2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 15 (1477)
11 сентября 2025 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Каждый день - под контролем

Именно так должно быть, если речь идет об охране труда. Эта мысль звучала на состоявшемся 9 сентября в Доме союзов совещании под названием «День контрольного органа». В нем приняли участие представители Государственной инспекции труда в Омской области, регионального Министерства труда и социального развития, Федерации омских профсоюзов, специалисты по охране труда предприятий и организаций города.

Слева направо: Главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева, председатель ФОП Сергей Моисеенко, начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Минтрудсоцразвития Омской области Андрей Веснин.

Открывая совещание, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что решение о его проведении было принято областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Цель встречи - повышение уровня открытости и прозрачности взаимодействия государственных органов с бизнесом. Как отметила Главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева, к сожалению, нередки ситуации, когда работодатели начинают сотрудничать с контролирующими органами и детально анализировать положение дел с безопасностью на предприятии только после того, как несчастные случаи на производстве уже произошли. А ведь избежать таковых помогает именно особое внимание к профилактике и осведомленность в вопросах законодательства по охране труда.

Окончание на с. 2.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ

35 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что в марте 2025 года стартовал авторский конкурс «Слово о профсоюзе», посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию ФНПР и ФОП.

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в газете «Позиция» № 4 от 27 февраля 2025 года, а также на сайте ФОП.

Цифра дня

Свыше 30 млрд рублей

зарезервировано в федеральном бюджете на индексацию зарплаты бюджетников.

www.solidarnost.org.

Цитата дня

Председатель ФНПР

Сергей ЧЕРНОГАЕВ

прокомментировал решение Правительства об индексации заработной платы на 7,6 % с 1 октября работникам, чья зарплата обеспечивается за счет федерального бюджета:

«Это важный шаг в верном направлении, который профсоюзы поддерживают. Вместе с тем ФНПР продолжает настаивать: индексация должна опережать инфляцию, а подобные повышения должны стать регулярными для всех категорий работников».

И индексация затронет только оклады и тарифные ставки, но так как многие доплаты и надбавки привязаны к размеру оклада, они также пропорционально изменятся. Таким образом, итоговая зарплата бюджетников должна вырасти более ощутимо.

Важно, что индексация коснется десятков тысяч работников по всей стране.

www.solidarnost.org.

Каждый день - под контролем

Окончание. Начало на с. 1.

С информацией о видах, причинах производственного травматизма и мерах по его предупреждению выступила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Омской области Надежда Наговицина. Статистика, представленная ведомством, такова: по данным на 1 сентября 2025 года произошло 44 несчастных случая, в том числе - 40 тяжелых, 1 групповой и 3 со смертельным исходом. Причем наблюдается тенденция увеличения таких происшествий, связанных непосредственно с производством. Главными причинами становятся неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками норм технологического процесса, пренебрежение инструктажами и обучением. Цифры говорят о росте травматизма в организациях строительства и обрабатывающего производства. Как сообщила выступающая, при проведении контрольно-надзорных мероприятий и расследований несчастных случаев государственными инспекторами труда выявлено более 150 нарушений. Мерами реагирования стало наложение 45 штрафов на юридических и должностных лиц.

Управлять рисками помогает четкое выстраивание системы охраны труда, формирование культуры производства. Не менее важно своевременное обнаружение и устранение потенциально опасных ситуаций. Конкретные примеры их возникновения, возможных и реальных последствий привел в своем выступлении начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Минтрудсоцразвития Омской области Андрей Веснин.

Об участии профсоюзов в профилактике производственного травматизма аудиторию проинформировал главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев. «Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, Федерация омских профсоюзов и ее членские организации направляют свои усилия на повышение эффективности общественного контроля в сфере охраны труда», - отметил он. Особое внимание уделяется значимости роли уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, а также сотрудничеству с органами власти, Гострудинспекцией, региональным отделением Социального фонда, объединениями работодателей и другими общественными организациями.

В прошлом году на предприятиях и в организациях насчитывалось 2 946 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Ими проведено 12 536 обследований состояния охраны труда на рабочих местах и 2 552 целевых проверки, инициированных профсоюзным комитетом. Выявлено и предотвращено 8 387 профессиональных опасностей на рабочих местах и нарушений требований охраны труда.

В условиях политики ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и введения моратория на осуществление проверок госинспекциями особая роль отводится так называемым профилактическим визитам на предприятия и в организации. Совместно с представителями контрольно-надзорных органов специалисты ФОП провели 11 проверок.

Актуальные вопросы охраны труда - одна из главных тем обучающих мероприятий, организуемых для профактива Федерацией омских профсоюзов. Самое пристальное внимание уделяется вступившим в силу законодательным изменениям в этой сфере, сделал акцент Сергей Писарев.

Так, в 2024 году всеми формами проведения семинаров было охвачено более 2 900 членов профсоюзов. По тематике охраны труда обучено 1 837 председателей профкомов и уполномоченных лиц.

Организаторы «Дня контрольного органа» выразили надежду, что полученная на встрече информация поможет в совершенствовании деятельности по охране труда и профилактике производственного травматизма на местах. И главное, как особо было подчеркнуто, эта работа должна быть каждодневной и непрерывной.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Арсения ТРУША.

Даты определены

Состоялось очередное заседание президиума ФОП, на котором были уточнены даты ближайших событий в жизни Федерации

● Итак, 1 октября по давней традиции в актовом зале Дома союзов соберутся ветераны профсоюзного движения Омской области, для которых будут проведены чествование и концерт омских артистов.

● 4 октября на площадке клуба «Victory» по адресу: ул. Волгоградская, 74, к. 2 пройдет Кубок ФОП по картингу среди команд молодежных советов профорганизаций предприятий и учреждений Омской области, организуемый молодежным советом ФОП. А поскольку целью соревнований является в том числе пропаганда семейных ценностей, то заезды будут устроены и для детей профактивистов в возрасте от 8 до 14 лет.

● Завершится октябрь торжественным собранием профсоюзного актива ФОП, в рамках которого состоятся награждение и праздничный концерт, посвященный Дню профсоюзов Омской области, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию Федерации независимых профсоюзов России. Пройдет это мероприятие 31 октября в зале торжеств по адресу: ул. Щербанева, 2.

Детское оздоровление в цифрах и фактах

На заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске с участием Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций обсуждались итоги детского оздоровления в 2025 году

Как сообщили представители департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта, в летней кампании приняли участие 10 детских оздоровительных лагерей и 2 палаточных лагеря. ОЦ «Солнечная поляна» и ДОЛ им. Ю. А. Гагарина не получили положительные санитарно-эпидемиологические заключения от Управления Роспотребнадзора по Омской области в связи с проведением капитального ремонта.

Мэрией было заключено два соглашения с Министерством образования Омской области о предоставлении субсидии городу Омску из областного бюджета на подготовку стационарных муниципальных детских оздоровительных лагерей и на организацию и осуществление мероприятий по работе с детьми в каникулярное время.

В рамках первой субсидии на подготовку лагерей в 2025 году предоставлена сумма более 16 млн руб., в их числе средства областного бюджета - 14,5 млн руб. и софинансирование из бюджета города Омска - 1,7 млн руб. В 2024 же году было выделено в качестве субсидии более 19 млн рублей из средств областного и городского бюджетов. На эти деньги приобретены мягкий и спортивный инвентарь, мебель, электроинструменты, оргтехника, посуда, хозяйственные товары, строительные материалы, установлены беседки. В осенний период будут выполнены ремонтные работы по частичной замене кровли и укладке асфальтового покрытия.

Вторая субсидия на организацию отдыха пятнадцати с половиной тысяч ребятишек должна составить более 43,4 млн руб., тогда как в 2024 году она была свыше 59 млн рублей.

