



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 13 (1475)
14 августа 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

На позитиве

С 8 по 10 августа территория дома отдыха «Сибиряк» стала площадкой для проведения соревнований по спортивно-туристскому многоборью на Кубок ФОП под названием «120 лет в движении: профсоюзный драйв молодежной столицы». Этот очень популярный в профсоюзной молодежной среде турнир с неизменным успехом проводился уже в восемнадцатый раз – и всегда, как сейчас говорят, на позитиве. И с драйвом, безусловно.



Нынешний турнир собрал десять команд, которые наряду с прохождением контрольного туристского маршрута и спортивным ориентированием ждали еще пять конкурсов: «визитная карточка» команд, а также определение лучших капитанов, бивуаков, поваров и певцов под гитару у костра. Поэтому прекрасный сосновый бор «Сибиряка» на двое суток наполнился разноголосым гомоном, смехом, пением, звуками срабатывания многочисленных фотоаппаратов и ароматами десятка полевых кухонь.

Окончание на с. 5.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда – 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений – 31-32-66.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ
В РОССИИ



35 ЛЕТ
НА ЗАЩИТЕ
ПРАВ
ТРУДЯЩИХСЯ



Уважаемые читатели!
Напоминаем, что в марте 2025 года стартовал авторский конкурс «Слово о профсоюзе», посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию ФНПР и ФОП.

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в газете «Позиция» № 4 от 27 февраля 2025 года, а также на сайте ФОП.

Цифра дня

142,3 млрд
рублей

по предварительным данным составил объем производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в Омской области в 2024 году.

(См. с. 2)

Цитата дня

Губернатор
Омской области
Виталий
ХОЦЕНКО
на встрече
с Президентом РФ
Владимиром
Путинным:

«По прошлому году, Владимир Владимирович, не похвастаться не могу нашими аграриями. У нас рекордный урожай зерновых, более 4 миллионов тонн зерна Сибирский регион собрал, мы восьмые в стране...

Сегодня у нас оборонка на подъеме. Если у нас до 2022 года 16 предприятий было, 20 тысяч человек, сегодня уже свыше 40 тысяч человек, и мы растем. Оборонка тянет за собой и зарплаты остальных отраслей экономики. Мы понимаем, что эта тенденция не будет продолжаться в постоянном режиме, соответственно, принимаем ряд мер, для того чтобы новый инвестиционный цикл и новые инвестиционные проекты в гражданке запускать».

kremlin.ru.

Факты и комментарии

Социальные партнеры подвели итоги

В рамках работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен ряд актуальных вопросов.

Одной из наиболее важных тем обсуждения стало исполнение Соглашения о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Союзом «Омское региональное объединение работодателей» в 2024 году.

В целом за весь период полностью выполнен 21 критерий, 5 - достигнуты частично, 3 критерия не выполнены ни разу за весь период реализации соглашения.

В данном контексте в разделе «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» не достигнут один показатель - «Увеличение количества коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы работников».

Профсоюзные лидеры настаивают, что данная ситуация вызывает беспокойство. Сегодня в рамках социального партнерства нужно максимально оперативно решать данную проблему, включаться в активную работу и добиваться необходимого результата по увеличению числа коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы работников. Так сформулирована профсоюзная позиция.

Как итог, координаторам территориальных трехсторонних комиссий поручено активизировать работу по стимулированию работодателей к заключению коллективных договоров, включению в действующие и новые коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы работников.

По предоставленным данным Министерства экономического развития о социально-экономическом положении региона, в 2024 году экономика Омской области демонстрирует стабильные показатели.

Объем промышленного производства увеличился на 3,3 % к уровню 2023 года, что обусловлено ростом объемов обрабатывающих производств (на 3,5 %).

Увеличены объемы производства кокса и нефтепродуктов (на 4,6 % к уровню 2023 года), химических веществ и химических продуктов (на 1,6 %), компьютеров, электронных и оптических изделий (на 16,3 %), транспортных средств и оборудо-

вания (на 29,2 %), напитков (на 15,6 %), пищевых продуктов (на 1,2 %), мебели (на 9,5 %), бумаги и бумажных изделий (на 18,2 %), прочих готовых изделий (на 3,7 %), кожи и изделий из кожи (на 2,5 %), лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии (на 84 %), автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов (на 9,1 %).

По предварительным данным, объем производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в 2024 году составил 142,3 млрд рублей (117 % к уровню 2023 года).

Объем инвестиций в основной капитал за 2024 год составил 226,1 млрд рублей (99,7 % к уровню 2023 года).

Наибольший объем инвестиций приходился на приобретение машин, оборудования, транспортных средств, производственного и хозяйственного инвентаря (45,9 %), а также на строительство и реконструкцию производственных зданий и сооружений (33,3 %).

Индекс потребительских цен в декабре 2024 года составил 109,8 % к декабрю 2023 года.

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за 2024 год, составила 65 404 рубля и по сравнению с 2023 годом увеличилась на 10176,8 рубля (на 18,4 %).

Наибольший уровень заработной платы отмечается по следующим видам экономической деятельности: «деятельность финансовая и страховая» (96 378,1 рубля), «деятельность в области информации и связи» (91 731,5 рубля), «добыча полезных ископаемых» (87 272,6 рубля), «обрабатывающие производства» (83 455,3 рубля). Наименьший уровень заработной платы сложился по виду экономической деятельности «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (41 714,6 рубля).

Реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Омской области, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2024 году увеличилась по сравнению с 2023 годом на 9 %.

Две Победы

В Омске состоялся торжественный митинг, посвященный велопробегу «Две Победы» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и 120-летия РОСПРОФЖЕЛ.



В числе приглашенных гостей мероприятия были представители Федерации омских профсоюзов. Председатель ФОП Сергей Моисеенко поздравил спортсменов и организаторов мероприятия. В своем напутственном слове он пожелал участникам автопробега легкой и безопасной дороги: «Вы делаете большое дело. Этот велопробег - дань памяти великому подвигу наших предков, защитивших Родину, наше будущее, подаривших мир многим народам. Особенно символично, что вы посещаете в разных регионах и городах мемориалы воинской славы, возлагаете цветы. Я хотел бы пожелать удачи в вашем важном деле, здоровья, сил, бодрости духа и мирного неба».

Велопробег «Две Победы», посвященный 80-летию Победы над фашистской Германией и милитаристской Японией и 120-летию РОСПРОФЖЕЛ, проводится по маршруту с двумя лучами.

За 120 дней участники проедут 15 тысяч километров по территориям 15 железных дорог.

Основной маршрут: поселок Снегири Московской области (Рязань - Нижний Новгород) - Южно-Сахалинск. Веломарафон стартовал 8 мая, а финиширует 3 сентября.

Кроме основного маршрута предусмотрено два дополнительных луча по территориям дорог, где проходили сражения, присоединяющиеся к основному маршруту - в Рязани и Нижнем Новгороде.

Место старта велопобега в поселке Снегири Московской области выбрано не случайно. Отсюда до Красной площади всего 50 километров. Здесь в грозные дни осени 1941 года доблестные воины-сибиряки 16-й армии маршала К. К. Рокоссовского ценою своих жизней и огромных потерь закрыли дорогу на Москву армаде фашистских войск. Отсюда в декабре 1941 года они перешли в решительное наступление и начали разгром немецко-фашистских захватчиков.

