переходим к изменению цен на разного рода услуги. И наибольший интерес у нас тут вызывает стоимость жилищных и коммунальных услуг. При этом от месяца к месяцу рост их стоимости заметен не так сильно, а вот за двенадцать месяцев картина складывается впечатляющая. Итак, с июня 2025 года по июнь 2026-го в целом этот вид услуг вздорожал в среднем на 12,1 процента. Коммунальные услуги даже превысили этот показатель - 13,9 процента. Оплата холодного водоснабжения и водоотведения увеличилась в цене на 15,2 процента, оплата горячего водоснабжения - на 14,4 процента, поставка электроэнергии - на 14 процентов и так далее. Из других услуг наибольший рост за год показали скромница почтовая связь - 21,2 процента, услуги по дошкольному воспитанию - 15,2 процента, услуги организаций культуры - 13,4 процента.

А за месяц самый бурный рост в цене показали аренда банковского сейфа (на 10,7 процента), абонентская



плата за сотовую связь (на 8,3 процента), ремонт брюк (на 4,6 процента), туризм (на 3,2 процента). При этом несколько доступнее стали установка пластиковых окон (минус 5,9 процента) и полис ОСАГО (минус 4,4 процента). И совсем особняком держатся услуги страхования, которые за месяц подешевели на 3,5 процента, а за год - на 6,7 процента, а также «товары длительного пользования для организации отдыха и культурных мероприятий». Эту категорию следует расшифровать, поскольку навскидку она не совсем понятна. Значит, к поименованным товарам длительного пользования относятся фото-, кино- и видеооборудование с аксессуарами к ним, навигационные (например, компасы) и оптические приборы (например, театральные бинокли), туристические микроавтобусы, фургоны, трейлеры, водный транспорт и снаряжение - в том числе для дайвинга. Кроме того, к товарам длительного пользования относятся лошади, пони, верблюды и разнообразные обвесы для них; гольф-кары, снегоходы, квадроциклы, столы бильярдные и теннисные; видеопроекторное и световое оборудование и еще многое другое - в общем, все, что приобретается один раз и надолго. Так вот, все это добро для насыщенного досуга в течение июня подешевело на 5,6 процента, а за год - на семь процентов. Поэтому «Так держать!» - дружно говорим мы с вами, горячие поклонники культурного отдыха.

Что ж, осталось только бросить заинтересованный взгляд на изменение цен на моторное топливо. В относительных величинах картина выглядит так: больше всего за год выросли цены на газовое топливо - плюс 25,1 процента к июню 2025-го. На все марки бензина и дизельное топливо годовой показатель роста стоимости колеблется в районе двенадцати процентов. А в абсолютных цифрах бензин АИ-92 за месяц прибавил 52 копейки и закончил июнь со средней ценой 61,14 рубля, АИ-95 подрос на 57 копеек и встретил июль на отметке 66,41 рубля, дизельное топливо (зх, где те три копейки за десять литров дизтоплива, что существовали до 1991 года!) подросло на 1 рубль 7 копеек и теперь стоит 78,92 рубля. Наконец, газовое топливо подскочило в цене на два рубля десять копеек и достигло планки в 25,24 рубля. Напоминаем, что все приведенные цены даны в их усредненном значении и не обязаны соответствовать тем, что указаны на вашей любимой АЗС. Главное - прослеживаемая нами совместно общая тенденция.

Рядом с нами

Жизнь на реке

В разгар навигации омские речники отметили свой профессиональный праздник



В первое воскресенье июля, в самый разгар навигации, омские речники отмечают профессиональный праздник - День работников морского и речного флота! В честь праздника мы решили поговорить с ярким представителем речной профессии, настоящим профессионалом своего дела и невероятно обаятельной женщиной - Калашниковой Ириной Ивановной. Ирина Ивановна работает главным гидрологом отдела пути ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть».

Так кто же такие речники? Как говорит нам Ирина Ивановна, речники - это самоотверженные люди, чья профессиональная деятельность связана с эксплуатацией и обслуживанием судов, которые курсируют по рекам. Река - это транспортная артерия, которая посто-

янно меняется, поскольку течением наносятся песок и ил, где-то даже доходит до появления мелей и перекатов. Так вот, чтобы навигация шла бесперебойно, а суда могли передвигаться без всякого риска, на ответственных участках нашего Обь-Иртышского бассейна при помощи специализированной техники постоянно производятся дноуглубительные работы. А для сугубой точности речного русла данные о его рельефе формируют сотрудники изыскательских партий. И это тоже речники. В эту категорию входят самые различные специалисты: капитан, механик, электромеханик, штурман, моторист, диспетчер, гидротехник, матрос и другие сотрудники, работающие в системе речного транспорта.

Преемственность поколений

Путь Ирины Ивановны в профессию определил пример ее отца, который трудился в Западно-Сибирском речном пароходстве, а затем в Новосибирском речном порту. С ранних лет она определила для себя работу папы как профессиональный ориентир. «Начиная лет с пяти, я постоянно наблюдала отца на посту сначала начальника отдела, потом главного диспетчера порта и делала выводы, - говорит Ирина Калашникова. - Поэтому, заканчивая школу, чувствовала, что уже имею достаточное представление о профессии речника». Выбрала для поступления тот же вуз, что заканчивал папа, - Новосибирский институт инженеров водного транспорта, и по его окончании получила диплом инженера-гидротехника, специалиста широкого профиля по строительству водных сооружений.

Начальным этапом в трудном процессе стала первая же студенческая практика в Енисейском техническом участке пути - филиале Енисейского бассейнового управления пути. «Впервые я там столкнулась с настоящей работой, - рассказывает Ирина Ивановна. - Причем все это происходило и в разных климатических условиях, и с разной степенью сложности решаемых задач». В общем, не сахаром была практика, а реальным испытанием. Очень сильное впечатление на юную практикантку произвело вот что: «Поразило, что к причалу Енисейска время от времени подходил огромный четырехпалубный теплоход с иностранными туристами. Именно там, я увидела такие суда впервые!».

