

## *Уважаемые делегаты Конференции!*



*Совет Федерации омских профсоюзов представляет вам результаты своей деятельности в период с марта 2020 по февраль 2025 года. Изложенные в сборнике материалы о работе нашего профобъединения на данном этапе помогут делегатам конференции, профактиву осмыслить сделанное, определить приоритеты, выработать стратегию дальнейших действий, сделать выверенные шаги, способствующие укреплению нашего профдвижения, усилению роли профсоюзов в защите интересов трудящихся Омского Прииртышья.*

*За прошедшие пять лет произошли значительные события в России, в мировой экономике и политике в целом, в социально-экономической жизни конкретно нашего региона. Главные из них – это начало СВО и преодоление последствий пандемии COVID-19.*

*Мы научились жить и работать в условиях все нарастающих экономических санкций, оставаясь преданными важным приоритетам.*

*В октябре 2024 года на XIII Съезде ФНПР Президент России Владимир Владимирович Путин подчеркнул, что защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. «Важнее - ничего нет. Государство решает ее вместе с бизнесом, с тем, кто создает рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но, тем не менее, очень важном и за последние годы - мы можем это сказать - результативном диалоге».*

*Там же на Съезде председатель ФНПР Сергей Иванович Черногаев в своем выступлении заявил: «Уверен, что профсоюзы готовы меняться и двигаться вперед, отвечая на многочисленные вызовы нашего стремительно меняющегося времени. Успех профсоюза – это не абстрактное понятие, он напрямую зависит от каждого из нас, от нашего профессионализма и ответственности. Только вместе, объединив наши усилия, силы, знания и опыт, мы точно добьемся реальных результатов».*

*Профсоюзы всегда готовы вместе с Правительством России, региональной властью реализовывать ключевые государственные программы, направленные на повышение благополучия наших граждан.*

*Но и о собственных фундаментальных задачах мы не забываем.*

*Интересы человека труда - превыше всего.*

*Сергей МОИСЕЕНКО,  
Председатель Омского областного союза  
организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».*

## 1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Уставный принцип реализации решений съездов ФНПР определяет первоочередные задачи организационно-кадрового укрепления профсоюзов.

Выполняя решения VIII отчетно-выборной Конференции ФОП, X и XII съездов ФНПР, Федерация омских профсоюзов, ее членские организации проводили целенаправленную работу по усилению мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнерства, кадровому укреплению профсоюзов, привлечению к активной работе в выборных органах всех уровней молодежи, женщин, повышению уровня работы первичных профсоюзных организаций, их авторитета и влияния в обществе.

В структуру Федерации омских профсоюзов (по данным на 1 января 2025 года) входит 30 членских организаций и в процессе ликвидации находится общественная первичная профсоюзная организация АО «Омский завод гражданской авиации, в том числе 14 областных, 4 территориальных организаций профсоюзов и 12 первичных профсоюзных организаций, не имеющих отраслевых территориальных организаций.

Общая численность членов профсоюза на 1 января 2024 года составляла 176 200 человек (в том числе неработающие пенсионеры и временно неработающие).

Последовательно осуществляются меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов.

В 2021 году состоялась реорганизация АО «ОНИИП» в форме присоединения к нему АО «ОмПО «Иртыш» и АО «ОПЗ им. Козицкого».

В 2023 году в состав Обь-Иртышского Баскомфлота вошли первичные профсоюзные организации Иртышской территориальной (бассейновой) организации общественной организации - профсоюза работников водного транспорта РФ, ликвидированной на основании постановления ЦК Общественной организации - Профсоюза работников водного транспорта РФ от 14.09.2023 № 6-1 «Об изменении организационной структуры ПРВТ в Омской области (Сибирский федеральный округ)». В 2024 году к Обь-Иртышскому Баскомфлоту присоединились профсоюзы Барнаульского, Колпашевского, Томского районов водных путей и судоходства, а также Новосибирского района водных путей, гидросооружений и судоходства.

В 2023 году Федерация омских профсоюзов заключила Соглашение о сотрудничестве с первичной организацией профсоюза Омского отделения № 8634 Сибирского банка ПАО Сбербанк, предметом которого является взаимодействие в области защиты прав и законных интересов трудящихся, оказание оперативной и качественной помощи жителям Омской области РФ.

Заключено Соглашение о сотрудничестве с Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики с целью обмена информацией и опытом работы в рамках защиты социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Продолжается сотрудничество на основе Соглашения с Общественной организацией - Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге. Ежегодно увеличивается единовременная выплата Профобъединению, направленная на оказание методической, юридической помощи членам профсоюза железнодорожников, а также предоставление билетов на профсоюзную новогоднюю ёлку ФОП.

За отчетный период состоялось 20 заседаний Совета ФОП, на которых рассмотрено более 100 вопросов, в том числе:

- об утверждении плана практических действий по реализации решений VIII отчетно-выборной Конференции ФОП, замечаний и предложений, высказанных делегатами Конференции ФОП 26.03.2020;

- об информационной политике ФОП: основные направления деятельности. О программе информационного взаимодействия ФОП: опыт работы Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичной профсоюзной общественной организации «Центральное конструкторское бюро автоматики» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, координационного совета организаций профсоюзов в Тарском муниципальном районе Омской области;

- об утверждении Программы Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» по работе с молодёжью на 2021 - 2025 гг.;

- об утверждении состава резерва на должность председателя ФОП;

- о внесении изменений в Положение о контрольно-ревизионной комиссии Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»;

- о новой редакции Положения о Координационном совете организаций профсоюзов - представительстве ФОП в муниципальном образовании;

- о соблюдении трудового законодательства в части охраны труда в рамках социального партнерства при взаимодействии ФОП с органами власти, надзорно-контрольными органами и общественными организациями города Омска и Омской области;

- о практике работы Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся.

С целью выполнения принятых решений, направленных на организационное укрепление и мотивацию профсоюзного членства, проводились смотры-конкурсы:

- имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года»;

- «Профсоюз – это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция»;

- межмуниципальные конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию «Наш профсоюз» (Любинский, Омский, Тюкалинский, Саргатский, Седельниковский, Тарский, Муромцевский, Знаменский районы).

Однако динамика профсоюзного членства за отчетный период имеет отрицательную тенденцию и по количеству прекративших свою деятельность первичек, и по количеству объединяемых членов профсоюзов. За 4 года (2020 - 2023 годы) число первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 1 908 до 1 719, на 189 организаций. Количество членов профсоюзов сократилось на 12 973 человека (рис. 1.1).



*Рис. 1.1. Показатели профсоюзного членства в ФОП от общего числа работающих, студентов и учащихся в Омской области в 2020-2023 гг. (количество).*

Снижение численности членов профсоюзов в значительной степени обусловлено рядом объективных причин: повышение заработной платы в оборонной промышленности и бюджетной сфере, мобилизационные мероприятия, реорганизация, оптимизация, ликвидация предприятий, недостаточная эффективность социального партнерства, завышенные материальные ожидания членов профсоюза от профорганизации, рост миграционной убыли и снижение демографических показателей в Омской области.

Существенной причиной снижения уровня мотивации профсоюзного членства остаётся распространение действий коллективного договора на всех работников предприятия, независимо от членства в профсоюзе. При этом необходимо усилить информационно-пропагандистскую, организационную работу, деятельность профсоюзных органов по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов в целях вовлечения в профсоюз новых членов. Особое внимание стоит уделить развитию социального партнёрства.

ФОП и ее членские организации принимают меры по восстановлению количества и численности первичных профсоюзных организаций. Например, бюджетом ФОП предусмотрены расходы на ежемесячные доплаты председателям тридцати двух координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области, а также на обеспечение координационных советов подпиской на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Позиция». Организованы плановые выезды специалистов ФОП и председателей членских организаций в районы Омской области с целью проведения информационных семинаров, встреч с профактивом, работодателями, представителями власти.

Важное место в работе Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций отводится обучению профсоюзного актива. Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций в 2020 году - 75, в 2021-м - 73, в 2022-м - 85, в 2023-м - 80. В них было обучено 7 238 впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов, председателей и членов молодежных советов, профсоюзных активистов.

ФОП организует различные формы обучения для председателей членских организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области и профактив. Рассматриваются актуальные проблемы трудящихся и их семей.

7 июля 2020 года Федерацией омских профсоюзов совместно с Омским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия» был проведен круглый стол по вопросу обсуждения законопроекта, внесенного в Государственную Думу РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

15 - 16 апреля 2021 года состоялась проектно-консультационная сессия «Профсоюзный проект: особенности и этапы создания» для руководителей членских организаций ФОП. Ведущей сессии выступила Добрикова Алия Ануваровна, кандидат культурологии, бизнес-тренер по развитию soft skills, специалист по связям с общественностью, преподаватель АНО ДПО УКЦТО «Успех».

С 21 по 25 марта 2022 года в режиме видеоконференции был проведен круглый стол с Территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный центр Павлодарской области» по актуальным вопросам социального партнерства и молодежной политики с целью изучения международного положительного опыта общественной профсоюзной деятельности и укрепления сотрудничества, развития взаимодействия профсоюзов России и Казахстана.

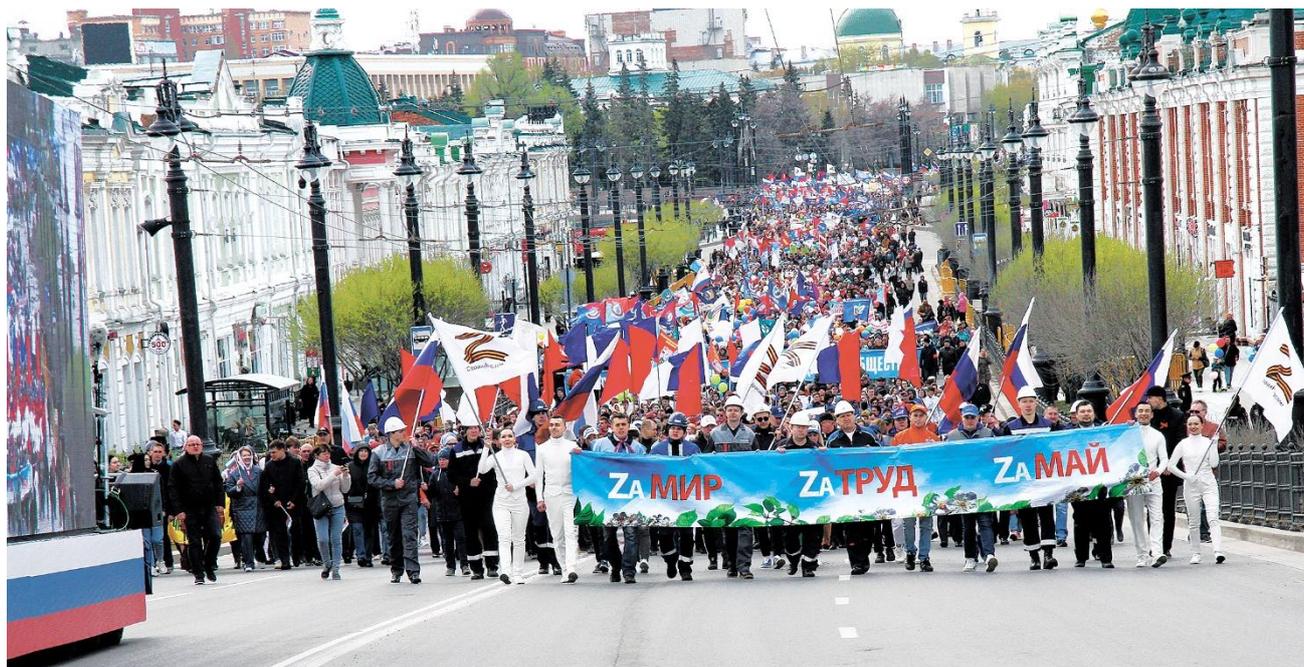
14 марта 2023 года проведен семинар «Социально-психологические аспекты социального партнерства» для руководителей членских организаций ФОП с участием представителей социальных партнеров ФОП. Ведущий семинара - Росляков Алексей Евгеньевич, кандидат психологических наук, член-корреспондент Международной академии психологических наук, бизнес-тренер.

5 сентября 2024 года состоялся семинар для руководителей членских организаций ФОП, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Омской области с участием руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР - главного правового инспектора труда ФНПР Купреева Якова Владимировича, тренера - практического психолога АНО ДО «Региональный учебный центр профсоюзов» (г. Пермь) Андриановой Елены Калистратовны.

Регулярно специалистами организационного отдела ФОП проводятся лекции с предоставлением слушателям методического материала по вопросам мотивации профсоюзного членства, роли профсоюзного лидера и формирования его имиджа, особенностей подготовки публичного выступления и т.п.

Сегодня сформирован резерв руководящих кадров профсоюзных организаций всех уровней с учетом образования, деловых и личных качеств кандидатов, достаточного опыта производственной и общественной работы.

ФОП организует и проводит ряд значимых массовых мероприятий в Омском регионе: первомайские акции в защиту трудовых прав, профсоюзные акции в День солидарных действий «За достойный труд!», День профсоюзов в Омской области 1 ноября и другие. Кроме традиционных форм участия профсоюзная молодежь активно использует флэшмобы, акции и конкурсы в социальных сетях, посты и другие формы информационного взаимодействия.



***Первомайское шествие - Праздник Весны и Труда  
(1 мая 2022 г.).***

Наиболее активными и массовыми акциями трудящихся были первомайские мероприятия, организованные ФОП в Омске и во всех муниципальных районах Омской области. В 2020 году из-за ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19 и наличием в Омской области ограничения на организацию очных мероприятий, массовой формой проведения первомайской акции стало участие в Единой интерактивной интернет-акции профсоюзов, в рамках которой было опубликовано 1 780 постов и проведено голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР. В ней приняли участие 205 400 человек. В 2021 году при сохранении в регионе принятых ранее ограничений во всех сферах деятельности граждан, необходимых для создания условий противодействия распространению коронавирусной инфекции COVID-19, состоялось 2 269 собраний с участием 28 674 человек, проведены и иные мероприятия (всего 2 323 мероприятия с участием 32 391 человека). В 2022 году прошло шествие и состоялся митинг в Омске с участием 19 300 человек (всего организовано 1 949 мероприятий с

участием 52 972 человек). В 2023 году состоялось 1 807 мероприятий с участием 43 439 человек, в их числе 1 780 собраний, в которых приняли участие 15 486 человек. В 2024 году в первомайских мероприятиях разного формата приняли участие 11 250 человек.

Членские организации Федерации омских профсоюзов активно участвуют в проведении выборов в Законодательное собрание Омской области, Государственную Думу Российской Федерации, Президента России.

ФОП целенаправленно проводит работу по мотивации профсоюзного членства, укреплению кадрового состава, используя моральное стимулирование труда профсоюзных активистов.

За 2020-2024 годы награждены:

Нагрудными знаками ФНПР	10 чел.
Почетными грамотами ФНПР	27 чел.
Нагрудными знаками ФОП	97 чел.
Почетными грамотами ФОП	570 чел.
Благодарственными письмами ФОП	733 чел.



*Рис. 1.2. Награждение профсоюзного актива.*

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» сохраняет статус территориального общественного объединения, представляющего собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, действующих на территории Омской области в организационно-правовой форме союза, является членской организацией ФНПР, на паритетных началах с отраслевыми профсоюзами участвует в общероссийских съездах, представляет Профобъединение в Генсовете ФНПР, т.е. имеет возможность принимать непосредственное участие в решении ключевых вопросов профдвижения России.

### В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

В условиях значимости внешних угроз и необходимости решения экстраординарных задач в целях обеспечения солидарности общества и концентрации сил на ключевых направлениях XII съезд ФНПР определил, что должно быть осуществлено реформирование экономики с точки зрения реализации конституционного определения России как социального государства, реформирование системы производственных отношений и институтов в направлении подчинения интересам общества, расширение планирования, которое в рыночной экономике должно обеспечить реализацию национальных приоритетов, обеспечение массовой доступности качественного образования, здравоохранения, культуры, снижение как минимум в два раза социального неравенства.

Омская область исторически является ключевым регионом Сибири, важным логистическим, промышленным и сельскохозяйственным центром Российской Федерации и обладает значительным кадровым, экономическим, промышленным, интеллектуальным и природным потенциалом.

Развитие Омской области на протяжении последних десятилетий нельзя назвать равномерным, нам не удалось избежать череды кризисов двухтысячных годов. Свое негативное влияние на социально-экономическое развитие региона оказала пандемия коронавирусной инфекции в 2020 году, но уже с 2021 года наблюдается рост промышленного производства. В 2022 году Россия оказалась втянута в вооруженный конфликт. Специальная военная операция стала главным вызовом не только для страны в целом, но и для каждого региона. Омская область - не исключение. Не являясь самодостаточным в экономическом отношении, регион испытал влияние санкционных ограничений.

Однако не бывает исключительно пессимистичных тенденций: благодаря росту оборонного заказа местные предприятия получили работу. Как известно, в годы Великой Отечественной войны омичи своим самоотверженным трудом на промышленных оборонных предприятиях приближали победу. Сейчас Омская область вспоминает былую роль, стремится закрепить позитивные изменения и равномерно развивать другие сферы, чтобы не зависеть от внешних обстоятельств.

В соответствии с поставленными XII съездом ФНПР задачами одним из основных приоритетов деятельности Федерации омских профсоюзов на 2025-2029 годы в области экономической политики будет способствование сохранению достигнутого уровня экономического развития региона, которое пока только компенсировало спад объемов промышленного производства прошлых лет, потребительской и инвестиционной активности до уровня антикризисного периода. Отраслевые профсоюзы, первичные профсоюзные организации активно

использовали все имеющиеся ресурсы для предупреждения критических ситуаций на предприятиях, своевременно информировали органы власти, хозяйственного управления и собственников о проблемных ситуациях на предприятиях и необходимости принятия неотложных мер. Профсоюзный актив всех уровней систематически обеспечивал информирование трудовых коллективов о социально-экономическом положении в Омской области, о необходимости повышения производительности труда, сохранении профессиональных кадров, привлечении молодых специалистов. Вопросы развития региональных отраслей экономики, повышения их конкурентоспособности были главными в заключенных отраслевых соглашениях о социальном партнерстве.

Основу промышленности в отчетном периоде в Омской области составляли обрабатывающие производства - порядка 33,2 % от общего объема валового регионального продукта (далее - ВРП). Кроме того, существенная доля ВРП Омской области приходилась на деятельность по операциям с недвижимым имуществом (10,3 %), оптовую и розничную торговлю (10,2 %), сельское хозяйство (8 %), транспортировку и хранение (6,6 %), государственное управление, обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение (6 %), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (4,9 %), строительство (4,5 %).

*Табл. 2.1. Экономическое развитие Омской области, индексы физического объема (в % к предыдущему году).*

<b>Основные экономические и социальные показатели Омской области</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2023 г.</b>
Индекс промышленного производства	99,3	103,3	105,3	104,2
Добыча полезных ископаемых	58,3	174,8	94,4	92,6
Обрабатывающие производства	88,3	106,0	54,3	118,8
Продукция животноводства				
- скот и птица на убой	96,4	93,4	100,6	98,2
- молоко	101,4	98,5	99,5	100,1
- яйца	73,8	88,6	154,4	92,1
Объем выполненных работ по виду экономической деятельности «строительство»	94,3	104,6	114,3	86,8
Оборот розничной торговли	93,1	100,2	93,0	108,1
Объем платных услуг населению	86,4	112,0	100,9	101,3

Федерация омских профсоюзов участвовала в разработке и реализации стратегических мероприятий Правительства Омской области, организовывала работу членских организаций, направленную на рост реальных располагаемых денежных доходов населения, повышение средней номинальной заработной платы работников организаций всех форм собственности, обеспечение соблюдения трудовых прав работников, сохранение и развитие кадрового потенциала Омской области, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих, обеспечение дальнейшего развития системы социального партнерства.

Председатель Федерации омских профсоюзов входит в состав Региональной энергетической комиссии, к полномочиям которой отнесены вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы и услуги транспорта, предупреждения последствий, связанных с проведением реформ в сфере естественных монополий.

В целях развития внебюджетного сектора экономики, повышения престижа рабочих массовых профессий реального производства профсоюзы совместно с работодателями проводили в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», развивали наставничество, организовывали работу молодежных советов.



Представители Федерации омских профсоюзов включены в состав комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший работодатель года Омской области», организованного Правительством Омской области. Конкурс проводится среди работодателей в нескольких номинациях: обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов; участие в программах активной политики занятости населения; улучшение условий и охраны труда; социальная ответственность и социальное партнерство; создание и сохранение рабочих мест; развитие кадрового потенциала. 95 процентов победителей конкурса - организации, в которых созданы и действуют профсоюзы!

## В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Омская область в отчетном периоде столкнулась с рядом проблем, которые в принципе характерны для сибирских территорий, - сокращением населения, закрытием предприятий и невысоким уровнем жизни. Так, согласно данным последней переписи населения, в области на сегодняшний день проживает более 1,8 млн человек. По данным РИА «Рейтинг» за 2023 год, Омская область по качеству жизни оказалась ближе к концу списка и заняла 57-е место из 85, но при этом она поднялась в рейтинге по сравнению с 2022 годом на 5 позиций. А в Сибирском федеральном округе стала лидером роста рейтингового балла.

Таким образом, она входит в тридцать наименее привлекательных регионов для проживания. Но область имеет шанс на кардинальное преобразование и может стать одним из лучших мест для жизни в стране. Над этой задачей активно работают все три стороны социального партнерства.

