



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 7 (1469)
10 апреля 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Кузбасс собрал профсоюзных лидеров Сибири



В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа. В совещании принял участие председатель ФНПР Сергей Черногаев.

На заседании, которое провел Андрей Ищенко, председатель Ассоциации, коллеги обсудили ход подготовки к первомайской акции профсоюзов в Сибирском федеральном округе. В целом подготовка идет полным ходом, но в ряде регионов есть вопросы по согласованию форм проведения массовых мероприятий.

Опыт проведения Первой в предыдущие годы поделились Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзных организаций Свердловской области, Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов.

О динамике численности профсоюзов Сибири рассказал Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе.

Сергей Черногаев обозначил свою позицию по ряду вопросов, поднимаемых участниками заседания и касающихся различных аспектов профсоюзной деятельности.

По завершении совещания состоялась экскурсия по столице Кузбасса - городу Кемерово. Наибольшие впечатления участники экскурсии получили на Кедровском угольном разрезе. Сергей Черногаев оставил памятную запись в книге для посетителей разреза, пожелав трудовому коллективу новых побед. Участники экскурсии возложили цветы к Монументу Воину-Освободителю.

По материалам Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Цифра дня

398 млн рублей

предусмотрено в областном бюджете на ремонт местных дорог в 14 муниципалитетах в течение 2025 - 2026 годов.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области
Виталий ХОЦЕНКО

в ходе рабочей встречи в Москве с Министром труда и социального развития РФ Антоном Котьяковым при обсуждении реализации в регионе нового президентского нацпроекта «Семья» отметил:

«Важнейший вопрос - меры поддержки молодых семей. Сейчас у нас действует порядка 20 региональных мер поддержки для многодетных. В этом году, чтобы поддержать молодые семьи, мы ввели новую меру поддержки - единовременную выплату в размере 100 тысяч рублей студенческим семьям».

На встрече речь зашла и о трудоустройстве участников и ветеранов СВО.

«Благодаря площадке «Работа для героев» трудоустроено уже более 600 бойцов и их родных. Банк вакансий регулярно актуализируется, мы разработали также региональную программу, куда привлекаем наши промышленные предприятия, которые также готовы активно участвовать в трудоустройстве и переобучении бойцов», - отметил губернатор.

(omskportal.ru)

Уважаемые читатели!
Напоминаем, что с марта 2025 года стартовал авторский конкурс «Слово о профсоюзе», посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию ФНПР и ФОП.
Ждем от вас материалов.
Положение о конкурсе опубликовано в газете «Позиция» № 4 от 27 февраля 2025 года, а также на сайте ФОП.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ



35 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ



Факты и комментарии

Новые социальные гарантии водникам

Федеральное бюджетное учреждение «Администрация Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей» и общественная организация - Обь-Иртышская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации подписали Соглашение о дополнительных выплатах социального характера и гарантиях работникам - членам профсоюза за счет средств работодателя на 2025 г.



Соглашение направлено на достижение оптимального урегулирования интересов работодателя и работника - члена профсоюза, в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности предприятия как гаранта высокопроизводительного труда, благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Развитие социальной сферы, предоставление льгот, компенсаций и прочих дополнительных выплат работникам учреждения - членам ППО Обь-Иртышского Баскомфлота - включает в себя дополнительные выплаты за счет средств работодателя.

Руководитель ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» Роман Чесноков и председатель Обь-Иртышского Баскомфлота Марина Январева смогли объединить интересы работодателя и работников, в результате чего повышается эффективность деятельности организации и увеличивается социальный пакет для работников - членов профсоюза. Это, несомненно, приведет к заинтересованности работников вступить в профсоюз.

Настоящее соглашение действует до конца текущего года.

«Защита прав и интересов человека труда - главная задача профсоюза. Отрадно, что руководство нашего учреждения всегда с готовностью идет навстречу своим сотрудникам и готово принимать решения, которые в конечном итоге устроят всех!», - отметила председатель Обь-Иртышского Баскомфлота Марина Январева.

В Омске началась «Неделя без турникетов»



«Ежегодно десятки тысяч омских школьников и студентов, родителей и педагогов принимают участие в экскурсиях. И мы видим, что число желающих посетить омские предприятия и организации с каждым разом растет. Это и неудивительно! Ведь благодаря акции у ребят есть возможность прикоснуться к деталям, приборам, станкам, пообщаться с работниками предприятий, получить полное представление о том, как работает и что производит то или иное предприятие, какие специальности готовят вузы и колледжи. Это поможет им в дальнейшем определиться с будущей профессией и местом работы. В этом году к акции активно подключаются учреждения здравоохранения», - отметила Ирина Варнавская, председатель регионального комитета по проведению акции, Министр труда и социального развития Омской области.

«В этом году по решению регионального оргкомитета вновь объявлен конкурс на лучшее креативное название экскурсии. Больше внима-

Популярная профориентационная акция «Неделя без турникетов» будет проходить в течение всего апреля. Мероприятие с 2015 года проводится по инициативе Союза машиностроителей России. По итогам 2022, 2023 и 2024 годов омская практика проведения акции признана одной из лучших в России. В прошлом году в ней приняли участие более 28 тысяч школьников и студентов и почти 2 тысячи родителей.



ния будет уделяться качеству подготовки и проведения экскурсий и осещению их в средствах массовой информации, - рассказал первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России, координатор акции в регионе, Владимир Дорохин. - **Особенностью нынешней акции является участие в ней региональных отделений Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» и Общероссийского общественно-государственного дви-**

жения детей и молодежи «Движение первых», а также организаций дополнительного образования. Они будут формировать группы мотивированных школьников для участия в экскурсиях. Традиционно на уличных баннерах при поддержке администрации города Омска будет размещена информация об этой замечательной акции».

На 1 апреля в список участников были включены 125 омских предприятий и организаций, и этот список пополняется с каждым днем. Традиционно большинство экскурсий запланированы на предприятиях машиностроительного комплекса, в вузах и колледжах. В списке участников также - научные учреждения, предприятия железнодорожного транспорта, жизнеобеспечения, нефтехимии, пищевой и перерабатывающей промышленности, учреждения здравоохранения.

Ознакомиться с полным перечнем предприятий и организаций, участников акции, координаторов можно на сайте Омского регионального отделения Союза машиностроителей России: souzmash-omsk.ru.

Социальный фонд информирует

Помощник управляющего Отделением СФР по Омской области Владимир Кузнецов выступил на семинаре перед профсоюзным активом и уполномоченными по охране труда системы образования.

Владимир Кузнецов отметил, что Отделение СФР по Омской области по-прежнему гарантирует соблюдение прав работников на охрану труда и здоровья.

В ходе презентации он озвучил слушателям итоги деятельности Отделения Социального фонда России по Омской области за 2024 год, связанные с улучшением условий труда на предприятиях. Присутствующие также были проинформированы о порядке обращения за услугами отделения Фонда, а также по вопросам охраны труда и финансировании предупредительных мер в целях профилактики производственного травматизма.

Особое внимание присутствующих на семинаре обращено на необходимость регулярного проведения обучающих мероприятий по охране труда.

Охрана труда - это важно!

26 - 27 февраля, 3 - 4 и 21 - 22 марта 2025 года проведены обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций Тарского района. Обучение, организованное Тарской районной организацией Общероссийского профсоюза образования, проходило при содействии учебного центра ФОП на базе ЧОУ ДПО «Лидер» под руководством директора Александра Макарова.



Как рассказала председатель Координационного совета профсоюзных организаций Тарского муниципального района Наталья Щеглова, мероприятие охватило 86 организаций (61 образовательную организацию района и 25 иных организаций, индивидуальных предпринимателей), 614 человек. В числе разнообразных дисциплин учебного процесса: общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, правильное применение и использование средств индивидуальной защиты, оказание первой помощи пострадавшим, пожарная профилактика и др.