Детские оздоровительные лагеря, лагеря палаточного типа в летнем оздоровительном сезоне 2025 года приняли 9 856 ребят, в их числе 430 опекаемых детей. В муниципальных лагерях в рамках субсидии принято 1 835 детей, в лагерях иной формы собственности - 2 366 детей, в лагерях палаточного типа - 470 детей.

В ходе летней оздоровительной кампании есть случаи неосвоения субсидии лагерями иной формы собственности на сумму 1 186 104 руб., среди которых, например, ДОЛ «Зарница» с неосвоенной 71 бюджетной путевкой на сумму 580 496 руб., ДОЛ им. Ю. А. Гайдара с неосвоенными 95 внебюджетными путевками на сумму 388 360 руб., ДОЛ им. И. И. Стрельникова в связи с экстренным вывозом 2 смены по представлению Управления Роспотребнадзора - не освоено 110 960 руб.

Администрацией города Омска заключены соглашения с Министерством образования Омской области о предоставлении субсидии из областного бюджета на капитальный ремонт медицинского пункта и столовой в ДОЛ им. Ю. А. Гагарина на сумму более 112 2 млн руб., из них средства федерального и областного бюджета составляют свыше 99,8 млн руб., софинансирование из бюджета города Омска - 12, 3 млн руб.

В ходе заседания комиссии был обозначен важный факт, касающийся усиления меры по антитеррористической безопасности. В настоящее время системы видеонаблюдения, это почти 80 камер, смонтированы во всех лагерях, подведомственных департаменту, установлено 79 камер видеонаблюдения.

В целях повышения антитеррористической защищенности лагеря оборудованы кнопками тревожной сигнализации. Запрещен вход посетителей на территорию. Для обеспечения пожарной безопасности в лагерях установлена автоматическая пожарная система, заключены договоры на обслуживание автоматической пожарной системы во всех 5 лагерях, подведомственных мэрии.

По информации департамента образования администрации города Омска, деятельность, направленную на организацию досуга, оздоровления и занятости молодежи в 2025 году осуществляли также 27 клубов для детей и молодежи и 3 молодежных пространства, где работали секции по гиревому спорту, настольному теннису, кикбоксингу, дартсу, футболу, русской лапте, флорболу, общей физической подготовке, подвижным играм, шашкам.

В летний период 2025 года функционировало 103 лагеря с дневным пребыванием, которые посетили 10 500 мальчишек и девчонок в возрасте от 6 с половиной до 17 лет. Продолжительность смен в период летних каникул составляла 11 дней. Питание в лагерях с дневным пребыванием детей осуществлялось без родительской доплаты.

Важно отметить, что в летний период уделяется особое внимание мероприятиям по трудоустройству несовершеннолетних. Департаменту образования выделено в этом году 1 360 ставок.

Арсений ТРУШ.
Фото из архива газеты.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ | 35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

Настоящий лидер

В этом году исполняется 105 лет с момента основания одного из старейших предприятий Исилькульского района - научно-производственного хозяйства «Боевое». В далеком 1920 году оно не имело названия - это был просто совхоз № 14, в котором летом работало 60 человек, а в зимний период - 35, было несколько жилых домов, скотных дворов, несколько складских помещений, а из техники - жатки, самосброски, косилки, сноповязки, сеялки. Небольшие поля засевались просом, овсом, пшеницей, ячменем.

Совхоз № 14 был одним из первых не только в Сибири, но и во всей бывшей империи. Шло время, и в совхозе, как и практически везде в стране, возникали и умирали деревни, перекраивались административные границы, менялся юридический статус хозяйства и подведомственность. Сейчас это стабильно развивающееся научное сельскохозяйственное предприятие, крупнейший производитель элитных семян в нашем регионе. Ныне «Боевой» - это без малого восемнадцать тысяч гектаров пашни, современная техника - могучие «Кировцы» и комбайны…

Но самый главный, бесценный капитал старейшего хозяйства - это, конечно же, люди, потомки тех, кто стоял у истоков его возникновения. С историей «Боевого» тесно связана и судьба Любови Михайловны Барабановой, ветерана труда и профсоюза.

Родилась она в 1943 году в Южном - одном из отделений «Боевого». Помнит трудное послевоенное время, когда много и тяжело работали не только взрослые, но и дети. Окончив среднюю школу в «Боевом», поступила в Омский сельскохозяйственный техникум, а затем 16 лет работала агрономом Боровского отделения. Помимо основной работы, вела агротехнический кружок - два раза в месяц рассказывала трактористам и комбайнерам о лучших приемах возделывания культур из опыта своего отделения, совхоза, района, о рациональном использовании земли и техники, об экономии горюче-смазочных материалов и запчастей.

Под стать названию хозяйства у Любови Михайловны и характер сложился боевой: она человек ответственный, трудолюбивый, требовательный не только к коллегам, но прежде всего к себе, жизнелюбивый и справедливый. На общественную работу она пришла сначала секретарем цеховой комсомольской организации, затем стала председателем месткома, секретарем цеховой парторганизации. В январе 1980 года на профсоюзной конференции Любовь Михайловну избрали председателем первичной профсоюзной организации ОПХ «Боевое». И на этой должности она проработала без малого 25 лет!

Работа эта, не приносящая материальных результатов, на первый взгляд, может показаться не совсем ответственной и важной. На самом деле работа с людьми не менее сложна, чем, например, труд строителя или тракториста. И как оценить моральные результаты профсоюзной работы? Какой мерой измерить благодарность ветерана труда, пенсионера, которому помогли привезти дрова на подворье или выделили путевку в санаторий? Или поддержали в трудной жизненной ситуации, защитили нарушенные трудовые права работника?

У Барабановой как у профсоюзного лидера всегда работы было непочатый край. Она делила участки под посадку картофеля, доставала инкубаторских цыплят для работников, участвовала в выделении сенокосных угодий, помогала ветеранам в обеспечении дровами и углем, с профкомом разрабатывала условия трудового соревнования и подводила его итоги среди животноводов и полеводов, участвовала в организации различных массовых праздничных и спортивных мероприятий, проведении традиционных совхозных праздников - первого снопа и первого валка и многих других.

А еще Любовь Михайловна постоянно избиралась членом президиума и заместителем председателя Исилькульского районного комитета профсоюза работников АПК, делегатом первой отчетно-выборной конференции центрального комитета профсоюза в Москве, неоднократно избиралась депутатом Боевого сельского поселения и районного совета. И на всех хватало времени и сил, несмотря на то, что и семья у нее не маленькая - любимый муж и три замечательные дочери.

Любовь Михайловна награждена более чем тридцатью Почетными грамотами, девятнадцать из них - за работу в профсоюзе. Ее труд оценен по достоинству и более значимыми наградами - нагрудным знаком «Золотой колос», орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

Барабанова - одна из многих достойных, трудолюбивых работников хозяйства, которые стояли у истоков становления и развития хозяйства. Приведу лишь несколько цифр. В НПХ «Боевое» два заслуженных работника сельского хозяйства РФ, один заслуженный механизатор и четыре заслуженных агронома России. 73 работника хозяйства удостоены медалей ВДНХ за высокие производственные показатели. Орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, Трудовой Славы, «Знак Почета» награждены более полусотни тружеников, а счет обладателей различных медалей идет уже на сотни.

И это только личные награды. А есть еще и коллективные, которых тоже немало. До Великой Отечественной войны совхозу было вручено знамя союзного значения как лучшему семеноводческому совхозу за высокую урожайность и рентабельность. И уже тогда совхоз дважды был занесен в Книгу Почета ВДНХ. В самый канун войны «Боевой» был награжден орденом Трудового Красного Знамени. В целом у хозяйства более полусотни коллективных наград.

