



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 5 (1467)
13 марта 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы поддержали своего лидера

Состоялась X отчетно-выборная конференция ФОП



Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь поздравил Сергея Моисеенко, вновь избранного председателем ФОП. Делегаты единогласно проголосовали за его кандидатуру.

28 февраля в Конгресс-центре гостиничного комплекса «Турист» прошла X отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов. Таким образом, подводить итоги последних пяти лет работы профсоюзные активисты собрались в день, когда собственные итоги подводит календарная зима - и это было по-своему красиво и символично. Ну а если исходить из приподнятой атмосферы в зале, то можно и вовсе сказать, что конференция проходила в весеннем настроении.

В качестве делегатов на конференции присутствовали 79 членов профсоюзов, представлявших

24 профсоюзные организации области. Почетными гостями форума стали заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин, председатель Законодательного собрания Омской области Александр Артёмов, исполняющий обязанности заместителя председателя регионального Правительства Егор Горбатенко, председатель омского горсовета Владимир Корбут, президент (председатель правления) регионального объединения работодателей Владимир Березовский, представители властных и общественных ведомств, ветераны профсоюзного движения.

Продолжение на с. 4, 5.

Цифра дня

8,6 млрд рублей

составляет общий объем финансирования программы капитального ремонта образовательных учреждений Омской области на 2025 - 2027 годы.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области

Виталий ХОЦЕНКО:

«Подготовили пакет первых изменений в областной бюджет текущего года. Основная цель - распределить дополнительные средства в размере 3,8 млрд рублей. Практически вся сумма привлечена за счет увеличения прогноза по собственным источникам.

Средства планируем направить на увеличение фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, увеличение расходов регионального дорожного фонда, помощь местным бюджетам. Все поправки носят социальный характер.

С учетом предлагаемых изменений доходная и расходная части областного бюджета на 2025 год вырастут - до 161,9 млрд рублей и 162,4 млрд рублей соответственно.

В ближайшее время документ будет направлен на рассмотрение областного парламента».

Telegram-канал «Хоценко о важном».

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ



35 ЛЕТ
НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ



Уважаемые читатели!
Напоминаем, что с марта 2025 года стартовал авторский конкурс «Слово о профсоюзе», посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию ФНПР и ФОП. Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в газете «Позиция» № 4 от 27 февраля 2025 года, а также на сайте ФОП.

Факты и комментарии

Сергей Черногаев поздравил Сергея Моисеенко с избранием

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев направил в адрес Федерации омских профсоюзов телеграмму, в которой поздравил Сергея Моисеенко с избранием председателем ФОП. Он пожелал крепкого здоровья, успехов в укреплении единства и сплоченности организаций профсоюзов Омской области, усилении их роли в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

В партнерстве - на помощь трудящимся

С 10 по 14 марта 2025 года центральная, региональные общественные приемные председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева и местные общественные приемные партии проводят неделю приемов граждан по вопросам защиты прав в трудовой сфере.

В Федерацию независимых профсоюзов России обратился секретарь Генерального Совета Всероссийской политической партии «Единая Россия» Владимир Якушев с просьбой оказать содействие в организации участия представителей территориальных объединений организаций профсоюзов в приемах граждан в своих регионах в качестве экспертов.

Федерация омских профсоюзов предложила свою помощь региональной общественной приемной в формате проведения горячей линии по вопросам защиты трудовых прав граждан.

Консультации можно получить в течение этой недели по телефонам: 31-27-93, 32-53-35, 31-27-09.

16 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства



Поздравляю всех работников отрасли и наших партнеров с профессиональным праздником!

Общими усилиями ежедневно решаются задачи по надежному функционированию важнейших систем жизнеобеспечения нашего региона.

Благодаря вашей напряженной каждодневной работе обеспечивается бесперебойная деятельность промышленных предприятий, государственных учреждений и организаций социальной сферы нашего города, от нее напрямую зависит благополучие людей. Ведь жилищно-коммунальное хозяйство - это не просто отраслевые предприятия, но еще и сфера жизнеобеспечения. Город, в котором хочется жить, начинается с комфорта в каждом отдельном доме - с ухоженного двора, чистого и теплого подъезда, уютной квартиры. На сотрудников жилищно-коммунального комплекса возложена огромная ответственность - обеспечивать комфортные условия проживания людей. Выражаю уверенность, что вы добьетесь новых производственных успехов и сделаете все возможное для развития этой важной отрасли. Жилищно-коммунальная сфера очень проблемная, но многое зависит от профессионализма и ответственности людей. Особой благодарности и поздравлений достойны преданные своим профессиям ветераны отрасли ЖКХ, которые передают свои знания и опыт молодым специалистам. Многие из них вернулись на свои предприятия, чтобы заменить ушедших на СВО молодых сотрудников.

От всей души желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, успехов в вашей непростой и такой необходимой стране и людям работе!

Лидия ГЕРАСИМОВА,
председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

«Праздник Севера - 2025»

В Азовском районе прошел традиционный для Омской области спортивно-культурный праздник. Победителем «Праздника Севера - 2025» в общекомандном зачете стали хозяева соревнований.



Ну, а традиционный Кубок Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс» получила команда Оконешниковского района, которая продвинулась по общей турнирной таблице на 8 мест выше в сравнении с прошлым годом.

Азовские спортсмены одержали победу в мотокроссе, обойдя команды Оконешниковского и Называевского районов. В соревнованиях спортивных семей представители Азовского также завоевали «золото» в категории семей с девочками 2014 года рождения и младше.

Азовский район не остался без медалей в мини-футболе (3 место) и лыжных гонках (2 место). В хоккейном турнире команда Азово уступила в борьбе за «бронзу» команде Нововаршавского района.

По итогам всех соревнований Азовский район стал чемпионом, опередив Исилькульский (2 место) и Тарский (3 место) районы. В следующем году «Праздник Севера» примет Таврический район.

На фото: председатель Омского областного Совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Елена Комарова вручает Кубок ФОП представителю команды Оконешниковского района.

«Территория безопасности»

«Профсоюз на предприятии: быть или не быть?» - тема нового выпуска программы «Территория безопасности».

Эта программа - совместный проект ГТРК «Иртыш» и Государственной инспекции труда в Омской области.

Ведущая программы - главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева обсуждает с гостями-экспертами вопросы, связанные с правовой безопасностью на рабочем месте.



На этот раз респондентом программы стал председатель Омской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Владимир Калашников.

Речь шла о роли профсоюзов в современном обществе, в совершенствовании трудового законо-

дательства, развитии системы социального партнерства, в защите прав и интересов работников на предприятиях и в организациях, о создании условий безопасного труда, помощи многодетным работникам, женщинам с детьми, ветеранам СВО и многим другим.

Выпуск смотрите на официальном сайте ГТРК «Иртыш» vesti-omsk.ru в разделе «Телепроекты» - «Россия-24».

Омские предприятия получают востребованные и компетентные кадры

Правительство РФ утвердило программу бесплатного переобучения граждан в рамках нового национального проекта «Кадры».

По сообщению пресс-службы Министерства труда и социального развития Омской области, работа ведется по поручению Президента и находится на личном контроле главы региона Виталия Хоценко. До 2025 года программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан реализовывалась в рамках национального проекта «Демография».

Программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан по наиболее востребованным на рынке труда направлениям будет продолжена в Омской области в рамках нового национального проекта «Кадры». Постановление, утверждающее обновленное положение о реализации этой программы, подписал председатель Правительства Михаил Мишустин.

При поддержке государства пройдут обучение и смогут трудоустроиться свыше 400 человек. Омские предприятия получат востребованные и компетентные кадры.

