



2025 год – 120 лет профсоюзам России

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 14 (1476)  
28 августа 2025 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## К учебному году ГОТОВЫ

*За две недели до начала учебного года комиссии по приемке образовательных организаций завершили свою работу. Оценка готовности прошла в почти 1400 образовательных организаций – из них 459 дошкольных, 672 общеобразовательных, 46 профессиональных, 193 организации дополнительного образования, а также организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.*



**Дорогие друзья!  
Поздравляем вас  
с 1 сентября!**



Этот замечательный день в нынешнем году отмечает юбилей: ровно девяносто лет назад, 3 сентября 1935 года, постановлением Совнаркома и ЦК ВКП(б) было введено единое начало учебных занятий во всех школах СССР – с 1 сентября.

Для очень многих людей в нашей стране этот день становится важной жизненной вехой. Для первоклассников и первокурсников это начало нового этапа биографии, насыщенного и интересного. Родителям этот праздник дает возможность не только вспомнить свои школьные годы, но и с волнением ждать от своих детей успехов в учебе. Для педагогов это новый профессиональный вызов длиной в учебный год, время реализовать свои способности и методики, знания и опыт. А для всех нас – повод выразить благодарность своим учителям и наставникам за кропотливый труд, самоотдачу, бесконечное терпение, готовность всегда помочь и поддержать на пути к успеху. И есть у Дня знаний одна примечательная черта: он насыщен яркими красками моря цветов на торжественных линейках и первых уроках в году.

**Желаем всем успехов в постижении наук и приобретении новых знаний. Школьникам и студентам – отличных оценок и интересных уроков, педагогам – усидчивых и талантливых учеников, а родителям – радости и гордости за своих детей!**

**Крепкого всем здоровья, благополучия и удачи!**

Федерация омских профсоюзов.

В учебных заведениях провели ремонт кровель и замену оконных блоков, а также отремонтировали кабинеты, спальные и жилые помещения. Кроме того, здания получили обновление и материально-техническое оснащение для соблюдения требований противопожарной и антитеррористической безопасности. В рамках программы по капитальному ремонту зданий образовательных организаций и оснащению средствами обучения и воспитания запланировано выполнение капитального ремонта 35 объектов.

В этом году откроются и новые учебные заведения. Так, с 1 сентября начнет работу технологический лицей «Авангард», где на углубленном уровне будут преподаваться физика, химия, математика, информатика.

А в Исылкуле ждет своих первых учеников средняя общеобразовательная школа № 2.

В рамках регионального проекта «Все лучшее – детям» национального проекта «Молодежь и дети» в 2025 году реализуется программа «Оснащение предметных кабинетов образовательных организаций оборудованием, средствами обучения и воспитания». На ее реализацию в Омской области предусмотрено более 94 миллионов рублей.

Ожидается, что в новом учебном году в школах будут обучаться около 237 тысяч детей, из них около 21 тысячи – это первоклассники.

Фото из архива газеты.

**Уважаемые читатели!**  
Напоминаем, что в марте 2025 года стартовал авторский конкурс «Слово о профсоюзе», посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию ФНПР и ФОП. Ждем от вас материалов.  
Положение о конкурсе опубликовано в газете «Позиция» № 4 от 27 февраля 2025 года, а также на сайте ФОП.

**120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ**



**35 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**



# Факты и комментарии

## ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



## НАСТАВНИКОВ!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся. С 2023 года мероприятия акции вошли в план ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы как инструмента популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

По решению исполкома ФНПР в 2025 году Всероссийская акция профсоюзов пройдет под лозунгом «За достойный труд наставников!».

Согласно резолюции XII съезда ФНПР «Молодежная политика» развитие института

## Возрождая традиции наставничества

Президиум Федерации омских профсоюзов под председательством Сергея Моисеенко рассмотрел ряд актуальных вопросов.

В частности, обсуждалось участие ФОП и ее членских организаций во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2025 года. А также были подведены итоги выполнения в 2024 году областного Соглашения о социальном партнерстве и территориального Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 - 2024 годы.

Последний вопрос был подробно описан в номере 13 газеты «Позиция». Поэтому расскажем о Всероссийской акции.



наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодежи достойный труд. Для реализации этой задачи профсоюзам предстоит предпринять ряд шагов.

Сегодня необходимо оказать поддержку массовому внедрению института настав-

ничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях, а также привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся - членов профсоюзов.

Президиумом ФОП было принято решение придерживаться тех форм, которые рекомендовала ФНПР в своем постановле-

нии, а именно, провести заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда, организовать переговоры с социальными партнерами о включении мер поддержки наставников в соответствующие документы, чествовать активных наставников и работодателей, уделяющих особое внимание этому направлению.

## Шире география и выше уровень знаний



Обком профсоюза работников здравоохранения и молодежный совет отраслевой облпрофорганизации провели третий по счету образовательный форум «Профсоюз в действии». По уже сложившейся традиции он прошел в санатории-профилактории «Коммунальник».

В этот раз участниками масштабного мероприятия, постепенно расширяющего свою географию, стали более сорока молодых работников учреждений здравоохранения Омска, а также Большереченской, Знаменской, Марьяновской и Кормиловской центральных районных больниц. Пополнить багаж знаний и обменяться опытом с омскими коллегами приехали гости из соседних сибирских городов - Новосибирска, Красноярска, Кемерово и Горно-Алтайска.

Приветствуя участников, председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин отметил следующие положительные тенденции развития профдвижения в отрасли: увеличивается число создаваемых в медучреждениях молодежных советов, растет количество исходящих от них полезных инициатив, выявляется все больше молодых профактивистов, обладающих лидерскими качествами и креативным мышлением. Двухдневная программа молодежного форума «Профсоюз в действии-2025» была насыщена разного рода активностями: образовательными, творческими, спортивными...

Тренинги, проведенные профессионалами высоко-

го класса, дали участникам возможность пополнить багаж знаний и навыков по части мотивации профсоюзного членства, финансовой грамотности, оказания первой медицинской помощи и даже психологической поддержки посредством арттерапии. Первый день форума завершился динамичным и познавательным квизом, который потребовал от молодежи раскрытия не только интеллектуального, но и спортивного потенциала.

Второй день был интересен творческой составляющей. Демонстрировались и обсуждались агитационные видеоролики на тему важности вступления в профсоюз, подготовленные четырьмя сформированными командами. Состоялся также оживленный диалог аудитории с председателем молодежного совета Федерации омских профсоюзов Александром Жилиным и его заместителем Анатолием Нагибко.

Молодым профактивистам-медикам были вручены сертификаты участников форума. Каждому из них организаторы мероприятия, стремящиеся обогащать программу новыми познавательными элементами, дали возможность поделиться впечатлениями (а они были исключительно позитивными), высказать предложения и пожелания.

## Определен победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2025»

16 августа в Доме союзов состоялась региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2025».

Он прошел в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв» и объединил шестерых молодых профактивистов из организаций Омской области.

Участникам были предложены три испытания: самопрезентация с рассказом о своем предприятии или учреждении и о мероприятиях, проводимых как профорганизацией, так и ее молодежным советом; тестирование на знание основ трудового законодательства под названием «Профсоюз и молодежный совет на предприятии»; письменный разбор неоднозначной ситуации из сферы трудовых отношений.

Конкурсанты показали себя хорошими знатоками теории и практики правозащитной деятельности профсоюзов, но все же чуть лучше остальных с заданиями справилась Анастасия Грудцина, представлявшая АО «ОНИИП». Именно ее жюри, в состав которого вошли заместитель председателя ФОП Орест Обухов, заведующая организационным отделом ФОП Мария Шихалева, председатель молодежного совета ФОП Александр Жилин, специалист отдела ФОП по социальным вопросам и работе с молодежью Инна Смирнова, а также заместитель редактора газеты «Позиция» Лев Грачёв, признало победителем регионального этапа конкурса. Теперь Анастасии Грудциной предстоит участие в окружном этапе, который в начале сентября пройдет в Алтайском крае и соберет победителей конкурса из всех регионов Сибирского федерального округа.