И сейчас боевчане не сдают своих позиций. Это единственное в районе предприятие, где не растеряли традиций и с трепетом относятся к своей истории в виде переданных на вечное хранение знамен и кубков, почетных грамот прошлых лет - их видишь первыми, когда заходишь в здание центральной конторы. Здесь же большие цветные фотографии тех, кто сегодня составляет славу и гордость хозяйства. Кроме этого стенда и витрины в хозяйстве ведется Книга Почета, где сосредоточена вся информация о лучших работниках, о трудовых династиях. И одно из приоритетных направлений в работе сегодняшней первичной профсоюзной организации - сохранять историю родного предприятия, тем самым отдавая дань уважения и почестей тем, кто своим трудом создавал и создает будущее.

А Любовь Михайловна, и находясь на заслуженном отдыхе, не остается в стороне, старается быть полезной обществу, деревне, людям. Несомненно, добрые дела и хорошая работа бывают не только овеществленными, но и, что гораздо важнее, надолго остаются в душах и сердцах земляков.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель Исилькульской районной организации профсоюза работников АПК РФ.
Фото предоставлены автором.

У руля - на следующие пять лет

Областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства провела 22-ю отчетно-выборную конференцию

В своем приветственном слове, обращенном к делегатам и гостям конференции, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил: «Этот форум, собравший лучших, самых неравнодушных представителей отрасли, открывает широкие возможности для обсуждения перспектив дальнейшего развития сферы автотранспорта и дорожного хозяйства области. Обозначая главные задачи областной профорганизации на нынешнем этапе, сегодня вы призваны не просто сделать анализ, но и дать ответ вызовам времени, четко обозначить перспективу, приоритетность и использование всех способов отстаивания экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза, расширение взаимодействия профсоюзных структур всех уровней с работодателями и их представителями».

Что ж, участники состоявшегося разговора, пожалуй, оправдали ожидания руководства ФОП: диалог вышел обстоятельным и не избегающим острых углов. Может быть, такой откровенности способствовало присутствие почетных гостей, досконально знающих положение дел в отрасли - начальника управления бюджетного учета и экономики министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области Лилии Степановой, директора департамента транспорта администрации г. Омска Вадима Кормильца, генерального директора АО «Пассажирское предприятие № 8» Марата Саликова, генерального директора АО «Омскоблавтотранс» Дмитрия Михайлова, заместителя председателя ФОП Ореста Обухова. Также в числе приглашенных на конференцию была большая группа ветеранов отрасли и профсоюзного движения.

Перед стартом важной беседы прошла не менее важная процедура - заслуженное награждение группы активистов профсоюзного движения благодарственными письмами Федерации омских профсоюзов и обкома отраслевого профсоюза. Ну, а затем слово для отчетного доклада взял председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин. И начал он с констатации такого факта: за прошедшие пять лет профсоюз потерял примерно 1600 человек. Сейчас на профобслуживании в областной профорганизации состоят четырнадцать первичек, объединяющих 1584 членов профсоюза, и эти показатели, понятно, существенно меньше тех, что были пятилетку назад.

«Основной причиной этого сокращения стал процесс реорганизации государственных предприятий Омской области в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства», - сказал **Александр Илюхин**. И в качестве наглядного примера напомнил, что в результате поэтапного объединения предприятий дорожного хозяйства двадцать первичных профорганизаций «просто прекратили свое существование». При этом первоначальные цели - акционирование четырех созданных в 2022 году кустовых госпредприятий с последующим переходом их в состав АО «Омскавтодор» - так и не были достигнуты, и вместо акционирования в ноябре 2024 года эти четыре госпредприятия преобразованы в бюджетные учреждения. «Хочу повторить, - подчеркнул Александр Илюхин, - что все реформы на транспорте и в дорожной отрасли отрицательно сказываются на нашей профсоюзной деятельности, почему-то профсоюзы стали мешать некоторым руководителям предприятий - видно, слишком настойчиво требуем повышения заработной платы, решения вопросов по охране труда, созданию социально-бытовых условий».

Но самое главное, по мнению Александра Николаевича, то, что поставленных целей реформы так и не достигли, желаемой конкуренции на рынке ремонта и строительства дорог в нашей области омские предприятия не составили. «Дорожные организации, работающие на региональной сети автомобильных дорог, сталкиваются с проблемами недостаточного финансирования дорожных работ, установления цены контрактов без учета реальной стоимости материалов, топлива, расходов на выплату заработной платы, а также снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур - от десяти до тридцати процентов», - сказал Александр Илюхин и заключил: «Профсоюзы всегда говорили, что за счет реорганизации проблемы дорожной отрасли не решить, нужны производственная база, новая дорожная техника, кадры, добросовестная конкуренция, достойная заработная плата и т. д. Только такой подход дает результат».

Не оставляют реформы своим вниманием и городской пассажирский транспорт: в конце прошлого года муниципальное пассажирское предприятие № 8 было реорганизовано в акционерное общество «ПП № 8». «Название сменили, - иронично заметил Александр Илюхин, - а проблемы остались». И перечислил эти проблемы: финансовое состояние предприятия, кадры, техническое состояние подвижного состава, социально-бытовые вопросы и так далее. Особую тревогу у профсоюзного руководителя вызывает сокращение выпуска подвижного состава на маршруты: «Все это снова может привести к потере кадров на предприятии, особенно водителей», - подытожил Александр Илюхин.

Утешительной деталью на общем безрадостном фоне выступает продолжающееся обновление парка техники: как сказал председатель обкома профсоюза, в течение последних трех лет пассажирское предприятие № 8 получило 226 новых автобусов, АО «Омскоблавтотранс» - 164. «Есть сдвиги и в дорожной отрасли - получено 22 единицы техники, - порадовал собравшихся Александр Николаевич, - В планах правительства Омской области - ежегодное выделение трехсот миллионов рублей на закупку дорожной техники для города и области, по 150 миллионов для каждого субъекта».

Некоторый оптимизм вселяет и рост зарплат в отрасли, за пять лет увеличившихся почти в два раза. Однако при этом, как сказал Александр Илюхин, на ряде предприятий размер зарплаты остается ниже среднего по экономике региона. Выход, по мнению профсоюзного лидера, прост: укрепление, в том числе и законодательным путем, веса и значимости профсоюзных организаций, дальнейшее развитие социального партнерства, установление совместными усилиями достойных условий труда и заработка в отрасли.

Справедливости ради нужно сказать, что региональные власти регулярно подпитывают заказами и финансами предприятия дорожного хозяйства - вот и на прошлой неделе появилась очередная информация о том, что в Омской области выделено более 73 миллионов рублей на содержание и ремонт дорог и дорожной инфраструктуры в областном центре и восьми муниципальных районах.

Всего же, скажем, за прошлый год областным правительством на нужды отрасли было направлено более 21 миллиарда рублей. Об этом и о многом другом в своем выступлении в прениях рассказала **начальник управления бюджетного учета и экономики министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области Лилия Степанова**. Она достаточно подробно рассказала о деятельности своего ведомства и решаемых им задачах - в том числе и о том, с каким трудом в нынешних условиях удается поддерживать требуемый уровень финансирования отрасли. А завершила свой доклад Лилия Александровна вручением Александру Илюхину благодарственного письма министерства (см. фото). Будем считать этот акт одним из наглядных проявлений социального партнерства в действии.

Председатель профорганизации АО «Пассажирское предприятие № 8» Елена Репина в своем выступлении сделала объемный обзор работы, проделанной за пять лет обкомом профсоюза и профкомом акционерного общества. И сообщила приятную новость: на финальных соревнованиях Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди водителей автобусов в Нижнем Новгороде большого успеха добились омские водители. В состязаниях водителей автобусов большого класса второе место занял Сергей Бендюков, отставший от победителя всего на 1,15 балла, а еще один работник пассажирского предприятия № 8, Александр Важенин, стал шестым в соревновании водителей автобусов среднего класса. Есть чем и кем гордиться!

