



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 4 (1488)
30 апреля 2026 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

С праздником Весны и Труда!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ



НАШИ ЛОЗУНГИ



- ▶ История Первомай - история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!
- ▶ Профсоюзы - наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!
- ▶ Единство народов России в труде - залог стабильности, мира и развития страны!
- ▶ Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии - базовые права каждого работника!
- ▶ Поддержим молодежь - передадим опыт, защитим ее права, обеспечим будущее профсоюзного движения!
- ▶ Работник - это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!
- ▶ Профсоюз - это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!
- ▶ Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!
- ▶ Вместе мы создаем страну, где труд ценится, а права - соблюдаются!
- ▶ Профсоюзная солидарность - ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!
- ▶ Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее - под знаменем Первомай!

Дорогие товарищи!

От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся нашей страны с нашим общим праздником - Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая!

Этот день, насчитывающий 140-летнюю историю, символизирует единство людей труда, их общую волю к справедливости, уважению и достойным условиям работы. Мы помним, что завоеванные поколениями профсоюзных активистов социальные гарантии - результат сплоченности и коллективных действий. Сегодня наша обязанность - приумножить эти достижения, отстаивая законные права и интересы каждого работника.



профсоюзов и ответственного диалога с государством и работодателями.

В этом году по традиции профсоюзы по всей стране проведут массовые первомайские мероприятия, в которых примут участие миллионы трудящихся России. Это замечательная возможность заявить о том, что достойная заработная плата, безопасные условия труда, уважение к человеку труда - основа социальной стабильности в обществе.

Особые слова благодарности хочу выразить тем, кто трудится на производстве, в больницах и школах, на транспорте и в аграрном секторе, кто обеспечивает безопасность страны и своим трудом приближает нашу общую Победу. Мы гордимся ветеранами труда, которые заложили лучшие традиции российского профсоюзного движения.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, семейного тепла, профессиональной гордости и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть ваша работа приносит радость и удовлетворение, а профсоюзное братство всегда будет символом солидарности, надежной опорой и поддержкой российского государства.

Вместе победим! С праздником, с 1 Мая!



Сергей ЧЕРНОГАЕВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Дорогие коллеги!

Уважаемые ветераны профсоюзного движения!

От всей души поздравляю вас с 1 Мая - Праздником Весны и Труда!

С уверенностью могу сказать, что в основе трудовой деятельности каждого из нас лежит желание созидать и тем самым делать мир лучше. Поэтому Первомай, Праздник Весны и Труда, объединяющий людей самых разных профессий, олицетворяет собой наше общее стремление к мирному труду и радость от весеннего расцвета, желание справедливости и благополучия для всех. Мы хотим и будем делать всё возможное, чтобы трудящиеся были уважаемы и ценимы, чтобы наша работа была достойно защищена и оплачена, чтобы наша Родина была могущественной, процветающей, мирной страной.



В непростых современных условиях наши главные задачи остаются неизменными - и это прежде всего защита гарантий и льгот членов профсоюзного сообщества. Но при этом мы обязаны обращать особое внимание на положение работников с семейными обязанностями, на усиленную помощь многодетным семьям, а также семьям бойцов, находящихся в зоне СВО. Они должны постоянно чувствовать нашу поддержку и солидарность, тем более что одним из официальных наименований Первомай когда-то было, а для многих остается и поныне, - День международной солидарности трудящихся.

Дорогие земляки! Пусть ваш труд приносит пользу обществу, дарит уважение окружающих и всегда по достоинству оценивается.

И пусть все намеченные вами цели будут обязательно достигнуты. С праздником вас!

Крепкого вам здоровья, благополучия вашим семьям, мирного неба над головой!



Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

События месяца

«Единая Россия» и Федерация омских профсоюзов подписали Соглашение о сотрудничестве

30 марта региональное отделение партии «Единая Россия» и Федерация омских профсоюзов подписали Соглашение о сотрудничестве.

Подписи под документом поставили секретарь регионального отделения партии, губернатор Омской области Виталий Хоценко и председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Церемония состоялась в штабе общественной поддержки партии «Единая Россия». Документ предусматривает развитие системного взаимодействия в сфере защиты трудовых прав граждан, совместное совершенствование социальной политики и повышение качества жизни жителей региона. Соглашение рассчитано на следующие пять лет и станет основой для реализации новых совместных инициатив.

Виталий Хоценко отметил, что Федерация омских профсоюзов объединяет значительную часть работающих жителей региона и играет важную роль в защите их интересов. «Профсоюзы - крупнейшее общественное объединение региона, которое представляет интересы трудовых коллективов. Уверен, новое соглашение усилит наше взаимодействие, направленное на повышение качества жизни омичей. Наши цели совпадают, поэтому логично, что к их достижению мы идем вместе, чтобы добиться понастоящему значимых результатов», - подчеркнул Виталий Хоценко. Глава региона также обратил внимание на активное участие профсоюзов в формировании и реализации программных инициатив, а также на важность глубокого понимания запросов трудовых коллективов.

По словам председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, на протяжении двадцати лет соглашение является основой для объединения усилий с партией «Единая Россия», и обновленный документ призван укрепить это многолетнее сотрудничество.

«Совместная работа позволит учесть предложения трудовых коллективов и усилить их реализацию в инте-



ресах жителей региона. На местах наша задача сегодня наполнить предложениями первостепенной важности, актуальными социально-экономическими инициативами Народную программу, с которой «Единая Россия» пойдет на выборы в Государственную Думу и Законодательное собрание Омской области в сентябре этого года. Безусловно, нам предстоят важные встречи в трудовых коллективах. Наша задача - организовать конструктивный диалог, выслушать проблемы и наказы и максимально ответственно подойти к контролю за их реализацией», - сказал Сергей Моисеенко.

Спикер Законодательного собрания, руководитель общественной приемной председателя партии Дмитрия Медведева в Омской области Александр Артемов считает, что обновленное соглашение закладывает основу для дальнейшего системного взаимодействия партии и профсоюзов на всех уровнях - от регионального до муниципального.

В Омске прошла ярмарка трудоустройства

17 апреля в ТРЦ «МЕГА» прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Это одно из главных карьерных мероприятий национального проекта «Кадры». Свыше тысячи работодателей представили омичам более 11 тысяч вакансий в различных отраслях экономики: промышленности, оборонно-промышленном комплексе, сельском хозяйстве, торговле, социальной сфере, образовании, здравоохранении и др. Всего работало 69 отраслевых площадок.

«В Омской области ярмарки трудоустройства мы проводим уже четвертый год. Каждая ярмарка символизирует новую карьерную возможность и показывает перспективы нашего региона для карьерной реализации. Сегодня ярмарка объединила разные категории соискателей: студентов, выпускников, безработных омичей. Нам важно, чтобы для каждого участника это мероприятие стало полезным», - отметила Министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская.

На всей площадке ярмарки работали консультанты, они помогли соискателю найти нужного работодателя. Омичи заполняли анкеты для дальнейшего трудоустройства.

В мероприятии приняла участие Федерация омских профсоюзов, для омичей ее специалисты вели консультации на тему «Что дает профсоюз» (трудовые

и социальные гарантии, правовая защита, обучение, организация отдыха и оздоровления, работа с молодежью и многое другое).

Также мероприятия ярмарки прошли во всех муниципальных районах Омской области. Жители сельских поселений посетили заседания кадровых клубов, круглых столов по различным вопросам, побывали на экскурсиях на предприятиях. Отдельной площадкой ярмарки стал Кадровый центр «Работа молодежи России». Там для учеников 8-9 классов прошел «Фестиваль профессий». Омские колледжи презентовали ребятам свои возможности профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям.

Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» пройдет в Омской области 26 июня.

День охраны труда

Ежегодно, начиная с 2003 года, 28 апреля Международная организация труда отмечает Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте (Всемирный день охраны труда). Его тема в текущем году - «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».

