



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 17 (1479)
9 октября 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Наставникам - почет и уважение!

На заседании Совета Федерации омских профсоюзов состоялось награждение благодарственными письмами ФОП наставников и руководителей предприятий и организаций, активно содействующих развитию института наставничества



Лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко поблагодарил награжденных за их труд, гражданскую позицию и социальную ответственность в вопросах воспитания достойных представителей молодого поколения и помощи им в профессиональном совершенствовании.

Напомним, что отмечаемый 7 октября Всемирный день действий «За достойный труд!» в этом году обрел форму акции «За достойный труд наставников!», и это обязывает профсоюзы выполнить ряд задач. Сегодня им необходимо оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях, а также привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся - членов профсоюзов. Одним из способов привлечения внимания как раз является чествование наставников и работодателей, раз-

вивающих наставничество, в трудовых коллективах, на региональных и отраслевых мероприятиях.

В рамках вышеупомянутой акции в Омской области такие награждения с вручением благодарственных писем ФОП состоялись на 7 предприятиях и в 25 организациях. Всего же награждено почти 60 членов профсоюзов.

В ходе рабочей части заседания Совета секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин обсудил с омским профактивом ряд актуальных вопросов. В частности, он отметил весомый вклад нашего региона в общее и самое важное сегодня дело - помощь российским бойцам, находящимся в зоне СВО, их семьям, а также новым российским регионам. В денежном эквиваленте, по его словам, Сибирский федеральный округ оказал помощи на 260 миллионов рублей. Дмитрий Морокин призвал продолжить эту работу.

Арсений ТРУШ. Фото автора.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,

главный технический инспектор труда - 31-72-10,

специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Цифра дня

35 лет
исполнилось
газете
«Позиция».

(См. с. 6).

Цитата дня

Президент России
Владимир
ПУТИН

на церемонии
вручения
государственных
наград наставникам
и учителям
участников СВО
3 октября
в концертном зале
«Сириус» в Сочи:

«Сегодня, в преддверии Дня учителя, мы чествуем педагогов и наставников, которые воспитали героев нашей страны. Ваши ученики, офицеры армии России, достойно выдержали главный экзамен - на верность Отчизне, в ходе специальной военной операции проявили мужество и отвагу, отстаивая национальные интересы, свободу и государственность нашей страны, суверенитет.

Дорогие друзья!.. Свою первую учительницу из омского лица Татьяна Михайловну Тимкину считает главным наставником кавалер двух орденов Мужества, медали «За отвагу» и медали Суворова Николай Сергиенко. Сейчас Татьяна Николаевна активно трудится в региональной ветеранской организации, учит ребят быть сопричастными судьбе родной страны. Сегодня она также будет награждена знаком отличия «За наставничество».

kremlin.ru.

Факты и комментарии

Профсоюзы за достойный труд

В ходе пресс-конференции в ТАСС председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев рассказал о главном акценте, который делают российские профсоюзы в этом году, проводя акцию «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий.

Как заявил в начале пресс-конференции лидер ФНПР, сегодня профсоюзы, которые в этом году отметили 120 лет профсоюзного движения и 35 лет со дня основания ФНПР, используют акцию «За достойный труд!» как повод, чтобы еще раз зафиксировать свою позицию по основополагающим вопросам трудовых отношений в стране.

В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодежи и программ закрепления кадров на рабочих местах. В этом году акция ФНПР 7 октября прошла под девизом «За достойный труд наставников!».

«По мнению Федерации независимых профсоюзов России, системная поддержка института наставничества является необходимым условием для развития кадрового потенциала страны. В Трудовом кодексе появилась новая статья, которая однозначно определила, что наставничество в сфере труда - это дополнительная работа, за которую положена, соответственно, дополнительная заработная плата. Теперь наша задача - добиваться, чтобы нормы этой статьи получи-



ли реализацию в каждой организации, где практикуется наставничество. Именно поэтому в 2025 году в нашей акции появился новый призыв - «За достойный труд наставников!», основная цель которого - оказать поддержку массовому внедрению института настав-

ничества через закрепление соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях. Необходимо привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся», - подчеркнул Сергей Черногоаев.

Он также рассказал, что Федерация независимых профсоюзов России направила в Минтруд проект методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ должен стать основой для изменений коллективных договоров по всей стране и предусматривает конкретные меры поддержки для работников, занимающихся обучением молодых специалистов.

«Нашими ключевыми предложениями являются доплата за наставничество как за дополнительную работу и дополнительные гарантии для наставников. Со своей стороны профсоюзы готовы участвовать в разработке положения о наставничестве как приложения к коллективным договорам и подборе персонального состава наставников и организации процесса», - сказал профидер.

Напомним, в Омске, как и в большинстве регионов страны, состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в повестке которого основным вопросом стал инициированный Федерацией омских профсоюзов вопрос «О практике работы сторон социального партнерства по развитию наставничества на предприятиях и в организациях Омской области».

Награждены активисты волонтерского движения



Омичи одними из первых поддержали проект «Все для Победы!». За три года на региональный счет фонда поступило более 30 млн рублей. В зону проведения специальной военной операции из Омской области отправлено 62 автомобиля высокой проходимости, 4 автобуса, один из которых был переоборудован в передвижную стоматологию, более 700 единиц специальной техники, а также свыше 100 тонн гуманитарного груза.

Вместе с тем за три года работы проекта «Все для Победы!» на средства, переведенные на региональный счет, закуплены и отправлены на передовую квадрокоптеры разных видов, средства РЭБ, цифровые прицелы ночного видения, радиостанции, генераторы, бензопилы, а также средства гигиены, медикаменты, продукты и вода.

Эти впечатляющие итоги прозвучали во время торжественной церемонии, посвященной трехлетию проекта, которая прошла 29 сентября в омском драмтеатре. Активистам и волонтерам, среди которых были школьники, студенты, преподаватели, общественники, медики, депутаты, предприниматели, вручены заслуженные награды.

Руководитель исполкома Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Омской области Сюзанна Егян вместе с сенатором от Омской области Дмитрием Перминовым вручила нагрудные знаки «Народный фронт. Все для Победы!» за особый личный вклад в организацию гуманитарной помощи жителям новых регионов России, а также семьям участников специальной военной операции. В числе награжденных в этот вечер были и два представителя Федерации омских профсоюзов - заместитель председателя ФОП Орест Обухов и руководитель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. А достойным финалом прошедшей торжественной церемонии стала отправка двух очередных фур с гуманитарным грузом в Луганскую Народную Республику.

Отметим, что Федерация омских профсоюзов и ее членские организации ведут постоянную работу по сбору гуманитарной помощи новым регионам России - необходимых вещей, медикаментов, техники для бойцов, находящихся в зоне СВО. Всего же в денежном эквиваленте эта помощь составила почти 25 млн рублей.

К юбилею - с новыми достижениями

В Омске состоялось открытие новой автоматизированной линии розлива, приуроченное к 45-летию завода, который с сентября работает под коммерческим обозначением «Напитки Вместе» (АО «АБ ИнБев Эфес»).

26 сентября кнопку старта вместе с сотрудниками завода и коммерческим директором компании Артемом Вяткиным нажал губернатор Омской области Виталий Хоценко. Кроме того, в церемонии запуска участвовали почетные гости - представители Правительства Омской области и администрации г. Омска.