В программе сохранены категории граждан, имеющие право на бесплатное переобучение. В их числе - люди с инвалидностью, мужчины и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, граждане в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодых людей до 35 лет, ветераны специальной военной операции, а также граждане, ищущие работу, безработные или находящиеся под риском увольнения.

«Ознакомиться с направлениями программы обучения и подать заявку жители Омской области могут в ближайшее время на портале «Работа России». После подачи заявки необходимо пройти профориентацию в кадровом центре, чтобы специалисты помогли подобрать программу с



учетом стартовых навыков и карьерных целей инструктора. Бесплатное обучение организуют Институт развития профессионального образования, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет, Всероссийский научно-исследовательский институт труда», - уточнила Министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавальская.

Фото Вячеслава АНДРЕЕВА.

О ПОВСЕДНЕВНОМ И САМОМ ВАЖНОМ

Состоявшийся пленум областной организации профсоюза работников культуры был посвящен обсуждению итогов минувшего года и планов на ближайшие месяцы

Динамику развития профсоюзной жизни в цифрах и фактах представила в своем выступлении председатель обкома Надежда Лашина. По данным на начало этого года, облпрофорганизация объединяла 2813 человек. В ее составе - 54 первички, четыре из которых действуют в учреждениях высшего и среднего образования. Профорганизации преподавателей и студентов работают в Сибирском государственном университете физической культуры. Еще две первички объединяют учащихся Омского колледжа культуры и искусства и Омского музыкального училища им. В. Я. Шебалина.

Среди положительных изменений, произошедших в 2024 году, - появление двух новых профорганизаций. Созданы они в детской школе искусств № 2 и Дворце культуры студентов и молодежи «Звездный». Профлидер Надежда Лашина представила собравшимся их председателей Ольгу Максимову и Юлию Пантелеву.

В течение прошлого года в профсоюз вновь принято 348 человек: 235 работающих и 113 студентов. Еще один позитивный факт - увеличение численности членов профсоюза в восьми организациях. Успехов в этом направлении добился профактив Калачинской, Называевской, Полтавской, Таврической районных организаций профсоюза, а также ДШИ № 3, Омской государственной областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина, музучилища имени В. Я. Шебалина, Омского областного театра юных зрителей.

Но, к сожалению, тенденция к уменьшению профчленства, как и в ряде других отраслей, сохраняется. Основными причинами этого процесса зачастую становятся текучесть кадров, меркантильное отношение к профсоюзам и недостатки в работе профлидеров, которым порой не хватает профессионализма и компетентности, умения завоевать авторитет. Очевидна в некоторых случаях низкая активность в мотивационной и информационной деятельности. Обком профсоюза прикладывает немало усилий к тому, чтобы названные пробелы восполнить.

В первички оперативно и регулярно посредством электронной почты, сообщений в WhatsApp направлялись информационные и методические материалы, нормативные и регламентирующие документы, различные сведения и запросы. В обком профсоюза в течение 2024 года поступило 78 устных и письменных обращений по вопросам различной тематики - на все даны квалифицированные ответы. Осуществляется подписка на газету Федерации омских профсоюзов «Позиция» для первичек, на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и «Профсоюзный журнал» для обкома.

Пристальное внимание уделялось повышению уровня знаний профсоюзной команды. Обучение

прошли вновь избранные председатели первичек. Молодые профактивисты приняли участие в выездных мероприятиях в рамках реализуемой Федерацией омских профсоюзов программы «Школа профсоюзного лидера». На базе ФОП для актива облпрофорганизации был проведен



семинар-тренинг, посвященный выявлению и приобретению качеств и навыков, необходимых в работе по вовлечению в профряды. Члены профсоюза, работающие в организациях культуры муниципальных районов области, посещали выездные обучающие семинары, которые специалисты ФОП проводили на местах.

Детям работников учреждений культуры города и районов области предоставляется возможность побывать на областной профсоюзной елке и получить сладкие подарки. В течение прошлых зимних каникул новогодние представления в Концертном зале и Органном зале Омской филармонии, ОЦК «Сибиряк» посетили 260 ребятшек членов профсоюза. Для мам и пап приятный бонус их детям - тоже мотивирующий фактор.

Обком старается создавать стимулы и для самих профактивистов - любые поощрения имеют вдохновляющую силу. В прошлом году наград различного уровня - Общероссийского профсоюза работников культуры, Федерации омских профсоюзов, отраслевой облпрофорганизации - удостоено 146 человек. На пленуме Надежда Лашина адресовала искренние слова признательности профсоюзному активу. «Хочу поблагодарить всех вас за работу, - отметила она. - За то, что, несмотря на профессиональную занятость, вы на общественных началах находите время, возможности, желание решать проблемы, стоящие перед вашими коллегами, помогать советом и делом в различных ситуациях».

Кроме проблем сугубо профсоюзных, участники пленума рас-



реждения, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа и малых городах. И главным мотивирующим механизмом здесь станет единовременная компенсационная выплата. Специалисты, переехавшие в районы Омской области, получат 1 миллион рублей.

На первый год заложено 20 млн рублей, соответственно, на эти средства планируется привлечь 20 новых работников. Сегодня в муниципальных учреждениях культуры насчитывается порядка 270 вакансий. С их перечнем можно ознакомиться на портале Правительства Омской области во вкладке Министерства культуры.

В настоящее время действуют и иные меры поддержки для работников отрасли на селе, подчеркнула Светлана Шпинаева. В Большереченском, Знаменском, Исилькульском, Омском, Одесском, Калачинском, Оконешниковском районах предоставляются единовременные пособия молодым специалистам. В Омском, Таврическом, Шербакульском, Тевризском, Тарском, Полтавском, Одесском, Исилькульском, Оконешниковском оказывается помощь в приобретении или аренде жилья. Муниципальные учреждения культуры также заключают договоры о целевом обучении в средних профессиональных и высших учебных заведениях России. Омский колледж культуры и искусств ведет масштабную профориентационную работу, осуществляет консультативное сопровождение своих выпускников в первые годы профессиональной деятельности, предоставляет актуальную информацию о свободных вакансиях, в том числе и в районах.

Эффективно в регионе проводилась модернизация учреждений, что являлось одним из важных векторов нацпроекта «Культура». За шесть лет его реализации в Омской области были капитально отремонтированы 63 дома культуры, 40 детских школ искусств, 5 музеев. Созданы 17 модельных библиотек и 5 виртуальных концертных залов, приобретены 24 автоклуба. Музыкальными инструментами и оборудованием оснащены 45 ДШИ, а 4 музея и 4 театра получили новую световую и звуковую технику. Всего за этот период на реализацию нацпроекта в наш регион было привлечено более 2 млрд рублей федеральных средств, софинансирование из областного бюджета составило порядка 257 млн рублей.

В 2025 году укрепление материально-технической базы объ-

ектов культуры продолжится, но уже в рамках нового национального проекта «Семья». Планы на этот счет серьезные. Среди намеченного - капитальный ремонт 4 учреждений (Кормиловского районного дома культуры, Седейниковской ДШИ, Усть-Ишимской библиотеки и Полтавского музея), создание 6 модельных библиотек (в Азовском, Калачинском, Колосовском, Оконешниковском, Шербакульском районах Омской области и г. Омске), техническое оснащение музея в Тарском районе, а в областном центре - Омской филармонии и Омского государственного музыкального театра.