# Наш музей Победы

Фотовыставка, которую создают читатели «Позиции»



На военную службу Иван Васильевич Сипаков был призван в ноябре 1943 года. К тому моменту он успел окончить семь классов школы. После прохождения курса молодого бойца в январе 1944-го принял присягу. С ноября 1943 года по апрель 1944-го он находился в войсковой части № 416, затем был направлен на 3-й Прибалтийский фронт, в распоряжение командования 86-й стрелковой дивизии 330-го стрелкового полка.

День Победы Иван Васильевич встретил в госпитале, где находился после ранения. Цитата из сохранившихся документов: «17 июля 1944 г. был контужен при прорыве линии фронта под Псковом. 20.07.1944 г. был ранен возле реки Великой. Чудом остался в живых».

После выздоровления Иван Сипаков был направлен в состав Забайкальского



фронта 193-й стрелковой дивизии 1036-го стрелкового полка. С июля 1946-го по ноябрь 1947-го был курсантом войсковой части 493/8. Службу закончил 5 декабря 1950 года - уволен в запас в звании старшего матроса. Заслуги Ивана Васильевича на фронтах отмечены орденом Отечественной войны, медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.», «За победу над Японией», юбилейными медалями.

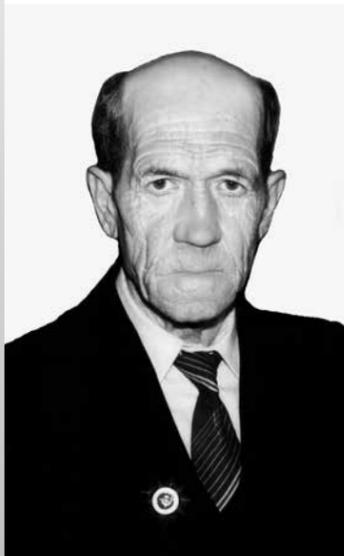
После войны Иван Васильевич Сипаков работал мастером в среднем профессионально-техническом училище, трудился в военкомате, затем был инспектором Гостехнадзора. С 1971 года стал работать в энергосистеме - инженером по технике безопасности Тюкалинского РЭС Западных электрических сетей.



Александр Семенович Подзюбан был призван в армию в мае 1944 года Исылькульским РВК. На боевой путь вступил в составе 3-го Украинского фронта и продолжил его связистом в частях 4-го Украинского фронта 9-й Военно-воздушной десантной дивизии в Румынии. После ее расформирования попал в автоматную роту, где стал автоматчиком.

Участвовал в освобождении Румынии, Венгрии, Австрии, Болгарии, Германии. День Победы рядовой Александр Подзюбан встретил под Прагой. Награжден медалями «За взятие Берлина», «За взятие Будапешта», «За взятие Вены», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.», «За победу над Японией», юбилейными медалями. Среди военных воспоминаний Александра Семеновича есть такой печальный эпизод: «...В Австрии послали в разведку с товарищем Сисько Володей, обменялись фамилиями на случай, если кто не вернется из боя. Немцы пристреляли место, друг погиб. В Вене погибли многие друзья исылькульцы».

После победы Александр Подзюбан работал старшим кондуктором Исылькульской железной дороги. В 1952 году Исылькульская электростанция была реорганизована в Исылькульский РЭС, где Александр Семенович проработал электромонтером до ухода на пенсию.



Боевая биография Петра Григорьевича Хохлова ведет отсчет с июня 1943 года. Начал сражаться с врагом на Воронежском фронте, был участником Курской битвы. Воевал на Калининском фронте, на 3-м Украинском фронте в составе 119-го стрелкового полка. Был пулеметчиком. 6 мая 1945 года получил тяжелое ранение под чешским городом Брно - затем целый год находился там на лечении в госпитале. Демобилизован в мае 1946 года, закончил войну в звании сержанта.

Награжден медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.», юбилейными медалями.

До 1966 года Петр Григорьевич работал в «Омскэнерго», а затем - в отделе капитального строительства Западных электрических сетей.



Александр Терентьевич Старовойтов воевал с 1943-го по 1945 год. Гвардии рядовым служил в частях 3-го Белорусского фронта 60-й Армии 220-го гвардейского истребительного противотанкового артиллерийского полка. В феврале 1944 года получил тяжелое ранение в голову. После выздоровления в составе 72-й стрелковой дивизии 601-го стрелкового полка в качестве разведчика при лыжном батальоне вел боевые действия и был тяжело контужен. В апреле 1944-го, когда пошел на поправку, был направлен в запасной полк, где окончил ускоренные курсы артиллеристов противотанковых орудий. После этого воевал в 220-м гвардейском истребительном артиллерийском полку, был заряжающим.

Участвовал в освобождении Минска, Бобруйска, Кенигсберга, Пилау.

Один из фрагментов славного боевого пути Александра Старовойтова: «Во время охраны переправы прорвались немецкие танки, в этот момент снаряд попал в пушку, пришлось защищаться гранатами. Переправу отстояли».

Среди его наград - ордена Славы III степени (за взятие города Бриг), Красной Звезды, Отечественной войны, медаль «За взятие Кенигсберга», юбилейными медалями.

После окончания войны Александр Терентьевич работал по комсомольской путевке на Южно-Уральской ГЭС. В Омской области в Западных электрических сетях трудился в службе РММ.

О ветеранах ВОВ, работавших на предприятиях энергосистемы нашего региона, информацию предоставил аппарат ОмскОО ВЭП.

Хочу рассказать о своем дедушке Николае Петровиче Карпенко (1917 - 1989). Родился он в деревне Усох Тереховского района Гомельской области в семье крестьянина. У родителей было шестеро детей, Николай - старший. В 1935 году он переехал в Омск. С 1938 года служил в войсках НКВД. Окончив полковую школу, получил звание сержанта. В 1941 году Николай Петрович был зачислен в 283-й стрелковый полк при дивизии, которая формировалась в Новосибирске. Оттуда бойцов отправили в Орёл, на Курскую дугу. Здесь дедушка увидел все ужасы войны. В 1943 году был ранен снарядом, вследствие чего ему ампутировали левую руку. Долго лечился в Казани, где, выписавшись из госпиталя, работал воспитателем в школе фабрично-заводского обучения. После комиссования по инвалидности Николай Петрович по направлению работал инспектором молокозавода, затем агентом Управления уполномоченного комитета по заготовкам продуктов (Уполкомзага). В 1945 году женился.

В 1946-м дедушку наградили орденом «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.». Также он был удостоен ордена Великой Отечественной войны I степени и множества юби-



лейных медалей, выпущенных к годовщинам Победы. В 1949 году Николай Петрович вместе с семьей переехал в Омск. Здесь устроился на завод «Труженик» в артель инвалидов, работал прессовщиком. Добросовестный труд Николая Петровича Карпенко в послевоенное время отмечен нагрудными знаками «Отличник промкооперации РСФСР», «Ударник коммунистического труда», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина»...

Великая Отечественная война закончилась давно, но нельзя предавать память о тех, кому она перечеркнула судьбу и жизнь. Я с интересом рассматриваю сохранившиеся фотографии дедушки, с гордостью перебираю награды, которые были вручены ему за героические подвиги на поле боя и за трудовые заслуги в мирное время.

**Светлана ГРЕЧИШНИКОВА,**  
повар-матрос брандвахты «Гидрограф-2»  
Ямало-Ненецкого окружного управления водных путей и судоходства - филиала ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» ППО в г. Салехард Обь-Иртышского Баскомфлота.