Директор департамента транспорта администрации г. Омска Вадим Кормилец проинформировал участников конференции о планах на 2026 год. Главные пункты этой повестки - конечно, индексация зарплат и дальнейшее обновление подвижного состава. Вообще, по словам Вадима Геннадьевича, к 2030 году планируется довести количество машин, вписывающихся в нормы срока службы, до 85 процентов. Кроме того, будет расширяться работа по взиманию оплаты за проезд без участия кондукторов, при помощи уже хорошо знакомых омичам валидаторов - что поделать, труд кондуктора тяжел, и сейчас мало кто хочет заниматься этим делом.

Итоги состоявшегося разговора подвел **заместитель председателя ФОП Орест Обухов**. Он призвал не делать поспешных выводов из факта падения численности членов профсоюза в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства, поскольку здесь, как ни в одной другой отрасли, реорганизационные мероприятия приняли какой-то революционный характер. «Из всех председателей обкомов профсоюзов, - продолжил Орест Владимирович, - ваш председатель - один из самых активных и энергичных. Он входит в состав областной и территориальной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и регулярно выступает на их заседаниях с принципиальных и последовательных позиций. Александра Николаевича знают, уважают, к нему прислушиваются. Он умеет решать самые сложные проблемы, и это известно всем».

Результат последовавшего затем голосования за кандидатуру Александра Илюхина на пост председателя областной профорганизации предсказать было не трудно: его выдвижение было поддержано всеми первичками. Поэтому решение делегатов стало единогласным - оставить, так сказать, «у руля» Александра Николаевича на следующие пять лет.

Конференция вынесла и еще одно решение организационного характера: ввести в структуру обкома профсоюза должность заместителя председателя на общественных началах. Эту роль делегаты доверили Елене Репиной, за многие годы руководства профорганизацией пассажирского предприятия № 8 доказавшей свою верность основополагающим принципам профсоюзной деятельности - справедливости, солидарности и курсу на сплоченность трудящихся. Так что поздравляем Елену Викторовну вместе с Александром Николаевичем!

Лев ГРАЧЁВ. Фото Дмитрия БОРЗЕНКОВА.

Состоялась XXXIV отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения

Защита прав и страховка от профессионального выгорания

Оценку ее деятельности в период с 2019-го по 2025 год дали 134 делегата, представляющие 118 первичек. Среди почетных гостей конференции были председатель профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Анатолий Домников, заместитель председателя Правительства Омской области Алексей Ромахин, Министр здравоохранения региона Дмитрий Маркелов, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Присутствовали также руководители многих медицинских учреждений, ветераны отрасли и молодые профактивисты.

Анатолий Домников (в середине) поздравляет с избранием председателя обкома Сергея Быструшкина (справа) и его заместителя Сергея Руденко.

В отчетном докладе **председателя облпрофорганизации Сергея Быструшкина** был дан обстоятельный анализ, касающийся всех направлений деятельности обкома. Прозвучавшая информация вполне позволяет назвать областную отраслевую профсоюзную организацию одной из самых активных и успешно развивающих в регионе, отличающейся порой уникальными инициативами. В подтверждение - некоторые цифры и факты.

Облпрофорганизация объединяет сегодня в своих рядах более 33 тысяч членов профсоюза. В отчетном периоде удалось сохранить плотность профчленства - в омской системе здравоохранения уровень охвата (65,1 %) выше, чем в среднем по отрасли в России (62,2 7%). Среди наиболее впечатляющих показателей профчленства следующие: в профсоюзе состоят абсолютно все студенты Омского государственного медицинского университета и областного медколледжа, также в его рядах более 85 процентов руководителей медучреждений региона.

Стабильная динамика профсоюзного членства - результат дальновидной кадровой политики обкома и плодотворной работы председателей первичек на местах. Совершенствованию компетентности профсоюзного актива уделяется пристальное внимание. Регулярно организуется обучение на базе учебно-методического отдела Федерации омских профсоюзов. В общей сложности с 2019 года повысили уровень знаний на семинарах 2415 профсоюзных лидеров. Обязательно азы профработы на курсах в ФОП постигают впервые избранные председатели первичек. В течение отчетного периода более 100 профлидеров и профактивистов прошли обучение и в других городах.

Принципиально важную роль в укреплении профрядов в системе здравоохранения играет развитие социального партнерства. Во всех первичках заключены коллективные договоры. Принимаются они с опорой на действующее региональное отраслевое соглашение между Минздравом области и облпрофорганизацией. Благодаря настойчивости профсоюзной стороны в него удалось включить дополнительные гарантии и компенсации для работников. Речь идет, например, об увеличении размера повышенной оплаты за каждый час работы в ночное время - с 20 % до 35 %, о дифференцированной установке оплаты труда для занятых на работах с вредными условиями труда - в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда… Реализация этих и других норм, зафиксированных в соглашении с подачи обкома, находится в сфере его особого внимания. На постоянном профсоюзном контроле и порядок предоставления специальных выплат определенным категориям медиков.

Защиту трудовых прав и законных интересов работников профактив отрасли считает одной из своих приоритетных функций. На личном приеме у правового инспектора труда ЦК профсоюза по Омской области побывало 586 человек. Обращения членов профсоюза поступают также по телефону горячей линии и через электронную приемную. Консультативной помощью обком не ограничивается: нередко приходится непосредственно представлять интересы членов профсоюза в судах - в основном отстаивать трудовые и пенсионные права.

В учреждениях здравоохранения было проведено 35 плановых проверок соблюдения трудового законодательства. В их ходе за время отчетного периода выявлено 19912 нарушений - 97 процентов из них устранены. Востребованной формой поддержки для председателей первичек была правовая экспертиза коллективных договоров - ее прошло 65 таких документов, как действующих, так и готовящихся к заключению. В целом же экономическая эффективность работы правовой службы облпрофорганизации за рассматриваемый период составила более 19 млн рублей.

Регулярный плановый профсоюзный контроль - этот принцип применим обкомом и в сфере охраны труда. Так, за отчетный период внештатными техническими инспекторами труда облпрофорганизации осуществлено 87 проверок и выявлено 381 нарушение (338 устранены). Уполномоченные по охране труда первичек провели 7114 проверок, результатом которых стало устранение 1108 из 1214 обнаруженных нарушений. Не сразу и не без усилий, подчеркнул Сергей Быструшкин, удалось добиться выполнения абсолютного большинства предписаний, составленных по итогам мероприятий в рамках профсоюзного контроля.

В марте 2025 года впервые проведен тематический форум «Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт» с участием специалистов в этой области из других регионов и представителей ЦК профсоюза. Подобное профсоюзное мероприятие отраслевого уровня в СФО состоялось впервые.

Динамично развивалась и совершенствовалась работа обкома в сфере молодежной политики. Продолжал поддерживаться курс на создание молодежных советов в учреждениях здравоохранения - на сегодняшний день их насчитывается 46. Кроме того, 4 объединенных молодежных совета созданы в административных округах. Для молодых медиков устраивается немало мероприятий самой разной направленности - это интеллектуальные квизы, творческие конкурсы, турниры по боулингу, бильярду, соревнования по рафтингу, турслет… Проведено два масштабных информационно-обучающих молодежных форума - первый был организован на средства гранта, полученного от центрального комитета.

В информационной работе облпрофорганизацией используется полный спектр средств и методов - от старых добрых профсоюзных уголков до соцсетей и электронной газеты «Профсоюзный листок». А выпуск собственного печатного издания - журнала «Профсоюз и медицина» - опыт практически уникальный на уровне региональных отраслевых профорганизаций.

