



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 5 (1489)
28 мая 2026 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

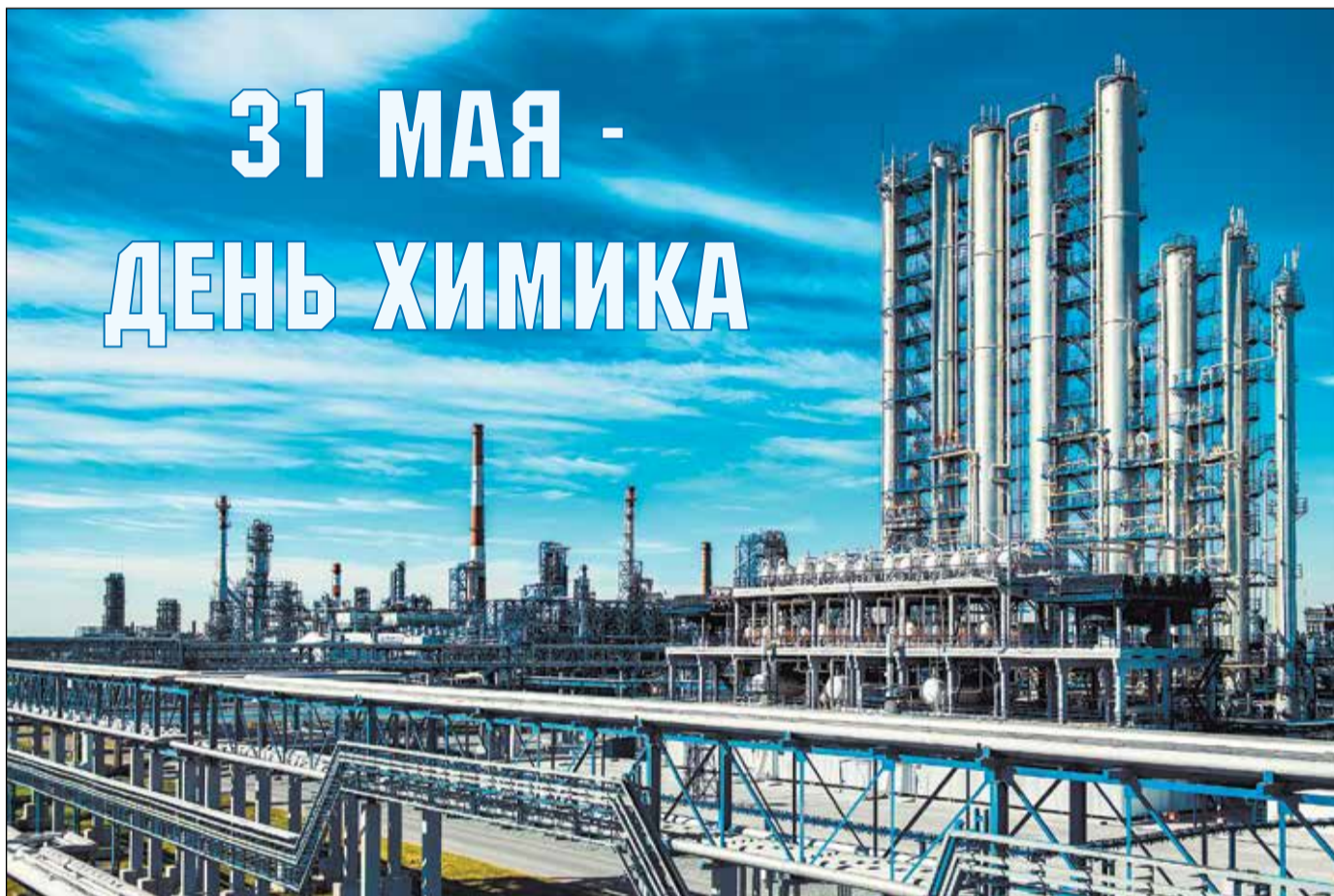
12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Всё начиналось с корда и сажки...

Немного об истории омской нефтехимии

*31 мая в России отмечается День химика.
Рассказ об одной из представительниц
омской химической отрасли вы найдете на стр. 4,
а сейчас мы с вами вспомним историю зарождения
региональных флагманов нефтехимической промышленности.*



31 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Датой зарождения нефтехимической промышленности в Омске можно считать 1 июня 1938 года, когда наркомат машиностроения издал приказ о строительстве в городе шинного завода. Дело в том, что тогда в стране было только два шинных завода - в Ленинграде и Ярославле. А шин в связи с обширной индустриализацией и механизацией требовалось все больше.

Однако в Омске к осени 1941-го успели возвести только стены главного корпуса. С начала ноября сюда стали прибывать эшелоны с людьми и оборудованием Ярославского и Ленинградского шинных заводов. Под открытым небом велся монтаж станков, возводились цеха. Одновременно строились необходимые для выпуска шин производства - кордная фабрика и сажевый завод, который затем вырос в еще одного гиганта омской нефтехимии - ООО «Омсктехуглерод».

Торжественный для Омского шинного завода день настал 24 февраля 1942 года, когда была произведена первая покрышка для полупортки. Через месяц на фронт в прицепленном к воинскому эшелону

вагоне ушли пятьсот первых омских шин. Всего в годы войны омичи выпускали пять типоразмеров шин, в том числе авиационных, и гусеничные катки для танков.

В послевоенные годы понадобилась бесперебойная поставка горюче-смазочных материалов, чтобы обеспечить развитие тяжелой промышленности, энергетики, сельского хозяйства и социальной сферы Западной Сибири и Урала. Поэтому в 1949 году было принято решение о создании в Омске нефтеперерабатывающего завода. С этого момента началось становление самого крупного и технологически развитого предприятия отрасли.

Со всех концов страны на стройку начали прибывать рабочие и молодые специалисты. Двадцать тысяч человек в течение пяти лет возводили предприятие проектной мощностью в 3,2 млн тонн нефти. Приток в регион инженерных кадров сделал Омск центром технического развития Сибири. Еще до открытия на завод прибыл первый эшелон башкирского сырья. А 5 сентября 1955 года Омский НПЗ был введен в эксплуатацию.

Появление нефтеперерабатывающего завода не могло не дать толчок развитию других нефтехимических производств, для которых продукция НПЗ является исходным сырьем. Первым из таких производств стал завод синтетического каучука. Его строительство задумывалось еще до войны, но началось только в 1958 году, а 24 октября 1962 года был получен первый брикет синтетического каучука. Завод начал стремительно развиваться, и уже на следующий год в Омске работал целый комплекс цехов, выпускающих искусственный каучук и сырье для него.

Последним из крупных предприятий омской нефтехимии появилось ООО «Полиом», выпускающее 98 марок пропиленов. История его началась 13 апреля 2005 года, когда между правительством Омской области и итальянской компанией Maire Tecnimont S.p.A. был подписан договор о сотрудничестве. А официальным днем рождения завода принято считать 14 мая 2005 года.

Фото из архива профорганизации АО «Газпромнефть-ОМПЗ».

В тему

На пути к системной трансформации



Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России, в числе которых - председатель ФОП Сергей Моисеенко.

В своем докладе председатель ФНПР Сергей Черногаев подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

«Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации независимых профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим!», - подчеркнул Сергей Черногаев.

События месяца

Первомай в Омском Прииртышье

1 мая в Омском государственном Музыкальном театре состоялся митинг-концерт, посвященный Празднику Весны и Труда.

В мероприятии приняли участие представители трудовых коллективов омских предприятий и организаций, трудовые династии, ветераны труда, лидеры и активисты профсоюзного движения региона, им вручили награды губернатор Омской области Виталий Хоценко, мэр Омска Сергей Шелест и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Исторически 1 мая - День международной солидарности трудящихся. Этот праздник, насчитывающий 140-летнюю историю, символизирует единство людей труда, их общую волю к справедливости, уважению и достойным условиям работы.

В 2026 году первомайская акция профсоюзов проходила под девизом: «Солидарность трудящихся России - единство страны!». Устойчивое развитие России возможно только тогда, когда труд ценится по заслугам, а социальные гарантии защищены. Достижение национальных целей должно проходить в рамках ответственного диалога между государством, работодателями и профсоюзами.