Представители тарского профсоюзного сообщества отмечают, что благодаря сотрудничеству с ЧОУ ДПО «Лидер» по всем видам обучения позволило району сэкономить порядка 400 000 рублей бюджетных средств, в том числе и потому, что членам профорганизации предоставлена внушительная скидка.

По результатам обучения лица, успешно прошедшие проверку знаний требований охраны труда, внесены в реестр Минтруда и в базу ФИС ФРДО.

На сегодня основными принципами обеспечения безопасности труда являются предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников. Халатное отношение в организации к охране труда всегда будет иметь последствия.

Обучение по охране труда является одним из направлений профилактической работы по снижению производственного травматизма.

Донорская акция на ПО «Полет»

Сотрудники ПО «Полет» - филиала АО «ГКНПЦ имени М. В. Хруничева» приняли участие в донорской акции. Омское предприятие - ветеран регионального движения корпоративного добровольного донорства крови, которое продолжает здесь успешно развиваться под эгидой Союза машиностроителей.

Нынешняя двухдневная акция стала для донорского сообщества филиала самой многочисленной по количеству участников и самой результативной по объему сданной ими крови: 209 добровольцев пополнили региональные запасы донорской крови более чем на 90 литров. Это достижение стало возможным благодаря тому, что численность сообщества заметно выросла. Идеалы здорового образа жизни и бескорыстной помощи физически страдающим людям становятся близки и понятны многим сотрудникам трудового коллектива. Так, в течение этих двух дней новыми донорами стали 25 работников ПО «Полет».

Знаковым является и то, что здесь развиваются семейные традиции. В чис-



ле упомянутых двадцати пяти новичков был и Александр Храмов, недавний выпускник Омавиат, который сдавал кровь

вместе со своим отцом, тоже Александром. Храмов-младший рассказал, что основателем семейной донорской династии является его дедушка, Почетный донор России. Он также заявил, что если бы он свою трудовую деятельность начал на каком-либо другом предприятии, то по примеру отца и деда, наверное, рано или поздно все равно бы стал донором.

Важной составляющей успеха акции является волонтерская поддержка со стороны молодежного совета объединения. Годом ранее по инициативе тогдашнего председателя Александра Жилина и его ближайших помощников совет взял на себя организационное сопровождение мероприятий донорского проекта.



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую создают читатели «Позиции»



Мой прадед, Никита Яковлевич Колосов (1910 - 1972), родился в Тарском районе. Во время Великой Отечественной войны он служил в звании гвардии сержанта в составе 308-й стрелковой Краснознаменной дивизии, которая была сформирована на базе Омского военно-пехотного училища им. М. В. Фрунзе.

Прадед участвовал в Сталинградской битве, взятии Кенигсберга, Берлина. Среди его наград - десятки медалей, благодарностей, Почетных грамот.

С 29 августа по 6 сентября 1942 года бойцам дивизии, в том числе и моему прадеду, предстояло преодолеть пешком не менее 300 км. Первый бой приняли на территории совхоза «Котлубань», недалеко от Сталинграда. Предстояло овладеть хутором Бородин и высотами 133.4, 143.8 и 154.2. Дивизию поддерживали войска 217-й танковой бригады, 136-го минометного и 1936-го тяжелого артиллерийского полков, четырех дивизионов «РС». Противник обрушил на войска дивизии мощный огонь артиллерии, минометов, авиации, танков. Но ничего не смогли сделать вражеские силы, не сломали боевой дух и упорство воинов-сибиряков, которые с честью выполнили задачу - задержали фашистов при наступлении на Сталинград.



После Великой Победы прадед заступил на работу начальником в Тарский РОВД, следил за порядком во всем районе. Никита Яковлевич и его супруга Ульяна Максимовна воспитали троих детей.

Вера РОМАНОВА,
ведущий инженер сектора кадров КУ «Управление дорожного хозяйства Омской области».

На фото: Никита Яковлевич с юными волгоградцами. 1967 г.

Из рассказов мамы я узнал о своей прапрабабушке, участнице Великой Отечественной войны Вере Павловне Чураковой (1920 - 2009). Родилась она в городе Ладейное Поле, расположенном недалеко от Ленинграда. В многодетной семье, где воспитывалось шестеро ребятишек, она была старшей дочерью. В возрасте 21 года ушла на фронт и работала медиком до окончания войны.

На фронте, вблизи блокадного Ленинграда, она познакомилась с моим прапрадедом, который был родом из села Тевриз (ныне р.п. Тевриз) Омской области. Из воспоминаний прапрабабушки: «Больные лежали в одежде на жестких холодных кушетках, иногда это длилось несколько часов. Лежали они в одной позе: худые, бледные, голодные... Голодали все, старались последнее отдать детям, которые также поступали на лечение, простывшие и умирающие...».



После окончания войны Вера Павловна приехала с мужем в село Кузнецово Тевризского района, там у них родилась единственная дочь, моя прабабушка Валентина. Вместе они прожили почти 45 лет. Прапрадед скончался в 1990 году. За месяц до этого родилась моя мама, и он успел дать ей имя - Вера, в честь своей жены, моей прапрабабушки.

Прапрабабушка Вера была награждена орденом Великой Отечественной войны, медалью «За трудовую доблесть» и многими юбилейными медалями.

Я как праправнук обещаю никогда не забывать о том, через что пришлось пройти моим предкам.

Вячеслав РОМАНОВ,
ученик 3-го класса РЖД лицея № 8.

На фото: прапрабабушка Вера с дочерью Валентиной. 2000 г.

Моя бабушка, Ольга Ивановна Савицкая (1927 - 2023), в возрасте 16 лет пришла работать на Западно-Сибирскую железную дорогу, которая в годы Великой Отечественной войны стала для страны настоящим тылом. На Запад по ней отправляли военную технику, а в Сибирь и на Дальний Восток эвакуировали людей, оборудование промышленных предприятий, перевозили культурные ценности. Ушедших на фронт железнодорожников-мужчин заменили женщины и дети.

Сначала Ольгу Ивановну приняли секретарем в отдел учета, а через три месяца доверили должность диспетчера. Работа была ответственной, напряженной, требовала повышенного внимания, ведь грузы перевозились непрерывно. Часто приходилось выходить в ночные смены. Ольга Иванов-



на была удостоена медали «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны», как труженик тыла имела и другие государственные награды.

Получив образование экономиста, в послевоенные годы бабушка продолжила работать в Управлении Омской железной дороги. В 1953 году переехала в Молдавию, куда направили ее мужа - военнослужащего. Затем семья жила и работала в столице советского Казахстана Алма-Ате. Вернувшись в родной город, мои дедушка и бабушка долгие годы проработали в институте «Омскнефтехимпроект». Вместе они прожили 70 лет, вырастили двоих детей, участвовали в воспитании внуков и правнуков.

Елена ГЕНЕРАЛОВА,
корреспондент газеты «Позиция».



На фото: Ольга Ивановна с коллегами (вторая справа) в послевоенное время.



Моя прабабушка, Мария Павловна Дорн (1921 - 1995), ушла на фронт молодой девушкой. Всё то время, что длилась Великая Отечественная война, она была медицинской сестрой.

Мария Павловна прошла все самые страшные бои, включая битву под Сталинградом. Множество раз ей удавалось вытаскивать раненых солдат с поля боя, спасать их от смерти. Незадолго до окончания войны прабабушка сама получила тяжелое ранение осколком в плечо. После лечения в госпитале она вновь вернулась на фронт, дошла до самого Берлина и встретила там Победу!

У Марии Павловны Дорн 18 медалей, среди которых - «За отвагу», «За боевые заслуги», а также орден Отечественной войны.