Коснулась представительница министерства и никогда не теряющего актуальности зарплатного вопроса. По ее словам, мониторинг показал, что по итогам 2024 года размер средней заработной платы в отрасли был равен 48039,42 рубля при установленном целевом показателе 48000 рублей. К уровню 2023 года рост составил 113,8 процента. Говоря о финансовых прогнозах на будущее, Светлана Шпинаева напомнила, что параметры областного бюджета на 2025 - 2027 годы сформированы с учетом ограничений по долговой нагрузке. «В таких условиях, - подчеркнула она, - имеющиеся ресурсы нужно распределять грамотно и рационально. Необходимо включить режим жесткой экономии бюджетных средств и опираться на внебюджетные источники».

А вот дефицита профсоюзных мероприятий в этом году точно не будет. Профлидер Надежда Лашина озвучила собравшихся с весомым перечнем грядущих событий, к которым готовится Федерация омских профсоюзов. Большинство из них будет посвящено знаковым датам - 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 35-летию ФНПР и ФОП. И хотя у многих работников культуры и в повседневных трудовых буднях хватает зрелищ и торжественных моментов, участие в предстоящих спортивных соревнованиях и тематических творческих конкурсах, запланированных ФОП, вполне может внести свежую струю в их профсоюзную жизнь.

Ну а самое главное событие года для профактива отрасли - отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников культуры - состоится 4 июня. Подготовка к нему идет полным ходом. Так что в ближайшее время точно хватит дел, на которые нужно будет направить энергию, организационные и творческие способности.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Надежда Лашина (слева) передала председателю Полтавской районной организации профсоюза работников культуры Ольге Мороз награду регионального исполкома Народного фронта за активное участие в проекте «Всё для победы!».

смотрели ряд аспектов, связанных с ситуацией в отрасли в целом. С полезной информацией, касающейся перспектив ее развития, кадрового обеспечения и вопросов оплаты труда работников, ознакомила начальника управления экономики и финансов Министерства культуры Омской области Светлана Шпинаева.

Важным шагом в сфере укрепления кадрового потенциала отрасли представитель регионального Минкульты назвала старт программы «Земский работник культуры». Реализация этого проекта позволит привлечь новых специалистов в уч-

В Доме союзов в преддверии 9 Мая откроется фотовыставка, посвященная 80-летию Великой Победы.

Призываем наших читателей и их семьи стать участниками этой важной и воспитательной акции.

Фотографии и описания к ним присылайте на электронный адрес position@omskprof.ru

или приносите в редакцию нашей газеты: пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 216.

Подробности на сайте omskprof.ru или в газете «Позиция» № 3, 2025 г.





Окончание. Начало на с. 1.

Вклад ФОП в улучшение социально- экономической ситуации

В своем объемном докладе **председатель ФОП Сергей Моисеенко** очертил все аспекты деятельности

ФОП в отчетном периоде и все ее достижения. Расскажем о самых заметных из них, имеющих глубокие корни в региональной системе социально-го партнерства и важные последствия для ее дальнейшего развития. В частности, Сергей Моисеенко с удовлетворением отметил: «В отчетном периоде омские профсоюзы плодотворно работали в составе областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, предложенные нашей стороной, были актуальными для членов профсоюза и включались в планы работы. Единственное, что необходимо предпринять для повышения значимости трехсторонних комиссий - это придать их решениям статус обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами».

Кроме того, следует добавить, что специалисты Федерации и представители отраслевых обкомов принимали активное участие в работе комитетов Законодательного собрания Омской области, Омского городского совета и межведомственных комиссий, созданных органами исполнительной власти по различным направлениям контроля за состоянием социально-трудовых отношений в регионе. И это участие было отнюдь не пассивным: как подчеркнул Сергей Моисеенко, за отчетный период экспертами ФОП с участием отраслевых профсоюзов рассмотрено более 470 проектов указов губернатора, постановлений регионального Правительства и администрации города, приказов профильных министерств. Причем без внимания органов власти не осталось ни одно из профсоюзных замечаний и предложений, большинство из них были приняты полностью или в доработанном по взаимному согласию виде.

Взаимодействие профсоюзов с властными структурами можно рассмотреть и с точки зрения того, насколько это сотрудничество улучшает социально-экономическую ситуацию в регионе. Говоря об этой стороне вопроса, Сергей Моисеенко рассказал о совместной работе социальных партнеров над проблемой минимального размера оплаты труда и минимальной зарплаты для занятых. «Федерация омских профсоюзов, - привел он пример, - постоянно выступает инициатором установления размера региональной минимальной заработной платы работников внебюджетной сферы экономики, повышенного по сравнению с МРОТ. Хочу заметить, что Омская область вошла в число девятнадцати из 89 регионов Российской Федерации, в которых в 2024 году были заключены региональные соглашения по минимальной заработной

плате. В Сибирском федеральном округе из десяти регионов только в трех были заключены соглашения по МЗП».

Далее лидер омских профсоюзов напомнил, что на XII съезде ФНПР при обсуждении резолюции по заработной плате развернулась горячая дискуссия о государственных гарантиях по оплате труда, и заявил: «Необходимо сменить ориентацию МРОТ на качественно иной, чем прожиточный минимум, показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения. ФНПР следует в очередной раз предложить Правительству РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета».

Финансовому измерению вполне поддается и юридический сегмент работы ФОП, что наглядно продемонстрировал Сергей Моисеенко, выступая перед делегатами X отчетно-выборной конференции. «Правовая консультативная помощь членам профсоюзов, в том числе на личном приеме, является неотъемлемой частью каждодневной работы специалистов ФОП, - сообщил он. - Наряду с оказанием бесплатной юридической помощи консультативного характера большое внимание уделяется непосредственному представительству членов профсоюза в судах, особенно по защите трудовых и пенсионных прав. За пять лет правовыми инспекторами ФОП направлено в суд 810 материалов. При этом в 705 случаях иски были удовлетворены полностью или частично».

При этом юристы ФОП не только проводят прием нуждающихся в правовой помощи членов профсоюза, но и выходят на более широкую аудиторию: так, они провели ряд вебинаров в региональной общественной приемной партии «Единая Россия» с консультациями для работников и работодателей в прямом эфире. Более двадцати тысяч жителей региона стали участниками этих вебинаров. «В целом, - заключил Сергей Моисеенко эту часть своего выступления, - экономическая эффективность работы правовой службы ФОП за рассматриваемый период составила более 65 миллионов рублей».

«Сегодня мы занимаемся спокойной созидательной работой»

Представители сторон социального партнерства дополнили доклад Сергея Моисеенко своими ощущениями от последних пяти лет совместной работы. **Исполняющий обязанности заместителя председателя регионального Правительства Егор Горбатенко**, приветствуя делегатов X отчетно-выборной конференции ФОП, подчеркнул: «Федерация - давний и надежный партнер Правительства Омской области. Мы совместно реализуем уже семнадцатое соглашение о социальном партнерстве, с 2013 года ежегодно заключаем соглашение о размере минимальной заработной платы. Благодаря совместным усилиям сторон прогресс заметен в самых различных сферах социально-трудовых отношений - например, за последние десять лет количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве сократилось более чем вдвое».

Егор Горбатенко подчеркнул, что в нынешних условиях одной из приоритетных задач социальных партнеров является помощь участникам СВО и членам их семей. С этой целью на предприятиях региона создается резерв рабочих мест для будущего трудоустройства бойцов, Правительством отслеживается банк данных по вакансиям в хозяйствующих субъектах. И профсоюзы оказывают в этой работе максимальную помощь. «Спасибо вам за верность духу и идее профсоюзного движения!», - заключил свое выступление исполняющий обязанности заместителя председателя регионального Правительства.