Первый луч: Волгодонск - Волгоград - Пенза - Рязань (стыковка с основным маршрутом). Старт состоялся 5 мая в Волгодонске, а к основному маршруту он присоединился 23 мая в Рязани.

Второй луч: Санкт-Петербург - Ярославль - Нижний-Новгород (стыковка с основным маршрутом). Старт - 17 мая в Санкт-Петербурге, присоединение к основному маршруту - 31 мая в Нижнем Новгороде.

Финиширует велопробег 3 сентября на острове Сахалин - в последней точке нашей страны, откуда в 1945 году был изгнан враг. К велопробегу присоединятся более 10 тысяч членов профсоюза и их семьи.

На протяжении всего маршрута будут организованы торжественные мероприятия у памятников и мемориалов, посвященных подвигу советского народа в Великой Отечественной войне, пройдут митинги, участники возложат цветы. В мероприятиях примут участие бойцы российских студенческих отрядов, корпоративные волонтеры ОАО «РЖД».

О зарплате, кадрах и соцподдержке

Главным предметом обсуждения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стали оплата труда и социальные гарантии работников муниципального транспорта и системы дошкольного образования.

Что касается первых, то было отмечено, что на всех предприятиях городского пассажирского транспорта действуют коллективные договоры, согласованные с профсоюзными комитетами. Эти документы включают обязательства по условиям начисления и выплаты заработной платы в соответствии с требованиями трудового законодательства и территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023 - 2025 годы.

С 1 января 2024 года проведена индексация заработной платы на 7,2 % в МП г. Омска «Электрический транспорт» и «Пассажирсервис». Кроме того, дополнительно была увеличена заработная плата отдельным категориям работающих в АО «Пассажирсервис» с 1 марта. Изменения в сторону роста произошли и на пассажирском предприятии № 8: с июня прошлого года преобразована система оплаты труда кондукторов с увеличением гарантированной ее части, а с 1 июля увеличена зарплата водителей.

Конкретные показатели на предприятиях городского пассажирского транспорта выглядят так (данные представлены за первые четыре месяца 2025 года): среднемесячная заработная плата на одного работающего составила 67 755 рублей, в том числе на одного водителя - 103 066 рублей, на одного кондуктора - 43 128 рублей. Руководителями проводится работа по обеспечению доли тарифа (оклада) с учетом гарантированных выплат в среднемесячной заработной плате работников не менее 60 %, как это предусмотрено территориальным отраслевым соглашением. На заседании было также подчеркнуто, что колдоговорами предусмотрены выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда на предприятиях.

Рассмотрен и вопрос обеспечения конечных разворотных пунктов пассажирского транспорта санитарно-бытовыми условиями для работников, занятых на маршрутах. Названы объекты, оборудованные туалетами, помещениями для приема пищи, комнатами отдыха, и те, где данных удобств не хватает. Вопросы улучшения санитарно-бытовых условий для работников остаются на контроле соцпартнеров.

Члены городской трехсторонней комиссии уделили внимание проблемам педагогических работников, а именно - в системе дошкольного образования. Здесь продолжает остро стоять вопрос нехватки кадров. По состоянию на май 2025 года в детских садах Омска имелось 460 ва-



кантных ставок, из них - 267 штатных единиц по педагогическим должностям. Департаментом образования администрации города принимается ряд мер, направленных на привлечение кадров в дошкольные учреждения и их закрепление в коллективах. Среди них, например, установление в течение первых пяти лет трудоустроившимся педагогам оклада, ставки заработной платы выше рекомендуемого размера - на 100, 70 или 50 процентов, в зависимости от продолжительности стажа. Реализуются также такие механизмы решения кадрового вопроса в сфере дошкольного образования, как единовременные денежные выплаты за профессиональное развитие молодым специалистам, встречи руководителей учреждений со студентами-старшекурсниками и выпускниками, профориентационные мероприятия, развитие системы наставничества, создание условий для участия молодежи в профессиональных конкурсах и форумах.

В 2024/2025 учебном году в образовательные учреждения трудоустроены 394 молодых педагога, из них 123 - в детские сады.

ОМСКИЙ
АЭРОПОРТВ ОАО «Омский аэропорт» прошла XI (внеочередная)
отчетно-выборная конференцияСохранить «лётную погоду»
в коллективе

Главным вопросом повестки дня стали выборы нового председателя первички. Действовавший ранее, Екатерина Алексеевна Котовская, сложила полномочия по собственному желанию в связи с переездом в другой регион по семейным обстоятельствам.

В обсуждении результатов работы профактива за истекший отчетный период (с 4 февраля 2021 года по 31 июля 2025-го) вместе с делегатами от подразделений приняли участие генеральный директор ОАО «Омский аэропорт» Олег Селиверстов, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, председатель Западно-Сибирского территориального объединения Общероссийского профсоюза авиационных работников Сергей Тюрин.

Предваряя открытие конференции, директор предприятия Олег Селиверстов подчеркнул, что свой авторитет профорганизации удалось сохранить во многом благодаря председателю Екатерине Котовской. Особо он отметил ее способность вести конструктивный диалог с администрацией, понимать и анализировать проблемы и запросы большого коллектива, соблюдая баланс интересов сторон социального партнерства. Руководитель обозначил готовность и впредь открыто обсуждать актуальные вопросы с профсоюзным активом, совместно искать компромиссы и принимать взвешенные решения.

В свою очередь Екатерина Котовская подтвердила тот факт, что администрация порой прибегала к радикальным мерам, соглашалась на нестандартные шаги в интересах работников. Председатель привела самый свежий пример, иллюстрирующий сказанное. В июне нынешнего года сложилась ситуация, когда уровень доходов предприятия был недостаточным для того, чтобы выплатить даже небольшую дополнительную премию (впервые в практике работы в летний период). «Однако премирование состоялось», - констатировала председатель профкома. Важно и то, что увеличение оплаты труда коллектива не ставится в прямую зависимость от роста пассажиропотока. Соотношение в пользу работников доказывается цифрами. С 2021 года по 2024-й пассажиропоток повысился на 14,65 процента, а заработная плата на предприятии выросла на 53,44 процента.

Если говорить о конкретных показателях оплаты труда, то в 2021 году ее средний уровень составлял 47 648 рублей, а к концу 2024-го достиг 73 135 рублей. Индексация зарплат осуществляется регулярно: произведена она и в этом году - на 10 процентов.

За отчетный период дважды по инициативе профсоюзного комитета в ОАО «Омский аэропорт» проводились переговоры по заключению коллективного договора. Большинство предложений, поступивших от работников, встретили согласие со стороны администрации. Речь идет, в частности,



Новым председателем первички ОАО «Омский аэропорт» избрана Наталья Доронцова.

о внесении изменений в пункты, касающиеся периодичности и размеров индексации заработной платы, увеличении размеров материальной помощи, повышении числа гарантий для сотрудников, занимающихся профсоюзной работой на неосвоенной основе, расширении возможностей использования льготного авиабилета... Обязательства колдоговора сторона работодателя выполняла в полном объеме. Так, в течение рассматриваемого периода материальная помощь оказана 320 работникам на общую сумму почти в четыре миллиона рублей. Существенные затраты в рамках реализации коллективного договора были связаны с приобретением спецодежды и формы, организацией медосмотров, подготовкой и обучением кадров, обеспечением путевками в детские оздоровительные лагеря.