Мой дедушка, Иван Михайлович Сильченко (1912 - 1978), ушел на войну в 1941 году.

На фронте трудился шофером: на машине (полторке) подвозил на аэродром боеприпасы, топливо, продукты, а обратно увозил раненых. Был лично знаком с советским летчиком-асом Иваном Кожедубом. Участвовал в боях под Сталинградом, был четырежды ранен и дважды контужен.

Иван Сильченко дошел до самого Берлина. Среди его наград - орден Красной Звезды, медали «За отвагу», «За взятие Берлина», «За взятие Будапешта».

Домой Иван Михайлович вернулся в 1946 году, после советско-японской войны. В мирное время дедушка работал на комбайне. В нашей семье всегда о нем помнят и гордятся им!

**Людмила ВАРЧУК,**  
начальник планово-экономического отдела Ямало-Ненецкого окружного управления водных путей и судоходства - филиала ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» ППО в г. Салехард Обь-Иртышского Баскомфлота.

Для публикации в рубрике «Наш музей Победы» фотографии (портреты ветеранов ВОВ, тружеников тыла, а также профсоюзных активистов - участников специальной военной операции) и небольшие рассказы к ним с указанием автора присылайте по адресу: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru) или приносите в редакцию (пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 221).

# Когда неравнодушные в крови...



## Создавая стимулы

Ну а нынешний год к тому же знаковый и для первички, и для всего регионального отраслевого профсоюза. В Центре крови предстоит пролонгировать на три года коллективный договор с внесением в него дополнений и изменений. А для всей облпрофорганизации работников здравоохранения главным событием станет намеченная на 4 сентября отчетно-выборная конференция, где будут подведены итоги ее деятельности за шестилетний период. «Сейчас самое время оглянуться назад и посмотреть вперед, чтобы продолжить лучший опыт, что-то изменить, а что-то впервые претворить в жизнь», - отмечает Елена Владимировна.

В последние несколько лет профком особое внимание старался уделять повышению мотивации профсоюзного членства, укреплению позитивного профсоюзного имиджа, формированию системы бонусов для членов профсоюза. Среди сложившихся традиций - поздравления юбиляров, приобретение новогодних подарков для работников и их детей, билетов на праздничные представления, проходящие в дни зимних каникул. Для родителей первоклашек предусмотрено небольшое подспорье при подготовке к школе - наборы канцелярских принадлежностей, формируемые с учетом пожеланий по наполнению. Благодаря договоренности обкома с учреждениями культуры сотрудникам и членам их семей не раз предоставлялась возможность посещения спектаклей и цирковых представлений по скидочной стоимости. Популярностью пользуется и дисконтная карта члена профсоюза, применяемая при приобретении путевок на базы отдыха и других самых разных товаров и услуг.

- Кого-то привлекают такие, пусть и небольшие, материальные стимулы, - говорит профлидер. - А кому-то важнее интересный досуг, эмоции, впечатления, за которые в определенной степени тоже «отвечает» профсоюз. Всегда с фантазией подходим к празднованию Дня медицинского работника: отмечаем его, как правило, на свежем воздухе, за городом либо в парковой зоне, - со спортивными мини-соревнованиями, веселыми конкурсами, творческими номерами, шутками и смехом... Да и обком профсоюза не дает нам, медикам, скучать, предоставляет возможность проявить самые разные способности и таланты. И мы эти шансы стараемся не упускать, хотя есть нюансы, из-за которых не всегда получается участвовать в тех или иных масштабных мероприятиях. Специфика процесса заготовки и переработки донорской крови (а это является основной функцией нашего учреждения) зачастую не позволяет «оторваться от производства». Да и средний возраст коллектива уже солидный, что тоже создает определенные ограничения. И все же изыскиваем ресурсы и резервы, чтобы заявить о себе и в спорте, и в творчестве. Участвуем в областной профсоюзной спартакиаде работников здравоохранения: сама я неоднократно испытывала силы в соревнованиях председателей первичек - по стрельбе, корнхолу. В свое время мы выставляли свою команду в интеллектуальной игре «Битва белых халатов». А недавно удалось еще и представить нашего участника на фестивале «Одаренные сердца» - на сцену вышел молодой сотрудник, медбрат Евгений Червонный.

Такая «творческая находка» опять же стала возможной благодаря неравнодушию профлидера и профактива. При трудоустройстве в БУЗОО «Центр крови» каждому работнику не только рассказывают о профорганизации и преимуществах для тех, кто в ней состоит, но и ста-

**В профработе не должно быть застоя, убеждена председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Центр крови» Елена Семенова. Хотя, конечно, не каждый день в профсоюзной жизни происходят масштабные события и великие свершения. Между тем любая производственная или бытовая ситуация, урегулированная в пользу работника, любое интересное мероприятие, проведенное профкомом, могут повлиять на отношение к профсоюзу, стать определяющим фактором в решении о вступлении в его ряды. Поэтому, по мнению Елены Семеновой, профлидеру расслабляться некогда: он всегда держит руку на пульсе, чувствует настроение в коллективе и старается оперативно реагировать на какие-либо перемены в нем.**



Ежегодно в Доме союзов награждаются активные участники донорского движения.



Подготовка подарков для первоклассников.



Медбрат Евгений Червонный выступил на фестивале «Одаренные сердца».

раются побольше узнать о нем самом - его характере, интересах, увлечениях, целях и планах. Индивидуальный подход новичку помогает быстрее адаптироваться, а профсоюзная команда при этом порой пополняется спортсменами, творческими личностями, интеллектуалами... и просто добрыми людьми. Главное - вовремя разглядеть потенциал.

## В своей стихии

Общественная деятельность - стихия Елены Владимировны. Без нее она, как сама признается, не чувствовала бы полноты жизни. Когда-то занималась комсомольской работой, теперь вот - профсоюзной. В БУЗОО «Центр крови» она устроилась в конце 2012 года, а уже в 2013-м стала председателем профкома. «Как это произошло, сама не поняла», - шутит Елена Семенова. Но, наверное, коллеги быстро увидели в ней лидера, человека ответственного, не замыкающегося лишь на своих интересах. В новом качестве освоиться было непросто. Очень помогли курсы для впервые избранных председателей первичек, организуемые учебно-методическим отделом Федерации омских

эстафета «Огонь жизни». Цель ее - привлечь как можно больше потенциальных доноров костного мозга в федеральный регистр. Одним из факелоносцев выступил опять же молодой активист Евгений Червонный. Сотрудники вышли и на пешеходную дистанцию во Всероссийский День ходьбы, пропагандирующий здоровый образ жизни.

- Поучаствовали в спортивном празднике, заодно и о нашем профсоюзе напомнили, - подчеркивает Елена Семенова. - У одной половины сотрудников была одежда с логотипом службы крови, у второй - с символикой областной профсоюзной организации. Не упускаем случая ее «попиарить». В нашем медучреждении никогда не проходит незамеченным 1 ноября, День профсоюзов в Омской области, - ему посвящаются тематические собрания в подразделениях, а члены первички получают небольшие подарки.

Неоднократно в практике Елены Владимировны бывали случаи, когда люди горяча выходили из профсоюза, а потом вновь вступали в его ряды - видимо, оценив «со стороны» его значимость или почувствовав свою оторванность от коллектива и многих интересных событий. А еще наблюдается такая тенденция: все больше сотрудников осознает тот факт, что подарки и насыщенный досуг - это безусловные плюсы, но главная функция профсоюза - защитная. И тому, что ее он достойно выполняет, есть весьма конкретные подтверждения.

