



2025 год – 120 лет профсоюзам России

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1478)

25 сентября 2025 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

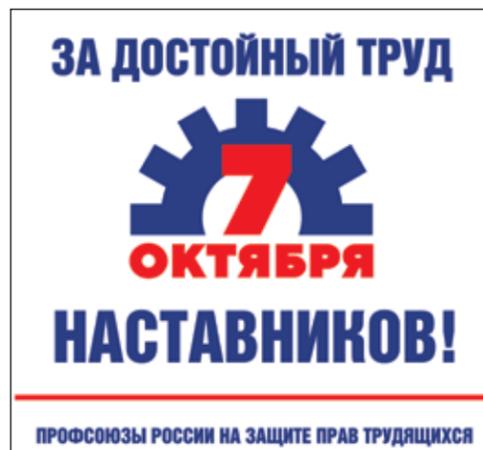
Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Наставничеству – широкое общественное внимание

**Заметки с заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

*Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вышло не совсем обычным.*

*Оно было приурочено к предстоящему 7 октября Всемирному дню действий, который по решению Федерации независимых профсоюзов России пройдет под лозунгом «За достойный труд наставников!».*



Фокусировка общественного внимания именно на наставнической деятельности объясняется тем, что в 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Так что резолюция XII съезда ФНПР «Молодежная политика» в апреле 2024 года прямо резюмировала: «Развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодежи достойный труд».

Очень кстати пришлось и распоряжение Правительства РФ от 21 мая 2025 года «Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года», предусматривающее создание единой системы передачи профессионального опыта мо-

лодым специалистам. О практических примерах наставнической деятельности в омских учреждениях здравоохранения и образования вы сможете прочитать в материалах этого номера «Позиции», а мы вернемся к заседанию трехсторонней комиссии.

Итак, мы уже поняли, почему в повестке дня заседания комиссии появился инициированный Федерацией омских профсоюзов вопрос «О практике работы сторон социального партнерства по развитию наставничества на предприятиях и в организациях Омской области». Молодой специалист, хоть он так и называется, еще не вполне специалист. Ему требуется адаптация как в трудовом коллективе, так и к условиям реальной производственной деятельности. И вот тут-то на первый план как раз и выступает старший товарищ, который умело проведет молодого коллегу через все рифы и мели в самом начале суровой взрослой жизни.

Примеров хорошо отлаженного механизма наставничества на омских предприятиях можно привести множество. Так, например, на ПО «Полет» действует «Положение о наставничестве в АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева», где прописаны права, обязанности, условия и размеры материального стимулирования наставников. За молодым специалистом (или стажером) закрепляется наставник сроком на один-два года. Молодому работнику на период наставничества устанавливается персональная ежемесячная надбавка, а наставнику – ежемесячная доплата, достигающая размера одного МРОТ. Для мотивации молодых работников ежегодно проводится конкурс «Лучший молодой работник АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» по нескольким номинациям. По итогам конкурса победителю в соответствующей номинации присваивается звание и выплачивается вознаграждение в размере миллиона рублей.

Окончание на с. 3.

### Цифра дня

**19 миллионов** трудящихся сегодня объединяет Федерация независимых профсоюзов России.

fnp.ru.

### Цитата дня

Президент РФ  
**Владимир ПУТИН**

*в поздравлении ФНПР в честь 35-летия со дня ее образования и 120-летия профсоюзного движения в России:*

*«У профсоюзного движения России богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем.*

*Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережет и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания».*

fnp.ru.

# Факты и комментарии

## 120 лет на защите прав трудящихся

**Осенью 2025 года российские профсоюзы отмечают знаменательные даты: 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России (такой же юбилей 1 ноября отметит Федерация омских профсоюзов) и 120 лет профсоюзного движения в России.**

19 сентября 2025 года в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» состоялось торжественное заседание Генерального совета ФНПР, приуроченное к этим юбилейным датам. В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодежных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

В ходе мероприятия был представлен исторический путь профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году. Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР, включая участие в разработке Трудового кодекса РФ.

С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

**«Миссия ФНПР - это надежная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы**



**стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и ее справедливой оплаты. Федерация независимых профсоюзов России обеспечивает правовую и**

**социальную защищенность миллионов российских трудящихся.**

**ФНПР объединяет общероссийские и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, мы взаимодействуем со всеми субъектами Российской Федерации. Наша миссия - не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», - заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев.**

**«Дорогие друзья, профсоюзное движение в России - это не только история и традиции, но и развитие, адаптация к современным вызовам и способность создавать будущее социально справедливое общество. Мы уверенно смотрим вперед, наша миссия ясна, цели достижимы, а ценности неизменны.**

**Спасибо всем, кто вносит вклад в наше общее дело, кто верит в силу солидарности и справедливости. Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения России на благо всех трудящихся нашей страны! Вместе победим!», - завершил свое выступление председатель ФНПР Сергей Черногаев.**

## С профессиональными праздниками!

**Осенью система образования отмечает сразу несколько профессиональных праздников: 27 сентября - День воспитателя и всех дошкольных работников; 2 октября - День среднего профессионального образования; 5 октября - День учителя.**

**Уважаемые работники дошкольных образовательных учреждений, учителя и специалисты профессионального образования, от всей души поздравляю вас с вашими профессиональными праздниками! Ваш труд неocenим и заслуживает самых теплых слов благодарности.**

Воспитатели, вы вкладываете свои души в наших детей, формируя их характер, развивая личность и прививая важные жизненные ценности. Благодарим вас за ваши чуткие и открытые сердца, преданность делу, педагогическое мастерство и особый подход к воспитанию самых маленьких жителей Омского Прииртышья.



От всего сердца желаем всем воспитателям и дошкольным работникам крепкого здоровья, счастья и благополучия в семьях, вдохновения, радости творчества, любви воспитанников и уважения их родителей!

Специалисты профессионального образования, вы открываете дорогу для многих молодых людей во взрослую, трудовую жизнь, помогаете им определиться с выбором профессии, являетесь первыми их наставниками. Вы прививаете подрастающему поколению любовь к труду, вкладываете частичку своей души в каждого обучающегося, заботитесь о том, чтобы каждый стал личностью, высококлассным специалистом и просто хорошим человеком. Ваш профессионализм и преданность делу заслуживают самого глубокого уважения. Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, творческих успехов. Пусть каждый день приносит радость и удовлетворение от вашей важной и благородной работы!

Учителя, вы открываете перед детьми мир знаний, помогаете им расти и развиваться, вдохновляете на новые достижения. Педагог умеет видеть талант в каждом ребенке и способен помочь раскрыть свои сильные стороны всем ученикам. Ваш труд требует огромного терпения, мастерства и любви к своему делу. Мы ценим ваш вклад в будущее каждого ребенка и желаем новых успехов в вашем благородном деле. Талантливых и благодарных вам учеников, крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, мира и согласия!

**С праздником вас, уважаемые работники системы образования!**

**Пусть никогда не покидают вас энтузиазм, любовь к детям, стремление учить и учиться, создавать и покорять новые вершины профессионального мастерства!**

**С уважением и благодарностью,  
Евгений ДРЕЙЛИНГ,  
председатель Омской областной организации  
Общероссийского профсоюза образования.**

## На Алтае прошел молодежный форум

**В Алтайском крае состоялся окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2025».**

Мероприятие, проходившее на базе санатория «Сосновый бор» в селе Зудилово, собрало молодых профсоюзных лидеров Сибирского федерального округа. Омскую делегацию представляли председатель молодежного совета ФОП Александр Жилин, специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Инна Смирнова, победитель регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2025», член профорганизации АО «ОНИИП» Анастасия Грудцина и Анна Ерыгина из АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Программа форума была максимально насыщенной. Участников ждал тренинг по командообразованию «Профсоюзное свидание», ролевая игра «Несчастные случаи на рабочем месте», лекция «Информационная работа в профсоюзах», профсоюзный квиз и мастер-класс «Голос эксперта». Молодые лидеры оттачивали навыки публичных выступлений и изучали тонкости организации выборов кампаний и оргработы.