Основными факторами, влияющими на предложение рабочей силы на рынке труда, определенными в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года, будут выступать:

- 1) демографическая ситуация (динамика численности и структуры трудоспособного населения, миграция рабочей силы);
- 2) совершенствование системы профессиональной и общей подготовки;
- 3) рост производительности труда;
- 4) стимулирование притока в Омскую область квалифицированных кадров.

Необходимо формирование сбалансированной кадровой и инвестиционной политики, предусматривающей своевременное реагирование на изменение кадровой потребности производства и развитие рынка трудовых ресурсов в целях недопущения роста в регионе уровня безработицы, что положительно скажется на трудовой миграции населения.

Вопросы развития рынка труда и занятости работников в отчетном периоде систематически находились в центре внимания Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций, нашли свое отражение в обязательствах сторон социального партнерства в областном и территориальных трехсторонних соглашениях.



***Специалисты ФОП консультировали соискателей на Всероссийской ярмарке вакансий «Работа России».***

На отраслевом уровне профсоюзы добивались обеспечения преимущества коллективных договоров по отношению к заключаемым соглашениям и включения в них обязательств работодателей по сохранению кадрового потенциала и содействию занятости работников.

На заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отчетном периоде рассматривались вопросы обеспечения кадрами отраслей бюджетной сферы. Представители Федерации омских профсоюзов активно работали в комиссии по кадровой политике, областном координационном комитете содействия занятости населения. В 2024 году была создана областная межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, в состав которой вошел заместитель Председателя ФОП.

На заседаниях городской территориальной комиссии в отчетном периоде приняты решения по вопросам:

- о мерах, принимаемых департаментом образования Администрации города Омска по укомплектованию дошкольных учреждений образования педагогическими кадрами;
- о новых подходах в подготовке кадров для предприятий малого и среднего бизнеса, применяемые Омским областным союзом предпринимателей;
- об организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в 2023 году;
- о формах социально-экономической поддержки молодых специалистов и их закрепляемости в образовательных организациях города Омска;
- о трудоустройстве выпускников учебных заведений на предприятия оборонного комплекса на территории города Омска;
- о кадровом обеспечении муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования в городе Омске.

По инициативе профсоюзов во всех отраслевых соглашениях предусмотрены обязательства по созданию условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, намеченных к высвобождению.

В большинство территориальных соглашений муниципальных районов Омской области включены обязательства по организации опережающего обучения работников, подлежащих увольнению, с предоставлением дополнительных льгот и гарантий.

Профсоюзы добились включения новых обязательств в территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории города Омска на 2022-2024 годы, добавив в обязательства сторон пункт 3.2. в следующей редакции:

Стороны:

«Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

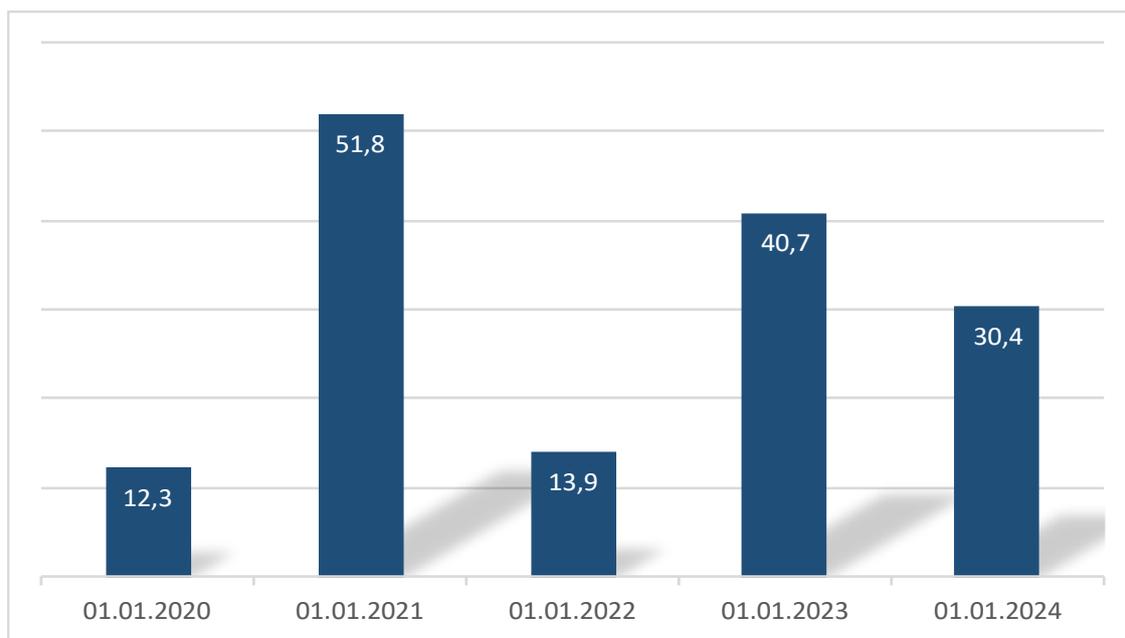
- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

Критерии массового высвобождения не применяются в отношении предприятий, учреждений, организаций, если на них распространяются действия отраслевых соглашений, в которых установлены иные, усиливающие социальную защищенность работников критерии оценки массового высвобождения»;

И пункт 3.8.в следующей редакции:

Работодатели:

«Обязуются при принятии решения о массовом сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками сообщать в письменной форме о предстоящем сокращении численности или штата работников выборному органу первичной профсоюзной организации (а при его отсутствии соответствующему областному отраслевому профсоюзу) не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, представлять информацию о предполагаемом количестве и категориях (профессиях, должностях, поле, возрасте, семейном положении) увольняемых работников и проект мероприятий по содействию занятости увольняемых работников с указанием размера средств, выделяемых на эти цели».

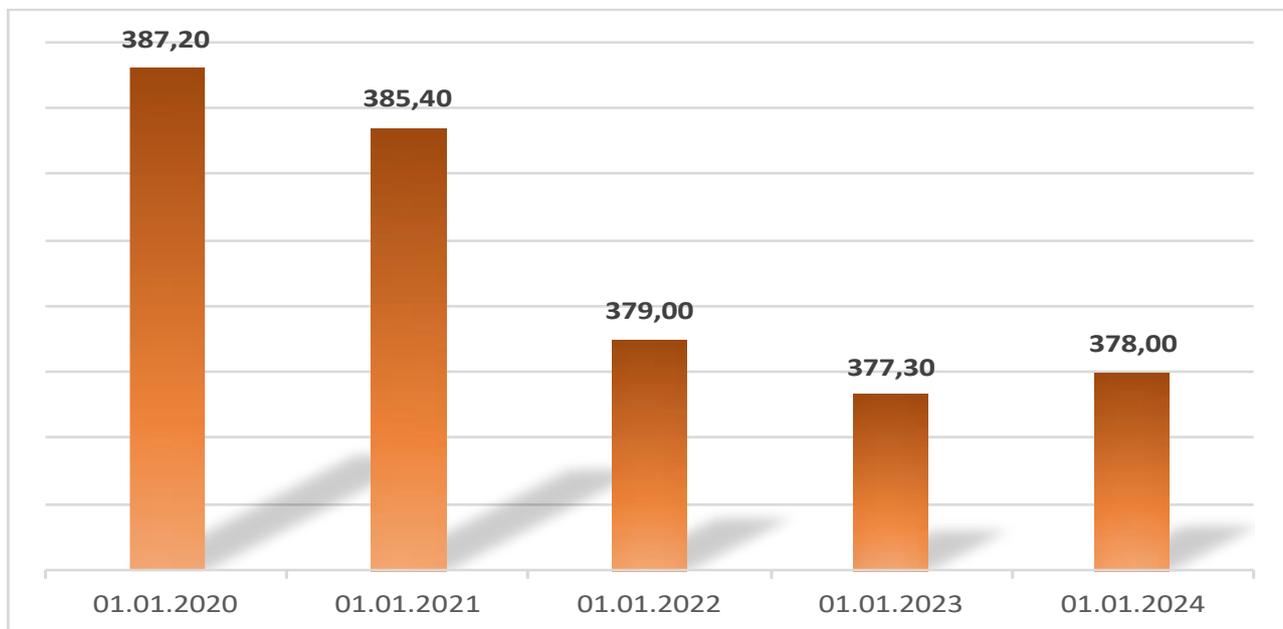


*Рис.2.1. Динамика численности безработных граждан, тыс. чел.*

В отчетный период продолжила свою работу комиссия по мониторингу и реагированию на действия работодателей по изменению рынка труда. Федерация омских профсоюзов ведет мониторинг по шести показателям. Среди них: численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, предполагаемых к увольнению, уволенных, работающих в режиме неполной занятости. Шел постоянный обмен информацией со службой занятости. Материалы мониторинга отправлялись в ФНПР и публиковались в газете «Позиция», побуждали к принятию мер по обеспечению трудовой занятости работников на конкретном предприятии. В результате совместной работы в отчетный период удалось сократить общую безработицу с 8,9 % на 1 января 2020 года до 3,6 % на 1 января 2024 года. Зарегистрированная безработица составила на 1 января 2024 года 0,9 %, при этом численность безработных граждан снизилась на 10,3 тысячи человек (рис. 2.1).

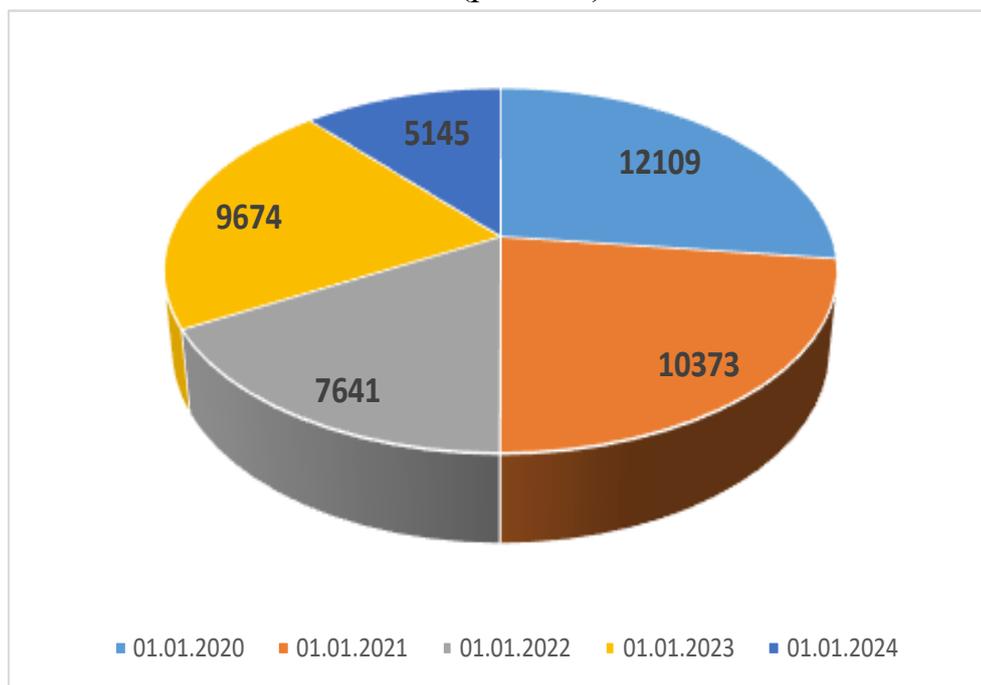
Особое внимание Федерация омских профсоюзов уделяла защите отечественного рынка труда при рассмотрении заявок работодателей на привлечение к трудовой деятельности иностранной рабочей силы. При подготовке заключений о привлечении ИРС учитывались решения отраслевых профсоюзов по данному вопросу и фактическая занятость трудоспособного населения Омской области. Позиция Федерации омских профсоюзов при установлении квотирования на привлечение иностранной рабочей силы в целом оставалась неизменной в части уменьшения потребности использования мигрантов при наличии собственных трудовых ресурсов.

Среднесписочная численность работников организаций уменьшилась на начало 2024 года по сравнению с 2020 годом на 9,2 тыс. человек (на 2,4 %).



*Рис. 2.2. Динамика среднесписочной численности работников организаций Омской области, тыс. чел.*

С начала 2000-х годов в Омской области суммарный миграционный баланс был положительным лишь однажды - в 2014 году. В 2019 году Омская область заняла второе место в России по убыли населения. За прошлый год население региона сократилось на 5,1 тыс. человек (рис. 2.3).



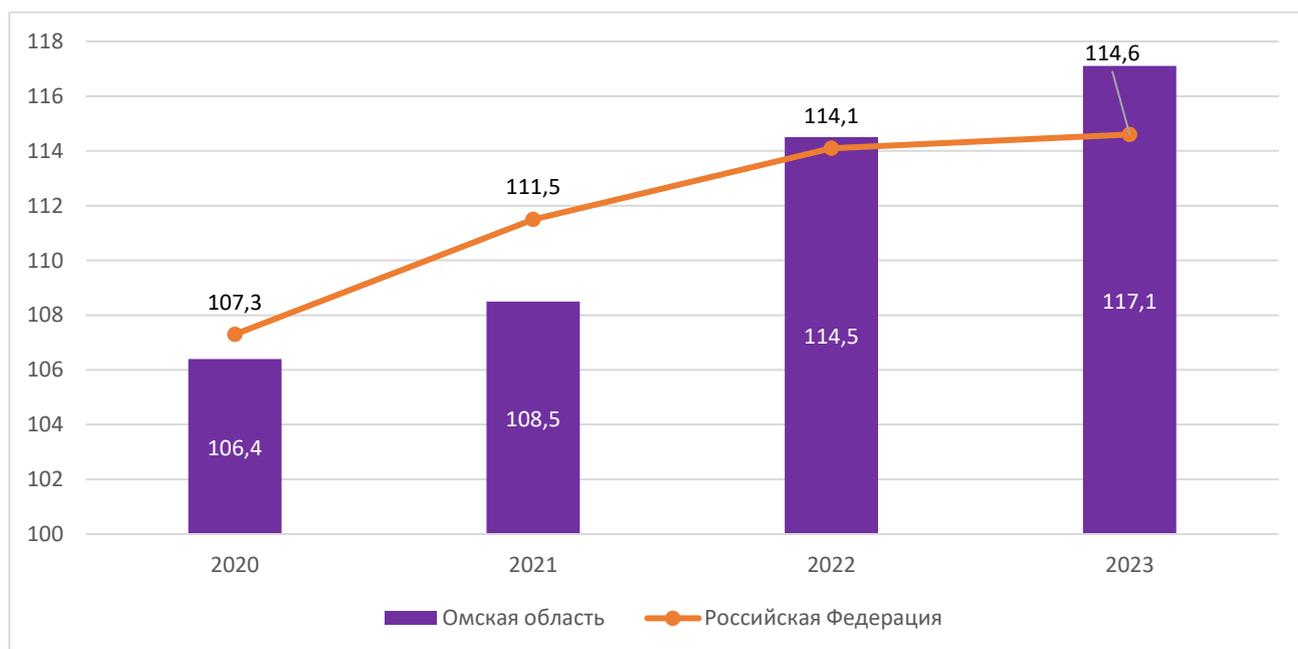
*Рис. 2.3. Динамика миграционной убыли населения Омской области, чел.*

Для решения указанной проблемы необходимы меры стимулирования рождаемости, повышения качества медицинской помощи, профилактические меры, формирующие приверженность населения к лечению и в целом к ведению здорового образа жизни, формирование комфортной городской среды.

## В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Одним из приоритетных направлений в работе Федерации омских профсоюзов является защита трудовых прав работающих, установление через систему заключаемых соглашений и коллективных договоров гарантированного размера заработной платы, обеспечивающего достойную жизнь работнику и членам его семьи.

По данным мониторинга, средняя номинальная начисленная заработная плата в 2023 году выросла по сравнению с 2020 годом на 145,5 % и составила 54 527 рублей (рис. 2.5). При этом уровень номинальной начисленной заработной платы в Омской области в 2023 году ниже среднего уровня по Российской Федерации на 20 327 рублей, или 27,2 %. Реальная среднемесячная начисленная заработная плата начиная с 2020 года, по данным Омкстата, к уровню прошлого года показывала постоянный прирост и в 2023 году составила 112,2 %. При этом реальные располагаемые денежные доходы населения год к году снижались и только в 2021 и в 2023 годах показали прирост.

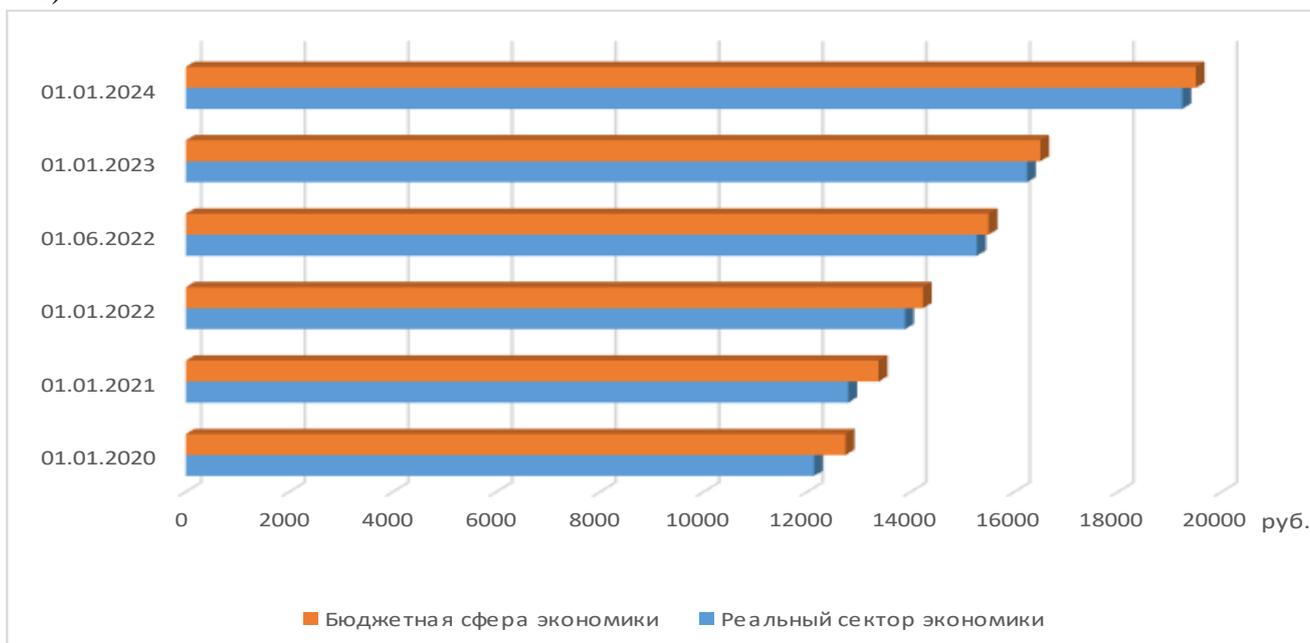


*Рис. 2.4. Изменение среднемесячной начисленной заработной платы в Омской области в процентах к предыдущему году.*



*Рис. 2.5. Уровень среднемесячной начисленной заработной платы в Российской Федерации и в Омской области, руб.*

Ежегодно благодаря настойчивым действиям профсоюзов заключается региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее МЗП), размер которой устанавливается выше российского уровня. Так, в соглашении на 2024 год ее величина для работников внебюджетной сферы (кроме некоммерческих организаций) составила 19 740 рублей, без учета районного коэффициента (рис. 2.6).



*Рис. 2.6. Минимальная заработная плата в Омской области, руб.*

По большинству видов экономической деятельности в 2023 году наблюдались высокие темпы роста средней начисленной заработной платы по сравнению с 2020 годом.

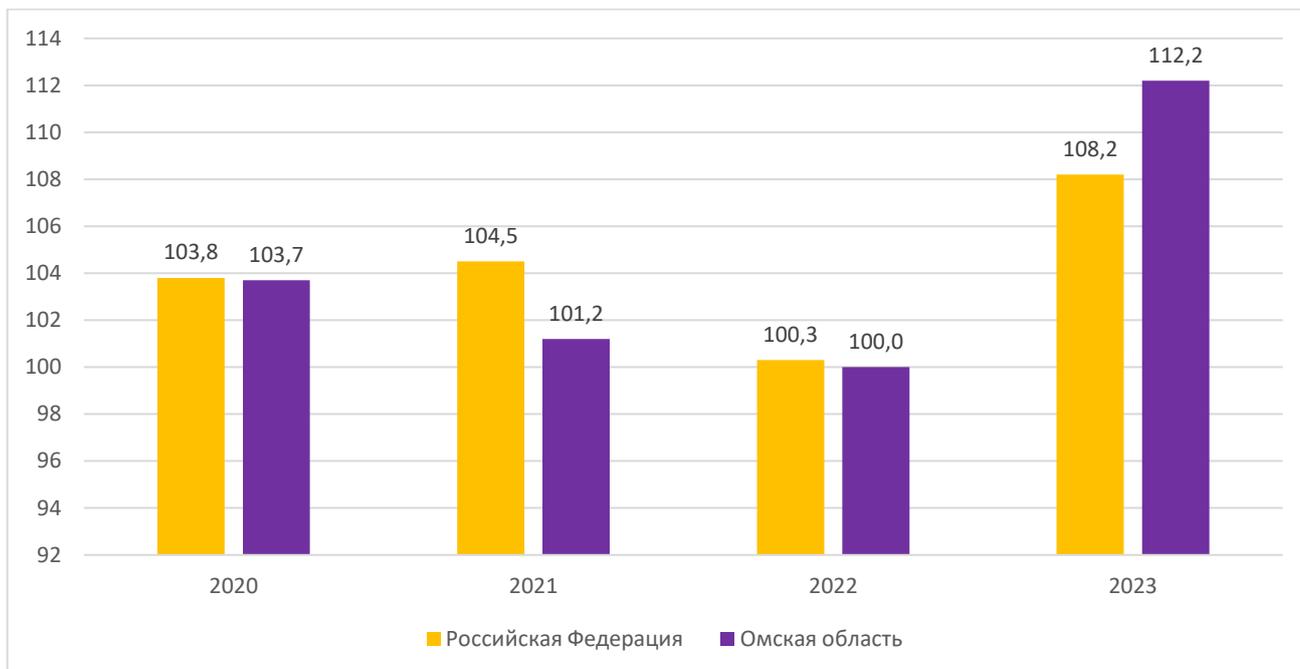
*Табл. 2.2. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по отраслям экономики, руб.*

<b>Отрасли</b>	<b>2020 год, руб.</b>	<b>2021 год</b>	<b>2022 год</b>	<b>2023 год</b>	<b>2023 в % к 2020 году</b>
Всего по Омской области	37 828	41 152	46 952	55 227	146,0
в т.ч. в % к предыдущему году		108,8	114,1	117,6	
Химическое производство	47 635	54 533	64 258	76 003	159,5
Производство резиновых и пластмассовых изделий	32 904	37 616	46 081	56 657	172,2
Пищевая промышленность	31 356	33 785	39 430	46 756	149,1
Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях	27 013	30 105	35 758	41 333	153,0
Строительство	39 462	40 155	54 623	73 943	187,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	39 912	40 007	44 282	49 257	123,4
Образование	29 343	31 959	36 443	41 052	140,0
Индекс потребительских цен, %	104,9	108,4	111,9	107,4	-
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения (на конец периода), рублей	10 956	11 342	13 554	14 383	131,3

По видам деятельности «строительство», «химическое производство», «производство резиновых и пластмассовых изделий» заработная плата увеличилась более чем на 50 % по сравнению с 2020 годом.

