



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 12 (1474)
26 июня 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

День молодежи в Омске

Для профсоюзного сообщества региона День молодежи будет отмечен активной подготовкой к финальному этапу конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер-2025».



Масштабное празднование Дня молодежи развернется в самом центре нашего города с 27 по 29 июня. В главный день праздника, 28 июня, омичей ожидают четыре локации, где будут проходить мероприятия под девизами «Знай», «Люби», «Гордись» и «Приумножай».

Пространство «Знай»

- Консультации от образовательных организаций Омской области - помощь в выборе образовательных программ и вопросов обучения.
- Карьерные консультации - помощь в составлении резюме, подготовке к собеседованиям, определении карьерных целей.
- Презентация проекта «ГосСтарт» и квиз «ГосСтарт».
- Статичная зона: Всероссийский студенческий проект «Твой Ход» - информация о проекте и участие в активностях.
- Презентация «Путеводителя и аудиогuida по молодежным столицам 2025 года» с участием почетных гостей и активной молодежи.
- Традиционный лекторий от общества «Знание» - мастер-классы, лекции и творческие лаборатории с участием государственных деятелей, артистов и предпринимателей.

с 14 до 21 часа на Любинском

Пространство «Приумножай»

- Зона «Маркет молодых» - продажа товаров и услуг, созданных молодежными инициативами.
- Блог-тур - участие в блог-турах по молодежным проектам.
- Интерактивные площадки от ВК и СБЕРа - активности с розыгрышем призов.

с 14 до 21 часа на ул. Ленина и на Любинском

Пространство «Люби»

- Региональный этап Международного конкурса-премии уличной культуры и спорта «КАРДО» - соревнования по BMX, KICKSCOOTERING, WORKOUT, HIP-HOP, BREAKING, SKATEBOARDING.
- Экологические акции - мастер-класс с велощредерами, интерактивы, мастер-классы по переработке пластмассы.
- Волонтерские активности и ярмарки «МЫ ВМЕСТЕ» - презентация добровольческих акций, конкурсы и розыгрыши призов.
- Презентация Слета Всемирного фестиваля молодежи в 2025 году - открытки с пожеланиями для иностранных участников.
- Творческая лаборатория - выступления молодых артистов.
- Творческие мастер-классы - пространство для занятий рукоделием, живописью и другими видами искусства.
- Обмен молодежными столицами - блогеры из Перми и Омска создадут контент для социальных сетей.
- Финал весенней лиги спецпроекта «Твой Ход x Дебаттл».

с 12 до 19 часов в скейт-парке на Бударина
и с 14 до 21 часа на Любинском

Пространство «Гордись»

- Интерактивное пространство студенческих отрядов Омской области - мастер-классы, интерактивные активности и акции.
- Встреча с героем СВО.
- Выставка современного оружия - мастер-классы по управлению БПЛА и разборке оружия.
- «Движение Первых» - мастер-классы и выступления «Хора Первых».
- Конкурсы и викторины по истории страны и города.
- Торжественная церемония чествования лучших выпускников образовательных организаций Омской области.

с 14 до 21 часа на Любинском

И с 20 до 23 часов на главной сцене будут проходить концертные программы с участием творческих коллективов и приглашенных артистов, омской группы «БУТРА» (27 июня), а также Егора Крида и JONY (28 июня).

Кстати, на праздник в Омск приедут не только звездные исполнители, но и звездные ведущие.

Так, задавать настроение Дня молодежи 27 июня будет финалист Высшей лиги КВН, резидент Comedy Club Гар Дмитриев, а в субботу ведущим праздника станет артист, певец, шоумен, популярный телеведущий Вячеслав Макаров.

С ДНЕМ МОЛОДЕЖИ!



Дорогие друзья!
Поздравляю вас
с Днем молодежи!

Этот праздник объединяет студентов и молодых специалистов, работающих в самых разных отраслях экономики. Молодежь - самая энергичная, целеустремленная, креативная часть общества, заряженная на поиск и созидание. Практически все используемые нами сейчас новейшие технологии, оборудование и программное обеспечение придуманы и реализованы именно молодыми талантами. Они буквально фонтанируют нестандартными решениями, смелыми и неожиданными идеями. А главное - у них есть силы, здоровые амбиции и время для воплощения задуманного.

Омская область всегда была богата замечательной, разносторонне талантливой, занимающей активную жизненную позицию молодежью, проникнутой любовью к Родине, интересом к ее прошлому и заботой о ее будущем. Это подтверждается энергичной деятельностью молодежных советов профсоюзных организаций региона, волонтерского движения, патриотических сообществ, поисковых отрядов, а также проведением многочисленных знаковых мероприятий, благодаря которым Омск признан в нынешнем году молодежной столицей России. Наши юноши и девушки добиваются высоких результатов в науке, спорте, творчестве и общественной деятельности, получают солидные гранты регионального и общероссийского масштаба, побеждают в студенческих и молодежных конкурсах и фестивалях, завоевывают награды в спортивных и интеллектуальных состязаниях. Ну а мы, со своей стороны, стремимся создавать все условия для самореализации молодых.

Дорогие наши молодые друзья! Мы гордимся вашими достижениями, верим в вас и будем дальше вас во всем поддерживать. Искренне желаю вам крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, реализации самых смелых планов и проектов на благо нашего любимого Отечества и родного региона. Дерзайте, верьте в себя, мечтайте! За вами - будущее!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов.

Факты и комментарии

ФНПР: необходимо планирование трудовых ресурсов

В рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) состоялось заседание комиссии Госсовета по направлению «Кадры». Мероприятие, посвященное вопросам привлечения квалифицированных специалистов на рынок труда, прошло под руководством губернатора Калужской области Владислава Шапи и вице-премьера российского Правительства Татьяны Голиковой.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков представил анализ текущей ситуации на рынке труда, отметив необходимость точного прогнозирования кадровых потребностей и создания эффективных механизмов подготовки специалистов.

Участовавший в обсуждении председатель ФНПР Сергей Черногаев подчеркнул значимость системного подхода к планированию трудовых ресурсов. «ФНПР неоднократно предлагала формировать такой прогноз. В результате с 2024 года он вошел в нацпроект «Кадры» и ежегодно формируется Минтрудом России. ФНПР считает, что прогноз потребности экономики в кадрах должен стать частью системы стратегического планирования в России и основой для системы подготовки кадров, обеспе-



чивающей экономику страны работниками в нужном количестве по нужным профессиям и специальностям.

При этом важно проанализировать значимость данных профессий для экономики и предполагаемый уровень заработной платы для работников. Результаты прогноза позволят государству заранее принимать меры для обеспечения будущей потребности рынка труда. Во-первых, меры по адаптации и совершенствованию системы профессионального образования. Во-вторых, меры по повышению мотивации. С точки зрения профсоюзов, это меры для привлечения специалистов для работы по наиболее востребованным профессиям. Самый действенный инструмент для этого - повышение заработной платы и улучшение условий труда в реальном секторе экономики», - заявил в комментарии газете «Солидарность» Сергей Черногаев.

Студотрядам вручили путевки

Традиционно в День России, 12 июня, состоялось торжественное открытие 3-го трудового семестра студенческих отрядов Омской области у памятника Георгию Жукову. Участие в мероприятии приняли ветераны движения, представители региональных органов власти, омских профсоюзов во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко, который обратился с напутствием к действующим бойцам, пожелав им успехов в труде и новых открытий.



Омским студотрядам уже 61 год. Наши бойцы проявляли себя достойно в реализации любых задач: и на стройке объектов на Олимпиаде в Сочи, и на Саяно-Шушенской ГЭС.

Студенческим и школьным отрядам были вручены путевки на трудовые проекты. А работать в этом году ребятам предстоит по всей стране - от южных регионов до Дальнего Востока. Омские студотрядовцы будут трудиться проводниками в поездах дальнего следования, водителями в детских оздоровительных лагерях, в сфере сервиса и обслуживания на российских курортах, на строительных и производственных объектах федерального значения.