Более 2 миллионов россиян приняли участие в первомайских мероприятиях профсоюзов в 2026 году. Мероприятия прошли по всей стране и были направлены на консолидацию общества вокруг ценностей труда, социальной справедливости и взаимной поддержки.



Развивая массовую физкультуру и спорт



Министерство спорта Омской области и Федерация омских профсоюзов подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Свои подписи под документом поставили министр спорта Алексей Ленберг и председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Стороны договорились о выполнении приоритетных задач и разработке механизмов, обеспечивающих реализацию региональной политики в сфере массовой физической культуры и спорта, а также о тесном взаимодействии в целях формирования правовых, социаль-

но-экономических, общественных и иных условий, способствующих самореализации жителей региона, эффективной деятельности физкультурно-спортивных объединений всех уровней, способствующих привлечению граждан к здоровому образу жизни.



Высокая награда

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу губернатор Омской области Виталий Хоценко вручил председателю Федерации омских профсоюзов Сергею Моисеенко Почетную грамоту Президента РФ.

Виталий Хоценко провел торжественную церемонию вручения государственных наград и присвоения почетных званий жителям Омской области. Глава региона поблагодарил награжденных за служение Отечеству, отметив их значимые достижения в различных сферах.

Среди тех, кто удостоен региональных наград - представители общественных организаций, культуры, образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, АПК, физической культуры, государственные и муниципальные служащие.

Памяти товарища

25 мая 2026 года на 98-м году ушел из жизни бывший секретарь, заместитель председателя Омского областного совета профсоюзов (ныне Федерация омских профсоюзов - Ред.) Михаил Петрович Пляскин.



В 1960 году Михаил Петрович был избран секретарем областного комитета профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. В 1962 году избран председателем обкома профсоюза строителей, затем - секретарем областного (промышленного) совета профсоюзов, председателем обкома авиационной и оборонной промышленности, и с 1969 по 1990 год, до ухода на пенсию - секретарем, позже заместителем председателя областного совета профсоюзов. Долгие годы возглавлял Совет ветеранов ФОП.

В честь трудового подвига омичей



В преддверии Дня Победы представители Федерации омских профсоюзов совместно с региональным отделением Союза машиностроителей России, ведущими промышленными предприятиями, учебными заведениями Омска приняли участие в церемонии возложения цветов к мемориалу Труженикам тыла и стеле «Омск - город трудовой доблести».

Обращаясь к собравшимся, председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил, что в годы Великой Отечественной войны государством на профсоюзы была возложена важная миссия - перевод советской промышленности в восточные регионы страны.

В начале войны Омск принял более 100 промышленных предприятий и более 200 тысяч рабочих и служащих, эвакуированных с европейской части страны. Их обустройству на новом месте помогли в те годы профсоюзные организации Омска. Многие предприятия и в настоящее время выпускают нужную для экономики и обороны страны продукцию. Это, прежде всего, предприятия машиностроительного комплекса.

Омску по достоинству присвоено почетное звание «Город трудовой доблести». Более 70 тысяч омичей были награждены орденами и медалями, а 2 предприятия награждены орденом Ленина, семь предприятий - орденом Трудового Красного Знамени, танковый завод - орденом Отечественной войны 1 степени.

Профсоюзы возложили цветы к воинским мемориалам

9 мая Федерация омских профсоюзов во главе с председателем Сергеем Моисеенко, председатели членских организаций и представители Совета ветеранов ФОП, исполнительных и законодательных органов власти, ветеранских и общественных объединений с военнослужащими, курсантами и юнармейцами возложили цветы и венки к памятнику Матери-сибирячке с сыном и Вечному огню у подножия монумента Солдату-победителю.



Память погибших воинов почтили минутой молчания под звук метронома.

В исполнении военного духового оркестра прозвучал Государственный гимн Российской Федерации, а салютная группа произвела трехкратный оружейный

залп, завершив торжественную часть церемонии.

В годы войны Омская область проводила на фронт в общей сложности 300 тысяч земляков. На берегах Иртыша было сформировано шесть стрелковых, две кавалерийские

дивизии, добровольческая стрелковая бригада, отдельная морская стрелковая бригада и другие воинские части. 172 омских фронтовика стали прославленными Героями Советского Союза и полными кавалерами ордена Славы.

Жизнь в зеркале статистики

Если помните, в предыдущем обзоре состояния дел в социально-экономической сфере нашего региона, посвященном итогам января, мы отмечали, что по сравнению с декабрем проседание индекса промышленного производства составило 11,1 процента. И надеялись, что это отставание, которое мы в какой-то мере связывали с продолжительными январскими каникулами, будет преодолено в течение последующих месяцев. Так вот, перед нами свежий отчет Омскстата, подводящий итоги первого квартала, из которого видно: не срослось. По отношению к аналогичному периоду прошлого года мы имеем минус 1,3 процента, а вот в сравнении с четвертым кварталом 2025-го - минус 5,4 процента. Напомним при этом, что индекс промышленного производства показывает изменение объема производства в фундаментальных отраслях экономики - в добыче полезных ископаемых, в обрабатывающем сегменте, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды.

Перец рвется в облака, рис пятится назад

О социально-экономической ситуации в Омской области в первом квартале 2026 года

Приведем несколько уточняющих показателей. С добычей полезных ископаемых у нас прямо все хорошо: к первому кварталу 2026 года рост на 32,3 процента. Стабильна ситуация в коммунальной инфраструктуре. А вот в сфере обрабатывающих мощностей наблюдаются недочеты. Скажем, в производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов отставание за год составило 81,9 процента, в производстве прочих транспортных средств и оборудования - 50,7 процента, в металлургическом производстве - 28,7 процента. Между тем согласно прогнозам Минэкономразвития РФ обрабатывающая промышленность страны в нынешнем году должна дать прирост в 2,9 процента. А у нас, извольте ли видеть, пока наоборот - минус 1,8 процента. Надо бы предприятиям обрабатывающей отрасли срочно взять пример с представителей производства электрооборудования, которые показали аж 36,3 процента роста.

Обратимся к сельскохозяйственной отрасли, которая, кстати, дает немалый объем сырья для обрабатывающих производств. Здесь у нас тоже намечилось небольшое отступление. Поголовье крупного рогатого скота в хозяйствах всех категорий на конец марта 2026 года составляло на 3,6 процента меньше содержавшегося на конец марта 2025 года, при этом численность коров сократилась на 6,7 процента. Зато поголовье свиней увеличилось на 32,9 процента, так что продовольственной безопасности региона угрозы нет. Тем более что в первом квартале текущего года по сравнению с тем же периодом года прошлого производство скота и птицы на убой, а также молока увеличилось на 10,5 процента и 5,8 процента соответственно.

Перейдем к строительству. В первом квартале возведено 27 многоквартирных домов, частниками построено 1 398 жилых домов, всего введено 2 213 квартир (или 213,3 тысячи квадратных метров). Увы, но это всего лишь 64,1 процента от метража, введенного в первом квартале 2025 года, и 89,5 процента от показателя четвертого квартала. А вот если присмотреться к цифрам, описывающим усилия индивидуальных застройщиков, то обнаружится удивительное: ими возведено 166,5 тысячи квадратных метров жилья, что составляет 57,7 процента от уровня первого квартала 2025 года, зато в 2,6 раза больше, чем в четвертом квартале. Вообще же если проследить динамику ввода жилья частниками в 2025 году, то получатся необъяснимые головокружительные качели: первый квартал - в 12,4 раза (!) больше, чем годом ранее, второй квартал (а это, казалось бы, вполне располагающие к строительству апрель, май и июнь) - всего 35,9 процента от прошлогоднего собрата, третий - взлет к 144,7 процента, четвертый - опять падение к 43,2 процента. Просто какой-то кошмар для маркетологов.

Ну, раз уж упомянули маркетологов, то пройдем по предмету их исследований - рынку. В частности, по сфере розничной торговли, оборот которой в январемарте 2026 года составил 108,2 процента



в сравнении с первым кварталом прошлого года и 91,7 процента в сравнении с кварталом четвертым. Это понятно: показатель последней четверти года во многом формируется декабрь с его массовыми предпраздничными закупками, так что в любом году этот период будет самым «оборотистым».