Торжественная церемония открытия объединила 50 проактивистов, прошедших региональные этапы конкурса «Молодой профсоюзный лидер России-2025». Они представляли восемь субъектов РФ. Форум был посвящен знаковым датам: 80-летию Великой Победы и Году защитника Отечества. Кроме того, в 2025 году профсоюзное движение России отмечает двойной юбилей: 120 лет со дня первого Всероссийского съезда профсоюзов и 35-летию ФНПР. Не случайно этот год объявлен Годом трудовой доблести «Все для победы!».

Погружение в тему началось с экскурсии по краевому Дому союзов в Барнауле. Участники смогли прикоснуться к истории движения, оценить современные возможности профсоюзов и познакомиться с выставками работ профессиональных художников и фотографов-любителей из числа проактивиста.

Четыре дня форума стали временем интенсивной учебы, творчества и спорта. Для многих это была уникальная возможность расширить кругозор, обрести единомышленников и зарядиться энергией для будущих свершений.

Кульминацией стал окружной конкурс «Молодой профсоюзный лидер России». Победу одержала Полина Трифонова из Красноярского края, которая представит Сибирь на федеральном этапе. Второе место досталось Николь Лопуховой, музыкальному руководителю МБДОУ «Детский сад № 4» г. Анжеро-Судженска, заместителю председателя первичной профсоюзной организации, и третье - Кириллу Чуракову, участнику из Алтайского края, педагогу Барнаульской школы № 53. Хотя омичи и не заняли призового места, но, по всеобщему мнению, наша команда смотрелась очень достойно и конкурентно.



Завершился формат открытой дискуссией с представителем ФНПР в СФО Дмитрием Морокиным и председателем Алтайского краевого союза профсоюзов Иваном Пановым. Участники живо обсуждали ведение профсоюзных соцсетей и использование искусственного интеллекта в работе. Важным итогом стало общее мнение: ИИ - это мощный инструмент, который не заменяет, а дополняет человеческий опыт, и овладеть им - задача ближайшего будущего.

## Спортивный город для каждого

**Представители ФОП приняли участие в торжественном открытии финального этапа XXIV городской спартакиады «Спортивный город», прошедшего на стадионе «Сибирский нефтяник».**

Спортивный праздник, организаторами которого традиционно выступают администрация города Омска и Федерация омских профсоюзов, стал настоящим событием для поклонников здорового образа жизни всех возрастов.

В своем приветственном слове к участникам спартакиады заместитель председателя ФОП Орест Обухов подчеркнул: «Этот год отмечен празднованием 80-летия Великой Победы, и очень важно, что такие события проходят под его знаменем. Но не менее символично, что в год, когда Омск стал молодежной столицей России, этот фестиваль спорта собрал столько молодежи, демонстрирующей преемственность поколений и пропаганду здорового образа жизни». Орест Обухов пожелал участникам новых спортивных достижений, удачи и побед.

Участники состязались в пяти спортивных дисциплинах: в волейболе, мини-футболе, стритболе, мини-лапте и спортивных эстафетах среди воспитанников детских садов, общеобразовательных школ города и семейных команд. Спартакиада объединила промышленные предприятия и ор-



ганизации города, команды клубов для детей и молодежи, детских садов, школ, комитетов территориального общественного самоуправления.

# Наставничеству - широкое общественное внимание

Окончание. Начало на с. 1.

Обязательства касательно организации и развития наставничества в АО «Высокие Технологии» закреплены в коллективном договоре. Согласно им работодатель обязуется прикреплять к молодым рабочим наставников из числа квалифицированных коллег для передачи производственного опыта и ускорения освоения основ профессионального мастерства. Дополнительная оплата труда молодых специалистов, учеников по рабочим профессиям, их наставников производится в соответствии с Положением о наставничестве, утвержденном приказом генерального директора предприятия.

Повторим, примеров - множество. И уже можно уверенно сказать, что наставническая деятельность на большинстве предприятий и в учреждениях региона носит системный и последовательный характер.

Несколько смыкается с предыдущей темой выступление председателя комитета по образованию и труду областного Союза предпринимателей, председателя комитета по рынку труда, кадрам и образованию регионального объединения работодателей Владимира Самотоя «О поддержке и развитии профессионального роста молодежи, работающей в организациях малого и среднего бизнеса». Проблем в этой сфере хватает: высокая текучесть молодых кадров, находящаяся в поисках лучшей работы и заработка, тенденция перераспределения трудовых ресурсов из малого бизнеса на крупные предприятия, отсутствие отраслевых центров оценки профессиональных компетенций и номинальные дипломы об образовании, не позволяющие точно оценить потенциал устраивающихся на работу... Поиски выхода из создавшейся ситуации многовариантны, и многие из предпринятых предпринимателями шагов достаточно успешны: внедрение



собственных программ подбора и развития профессиональных компетенций персонала, формирование внутренней системы наставничества, проведение внутреннего кадрового аудита для выявления перспективной молодежи, взаимодействие с профильными организациями среднего и высшего образования, производственная практика студентов, участие в конкурсах профессионального мастерства среди обучающихся, студентов и молодых сотрудников и так далее.

Повестка нынешнего заседания была очень насыщенной - члены комиссии рассмотрели восемь вопросов. О мерах по увеличению количества работодателей Омской области, вовлеченных в реализацию мероприятий государственной политики занятости населения, рассказала заместитель Министра труда и социального развития Омской области Олеся Кайль, о практике работы по развитию социального партнерства в Большеуков-

ском, Горьковском, Марьяновском, Полтавском, Седельниковском и Усть-Ишимском районах Омской области проинформировала руководитель департамента по труду Министерства труда и социального развития Марина Хамова. К слову, в рейтинговой оценке муниципальных районов по развитию системы социального партнерства за 2024 год эти районы находятся в нижней части таблицы: лучший из них, Седельниковский, занял 14-е место, а Усть-Ишимский - и вовсе последнее. Но по итогам второго квартала текущего года Седельниковский район совершил рывок на пятое место, в то время как Усть-Ишимский, увы, так и остался на последнем.

Два вопроса касались здравоохранительной тематики: заместитель Министра здравоохранения Омской области Юрий Мартынов сообщил о ходе диспансеризации определенных групп взрослого населения, профилактического медосмотра, диспансерного наблюдения ра-

ботающих граждан, в том числе на рабочем месте. Из того же ведомства поступил доклад об обеспечении доступности оказания паллиативной помощи населению Омской области. Комиссия рассмотрела также вопросы реализации государственной региональной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов в 2024 году и создания крестьянских (фермерских) хозяйств за счет предоставления грантов «Агростартап».

Однако исключительно деловыми вопросами повестка дня не исчерпывалась: в ходе заседания состоялась награждение победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (см. фото). Победители в девяти номинациях теперь примут участие в федеральном этапе конкурса, а мы от души за них поболеем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Вячеслава АНДРЕЕВА.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ

35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

## Профсоюз - это тренд

«Вы будете вступать в профсоюз?» - такой вопрос, как правило, задают человеку при устройстве на работу в учреждение, где существует профсоюзная организация. В начале 2000-х после окончания университета его задавали и мне. «А зачем, что это даст?» - мелькало в голове. Профсоюз тогда воспринимался лично мной как пережиток прошлого и ассоциировался с чем-то устаревшим и архаичным - забастовками, путевками в санатории и детские лагеря.