Казалось бы странно, что при обстановке стабильности и социальной защищенности в коллективе профсоюзную организацию ОАО «Омский аэропорт» не обходит стороной проблема снижения уровня профчленства. Негативно, по мнению профактива, здесь влияет тот фактор, что гарантии колдоговора распространяются на всех работников, вне зависимости от членства в профрядах. Периодически поступают заявления о выходе из Общероссийского профсоюза авиационных работников, отмечает Екатерина Котовская. Сопровождается это тривиальными объяснениями следующего порядка: «Я ничем не пользуюсь»,



Сергей Моисеенко вручил Екатерине Котовской Нагрудный знак ФОП.

«Дети выросли», «Подарок сам купить могу», «А если я выйду, что изменится для меня?». «Каждый раз, - делает акцент председатель, - мы рассказываем о том, что профсоюз - это организация, которая защищает права работников». Аргументов в пользу того, что профком «Омского аэропорта» с ключевой функцией успешно справляется, достаточно. И вот еще один: «В нашей организации периодически поднимается вопрос об отмене выплат за выслугу лет, весной 2022 года он стоял остро, - напомнила собравшимся профлидер. - К счастью, удалось договориться с работодателем. Хочется отметить, что администрация предприятия, несмотря на жесткие рамки законодательства, хорошо откликается на просьбы, реагирует на обращения».

На рассмотрение профсоюзного комитета за отчетный период поступило более ста запросов о предоставлении мотивированного мнения. В основном они были связаны с внесением изменений в положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, согласованием графиков работы и ежегодных оплачиваемых отпусков, работы командно-руководящего состава в выходные и нерабочие праздничные дни, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

Благодаря плодотворному сотрудничеству сторон удавалось предоставлять персоналу на местном уровне льготы сверх тех, что предусмотрены на федеральном (среди таких, например, «тринадцатая» зарплата). И очень важно в дальнейшем, было подчеркнуто на конференции, не утратить достигнутого.

Председатель профорганизации ОАО «Омский аэропорт» проинформировала собравшихся и о том, какие позиции отстаивают сегодня выходящие профорганы. С 2009 года в гражданской авиации отсутствует отраслевое соглашение. Недавно стало известно о возобновлении переговоров по его заключению на ближайшую перспективу - на 2025 - 2028 годы. В числе основных преимуществ этого документа - законодательная норма о начислении доплаты за выслугу лет. Если стороны договорятся и подпишут соглашение, то, соответственно, данная льгота работникам отрасли будет гарантирована.

Возвращаясь к вопросам внутренним, Екатерина Котовская отметила слаженную, эффективную работу всей профсоюзной команды ОАО «Омский аэропорт». Председатель привела лишь некоторые итоги деятельности, которую в течение отчетного периода вместе с ней осуществляли 14 членов профкома, работающие на общественных началах. По обращениям 262 работников оказана материальная помощь от профорганизации на общую сумму более 800 тысяч рублей. Выделено 659 путевок на базы отдыха Омской области. Организовано 311 поздравительных мероприятий для юбиляров.

И пусть ипостась массовика-затейника не самая главная для профорганизации, выступать в ней профактиву все-таки необходимо - эту задачу профком ни в коем случае со счетов не сбрасывал. Культурно-досуговые, спортивные мероприятия объединяют, дают возможность отдохнуть и выплеснуть эмоции. Коллектив ОАО «Омский аэропорт» принимал участие в организуемом Федерацией омских профсоюзов турслете, городском культурно-спортивном празднике «ВелоОмск», молодежном квесте, проводимом администрацией Кировского округа. Особо дороги сотрудникам свои эксклюзивные мероприятия: «День рождения аэропорта», «День рыбака», «Грибной охотник» - словом, в креативных идеях профкома и готовности работников их поддерживать недостатка не наблюдалось.

Весомую роль профорганизации ОАО «Омский аэропорт» в профдвижении региона отметил председатель ФОП Сергей Моисеенко. Со словами благодарности за эффективную работу он вручил Екатерине Котовской Нагрудный знак Федерации омских профсоюзов. Председатель Западно-Сибирского территориального объединения Общероссийского профсоюза авиационных работников Сергей Тюрин передал ей Почетную грамоту ЦК отраслевого профсоюза. Награжден и ряд представителей профактива ОАО «Омский аэропорт».

Искренне и вдохновляюще прозвучали слова Екатерины Котовской, адресованные коллегам по профессии и всему коллективу: «В аэропорту я обрела много новых знаний и навыков. Стала дисциплинированной, исполнительницей, стрессоустойчивой. Пусть наше предприятие процветает и совершенствуется, пусть растет пассажиропоток, развивается маршрутная сеть, увеличивается доход. Желаю всем достойных зарплат и лётной погоды».

Делегаты единодушно избрали на пост нового председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский аэропорт» Наталью Александровну Доронцову, инспектора по досмотру группы досмотра физических лиц и материальных объектов службы авиационной и транспортной безопасности. На предприятии она трудится с 2018 года, успела достойно проявить себя в профработе. Поблагодарив делегатов за оказанное доверие, Наталья Доронцова выразила твердое намерение его оправдать, сохраняя профсоюзные традиции и достижения.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Объединяя традиции и новые знания

Подведены итоги пятилетней деятельности Омской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»



Оценку этому периоду дали 40 делегатов, присутствующих на проходившей 7 августа IX отчетно-выборной конференции ОмскОО ВЭП. В ее работе приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, представитель Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза по Сибирскому федеральному округу Анатолий Толстиков, генеральный директор АО «ТГК-11» Олег Хилько, генеральный директор АО «Омск РТС» Иван Ющенко, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Омская энергосбытовая компания» Елена Жигало, а также ветераны профдвижения отрасли, молодые профактивисты.



В своем приветственном слове Сергей Моисеенко подчеркнул, что Омская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» - одна из самых сильных и деятельных на территории региона, и пожелал ей дальнейшего эффективного развития и роста численности, а делегатам - принятия взвешенных решений и реализации намеченных планов.

По данным на начало текущего года, облпрофорганизация объединяла 5419 членов профсоюза, сообщил в своем отчетном докладе ее председатель Александр Кобылкин. Охват профчленством работающих на предприятиях отрасли составил более 70 процентов. Стабильно высок его уровень в филиале ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго», АО «ТГК-11», ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «Омск РТС». Всего в состав ОмскОО ВЭП входит 10 первичных профорганизаций, где действуют 15 цеховых комитетов и 163 профгруппы.

Одной из основных задач в отчетном периоде оставалось совершенствование социального партнерства. В отрасли оно строится с опорой на главный документ - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. На его основе корректируются и дополняются коллективные договоры на местах. В конце 2024-го было заключено новое соглашение - на 2025-2027 годы. Документ скрепили подписями председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров и президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковский. В рамках реализации норм и положений ОТС работа профсоюза нацелена на повышение уровня реального содержания заработной платы работников.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, являющаяся ключевым параметром оплаты труда работников электроэнергетики, ежегодно повышается. Так, с 1 июля 2024 года она была установлена в размере 12 345 рублей, с 1 июля 2025-го - выросла на 10 % и составила 13 580 рублей. В новом отраслевом социальном стандарте изменены нормы, регулирующие динамику повышения ММТС. С 1 июля 2026 года ее уровень будет увеличен на 15,5 % и достигнет 15 685 рублей.

Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП утвердили новые Рекомендации об оплате труда в электросетевом комплексе, которые существенно дополняют обозначенные соглашениями договоренности и позволяют расширить объемы фондов оплаты труда организаций, которые оно охватывает. Анализ среднего уровня оплаты труда в омской энергосистеме за прошлый год позволяет сделать вывод, что она повышается и опережает показатели роста по региону.

Вопросы охраны труда также входили в число первоочередных для ОмскОО ВЭП, подчеркнул Александр Кобылкин. Особое внимание уделяется организации системы общественного контроля в этой сфере, своевременности выявления и устранения профессиональных ри-



сков, соблюдению трудовой дисциплины и повышению уровня культуры производства. На предприятиях отрасли в регионе действует 114 уполномоченных по охране труда. За 2024 год проведено 1758 проверок состояния охраны труда на рабочих местах, при этом выявлено 1458 нарушений.

Каждый коллективный договор содержит разделы по охране труда, где обозначены нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви, критерии доплат за вредные условия, предоставления дополнительных отпусков. Занятым на тяжелых работах с вредными условиями труда выделяются санаторные путевки. Приобретаемые спецодежда, спецобувь и СИЗ проходят входной контроль, проверяются комиссиями, в работе которых участвуют представители первичных профорганизаций. Колдоговорами также предусмотрено направление уполномоченных на обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

Возможность повысить уровень знаний представителями общественного контроля постоянно предоставляет Омский областной комитет ВЭП. За отчетный период прошли обучение 159 уполномоченных, что положительно сказалось на их работе. Хорошим стимулом для ее совершенствования становятся и проводимые обкомом смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» с награждением победителей. Ставшие лидерами на областном отраслевом уровне принимают участие в аналогичном конкурсе Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Одной из самых востребованных форм профсоюзной поддержки в отчетном периоде была правовая защита. В течение прошлого года в обком по различным вопросам обратились 128 человек - в необходимых случаях оказывалась практическая помощь совместно с отделом правовой и технической инспекции

ся профсоюзные издания «Позиция» и «Солидарность», в каждом номере которых отводится место актуальным правовым аспектам.

Что касается информационной работы в целом, то ей обком придает самое серьезное значение, считая эффективность деятельности в этом направлении одной из ключевых составляющих мотивации профчленства и укрепления профрядов. «Цена информационного вопроса - сохранение численности и привлечение новых членов профсоюза, а по большому счету, - будущее профсоюзного движения», - выразил уверенность Александр Кобылкин.

Помимо вышеуказанных газет, выпускается журнал «Вестник Электропрофсоюза», активно работает обком и с внешними СМИ. Популярностью пользуется веб-сайт ОмскОО ВЭП, где всегда размещается свежая информация о работе областной организации по всем направлениям уставной деятельности. В 2024 году этот ресурс был обновлен, а в нынешнем стал победителем конкурса веб-сайтов на уровне Всероссийского Электропрофсоюза. На позитивный имидж облпрофорганизации работают и различные тематические творческие конкурсы, которые обком проводит для членов профсоюза и их семей.

Профактив отрасли пропагандирует здоровый образ жизни и сохраняет многолетние спортивные традиции, сформировавшиеся у энергетиков. Ежегодно обком проводит областную спартакиаду ОмскОО ВЭП на базе отдыха имени И. И. Стрельникова, туристские слеты в Крутой Горке. По доброй традиции Дню энергетика посвящается волейбольный турнир, проходят соревнования по бильярду, настольному теннису, мини-футболу, шахматам, шашкам, дартсу, корнхоллу... Команды коллективов предприятий энергосистемы ежегодно участвуют и занимают лидирующие позиции в проводимой ФОП спартакиаде трудящихся Омской области, посвященной победе в Великой Отечественной войне. В нынешнем году сборная команда АО «ТГК-11» и «Омск РТС» заняла первое место в этих масштабных состязаниях.

Забываются в облпрофорганизации и о здоровье детей работников отрасли. Каждый год профактив принимает непосредственное участие в подготовке и качественном проведении летнего оздоровительного сезона в ДОЛ им. И. И. Стрельникова. Лучшие вожатые поощряются из профсоюзного бюджета денежными премиями, для них приобретается единая форма. Памятные подарки получают также воспитанники смен, отличившиеся в спорте и творчестве. Для познавательных мероприятий, организуемых для ребят в лагере, ОмскОО ВЭП приобрел в прошлом году компьютер.

В отчетном периоде не ослабевало внимание к работе с молодежью. На системном уровне ведется обучение молодых профсоюзных активистов. Устраиваются тематические форумы, различные соревнования среди молодежных советов. Энергетики регулярно получают знания на семинарах и тренингах в рамках «Школы профсоюзного лидера», организуемой Федерацией омских профсоюзов. Молодые активисты предприятий отрасли принимали участие во Всероссийском молодежном слете ВЭП «Новое поколение», в финальном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Как было отмечено на конференции, необходимо продолжать искать новые формы и методы работы по привлечению молодежи в профряды: пока охват молодых работников профчленством не столь высок, как хотелось бы.

Облпрофорганизация всегда занимала активную общественную позицию, регулярно участвуя в акциях, организуемых ФНПР, Всероссийским Электропрофсоюзом и Федерацией омских профсоюзов, различных патриотических и гуманитарных проектах, в том числе по оказанию помощи воюющим в зоне СВО и членам их семей. «Только объединяя наши усилия, проявляя солидарность, мы сможем добиться победы в решении проблем, которые ежедневно встают перед членами профсоюза», - заключил Александр Кобылкин.

Делегаты, выступившие в прениях, высоко оценили работу обкома и поделились информацией об успехах в своей профсоюзной деятельности на местах. Так, председатель профорганизации АО «ОмскРТС» Игорь Кузменченко рассказал о комплексном подходе администрации и профкома к реализации мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками на предприятии. Председатель первички ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго» Александр Ефимкин главным достижением в рамках соцпартнерства назвал сохранение в новом заключенном колдоговоре всех гарантий и действующей системы оплаты труда, которая включает в себя единовременное ежемесячное премирование, вознаграждение за выслугу лет. Суммы всех льгот и компенсаций проиндексированы, а, кроме того, удалось закрепить в документе выплату материальной помощи к отпуску. О новациях в организации летнего отдыха детей в ДОЛ им. И. И. Стрельникова, реализуемых обучающих проектах и проводимых патриотических мероприятиях, о профсоюзной поддержке, оказываемой лагерю, рассказала председатель первички АО «Соцсфера» Наталья Шперлинг.

Работа Омской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в отчетном периоде по единодушному решению делегатов признана удовлетворительной. А Александр Кобылкин избран ее председателем на очередной пятилетний срок.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото предоставлены облпрофорганизацией.

На позитиве

Окончание. Начало на с. 1.

Гостей на турслете тоже было немало - члены аппарата ФОП, руководители отраслевых обкомов профсоюзов, а также специалист представительства ФНПР в Сибирском федеральном округе, председатель профкома студентов Новосибирского аграрного университета Маргарита Барабанщикова. К слову, ей скучать на нашем турслете не пришлось: Маргарита тут же вошла в состав жюри на тех самых пяти конкурсах вне соревновательной программы.

Парад команд на открытии соревнований возглавили прошлогодние победители, спортсмены АО «ОНИИП». А когда команды построились в каре, председатель ФОП Сергей Моисеенко заверил их в том, что традиция проведения турслета - в числе главных приоритетов Федерации омских профсоюзов, а значит, обязательно будет поддерживаться и далее. Молодежь в ответ озарила бор до-вольными улыбками. И далее глава омских профсоюзов вручил группе профсоюзных лиде-ров благодарственные письма ФОП и реги-онального министерства культуры.