Что касается цен на отдельные товары, то в продовольственной группе самый высокий взлет по итогам первого квартала (в сравнении с четвертым кварталом 2025-го) показали перец сладкий свежий (52,8 процента), яйца (23,2 процента) и водка - 14 процентов. Интересно, что прочий алкоголь рос в цене не так интенсивно: 7,1 процента, да и плодоовощная продукция за коллегой перцем не сильно спешила - рост в 12,7 процента. А похвалы на этот раз заслуживают рис шлифованный, потерявший в цене 8 процентов, крупа и бобовые с минусом в 4,2 процента, а также куриные окорочка, усохшие в цене на 3,5 процента.

В непродовольственной группе товаров более всего подорожали кроссовки для взрослых (14,6 процента), и тут маркетологи с повышением цен не прогадали: буквально сразу по окончании первого квартала, в начале апреля, установилась как раз-таки «кроссовочная» погода, так что все купленное немедленно пошло в ход. На втором месте утвердился всем знакомый препарат цитрамон (9 процентов роста), а третьи поделили между собой навесной кухонный шкаф (или полка) и, уже не в первый раз, флэш-накопитель - по 8,5 процента.

Противоположный ценовой полюс ныне формируют плиты древесностружечные и ориентированно-стружечные, шагнувшие вниз сразу на 12,3 процента, потолочные светильники (минус 8,8 процента) и наши давние любимцы - женские пальто с верхом из плащевых тканей, подешевевшие на 8,1 процента. Как мы догадываемся, здесь ситуация, как с кроссовками, только с обратным знаком: чем выше температура на дворе, тем менее востребованными становятся эти изделия.

Бросим пристальный взор на стоимость отдельных услуг. И немедленно обнаружим, что значительно подорожал в первом квартале проезд в пригородных электричках - аж на 70,1 процента. Следом идут услуги сиделок, ставшие дороже на 20,9 процента, а замыкают тройку лидеров по опустошению наших карманов походы в кинотеатр, выросшие в цене на 18,8 процента. В общем, договоримся так: в кино на электричке не едем и сиделку с собой не берем. А вместо кино смотрим квитанции на жилищно-коммунальные услуги, которые и комедия, и ужастик одновременно. Потому что по сравнению с концом предыдущего года в первом квартале мы стали больше платить (в среднем) по таким статьям: «Содержание и ремонт жилья для граждан - собственников жилья в результате приватизации, граждан - собственников жилых помещений по иным основаниям» (рост на 10,5 процента), «Взносы на капитальный ремонт» (вверх на 10,2 процента) и «Услуги по организации и выполнению работ по эксплуатации домов ЖК, ЖСК, ТСЖ» (плюс 8,8 процента). По другим статьям тоже удорожание (удешевления нет, не надейтесь), однако не столь существенное.

Возникает вопрос: а есть ли у нас с вами деньги на оплату всех этих перцев сладких и ремонтов капитальных? Вы знаете, да! Потому что среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная в регионе работникам за январь-февраль 2026 года (мартовские деньги, видимо, посчитать еще не успели), составляла 74 625 рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2025 года увеличилась на 12,6 процента. А теперь, когда мы узнали, кому на Руси жить хорошо (напомним: всем без исключения), посмотрим, кому живется все же лучше всех. И обнаружим, что список самых высоких средних зарплат в Омской области возглавляет производство кокса и нефтепродуктов (31 6508 рублей в месяц), с большим отрывом опережающее работников воздушного и космического транспорта (20 3951 рубль) и мастеров ремонта и монтажа машин и оборудования (15 3876 рублей).

При таких заработных платах просроченная задолженность по ним в организациях (уточним: без субъектов малого предпринимательства) представляет величину поистине мизерную: на конец марта 2026 года - 1,4 миллиона рублей. Из общей суммы задолженности 0,6 миллиона рублей образовались уже в текущем году, остальное - гораздо ранее. Количество работников, ожидающих закрытия долгов по зарплате, - 59 человек.

Налетай, подешевело!

Рецепт бюджетного салатика

Как менялись цены в апреле

В соседнем материале мы с вами изучили социально-экономическую ситуацию в регионе в первом квартале года. А теперь предлагаем вам внимательно взглянуться в изменение цен на товары и услуги в апреле, первом месяце второго квартала.

Начнем с того, что требуется нам каждый день, - с еды. И отметим отрадное обстоятельство: цены на продовольственные товары в среднем снизились на 0,2 процента. Как говорится, мелочь, а... на что еще мы рассчитывали? Ожидаемо дешевеют овощи и фрукты - на 7,1 и на 0,5 процента соответственно. При этом свежий сладкий перец в сравнении с первым кварталом заметно сбавил обороты и упал в цене на 33,8 процента. А компанию ему в тройке самых доброжелательных по итогам апреля плодоовощных составили огурцы (9,8 процента снижения) и лимоны (8,4 процента). И это сочетание очень похоже на рецепт бюджетного салатика. Не сильно вкусно, зато греет душу. А вот на какие продукты мы с вами должны посмотреть с сугубой строгостью: на свеклу (18 процентов подорожания), морковь (8,7 процента) и рыбу - живую и охлажденную (6 процентов). И гневно отвернуться от этого рецепта блюда для прожигателей жизни.

В двух словах пройдемся по всему видимому диапазону продовольственных товаров: несколько подешевели сырокопченые колбасы, соленое филе сельди, оливковое и сливочное масло, мясные полуфабрикаты, молоко и молочная продукция, кондитерские изделия. А движение вверх избрали соль, соусы и специи, маргарин, сахар, вареные колбасы, безалкогольные напитки и мясо как таковое.

Ассортимент товаров непродовольственной группы в той его части, что с наступлением солнечной погоды дорожает, в общем-то удивления не вызывает: это детские футболки и спортивные костюмы (7,9 и 6,8 процента), а также крем для лица (5,5 процента). А вот список дешевеющих товаров немного озадачивает: губная помада (9,8 процента), светодиодные лампы (9 процентов) и батарейки типа АА (8,4 процента). Както не придумывается для них общий знаменатель...

Подведем итог: за месяц непродовольственные товары подорожали в среднем на 0,3 процента. В это число наряду с упомянутыми входят также чулочно-носочные изделия, персональные компьютеры, постельное белье, стиральные машины и холодильники. Растут цены на легковые автомобили и моторное топливо. Зато снизились цены на свежесрезанные цветы, роботы-пылесосы, фотоаппараты, меха и меховые изделия, телевизоры, мужскую обувь.



Вот что важно. Начался период отпусков и путешествий, поэтому давайте с особым пристрастием посмотрим на изменение цен в этом сегменте услуг. Значит так: снизилась средняя стоимость поездки в Китай (34,8 процента) и в страны Юго-Восточной Азии (25,9 процента) и в Египет (13,3 процента). Напротив, поднялись в цене отдых в Турции (11,4 процента), речные круизы на территории России (9,8 процента) и в целом экскурсионные туры по России (7,3 процента).

Что еще можно отметить? Снизилась средняя плата за предоставление доступа в интернет и обслуживание потребительских кредитов, стоимость аренды квартир. В то же время подорожали аренда банковских сейфов, проезд в купейных вагонах поездов дальнего следования, курьерская доставка, отдых в домах отдыха и годовая стоимость полиса КАСКО. А уж курьерская доставка в купейных вагонах поездов дальнего следования, наверное, просто достигла заоблачных высот...