Участвовать в этом году в разных проектах по всей стране будут порядка 5,5 тысячи представителей нашего региона.

Также на мероприятии состоялось вручение должностных лычек командирам, комиссарам и инженерам отрядов.

В Уфе состоялся семинар информработников

С 9 по 11 июня 2025 года в уфимском Доме профсоюзов состоялся Всероссийский семинар-совещание информационных работников членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. Мероприятие объединило представителей профсоюзных организаций со всей страны для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов информационной работы.

Программа семинара была насыщенной и включала лекции, дискуссии, практикумы и тренинги. Среди ключевых тем: реформы в профсоюзах, информационные аспекты мотивации членства, цифровая трансформация в социально-трудовой сфере, проведение информационных кампаний, брендбук для профсоюза и многие другие.

Одной из горячих тем семинара стал практикум по работе с нейросетями. Информработники на практике сравнивали возможности нейросетей, писали промты и учились автоматизации рутинных задач.



Помимо интенсивной учебы участники семинара познакомились с красотами Уфы и посетили Благовещенский арматурный завод, где осмотрели цеха, узнали о практике социального партнерства и реализации коллективного договора.

Семинар стал площадкой для профессионального общения и позволил участникам познакомиться с опытом кол-

лег, освоить новые инструменты информационной работы, укрепив межрегиональное и межотраслевое взаимодействие.

На фото: представители информационного профсоюзного сообщества. Третий слева - заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

МРОТ превысит 27 тысяч рублей в 2026 году

Глава Минтруда Антон Котяков анонсировал значительное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2026 году.

В интервью РИА Новости на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) он заявил, что МРОТ превысит отметку в 27 тысяч рублей. Это повышение затронет около 4,6 миллиона россиян. В настоящее время министерство занято подготовкой необходимых документов, а окончательная величина МРОТ будет утверждена при формировании федерального бюджета на следующий год.

Перейти к расчету величины минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета - такое предложение Федерации независимых профсоюзов России озвучено председателем ФНПР Сергеем Черногаевым на заседании Генерального совета профобъединения в апреле этого года. «По мнению ФНПР, следующим шагом должен стать переход к установлению минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета. По нашим расчетам, величина минимального потребительского бюджета в 2024 году составила свыше 52 тысяч рублей», - сообщил Сергей Черногаев.

Омские предприятия предложат работу

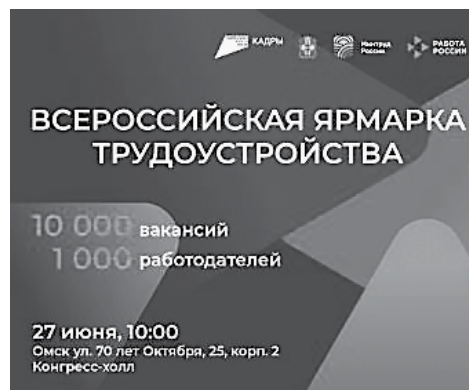
Около 100 площадок будет представлено на Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» в Омской области.

По информации регионального Минтруда, федеральный этап ярмарки трудоустройства проходит с 24 по 28 июня в Конгресс-холле и во всех муниципальных районах области.

Соискателей ждут свыше 1 000 работодателей, которые предложат более 10 000 вакансий. Также все участники мероприятия получат помощь в выборе сферы деятельности и успешном трудоустройстве, содействие в направлении на бесплатное профессиональное обучение, а также информацию о мерах господдержки в поиске работы.

Сегодня, 26 июня, ярмарка состоится во всех муниципальных районах Омской области. Для жителей будут созданы консультационные и диалоговые площадки, пройдут заседания кадровых и женских клубов, будут организованы экскурсии на предприятия, заседания круглых столов по различным вопросам, а также работодатели представят свои вакансии.

Завтра, 27 июня, в Конгресс-холле (г. Омск, ул. 70 лет Октября, д. 25, к. 2) с 10:00 до 15:00 пройдет главное событие -



здесь соберутся те, кто ищет работу и новые возможности. Основная цель - помочь людям найти работу на предприятиях, которые играют важную роль в экономике региона. Здесь соискатели смогут познакомиться с различными компаниями, узнать о предлагаемых вакансиях и условиях работы, а также пройти собеседование с потенциальными работодателями.

Планируется проведение стратегической сессии «Интеграция участников

СВО в рабочую среду: трудности и решения». Представители работодателей, кадровые консультанты Кадрового центра и социальные координаторы регионального отделения Фонда «Защитники Отечества» смогут обсудить вопросы готовности к трудоустройству и адаптации на рабочих местах данной категории граждан и обменяться информацией о действующих мерах поддержки.

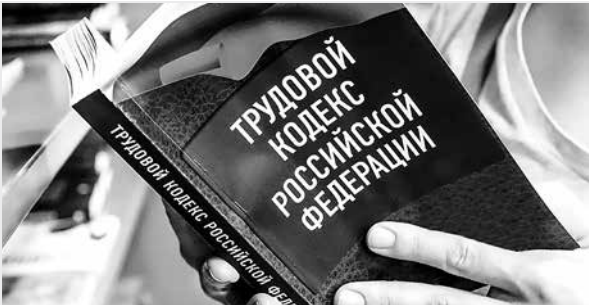
На площадке перед Конгресс-холлом состоится выставка специализированной техники из разных отраслей экономики Омской области. Областной студенческий отряд проведет игры с учащимися общеобразовательных учреждений.

Как уточнили в региональном Минтруде, в прошлом году в федеральном этапе ярмарки трудоустройства в регионе приняли участие 16 578 соискателей, 1 046 работодателей представили 10 580 вакантных рабочих мест.

По результатам федерального этапа ярмарки были трудоустроены более 6 тысяч соискателей, среди них 214 граждан - на предприятия оборонно-промышленного комплекса.

Подробную программу мероприятий с указанием времени и места проведения можно получить на интерактивном портале службы занятости <https://omskan.ru/> или по телефону 8-800-101-92-02, звонок бесплатный.

В череде текущих дел всегда важно время от времени проанализировать, оценить: а какой эффект в данный момент дают эти дела и вся связанная с ними работа? Может быть, необходимо произвести какие-то корректировки, учесть вновь возникшие реалии? Такое внимание в последнее время Федерацией омских профсоюзов было уделено вопросам защиты прав членов профсоюзов.



С учетом сегодняшних реалий

Казалось бы, работа отдела правовой и технической инспекции труда ФОП по защите прав членов профорганизаций давно отлажена. Осуществляется она строго в рамках действующего законодательства, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах по основным направлениям, включающим профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, досудебную и судебную защиту социально-трудовых и иных прав, профессиональных интересов членов профсоюзов, оказание им бесплатной юридической помощи, консультирование, информационно-методическую работу по правовым вопросам, проведение обучающих семинаров с профактивом и представителями работодателей.

Но вот уже на протяжении длительно-го времени выполнять эти задачи становится все труднее - приходится наблюдать продвижение политики ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда законодательно ограничены. И при этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким.

Соответствует ли Конституции Российской Федерации провозглашенный приоритет интересов бизнеса над трудовыми правами граждан? Очень сомнительно, ведь, например, Конституционный суд РФ неоднократно указывал, что социальное предназначение норм трудового законодательства заключается главным образом в защите прав и интересов именно работника, являющегося экономически более слабой стороной в трудовых отношениях.

И все же в таких условиях отдел правовой и технической инспекции труда ФОП применяет все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля. Его специалисты проводят правовые консультации, проверки работодателей (по заявлению членов профсоюза о нарушениях трудового законодательства), расследуют несчастные случаи на производстве.

Например, в 2024 году прошли 43 проверки по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, им направлено 39 представлений. Кстати, следует отметить, что более 90 процентов из 258 выявленных нарушений было устранено.