Проведение спортивных и культмассовых мероприятий, хоть и не главная функция современных профсоюзов, но как способ сплочения коллективов - схема вполне рабочая, что в полной мере осознает обком. Традиционная спартакиада, фестиваль творчества «Одаренные сердца», интеллектуальная игра «Битва белых халатов» стали своего рода визитными карточками облпрофорганизации, событиями, всегда собирающими много участников, зрителей и болельщиков.

Сложилось так, что годы отчетного периода, стали временем, в которое «как никогда проявилась профсоюзная солидарность», сделал акцент Сергей Быструшкин. Обком и первичные профорганизации «своих не бросали» в самых разных напряженных ситуациях: помогали коллегам из районов области, пострадавшим от природных катаклизмов, поддерживали консультационно и материально профорганизацию работников здравоохранения подшефного Омску города Стаханова, приобретали подарки для ребятишек стахановских медиков, направили буквально тонны гуманитарного груза в зону СВО…

Свой взгляд на то, насколько эффективной была деятельность профорганизации, представили выступившие на конференции. **Министр здравоохранения Омской области Дмитрий Маркелов** подчеркнул важность взаимодействия с профсоюзной стороной, как для главврачей, так и для представителей органов власти. «Сегодня здесь собрались все те, кому небезразлично развитие отрасли. Профсоюзные органы помогают руководителям медучреждений формировать представление о том, что происходит в коллективах, что волнует сотрудников, а министерству - определять, в каком направлении двигаться дальше. Мы живем в турбулентное время, когда постоянно меняется законодательство. Но профсоюз при этом остается верным своей главной миссии - защищать права работников, поддерживать их в самых разных обстоятельствах. И я эту поддержку тоже всегда чувствовал, в каком бы статусе ни находился в системе здравоохранения».

Обращаясь к присутствующим, **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко** сделал акцент на масштабности, многогранности и эффективности работы, осуществляемой обкомом. В облпрофорганизации проводится большое число мероприятий для работников отрасли, при этом медики с неослабевающим энтузиазмом участвуют и во всех профсоюзных событиях регионального значения. Выделил Сергей Моисеенко успехи обкома в реализации молодежной политики. «Молодежный совет ФОП признан лучшим в Сибирском федеральном округе, - констатировал он, - а это в том числе и заслуга молодых работников системы здравоохранения, которые всегда активны и полны креативных идей». Лидер омских профсоюзов пожелал делегатам взвешенных решений и дальновидности в построении планов на перспективу.

Не менее пристальное внимание обком уделяет и старшему поколению медиков. Это подтвердил, выступая на конференции, **председатель совета ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов**. Сегодня представители отрасли, ушедшие на заслуженный отдых, принимают участие во многих спортивных и творческих профсоюзных мероприятиях. И это не просто дань уважения, а важные шаги в сторону укрепления преемственности поколений в системе здравоохранения и сохранения бесценного опыта, накопленного ветеранами.

Оценку работе облпрофорганизации дали руководители учреждений, являющиеся к тому же членами обкома профсоюза. В объективности их мнений сомневаться не приходится - ведь они представлены с двух позиций, с обеих сторон социального партнерства. И в каждом конкретном коллективе, и в омском медицинском сообществе в целом профсоюз играет огромную роль, уверенно отметили выступающие. **Главный врач БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1» Евгений Осипов** и **директор БУ Омской области «Автобаза здравоохранения» Игорь Захарько** проинформировали о реализуемых в их учреждениях совместных инициативах администрации и профкома, направленных на создание комфортных условий труда, оздоровление работников, приобщение к спорту. Оба коллектива активно участвуют в спортивных, интеллектуальных, творческих мероприятиях, проводимых обкомом. Эти учреждения предоставляют также свои спортплощадки для профсоюзных соревнований между работниками здравоохранения из разных коллективов.

Сотрудники наркологической клиники «Новый взгляд» не так давно пополнили профряды омских медиков, причем вступили в них полным составом. Наличие профорганизаций в учреждениях частной формы собственности - явление, мягко говоря, не распространенное. Вопреки стереотипам в «Новом взгляде» таковую создали. Как подчеркнул **главврач клиники Антон Мухин**, основной мотивацией стало желание быть «частью большой профессиональной семьи», не оставаться в стороне от интересных масштабных событий и укрепить социальную защищенность.

О многолетнем и многогранном сотрудничестве с профсоюзной стороной рассказал и **главный врач БУЗОО «Областная детская клиническая больница» Олег Горбунов**. Емко и метко предназначение профсоюза он охарактеризовал, процитировав своего коллегу. Недавно на внутреннем совещании в больнице один из сотрудников сказал: «Для меня активное участие в профсоюзной жизни - это профилактика профессионального выгорания»…

К делегатам обратился **председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников**. В своем информативном выступлении он представил основные достижения отраслевого профсоюзного сообщества страны (а это, к слову, более двух миллионов человек) за последние годы и обозначил стоящие перед ним ключевые задачи. Что касается оценки, данной облпрофорганизации, то Анатолий Иванович констатировал: «Если говорить о Сибирском федеральном округе, то вы, безусловно, впереди планеты всей». А в целом по России, по его словам, омский профсоюз медиков занимает прочные позиции выше среднего. «В вашей областной организации создана благоприятная среда для плодотворного развития», - отметил лидер российского отраслевого профсоюза.

В процессе голосования делегаты проявили абсолютную солидарность и уверенность: по их общему решению работа областной организации профсоюза работников здравоохранения в истекшем периоде признана удовлетворительной, а возглавлять ее они столь же единодушно вновь доверили Сергею Васильевичу Быструшкину. Избран также заместитель председателя облпрофорганизации - им стал Сергей Руденко, ранее руководивший клиническим противотуберкулезным диспансером № 4.

…Дан отсчет работе в новом периоде, и она уже кипит в больших масштабах, в том числе географических. После конференции Сергей Быструшкин успел побывать на межрайонной спартакиаде работников здравоохранения, организованной Русско-Полянской ЦРБ при поддержке обкома. А сейчас председатель вместе с представителями молодежного совета облпрофорганизации находится в Екатеринбурге, где для молодых профактивистов Сибири и Урала организован дискуссионный клуб по актуальным вопросам профдвижения. И свой дальнейший маршрут обком намерен выстраивать максимально эффективно…

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены облпрофорганизацией.

Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: сентябрь

85 лет назад, 17 сентября 1940 года,

Совнарком СССР утвердил постановление ВЦСПС «О перерыве стажа непрерывной работы и лишении права на пособия по временной нетрудоспособности лиц, осужденных к исправительно-трудовым работам за прогул».

Этим документом подкреплялся другой - изданный 26 июня 1940 года указ Президиума Верховного Совета СССР «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений». Указ предписывал: «за прогул без уважительной причины рабочие и служащие государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами по месту работы на срок до 6 месяцев с удержанием из заработной платы до 25 %». И вот несмотря на то, что исправительно-трудовые работы происходили «по месту работы», отныне стаж работника прерывался на эти самые шесть месяцев.

85 лет назад, 20 сентября 1940 года,

в «Омской правде» вышла передовая статья под названием «Решительнее перестраивать работу профорганизаций».