В Омске день охраны труда был отмечен сразу двумя крупными событиями. 28 апреля отель «Космос» принимал участников встречи президента Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (или Ассоциации СИЗ) Владимира Котова с работодателями областного центра и председателями профсоюзных организаций.

А 29 апреля в Конгресс-холле состоялся форум «Безопасность и охрана труда-2026», в котором приняли участие представители федеральных и региональных органов исполнительной власти и их территориальных органов, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций, трудовых коллективов, специалисты по охране труда. Федерация омских профсоюзов была напрямую включена в работу пленарного заседания, в ходе которого главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев сделал сообщение на тему «Роль профсоюзов в обеспечении безопасных условий труда», а заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил благодарственные письма и ценные подарки группе уполномоченных по охране труда. Кроме того, специалисты ФОП сыграли ключевую роль в организации дискуссионной площадки «Сто вопросов техническому инспектору».

Продолжение темы охраны труда - с. 4.

В Доме союзов наградили почетных доноров

В Доме союзов состоялось награждение активных участников корпоративного донорского движения в Омске. Торжественная церемония, организованная региональным отделением Союза машиностроителей России при поддержке Федерации омских профсоюзов, была посвящена Национальному дню донора, который отмечается 20 апреля.

Тысячи омичей ежегодно сдают кровь в рамках корпоративного донорского движения - такую внушительную цифру озвучил, открывая мероприятие, первый заместитель председателя регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин. Донорам он адресовал слова признательности за то, что они готовы выполнять столь важную социальную значимую миссию.

Предприятия, организации, высшие и среднеспециальные учебные заведения удостоены благодарственных писем. Также личными наградами отмечены представители трудовых коллективов, получившие звание «Почетный донор». Всего же на сегодняшний день в регионе насчитывается уже более десяти тысяч его обладателей.



«Трудно переоценить дело, которое вы делаете, - отметил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, обращаясь

к участникам корпоративного донорского движения. - И важно, что на многих предприятиях именно профсоюзные комитеты становятся главными инициаторами и организаторами донорских акций, создавая условия для их проведения». Активно участвующим в них членам профсоюзов Сергей Моисеенко вручил благодарственные письма ФОП и памятные подарки.

Регулярно при поддержке профсоюзных организаций донорские акции проводятся в АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», «Омсктрансмаш», «Сибирские приборы и системы», ОДК ОМО им. Баранова, ПО «Полет», ПАО «Сатурн», Омском государственном университете путей сообщения, техническом университете, СибАДИ.

От субботника профсоюзного к субботнику медийному

Федерация омских профсоюзов провела юбилейный субботник на Аллее омских профсоюзов в парке 300-летия Омска.

Федерация омских профсоюзов бережно хранит многолетние традиции благоустройства городских территорий. Ровно десять лет назад в рамках подготовки к празднованию юбилея города Омска в открывшемся в честь его 300-летия парке Федерацией была заложена и благоустроена Аллея омских профсоюзов. За эти годы она постоянно преображалась: Федерация построила спортивную и детскую площадки, высажены хвойные и лиственные деревья, установлены входная арка, скамейки и урны, Аллея отсыпана гравийной смесью. В этом году на ее уборку вместе с аппаратом Федерации омских профсоюзов вышли представители молодежного совета и совета ветеранов Федерации, областных профсоюзных организаций образования и здравоохранения, молодежного совета обкома профсоюза работников здравоохранения РФ.

Чувствуя заботу о территории, где омичи любят проводить досуг с семьями, жители соседних с Аллеей домов вышли в минувшую субботу помочь омским профсоюзам сделать любимое место отдыха еще краше. С граблями и метлами они наводили порядок.

Юные омичи охотно поспедали за родителями. «Очень приятно видеть такое бережное и ответственное со стороны омичей отношение к парку 300-летия Омска и, в частности, к Аллее профсоюзов. Нам помогают жители окрестных домов от мала до велика. И, это самое главное, это знак того, что парк и аллея и дальше будут окружены заботой, будут становиться еще привлекательнее», - сказал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Благоустройством Аллеи профсоюзов не ограничились. Они приняли участие в «Чисто культурном субботнике», организованном 12 каналом при поддержке «Русского Радио» в парке 300-летия Омска. В этом году акция приобрела особый культурный характер: участникам было предложено не только привести в порядок парк, но и окунуться в атмосферу творчества и веселья.

В программе мероприятия были соревнования по скоростной уборке и поиску «артефактов», фотозоны и музыка, лавка культурного обмена и музей находок, уличное представление и полевая кухня.

Кто за кем?

Когда все факторы - главные



Рейтинг развития социального партнерства в районах области: итоги 2025 года

В прошлом номере «Позиции» мы с вами познакомились с методикой совместного подхода Министерства труда и социального развития Омской области, Федерации омских профсоюзов и Регионального объединения работодателей к ранжированию муниципальных районов по их вкладу в развитие системы социального партнерства в регионе.

Сегодня мы продолжаем изучать этот рейтинг, опубликованный областным Минтруда, подводя черту под четвертым кварталом 2025 года и под прошедшим годом в целом.

Напомним, что при составлении рейтинга в расчет берутся четыре главных, с точки зрения социального треугольника, компонента - активность территориальных трехсторонних комиссий, регулярная практика совместной работы социальных партнеров, результативность в сферах охраны и оплаты труда.

А основанием для хотя бы включения в рейтинг служит наличие в муниципальном районе всех сторон социального партнерства и действующего территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений.

Поэтому в 2025 году в своеобразном социальном соревновании районов отсутствовал Усть-Ишимский, в котором не было сформировано территориальное объединение работодателей.

Итак, как мы уже знаем, в третьем квартале Любинский район опередил всех в плане деятельности территориальной трехсторонней комиссии (ТТК). В четвертом квартале положение в этой части сводной таблицы осталось неизменным, а вот по итогам года любинцы поделили первое место с Калачинским районом. Не последнюю роль в этом рывке калачинцев со второго места сыграло стопроцентное исполнение заложенных в территориальном соглашении обязательств. На последующих призовых местах 2025 год закончили Называевский и Большереченский районы.

Справедливость требует назвать и те районы, в которых качество работы ТТК оказалось самым далеким от желаемого - Нижнеомский, Русско-Полянский и Тевризский.

В части функционирования системы социального партнерства тройка лидеров в четвертом квартале 2025 года выглядит так: Полтавский, Любинский, Муромцевский. А по завершении года чуточку иначе - на второе место с боем пробивается Исилькульский район, оставляя любинцев и муромчан делить третье. И вновь отмечаем важность для итоговой оценки не самого видного, вроде бы, показателя - в данном случае уменьшения доли коллективных договоров, заключенных с иными (не профсоюзными организациями) представителями трудовых коллективов. Вот благодаря этому фактору Исилькульский район и ворвался в число лидеров. Всем заинтересованным рекомендуется взять это обстоятельство на заметку!

Ну, а в замыкающих у нас Омский, Тевризский и Москаленский районы. В неудачах 2025 года их роднит многое - и прежде всего пассивность в проведении совместных мероприятий социальных партнеров, а также в участии работодателей в конкурсах социальной тематики.

Если помните, мы с вами удивлялись тому, что по показателям результативности в сфере охраны труда в третьем квартале на первом месте оказались сразу восемь районов. Так вот, забудьте о том нашем удивлении, ибо четвертый квартал на первом месте закончили одиннадцать районов! Правда, год в целом несколько проредил теснящихся на верхней ступеньке пьедестала почета, и их осталось четверо: Горьковский, Колосовский, Называевский и Токалинский районы. Надо сказать, что в этой части рейтинга во внимание берутся всего два показателя - коэффициент тяжести производственного травматизма и объем затрат на охрану труда. Этим и объясняется плотность результатов: в основном данные районы примерно схожи. Поэтому удивляет наличие в этой части

рейтинга откровенных аутсайдеров, которыми по итогам года стали Муромцевский, Азовский и Омский районы. И скажем прямо: иметь такую режущую глаз тяжесть производственного травматизма в наше высокотехнологичное время весьма странно.