Конкурсы начались сразу после откры-тия турслета. Весьма ярким получилось со-стязание «визитных карточек» команд, пока-завших высокий класс в придумывании шуток, пении и хореографии, а также в изготовлении реквизита. Особенно по этой части преуспе-ли ребята из НИИ приборостроения, у кото-рых на сцене появились жаркое Солнце, ки-оск шашлычника, ожившие скульптуры Любы и Степаныча, а также несколько полицейских. В общем, не удивлюсь, если когда-нибудь в ОНИИП появится собственный театр.

Отдельно хотелось бы сказать несколь-ко слов о бивуаках команд. Понятно, что люди готовились к соответствующему конкурсу, но сколько же креатива и доброго юмора они при этом проявили! Лагерь ЦКБА, к примеру, встречал гостей дуэтом аккордеона и шейке-ра (так называют закрытую емкость из твердо-го материала, частично наполненную мелким

сыпучим содержимым - тря-сешь и получаешь звук). Обладатель шейке-ра Иван Компанистов оказался професси-ональным музыкан-том - он играет на ударных и даже соз-дал группу барабан-щиков, которая со-провождает любимые омичами спектакли драме-атра «Ханума», «Любовь и голуби», «Зойкина квартира»... Профсоюзные турслеты - давняя привязанность Ивана и всей его семьи, они приезжают сюда регулярно.

Софья Ткач, несмотря на фамилию, во-все даже оператор станка с программным управлением. Она училась в музыкальной шко-ле, от приглашения с инструментом на турслет не отказа-лась - и не пожа-ла: здесь очень ин-тересно. И, между прочим, к вечернему конкурсу песни Софья с коллегами приготовила сюрприз - новоизобретенный музыкальный инструмент «трубофон», сде-ланный из водопроводных труб. Судя по тому, что певческий конкурс закончился убедитель-ной победой команды ЦКБА, сюрприз удался.

Стас Бондаренко, представляющий АО «Высокие Технологии», встретил нас с более привычным для тури-стов инструментом - гитарой. Он уже в четвертый раз на слете и с высоты собственного опы-та уверенно говорит, что это направление профсоюзной деятель-ности явно развивается. Ну а поскольку Стас еще и рыбак, и охотник, то ему веришь как никому.

Специалист по внешнеэкономическим связям АО «Высокие Технологии» Ирина Лю-барец - капитан команды и участвует в тур-слете третий раз. Она убеждена, что здесь со-бираются самые активные и добрые люди. Удивляться тому, что Ирина выделяет именно эти качества, не приходится: она сама чело-век активный и добрый, свидетельством чему служит благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов за ее участие во Всерос-сийской акции взаимопомощи «Мы вместе».



Во время пандемии Ири-на в числе других волон-теров развозила про-дуктовые наборы и лекарства людям стар-шего возраста, мало-мобильным, малообе-спеченным гражданам, медицинским работ-никам, объехав десятки адресов в Омске и пригоро-дах. А еще Ирина любит спорт во всех его про-явлениях - от сплава на сапах до участия в Си-бирском международном марафоне.

Тем временем подошло время прохож-дения контрольного маршрута. И следующий наш собеседник - судья Никита Чинянин. Он с некоторым сожалением говорит, что предло-



женная спортсменам трас-са - любительская, в том смысле, что попробо-вать себя на ней мож-ет любой, даже не очень подготовленный участник. И уже с удов-летворением отмечает, что физические нагруз-ки на этапах достаточно высоки, и это замечательно.

...Что ж, вот и пришла пора подведения итогов. Первое место в конкурсе «визиток» поделили команды АО «ЦКБА» и ООО «Тех-углерод», лучшими бивуаками также совме-стно блеснули команда АО «ОНИИП» и сборная АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и дочерних орга-низаций, самых искусных поваров выставило

АО «Омский каучук», певческие таланты наи-более убедительно предъявила команда АО «ЦКБА», а в конкурсе капитанов победило ООО «Техуглерод».

Что касается основной части соревно-вательной программы, то с контрольным ту-ристским маршрутом лучше всех справились представители АО «ЦКБА», а в спортивном ориентировании победу одержала команда АО «ОНИИП». В командном зачете первое ме-сто заняли посланцы АО «ЦКБА», второе и тре-тье достались команде АО «ОНИИП» и сбор-ной АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и дочерних организаций.

Однако уверен: какое бы место ни заняла та или иная команда, этот результат со време-нем станет историей. А вот позитив останется! **Лев ГРАЧЁВ.**

Фото Евгения СЫРБУ и Евгения АЛЕКСАНДРОВА.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: июль - август

95 лет назад, 16 июля 1930 года,

под грифом «Совершенно секретно» в СНК СССР была направлена служебная записка первого секретаря ВЦСПС Николая Шверника (см. фото) о необходимости своевременной выдачи заработной платы рабочим.

Вот что говорится в записке: «За последнее время в ВЦСПС поступают сообщения от ряда совпрофов и ЦК союзов о том, что вследствие отсутствия дензнаков в отделениях Госбанка на местах задерживается своевременная выплата заработной платы рабочим. Так, по сообщению председателя Азербайджанского совпрофа тов. Чечеткина, задерживается выплата заработной платы рабочим Баку, что вызывает недовольство рабочих и отрицательно сказывается на состоянии трудовой дисциплины. По сообщению ЦК ж.д., имеет место задержка в

выплате зарплаты по отдельным участкам некоторых дорог (Екатерининская и др.). О задержке зарплаты также сообщают Уральский, Средне-Азиатский и Крымский совпрофы. ЦК сахарников и с.х. рабочих сообщают о задержке зарплаты по совхозам и на лесозаготовках. При существующем напряжении со снабжением рабочих продуктами продовольствия несвоевременная выплата заработной платы отрицательно сказывается на состоянии трудовой дисциплины, производительности труда и тем самым на выполнении промфинплана в целом».



80 лет назад, 10 июля 1945 года,

вышло постановление Политбюро ЦК ВКП(б) «О тексте призыва на переходящих Красных Знаменах ГОКО [Государственный комитет обороны - Л. Г.], ЦК ВКП(б), ВЦСПС и наркоматов».

Любопытно оно распределением обязанностей, поскольку первый его абзац гласит: «Утвердить следующий текст призыва на переходящих Красных Знаменах ГОКО, ЦК ВКП(б), ВЦСПС и наркоматов: «Под знаменем Ленина-Сталина - вперед, за дальнейшее укрепление могущества нашей Родины». А второй абзац конкретизирует: «Обязать ВЦСПС изготовить переходящие Красные Знамена с новым текстом призыва к 1 октября 1945 года». Понятно, да? Значит, красоваться на трибунах будут все желающие, но обеспечить этот процесс материально должны, как обычно, профсоюзы и, как обычно, в сжатые сроки.

80 лет назад, 29 августа 1945 года,

было издано постановление СНК СССР и Секретариата ВЦСПС, в соответствии с которым система эвакуогоспиталей была упразднена. А сами учреждения реорганизованы для обустройства в них санаториев и домов отдыха (которыми, собственно, они и были до войны). В свою очередь управление госпиталами ВЦСПС стало отныне Центральным управлением курортами, санаториями и домами отдыха ВЦСПС.