Вернемся в наши дни. В современном обществе профсоюзы становятся более заметными. Рост интереса к ним отражает стремление работников защититься в условиях быстро меняющегося мира труда. Спустя двадцать с лишним лет я вступила в профсоюзные ряды филиала РТРС «Омский ОРТПЦ». Это было осознанное, обдуманное решение. Скажем так, поддалась веянию времени, современному тренду - вступать в профсоюз. Смотри со стороны на людей из профсоюзной организации, я понимала, что это сообщество интересных, талантливых, энергичных. И я подумала: а почему бы не присоединиться к ним.

На практике профсоюз - хороший инструмент для получения от работодателя дополнительных бонусов и социальных гарантий. Это разве не причина вступить в ряды единомышленников и чувствовать



реальную силу за спиной, способную защитить.

Профсоюзная организация Омского ОРТПЦ имеет многолетние традиции, награждена Почетным дипломом президиума ЦК профсоюза работников связи России, благодарственным письмом Федерации омских профсоюзов. В региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной активности» предприятие трижды занимало призовые места. На сегодняшний день 95 процентов сотрудников являются членами профсоюза. Вся работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с работодателем, решает вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, снижает вероятность обращения

сотрудников в контролирующие организации.

В современных условиях эффективное выполнение профсоюзом Омского ОРТПЦ своих функций во многом зависит от практической работы лидера первичной профсоюзной организации. В разные годы профсоюзную организацию возглавляли Бабилов Василий Степанович, Дмитриченко Валентина Георгиевна, Елизарова Наталья Витальевна, Гуненкова Людмила Николаевна, Семухина Галина Трофимовна, Компанистова Нина Михайловна, Чернакова Ирина Евгеньевна. Сегодня во главе профкома стоит молодой специалист Анна Рычкова.

«Самое важное, - рассказывает Анна, - уметь слушать и слышать людей, принимать решения не только за себя, но и за других. Председа-

тель профсоюзного комитета берет на себя большую ответственность, выдерживает серьезную эмоциональную нагрузку. Это всё компенсируется доброжелательными взаимоотношениями в коллективе, умением радоваться успехам коллег, возможностью сделать так, чтобы голос каждого члена профсоюза был услышан».

Профсоюзный лидер - ключевая фигура. О профсоюзе, как о враче, люди вспоминают чаще всего тогда, когда оказываются в сложной ситуации. Председатель профкома зачастую первым попадает под так называемый «удар». Это под силу не каждому, а только сохраняющему спокойствие и выдержку. Такими качествами должен обладать профсоюзный лидер.

От того, как работает профком, насколько его поддерживают члены

профсоюза и компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит результативность работы всего профсоюза. Забота о людях, внимание к ним возвращается словами благодарности, стремлением развиваться и идти только вперед.

Профсоюз сегодня - единственная организация, которая имеет право по закону и способна на деле представлять интересы и защищать права работников, контролировать соблюдение работодателем трудового законодательства.

В любой организации работает молодежь, и профсоюзный лидер, независимо от возраста, заинтересован в привлечении молодежи. Энергия молодых и опыт наставников хорошо работают вместе.

Профсоюз предлагает много возможностей проявить себя, выявить сильные стороны и прокачать те, что нуждаются в проработке. Во многом благодаря работе профсоюза в коллективе поддерживается здоровая, жизнерадостная атмосфера, царят взаимопонимание, взаимовыручка.

Мой личный опыт показал: вступая в профсоюз, работник ничего не теряет, но приобретает многое - единомышленников, друзей, защиту прав и интересов, организацию культурного, спортивного и семейного досуга, возможность влиять на то, что происходит на рынке труда.

Хотите изменить мир к лучшему, реализовать себя в сфере защиты справедливости, тогда вам точно по пути с профсоюзами.

Профсоюз - это авторитетно, это современно, это - тренд.

Татьяна СТРЕЛЬНИКОВА, пресс-служба филиала РТРС «Омский ОРТПЦ» (Омский областной радиотелевизионный передающий центр) - филиал Российской телерадиосети. Фото автора.

# «...Кто нас выводит в мастера»

Давайте скорее знакомиться  
с одним из лучших педагогов-наставников Омской области

## Стихи и проза

Каждый год профорганизация работников народного образования и науки Кировского округа проводит творческий конкурс со множеством номинаций. В нынешнем году такой конкурс был посвящен, конечно, 80-летию Победы. И вот в состязаниях мастеров художественного слова, например, победила преподаватель физики из средней школы № 24 Елена Новак.

Удивляться этому факту не нужно. Несмотря на некоторую сухость своего предмета, Елена Николаевна - натура в высшей степени артистичная и в случае надобности с легкостью импровизирующая. И стихи в ее исполнении, уверяю вас, звучат удивительно свежо и проникновенно. К слову, художественное чтение - ее давнее пристрастие, которое даже трудно уже назвать всего лишь увлечением. Об этом знают, это ценят, и в связи с данным обстоятельством в 24-й школе уже завязалось несколько, так сказать, обрядов. Один из них - на традиционном августовском педсовете обязательно предоставлять слово Елене Новак для чтения стихов. Я думаю, если она однажды по какой-то причине откажется от своего выступления, педсовет придется отменить: за него все просто махнут рукой.

Второе ритуальное действие подобного рода происходит в конце учебного года - Елена Николаевна читает стихи выпускникам. Выпуску прошлого учебного года она читала Роберта Рождественского:

Если вы есть - будьте первыми,  
Первыми, кем бы вы ни были.  
Из песен - лучшими песнями,  
Из книг - настоящими книгами.  
Первыми будьте и только!  
Пенными, как моря.  
Лучше второго художника  
Первый маляр.

Уверен, что у большинства слушавших эти строки в исполнении Новак по коже пробежали мурашки. Такое напутствие из уст любимого наставника никого из молодых людей не может оставить равнодушным (что касается «любимого», то мы с вами убедимся в этом в дальнейшем).

И вот теперь самое время вспомнить о том, что 7 октября, во Всемирный день действий, ФНПР проводит Всероссийскую акцию «За достойный труд наставников!». А на ниве наставничества Елена Новак добилась просто необыкновенных успехов.

Смотрите: Елена Николаевна активно участвует в разработке и реализации модуля «Время работать вместе» программы наставничества школы № 24, при этом помогает становлению молодых талантов не только в собственном учебном заведении, но и во всем Кировском округе, а вдобавок еще и в Оконешниковском районе. Почему именно там? Потому что она отработала там, в Сергеевской средней школе, не один десяток лет. Елена Николаевна руководит инновационной стажировочной площадкой «Проектирование индивидуальных образовательных маршрутов для организации учебной деятельности учащихся на этапе итогового повторения углубленного изучения курса «Физика» с целью подготовки к ГИА в 11 классе», в рамках которой молодые специалисты разрабатывают тренировочные задания по решению задач повышенной сложности. Она разработала целый комплекс методических рекомендаций, используемый в работе молодыми педагогами региона, и неоднократно проводила в Институте развития образования Омской области мастер-классы для коллег. Она награждена почетными знаками «Отличник народного просвещения» и «За наставничество»...

## «У доски» отвечает Елена Новак

**- Елена Николаевна, каждый педагог в силу своей профессиональной подготовки способен объяснить непонятное и научить сложному. Значит ли это, что любой педагог может быть наставником или для**



Губернатор Виталий Хоценко вручает Елене Новак государственную награду - знак отличия «За наставничество».

импульс в случае каких-то неудач или сомнений, он может дать ответ на множество вопросов, он поможет сориентироваться в бескрайнем море профессиональных технологий.

**- Кем из своих подопечных вы можете гордиться прямо сейчас?**

- В замечательного специалиста выросла Надежда Валерьевна Генрихс - ребята ее уважают, дорожат ее вниманием. Знаете, хорош тот учитель, с которым ученики делятся сокровенным, советуются в каких-то житейских делах. Вот Надежда Валерьевна из таких - для детей она непререкаемый авторитет и в то же время добрый друг. Отличных результатов достигли в профессиональном плане Мируерт Муратовна Абишева и Андрей Николаевич Ивакин. Да все, с кем я работала, состоялись в профессии и уже уверенно входят в костяк своих преподавательских коллективов. В том числе, кстати, и моя дочь...