Вот мы и подошли к самой, пожалуй, актуальной части рейтинга - к сфере оплаты труда. Одни из ключевых параметров здесь - доля коллективных договоров, содержащих положения об оплате труда, а также наличие аналогичных обязательств в территориальном соглашении о регулировании социально-трудовых отношений. Учитывается, разумеется, и размер средней зарплаты по району. В четвертом квартале 2025 года флагманами в этом отношении были признаны Павлоградский, Кормиловский и Москаленский районы, а на противоположном полюсе таблицы обосновались Муромцевский, Тарский и Оконешниковский районы. По итогам же года тройку лидеров составили Омский, Калачинский и Москаленский районы. Как мы видим, в зарплатной сфере стабильность в хорошем смысле слова демонстрирует Москаленский район.

Ну что ж, подведем окончательные итоги 2025 года. Вы слышите барабанную дробь? Нет? А она тем не менее звучит. И под нее мы объявляем окончательные результаты рейтинга развития социального партнерства в муниципальных районах в 2025 году. Итак, по сумме занятых в каждом разделе программы мест первую ступеньку пьедестала почета занимает Называевский район, отметившийся в числе лидеров в двух разделах и неплохо проявивший себя в других, ни разу не опустившись ниже 12-го места. Вторая и третья позиции - у Колосовского и Любинского районов. А вот совсем не сложился год в плане социальных практик у Шербакульского, Тевризского и Тарского районов, замкнувших рейтинг.

Впрочем, жизнь продолжается, и последние вполне могут стать первыми. Будем наблюдать.

Высокие технологии

Поднятая целина интернета

О развитии цифровых компетенций населения Омской области в 2025 году

На фоне ширящихся интернет-ограничений, связанных по большей части с требованиями как личной, так и государственной безопасности, специалисты Омкстата провели любопытное исследование, призванное ответить в том числе и на вопрос, какое же место занимает интернет в нашей жизни?

Но сначала немного об истории предмета исследования. Кстати, не многие это зафиксировали, но в апреле мы с вами отметили международный день интернета - 4 апреля, в день поминовения святого Исидора Севильского, автора первой в истории энциклопедии. Между прочим, двадцатитомной!

А вот днем рождения интернета заинтересованная общественность предлагает считать несколько дат - исходя из по-своему знаковых, но все же разных событий. Скажем, 2 сентября 1969 года в Калифорнийском университете состоялась первая передача данных между двумя компьютерами по кабелю. А 29 октября 1969

года между этим университетом и Стэнфордским исследовательским институтом был установлен первый сеанс компьютерной связи. Наконец, 17 мая 1991 года был утвержден стандарт WWW (World Wide Web), и интернет приобрел почти привычный нам вид. Так что можете выбирать день рождения по вкусу.

Гораздо яснее обстоит дело с днем рождения российского сегмента интернета - Рунета. И надо же, он тоже уже прошел в апреле - кто в теме, тот отметил праздник 7 апреля, в день, когда в 1994 году в международный реестр был официально внесен национальный домен верхнего уровня «.ru» для Российской Федерации.

Охват человечества интернетом пока далек от стопроцентного: в начале апреля 2025 года число пользователей интернета достигло 5,6 миллиарда человек, что составляло 68 процентов населения Земли. И вот тут самое время перенестись на родную почву и узнать, как дела с этим показателем в Омске. Итак, исследование касалось наших земляков в возрасте от 15 до 74 лет. И вы знаете, выяснилось, что в 2025 году интернетом пользовались 95,9

процента обследованного населения (в России в целом - 97,3 процента, в СФО те же 95,9 процента). То есть россияне с интернетом сроднились, как Новосельцев из «Служебного романа» с бронзовой лошадью.

В нашем регионе доля активных пользователей, обращавшихся к ресурсам сети каждый или почти каждый день, составляла 90,4 процента. И должен признаться, цифры сообщают неожиданное. Так, если разбить общее

количество этих самых активных пользователей на возрастные группы, то последнее место займет самая, казалось бы, энергичная и жадная до информации группа в возрасте от 25 до 29 лет - 6,3 процента. А первое - вы не поверите - самая возрастная, от 60 до 74 лет, с показателем 21,1 процента!

Далее. Среди лиц, использовавших интернет в течение последних трех до опроса месяцев, 99 процентов выходили в сеть

дома, 60,9 процента - на работе, 93,2 процента - в дороге (надеюсь, во время поездки в общественном транспорте, а не за рулем собственной машины!). Наиболее популярными средствами для выхода в интернет являлись мобильные телефоны и смартфоны. Оно и понятно: мобильники всегда под рукой в отличие от компьютеров, ноутбуков и планшетов.

Еще один интересный факт: доля населения, использовавшего интернет для заказов товаров и услуг, увеличилась в 2025 году до 78 процентов (годом ранее их было 75,2). И это - самый высокий показатель в СФО! В целом по России, к слову, показатель тоже до нашего не дотягивает - 75,6 процента. Что характерно, столь впечатляющую активность в этом плане помогли обеспечить как городские (81,7 процента), так и сельские (67,4 процента) жители региона.

Вот так. Если в далеком 1994 году интернет для подавляющего большинства россиян был непаханой целиной, то сегодня следует признать: эту целину мы полностью освоили и успешно собираем с нее богатый информационный урожай...



В рамках Года и не только

Берущие за душу лирические песни, зажигательные танцы, чарующие звуки музыкальных инструментов и звонкие аплодисменты - часть вполне обыденной обстановки, царящей в Центре развития творчества детей и юношества «Амурский». А в один из погожих апрельских дней к ней добавились еще кое-какие особенные штрихи. На сцене талантами блистали исключительно взрослые, причем работающие в самых разных учреждениях образования Центрального административного округа. Вместе их собрал гала-концерт, ставший ярким итогом городского профсоюзного творческого конкурса бюджетных образовательных организаций ЦАО г. Омска «Верую в тебя, Россия!».

Творческий путь к единству



Все, что происходило в зале, абсолютно соответствовало проникнувшему глубокому патристическому названию. А еще прекрасно укладывалось в рамки объявленной тематики 2026-го - Года единства народов России. Конкурс и гала-концерт как раз ему и были посвящены. Педагогам-артистам удалось создать нужный антураж. Особый колорит подчеркивали и репертуар, и костюмы.

Суперэффектно, например, выглядела и «звучала» Евгения Комаровская, педагог дополнительного образования ЦРТДиЮ «Амурский». И это неудивительно: незаурядные вокальные данные и актерское мастерство - ее профессиональные черты. В «Амурском» она руководит известным не только в нашем регионе, но и за его пределами фольклорным ансамблем «Славяне», а еще играет на сцене «Пятого театра». На гала-концерте Евгения Вячеславовна выступила в образе представительницы одного из малых северных народов России и исполнила песню «Туманы».

Впрочем, ни в коем случае нельзя сказать, что остальные участники на ее фоне «потерялись». Педагоги из обычных детских садов и школ тоже нашли чем очаровать публику - неординарными для любительского уровня исполнительскими способностями, задором и обаяни-

ем, искренней любовью к Родине, выраженной в песнях и танцах. Звучали такие патристические хиты, как «Россия - это мы» (ансамбль «Девичьи мечты» из Центра технического творчества «Мечта»), «Матушка-земля» (ансамбль «Коллибри» из детского сада № 282), «Мир в каждом доме» (коллектив «Гармония» из детского сада № 313), «Ивушка» (трио «Мелодия» из детсада № 51). Море аплодисментов вызвало выступление воспитателя детского сада № 37 Айгуль Нурмагамбетовой, которая в ярком казахском национальном костюме и с домброй в руках проникновенно на двух языках исполнила песню «Моя любимая Россия».