Студенты во время этой практики побывали в Подкаменной Тунгуске - тех местах, где когда-то приземлился тунгусский метеорит. «Красота необыкновенная», - кратко отзывается Ирина Ивановна о том путешествии, а также о сплавах по бурным рекам на небольшой деревянной лодке, о коварных порогах, о серьезных глубинах, на которые не был рассчитан эхолот, и о полчищах гнуса, который постоянно мешает работать.

Как Омск стал судьбой!

По окончании института Калашникова по распределению попала в Благовещенск. Работа там была очень интересной, так как через Амур на расстоянии около семисот метров находился китайский город Хэйхэ. Граница между государствами проходила по реке.

После отработки положенного срока Ирина поехала в Омск, где когда-то проходила преддипломную практику и где ей предлагали конкретное место работы. Помните, мы с вами упоминали изыскательские партии, которые занимаются промерами речного дна? Вот в Омске она и получила должность инженера изыскательской партии. Три навигации отработала Ирина Ивановна на брандвахте - это специальный плавучий дом, в котором живут и работают работники русловой изыскательской партии во время навигации. А после все же решила вернуться в Новосибирск. Пробыла там два года, а потом... снова уехала в Омск.



Наступили непростые девяностые годы, но речники люди трудолюбивые и способны преодолеть все трудности. В это сложное время опорой для людей становится профсоюз. Ирина Ивановна всегда занимала активную жизненную позицию и обладала лидерскими и организаторскими качествами. Помимо трудовой деятельности, занималась воспитанием трех сыновей и взяла на себя профсоюзную нагрузку. Стала председателем первичной профсоюзной организации. Ирина Ивановна могла легко организовать сотрудников на культурно-массовые и спортивные мероприятия, которые в свою очередь помогают сплотить коллектив и научиться лучше понимать друг друга.

Надо отметить, что руководство предприятия всегда поддерживало профсоюзные инициативы. Расцвет профорганизации работников водного транспорта, по ее мнению, наступил с приходом на пост руководителя Сергея Овчинникова в 2004 году. «Как раз вот он-то многое и сделал для профсоюза, начав с того, что объединил разрозненные профорганизации в Обь-Иртышский Баскомфлот - территориальную бассейновую организацию профсоюза работников водного транспорта, - рассказывает Калашникова. - Он создал совет ветеранов, действующий до сих пор, инициировал открытие корпоративного музея. В общем, преследовал цели, связанные с укреплением коллективной памяти речников, преемственности их поколений».

«При Овчинникове начались спартакиады речников, - продолжает Ирина Ивановна. - Они сразу полюбились работникам отрасли, на них приезжали целыми семьями, с детьми любого возраста». Надо заметить, что спар-



такиады проводились только зимой, поскольку летом - навигация, и на что-то не связанное с основной работой времени у водников просто нет. Постепенно спартакиады стали межрегиональными, охватывали собой все регионы присутствия «Обь-Иртышводпути». На сегодняшний день спартакиада охватывает девять городов - Омск, Новосибирск, Томск, Барнаул, Колпашево, Тобольск, Сургут, Ханты-Мансийск, Салехард. Это способствовало повышению конкуренции, среди участников спартакиады: в этом году, например, соревнования выиграл Сургут, до этого - Омск, а еще годом ранее - Салехард. Семнадцать лет уже проходит этот спортивный турнир и с каждым годом привлекает все больше внимания спортсменов и болельщиков.

Добрая традиция тесного взаимодействия администрации с профсоюзом, заложенная прошлым руководителем, продолжается и сейчас. Ирина Ивановна смогла не только увлечь людей профсоюзными идеями, но и подготовить достойную смену профсоюзных лидеров. Она всегда готова делиться своими знаниями с молодым поколением, поддержать любые инициативы, направленные на помощь людям, и сама активно принимать участие в их реализации. До сих пор работодатель помогает профсоюзу во всех начинаниях, между сторонами налажено четкое взаимопонимание. У речников очень хороший коллективный договор, и помощь администрации позволяет профорганизации участвовать во всевозможных мероприятиях по линиям отраслевого министерства, различных заинтересованных ведомств и Федерации омских профсоюзов.



В завершение

Муж Ирины Калашниковой тоже работал в изыскательской партии, начальником. Старший сын окончил институт водного транспорта, он дипломированный инженер, работает судовым механиком. С учетом трудового стажа отца Ирины Ивановны хочется уже употребить слово «династия». Ирина Ивановна также с удовольствием перечисляет поколение за поколением тех, кто формировал свои династии на ее глазах. «Молодое поколение приходит к нам, как в семью, - у многих родители и бабушки с дедушками здесь работают или работали. Родственные связи играют в плюс, и работа от этого становится только слаженнее», - говорит она.

Скажу прямо: знаете, когда рассказываешь о нашей профсоюзной жизни людям из сторонних организаций, они, бывает, завидуют - надо же, сколько форм поддержки для членов профсоюза! А это ведь в очень большой степени именно ее заслуга, Ирины Ивановны!

И обратите внимание: на народной карте Омска с советских времен есть всего два микрорайона, названных по профессиональному признаку, - городок Нефтяников и городок Водников. При всем многообразии других профессий особо выделены эти две, и это значит, что они очень популярны в нашем регионе. Что ж, после знакомства с Ириной Калашниковой мы с этим спорить не будем. Нашим водникам - простора речной волны!

Марина ЯНВАРЁВА,
руководитель

Обь-Иртышского Баскомфлота.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из личного архива Ирины КАЛАШНИКОВОЙ.

9 августа - День физкультурника в России



Спорт, педагогика и профсоюз... Только тогда, когда эти три составляющие сплелись воедино в жизни героини нашей публикации Аллы Баратовой, она по-настоящему поняла, что такое «профессиональная самореализация». В средней общеобразовательной школе № 55 им. Л. Я. Кичигиной и В. И. Кичигина, расположенной в Кировском административном округе, она ведет уроки физической культуры и возглавляет профорганизацию.