## О принципах и законах

Да, Елена Николаевна Новак и ее дочь Марина Александровна Классен (между прочим, победительница очного этапа олимпиады «Физика для

жившая педучилище и ставшая преподавателем русского языка и литературы. В 1946 году к ней присоединился муж, учитель математики Николай Сергеевич. И династия пошла разрастаться вширь и вглубь. Сейчас общий трудовой стаж в образовании у этой семьи превышает сорок лет, и к данному моменту в отрасли работают шесть человек.

Интересно, что в Омском Прииртышье уроженка древнего города Юрьева-Польского, что во Владимирской области, Елена Николаевна оказалась хоть и случайно, но совершенно осознанно - в 1978 году, окончив Владимирский пединститут, решила работать поближе к самой известной комсомольской стройке СССР, Байкало-Амурской магистрали («Романтики захотелось», - улыбается Елена Николаевна), и в компании из двадцати таких же выпускников, искателей сибирской экзотики, приехала в Омск. Так и оказалась в Оконешниковском районе.

С тех пор прошло - бог ты мой, сколько лет! Можно бы уже и несколько подустать, не правда ли? А Елена Николаевна светится от радости: «Я счастливый учитель! Я всю жизнь работала в прекрасных коллективах, с отличными детьми и их замечательными родителями. Для меня работа - это любимое хобби, я с улыбкой прихожу в школу и с улыбкой ухожу. Работаю с удовольствием!».

Что характерно - такое же удовольствие испытывают ее ученики. Даже, как ни парадоксально, получая двойки. «Я считаю двойку стимулом к самосовершенствованию, - говорит Новак. - Я не боюсь их ставить: физика дается не всем, но ребята должны знать, что нужно сделать, чтобы двойка превратилась в положительную оценку. Я предлагаю им алгоритм: даешь ответы на вопросы к очередному параграфу - и исправляешь двойку. Потом точно так же получаешь более высокую оценку. У меня таким образом один парень, чистый гуманитарий, который жаловался, что физику не понимает вовсе, с троек перебрался на уверенные пятерки».

У Новак есть два незыблемых закона во взаимоотношениях с учениками. Закон первый: «Елена Николаевна всегда права». Закон второй: «Если Елена Николаевна не права, смотри закон первый». Эти законы она проводит в жизнь с неиссякаемым юмором, и на одном из школьных вечеров Елена Николаевна чуть не обрушила здание, выйдя на сцену в футболке с текстом Первого Закона Новак - ученики сделали и подарили. Хохот и гром овации слышны были, наверное, во всех окрестных домах.

Существуют и другие непоколебимые базовые принципы, о которых ребята знают и которых ждут. На первом уроке очередного учебного года Елена Николаевна раздает ученикам по орешку - тому самому, который «орешек знаний тверд, но все же мы не привыкли отступать». Орешки эти заряжены положительной энергией с помощью трения стеклянной палочки о мех, а получившие их могут загадать желание на весь учебный год. Надо сказать, что ребята относятся к этим талисманам очень серьезно - доходит до плача, если вдруг потеряют. Что делать - приходится заряжать следующий орешек.

Провожая детей на экзамен, Новак готовит другие обереги - сердечки. Тут своя церемония: на руку Елены Николаевны все поочередно кладут свою ладонь и над этой горой рук хором говорят: «Я всё знаю, я всё умею». Думаете, ерунда? А вот и нет: из 24-й школы большинство ребят поступают в вузы. «Конечно, благодаря знаниям, которые дают настоящие профессионалы», - смеется Новак. А что если благодаря и сердечкам тоже?

И последнее. То, насколько коллективом школы любима Елена Николаевна, я убедился, когда она вышла проводить меня в фойе. Все встреченные нами ее коллеги лучились восторгом, увидев Новак, и стремились заключить ее в объятия, непременно расцеловав.

А я вот не успел. Так что целую вам руку заочно, Елена Николаевна.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива Елены Новак.



Встреча выпускников Владимирского государственного пединститута им. Лебедева-Полянского через 45 лет после выпуска.

**этого нужны какие-то особые человеческие качества?**

- Я считаю, что для этого нужно элементарное желание помочь младшему коллеге стать лучше - может быть, даже лучше, чем ты сам. У каждого педагога есть какая-то изюминка - в методиках, в подходе к учебному процессу и так далее, - которой можно поделиться с другими. Поэтому да, любой из нас - потенциальный наставник.

**- Вы сами когда-то были молодым специалистом. Кого вы можете назвать своим наставником?**

- Прежде всего учителя математики и физики в Сергеевской школе Алексея Иосифовича Мирошникова. Но вы знаете, мне всегда везло на коллективы, в которые я попадала, - их составляли дружелюбные, открытые и очень творческие люди. Так что можно сказать, что мне помогли войти в профессию и освоиться в ней все педагоги Сергеевской школы.

**- А вообще для становления молодого специалиста обязательно присутствие наставника или эту дорогу реально пройти самостоятельно?**

- Видите ли, учитель сам учится всю жизнь - у коллег, вместе с учениками и их родителями. Чтобы стать хорошим педагогом, надо знать и применять лучшие методики и приемы, быть знакомым с передовым опытом. Нужен ли для этого наставник? Конечно, да. Именно от него исходит положительный



Один из парков Омска украшает портрет дочери Елены Николаевны, Марины Классен.

всех» и обладатель второго места на XVI Всероссийском конкурсе профмастера педагогов «Мой лучший урок») являются представителями учительской династии. Начало ей положила мама Елены Николаевны, Валентина Сергеевна, в 1941 году окон-

# Наставник - это состояние души

**Если человек по-настоящему предан своей профессии, то его естественным желанием будет щедро делиться своими знаниями, умениями и навыками**



**- Татьяна Владимировна, почему вы выбрали именно медицину? Насколько значимым было участие наставников в вашем профессиональном становлении?**

- Профессию нужно выбирать душой, здесь надо слушать только себя - в этом я абсолютно уверена. Окончив школу, по настоянию родителей я поступила в политехнический институт, но проучилась там всего год, быстро поняв, что это не мое. Решила действовать по велению сердца - пошла в медицинский колледж (тогда это было медучилище). Родители были удивлены и разочарованы, тем более что вузу их дочь предпочла среднеспециальное учебное заведение. Впоследствии я получила даже два высших образования: только в профессии, которую люблю, хочется совершенствоваться, изучать, постигать, развиваться и внедрять инновации...

В медколледже сразу почувствовала себя в своей стихии, и в ней я уже 38 лет. Мне нравился весь процесс обучения, включая практику в городских больницах и поликлиниках. Иногда мы даже просились остаться на ночные дежурства...

Конечно же, у меня были наставники. Когда я пришла работать медсестрой в БСМП-2 (на тот момент еще МСЧ № 1), меня окружили вниманием. Довелось трудиться рядом с профессионалами высокого класса, среди которых были и врачи-фронтовики, участники Великой Отечественной войны. С теплотой и огромным уважением вспоминаю Олега Лазаревича Шифрина, заведующего хирургическим отделением. Это был кладезь бесценных знаний и образец врачебной этики, профессиональной чести. Люди военного поколения знали, как важно работать слаженно, сообща и делиться, в том числе своими навыками. В начале трудового пути я прошла хорошую школу, и многое, что в ней усвоила, пригодилось мне в дальнейшем.