## Курс на рост и развитие

Один из ярких примеров решительных действий профсоюзной стороны по отстаиванию прав работников Елена Семенова представляла коллегам, выступая на масштабном форуме «Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт», проведенном обкомом в марте нынешнего года. Несколько лет назад коллектив БУЗОО «Центр крови» усомнился в справедливости результатов специальной оценки условий труда, проходившей в учреждении. В частности, работников возмутило то, что по итогам СОУТ не было учтено воздействие биологического фактора на рабочих местах - соответственно, значительная часть персонала лишалась положенных по законодательству гарантий. Сотрудники (причем не только состоящие в профрядах) обратились в Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения за поддержкой. Разумеется, к решению проблемы подключился и обком. С коллективом встретился председатель отраслевой облпрофорганизации Сергей Быструшкин, технический инспектор труда ЦК профсоюза по Омской области Валентин Шибаненко, правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Омской области Татьяна Тымченко. В ходе внеплановой проверки в медучреждении было установлено, что при проведении спецоценки имели место нарушения. Последовала повторная процедура СОУТ. Результаты ее изменились... - в пользу работников. Значительно возросло число сотрудников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда, существенно увеличилось и количество рабочих мест с названными условиями.

А вместе с этими переменами повысилось доверие коллектива к профсоюзной организации. Рост пошел и по шкале профчленства. Численность профрядов в Центре крови увеличилась почти на 14 процентов и пересекла 50-процентный рубеж...

Профактив надеется на сохранение тенденции роста. Тем более есть к тому предпосылки. В этом году в учреждении открылось два новых филиала. Всего их теперь пять: три работают в областном центре, два других действуют в Калачинском и Шербакульском районах. Практически все вновь принятые сотрудники вступили в профсоюз. Сегодня в БУЗОО «Центр крови» трудится свыше 170 человек. Около 56 процентов работающих состоит в рядах профорганизации.

От работников сейчас поступают предложения по внесению изменений в коллективный договор. Действующим документом предусмотрен ряд важных положений, касающихся системы премирования, выплат при различных жизненных обстоятельствах. Что касается пожеланий на будущее, то некоторые из них связаны с включением в колдоговор определенных льгот только для членов профсоюза. Все инициативы будут обсуждаться - администрация и профсоюзный комитет совместно рассмотрят возможности их реализации.

Хотя молодежи в БУЗОО «Центр крови» немного, ее представители есть в составе вновь избранного профкома. Опыт и проверенные формы работы профактивистов со стажерами, энергия и креатив молодых - это удачное сочетание позволяет прогнозировать и дальнейшую динамику профсоюзной жизни со знаком «плюс».



# «СОЛНЫШКО» ВО ВСЕЙ ЕГО ЯРКОСТИ

Наш сегодняшний рассказ - о доме, в котором дети чувствуют себя как дома

## «Мы делаем кино для детей!»

«Целую неделю детский сад «жил» театром. За это время воспитанники расширили свои представления о театре, атрибутах, костюмах, декорациях, превращались в героев сказок, артистов и зрителей. В группах проходили беседы о том, что такое театр, какие виды театров бывают и зачем они нужны. Также организовывались театрализованные игры, мы обыгрывали любимые сказки и изготавливали атрибуты к ним. С удовольствием прошла сюжетно-ролевая игра «Мы пришли в театр», где дети познакомились с театральными профессиями и правилами поведения в театре».

«8 августа отмечается Всемирный день кошек. Этот праздник стал настоящим событием для наших ребят, ведь кошки - одни из самых любимых домашних животных. С детьми была проведена беседа о кошках, о том, какие существуют породы кошек, о том, как правильно ухаживать за кошками. Интересно было ребятам вторых младших групп поиграть в подвижную игру «Кошки-мышки». Средние группы составляли рассказы об игрушке с использованием схемы. Была проведена фото-выставка «Я и моя кошка».

«В нашем саду прошел замечательный праздник, посвященный одной из самых известных русских народных игрушек, - «День матрешки». Дети познакомились с историей и традициями русской матрешки, узнали о ее символике и значении. Старшие и подготовительные группы расписали матрешек».

Эти три цитаты из социальных сетей описывают всего несколько августовских дней текущего года. Но оцените, насколько насыщенными были эти дни, сколько нового открыли для себя дети, сколькому научились и какие приятные эмоции испытали! «Где же, где этот прекрасный детский сад?», - спросите с нетерпением вы, и я с удовольствием отвечу: в райцентре Таврическое. Он носит порядковый номер один, но имеет и собственное наименование - «Солнышко».

Руководит этим учреждением (хотя такой казенный термин никак не подходит для уютного дома, где все обустроено для детей и для их гармоничного развития) Ольга Кропотова. Вот у нее в кабинете мы и собрались для более близкого знакомства: сама Ольга Васильевна, Алла Скиба - воспитатель детского сада и председатель профсоюзной организации, а также Игорь Еву, возглавляющий райком профсоюза работников образования и координационный совет районных профсоюзных организаций.

«У нас не совсем обычный детский сад, - начинает рассказ Ольга Васильевна. - Мы располагаемся сразу по трем адресам: два наших здания в Таврическом, неподалеку друг от друга, а третье в девяти километрах от райцентра, в селе Черниговка. Всего у нас один-



Слева направо: Игорь Еву, Алла Скиба и Ольга Кропотова.

надцать групп и 225 детей. Кстати, нашим деткам повезло: с ними работают очень грамотные специалисты, любящие свою работу, которая досталась им по велению души. Между прочим, с детьми могут работать только люди с сильным характером, и это как раз про наш коллектив. Сильный воспитатель - это воля, мужество, ответственность. Я всегда сравниваю нашу работу с хождением по канату».

Подтверждением квалификации работников «Солнышка» служит тот факт, что каждый год на районном этапе конкурса «Воспитатель года России» специалисты детского сада № 1 занимают призовые места, а в 2022 году воспитатель Анжелика Захарова стала лучшей в районе. Добирались представители этого детского сада



Любовь Кузьмичева.

до пьедестала почета и на областном этапе конкурса.

А о том, что каждодневное «хождение по канату» удается людям из «Солнышка» без малейших срывов, красноречиво говорит то, что этот детский сад - единственный в районе, не сокративший ни одной группы, поскольку здесь высокая наполняемость. А высокая она как раз потому, что к детям здесь относятся, как к родным. «Настолько привыкаешь за день к детям, прикапаешь к ним, что жалко их родителям отдавать», - с улыбкой говорит Кропотова, но чувствуется, что в этой шутке очень большой процент правды. Люди такое отношение к сво-

им детям чрезвычайно ценят - те, кто когда-то были здесь в качестве воспитанников, приводят сюда детей и внуков. «Заявлений на прием всегда больше, чем мест, - разводит руками Ольга Васильевна. - Спад рождаемости на нас не сказался, в «Солнышке» детей хватает».

Говорят, что от нашего гениального мастера комедии Леонида Гайдая иногда можно было услышать такое высказывание: «Учите, мы делаем кино для детей!». Дело в том, что ребенка не обманешь ни именем, ни статусом, он будет смеяться именно там, где смешно, а значит, фильм должен быть настолько понятным, чтобы его приняли даже дети. Вот и Ольга Васильевна подтверждает: «В нашей профессии не скажу, что дети все чувствуют. Поэтому с людьми, которые приходят устраиваться на работу, я говорю о негативных сторонах работы - об ответственности, сложности, нервах и так далее. Если человек не готов, это сразу видно. Но если уж кто-то остался, то на всю жизнь - много лет у нас люди вообще не увольнялись. И сейчас уходят только в связи со сменой места жительства или выходом на пенсию».