В праздничной обстановке Почетными грамотами общественной организации - Омской областной организации «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации» - за активное участие в профсоюзной жизни предприятия, а также в связи с 45-летним юбилеем завода и солодовни были награждены 14 членов первички. Церемонию награждения провел председатель облпрофорганизации Владимир Багрянцев. Отметим, что профсоюзное членство на предприятии достигло 99 процентов.

Омский завод - крупнейший филиал компании, который обеспечивает более 550 рабочих мест и является крупнейшим налогоплательщиком региона. Современная линия, скорость которой составляет до 60 000



бутылок в час, позволит увеличить объемы выпуска продукции, расширить линейку напитков и создать дополнительные рабочие места.



С заботой и вниманием

В рамках празднования Дня пожилого человека в Азовском немецком национальном районе состоялся яркий и познавательный мастер-класс для старшего поколения «День добра и уважения», организованный местным координационным советом организаций профсоюзов.

Под руководством опытных наставников участники мероприятия окунались в удивительный мир искусства и творчества, создавая оригинальные изделия собственными руками. Атмосфера была теплой и дружеской, каждый из присутствующих получил заряд позитива и яркие эмоции.

Затем в уютной обстановке собравшиеся наслаждались ароматным чаем и разнообразными угощениями, делились воспоминаниями и рассказывали истории из своей жизни. Такие встречи помогают сохранять связь поколений и напоминают о важности поддержки и уважения к старшему поколению.



120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ
В РОССИИ35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

Сила в единстве: новый курс профсоюза речников

За каждым большим делом стоит не только коллектив, но и лидер, способный его объединить и направить. 1 ноября 2024 года у руля Обь-Иртышского Баскомфлота встала Марина Юрьевна Январева. Этот выбор открыл новую главу в жизни организации, чья главная задача - защита человека труда.

Марина Январева - человек, чья карьера уникальным образом сочетает в себе глубокие знания речного дела, унаследованные от семейной династии, и финансовую грамотность, полученную благодаря второму высшему образованию. Такой сплав компетенций позволяет ей видеть ситуацию в коллективе с разных точек зрения - специалиста, понимающего тонкости производственных процессов, и экономиста, знающего цену каждого решения.

Но за цифрами и отчетами всегда стоял живой интерес к людям. Именно он и привел ее в профсоюз. Марина Юрьевна убеждена, что работа - это не просто выполне-

ние должностных обязанностей, а пространство для развития, общения и взаимопомощи. Решающим моментом, укрепившим ее в этом мнении, стала одна из новогодних акций, когда она в роли Снегурочки поздравляла детей сотрудников. Искренняя радость в глазах ребят и благодарность родителей стали лучшим доказательством того, что профсоюз - это нечто большее, чем просто формальная структура. Это то, что создает в коллективе атмосферу единства и заботы.

Что же такое профсоюз сегодня? По словам Марины Юрьевны, это прежде всего сила единства. Обь-Иртышский Баскомфлот - зонтичная структура, которая объединяет 14 первичных организаций, придавая их голосу вес и значимость. Принцип прост: один в поле не воин. Когда коллектив выступает единым фронтом, его слышат.

Главный инструмент защиты - коллективный договор. Это не просто формальный документ, а реальный щит, гарантирующий работникам социальные льготы, без-

опасные условия труда, справедливую его оплату и защиту от необоснованных решений. Работа над этим документом - кропотливый и непрерывный процесс, в котором участвуют самые активные члены профсоюза, отстаивая интересы каждого сотрудника.

Но помимо правовой защиты профсоюз - это и пульс общественной жизни. Спортивные баталии на ежегодных спартакиадах закаляют командный дух и волю к победе, а мероприятия, посвященные главному профессиональному празднику, Дню речника, и Дню защиты детей, становятся доброй традицией, которая объединяет поколения и укрепляет корпоративную культуру.

При этом деятельность профсоюза выходит далеко за рамки корпоративных событий. Сегодня, когда страна переживает непростой период, коллектив не остается в стороне. Организация сбора средств и гуманитарной помощи для бойцов, находящихся в зоне СВО, и мирных жителей ДНР и ЛНР стала прояв-



лением подлинного патриотизма и сплоченности. Это та самая взаимовыручка, которая всегда была свойственна речникам.

Приняв пост от своего предшественника Александра Борисовича Никонина, который руководил организацией 15 лет, Марина Январева не планирует резких перемен. Ее цель - сохранить и приумножить накопленный опыт, оставаясь при этом открытой для новых идей и предложений. Ведь профсоюз - это

живой организм, который должен развиваться вместе с коллективом, отвечая на вызовы времени. А когда люди чувствуют себя частью единой и сильной команды, им по плечу любые задачи.

Ирина БАРАУЛЯ,
главный редактор
корпоративной газеты
«Обь-Иртышский Водник» ФБУ
«Администрация
Обь-Иртышводпуть».
Фото предоставлено автором.

Каждый день - новая история

Мой день начинается с привычного звонка будильника, который звучит как напоминание о том, что это новый день, и, скорее всего, получится познакомиться с чьей-то новой историей, которая станет частью меня, придет в мою жизнь. И тогда обязательно почувствуется та особая атмосфера, где люди становятся единой мощной силой, способной отстаивать свои права, где каждый получит поддержку, зная, что есть кому прийти на помощь. И это не просто слова, а теперь уже суть моей жизни. Начну с самого начала.

Более 15 лет назад я стояла на пороге нового этапа своей жизни, знакомясь с коллективом на новой работе в нашем небольшом рабочем поселке. И как бы кто со скептицизмом ни относился к деятельности почты, но именно здесь я почувствовала силу людей, и именно здесь я впервые услышала о профсоюзе. Нет, я, конечно, слышала слово «профсоюз» и раньше, где-то в далеком детстве, от родителей, но никогда не задумывалась о том, что это такое. И когда перешагнула порог небольшого профсоюзного кабинета, не сомневалась, что это просто формальность. Однако у меня вызвали интерес люди, говорившие со мной, именно со мной, - и не на формальном языке, а просто как давние друзья, которые спрашивали о моей семье, моих увлечениях. Со временем я поняла, что это не простое любопытство. Суть разговора запечатлелась в моей памяти очень ярко. Мне рассказали о том, что такое профессиональный союз, как важны его функции. Дословно не помню, но мысль о том, что профсоюз может стать главным защитником моих прав в трудной ситуации, закрепилась в моей голове.

Здесь были люди, готовые поддержать и помочь не только словом, но и делом, когда это было нужно больше всего. Они делились опытом, знаниями и искренними историями - о борьбе за лучшие условия труда и законные права работников, о помощи, поддержке, взаимовыручке. Я решила присоединиться к профсоюзу связистов, и это было одним из лучших моих решений. Став членом профсоюза, я поняла, что профсоюз - это не только защита прав, но и забота о коллегах. И убедиться в этом мне удалось очень быстро.