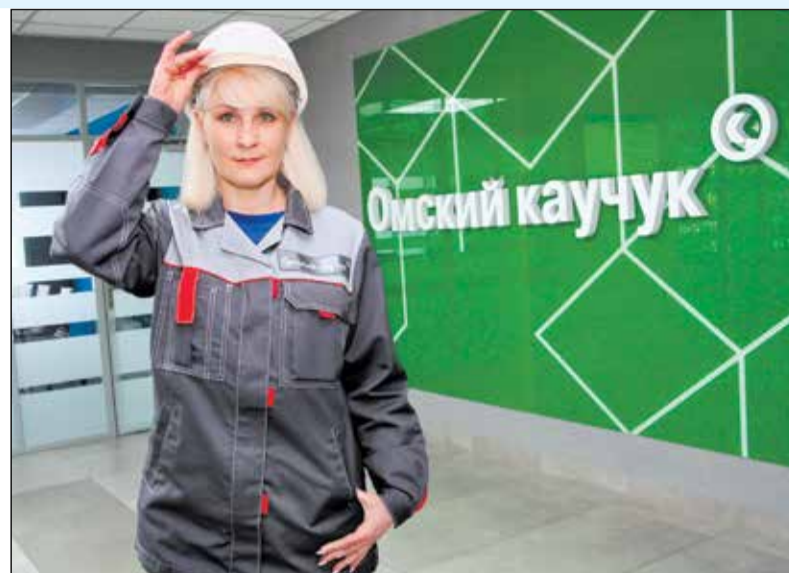
31 мая в России отмечается День химика

Человек труда

Профессия - аппаратчик

Многим россиянам с советских времен знакомо слово «аппаратчик» (обычно употребляется в сочетании с эпитетом «опытный» или даже «матерый») - так называют прожженного бюрократа, сделавшего карьеру во властных или партийных структурах и съевшего не одну собаку на извлечении личной выгоды из корпоративных интриг и конфликтов. Так вот: забудьте. Сейчас мы с вами поговорим об аппаратчике в гордом значении этого слова, о специалисте, который трудится на сложном производстве и отвечает за обслуживание и контроль работы различного оборудования, обеспечивая безопасность и эффективность технологических процессов.

Наш аппаратчик работает в АО «Омский каучук» и зовут его... простите, ее Татьяна Бетехтина (см. фото). Татьяна - профессионал самого высокого класса, и ее коллеги говорят о ней в непременно превосходной степени: «Способна работать за пятерых без ошибок, умеет правильно распределить время и силы, имеет отличные организаторские способности, коммуникабельна и требовательна, лучший на предприятии профсоюзный уполномоченный по охране труда». Следует добавить: вне производственной сферы Татьяна тоже проявляет названные качества, умея сделать свой досуг разнообразным и интересным. Но об этом позже.



Уважаемые работники и ветераны труда химической промышленности, примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем химика!

Этот праздник всех, кто разделяет гордость и вместе с тем озабоченность и ответственность за судьбу нашей российской химической индустрии. В маленькой химической молекуле скрыта великая сила, и вы успешно работаете над тем, чтобы поставить ее на верную службу человечеству, ведь большинство достижений цивилизации опирается именно на разработки в области химии. Ни одна современная отрасль индустрии не может обойтись без продукции нефтехимического и химического сегмента. В химической отрасли заложен огромный потен-

циал для развития, и чтобы реализовать его в полной мере для ускоренного роста экономики страны, повышения качества жизни людей, необходимы ваш труд, ваши знания и ваши таланты. Спасибо вам за ежедневный добросовестный нелегкий труд!

Особую признательность выражаю ветеранам отрасли, всем, кто заложил прочную основу для нынешних достижений. Ваш огромный вклад в развитие отрасли неоценим - благодаря вашим знаниям и опыту новое поколение нефтехимиков научилось достойно принимать любой вызов.



От всей души желаю всем химикам страны, и в первую очередь, конечно, членам Росхимпрофсоюза, достойного труда, справедливой его оплаты, безопасной и безаварийной работы, профессиональных успехов, крепкого здоровья, долгих лет активной жизни, семейного благополучия и многих реализованных свершений!

Николай ДОНСКИХ, председатель ООО Росхимпрофсоюза.

В нынешнюю профессию Бетехтина пришла, освоив до того несколько иные рабочие процессы, - она окончила технологический колледж, получив специальность художника-модельера по прическам. «Вот это поворот», - скажет кто-то. Да никакой не поворот, если разобраться. Нормальное течение событий - когда мама привела Татьяну в свой цех, на «Омском каучуке» трудился и папа, и еще несколько родственников. В общем, эта работа Татьяну ждала. Да, и будущий муж еще ждал, что тоже немаловажно - он работал на заводе слесарем. Она, конечно, об этом еще не догадывалась, но он-то ждал.

Долго ли утонченный художник-модельер привыкал к новым реалиям? «Да нет, - отвечает Татьяна. - Я человек по натуре ответственный, быстро учусь, ну и то, что мама была рядом, помогало освоиться. Да и смены у нас были дружные, так что втянулась практически сразу». В итоге Бетехтина на «Омском каучуке» уже 24 года, и предприятие без нее, такой энергичной и деятельно участвующей во всех сторонах жизни коллектива, представить давно невозможно. Но, увы, когда-то придется: производство вредное, на заслуженный отдых здесь уходят раньше других. Вот и Татьяна Валерьевна уже начинает оформлять документы...

Однако это еще когда произойдет, а пока ее, как мы с вами слышали, называют лучшим уполномоченным по охране труда на «Омском каучуке». А здесь такое признание заслужить нелегко: безопасные условия работы (и не только) находятся под самым пристальным контролем всего трудового коллектива, начиная с руководства предприятия. Регулярно проводятся тематические декады и месячники с проверками, посвященными самым разным аспектам труда и быта работников - от состояния пешеходных переходов и лестничных маршей до степени укомплектованности подразделений средствами индивидуальной защиты и их качества, от обследования «дороги на работу» (цели ли тротуары на подходах к предприятию, горят ли все фонари и лампочки и т. д.) до всеобщих поисков возможных утечек воды и пара. В такой обстановке постоянной коллективной заботы об охране труда быть отмеченным как лучший в данной сфере - дорогого стоит.

Тут надо учесть еще вот какое обстоятельство. Функции уполномоченного по охране труда Татьяна Бетехтина исполняет уже десять лет и отмечает, что в начале этой ее деятельности общественный резонанс от работы уполномоченного был гораздо скромнее: прошла проверка, нашлись замечания, нарушения устранили - и ладно. Нынешний генеральный директор «Омского каучука» Сергей Иванилов при содействии профкома поднял значимость работы в сфере охраны труда (проверок и других профилактических мероприятий) на более высокий уровень.



На «Омском каучуке» празднуют 8 Марта.

Так что ответственность повышенная, внимание руководства - предельное, и попробуй-ка в таких условиях удержать набранную высоту!

И, как говорит Татьяна Валерьевна, в успехах предприятия на ниве охраны труда есть большой личный вклад еще одного человека - председателя профкома АО «Омский каучук» Ирины Тачениной. «Она привлекла опыт, наработанный нашими передовыми предприятиями, благодаря ее усилиям охрана труда на заводе встала на серьезную основу», - говорит Бетехтина. Но скажем честно: без таких надежных исполнителей, как сама Татьяна, у руководства «Омского каучука» и профкома, возможно, получилось бы претворить в жизнь все задуманное с несколько большим трудом.

А вот у самой Бетехтиной - такое впечатление, что получается все, за что она берется. На «Омском каучуке», к примеру, существует так называемая производственная система «Улучшения малыми шагами», собирающая предложения работников по совершенствованию технологических процессов. Несколько лет назад Бетехтина поддала на рассмотрение руководства проект по применению в работе штабелера-бочкокантователя. Дело в том, что предприятие,



Вот такие прекрасные фото Татьяна привозит из путешествий.

как правило, имеет дело с жидкими и химически активными веществами, с которыми нужно обращаться исключительно бережно, а назначение бочкокантователя - как раз транспортировка и создание безопасных условий обращения с подобными жидкостями, исключая разливы или неконтролируемое падение. Идея была одобрена, и применение нового механизма быстро доказало свою эффективность. Вместе с тем использование бочкокантователя позволяет минимизировать риск травм сотрудников при работе с нестандартными грузами и ускорить технологические операции -



Рафтинг - занятие для сильных.

слив, наполнение, транспортировку и загрузку бочек.

Или вот такой пример: рафтинг (это такой вид спортивного сплава по рекам и искусственным каналам на надувных лодках - рафтах). Два раза Татьяна входила в команду «Омского каучука» в соревнованиях по рафтингу на кубок ФОП. И оба раза результат оказывался высоким: сначала второе место, а затем первое.