В мирное время она посвятила себя добросовестному труду и семье. Несколько десятков лет, вплоть до ухода на заслуженный отдых, прабабушка проработала на Омской обувной фабрике № 1 (позже ЗАО «Луч»), выпускавшей в советский период армейские сапоги, спецобувь для металлургов и строителей. Мария Павловна воспитала троих детей, заботилась о внуках.

Я горжусь своей прабабушкой, она настоящая героиня!

Мария КИРЮХИНА,
ученица 5-го класса СОШ № 7 им. Героя Советского Союза М. М. Кузьмина.

В Доме союзов в преддверии 9 Мая откроется фотовыставка, посвященная 80-летию Великой Победы.

Призываем наших читателей и их семьи стать участниками этой важной и воспитательной акции.

Фотографии и описания к ним присылайте на электронный адрес position@omskprof.ru или приносите в редакцию нашей газеты: пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 216.



К совершенствованию во всех направлениях...

На XXVII отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания подведены итоги ее деятельности за прошедшие пять лет и обозначены задачи на предстоящий период

На основе соцпартнерства

В начале своего выступления председатель облпрофорганизации **Геннадий Бахирев** подчеркнул, что оценка работы выборных профорганов должна формироваться на основе определенных факторов. Ключевые из них - обеспеченность члена профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременно выплачиваемая и достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, надежная защита трудовых прав. Анализ того, насколько эффективно строилась деятельность облпрофорганизации с учетом названных критериев, был представлен в отчетном докладе.

Характеризуя сложившуюся систему социального партнерства, профлидер отметил, что обкомом заключено 5 отраслевых соглашений - с региональным Министерством труда и социального развития и различными федеральными ведомствами. В учреждениях, чьи первички входят в облпрофорганизацию, действует 100 коллективных договоров. Охват ими членских организаций составляет 94,3 %.

Практика показывает, что в последнее время более активно стали использоваться в колдоговоры и соглашения дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом, гарантии, льготы, компенсации, касающиеся преимуществ работников при увольнении, прав женщин, имеющих детей, занятости. По подсчетам обкома, объем закрепленных этими документами льгот и гарантий, приходящихся на каждого члена профсоюза, в денежном выражении составляет свыше 5 тысяч рублей в год.

Тщательная работа по подготовке, экспертизе и заключению коллективных договоров позволила добиться улучшения их качества. Однако проблемы здесь еще остаются. Неохотно работодатели идут на включение обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат. По-прежнему довольно типична ситуация, когда тексты колдоговоров перегружены нормами, содержащимися в Трудовом кодексе. Профсоюзам необходимо обеспечить контроль за ходом выполнения обязательств коллективных договоров, регулярно рассматривать этот вопрос на заседаниях профкомов, собраниях.

Выплаты, которые не стимулируют

За последние пять лет не утратили актуальности вопросы оплаты труда работников госучреждений, а в ряде их аспектов даже добавилось остроты. Из 40 критических замечаний и предложений, высказанных в ходе предыдущей областной, а также районных отчетно-выборных конференций и собраний, каждое третье было связано с проблемами заработной платы - индексацией, стимулирующими выплатами, премиальными.

В течение 2020 - 2025 годов вопросы оплаты труда обсуждались на заседаниях президиума, поднимались на встречах с представителями областного Минтруда и соцразвития, с главой региона. По инициативе омского обкома и при поддержке коллег из других регионов было направлено письменное обращение в ЦК профсоюза, федеральные структуры (МВД, ФСИН России, Росгвардию, Правительство РФ), затрагивающее проблемы низкой заработной платы представителей гражданского персонала, не попавших под майские президентские указы.



В итоге произведена небольшая индексация зарплаты, проводились компенсации стимулирующими выплатами в конце каждого года, сейчас увеличены доплаты за сложность и напряженность труда. Однако, как считает профсоюзная сторона, глобальных положительных изменений, касающихся зарплаты работников указанных ведомств, не произошло.

Очевидна еще одна острая грань проблемы. Ежегодно заработная плата бюджетников, не охваченных майским указом 2012-го, недоиндексируется на 3 - 5 %. При этом минимальный размер оплаты труда увеличивается опережающими темпами - за 2024 год рост составил 16,6 % (в этой позитивной динамике, бесспорно, есть заслуга профсоюзов). Другая сторона медали - резкий рост МРОТ по отношению к индексации зарплаты привел к увеличению числа должностей, по которым необходимо производить соответствующие доплаты до его уровня. Если в 2021-м количество гражданского персонала в федеральных структурах УМВД, Росгвардии и ФСИН России составляло 4 - 5 %, то в текущем году данная цифра превысила уже 40 %. Такая ситуация привела к выравниванию показателей оплаты труда работников с низкой квалификацией и тех, у кого она более высокая (а это нарушает трудовое законодательство). Из-за необходимости производить из фонда заработной платы доплаты до МРОТ урезаются средства на стимулирующие выплаты. А следовательно, констатировал Геннадий Бахирев, снижается мотивация работников к повышению качества и результатов работы. Фактически стимулирующая функция данных выплат нивелируется.

Следующий связанный с доходами работников тревожащий момент - низкая доля гарантированной части (должностного оклада) в структуре заработной платы. В настоящее время по общепрофессиональным должностям служащих первого уровня первой квалификационной группы гражданского персонала, например, ФСИН, она составляет 4300 рублей - это около 20 % от федерального МРОТ и только 15 % от содержимого заработка.

Получается, что рост заработной платы происходит главным образом за счет расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. Низкий уровень зарплаты негативно влияет на положение дел с кадрами.

«В целом отраслевая система оплаты труда работников бюджет-

ной сферы становится неэффективной, - резюмировал председатель облпрофорганизации. - К сожалению, их зарплата зависит главным образом не от конечного результата, производительности, оценки труда, а от количества выделенных денежных средств из бюджетов всех уровней... Необходимо реформировать и совершенствовать систему оплаты труда работников, обеспечивая дифференцированный подход к ней в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ».

С 2027 года, отметил Геннадий Бахирев, будет осуществляться переход на отраслевой принцип заработной платы, в ряде регионов уже запускаются пилотные проекты. Процесс небыстрый. А реалии сегодняшнего дня, такие как не соответствующий законам инфляционный рост тарифов ЖКХ и цен на продукты и лекарства, уже сейчас требуют от государства регулирующих мер...

Защита и мотивируя

Особое внимание в отчетном периоде уделялось обкомом правозащитной работе, отстаиванию коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза. Ежегодно в организациях проводится более 80 проверок соблюдения трудового законодательства. За пять лет осуществлено 60 комплексных проверок: выявлено 91 нарушение, 85 из них устранены. С участием обкома профсоюза за предыдущие пять лет проведено 64 экспертизы проектов региональных законов, приказов, постановлений Правительства Омской области и иных нормативных актов. На постоянной основе организовывалось обучение профактива по вопросам трудового законодательства с выдачей методического материала. Проводились консультации, осуществлялся обмен опытом работы, первичкам оказывалась практическая помощь. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы за пять лет составила 25,9 млн рублей.

По-прежнему актуальным остается общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда и здоровья. В первичных профорганизациях насчитывается 256 уполномоченных по охране труда. Ежегодно они проводят более 500 наблюдений (проверок) на рабочих местах. Обязательства в сфере охраны труда стали неотъем-

лемой частью отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Постоянно в числе первостепенных находились задачи по организационному укреплению. Ежегодно обкомом изучалась, анализировалась, обобщалась динамика основных показателей работы первичек по сохранению численности профрядов. С целью усиления мотивации профсоюзного членства, активизации работы в этом направлении продолжали проводиться областные смотры-конкурсы на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационному обеспечению», «Лучший профлидер года». В отчетном периоде добавился новый конкурс - «За успехи в мотивации профсоюзного членства». Как один из механизмов по привлечению в профряды активно реализуется программа «Дисконтная карта члена профсоюза». Из 8500 ее держателей в Омской области, 2700 - члены профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Председатель обкома привел положительные примеры в сфере мотивационной работы. Так, в объединенной отраслевой профорганизации Отделения Социального фонда России по Омской области добились охвата профчленством на уровне 97,8 %: из 1753 работающих 1715 являются членами профсоюза. Почти в два раза повысилась численность объединенной отраслевой организации УФСИН России по Омской области, значительно приросла и профорганизация службы судебных приставов. Такие успехи стали возможны благодаря сотрудничеству, согласованному действиям руководителей и профсоюзного актива.