**- Как началась ваша деятельность в сфере наставничества и каковы ее масштабы сегодня?**

- В 2000 году меня назначили главной медицинской сестрой БСМП-2. Помню первую планерку, проведенную мною в этом качестве. Присутствовало 26 старших сестер отделений, у некоторых был стаж продолжительнее моего. И как-то удалось наладить со всеми контакт, пусть с кем-то легче, с кем-то сложнее. Перед нами стояла задача подготовить больницу к очередному лицензированию, которое тогда проводилось каждые пять лет. И мы с ней успешно справились, находили взаимопонимание, помогали друг другу. Вскоре я стала главной медицинской сестрой Октябрьского округа и уже курировала вопросы, связанные с работой среднего медперсонала 10 медучреждений. Проводили много мероприятий окружного масштаба - чествование ветеранов, посвящение в профессию молодых специалистов...

Далее горизонты наставничества еще больше расширились. Когда в 2021 году я стала главным внештатным специалистом по управлению сестринской деятельностью Минздрава области, то уже координировала работу специалистов со средним профессиональным образованием 106 учреждений здравоохранения региона. Нередко приходится выезжать в центральные районные больницы и медицинские организации Омска. Регулярно проводятся различные научно-образовательные конференции, семинары для сестринского персонала, селекционные совещания с главными медицинскими сестрами.



**Глава регионального Минздрава Дмитрий Маркелов вручает Татьяне Ларьковой нагрудный знак «Отличник здравоохранения Омской области».**

Я постоянно на связи. Рабочих моментов, в том числе и неожиданных, в нашей профессии много, и не все вопросы можно решить «с восьмью до восемнадцати».

Если говорить непосредственно о БСМП-1, где я работаю сейчас, то здесь сложились очень прочные традиции наставничества и создана благоприятная атмосфера для его развития. Это целая система.

**- Расскажите о ней подробнее. У вас большой опыт работы с молодыми специалистами. В чем ее специфика? Какого рода «наставления» нужны молодежи? Исключительно профессиональные?**

- Можно сказать, что у нас действует полный цикл мероприятий по привлечению и закреплению молодых кадров. Во-первых, профориентационная работа. Для старшеклассников организуем встречи с коллективом (это мероприятия «Выбери свой путь», «Профессия жизни»), в буклетах с информацией об истории и достижениях больницы оставляем свои контакты для обратной связи. Во-вторых, старшие медицинские сестры структурных подразделений участвуют в работе приемных комиссий медколледжей, общаются с абитуриентами и их родителями, представляют больницу и знакомят со специальностями. Отслеживаем абитуриентов в процессе поступления в медицинский колледж. С поступившими заключаем целевые договоры. В-третьих, на базе БСМП-1 организованы четыре учебных класса, куда студенты приходят на занятия. Ребята учатся и отрабатывают под наблюдением персонала учреждения навыки и умения сестринского ухода, различных манипуляций. Мы совместно со студентами проводим мероприятия - спортивные и патриотические (например, большой праздничный концерт, посвященный 80-летию Великой Победы). В-четвертых, когда молодой специалист уже трудоустроен к нам, за ним закрепляется наставник, который работает по индивидуальному плану подготовки, что позволяет новичку быстрее адаптироваться, рас-

крываться, овладеть необходимыми навыками и умениями. Да, в медицинских колледжах Омска трудятся компетентные педагоги, дается качественное образование, но есть вещи, которые постигаются только на практике. Вот простой пример: нигде не прописано, что медицинские инструменты должны лежать на расстоянии пяти сантиметров от края хирургического стола, но практика показала, что это расположение профилактирует падение инструмента. Наставник помогает быстрее освоить различные профессиональные тонкости и нюансы.



Что касается «наставлений», вернее, советов, то они могут касаться не только ситуаций, связанных с работой. Ведь выпускники колледжей - еще совсем юные. Когда новичок вливается в коллектив, мы стремимся узнать о нем все: чем интересуется, в каких условиях живет. Если, допустим, приехал из района, степень нашей ответственности выше - приходится в чем-то брать на себя и функции родителей. В любом случае наедине с проблемами не оставим.

**- Вы ведь еще возглавляете и профсоюзную организацию. Профсоюзная работа, на ваш взгляд, влияет на создание благоприятной атмосферы для развития наставничества и адаптации молодежи?**

- Безусловно. Она влияет в целом на создание комфортного микроклимата в коллективе, на укрепление командного духа, на сохранение традиций, в том числе и связанных с наставничеством. У нас проводится много мероприятий, направленных на сплочение коллектива, спортивных и творческих, - в этом году все они посвящены 35-летию нашей больницы. Серьезное внимание уделяем патриотическому воспитанию, преемственности поколений. Не так давно, например, большой группой почти из трехсот человек ездили на экскурсию в Омский автобронетанковый инженерный институт. Профсоюз позволяет работнику чувствовать себя частью команды, способствует формированию профессиональной этики, корпоративной культуры, а наставничество - неотъемлемая ее часть.

в рабочих местах более 1160 студентов медицинских колледжей города Омска и слушателей БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения».

Вклад Татьяны Владимировны в развитие отрасли отмечен многими почетными наградами - в этом году, например, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения Омской области». Но не разного рода регалии должны быть предметом для гордости, а сам факт принадлежности к медицинскому сообществу, считает она как истинный приверженец принципа «любить нужно профессию в себе, а не себя в профессии». О своем видении роли наставничества в медицине, а также профсоюза - в коллективе, Татьяна Ларькова рассказывает в интервью нашей газете.

**- Меняются ли с годами функции наставников и по каким критериям можно оценивать эффективность их работы?**

- Критерии могут быть разные, а конкретное для нашей больницы важным результатом считаю то, что молодежь к нам приходит. Так, в этом году трудоустроились двадцать выпускников медколледжей. Причем это и медсестры, и медбратья. Да, ряды среднего медперсонала пополняют все больше представителей сильного пола, что говорит о росте престижа профессии и о весомом статусе нашего учреждения в системе здравоохранения региона.

Старшие медицинские сестры отделений больницы - профессиональная, работоспособная, надежная команда. Это тоже показатель действенной системы наставничества. Кадровые изменения происходят, но связаны они в основном с такой объективной причиной, как уход на заслуженный отдых.

Нам удается «воспитать» достойных, ответственных представителей профессии, которые везде востребованы. Среди наших сотрудников есть те, кто добровольно отправился в зону СВО. Один из медбратьев в период, когда бушевала коронавирусная инфекция, в рамках волонтерской акции трудился в НИИ скорой помощи имени Склифосовского и привез Почетную грамоту за добросовестную самоотверженную работу в этом учреждении.

Меняются лишь акценты, а суть наставничества остается прежней. Допустим, современную молодежь, жизнь которой перегружена всевозможными гаджетами, приходится порой учить живому общению с пациентами. Но это нюансы. Наставничество - не просто возложенные функции, а, скорее, состояние души. Материальные стимулы для наставников в медицине были закреплены законодательством совсем недавно. Поощрения, конечно, нужны и важны. Но независимы от их наличия или отсутствия, человек, любящий свою профессию, заинтересован в том, чтобы дело, которому он служит, продолжалось и развивалось... В БСМП № 1 таких людей большинство!

Беседавала Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото: vk.com/bsmp1\_omsk.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ  
В РОССИИ35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ  
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

# Эволюция Жилина

Общественным лидером стать непросто:  
сразу несколько ниточек в одной точке должны сойтись.  
Это и ноша, и призвание.

Груз ответственности, который не каждый может на себя взвалить,  
чтобы и дальше тянуть его что есть сил, постоянно пребывая в сомнениях:  
а смогу ли, а надо ли?..