При этом наиболее низкий уровень средней заработной платы в январе-августе 2024 года наблюдался в сфере производства одежды - 19 406 рублей (31,6 % от областного уровня), в сфере обработки древесины и производства изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производства изделий из соломки и материалов для плетения - 23 031 рубль (37,5 % от областного уровня).

Темп роста средней заработной платы в остальных отраслях экономики, несмотря на прирост, является непоказательным ввиду того, что инфляционные процессы, идущие в стране, сводят его на нет (рис. 2.7).



*Рис. 2.7. Изменение реальной начисленной заработной платы в Омской области в процентах к предыдущему году.*

Необходимо отметить сохранение межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников всех сфер экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции.

Особенно это отмечается в бюджетной сфере экономики региона. Итоги сохранения достигнутого уровня заработной платы отдельным категориям работников, попавших под действие майских указов Президента, являлись предметом рассмотрения не только на заседаниях коллегиальных органов отраслевых профсоюзов, но и Федерации омских профсоюзов.

Индикативные показатели повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы экономики выполнены, но только за счет увеличения интенсивности труда работников и за счет постоянных корректировок в применяемых расчетах.

Ежегодный рост региональной минимальной заработной платы без повышения заработной платы остальных категорий работников бюджетной сферы привел к существенной диспропорции в размерах оплаты труда высококвалифицированных категорий работников и низкоквалифицированных.

Удержать достигнутый уровень оплаты труда работников при доведении нагрузки до ставки и изыскать средства на ежегодное повышение заработной платы – вот основная задача органов власти и отраслевых профсоюзов в последующий период.

*Табл. 2.3. Итоги сохранения достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников, попавших под действие майских указов Президента.*

<b>Категории работников</b>	<b>Факт. зарплата январь-декабрь 2023 г., руб.</b>	<b>Достигнутый уровень, %</b>	<b>Норматив «дорожной карты», %**</b>	<b>Факт. выполнение «дорожной карты» 2023 г., %</b>
Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	88 710	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	200	101,7
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	43 463	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	99,7
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	37 369	от з/платы общего образования 38 243,7	100	97,7
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	4 1942	от средней з/платы учителей 43 543,5	100	96,3
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	44 289	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	101,6
Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	83 477	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	200	95,8
Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	41 401	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	95,0
Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	42 156	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	97,1
Социальные работники	41 499	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	95,2
Работники учреждений культуры	42 307	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	97,1
Научные сотрудники	87 041	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	200	99,9
Педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам	41 676	от среднемесячного дохода от трудовой деятельности*	100	95,6
*Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и у физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности), рублей	43 586	-	-	-

\*\* Допустимое отклонение от нормативов «дорожной карты» составляет (+, -) 5 процентов.



*Проверку соблюдения трудового законодательства в сфере оплаты труда работников Называевской ЦРБ проводит главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Т.С. Голенко.*

Для получения актуальной и объективной информации специалисты Федерации провели проверки в 112 организациях, в том числе совместно с отраслевыми профсоюзами - более чем в 60 организациях. Проконсультировано свыше 1 000 членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений. На постоянной основе проводятся семинары, встречи с профактивом по вопросам оплаты труда.

В Федерации омских профсоюзов на постоянной основе работает телефонная горячая линия по вопросам оплаты труда и социального партнерства.

## **В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

2023 год был объявлен ФНПР Годом социального партнерства, что было вызвано необходимостью привлечь внимание органов власти к проблеме снижения количества заключаемых соглашений и коллективных договоров.

Трудно переоценить значение основного документа, регламентирующего сферу социально-трудовых отношений в регионе - Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы, в которое по предложению профсоюзов были внесены обязательства по созданию условий для роста начисленной заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области, не менее чем на 5 процентов ежегодно; содействию по включению обязательств по устойчивому росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры; повышению реального содержания заработной платы путем индексации тарифных ставок, окладов всем работникам организации (учреждения, предприятия) в едином размере. В раздел по развитию социального партнерства по предложению ФОП были добавлены следующие значимые для профсоюзов обязательства:

Правительство обязуется:

добавили пункт 6.17.

«Учитывать в качестве критериев оказания финансовой и иной поддержки работодателям ситуацию в организациях по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств соглашений и коллективных договоров.»

пункт 6.18

«При заключении соглашений и договоров по реализации инвестиционных проектов и открытии бизнеса сетевых, вертикально интегрированных коммерческих компаний на территории Омской области включать в тексты соответствующих соглашений обязательства о присоединении к действующим региональным, отраслевым трехсторонним соглашениям и об участии в системе социального партнерства.»

Работодатели обязуются:

добавили пункт 6.23

«Предоставлять работникам - членам выборных профсоюзных органов для прохождения обучения необходимое количество дней с сохранением средней заработной платы за счет средств организаций в соответствии с коллективным договором.»

пункт 6.24.

«Предоставлять работникам - членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Перечень мероприятий, относящихся к общественным обязанностям членов выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок и условия предоставления времени и оплаты таких обязанностей определяются коллективным договором.»

пункт 6.25.

«Привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, а также в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите интересов работников.»

Не менее значимо и территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, заключенное на территории города Омска, в котором закреплены повышенные обязательства всех сторон социального партнерства.

В рамках работы областной и городской трехсторонних комиссий в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ профсоюзный контроль прошли более 400 проектов постановлений Правительства области, администрации города Омска, приказов отраслевых министерств по вопросам социально-трудовой сферы,

причем каждый второй проект имел замечания профсоюзов, которые в процессе согласования были устранены разработчиками.



*Заседание городской трехсторонней комиссии, 2024 год. Члены комиссии от стороны профсоюзов: заместитель Председателя ФОП О.В. Обухов, заведующая отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Т. В. Желтоногова, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Е. Ф. Дрейлинг, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства А. Н. Илюхин.*

Планы работ комиссий формировались с учетом предложений ФОП. По предложению профсоюзов на заседаниях областной трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы развития соцпартнерства в 19 муниципальных районах, на городской комиссии - в союзах и ассоциациях работодателей. Также на областной трехсторонней комиссии рассматривались вопросы о соблюдении социально-трудовых прав работников государственных учреждений, подведомственных ГУ лесного хозяйства Омской области; о работе территориальных объединений работодателей; о развитии системы социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса Омской области; о практике работы Министерства культуры Омской области по развитию системы социального партнерства в отрасли.

На Совете ФОП в рамках рассмотрения вопросов «О практике работы Омской областной организации «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации» по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся», «О практике работы Омской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся» был проведен анализ состояния партнерского взаимодействия сторон.

В рамках работы комиссий профсоюзная сторона осуществляла контроль за реализацией майских указов Президента, уровнем и своевременностью выплаты заработной платы.

Федерация омских профсоюзов систематически проводит семинары-совещания с председателями первичных профорганизаций, координационных советов, представителями объединений работодателей, администраций муниципальных районов Омской области на темы «Развитие системы социального партнерства в Омской области» и «Коллективный договор».



*Форум профсоюзного актива Черлакского района. Выступает главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОР  
Т. С. Голенко  
(2023 г.).*

Заключены соглашения о взаимодействии профсоюзов с Министерством труда и социального развития Омской области, отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области, Прокуратурой Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области. Совместные проверки с Государственной инспекцией труда и органами Прокуратуры не проводились в виду наложенного моратория.

В 2023 году в регионе действовало 32 территориальных, 69 отраслевых двух- и трехсторонних соглашений. В организациях области заключены 1 595 коллективных договоров, действие которых распространяется на более чем 210 тысяч работников, в их числе свыше 125 тысяч членов профсоюзов.

*Табл. 2.4. Сведения о коллективно-договорных отношениях в ФОП по состоянию на 31 декабря 2023 г.*

<b>Показатели</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2023 г. в % к 2020 г.</b>
Количество организаций, на которых действуют организации профсоюза	ед.	1 902	1 856	1 756	1 704	89,6
Количество действующих коллективных договоров	ед.	1 880	1 832	1 726	1 595	84,8
Охват коллективными договорами работников	чел.	229 621	221 813	216 480	210 843	91,8
Охват коллективными договорами членов профсоюзов	чел.	141 320	134 415	129 997	125 367	88,7
Кол-во от общего числа работающих	%	97,3	96,6	97,5	95,4	-
Кол-во от общего числа членов профсоюзов	%	98,4	97,9	98,7	96,9	-

Снижению числа коллективных договоров способствуют объективные факторы, такие как ликвидация и реорганизация организаций, изменение структуры занятости и социального состава работников, уровня жизни трудящихся. Также профсоюзы сталкиваются с ситуацией, когда работодатели противодействуют инициативе в заключении коллективных договоров, а порой подменяют профсоюзы иными представительными органами. И как следствие - отсутствие у значительной части трудоспособного населения правовой защищенности в сфере трудовых отношений.

### 3. ПРАВАЗАЩИТАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная работа как основная функция профсоюзов, способствующая осуществлению реальной правовой защите членов профсоюза, является самой значимой, эффективной и заметной для членов профсоюза.

Как указано в Резолюции XII съезда ФНПР, профсоюзы занимают особое место в системе органов контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде. Профсоюзы ежедневно осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

В отчетном периоде защита трудовых прав и свобод граждан была ограничена условием - не создавать препятствий для бизнеса. Проводилась политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле. При этом количество выявляемых нарушений трудового законодательства снизилось незначительно в сравнении с прошлым периодом. В связи с этим следует отметить возросший потенциал работы правовой службы ФОП, обеспечивающий на высоком профессиональном уровне защиту прав членов профсоюза.



*Рис. 3.1. Основные направления правозащитной деятельности.*

## НОРМОТВОРЧЕСКАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Участие профсоюзов в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников. В отчетном периоде Федерацией были подготовлены и направлены в ФНПР, депутату Государственной Думы О.Н. Смолину предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Кодекс РФ об административных правонарушениях по вопросам внесения изменений в статьи 8, 22, 35.1, 37, 43, 48, 74, 100, 112, 129, 133, 136, 147, 152, 153, 154, 212, 236, 370, 372 Трудового кодекса Российской Федерации, увеличения размеров штрафов работодателей, допускающих нарушения трудового законодательства. Все предложенные поправки были представлены в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Федерацией в отчетном периоде осуществлялся мониторинг действующего законодательства в регионе, а также на федеральном уровне, проведение правовой экспертизы, участие в разработке, обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов. Данная работа была проведена специалистами правового отдела ФОП в комиссиях, комитетах, рабочих группах, которые созданы в органах исполнительной власти и ведомствах Омской области, города Омска.

Федерацией Омских профсоюзов уделялось особое внимание содержанию коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. Специалисты отдела проводили их правовую экспертизу с целью недопущения нарушений трудового законодательства.

Кроме того, вопросы соблюдения трудовых прав работников постоянно рассматривались на заседаниях областной трехсторонней комиссии, постоянно действующих межведомственных комиссий по развитию рынка труда и содействию занятости населения, защите социально-экономических интересов и гарантий работников, повышению уровня жизни населения.

В Федерации омских профсоюзов на заседаниях постоянной комиссии Совета ФОП по защите трудовых прав и нормотворческой деятельности принимались решения, направленные на повышение эффективности системы правовой защиты работников, усиление профилактической работы по предупреждению нарушений действующего законодательства.

## ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Основной формой правозащитной деятельности правовой инспекции труда профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда.

В связи с ограничительными мерами, введёнными на территории Российской Федерации и Омской области ввиду распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), совместные проверки с Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску, Прокуратурой и Государственной инспекцией труда по Омской области с 2020 по 2022 год не проводились. В 2023 году проведение совместных проверок с Государственной инспекцией труда не осуществлялось в связи с введением моратория на осуществление проверок Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенности организации и осуществления государственного контроля (надзора)». Этим объясняется снижение количества проведенных проверок соблюдения трудового законодательства в отчетном периоде.

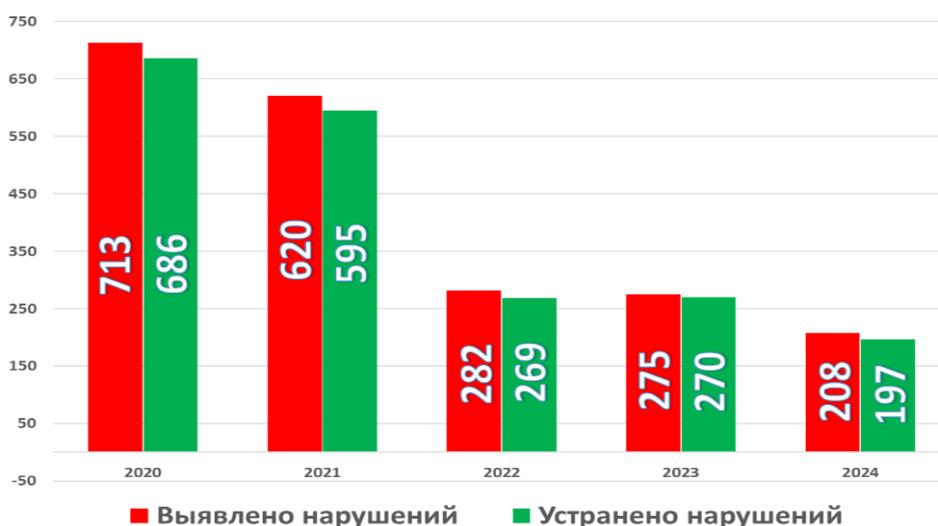


*Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют сотрудники отдела правовой и технической инспекции труда ФОП (слева направо: Н.А. Анников, Т.И. Тымченко, Т.А. Кокшенева, Е.А. Хмельницкая).*

За это время проведено 419 проверок по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 44 проверки проведено совместно с Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску.

По итогам проведенных проверок работодателям в отчетном периоде направлено 388 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет 2 098, из них были устранены 2 017 нарушений, что составляет более 90 % от общего числа выявленных нарушений. Как правило, руководители большинства проверенных учреждений устраняли выявленные нарушения в ходе проверок или после их проведения. Требования правовых инспекторов выполнялись в указанные сроки, что свидетельствует о высокой эффективности правозащитной работы. Данный факт оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.



*Рис. 3.2. Количество выявленных нарушений трудового законодательства за 2020-2024 гг.*

Согласно анализу проведенных проверок, наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства являются следующие:

- не установлена компенсационная выплата за работу в ночное время;
- в трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте в соответствии с проведенной СОУТ;
- не указан конкретный режим работы;
- возложение дополнительной работы на работника по другой или такой же профессии (должности) без оформления письменного согласия работника;
- если установлен суммированный учет рабочего времени, отсутствует учетный период;
- в нарушение требований ст. 72 ТК РФ дополнительные соглашения к трудовым договорам не выдаются работникам на руки, отсутствуют подписи работников о получении дополнительного соглашения к трудовому договору;
- в отдельных случаях графики отпусков составлены работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении проверок соблюдения требований трудового законодательства правовым отделом ФОП выявлен ряд серьезных нарушений

трудового законодательства, в том числе в части оплаты труда.

К примеру, по письменному обращению работника БОУОО «Северо-Любинская СОШ» проведена проверка соблюдения трудового законодательства. По результатам проведенной проверки выявлены нарушения трудового законодательства. Нескольким работникам был произведен перерасчет заработной платы за период с января 2020 года по сентябрь 2021 года. Из состава МЗП работников исключена оплата за работу во вредных условиях труда. Также нарушения законодательства в части оплаты труда были выявлены в ходе проверки, проводимой в 2020 году правовыми инспекторами ФОП в ООО «Омский судоремонтный судостроительный завод». Работникам ремонтно-эксплуатационного участка, пункта отстоя флота (30 работников) за период с июня 2019 года по май 2020 года был произведен перерасчет заработной платы в части оплаты сверхурочных часов, недоплата составила 164 092 рубля. За задержку выплаты заработной платы 8 работникам была начислена и выплачена денежная компенсация в соответствии со статьей 236 ТК РФ.



***Беседа с главным врачом по результатам проведенной проверки соблюдения трудового законодательства на станции скорой медицинской помощи.***

В 2020 году, согласно письму Омской транспортной прокуратуры, правовые инспекторы ФОП приняли участие в проведении совместной проверки по письменному обращению работника ОАО «Омский аэропорт». По результатам проведенной проверки выявлены нарушения трудового законодательства, руководитель привлечен Государственной инспекцией труда Омской области к административной ответственности в виде штрафа.

По письменному обращению работника ПО «Полет» проведена проверка соблюдения трудового законодательства, по итогам которой работнику был произведен перерасчет листка нетрудоспособности. Работодателю указано, что в соответствии с пунктом 1 и пунктом 2 части 1 статьи 8 Закона № 255-ФЗ следует, что снижение размера пособия осуществляется только при отсутствии уважительных причин нарушения больничного режима. Заполненная строка «Отметки о нарушении режима» в листке нетрудоспособности не является основанием для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Позитивной оценкой результатов профсоюзного контроля является и то, что ни одно представление, выданное правовыми инспекторами, работодателями не обжаловано.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Сотрудничество с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства позволяет эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства и оперативно восстанавливать нарушенные права членов профсоюзов. Взаимодействие в отчетном периоде строилось на основании заключенных соглашений о сотрудничестве, обмена информацией о нарушении прав граждан в сфере трудовых отношений.



*Рис. 3.3. Взаимодействие органов надзора и контроля с ФОП.*

К примеру, по факту нарушения права на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства была направлена жалоба в прокуратуру Омской области о препятствовании проведения профсоюзного контроля в Федеральном Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» путем отказа в предоставлении документов, необходимых для осуществления проверки. В ходе проведенной прокурорской проверки в целях устранения нарушений, исключения подобных случаев прокуратурой округа 28.11.2023 г. ректору ОмГУ внесено представление.

Специалистами правовой службы ФОП в отчетном периоде проводилась работа по взаимодействию с Государственной инспекцией труда.

Например, в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства в АО «Сибирские приборы и системы» по вопросу невыплаты премии за август 2020 года 23 работникам материалы проверки были переданы в Государственную инспекцию труда в Омской области для рассмотрения дела об административном правонарушении. По результатам рассмотрения дела было вынесено определение о возбуждении дела об административном

правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. По результатам рассмотрения вынесено административное наказание - наложение штрафа в размере 30 000 рублей на юридическое лицо. Кроме того, 23 работникам АО «Сибирские приборы и системы» была выплачена премия в размере 120 000 рублей.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства в ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» по вопросу невыплаты заработной платы за работу сверх нормы рабочего времени материалы проверки были переданы в мае 2020 года в Государственную инспекцию труда в Омской области для рассмотрения дела об административном правонарушении. По результатам рассмотрения дела было вынесено определение о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. По результатам рассмотрения на юридическое лицо наложено административное наказание в виде штрафа в размере 30 000 рублей.

В 2021 году на основании письменных заявлений работников Называевского отделения пожарной охраны была проведена выездная проверка соблюдения норм трудового законодательства. Выявлены многочисленные нарушения, которые были доведены до сведения руководства БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области». Никакой реакции не последовало, в связи с чем ФОП направила материалы по отдельным нарушениям в сфере охраны труда в Государственную инспекцию труда по Омской области. Государственной инспекцией труда в марте 2021 года руководителю учреждения выдано предписание об устранении выявленных нарушений, которое добровольно руководителем учреждения не исполнено. В результате Государственной инспекцией труда по Омской области по вышеуказанному факту БУ УППС привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ, назначено наказание юридическому лицу в виде штрафа в размере 50 000 рублей.