Невероятным драйвом публику покорила ансамбль «Росинка» (д/с № 96): представленная им музыкальная композиция «Русский фьюжн» объединила все: и захватывающую песню, и полный экспрессии танец, и главную «фишку» - виртуозную игру на ложках. Оригинальным жанром дополнил гала-концерт Михаил Кутымин из школы № 91, продемонстрировавший выдающиеся способности художественной декламации. Не теряющее актуальности стихотворение Александра Сергеевича Пушкина «Клеветникам России» в его исполнении, без сомнения, нашло эмоциональный отклик в сердце каждого.

Окончание на с. 8.

И это всё о ней...

На основе экспериментов и опыта



- Татьяна Владимировна, судя по информации в соцсетях, последние месяцы у вас были насыщены яркими событиями (в том числе поездками), связанными с профессиональной деятельностью. Расскажите о наиболее значимых для вас...

- Действительно, график у меня напряженный, в профессии стараюсь развиваться, не сидеть на месте, причем в прямом смысле тоже. Человек я неугомонный, мне все интересно. К тому же директор нашей школы Николай Николаевич Албуков поддерживает инициативы учителей, создает стимулы для участия во всех мероприятиях, способствующих профессиональному росту, обретению нового опыта. Да, особо, наверное, стоит отметить события, связанные с поездками в другие регионы, - смена обстановки дарит больше эмоций и впечатлений. Прошлым летом я побывала на Всероссийском съезде учителей и преподавателей химии, проходившем в Москве, на базе химического факультета МГУ имени Ломоносова. Осенью ездила в Краснодарский край, в село Дивноморское, расположенное в районе Геленджика, причем не с целью отдыха. Здесь проходил заключительный этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», организованный Центральным советом Общероссийского профсоюза образования. И я на нем представляла Омскую область. Уже в этом году, в феврале, опять состоялась поездка в столицу - для участия в финале Всероссийского конкурса профессионального мастера педагогов «Мой лучший урок». На его региональном этапе в своей номинации я заняла первое место.

- А участию во Всероссийском конкурсе на лучшего уполномоченного тоже предшествовали успехи областного масштаба? Совсем недавно отмечали Всемирный день охраны труда. И это повод сосредоточить внимание на вашей работе именно в этой сфере.

- Функции уполномоченного по охране труда я выполняю вот уже пятнадцать лет из тех двадцати, что работаю в Черлакской школе номер один. Каждый год избирают вновь, оказывают доверие. Да, за это время определенные достижения были. Несколько лет назад я стала лучшим уполномоченным на муниципальном уровне, а по области тогда заняла второе место. В 2025 году председатель Черлакской районной организации профсоюза образования Галина Анатольевна Шарифудинова вновь предложила попробовать, а вдохновить она умеет. И я стала победителем регионального этапа отраслевого смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

- Какие знания вы должны были показать, участвуя в финальном этапе?

- Ну во-первых, предваритель-

но нужно было в одной папке собрать абсолютно всю информацию о своей работе за последние два года и красиво этот материал оформить. Пакет документов включал в себя различные акты осмотров, все предписания, направленные директору, и его ответы об устранении выявленных нарушений, данные о проверках технического состояния зданий и оборудования, разработанные мною агитационные материалы, информацию о выполнении соглашений об охране труда, об обучающих мероприятиях, которые я проводила для работников... Затем конкурсные испытания нужно было пройти: продемонстрировать «визитную карточку», правильно заполнить акт о том или ином несчастном случае на производстве, ответить на вопросы блицтурнира.



- Что можете сказать о результатах участия - обязательно об официальных итогах конкурса, скорее, о том, насколько значимым он был для вас, какой эффект дал?

- Уже сам факт выхода в финал - высокая оценка моей каждодневной кропотливой работы. Это важное событие и для нашей школы, нашей районной профсоюзной организации. Конечно, я приобрела новые, очень полезные знания. Мы ведь не только соревновались. Для нас проводили семинары, мастер-классы специалисты высокого уровня, стоящие асы в сфере охраны труда. Плюс обменивались опытом с коллегами из других регионов, обсуждали конкретные ситуации, которые возникают в процессе работы.

Немало положительных эмоций связано и с самим пребыванием в южных краях. Море находилось в 50 метрах от места, где мы проживали. Организаторы подготовили для нас прекрасную программу отдыха, которая включала экскурсии, катание на катере. Если говорить об официальных результатах соревновательной части - у меня четвертое место. Думаю, вполне достойно, если учесть,

что участвовали специалисты из разных уголков России. В-общем, из поездки я вернулась заряженная идеями, с установкой на успех.

- Кому-то работа по охране труда кажется рутинной и однообразной, опять же лишняя нагрузка многим в тягость... Вы же о своих общественных функциях, как и о химии, говорите вполне увлеченно - вам действительно нравится их выполнять?

- Здесь дело не в том - нравится или не нравится. Это нужно и важно. Я люблю школу, которой посвятила два десятка лет, предметы, которые преподаю, и поэтому хочу, чтобы мои ученики и коллеги находились на территории комфорта и безопасности. У меня все отлажено. Составляю план мероприятий на год, регулярно провожу инструктажи для сотрудников с учетом сезонных особенностей. Например, обращая внимание на необходимость проявлять осторожность в период гололеда. Да и каждый день у меня автоматически все под контролем - глаз, что называется, наметан. Какие-либо проблемы, связанные, например, с освещением, температурным режимом, замечаю раньше всех. Если нужно что-то отремонтировать или средства индивидуальной защиты заменить, обращаюсь к руководителю, и необходимые меры принимаются. На зубок знаю все правила оказания первой медицинской помощи в разных ситуациях... Работа уполномоченного по охране труда, может быть, далеко не всем заметна. Но все же есть и вполне конкретные ее результаты. Здание нашей школы давно нуждается в обновлении. По этому поводу мы неоднократно обращались в администрацию района. Прикладывали составленные мною акты осмотра с указанием имеющихся проблем. И поставленной цели добились - в этом году в школе начался капитальный ремонт...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из личного архива Татьяны СУРОВЦЕВОЙ.

Связь времен

Поэт из фронтовой бригады

Российские артисты вспоминают опыт Великой Отечественной



Театр невоенных действий

«Кто сказал, что надо бросить песни на войне? После боя сердце просит музыки вдвойне!», - помните это четверостишие поэта Лебедева-Кумача, цитируемое гвардии капитаном Титаренко в фильме «В бой идут одни «старики»? Уж кто-кто, а немало повоевавший Титаренко отлично понимал, что бойцам требуется интенсивная перезагрузка от каждодневных ужасов войны - с извлечением из глубин души совсем других эмоций, нежели ненависть, ярость и агрессия, и потому организовал в своей «поющей» эскадрилье собственный творческий коллектив. А как быть тем, у кого подобных талантов не в избытке?

А вот к ним в годы Великой Отечественной войны регулярно приезжали с концертами фронтовые бригады - профессиональные артистические коллективы, работавшие на фронтах и в прифронтовых районах, а также в медицинских учреждениях в тылу. Как все это начиналось? Может быть, так: известно, что 21 июня 1941 года коллектив московского Малого театра играл шефский концерт в гарнизоне под Ковелем, а 22-го там уже шли бои, и артисты, продолжая свою работу, стали фактически первой передвижной фронтовой бригадой. Может быть...

За годы войны советские артисты провели около полутора миллионов спектаклей, концертов и творческих встреч, пройдя вместе с армией весь путь войны. Деятельность фронтовых бригад была поставлена на основу, соответствующую духу военного времени: ею руководил штаб, созданный в Москве при Центральном Доме работников искусств. И требования к работе бригад предъявлялись вполне армейские: мобильность, неприхотливость, готовность к выдвиганию на максимальную близость к передовой. И творческие люди полностью оправдали ожидания - 42 тысячи артистов (что по численности примерно соответствует армейскому корпусу) разных жанров работали в составе около четырех тысяч фронтовых бригад, многие за время войны выступили в войсковых подразделениях и в госпиталях до трехсот раз.