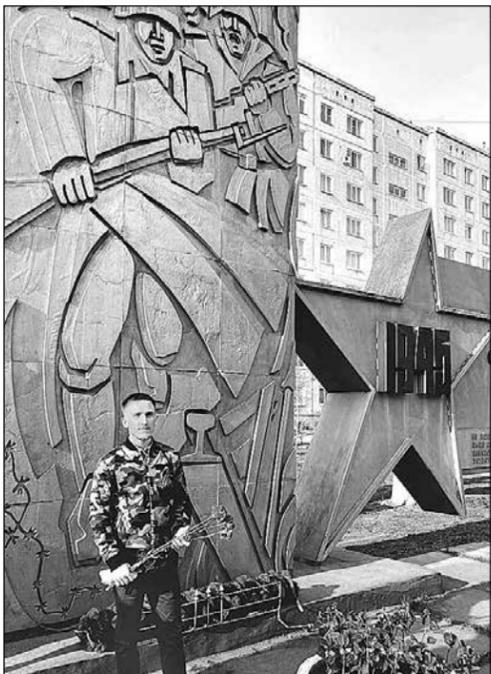
## Путь в лидеры

На «Полете» есть такой лидер. Это председатель молодежного совета завода прошлого десятилетия (полномочия едва истекли), член профкома и председатель действующей в его составе спортивной комиссии Александр Сергеевич Жилин. Хотя бы два значимых факта официального признания о том свидетельствуют. В 2022 году Александр Жилин первым из полетовцев получил премию мэра г. Омска «Молодежная инициатива». После нескольких этапов отбора он обошел 70 с лишним конкурентов: достойно представил «Полет»! А в феврале 2025-го Александр Сергеевич был избран председателем молодежного совета Федерации омских профсоюзов после нескольких лет успешной работы в его рядах. Более того, в этом году его включили в состав Совета ФОП (что практикуется по должности), а также президиума ФОП (редкий случай из практики Федерации).

Конечно, не просто так, не на ровном месте это случилось. Уже с 2017 года у Жилина как у одного из профсоюзных лидеров ПО «Полет» пошло взаимодействие с «молодежкой» Федерации: показал себя, а со временем стал значимым звеном в общей работе, заместителем председателя молодежного совета ФОП по спорту. С самого начала выступал как один из координаторов и организаторов главных спортивных дел, в том числе областной спартакиады трудящихся Омской области. Параллельно и к другим делам его подтянули. Александр дважды представлял молодежь нашего региона в программе «Стратегический резерв» ФНПР (окружной этап). Съездил на Всероссийские форумы рабочей молодежи в Сургут (2017), Казань (2019): проявил себя как активный участник, набрался опыта как организатор. В этом смысле помогла программа «Школа профсоюзного лидера», на постоянной основе реализуемая Федерацией омских профсоюзов.

## Интересные дела

Отвечая на вопрос о самых памятных за все время профсоюзных мероприятиях, учебу в ШПЛ Александр Жилин поставил на первое место. Креативное обучение профсоюзных лидеров обычно занимает два дня. В программе школы не только лекции от приглашенных гостей (преподавателей вузов, научных работников, психологов, телеведущих), но и практические занятия, деловые игры, конкурсы, в том числе командные. На счету Жилина как участника и организатора уже 10 таких выездных мероприятий. Ему в поддержку - актив полетовской молодежи: в ШПЛ хорошо проявили себя Александр



Федин, Роман Дергачев, Мария Блинова, Влада Пушкарева.

Из интересного Александр также вспомнил о боулинге, который проводится и среди заводчан, и среди представителей молодежных советов предприятий города. Этот организуемый ФОП турнир собирает обычно более 40 команд. «Полет» в таких соревнованиях, как правило, выступает успешно.

Всегда яркие впечатления от турслетов. Так, необычным испытанием была полоса многоборья 2022 года. Организаторы предложили туристам экстремальный забег со спусками и подъемами, препятствиями, переправами... Кто прошел трассу - запомнил ее надолго, как и живописные окрестности дома отдыха «Сибиряк». Именно там обосновались теперь ежегодные профсоюзные туристические соревнования.

## Совместить несовместимое

Список интересных мероприятий, в том числе на уровне молодежного совета завода, длинный. Обо всем с газетной полосы не

расскажешь, к тому же может сложиться впечатление, что наш герой только и делает, что «отрывается» по таким делам в ущерб основной работе. Саша действительно в разговоре обмолвился: тяжело все это совмещать! И вообще он не без оснований считает, что блоком социальной работы на заводе должно заниматься специализированное подразделение - бюро или отдел. Людей, их нужды, спорт, отдых со счетов не сбросишь - это скрытый потенциал для производства, полноценной заводской жизни. Требуются профессиональные организаторы.

Александр Жилин на «Полете» с 2011 года. Отслужил армию, получил дипломы Омского автотранспортного колледжа и ОмГУ имени Ф. М. Достоевского. Набрался опыта, на работе показал себя как профессионал и уж точно как надежный специалист. Он успешно взаимодействует с целым рядом подразделений, хорошо знает завод. Человек-опора - и в производственных делах, и в тех сферах, которые объединяют людей.

Заводчане в отзывах об Александре Жилине сходятся, пожа-

луй, в главном - он человек слова. Обещал - сделает, найдет резервы, людей, наведет контакты, обеспечит результат. «Его предложения, инициативы всегда к месту, - считает председатель профсоюзного комитета ПО «Полет» Владимир Константинович Алексеев. - Спортивное направление, основная работа по участию полетовцев в профсоюзной спартакиаде трудящихся Омской области - несколько лет на нем. И в целом, если Жилину что-то поручено, нет никаких сомнений - выполнит! Самоконтроль у Саши очень хороший, дела в долгом ящике - это не про него».

У совета ветеранов ПО «Полет» и молодежного совета завода немало общих тем. Многолетний лидер «старшего» заводского совета Лариса Петровна Данилова рассказала, как проходит поздравление на дому ветеранов войны и тружеников тыла с праздником Великой Победы. В этом году ребята из МС во главе с Марией Блиновой справились на «отлично». Но основа по составлению и уточнению списков все-таки в прошлые годы закладывалась. Тогда и ветеранов насчитывалось несколько десятков, и, конечно,



никого нельзя было забыть, пропустить. Жилину, на тот момент председателю МС, в канун очередного праздника осторожно предложили взять на себя несколько адресов. На что прозвучал уверенный ответ: «А давайте мы всех на себя возьмем». И силами молодежи была проведена ревизия в списках - без всяких проволочек. Заводские активисты подключили личный автотранспорт, во внеурочное время ездили и ходили по адресам, разбросанным по городу, расспрашивали соседей... Большую работу провернули, не подвели!

Спортивная тема занимает одно из главных мест в жизни Александра. Он увлекается футболом (из всех видов спорта это его самая большая любовь), освоил технику гиревого спорта и сам выступает в данном виде на областных спартакиадах. Как отмечают очевидцы, Саша хорошо проявил себя на слове по Оми, выступив как организатор и со стороны ФОП, и от «Полета». Путь начинался издалека - добирался на электричке до Калачинска, только там сели на байдарки... Александр Жилин был, к примеру, одним из инициаторов полетов наших заводских парашютистов летом прошлого года в Камышино. Группа из 13 человек прошла подготовку в ДОСААФ и затем выполнила прыжки с самолета Ан-2 на высоте 900 метров. Без сомнения, все это не просто спортивные мероприятия, а события из того ряда, что оставляют зарубки в памяти на всю жизнь.

## Ничего не случается вдур

...В феврале 2025-го Александр Жилин выступал на отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов. Несколько его предложений в области молодежной политики взяли на заметку, включив в план будущей работы ФОП. Они дельные и конкретные - про учебу активистов, акцент на воспитательной работе; за ними - серьезная проработка возможностей, опыт и желание действовать наверняка.

«Общественная работа для вас выросла из случайности?», - был в нашей беседе такой вопрос Александру. - «Пожалуй!». - «А если случайность, то переросла ли она в нечто большее?» - «Не думаю, что это такая уж мечта для меня - социальная, профсоюзная работа... Но уже необходимость! Этого не хватает на нашем заводе, на многих предприятиях. И когда видишь отклик, результат от сделанного - всегда радостно становиться на душе».