50 лет назад, 30 июля 1975 года,

Секретариат ВЦСПС выпустил постановление «О порядке поощрения памятными подарками участников художественной самодеятельности».

Конечно, тогдашнее руководство всех уровней стремилось загнать в жесткие регламентные рамки любой шаг подведомственного контингента, а также не давать ему слишком уж разбрасываться деньгами, иданный документ не является исключением: «Разрешить фабричным, заводским и местным комитетам профсоюзов, правлениям клубов, Домов и Дворцов культуры профсоюзов, находящимся на самостоятельном балансе, награждать лучших участников худо-

жественной самодеятельности - передовых производителей, ведущих большую общественно полезную работу по культурному обслуживанию трудящихся, ветеранов самодеятельной сцены, а также победителей конкурсов художественной самодеятельности памятными подарками стоимостью до 10 рублей, имея в виду, что в основном лучшие участники художественной самодеятельности должны награждаться грамотами и дипломами».

20 лет назад, 16 июля 2005 года,

стартовал сорокадневный автопробег «Единая страна - единые профсоюзы» по маршруту Калининград - Владивосток и Южно-Сахалинск, посвященный 100-летию профсоюзов России.

Он был организован ФНПР совместно с ЗИЛом и ВАЗом с целью широкого информирования населения о юбилее профсоюзов и деятельности членских организаций ФНПР. Ну и заодно демонстрации качества и надежности продукции отечественного автопрома. В колонне было пятнадцать машин: «Лада Калина», ВАЗ-2110, среднетоннажный грузовик ЗИЛ-432930, малотоннажный грузовик «Бычок» ЗИЛ-5301BE, ульяновский «УАЗ Патриот», автобусы и микроавтобусы. Все они без всяких потерь прошли 14 тысяч километров, по-

сетив около сорока регионов страны. Во время остановок в крупных городах и областных центрах проходили митинги, концерты художественной самодеятельности, разворачивались пункты юридической консультации. В Хабаровске автоколонна разделилась, часть участников отправилась в Южно-Сахалинск, где и финишировала 23 августа, остальные 22 августа прибыли во Владивосток. Что же касается участия ФОП, то наша колонна из восьми машин прошла в общем автопробеге по всей территории Омской области.

105 лет назад,
30 июля 1920 года,

при ВЦСПС был создан Институт труда.

Это учреждение, возглавленное секретарем Всероссийского союза рабочих-металлистов Алексеем Гастевым, было призвано разрабатывать, демонстрировать на практике и пропагандировать принципы научной организации труда и подготовки рабочей силы. Уже через год, 28 августа 1921 года, Совет труда и обороны под председательством Ленина признал Институт труда одним из ключевых учреждений Советской Республики, к нему был присоединен Институт экспериментального изучения живого труда Наркомтруда, и с этого момента он стал именоваться Центральным институтом труда (ЦИТ) ВЦСПС. ЦИТ разработал на основе доктрины «трудовых установок» Гастева оригинальную технологию профессионального обучения - «систему (метод) ЦИТа», ориентированную на массовую подготовку квалифицированных рабочих. Этот метод был основан на обучении самым оптимальным трудовым приемам путем расчленения операций на отдельные фазы, их изучения и отбора наиболее рациональных. О размахе деятельности ЦИТ можно судить по тому, что он обслуживал свыше четырехсот предприятий истроек, готовя специалистов по двум сотням профессий; только для одного Сталинградского тракторного завода им было подготовлено больше восьми тысяч человек (а всего он обучил 500 с лишним тысяч рабочих). При этом многие методики ЦИТ были разработаны впервые в мировой практике.

105 лет назад,
31 июля 1920 года,

в штаб Западно-Сибирского военного округа пришло донесение омского губернского военкома Дашкевича об отправке добровольцев в Красную Армию.

Интересно, что отдельной строкой в этом отчете идут лица, мобилизованные профсоюзами - обособленно от прочих рабочих, крестьян и служащих. И мы, в частности, узнаем, что «за 30 июля поступило добровольцев: рабочих - 1 и от профсоюзов - 1. За время же с 17 мая по 30 июля включительно всего принято добровольцев 1602 человека, из них рабочих - 307, крестьян - 784, казаков - 10, партизан - 14, мобилизовано профсоюзом 143...».



40 лет назад,
26 августа 1985 года,

выяснилось, что в этот день установлен рекорд СССР всех времен по заработкам в стройотряде.

Вернувшийся из далекого хакасского леспромхоза ССО под руководством аспиранта МГУ Дмитрия Касаткина за летний сезон заработал примерно по 3500 рублей от брата. У командира заработок составил и вовсе 4300 рублей. Это, напомним, в стране, где средняя зарплата на тот момент была 180 - 190 рублей в месяц. Более того, руководство леспромхоза даже представило Касаткина к ордену «Трудовая слава». Естественно, начались проверки, которые закончились ничем: многочисленные комиссии никак не могли проехать дальше Абакана, поскольку то какой-нибудь мост обрушится, то автобус сломается. Касаткина больше полугода таскали по собеседованиям партийные, комсомольские и профсоюзные деятели (и даже следователи ОБХСС). Так ничего и не выяснив, орден решили не давать, а вместо этого объявили строгий выговор с занесением и на всякий случай отправили в армию.

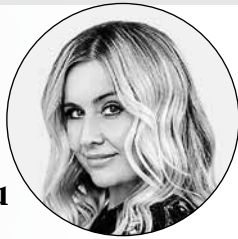
Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



• Льготы для многодетных работников

Какие предусмотрены трудовые права и гарантии для многодетных родителей?



Среди льгот - возможность брать ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное время до тех пор, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет. Это правило действует для сотрудников с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет.

Также предусмотрено право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 14 календарных дней. Такая мера может быть включена в коллективный договор предприятия и предоставляется родителям с двумя и более детьми младше 14 лет.

Многодетные работники могут отказаться от командировок, ночных смен, сверхурочной работы, а также занятости в выходные и праздничные дни. Привлечение к таким видам работ допускается только с их письменного согласия.

Особая защита предусмотрена для единственного кормильца: работодатель не имеет права уволить его по собственной инициативе, если в семье воспитываются трое и более детей до 14 лет, а младшему не исполнилось 3 года. Исключения составляют случаи ликвидации компании или иные основания, предусмотренные законом.

• Уход за ребенком

Могут ли оба родителя уйти в отпуск по уходу за одним ребенком?

Согласно ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом такой отпуск может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Конституционный суд РФ в постановлении от 6 февраля 2009 г. № 3-П указал, что одновременное предоставление отпуска по уходу за ребенком нескольким членам семьи исключается. В дальнейшем на то, что отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен только одному члену семьи, указывали и другие суды.



• Информация об отпусках в электронной форме

Вправе ли работодатель вести график отпусков в электронном виде и как знакомить с ним работников?

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

Информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в соответствии с законодательством РФ, кроме случая если федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними норматив-



ными правовыми актами установлено требование о необходимости составления документа исключительно на бумажном носителе.

Нормы действующего законодательства не содержат требования о необходимости составления и ведения графика отпусков исключительно на бумажном носителе.

Таким образом, работодатель вправе самостоятельно определить порядок утверждения и ведения графика отпусков в соответствующем локальном нормативном акте.

Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота (далее - ЭДО) путем принятия соответствующего локального нормативного акта, который содержит, в частности, перечень электронных документов, в отношении которых осуществляется ЭДО (ч. 1, 2 ст. 22.2 ТК РФ).

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не запрещает работодателю вести график отпусков в электронном виде. Ознакомление работников с графиком отпусков, оформленным в электронном виде, может осуществляться через систему ЭДО.

• Отдых при совмещении профессий

Как исчисляется отпуск за совмещение профессий (должностей) согласно ст. 60.2 ТК РФ? Каков порядок оформления такого отпуска?

Отпуск при совмещении должностей предоставляется работнику по общим правилам. Какие-либо особенности предоставления отпуска в такой ситуации нормами трудового законодательства не предусмотрены. Дополнительная работа по другой должности (профессии), порученная работнику в порядке, определенном ст. 60.2 ТК РФ, не дает ему права на отдельный отпуск.

Единственное, что следует учитывать, - это возможность возникновения у работника права на дополнительный отпуск в случае поручения ему работы с

вредными и (или) опасными условиями труда. Это следует из толкования ст. 117, 121 ТК РФ.

Процесс оформления отпуска при совмещении профессий (должностей) осуществляется по общим правилам. Никаких дополнительных заявлений и приказов не требуется.

На период ежегодного оплачиваемого отпуска за работником сохраняется средний заработок, при расчете которого вам надо учесть в том числе доплату за совмещение (ч. 1 ст. 60.2, ст. 114, ч. 2 ст. 139, ст. 151 ТК РФ).





Новое в законодательстве

Гражданские жены погибших участников СВО будут получать социальные выплаты

Владимир Путин подписал Федеральный закон от 31 июля 2025 № 317-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Право на материальную поддержку предоставили гражданским женам участников СВО.

При этом совместное проживание с погибшим военным на момент заключения им контракта должно составлять не менее трех лет.

Наличие совместного несовершеннолетнего ребенка также является обязательным условием.

После вступления в законную силу решения суда о факте совместного проживания гражданская жена может обращаться за мерами социальной поддержки.



Получение свидетельства пенсионера

С начала 2025 года Отделение СФР по Омской области оформило 11 тысяч свидетельств пенсионера жителям региона

Свидетельство пенсионера - это пластиковая карта, которая содержит фотографию, фамилию, имя, отчество пенсионера, а также его СНИЛС, вид и срок назначенной пенсии.

Документ подтверждает статус пенсионера для получения льготного проезда в общественном транспорте, скидок на приобретение товаров и лекарств, а также на посещение музеев, концертов и др.

Интерес к этой услуге у омичей растет - за весь прошлый год было выдано 16,5 тысячи удостоверений.

Получить свидетельство пенсионера можно в клиентских службах Отделения СФР по Омской области, при себе необходимо иметь паспорт. Фотографию для свидетельства можно сделать в клиентских службах (услуга предоставляется бесплатно) либо предоставить свою.

Записаться на прием в клиентскую службу регионального Отделения СФР получатели пенсии могут через электронный сервис «Предварительная запись в СФР» на сайте sfr.gov.ru либо по номеру единого контакт-центра: 8-800-100-00-01. За свидетельством в клиентскую службу также может обратиться законный представитель пенсионера с доверенностью, подтверждающей его полномочия.

Свидетельство пенсионера оформляется в день обращения и действует в течение всего срока, на который установлена пенсия. Также информацией, подтверждающей статус пенсионера, является справка о размере пенсии, которую можно самостоятельно распечатать из личного кабинета на портале госуслуг.

Субсидии на возмещение затрат Работодателям Омской области могут компенсировать расходы на обустройство рабочих мест для граждан с инвалидностью

С 2025 года омские компании или предприниматели могут получить от регионального Отделения СФР субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность. Размер возмещения составляет до 200 тысяч рублей за одно рабочее место.

Если рабочее место создается заново или адаптируется под нужды гражданина с инвалидностью, компания может рассчитывать на компенсацию части затрат.

Возместить расходы можно на:

- закупку основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;
- монтаж и установку оборудования;
- обустройство рабочего места на дому, если характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида и такая форма работы закреплена в трудовом договоре.

Рабочие места оснащают индивидуально под конкретного работника или для группы работников с одинаковыми ограничениями по состоянию здоровья. При этом учитываются индивидуальные программы реабилитации, особенности трудовых обязанностей и последствия профессиональных заболеваний или производственных травм.

Одним из обязательных условий получения выплаты является занятость инвалида не менее девяти месяцев, что фиксируется в трудовом договоре. Заявление на субсидию подается работодателем в службу занятости в течение трех месяцев с момента заключения трудового соглашения. К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие понесенные расходы и прием на работу инвалида с начала текущего года.

Если работодатель выполнил все условия для получения субсидии, служба занятости в течение 15 рабочих дней проверяет принятые заявления и сведения по каждому трудоустроенному человеку с инвалидностью. Затем специальная комиссия в течение пяти дней проверяет документы, подтверждающие траты на оборудование рабочих мест.

При соблюдении всех условий заявление передается в Отделение Социального фонда по Омской области, которое принимает решение о включении работодателя в реестр для предоставления субсидий и в течение десяти рабочих дней осуществляет перечисление средств.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в единый контакт-центр: тел. 8 (800) 100-00-01 (режим работы региональной линии: с понедельника по четверг - с 8:30 до 17:45, по пятницам - с 8:30 до 16:45, звонок бесплатный).

«ВКонтакте» - vk.com/sfr_omskaobl;
«Одноклассники» - ok.ru/sfr_omskaobl;
«Телеграм» - t.me/sfr_omskaobl.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Главные спортивные события лета

С разрывом в несколько недель Омская область становилась ареной двух крупнейших спортивных событий лета - областных сельских игр «Королева спорта» и Сибирского международного марафона



«Много символических событий и дат в этом году, вот сейчас у нас стартует 55-я «Королева спорта» в 55-м регионе, а принимает ее Искилькуль, отмечающий 130-летие, - сказал на открытии «Королевы спорта» губернатор Виталий Хоценко. - А еще хочется отметить, как много у нас среди участников молодежи, что так символично в год, который Омск, а значит и вся область, проводит в статусе молодежной столицы России». Добавим, что в церемонии открытия «Королевы спорта» приняли участие представители Федерации омских профсоюзов во главе с ее председателем Сергеем Моисеенко.

Всего в сельские игры «Королева спорта-2025» входило 25 видов программы, включая спартакиаду школьников и спортсменов с ограниченными возможностями здоровья. По результатам всех стартов победу на спартакиаде одержал Омский район, набравший 22 зачетных балла. Надо заметить, что Омский район выиграл областной праздник уже 27-й раз в истории и десятый раз подряд. Второе место занял Таврический район (47 баллов), третьими стали спортсмены Одесского района с 55 бал-



Команда ФОП на Сибирском международном марафоне.

лами. А Кубок ФОП, вручаемый ежегодно команде, сделавшей самый внушительный рывок в итоговой турнирной таблице по сравнению с прошлым годом, достался спортивному коллективу Горьковского района (см. фото слева).