*Руководитель ГИТ по Омской области*

*Ж.Л. Воробьева принимает участие в заседании президиума ФОП по вопросам соблюдения трудового законодательства.*

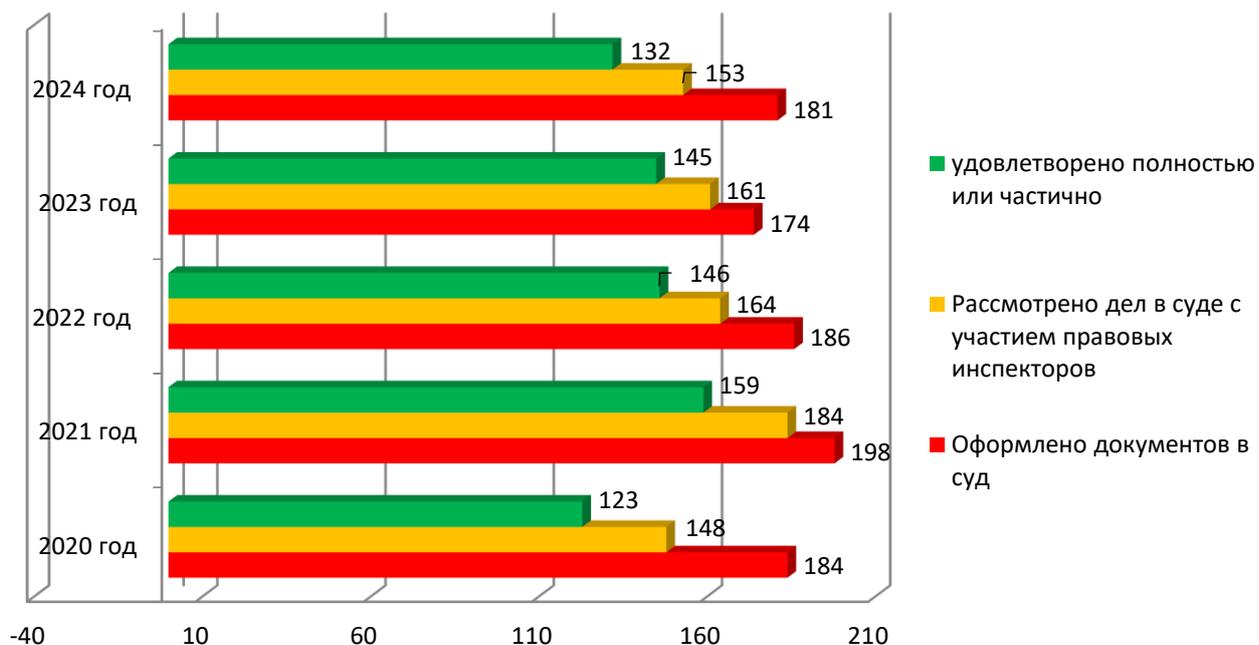
В связи с нарушениями работодателями трудовых прав членов профсоюза за отчетный период были привлечены к административной ответственности 8 должностных лиц.

## ДОСУДЕБНАЯ И СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов традиционно является одним из самых результативных способов правовой защиты.

В отчетном периоде количество направленных материалов в суд с участием правовых инспекторов ФОП составило 810. При этом в 705 случаях иски были удовлетворены полностью или частично (рис. 3.4).

Немалая часть дел, рассмотренных в судах, как и за прошедшие периоды, касалась порядка досрочного назначения пенсии по старости. Большая часть таких обращений в суд связана с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии или прекращением ее выплаты по следующим основаниям: ненормативное наименование должности, исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов трудовой деятельности работника и др.



*Рис. 3.4. Судебная защита членов профсоюзов, составление исковых заявлений и участие в судах.*

В качестве положительных итогов судебной защиты специалистами правовой службы приведем несколько примеров.

1. Работница педагогического колледжа обратилась за правовой помощью в правовой отдел ФОП, указав, что она относится к категории детей, оставшихся без попечения родителей, так как её родители много лет назад были лишены родительских прав и опекуном была назначена бабушка, которая её и

воспитывала. На основании постановления главы Называевского муниципального района Омской области она была принята на регистрационный учет в качестве нуждающейся в жилом помещении как ребенок-сирота.

В итоге проведенной работы правовыми инспекторами ФОП было вынесено решение Центрального районного суда г. Омска обязать Министерство имущественных отношений Омской области предоставить благоустроенное жилое помещение специализированного жилищного фонда по договору найма.

2. В правовой отдел ФОП обратилась семья (глава семьи является членом профсоюза ОМКБ), которая в 2012 году встала на учет как нуждающаяся в улучшении жилищных условий и была включена в общий список участников основного мероприятия «Обеспечение жильем молодых семей». Но через некоторое время на основании нормативно-правового акта главы Тюкалинского городского поселения семья была исключена из списка нуждающихся, по поводу чего обратилась в правовой отдел ФОП. Правовым инспектором Федерации было подготовлено административное исковое заявление о признании недействующим нормативно-правового акта главы Тюкалинского городского поселения.

Суд счел требования административного искового заявления обоснованными и подлежащими удовлетворению, а нормативный акт признал незаконным. Решение суда вступило в законную силу, и многодетная семья по программе «Обеспечение жильем молодых семей» получила почти 700 тысяч рублей.

3. Работник ОАО «Завод Сибгазстройдеталь», который был уволен по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение штата) с нарушением работодателем процедуры увольнения, обратился в правовой отдел ФОП и в результате проведенной работы был восстановлен в прежней должности на основании решения Ленинского районного суда г. Омска.

4. За помощью в правовой отдел ФОП обратилась акушерка одной из районных больниц Омской области, которая была уволена по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

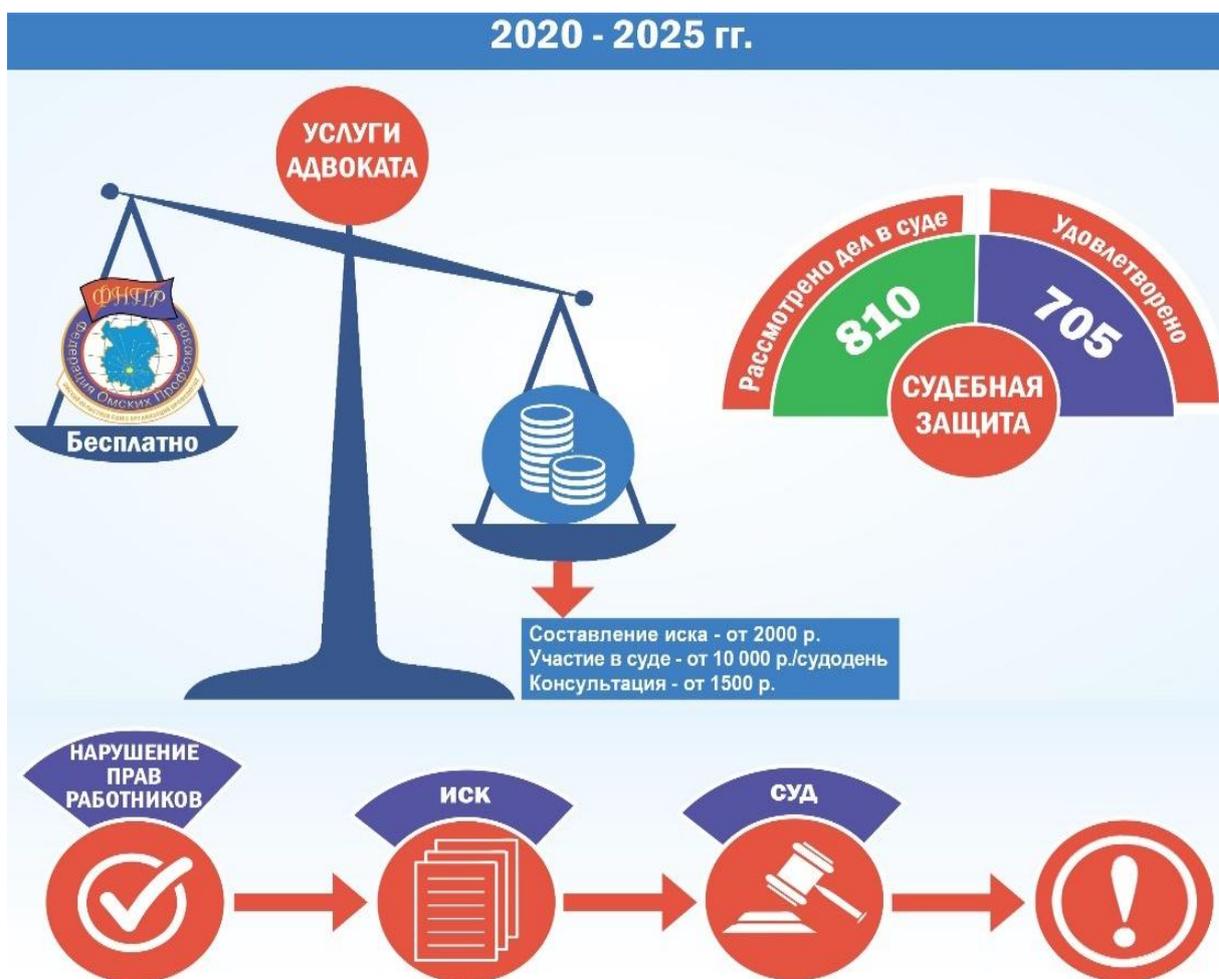
Судом установлено, что в данном споре работодателем фактически было принято решение о постоянном переводе работника на другую должность в другое структурное подразделение без ее согласия, что в силу положений ст. 72 Трудового кодекса РФ недопустимо.

Соответственно, увольнение признано незаконным, работница восстановлена в прежней должности с выплатой компенсации за время вынужденного прогула и компенсацией морального вреда.

5. В правовой отдел ФОП обратилась член профсоюза МП г. Омска «Электрический транспорт». Приказом начальника филиала «Троллейбусное депо» МП г. Омска «Электрический транспорт» работница привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора с возмещением материального ущерба в размере 57 994 рубля. Удержание материального ущерба было произведено из заработной платы.

Не согласившись с указанным удержанием из заработной платы, работница с помощью правового инспектора ФОП подала исковое заявление в суд об отмене приказа. Решением суда приказ отменен, взыскано с МП г. Омска «Электрический транспорт» в пользу работницы 57 994 рубля в качестве возврата средств, удержанных в счет возмещения материального ущерба.

Судебная защита при решении целого ряда вопросов остается одним из эффективных методов восстановления нарушенных прав членов профсоюзов (рис. 3.5).



*Рис. 3.5. Судебная защита.*

Судебной практикой в рамках обмена опытом заведующая отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Т.А. Кокшенева делилась на Всероссийском профсоюзном юридическом форуме руководителей правовых служб членских организаций ФНПР, который проводился в ноябре 2024 года. В работе форума приняли участие более 100 руководителей профсоюзных правовых служб со всех регионов страны. На этом форуме работа правовой службы ФОП была отмечена высокой оценкой и признана одной из лучших.

## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ФОП ПО ОБРАЩЕНИЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

В течение отчетного периода проводилась целенаправленная работа по обеспечению реализации прав членов профсоюзов на обращения.



*Рис. 3.6. Основные вопросы, содержащиеся в обращениях членов профсоюза.*

Вопросы в письменных жалобах и обращениях членов профсоюзов, а также темы, поднимаемые членами профсоюзов при личных встречах и на консультациях с правовыми инспекторами ФОП, касались практически всех аспектов применения норм трудового законодательства. Членов профсоюзов интересуют вопросы по различным отраслям права: жилищному, семейному законодательству, законодательству о защите прав потребителей (рис. 3.6).

В течение отчетного периода в правовой отдел ФОП поступило и было рассмотрено 1 832 письменных жалобы, заявлений членов профсоюзов. На личном приеме было принято 13 240 членов профсоюза, из них около 85 % непосредственно в ФОП.

Результативность работы правового отдела ФОП по защите прав членов профсоюзов можно оценить в денежном эквиваленте исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по региону, а также на основании постановления Совета адвокатской палаты Омской области.

За отчетный период экономическая эффективность работы правовой службы Федерации омских профсоюзов составила более 75 миллионов рублей.



***Правовые инспекторы труда Федерации омских профсоюзов Т.И. Тымченюк и Е.А. Хмельницкая консультируют членов профсоюзов.***

В отделе правовой и технической инспекции труда ФОП на постоянной основе работает «горячая линия» по различным вопросам применения законодательства.

На постоянной основе по обращениям председателей первичных профсоюзных организаций правовыми инспекторами ФОП проводятся выездные приемы-консультации членов профсоюзов непосредственно на предприятиях АО «ЦКБА», ФГУП ПО «Полет», АО «Сибирские приборы и системы» и в БУЗОО «Клинический онкологический диспансер».



***На приеме у заместителя заведующего отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Н.А. Анникова - член профсоюза профорганизации «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова».***

## ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Понимая значение информационной работы, правовые инспекторы в течение отчетного периода подготовили для членов профсоюзов более 500 консультаций по различным вопросам в газету «Позиция». По мере возникновения неординарной судебной практики оформлялся информационный листок «Профсоюз помог».

За отчетный период проведено 136 семинаров и лекций, в том числе дистанционно, с использованием видеоконференцсвязи, в подготовке и проведении которых непосредственно участвовали специалисты правового отдела ФОП. В рамках вышеперечисленных мероприятий профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучались формам и методам защиты трудовых прав работников.

Специалисты Федерации омских профсоюзов провели ряд вебинаров в региональной общественной приемной партии «Единая Россия». В прямом эфире сотрудники правового отдела ФОП для работников и работодателей города Омска и области провели консультации по наиболее важным вопросам. Более 20 тысяч жителей региона стали участниками профсоюзных вебинаров. Беседы по темам особенностей применения трудового законодательства в части оплаты труда, произведённого в ночное время, в выходные (праздничные) дни, оплаты сверхурочной работы, материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и многих других злободневных тем, наверняка интересующих большинство работающих омичей, стали объектом внимания профсоюзного спикера. В онлайн-режиме сотрудники правового отдела рассказали о главных изменениях в трудовом законодательстве РФ, касающихся ответственности работодателя за нарушение закона «О персональных данных», о дополнительных выходных для работников, воспитывающих детей-инвалидов, о новом законе о занятости, о том, как изменился МРОТ с января 2024, какие гарантии предусмотрены трудовым кодексом для участников СВО и членов их семей.

Сотрудничество двух крупнейших общественных организаций региона крепнет, изыскиваются новые форматы и технологии взаимодействия ([https://vk.com/wall-201088321\\_609](https://vk.com/wall-201088321_609), [https://vk.com/wall-201088321\\_603](https://vk.com/wall-201088321_603), [https://vk.com/wall-201088321\\_614](https://vk.com/wall-201088321_614)).

Для принятия мер оперативного реагирования на нарушения трудового законодательства открыта электронная приемная ФОП (электронный адрес: [fnpr@omskprof.ru](mailto:fnpr@omskprof.ru)).

## 4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В отчетный период Федерация омских профсоюзов проводила работу, руководствуясь Основными направлениями деятельности ТОО «ФОП» на 2020-2024 гг. в области охраны труда, принятыми VIII отчетно-выборной Конференцией.

Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, Федерация омских профсоюзов и её членские организации направляли свои усилия на повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

С этой целью проводилась системная работа по усилению:

- роли уполномоченных профсоюзных комитетов в осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах и предупреждения несчастных случаев на производстве;

- взаимодействия в рамках социального партнерства профсоюзных организаций всех уровней с органами власти, работодателями, Министерством труда и социального развития Омской, отраслевыми министерствами Омской области в вопросах создания безопасных условий труда работникам;

- сотрудничества с органами власти Омской области и города Омска, Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования РФ (в настоящее время - Социальный Фонд России по Омской области), объединениями работодателей и другими общественными организациями в вопросах защиты трудовых прав работников.

Одним из ключевых вопросов деятельности Федерации омских профсоюзов является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением работодателями требований по охране труда.

В 2020-2024 гг. на предприятиях и в организациях города Омска и Омской области общественный контроль охраны труда и защита трудовых прав работников на безопасные условия труда осуществлялись технической инспекцией труда ФОП, отраслевыми техническими инспекторами областных профсоюзных организаций работников образования, здравоохранения, строительства, уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов.

Штатные должности технического (главного технического) инспектора труда предусмотрены в Федерации омских профсоюзов, Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийский профсоюз образования), Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области.

В период с 2020 по 2024 годы в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой («COVID-19»), введением режима повышенной готовности проверки проводились с ограничениями.

За отчетный период технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов проведено 134 проверки соблюдения требований охраны труда на рабочих местах, в том числе в рамках проведения профилактического визита с органами федеральной службы по труду (Гострудинспекция) 22 проверки, другими органами государственного контроля (надзора), ведомственного контроля - 5 проверок.

Проведены проверки и профилактические визиты по вопросам: порядка проведения расследования и учета несчастных случаев; проведения обучения и инструктажа по охране труда; санитарно-бытового обеспечения; проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров; обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ; проведения специальной оценки условий труда и др.

В ходе проверок выявлено 23 нарушения. Работодателям направлено 22 представления об устранении нарушений.

В соответствии с планом работы технической инспекцией труда ФОП проведены проверки по вопросу состояния общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций Исилькульского и Омского муниципальных районов Омской области; профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций МУП «Городской электротранспорт», ОАО «Омскгоргаз», МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8».

В связи с подготовкой к проведению V Пленума Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения проведена проверка состояния общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МП г. Омска «Тепловая компания». Состоялась встреча с администрацией и профсоюзным активом предприятия, в ходе которой обсуждались вопросы финансово-экономического состояния предприятия, кадрового потенциала, соблюдения требований охраны труда, выполнения условий коллективного договора, а также вопросы взаимодействия между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

Федерацией омских профсоюзов совместно с Гострудинспекцией в режиме видеоконференцсвязи организованы и проведены профилактические визиты по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при расследовании несчастных случаев, в АО «Омскоблводопровод», БУЗОО «ГП № 6», ОАО «Омская макаронная фабрика», Федерации омских профсоюзов, первичной профсоюзной организации АО «Омскэлектро», Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, ОАО «Хлебодар», Омской областной организацией профсоюза работников связи России, БУ г. Омска «УДХБ», ФГБУ «ЦАС «Омский», ППО филиала ПАО «Россети Сибирь»-«Омскэнерго», ИП КФХ Ложкина С.В., УСХиП Одесского муниципального района Омской области, ООО «Лидер», АО «Омский каучук», БОУ г. Омска «СОШ № 2», БУЗОО «ВФД», БОУ г. Омска «Гимназия № 43», Сибирском

филиале ФГБУ «Федеральный центр оценки безопасности и качества зерна и продуктов его переработки», БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1».

Совместно с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля (Министерство труда и социального развития Омской области) организованы выезды на предприятия.

Так, в сентябре 2023 года на заочном заседании областной Межведомственной комиссии (МВК) по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области по защите трудовых прав работников был рассмотрен вопрос «Об организации работы по охране труда, причинах и мерах, принятых по результатам расследования несчастных случаев на производстве».

В соответствии с решением МВК, а также письмами Министерства труда и социального развития Омской области, в целях оказания методической помощи в сфере охраны труда и рассмотрения возможности создания первичной профсоюзной организации состоялись совместные выезды специалистов ФОП, Гострудинспекции и Управления Министерства труда и социального развития по городу Омску на предприятия и в организации города Омска: ПАО «ОДК-Сатурн», ООО «Омсктепломонтаж», ОАО «Промышленно-коммерческий центр «Промжелдортранс», БДОУ г. Омска «Детский сад № 103», «ПО «Полет» - филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». ООО «Новая вагонно-ремонтная компания» - филиал «Вагонное ремонтное депо Омск», ООО «СМУ-5» Стройбетон «Восточное».

В ходе посещений вышеуказанных организаций состоялись встречи с руководителями, должностными лицами, специалистами и представителями трудовых коллективов предприятий. Рассмотрены документы в связи с произошедшими несчастными случаями, в частности о принятых мерах с целью недопущения в дальнейшем подобных несчастных случаев.

Проведены совещания с представителями организаций по вопросам охраны труда.

По итогам встреч работодателям оказана консультативная и методическая помощь по изменениям, внесенным в Трудовой кодекс РФ, и нормативным правовым актам по организации работы по охране труда, вступившим в действие в 2021 - 2023 годах, в том числе по вопросам:

- функционирования системы управления охраной труда в организации;
- организации трёхступенчатого контроля по охране труда;
- информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;

- организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обучения по охране труда, в том числе по безопасным методам и приёмам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; проведения инструктажей по охране труда и проверке знания требований охраны труда;

- разработки мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценки уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки.

Дополнительно с руководителями организаций, где нет профсоюзов, проводится обмен мнениями по вопросу создания первичных профсоюзных организаций. Даются рекомендации с учетом требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 10 «О профессиональных союзах», по рассмотрению вопроса о создании первичной профсоюзной организации.

Ежегодно в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении правил по охране труда в театрах, концертных залах, зоотеатрах, зоопарках, океанариумах» техническая инспекция труда ФОП совместно с Министерством культуры Омской области, Гострудинспекцией, Управлением Минтруда в Омской области принимает участие в составе Межведомственной комиссии по приемке готовности учреждений культуры города Омска к очередному театральному сезону. В ходе работы комиссии осуществляются осмотр помещений, оборудования, ознакомление с технической и иной документацией, в том числе по вопросам охраны труда (проведение инструктажей, медосмотров и т.п.). По итогам работы МВК составляются акты с выводами о возможности допуска театров к очередному театральному сезону.

Кроме того, учитывая многолетнюю традицию участия профсоюзов в проведении новогодних мероприятий для детей в дни зимних школьных каникул, техническая инспекция труда ФОП принимает участие в обследовании учреждений культуры, на территории которых планируется проведение новогодних представлений.

Практика показывает, что наиболее эффективная помощь первичным профсоюзным организациям по осуществлению общественного контроля состояния охраны труда на рабочих местах – это совместные проверки техническим инспектором труда областной организации профсоюза и внештатными техническими инспекторами.