...«После боя сердце просит музыки вдвойне», - и с началом СВО российские артисты вспомнили опыт Великой Отечественной, выезжая в Донбасс с концертами. Среди этих энтузиастов есть, конечно, и омичи. Один из них - актер городского драмтеатра имени Любови Ермолаевой Александр Тихонов (см. фото). Он побывал в зоне СВО дважды за последние два года и очень ждет момента, когда можно будет поехать еще.

Самые ценные в жизни цветы

Вообще-то Александр мог оказаться в Донбассе существенно раньше - когда в 2022 году была объявлена частичная мобилизация, повестка пришла и ему. Он поехал в родную деревню Рейд, что в Колпашевском районе Томской области, поскольку состоял на учете в Колпашевском райвоенкомате. Съездил с отцом в местный «Военторг», набил здоровенную сумку необходимой амуницией. Попрощался с родными, позвонил в военкомат, а там ему сказали, что последний из запланированных эшелон с мобилизованными уже отправлен. Иди, мол, артист, работай дальше.

Ну Тихонов и отправился обратно в Омск. И вот во время работы над одним из спектаклей, в котором был задействован, познакомился с отвечавшим за хореографическую часть постановки москвичом Александром Бабенко. Бабенко - артист разноплановый: он солист балета и солист-вокалист театра «Московская оперетта», художественный руководитель «Театра Пластики и Драмы», а также лидер группы «РОК-ТЕАТР». Бабенко часто ездит в зону СВО с концертами, имеет несколько наград за эту деятельность: «Знак отличия» и медаль «За гражданское мужество», врученные командованием 58-й гвардейской общевойсковой имени Суворова армии, медаль «За содействие СВО» объединения высших офицеров МО, ФСБ и МВД России.

«В сентябре 2024 года Бабенко позвал меня съездить к бойцам в Донбасс - подменить одного из своих товарищей, - рассказывает Тихонов. - За неделю мы отыграли семь полновесных двухчасовых концертов в Запорожской области, ДНР и ЛНР. Исполняли песни советских и российских рок-групп, бардов, участников СВО, собственного сочинения. А я читал свои стихи. Один концерт даже проходил в лесополосе, километрах в десяти-пятнадцати от передовой. Мы, кстати, были первыми, кто выступал в такой близости от «ленточки». После концерта нам дарили букеты, и я понимал, что это самые ценные и самые важные в моей жизни цветы».

А вот как были описаны эти концерты во фронтовом телеграм-канале «Мысли военкора»: «Несмотря на сложную оперативную обстановку, ракетные опасности и характерные звуки рядом с линией ЛБС, отважные рокеры все равно дали свои концерты и порадовали наших воинов-дальневосточников. Артисты отработывали по полной программе, выкладываясь на полную катушку. Концерты по времени длились более двух часов, и создавалось такое впечатление, что могли бы длиться и вечно, если бы не обстоятельства».

Вглядываясь в лица ребят, которые с упованием и вниманием слушали знакомые и новые песни, было видно, насколько глубоко слова и музыка проникли в сердца ребят, разбредили их души! И, конечно, как итог честной, самоотверженной работы музыкантов, море аплодисментов и восторженные, благодарные лица наших защитников, наших отважных парней. Ждем еще и еще!».

А Тихонов вспоминает: «Бойцы, благодаря за выступление, говорили просто: «На



В одной из штурмовых бригад.
21 сентября 2024 г.

два часа мы совершенно забыли, где находимся».

В 2025-м состоялась вторая поездка в зону СВО с шестью концертами, уже по другим местам. А когда Александр был по своим делам в Москве, они с Бабенко съездили в госпиталь для раненых в зоне СВО, выступили там. «В общем, - заключает Тихонов, - как только подвернется случай, обязательно поеду снова в Донбасс».

Не работать, а служить

Сборники своих стихов Тихонов издает под псевдонимом Александр Рейд. Рейд - это в честь родной деревни, где Александр жил до восемнадцати лет. Потом была армия, служба в Свердловской области, механиком-водителем в танковом батальоне. «Однажды я попал в железнодорожный караул, - говорит Тихонов, - мы сопровождали военный груз в Новосибирск. Так вот, ехали целый месяц». Но дело тут не в темпах армейских перевозок, а в том, что одна из длительных остановок была в Омске, на очень близком к нашему железнодорожному вокзалу пути. «Мне так понравился омский вокзал, - говорит Александр, - прямо в душу запал. Подумал: обязательно приеду в Омск отдохнуть».

И приехал в конце концов. Но до того много всего произошло. Вот слушайте.

Получилось так, что курс на сцену Тихонов взял еще в школе. Случайно. А вышло так. Поселение Рейд находится там, где река Кеть вливает свои воды в Обь. И в советские времена затерянная среди рек, проток и небольших озер деревня получила в народе второе название - остров Свободы. Он и впрямь как Куба под носом у Америки - вроде бы вот он, а что толку? Не достанешь.

В свою очередь все блага цивилизации - магазины, школа, почта - у острова Свободы были на каких-то других берегах. И когда



В роли Глумова в спектакле «На всякого мудреца довольно простоты».

Кеть и Обь разливались, приходилось водную гладь пересекать на пароме, который ходил три-четыре раза в день. Ну и в ожидании парома после занятий в одной школе Александр коротал время в другой - детской школе искусств. Просто сидел и смотрел, как дети занимаются в театральной студии. И однажды руководитель не выдержала - пригласила поучаствовать. А потом и взяла в группу. Так он занимался четыре года. К окончанию школы закончил и со студией, поступил в профучилище.

Вот. После армии Тихонов работал в Колпашево в магазине автозапчастей, ни о чем таком не думал, пока однажды не прибежала подруга, с которой вместе занимались в театральной студии. В руках - пачка документов. Говорит: заполняй быстро, время уходит. Оказалось, это документы на поступление в ОмГУ, на факультет культуры и искусства. Так Александр все-таки оказался в Омске - но не отдыхать.

В ОмГУ Тихонов занимался в мастерской Владимира Остапова. А это тоже человек примечательный: стоял у истоков «Пятого театра», в 1994 году был удостоен звания «Заслуженный артист Российской Федерации», неоднократный лауреат всероссийских и международных театральных фестивалей, в 2014 году стал обладателем звания «Легенда Омской сцены».

В общем, с легкой руки Остапова Александр на третьем курсе был введен в спектакль «А поутру они проснулись» в театре Ермолаевой, куда его пригласил на пробу режиссер Игорь Малахов. И вот с того момента он там уже десять лет работает. Но, как сам признается, хочется сказать - служит: «До революции слово «служить» было применимо к армии, церкви и театру. Потом у актеров служение куда-то ушло и осталась одна работа».

Попутно мы с Александром в беседе затронули еще один аспект. Актер с фамилией Тихонов обязан сниматься в кино, разве нет? Как оказалось, у нашего Тихонова планов на эту тему пока нет. И вот почему: «Театр - это здесь

и сейчас, а кино - не здесь и тысячу раз. В том смысле, что в театре как сыграл, так зритель и увидит, и запомнит. А если в кино сцена не получилась, ее можно переснимать до бесконечности. А это уже не призвание, а ремесленничество. В театре и ответственность больше, и зритель ближе».