Разумеется, активная и плодотворная профессиональная и общественная деятельность Татьяны Бетехтиной отмечена высокими наградами, в ряду которых почетные грамоты АО «Омский каучук» и АО

«Группа компаний «Титан»», а также высшая корпоративная награда ГК «Титан» - знак «За отличие в работе». Добавим к этому, что фамилия Татьяна Валерьевны в 2017 году была занесена на заводскую Доску почета.

При всем этом неутомимая Татьяна заполняет досуг самыми разными увлечениями, любимым из которых называет своих дочерей. Старшая, между прочим, учится в Санкт-Петербурге на реставратора, так что требующиеся в этой профессии кропотливость, тонкий расчет и повышенную ответственность она наверняка переняла от мамы, Татьяны Валерьевны. А еще они с мужем регулярно совершают велосипедные прогулки по городу, вышеупомянутое участие в соревнованиях по рафтингу захватило ее настолько, что и этот вид спорта вошел в число ее хобби. И попутно она успевает заниматься огородом, готовить (салат с ананасами, по мнению всех родственников, у нее получается самым вкусным). А оставшееся время они с семьей посвящают путешествиям, причем внутри страны ездят на автомобиле. При этом доехать, скажем, до Крыма? Не вопрос...

Вот таких аппаратчиков мы с вами очень даже уважаем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Татьяны БЕТЕХТИНОЙ.

1 июня - День защиты детей

Такие разные, и все прекрасные

Профессиональное мастерство продемонстрировали помощники воспитателей дошкольных образовательных учреждений Омска

Конкурс давно стал доброй традицией - проводится он начал еще в 2018 году. С каждым разом его программа становится все насыщеннее, в сценарий вплетаются новые оригинальные детали. И главное, этот профессиональный поединок дает возможность всесторонне проявить себя помощникам воспитателя и младшим воспитателям. В череде рабочих будней их труд, может быть, не всегда и не всем заметен, но очень важен и востребован. «Няни» (так уж тепло, по-домашнему, повелось называть эту категорию работниц детских садов) создают чистоту и уют, всегда подберут нужное ласковое слово, чтобы утешить загрустившего малыша, и просто приходят на помощь воспитателю в любой ситуации, где ему одному не справиться. Как раз всю масштабность своего функционала прекрасные няни и продемонстрировали в ходе конкурса.

Участницам предстояло преодолеть пять серьезных испытаний. Первое - традиционная «визитная карточка». В ходе самопрезентаций, представленных конкурсантами, жюри и зрители узнали об их талантах, знаниях и умениях. Спортсменки, рукодельницы, автолюбители, авторы и исполнители стихов и песен, заботливые мамы и бабушки... - вот далеко не полный список отмеченных ампула и достоинств.

Далее няни прошли своего рода экзамен на знание норм СанПиНа. Тестовые задания не предполагали импровизации и самостоятельности - ответ нужно было выбрать единственно верный. И это не составило особого труда для участниц: уборка, проветривание помещений, режим дня, гигиена и питание дошколят - в этих вопросах все оказались компетентны.

А вот следующее задание открывало широкий простор для творчества. Конкурсанткам нужно было украсить и довести до совершенства заранее подготовленную поделку - деревянную птичку в гнездышке. Камешки, листочки, бисер и пайетки, разноцветные лоскутки ткани в умелых руках нянь превратили нехитрые птичьи жилища в «апартаменты класса люкс», а их обитателей - в Царь-птиц.

На смену пришло испытание на сообразительность, внимательность и смекалку. По сгенерированному искусственным интеллектом картинкам нужно было угадать распространённую в детсадовском обиходе фразу. Ну, например, - «Идем парами» или «Когда я ем, я глух и нем». Пришлось, конечно, напрячься и включить образное мышление. В результате живой интеллект не спасовал перед искусственным - почти все ребусы были расшифрованы.

Завершающий этап включал в себя как элементы творчества, так и демонстрацию определенных профессиональных навыков. «Не плачь, малыш», - так называлось это конкурсное задание. Какие только ухищрения ни пускались в ход, чтобы «остановить поток детских слез»! В качестве чудодейственных средств няни предлагали авторские игры, песни, танцы, сказки и мини-спектакли. И на лицах «воспитанников» расцветали улыбки. Кстати, в их роли выступали представители групп поддержки. И, надо сказать, делали это не без удовольствия. Ведь, каждому, наверное, хочется хотя бы на минуту вновь почувствовать себя ребенком.

А еще в детство, в сказку возвращали зрелищные и трогательные выступления воспитанников Дома детского творчества Октябрьского округа. Задор юных танцоров, певцов и чтецов, бесконечное обаяние участниц и фантазия организаторов превратили конкурс в настоящий праздник...

Члены жюри признались, что выбор перед ними стоял очень трудный. Но конкурс есть конкурс. Лучшей из нянь признана Галина Соколова, помощник воспитателя детского сада № 127 (Кировская районная организация профсоюза). Кстати, еще в самом начале мероприятия ей удалось обратить на себя особое внимание: перед публикой она предстала в образе той самой, что «от туфель до шляпки», - знаменитой и всеми любимой сказочной няни Мерри Поппинс. Ну а лидером она, конечно, стала не потому, что «встречают по одежке», - во время всех испытаний действительно была на высоте.



«От улыбки до жеста выше всяких похвал...» - так можно смело сказать о каждой из участниц городского профсоюзного конкурса «Моя прекрасная няня», который проходил в Доме детского творчества Октябрьского административного округа. Проведение этого яркого душевного мероприятия - совместная инициатива Центральной, Октябрьской, Кировской и Ленинской районных организаций Общероссийского профсоюза образования.



Победитель конкурса Галина Соколова всегда знает, как успокоить «расстроенного малыша».



Юлия Трипун (в центре) удивила креативным подходом к воспитанию детей.



Поделки, изготовленные руками Натальи Перушкиной, радуют и взрослых, и детей оригинальностью дизайна.



Светлана Бахарева сама придумывает увлекательные игры для ребятшек.



Валентине Суботенко (справа) иногда приходится быть «режиссером» детских мини-спектаклей.



Главные организаторы конкурса - председатели районных организаций профсоюза Наталья Могилёва, Лариса Грачёва, Светлана Паровая, Галина Тебенькова (слева направо).

Второе место заняла младший воспитатель Светлана Бахарева из Центра развития ребенка - детского сада № 23 (Октябрьская РО), третье - младший воспитатель Валентина Суботенко из Центра развития ребенка - детского сада № 21 (Ленинская РО). Диплома в номинации «Трудолюбие, преданность, забота» удостоена младший воспитатель Центра развития ребенка - детского сада № 270 (Центральная РО) Наталья Перушкина. Младший воспитатель Центра развития ребенка - детского сада № 235 (Октябрьская РО) Юлии Трипун вручен диплом в номинации «Артистизм, активность, творчество». И, ко-

нечно, конкурсантки были поощрены денежными вознаграждениями.

Искреннюю благодарность участницам за любовь к детям, трепетную заботу о них, неравнодушие к жизни коллективов выразили председатели районных организаций профсоюза Наталья Могилёва (Октябрьская РО), Лариса Грачёва (Центральная РО), Галина Тебенькова (Ленинская РО) и Светлана Паровая (Кировская РО). Слова признательности они адресовали и администрации учреждения, где проходил конкурс, - за высокий организационный уровень и прекрасный творческий антураж.

Особую, проникнутую позитивными эмоциями, атмосферу создавали неугомонные группы поддержки. Совершенно очевидно, что каждая из участниц трудится в коллективе, где крепкий командный дух и прочные традиции. Не меньшую сплоченность и слаженность действий продемонстрировали районные организации профсоюза, сообщество подготовившие событие, подарившее всем столько ярких впечатлений, пробудившее столько добрых чувств...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Охрана труда



Сбережение нации на рабочих местах

Итоги
2025 ГОДА

Несчастные случаи, которые не случились...