Профсоюзная жизнь в учреждении сегодня во многом строится по спортивным принципам.

С одной стороны, олимпийская классика: «Быстрее, выше, сильнее!».

Коллективу школы свойственно упорное стремление к успеху - на его счету немало побед в различных профсоюзных соревнованиях и конкурсах областного и окружного масштаба.

С другой стороны, не теряет актуальности и менее амбициозный девиз: «Главное - не победа, а участие!».

Ведь для работников школы очень важно почаще собираться вместе, чувствовать сплоченность и радость общения, разбавлять рабочие будни яркими фрагментами спортивного досуга.

Профсоюзная жизнь по спортивным принципам

Удачный «кульбит»

Но к ощущению профессиональной гармонии Алла Якуповна пришла довольно извилистым путем, но именно он порой оказывается самым правильным. До того, как стать педагогом, она успела окончить несколько учебных заведений, поработать библиотекарем, технологом, экономистом, бухгалтером... Впрочем, начать следует с того, что с ранних лет Алла Баратова серьезно занималась спортивной гимнастикой и получила звание кандидата в мастера спорта. Однако мечтала не о спортивной карьере, а о профессии учителя... Видимо, гены сыграли тут определенную роль: ее дедушка, Загит Ибрагимов, пропавший без вести во время Великой Отечественной, в довоенное время учительствовал в сельских районах Омской области, знал несколько языков, внес значительный вклад в реализацию масштабной госпрограммы СССР по ликвидации безграмотности населения.

Возвращаясь к трудовой биографии самой Аллы Баратовой, отметим, что она успешно выступала с акробатическими номерами на цирковой арене. Еще во время учебы в техникуме состоялся и своеобразный «педагогический дебют»: юная спортсменка начала вести школьный кружок акробатики, причем не получая за это зарплату, - делиться своими знаниями и умениями ей нравилось уже тогда. Правда, за добросовестный труд ее наградили почетной грамотой и премировали поездкой в Москву. С тех пор, где бы ни работала Алла Якуповна, спорт шел где-то рядом. Сама участвовала в спортивных соревнованиях и любой коллектив старалась приобщить к занятиям физкультурой и здоровому образу жизни. Так, например, определенной особенностью запомнился период работы в библиотеке. Тогда спортсменка всерьез увлеклась дыхательной гимнастикой по Стрельниковой, и через некоторое время практически все сотрудники «задышали» по-правильному, с пользой для здоровья.

Годам к тридцати Алла Якуповна окончательно убедилась, что ее основное призвание - педагогика. Устроилась работать в среднюю общеобразовательную школу № 33, где в ней разглядели потенциал и поверили, что даже без специального образования (которое только спустя несколько лет было получено в СибГУФК) она сможет стать хорошим учителем физической культуры. И это был, пожалуй, решающий и самый удачный «кульбит» на ее профессиональном пути. Коллеги не ошиблись: уже вскоре к Алле Баратовой пришел первый педагогический успех - она победила в конкурсе профмастерства, завоевав звание лучшего учителя физкультуры города Омска. Со свойственным ей спортивным азартом она окупалась с головой и в профсоюзную жизнь.

- Ранее, работая в других учреждениях, я тоже всегда состояла в профрядах, - говорит наша собеседница. - Но именно в школе стала самым что ни на есть активным членом профсоюза, постепенно раскрывала в себе задатки профлидера. Вообще считаю, что профработа помогает лучше понять себя и уз-

нать коллег, проявить свои главные человеческие качества.

Всегда в форме и в центре событий

После «тридцать третьей» Алла Якуповна пришла работать в школу № 55, где очень трепетно относятся к традициям. Взять хотя бы тот факт, что уже на протяжении более чем пятидесяти лет на базе учреждения действует созданный супругами-учителями Кичигиными (чи имени носит школа) Музей космической славы им. К. Э. Циолковского. Сегодня он известен и за пределами Омской области, не раз принимал почетных гостей из многих уголков страны, включая космонавтов. Знаменита школа еще и тем, что в ней учился, а позже в определенный период времени и работал Заслуженный учитель Российской Федерации, Отличник просвещения СССР и РФ Александр Емельянович Шрам, свыше тридцати лет возглавлявший Омскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

Так вот, среди самых прочных традиций 55-й школы - профсоюзные, и в частности, спортивные. С приходом Аллы Баратовой их число существенно приумножилось. Трудится она здесь уже более пятнадцати лет и практически столько же возглавляет профорганизацию. Пожалуй, не будет преувеличением сказать, что иногда школа № 55 становится средоточием спортивной жизни педагогов всего Кировского округа. По инициативе Аллы Якуповны на базе этого учебного заведения стал проводиться фестиваль ГТО работников образования КАО.

- Ежегодно участвует порядка пятидесяти человек, - поясняет Алла Баратова. - И большинство из них получает значки различной степени за успешное выполнение нормативов. В школе есть все условия для проведения столь масштабных спортивных мероприятий и просто для поддержания хорошей физической формы учеников и педагогов. Многие работники регулярно посещают действующий на базе школы бассейн «Дельфин». Обязательно наша первичка представляет свою команду на всех спортивных соревнованиях, проводимых Кировской районной организацией профсоюза. В спартакиаде работников образования КАО традиционно занимаем призовые места. Ни один из видов ее программы не обходится без нашего участия. Есть у нас спортсмены, которые испытывают свои силы абсолютно на всех площадках спартакиады. Среди них, например, учитель математики Татьяна Валентиновна Стукало. Неоднократно мы побеждали в районном конкурсе «Профсоюзная зарядка». Представляли на него видеоролики, демонстрирующие все разнообразие форм нашей производственной гимнастики, - это и музыкальная аэробика, и упражнения на степ-платформах, и вариации движений чирлидинга.