В поисках благодарного зрителя два года назад Александр стал участником православного театра «Мир», которым - не скажешь даже, что руководят, а скорее вдохновляют, что ли - драматурги Игорь Косицын и Татьяна Чертова. Здесь Тихонов сыграл уже два моноспектакля, принятые зрителями чрезвычайно благосклонно. Вот, к примеру, отзыв жительницы Тары Надежды Сафичук о спектакле «Геночка», показанном Тихоновым в районной библиотеке: «Александр не играл - он жил на сцене. Он смог передать такие чувства, что даже люди, далекие от церкви, не остались равнодушными. А мне, воцерковленной с детства, было особенно радостно видеть, как на глазах у зрителей оживает история реального Божьего человека - Геннадия Ишимского, которого знал и любил целый город. Периодами было больно, грустно, а потом хотелось улыбаться. Это дорогого стоит - когда актер настолько искренен, что зритель невольно проживает спектакль вместе с ним. И я удивляюсь: как можно человеку так мастерски сыграть одному на сцене и рассказать о жизни другого, постоянно меняя эмоции, - быть то спокойным, то расстроенным, а где-то безумно эмоциональным и воодушевленным? Александр Тихонов не просто рассказал о жизни, он позволил нам заглянуть в душу человека, который верил Богу и был с ним».

Вот так Тихонов реализовал все возможные виды служения: в армии, Богу и в театре. А главное, исполнил мамину мечту о свете софитов и тысячах радостных глаз в зале. Правда, она почему-то хотела работать в цирке. Или все-таки служить?..

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива Александра ТИХОНОВА.

Правовая защита



Знаменитый российский юрист, судья, государственный и общественный деятель, а также литератор Анатолий Федорович Кони (1844 - 1927) был одним из самых выдающихся ораторов своего времени. Кроме прочих, ему принадлежит и такое высказывание: «Деятели судебного состязания не должны забывать, что суд, в известном отношении, есть школа для народа, из которой, поми-

мо уважения к закону, должны выноситься уроки служения правде и уважения к человеческому достоинству». Именно такими принципами в своей повседневной деятельности руководствуются специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов - и наглядным свидетельством в этом отношении может служить очередное выигранное ими дело.

Дело о правильном толковании законов

В прошлом номере «Позиции» мы вам показывали процесс кропотливого восстановления профсоюзными юристами уважения к закону и к человеческому достоинству на примере одного из сотрудников пожарно-спасательной службы Омской области, которого хотели уволить по надуманному основанию.

Жизнь сама, без нашего участия, рифмует какие-то свои умные мысли, и вот так совпало, что очередной предлагаемый вашему вниманию судебный случай тоже пришелся на пожарно-спасательную службу.

Начнем с того, что в правовой отдел ФОП обратился член профорганизации пожарно-спасательной службы Б., полагавший, что ему неверно оплачивают работу в выходные и праздничные дни. Юристом Федерации была проведена проверка соблюдения трудового законодательства по данному вопросу, руководителю выдано представление по результатам проверки с требованием устранить нарушения трудового законодательства. Работодатель отказался выполнять представленные требования. Тогда было подготовлено исковое заявление в суд.

В обоснование исковых требований было указано, что Б. работает в пожарно-спасательной службе водителем. Ему установлен режим работы в соответствии с правилами внутреннего распорядка, графиками сменности, иными локальными нормативными актами, характер работы - разъездной. За выполнение трудовых обязанностей установлен должностной оклад, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера: районный коэффициент - 15 процентов, надбавка за работу в опасных условиях труда - 4 процента, надбавка за выслугу лет, надбавка за сложность и напряженность, доплата за классность. Установлен суммированный учет рабочего времени - квартал.

За период с февраля 2024 года по март 2025 года включительно Б. привлекался к работе в выходные и праздничные дни, оплата данной работы производилась без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Сейчас нам всем надо приготовиться к прочтению трудового, но важного для дальнейшего понимания ситуации фрагмента.

Итак, согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. То есть речи о перечисленных доплатах и надбавках не идет.

Однако в пункте 3.5 постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами



граждан А., Б. и других» содержится существенное уточнение: здесь указано, что часть первая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, рассматриваемая в системе действующего правового регулирования, сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы - оклада (должностного оклада), а указанные работники при расчете размера оплаты за выполненную ими работу в выходной или нерабочий праздничный день могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат, что ведет к недопустимому снижению причитающегося им вознаграждения за труд по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день.

Таким образом, при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты.

Данное толкование статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, приведенное в постановлении Конституционного суда Российской Федерации

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

Федерации от 28 июня 2018 года, распространяется на всех работодателей и работников без исключения.

Из постановления Конституционного суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года следует, что предусмотренные в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты, начисляемые к тарифной ставке либо окладу (должностному окладу) работника, являются неотъемлемой частью оплаты его труда, а следовательно, должны - по смыслу частей первой и второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации - начисляться за все отработанное работником время, в том числе за пределами его продолжительности, установленной для работника. Иное означает произвольное лишение работника при расчете оплаты за сверхурочную работу права на получение соответствующих дополнительных выплат и тем самым влечет недопустимое снижение причитающегося ему вознаграждения за труд по сравнению с оплатой за аналогичную работу, но в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Решением Кировского районного суда города Омска исковые требования Б. к БУ «Пожарно-спасательная служба по Омской области» были частично удовлетворены: решено взыскать с организации недополученную заработную плату за год, а также компенсацию морального вреда.

Ответчиком на постановленное решение суда была подана апелляционная жалоба, в которой пожарно-спасательная служба указывает, что является бюджетной организацией, и ее фондом заработной платы не предусмотрены денежные средства на оплату работы в выходной день с учетом вышеуказанного Постановления Конституционного суда РФ. Кроме того, ответчик указывал на то, что соответствующие изменения в статью 153 ТК РФ до настоящего времени не внесены. Тем не менее суд апелляционной инстанции не принял во внимание эти доводы, поскольку они основаны на неверном толковании статьи 153 ТК РФ и постановления Конституционного суда: отсутствие в статье 153 ТК РФ прямого указания на применение при оплате работы в выходной или нерабочий праздничный день компенсационных и стимулирующих выплат не означает, что такие выплаты не подлежат начислению при расчете заработной платы за эти дни.

В итоге решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба - без удовлетворения.

Остается добавить, что в настоящий момент в Кировском районном суде рассматривается более двадцати аналогичных исков членов профсоюза БУ «ПСС Омской области». И готовится к подаче еще столько же.

Вот так примерно и воспитывается в отдельных работодателях уважение к закону, а равно и к человеческому достоинству. Когда за одним иском следуют еще более сорока - это как-то отпечатывается в памяти, знаете ли...

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.



Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• **Временный перевод на другую работу**

Может ли работодатель в случае необходимости переводить сотрудников временно на другую должность на несколько часов (при наличии второй профессии (у каждой из профессий своя вредность) при отсутствии загрузки в конкретный момент?)

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ).

Временный перевод на другую работу у того же работодателя возможен по письменному соглашению сторон трудового договора на срок до одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Для оформления временного перевода стороны заключают дополнительное соглашение к трудовому договору о временном перево-



де сотрудника на другую должность (ч. 1 ст. 72.2, ст. 72 ТК РФ). В соглашении указываются должность, на которую он переводится, срок перевода и при необходимости другие условия.

Трудовым законодательством установлено, что выполнение дополнительной рабо-

ты по другой профессии (должности) у того же работодателя без прекращения заключенного с работником трудового договора может осуществляться в порядке внутреннего совместительства или в порядке совмещения профессий (должностей), исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Совместительство невозможно в ситуации, когда на каждом из мест работы у работника установлены вредные условия на рабочем месте.

Трудовое законодательство не устанавливает ни минимальных, ни максимальных размеров доплаты, ни правил, которыми могли бы руководствоваться работник и работодатель при определении размера доплаты. Поэтому стороны свободны в решении этого вопроса.

• **Право на ДПО**

В каком порядке педагогические работники должны получать дополнительное профессиональное образование, в том числе проходить повышение квалификации?

Педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

Педагогические работники имеют право на ДПО по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года.