Существенную роль в привлечении в профсоюз молодых работников играют спортивные и культурно-массовые мероприятия. В традиционных для облпрофорганизации событиях - летней спартакиаде и турслете - ежегодно участвуют около 300 человек, в том числе 30 - 50 детей членов профсоюза. Не упускают возможности представители первичек выступить и на проводимой Федерацией омских профсоюзов областной спартакиаде трудящихся. Более 1500 детей всегда посещают новогоднюю профсоюзную елку - из бюджета облпрофорганизации на эти цели ежегодно расходуются около 300 тысяч рублей...

«Сегодняшняя конференция нацелена на выработку новых путей раз-

вития профсоюзного движения, новых подходов к совершенствованию практики профсоюзов. Принятые решения должны быть полезными и востребованными», - заключил Геннадий Бахирев.

Опыт, достойный внимания

Высокую оценку деятельности облпрофорганизации дал выступивший на конференции заместитель председателя Федерации омских профсоюзов **Орест Обухов**. Сегодня она входит в пятерку крупнейших в регионе и является одной из самых авторитетных, обладающих обширным опытом. «Особенно стоит подчеркнуть активность и компетентность председателей первичек, - сделал акцент Орест Обухов. - Специфика организаций, где они трудятся, создает определенные трудности в работе. Деятельность данных учреждений строго регламентируется законодательством о государственном и муниципальном управлении. И в таких рамках не просто включить дополнительные социальные гарантии в коллективные договоры. Но председателям профорганизаций это удается - благодаря опыту, умению вести конструктивный диалог с руководителями».

В выступлениях делегаты, лидеры первичных профорганизаций, отметили сильные стороны в работе обкома и своих первичек. В частности, практику по расширению социальных гарантий для работников представила председатель объединенной отраслевой организации профсоюза Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Омской области **Лариса Петрова**. Как она подчеркнула, соглашение между ведомством и обкомом содержит «не отбегаемые формулировки, а конкретные пункты». Так, предусмотрены дополнительные дни отдыха за активное участие в решении социально-экономических и производственных задач, уменьшение на два часа продолжительности рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, предоставление времени для занятий физической культурой и спортом (еженедельно не менее полутора часов), оплачиваемое время для прохождения диспансеризации... Ежегодная экономическая эффективность закрепленных соглашением льгот и гарантий для каждого работника составляет 16 600 рублей.

О социальном наполнении колдоговора, действующего в Куйбышевском доме-интернате для престарелых и инвалидов, рассказала председатель первички этого учреждения **Нина Козякова**. В своем выступлении она также осветила ряд аспектов работы в сфере охраны труда, организации праздников для коллектива.

Председатель отраслевой профсоюзной организации УМВД России по Омской области **Вера Майбурова** выделила особую значимость проводимых обкомом обучающих мероприятий: «Мы уже не можем жить без ежемесячного «Профсоюзного дня». Обсуждаемые темы, различные тренинги очень полезны и важны, особенно для начинающих профсоюзных активистов. Обмен опытом стимулирует к применению интересных идей в своей первичке»...

Единодушно работа областной организации профсоюза работников государственных и общественного обслуживания, проводимая в истекшем пятилетии, признана удовлетворительной. А Геннадий Бахирев остался ее председателем. С избранием профлидера поздравил Орест Обухов (см. фото).

История, определившая современность

Рассказ о Крутинском районном Доме детского творчества

История

Начнем, пожалуй, с такого вот эпизода. В начале августа 1941 года, во время очередной призывной кампании в воюющую армию, повестки получили сразу тринадцать руководителей Крутинского района - секретарь райкома ВКП(б), секретарь райисполкома, районный прокурор, директор МТС, директор рыбозавода... Ночью на грузовой машине они отправились в Омск. Под утро в городе их встретил первый секретарь райкома партии Горбунов, возвращавшийся с пленума обкома ВКП(б), и предложил ехать обратно в Крутинку: на все должности призывников была оформлена бронь. Наотрез отказались все. Горбунов растерялся: «А с кем я буду работать? Вы думаете, здесь, в тылу, будет легче?».

Легче не было ни дня. Вся тяжесть военных трудовых будней легла на плечи женщин, стариков и подростков. Однако слабые, заменившие сильных, оказались гораздо тверже духом и телом, чем думалось: за успешное выполнение заданий по заготовкам молока и выработке масла район во время войны неоднократно награждался переходящим Красным знаменем ВЦСПС и наркомата мясомолочной промышленности. Были и индивидуальные трудовые подвиги: 62-летняя колхозница сельхозартели имени Димитрова Мария Березина проводила на фронт пятерых сыновей и двух дочерей, однако не закисла в тоске, а из лично выращенного урожая передала для пополнения семенных фондов артели около трех центнеров пшеницы и 35 килограммов картофеля.

Всего Крутинский район отправил на фронт без малого восемь тысяч человек. Одному из них суждено было войти в историю, получив звание Героя Советского Союза - это был крутинец Федор Крылов, именем которого названы улицы не только в Омске и Крутинке, но и в белорусском поселке Логойск, близ которого погиб Крылов. Подвиг его был по меркам той войны поступком достаточно распространенным: продвижению наших войск мешала немецкая пулеметная точка, Федор подобрался к ней и взорвал связкой гранат, но при этом погиб и сам.

Уроженец деревни Рыжково Крутинского района Ян Розе - единственный латыш, ставший полным кавалером ордена Славы. На то, чтобы заслужить все три степени ордена, у него ушел всего год с небольшим. 14 января 1944 года он, находясь в разведке, захватил важного «языка», 3 августа того же года под артиллерийским огнем сумел добраться до штаба полка и передать собранные разведывательные данные, ну а третий орден был ему вручен, так сказать, «по совокупности»: за время войны Розе уничтожил снайперским огнем 116 вражеских солдат, несколько десятков раз ходил в разведку, благодаря его смелости и находчивости было выиграно не одно сражение, так что 24 марта 1945 года он закономерно стал полным кавалером ордена Славы. Высшей же точкой его боевого пути стало участие в Параде Победы 1945 года.

Современность

В мае 2023 года губернатор Виталий Хоценко побывал на ежегодном муниципальном Слете юных патриотов, проводимом в Крутинском районе. Тогда в форуме участвовали около трехсот учащихся девятинадцати кадетских и юнармейских классов из двенадцати школ района, а также волонтеры и активисты. Заметим, кстати, что первый кадетский класс в Крутинской гимназии появился еще семнадцать лет назад. И сегодня в юнармейское движение вовлечены все школьники района. Кроме того, район тесно сотрудничает с 242-м учебным центром ВДВ, организовав свой местный Союз десантников. Так вот, тогда глава региона высоко оценил развитие кадетского и юнармейского движения в Крутинском районе. По его словам, в организации работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения крутинцы являются настоящим примером для подражания.

В этом высказывании губернатора нет ни малейшего преувеличения, с ним просто нельзя не согласиться - особенно зная, насколько бережно в районе поддерживаются сформированные десятилетиями традиции почитания подвигов отцов, дедов, а теперь уже и прадедов, а также учитывая героическое прошлое района и многих его предстателей. А за подтверждением зайдём в районный Дом детского творчества, где нас встретит педагог Зоя Трифанова. И расскажет, какая масштабная ра-



Педагог Зоя Трифанова.