С начала моей работы в новом коллективе прошло месяца три, когда в наш кабинет зашла председатель профкома с очень странным вопросом: «Кто умеет доить корову?». Понятно,



что большинство умеет, ведь мы же деревенские. Я выросла в сельской местности, и всегда наша семья держала крупный рогатый скот. Мне незначительно что-то скрывать и стесняться. Мой ответ был положительным. Председатель профкома рассказала, что в семье нашей коллеги, одинокой мамы, случилась беда: ее срочно госпитализировали, а дома без присмотра остались дети, хозяйство. Родственников у нее нет, и помочь можем ей только мы. Не буду лгать, для меня это было большой неожиданностью, но я согласилась, и, когда окончился рабочий день, отправилась по указанному адресу. Каково же было мое удивление, когда я пришла и увидела своих коллег! Кто-то учил с детьми уроки, кто-то готовил ужин. Мужчины топили печь и убирали со двора снег. Каждый занимался своим делом, весело болтая. Председатель профкома подмигнула мне и сказала слова, которые я запомнила на всю жизнь: «Да, Алла, профсоюз - это не просто группа людей, выполняющих свои обязанности по защите прав и заботе о безопасности труда, профсоюз - это семья, которая так необходима каждому человеку!». Так пролетело несколько недель. Да, было трудно. У всех свои семьи, заботы, но не было ни дня, чтобы

кто-нибудь отказал в помощи. И самой большой благодарностью нашей уже выздоровевшей коллеги были не слова, а слезы на ее глазах. Она была не одна... Мы были вместе.

С каждым новым знакомством с членами профсоюза, своими коллегами по работе, я все сильнее осознавала, насколько профсоюз важен для каждого из нас. В том, что мы все разные, сомнений нет, - это очевидно. Но мы знаем точно: без поддержки и помощи друг другу в любой трудной ситуации (на работе или дома) мы ничего не сможем добиться, а вместе сможем многое. Главное - нас объединяет профсоюз. Мы научились не только доверять друг другу, но также слушать и слышать, понимать, что каждый из нас, независимо от должности, важен для коллектива, а значит, и для достижения результата нашего труда.

Через несколько лет меня избрали председателем первичной профсоюзной организации районного почтамта, не освобожденным от основной работы. И хотя коллектив у нас небольшой (менее двух сотен человек), я горжусь тем, что 95 процентов наших работников состоят в профсоюзе. Профсоюз для меня - нечто большее, чем дополнительная общественная



нагрузка. Он стал настоящей школой: каждый день - новая история в моей жизни. Сегодня мы контролируем выполнение коллективного договора, боремся за безопасные и достойные условия труда, а завтра все вместе, дружно и весело, копаем картошку нашим пенсионерам, участвуем в спортивных мероприятиях, проводим акции, посвященные праздникам, едем с новогодними подарками в костюмах Деда Мороза, Снегурочки и сказочных персонажей к малышам наших членов профсоюза... Чтобы быть там, где мы нужны людям.

Я верю, что каждый работник должен быть вовлечен в профсоюз. Профсоюз - это мощный механизм, который объединяет людей, сохраняет единство и взаимопомощь в нашей непростой жизни, учит проявлять заботу друг о друге. Там, где есть профсоюз, человек в трудный час никогда не останется один на один со своими проблемами. Вместе мы - команда! Вместе мы создаем новые истории и наше будущее! Мы - семья! Мы - профсоюз!

Алла ШКИНДЕР,
специалист Русско-Полянского почтамта
УФПС Омской области АО «Почта России».
Фото предоставлены автором.

О состоянии дел в транспортной и дорожной сферах региона - в преддверии двух профессиональных праздников

Верность выбранного пути



Совсем скоро с разницей в неделю будут отмечаться два профессиональных праздника людей, чьи трудовые биографии связаны с транспортным обслуживанием населения, а также строительством и ремонтом автодорог. Обе эти сферы занятости чрезвычайно важны для России не только в силу громадного количества перевозимых автотранспортом пассажиров и грузов, но и потому, что они обеспечивают необходимые коммуникации внутри огромной страны, образуя ее, так сказать, кровеносную систему: общая протяженность дорожной сети России составляет более полутора миллионов километров, и с каждым годом она увеличивается. Внушительно и количество занятых в отрасли - более четырех миллионов человек обслуживают перевозки, еще 750 тысяч трудятся на дорогах.

Поэтому нашими сегодняшними собеседниками стали руководители региональных ведомств, с разных сторон, но совместными усилиями поддерживающие социально-трудовую гармонию в отрасли - Министр транспорта и дорожного хозяйства Омской области Андрей Хафизов и председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин.



Прежде всего напомним, что в 2024 году завершилась реализация национального проекта «Безопасные качественные дороги», который внес значительный вклад в развитие дорожной инфраструктуры нашей страны. Исполнение этого нацпроекта в границах нашего региона в целом проходило успешно: в одном только 2024 году в полном объеме были завершены работы по ремонту 27 объектов протяженностью 70,4 километра и по реконструкции второго этапа региональной дороги Омск - Нижняя Омка - граница Новосибирской области протяженностью почти восемь километров. Кроме того, выполнены обновление и капитальный ремонт четырех путепроводов в Омском, Калачинском, Марьяновском и Называевском районах.

А с началом текущего года был дан старт новому национальному проекту, продолжающему мероприятия по развитию автомобильных дорог и общественного транспорта в период с 2025 по 2030 годы - «Инфраструктура для жизни», и можно уже подвести некоторые итоги его исполнения в Омской области в 2025 году. Каковы же основные результаты реализации национального проекта «Инфраструктура для жизни» на территории Омской области по итогам 2025 года? Вот что сообщил по этому поводу Андрей Хафизов: «По итогам текущего года работа ведется в плановом режиме и демонстрирует устойчивую положительную динамику. На 6 октября на территории области завершены ремонтные работы на шестнадцати объектах автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения. Общая протяженность приведенных в нормативное состояние участков составляет более 85 километров. В числе ключевых завершенных объектов - участки автомобильных дорог «Тобольск - Тара - Томск», «Омск - Одесское - граница Республики Казахстан» и «Омск - Русская Поляна», что способствует улучшению транспортной связности как между районами области, так и с соседними регионами.

Параллельно с ремонтом дорожной сети реализуется программа по обновлению парка дорожной техники. В 2025 году на эти цели выделено свыше 209 миллионов рублей, что позволит до конца 2028 года поэтапно приобрести 33 единицы специализированной дорожной техники на условиях лизинга.

Нацпроект «Инфраструктура для жизни» продлится до 2030 года включительно. На его реализацию в 2025 году предусмотрено финансирование в размере 7,2 миллиарда рублей. В том числе и

Уважаемые работники и ветераны отрасли транспорта и дорожного хозяйства Омской области!

Примите искренние поздравления с профессиональными праздниками!
Ваш самоотверженный труд - основа развития региона, гарантия мобильности омичей и устойчивой работы логистических маршрутов, безопасность и комфорт миллионов наших граждан. Спасибо за профессионализм и преданность делу!

От всей души желаю вам крепкого здоровья и новых успехов в вашей важной работе. Пусть на жизненном пути вас всегда сопровождает удача, а дома ждут тепло и поддержка близких!

Андрей ХАФИЗОВ,
Министр транспорта и дорожного хозяйства Омской области.



Уважаемые коллеги!

Обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Омской области поздравляет всех работников отрасли с профессиональными праздниками!
Сегодня мы говорим вам слова признательности за ваш тяжелый и поистине бесценный труд. Пусть благодаря этому труду вас всегда ждет уважение коллег и всех, кто пользуется его результатами. Пусть ваш жизненный путь будет ровным и светлым. Желаем вам крепкого здоровья, стабильного дохода и профессиональных успехов. Счастья вам в ваших семьях, верных друзей и исполнения всех желаний!

Александр ИЛЮХИН,
председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



на такое интересное направление, как внедрение Интеллектуальной транспортной системы (ИТС). Если кратко, то это система управления дорожным движением, основанная на информационных технологиях в сфере автотранспорта, включая инфраструктуру, транспортные средства, участников системы, а также дорожно-транспортное регулирование. Необходимо отметить, что ИТС имеет возможность взаимодействия с другими видами транспорта.