Год назад, в марте 2025 года, Президент РФ Владимир Путин в очередной раз, как и неоднократно до этого, в приветствии участникам, гостям и организаторам II форума «Женщины за здоровое общество» подчеркнул: «Сбережение, укрепление здоровья граждан - это, без преувеличения, ключ к достижению наших национальных целей развития, один из безусловных приоритетов стратегической, долгосрочной повестки государства». Профсоюзное сообщество страны также считает одной из главных для себя задач создание максимально безопасных для здоровья работников условий труда, видя в этом свой вклад в сбережение нации. И сегодня мы с вами рассмотрим итоги деятельности профсоюзов в этой сфере в 2025 году.

Всеми заинтересованными лицами давно подмечено, что наличие профсоюзной первички в той или иной организации снижает уровень производственного травматизма и в целом ведет к неуклонному улучшению условий труда. Главенствующую роль в этой работе играют коллективные договоры и соглашения. Так вот, согласно информации членских организаций профсоюзов, входящих в состав ФОП, в 2025 году в 1 127 действующих коллективных договорах имелось приложение «Соглашение по охране труда», а количество меропри-

ятий по улучшению условий труда, ими предусмотренных, составляло 5 415. Из них исполнено в полном объеме 4 988, или 92,1 процента. Кроме того, вновь создано 266 высокотехнологичных рабочих мест, на которых исключен малоквалифицированный ручной труд, в течение года улучшились условия труда у 6 493 работников.

Особое внимание профсоюзов нацелено на выполнение требований условий коллективного договора в части обеспечения гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных

и (или) опасных условиях труда. По итогам 2025 года в коллективных договорах установлены компенсации за работу во вредных условиях труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (50 300 работникам); доплаты к заработной плате не менее 4 процентов тарифной ставки (46 896 работникам); ежегодный дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней (32 902 работникам); сокращенная до объема не более 36 часов в неделю продолжительность рабочего времени (6 898 работникам); а также другие льготы и поощрения.

Перейдем к практической стороне вопроса.

Итак, в 2025 году в первичных профсоюзных организациях насчитывалось 2 948 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. В течение года ими было проведено 9 064 обследования (или проверки) состояния охраны труда на рабочих местах, 1 997 целевых обследований (проверок) состояния охраны труда, инициированных профсоюзным комитетом.

В результате было выявлено и предотвращено 5 418 профессиональных опасностей на рабочих местах и нарушений требований охраны труда. К этому объему работы следует добавить также обследования и проверки, организованные штатными техническими инспекторами труда ФОП и трех областных профорганизаций - работников здравоохранения, образования и строительства: ими проведено 79 выездов на места. При этом выявлено 572 опасности и нарушений требований охраны труда на рабочих местах, выдано 30 представлений об устранении нарушений.

Приведенные цифры - почти шесть тысяч своевременно выявленных потенциальных опасностей - с одной стороны, смущают: ведь это же почти 25 нарушений на каждый из 247 рабочих дней 2025 года. С другой стороны, это без малого шесть тысяч предотвращенных травм и несчастных случаев на производстве.

...и которые случились

Тем не менее несчастные случаи на производстве все еще не редкость - и самого различного свойства. Так, на заводе «Энергостройкомплект» два электросварщика в рабочее время просто устроили драку, в результате которой получили травмы и телесные повреждения. А в АО «Омский речной порт» несчастный случай, произошедший с опять-таки электросварщиком, был вызван употреблением им спиртных напитков во время исполнения служебных обязанностей.

Есть, конечно, происшествия и реально связанные с производством. В том числе и достаточно сложные для расследования. Подробно рассмотрим пример такого несчастного случая со смертельным исходом, когда главному техническому инспектору труда ФОП Сергею Писареву пришлось даже применить свое право на особое мнение в качестве члена комиссии по расследованию происшествия.

Итак, 30 января 2025 года один из водителей БУ ОО «Пожарно-спасательная служба Омской области» (пост Скородум Тевризского отделения службы) скончался на рабочем месте. Случилось это во время проведения пожарно-тактических занятий с участием еще двоих работников предприятия - водитель по регламенту боевого развертывания находился у пожарного насоса автомобиля для регулировки оборотов двигателя и подачи воды и по окончании учений закрыл кран насоса, но не убрал обороты двигателя. Инженер предприятия подошел поинтересоваться, в чем дело, и в этот момент водитель стал падать. Коллеги оказали ему первую помощь и доставили в фельдшерско-акушерский пункт. К сожалению, принятые медиками меры не помогли, человек умер.

Согласно акту, выданному специалистами бюро судебно-медицинской экспертизы, основной причиной смерти явилось заболевание. На этом основании комиссия по расследованию несчастного случая квалифицировала его как не связанный с производством и не являющийся страховым. Вот тут-то и появился на свет особое мнение главного технического инспектора труда ФОП, выразившего несогласие с выводами комиссии.



Дело в том, что приказом Министерства здравоохранения РФ «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований» установлено, что предсменные и предрейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей. При этом обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, а ответственность за проведение медосмотров возлагается на работодателя. Между тем последний медосмотр умершего работника прошел 15 января, то есть за пятнадцать дней до происшествия - несмот-

ря на то, что у работодателя имелись все законные основания для организации предрейсового медосмотра с целью своевременного выявления заболевания или состояния здоровья, препятствующего выполнению трудовых обязанностей. «По моему мнению, есть все основания полагать, что усматриваются признаки прямой причинно-следственной связи между смертью водителя и непроведением ему обязательного предрейсового медосмотра», - говорится в заключении Сергея Писарева. Следовательно, несчастный случай, произошедший с водителем пожарно-спасательной службы, необходимо квалифицировать как несчастный случай на производстве и признать страховым.

Доходило в 2025 году и до участия главного технического инспектора труда ФОП в судебных тяжбах. Так, ООО «Алтай Форклифт» обратилось в суд с иском к Государственной инспекции труда в Омской области о признании незаконным и подлежащим

отмене решения начальника отдела - главного государственного инспектора труда по жалобе на акт о несчастном случае на производстве. В чем суть дела? На территории омского филиала АО «Кордиант» с водителем электро- и автотележки, являющимся работником ООО «АЛТ», произошедший несчастный случай со смертельным исходом. Истец, ООО «Алтай Форклифт», полагал, что расследование проведено комиссией, сформированной в нарушение ст. 229 ТК РФ. Комиссия, в которую входил и Сергей Писарев, большинством голосов установила, что основной причиной несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки водителя в части охраны труда, в неполном изложении требований безопасности, а также в отсутствии обучения по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. Работодатель не обеспечил обучение работника основам охраны труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ.

В качестве сопутствующих причин несчастного случая на производстве указано отсутствие технологической карты или другой технической документации на выполняемую работу и, как следствие, неправильное размещение груза, превышение номинальной грузоподъемности электротележки. Ответственным за произошедший несчастный случай назван генеральный директор ООО «АЛТ».

После тщательного изучения обстоятельств дела судом не было установлено нарушений в действиях комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. Следовательно, оснований для удовлетворения исковых требований в полном объеме у суда не было, дело истцом проиграно.

Как видите, даже самые трагические происшествия вполне можно было предотвратить, если бы ответственные лица точно следовали инструкциям и регламентам (не зря говорят, что они написаны кровью). Тем более, когда речь идет о такой высокой идее, как сбережение нации.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru



● Гарантии для матери-одиночки

Кто признается единственным кормильцем в семье для целей трудовых отношений?



Действующее законодательство не дает точного понятия единственного кормильца в семье. При этом Трудовым кодексом РФ установлены гарантии для единственного кормильца в рамках трудовых отношений.

Так, не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за некоторым исключением) с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Данное правило также распространяется, в частности, на одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, и на другое лицо, воспитывающее указанных детей без матери.

В данном понимании к единственному кормильцу относится также одинокий родитель или иной законный представитель, то есть лицо (мать, отец, иной законный представитель ребенка), фактически воспитывающее ребенка без другого родителя (иного законного представителя ребенка).

Согласно ТК РФ иждивенцы - это нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию (ч. 2 ст. 179 ТК РФ). Следовательно, несовершеннолетний ребенок работника является его иждивенцем.