Президент (председатель правления) регионального объединения работодателей Владимир Березовский всегда был энергичным сторонником профсоюзов, не мыслящим себе нормальный производственный процесс без участия в нем профсоюзной стороны. Именно в факте этого тесного сотрудничества он видит залог успехов омских пред-

приятий в последние годы: «За отчетный период я бы выделил главное: стабильную работу всех трудовых коллективов, входящих в Союз «ОмРОР», - сказал он. - За эти годы не было случаев банкротств предприятий, несвоевременной выплаты заработной платы. Напротив, она существенно выросла. В абсолютном большинстве отраслевых союзов работодателей она существенно превышает среднеобластной уровень, а в некоторых союзах на предприятиях она приближается или уже превысила стотысячный рубеж».

Однако есть одно условие, которое Владимир Березовский выделил особо: «Вопросы роста заработной платы в любом коллективе должны быть тесно увязаны с ростом производительности труда, снижением себестоимости выпускаемой продукции. Эти правила не должны нарушаться». И на наших предприятиях данное условие очевидным образом соблюдается, поскольку Березовский подчеркнул: «Выросли как производительность труда, так и объемы произведенной продукции и оказанных услуг. На многих предприятиях и в организациях существенно улучшены условия труда, что способствовало снижению травматизма и несчастных случаев на производстве».

Вместе с тем одна серьезная проблема так и остается нерешенной - кадровый дефицит во всех отраслях, особенно на реальном производстве. «Работодателям вместе с профсоюзными организациями необходимо серьезно подходить к работе по подготовке квалифицированных кадров для всех отраслей экономики Омской области, - сказал Владимир Березовский. - Сегодня, по официальной информации, в стране дефицит рабочих специальностей составляет 70 процентов от общего дефицита кадров». Решение, как сообщил Березовский, его предприятие видит в работе с молодежью на самых ранних стадиях, начиная даже с детского сада. «Молодежи требуются сопровождение и помощь, - размышлял Владимир Александрович. - Необходимо развитие наставничества, без этой работы сложить ста-

бильный квалифицированный коллектив невозможно. У себя в ОНИИП мы так и выстраиваем работу».

Председатель Молодежного совета ФОП Александр Жилин - представитель как раз той самой заводской молодежи, возглавляющей цеховую профорганизацию на ПО «Полет». И он солидарен с главой объединения работодателей в том, что молодым нужно интенсивное обучение - в том числе и в профсоюзной сфере. «Молодые профсоюзные лидеры - это лоббисты интересов молодежи, и очень важно, чтобы они были профессиональны в своей деятельности, - заявил Жилин. - Нужно выходить за пределы своего образования и осваивать качественную и современную образовательную программу. Наш регион обладает такими возможностями, вдобавок для этого существует Всероссийская молодежная программа «Стратегический резерв», посредством которой ФНПР ежегодно укрепляет молодежную политику, модернизируя профсоюзное движение».

А председатель Законодательного собрания Омской области Александр Артёмов в своем выступлении предложил участникам конференции сопоставить наущные проблемы нынешнего дня и начала двухтысячных, скажем, годов. «Мы с вами сейчас говорим: обстановка стабильная, зарплата выплачивается вовремя и регулярно индексируется, предприятия чувствуют себя уверенно, никто не думает о банкротстве. А вспомните, что было лет двадцать пять назад! Митинги, пикеты, трудовые конфликты, социальная напряженность... То есть сегодня мы наконец-то занимаемся именно тем, чем нам положено по нашим должностным обязанностям - спокойной созидательной работой».

**С опорой
на всестороннюю
поддержку**

Делегаты конференции, возглавляющие профорганы различных уровней, осветили проблемы, актуальные как для отдельных отраслей, так и для профдвижения в целом, и сделали акцент на задачах, решение которых требует наиболее пристального внимания в ближайшем пятилетии.

Омские медики всегда могут рассчитывать на помощь и защиту со стороны не только областной организации профсоюза работников здравоохранения, но и Федерации омских профсоюзов, - это особо подчеркнула **председатель профкома БУЗОО «Клиническая офтальмологическая больница им. В. П. Выходцева» Наталья Именнова**, возглавляющая также совет председателей профорганизаций учреждений здравоохранения Центрального административного округа. Ряд примеров такой поддержки был приведен в ее выступлении.

«Приоритетными были и остаются вопросы заработной платы, которые обком и



Своего лидера

Федерация омских профсоюзов решают совместно с Министерством здравоохранения Омской области, - отметила Наталья Именнова. - Совсем недавно сложилась непростая ситуация с выплатами персоналу скорой помощи, которая была разрешена в пользу работников. Опять же все мы помним и события, которые последовали за внедрением специальной оценки условий труда: по ее результатам в деятельности значительной части медицинских работников несправедливо не было выявлено наличия такого критерия вредности, как биологический фактор. Это влекло за собой потерю определенных гарантий. Благодаря целенаправленной работе и усилиям профсоюза удалось вернуть и признание профессиональной вредности, и соответствующие льготы и доплаты. Это бесспорная профсоюзная заслуга!».

Председатель первички напомнила в своем докладе и о том, что Федерация омских профсоюзов и отраслевая облпрофорганизация первыми пришли на помощь медикам во время вспышки коронавирусной инфекции. Выделялось дополнительное финансирование медучреждениям, приобретались средства индивидуальной защиты и оборудование.

Всегда, по словам Натальи Именновой, в ФОП можно обратиться за консультациями и разъяснениями по любым рабочим вопросам: организационным, правовым, экономическим. Возникали, например, спорные моменты, связанные с колдоговорными отношениями, компенсационными выплатами, льготными пенсиями... И всегда находились адекватные ответы и решения. Безусловно, росту компетентности профактива способствует учеба, организуемая ФОП. Ежегодно проводятся занятия и для впервые избранных председателей первичек, и для уже обладающих определенным стажем, а также для уполномоченных по охране труда. «Время не стоит на месте, меняются подходы к работе, и мы благодаря Федерации получаем новые знания и навыки», - констатировала выступающая.

К росту зарплат - по принципам справедливости

По-прежнему животрепещущей остается тема оплаты труда бюджетников, работающих в организациях разных сфер деятельности. Затронув ее, **председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев**, в частности, подчеркнул неоднозначность вопроса доплат до уровня МРОТ отдельным категориям работников. Кстати, число таких должностей, например, среди гражданского персонала структур Управления Министерства внутренних дел и Управления федеральной службы исполнения наказаний, значительно возросло за последние несколько лет. Нередко в качестве механизма доведения размера зарплат до значения МРОТ работодатели используют уменьшение объема средств, направляемых на стимулирующие выплаты. Порой это приводит практически к уравниванию оплаты

труда низкоквалифицированных работников и тех, кто обладает более высокой квалификацией, что никак нельзя назвать справедливым. Отсюда - социальная напряженность в коллективах, снижение мотивации к качественному выполнению трудовых обязанностей.

Среди проблем, связанных с зарплатами, профлидер отметил также и то, что их повышение зачастую не поспевает за реальным ростом индекса цен на товары и услуги. По-прежнему невелика доля гарантированной части в структуре оплаты труда ряда категорий работников госучреждений. Представители профактива предприятий и организации бюджетной сферы неоднократно подчеркивали, что повышение оплаты труда производится за счет увеличения нагрузки - совмещения, совместительства, работы в праздничные и выходные дни... Все это ведет к проблемам с комплектованием учреждений квалифицированными кадрами.

«К сожалению, сегодня размер заработной платы специалистов бюджетной сферы зависит не столько от конечного результата, производительности и объективной оценки работы, сколько от объема финансовых средств на оплату труда, выделенных из бюджетов всех уровней», - констатировал Геннадий Бахирев. Очевидно, что отраслевые системы оплаты труда, внедрявшиеся еще с 2008 года, хоть и дали в свое время определенные положительные результаты, сейчас утратили свою эффективность. С нынешнего года в России запускается новый пилотный проект ОСОТ. На 2027 год планируется окончательный переход на новый отраслевой принцип оплаты труда. И этот процесс, безусловно, потребует внимания и участия профсоюзов.