Много молодежи было и среди участников Сибирского международного марафона, про-

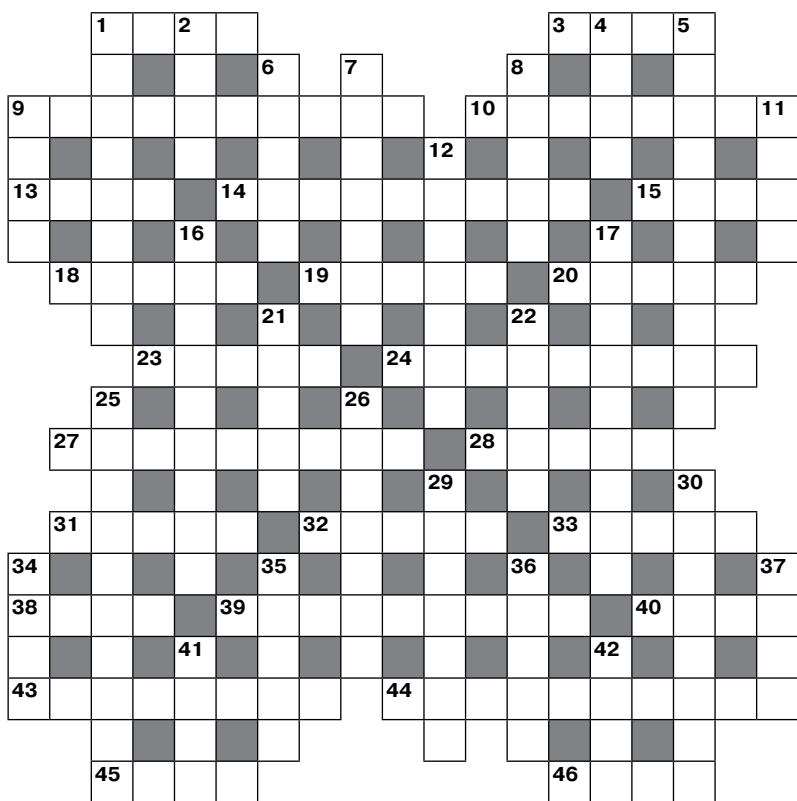
шедшего 2 августа. Этот забег уже давно считается одним из главных символов Омска и его спортивных брендов. В нынешнем году СММ проходил в 36-й раз и собрал более 6100 человек. В их числе было большое количество профсоюзных спортсменов, свою команду численностью десять человек выставила и Федерация омских профсоюзов.

Забег складывался весьма драматично. Очень долгое время лидировавший кенийский бегун Джеффри Кипротич Бирген буквально на последних двухстах метрах дистанции пропустил вперед Андрея Яновича из Мурманской области и остался вторым. Впрочем, зрители на Соборной площади такому развитию событий были только рады и встретили победителя взрывом ликования. Третье место занял еще один кениец, Джулиус Кипроно Тарус. Женскую гонку выиграла Алина Прокопьева из Белгорода, с очень внушительным заделом оставившая позади Юлию Рыжанкову (Старый Оскол) и Оксану Бурзак (Подольск).

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото участников спортивных праздников.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Житель сибирского города. 3. Священная птица древних египтян. 9. Крупнейший город, расположенный в Саянах. 10. Дипломатический ранг. 13. Кем еще должен стать мастер на все руки, если он уже и швец, и на дуде игрец? 14. В юго-западной части этого озера с сентября 1941 г. по март 1943 г. действовала «Дорога жизни», связывавшаяся находящийся в блокаде город Ленинград с остальной территорией страны. За это время было доставлено 1,6 млн тонн груза и эвакуировано на «Большую землю» более 1,3 млн человек. 15. Часть игры в теннисе. 18. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 19. Они выкают ручные, слесарные, кузнечные и машинные. 20. Крупный олень с большими ветвистыми рогами, водящийся в Сибири и Средней Азии. 23. Янтарь до окаменения. 24. Художественная коллекция какого купца была в 1892 году объявлена музеем и передана Москве? 27. Емкость для жидкостей, газов. 28. Область памяти, используемая для временного хранения данных при вводе или выводе. 31. Небольшая птица с длинными острыми крыльями, позволяющими летать очень быстро. 32. Головной убор гусара. 33. Тип учебного заведения. 38. Пищевой продукт из соевых бобов, богатый белком. 39. Специалист, который контролирует и регулирует информационное взаимодействие пользователей в цифровой среде. 40. Условие доступа лица к пользованию теми или иными социальными, политическими или экономическими правами. 43. Сорт персика. 44. Российский фигурист, завоевавший в паре с Татьяной Навкой золотую медаль на Олимпиаде в Турине. 45. Осадочная рыхлая горная порода, горючее полезное ископаемое. 46. Плоская рыба, ведущая донный образ жизни.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вспышка вдохновения. 2. На какой календарный месяц приходится летнее солнцестояние? 4. Лодка, приспособленная для передвижения по льду под парусами. 5. Электронный музыкальный инструмент. 6. Машина для транспортировки прицепных устройств. 7. Учительская специализация персонажа Вячеслава Тихонова в фильме «Доживем до понедельника». 8. Именно он возникает в результате подвижек и сжатия льдов. 9. На базе какого музея-заповедника создан Все-

российский центр сохранения деревянного зодчества? 11. Самый крупный приток Волги. 12. Черный тополь. 16. Крайнее удивление. 17. Некоторые примеры поверхностного ... в повседневной жизни: образование ряби на поверхности воды, скольжение водометки по поверхности воды, устойчивость мыльных пузырей. 21. Амальгама на старинных зеркалах на 30 % состояла из ртути и на 70 % - из этого металла. 22. Время отдыха, предоставляемое за сверхурочную работу. 25. Квалификационное удостоверение. 26. Кто первым сконструировал телескоп? 29. Садовые ножницы. 30. Тело космического происхождения, которое упало на поверхность Земли или другого крупного небесного тела. 34. На Руси в XI-XVII вв. это называли военным лагерем, который обычно разбивался на возвышенном месте и укреплялся повозками (колымагами), тыном (забором), реке рвом и земляным валом. С XI в. этим называли также места длительных остановок на дорогах. 35. Строитель кораллового рифа. 36. Домик лесных пчел. 37. Парусный корабль, впервые в истории русского флота награжденный Георгиевским крестом за боевые отличия в Наваринском сражении. 41. Это исторически сложившийся род искусства или литературы, характеризующийся определенными сюжетными, композиционными, стилистическими и другими признаками. 42. Родной город великого русского живописца Михаила Врубеля.

Ответы на кроссворд
прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Лощина. 4. Визбор. 10. Водевиль. 11. Социолог. 14. Агон. 15. Аннотация. 16. Кибо. 19. Степь. 20. Слюда. 21. Белое. 24. Плесецк. 25. Пьеса. 27. Форте. 28. Огурцов. 32. Довод. 33. Ветер. 34. Домен. 39. Марс. 40. Аудитория. 41. Леер. 44. Обсидиан. 45. Молекула. 46. Альянс. 47. Регата.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Лавсан. 2. Щедрость. 3. Нива. 5. Ишим. 6. Балтийск. 7. Регион. 8. Глина. 9. Ботик. 12. Горлица. 13. Гарде. 17. Спелеолог. 18. Сейсмолог. 22. Осетр. 23. Фьорд. 26. Углерод. 29. Бодрость. 30. Зенит. 31. Черемуха. 35. Амфора. 36. Туман. 37. Титов. 38. Аркада. 42. Адан. 43. Реле.

Следующий номер газеты выйдет 28 августа 2025 года.

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца

- в отделениях связи города и области,
- в редакции газеты,
- через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПАО69.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2261 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.08.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 492705.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.