Термин «единственный кормилец» в ч. 4 ст. 261 ТК РФ означает отсутствие у ребенка иных кормильцев. То есть единственный кормилец - это лицо, которое полностью содержит или оказывает помощь ребенку, которая является для него постоянным и основным источником средств к существованию. При этом условие ч. 4 ст. 261 ТК РФ об отсутствии трудовых отношений у другого родителя (иного законного представителя ребенка) является уточняющим для применения установленной гарантии и не относится к понятию «единственный кормилец».

● Факт ознакомления с документами

Что означает формулировка «под роспись» в трудовых отношениях?



Минтруд России выпустил письмо, в котором объяснил, как следует понимать формулировку «под роспись» в нормах трудового законодательства (Письмо Минтруда от 18 февраля 2026 г. № 14-6/ООГ-609).

Ведомство напомнило, что Трудовой кодекс использует ее в разных ситуациях. В частности, работодатель обязан знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью.

До подписания трудового договора работника под роспись знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами и коллективным договором. С приказом о прекращении трудового договора работника тоже знакомят под роспись.

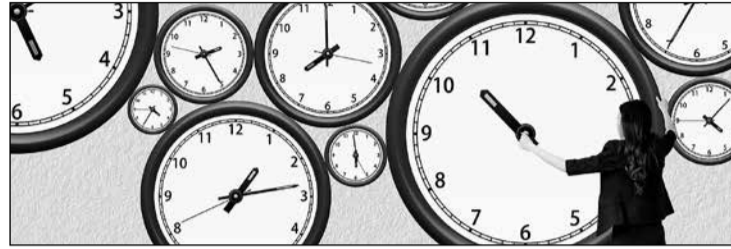
Минтруд России также указал, что наряду с выражением «под роспись» в ТК РФ используются и другие близкие формулировки: «подпись», «электронная подпись», «подписание», «подписать».

Так, в нем указано, что подписание документа - это удостоверение документа собственноручной или электронной подписью должностного или физического лица по установленной форме, а подпись - реквизит документа на бумажном носителе, подтверждающий его подписание.

Из письма следует, что формулировка «под роспись» связана с подтверждением ознакомления подписью.

● Не ниже МРОТ

Должен ли работодатель доплачивать до МРОТ при суммированном учете рабочего времени?



Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обязан обеспечить отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

Месячная заработная плата работника, полностью отрабо-

тавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 133 ТК РФ).

Работодатель должен гарантировать работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда.

Таким образом, если при суммированном учете рабочего времени работник полностью отработал за учетный период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности), то работодатель обязан доплачивать ему до минимального размера оплаты труда.

● О расходах на питание для вахтовиков

Обязан ли работодатель обеспечить работников, выполняющих работы вахтовым методом, питанием за счет собственных средств?

Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных работников во время выполнения ими работ и междусменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях (ст. 297 ТК РФ).

Проживающие в вахтовых поселках обеспечиваются транспортным, торгово-бытовым обслуживанием, а также ежедневным трехразовым горячим общественным питанием.

Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы в коммерческих организациях устанавливаются коллек-



тивным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации согласно ст. 372 ТК РФ, трудовым договором (ст. 302 ТК РФ).

Таким образом, работодатель не обязан обеспечивать работников, выполняющих работы вахтовым методом, питанием за счет собственных средств. Однако он выплачивает таким работникам надбавку.

Работодатель может принять на себя обязательства по частичной или полной оплате питания работников и закрепить их в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте.

Новое в законодательстве Многодетные семьи будут получать пособие даже при превышении дохода

С 22 мая 2026 года начнет действовать закон о предоставлении семьям с тремя и более детьми права продолжать получать единое пособие при незначительном превышении дохода (в пределах 10 %). Этот закон был принят по поручению Владимира Путина. Правительство РФ также уже утвердило постановление, корректирующее порядок назначения и предоставления ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка многодетным семьям.

Новые правила расчета пособия имеют обратную силу и применяются с 1 января 2026 года. Если семья получила отказ в выплате за первые месяцы 2026 года, то ее автоматически пересчитают с учетом изменений.



Соцфонд информирует



Получение пенсионных накоплений разовой выплатой

Оформить средства таким способом могут люди с небольшой суммой накоплений либо не имеющие нужного стажа и пенсионных коэффициентов.

Всего за прошлый год

Отделение СФР по Омской области назначило единовременную выплату для 8 796 клиентов, средний размер составил более 47,6 тыс. рублей.

В отличие от страховой пенсии (до 2015 года - трудовой), которая назначается только в виде ежемесячной выплаты, пенсионные накопления могут быть выплачены разово. На сегодняшний день именно такой вариант получения средств является наиболее распространенным: основной поток обращений все еще приходится на россиян, у которых накопления формировались в течение не продолжительного периода и составили сумму, выплачиваемую полностью за один раз.

По действующим правилам пенсионные накопления оформляются в границах прежнего пенсионного возраста. Женщины получают средства начиная с 55 лет, мужчины - с 60 лет. При наличии права досрочного выхода на пенсию обратиться за накоплениями можно и раньше этого возраста, но для этого должны быть необходимые пенсионные коэффициенты и стаж. Сегодня это, напомним, 30 коэффициентов и 15 лет стажа. Начиная с 55 лет или 60 лет (для женщин и мужчин соответственно) требования по коэффициентам и стажу при назначении единовременной выплаты пенсионных накоплений не предъявляются.

Стоит отметить, что получение накоплений является заявительной услугой и происходит только после того, как человек обратится за ней. Сделать это можно на портале госуслуг, а также в любой клиентской службе Социального фонда или многофункциональном центре, который оказывает такую услугу. Если накопления формирует негосударственный пенсионный фонд, подавать заявление на единовременную выплату - равно как и на любой другой вариант назначения пенсионных накоплений - следует не в Социальный фонд России, а в негосударственный фонд.

Перечисление единовременной выплаты, согласно установленному порядку, осуществляется в течение двух месяцев после того, как вынесено решение о назначении средств. Такой срок необходим для всех процедур, связанных с отзывом накоплений из управляющей компании, в которой они инвестируются.

Также напомним, что на пенсионные накопления распространяются правила правопреемства. В случае смерти человека его средства передают правопреемникам, определенным по заявлению либо в порядке очередности по закону. Они получают всю сумму накопленных средств, если человек при жизни не успел оформить их. После оформления невыплаченный остаток гарантирован только в рамках срочной пенсионной выплаты накоплений.

Если у вас остались вопросы, обращайтесь в единый контакт-центр: 8 (800)-100-00-01 (звонок бесплатный). Режим работы горячей линии Отделения СФР по Омской области: с 8:30 до 17:45 (понедельник - четверг) и с 8:30 до 16:30 (пятница). Канал Отделения СФР по Омской области в MAX: https://max.ru/id5500000054_gos.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Объявления

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ аттестат о профессиональном техническом образовании, выданный ПТУ радио и связи № 7 на имя Жаксальковой Танзиы Мухаметрахимовны, в связи с утерей.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ студенческий билет № 7659, выданный Омским юридическим колледжем на имя Нигматулина Константина Файзиевича, в связи с утерей.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ студенческий билет № 7651, выданный Омским юридическим колледжем на имя Барбашина Данила Николаевича, в связи с утерей.



Квиз «Маёвка».



«Эстафета Победы».



«Косплей киногероев советского кинематографа».

Молодежь на позитиве

«Цветущий и поющий яркий май!»

Этот месяц для омской профсоюзной молодежи действительно был насыщен яркими событиями - познавательными, спортивными, творческими. Посвящены они были двум славным праздникам. Впрочем, молодежный совет Федерации омских профсоюзов всевозможные активности для молодых работников предприятий и организаций устраивает регулярно, независимо от календарных дат, которые лишь определяют тематику того или иного мероприятия.



Вечер песни «Струны, опаленные войной...».

В канун Праздника Весны и Труда состоялся профсоюзный квиз «Маёвка». Представители коллективов, готовые проверить свою эрудицию, собрались в креативном пространстве «Точка кипения» Омского государственного технического университета. В интеллектуальном поединке сошлись 18 команд. Участникам понадобились знания истории России и СССР, логическое мышление, смекалка, интуиция, ну и боевой настрой.