В выступлении Геннадия Бахирева прозвучали и предложения по совершенствованию социального партнерства на уровне нашего региона и всего Сибирского федерального округа. Так, по его мнению, этому могло бы способствовать заключение трехстороннего соглашения между полномочным представителем Президента РФ в СФО, Сибирской ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов и координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в СФО. Кроме того, профлидер отметил, что омские профсоюзы, сильной стороной которых, безусловно, является компетентность на правовом поле, должны активнее подавать в ФНПР и Госдуму РФ предложения по внесению изменений в трудовое законодательство, направленных на укрепление позиций профсоюзов в системе социального партнерства.

Период сложный, но плодотворный

Темы, касающиеся оплаты труда и векторов развития соцпартнерства, нашли продолжение в выступлении **председателя Таврической районной организации профсоюза работников образования Игоря Еву**, возглавляющего также координационный совет профорганизаций района. Минувшее пятилетие для педагогов и проф-

актива отрасли было нелегким, но вместе с тем дало возможность освоить новые формы и направления работы.

За этот период усовершенствовалась нормативно-правовая база стандартов образования, состоялся переход на электронный документооборот в рамках единого профсоюзного билета, осваивались инновационные механизмы социальной защиты интересов работников - такие как дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, кредитно-потребительская кооперация. Областная организация профсоюза возрождает оздоровление, активно участвует в программах лояльности различных кредитных и торговых организаций.

Что касается заработной платы работников образования, то показатели роста, установленные известными майскими президентскими указами, в отрасли достигаются. «Но это при том, что, как и прежде, средняя заработная плата педагогов выдерживается за счет интенсивности труда, - отметил докладчик. - Многие работают на полторы, две и более ставки. Дополнительная работа, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, которая должна оплачиваться отдельно, вменяется в должностные обязанности. А если ее и оплачивают, то очень скромно. Вопрос дефицита кадров продолжает стоять остро. Мы понимаем, что если власть не примет реальные меры по увеличению заработной платы каждого педагога, регион может лишиться квалифицированных, ориентированных на результаты кадров. Они просто уедут в другие регионы или поменяют профессию. Это вопрос выживания в условиях рыночной экономики... Сегодня профсоюз ведет переговоры с властью, настаивая на более высокой оценке труда. Мы добились снижения отчетной документации для педагогов, увеличения выплат за классное руководство. Ведется работа, направленная на повышение статуса педагога в обществе».

В феврале 2025 года заключено новое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2025 - 2027 годы. Документом предусмотрены меры по улучшению условий труда и созданию благоприятной образовательной среды: обновление материально-технической базы учебных заведений, улучшение инфраструктуры и создание комфортных условий для обучения и работы. Кроме того, будет оказана поддержка инициативам педагогов, направленным на развитие дополнительных образовательных программ и внеклассных мероприятий, что должно способствовать всестороннему развитию учащихся. Одной из ключевых задач станет привлечение молодых специалистов в систему образования Омской области. Для этого разработаны программы поддержки начинающих педагогов, включающие развитие наставничества и финансовые стимулы.

От авторитета и статуса профсоюзов в обществе, степени доверия к ним во многом зависит и эффективность их деятельности. Говоря об этом, Игорь Еву подчеркнул: «Социологи считают, что у профсоюзов России есть будущее. И чем масштабнее, чем активнее они ведут свою деятельность, тем больше шансов, что к ним прислушаются».

«Спасибо за то, что сделано вами! Это грандиозная работа»

Таковыми словами масштабность деятельности ФОП и уровень развития социального партнерства в Омской области оценил **заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь**. По его мнению, в нашем регионе сторона работодателя понимает важность сотрудничества с профсоюзами. Осознается многократно и повсеместно доказанный факт, что на предприятиях, где действуют профсоюзные организации, есть стабильность в коллективах и гораздо реже происходят случаи производственного травматизма.

Конструктивность и многогранность осуществленной за пять лет работы в полной мере подтвердили и прозвучавшие на конференции выступления профлидеров, каждое из которых Давид Кришталь прокомментировал.

Выделил зампред ФНПР эффективность работы ФОП в сфере правозащитной деятельности, контроля за охраной труда - сами за себя говорят цифры, фиксирующие факты конкретной защиты интересов работников, в том числе и судебной, количество проведенных проверок. Отметил он и реализацию молодежной политики, особо подчеркнув широкое представительство молодежи в профсоюзных рядах. Акцент был сделан, в частности, на результативности обучающих мероприятий, организуемых ФОП в рамках «Школы профсоюзного лидера», на активном участии омичей во Всероссийской программе ФНПР «Стратегический резерв». Весь обширный спектр работы омских профсоюзов должен быть известен широкой общественности - это огромная мотивация. «Нужно рассказывать и информировать, - отметил зампред ФНПР, - и особенно - тех, кто не состоит в профсоюзах... То же касается завоеваний российских профсоюзов в целом. Например, люди обязательно должны знать: индексация пенсий работающих пенсионеров - это прежде всего заслуга профсоюзов!».

Подчеркнул гость из столицы ту ответственность, с которой омский профактив подошел к подготовке мероприятий в рамках объявленного ФНПР Года трудовой доблести «Всё для Победы!» - это различные спортивные соревнования, тематические выставки, конкурсы. «Разработанный вами план буду рекомендовать как образец для других регионов», - констатировал Давид Кришталь.

На итоговом этапе конференции делегаты проявили полное единодушие. Работа Федерации омских профсоюзов в истекшем периоде признана ими удовлетворительной. В выборной части конференции принято опять же единогласное решение: председателем ФОП на ближайшие пять лет остается Сергей Моисеенко - делегаты тем самым признали его безусловный авторитет и эффективное руководство омскими профсоюзами. Утвердили они также состав контрольно-ревизионной комиссии и Совета Федерации омских профсоюзов. На первом его заседании, последовавшем в тот же день за конференцией, состоялись выборы президиума и заместителя председателя ФОП - эта должность единодушно вновь доверена Оресту Обухову. А Федерация омских профсоюзов продолжает поддерживать проверенного временем курса - на компетентную и результативную защиту прав и интересов трудящихся на основе прочного социального партнерства.

Материал подготовили ЛЕВ ГРАЧЁВ и Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: март

105 лет назад, 29 марта 1920 года,

в Москве открылся 9-й съезд РКП(б).

В историю профсоюзного движения он вошел благодаря состоявшейся на нем дискуссии о роли и ближайших перспективах профсоюзов страны. В прошлом выпуске нашей хроники мы упоминали о том, что в феврале 1920 года было издано постановление российских ВЦИК и СНК о порядке проведения всеобщей трудовой повинности. Этот шаг был лишь частью комплекса мер по милитаризации промышленности, обосо-

вывавшихся на съезде так: «Безусловно, если мы серьезно говорим о плановом хозяйстве, которое охватывается из центра единством замысла, когда рабочая сила распределяется в соответствии с хозяйственным планом на данной стадии развития, рабочая масса не может быть бродячей Русью. Она должна быть перебрасываема, назначаема, командироваема точно так же, как солдаты. Это есть основа милитаризации труда, и без это-

го ни о какой промышленности на новых основаниях серьезно говорить, в условиях разрухи и голода, мы не можем». И всю работу по милитаризации промышленности предлагалось возложить на профсоюзы, что, конечно, означало, что они тоже должны быть милитаризованы: «Эта милитаризация немыслима без милитаризации профессиональных союзов, как таковых, без установления такого режима, при котором каждый рабочий чувствует себя солдатом труда, который не может собой свободно располагать; если дан наряд перебросить его, он должен его выполнить; если он не выполнит, он будет дезертиром, которого карают. Кто следит за этим? Профессиональный союз. Он создает новый режим. Это есть милитаризация рабочего класса». Главным идеологом этой модели развития социально-трудовых отношений был, напомним, Троцкий. В ее рамках он предлагал и огосударствление профсоюзов, то есть их реформирование в часть государственного аппарата (причем его репрессивного сегмента). Однако большинство делегатов съезда выступили против этой концепции. В итоге было решено, что в эпоху диктатуры пролетариата перед профсоюзами стоят главным образом задачи в области организационно-хозяйственной и воспитательной.