Счет в пользу команды

И все это не только про результаты и награды, но и про объединение, усиление командного профсоюзного духа, пропаганду здорового образа жизни. Коллектив легок на подъем не только в том, что касается спорта. Всегда находятся желающие участвовать в любом мероприятии,

которое может способствовать укреплению имиджа школы. Ну и не стоит сбрасывать со счетов тот факт, что все активности поддерживаются и поощряются. В этом вопросе, как и во всех других, касающихся жизни коллектива, у профкома и директора школы Марины Леонтьевны Завальной - полное взаимопонимание.

- Дополнительные оплачиваемые дни отдыха предоставляем участникам спартакиады, а также занятым на тренировках, репетициях номеров художественной самодеятельности, - продолжает Алла Якуповна. - Аналогичные бонусы предусмотрены для тех, кто отработал в течение года без ухода на больничный, для педагогов, длительное время замещавших отсутствующих по состоянию здоровья коллег. В плане поощрения активистов, повышения мотивации работников к участию в общественных делах большую помощь оказывает нам Кировская районная организация профсоюза - ее председатель Светлана Владимировна Паровая убеждена, что любой вклад в развитие профсоюзных традиций должен быть отмечен. Молодым педагогам, ответственно проявившим себя в профработе, оплачивали поездку на Алтай. Также за счет совместных средств районной организации и первички одной из сотрудниц была предоставлена возможность выступить в финальном этапе проводимого Общероссийским отраслевым профсоюзом конкурса-фестиваля «Виват, таланты!».

Востребована у сотрудников школы такая форма профсоюзной поддержки, как частичное возмещение затрат на оздоровление и лечение, действующая в рамках соответствующей программы облпрофорганизации работников образования. Причем предоставляются такие выплаты без излишней бумажной волокиты - все вопросы оформления документов профсоюзная сторона берет на себя. Да и с любой проблемой члены коллектива могут обратиться в профком. Ситуации бывают разные... Приходилось, к сожалению, оказывать помощь из профбюджета работникам, чьи близкие погибли в зоне специальной военной операции. Коллектив с готовностью присоединился ко всем профсоюзным акциям, направленным на поддержку участников СВО и их семей. Не забывают в школе № 55 и о ветеранах педагогического труда - ушедшие на заслуженный отдых по торжественным случаям собираются, как правило, в стенах музея космической славы: именно в этом месте, считают они, лучше всего оживают самые яркие воспоминания...

Не менее 80 процентов работающих в СОШ № 55 состоит в профсоюзной организации. Показатель внушительный, особенно если учесть, что и численность коллектива здесь немалая, - порядка 140 человек (при учреждении действуют еще и дошкольные группы). Профчленство стабильное, отмечает Алла Баратова, и, чем она особенно гордится, осознанное. Практически все, кто когда-либо сгоряча выходил из профсоюза, со временем возвращались в его ряды. И тут уж понятно, что это не по привычке, не по инерции, а взвесив все «за» и «против». После грамотного подсчета преимущество всегда оказывалось на стороне сильной профсоюзной команды...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из личного архива
Аллы БАРАТОВОЙ.



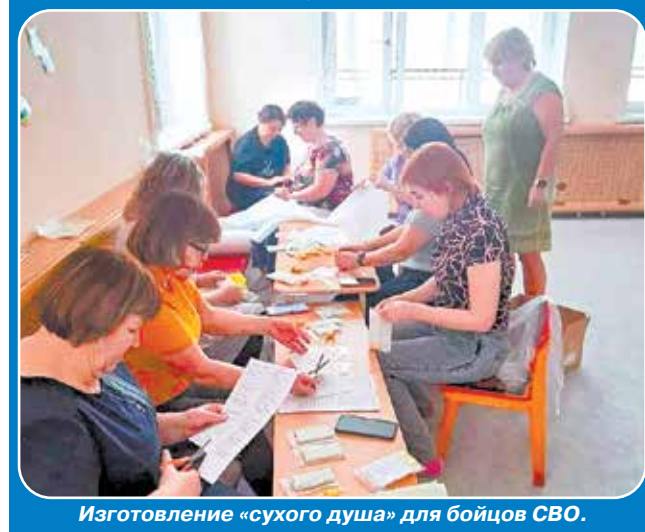
Алла Баратова стала победителем конкурса «Лучший профсоюзный лидер-2023», проводимого облпрофорганизацией.



Команда школы № 55 - неизменный участник окружной спартакиады работников образования.



Каждый год - на турслет педагогов КАО.



Изготовление «сухого душа» для бойцов СВО.

Правовая защита

Профсоюзные юристы в действии

Капитуляция
без единого
выстрела

Прежде чем перейти к изложению очередной судебной коллизии, с которой столкнулись специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов, давайте напомним себе, что такое специальная оценка условий труда (СОУТ) и какова ее роль в поддержании на должном уровне норм охраны труда. Итак, СОУТ - это комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производства, влияющих на условия труда. Цель СОУТ - оценка влияния таких факторов на работников и их отклонения от нормы. Вредными и опасными при этом считают условия, которые могут привести к возникновению профзаболеваний, травме или смерти.

После проведения СОУТ рабочим местам присваиваются классы условий труда, что позволяет выявить следующие важные обстоятельства: во-первых, нужно ли работодателю оплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам, во-вторых, кому из работников полагается сокращенный рабочий день, дополнительные дни отдыха, повышенная зарплата, молоко или равноценные пищевые продукты, в-третьих, необходимо ли обеспечить сотрудников средствами защиты и, наконец, нужно ли улучшать текущие условия труда.

Необходимое уточнение: СОУТ должны проводить все работодатели, у которых есть наемные сотрудники. Ее не проводят для рабочих мест работников на дистанции и надомников.