По информации отраслевых обкомов профсоюза, техническими инспекторами труда проведено 229 проверок, выявлено 1634 нарушения требований охраны труда, выдано 127 представлений об устранении нарушений.

Одним из ключевых вопросов деятельности Федерации омских профсоюзов является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением работодателями требований по охране труда.

Федерация омских профсоюзов совместно с членскими организациями и председателями координационных советов проводит большую работу с первичными профсоюзными организациями по сбору и анализу различной информации деятельности профсоюзов, в том числе по охране труда, а также по укреплению института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, активизации их деятельности.

По отчетным данным членских организаций, входящих в ФОП, на предприятиях и в учреждениях числится более 3 тысяч уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

В период с 2020 по 2024 год ими проведено более 54 тысяч проверок состояния охраны труда (рис. 1).

Выявлено и устранено более 50 тысяч нарушений. Среднее количество проверок, проведенных одним уполномоченным, составляет 3,9.



*Рис. 4.1. Количество уполномоченных и проведенных ими проверок.*

Существенно активизировали организацию работы уполномоченных по охране труда следующие областные профсоюзные организации:

- Омская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (2022 г. - 1758 проверок, выявлено 1471 нарушение; 2023 г. - 1958 проверок, выявлено 2059 нарушений);
- Омская областная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ (2022 г. - 266 проверок, выявлено 967 нарушений; 2023г. - 324 проверки, выявлено 1236 нарушений).

Федерацией омских профсоюзов проводилась целенаправленная работа по мотивации и активизации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Так, в апреле 2024 года, в преддверии празднования Всемирного Дня охраны труда, Министерством труда и социального развития Омской области при

участии Федерации омских профсоюзов был проведен форум «Безопасность и охрана труда - 2024». Участниками события стали более 600 человек - здесь собрались представители региональных и территориальных органов власти, профсоюзов, трудовых и студенческих коллективов, руководители компаний, специалисты и уполномоченные по охране труда.

Федерацией омских профсоюзов в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было направлено ходатайство с предложением о поощрении уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов за активное участие в проведении общественного контроля охраны труда на предприятиях.

На пленарном заседании было отмечено, что форум, как и прежде, направлен на обеспечение профилактической работы по охране труда и безопасности на всех предприятиях и в организациях региона, на сохранение жизни и здоровья людей. Очень важно создавать комфортные условия на рабочих местах и не допускать производственного травматизма. Особый акцент был сделан на усилении роли социального партнерства в этих процессах. Работа его сторон должна быть нацелена на формирование у работника осознанного отношения к необходимости выполнять требования охраны труда.

Этому в немалой степени способствует осуществляемый профсоюзными организациями общественный контроль, позволяющий оперативно выявлять недостатки, связанные с состоянием рабочих мест, организацией тех или иных работ.

Значимость общественного контроля была подчеркнута на пленарном заседании еще и награждением лучших уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

Благодарственные письма областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были вручены: оператору технологической установки АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Сергею Бабошину; электрослесарю по ремонту оборудования распределительных установок службы подстанций «Восточных электрических сетей» филиала ПАО «Россети Сибирь»-«Омскэнерго» Борису Коновалову; пирометристу в кузнечнопрессовом, термическом, литейном цехе АО «Высокие технологии» Елене Шатских. Награды также был удостоен слесарь по ремонту технологических установок участка эксплуатации резервуаров АО «Транснефть-Западная Сибирь» Евгений Хан-Джан-Шан.

В 2020-2024 годах на заседаниях президиума и Совета ФОП были рассмотрены различные вопросы деятельности и совершенствования работы технических инспекций труда ФОП, членских организаций и уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, а именно:

- об итогах месячника охраны труда по контролю выполнения методических рекомендаций МР 3.1/2.2.0175/50-20 Роспотребнадзора по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19;

- об участии ФОП в мероприятиях по созданию условий для вакцинации работников от COVID-19;

- об организации общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзными комитетами областной профсоюзной организации работников химических отраслей промышленности;

- об утверждении списка представителей ООСОП «ФОП» для участия в комиссиях по расследованию групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве;

- об итогах работы отдела правовой и технической инспекции труда ФОП по защите прав членов профсоюзов;

- о результатах надзорной деятельности, сотрудничестве Государственной инспекции труда в Омской области с ФОП;

- о результатах плановых проверок состояния общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзными комитетами в Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в первичных профсоюзных организациях АО «Омскгоргаз», МП «Пассажирское предприятие № 8», МП г. Омска «Электрический транспорт», АО «Омский речной порт», в ППО на предприятиях и в организациях Исилькульского и Омского муниципальных образований;

- об итогах работы технической инспекции труда ФОП за 2023 год.

В связи с пандемией «COVID-19», вследствие ограничения доступа в организации на президиуме Федерации омских профсоюзов было принято решение «О проведении месячника охраны труда по контролю выполнения методических рекомендаций МР №.1/2.2.0175/5-20 Роспотребнадзора по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19» уполномоченными профсоюзными комитетами». По итогам месячника 38 членским организациям ФОП вручены Сертификаты «Активному участнику месячника общественного контроля уполномоченными профсоюзного комитета по охране труда выполнения методических рекомендаций МР №.1/2.2.0175/5-20 Роспотребнадзора по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19».

В 2021-2024 гг. главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов входит в состав и принимает участие в работе областной Межведомственной комиссии (МВК) по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области по защите трудовых прав работников, Общественного Совета при Министерстве труда и социальной защиты Омской области, Методического Совета по охране труда при Министерстве труда и социального развития Омской области, Совета технической инспекции труда профсоюзов, созданной по решению Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.

Кроме того, в 2022 году на заседании правления Союза «Омское региональное объединение работодателей» был рассмотрен вопрос «О задачах предприятий и организаций Союза «ОмРОР» по выполнению рекомендаций

Министерства труда и социальной защиты РФ по учету микроповреждений (микротравм) работников». Данный документ был разработан при непосредственном и активном участии Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»

За отчетный период всего было проведено более 26 различных заседаний комиссий.

В целях пропаганды знаний и передового опыта в области охраны труда, реализации мер, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, Федерацией омских профсоюзов совместно с представителями органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления, Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора по Омской области, Социального фонда, объединением работодателей проводятся различные мероприятия по охране труда (Дни охраны труда, семинары, совещания, круглые столы, рабочие встречи, информационные акции и др.).

Особое внимание Федерация омских профсоюзов уделяет проведению обучающих семинаров по охране труда как для технических инспекторов труда профсоюзов, так и для профсоюзного актива, председателей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда, избранных на профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций.



*Семинар-обучение для Технических инспекторов труда ФНПР в Екатеринбурге (2022 г.). В центре - главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов С.М. Писарев; справа - технический инспектор труда Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ В.Н. Шибаненко; слева - главный технический инспектор труда ЦК профсоюзов РОСПРОФПРОМ В.М. Волков.*

Внимание участников акцентируется на вступивших в силу изменениях законодательных и иных нормативно-правовых актов по вопросам трудового законодательства и охране труда.

Ежегодно учебно-методическим отделом Федерации омских профсоюзов проводится более 15 обучающих семинаров по охране труда. Обучение проходят более 1000 уполномоченных и председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. В 2023 году наиболее активно занимались организацией проведения семинаров для уполномоченных по охране труда

координационные советы организаций профсоюзов в Тарском, Исилькульском, Саргатском, Черлакском, Знаменском, Муромцевском муниципальных районах Омской области.

Одним из направлений деятельности Федерации омских профсоюзов является участие в проведении расследования несчастных случаев на производстве.

В 2021-2024 гг. на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Омской области, произошло 714 несчастных случаев, из них 533 случая на производстве с оформлением акта формы Н-1.

Представители Федерации принимали участие в расследовании более 430 несчастных случаев на производстве. В ходе проведения расследований, основное внимание уделялось установлению объективных причин произошедших несчастных случаев, а также проводилась работа по информированию работников и работодателей о мерах социальной поддержки, положенной семьям погибших и пострадавшим при несчастных случаях на производстве. Результатом профилактических мероприятий и разъяснительной работы общая сумма выплат пострадавшим составила более 5,5 миллиона рублей.

Так, в 2023 году по информации, полученной от членских организаций ФОП, количество мероприятий по улучшению условий труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, составляло 6326 пунктов, из них исполнено в полном объеме 5927, что составляет 93,69 %. В связи с созданием высокотехнологичных рабочих мест, на которых исключен малоквалифицированный ручной труд, улучшились условия труда у 8840 работников. Все пункты обязательств по охране труда, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями на 2023 год, исполнены в организациях, входящих в состав Омской областной территориальной организации Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих и смежных видов экономической деятельности РФ; Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»; общественной организации «ППО АО «Сибирские приборы и системы» общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»; Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России; первичной профсоюзной общественной организации «Омское моторостроительное конструкторское бюро» (филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОКБ); Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ (ООПО «Нефтегазстройпрофсоюз»); первичной профсоюзной организации работников ОАО «Высокие Технологии» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

## 5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Отдел по социальным вопросам и работе с молодежью осуществлял работу по следующим направлениям социально-экономической защиты членов профсоюзов:

- взаимодействие с органами исполнительной власти всех уровней в разработке и реализации соглашений, целевых программ, направленных на поддержку и развитие молодежной политики и отраслей социальной сферы;
- организация спортивно-массовой работы среди трудящихся и членов их семей;
- организация летнего отдыха, оздоровления и временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи Омской области;
- проведение новогодних мероприятий для детей работников предприятий и организаций Омской области;
- содействие развитию проектов, сервисных гарантий для членов профсоюзов через формирование корпоративных программ, бонусных проектов и развитие системы лояльности - «Профдисконт»;
- взаимодействие с региональными отделениями Социального фонда России и Фонда обязательного медицинского страхования РФ.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



*Оргкомитет по проведению мероприятия МС ФОП -  
«Школа молодого профсоюзного лидера 2024».*

На 1 января 2025 года в членских организациях ФОП действуют более 120 молодежных советов (комиссий). Из них 23 активно функционируют в членских организациях ФОП (областных организациях и профсоюзных комитетах); более 80 молодежных советов (комиссий) работают на предприятиях (организациях), входящих в состав членских организаций; 20 молодежных советов созданы при координационных советах профсоюзных организаций в муниципальных районах Омской области.

В соответствии с коллективными договорами территориальными и региональными трехсторонними и отраслевыми соглашениями профсоюзные комитеты (молодежные советы, комиссии) совместно с работодателями разрабатывают и выполняют меры по трудовой адаптации молодых специалистов в организациях образования, здравоохранения, государственных учреждениях, на предприятиях ЖКХ, энергетического комплекса, нефтехимии, авиационной и радиоэлектронной промышленности.

В большинстве организаций нефтехимических отраслей промышленности (АО «Газпромнефть ОНПЗ» и ее дочерние организации, АО «Омский каучук»), жилищно-коммунальной отрасли («Росводоканал Омск», АО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания»), Омская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (филиал ПАО «Россети Сибирь»-«Омскэнерго», ОАО «ТГК-11», на предприятиях АО «ОНИИП», ПО «Полет» действуют программы по работе с молодежью, в которых предусмотрены гарантии профессионального роста и социально-экономической защиты.



*Туристский слет команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области (БО «Сибиряк», 12 августа 2023 г.).*

Спортивно-массовые мероприятия (туристский слет, соревнования, проводимые в рамках спартакиады молодежных советов и Кубка ФОП), участие в тематических интеллектуальных играх (в рамках школы профсоюзного лидера, Всепрофсоюзного КВИЗА) укрепляют связи между коллективами предприятий и организаций, объединяют молодежный актив для совместной работы.

Членские организации увеличивают охват обучения молодежного профсоюзного актива. Так, в течение отчетного периода на базе учебно-методического отдела ФОП и в рамках ШПЛ было обучено более тысячи человек.



**«Школа молодого профсоюзного лидера 2024»  
(СП «Коммунальник», 13 апреля 2024 г.).**

Для трудовой адаптации, профессионального роста профсоюзная молодежь участвует в выездных мероприятиях: семинарах, профсоюзных школах и профессиональных форумах («РИТМ», «Территория смыслов», «Ты - лидер!», «Инженеры будущего», Всероссийская педагогическая школа). Но особой популярностью у молодежи стал пользоваться проект ФНПР - программа «Стратегический резерв»!

В течение отчетного периода в рамках регионального конкурса программы проведено обучение профсоюзного актива «Школа молодого профсоюзного лидера» и был проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Пятнадцать победителей окружного и регионального этапов из Омска приняли участие в финальных этапах Всероссийской программы «Стратегический резерв» (г. Сочи и г. Москва).

Наиболее массовая по численности организация профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно проводит свой региональный

профсоюзный форум молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых!». А традиционная «Школа молодого педагога» за отчетный период выпустила более 2 тысяч слушателей.

Стабильно на высоком уровне проводится работа в области молодежной политики в организациях: Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Нефтегазстройпрофсоюза РФ, «Всероссийского Электропрофсоюза», на предприятиях АО «ОНИИП», ОМО им. П.И. Баранова, ПО «Полет», филиале АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

В течение отчетного периода необходимо отметить значительные успехи Омских областных организаций профсоюза работников ЖКХ, работников государственных учреждений и общественного обслуживания, работников здравоохранения, РОСПРОФПРОМа.

Уже два года в санатории-профилактории «Коммунальник» Омского района Омской области реализуется информационно-обучающий проект для молодежного актива здравоохранения «Профсоюз в действии». Финансирование осуществлялось за счет средств грантовой поддержки, софинансирования обкома работников здравоохранения, а также средств партнеров проекта, которыми оказывались услуги на безвозмездной основе. За два года мероприятие посетило более ста участников из 6 субъектов РФ. Таким образом, оно объединило представителей не только Сибирского, но и Уральского федерального округа. Гостями мероприятия стали также представители Министерства здравоохранения Омской области, руководители региональных отраслевых профсоюзных организаций Свердловской, Томской, Новосибирской областей и республики Алтай. Для членов профсоюза, которые не смогли стать участниками проекта в очном формате, была организована онлайн-трансляция всех лекций на платформе YouTube.

Уже во второй день мероприятия несколько участников выразили желания активно участвовать в деятельности молодежного совета обкома профсоюза работников здравоохранения, таким образом пополнив молодежный актив. Также положительным результатом можно считать «живые» отзывы с пожеланиями и рекомендациями к следующим активностям и обучающим форумам. В перспективе молодежный совет обкома видит масштабирование проекта на большее количество участников при условии сохранения положительной динамики активности работающей профсоюзной молодежи медицинских организаций, а также увеличение численности последней в результате реализации проекта «Профсоюз в действии».

На протяжении последних трех лет значительно активизировалась деятельность молодежного совета обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Ежегодно на конкурсной основе подводятся итоги работы молодежных советов и молодежного актива. Большой популярностью пользуются выездные семинары областной организации и проведение Всепрофсоюзного КВИЗА.

Еще одним открытием отчетного периода стала работа молодежного совета Социального Фонда России по Омской области, который стал победителем премии молодежных достижений «Время молодых» в номинации «ГосСтарт». Команда из нашего региона стала лидером среди представителей федеральных органов исполнительной власти, которую отметили за значительный вклад в развитие молодежной политики в России.

С целью обмена опытом работы и поощрения деятельности наиболее активных молодежных советов ФОП проводила конкурс «Лучший молодежный совет», где основными критериями оценки являются: наличие и выполнение молодежного раздела коллективного договора, системы трудовой адаптации молодежи, участие в крупных мероприятиях региона и проектах, реализуемых Федерацией омских профсоюзов, а также активная информационная работа по освещению деятельности профсоюза. С 2020 года конкурс проходит в новом формате совместно с проведением конкурса «Молодой профсоюзный лидер».



***Сплав по р. Омь команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области на Кубок ФОП (11 августа 2024 г.).***

ФОП активно сотрудничает с региональным Минспортом при проведении ежегодных мероприятий Фестиваля спорта трудящихся Омской области, туристского слета, спартакиад и Кубков ФОП команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Также МС ФОП проводит интернет-акции. Ко Дню солидарных действий проводится акция «Достойный труд – это...». Вся деятельность регулярно отражается на фотостендах, сайте ФОП, в газете «Позиция» и в группе молодежного совета в соцсети «ВКонтакте», где молодежь обменивается информацией, решает текущие вопросы, проводит онлайн-совещания.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Уникальным проектом для детей и молодежи региона стали ежегодные новогодние представления, организуемые Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями. В качестве подарка для детей членов профсоюзов только в 2024/2025 году было проведено 40 новогодних представлений в Концертном и Органном залах АУК ОО «Омская филармония», Омском государственном музыкальном театре, БУК «ОЦК «Сибиряк», дворце им. А.М. Малунцева, а также в КДЦ «Север» (г. Тара), где при поддержке координационных советов профсоюзных организаций восьми муниципальных районов Омской области были организованы и проведены профсоюзные елки для детей из северных районов области.



*Торжественное открытие профсоюзной новогодней елки  
(Концертный зал, декабрь 2024 г.).*

А всего за отчетный период, несмотря на пандемию, только Федерацией омских профсоюзов было организовано и проведено более 130 новогодних представлений, на которых побывало более 80 тыс. зрителей.

Приняв за основу сервисную модель работы, профсоюзные организации уделяют значительную роль созданию корпоративных программ и скидок для членов профсоюза. Межрегиональная программа «Профдисконт» работает с 2015 года в 65 субъектах РФ. В Омской области по инициативе Федерации омских профсоюзов уже 5 лет реализуется социальная программа «Дисконтная карта

члена профсоюза». За это время «Дисконтную карту члена профсоюза» получили более 8500 членов профсоюза.

Дисконтная карта члена профсоюза – это универсальная индивидуальная дисконтная карта (не банк), которая выдается строго конкретному лицу - члену профсоюза. Большинство организаций уже использует данный проект как элемент личной мотивации для вступления в профсоюз.



Молодежный совет ФОП в отчетный период принимал активное участие в добровольческих выездах и волонтерских проектах. Мы развозили продуктовые наборы малообеспеченным гражданам и инвалидам, оказывали подшефную помощь благотворительным фондам и организациям.

С начала СВО все предприятия и организации вовлечены в гуманитарные проекты по сбору вещей и продуктов, изготовление маскировочных сеток и перечисление средств участникам СВО и членам их семей, а также жителям новых российских регионов.

Наша деятельность в этом направлении неоднократно отмечалась региональным отделением «Народного фронта» и органами власти Омской области. ФОП в 2020 и 2023 годах получила приз конкурса добровольческих инициатив «Хрустальное Сердце Омска» за гуманитарные проекты в нашем регионе.

## СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Традиционным направлением деятельности Федерации омских профсоюзов и её членских организаций является спортивно-массовая работа.

Наибольшую активность в развитии массовой физкультуры и корпоративного спорта проявляют областные организации профсоюзов работников здравоохранения, образования, ЖКХ, химических отраслей промышленности, ВЭП, Нефтегазстройпрофсоюза и др. По итогам ежегодно проводимого конкурса на лучший коллектив физкультуры победителями признавались коллективы: АО «Газпромнефть-ОНПЗ», «Транснефть - Западная Сибирь», «ТГК-11», «ОНИИП» и Автобазы здравоохранения Омской области.

На протяжении 30 лет Федерация является учредителем и организатором ежегодной Спартакиады (Фестиваля спорта) трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне. На ее первом этапе (январь - апрель) в отборочных турах ежегодно принимают участие свыше 3 тысяч человек, в финальных соревнованиях - более тысячи спортсменов. В рамках Фестиваля спорта проводятся конкурсы на лучший спортивный коллектив по массовости, лучшую спортивную форму, а также на самую активную группу болельщиков. Фестиваль спорта выявляет лучшие трудовые коллективы в соревнованиях по волейболу, перетягиванию каната, плаванию, стритболу, гиревому спорту, шахматам и комбинированной эстафете.

Победителями в комплексном зачете становились Омские областные организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (2021 г.), Нефтегазстройпрофсоюза РФ (2022, 2023 гг.), Общероссийского профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания (2024 г.).

Победителями среди коллективов физкультуры становились команды энергетиков: ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «ТГК-11» и «Омск РТС», а также спортсмены АО «ОНИИП» и Омской академии МВД России.

Партнерами Спартакиады традиционно выступают Министерство спорта Омской области (далее Минспорт), Омская областная общественная организация физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» (далее ФСОП «Россия»). На проведение спортивно-массовых мероприятий из бюджета ФОП ежегодно направляется более 500 тыс. рублей.

Совет ФОП, оценивая значимость данного направления, ежегодно учреждает призы в номинации «За лучший спортивный прогресс» для участников областных соревнований «Праздник Севера» и «Королева спорта».



*Награждение победителей соревнований на Фестивале спорта трудящихся Омской области (2023 г.).*

Членские организации Федерации традиционно принимают участие в стартах Всероссийских соревнований «Лыжня России», «Кросс наций», Сибирском международном марафоне, городских соревнованиях «Спортивный город», клубов любителей бега, соревнованиях по волейболу, футболу и др.

Лучшие спортсмены региона в 2023 году защищали честь Омской области на Всероссийской Спартакиаде трудящихся в г. Пермь (в 11 видах спорта, 29 человек) и заняли призовые места в соревнованиях по пулевой стрельбе и состязаниях спортивных семей. А команда по волейболу впервые дошла до полуфинала Всероссийской Спартакиады.