Часто работникам предлагается помощь при обращениях в суды: помимо подготовки необходимых документов им предоставляется возможность воспользоваться правом на сопровождение правовым инспектором ФОП в судебных инстанциях. И люди такой возможностью активно и с благодарностью пользуются:

в том же 2024 году специалисты правового отдела подготовили в суд 183 иска, большая их часть была полностью или частично удовлетворена.

Понимая значение информационной работы, правовая служба тесно сотрудничает с газетой «Позиция», в каждом номере которой рассказывается о работе правовых инспекторов, публикуются юридические консультации по различным вопросам, касающимся норм трудового, жилищного, семейного законодательства. За последние месяцы таких консультаций в «Позиции» было около ста. Помимо



этого, ежеквартально в рубрике «Профсоюз помог» освещаются яркие примеры судебной практики правового отдела ФОП.

Вообще, если экономическую эффективность всех форм правозащитной работы Федерации выразить в денежном эквиваленте, то получится, что в 2024 году она оказалась равна более чем 26 млн рублей!

Поэтому, конечно же, важно доносить информацию о таких результатах работы ФОП до членских организаций, активно используя для этого в том числе профсоюзные информационные ресурсы. Но не менее важно добиваться обратной связи - чтобы от организаций оперативно поступали сообщения о нарушениях прав работников и самих профсоюзов.

А еще важно то, что правовая работа, вопросы, поднимаемые в письменных жалобах и обращениях членов профсоюзов, при личных встречах и в ходе консультаций с правовыми инспекторами, помогают понять, что на сегодняшний день волнует работников больше всего. И значит, свою работу Федерация омских профсоюзов может выстраивать в соответствии с наиболее актуальными на данный момент проблемами.

Специалисты ФОП проводили проверки соблюдения требований трудового законодательства по письменным обращениям членов профсоюза, а также в соответствии с графиками. Не так давно они осуществлялись, например, в АО «Омский бекон», АО «АБ ИнБев Эфес», ООО «Омская энергосбытовая компа-

ния», БУЗОО «Клиническая медико-санитарная часть № 7», БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи», БУЗОО «Исилькульская ЦРБ», БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр», БУ Омской области «Пожарно-спасательная служба Омской области».

Практика показывает, что наиболее распространенными нарушениями из года в год остаются невключение компенсационных и стимулирующих выплат при наемлении работников повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; неознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором при приеме на работу (до подписания трудового договора); изменение определенных сторонами условий трудового договора без получения согласия работника (нередко это касается перевода на другую работу, изменения режима труда и отдыха); возложение дополнительных задач на работника по другой или такой же профессии без оформления его письменного согласия. И это неполный перечень нарушений.

Впрочем, есть позиции, по которым профсоюзы в последние годы вполне заслуженно видят и свой вклад, позволивший устранить некогда весьма серьезные проблемы. В частности, такой факт: задолженность по заработной плате в организациях Омской области, где созданы первичные профсоюзные организации, сегодня отсутствует. Требования правовых инспекторов об устранении нарушений чаще всего выполняются работодателями в указанные сроки, что свидетельствует о высокой эффективности правозащитной работы в том или ином направлении.

Ну а работники предприятий и организаций - они, безусловно, понимают, что Федерация омских профсоюзов обязательно подставит плечо в трудную минуту и что для каждого члена профсоюза двери Дома союзов всегда открыты. И здесь опять можно привести цифры из последнего отчета правового отдела ФОП:

за прошедший год только на личном приеме у его специалистов побывало около 2700 омичей и сельских жителей, немалая часть которых затем вместе с представителями ФОП отправилась защищать свои права в суде.

Еще раз подчеркнем: успешно практикуемая Федерацией судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов сегодня является одной из самых эффективных. При этом большая часть дел, рассматриваемых в судах, касается порядка досрочного назначения пенсии по старости. Такие обращения в суд, как правило, связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по различным основаниям: то должность человека имеет «ненормативное» написание, то из стажа работника исключаются периоды трудовой деятельности, как раз дающие право на назначение досрочной пенсии, то отсутствуют документы, подтверждающие работу в тяжелых и вредных условиях труда.

К примеру, в Федерацию обратился член профорганизации АО «РЖД»: Омское отделение Социального фонда России отказало ему в досрочном назначении пенсии по старости, не включив в соответствующий стаж определенные периоды работы. Специалисты правового отдела ФОП, изучив документы, пришли к выводу, что этот отказ не имеет оснований. Составив иск, они обеспечили сопровождение истца в суде.

Судебные заседания длились почти шесть месяцев. И все-таки удалось отстоять права бывшего монтера пути: на пенсию он ушел в феврале 2025 года, а не в марте 2028-го, как указывало Отделение СФР по Омской области. Что называется, ощути те разницу.

Изучение ситуации, складывающейся на сегодняшний день в вопросах защиты прав членов профсоюзов, показало, что и самим профсоюзам нередко приходится отстаивать свои права. К примеру, руководство бюджетного учреждения «Пожарно-спасательная служба Омской области», нарушив требования Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отказало председателю действующей здесь первичной профсоюзной организации в предоставлении в бесплатное пользование необходимого помещения, оборудования, средств связи.

Правовой службе ФОП совместно с председателем Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений РФ, конечно, удалось убедить директора учреждения пожарно-спасательной службы не игнорировать действующее законодательство. Правовому отделу Федерации и председателю Омской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ также удалось доходчиво объяснить достаточно большой группе руководителей сельскохозяйственных предприятий региона последствия нарушения порядка и сроков перечисления членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций.

Но остается вопрос: почему некоторые работодатели порой могут позволить себе действовать вразрез с принципами социального партнерства между ними, властью и профсоюзами, зафиксированными в областном трехстороннем соглашении? Видимо, Федерации омских профсоюзов предстоит проделать еще немало разъяснительной работы.

Семен ЛИТВИНОВ.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

О патриотизме и памяти в разных жанрах

Любинский профактив принял участие в профсоюзном дерби

Для начала, наверное, стоит напомнить читателям исконный смысл слова «дерби» английского происхождения. У многих оно ассоциируется прежде всего с футболом или конным спортом. Ни того, ни другого мероприятие, проходившее 20 июня на базе отдыха «Политотдел» Любинского района, не предполагало. На самом деле понятие «дерби» не относится к какому-либо конкретному виду спорта, а подразумевает любые соревнования по географическому принципу - между участниками, проживающими на одной территории: в городе, районе, селе. Поэтому название мероприятия хоть и не совсем привычное, но вполне уместное и логичное. Просто к реализации любого совместного замысла у координационного совета профорганизаций Любинского района и действующего при нем молодежного совета - подход творческий.

Итак, профсоюзное дерби, проведение которого было инициировано этим

успешным тандемом, было приурочено к предстоящему Дню молодежи. Впрочем, четких возрастных границ у мероприятия не было. И это правильно - ведь соревнования, конкурсы, праздники устраиваются КС прежде всего для того, чтобы сплотить профсоюзное сообщество, позволить ощутить единство людям из разных трудовых коллективов и отраслей. Опять же нет смысла заглядывать в паспорт, если члены профсоюза энергичны, молоды душой и готовы к любой «движухе». К тому же и сама заявленная патриотическая тематика нынешнего мероприятия призывала к объединению. Творческие выступления команд, ставшие частью соревнований, предполагали разнообразие жанров, но при этом общий лейтмотив: 2025-й - Год 80-летия Великой Победы и Год трудовой доблести (каковым объявила его Федерация независимых профсоюзов России).



Продемонстрировать таланты и испытать силы в профсоюзном дерби решилось шесть команд. После коротких приветствий они представили заранее тщательно подготовленные творческие презентации. И буквально с первых слов и аккордов стало понятно, что это мероприятие никак не подходит под шаблон досугово-развлекательного. Так, например, своей наглядно-музыкальной композицией «Война глазами детей» девушки из центра дополнительного образования смогли затронуть самые сокровенные струны в сердце каждого, кто наблюдал за их выступлением, - ведь, как поется в песне, «Нет на свете семьи такой, где б не памятен был свой герой...». Участницы держали плакаты с фотографиями любинцев, на долю которых в юные годы выпали невзгоды военного времени. А когда звучали цитаты из реальных рассказов земляков о голоде, болезнях, концлагерях, зверствах фашистов, потере близких, не прослезились разве что самые стойкие зрители. Завершилось выступление, конечно же, на жизнеутверждающей ноте: в руках девушек появились воздушные шары в виде белых голубей - как символ мира, дружбы, как пожелание того, чтобы будущим поколениям никогда не довелось испытать ужасов войны.