Ну, а теперь обратимся к конкретной конфликтной ситуации. В отдел правовой и технической инспекции труда ФОП обратился председатель профсоюзной организации А-1405, входящей в профсоюз гражданского персонала Вооруженных сил России и объединяющей работников ФКУ «Объединенное стратегическое командование Центрального военного округа» войсковая часть 77112. Поводом для обращения к профсоюзным юристам стали заявления работников, не согласных с нарушением их трудовых прав и законодательства о труде в связи с отменой работодателем гарантий и компенсаций после проведения очередной СОУТ.

Дело в том, что по результатам СОУТ в 2024 году истцам было предложено заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, согласно которым ранее предоставляемые гарантии и льготы ликвидировались. В случае несогласия на работу в новых условиях они были уведомлены о предстоящем увольнении.

Правовой инспектор ФОП начал с того, что направил в региональное Министерство труда и социального развития представление о необходимости проведения экспертизы качества проведенной специальной оценки условий труда, а также установления правомерности отмены гарантий и компенсаций работникам. И уведомил об этом Государственную инспекцию труда Омской области. В полученном ответе были указаны выявленные нарушения, действительно совершенные при проведении СОУТ. На основании этой экспертизы командиру войсковой



части 77112 выдано представление об устранении нарушений законодательства о труде.

К сожалению, тот почему-то посчитал реагирование на обращение профсоюзной стороны необязательным и оставил документ без внимания. В связи с этим юристы ФОП обратились уже к военному прокурору, которому было направлено обращение о принятии мер прокурорского воздействия по недопущению нарушений трудового законодательства.

Военной прокуратурой была проведена собственная проверка, по итогам которой командиру войсковой части 77112 вынесено представление об устранении указанных профсоюзной стороной нарушений. Однако и после этого он не спешил действовать, поэтому специалисты правой инспекции ФОП подготовили и на-

правили в суд иски о признании в интересах 42 членов профсоюза.

Военная прокуратура вслед за юристами ФОП также обратилась в суд в интересах гражданского персонала - работников войсковой части 77112 (всего 119 человек). Окруженный со всех сторон превосходящими силами «неприятеля» командир войсковой части 77112 в конце концов своим приказом отменил действия предыдущей СОУТ, назначив проведение повторной, и в результате восстановил все гарантии и компенсации работникам, не дожидаясь решения суда. По итогу членам профсоюза было выплачено более 1,08 миллиона рублей компенсаций, а также возвращен дополнительный отпуск. Таким образом, нарушенные ранее трудовые права работников восстановлены в полном объеме.

Тот случай,
когда
негодная
покупка
стала выгодной

Мы уже неоднократно говорили о том, что вектор профессиональных устремлений специалистов правового отдела ФОП не ограничен рамками сферы социально-трудовых отношений.

Вот и в данном случае профсоюзные юристы защищали скорее права потребителя, нежели наемного работника.

Но члены профсоюза и платят взносы затем, чтобы в любой ситуации получить бесплатную и в высшей степени квалифицированную юридическую помощь.

Это, кстати, к распространенному вопросу о том, что нам дает профсоюз.

Вот, в частности, о том, что дает, - читайте ниже...

В ноябре прошлого года член профсоюзной организации ОМО им. Баранова (назовем его Е.) за 10 699 рублей приобрел в ООО «ДНС Ритейл» радар-детектор Inspector Shot Air Pro - и молодец, что сохранил чек. Потому что через несколько дней после покупки, при установке радар-детектора в автомобиль, Е. обнаружил, что товар обладает всеми признаками продукции ненадлежащего качества, а именно - отключается спустя 30-60 секунд после начала работы. При этом гарантийный срок на данный гаджет составлял 24 месяца.

Что делать? Конечно, брать купленный товар в охалку и возвращаться в магазин. Однако в связи с тем, что Е. трудится на, сами понимаете, оборонном предприятии, рабочие смены на котором затягиваются до позднего вечера, то он смог прийти в магазин с негодным радар-детектором только через три недели, 9 декабря 2025 года. И попросил заменить некачественный товар или вернуть ему деньги, уплаченные за него. На что получил ответ в том духе, что изделие является технически сложным и будет направлено на гарантийный ремонт, который занимает около тридцати календарных дней, после чего или оно будет передано покупателю в отремонтированном виде, или ему будут возвращены денежные средства.

26 января 2026 года, по прошествии более 45 дней с момента передачи товара на гарантийный ремонт, Е. обратился в магазин с претензией о возврате денег, поскольку из затяжного ремонта радар-детектор так за это время и не получил. Но 13 февраля, по прошествии более двух месяцев со дня появления Е. в «ДНС Ритейл» с негодным товаром на руках, его все-таки пригласили в магазин для возврата якобы отремонтированного изделия.

На следующий день Е. прибыл в торговую точку, продавец торжественно включил радар-детектор, и... ничего не произошло. Как гаджет не работал

ранее, точно так же отказался работать и в данный момент. Е. отказался принимать товар, тем не менее магазином был выдан ответ на его претензию, где требования покупателя признаны необоснованными. Тут-то Е. и совершил единственно разумный в такой ситуации шаг, обратившись за помощью к юристам ФОП. Не будем вдаваться в подробности последовавших разбирательств, потому что гораздо интереснее то, чем они завершились.

Итак, в итоге с «ДНС Ритейл», во-первых, была взыскана в пользу истца денежная сумма в размере 10 699 рублей - ровно то, что уплачено им за товар ненадлежащего качества. Во-вторых, взыскана компенсация морального вреда - 10 000 рублей. В-третьих, взыскана неустойка за нарушение срока возврата уплаченных за проданное изделие денежных средств - 13 159,77 рубля. И наконец, на ответчика в пользу истца наложен штраф за несоблюдение в добровольном порядке удовлетворения требований потребителя - 16 929 рублей. Дотошный



читатель может сам подсчитать, насколько выгодной для члена профсоюза в конечном счете оказалась негодная покупка, а мы просто в очередной раз констатируем: профсоюзные правозащитники оказываются на высоте в любой, даже самой неожиданной ситуации.