Какие ключевые результаты достигнуты в нашей области в этом направлении? Отвечает Андрей Хафизов: «Мы завершили масштабный проект по внедрению Интеллектуальной транспортной системы в Омской агломерации. Это качественный скачок в управлении дорожным движением, который уже сейчас приносит реальные

положительные результаты для жителей города. Мы не просто модернизировали 72 светофорных объекта - мы создали единый цифровой контур, который в режиме реального времени анализирует дорожную ситуацию и оперативно на нее реагирует. Благодаря установленным 150 детекторам и единой платформе специалисты Регионального центра организации дорожного движения теперь могут отслеживать ситуацию на ключевых участках и всего за 20 минут скорректировать работу светофоров для ликвидации заторов. К примеру, одним из самых заметных для автомобилистов результатов стала реализация принципа «зеленой волны» на улицах Булатова и Фрунзе. Это позволило значительно сократить время в пути и минимизировать количество остановок. Параллельно мы уже тестируем режимы

адаптивного управления, когда система самостоятельно подстраивается под интенсивность потока, повышая гибкость регулирования. Важно подчеркнуть, что в рамках ИТС мы выполнили интеграцию с системами метеомониторинга, дорожными службами и навигационной системой, создав комплексную цифровую среду для управления транспортом в регионе».

Несомненно, свой вклад в укрепление единства и сплоченности трудовых коллективов отрасли в решении всех этих непростых задач внесла профсоюзная сторона. Вот как характеризует этот процесс Александр Илюхин: «Каждый год нашей совместной работы показывает правильность принятого нами курса на развитие социального партнерства - в условиях финансовой нестабильности, продолжающейся реорганизации

предприятий возросла обоюдная потребность в диалоге, выработке компромиссных решений. Регламентировать эти совместные усилия призваны региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству на 2023 - 2025 годы, а также отраслевое Соглашение по пассажирскому автотранспорту Омской области на 2022 - 2025 годы и территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска на 2023 - 2025 годы. На основании этих документов ежегодно проводится индексация зарплат, решаются вопросы охраны труда, улучшения социально-бытовых условий. И до конца текущего года нам предстоит заключить новые Соглашения или пролонгировать действующие - с учетом произошедших изменений в организационно-юридическом оформлении предприятий отрасли».

Заметим, что отраслевой профсоюз уделяет пристальное внимание не только работникам, но и их близким, предоставляя им возможность оздоровления, активного отдыха или иных форм поддержки семейного досуга. Есть и такие мероприятия, которые ни в каких соглашениях не прописаны, однако тоже служат укреплению семейных уз и взаимной гордости друг за друга отцов и детей. Одним из таких событий стал прошедший в нынешнем году Всероссийский конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы и организованный Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Александр Илюхин рассказывает: «В финальной части конкурса участвовали 111 работ, представлявшие семнадцать территориальных организаций профсоюза. В качестве критериев оценки рисунков были раскрытие темы конкурса, исполнительское мастерство и оригинальное художественно-образное решение. Так вот, наши ребята, Алексей и Анастасия Котовенко, получили третье место в разделе конкурса для детей 11 - 14 лет (Алексей) и звание победителя в номинации «За оригинальность» (Анастасия). Можно представить, какой заряд радостной энергии получили родители этих детей!».

Конечно, обо всех аспектах деятельности отрасли и ее профсоюза в одном материале не рассказать. Поэтому нам осталось только поздравить всех работников с наступающими праздниками. Новых всем успехов!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото предоставлены
пресс-службой Министерства
транспорта и дорожного
хозяйства Омской области.

Такой хоккей профсоюзу нужен

Особенно если он становится эффективной формой мотивации профчленства

Союз профессиональный вполне может быть еще и союзом спортивным, творческим, интеллектуальным. Это уже не раз доказала Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения. При ее поддержке многие медики нашего региона участвуют в различных соревнованиях, раскрывают свои музыкальные способности и расширяют кругозор. Словом, профсоюз готов помочь представителям медицинского сообщества реализовать себя в самых разных направлениях, среди которых постоянно появляются новые.

Под профсоюзным флагом теперь выступает образовавшаяся пару лет назад хоккейная команда «Омский доктор». Еще один хороший повод рассказать о ней - отмечающийся на этой неделе, 6 октября, Международный день врача. На всех играх команду сопровождает символика облпрофорганизации работников здравоохранения. Омская сборная врачей-хоккеистов стремится к развитию и активно ищет тех, кто ей в этом поможет. Обком, конечно, не отказал, но на определенных условиях...

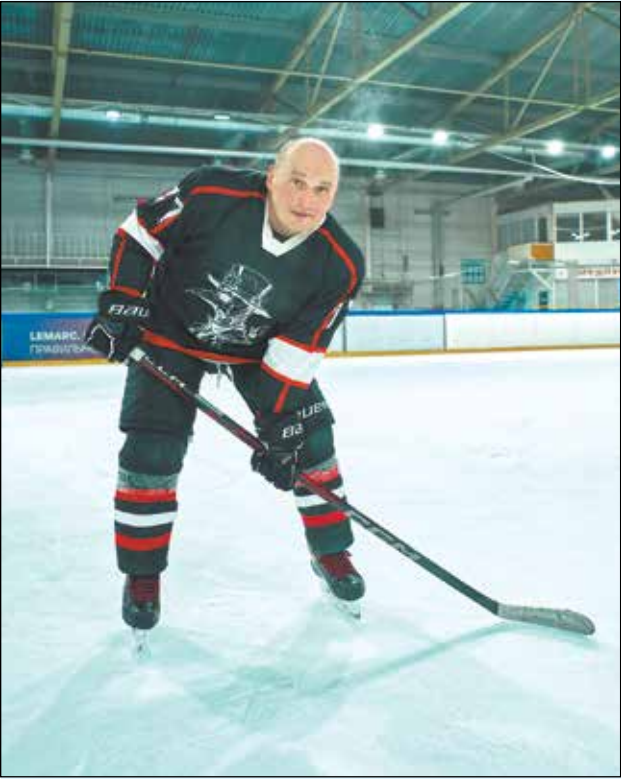
- Сформировалась команда в 2023-м, а первая наша игра с соперниками состоялась только в прошлом году, - рассказывает капитан и основатель «Омского доктора» Александр Валерьевич Бурдинский, врач отделения гнойной хирургии городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 2. - Опыта и достижений пока немного, но зато уже сложился достаточно дружный, увлеченный спортивный коллектив. Как все начиналось? Получается, что с моей подачи.

Играть в хоккей Александр полюбил еще со школьной скамьи. Во время учебы в Омском государственном медицинском университете времени на это хобби особо не было. Потом, когда уже стал работать, сумел выкроить свободные часы для любимой формы досуга. Сначала ходил на тренировки со студентами-медиками, у которых уже была своя команда, и параллельно через знакомых и соцсети наводил справки насчет того, кто бы в Омске мог составить потенциальную сборную хоккеистов-врачей. Знал, что в ряде регионов такие давно существуют.

- Наслышан был и о Кубке Гиппократы, - продолжает Александр. - Это турнир по хоккею с шайбой на льду, где участвуют исключительно врачи. Соревнования, которые начали проводиться с 2018 года по инициативе краснодарских докторов, к настоящему времени приобрели серьезные масштабы. Ежегодно турнир проводится в Сочи, и в нем принимают участие врачи из самых разных уголков России. Узнал, что даже омичи там играли, но за команду Кургана - своей-то не было. И так захотелось, чтобы она появилась...