Дело в том, что на VI пленуме ВЦСПС в 1937 году было принято памятное решение о ликвидации территориальных профсоюзных объединений и непосредственном подчинении профорганизаций отраслевым ЦК. И вот три года спустя, когда возникшая неразбериха стала совсем уж очевидной, понадобилось верифицировать правильность предпринятых шагов. Риторика используется испытанная: «Решения пленума ВЦСПС кладут начало коренному перелому в деятельности профсоюзных органов. На пленумах обкомов союзов и на собраниях приводились примеры того, как уже сейчас благотворно сказывается сокращение аппарата на деятельности профсоюзных органов. В ходе перестройки надо смелее развенчивать тех руководителей, которые еще цепляются за старое, оттирают актив от работы, не доверяют ему...». Ну, и так далее. Впрочем, весь этот аутотренинг не помог, и в 1948 году, как мы помним, территориальные профобъединения пришлось восстанавливать.

105 лет назад, 30 сентября 1920 года,

заместитель наркома труда РСФСР Серебряков издал разъяснение «О привлечении к трудповинности домашней прислуги».

Видимо, вопрос был актуальный: распространяется ли трудовая повинность на горничных, нянь и поварих? Вот как эту коллизию разъясняет Серебряков: «Прислуга, зарегистрированная в соответствующем профсоюзе и обслуживающая детей до 3 лет, если мать причисляется к трудовым элементам и привлекается к трудовой повинности лишь наравне с последними, не чаще сроков, установленных местными комтрудами по соглашению с подотделами охраны труда». Понять смысл изложенного решительно невозможно, но хорошо уже то, что означенная категория трудящихся, оказывается, тоже могла состоять в соответствующем профсоюзе.

35 лет назад, 6 сентября 1990 года,

вышло постановление Совета Министров РСФСР и Совета Всеобщей Конфедерации профессиональных союзов СССР «О признании утратившими силу решений Правительства РСФСР и ВЦСПС».

Вот что в нем говорится: «В соответствии с принятыми решениями о государственном суверенитете РСФСР, переходом народного хозяйства страны на рыночную экономику и признанием в связи с этим нецелесообразным подведение итогов Всероссийского социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки Совет Министров РСФСР и Совет Всеобщей Конфедерации профессиональных союзов СССР постановляют признать утратившими силу постановление Совета Министров РСФСР и ВЦСПС от 25 августа 1986 г. «О мерах по развертыванию в РСФСР Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки»; постановление Совета Министров РСФСР и ВЦСПС от 12 ноября 1986 г. «О порядке подведения в РСФСР итогов Всесоюзного и Всероссийского социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки». В общем, этими сухими формулировками была зафиксирована кончина социалистического соревнования в СССР. А на нашем фото вы видите, как председатель обкома профсоюза работников автотранспорта Кузьмин выступает на торжественном собрании по случаю вручения областному транспортному управлению переходящего Красного Знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС по итогам соцсоревнования в 1976 году.

70 лет назад, 5 сентября 1955 года,

в 20 километрах от центра Омска, в районе деревень Захламино и Николаевка, была введена в строй первая очередь Омского нефтеперерабатывающего завода.

В связи с этим событием состоялся торжественный митинг с участием строителей завода, эксплуатационников, а также представителей партийных, советских и профсоюзных органов. Первый директор ОНПЗ, Александр Малунцев (кстати, армянин из Баку, и настоящая его фамилия - Малунцян), был олицетворением социального партнерства в его идеальном виде. При нем было построено огромное количество не только жилья, но и социальной инфраструктуры. Очень красноречив такой факт: Малунцев вместе с тогдашним градоначальником Николаем Рождественским был одержим идеей сделать Омск городом-садом, поэтому на премию, которую в 1956 году Омск получил за победу во Всесоюзном конкурсе на лучшее благоустройство, они возвели три фонтана в скверах напротив мэрии, университета путей сообщения и на улице Тарской. А в 1957 году на демонстрации 7 ноября омичи увидели автомобиль, в кузове которого был смонтирован макет городской кухни с газовой плитой. Над конфоркой плиты горел настоящий огонь. По инициативе Малунцева на нефтезаводе к этому времени уже была смонтирована газораздаточная установка. Так в квартиры омичей пришел газ...

На фото: проходная ОНПЗ, 1959 г.

75 лет назад, 8 сентября 1950 года,

прошло очередное заседание Политбюро ЦК ВКП(б).

Итак, вот список обсужденных вопросов: «О приеме в Москве делегации студентов Вьетнама. О приглашении в Советский Союз делегации Румынского общества по укреплению связей с СССР. О приглашении в Советский Союз группы румынских профсоюзных работников. О приезде в Советский Союз для учебы четырех канадцев. О приглашении в Советский Союз делегации Всеобщей конфедерации труда Италии. О директивах советскому послу в Бирме. Об организации в составе Минвнешторга управления по экспорту промышленного оборудования. О тягачах и автомашинах для Венгрии»...

75 лет назад, 28 сентября 1950 года,

отдел агитации и пропаганды ЦК ВКП(б) направил секретарю ЦК Михаилу Суслову докладную записку, озаглавленную так: «О предложении Главлита изъять 1004 политически вредные книги».

Главлит - это главный цензурный орган в тогдашнем СССР, и вот его начальник, Уполномоченный Совета Министров СССР по охране военных и государственных тайн в печати товарищ Омельченко, просит ЦК ВКП(б) санкционировать издание приказа об удалении из библиотечной и книготорговой сетей тысячи с лишним «политически вредных» книг, содержащих выступления и статьи людей, признанных к этой поре врагами народа. Нашлось в этом громоздком списке место и профсоюзным изданиям: из библиотек и из продажи предлагалось убрать книги «Бюллетень № 1 VI съезда профессиональных союзов СССР», «Резолюции и постановления III Всероссийского съезда профессиональных союзов» и «Резолюция V Всероссийской конференции профсоюзов».

55 лет назад, 10 сентября 1970 года,

вышло совместное постановление Совмина РСФСР и ВЦСПС «Об инициативе коллективов предприятий и организаций Башкирской АССР, Новгородской области, городов Рязани и Владимира по дальнейшему благоустройству городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов в честь XXIV съезда КПСС».

Суть инициативы состояла в том, что коллективы предприятий и организаций упомянутых городов и регионов решили подойти к близящемуся съезду партии с планами серьезного благоустройства всех населенных пунктов, до которых могли дотянуться. Сюда входило досрочное выполнение планов ввода в эксплуатацию жилой площади, школ, больниц, детских учреждений, предприятий коммунального хозяйства, торговли и бытового обслуживания населения. Кроме того, трудящиеся обязались привести в образцовое состояние территории предприятий, домовладений, школ, детских и лечебных учреждений, улицы, бульвары и скверы, а также создать новые парки и зеленые зоны. Никто при этом не задался вопросом, на какие материальные ресурсы опирается инициатива и как ее реализация будет выглядеть организационно, - постановление рекомендовало населению подхватить ее и широко распространить, а также «обеспечить широкую гласность социалистического соревнования и систематическое освещение его результатов в печати, по радио и телевидению».

35 лет назад, 18 сентября 1990 года,

открылся второй (и решающий) этап Учредительного съезда ФНПР.

Примерно за год до этого начался активный процесс образования российских профсоюзов (объединяющих именно профорганизации РСФСР) как самостоятельных структур с выходом из-под партийной опеки. В сентябре 1989 года IV пленум ВЦСПС принял решение о создании Российского совета профсоюзов. С этой целью был образован оргкомитет для проведения Всероссийского съезда профсоюзов. Такой съезд, получивший название «учредительный», прошел в два этапа - 21 - 23 марта и 18 - 19 сентября 1990 года. Он провозгласил создание Федерации независимых профсоюзов России и принял Основы организационного строения и деятельности ФНПР. 19 сентября было принято постановление Учредительного съезда профсоюзов РСФСР «О формировании Федерации независимых профсоюзов РСФСР и программе ее действий». К моменту своего образования ФНПР объединила 94 членские организации, в том числе 19 общероссийских профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов. В их состав входило 328 тысяч первичных профсоюзных организаций, 946 обкомов и крайкомов профсоюзов.