И это, друзья, максимально подходящий повод вместо «Что дает профсоюз?» сказать: «Вот дает профсоюз!».

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

Сайт ФОП - www.omskprof.ru

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru



Оценка состояния здоровья сотрудника

В организации составлен годовой график диспансеризации работников в зависимости от даты их рождения. Обязаны ли работники ему следовать? Могут ли отказаться, и будет ли отказ от следования графику дисциплинарным проступком?

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Диспансеризация проводится: один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно; ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан.

Прохождение и проведение диспансеризации являются обязательными в случаях, установленных законодательством РФ. Так, например, обязательно должны проходить диспансеризацию военнослужащие, государственные и муниципальные служащие, педагогические работники, работники организаций по добыче угля.



Также обязательность прохождения диспансеризации может быть закреплена в локальных нормативных актах организации.

В иных случаях прохождение диспансеризации не является обязательным для работников.

Наличие графика диспансеризации в ряде случаев является обязательным, например, для госслужащих диспансеризация проводится в служебное время в течение календарного года в сроки, установленные утвержденным графиком прохождения диспансеризации.

После прохождения диспансеризации, если это предусмотрено локальным нормативным актом организации, работники обязаны представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Недопуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний является обязанностью работодателя.

Прекращение договора

Что делать, если работодатель не принимает заявление об увольнении?

Если вам отказали в принятии заявления, направьте его работодателю заказным письмом (или письмом с объявленной ценностью и с описью вложения) с уведомлением о вручении. При этом оператор почтовой связи сообщит вам (указанному вами лицу), когда и кому такое письмо вручено. При приеме письма вам выдадут квитанцию с указанием номера почтового отправления.

Если вы направили заявление по почте, то срок предупреждения об увольнении (в общем случае две недели) начинается со следующего дня после даты вручения вашего почтового отправления работодателю. В заявлении в таком случае конкретную дату увольнения можно не обозначать, указав просьбу уволить вас «по истечении двух недель со дня, следующего за датой получения настоящего заявления».

Также вы можете направить работодателю телеграмму с текстом заявления такими видами телеграмм, как «с уведомлением о вручении телеграфом», «с уведомлением о вручении телеграфом «срочное», «с доставкой в срок, указанный отправителем».

По истечении срока предупреждения об увольнении вы имеете право прекратить работу. Отсутствие работника на работе после истечения срока предупреждения не является нарушением трудовой дисциплины.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник продолжает трудиться, не настаивая на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Преимущественное право

Может ли работодатель отказать в трудоустройстве участнику СВО?

Отказать в трудоустройстве участнику СВО можно только в связи с его деловыми качествами, при этом такой отказ должен быть обоснованным (ч. 1, 2 ст. 64 ТК).

Кроме того, бывший работодатель участника СВО не вправе отказать ему в приеме на работу в течение трех месяцев после окончания службы, если работодатель - государственная организация.

Также необходимо учитывать, что участник СВО имеет преимущественное право на трудоустройство к бывшему работодателю. Так, все участники СВО, с которыми работодатель расторг договор в связи с истечением его срока в период военной



службы по мобилизации или по контракту, в течение трех месяцев после окончания службы имеют преимущественное право на трудоустройство к этому же работодателю на предыдущую должность (ст. 351.7 ТК).

Если предыдущая должность работника занята, то преимущественное право распространяется на другую вакантную должность, которая соответствует его квалификации, либо, если такой должности нет, на нижестоящую или нижеоплачиваемую работу.

При этом такая работа не должна быть противопоказана работнику по состоянию здоровья (ст. 351.7 ТК).

Работа за отсутствующего

Подлежит ли оплате исполнение обязанностей временно отсутствующего работника?

Если исполнение обязанностей временно отсутствующего работника уже предусмотрено трудовым договором, должностной инструкцией или иной локальной документацией, отдельный приказ и дополнительная оплата не требуются.

Согласно ТК РФ, работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Если замещение коллег входит в круг этих обязанно-



стей, оно считается частью обычной трудовой функции, а не дополнительной работой. Следовательно, оснований для отдельной доплаты в такой ситуации нет.

Если обязанности отсутствующего работника не входят в трудовую функцию, их выполнение должно оформляться как дополнительная работа в порядке, установленном трудовым законодательством, с выплатой соответствующей доплаты.

Новое в законодательстве

Правила обучения по охране труда существенно изменятся с 31 августа 2026 года

Среди ключевых нововведений:

- расширение случаев, когда не требуется повторное обучение и вводный инструктаж;
- специальные правила проведения инструктажей для работников, направляемых частными агентствами занятости;
- для сотрудников, впервые начавших трудовую деятельность и допущенных к работам повышенной опасности, устанавливается обязательный повторный инструктаж не реже одного раза в три месяца в течение первого года работы.

Также актуализированы требования к обучению по оказанию первой помощи и использованию средств индивидуальной защиты. Изменена периодичность обучения по программе выполнения работ повышенной опасности, уточнен порядок оформления протоколов проверки знаний.

Срок действия постановления № 2464 продлевается до 1 сентября 2032 года.



С 1 сентября 2026 года подтверждать донорские дни будут по новым справкам

Минздрав утвердил приказ с новыми формами медицинских справок для доноров, который вступит в силу с 1 сентября 2026 года и будет действовать до 1 сентября 2032 года. Документ меняет правила подтверждения права на трудовые льготы, предусмотренные ст. 186 ТК, но не отменяет и не корректирует сами эти гарантии.

Для работодателей ключевое значение имеют две утвержденные формы: справка о совершении донации крови и справка о прохождении медицинского обследования.



На их основании сотрудники будут получать освобождение от работы в день сдачи крови и медосмотра, а также претендовать на оплачиваемый дополнительный выходной.