Благодаря увлеченности и целеустремленности Александра Бурдинского мечта постепенно начала осуществляться. Создана команда «Омский доктор». Сегодня в ее составе тридцать человек (правда, вместе со студентами-медиками). Врачей в команде - двадцать. В общем, «кворум» для участия в Кубке уж точно имеется. Омские доктора-хоккеисты трудятся в Областной клинической больнице, МСЧ № 4, КМСЧ № 9, Западно-Сибирском медицинском центре ФНБА, нескольких частных клиниках. В основном это молодежь, лет тридцати или около того. Но таков средний показатель, а в целом возрастной диапазон колеблется от 20 с «хвостиком» до 60+. Ограничений нет - ни по возрасту, ни по врачебной специальности. Сформировавшийся спортивный коллектив пробовал силы в играх с представителями любительских хоккейных лиг, корпоративными командами предприятий. Сейчас вот решил выйти на новый уровень.

Добавим еще несколько штрихов к портрету капитана. Окончив в 2013 году Омский медицинский университет, он четыре года работал в Знаменской ЦРБ, поскольку обучался по целевому направлению



Капитан команды «Омский доктор» Александр Бурдинский.



Знаменитый хоккеист Антон Курьянов с одним из игроков сборной омских врачей.

от района. И этому периоду профессиональной деятельности, как признается Александр Бурдинский, он благодарен за приобретенный бесценный опыт оперативного принятия самостоятельных решений. В районной больнице, как правило, нет рядом большого числа коллег, не всегда есть возможность с кем-то посоветоваться и тем более организовать консилиум. Сейчас Александр Валерьевич ведет прием в своем отделении и участвует в оказании неотложной хирургической помощи пациентам. Срочные операции приходится проводить в самых разных ситуациях - от острого аппендицита до серьезных травм и осложнений онкологических процессов. Человеку, который работает в экстренном режиме и зачастую спасает жизни, просто необходимо постоянно оставаться в хорошей форме. Чему хоккей

вполне способствует. А решительность, быстрота и точность действий на ледовой площадке очень даже к стати.

Подготовка к Кубку Гиппократы идет полным ходом. Дело это, конечно, затратное. Без спонсоров не обойтись.

- Общаясь с ребятами из корпоративных команд, мы узнали о том, что некоторые из них получают солидную поддержку от профорганизаций, - говорит капитан. - Во всяком случае, такая практика есть на крупных предприятиях - таких, как «Газпромнефть-ОНПЗ», например. Опять же во многих наших медучреждениях администрация и профком приветствуют начинания, направленные на привлечение коллективов к спорту и здоровому образу жизни. Так возникла идея обратиться в обком профсоюза. И нам здесь пошли навстречу,

предложили весомую помощь. Логично, что адресована она должна быть членам профсоюза (раньше не все ребята в команде состояли в его рядах). И мы выполнили условие. Теперь у нас действует правило: кто с нами, тот в профсоюзе (если речь идет о работниках бюджетных медучреждений, разумеется). Уверен, что сотрудничество с обкомом взаимовыгодное. С нами всегда теперь флаг областной отраслевой профсоюзной организации. Отправившись на турнир в Сочи, мы продемонстрируем ее значимость и на всероссийском уровне.

А конкретно поддержка облпрофорганизации выразилась в том, что были выделены средства на изготовление фирменных маек с логотипом команды. И не только. Председатель обкома Сергей Васильевич Быструшкин лично об-

судил возможности материальной помощи хоккеистам непосредственно от медучреждений, где они трудятся, проведя предметные беседы с главврачами и председателями профкомов.

- Ребята в первичках тоже поддерживают, - отмечает Александр. - У нас в БСМП-2 в том числе. На турнир едет еще мой коллега, терапевт Антон Чумаков. Нам оплачивают дорогу в обе стороны. Хочется выразить благодарность за существенную помощь главному врачу Олегу Александровичу Попову, его заместителю по экономическим вопросам Анатолию Вячеславовичу Земляному и, конечно, председателю профкома Наталье Николаевне Зубковой.

Обком профсоюза, кроме того, участвует в финансировании организации матчей. Недавно, например, в Ледовом дворце спорта имени Вячеслава Фетисова состоялся хоккейный поединок между «Омским доктором» и командой АО «Омсктрансмаш». Борьба была яркой и напряженной: итог матча пришлось определять по буллитам - в результате со счетом 6:5 победили медики. Бурю эмоций испытали и болельщики - приглашенные члены профсоюзных организаций со своими семьями и, конечно, родные и близкие самих игроков. Приятным подарком от обкома профсоюза работников здравоохранения и эффектной кульминацией спортивного праздника стало массовое катание на коньках.

А Кубок Гиппократы пройдет в конце этого месяца - с 25 по 29 октября. Планируется участие 16 команд. Игроки «Омского доктора» усиленно оттачивают мастерство. Кое-какие его секреты некоторое время назад удалось получить от самого Антона Курьянова, экс-тренера омского «Авангарда», Заслуженного мастера спорта России. По приглашению хоккеистов-медиков он провел для них одну из тренировок.

- Испытали массу позитивных эмоций от того, что почувствовали себя подопечными мэтра хоккея, - улыбается наш собеседник. - За яркими впечатлениями отправимся и на турнир в Сочи. Набирается, кстати, неплохая группа поддержки - с некоторыми едут жены, мамы, дети (жаль, мои еще малыши). И, конечно, нам важны опыт, который приобретем на состязаниях такого уровня, и общение с коллегами из разных регионов. Ведь встретятся представители многих врачебных специальностей. И, думаю, мы сможем не только скрестить клюшки на льду, но и за круглым столом устроить искренний разговор на актуальные профессиональные темы. Это возможность почувствовать себя частью всероссийского медицинского сообщества, в котором профсоюз, как наши ребята убедились, играет важную роль.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из личного архива Александра БУРДИНСКОГО.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: октябрь

120 лет назад, 6 октября 1905 года,

первой Всероссийской конференцией профсоюзов было образовано Московское бюро уполномоченных, или Центральное бюро профессиональных союзов (ЦБПС). Это объединение стало, таким образом, предшественником ВЦСПС и, по существу, положило начало организационному становлению и развитию единого профсоюзного движения в России.

120 лет назад, 6 октября 1905 года,

начальник омского жандармского управления составил служебную записку в департамент полиции.

В ней утверждалось, что деятельность омского профсоюза железнодорожников и служащих торгово-промышленных предприятий якобы «имеет противоправный характер». И, что называется, накликал: 19 октября в Омске по инициативе профсоюза началась десятидневная всеобщая забастовка железнодорожников, требовавших введения восьмичасового рабочего дня и повышения зарплаты. Кроме того, 19 октября в городе прошли массовые митинги и демонстрации трудящихся. А 20 октября на Казачьей площади, напротив Кадетского корпуса (см. иллюстрацию), состоялся первый в истории Омска общегородской политический митинг, собравший несколько тысяч человек. Железнодорожники, кстати, пришли на него в числе первых.



60 лет назад, 2 октября 1965 года,

Совет Министров СССР утвердил «Примерный устав жилищно-строительного кооператива».