Совокупность этих качеств в полной мере смогла продемонстрировать команда «Речники» Обь-Иртышского Баскомфлота. «Углежог» из ООО «Омсктехуглерод» заняли второе место, третий результат - у «Бывших студентов», ныне работающих в АО «Омсктрансмаш».

Три первых майских дня шло обучение в школе молодого профсоюзного лидера, традиционно организуемой ФОП. Обширная обучающая программа стартовала в Омске, а затем ее действие переместилось в санаторий-профилакторий «Коммунальник». Менялись не только локации - специфика образовательных мероприятий тоже отличалась разнообразием: информативные лекции и разборки реальных кейсов, тренинги по командной работе и лидерству, деловые игры. По-

лезными знаниями в сфере отдельных аспектов профсоюзной деятельности поделились с молодежью представители ФОП - главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Татьяна Голенко, главный технический инспектор труда Сергей Писарев и заведующая организационным отделом Мария Шихалева. Спикерами ШМГПЛ стали также специалисты высокого класса в области ряда направлений психологии Екатерина Новикова и Олеся Конарева. Приобретенные аудиторией навыки, убеждены организаторы, реально применимы и в профработе, и просто по жизни.

Развлекательная часть программы и вовсе повернула время вспять. Собственно, так она и называлась - «Назад в СССР». Молодежь окунулась в атмосферу празднования Первомая прошлых лет. Соответствующий антураж создавали сувениры и угощения советской эпохи, ретро-фотозона. Окончательно сформировала аутентичную обстановку тематическая вечеринка с конкурсом костюмов «Косплей киногероев советского кинематографа».

А еще в рамках ШМГПЛ была проведена «Эстафета Победы». В бассейне «Коммунальника» состоялся заплыв, особенностью которого стала протяженность общей дистанции. Каждый

из участников преодолел чуть более ста метров - суммированное расстояние составило 1418 метров (столько же дней длилась Великая Отечественная война). Символическая дистанция стала данью памяти и уважения героям огненных сороковых.

Как отмечает заведующая сектором по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Инна Смирнова, основным результатом всего цикла мероприятий в рамках ШМГПЛ стали новые знания и знакомства, и еще четкое понимание того, что профсоюзная молодежь - это реальная сила.

В число событий, посвященных празднованию Дня Великой Победы, вошел и вечер песни «Струны, опаленные войной...». Перед музыкальной его частью 10 мая профсоюзная молодежь посетила Музей ветеранов боевых действий, а затем в беседе парка 30-летия ВЛКСМ звучали песни военных лет, аккорды гитары и живое караоке. Несмотря на прохладную погоду, вечер получился по-настоящему теплым, искренним и дружеским. В такие моменты как никогда осознаешь, как важно сохранять память, ценить радость общения и единства.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото предоставлены молодежным советом ФОП.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Краснокишечная птица кудрявый ... селится в Крутинском районе Омской области на озере Тенис и прилегающих к нему островов. 6. Из какого материала изготовлена высочайшая статуя России «Родина-мать зовёт!» в Волгограде? 10. Быстрый танец в оперетте, сопровождаемый пеннем. 11. Агентурный псевдоним советского разведчика Рихарда Зорге. 13. Поза в йоге. 17. Композитор, автор песни «Катюша». 19. Так называли древние греки южный берег Крыма во времена раннего Средневековья (примерно до XV в.). Это название распространилось потом на весь полуостров. 20. Наука об общих закономерностях получения, хранения, преобразования и передачи информации в сложных управляющих системах, будь то машины, живые организмы или общество. 23. Овощ семейства тыквенных. 25. Географическая координата. 27. Волокно из кокосового ореха. 30. Внимание к потребностям, нуждам кого-либо, заинтересованность в их благополучии. 31. В 1694 году Петр I заказал в Нидерландах такое 32-весельное судно, послужившее образцом для кораблей Азовского флота. 32. Военная форменная рубашка. 33. Грузоподъемное устройство.

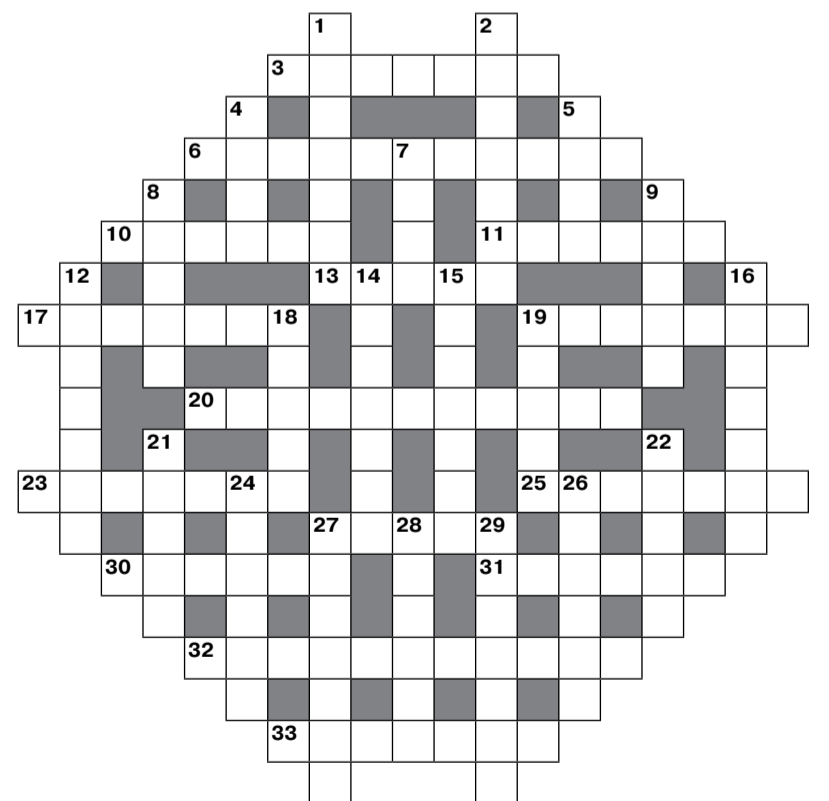
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жанр устного народного творчества. 2. Структурное подразделение вуза. 4. Ложная информация. 5. Небольшая отлогая возвышенность. 7. Желтый пигмент. 8. Горы в Южной Сибири. 9. Основа этой приправы - порошки куркумы и кориандра. 12. Российская фигуристка, двукратная чемпионка

мира (2002 г., 2005 г.), первая в истории семикратная чемпионка Европы. 14. Женский певческий голос. 15. Прибор для определения разности высот между несколькими точками земной поверхности. 16. Счетчик пройденного расстояния автомобиля. 18. Представитель профессии, чей день отмечается во второе воскресенье июля. 19. Первое устройство, которое использовалось для усиления электрических сигналов в начале XIX века. 21. Искусственно созданный водоём. 22. Какой рыбой славится Саргассово море? 24. Примеры этих слов: лук, коса, брак, ключ. 26. Онлайн-сервис для хранения и передачи фото, видео, музыки и других данных. 27. Сердолик, разновидность халцедона. 28. Мера расстояний из космоса. 29. Узел машины или комплекса машин, выполняющий определенную операцию.

Ответы на кроссворд
прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Бухта. 6. Батут. 8. Фукус. 9. Аметист. 13. Пикап. 14. Явление. 15. Орлан. 18. Лаптев. 19. Навык. 21. Ушаков. 22. Слесарь. 23. Тарасов. 27. Молоко. 29. Акант. 30. Сигнал. 32. Палех. 33. Вторник. 36. Уступ. 39. Алдан. 40. Джунгли. 41. Успех. 42. Гуава.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Рубка. 2. Утесов. 3. Качели. 4. Пушин. 7. Фатеева. 8. Фрактал. 10. Торнадо. 11. Титан. 12. Камов. 16. Свисток. 17. Путассу. 19. Норма. 20. Квант. 24. Ропак. 25. Таврида. 26. Мазут. 28. Опера. 31. Гусли. 34. Танкер. 35. Итуруп. 37. Рдест. 38. Агава.



Следующий номер газеты выйдет 25 июня 2026 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор
А. С. Труш.

Редакция:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв,
Е. Ф. Дрейлинг, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2210 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 27.05.2026 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 502362.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.