бота патриотического направления проводится здесь, в этом отдельно взятом учреждении.

Но сначала предоставим слово главному специалисту районного комитета по образованию Наталье Кондрашиной, возглавляющей райком профсоюза работников образования. «Одно из основных направлений работы районной профсоюзной организации педагогов - патриотическое воспитание молодежи, изучение истории, краеведения, прививание здорового образа жизни, - говорит Наталья Ивановна. - Именно Дом детского творчества идет во главе ведущихся процессов, потому что здесь очень активная профсоюзная организация со стопроцентным профсоюзным членством».

В Юнармии у крутинских школьников, как мы помним, тоже членство стопроцентное. Поэтому все инициативы и начинания патриотического толка реализуются силами юнармейцев. «У нас в Крутинке две улицы носят имена Героев Советского Союза - Федора Крылова и Дмитрия Карбышева, - рассказывает Зоя Трифанова, - и время от времени юнармейцы проводят акцию «Улицами героев»: выходят на соответствующие улицы с портретами Крылова и Карбышева и с информацией о них. Другая не менее волнующая акция, прошедшая в январе, называлась «Блокадный хлеб» - юнармейцы раздавали крутинцам кусочки хлеба весом в 125 граммов: такой была минимальная норма выдачи хлеба в Ленинграде в самый трудный период блокады, зимой 1941 - 1942 годов».

Важной и полезной работы у юнармейцев Крутинки много. Они традиционно готовят митинги 22 июня и празднование Дня российской Федерации. С удовольствием участвуют в муниципальной выставке-ярмарке школьных производственных бригад «Дары Крутинских школ», на которой демонстрируются результаты работы учебно-опытных участков - все, что ученики вместе с педагогами вырастили сами в рамках муниципального проекта «Агро-крут». Проводят акции с говорящими названиями «Письмо солдату» и «Мы за ПДД». Регулярно выходят на чистку территории крутинского мемориального комплекса в память о павших в сражениях земляках в рамках акции «Дорога к обелиску» и заботятся о пернатых в ходе экологической акции «Птицам будем помогать зиму нашу зимовать».

В тот день, когда корреспонденты «Позиции» приехали в Крутинку, группа юнармейцев проводила небольшую, но трогательную церемонию возложения цветов на мемориальном комплексе - без привязки к какой-либо дате, просто возникла потребность. Они учатся в од-

ном классе (восьмом) и дружат. Ульяна Писарева занимается рисованием и спортом, участвует в лыжных гонках. «Быть юнармейцем для меня - гордость, - говорит она. - Я ежегодно участвую в акции «Бессмертный полк», чтобы отдать долг памяти своим четверым воевавшим на Великой Отечественной прадедам». В прошлом году имя Ульяны внесено в Книгу почета лучших юнармейцев, она удостоена знака «Юнармейская доблесть» 3-й степени (напомним, что этот знак вручается юнармейцам за личные достижения в юнармейском движении, ГТО, спорте, образовании и творчестве). Алина Рогожкина тоже занимается рисованием и тоже знает вкус побед. В январе она получила диплом лауреата первого Всероссийского творческого конкурса в поддержку военнослужащих Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции. А в прошлом году по итогам областной выставки-конкурса декоративно-прикладного искусства «Возрождение» ее работа в номинации «Мозаика, аппликация, бумага, пластик» была отобрана для экспонирования в омском музейно-выставочном комплексе «Моя история». «Юнармия - это очень интересно, - говорит она, - каждый день узнаешь что-то новое».

Творчество

Поскольку ключевое слово в названии посещенного нами учреждения - «творчество», то задачи патриотического воспитания решаются в том числе и в формате песни, танца и рисунка. Так, месяц с небольшим назад были подведены итоги III Всероссийского конкурса «Защитнику Родины посвящается-2025». На нем вокальный коллектив Дома детского творчества «Островок детства», его солисты Елизавета Некрасова и Илья Копанев стали обладателями дипломов I степени в номинации «Музыкальное творчество». А третьеклассник Саша Архицкий обучается в театральной студии «Маленькие роли», которой руководит Зоя Геннадьевна. Недавно он занял первое место в международном творческом конкурсе «В тот день, когда окончилась война», посвященном 115-летию со дня рождения поэта Александра Твардовского, прочитав отрывок из поэмы «Василий Теркин». К слову, суть своей работы Трифанова формулирует так: «Выявляем маленьких талантиков». Очевидно, что из Саши Архицкого Зоя Геннадьевна лепит талант очень даже не маленький.

Кстати, в чатах ребята пишут о Трифановой вот что: «Зоя Геннадьевна имеет многолетний опыт наставничества и всегда готова

поддержать наших ребят! Все мероприятия и акции не проходят без ее участия - она придает им особую атмосферу и помогает каждому раскрыть свои таланты. Благодарим Зою Геннадьевну за ее заботу, терпение и неиссякаемую энергию! С таким наставником мы уверены, что сможем добиться больших успехов!».

Впрочем, убежден, что нечто подобное можно прочитать о любом из педагогов Дома детского творчества. Скажем, об Алене Пастуховой, преподающей изобразительное искусство. Ее Зоя Трифанова характеризует просто: «Наш самый титулованный педагог». Воспитанники Пастуховой участвуют (и побеждают) в региональных, всероссийских и международных конкурсах, их работы вошли в коллекции музеев Санкт-Петербурга. Да и сама Алена Ивановна - неоднократный лауреат всевозможных конкурсов, причем не только изобразительных, но и фотографических.

Наверняка много восторженных отзывов о работе преподавателя робототехники Владимира Ведерникова - между прочим, участника Доски почета лучших работников системы образования Крутинского района. Не могла остаться без прочувствованных признаний поклонников Елена Сакс - председатель профсоюзной организации Дома детского творчества, руководитель студии раннего развития «Интеллект», вошедшая в десятку лучших на областном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастера работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Наталья Михальцова руководит вокальным коллективом «Островок детства», который с каждым годом становится все интереснее, занимает высокие места в конкурсах на уровне области и РФ. А хореограф Елена Нестерова со своими воспитанниками из студии современного танца «Ритм» на днях взяла третье место в региональном фестивале «Танцы без границ». Перечислять можно долго, но уже понятно, что Дом детского творчества населяют люди талантливые, не умеющие останавливаться на достигнутом и вместе с обучающимися здесь ребятами стремящиеся к новым высотам.

А что до профсоюзной деятельности, то отметим: очень большое внимание коллектив Дома детского творчества уделяет охране труда, поэтому на его базе регулярно проводятся представительные семинары и форумы, в том числе организуемые Федерацией омских профсоюзов. И это, наверное, самая лучшая рекомендация.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Дома детского творчества.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: апрель

155 лет назад,
22 (?) апреля 1870 года,

родился Владимир Ильич Ульянов (Ленин), крупнейший российско-советский политический и государственный деятель, теоретик и практик зарождения и развития социалистического общества.

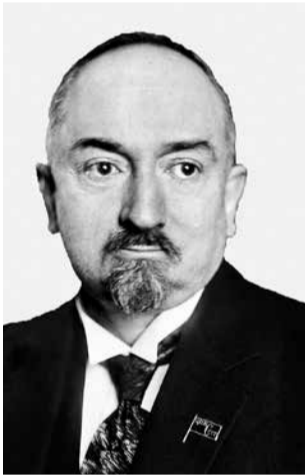
Ленин посвятил профсоюзам множество своих работ и выступлений, вот и в сегодняшней подборке вы найдете очередные ленинские высказывания на эту тему.

О Ленине известно, кажется, всё - при этом единственная заминка возникает с датой его рождения. Дело в том, что по крайней мере до 1931 года его день рождения праздновался 23 апреля, что легко проверить по газетам тех лет. А изданный в 1921 году «Советский настольный календарь» и вовсе называет днем рождения вождя 23 марта.