Галина МАКАШЕНЕЦ,  
главный редактор  
газеты «Заводская жизнь».  
Фото предоставлены  
автором.

# Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)



## • Недопустимость ограничения прав работников

**Обязан ли работник получать зарплату в банке, с которым сотрудничает работодатель?**

Нет, не обязан.

В соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Если работник не сообщил работодателю реквизиты банковского счета при заключении трудового договора, не запрещено предлагать ему другие банки для перечисления заработной платы. Запрещается вводить работника в заблуждение относительно порядка получения заработной платы посредством сообщений о единственном банке, в который может быть переведена его заработная плата.



Заключение работодателем с банком договоров на предоставление банковских услуг, в том числе услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), не может служить

основанием для ограничения права работника, предусмотренного ч. 3 ст. 136 ТК РФ.

При заключении работодателем договора о предоставлении банком услуг в рамках зарплатного проекта неправомерно включение в него положений, которые могут ограничить право работника на последующий выбор другой кредитной организации, вытекающих в том числе из прав работодателя по указанному договору.

Работодатель самостоятельно определяет банк (банки) для заключения договора (договоров) о предоставлении услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), с учетом принципов недопустимости ограничения права работника, предусмотренного статьей 136 ТК РФ.

## • Самовольное использование дополнительных выходных

**Правомерно ли уволить за прогул работника, воспитывающего ребенка-инвалида, если он использовал дополнительные выходные дни без обращения к работодателю об их предоставлении?**

Частью 1 ст. 262 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляются по его заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых прика-



зом (распоряжением) работодателя. Форма заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) утверждается Министерством труда и социальной защиты РФ.

Из изложенного следует, что предоставление дополнительных выходных дней работнику, воспитывающему ребенка-инвалида, осуществляется исключительно на ос-

новании соответствующего заявления работника.

Как указал Пленум Верховного суда РФ в п. 17 Постановления от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних», необходимо учитывать, что не является дисциплинарным проступком использование работником дополнительных выходных дней в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в предоставлении таких дней.

Таким образом, Верховный суд РФ прямо допускает самовольное использование работником дополнительных выходных дней, но только при условии, что работник обращался к работодателю с соответствующим заявлением.

## • Проведение СОУТ

**Обязан ли работодатель проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, занимаемых внешними совместителями?**

Под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора с другим или с этим же работодателем в свободное от основной работы время.

Проведение специальной оценки условий труда регулируется Трудовым кодексом РФ, а также Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 4, ч. 1 ст. 8 Закона № 426-ФЗ обязанность по обеспечению проведения специальной оценки условий труда работников на рабочих местах возлагается на работодателя. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места работодателя.



Однако согласно ч. 3 ст. 3 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда

надомников (ст. 310 ТК РФ), дистанционных работников (ст. 312.1 ТК РФ) и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями-физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. Указанная норма является единственным случаем, когда специальная оценка условий труда работодателем не проводится.

Иных исключений в отношении освобождения работодателя от проведения специальной оценки условий труда законодательство не содержит.

Таким образом, работодатель обязан провести специальную оценку условий труда на всех имеющихся у него рабочих местах, в том числе на местах, занимаемых внешними совместителями.

## • Контроль за рабочими действиями сотрудников

**Может ли работодатель установить на компьютеры работников программу удаленного контроля за ними? Нужно ли согласие работников на такой контроль, и в каком виде оно может быть?**

В соответствии с ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель имеет право требовать от работника исполнения надлежащим образом своих трудовых функций.

В настоящее время существует достаточно много различных вариантов программ удаленного контроля за работниками.

Законодательством Российской Федерации вопросы удаленного контроля за работниками не урегулированы, в этой связи работодателю желательно закреплять в локальных актах организации вопросы установки программ удаленного контроля. Все образцы распоряжений, приказов могут быть разработаны работодателем самостоятельно в свободной форме. При работе удаленно на компьютере работодателю



потребуется письменное согласие работника, в том числе на установку программного обеспечения на технику работника, а также на обработку персональных данных, которые может невольно собрать работодатель на работника, который в процессе исполнения должностных обязанностей не находит-

ся на территории, подконтрольной работодателю.

В таком случае при поступлении или назначении на должность работник должен быть ознакомлен под подпись со своими должностными обязанностями и полномочиями. Работодатель при приеме на работу обязан получить на документах подпись работника (ч. 3 ст. 68 ТК РФ), удостоверяющую его ознакомление в том числе и с распоряжением об удаленном доступе к компьютерной технике.

Несоблюдение требований трудового законодательства об ознакомлении работников под подпись с принимаемыми локальными актами влечет административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.



Две тысячи омских семей в текущем году оплатили образование детей с помощью маткапитала

**В Омской области образование является одним из востребованных направлений для использования материнского капитала. С начала 2025 года 1915 семей региона направили средства МСК на образовательные услуги для своих детей на общую сумму 149,5 миллиона рублей.**

«Средствами господдержки можно оплатить няню, детский сад, различные секции и курсы, автошколу, среднеспециальное или высшее образование одного или всех детей в семье. Главное условие - возраст ребенка на начало обучения не должен превышать 25 лет, а учебное заведение должно находиться на территории России и иметь образовательную лицензию», - говорит управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Оплатить материнским капиталом очное или заочное обучение можно после того, как ребенку, рождение которого дало семье право на сертификат, исполнилось три года. Исключение составляет оплата услуг по реализации образовательных программ дошкольного образования или оплата иных связанных с получением дошкольного образования расходов - по этому направлению материнским капиталом можно распорядиться сразу после рождения ребенка, который дает право на сертификат.

Если между учебной организацией и Отделением СФР по Омской области подписано соглашение об информационном взаимодействии, родителям достаточно просто подать заявление о распоряжении средствами на портале госуслуг, лично в МФЦ или в клиентской службе Отделения СФР по Омской области, а все необходимые сведения из договора об обучении специалисты Отделения фонда получают самостоятельно.

С 2025 года у омских семей появилась возможность подать заявление на оплату обучения в вузе непосредственно в высшем учебном заведении, сразу после заключения договора. На данный момент к сервису присоединились технический университет (ОмГТУ), автомобильно-дорожный университет (СибАДИ), университет физической культуры (СибГУФК) и аграрный университет (ОмГАУ), поданы первые 14 заявлений. Материнским капиталом можно оплатить не только учебу, но и проживание ребенка в общежитии. Деньги будут перечисляться ежемесячно, ежеквартально или в другие сроки, указанные в договоре об оказании услуг. В этом году данной возможностью воспользовались 8 омских семей.

После принятия положительного решения Отделение фонда по Омской области в течение 5 рабочих дней направит деньги в образовательную организацию.

В общей сложности за время действия программы материнского капитала средства на образование детей направили 20 048 омских семей.

**Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Омской области, позвонив по телефону: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный, режим работы региональной линии: в будние дни с 8:30 до 17:45, в пятницу - с 8:30 до 16:30).**

**Полную информацию о мерах поддержки населения можно узнать на сайте <https://sfr.gov.ru/branches/omsk/> и в официальных аккаунтах отделения СФР по Омской области в социальных сетях: [ok.ru/sfr\\_omskayaoblast](https://ok.ru/sfr_omskayaoblast), [t.me/sfr\\_omskayaobl](https://t.me/sfr_omskayaobl), [vk.com/sfr\\_omskayaobl](https://vk.com/sfr_omskayaobl).**

**Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.**

# Прикоснулись к историко-культурному богатству Прииртышья

**Омская областная организация  
Общероссийского профсоюза работников  
жизнеобеспечения совместно со своим молодежным  
советом организовала экскурсионную поездку  
для профактивистов в один из самых колоритных  
районных центров нашей области.**

Группу из 25 человек встретил и поприветствовал заместитель главы Большещеченского муниципального района Виктор Рыбалочкин. Он в своей приветственной речи отметил достижения Большещеченского района, рассказал, чем сегодня край живет и гордится. Участники мероприятия посетили Мемориал воинам-землякам, где горит Вечный огонь, установлены бюсты Героям Советского Союза и Героям России - уроженцам Большещеченского района. Председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова отметила особый вклад сибиряков, защищавших Родину в годы Великой Отечественной войны и ныне участвующих в специальной военной операции. Ребята возложили цветы к мемориалу и почтили память воинов-земляков минутой молчания.