Отделом по социальным вопросам и работе с молодежью совместно с Молодежным советом ФОП проводится активная работа с молодежью по спортивно-патриотическому воспитанию. Традиционным стало проведение туристского слета, который на протяжении двадцати лет является самым крупным молодежным слетом региона, спартакиад молодежных советов, Кубков молодежного совета ФОП. В календарь спортивных состязаний включены соревнования по картингу, боулингу, рафтингу, волейболу и другим видам. В профсоюзных молодежных соревнованиях ежегодно принимают участие более тысячи человек.



*Слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области (БО «Сибиряк», п. Красноярка, август 2023 г.).*

Значительная часть молодежи проявляет интерес к зимним экстремальным видам спорта. Для реализации этой потребности областной совет ФСОП «Россия» начиная с 2022 г. на территории сноупарка «Адреналин» и спортивной школы «Крутая горка» проводит тренинг-семинар по горным лыжам, сноуборду, керлингу, фигурному катанию, мини-футболу на снегу, беговым лыжам. В 2020-2024 гг. при поддержке профкомов проведено девять таких мероприятий с привлечением профессиональных инструкторов и тренеров.

Выстроена плодотворная работа с Минспорта Омской области. В календарный план внесены три мероприятия - областная Спартакиада трудящихся, слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области, а также фестиваль по водным видам спорта.



***Победители Кубка ФОП «Слав по р. Омь» (2024 г.).***

Всего за этот период ФСОП «Россия» при поддержке ФОП было проведено более шестидесяти спортивных мероприятий:

- комплексных спартакиад предприятий - 18;
- слетов туристов - 12;
- корпоративных соревнований, турниров - 9  
(настольный теннис, волейбол, мини-футбол, плавание, зимняя рыбалка);
- спортивно-туристических поездок - 8;
- «День здоровья» - 14.

В составе службы оргкомитета областных спортивно-культурных мероприятий, проводимых Минспортом Омской области и СК «Урожай», областной совет ФСОП «Россия» принимает активное участие в организации и проведении таких мероприятий как - Праздник Севера, Королева спорта, Областные сельские игры.

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

В соответствии с решениями VIII отчетно-выборной Конференции Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» ФОП и ее членскими организациями проводится работа по оказанию содействия членам профсоюзов в оздоровлении и санаторно-курортном лечении.

Члены профсоюзных организаций и члены их семей могут приобретать путевки в более чем 120 санаториев и домов отдыха, принадлежащих профсоюзам на территории Российской Федерации, со скидкой до 20 % их стоимости. С 2020 по 2023 год полномочия представителя ФОП по вопросам обеспечения санаторно-курортным лечением членов профсоюзов в Омской области осуществляло ООО «Омсккурорт». Количество направленных на лечение и отдых по путевкам «Профкурорта» по линии АО «СКО ФНПР» за четыре года составило более 450 человек. С 2024 года ФОП по решению ФНПР самостоятельно занимается реализацией профсоюзных путевок.

Наряду с деятельностью ФОП усиливается роль отраслевых профсоюзов. Так, Омская областная организация профессионального союза работников образования и науки РФ с 2016 года реализует программу «Оздоровление и лечение» для членов своего профсоюза. По данной программе за отчетный период оказана материальная поддержка 2200 членам профсоюза на сумму 10,85 миллиона рублей. Комплексное лечение по квоте облпрофорганизации в санатории-профилактории «Оптимист» прошли 580 членов отраслевого профсоюза. 48 % стоимости путевки оплачивалось областной профорганизацией, оставшиеся 52 % оплачивали районная профорганизация либо сам работник.

Омская областная организация работников здравоохранения проводит оздоровление сотрудников медицинских учреждений и их детей в санатории «Мир» БУЗОО «Центр медицинской реабилитации» Министерства здравоохранения Омской области. За отчетный период на безвозмездной основе оздоровлено 3311 членов профсоюза и членов их семей, в том числе 827 детей по программе «Мать и дитя».

На основании заключенных профсоюзами коллективных договоров с руководителями сельхозпредприятий для работников агропромышленного комплекса компенсировались затраты на санаторно-курортное лечение в Омском, Нововаршавском, Шербакульском и других районах. В организации оздоровления участвовал и профком преподавателей Омского государственного аграрного университета: оплата по коллективному договору составляла от 40 до 100 %, часть стоимости путевки оплачивал работник.

Членские организации обкома профсоюза работников культуры активно используют для оздоровления маршруты выходного дня.

На предприятиях, имеющих профсоюзные организации, входящие в областную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, от 33,5 % до 100 % стоимости путевок оплачивалось работодателем.

Большая оздоровительная кампания проводится Омской областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и ее первичными профсоюзными организациями. В соответствии с обязательствами, указанными в коллективных договорах предприятий энергетики, работодатели ежегодно перечисляют профсоюзным организациям средства для ведения оздоровительной, социально-культурной и спортивной работы в размере 0,3 % от величины фонда оплаты труда. В АО «ТГК-11» в 2024 году 65 работникам были оплачены путевки на санаторно-курортное лечение на Черноморском побережье, а 132 работника и 93 пенсионера предприятия оздоровились по льготным путевкам на базе отдыха им. И.И. Стрельникова.

Обком профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей промышленности постоянно осуществляет контроль над выполнением руководством предприятий обязательств по оздоровлению работников, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях. Работодатели оплачивают от 60 до 90 % стоимости санаторно-курортных путевок. Отдельно можно отметить ООО «Омский бекон», где до 50 % стоимости путевки оплачивается за счет первичной профсоюзной организации.

Благодаря совместной работе с работодателем Омского структурного подразделения общественной организации - дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге за отчетный период в санатории-профилактории «Железнодорожник», в здравницах ОАО «РЖД», санаториях и пансионатах Черноморского побережья и Крыма получили оздоровление более 7 тысяч работников.

Большинство предприятий и организаций Омской области включают вопросы оздоровления работников в коллективные договоры, регламентирующие условия предоставления путевок и порядок их полной или частичной оплаты. Коллективными договорами предусмотрено и осуществляется оздоровление работников следующих предприятий: АО «ОНИИП», «Высокие Технологии», «ОМКБ», «ЦКБА», «Омский завод транспортного машиностроения», ПО «Полет», ОАО «Омский аэропорт», ПАО «Сатурн», Обь-Иртышский Баскомфлот, ОМО им. П.И. Баранова.

Необходимо отметить опыт оздоровления работников Омского научно-исследовательского института приборостроения - по соглашению с санаторием «Оазис-Евромед» (пос. Ачаирский Омской области) проводится оздоровление членов профсоюза и членов их семей за счет работодателя. Доля стоимости путевки, оплачиваемая каждым членом профсоюза, составляет 10 %.

Возобновила свою работу база отдыха «Сибиряк», находящаяся в собственности ФОП. За отчетный период по льготным путевкам там оздоровились более 5 тысяч представителей различных профсоюзных организаций. Проведен капитальный ремонт жилого корпуса базы отдыха, благоустроены номера для отдыхающих и прилегающая территория.



## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Организация отдыха детей и их оздоровления является важной заботой профсоюзных организаций. Совместная с органами власти и работодателями региона деятельность в этом направлении осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 ноября 2019 г. № 371-п «Об отдельных вопросах обеспечения отдыха и оздоровления детей на территории Омской области» и государственной программой Омской области «Реализация молодежной политики в Омской области», утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 г. № 576-п.

В настоящее время в реестр организаций загородного отдыха детей и их оздоровления включены 60 организаций:

- 32 загородных лагеря отдыха и оздоровления детей (далее - ДОЛ);
- 28 детских лагерей палаточного типа.

В период с 2020 года по 2024 год ежегодно на организацию отдыха и оздоровления детей в областном бюджете предусматривалось более 550 млн рублей. Большая часть этих средств направлялась на приобретение путевок в организации отдыха и оздоровления детей, остальные средства направляются на подготовку загородных лагерей, развитие их инфраструктуры и укрепление материально-технической базы.

Родительская доплата за детские путевки, суммы, направляемые на самостоятельное приобретение коммерческих путевок в оздоровительные организации, ежегодно составляют более 49 млн рублей.

Можно отметить социально ответственных работодателей предприятий и организаций Омской области, которые направляют значительные средства (в соответствии с коллективными договорами, заключенными с профсоюзами) на компенсацию отдыха и оздоровления детей своих работников. Среди них - АО «ТГК-11», «ОННИП», «ЦКБА», «Омсктрансмаш», ОМО им. П.И. Баранова и др.

В соответствии с Порядком организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в Омской области детям работников бюджетных организаций, государственных и муниципальных предприятий, работников АПК, проходящим оздоровление в летний период, за счет регионального бюджета производилась 80-процентная компенсация стоимости путевки (от базовой стоимости смены 15 330 руб.). Компенсации для работников внебюджетной сферы из средств регионального бюджета сохраняются на уровне 40 %.

Важную роль выполняют профсоюзные организации компаний, сохранивших свои подведомственные ДОЛ. Членские организации Росхимпрофсоюза, ОмскОО ВЭП, Омского СП Дорпрофжела, ППО АО «Высокие Технологии» ежегодно проводят работу по подготовке к летнему сезону и улучшению материальной базы ДОЛ им. Д. М. Карбышева, им. И. И. Стрельникова, «Спутник» и им. А. П. Гайдара.

С 2024 года изменился порядок подачи заявок и получения путевок в ДОЛ региона. Цифровизация данного процесса имела значительные недоработки, и только вмешательство представителей ФОП и ее активная деятельность в работе городской и областной межведомственных комиссий по обеспечению отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних, позволили оперативно решить вопросы подачи заявок предприятиями ОПК, бюджетными организациями. По предложению ФОП органами власти создана «горячая линия» для оперативного решения вопросов граждан.

В течение отчетного периода ежегодно специалистами ФОП организовывались обучающие семинары с приглашением представителей городской и областной межведомственных комиссий по обеспечению отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних для руководителей и представителей профсоюзных организаций региона.

Благодаря поддержке органами региональной власти предложений профсоюзов, высказанных на встрече председателя ФОП С. В. Моисеенко с губернатором Омской области, принято решение о модернизации в Омской области инфраструктуры ДОЛ, обеспечивающей доступность качественного отдыха и оздоровления детей. Министерством спорта Омской области подготовлены предложения в проект «дорожной карты» «Развитие и укрепление материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Омской области».



По итогам 2024 года всего в регионе оздоровлено 74 783 ребенка:

- в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей - 28621 ребенок;

- в лагерях палаточного типа - 4077 детей;

- в лагерях с дневным пребыванием детей - 41328 детей;

- во Всероссийских и Международных детских центрах «Океан», «Орленок», «Смена» и «Артек», а также в других организациях, находящихся за пределами Омской области, - 757 детей.

На базе загородных лагерей Омской области за тот же период проведено 36 областных профильных смен различной направленности с участием 9340 детей.

Минспортом Омской области совместно с ФОП принимались меры по обеспечению организационно-методического сопровождения оздоровительной кампании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОМСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ

В октябре 2016 года Федерация омских профсоюзов заключила Соглашение о сотрудничестве с ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области. После объединения Пенсионного фонда РФ с Фондом Социального страхования РФ и образования в 2024 году Социального Фонда РФ подписано Соглашение о взаимодействии ФОП с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования по Омской области (далее Социальный Фонд).



Повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин, введение понятия «предпенсионер», пересмотр принципов расчета пенсий, а также правил предоставления работодателями соответствующих данных Социальному фонду изменили отношения между государством, работником и работодателем и серьезно сказались на доверии граждан к системе государственного пенсионирования.

Год от года растет число исковых заявлений от граждан, связанных с вопросами пенсионного законодательства. Все удовлетворенные иски касаются вопросов отказа в назначении страховой пенсии, досрочной пенсии и перерасчета уже назначенной пенсии.

Огромная работа проводится правовыми инспекторами отдела правовой и технической инспекции труда ФОП в разрешении вопросов по назначению досрочных пенсий работникам, отработавшим во вредных и опасных условиях труда, по специальному медицинскому стажу.

Перераспределение ответственности за справедливое начисление пенсии, потребность граждан в правовой защите по пенсионным вопросам стали причиной активного содействия Федерации омских профсоюзов созданию профсоюзными организациями ряда предприятий Омской области комиссий по пенсионному обеспечению и работе с лицами предпенсионного возраста.

Комиссии оказывают практическую помощь в реализации пенсионных прав работников согласно ст. 11 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», а также в соответствии с коллективными договорами.

В их составе работают председатели первичных профсоюзных организаций или их представители, контролирующие исполнение таких обязательств работодателя как своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование; регулярное представление индивидуальных сведений о стаже и зарплате работников для заполнения их индивидуальных счетов в Социальном фонде; перечисление дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, и т.д.

В рамках соглашения о сотрудничестве ФОП с Социальным Фондом был проведен ряд обучающих семинаров для профсоюзного актива Омской области с участием специалистов Социального Фонда.

Федерацией омских профсоюзов регулярно проводятся разъяснительная работа и обучение по вопросам пенсионного обеспечения работающих граждан. В течение отчетного периода обучение по данной тематике проводилось на базе учебно-методического отдела ФОП, в трудовых коллективах при участии представителей профсоюзных организаций.

Вопросы льготного пенсионного обеспечения работников рассматривались на предприятиях и в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Нефтегазстройпрофсоюза, химической, пищевой и перерабатывающей отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, в госучреждениях и организациях общественного обслуживания, учреждениях здравоохранения, образования и культуры.

На заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, в составе которой участвует представитель ФОП, постоянно рассматриваются вопросы и принимаются меры по выявлению и ликвидации задолженности по заработной плате и обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды, в том числе в Социальный Фонд.

В целях расширения социальных гарантий для работников предприятий и организаций Омской области обязательства по ведению негосударственного пенсионного страхования включены в коллективные договоры, разработаны и действуют положения о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В соответствии с обязательствами, указанными в коллективных договорах, на большинстве предприятий химической отрасли региона, ОПК работодатели ежегодно выделяют средства на единовременные вознаграждения в случае увольнения работника, достигшего пенсионного возраста; на ежемесячные выплаты и доплаты в зависимости от стажа и вклада в развитие предприятия; на выходные пособия увольняющемуся на пенсию по возрасту работнику.

Ежегодно из фонда предприятий работникам пенсионного возраста оплачиваются санаторно-курортные путевки, дополнительное медицинское страхование и медицинское обслуживание. Выделяется ежемесячная материальная помощь в размерах в зависимости от стажа работы, к праздникам и юбилейным датам, осуществляется премирование работающих пенсионеров, организуются выезды с подарками к ветеранам.

Областные комитеты профсоюзов и первичные профсоюзные организации прямого вхождения в состав ФОП в соответствии с отраслевыми соглашениями о социальном партнерстве и коллективными договорами предприятий, учреждений и организаций Омской области участвуют в осуществлении общественного контроля за выполнением обязательств работодателей по своевременному и производимому в полном объеме перечислению страховых взносов на обязательное социальное страхование в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за целевым использованием средств социального страхования.

Председатели или члены профкомов первичных профсоюзных организаций, предприятий, учреждений периодически участвуют в осуществлении общественного контроля за целевым и рациональным использованием средств социального страхования. Обязательным для рассмотрения является вопрос по расходованию (по согласованию с профсоюзным комитетом) возвратных средств (20 % от суммы неиспользованных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии с перечнем профилактических мероприятий по охране труда.

С целью повышения эффективности системы социального страхования на базе учебно-методического отдела проведены семинары по вопросам охраны труда, в отчетный период было обучено 6453 уполномоченных по охране труда. За прошедший учебный год в 22 районах Омской области проведено обучение более чем двух тысяч специалистов по охране труда.

В течение 2020-2024 годов в соответствии с соглашением о взаимодействии с Социальным Фондом на базе ФОП проводились семинары по темам «Оказание государственных услуг отделением Фонда пенсионного и социального страхования» и «Изменения в пенсионном законодательстве», в которых приняли участие более двух тысяч членов профсоюзов.

На заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, в составе которой участвует представитель ФОП, постоянно рассматриваются вопросы и принимаются меры по выявлению и ликвидации задолженности по заработной плате и обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды, в том числе в Социальный Фонд.

## 6. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

Центральным звеном в обучении профсоюзного актива является учебно-методический отдел ФОП, на базе которого системно и поэтапно проводится обучение профсоюзного актива.

Необходимость проведения профсоюзного обучения обусловлена быстроменяющимися социально-экономическими и технологическими условиями жизни, принятием и внедрением в трудовую жизнь новых законодательных актов, норм и правил. В современном мире обучение становится постоянной необходимостью на протяжении всей жизни как для поддержания профессиональных знаний, так и для развития навыков и умений по защите социально-экономических прав и интересов работников предприятий, совершенствованию профсоюзных направлений и форм деятельности. Единственный способ оставаться способными исполнять профсоюзную работу в современном мире – это постоянно не только следить за изменениями в современной жизни, своевременно получать необходимую для профсоюзной работы информацию, но и постоянно учиться использовать ее для защиты своих прав и интересов, применять в практической профсоюзной деятельности.

С января 2020 г. по январь 2025 г. на базе учебно-методического отдела прошли обучение 12950 слушателей. Принимали участие в организации и проведении семинаров для профсоюзного актива областные и первичные профсоюзные организации, входящие в состав ФОП. В их числе следующие Омские областные организации профсоюзов - народного образования и науки (4085 чел.) - председатель Е.Ф. Дрейлинг, здравоохранения (946 чел.) - председатель С.В. Быструшкин, госучреждений и общественного обслуживания (454 чел.) - председатель Г.В. Бахирев, жизнеобеспечения (341 чел.) - председатель Л.П. Герасимова, ОмскОО ВЭП (344 чел.) - председатель А.А. Кобылкин, РОСПРОФПРОМ - Омск (375 чел.) - председатель В.В. Панько, химических отраслей промышленности (447 чел.) - председатель В.А. Быков, культуры (379 чел.) - председатель Н.Н. Лашина, АПК (235 чел.) - председатель В.А. Калашников, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (319 чел.) - председатель О.А. Лушникова, связи (137 чел.) - председатель В.П. Девина, пищевой промышленности (35 чел.) - председатель В.А. Багрянцев, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (72 чел.) - председатель А.Н. Илюхин, первичных профсоюзных организаций - АО «СПС» ООО «Профобщемаш России» (67 чел.) - председатель Н.А. Таран, «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова» (105 чел.) - председатель О.М. Сидоренко, АО «ВТ» РПТАП (110 чел.) - председатель М.С. Фомина, «Омский аэропорт» (43 чел.) - председатель Е.А. Котовская, «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (24 чел.) - председатель И.А. Проскурина, «Омское моторостроительное конструкторское бюро» (23 чел.) - председатель А.А. Голубев, ОНИИП (9 чел.) - председатель Н.А. Лисицина, ЦКБА (9 чел.) - председатель О.Е. Цокурова, ПАО «Сатурн» (23 чел.) - председатель А.В. Яцин, ПО «Полет» ООО «Профобщемаш России» (162 чел.) -

председатель В.К. Алексеев, Обь-Иртышский Баскомфлот (1 чел.) - председатель М.Ю. Январева, структурное подразделение Дорпрофжел (203 чел.) - зам. председателя Д.Э. Вебер.



*Семинар по охране труда для профсоюзного актива ОмскОО ВЭП.*



*Семинар для председателей ППО и профсоюзного актива областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.*

*Табл. 6.1. Количество обученных профсоюзных кадров и актива с января 2020 года по декабрь 2024 года.*

№ п/п	Наименование членских организаций ФООП	Количество обученных					
		2020	2021	2022	2023	2024	Итого
1.	ООО профсоюза работников АПК РФ	38	14	47	37	99	<b>235</b>
2.	Омский обком профсоюза работников ПП и СВЭД РФ	16	1		17	1	<b>35</b>
3.	Омскоблпрофтрансдор	40	22	8		2	<b>72</b>
4.	ООООПРГУИОО РФ	88	43	43	149	131	<b>454</b>
5.	ОООПРЗ РФ	328	190	140	162	126	<b>946</b>
6.	Профсоюз строителей Омской области	12					<b>12</b>
7.	Омская областная организация работников ОПРК	234	23	61	41	20	<b>379</b>
8.	Омская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	112	8	42	110	69	<b>341</b>
9.	Омская ООО профсоюза работников связи России	34		37	28	38	<b>137</b>
10.	ООО Росхимпрофсоюза	68	188	31	52	108	<b>447</b>
11.	Омская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	77	61	47	80	79	<b>344</b>
12.	ООПО Нефтегазстройпрофсоюза	44	43	49	34	149	<b>319</b>
13.	Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	2146	487	404	397	651	<b>4085</b>
14.	Омское СП Дорпрофжел.			43	105	55	<b>203</b>
15.	РОСПРОФПРОМ - Омск	40	61	38	63	173	<b>375</b>

16.	Обь-Иртышский Баскомфлот					1	<b>1</b>
17.	ОО «ППО АО «СПС» ОО «Профобщемаш России»	2		40		25	<b>67</b>
18.	ОО «ППО ПО «Полет» ОО «Профобщемаш России»	47	4	36	2	73	<b>162</b>
19.	ППОО «ЦКБА»	1			4	4	<b>9</b>
20.	ППОО АО «ВТ» РПТАП	34	15	31	24	6	<b>110</b>
21.	Первичная профсоюзная общественная организация «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова»	1	61		36	7	<b>105</b>
22.	Первичная профсоюзная общественная организация «Омское моторостроительное конструкторское бюро» (ППОО «ОМКБ»)	2	6	8	3	4	<b>23</b>
23.	Профком ОНИИП				4	5	<b>9</b>
24.	ППО ОАО «Сатурн»	5	8		3	7	<b>23</b>
25.	Первичная профсоюзная общественная организация «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (ППОО «ОМКБ»)		1		21	2	<b>24</b>
26.	ППО ОПАР ОАО «Омский аэропорт»	1	12	2	24	4	<b>43</b>
27.	<b>ВСЕГО:</b>	3370	1248	1107	1396	1839	<b>8960</b>

Организованы и проведены выездные обучающие семинары по основной деятельности профсоюзов совместно с координационными советами организаций профсоюзов 22 муниципальных районов Омской области (Любинского, Исилькульского, Большереченского, Черлакского, Саргатского, Омского, Крутинского, Называевского, Седельниковского, Муромцевского, Знаменского, Русско-Полянского, Оконешниковского, Азовского, Кормиловского, Тарского, Колосовского, Таврического, Тюкалинского, Горьковского, Тевризского, Павлоградского) для 3990 человек.