«Песня сыграла важную роль в приближении победы!», - заявили участники команды комплексного центра социального обслуживания населения Любинского района. Основой их выступления стало популярное из музыкальных композиций о войне и победе, звучавших на разные лады - от задорной «Смуглянки-молдаванки» до проникнутой героическим трагизмом «Безымянной высоты». И все это под аккомпанемент гитары, баяна и даже радиозаписи голоса Левитана. Аутентичности зрелищу добавляли гимнастерки и пилотки на исполнительницах и «синенькие скромные платочки» в их руках.

Оригинальным было выступление команды Любинской центральной районной больницы. Сначала ее участники продемонстрировали видеоролик о профсоюзной жизни, значительное место в которой отводится спорту, творчеству, а также благотворитель-



Участник СВО Михаил Кибе (третий справа) с победившей в соревнованиях командой Любинского КЦСОН, в составе которой выступала его жена Надежда (вторая справа).



Фрагмент спортивной части.



Организаторы профсоюзного дерби - Вера Ражева и Николай Могилёв.



Капитаны команд призовой тройки.

ным акциям, в том числе по сбору гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Завершили медики свою презентацию ярким флэшмобом - в форме энергичных гимнастических упражнений под звучащие патриотические песни. И опять же калейдоскоп самых разных эмоций пришлось испытать зрителям.

В стихах и с юмором о делах профсоюзных поведали члены объединенной команды ООО «Исток» и ПКФ «Исток», представляющей сферу жилищно-коммунального хозяйства. Сообщили они о том, что от помощи нашим ребятам в зоне СВО тоже не остаются

в стороне - передали, в частности, для армейских нужд машину УАЗ. Свою «фишку» и сильную творческую сторону сумела нащупать каждая команда. Педагоги Любинской средней общеобразовательной школы № 1 порадовали вокальными способностями. А команда администрации Любинского муниципального района продекламировала буквально целую оду добросовестному труду, не забыв тем самым подчеркнуть значимость не только боевого подвига, но и трудовой доблести.

Все представленные творческие номера сложились в зрелищное военно-патриотическое

шоу, которое после окончания еще долго бурно обсуждалось. В числе зрителей и группы поддержки был человек, который сейчас, как и те, кого воспевают участники в песнях, стихах и прозе, рискуя жизнью, защищает Родину, воюет в зоне СВО. Михаил Кибе, муж одной из участниц команды Любинского КЦСОН, находится в родном районе в краткосрочном отпуске. О своей службе и о впечатлениях от мероприятия он согласился немного рассказать профсоюзной газете «Позиция»:

- Служу на Запорожском фронте, моя задача - находиться в «закрепе», то есть на опре-

деленной точке наблюдения, следить за любыми движениями со стороны врага, замечать «птичек», оперативно сообщать о ситуации по радиации. Ранение в руку получил уже после задания, возвращаясь с точки, когда зацепил осколком магнитной мины. Лежал в госпитале в Севастополе, где сделали операцию, извлекли осколок. Теперь вот здесь, в недолгом отпуске... Такие мероприятия, как сегодняшнее, конечно, воодушевляют, как-то согревают надеждой. Чего скрывать, нашим ребятам очень тяжело - я желаю всем победы, веры в ее скорейшее приближение...

Вторая часть профсоюзного дерби имела спортивную направленность и была не менее «разножанровой». Председатель молодежного совета при координационном совете Любинского района Николай Могилёв подготовил обширную программу с заданиями на быстроту, ловкость, сообразительность, сочетающую в себе элементы тимбилдинга, спортивного ориентирования и попросту «веселых стартов». Словом, к позитивному эмоциональному настрою после первой части добавился еще и заряд физической бодрости. За такую перезагрузку участники от души благодарили и председателя координационного совета профорганизаций Веру Ражеву. В свою очередь она отметила, что очень здорово, когда в череде рабочих будней и профсоюзных дел активисты из разных коллективов находят возможность собраться вместе и почувствовать себя одной большой Любинской профсоюзной командой.

Что касается итогов профсоюзного дерби в виде распределения мест, то на фоне общей мощной благоприятной ауры они выглядят чисто символически. Однако соревнования есть соревнования. Победителем стала команда комплексного центра социального обслуживания населения, во втором месте - представители коллектива центра дополнительного образования, на третьем - участники из ЦРБ. Призовой тройке вручены памятные подарки от Федерации омских профсоюзов, всем участвующим командам - дипломы ФОП, благодарности главы администрации Любинского района и координационного совета профорганизаций.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Корреспонденты «Позиции» побывали
в Таврическом доме-интернате для престарелых и инвалидов



Когда за спиной - коллектив

Знакомство

...Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов просто сказочно утопает в цветах. Как в известной песне - «целое море цветов». И это не метафора: цветами здесь уставлены все горизонтальные поверхности и отчасти освоены вертикальные. Для наглядности скажу так: если бы автор этих строк с началом экскурсии по дому-интернату стал вырывать из своей пока еще подающей признаки жизни шевелюры по волоску при каждом встреченном цветочном горшке, то к финишу он пришел бы полностью облысевшим. И, возможно, без бровей.

Одним словом, в доме-интернате не по-интернатски, а сугубо по-домашнему уютно. И с каждым днем здесь становится все комфортнее - не только благодаря цветам. Заместитель директора по общим вопросам Елена Коваленко говорит: «В 2024 году у нас был введен в эксплуатацию медицинский лифт, что позволило улучшить труд работников и быт проживающих. Огромное спасибо за это региональному Министерству труда и социального развития, делающему все возможное для наших получателей социальных услуг: нам помогли еще и приобрести прекрасно оборудованный автомобиль скорой помощи».

Это еще не все: в Таврическом доме-интернате для престарелых и инвалидов сейчас капитально ремонтируются два корпуса. Эти работы проводятся в рамках нового регионального проекта «Старшее поколение», являющегося частью национального проекта «Семья». Основные средства выделены из федерального бюджета, а всего стоимость работ должна составить 27 миллионов рублей. Ремонт в обоих корпусах должен закончиться до 1 декабря текущего года.

Корпусами Таврический дом-интернат территориально не ограничивается: у него имеется еще одна площадка, в селе Сосновском - там восемьдесят проживающих («получателей социальных услуг», - мягко, но настойчиво поправляет Елена Коваленко) и 52 сотрудника. Есть столовая, библиотека, актовый зал, баня, свой автомобиль, ведется активная кружковая деятельность. Словом, удаленная территория живет вполне полноценной жизнью и коммуникации с головной частью никаких проблем не вызывают: «В цифровую эпоху дистанционно контролировать процесс несложно, да и навещаемся мы туда еженедельно», - говорит Коваленко.

Что еще? Да, в мае Таврический дом-интернат передал в зону СВО уже второй автомобиль медицинской помощи, битком набитый подарками для фронта - к коллективу дома-интерната в тот момент присоединились все учреждения социальной сферы района. И получатели социальных услуг, кстати, тоже - они вязали теплые вещи, отливали окопные свечи, написали много писем бойцам.

Дела профсоюзные

Елена Черноусенко - заведующая отделением социально-трудовой реабилитации дома-интерната и председатель профорганизации. Между прочим, из 267 здешних работников 231 - члены профсоюза. Неплохой показатель, не правда ли?