Правильные воспитатели растут правильных детей. «Дети нашего детского сада коммуникабельны, открыты для общения, - говорит Кропотова. - Они привыкли к частому присутствию взрослых гостей в детском саду, не зажимаются, охотно вступают в диалог». А гостей бывает много, потому что «Солнышко» в Таврическом районе служит кон-

сультативным центром, и сюда регулярно приезжают на семинары коллеги из других детских садов.

Кроме того, вспомните цитаты, с которых начинался этот материал: дети с удовольствием участвуют в самых разных массовых мероприятиях, конкурсах и акциях. В силу того, что профсоюзный лидер детсада Алла Скиба является активным волонтером, тема СВО постоянно присутствует в повестке дня трудового коллектива, сотрудники собирают для фронта посильную помощь, а дети рисуют и пишут письма.

«Наши воспитатели настолько креативные личности, такие разносторонние выдумщики, что детям каждый день пребывания здесь - в радость», - заключает Ольга Васильевна.

ших новогодних представлениях, дети уже меня узнают в бороде и халате, и это становится проблемой», - хмурится Алла Владимировна.

За время празднования различных дат и событий в «Солнышке» собралась хорошая костюмерная, которой заведует, к слову, все та же Любовь Кузьмичева. А у детей сформировалась уверенность в том, что они - полноправные участники общественной жизни учреждения, к которым прислушиваются, уважают их мнение. «Детки даже подсказывают идеи каких-то номеров или, скажем, внешнего вида персонажей, - рассказывает Скиба. - И это нормально: они уже в этом возрасте ищут самореализации, им обязательно нужно что-то сделать самим».

Их азарт и желание самостоятельного действия, конечно, нужно деликатно подстегивать. Например, с помощью программы «Весенний огород»: во всех группах детского сада дети высаживают на подоконниках рассаду овощей и цветов. И соревнуются, на чьей мини-грядке перышки лука длиннее.

Стимулировать к активному познанию мира можно и по-другому. Однажды кто-то из детей признался, что ни разу в жизни не видел корову. Что ж, для юных натуралистов была тут же организована экскурсия на ферму. И не только: воспитанники «Солнышка» часто ходят в картинную галерею, в краеведческий музей, в пожарную часть и другие страшно интересные места. (Заметим в скобках, что у взрослых тоже ведь есть тяга к познавательному и полезному поездкам - и ее удовлетворяет профсоюз, уже несколько лет предоставляющий желающим путевки на Алтай со скидкой для своих членов).

Раз уж мы упомянули один из аспектов работы профсоюзной организации, то самое время обратиться к Игорю Еву за характеристикой этой работы в «Солнышке». И слова его непререкаемы: «Алла Владимировна - мой незаменимый помощник, по сути, заместитель. Она в полной мере олицетворяет собой идею социального партнерства в его самом лучшем виде, поскольку они с руководителем учреждения решают все вопросы сообща, всегда договариваются между собой. Честно говоря, наслаждаюсь работой с ней».

А Ольга Кропотова добавляет: «Она очень ответственная, справедливая, мобильная, грамотная в любых вопросах. Бывает, спорим, обсуждаем, рассуждаем и в итоге договариваемся. Ей можно доверить все. Коллектив так и делает. Для молодежи она педагог-наставник, молодым специалистам очень нравится с ней работать. Алла Владимировна болеет душой за всех работников. А уж если нужно поздравить человека с радостным событием, здесь ей и вовсе равных нет!».

И завершить этот рассказ о детском саду «Солнышко» хотелось бы признанием Ольги Кропотовой: «Я родителям всегда говорю: любите своих детей!». Вот так, все мудрое устроено просто.

Все-таки не зря они номер один.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



## Праздник как фактор сплочения

«У нас действительно очень хороший, сплоченный коллектив, - вступает в разговор Алла Скиба. - И попал сюда, человек уже не помышляет о смене места работы. Вот живой пример. Первый корпус нашего садика открылся в 1985 году, а в 1988-м сюда устроилась наш ветеран Любовь Кузьмичева. Таким образом, она здесь уже 37 лет. Она незаменимый машинист по стирке белья, но может в случае чего подменить любого из нас - от воспитателя до повара. Такой вот талантливый человек. И таких у нас много».

О сплоченности коллектива наглядно свидетельствует стопроцентное профсоюзное членство. И еще, как ни странно, процесс подготовки к праздникам, которые в «Солнышке» проходят исключительно красочно. Сочиняется сценарий, шьются костюмы, сооружается реквизит - и все это дружно, весело, с вовлеченностью каждого сотрудника. И детей: давно уже установилась традиция, согласно которой ребята из «Солнышка» готовят для земляков видеопоздравления к праздникам. На главной площади райцентра устанавливается большой экран, на котором и транслируются эти выступления. В общем, любой праздник - дело общее. Правда, есть одно маленькое неудобство: «Я - бессмертный Дед Мороз на на-

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ  
В РОССИИ35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ  
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

# 35 лет на страже прав трудящихся: история и достижения Федерации омских профсоюзов

Пожалуй, одной из самых главных человеческих ценностей, наряду со свободой, честностью и дружбой, является справедливость, которая для отдельного человека служит одновременно основой доверия, залогом уверенности в своих силах и завтрашнем дне, а для общества в целом - необходимым основанием для развития моральных ценностей.

Основы веры в справедливость закладываются еще в детстве - по мере изучения окружающего мира и взаимодействия с ним. В раннем возрасте, когда ребенок еще не может отстаивать свои права, источником справедливости является семья. Позднее, по мере взросления и усложнения задач, отношение к справедливости в виде доверия или разочарования формируется через призму взаимодействия со школой, обществом и, конечно же, с работодателем. Именно в процессе профессиональной деятельности человек особенно остро сталкивается с тематикой справедливости - будь то вопросы оплаты, охраны труда или сфера должностных обязанностей. И в качестве помощника по всем этим вопросам выступает профсоюз.

Если обратиться к истории, то можно узнать, что первые профсоюзы возникли еще в конце XVIII века в Англии, Франции и США, а «возраст» одного из старейших профсоюзов союза прядильщиков Ланкашира, созданного в Англии в 1792 году, составляет 233 года.

На этом фоне путь отечественного профсоюзного движения, которое в 2025 году отмечает 120-летие, не является таким же долгим, но, тем не менее, имеет свою неповторимую и богатую историю, неразрывно связанную с развитием страны.

Частным случаем истории отечественного профсоюзного движения является история Федерации омских профсоюзов (Федерация), которая в 2025 году отмечает 35-летие.

За период своего существования Федерация стала ключевым звеном в системе защиты прав работников региона, активным участником социального диалога и надежным партнером для региональных властей и работодателей.

Но обо всем по порядку, ведь цель данной статьи как раз и заключается в том, чтобы рассказать об истории создания Федерации омских профсоюзов, ключевых направлениях ее деятельности и перспективах развития.

Образованная в 1990 году, в период глубоких экономических и политических изменений в стране, Федерация омских профсоюзов столкнулась с тяжелейшим испытанием, обусловленным распадом СССР и как следствие - радикальной трансформацией трудовых отношений: массовые увольнения, снижение уровня жизни и отсутствие эффективных механизмов защиты прав работников стали реальностью для миллионов людей.

Это был сложный период. Советская система начинала меняться, рабочие теряли привычную защиту. Появилась острая потребность в организации, которая будет отстаивать права тех, кто работает на заводах, в школах, больницах, на транспорте. Именно так возникла Федерация. Не абстрактная структура, а живое движение, которое с самого начала строилось на принципе: если ты не один - у тебя есть шанс быть услышанным!

Именно необходимость объединения усилий профсоюзных организаций региона для защиты прав трудящихся и стала предпосылкой для создания Федерации омских профсоюзов и аналогичных структур по всей стране. Сказалось также изменение и роли самих профсоюзов: от административно-управленческих структур советской эпохи до независимых организаций, способных отстаивать интересы своих членов.