105 лет назад,
6 апреля 1920 года,

состоялась интересная переписка между Лениным и наркомом иностранных дел Чичериним (см. фото).



Вот что сообщает Чичерин Ленину: «Многоуважаемый Владимир Ильич, скоро появится внезапно у нашей границы делегация тред-юнионов (британских профсоюзов - Л. Г.), которую надо будет принять очень любезно». Но не тут-то было. Ленин отвечает письмом в ЦК РКП (б): «Предлагаю Цека такое решение секретное: организовать кампанию в советской печати (краткие, в 5 - 10 строк, статьи, сплошь разоблачающие гостей как социал-предателей, меньшевиков, участников английского колониального грабежа и прочее), ту же кампанию вести на митингах рабочих в форме приглашения гостей на доклады и задавания им «вопросов». И специально для Чичерина Ленин уточняет: «Вкратце: по сути, организовать травлю и затравить, но в формах архивежливых». Вот так Владимир Ильич представлял себе «любезный» прием...

Вот так Владимир Ильич представлял себе «любезный» прием...

100 лет назад, 19 апреля 1925 года,

председатель ВЧК Дзержинский написал также очень любопытное письмо члену коллегии планово-экономического управления, заведующему отделом экономики труда Всесоюзного совета народного хозяйства Ивану Адамовичу Кравалю (см. фото).

«Опасаясь, что среди рабочих намечается подъем в сторону повышения с боем (т. е. путем стачек и забастовок - Л. Г.) зарплаты. Если этот бой будет иметь место, и мы его не сможем предупредить, то от этого снова получится разрыв между хозяйственниками и массами, а также между нами и партией. Прошу вас подумать о том, чтобы были товарищи, которым следить за этим настроением поручено бы было непосредственно с выездом на заводы, со сношениями с Союзами и Информотделом ОГПУ. Очевидно, на ряде заводов надо провести большую подготовительную кампанию совместно с партией и профсоюзом». Расшифровываем: недовольство рабочих условиями и оплатой труда достигло критического предела, власть очень боится социального взрыва, поэтому нужно подыскать осведомителей о готовящихся акциях из числа партийных и профсоюзных активистов...



105 лет назад,
6 апреля 1920 года,

в Москве открылся третий Всероссийский съезд профсоюзов.

На нем в последний раз произошло открытое столкновение двух полярных позиций по вопросу о сути, общественной роли и приоритетных задачах отечественных профсоюзов.

Меньшевики выступали под лозунгами «единства и независимости профессиональных союзов», оставаясь твердыми приверженцами принципа самостоятельности рабочих и подлинной демократии, защиты интересов рабочих как продавцов рабочей силы. Большевистская фракция ни о какой демократии и самоуправлении не хотела и слышать: Ленин говорил только о единоначалии, в котором он видел рычаг для поднятия развалившейся промышленности. При этом единоначалие логически вытекало из системной диктатуры. Впрочем, Ленин в своем выступлении пытался доказывать, что «диктаторская власть и единоначалие не противоречат социалистическому демократизму». Требование единоначалия мотивировалось необходимостью дисциплинировать отсталый пролетариат: «Про расстрелы, - доверительно сообщал Ленин, - мы открыто говорили, что мы насилия не прячем, что из старого общества без принуждения отсталой части пролетариата мы выйти не сможем. Наша обязанность прямо идти к рабочим и открыто сказать им об усложнившейся обстановке работы. Нужно больше дисциплины, больше единоначалия, больше диктатуры».

Победили в дискуссии, разумеется, большевики. Да, и еще: на третьем съезде профсоюзов была утверждена новая система оплаты труда, согласно которой оклад специалиста не мог превышать оклад неквалифицированного рабочего более чем в 3,5 раза, при этом отменялась дискриминация женщин и уравнивалась оплата женского и мужского труда.

90 лет назад,
19 апреля 1935 года,

в Москве было основано добровольное физкультурно-спортивное общество «Спартак».

Поначалу «Спартак» был спортивным обществом промышленной кооперации, но в 1960 году реорганизован в добровольное спортивное общество профсоюзов. Поскольку «Спартак» не имел ведомственной принадлежности, как, например, ЦСКА, «Динамо» или «Локомотив», то получил неофициальное название «народная команда». А в силу того, что профсоюзы были самой массовой общественной организацией, можно сказать, что за «Спартак» болела (и болет сейчас) вся страна, это до сих пор самый популярный клуб России - особенно в футболе и в хоккее. Кстати, его вечный футбольный соперник «Зенит» изначально был создан как спортивное общество профсоюза оборонной промышленности.



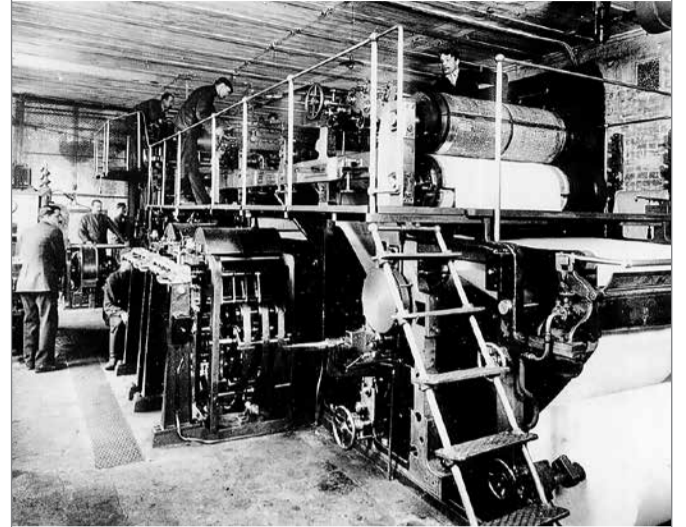
55 лет назад,
29 апреля 1970 года,

подписано постановление Совмина СССР и ВЦСПС «Об учреждении переходящих Красных Знамен Совета Министров СССР и ВЦСПС с первыми денежными премиями для поощрения коллективов предприятий и организаций Министерства нефтедобывающей промышленности СССР, Министерства газовой промышленности и Министерства геологии СССР - победителей в социалистическом соревновании за ускоренное развитие нефтедобывающей промышленности в Западной Сибири».

Прочувствуйте аромат этих романтических, совершенно забытых сегодня времен, когда нефтедобытчиков надо было стимулировать к тому, чтобы искать и сверлить новые скважины на сибирских просторах: «Поручить Министерству нефтедобывающей промышленности СССР, Министерству газовой промышленности, Министерству геологии СССР и соответствующим ЦК профсоюзов в 2-недельный срок разработать и утвердить условия и порядок организации социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций за ускоренное развитие нефтедобывающей промышленности в Западной Сибири». Нынешние нефтегазовые короли, пожалуй, только усмехнутся...

120 лет назад,
16 апреля 1935 года,

в Санкт-Петербурге был создан первый российский профсоюз, «Союз работников печатного дела».



Вообще в 1905 - 1906 годах, после первой революции, по всей России образовалось около ста рабочих союзов. Но первым из них был именно профсоюз печатников. Поэтому дату его образования можно считать днем рождения российских профсоюзов.

Поначалу «Союз работников печатного дела» действовал нелегально, что не помешало ему уже 15 мая издать первый номер собственного бюллетеня - «Печатного вестника», а в сентябре 1905 года союз легализовался окончательно. К слову, его штаб располагался на Торговой улице Санкт-Петербурга, которую в 1925 году городские власти переименовали в улицу Союза печатников.

Очень скоро по примеру печатников представители других сфер деятельности стали создавать свои профсоюзные организации. Характерный штрих: только у работников всевозможных искусств в течение 1905 года появились профсоюзы сценических деятелей, оркестровых музыкантов, художников, церковных живописцев, писателей и даже суфлеров. И, конечно, многие другие профсоюзные объединения.