95 лет назад, 23 марта 1930 года,

вышло постановление президиума ВЦСПС «О введении всеобщего начального обучения».

Появление этого документа было вызвано, как отмечается в нем, крайне слабой работой по подготовке введения всеобщего обучения органов Наркомпроса. Как же профсоюзы собирались ускорить этот вялотекущий процесс? Ну, в частности, вот так: «В целях создания действительных условий общедоступности обучения в начальных школах для детей низкооплачиваемых групп рабочих и батрачества и крестьянской бедноты считать необходимой организацию особых фондов для снабжения учебниками, учебными пособиями, одеждой, обувью, горячими завтраками детей малообеспеченных групп населения как из средств, отпускаемых по бюджету, так и средств общественных организаций. В целях оказания материальной помощи объединяемым союзам малообеспеченным группам рабочих и батраков президиум ВЦСПС считает необходимым выделение в указанные фонды 10 % из средств, отпускаемых на культуру профсоюзов хозяйственными организациями (1 % отчислений), и поручает финансовому и культурному секторам ВЦСПС разработать принципы расходования этих средств и представить на утверждение президиума ВЦСПС». В общем, как обычно: наркомат просвещения с задачей не справился, значит, будут справляться профсоюзы - причем за счет собственных средств.

65 лет назад, 4 марта 1960 года,

было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об устранении канцелярско-бюрократических извращений при оформлении трудящихся на работу и разрешении бытовых нужд граждан».

Из этого документа становится понятной страсть советских сатириков, с которой они высмеивали множество бесконечно запрашиваемых учреждениями и ведомствами справок, подтверждений и уточнений. Вот что говорится по этому поводу в постановлении: «Как известно, при приеме на работу трудящиеся должны предъявлять паспорт и трудовую книжку, а поступающие на работу впервые - паспорт и справку домоуправления или сельского Совета о последнем занятии. Между тем руководители многих предприятий и учреждений сплошь и рядом требуют от рабочих и служащих, помимо указанных документов, справки о прежней работе, получаемой ранее заработной плате, семейном положении, наличии жилплощади, прописке, а также письменные характеристики... Справедливые жалобы трудящихся вызывают также необоснованные требования излишних документов и справок при поступлении в учебные заведения, увольнении с работы, уходе в отпуск, определении детей в ясли и детские сады, приобретении проездных сезонных железнодорожных билетов, получении топлива и при решении ряда других вопросов». Не помогло - вопрос бюрократической волокиты так и продолжал кормить сатириков до последних дней Советского Союза.

65 лет назад, 10 марта 1960 года,

постановлением Совета Министров СССР было принято решение о передаче профессиональным союзам санаториев и домов отдыха.

А 25 марта того же года Президиум ВЦСПС принял постановление «О приемке профсоюзами санаториев и домов отдыха». Для практического руководства санаторно-курортным делом и организации отдыха трудящихся было создано Центральное курортное управление профсоюзов (ЦКУ). В целях разработки мероприятий по улучшению санаторно-курортного обслуживания трудящихся и использованию гидроминеральных ресурсов постановлением Секретариата ВЦСПС от 3 июня 1960 года при ЦКУ была образована научно-курортная комиссия. По их прообразу при республиканских и территориальных курортных управлениях были созданы свои Советы курортного управления и общественные научно-курортные комиссии. В 1962 году ЦКУ было реорганизовано в Центральный совет по управлению курортами профсоюзов, который до октября 1990 года находился в системе ВЦСПС.



55 лет назад, 27 марта 1970 года,

увидело свет совместное постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по осуществлению социального страхования членов колхозов».

Этим постановлением был сделан важный шаг по уравниванию в правах колхозников с прочими трудящимися страны: организован централизованный союзный фонд социального страхования колхозников, у них наконец-то появилась возможность брать больничные листки «в порядке, предусмотренном для рабочих и служащих».

135 лет назад,
13 марта 1890 года,

родился Яков Осипович Боярский, видный советский профсоюзный и общественный деятель.



В 1921 - 1924 годах был председателем Смоленского губернского Совета профессиональных союзов, в 1924 - 1925 годах занимал аналогичные должности в Оренбургском и Казахском совпрофах, в 1926 - 1928 годах возглавлял Татарский областной Совет профсоюзов в Казани, в 1928 - 1929 годах - Средневолжский краевой Совет профсоюзов в Самаре. Участвовал в съездах РКП(б), съездах Советов и профсоюзов. С 1929 года жил и работал в Москве, с 1929 по 1936 годы был председателем ЦК профсоюза работников искусства («РАБИС»). В 1936 - 1937 годах занимал пост первого заместителя председателя комитета по делам искусств при Совете народных комиссаров СССР. В 1937 году стал директором Московского художественного академического театра (МХАТ). В 1939 году арестован по обвинению в контрреволюционной деятельности, в феврале 1940-го расстрелян.

35 лет назад,
21 марта 1990 года,

открылся учредительный съезд профсоюзов РСФСР.



На съезде присутствовали 1452 делегата, представлявшие 77 миллионов членов профсоюзов, работавших в различных отраслях на всей территории России. В докладе председателя оргкомитета съезда, заместителя председателя ВЦСПС Игоря Клочкова (на фото) говорилось, что возможной и наиболее рациональной формой организации профдвижения было бы объединение на основе принципа федерализма, предполагающего добровольное вступление первичных профсоюзных организаций как в профессиональные, так и в региональные союзы и советы. Любой профсоюз должен создаваться с учетом мнения первичных организаций, что способствовало бы лучшей защите их интересов на соответствующем уровне. Эти выборные органы, по мнению авторов новой концепции деятельности профсоюзов, могли бы строиться на основе прямого делегирования представителей от первичных организаций с правом отзыва и замены своих делегатов. Такой принцип формирования профсоюзов позволил бы им поддерживать постоянную прямую связь с профсоюзными массами и в полной мере выражать их интересы. Построенные таким образом профсоюзы и их региональные объединения могли бы как членские организации входить в состав Федерации независимых профсоюзов РСФСР.

Новая концепция профсоюзного движения России включала в себя понятие «независимые профсоюзы». Предполагалось, что в новых условиях перехода к рыночным отношениям, многообразия форм собственности и развития многопартийности профсоюзы могут выполнять свои защитные функции только будучи полностью независимыми от любых политических организаций, государственных, хозяйственных и административных органов. В результате длительной дискуссии съезд большинством голосов принял основные принципы организационного строения и деятельности Федерации независимых профсоюзов РСФСР, предложенные оргкомитетом. Выборы председателя Федерации независимых профсоюзов РСФСР прошли на альтернативной основе, абсолютным большинством голосов председателем ФНПР был избран Игорь Клочков. Таким образом, 21 - 23 марта 1990 года в России было провозглашено создание профсоюзного объединения нового типа - Федерации независимых профсоюзов РСФСР (ФНПР). Были утверждены Основы организационного строения и деятельности (Устав) и избраны руководящие органы Федерации.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



Внесение корректировок в трудовой договор

Как изменить условие трудового договора о месте работы?