Работодатель обязан организовать проведение ДПО педагогических работников, если это является условием выполнения ими определенных видов деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

Работодатель обязан осуществить ДПО педагогических работников за свой счет, он не вправе обязать педагогического работника осуществлять ДПО за счет собственных средств работника, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры

Как правило, ДПО педагогические работники получают с отрывом от работы. При направлении работодателем работника на ДПО с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов, так как работник направляется в командировку.

• **Первая зарплата**

В какие сроки и в каком размере выплачиваются аванс и заработная плата новому работнику?

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллектив-



ным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Работодателю, кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную им работу). Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

Таким образом, если работник имеет фактически отработанные рабочие дни в первой (или) во второй половине месяца, то работодатель обязан выплатить ему соответственно заработную плату (аванс) за первую половину месяца и (или) заработную плату за месяц в установленные у данного работодателя сроки пропорционально отработанному времени.

• **Расторжение трудового договора**

Каким числом будет дата увольнения, если работник написал во время ежегодного оплачиваемого отпуска заявление об увольнении, а затем взял больничный?

По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели. Иной срок предупреждения может быть установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).

Представить или направить заявление работодателю об увольнении по собственному желанию работник может не только в период работы, но и в период нахождения в отпуске и в период временной нетрудоспособности. При этом дата предполагаемого увольнения может приходиться также на указанные периоды. Законодательством РФ это не запрещено.

Правило, изложенное в ч. 6 ст. 81 ТК РФ, согласно которому не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя), применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.

Таким образом, в общем случае, если работник написал во время ежегодного оплачиваемого отпуска заявление об увольнении, оно должно быть произведено в срок, указанный в заявлении работника, но не ранее истечения срока, установленного ч. 1 ст. 80 ТК РФ.

Соцфонд информирует



Досрочное назначение пенсий творческим работникам

Сегодня в Омской области 174 работника творческих профессий получают пенсии, назначенные раньше общеустановленного срока.



Выйти на пенсию досрочно можно после приобретения специального стажа, он составляет от 15 до 30 лет в зависимости от вида творческой деятельности. К примеру, солист балета или цирковой акробат должен отработать на сцене 15 лет, артистки-вокалистки (солистки) музыкальных театров - 20 лет, артист-кукловод театра кукол - 25 лет, а артист хора профессионального художественного коллектива - 30 лет.

После выработки специального стажа пенсия таким творческим работникам назначается через пять лет. Для тех, кто выработает стаж в 2026 году, пенсия будет назначена в 2031 году.

Некоторым категориям творческих работников для назначения досрочной пенсии, помимо приобретения специального стажа, необходимо достичь определенного возраста. Например, артисты драматических театров могут выйти на пенсию в 60 лет (55 лет + 5 лет с учетом повышения пенсионного возраста) при стаже творческой работы не менее 30 лет, а артистки драматических театров - в 55 лет (50 лет + 5 лет с учетом повышения пенсионного возраста) при стаже 25 лет.

Кроме того, есть требование к количеству пенсионных коэффициентов, которые необходимо набрать в течение трудовой деятельности. В 2026 году их должно быть не менее 30.

Если вы планируете выйти на досрочную пенсию как творческий работник, рекомендуем вам заранее обратиться в ближайшую клиентскую службу Отделения СФР по Омской области для проведения заблаговременной работы. Это необходимо, чтобы в полном объеме отразить на вашем индивидуальном лицевом счете все сформированные вами пенсионные права и в дальнейшем упростить и ускорить процесс назначения пенсии.

Если остались вопросы, вы также можете обратиться в Региональный контакт-центр СФР: 8 (800) 100 00 01 (звонок бесплатный).

Канал Отделения СФР по Омской области в МАХ: max.ru/id5500000054_gos.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.



Новое в законодательстве

Запрет на испытательный срок для женщин с детьми до 3 лет вступит в силу с осени



Владимир Путин утвердил поправки, которыми расширяются трудовые гарантии для матерей. Соответствующий акт опубликован на официальном интернет-портале правовой информации (в Федеральном законе от 9 апреля 2026 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»). С 1 сентября 2026 года запрет на установление испытательного срока будет распространяться на матерей с детьми, не достигшими трехлетнего возраста. Сейчас эта трудовая гарантия предоставляется женщинам с малышами до полутора лет.



В России утвердили правила и сроки наставничества для выпускников медвузов

Обязательное наставничество для впервые получивших аккредитацию молодых специалистов введено с 1 марта 2026 года Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Перечень специальностей, для которых наставничество обязательно, а также сроки в зависимости от направления подготовки и места работы:

- 3 года - по неонатологии, онкологии, нейрохирургии, сердечно-сосудистой хирургии, пластической хирургии и др.;
- 2 года - по анестезиологии-реаниматологии, психиатрии, неврологии, оториноларингологии, офтальмологии и иным специальностям согласно перечню;

- 1,5 года - по рентгенологии, лабораторной генетике, физиотерапии и т. д.

Для выпускников, трудоустроивающихся в сельских пунктах с населением до 50 тыс. человек, а также в новых регионах РФ (ДНР, ЛНР и др.), срок наставничества сокращается в 1,5 - 2 раза. Наставник должен иметь стаж не менее 5 лет и ту же специальность (либо быть руководителем организации/подразделения), его письменное согласие обязательно.

Молодежь на позитиве

Реальные эмоции
в виртуальном пространстве

Молодые работники предприятий и организаций в один из апрельских выходных приняли участие в VR-турнире на Кубок Федерации омских профсоюзов. В столь массовом формате эти соревнования проводились впервые. Хотя у некоторых команд определенный опыт уже имелся. Но так или иначе, профсоюзная молодежь в принципе открыта для всего нового и интересного, легка на подъем, поэтому не было недостатка в желающих попробовать свои силы в необычном поединке.

Перед началом игры участников приветствовал заместитель председателя ФОП Орест Обухов, пожелав всем реальных успехов и впечатлений в виртуальном пространстве. Игра прошла в атмосфере неослабевающего

драйва, тем более что для многих эмоции были прежде неизведанные. «Спасибо за организацию, за ценные призы, все было круто!», «Была достойная борьба за место. Собрались классные команды!», - это отзывы, которых турнир удостоился в соцсетях.

А основные итоги VR-поединка, выраженные в турнирной таблице, выглядят следующим образом. Команда «MS SQUAD» молодежного совета ФОП завоевала первое место, «Углежогги» из ООО «Омскстехуглерод» заняли второе, а у команды «Радар», которую составили молодые работники АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», - третий результат.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото участников турнира.



В рамках Года и не только

Творческий
путь
к единству

Окончание. Начало на с. 4.

И это лишь номера, включенные в программу гала-концерта... На профсоюзный конкурс «Верую в тебя, Россия» в аудио- и видеоматериалах их было представлено множество - ярких, трогательных, самобытных. Оценивались они в пяти номинациях - «Хореография», «Вокальное творчество», «Художественное слово», «Литературно-музыкальная композиция» и «Инструментальное творчество». В некоторых категориях жюри присуждало по несколько первых, вторых и третьих мест, поэтому все результаты были призовыми. Выбор был действительно сложным. Ведь само по себе стремление работников образования к творчеству и активной профсоюзной жизни в череде напряженных трудовых будней достойно восхищения и уважения, да и обилие талантов в педагогической среде налицо. Это подчеркивала во время торжественной церемонии награждения председатель Центральной районной организации профсоюза Лариса Грачева.



Особую благодарность профлидер адресовала представителям принимающей стороны - и. о. директора ЦРТДиЮ «Амурский» Ольге Терентьевой и педагогу-организатору Елене Лехомысля, которая не только оказала большую помощь в подготовке и проведении конкурса и гала-концерта, но и прежде была генератором множества творческих идей для сценариев традиционных окружных профсоюзных мероприятий.