95 лет назад,
15 апреля 1930 года,

вышло постановление Экономического Совета при Совете Народных Комиссаров РСФСР «О плане строительства пригородных огородно-молочных хозяйств системой потребительской кооперации».

Этот документ в очередной раз демонстрирует как всю многогранность задач тогдашних профсоюзов, так и всеохватность ожиданий государственной власти, связанных с деятельностью ВЦСПС. Итак, вот что здесь говорится: «Признать темпы выполнения потребительской кооперацией постановлений Правительства о развертывании ею огородно-молочного пригородного хозяйства недостаточными и не обеспечивающими полного и своевременного выполнения этих постановлений. Одновременно с этим отметить недостаточное участие в указанной работе земельных органов и местных исполкомов, а также профорганизаций. Ввиду невыполнения профорганизациями постановления ВЦСПС об оказании потребительской кооперации финансовой помощи в деле строительства ею пригородных огородно-молочных хозяйств просить ВЦСПС срочно обеспечить выполнение профсоюзам его постановления о финансировании ими потребительской кооперации в размере 15 % всех средств, вложенных потребительской кооперацией в указанное строительство. Обязать ВЦСПС в суточный срок представить в Наркомзем РСФСР свои заявки на необходимое ему количество сельскохозяйственных машин для развертывания огородно-молочного пригородного хозяйства». То есть система потребительской кооперации взялась поднять частный огородно-животноводческий промысел для прокорма голодающей страны, но 15 процентов всех требуемых на это дело средств должны обеспечить профсоюзы. В общем-то, дело для тех времен привычное.



Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор
Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Дополнительная должность

Сколько должностей может совмещать один работник?
Какие существуют ограничения (запреты)
на совмещение должностей?



Трудовой кодекс РФ не содержит ограничений по количеству совмещаемых одним работником должностей. Не ограничено и количество работников, между которыми может быть распределена дополнительная работа по одной профессии (должности).

Кроме того, ТК РФ не предусмотрено ограничений по времени совмещения должностей или профессий, поскольку оно происходит в рамках продолжительности рабочего времени, предусмотренного для основной работы.

Совмещение должностей допускается только по соглашению работника и работодателя. Соответственно, в случае достижения до-

говоренности между сторонами трудового договора работник вправе работать на условиях совмещения.

Однако для работы по совместительству установлены ограничения, в частности, по продолжительности рабочего времени.

Так, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в течение месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

● Проведение диспансеризации

В нашей организации составлен годовой график диспансеризации работников в зависимости от даты их рождения. Обязаны ли работники ему следовать? Могут ли они отказаться, и будет ли отказ от следования графику дисциплинарным проступком?



Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ.

Диспансеризация проводится: один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно; ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий

граждан. Прохождение и проведение диспансеризации являются обязательными в случаях, установленных законодательством РФ. Так, например, обязательно должны проходить диспансеризацию военнослужащие, государственные и муниципальные служащие, педагогические работники, работники организаций по добыче угля.

Также обязательность прохождения диспансеризации может быть закреплена в локальных нормативных актах организации.

В иных случаях прохождение диспансеризации не является обязательным для работников.

● Право на летний отдых

Какие работники имеют первоочередное право на отпуск в летнее время?

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период.

К работникам, которые имеют первоочередное право на отпуск в летнее время, относятся:

- 1) мужа, чьи жены в этот период находятся в отпуске по беременности и родам.
- 2) женщины, у которых на лето выпадает период перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо период по окончании отпуска по уходу за ребенком.
- 3) работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет. Они имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- 4) работники в возрасте до 18 лет;
- 5) совместители, если в летний период им предоставлен отпуск по основному месту работы;
- 6) супруги военнослужащих, если военнослужащим предоставляется отпуск в летний период;



7) инвалиды войны, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий и другие категории;

8) доноры, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;

9) Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры Ордена Славы;

10) граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);

11) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

● Стаж для отпуска

Включается ли отпуск без сохранения заработной платы в отпускной стаж?

Согласно ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Для определения количества дней неиспользованного отпуска подсчитывается продолжительность имеющегося у работника стажа, дающего право на отпуск.

Периоды, которые включаются и не включаются в стаж, дающий право на отпуск (далее - также отпускной стаж), перечислены в ст. 121 ТК РФ.

Согласно ч. 1 ст. 121 ТК РФ дни предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработ-

ной платы включаются в отпускной стаж в количестве, не превышающем 14 в течение рабочего года. Иными словами, если общая продолжительность отпусков за свой счет в течение рабочего года составила 14 дней или менее, то все они включаются в отпускной стаж, а если более 14 календарных дней, то 14 из них в отпускной стаж включаются, а дни начиная с 15-го не включаются.

Поскольку законом не установлено иное, это правило применяется независимо от того, сколько месяцев в рабочем году работник отработал на дату увольнения.



● Изменение границы окончания рабочего года

Как сдвигается рабочий год в случае предоставления отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 дней?



Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). Оплачиваемый отпуск установленной продолжительности должен предоставляться работнику ежегодно, то есть за каждый рабочий год. Первый рабочий год начинается в день приема работника на работу и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий право на отпуск. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего.

При этом время окончания (начала следующего) рабочего года может быть смещено в связи с тем, что время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ).

Соответственно, дата окончания рабочего года смещается на количество дней отпуска, превышающее 14.



Отделение СФР по Омской области проиндексировало социальные пенсии 48 720 жителей региона

С 1 апреля Отделение Социального фонда России по Омской области проиндексировало на 14,75 % социальные пенсии более 48,5 тыс. жителей региона.

«Индексация проведена в автоматическом режиме, и уже в этом месяце граждане получат выплаты в новом размере», - отметила управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Социальные пенсии индексируются ежегодно с 1 апреля с учетом роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год. Получатели этого вида пенсий - люди, которые из-за раз-

личных обстоятельств не имеют достаточного трудового стажа для назначения страховой пенсии по старости. Кроме того, социальные пенсии полагаются по инвалидности и по потере кормильца.

Омичам, социальная пенсия которых ниже регионального прожиточного минимума пенсионера, производится социальная доплата, которая позволяет увеличить пенсионное обеспечение до этого уровня.



Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в единый контакт-центр: тел. 8 (800) 100-00-01.

Режим работы горячей линии Отделения СФР по Омской области: с понедельника по четверг - с 8:30 до 17:45, по пятницам - с 8:30 до 16:30.

Аккаунты: «ВКонтакте» - vk.com/sfr.omskayaobl; «Одноклассники» - ok.ru/sfr.omskayaobl; «Телеграм» - t.me/sfr_omskayaobl.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Призовой фонд - на нужды СВО

В поселке Ачаирский Омского муниципального района прошел турнир по бильярду среди работников БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области». С инициативой проведения соревнований выступила профсоюзная организация учреждения, а конкретно - заместитель председателя первички, водитель поста «Ачаирский» Сергей Домашенко. Посостязаться в меткости и сноровке за бильярдным столом приехали сотрудники службы из разных районов области.



Турнир, состоявшийся на базе местного дома культуры, был организован сразу с двумя благими целями. Первая - это, конечно же, сплочение представителей разных подразделений учреждения, вторая - перечисление средств призового фонда на нужды СВО. Неравнодушие к событию проявили жители поселка - и не только к соревновательной его части. Нашлось немало желающих добавить к призовому фонду собственные средства и

направить их на помощь участникам специальной военной операции.

Победителем турнира удалось стать его главному организатору, Сергею Домашенко. По окончании борьбы за бильярдным столом, участники соревнований и болельщики собрались за столом обычным - для них было организовано душевное чаепитие с вкусным угощением. За дружеской беседой было решено проводить подобные мероприятия регулярно.