Лев ГРАЧЁВ. Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Дата окончания рабочего года

Как сдвигается рабочий год после выхода из отпуска по уходу за ребенком?

Первый рабочий год начинается в день приема работника на работу и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

В общем случае время окончания (начала следующего) рабочего года смещается в связи с тем, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время отпусков по уходу за ребенком.

Вместе с тем по соглашению сторон трудового договора работнику как при

приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время, в частности, по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Таким образом, время работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

В случае если до отпуска по уходу за ребенком ежегодный отпуск за текущий рабочий год использован полностью, то к дате выхода на работу работницы прибавляют количество календарных дней отпуска по уходу, которые она не доработала до окончания рабочего года, в котором начался отпуск по уходу.

Если перед отпуском по уходу за ребенком наступил следующий рабочий год, то для того, чтобы вычислить дату окончания нового рабочего года, к дате выхода из отпуска по уходу за ребенком прибавляются дни, не вошедшие в новый рабочий год.

Равные права

Распространяются ли гарантии и льготы, установленные Трудовым кодексом РФ для работников, имеющих детей, на отцов-одиночек?

На основании ст. 3 Трудового кодекса РФ в трудовых отношениях мужчины и женщины имеют равные права - и именно поэтому работник-мужчина пользуется всеми правами, льготами и гарантиями, которые предоставляются ТК РФ женщинам-матерям.

Кроме того, нормами ст. 264 ТК РФ четко определено, что гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Одиноким отцом можно считать мужчину, имеющего ребенка и воспитывающего его без матери (если, например, мать ребенка лишена родительских прав или отбывает наказание в виде лишения свободы, оставила ребенка при разводе, пропала без вести, погибла и т. д.).

Ранний уход с работы

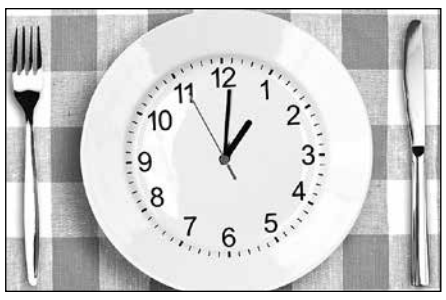
Можно ли сократить рабочий день, отказавшись от обеденного перерыва?

Совсем отказаться нельзя.

Трудовой кодекс обязывает работодателя предоставлять перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут в день, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, отказаться от обеденного перерыва совсем нельзя, но сократить его можно (например, уменьшить



время отдыха до 30 минут) и по договоренности с работодателем уменьшить рабочий день.

Согласие на размещение персональных данных

Можно ли размещать информацию о своих работниках на корпоративном сайте?

Да, если получено соответствующее согласие.

Персональные данные - это любая информация, которая прямо или косвенно относится к определенному физическому лицу - субъекту персональных данных.

Имя, фамилия, отчество, фотография и дата рождения относятся к персональным данным.

В согласии должны быть указаны:

- цель обработки (например, «для размещения на корпоративном сайте»);
- перечень данных (ФИО, должность, фото, контакты, рабочий e-mail);
- срок действия согласия.

Испытательный срок по правилам

Может ли работодатель изменить срок испытания, установленный при приеме на работу?

Да, но только в сторону уменьшения.

Срок испытания нельзя увеличить по инициативе работодателя, но можно уменьшить по согласию сторон, заключив дополнительное соглашение к трудовому договору. Например, если работник успешно справляется с поставленными задачами. Срок испытания устанавливается только при заключении трудового договора и не может быть предусмотрен впоследствии, даже в случае перевода работника с одной должности на другую или к другому работодателю.

Срок испытания не должен превышать:

- в общем случае - 3 месяцев;
- для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей, для руководителей филиалов и обособленных подразделений - 6 месяцев;
- в случае заключения трудового договора от 2 до 6 месяцев - 2 недели.

С 1 сентября Отделение СФР по Омской области выплачивает декретные будущим мамам-студенткам в повышенном размере

С 1 сентября 2025 года изменился порядок расчета пособия по беременности и родам для студенток очной формы обучения. Ранее величина пособия зависела от размера стипендии, теперь она составит 100 % прожиточного минимума для трудоспособного населения Омской области, в текущем году это 16 816 рублей.

Пособие выплачивается единовременно за весь отпуск по беременности и родам, который, как правило, составляет 140 дней. С 1 сентября за счет изменений в законодательстве размер пособия для омских студенток составит 78 475 рублей: 16 816 рублей / 30 дней х 140 дней отпуска.

При осложненных родах, когда отпуск длится 156 дней, выплата достигнет 87 443 рублей. А при многоплодной беременности и продолжительности отпуска 194 дня размер пособия будет равен 108 743 рублям.

«Назначать и выплачивать пособие в новом размере с 1 сентября будет региональное Отделение Социального фонда России. Студентки очной формы обучения вузов, колледжей, училищ, техникумов, организаций дополнительного профессионального образования и научных организаций могут подать заявление на получение пособия в течение шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Удобнее всего это сделать через портал госуслуг, также можно лично обратиться в любую клиентскую службу Отделения СФР по Омской области», - рассказала управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Наряду со студентками Отделение СФР по Омской области выплачивает пособие по беременности и родам:

- официально трудоустроенным женщинам;
- безработным беременным или родившим женщинам, потерявшим работу из-за ликвидации предприятий или прекращения физическим лицом предпринимательской деятельности;
- женщинам, уволившимся из ликвидированных компаний или прекратившим собственную коммерческую деятельность;
- женщинам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев.

Размер пособия для официально работающих женщин рассчитывается индивидуально, исходя из зарплаты за два года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам. Заявление необходимо подать работодателю, который направит сведения в Отделение СФР по Омской области.

В остальных случаях размер пособия определяется величиной регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Если остались вопросы, можно обратиться в единый контакт-центр по телефону: 8 800 100 0001 (звонок бесплатный). Режим работы региональной линии: в будние дни с 8:30 до 17:45, в пятницу - с 8:30 до 16:30.

Аккаунты Отделения Социального фонда России по Омской области

«Вконтакте»: vk.com/sfr.omskayaobl

«Одноклассники»: ok.ru/sfr.omskayaoblast

«Телеграм»: t.me/sfr_omskayaobl

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Профсоюзы - детям

Членские организации Федерации омских профсоюзов в преддверии нового учебного года провели праздничные спортивные и культурные мероприятия для школьников, наполнив последние дни летних каникул радостью и весельем. Кроме того, профсоюзы организовали ряд благотворительных акций, направленных на поддержку семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Были собраны средства на покупку необходимых школьных принадлежностей: канцелярии, тетрадей, ручек, карандашей и т. д., что позволило малообеспеченным и многодетным семьям подготовить детей к школе. В числе профорганизаций, проявивших такую активность, - ОНИИП и Обь-Иртышский Баскомфлот.

Здравствуй, школа!

В преддверии Дня знаний на стадионе спортивного комплекса «Искра» прошел ставший уже традиционным праздник для школьников и дошколят, посвященный началу нового учебного года.

Его организаторами выступили администрация, профсоюз Омского НИИ приборостроения и семейный клуб «Радость». Яркое действо с символичным названием «Здравствуй, школа!» собрало несколько сотен мальчишек и девчонок, а также их родителей, проживающих в микрорайоне «Радуга» Ленинского административного округа г. Омска.

Старт празднику дали генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский и председатель профсоюзной организации предприятия Надежда Лисицина, которые поздравили с наступающим Днем знаний и тех, кто впервые переступит школьный порог, и тех, для кого школьная жизнь уже не в новинку.