- С районной организацией профсоюза у нас налажено тесное плодотворное сотрудничество, - комментирует Ольга Терентьева. - И мы в нем всегда заинтересованы. Понятно, что творческой атмосферы в нашем учреждении хватает, мы в ней живем. Но хочется, чтобы в нее окунулись и наши коллеги из других учреждений, чтобы они тоже смогли раскрыть в себе различные таланты, продемонстрировать свои способности публике. Вот на таких мероприятиях, как сегодняшней концерт, мы все на одной позитивной волне. Это и есть единство, сплоченность, которые дают нам почувствовать профсоюз.

- Наш коллектив принимает участие абсолютно во всех окружных профсоюзных мероприятиях - творческих, спортивных, интеллектуальных, мы легки на подъем, - рассказывает старший воспитатель детского сада № 51 Ирина Самусева. - Помню, несколько лет назад нас вдохновил профсоюзный смотр-конкурс по производственной гимнастике. Тогда мы здорово сплотились и поняли, что вместе можем добиться успехов. И теперь почти каждый перерыв во время сон-часа посвящаем репетициям. На конкурсе и гала-концерте наши девушки выступали сразу в двух номинациях: ансамбль «Фантазеры» исполнил танец с платками, а трио «Мелодия» - красивую песню. Сила и значимость профсоюза, как мы считаем, в том, что он каждому дает возможности для самореализации.

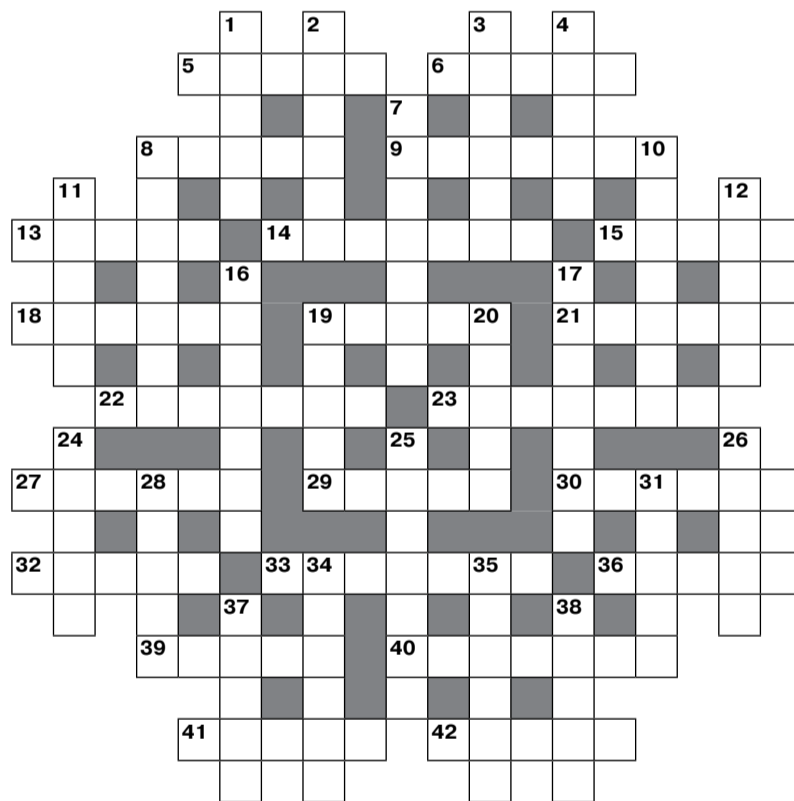
Гран-при конкурса удостоены девушки-ложжари из ансамбля «Росинка». Все участники получили дипломы и подарки. А главное, конкурс и, в частности, гала-концерт оправдали ожидания: единство народов и профсоюзную сплоченность они позволили ощутить сполна.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Небольшой глубокий залив. 6. Спортивный гимнастический снаряд. 8. Род бурых водорослей. 9. Фиолетовая, синевато-розовая или красно-фиолетовая разновидность кварца. 13. Тип кузова легкового автомобиля. 14. Часть акта в пьесе. 15. Птица...-белохвост внесена в Красную книгу Омской области и России, относится к семейству ястребиных и считается индикатором экологического благополучия территории. 18. Русский мореплаватель, исследователь побережья Северного Ледовитого океана от реки Лена до реки Хатанга и Таймырского полуострова. 19. Автоматизм в работе. 21. Русский энциклопедист, составитель словаря. 22. Занимается обработкой, сборкой, ремонтом деталей, узлов и механизмов. 23. Российский тренер, основоположник российской школы хоккея с шайбой. 27. Его жирность измеряют лактометром. 29. Античный орнамент в виде листьев. 30. Электрический импульс для передачи каких-либо сведений. 32. Небольшой поселок городского типа в Ивановской области, всемирно известный как центр традиционной лаковой миниатюры. С 2026 г. входит в маршрут Золотого кольца России. 33. Какой день Масленицы зовется «Заигрыши»? 36. Крутой, часто вертикальный склон, разделяющий субгоризонтальные или пологонаклонные поверхности рельефа. 39. Самая крупная река-приток в России. 40. Древесно-кустарниковые заросли тропиков и субтропиков, густо перелитые лианами. 41. Общественное признание, одобрение чего-либо, чьих-либо достижений. 42. Тропический фрукт в форме груши.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Узел связи на корабле. 2. Он был первым эстрадным артистом, удостоенным звания Народного артиста СССР. 3. Детский аттракцион. 4. Декабрист, друг и однокурсник Пушкина по Императорскому Царскосельскому лицейу. 7. Российская актриса, народная артистка РСФСР, за свою карьеру снялась более чем в 60 картинах, среди которых «Джентльмены удачи», «Место встречи изменить нельзя». 8. Это фигура или структура, которая повторяет саму себя в разных масштабах. 10. Мощный атмосферный вихрь, который образуется под грозовыми облаками. 11. Вулканы на этом крупнейшем спутнике Сатурна извергают вместо лавы замерзшую смесь аммиака, метана и воды. 12. Российский конструктор вертолетов. 16. Раньше в ручку особой театральной трости вдевали этот предмет, чтобы воспользоваться, если не понравилась игра актера. 17. Морская рыба семейства тресковых. 19. Показатель комплексного ГМО. 20. Минимальное количество физической величины. 24. Большая льдина, выступающая из торосов. 25. Одно из исторических названий древнего и средневекового Крымского полуострова. 26. Остаток после отгона от нефти бензина, лигроина, керосина и фракций дизельного топлива. 28. Музыкально-драматическое произведение.



31. Добрыня Никитич, согласно былинам, любил играть на этом инструменте. 34. Наливное судно для перевозки жидких грузов. 35. Самый крупный из Курильских островов. 37. Самое распространённое водное растение русских рек. 38. Соседка кактуса в Мексике.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Модуль. 4. Игуана. 10. Таганрог. 11. Парашют. 14. Омск. 15. Велосипед. 16. Стол. 19. Шахта. 20. Сопка. 21. Жатка. 24. Болдино. 25. Афины. 27. Ефрон. 28. Биоритм. 32. Озеро. 33. Скetch. 34. Адрес. 39. Тюль. 40. Регламент. 41. Дека. 44. Рецензия. 45. Охотское. 46. Пряник. 47. Апрель.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Метеор. 2. Дагестан. 3. Лена. 5. Град. 6. Атлетика. 7. Анналы. 8. Конев. 9. Багет. 12. Волокно. 13. Литке. 17. Атмосфера. 18. Магнитуда. 22. Одеон. 23. Офорт. 26. Система. 29. Изоляция. 30. Шкала. 31. Телецкое. 35. Итуруп. 36. Зефир. 37. Кнехт. 38. Лагерь. 42. Инки. 43. Этап.

Следующий номер газеты выйдет 28 мая 2026 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор
А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв,
Е. Ф. Дрейлинг, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2310 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 29.04.2026 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 501441.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.