Сейчас подобные справки оформляются в свободной форме на бумаге или с согласия пациента в виде электронного документа. С сентября 2026 года такой порядок утрачивает силу для этих случаев - медорганизации будут обязаны выдавать справки исключительно по новым унифицированным бланкам.

Соцфонд информирует



Отделение СФР по Омской области поддерживает каждого второго жителя региона

14 июля отмечался день рождения Социального фонда России.

Сегодня любой гражданин Омской области от новорожденного до пенсионера получает меры социальной поддержки от Отделения СФР.

Масштаб работы Отделения подтверждает цифрами: клиентами СФР в Омской области является около 1,2 миллиона человек - это примерно каждый второй житель региона. За текущий год Отделение обработало свыше 800 тысяч заявлений на различные выплаты и услуги, более 90 % из них подано в электронном виде через портал Госуслуг или личный кабинет на сайте СФР.

Так, СНИЛС новорожденному присваивается автоматически - без подачи заявления. Для работающих граждан Отделение СФР ведет учет пенсионных прав: фиксирует стаж и страховые взносы, формирует индивидуальные пенсионные коэффициенты. Семьи с детьми получают пособия и выплаты, в том числе единое пособие, материнский капитал и иные меры поддержки. Пенсионерам и инвалидам фонд обеспечивает назначение и выплату пенсий, ежемесячных денежных выплат, предоставление набора социальных услуг.

Отделение СФР по Омской области продолжает совершенствовать сервисы, делая получение мер поддержки максимально простым и доступным для всех категорий граждан.

По вопросам выплаты пособий вы можете обратиться в единый контакт-центр по тел.: 8 (800) 100 0001 (звонок бесплатный). Режим работы региональной линии: в будние дни с 8:30 до 17:30, в пятницу - до 16:15.

Аккаунты Отделения Социального фонда России по Омской области
«MAX»: max.ru/id5500000054_gos
«ВКонтакте»: vk.com/sfr.omskayaobl
«Одноклассники»: ok.ru/sfr.omskayaoblast

Соцфонд и «Одноклассники» запустили афишу мероприятий Центров общения

Сегодня на странице Омской области представлено свыше 120 мероприятий, а в общей сложности афиша включает более 9 тысяч событий во всех регионах страны. Ресурс с анонсами доступен пользователям по адресу ok.ru/events/omsk.

Центры общения для людей старшего поколения начали открываться в 2022 году в зданиях, освободившихся после объединения Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС). За четыре года проект стал всероссийским. Сегодня в 88 субъектах РФ на базе клиентских служб отделений Фонда работают уже 999 таких центров, которые открывают пожилым людям дополнительные возможности для самореализации. В Омской области сегодня работает 25 Центров общения.

Сотрудники центров проводят обучение компьютерной и финансовой грамотности, организуют консультации по защите от мошенничества и управлению личными финансами, экскурсии, творческие мастерские, литературные вечера и другие мероприятия для активной и насыщенной жизни. Теперь узнать обо всех событиях можно в афише «Одноклассников» (<https://ok.ru/events>).

«Центры общения старшего поколения, которые мы создаем в рамках нацпроекта «Семья», помогают нашему «серебряному» поколению оставаться активным, здоровым и социально вовлеченным. Благодаря афише в «Одноклассниках» люди старшего возраста всегда будут в курсе событий в своем регионе и смогут легко записаться на понравившееся мероприятие. Это еще один удобный и современный канал, который мы открываем для старшего поколения», - отметил председатель Социального фонда России Сергей Чирков.

«Одноклассники» - одна из самых популярных социальных сетей среди людей старше 55 лет. Соцсеть активно аккумулирует возможности для этой аудитории, в том числе поддерживая федеральные и региональные программы активного долголетия и Центры общения старшего поколения Социального фонда России.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

На спорте, на позитиве!

Обошлось без оверкиля

На реке Иртыш
состоялись
соревнования
по гребле на байдарках
среди предприятий
и организаций
Омской области
на Кубок ФОП.

Участники стартовали
с Пиратского острова,
а финишировали
на Первомайском
пляже, преодолев
водную дистанцию
в условиях
настоящей спортивной
борьбы.



В гонке приняли участие двенадцать команд - всего 42 представителя трудовых коллективов региона. На протяжении всего маршрута участники демонстрировали сплоченность, выдержку и умение работать в команде. Каждый экипаж стремился показать лучший результат, но главным итогом соревнований стали атмосфера поддержки и возможность провести активный отдых вместе с коллегами.

По результатам заплывов первое место заняла команда ОПОР ООО «Автоматика-Сервис». Второй стала команда «ППО Омскэнерго», третьей - АО «Омсктрансаш».

Соревнования прошли при поддержке туристической компании «Тревл-Сноб». Мероприятие стало частью работы по развитию корпоративного спорта и укреплению командного духа среди работников предприятий Омской области.

Участники отметили, что такие встречи помогают не только проверить свои силы, но и лучше узнать коллег, получить новые впечатления и зарядиться энергией.

Илья БОНДАРЕНКО. Фото участников соревнований.

В пейнтбольном клубе «Василий Чапаев» прошел
сборный турнир по пейнтболу среди организаций
молодежного совета Федерации омских профсоюзов.