Первые шаги Федерации были направлены на решение острых социальных проблем: защита права на оплату труда, предотвращение массовых сокращений, поддержка работников бюджетной сферы, ведь в 90-х было много случаев, когда зарплату задерживали по полгода, работников увольняли без предупреждения, а коллективы оста-



**ЕДИНСТВО  
СОЛИДАРНОСТЬ  
СПРАВЕДЛИВОСТЬ**



**Членам профсоюза гарантированы**

- социально-экономическая защита	- содействие занятости
- охрана и безопасность труда	- обучение и повышение квалификации
- правовая защита	- самореализация и карьерный рост
- материальная помощь	

вались без поддержки. Профсоюзы стали теми, кто приходил на помощь. Юристы Федерации помогали восстанавливать нарушенные права, организовывали встречи с работодателями, вели переговоры.

За 35 лет Федерация прошла путь от молодой структуры до одного из ключевых институтов регионального общества.

Сегодня Федерация активно сотрудничает с Правительством Омской области и в том числе в рамках работы комиссий предлагает инициативы, направленные на улучшение положения людей труда: инициирует внесение изменений в трудовое законодательство, программы социальной поддержки населения, продвигает другие предложения.

Являясь активным субъектом социального взаимодействия, Федерация реализует многие значимые на уровне региона мероприятия, направленные на популяризацию профсоюзного движения, повышение роли человека труда, сплочение трудовых коллективов, обучение молодежи и так далее. Первомайские митинги и шествия, спартакиада трудящихся, туристический слет, обучение молодежного профсоюзного актива в рамках Школы профсоюзного лидера, организация новогодних представлений - все эти и многие другие мероприятия, проводимые под эгидой Федерации, давно снискали интерес жителей региона.

Объединяя более 170 тысяч работающих членов профсоюза в городе Омске и Омской области, Федерация использует дополнительные возможности для улучшения благосостояния членов профсоюза и решения их социальных вопросов в различных сферах деятельности (продукты питания, школьные принадлежности, медикаменты, строительные материалы, различные услуги и др.). Так, с 2020 года под эгидой Федерации в регионе реализуется социальный проект «Профсоюзный дисконт». Ключевой задачей проекта является предоставление жителям региона возможности приобретения ежемесячного объема товаров и услуг за меньшие деньги, ведь в рамках проекта держатель карты, член профсоюза, имеет право на приобретение со скидками товаров и услуг у партнеров проекта.

Особое внимание Федерация уделяет работе с молодыми специалистами, ведь опыт великой советской державы наглядно показал, что будущее всегда зависит от молодежи - будь то будущее страны, региона, предприятия или профсоюза, а потому на уровне региона Федерация прилагает усилия для того, чтобы быть в авангарде молодежной политики.

Безусловно, ключевым направлением деятельности Федерации является представительство и защита интересов членов профсоюза в сферах охраны и оплаты труда. Под руководством главного техническо-

го инспектора Федерации осуществляется контроль за деятельностью уполномоченных по охране труда профессиональных союзов региона, а также мониторинг состояния дел в сфере охраны труда на предприятиях. В свою очередь правовой блок обеспечивает профессиональную юридическую поддержку членам профсоюза, начиная от консультаций, заканчивая представительством в суде. К слову сказать, услуги юристов являются совершенно бесплатными для членов профсоюза, что немаловажно, учитывая не самые маленькие расценки в этой сфере.

Руководство Федерации прекрасно понимает, что мало хорошо сделать работу, - нужно еще уметь о ней рассказать, причем так, чтобы люди услышали и оценили. Чем более информированы работники о деятельности профсоюза, тем выше уровень доверия и вовлеченности. Именно поэтому информация о деятельности Федерации в сфере правовой поддержки, охраны труда и о работе по другим направлениям не только регулярно озвучивается на внутренних совещаниях, но и находит освещение в профсоюзном интернет-пространстве, а также на страницах собственного издания «Позиция».

Конечно, большая дорога не всегда бывает гладкой. Есть и свои вызовы. Не все работодатели готовы идти навстречу. Иногда профсоюзы сталкиваются с сопротивлением, игнорированием, даже давлением. Но они продолжают работать - потому что понимают: если профсоюзы перестанут защищать работников, многие останутся без опоры.

За эти годы через Федерацию прошли тысячи человек. Кто-то пришел с проблемой - получил помощь. Кто-то остался, чтобы самому стать частью системы. Так передается опыт, растет доверие, укрепляется позиция профсоюзов как реального инструмента защиты прав.

Сегодня Федерация омских профсоюзов - это люди, которые знают цену своему делу. Это юристы, которые ночами готовят дела, чтобы защитить человека от увольнения. Это представители, которые ездят в районы, чтобы всегда быть в курсе дел на местах. Это организаторы мероприятий, обучения, конференций - всего того, что делает профсоюз живым сообществом.

Юбилей - повод не только отметить достижения, но и подумать о будущем. Как быть ближе к молодежи? Как реагировать на новые формы занятости? Как не потерять связь с обычными работниками, которым нужны не слова, а конкретная помощь?

Ответ простой: продолжать делать то, что делали всегда, - слушать, помогать, выступать за справедливость. И быть тем, кому можно довериться!

**Александр ЕФИМКИН,**  
председатель профсоюзной  
организации ПАО «Россети Сибирь» -  
«Омскэнерго».

## Профсоюз на ТЭЦ-2

Профсоюзные дела -  
Это сила и спина.  
Это наш авторитет  
И рабочему ответ:  
Где и как работы сделать,  
Безопасно и согласно  
Нормам, правилам - тогда  
Результаты все труда  
Будут радовать нас всех,  
И в итоге ждет успех.

Что-то где-то заболело,  
Профсоюзу тоже - дело,  
Он поддержит и направит,  
В стороне стоять не станет.

До всего ему есть дело:  
Праздник, свадьба, юбилей...  
Иль беда - в избе сгорело,  
Он поможет всех быстрее.

То, что он без промедленья  
И в работе, и в творенье -  
Это знают все вокруг,  
Профсоюз - наш лучший друг.

С ним и дети на футболе,  
Ветераны с ними в поле.  
Он на слете и в купели.  
В хоре, в спорте и в «Газели».  
И в ансамбле равных нет,  
И в театре - «меркнет свет».

Ветераны не отстанут,  
Форум нам дадут не раз,  
Нас научат, не обманут,  
Их слова для нас наказ!

С ним готовим стенгазеты,  
Пишем классные куплеты,  
Вяжем, шьем, бежим, толкаем,  
Вес свой быстро отжимаем.  
Пирог, блины, таланты...  
Мы совсем не дилетанты -  
И мечтаем, и поем,  
В общем, весело живем.

Как же с ним не породниться,  
Не дружить, не быть в пути?  
С ним и петь, и веселиться,  
И в профессии расти!

Галина ФЕДОСЕЕВА,  
техник СП «ТЭЦ-2» АО «Омск РТС».

## Любите родной профсоюз!

Из Центра звонки телефонные  
В рабочих профкомах звенят,  
И благами всеми сезонными  
Народ обеспечить велят!

Заботится вождь наш  
И чувствами полнится:  
«Направлю все силы! Добьюсь!  
Желанья рабочих исполнятся.  
Их выполнит наш профсоюз!»

Вопросы решит социальные.  
Сработает только на плюс!  
Разрулит проблемы реальные  
Ваш друг, наш родной профсоюз.

И пусть ваше сердце  
Ничуть не волнуется -  
Облегчим волнений ваш груз.  
Вас ждет на известной вам улице  
Помощник во всем - профсоюз!

Мои энергетики милые!  
Мы - сила! Мы все заодно!  
Что жизнь трудовая сплотила нас,  
Известно нам очень давно.