Вести за собой такой большой коллектив - по сути, практически весь штат дома-интерната - задача для профсоюзного лидера непростая. И даже не во внушительной численности профорганизации дело, а в том, что основной работой люди заняты чуть ли не в круглосуточном режиме. Как управиться, если учесть, что и у самой работы неуворот? От этого вопроса Елена легко отмахивается: «У меня очень инициатив-



Елена Черноусенко (слева), Елена Коваленко (справа) и Алла Голерова, заместитель руководителя КУ «СРЦН Таврического района», на совещании.



Оксана Пономарева (сидит) и Алена Кирсанова.



Евгения Маласай.

ный профактив, постоянно предлагающий что-то новое, особенно мероприятия по мотивации. В итоге за год прирост членства у нас составил больше шести процентов. В том числе и благодаря директору дома-интерната Елене Луниной, с которой мы всегда в тесном контакте, совместно разрабатываем внутренние документы. В каждом отделении свои профсоюзные лидеры, они обеспечивают всю необходимую работу».

Все сказанное касается прежде всего колдоговора, который обязательно обсуждается всем коллективом, собираются предложения по улучшению условий труда, на основе консенсуса в документ вносятся назревшие изменения.

Большой и неутомимый коллектив дома-интерната старается участвовать в максимальном количестве мероприятий областного и районного ранга. «Выставляли свою команду в традиционной первомайской эстафете в Таврическом, - перечисляет Черноусенко, - регулярно заявляемся на спартакиаду, которую организует Минтруд, планируем поехать на турслет, проводимый обкомом профсоюза. В общем, мы открыты для всех предложений, поддерживаем все интересные начинания».

Еще профорганизация дома-интерната устраивает массу разнообразных конкурсов для своих работников и членов их семей, в День семьи, любви и верности 8 июля чествует трудовые династии, к 1 сентября готовит подарки для первоклассников.

Работать здесь, да еще и с такой неумолимой профорганизацией, судя по всему, не только не скучно, но и очень увлекательно. Настолько, что работники дома-интерната один за другим выходят в профессиональные лидеры.

Лучшая в регионе

Евгения Маласай трудится в Таврическом доме-интернате специалистом по охране труда. При этом учреждение пять лет подряд занимает первое место в районе в этой сфере деятельности. А сама Евгения официально признана лучшим специалистом по охране труда в Омской области. Выяснилось это по результатам конкурса «Лучший по профессии», проведенного в 2023 году региональным министерством труда и социального развития. Маласай заняла на нем первое место, а поскольку конкурс проводится раз в два года, то она по сей день остается лучшим специалистом области в этой части работы. Вдобавок в этом году она стала участником Доски почета Таврического отдела межрайонного управления Министерства труда и социального развития № 8.

В числе достижений на поприще охраны труда Евгения называет самостоятельную оценку профессиональных рисков в учреждении. «Мы сделали это одними из первых, - говорит она, - и важность этого мероприятия в том, что проводящие подобную оценку сторонние организации зачастую подходят к этому процессу поверхностно, без проникновения в суть дела. А самостоятельно - значит, глубоко, досконально и со знанием дела».

Чтобы стать лучшим в профессии, нужно изо дня в день ставить перед собой все более сложные задачи и поднимать планку требований? «Нет, - решительно отвечает Маласай. - Необходимости в наращивании интенсивности работы нет, надо просто соблюдать государственные требования, отрабатывать нала-

женную схему следования нормативной базе. В нашем учреждении все работы проводятся в строгом соответствии с законодательством. Мы отслеживаем все нововведения, оповещаем о них коллег через соцсети и другие каналы информирования, а затем неукоснительно применяем в работе».

Уже понятно, что подвиги одиночек в Таврическом доме-интернате как-то не приняты. Так и здесь: Евгения добралась до профессиональных высот не одна, в учреждении работает комиссия по охране труда из представителей профсоюза и администрации. В каждом отделении дома-интерната есть уполномоченные по охране труда, всего их девять человек. А с таким мощным тылом решение любой задачи - лишь вопрос времени.

Сестра «Милосердия»

Одна из медсестер дома-интерната, Оксана Пономарева, работает в отделении «Милосердие». В мае прошел финальный этап областного конкурса «Лучший по профессии» среди медицинских работников учреждений социальной сферы. Из двадцати финалистов, съехавшихся в Нежинский геронтологический центр со всей Омской области, сильнейшей чуть не стала именно Оксана Пономарева, не добравшая до первого места всего полтора балла и занявшая в итоге второе.

Алена Кирсанова, заведующая отделением «Милосердие», до сих пор переживает перипетии конкурса и рассказывает о нем с видимым волнением: «Проводился конкурс в два этапа: каждая конкурсантка сначала должна была подготовить видеопрезентацию и портфолио, свидетельствующее о профессиональных качествах и достижениях работника. В портфолио Оксаны кроме обязательных биографии и характеристики вошли также опубликованные ею в местной газете материалы рекомендательного характера и брошюры с собственными методическими разработками. По итогам этого этапа она набрала двенадцать баллов, уверенно заняв первое место».

Второй этап был посвящен практике: тестирование плюс практические задания по оказанию медицинской помощи и специализированным манипуляциям. Оксана все сделала правильно, однако из-за известного волнения совсем немного уступила победителю.

Алена Кирсанова с гордостью говорит: «Оксану особо отметили члены жюри за безукоризненный внешний вид, стопроцентно соответствующий профессиональным стандартам, за сочетание безупречных теоретических знаний с умением решать сложные практические задачи тепло и благожелательно». А в жюри, между прочим, входили люди, которые в этом знают толк - представители Омского медицинского колледжа и министерства труда и социального развития.

А Алена Кирсанова заключает: «Ответственность на человеке, заявившем о стремлении стать лучшим в своем деле, конечно, большая, но у Оксаны характер такой, твердый и решительный. Она же у нас разносторонняя - еще и танцует, и поет. Так что приходится иногда попросить: надо в таком-то мероприятии поучаствовать - она никогда не отказывает. Нужно - значит, решено. И идя на конкурс, она понимала, что у нее за спиной весь коллектив, который нельзя подвести».

Вот вы сейчас, наверное, разглядываете фотографию Оксаны Пономаревой и думаете: «Какая красивая и милая девушка». А между тем у этой девушки четверо детей и внучка. Еще один коллектив за спиной, который ни в коем случае нельзя подвести. И после этого краткого знакомства мы с вами можем быть уверены: эти люди - не подведут.

Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую создают читатели «Позиции»



Мой дедушка, Сергей Кузьмич Голубев, родился в 1924 году в станции Реутово Московской области. Он окончил Высшую Военную академию им. М. В. Фрунзе с присвоением квалификации офицера с высшим военным образованием и посвятил себя Красной и Советской армии. Начинать службу в звании гвардии младшего лейтенанта, окончил - в звании полковника.

Сергей Кузьмич во время Великой Отечественной войны был командиром взвода 82-мм минометов 1-го мотострелкового батальона 14-го Гвардейского механизированного Нижнеднепровского Краснознаменного ордена Кутузова полка. Воевал на Брянском фронте, где в бою был тяжело ранен. Как свидетельствую тех далеких событий и подвига дедушки сохранилась запись в наградном листе: «В боях на Курско-Белгородской дуге, командуя взводом противотанковых ружий, Сергей Кузьмич Голубев получил приказ форсировать реку Зуша и в составе танкового десанта занять населенный пункт Гореловка, имеющий важное значение. Населенный пункт был занят, после этого противник превосходящими силами два раза контратаковал взвод товарища Голубева, но все контратаки были отбиты. При этом было уничтожено до 10 немцев, взято в плен 6 немцев с двумя ручными пулеметами. В этом бою товарищ Голубев был ранен, но не покинул поля боя до подхода основных войск. Достоин правительственной награды - ордена Красной Звезды».

У дедушки много и других наград. После войны его служба в Вооруженных силах СССР продолжилась. Довелось служить в Болгарии, Венгрии. Работал он также начальником оперативного отделения - заместителем начальника штаба войсковой части 12109 (город Благовещенск, Амурская область). Сергей Кузьмич Голубев награжден медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов», орденом Отечественной войны I степени, медалью Арабской Республики Египет «Воинский Долг» II степени, медалью «Ветеран Вооруженных сил СССР».