Изюминкой мероприятия стало награждение отличников - детей сотрудников Омского НИИ приборостроения, которые закончили предыдущий учебный год только на одни пятерки. 75 ребят получили диплом отличника и памятные подарки от администрации и профкома ОНИИП.

За праздничное настроение в этот день отвечали ростовые куклы и задорные аниматоры, которые устроили для ребят веселую дискотеку, игры и шоу мыльных пузырей. Впечатлило ребят и выступление четвероногих и пернатых артистов - дрессированных собачек и голубей.

Для любителей более спокойных развлечений было организовано катание на лошадях и пони, а совсем юные участники мероприятия могли попрыгать на батуте и покататься на машинках.

Круговорот Добра

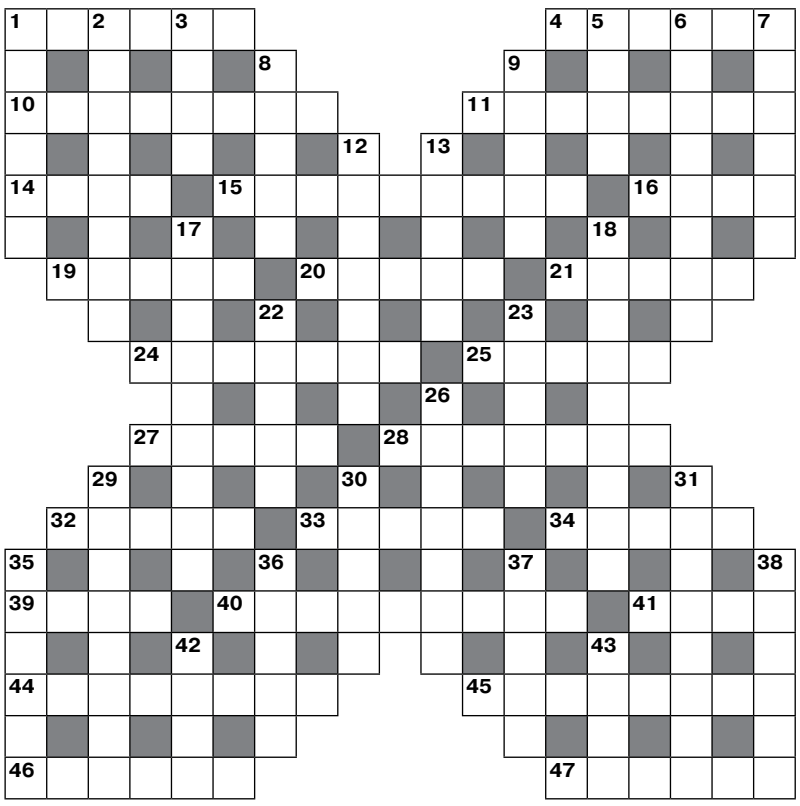
Профактивисты первичных профсоюзных организаций управления ФБУ «Администрации «Обь-Иртышводпуть» и филиала Омский РВПиС провели благотворительную акцию «Круговорот Добра», посвященную Дню знаний.

Цель акции - это сбор новых товаров для школы (альбомы, цветная бумага, картон, краски, карандаши, ручки, линейки, пластилин, клей, кисти для рисования, точилки, тетради) для семей с детьми, попавших в трудные жизненные обстоятельства. В помощи нуждаются дети из малообеспеченных семей, семьи пострадавшие от пожара, дети из неполных семей.

Все собранные канцелярские товары для детей были переданы в Казенное учреждение г. Омска «Центр социальной поддержки населения». Такие акции уже организовывались Обь-Иртышским Баскомфлотом ранее, это стало доброй традицией и будет продолжаться в будущем.

«Когда мы делаем добрые дела, помогаем другим и поддерживаем их, мы сами получаем приятное чувство благодарности. Пусть это чувство заполняет вашу жизнь и дарит вам радость каждый день», - сказала председатель Обь-Иртышского Баскомфлота Марина Январева.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Вид периодического издания. **4**. В каком виде спорта, кроме футбола, выступал в начале карьеры вратарь Лев Яшин? **10**. Французский скульптор XVIII века, автор памятника Петру I в Петербурге («Медный всадник»). **11**. Российская актриса, родилась в Омске (снималась в фильмах «Большая перемена», «Зигзаг удачи» и др.). **14**. Смысловое содержание. **15**. Восторженная радость. **16**. Часть суток. **19**. Каслинский промысел. **20**. Небольшая гора, холм. **21**. Непрозрачная глазурь. **24**. Предназначается для соединения устройств, не имеющих непосредственного способа соединения. **25**. Направление, манера. **27**. Крупная промысловая рыба без костного скелета, ценная своим мясом и икрой. **28**. Непрозрачное цветное стекло для мозаичных работ. **32**. Вид локомотива. **33**. Промысловое название некоторых членистоногих видов морского рака. **34**. Песенная награда за смелость. **39**. Единица измерения освещенности. **40**. В России первый автомобиль, оборудованный этим, был зарегистрирован в Санкт-Петербурге в 1906 г. **41**. Самый высокий вулкан Европы. **44**. Самый распространенный элемент на Луне. **45**. Соединение двух космических аппаратов. **46**. Союз, объединение на основе формальных либо неформальных договорных обязательств. **47**. В каком городе находится единственный в России музей колоколов?

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Какой древнегреческий бог соответствует римскому Вулкану? **2**. Тот, который «мал, да дорог». **3**. Чувство меры в поведении, в поступках. **5**. Воспроизведение какого-либо явления (чаще физического) в искусственно созданных условиях с целью его исследования. **6**. Твердое вещество, имеющее естественную внешнюю форму правильных симметричных многогранников. **7**. Пьеса А. П. Чехова. **8**. Из какой страны родом бенгальские огни? **9**. Находка в Японском море. **12**. Легкий самолет СК-4, ставший его дипломной работой в Московском высшем техническом училище им. Н. Э. Баумана, мог лететь без посадки 12 часов. **13**. Настольная игра. **17**. Все его ступеньки занимают победители спортивного состязания. **18**. Отклонение от положения равновесия, нулевого значения. **22**. Грибы, которые собирают скорее на деревьях, чем на земле. **23**. Естественное сооружение из кораллов. **26**. Условное изображение какого-либо понятия. **29**. Одна из физических характеристик жидкостей. **30**. На кого учился герой произведения Ф. М. Достоевского «Преступление и наказание» Родион Раскольников? **31**. Кто работал когда-то с арифмометром? **35**. Вечнозеленый полукустарник семейства брусничных. **36**. Российский конструктор вертолетов. **37**. Металл, помогающий измерить температуру и давление. **38**. Горько-соленое озеро в Чановском районе Новосибирской области. **42**. Древнерусский сказатель былин. **43**. Рыбный продукт.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5**. Титов. **6**. Смысл. **8**. Гримм. **9**. Керлинг. **13**. Фьорд. **14**. Антипод. **15**. Эмпат. **18**. Ягудин. **19**. Памир. **21**. Нельма. **22**. Миндаль. **23**. Усердие. **27**. Аватар. **29**. Сюита. **30**. Имбирь. **32**. Отдел. **33**. Траулер. **36**. Отсек. **39**. Тариф. **40**. Иркутск. **41**. Гагра. **42**. Минос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Литий. **2**. Боцман. **3**. Смирно! **4**. Эскиз. **7**. Аксиома. **8**. Городки. **10**. Гималаи. **11**. Вьюга. **12**. Гамма. **16**. Анадырь. **17**. Энергия. **19**. Полюс. **20**. Ряска. **24**. Квота. **25**. Мичурин. **26**. Орден. **28**. Трест. **31**. Батик. **34**. Рефери. **35**. Евклид. **37**. Триал. **38**. Строп.

Следующий номер газеты выйдет 25 сентября 2025 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2539 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 221.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 10.09.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 493737.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.