Мы непобедимые,  
Надежней и крепче нет уз!  
Я вас призываю, родимые,  
Любите родной профсоюз!

Ольга ЧЕРЕВКО,  
ветеран СП «ТЭЦ-2» АО «Омск РТС».

# Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)



## ● Работа по сменам

**Допустимо ли включение в график двух смен подряд для одного сотрудника?**

Сменный режим может применяться:  
- в качестве основного для всех работников (прописывается в локальных нормативных актах, коллективном договоре или соглашениях);

- для отдельных работников (условия фиксируются в трудовом договоре или дополнительном соглашении).

При этом режим, при котором смена работников происходит не в течение суток, а за их пределами (например, сутки через трое), не считается сменной работой.

При введении такого режима каждая группа работников должна соблюдать установленную продолжительность рабочего времени. Графики сменности должны быть доведены до работников за месяц до их начала.

Две смены подряд для одного работника, даже с его согласия, не допускаются. Графики могут варьироваться по времени. При суммированном учете рабочего времени график



составляется на весь учетный период. Установление продолжительности учетного периода зависит от работодателя. Этот период не может превышать один год, а для работников с вредными условиями труда он составляет три месяца.

## ● Виды дисциплинарных взысканий

**Какая ответственность может быть применена к работнику за нарушение правил внутреннего трудового распорядка?**

Работодатель вправе привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также



времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

## ● Проверка на проходной

**Правомерен ли личный досмотр работников при выходе с территории работодателя?**

Гражданин имеет право на личную неприкосновенность и право частной собственности. Данные права могут быть ограничены лишь федеральным законом в той мере, в которой это необходимо для защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства (ч. 1 ст. 22, ч. 1 ст. 35, ч. 3 ст. 55 Конституции РФ).

Личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при физическом лице, имеют право осуществлять только лица, специально уполномоченные законом в установленных им случаях, указанные в ст. 27.2, 27.3 КоАП РФ (ч. 2 ст. 27.7 КоАП РФ).

Трудовой кодекс РФ не предоставляет права на личный досмотр граждан работодателю, равно как и работникам частных охранных предприятий. Работники ЧОП при обеспечении внутриобъектового и пропускного режимов имеют право только на осмотр вносимого на объекты охраны (выносимого с объектов охраны) имущества. Кроме того, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по



сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. Таким образом, закрепить положение в ЛНА о проведении досмотра работников при выходе из здания работодатель не вправе (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

Однако если работник добровольно согласится представить представителю работодателя свои личные вещи для внешнего осмотра, то это не будет нарушением законодательства.



## Новое в законодательстве

**Потребительский кредит после смерти заемщика: закон о защите наследников заработает с 1 сентября 2025 года**

Если умерший заемщик, например, не вернул долг или не уплатил проценты, то кредитор не сможет начислять неустойки (штрафы и пени) до принятия наследства, но не более полугодом со дня его открытия. Другой срок будет вправе установить законодатель или суд.

Новшества коснутся также ипотечных потребкредитов и займов.

Если договор заключили до 1 сентября 2025 года, то поправки будут распространяться на права и обязанности, которые возникнут после этой даты.

Сейчас упомянутых запретов нет. Однако еще в 2012 году Пленум Верховного суда РФ разъяснил: смерть должника не означает, что наследникам нужно досрочно исполнить его обязательства.

**Внесудебное взыскание налогов с физических лиц: новые правила вступят в силу 1 ноября 2025 года**

Опубликованы поправки к Налоговому кодексу и Закону об исполнительном производстве. По ним налоговые долги станут взыскивать с физлиц (не ИП) во внесудебном порядке (п. 8 ст. 1 закона).

Судебный контроль будут привлекать в случае спора о законности и обоснованности требований инспекции. Если

физлицо обжалует долг, взыскать суммы можно будет только через суд.

Новый порядок применяют к долгам по налогам, которые физлицо исчисляет само (при подаче деклараций, применении режима НПД).

Он заработает с 1 ноября 2025 года.



**Как ветераны СВО могут пройти лечение в Центре реабилитации СФР «Омский»**

**С января 2025 года ветераны специальной военной операции, независимо от того, были они мобилизованы или заключили контракт, могут пройти медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение в реабилитационном центре Социального фонда России «Омский».**

Центр реабилитации оснащен современным лечебно-диагностическим оборудованием, которое поможет восстановить здоровье. В зависимости от профиля заболевания специалисты определяют методику лечения и проведут необходимые процедуры.

Участники СВО из Омской области и других регионов нашей страны активно пользуются услугами центра для прохождения санаторно-курортного лечения. Сотрудники Омского отделения Социального фонда России предоставляют персональное сопровождение участникам специальной военной операции на протяжении всего процесса восстановления их здоровья.

«Центр реабилитации СФР «Омский» - самый-самый. Мне его порекомендовали ребята, с которыми служил. Приехал в центр с большой спиной, сейчас мне уже гораздо легче. Мне здесь очень нравится», - рассказывает участник спецоперации Александр Полухин, прошедший лечение в центре реабилитации Социального фонда России.

Оформить заявление на предоставление соответствующих услуг в реабилитационном центре ветеран боевых действий может в любой клиентской службе Отделения СФР по Омской области или МФЦ.

Ветеранам обеспечивается проезд в реабилитационный центр и обратно, медицинская реабилитация или санаторно-курортное лечение длительностью до 21 дня один раз в год.

Если ранее ветеран не проходил медицинское освидетельствование и не имеет инвалидности, в реабилитационном центре проведут диагностику и самостоятельно назначат курс лечения. Участники СВО со званием Героя России или инвалидностью первой группы получают право на внеочередное направление на лечение.

**За консультацией вы можете обратиться в единый контакт-центр по телефону - 88001000001 (звонок бесплатный).**

**Режим работы региональной линии: в будние дни с 8:30 до 17:45, в пятницу до 16:30.**

**Аккаунты Отделения Социального фонда России по Омской области: «ВКонтакте»: [vk.com/sfr.omskayaobl](https://vk.com/sfr.omskayaobl)**

**«Одноклассники»: [ok.ru/sfr.omskayaoblast](https://ok.ru/sfr.omskayaoblast)**

**«Телеграм»: [t.me/sfr\\_omskayaobl](https://t.me/sfr_omskayaobl)**

**С 1 сентября изменятся правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска**

Страхователи ежегодно уплачивают страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Тариф взносов зависит от класса профессионального риска, связанного с основным видом деятельности.

**Как это работает:**

- организации ежегодно предоставляют в Соцфонд документы, подтверждающие основной вид деятельности;

- после подтверждения СФР устанавливает индивидуальный тариф, соответствующий уровню профессионального риска в организации.

**Что изменится с 1 сентября**

● Больше не нужно будет ежегодно подтверждать основной вид деятельности (кроме обособленных подразделений юрлиц).

● Соцфонд сам определит тариф по данным из ЕГРЮЛ/ЕГРИП по состоянию на 15 апреля текущего года.

● Если вид деятельности менялся, Социальный фонд скорректирует тариф с начала года и уведомит об этом до 1 мая.

Таким образом, процедура станет проще, поскольку основная информация будет собираться автоматически.

**Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.**

# Отраслевые новости: сфера жизнеобеспечения

**Обком профсоюза работников жизнеобеспечения проводит работу в сфере оздоровления трудящихся отрасли, повышения их приверженности здоровому образу жизни, регулярным занятиям физкультурой и спортом системно и последовательно. Вот и очередная, уже 54-я по счету областная спартакиада, организованная обкомом профсоюза, стала наглядным свидетельством успеха в этой работе.**

В спартакиаде приняли участие около двухсот человек, представлявшие шесть предприятий ЖКХ. Перед началом соревнований их приветствовали председатель областной организации профсоюза Лидия Герасимова, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, генеральный директор СРО НП «Содействие развитию ЖКХ» Александр Бочкарев.