Алексей ГОЛУБЕВ,
председатель первичной
профсоюзной общественной организации
«Омское моторостроительное конструкторское бюро»
филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ».



Павел Михайлович Кармакулин воевал в частях 4-го Украинского фронта, в составе 107-й стрелковой дивизии. Был рядовым 2-го батальона 504-го мотострелкового полка. Первый бой принял 2 апреля 1945 г. на территории Польши. Воюя с врагом, дошел до Чехословакии, где был тяжело ранен. О победе наших войск над Германией узнал, находясь в госпитале. После ранения был комиссован. Участвовал в освобождении Польши, Чехословакии, Германии.

Вот один из эпизодов его военной биографии. Во время боев в Чехословакии семь человек (три офицера и четыре солдата, в числе которых был Павел Кармакулин) отстояли часть фронта, после

чего было выделено пополнение. За эти действия Павел Михайлович был представлен к награждению орденом Красной Звезды.

Среди его наград - орден Славы III степени (за взятие города Бриг) и Красной Звезды (за взятие города Штемберг); медали «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов», юбилейные медали в честь годовщин Победы в Великой Отечественной войне, 50 и 60 лет Вооруженных сил СССР.

В мирное время Павел Михайлович трудился в колхозе «Победа» механизатором. С 1975 по 1978 год работал в Крутинском РЭС Западных электрических сетей.



Геннадий Васильевич Морозов (слева) был мобилизован в 1943 году из Солнечногорска. Служил в 550-м стрелковом полку, в 29-м арtdивизионе. Воевал на Центральном фронте рядовым минометчиком. В действующей армии находился до 1950 года.

Награжден медалями «За оборону Москвы», «За взятие Кёнигсберга», «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов», «За победу над Японией», «За мужество».

Владимир Кондратьевич Комаровский (справа) в 1943 году был призван на срочную службу в запасной пехотный полк. В Омске прошел обучение на пилота.

Служил в армии с 1943 по 1966 год. День Победы встретил под Кёнигсбергом. С 1966 года работал в Западных электрических сетях инспектором, старшим инспектором, помощником директора по кадрам.



О ветеранах ВОВ, работавших на предприятиях энергосистемы нашего региона, информацию предоставил аппарат ОмскОО ВЭП.



О моем прадедушке, Максиме Михайловиче Степанове (1902 - 1956), у нашей семьи, к сожалению, немного информации. Но ее достаточно для того, чтобы им гордиться. Он защищал Родину, воюя во время Великой Отечественной войны в Арктике, участвуя в героической обороне Советского Заполярья.

Ефрейтор Максим Михайлович Степанов ука-зом Президиума Верховного Совета СССР от 5 декабря 1944 года награжден медалью «За оборону Советского Заполярья». Были и другие медали, но, как и у многих, не сохранились. Доблестная служба прадедушки также отмечена благодарностями - за прорыв сильно укрепленной обороны немцев северо-западнее Мурманска и овладение городом Печенга; за освобождение населенных пунктов Никель, Ахмалахти.

Александра ФЕДОТКИНА,
юрист, помощник председателя первичной
профсоюзной общественной организации
«Омское моторостроительное конструкторское
бюро» филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ».

Для публикации в рубрике
«Наш музей Победы» фотографии
(портреты ветеранов ВОВ,
тружеников тыла, а также профсоюзных
активистов - участников специальной
военной операции)
и небольшие рассказы к ним
с указанием автора
присылайте по адресу:
position@omskprof.ru
или приносите в редакцию
(пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 216).



Мой дедушка, Филипп Егорович Даньшин (1898 - 1942), родился в деревне Верхнее Большеуковского района Омской области. В начале Великой Отечественной войны был призван из Омска Кировским райвоенкоматом. На тот момент Филипп Егорович был главой семьи, где воспитывалось одиннадцать детей.

Служил дедушка в стрелковом полку. Погиб он в деревне Большие Дубовицы Половского района Ленинградской области. Это случилось в день, когда его дочери (моей маме) исполнилось пять лет.

Еще один дедушка, Петр Иванович Ткаченко (1924 - 1996), родом из Сумской области Украинской ССР. Чтобы попасть на фронт в 1943 году, он пошел на хитрость и прибавил два года к своему настоящему возрасту (на самом деле родился в 1926-м).

Служил младшим сержантом. В апреле 1944 года при отражении атаки противника в районе деревни Черкасы Волынской области был наводчиком оружия - за проявленное тогда мужество награжден медалью «За отвагу». Дедушка трижды был ранен. Страдая от боли при ранениях, он никогда не уходил с поля боя...

Екатерина БУРЛАК,
секретарь директора по качеству филиала
ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ».



Мой дедушка, Николай Павлович Осадчий (1923 - 1987), родился на Украине.

В 1941 году был призван на фронт, прошел всю войну, принимал участие в освобождении Венгрии и Чехословакии. В одном из боев был ранен.

За проявленное мужество награжден медалью «За отвагу», удостоившись и других высоких наград.

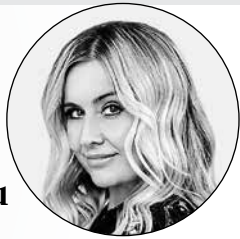


Надежда ТАРАСОВА,
специалист-эксперт отдела
судебных приставов по ОАО г. Омска.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



Выдача работнику документов

Может ли работодатель отказать в предоставлении штатного расписания работнику?

Согласно части первой ст. 62 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку, копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводе на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое).

Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. При этом, по мнению большинства судов



общей юрисдикции, из анализа положений ст. 62 ТК РФ следует, что на работодателе лежит обязанность безвозмездно предоставить работнику (бывшему работнику) только те документы (или их копии), которые связаны с его трудовой

деятельностью и содержат персональную информацию о работнике, но не копии всех документов, которые связаны с производственным процессом у соответствующего работодателя, содержат персональные данные других лиц, а также не связаны с работой конкретного работника. Следовательно, обязанность работодателя по выдаче работнику копий локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, либо документов, сопровождающих хозяйственную или организационную деятельность работодателя, не предусмотрена.

Соответственно, работодатель может отказать в выдаче штатного расписания работнику.

Увольнение и больничный

Заболел через 2 недели после увольнения. Оплатят ли мне больничный?

Если человек заболел в течение месяца после ухода с работы и не успел устроиться на новую должность, он может рассчитывать на пособие по временной нетрудоспособности. Основанием для этого служит п. 2 ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Пособие выплачивается только в случае собственной болезни или травмы. Заболевание ребенка или другого члена семьи после увольнения не является основанием для получения денег.

Оплата происходит по той же схеме, что и у работающих граждан:



- первые три дня - бывший работодатель;
- начиная с четвертого - Социальный фонд России.

Размер пособия фиксированный - 60 % от среднего заработка, независимо от трудового стажа. Электронный больничный формируется автоматически и отображается на портале госуслуг. Он поступает как работодателю, так и в СФР. Работодатель обязан выплатить свою часть в ближайший день начисления зарплаты. СФР переведет свою часть в течение 10 рабочих дней после получения данных.

Если человек заболел после увольнения, но до окончания 30-дневного срока уже устроился на новое место, больничный поступает новому работодателю и оплачивается по общим правилам.

Выход на работу по совместительству

Можно ли во время отпуска по уходу за ребенком на основной работе работать на условиях внутреннего совместительства?

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Совместительство бывает (ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ) внутреннее и внешнее.

Не допускается работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ):

- лиц в возрасте до 18 лет;



- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать (ч. 1 ст. 284 ТК РФ):

- в течение рабочего дня - 4 часа;
- в течение месяца - половину месячной нормы рабочего времени;
- в течение другого учетного периода - половину нормы рабочего времени за соответствующий учетный период.