Дело в том, что, хотя ЖСК существовали еще с 1925 года, в 1937 году им было перекрыто банковское кредитование, и кооперативы сошли на нет. А в 1964 году кредитование ЖСК было возобновлено, они стали хозяйствующими субъектами, и профсоюзы были уполномочены регулировать ставший финансово-экономическим процесс: «Вопрос об организации кооператива возбуждается перед жилищным управлением (отделом), управлением (отделом) коммунального хозяйства исполкома местного Совета депутатов трудящихся предприятием, учреждением, организацией или совхозом, которые совместно с профсоюзными организациями проводят общее собрание граждан, желающих вступить в члены кооператива».

60 лет назад, 4 октября 1965 года,

ЦК КПСС и Совет Министров СССР вынесли постановление «О совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства».

Этот документ увидел свет в ходе так называемых «косыгинских реформ», призванных в том числе поднять личную заинтересованность работников в результатах их труда. На предприятиях появились фонды материального поощрения, однако власти, очевидно, всерьез опасались, что руководители без должного напора эти фонды куда-нибудь не туда - в советской хозяйственной практике это было сплошь и рядом. На помощь были призваны, как всегда, профсоюзы: «Распределение фонда материального поощрения по указанным в настоящей пункте направлениям производится администрацией предприятия с участием профсоюзной организации. Выплата вознаграждения работникам предприятий за улучшение общих годовых итогов работы производится за счет части фонда материального поощрения в соответствии с полученной ими заработной платой и с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на данном предприятии. Руководителям предприятий предоставляется право по согласованию с профсоюзной организацией уменьшать или увеличивать работникам эти поощрительные выплаты в зависимости от результатов их работы».

35 лет назад, с 21 по 29 октября 1990 года,

проходил XIX съезд профсоюзов СССР. Он принял решение об упразднении ВЦСПС и создании Всесоюзной Конфедерации профсоюзов СССР (ВКП).



Впрочем, просуществовала новая структура недолго: после распада СССР и запрета КПСС организация была распущена, ее имущество передано республиканским и местным профсоюзам.

Правопреемником ВКП в России стала Федерация независимых профсоюзов России.

90 лет назад, 1 октября 1935 года,

было отменено распределение по карточкам мяса, масла, рыбы, сахара, картофеля.

В подготовке к этому событию участвовали и советские профсоюзы: руководителям всех ключевых ведомств, в том числе и председателю ВЦСПС Николаю Швернику, Политбюро ЦК ВКП(б) поручило разработать необходимые планы. А накануне ноябрьского (1934 года) пленума ЦК, на котором должны были быть приняты окончательные решения, Сталин встретился с представителями этих ведомств (от профсоюзов на встрече был хорошо знакомый Сталину секретарь ВЦСПС Гавриил Вейнберг). Отмена карточной системы назрела: в условиях дефицита всего и вся широкий размах приобрело воровство. Нарком снабжения Анастас Микоян весной 1932 года признавал: «Воруют все, вплоть до коммунистов». По его словам, проверка хлебных магазинов в Москве показала, что воруют по двенадцать (!) вагонов в день. С отменой карточек продукты в продаже появились, но по сильно выросшим - в полтора-три раза - ценам.



35 лет назад, 1 октября 1990 года,

согласно решению исполкома Омского областного Совета народных депутатов областным управлением издательств, полиграфии и книжной торговли был зарегистрирован печатный орган областного совета профсоюзов (реорганизованного 25 ноября 1990 года в Федерацию омских профсоюзов).

В тот же день, 1 октября, вышел его первый номер - под названием «Профсоюзная газета».

А свое нынешнее название, «Позиция», газета получила в результате опроса читателей и начиная с шестого номера выходила уже под новым титулом.



145 лет назад, 31 октября 1880 года,

родился Михаил Томский (настоящая фамилия - Ефремов), советский партийный и профсоюзный деятель, руководивший ВЦСПС в 1918 - 1929 годах.

С тринадцати лет он работал на различных промышленных предприятиях Петербурга, в 1904 году вступил в социал-демократическое движение. Участник революции 1905 года, был арестован в январе 1906-го. После четырехмесячного заключения был сослан в Нарымский край, бежал в Томск, почему и взял впоследствии псевдоним Томский. В августе 1906 года приехал в Петербург, где снова занялся партийной и профсоюзной работой.



В июле 1917 года из Петрограда переехал в Москву, где стал работать в Московском профсоюзе металлистов редактором журнала «Металлист». От союза металлистов делегирован в Московский Совет профессиональных союзов и в декабре 1917 года избран его председателем. Профсоюзная карьера Томского развивалась быстро: на четвертой Всероссийской конференции профсоюзов в марте 1918 года он назначен ответственным редактором журнала «Профессиональный вестник», а уже в октябре исполком ВЦСПС избрал его председателем ВЦСПС. Все закончилось в одночасье: в 1929 году Томский вместе с Бухариным и Рыковым выступил против свертывания НЭПа и форсирования индустриализации и коллективизации, вскоре после этого на пленуме ЦК Сталин объявил эту позицию «правым уклоном», и пленум принял решение снять Томского с поста председателя ВЦСПС. Его перевели на руководящую хозяйственную работу и, казалось, забыли. Однако в августе 1936 года на судебном процессе по делу Зиновьева и Каменева те вдруг стали давать показания о причастности Томского, Рыкова и Бухарина к контрреволюционной деятельности. Прочитав в «Правде» сообщение о начале расследования в отношении себя, Томский застрелился на даче в подмосковном поселке Болшево (ныне город Королев).

45 лет назад, 15 октября 1980 года,

секретари ЦК КПСС Иван Капитонов и Владимир Долгих подготовили для членов ЦК записку «Об отдельных негативных проявлениях, связанных с нарушениями условий организации и оплаты труда рабочих и служащих».

Начиналась записка с горького признания: «В соответствии с поручением отдела ЦК КПСС проанализировали поступающую в Центральный Комитет информацию о недоразумениях и конфликтах между рабочими и администрацией отдельных предприятий, которые в ряде случаев сопровождалась прекращением работы и другими негативными проявлениями. Считаю необходимым доложить, что количество подобного рода отрицательных проявлений за последнее время несколько увеличилось, что вызывает серьезную озабоченность. Подавляющее большинство из них, как показывает анализ, непосредственно связано с нарушениями установленного порядка пересмотра норм и оплаты труда, неправильным начислением и несвоевременной выплатой заработной платы, особенно премий, плохими условиями труда, невнимательным отношением к жалобам трудящихся». И далее - множество примеров, в том числе и такой: «Требуется коренным образом улучшить работу по выполнению коллективных договоров на предприятиях и в организациях. В прошлом году не было выполнено около 500 тысяч включенных в них обязательств и мероприятий. В целом по народному хозяйству это составляет 5,4 процента от их общего количества, а в таких отраслях, как сельское хозяйство, - 9,8 процента, в угольной промышленности - 7,6, в строительстве - 6,2 процента. Почти половина невыполненных мероприятий касается вопросов организации и оплаты труда, 21 процент - охраны труда и 13,7 процента - жилищно-бытовых условий трудящихся».

35 лет назад, с 21 по 29 октября 1990 года,

проходил XIX съезд профсоюзов СССР. Он принял решение об упразднении ВЦСПС и создании Всесоюзной Конфедерации профсоюзов СССР (ВКП).



Впрочем, просуществовала новая структура недолго: после распада СССР и запрета КПСС организация была распущена, ее имущество передано республиканским и местным профсоюзам.

Правопреемником ВКП в России стала Федерация независимых профсоюзов России.