«Здоровый квиз» - здоровый азарт



Работники омских учреждений здравоохранения в очередной раз стали участниками интеллектуального поединка. Но в отличие от «Битвы белых халатов», которой все возрасты покорны, в этой игре под названием «Здоровый квиз» эрудицию и смекалку демонстрировали именно представители молодого поколения медиков. А организатором мероприятия, проходившего в Конгресс-центре ГК «Турист», выступил молодежный совет обкома профсоюза работников здравоохранения.

За звание молодежной интеллектуальной элиты боролась 21 команда. Причем некоторые из коллективов впервые присоединились к дружному сообществу квизеров. А одна из команд сформировалась в оперативном порядке - прямо перед началом игры.

Эмоционально насыщенная атмосфера в зале соединяла в себе и дружескую поддержку, и дух соперничества, и здоровый азарт. Многие участники показали обширные познания в области истории. И, конечно, в тематике вопросов нашла отражение предстоящая славная годовщина. В программу квиза был включен целый раунд, посвященный приближающемуся 80-летию Великой Победы.

Особенно острым моментом викторины стала финальная борьба за первое место. С минимальным отрывом победила команда городской больницы № 3. Второе место присуждено молодым медикам из детской городской больницы № 4. Работники наркологического диспансера стали третьими на этом пьедестале почета. «Сбор-



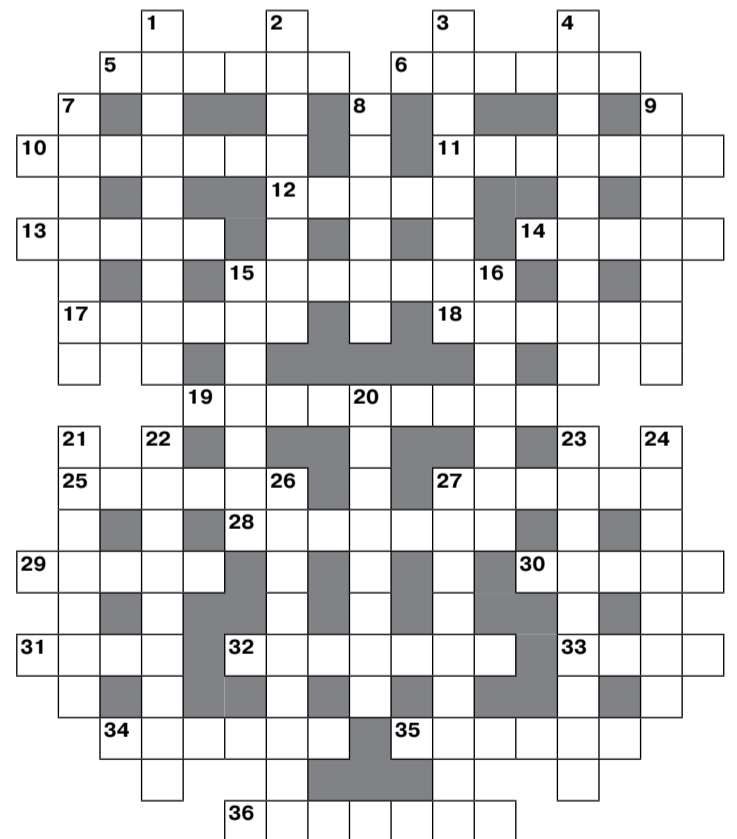
ная активистов» (как раз та, что спонтанно объединилась накануне игры) получила поощрительный приз. Молодежный совет планирует еще не одну встречу на интеллектуальном ринге и всегда рад новым участникам.

Подготовила Елена САВИЦКАЯ. Фото участников соревнований.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Систематизированный свод законов. 6. Вид спортивной лодки. 10. Этот ученый создал теорию 5 механизмов: рычаг, клин, блок, бесконечный винт и лебедка. 11. Насыщение воды, почвы воздухом. 12. Этот военачальник получил звание Героя Советского Союза в 1939 г., 1944 г., 1945 г. и в 1956 г. 13. Его межгорные котловины носят названия Катандинская степь, Чуйская степь, Курайская степь, Канская степь. 14. Восточный старинный музыкальный инструмент. 15. Тип четырехугольника. 17. Единица измерения диапазона певческого голоса. 18. Эфирное масло, получаемое из цветков горького апельсина. 19. Первенство, преобладание. 25. В честь этого поэта и переводчика на его родине в Воронеже ежегодно (с 2015 г.) проводят детский театральный фестиваль. 27. Главная сцена Грушинского фестиваля авторской песни по традиции сооружается на воде в виде этого инструмента. 28. Нанесение тонкого слоя олова (или его сплава) на поверхность металлических изделий и полуфабрикатов для защиты их от коррозии или для подготовки к пайке. 29. Уложенный кольцами трос. 30. Категория в биологической классификации. 31. Кладь, специально подготовленная для перевозки на спине животных. 32. Даже среди этих птиц есть карликовые, обитающие на Ямайке. 33. Один из символов города. 34. Кормовая культура, медонос. 35. Выступление «минут на сорок», которым товарищ Огурцов в фильме Э. Рязанова «Карнавальная ночь» надеялся развлечь гостей праздника. 36. Самодвижущаяся тележка для безрельсовой перевозки грузов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Главенствующая идея, основной признак чего-либо. 2. Российский поэт, прозаик, сценарист, композитор, певец. Участник Великой Отечественной войны. О ней он написал много стихотворений и песен («До свидания, мальчики», «10-й наш десантный батальон», «Бери шинель, пошли домой» и др.). 3. Первый римский император. 4. Этот режиссер был постановщиком Парада Победы, прошедшего 24 июня 1945 г. на Красной площади в Москве. 7. Единственный живописец на памятнике «Тысячелетие России» в Нижнем Новгороде. 8. Ряд одинаковых дуговых перекрытий. 9. Род вечнозеленых деревьев и кустарников с пирамидальной или раскидистой кроной. 15. Часть города и года. 16. Отличительная особенность реки от озера. 20. Рулонный кровельный материал. 21. Одиночный скачок электрического тока, напряжения. 22. В технике - элемент, служащий для защиты устройства или его частей. 23. Специалист по составлению чертежей поверхности Земли. 24. Основное объединение научно-преподавательского состава вуза по одной или нескольким родственным учебным дисциплинам. 26. А. Бенуа писал об этом художнике: «Это русская ярмарка, пестрядина, «глазастые» ситцы, варварская «драка красок», русский посад и русское село, с их гармониками, пряниками, расфуфыренными девками и лихими парнями...». 27. Стилистическая фигура. Примеры: испугаться до смерти, ждать целую вечность, не виделись сто лет, представить тысячу неприятностей, море по колено.



Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Тоннаж. 4. Якутск. 10. Норштейн. 11. Девятаев. 14. Реал. 15. Парадигма. 16. Белл. 19. Гидра. 20. Кайса. 21. Залив. 24. Гильдия. 25. Брасс. 27. Серсо. 28. Блантер. 32. Орган. 33. Алпекс. 34. Балет. 39. Круг. 40. Каравелла. 41. Соул. 44. Цветаева. 45. Стандарт. 46. Янтарь. 47. Сапсан.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тундра. 2. Норматив. 3. Авто. 5. Каяк. 6. Трапеция. 7. Ковыль. 8. Айран. 9. Лемма. 12. Гагарин. 13. Бийск. 17. Архипелаг. 18. Расстегай. 22. Пьеса. 23. Грань. 26. Алексей. 29. Аргумент. 30. Сплав. 31. Резонанс. 35. Акация. 36. Канва. 37. Плато. 38. Плутон. 42. Жанр. 43. Инна.

Следующий номер газеты выйдет 24 апреля 2025 года.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс **ПА069**.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2500 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 09.04.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 489020.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.