Трудовой кодекс РФ либо иные федеральные законы не содержат запрета заключить трудовой договор о внутреннем совместительстве или продолжить работу по такому договору в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком по основному месту работы. При этом должны соблюдаться установленные ограничения, в частности по продолжительности рабочего времени.



Получение доплаты к пенсии

Омские студенты в период летних подработок продолжают получать доплату к пенсии по инвалидности и потере кормильца

Социальная доплата к пенсии по потере кормильца или пенсии по инвалидности сохраняется на период работы в студенческих отрядах в каникулярное время. Такой порядок предусмотрен для детей, не достигших возраста 18 лет, а также студентов не старше 23 лет, которые обучаются очно по основным образовательным программам.

Для того чтобы доплата не прекращалась, студентам необходимо подтвердить факт такой работы и заблаговременно предоставить в клиентскую службу Отделения СФР по Омской области подтверждающие документы:

- справку об обучении и справку о периоде каникул на текущий год либо копию приказа о графике учебного процесса на соответствующий учебный год с указанием каникулярного времени (документы выдает образовательная организация);
- справку о членстве в студенческом отряде;
- сведения о заключении трудового договора и сроках его действия (выдает организация-работодатель).

Отметим, что школьники и студенты, подрабатывающие в каникулярное время по направлению службы занятости населения, также продолжают получать социальную доплату к пенсии. В этом случае предоставлять дополнительные документы не требуется, необходимые сведения Отделение СФР по Омской области получает самостоятельно.

В Омской области пенсию по потере кормильца получают более 24 тысяч детей.

Оплата образования детей

Более 800 омичей направили средства материнского капитала на образование детей

Программа материнского капитала - одна из ключевых мер социальной поддержки семей. В числе наиболее популярных направлений использования средств полученного сертификата находится образование детей. С начала 2025 года Отделение СФР по Омской области перечислило на эти цели 55,7 миллиона рублей 858 семьям региона.

Средствами материнского капитала можно оплатить образование любого ребенка в семье. Сразу после рождения можно направить их на посещение детского сада или обучение по дошкольным программам. Распорядиться сертификатом для получения основного, дополнительного, среднего или высшего образования можно после того, как ребенку, на которого он получен, исполнится 3 года.

Также материнский капитал можно использовать для оплаты курсов онлайн-школ или занятий в автошколе, творческих или спортивных занятий, услуг индивидуальных предпринимателей или агентств по обучению и присмотру за детьми.

«Родители могут направить материнский капитал на получение среднего или высшего образования до достижения их ребенком возраста 25 лет на момент начала обучения. Организация может быть и государственной, и негосударственной, но она должна иметь действующую лицензию на оказание образовательных услуг и находиться на территории Российской Федерации», - сказала управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Также средствами маткапитала можно оплатить не только обучение, но и проживание в общежитии образовательной организации. В этом случае нужно направить в региональное Отделение СФР договор найма жилого помещения в общежитии, в котором указаны сумма и сроки оплаты, и справку из организации, подтверждающую проживание в общежитии.

Подать заявление о распоряжении средствами материнского капитала на обучение детей можно на портале госуслуг, в клиентской службе Отделения Соцфонда по Омской области либо в МФЦ. Помимо заявления потребуются удостоверение личности владельца сертификата, договор об оказании платных услуг или его заверенная копия. В договоре обязательно должны быть прописаны размер и сроки оплаты обучения.

Если между образовательной организацией и Отделением СФР подписано соглашение об информационном взаимодействии, то предоставлять договор об оказании услуг родителям не понадобится.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в единый контакт-центр: тел. 8 (800) 100-00-01.

Режим работы горячей линии Отделения СФР по Омской области: с понедельника по четверг - с 8:30 до 17:45, по пятницам - с 8:30 до 16:30.

Аккаунты: «ВКонтакте» - vk.com/sfr.omskayaobl; «Одноклассники» - ok.ru/sfr.omskayaobl; «Телеграм» - t.me/sfr_omskayaobl.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.



Новое в законодательстве

Максимальный размер снижения премии ограничат 20 % от ежемесячного заработка

С 1 сентября 2025 года вступает в силу Федеральный закон от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Документ, принятый во исполнение Постановления Конституционного суда РФ от 15 июня 2023 года № 32-П, дополняет Трудовой кодекс новыми положениями.

Во-первых, при установлении систем премирования в коллективных договорах и других локальных актах будут определяться:

- виды премий;
- их размеры;
- сроки и условия выплаты.

Во-вторых, снизить размер премии за дисциплинарное взыскание можно будет только в случае, если вознаграждение начислено за период применения взыскания к работни-

ку. Итоговое снижение премии не может приводить к уменьшению месячной зарплаты более чем на 20 %.

Дополнительно Федеральный закон № 144-ФЗ уточняет режим рабочего времени и отдыха для работников транспорта и других сотрудников с особым характером работы. Он также определяет порядок заключения договоров о полной материальной ответственности и перечень работ, где запрещено использование труда лиц

младше 18 лет. Установлены предельно допустимые нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Кроме того, закон уточняет особенности работы по совместительству для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры. Он регулирует рабочее время педагогов и продолжительность дополнительного отпуска для сотрудников в представительствах РФ за границей.

Новости Всеобщей конфедерации профсоюзов



Расширяется география трудовой миграции граждан СНГ

Трудовые мигранты из стран СНГ осваивают Турцию, Южную Корею, США, страны Европы. Основной принимающей стороной остается Россия. Но в связи с усилением миграционного контроля и ослаблением рубля миграционный поток снизился. Такие данные приводятся в новом исследовании Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) «О состоянии занятости населения в независимых государствах региона в 2024 году».



За первые полгода 2024 г. миграционный поток из Таджикистана в Россию сократился на 16 %. Темпы прироста рабочей силы из Кыргызстана в России сократились с 30 % до 1 % в 2024 г. При этом к октябрю 2024 г. Росстат зафиксировал рост числа заключенных трудовых договоров с работающими по патенту на 48,7 %, с гражданами ЕАЭС - на 20 %, что свидетельствует о росте легализации трудовой миграции. В 2024 г. число прибывших из Казахстана выросло на 17,9 %, а выбывших сократилось на 20,4 % по сравнению с 2023 г.

В Беларуси количество трудовых мигрантов в 2024 году увеличилось в 2,8 раза по сравнению с предыдущим годом.

«Имеющиеся источники свидетельствуют, что большинство мигрантов работают в торговле, строительстве, производстве услуг, на транспорте и в домохозяйствах. В секторах, не требующих высокого уровня компетенций. Значительно реже они заняты там, где требования к качеству рабочей силы относительно высоки», - отмечено в исследовании ВКП.

Вопросы трудовой миграции обсуждались и на недавней встрече генерального секретаря ВКП Виктора Пинского с вице-спикером Жогорку Кенеша Нурланбеком Азыгалиевым и

министром труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики Равшанбеком Сабиловым в ходе его деловой поездки в Бишкек. Генеральный секретарь ВКП отметил прогрессивные изменения в новом Трудовом кодексе Кыргызстана, вступившем в силу в январе 2025 года, в том числе упрощение оформления трудовых договоров, введение электронных трудовых книжек и регулирование дистанционной работы.

Стороны сформулировали ряд предложений по итогу встреч. Среди них заключение двухсторонних соглашений по защите прав мигрантов, создание информационно-правового центра поддержки трудящихся и развитие системы мониторинга нарушений трудовых прав через горячие линии и профсоюзные представительства.

«Считаю, что наш диалог помогает выстраивать общую устойчивую и безопасную систему защиты прав трудящихся, в том числе за пределами их стран проживания», - прокомментировал итоги встречи Виктор Пинский.

Работодатели СНГ подменяют трудовые отношения гражданско-правовыми

Происходит становление нового производственно-го уклада, который базируется на цифровизации экономики, комплексной автоматизации, компьютеризации, роботизации. Работодатели Союза независимых государств видят в индивидуальном подходе к работнику важнейшую роль в новой организации труда. Распространяются индивидуальные контракты и стремление подменить трудовые отношения гражданско-правовыми. Данные приводятся в новом исследовании ВКП «О состоянии занятости населения в независимых государствах региона в 2024 году».