Соревновались команды в шести видах спорта: туристическая эстафета, легкоатлетическая эстафета 4 x 100, прыжки в длину, метание гранаты, мини-футбол, волейбол. В итоге команда АО «ОмскВодоканал» победила в четырех видах программы - легкоатлетической эстафете, прыжках в длину, метании гранаты и волейболе. Туристическую эстафету выиграли спортсмены АО «Омскэлектро», а в мини-футболе сильнее всех

оказалась команда управления дорожного хозяйства и благоустройства администрации г. Омска. Понятно, что в общем зачете первое место заняли представители АО «ОмскВодоканал», второе - АО «Омскэлектро», третье - АО «Тепловая компания».

Кроме призов, распределенных по спортивному принципу, команды получили также несколько дополнительных наград. Так, кубок «За волю к победе», учредителем которого является НП «Содействие развитию ЖКХ», был присужден команде АО «Санаторий-профилакторий «Коммунальник», лучший бивуак (этот конкурс был посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне) оказался у команды АО «Омскэлектро», а главной награды за исполнение песни у костра была удостоена команда АО «Тепловая компания».



\* \* \*



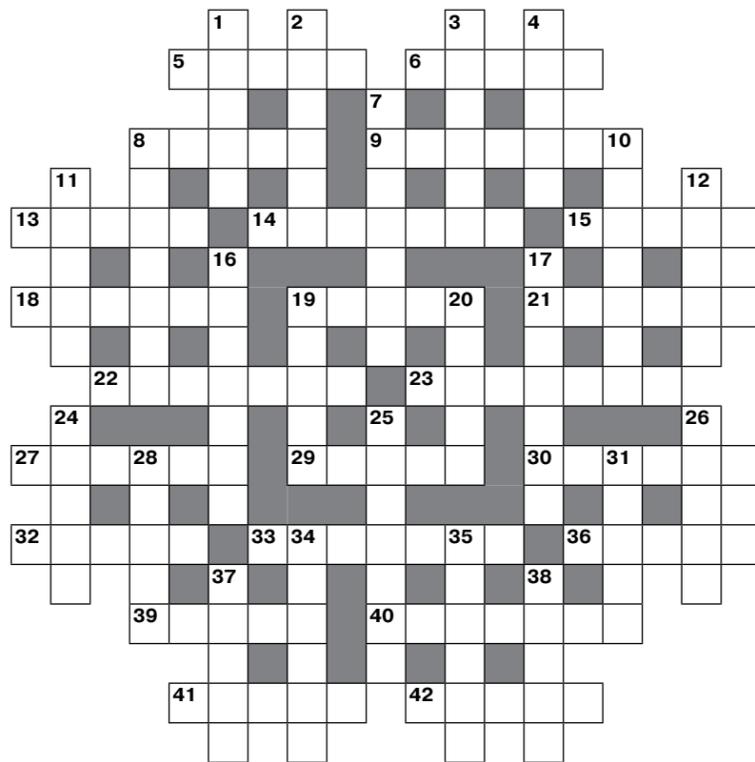
По инициативе молодежного совета областной профорганизации, который возглавляет Александр Цыганов, работники нескольких предприятий отрасли - АО «Омскэлектро», АО «ОмскВодоканал», АО «Тепловая компания» и АО «Санаторий-профилакторий «Коммунальник» - приняли участие во всероссийской акции «Код донора». Ребята очень серьезно отнеслись к этому мероприятию, сдав в общей сложности около четырех литров крови. Надо отметить, что три месяца назад работники АО «ОмскВодоканал» во главе с председателем первичной профсоюзной организации Викторией Козинец сдали 30 литров крови. Виктория сама является донором с 2020 года и за этот период сдавала кровь 8 раз. Ну, а Александр Цыганов сдавал кровь уже 39 раз!



Информация и фото Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Следующий номер газеты выйдет 11 сентября 2025 года.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Его именем назван аэропорт Барнаула. 6. Логическое основание. 8. Какую фамилию носили немецкие филологи Якоб и Вильгельм, известные даже детям? 9. Игра, основной инвентарь которой составляют щетки и камни. 13. Кольский залив по сути. 14. В географии - точка земной поверхности, диаметрально противоположная данной. 15. Человек, способный соперничать текущему эмоциональному состоянию другого. 18. Российский фигурист, олимпийский чемпион 2002 года в одиночном катании. 19. В каких горах находится пик Москва? 21. Северная разновидность белорыбицы. 22. Его часто причисляют к орехам, хотя на самом деле он является косточковым плодом и относится к роду Слива. 23. Старательное изображение в веб-форумах, мессенджерах, чатах, порталах, блогах, соцсетях или трехмерная модель в виртуальных мирах и играх. 29. Музыкальное произведение из нескольких пьес. 30. Это цветковое растение, чье корневище широко используется в качестве пряности. 32. Подразделение учреждения. 33. Рыболовное судно. 36. Часть трюма корабля. 39. Ставка или система ставок оплаты труда за различные производственные и непроизводственные услуги, предоставляемые компаниями. 40. В каком городе находится ледокол-музей «Ангара»? 41. Курорт в Абхазии. 42. Критский царь, заказавший Дедалу построить Лабиринт.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Первый металл в таблице Менделеева. 2. Лицо младшего начальственного состава на судне. 3. Стреловая команда. 4. Первоначальный набросок. 7. Бесспорная истина. 8. В какой спортивной игре состязались герои фильма М. Захарова «Формула любви»? 10. Горная система, в которой расположен Эверест. 11. Зимняя непогода. 12. Последовательный ряд звуков или цветов. 16. Крупнейший морской порт на Чукотке. 17. Одно из основных свойств материи. 19. Точка, в которой ось вращения Земли пересекается с её поверхностью. 20. Это растение распространено по всему земному шару в пресных стоячих и медленно текущих водоемах. 24. Норма, доля или часть чего-либо допускаемого в рамках возможных соглашений и договоров. 25. Кто говорил фразу: «Мы не можем ждать милостей от природы. Взять их у нее - наша задача»? 26. Почетная награда за выдающиеся заслуги в государственной и военной службе, политической и общественной деятельности, науке, искусстве или спорте. 28. Форма монопольного объединения. 31. Роспись по ткани. 34. Спортивный судья. 35. Древнегреческий математик, астроном, философ. 37. Общее название видов спорта, связанных с преодолением специально построенных или естественных препятствий на велосипеде, мотоцикле или грузовике. 38. Парашютный трос.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Омич. 3. Ибис. 9. Красноярск. 10. Советник. 13. Жнец. 14. Ладожское. 15. Гейм. 18. Линза. 19. Тиски. 20. Марал. 23. Смола. 24. Третьяков. 27. Резервуар. 28. Буфер. 31. Стриж. 32. Кивер. 33. Лицей. 38. Тофу. 39. Модератор. 40. Ценз. 43. Нектарин. 44. Костомаров. 45. Торф. 46. Скат.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Озарение. 2. Июнь. 4. Буер. 5. Синтезатор. 6. Тягач. 7. Историк. 8. Торос. 9. Кижы. 11. Кама. 12. Осокорь. 16. Изумление. 17. Натяжение. 21. Олово. 22. Отгул. 25. Сертификат. 26. Галилей. 29. Секатор. 30. Метеорит. 34. Стан. 35. Полип. 36. Борть. 37. «Азов». 41. Жанр. 42. Омск.

## Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца

- в отделениях связи города и области,
- в редакции газеты,
- через сайт [PODPISKA.POCHTA.RU](http://PODPISKA.POCHTA.RU).

**Наш индекс ПА069.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2311 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 27.08.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 493197.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.