В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является в том числе условие о месте работы, а в случае когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

В соответствии со ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу - это постоянное или временное изменение в том числе структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника. Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя в другое структурное под-



разделение, расположенное в той же местности, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Таким образом, изменить в трудовом договоре место работы работника можно с его письменного согласия путем подписания

дополнительного соглашения к трудовому договору.

Кроме того, в постановлении Конституционного суда РФ от 27.04.2024 № 22-П указана значимость конкретной местности, в которой протекает трудовая деятельность работника, как с точки зрения организации его социально-бытовой жизни, так и с позиций организации труда и его оплаты. В постановлении указано, что местность, в которой осуществляется трудовая деятельность (расположено структурное подразделение организации и (или) рабочее место) работника, хотя прямо и не отнесена законодателем к числу самостоятельных условий трудового договора, тем не менее обладает важным правовым значением, которое необходимо учитывать, в частности, при решении вопроса о продолжении трудовых отношений с работником в случае необходимости изменения его рабочего места.

Третий лишний?

Можно ли выплатить зарплату работнику через третье лицо?

Работник и работодатель являются сторонами трудовых отношений (ч. 1 ст. 20 ТК РФ).

Зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

Трудовое законодательство не предусматривает ситуацию, когда обязанность по выплате заработной платы работникам работодатель передает третьему лицу. Однако в некоторых случаях к третьему лицу можно предъявить требование о взыскании задолженности по заработной плате в порядке привлечения третьего лица к ответственности дополнительно к ответственности основного должника - работодателя (субсидиарная ответственность).

Например, по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых правоотношений с работниками, направленными для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), в том числе по обязательствам по выплате заработ-



ной платы, субсидиарную ответственность несет принимающая сторона (ст. 341.5 ТК РФ).

В рамках гражданско-правовых отношений предусмотрена возможность заменить лицо в обязательстве (гл. 24 ГК РФ).

Перевод долга с должника на другое лицо может быть произведен по соглашению между

первоначальным должником и новым должником (п. 1 ст. 391 ГК РФ).

Однако нормы гражданского законодательства к трудовым отношениям неприменимы (ст. 5 ТК РФ).

При заключении договора с третьим лицом в отношении выплаты заработной платы работникам за работодателя существует риск судебных споров с работниками. Работодателю следует учитывать, что даже если работники согласятся на выплату им заработной платы третьим лицом, то впоследствии могут потребовать ее выплаты от работодателя.

Таким образом, выплата заработной платы обусловлена наличием трудовых отношений между работником и работодателем. Работник и третье лицо, готовое произвести выплату заработной платы за работодателя, не связаны трудовыми отношениями, в связи с чем такая выплата в общем случае заработной платой считаться не может.



Отделение СФР
по Омской
области
проиндексировало
материнский
капитал
75 тысячам семей



С февраля 2025 года
Отделение Социального фонда
России по Омской области
увеличило материнский
капитал на 9,5%.
Повышение произведено
исходя из индекса роста
потребительских цен
за предыдущий год.

Размер капитала на первого ребенка после индексации вырос до 690 266,95 рубля. Доплата за рождение в семье второго ребенка после получения сертификата за первенца увеличена до 221 895,14 рубля.

«Максимальная прибавка после повышения произведена для семей, которые пока ни разу не распорядились денежными средствами. Для них сумма на первого ребенка стала больше почти на 60 тысяч рублей. Если оформлен материнский капитал на второго ребенка и при этом не было никаких трат, увеличение составило более 79 тысяч рублей», - рассказала управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Родители, сохранившие часть капитала, также получили увеличение суммы материнского капитала. Если после всех распоряжений у семьи осталось, например, 100 тыс. рублей, именно эта сумма и увеличилась на 9,5% - до 109,5 тыс. рублей.

В Омской области владельцами сертификатов на материнский капитал в 2024 году стали 8 023 семьи. В общей сложности в полном объеме или частично средства материнского капитала есть у 75 тысяч семей нашего региона.

С прошлого года семьи могут получить единовременной выплатой неиспользованный остаток средств сертификата, если он не превышает 10 тыс. рублей. Заявление на выплату можно подать на портале госуслуг, в клиентских службах Отделения СФР по Омской области и многофункциональных центрах.

Информация об актуальной сумме неизрасходованных средств всегда доступна родителям в личном кабинете на портале госуслуг.

Если у вас остались вопросы,
вы можете обратиться
в единый контакт-центр:
тел. 8 (800) 100-00-01.

Режим работы горячей линии
Отделения СФР
по Омской области:
с понедельника по четверг -
с 8:30 до 17:45,
по пятницам - с 8:30 до 16:30.

Аккаунты:

«ВКонтакте» -
vk.com/sfr.omskayaobl;
«Одноклассники» -
ok.ru/sfr.omskayaobl;
«Телеграм» - t.me/sfr_omskayaobl.
Информация предоставлена
Отделением СФР по Омской области.

Новое в законодательстве

1 марта 2025 года заработали нормы о мерах борьбы
с просроченными долгами по зарплате



Вступила в силу новая статья Трудового кодекса о ключевых направлениях противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате в России.

Противодействие будет осуществляться федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений. Для координации такой деятельности предусмотрено создание межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию формированию просроченной задолженности по зарплате.

Комиссии будут, в частности:

- выявлять причины образования просроченной задолженности;
- приглашать для заслушивания работодателей, допустивших возникновение задолженности по зарплате;
- направлять в органы государственного, муниципального контроля информацию для принятия мер реагирования.

Женщины смогут работать

машинистами экскаватора и погрузочных машин

Скорректирован перечень производств, работ и должностей
с вредными и (или) опасными условиями труда,
на которых ограничивается применение труда женщин.

В частности, в указанный перечень включили работы, выполняемые выморозчиком судов.

Из списка исключили:

- управление самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников,

работах по обогащению, агломерации, брикетированию;

- профессии машиниста экскаватора, погрузочной машины.

Приказ действует с 17 февраля 2025 г. до 1 марта 2028 г.



Две победы омичей за восемь дней

Восемь дней на стыке февраля и марта выдались для спортсменов первичных профсоюзных организаций ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» чрезвычайно горячими. Сначала на базе лечебно-оздоровительного центра АО «Газпромнефть-ОНПЗ» им. Карбышева состоялась традиционная бассейновая спартакиада, а затем в Московской области прошли старты III Общероссийской спартакиады профсоюза работников водного транспорта РФ, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Бассейновая спартакиада - ежегодное спортивное событие, организованное совместно с Обь-Иртышской территориальной (бассейновой) организацией профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации и проведенное уже в шестнадцатый раз. Побороться за победу в Омск съехались представители всех филиалов предприятия - кроме омичей здесь были также спортсмены из Новосибирска, Томска, Барнаула, Колпашева, Тобольска, Сургута, Ханты-Мансийска и Салехарда. А перед началом соревнований с приветствиями к участникам спартакиады обратились заместитель руководителя администрации «Обь-Иртышводпуть» Надежда Данченкова и председатель Обь-Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ Марина Январева.



Программа спартакиады включала в себя волейбол, плавание, настольный теннис, перетягивание каната, подтягивание на перекладине, отжимание, дартс, а еще такую экзотическую для большинства из нас дисциплину, как метание легости (так на речных судах называется резиновое «грузило» весом в полкилограмма, закрепляемое на швартовом канате). Так что участники спартакиады получили уникальную возможность испытать силы в различных видах спорта и показать свои возможности во всей полноте.