20 лет назад, 6 октября 2005 года,

состоялся V (внеочередной) съезд ФНПР, посвященный 100-летию профсоюзного движения России.

Съезд подвел итоги развития российских профсоюзов за вековую и пятнадцатилетнюю историю, определил практические меры по дальнейшему укреплению Федерации, выработал стратегию и тактику действий на предстоящий период. Точка отсчета тогда выглядела так: «Федерация независимых профсоюзов России выражает глубокую озабоченность продолжающимся падением уровня социальной защищенности, беспрецедентно низкой заработной

платой работников бюджетной сферы, оттоком молодых и высококвалифицированных специалистов, интенсивным процессом старения кадров в учреждениях образования, здравоохранения, культуры. Такой низкий уровень заработной платы в сфере образования, здравоохранения, культуры, как в России, остается лишь в одной-двух странах на всей территории постсоветского пространства, да еще в самых отсталых странах мира - в зонах застойной бедности».

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Работа на условиях внутреннего совместительства

Возможно ли работника, работающего на полную ставку с ненормированным рабочим днем, принять по внутреннему совместительству?



Ненормированным рабочим днем считается режим работы, при котором работодатель вправе привлекать работника к выполнению его трудовых функций за пределами рабочего времени (ст. 101 Трудового кодекса РФ).

При работе по совместительству работник выполняет регулярную работу в свободное от основной работы время. При внутреннем совместительстве работа по совместительству выполняется по месту основной работы (ч. 3 ст. 282 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четы-

рех часов в день. При этом законодательством не установлена минимальная продолжительность рабочего времени совместителя.

Также законодательством не регламентированы минимальная и максимальная продолжительность рабочего времени при ненормированном рабочем дне.

Следовательно, для принятия на работу на условиях внутреннего совместительства работника, работающего по основному месту работы в режиме ненормированного рабочего дня, действующим законодательством запрета не установлено. Главное при этом - помнить об ограничении, установленном ст. 284 ТК РФ.

● Установление систем премирования

Возможно ли лишение работника годовой премии, если он в течение этого года был привлечен к дисциплинарной ответственности?

Частью третьей ст. 135 ТК РФ предусмотрено, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отно-



шении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

Работодатель не ограничен в установлении положений о снижении работнику премии или ее

размера при наличии у него дисциплинарного взыскания в любом из периодов (месяц, квартал, год), за который начисляется такая премия. Соответственно, под периодом, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание и которое является основанием для снижения/лишения премии, понимается период, за который такая премия начисляется.

Это означает, что, если системой оплаты труда работников предусмотрены, например, ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии, а также установлена зависимость размера этих премий от факта соблюдения работниками трудовой дисциплины в период, за который она начисляется, то при наличии у работника в одном из месяцев дисциплинарного взыскания уменьшение размера премии за этот месяц, а также за квартал и за год, в которые входит этот месяц, является правомерным. То есть, например, работнику при наличии дисциплинарного взыскания может быть снижена как премия за февраль 2025 года, так и премия за 2025 год.

● Признание происшествия несчастным случаем на производстве

Считается ли несчастный случай, произошедший в обеденный перерыв, связанным с производством?

Несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве по результатам его расследования (ст. 230 ТК РФ).

Основанием для признания происшествия несчастным случаем на производстве является установление факта повреждения здоровья работника, в частности, в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов (ст. 227 ТК РФ).

Работнику в течение рабочего дня (смены) предоставляется перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отды-



ха и приема пищи в рабочее время (ст. 108 ТК РФ). Перерывы в течение рабочего дня (смены) относятся ко времени отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых

обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106, 107 ТК РФ).

Нормы трудового законодательства не содержат ограничений по использованию перерыва для отдыха или питания непосредственно на рабочем месте или на территории работодателя и допускают возможность работника покинуть территорию работодателя в данных целях, за исключением случаев, связанных с особенностями производства.

Исходя из буквального прочтения нормы ст. 227 ТК РФ получение травмы может быть квалифицировано как несчастный случай, связанный с производством, во время установленных перерывов для отдыха и питания, только если оно произошло на территории предприятия или ином месте выполнения работ. Данный вывод также подтверждает судебная практика.

50 тысяч пенсионеров старше 80 лет получают повышенную пенсию от Отделения СФР по Омской области

Омские пенсионеры, достигшие 80 лет, имеют право на двойную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости от регионального Отделения Социального фонда.
Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии в 2025 году составляет 8 907,7 рубля.
Жителям региона старше 80 лет полагается удвоенная сумма - 17 815,4 рубля в месяц.



Увеличение выплаты происходит со дня рождения, а выплата повышенной пенсии производится со следующего месяца. При этом юбиляру не требуется обращаться с заявлением в Отделение СФР по Омской области - перерасчет производится автоматически.

Следует отметить, что право на повышенную фиксированную выплату имеют только получатели страховой пенсии по старости. Увеличение выплаты гражданам, получающим социальную пенсию или пенсию по случаю потери кормильца, законом не предусмотрено. Не увеличивается фиксированная выплата в 80 лет и у граждан, имеющих инвалидность 1 группы, так как данная категория уже получает ее в двойном размере с момента установления инвалидности.

В настоящее время повышенную выплату к пенсии получают 49 581 житель нашего региона старше 80 лет, 104 из них уже перешагнули вековой рубеж.

Также с 2025 года Отделение СФР по Омской области проактивно оформляет омичам, достигшим 80-летия, надбавку за уход в качестве доплаты к пенсии. Размер доплаты в этом году в нашем регионе составляет 1511,1 рубля, она входит в состав пенсии и индексируется вместе с ней. Ранее назначение надбавки носило заявительный характер.

Полную информацию о пенсионном обеспечении можно узнать на сайте <https://sfr.gov.ru/branches/omsk/> и в официальных аккаунтах отделения СФР по Омской области в социальных сетях: ok.ru/sfr.omskayaoblast, t.me/sfr_omskayaobl, vk.com/sfr.omskayaobl.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Новое в законодательстве

Участники СВО сохраняют работу на весь период нетрудоспособности после службы

Новый закон предоставляет дополнительные трудовые и социальные гарантии ветеранам спецоперации. Теперь трудовой договор будет автоматически продлеваться, а больничный лист - оплачиваться. Изменения в статью 351-7 Трудового кодекса РФ приняты 23 сентября 2025 года.

Основные изменения, которые введены:

- трудовой договор не будет расторгнут после окончания службы - теперь он автоматически продлевается на время, необходимое для восстановления и реабилитации, даже если лечение затянется на период дольше трех месяцев;
- если участник СВО заболел после окончания службы, но еще не приступил к работе, больничный лист будет оплачен из средств Социального фонда России;
- гарантируется защита от незаконного увольнения (новые правила помогут избежать ситуаций, когда работники, нуждающиеся в реабилитации, теряют свою работу).

К юбилею ФОП - на больших скоростях

В минувшую субботу состоялось одно из самых популярных у профсоюзной молодежи событий осени - соревнования по картингу на Кубок ФОП



В этот раз значимости ему добавили два факта. Соревнования посвящались 35-летию Федерации омских профсоюзов, и, кроме того, были включены в утвержденный областной план основных мероприятий в рамках статуса «Омск - молодежная столица России» в 2025 году.

Тяга к азарту, скорости и драйву с годами не ослабевает, а, напротив, набирает обороты. Подтверждением стали спортивные страсти, кипевшие 4 октября на трассе карт-клуба «Victory», расположенного на улице Волгоградской. За адреналином и победами сюда прибыли 40 команд, представлявших молодежные советы предприятий и организаций - всего участвовало свыше 150 человек. Лучшие результаты определялись и в личном первенстве, среди мужчин и женщин.