Большой интерес и внимание были проявлены к Большещеченскому краеведческому музею, выставке ретроавтомобилей и техники, картинной галерее. Посещение музея-заповедника «Старина Сибирская» вызвало восторг. И завершился день прогулкой по Большещеченскому зоопарку, по праву имеющему статус государственного.

Такой яркий пример профсоюзного сплочения продемонстрировал актив областной профорганизации жизнеобеспечения, показывая неподдельное стремление бережно относиться к исторической памяти и культурному наследию Омского Прииртышья.

**Материал и фото предоставлены  
облпрофорганизацией.**



## Учебно-методический отдел ФОП



**приглашает  
профсоюзный  
актив  
принять  
участие  
в семинарах:**

● с 15 октября 2025 г. по 5 ноября 2025 г., каждую среду, с 14:00 до 16:30 для уполномоченных по охране труда профорганизаций бюджетных учреждений;

● с 16 октября 2025 г. по 4 декабря 2025 г., каждый четверг, с 14:00 до 16:30 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций.

**По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.**

● 21 октября 2025 г., 22 октября 2025 г. с 10:00 до 14:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

### Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

**По окончании обучения выдается Удостоверение.  
Членам профсоюза - скидка на обучение.**

**Заявки принимаются: тел.: 31 65 83, 8 905 943 26 15;  
e-mail: ocro@omskprof.ru;  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.**

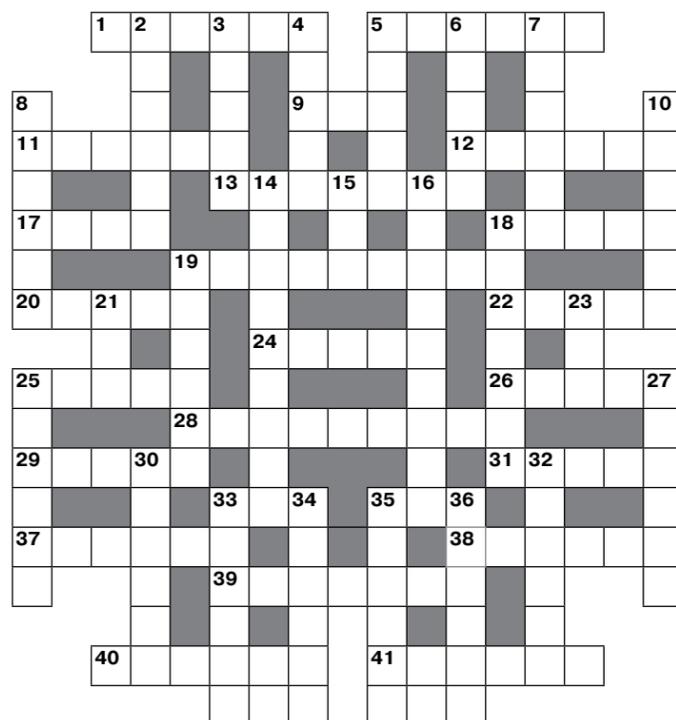
### Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Из его семечек делают тахинную халву. 5. Красный чай. 9. Тело, имеющее форму бублика и образующееся вращением круга вокруг оси. 11. Воинское звание Чапаева. 12. Белая глина, керамическое сырье. 13. Оживленный музыкальный темп. 17. При потере или присоединении электронов он превращается в ион. 18. Зелень кориандра. 19. Фаворит наоборот. 20. Элемент парного фигурного катания. 22. Поэма А. Вознесенского. 24. Крупнейший в мире высокогорный комплекс для зимних видов спорта с самой большой площадью искусственного ледового поля - 10,5 тыс. кв. м. 25. Редкая и ценная порода тропической древесины темного цвета. 26. Река в Курганской, Челябинской областях, приток реки Исеть. 28. Ребристые плоды этого плода в поперечном сечении имеют фигуру звезды. 29. Самый тяжелый галоген. 31. Оппонент физика. 33. Оплотность. 35. Роман В. Набокова. 37. Лесная нимфа в древнегреческой мифологии. 38. Наука о законах мышления. 39. Морская рыба семейства тресковых. 40. Художественное направление в архитектуре, декоративно-прикладном и изобразительном искусстве, распространенное в конце XIX - начале XX века. 41. В филологии - пропуск текста в рукописи или другом источнике.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. 8 февраля 1945 года из концлагеря на этом острове совершила побег на захваченном бомбардировщике группа советских военнопленных во главе с летчиком Михаилом Девятаевым. 3. Вид страды. 4. Первый лист книги. 5. Административно-территориальная единица. 6. В экранизации шекспировской «Двенадцатой ночи» эта актриса сыграла и Виолу, и ее брата-близнеца Себастьяна. 7. Эфирное масло, получаемое из цветков горького апельсина. 8. Внезапное озарение, которое помогает найти решение какой-либо задачи. 10. В каком месяце был последний день по Юлианскому календарю в Российской Империи? 14. Рыба, дожившая до наших дней «со времен динозавров». 15. Многолетний злак, кормовая культура. 16. Метеорологический прибор. 18. Какой углевод в основном накапливается в клубнях картофеля? 19. Сторона проблемы. 21. Долгое время его истоком считалось Иван-озеро в Тульской губернии, а потому в народных преданиях его уважительно называют Ивановичем. 23. Жанр высокой лирики. 25. За свою жизнь она написала немало музыкальных пьес



и пять салонных опер, в том числе три - на либретто Ивана Тургенева. 27. Древнегреческий философ, учитель Платона. 30. В балете это лирический дуэт главных героев, а, например, в «Лунной сонате» Бетховена в этом темпе написана первая часть. 32. И Штраус, и Гете, и Бах. 33. Русский мореплавец, исследователь побережья Северного Ледовитого океана от реки Лена до реки Хатанга и Таймырского полуострова. 34. Пленка на поверхности металлических изделий. 35. Прыжок в фигурном катании. 36. Главная достопримечательность этого города - Воронцовский дворец и прилегающий к нему парк.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Газета. 4. Хоккей. 10. Фальконе. 11. Талызина. 14. Суть. 15. Ликование. 16. Утро. 19. Литье. 20. Сопка. 21. Эмаль. 24. Адаптер. 25. Стиль. 27. Осетр. 28. Смальта. 32. Тягач. 33. Крыль. 34. Удача. 39. Люкс. 40. Таксометр. 41. Этна. 44. Кислород. 45. Стыковка. 46. Альянс. 47. Валдай.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Гефест. 2. Золотник. 3. Такт. 5. Опыт. 6. Кристалл. 7. «Иванов». 8. Индия. 9. Залив. 12. Королев. 13. Шахи. 17. Пьедестал. 18. Амплитуда. 22. Опята. 23. Атолл. 26. Эмблема. 29. Вязкость. 30. Юрист. 31. Счетовод. 35. Клюква. 36. Камов. 37. Ртуть. 38. Карачи. 42. Боян. 43. Икра.

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца  
в отделениях связи города и области и в редакции газеты,  
а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс ПАО69.**

**Следующий номер газеты выйдет 9 октября 2025 года.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2539 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 24.09.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 494202.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.