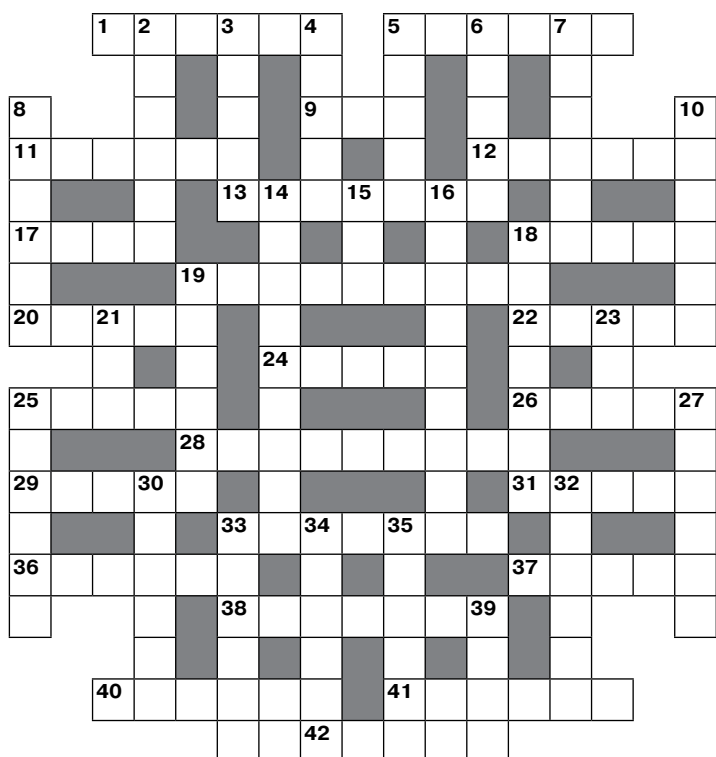
«Спартанцы»
оказались лучшими
стрелками

Региональная физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация пейнтбола Омской области» при поддержке молодежного совета ФОП провела захватывающие соревнования, где 77 человек в составе 11 команд показали все свои навыки прицельной стрельбы из пейнтбольных маркеров. Лучшие из лучших были награждены кубком победителя, сертификатами и купонами от пейнтбольного клуба «Василий Чапаев».

Первое место и кубок завоевали «Спартанцы» из первичной профорганизации «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова», второе место заняла команда «Рабочий агрегат» из профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» и третье место досталось команде ООО «СК СИСТЕМЫ».



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Настольная игра. 5. Плоды этого дерева - традиционный мотив хохломской росписи. 9. Подводная или выступающая над поверхностью моря скала. 11. Один из древнейших натуральных органических красителей синего цвета. 12. Что есть у поворотного крана, но отсутствует у мостового? 13. Один из ведущих промышленных регионов России. 17. Пик вкуса, сочности и сладости у этих ягод наступает, когда они приобретают глубокий темно-фиолетовый, почти черный цвет. 18. Машина для транспортировки прицепных устройств. 19. Вводная часть официального документа, которая описывает его цели, намерения сторон или авторов. 20. Синтетический материал, который находит применение в разных сферах: от производства одежды и текстиля до строительства и живописи. 22. На эту роль пробовались Александр Ленков, Виталий Соломин, Андрей Миронов, Евгений Петросян, Александр Збруев и многие другие. В итоге ее получил Александр Демьяненко. 24. Что на Руси когда-то называли ломаными числами? 25. Надпись или эмблема на гербе, щите. 26. У села Усть-Шиш, в Знаменском районе Омской области, в устье реки Шиш установлен памятный знак - самый южный пункт на Иртыше, куда доходил отряд этого казачьего атамана в последней экспедиции 1584 года. 28. Тропический фрукт из Юго-Восточной Азии. 29. Расплавленная масса под твердой земной корой. 31. Прыжок в фигурном катании. 33. Какой металл, помимо золота, традиционно является основным в геральдической символике? 36. Страна, имеющая только одного соседа. 37. Самое маленькое среди океанских морей. 38. Персонаж итальянской комедии масок. 40. Органы воздушного дыхания, которые есть у многих позвоночных животных. 41. Какая река делит Сибирь на Западную и Восточную? 42. Русский поэт-лирик XIX в.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Путь движения небесного тела. 3. У Волги, например, этим является родник в болотах Валдайской

возвышенности. 4. «Гештальт» для психолога. 5. Заготовка для игры в бумажке. 6. Самый медленный стиль плавания. 7. Грызун с ценным мехом, ведущий водный образ жизни. 8. Смола хвойных деревьев, сырье для получения канифоли и скипидара. 10. Устройство, принимающее и передающее данные. 14. Прочно сложившееся мнение. 15. Одна из крупнейших железнодорожных магистралей в мире, проходящая через Восточную Сибирь и Дальний Восток России. 16. Античный Пигмалион по профессии. 18. Город, в котором в эвакуации в 1943 году был снят фильм «Два бойца» режиссером Леонидом Луковым. 19. Одно из четырех классических агрегатных состояний вещества. 21. Искусственный овраг. 23. Основная работа М.В. Гоголя над произведением «Мертвые души» проходила за границей, в частности, в этом городе Италии. 25. Горная территория на Северном Кавказе. 27. Медоносное растение, суррогат чая. 30. Нитки для вышивания. 32. Узкая и глубокая долина с обрывистыми склонами. 33. Способ соединения металлических деталей. 34. Строевое земной поверхности. 35. Непериодическое издание рекламного, информационного характера. 39. Детское мироощущение.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Кубизм. 4. Массив. 10. Солончак. 11. Эволюция. 14. Озон. 15. Литосфера. 16. Шелк. 19. Повод. 20. Квант. 21. Амбир. 24. Колибри. 25. Битум. 27. Белов. 28. Русский. 32. Опция. 33. Неман. 34. Белое. 39. Лира. 40. Хромосома. 41. База. 44. Петергоф. 45. Эспандер. 46. Амазон. 47. Анорак.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Космос». 2. Белгород. 3. Зонд. 5. Алле. 6. Соцветие. 7. Вейка. 8. Ватин. 9. Тверь. 12. Форвард. 13. Афина. 17. Положение. 18. Иммунитет. 22. Титов. 23. Микст. 26. Путассу. 29. Оперетта. 30. Лемма. 31. Командор. 35. Алушка. 36. Аргон. 37. Смысл. 38. Байрак. 42. «Арго». 43. Баян.

Следующий номер газеты выйдет
27 августа 2026 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор
А. С. Труш.

Редколлегия:
Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг,
О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 1858 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 29.07.2026 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 504596.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.