Открывая соревнования, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов пожелал участникам ярких стартов и финишей, высоких результатов и позитивных эмоций. С приветственным ободряющим словом обратился к ним и главный судья состязаний Александр Фабрициус, знаменитый автогонщик, мастер спорта, десятикратный обладатель Кубка России по автоспорту и двукратный чемпион РФ по трековым гонкам.

Эмоциональный подъем не ослабевал ни на минуту - ни на самой трассе, ни среди болельщиков. Кстати, гости не только увлеченно следили за гонками: желающие могли посостязаться в дартсе или сделать аквагрим. К тому же для ребятшек, пришедших с мамами и папами, был организован специальный детский заезд на картах.

Мастерство многие участники регулярно оттачивали на различных корпоративных соревнованиях по картингу, и



поэтому конкуренция была высокой, а борьба за лидерство очень зрелищной. В итоге лучший результат показала команда «Вжух-Вжих» (профорганизация ООО «Автоматика-сервис»), на второе место вышла команда «Лысяя резина» (ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ»), замкнул тройку лидеров «Рабочий агрегат» (АО «Высокие Технологии»). Среди мужчин самую большую скорость продемонстрировал Игорь Чесноков из АО «Омсктрансаш», а среди женщин не было равных Анастасии Докторовой из АО «Омский каучук». Победители и призеры в командном и личном зачете награждены дипломами, медалями и ценными призами.

Ольга САВИЦКАЯ. Фото: vk.com/ms_fop.



Учебно-методический отдел ФОП



приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

• с 15 октября 2025 г. по 5 ноября 2025 г., каждую среду, с 14:00 до 16:30 для уполномоченных по охране труда профорганизаций бюджетных учреждений;

• с 16 октября 2025 г. по 4 декабря 2025 г., каждый четверг, с 14:00 до 16:30 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

• 21 октября 2025 г., 22 октября 2025 г. с 10:00 до 14:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

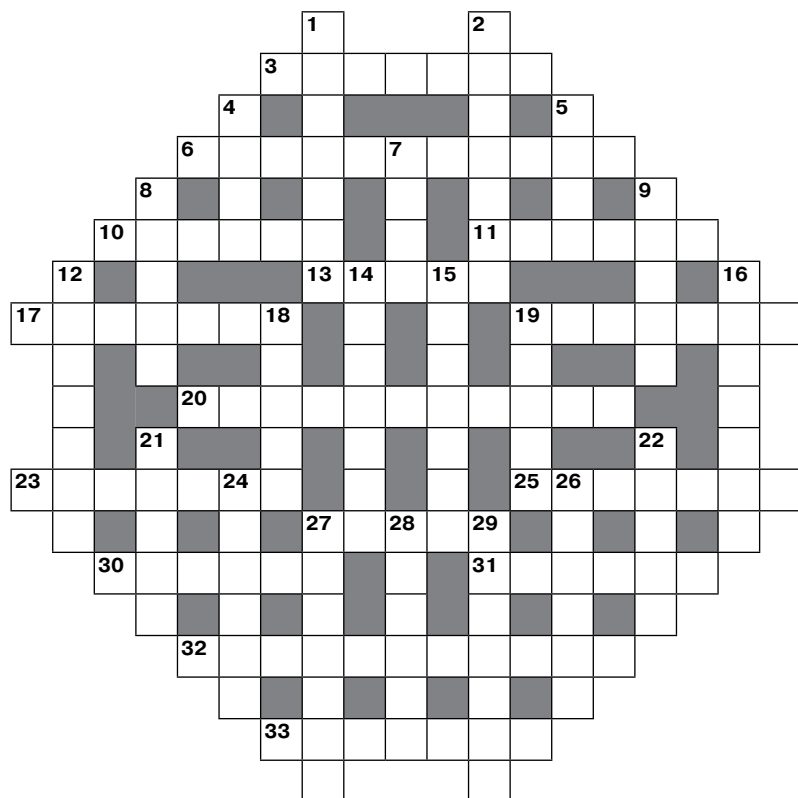
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентификация в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № ЛО35-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Уличная гимнастика, включающая в себя выполнение упражнений на турниках или брусьях. 6. Сложный углевод. 10. В честь какой горы получил свое название город Пятигорск? 11. Название этого города в Краснодарском крае в переводе с адыгейского означает «две реки». 13. Горы в Южной Сибири. 17. Псевдоним братьев Жемчужниковых и Алексея Константиновича Толстого. 19. Еще до поступления в художественное училище юный Иван Крамской работал с фотографом Александровским - в этом качестве. 20. В 22 года Олег Табаков стал самым молодым из шести основателей этого театра. 23. Один из талисманов Олимпийских игр в Сочи. 25. Успешное продвижение в деятельности. 27. Высушенная мякоть кокосовых орехов. 30. Персонаж Ивана Янковского в фильме «Чемпион мира». 31. Часть древнерусского защитного вооружения. 32. Песня «Любимый город» в исполнении Марка Бернеса впервые прозвучала в этом кинофильме в 1939 году. 33. Самоподдерживающийся автономный процесс периодического чередования состояний организма и колебаний интенсивности физиологических процессов и реакций.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тригонометрическая функция. 2. Достопримечательность Спасской башни. 4. Параллельный у компьютера. 5. Это дерево является самым морозоустойчивым из широколиственных: северная граница его произрастания - Таймыр. 7. Сольный номер из оперы, кантаты. 8. Старинная древнегреческая монета. 9. Часть горы, образующая ступень, выемку. 12. Промысловое судно для лова рыбы и других объектов про-

мысла. 14. Исторический роман Вальтера Скотта. 15. Геодезический прибор. 16. В этом месяце отмечают свои профессиональные праздники энергетики, риелторы и юристы. 18. Переход от посылок к следствиям по правилам логики. 19. И птичий, и блошинный. 21. И бронза, и сталь, и чугун. 22. Изготовление блюд в стиле разных кухонь одновременно, причем предпочтение отдается смешению продуктов, традиционно считавшихся несовместимыми. 24. Вторичная публикация сообщения, размещенного другим пользователем в социальных сетях. 26. Средневековые летописи. 27. Какой строительный камень получается из песка при больших температурах и давлении? 28. Техническое устройство. 29. Город в Мурманской области.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Кунжут. 5. Оолонг. 9. Тор. 11. Начдив. 12. Каолин. 13. Аллегро. 17. Атом. 18. Кинза. 19. Аутсайдер. 20. Тодес. 22. «Авоось». 24. Медео. 25. Венге. 26. Миасс. 28. Карамбола. 29. Астат. 31. Лиррик. 33. Ляп. 35. «Ада». 37. Дриада. 38. Логика. 39. Пуассу. 40. Модерн. 41. Лакуна.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Узедом. 3. Жатва. 4. Титул. 5. Округ. 6. Лучко. 7. Нероли. 8. Инсайт. 10. Январь. 14. Латимерия. 15. Ежа. 16. Радиозонд. 18. Крахмал. 19. Аспект. 21. Дон. 23. Ода. 25. Виардо. 27. Сократ. 30. Адажио. 32. Иоганн. 33. Лаптев. 34. Палина. 35. Аксель. 36. Алупка.

Следующий номер газеты выйдет 23 октября 2025 года.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс **ПА069**.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2539 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 08.10.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 494662.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.