По итогам двух дней борьбы первое место с отрывом всего в одно очко заняла команда Управления ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» из Омска, серебро досталось команде Сургутского района водных путей и судоходства, а бронза - сборной Ямало-Ненецкого окружного управления водных путей и судоходства из Салехарда. Во время церемонии вручения наград первый заместитель ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» Константин Жулин выразил искреннюю признательность всем участникам и болельщикам, особо отметив значительный вклад в организацию соревнований руководителя ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» Романа Чеснокова и председателя Обь-Иртышского Баскомфлота Марины Январевой.

Ну, а через несколько дней омская команда оказалась на спортивной площадке оздоровительного комплекса «Снегири» Истринского района Московской области, где прошла III Общероссийская спартакиада профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ). Эти масштабные соревнования собрали более двухсот участников из семи территориальных организаций ПРВТ. Наш регион представляла команда Обь-Иртышского Баскомфлота, которая собрала в своих рядах сильнейших спортсменов из Омска, Новосибирска, Колпашева и Салехарда.

Соревнования прошли в семи дисциплинах, и после первой из них, подтягивания на перекладине, в очень напряженной борьбе нашим ребятам удалось занять первое место. Абсолютным лидером в этом разделе программы стал член омской команды Эдуард Солодов, которому, кстати, исполнилось 56 лет. Он смог подтянуться 33 раза!

В соревнованиях по отжиманию команда Обь-Иртышского Баскомфлота также стала победителем. К сожалению, не так удачно для нашей команды прошли турниры по игровым видам спорта, но все же по итогам трех дней спартакиады омскую сборную от лидера отделило всего два очка. Осталось последнее испытание - перетягивание каната. И восемь силачей из команды Обь-Иртышского Баскомфлота не проиграли ни в одной схватке! Таким образом, наша сборная смогла вырваться вперед и занять первое место в командном зачете, а кубок III Общероссийской спартакиады ПРВТ в итоге уехал в Сибирь. Поздравляем всю нашу команду!

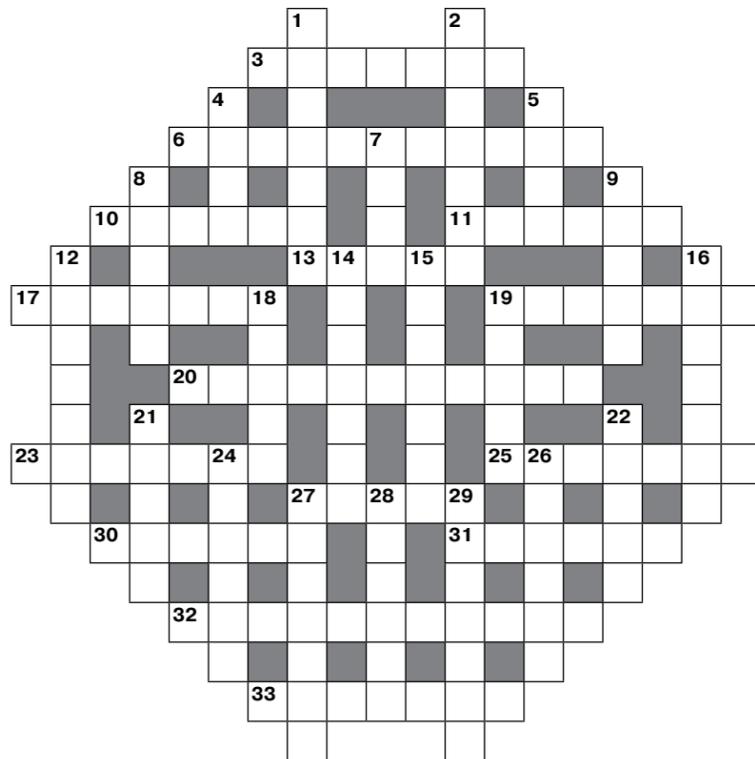
И еще одно очень приятное впечатление: в аэропорту Омска, несмотря на очень ранний прилет, сборную Обь-Иртышского Баскомфлота встречали счастливые коллеги и родственники с плакатами и букетами цветов. Это стало ярким подтверждением того, что спартакиада может служить не только фактором объединения специалистов водного транспорта и укрепления корпоративного духа, но и источником обычной человеческой радости в чрезвычайно больших масштабах.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото из архива Обь-Иртышского Баскомфлота.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Высший орган судебной власти в Древней Греции. 6. Русский мореплаватель, возглавлявший в 1803 - 1806 гг. первое русское кругосветное плавание. 10. Элементарная частица вещества, имеющая единичный положительный электрический заряд. 11. Ступенчатый искусственный водопад. 13. Город в Краснодарском крае. 17. Наиболее низкое и доступное для перехода место в горном хребте или массиве. 19. Часть акта, в которой состав действующих лиц не меняется. 20. Омичка, двукратная олимпийская чемпионка Токио-2020 в стрельбе из пневматического и малокалиберного пистолета. 23. Зимний вид спорта. 25. Полуводное млекопитающее, крупнейший представитель семейства полевок. 27. В ритме какого танца написана песня композитора М. Блантера на стихи М. Исаковского «В лесу прифронтовом»? 30. Наука о формах, методах и законах интеллектуальной познавательной деятельности. 31. Медицинское учреждение. 32. Конкретизация, уточнение. 33. Самый мануфактурный из областных центров России.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Механическая железнодорожная тележка. 2. Специальная пластичная паста, которая может принимать нужную форму, предназначенная для украшения кондитерских изделий. 4. Неглубокая горизонтальная пещера со сводчатым потолком и широким входом. 5. Этаж во внутреннем помещении театра. 7. На какой реке расположен остров Главрыба? 8. Выходящая из плоскости фасада часть помещения, частично или полностью остекленная. 9. Планка для изготовления рам и карнизов. 12. Этот духовой инструмент отличается очень низким звуком. 14. Особый знак отличия. 15. Подвижная деталь электрического двигателя. 16. Ударный музыкальный инструмент с определенной высотой звучания. 18. Тип учебного заведения. 19. Славянский бог плодородия. 21. Место начала водного потока. 22. Защитный головной убор. 24. Какая река делит Сибирь на Западную и Восточную? 26. Металл, присутствующий и в соде, и в поваренной соли. 27. Герой В. Ланового в фильме «Офицеры». 28. 100 тысяч в древнерусском счете. 29. Российская актриса кино и театра (фильмы «Чучело», «Приключения Буратино»).

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Кузов. 6. Этика. 8. Триал. 9. Атавизм. 13. Магма. 14. Скрепер. 15. Устав. 18. Инженю. 19. Страз. 21. Отклик. 22. Кальмар. 23. Эмблема. 27. Регата. 29. «Афоня». 30. Плазма. 32. Тайга. 33. Сфагнум. 36. Залив. 39. Режим. 40. Трактат. 41. Алдан. 42. Паля.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Букин. 2. Войлок. 3. Атташе. 4. Актив. 7. Кафедра. 8. Темпера. 10. Местком. 11. Саяны. 12. Парис. 16. Тюльпан. 17. Коллапс. 19. Скала. 20. Земля. 24. Пекан. 25. Долгота. 26. Амфир. 28. Ангар. 31. Азарт. 34. Фондан. 35. Ураган. 37. Гжель. 38. Сталь.

Подписаться на газету «Позиция»

вы можете с начала любого месяца

- в отделениях связи города и области,
- в редакции газеты,
- через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Следующий номер газеты выйдет 27 марта 2025 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2500 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 12.03.2025 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 488215.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.