***Семинар в Черлакском муниципальном районе «Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор как правовой акт».***



***Семинар в Оконешниковском муниципальном районе «Охрана труда. Изменения в трудовом законодательстве по охране труда».***

Проведение семинаров для уполномоченных по охране труда, избранных на профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций, занимает приоритетное место в работе отдела. За период 2020-2024 год проведено обучение по охране труда для 6453 человек.



***Семинар по охране труда «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».***



***Семинар по охране труда «Расследование несчастных случаев на производстве».***

В семинары по основной деятельности профсоюзов (организационной работе, мотивации профсоюзного членства и социальному партнерству) включаются вопросы социальной психологии, психологии ведения переговоров с социальными партнерами, вопросы по изменениям в Законодательстве РФ. Представители Омского отделения Социального фонда России освещают темы, касающиеся государственных услуг. В процессе обучения слушатели приобретают опыт решения реальных проблем, с которыми им приходится иметь дело в повседневной работе. На семинарах обсуждаются тактика защиты прав работников, методы решения трудовых споров, организационная деятельность профсоюзов, делопроизводство в «первичке», социальное партнёрство и заключение коллективных договоров, а также трудовое законодательство, охрана труда и правозащитная деятельность.



***Семинар для председателей ППО и профсоюзного актива (сборная группа).***

По инициативе отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ежегодно проводится обучение молодежного актива членских организаций ФОП по программе «Школа профсоюзного лидера». В отчетном периоде Сертификаты получили 443 члена Молодежных советов организаций.



*Выпускная группа школы профсоюзного лидера по программе «Время молодых».*

Ежегодно разрабатываются методические рекомендации для обучения различных категорий профсоюзного актива.

За период 2020-2024 г. были разработаны методические рекомендации по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, методическое пособие о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда (в рамках постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464), о порядке проведения инструктажа по охране труда и по организации работы со средствами индивидуальной защиты.

В помощь слушателям и организаторам профсоюзных семинаров вся информация выставляется на сайте ФОП в разделе «Обучение» и публикуется в газете «Позиция».

## 7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

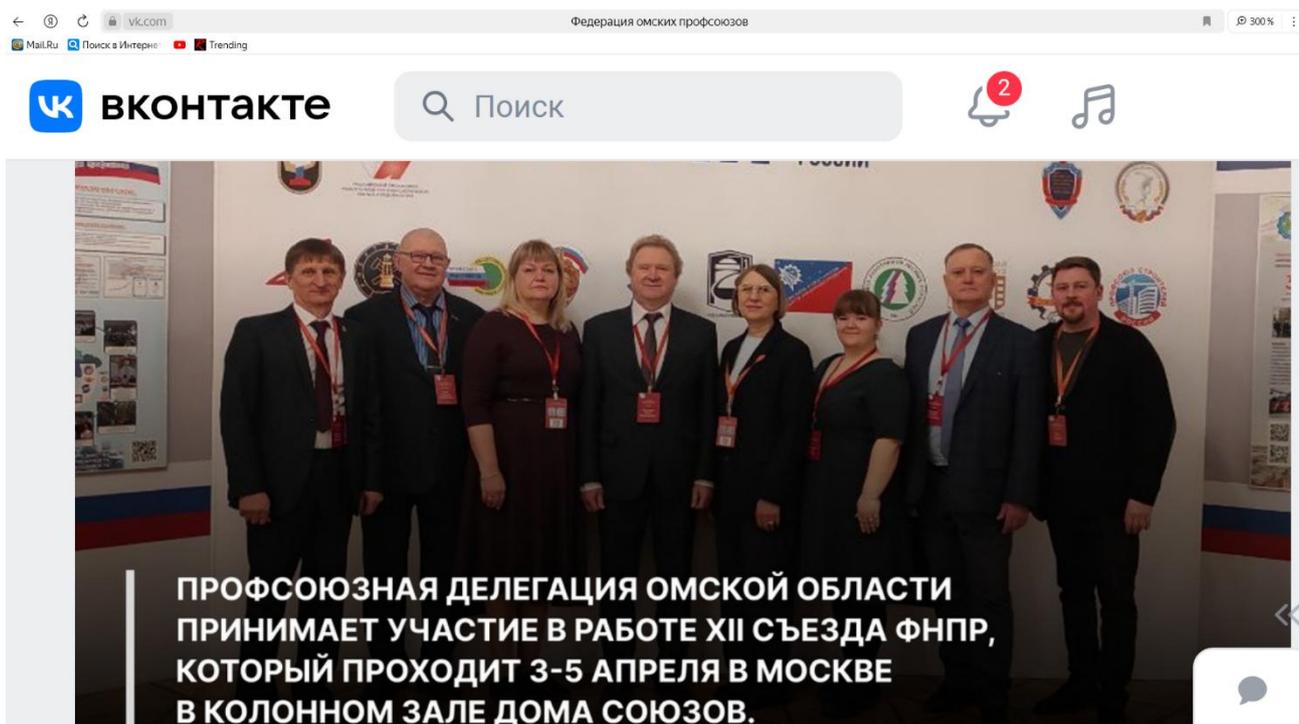
### К ЕДИНОЙ СИСТЕМЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Информационная работа Федерации омских профсоюзов осуществлялась на основе решений X и XII Съездов ФНПР, Концепции информационной политики Федерации независимых профсоюзов России, VIII отчетно-выборной Конференции Федерации омских профсоюзов, Программы информационного взаимодействия ФОП. Первоочередной задачей в области информационной работы в отчетный период являлось обеспечение членов профсоюзов всей полнотой информации в области идеологии и конкретных действий ФОП по защите законных прав и интересов членов профсоюзов.

Большинство из основных направлений, определенных стратегией и тактикой профсоюзов в области информационной политики, присутствуют в практической деятельности Федерации омских профсоюзов и в течение всего отчетного периода актуализировались и конкретизировались решениями Совета и Президиума Федерации согласно времени и действиям профсоюзов.

Развитие информационной деятельности во многом обусловлено соответствующей финансовой поддержкой. Ежегодно на это направление ФОП выделяет более миллиона рублей.

В рамках мероприятий Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР в 2022 году, Федерацией омских профсоюзов была активизирована информационная работа в социальных сетях, вследствие чего заметно увеличилось число постов в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» [vk.com/omskprof55](https://vk.com/omskprof55) и в «Телеграм» [t.me/omskprof55](https://t.me/omskprof55). Продолжается модернизация официального сайта ФОП



omskprof.ru, адаптированного ко всем современным устройствам. Ключевым информационным ресурсом остается газета «Позиция».

Информационный листок «Профсоюз помог», иллюстрирующий правозащитную деятельность ФОП, обрел формат постоянной рубрики в газете «Позиция». Постоянно обновляется стенд фотохроники.

Регулярно издаются рекомендации как разъяснительного, так и информационно-пропагандистского характера. Коллективные акции обеспечиваются выпуском различного агитационного материала: плакатов, листовок, приглашений. Выпускается имиджевая продукция (например, настенные и карманные календари), по мотивации профчленства (буклеты).

Настенные календари наполнены историческими материалами, посвященными юбилейным датам омских профсоюзов, идеологическими плакатами. В них представлены снимки и описание событий из жизни профсоюзных организаций, начиная с революционных лет. Такая продукция продолжает выпускаться. Постоянно пополняется историческая экспозиция «Время, события, люди...», оформленная на ролл-стендах и отражающая хронику событий всех лет профсоюзного движения Омского Прииртышья. Мотивационный буклет исполнен в «карманном» варианте. Компактный формат буклета увеличивает его мобильность, что предполагает большую долговечность в сравнении с агитационно-мотивационной печатной продукцией больших форматов. Содержание буклета четко, лаконично, точно показывает все привлекательные стороны профсоюзного членства: защиту прав на достойный труд и достойную заработную плату; юридическую помощь и защиту интересов членов профсоюзов в суде, содействие в вопросах оздоровления членов профсоюзов и их семей.

Одним из инструментов развития информационной политики являются творческие конкурсы, проводимые ФОП: публицистические, по организации информационной работы. В конкурсах принимает участие широкий ряд авторов, председателей профорганизаций, членов профкомов, специалистов по



информационной политике профорганизаций, редакторов корпоративных газет, первичных профсоюзных организаций в целом. Как результат - качественный подбор профорганизациями материалов на конкурс, которые представлены в форме видеопрезентаций, красочных альбомов с большим количеством фотографий, рисунков, инфографики, образцами печатной продукции. Одновременно с конкурсами организованы фотовыставки, которые регулярно обновляются. Одной из таких стала выставка «Наш музей победы», приуроченная к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, сформирована она была из снимков и биографий советских воинов, чьи родственники присылали данные материалы в редакцию газеты «Позиция».

В процессе совместной деятельности с учебно-методическим отделом ФОП представители информационно-редакционного отдела участвовали в семинарах для членских организаций по постановке информационной работы в профсоюзе. В соответствии с требованиями времени демонстрировались детальные презентации с описанием создания и ведения аккаунтов, групп, чатов и каналов в социальных сетях. Слушателями семинарских занятий являются ответственные за информационную работу, в основном председатели профорганизаций.

Немалый эффект в развитии информационного взаимодействия дает проведение круглых столов, таких, как, например, круглый стол областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, посвященный насущному для профсоюза вопросу о профсоюзной идеологии. Поводом для дискуссии стала книга заместителя председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова «Профсоюзная идеология». В дискуссии принимали участие заместитель председателя ФОП Орест Обухов, председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин, председатель Совета ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов, председатель молодежного совета обкома профсоюза Дмитрий Соколов, главный редактор



газеты ФОП «Позиция» Арсений Труш, главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин, а также председатели первичных профорганизаций и руководители учреждений здравоохранения Омска и Омской области.

ФОП ведется постоянная работа на федеральном и региональном информационных полях, направленная на имиджевый рост профсоюзного движения. Сюжеты о деятельности Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций выходили на ГТРК «Иртыш» (ВГТРК «Россия»), в частности, о помощи медицинским учреждениям региона в период пандемии COVID-19. Федерация и членские организации передавали в больницы рециркуляторы, медицинское оборудование, защитные костюмы, экраны, очки, респираторы и перчатки. В первую очередь оказывалось внимание медицинским



организациям, которые работали с коронавирусными больными - скорой помощи, инфекционной больнице. Потом «география» расширилась, стала оказываться поддержка различным медучреждениям, выделялись средства на материальную помощь медикам.

С заданной периодичностью на региональном телевидении («12 Канал» (АО «Омские медиа») выходила программа «Профсоюз-ТВ», где демонстрировалась деятельность профсоюзов в различных социально-экономических сферах. Аналогичная пропагандистская работа ведется в региональных, федеральных печатных и интернет-СМИ, в частности, в центральной профсоюзной газете «Солидарность» и на ее официальном сайте, в региональных отделениях федеральных изданий «Комсомольская правда» и «Аргументы и факты», газете «Вечерний Омск». Новости омских профсоюзов размещаются на официальных ресурсах ФНПР, сайте, в группе в социальной сети «ВКонтакте», в телеграм-канале.

Как пример таких публикаций - оказание гуманитарной помощи новым регионам России, поддержка омичей-бойцов, участвующих в специальной военной операции, и их семей. Федерация омских профсоюзов и ее членские организации продолжают сбор средств и приобретение всего необходимого для отправки нашим воинам в зону СВО. Бойцам на передовой направляются посылки с продовольствием, теплой одеждой, медикаментами, средствами гигиены, передается спецоборудование и техника, военная амуниция и т.д. Но помощь оказывается не только военнослужащим. В преддверии нового учебного 2024 года ФОП и членскими организациями на общую сумму более 1 млн рублей детям подшефного Омской области города Стаханова ЛНР были направлены школьные

принадлежности. Всего же в денежном выражении на поддержку участников спецоперации и жителей ЛНР и ДНР Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями направлено порядка 7 млн рублей в 2023 году. В 2024 году - более 10 млн рублей.





Отдельно взятые события обретают широкую огласку в СМИ. Например, состоявшийся в апреле-мае 2022 года Всероссийский профсоюзный автопробег «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!», маршрут которого проходил в том числе через Омск, где его встретили большим митингом. Участники автопробега, среди которых был и



экипаж Федерации омских профсоюзов, побывали на первомайском шествии в Москве, а после разделились на две колонны. Одна из них приняла участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы, в Волгограде, а другая - в Севастополе. На снимке - представители ФОРП на торжествах на Мамаевом кургане. Именно здесь 7 мая прошел митинг, посвященный завершению всероссийского автопробега ФНПР. Его участниками стали около тысячи человек: профсоюзные лидеры и активисты федеральных округов России, руководители и представители отраслевых профсоюзов Волгоградской области, а также общественных объединений и партий.

События местного уровня также имеют сильный резонанс в СМИ. Особенно в мае 2023 года был отмечен в Омске Праздник Весны и Труда. Десять тысяч человек пришли в спортивный комплекс «G-Drive Арена» на митинг-



концерт, организованный Правительством Омской области при участии Федерации омских профсоюзов. И это был тот случай, когда стремление россиян проявить в сегодняшних условиях свое единство собирает полные стадионы, когда представители разных слоев общества, разных поколений, разных народов, населяющих нашу страну, говорят всему миру: «Мы вместе!».

Еще один пример информационного повода федерального масштаба, включенного в повестку дня широкого ряда СМИ: 25 марта 2022 года в Доме союзов с участием большой группы председателей отраслевых и первичных членских организаций Федерации омских профсоюзов и Профсоюзного центра





Павлодарской области Республики Казахстан в онлайн-формате прошел круглый стол, посвященный актуальным вопросам социального партнерства и молодежной политики.

Или такой пример. В конце 2023 года состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Координационным



советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Документ заключен как выражение поддержки общепризнанной позиции вышестоящих профорганов о необходимости предпринимать совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав членов профсоюзов и стремления к укреплению партнерских отношений между профорганизациями. Общение омских и луганских коллег и сама церемония принятия соглашения проходили в формате видеоконференцсвязи. Подписями документ скрепили председатель ФОП Сергей Моисеенко и Лидия Журба, возглавляющая Координационный совет председателей профсоюзных организаций города Стаханова. Участие в онлайн-встрече приняли представители органов власти, лидеры отраслевых профобъединений обоих регионов.

Помимо прямого взаимодействия с региональными и федеральными СМИ ФОП ведет конструктивную информационную работу с Министерством внутренней политики Омской области и Министерством труда и социального

развития Омской области в вопросах освещения тем социально-трудового характера. Налажено информационное взаимодействие с Омским отделением Социального фонда России, Управлением службы занятости по Омской области, другими организациями - социальными партнерами. Также информационно-редакционный отдел Федерации поддерживает связь с корпоративными газетами предприятий города Омска, тесно контактирует с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, принимая участие в семинарах для информработников, а также в различных форумах и крупных федеральных событиях.

На профсоюзных мероприятиях как Федерации, так и ее членских организаций ведется фотосъемка. Кроме демонстрации отснятого материала на стенде фотохроники ФОП, формируется его архив.

Ежегодно на заседаниях президиума рассматривается практика работы членских организаций и координационных советов по реализации программы информационного взаимодействия ФОП. Свои наработки и опыт в этом направлении за отчетный период представили 15 профорганизаций: отраслевые обкомы, первичные профорганизации и координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных районах Омской области.

Следует отметить поставленную ими на достаточно высокий уровень информационную работу с выделением немалых средств на развитие данного направления, наличием необходимых критериев для эффективной реализации информационной деятельности или ее большей части: профильный специалист, сайт профорганизации, печатное издание, агитационная продукция, группы и аккаунты в соцсетях, постоянное сотрудничество с информационно-редакционным отделом ФОП, отраслевыми и районными СМИ, соответствующая профсоюзному членству подписка на региональное профсоюзное издание «Позиция».

Среди областных отраслевых профорганизаций в данной работе преуспели областные профорганизации работников: народного образования и науки, здравоохранения, «Всероссийский Электропрофсоюз».

Среди первичных профорганизаций прямого вхождения в ФОП: АО «ОНИИП», ПО «Полет», ОМО им. П. И. Баранова.

Среди координационных советов организаций профсоюзов - координационные советы: Исилькульского, Любинского, Омского, Таврического, Тарского, Шербакульского муниципальных районов.

Информационно-редакционным отделом ведется мониторинг информационных ресурсов членских профсоюзных организаций, на основе которого сформирована база профсоюзных информационных ресурсов региона.



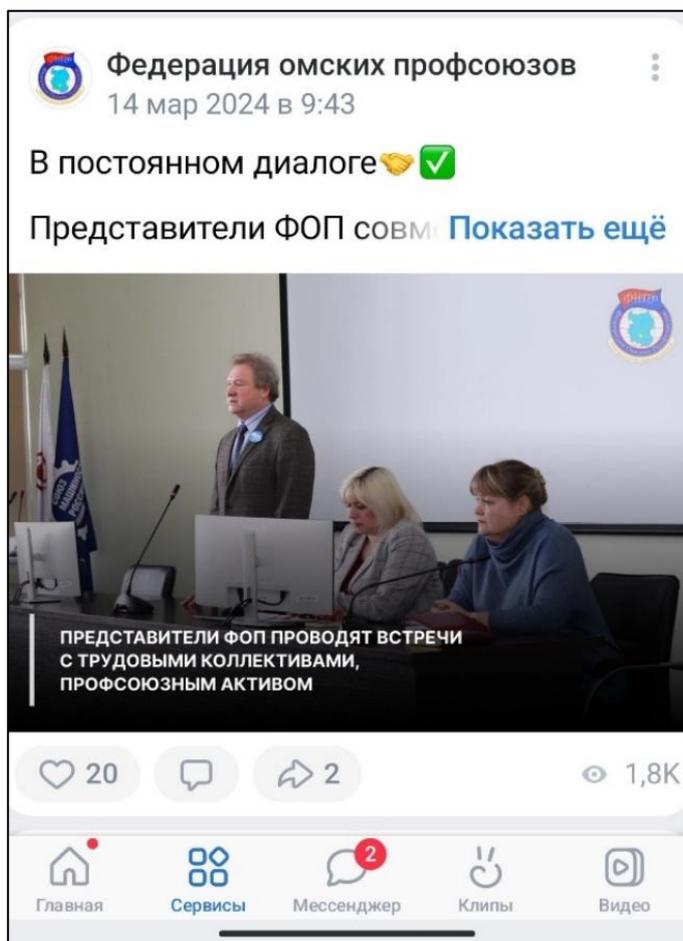
Рис. 7.1. Единая система информационного обеспечения.

## СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Официальное сообщество в социальной сети «ВКонтакте» ведется с 2020 года. За этот период сообщество объединило в себе 560 человек. В течение месяца в нем публикуется до 10 постов, собирающих в среднем 318 просмотров. Количество публикуемых материалов может варьироваться в зависимости от количества инфоповодов в рассматриваемом месяце.

Некоторые публикации собирают до 2000 просмотров. Один из наиболее популярных постов набрал более 1800 просмотров.

Публикации со средним охватом собирают до 10-15 лайков. Максимально до 50 лайков.



В сообществе находятся люди из России (98 %), Казахстана, Франции, Германии и других стран. Большинство российских подписчиков (64 %) - омичи. Остальные являются жителями Новосибирска (2,5 %), Самары (1,65 %), Пензы (0,78 %) и других городов (29 %). 90,26 % пользователей просматривают сообщество с мобильных устройств.