В 2024 г. Минтруд РФ обнаружил более 829 тыс. человек без трудовых договоров, что на 4,3 % больше, чем за год до этого. Льготное налогообложение и отсутствие страховых взносов привлекают недобросовестных работодателей, которые в целях снижения издержек вынуждают работников переходить из трудовых отношений в «самозанятость». При этом, например, в России, по данным Минэкономразвития, только 27 % самозанятых декларируют доход выше МРОТ. То есть большинство самозанятых продолжает работать по серой схеме, либо статус самозанятого используется для маскировки трудовых отношений с работодателями.

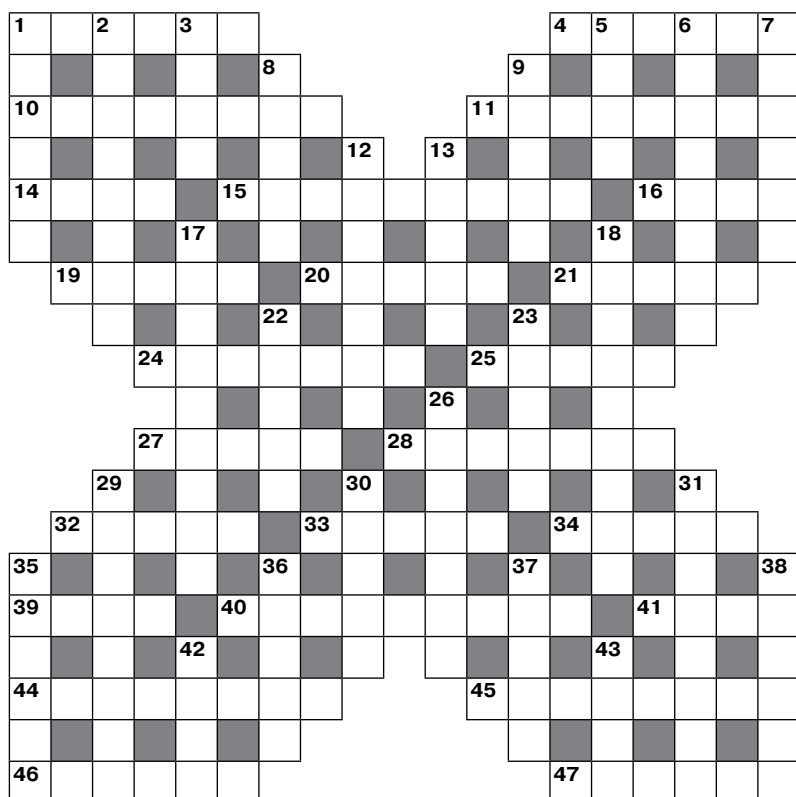
Растет и влияние цифровых платформ на экономику. Но регулирование платформенной занятости в подавляющем большинстве стран региона пока отсутствует. Только в Казахстане в Социальном и Трудовом кодексах введены положения о платформенной занятости, а также принят закон, касающийся порядка расчета социальных отчислений при платформенной занятости. В Госдуме РФ идет работа над проектом закона «О платформенной занятости». Минэкономики РФ разработало законопроект о цифровых платформах, по прогнозам также включающий вопрос регулирования платформенной занятости, который планируется вынести на рассмотрение законодателей. При этом подходы к регулированию платформенной занятости в этих законопроектах отличаются.

«Следует при этом отметить, что в Рекомендации МОТ № 198 от 2006 г., где раскрываются признаки трудовых отношений, сказано, что установление существования индивидуального трудового правоотношения осуществляется в случае наличия одного или нескольких соответствующих признаков. То есть рекомендуется даже при наличии одного из признаков отношения признавать трудовыми», - отмечается в исследовании ВКП.

«Новые формы занятости, такие как платформенная, требуют законодательного регулирования. ВКП участвует в разработке профильного модельного законопроекта Межпарламентской Ассамблеи СНГ «О платформенной занятости». Конфедерация внесла в проект документа ряд принципиальных положений. В них обозначена позиция профсоюзов. Это применение принципов социального партнерства, запрет на гражданско-правовые договоры в опасных видах деятельности, использование механизмов коллективной защиты прав работников цифровых платформ», - прокомментировала данные исследования заместитель генерального секретаря ВКП Маргарита Усова.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Долина с пологими склонами. 4. Российский поэт, актер, сыгравший в фильме «Семнадцать мгновений весны». 10. В этом лёгком жанре молодой Николай Алексеевич Некрасов создал немало произведений для петербургской сцены. 11. Он анализирует поведение людей в разных социальных группах, выявляет причины и последствия различных явлений в обществе, а также даёт рекомендации, как их оптимизировать. 14. Атлетическое соревнование в Древней Греции. 15. Краткая характеристика издания. 16. Вершина Килиманджаро, высшая точка Африки. 19. Безлесное засушливое место. 20. Прозрачный слоистый материал. 21. Самое маленькое среди океанских морей. 24. Самый северный космодром в мире. 25. Небольшое музыкальное произведение. 27. Нужно играть громко, если это слово записано в нотах. 28. Киноперсонаж, предложивший воспитать Бабу-Ягу в своем коллективе в фильме Э. Рязанова «Карнавальная ночь». 32. Веское обоснование. 33. Повелителем чего в Древней Греции был Эол? 34. Имя сайта. 39. Своей окраской эта планета обязана обилию окислов железа. 40. Помещение в вузе. 41. Корабельный трос. 44. Вулканическое стекло. 45. Мельчайшая частица вещества, способная существовать самостоятельно, сохраняющая его состав и химические свойства. 46. Союз, объединение. 47. Водное ралли.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Это синтетический материал, полиэфирный текстиль, изготавливаемый из прочных синтетических волокон. 2. Добродетель, которую в геральдике символизирует пурпурный цвет. 3. Засеянное поле или пашня. 5. Река в Тюменской области. 6. Самый западный город России. 7. Административно-территориальная единица. 8. Из какого материала делают дымковскую игрушку? 9. Небольшое парусное, парусно-гребное или моторное судно. 12. Птица семейства голубиных. 13. В шахматах - нападение на ферзя. 17. Изучает пещеры. 18. Составляет долгосрочный прогноз очагов возникновения землетрясений, их силы и повторяемости. 22. Крупная промысловая рыба без костного скелета, ценная своим мясом и икрой. 23. Узкий глубокий залив. 26. Изучение соединений какого элемента является основой органической химии? 29. Полнота сил, деятельности, энергии. 30. Точка небесной сферы. 31. Дерево с ароматными цветами и терпкими ягодами. 35. Античный глиняный сосуд для жидких и сыпучих продуктов. 36. Атмосферное явление. 37. Первый, кто провел в космосе более суток. 38. Вереница дуговых перекрытий. 42. Французский композитор, автор балетов «Корсар», «Жизель». 43. Соединяет или разъединяет цепь в электронных и электрических схемах при смене входных значений тока или другого параметра.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Русский. 6. Авиаμηаник. 10. Фрисби. 11. Измаил. 13. Навес. 17. Спойлер. 19. Обнинск. 20. Василевский. 23. Диорама. 25. Слесарь. 27. Канал. 30. Флюгер. 31. Ангара. 32. Гиперссылка. 33. Лепнина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бударин. 2. Кипарис. 4. Квас. 5. Биом. 7. Ежов. 8. Фрейм. 9. Литий. 12. Спутник. 14. Афалина. 15. Ежевика. 16. Эскадра. 18. Ряска. 19. Откос. 21. Кроль. 22. Астра. 24. Магнит. 26. Логика. 27. Краевед. 28. Нансен. 29. Латы. 34. Не.

**Следующий номер газеты выйдет 14 августа
2025 года после технического перерыва.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2550 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. **E-mail:** position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 25.06.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 491085.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.