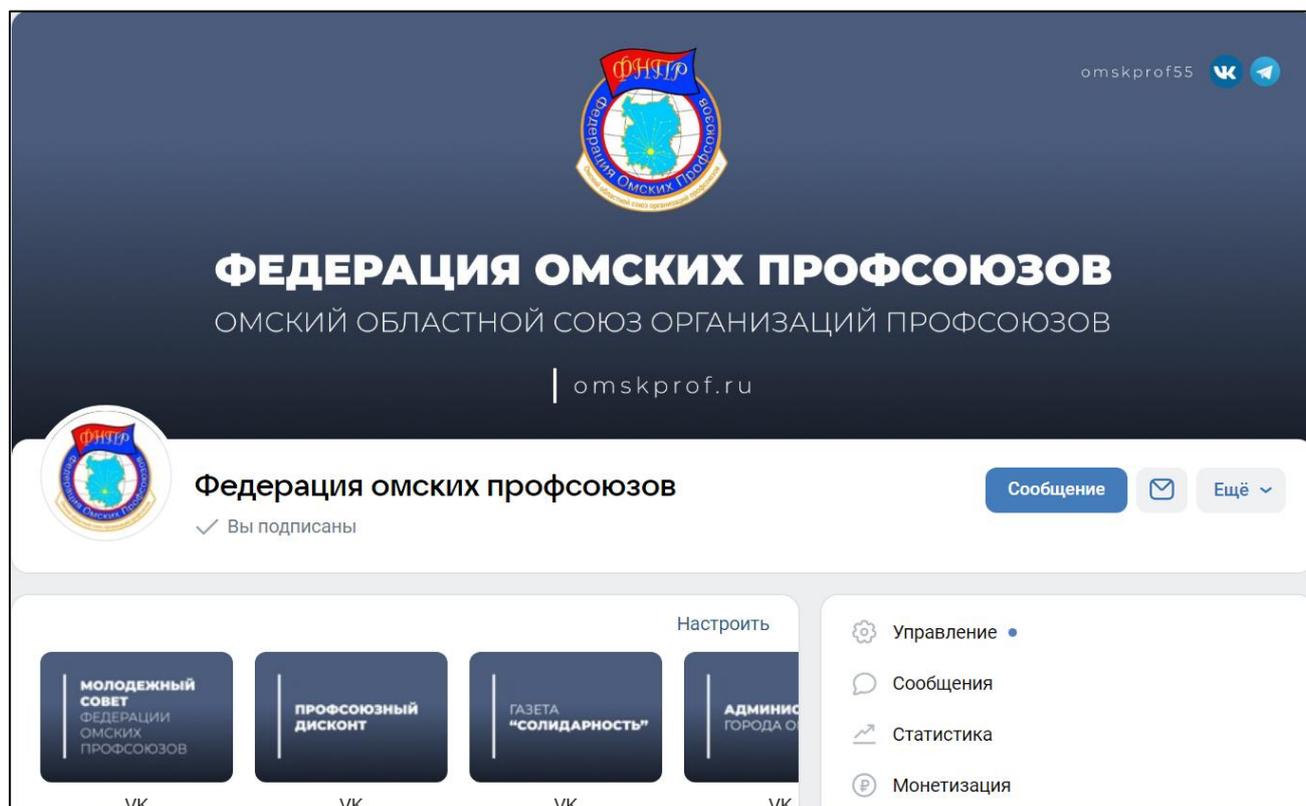
Порядка 148 человек (подписчиков и не подписчиков) просматривают сообщество ФОП.

Источниками переходов в сообщество в 51 % ( $\approx 75$  человек/месяц) случаев являются прямые ссылки, размещенные на сайте ФОП, в телеграмм-канале, в упоминаниях в СМИ.

12 % ( $\approx 17$  человек/месяц) гостей страницы целенаправленно ищут наше сообщество в поиске «ВКонтакте», еще 11 % ( $\approx 16$  человек/месяц) ищут его через популярные поисковые системы (Яндекс, Google). Остальные переходят в наше сообщество из новостной ленты, со страниц других сообществ, упоминающих наше, со страниц других пользователей, с внешних сайтов и др.

В 2023 году в сообществе было проведено полное обновление дизайна. Обновилась основная обложка, были разработаны обложки, адаптированные под мобильные устройства, обложки малого меню, а также разработан новый современный фирменный стиль оформления всех публикаций, соответствующий актуальным трендам оформления сообществ в социальных сетях.

Кроме того, в сообществе актуализированы и обновлены все необходимые для работы настройки: интерактивный режим работы, сообщения сообщества для обратной связи с подписчиками, горячие кнопки действия, в т.ч. кнопка перехода на официальный сайт.



В 2022 году сообщество ФОП получило представительство во второй социальной сети: создан канал в «Телеграм». Особенностью этой площадки является интерфейс мессенджера, позволяющий быть в более близком контакте с подписчиками и быстрее доносить необходимую актуальную информацию.

Посты для канала являются адаптированной более краткой версией постов в сообществе «ВКонтакте». Для их публикации производится рерайт текста, чтобы подать информацию емко и уложиться в лимит по количеству знаков, установленный социальной сетью.

Аналогично с «ВКонтакте» каждый пост сопровождается фотоиллюстрацией, оформленной в фирменном стиле ФОП.

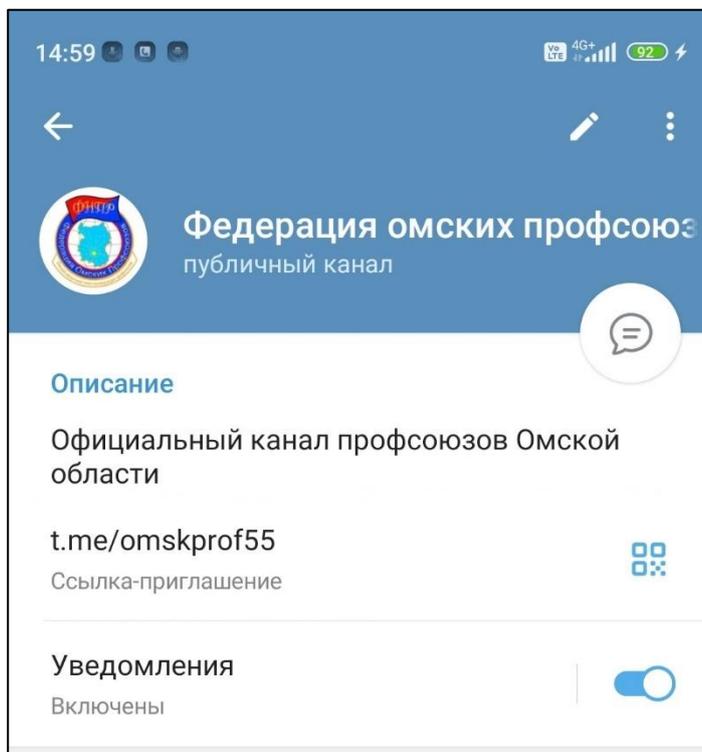
Кроме того, большинство публикаций сопровождаются ссылкой на материал, где можно подробнее прочесть о том или ином событии.

Публикации в Телеграм-канале Федерации омских профсоюзов набирают до 800 просмотров и собирают реакции от пользователей.

За весь период существования канала, ни один пост не получил негативных реакций.

У 64 % подписчиков канала включены уведомления. Это значит, что они получают сообщение о каждой нашей публикации и заинтересованы в публикуемом нами контенте.

Лучше всего в социальных сетях представлены следующие профсоюзные организации: областные профорганизации работников здравоохранения РФ, работников связи России, «Всероссийский Электропрофсоюз», первичные профорганизации АО «ЦКБА», АО «Высокие Технологии».



Ведущая роль в информационной системе Федерации по-прежнему принадлежит областной профсоюзной газете «Позиция», которая издается с 1990-го года. Но, несмотря на показатели подписки, определенные в Программе информационного взаимодействия (1 экземпляр «Позиции» на 10 членов профсоюзов и 1 экземпляр «Солидарности» на 100 членов профсоюзов), общий тираж газеты частично снизился по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Падение уровня подписки напрямую связано с уровнем профсоюзного членства на данный момент.

Также уже много лет Федерация выделяет из своего бюджета деньги на 272 экземпляра для подписки по адресу координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований. Определенные действия по росту подписки осуществляют членские организации. Тем не менее последние годы тираж газеты «Позиция» держится на уровне около 3000 экземпляров.

На общем фоне лучшие показатели имеют областные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ, народного образования и науки РФ, «Всероссийский Электропрофсоюз»; среди первичных профсоюзных организаций: АО «ОНИИП», ОМО им. Баранова, ПО «Полет», «Высокие Технологии». В числе лидеров по подписке через отделения Почты России среди профорганизаций муниципальных районов Омской области - Исилькульский, Тарский, Любинский, Муромцевский районы.

Содержание газеты «Позиция» достаточно широко отражает практику работы профсоюзных организаций разных уровней. Газета постоянно пропагандирует образ рабочего человека. В публикациях «Позиции» демонстрируются примеры: эффективного сотрудничества в рамках социального партнерства, защиты прав трудящихся, работы профсоюзных организаций по контролю за выполнением коллективных договоров, требований охраны труда. По-прежнему одной из самых востребованных остается «Юридическая консультация», которой посвящена целая страница, ее ведут специалисты правового отдела. В редакцию на постоянной основе Отделением Социального фонда РФ по Омской области предоставляется разъяснительная информация об изменениях в пенсионном законодательстве, о категориях граждан, которым полагаются определенные льготы, социальные довольствия. В издании поднимается молодежная проблематика, ведется рубрика, посвященная главным событиям истории отечественного профсоюзного движения. Без внимания не остаются важные государственные события и связанные с ними региональные - на страницах газеты активно освещается тема гуманитарной помощи новым регионам со стороны профсоюзных организаций, помощь участникам СВО, их семьям, работникам с семейными обязанностями, что вторит идеологии Года семьи, объявленного в России Президентом Владимиром Путиным в 2024 году.

В 2011 году в Федерации появилась новая форма работы в сфере агитации в пользу профсоюзов - информационный листок «Профсоюз помог». Выходил он в формате А-3, тиражом 999 экземпляров и предназначен был в большей степени для профсоюзных уголков и стендов. Относительно недавно информационный листок трансформировался в одноименную рубрику «Профсоюз помог» в газете «Позиция», материалы в нее представляет отдел правовой и технической инспекции труда ФОП.

Среди тем: восстановление незаконно уволенных на работе, назначение досрочной пенсии, улучшение условий и охрана труда и др.

В год X отчетно-выборной конференции газета «Позиция» празднует свое тридцатипятилетие, этому юбилею посвящен авторский конкурс на страницах регионального профсоюзного издания.



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)  
№ 1 (1463)  
16 января 2025 г.  
e-mail: position@omskprof.ru  
12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## К эффективному сотрудничеству, сохраняя баланс интересов

В Омской области вступило в силу новое трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве, рассчитанное на 2025 - 2027 годы



Подписи под документом поставили губернатор Виталий Хоценко, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский, тем самым зафиксировав обязательства власти, профсоюзов и работодателей региона создавать условия для повышения уровня жизни, поддержания социально экономической стабильности и обеспечения защиты интересов трудящихся.  
*Материал читайте на с. 2.*

**Цифра дня**  
**2,9 млрд рублей**  
бюджет направлено на развитие систем водо- и теплоснабжения региона в 2025 - 2027 годах.  
(Ом. с. 4)

**Цитата дня**  
Губернатор Омской области **Виталий ХОЦЕНКО** на большой пресс-конференции, посвященной итогам 2024 года и планам на 2025-й:  
«У меня мечта - все школы, колледжи, все детские сады отремонтировать, привести их в человеческий вид.  
Есть школы, в которых я побывал, и в районах, и в Омске, это школы старого формата. Руководству этих школ, которые, несмотря ни на что, продолжают свою работу, учителям, родителям - всем им нужно ставить памятник при жизни за то, что они сохранили эти учебные заведения».

Заседание областной трехсторонней комиссии: производственные и кадровые вопросы - в центре внимания.  
**3-я с.**

Какая уникальная особенность, по мнению сотрудников омской средней школы № 116, отличает ее от всех прочих школ города?  
**4-я с.**

В дни школьных каникул Федерация омских профсоюзов и ее членские организации провели 40 новогодних представлений. Как это было?  
**5-я с.**

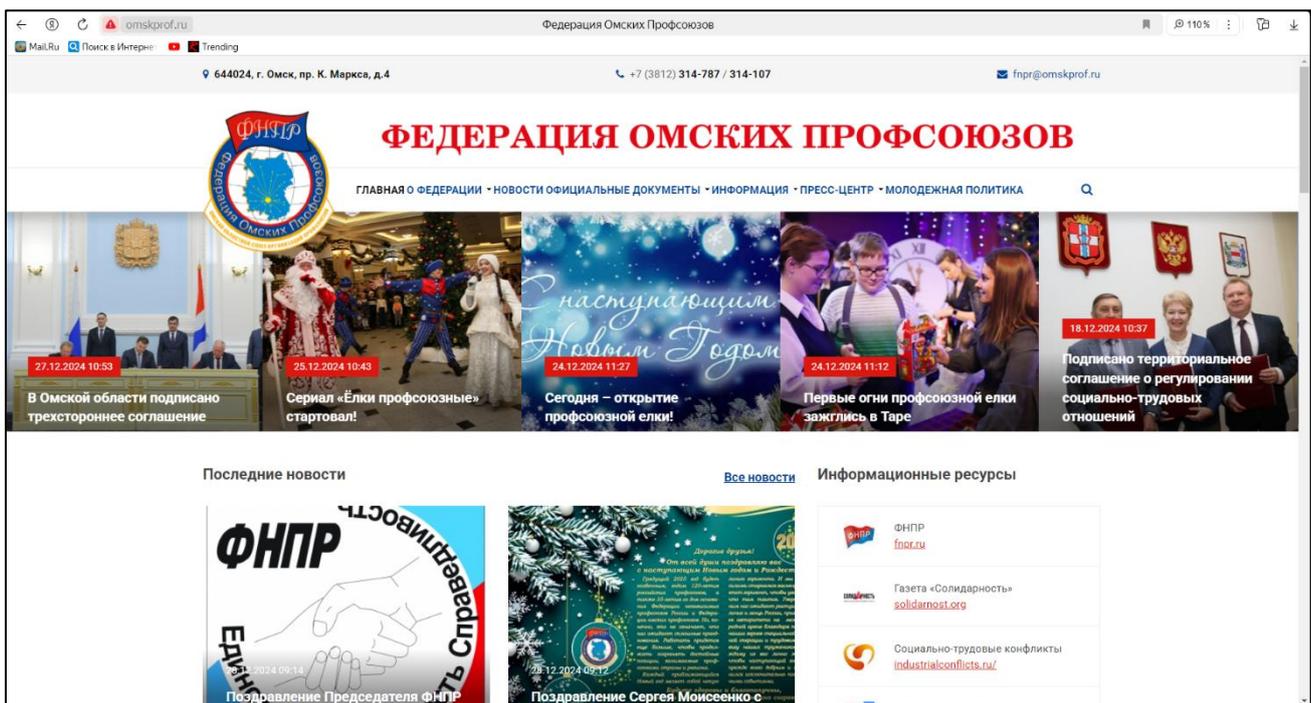
*В Омской области вступило в силу новое трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве, рассчитанное на 2025 - 2027 годы. Подписи под документом поставили губернатор Виталий Хоценко, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский, тем самым зафиксировав обязательства власти, профсоюзов и работодателей региона создавать условия для повышения уровня жизни, поддержания социально-экономической стабильности и обеспечения защиты интересов трудящихся).*

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

Официальный сайт Федерации омских профсоюзов [omskprof.ru](http://omskprof.ru) появился в 2008 году. С самого начала его наполнение составляли в основном справочно-консультационные разделы: «Официальные документы», «Координационные советы», «О Федерации», «Контакты», «Правовая защита», «Охрана труда», «Электронная библиотека», «Организационная работа» и другие. Позднее к ним добавились информационные разделы: «Новости», «Публикации в СМИ», «Молодежная политика», «Отчеты и выборы».

Начиная с 2010 года сайт ФООП получил новый импульс к развитию, став не просто путеводителем по подразделениям Федерации, а полноценным информационным порталом с самым разнообразным и разнонаправленным контентом.

2017-й год - стал новым этапом в развитии данного направления. В этот момент разработана и начала функционировать современная версия сайта ФООП [omskprof.ru](http://omskprof.ru). Это абсолютно адаптивный ко всем современным устройствам (планшетам, смартфонам и т. д.) новостной корпоративный интернет-ресурс, содержащий большой объем различной информации: от официальных



документов, устава, постановлений, соглашений и т. п. до архива газеты «Позиция» с 2008 года и информационного листка «Профсоюз помог». Рубрика «Видео» содержит все выпуски (более 20 программ) спецпроекта ФООП «Профсоюз-ТВ», выходящего в эфире «12 Канала». На сайте ФООП присутствует полная информация об организации и ее деятельности, новости. Проработана навигация по сайту для свободного использования: внутренние страницы сайта

сконструированы так, чтобы из любого раздела посетитель мог с легкостью попасть в другой, не нарушая логической связи. Специфика сайта Федерации омских профсоюзов заключается в его многофункциональности, главное – это презентационная и новостная составляющая.

Сайт снабжен множеством ссылок на интернет-ресурсы членских организаций, профкомов предприятий, властных органов как федерального, так и регионального уровня, а также на сайты различных ведомств СФО. С сайта ФОП можно перейти по ссылке и на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Сегодня на сайте появляются новые рубрики, как, например, рубрика с информацией о деятельности базы отдыха Федерации омских профсоюзов «Сибиряк», где можно ознакомиться с предоставляемыми учреждением услугами и ценами.

Лучшие сайты имеют следующие профсоюзные организации: областные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ, народного образования и науки РФ, ОмскОО ВЭП, первичная профорганизация ПО «Полет».

## **УРОВЕНЬ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

По итогам Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов ФНПР проведена оценка состояния информационных ресурсов ее членских организаций. Индекс информационного обеспечения и взаимодействия Федерации омских профсоюзов составил 84 % из 100 % возможных, что стало пятым в стране показателем среди территориальных объединений организаций профсоюзов. Данный показатель характеризует полноту и объем распространения информации о профсоюзной деятельности по всем возможным информационным каналам, а также регулярность и конструктивность взаимодействия профсоюзных организаций на всех уровнях.

## 8. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

Выполняя решения VIII отчетно-выборной Конференции, Федерация омских профсоюзов проводила политику, направленную на финансовое укрепление на основе строгого соблюдения дисциплины в перечислении членских взносов. Вопросы планирования бюджета и его выполнения ежегодно рассматривались на заседаниях президиума и Совета Федерации. За период 2020-2024 годов основные показатели сметы доходов и расходов выполнены, при утверждении бюджета и его корректировок учитывались темпы роста доходной и расходной частей.

Размер и порядок уплаты членских взносов в Федерацию устанавливались ежегодно решениями Совета. В целях финансовой поддержки членских организаций Советом ФОП сохранен максимально сниженный от 1,5 % до 2,0 % нормативный процент отчислений в ФОП (по сравнению с другими территориальными объединениями профсоюзов) от общего объема собираемых профсоюзных взносов. Организации профсоюзов, расположенные в Доме союзов, освобождены от оплаты расходов на содержание занимаемых ими помещений.

За период 2020-2024 годов профвзносы членских организаций увеличились с 6 003,00 тысяч рублей до 10 604,00 тысяч рублей.

Наибольшее финансирование Федерации осуществляли областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, «Всероссийский Электропрофсоюз», химических отраслей промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения.

Вопросы установления и выполнения членскими организациями Федерации уставных обязанностей по уплате членских взносов постоянно рассматривались балансовой комиссией Федерации, заседания которой проводились ежегодно в начале года. Значительно повысилась исполнительская дисциплина по составлению достоверной финансовой отчетности и ее своевременному предоставлению.

В структуре доходной части бюджета ФОП за период 2020-2024 годов членские профсоюзные взносы составляют 13,4 %, доходы от коммерческой деятельности (сдача имущества в аренду, доходы от реализации газеты «Позиция») – 86,6 %.

Что касается расходной части бюджета, то за эти годы значительно увеличены расходы на культуру (проведение профсоюзных новогодних елок) - на 55 %, на деятельность молодежного совета - на 36 %, на материальную помощь членам профсоюзов - на 29 %, в два раза - на информационно-пропагандистскую деятельность.

В целях повышения квалификации работники финансовой и юридической служб Федерации принимали участие в семинарах ФНПР и проводили семинары для членских организаций.

За период 2020-2024 годов значительные привлеченные и собственные средства были вложены в реконструкцию и ремонт объектов профсоюзной собственности в целях улучшения их потребительских качеств и повышения конкурентоспособности на рынке услуг. Так, арендаторами гостиничного комплекса «Турист» за прошедшее пятилетие было инвестировано в его ремонт и оборудование номеров более 72 млн рублей.

За счет средств ФОП произведен капитальный ремонт крыши, отремонтирован фасад здания Дома союзов и проведено благоустройство прилегающей к нему территории. Отремонтированы кабинеты и места общего пользования, были проведены ремонтные работы и работы по реализации противопожарных мероприятий с учетом норм и правил содержания здания Дома союзов. На базе отдыха «Сибиряк» произведен капитальный ремонт крыши, номеров, фойе, отремонтирован фасад здания, старые деревянные окна заменены на пластиковые, выполнен капитальный ремонт электрооборудования щитовых в котельной и столовой, номера укомплектованы новой мебелью и телевизорами.

Важным условием финансового укрепления ФОП должно стать улучшение взаимодействия членских организаций и укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины.

Федерацией омских профсоюзов будет продолжен курс на дальнейшее финансовое и хозяйственное укрепление профсоюзных организаций и повышение эффективности использования профсоюзной собственности.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Вступление</b> .....	1
<b>1. Организационная работа</b> .....	2
<b>2. Социально-трудовые отношения</b> .....	8
В области экономической политики.....	8
В области развития рынка труда и содействия занятости населения.....	11
В области оплаты труда и уровня жизни населения.....	16
В области социального партнерства.....	21
<b>3. Правозащитная деятельность</b> .....	26
Нормотворческая и аналитическая деятельность.....	27
Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.....	28
Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.....	31
Досудебная и судебная защита прав и интересов членов профсоюзов.....	33
Результаты работы правовой инспекции труда ФОП по обращению членов профсоюзов.....	36
Информационно-методическая работа.....	38
<b>4. Охрана труда и экологическая безопасность</b> .....	39
<b>5. Социальная защита и молодежная политика</b> .....	48
Молодежная политика.....	48
Социальные проекты Федерации омских профсоюзов.....	53
Спортивно-массовая работа.....	55
Оздоровление и отдых членов профсоюзов.....	59
Детский отдых и оздоровление.....	62
Взаимодействие с Омским отделением Социального фонда России.....	65
<b>6. Обучение профсоюзных кадров</b> .....	68
<b>7. Информационная работа</b> .....	75
К единой системе информационного обеспечения.....	75
Социальные сети.....	84
Газета «Позиция».....	87
Официальный сайт.....	89
Уровень информационного обеспечения.....	90
<b>8. Финансы и имущество</b> .....	91