



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1468)
27 марта 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Охраняя труд и сохраняя здоровье



«Охрана труда в здравоохранении. Региональный опыт» - форум

под таким названием проведен Омской областной профорганизацией работников здравоохранения при поддержке центрального комитета профсоюза



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Цифра дня

1615

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, заключенных с омскими профсоюзами, охватывают сегодня более 210 тыс. работников региона. (Подробнее на с. 3.)

Цитата дня

Председатель ФНПР

Сергей ЧЕРНОГАЕВ

в своем выступлении на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей:

«Российская модель социального партнерства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем система социального партнерства нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей. Каждая организация должна входить в соответствующее объединение работодателей, а отраслевые объединения должны быть членами общероссийского объединения работодателей».

(fnpr.ru).



Слева направо: Сергей Моисеенко, Михаил Андрочников, Дмитрий Маркелов, Сергей Быструшкин, Сергей Чуханов.

Подобное профсоюзное мероприятие отраслевого уровня в Сибирском федеральном округе состоялось впервые. Масштабность события, проходившего в Конгресс-центре гостиничного комплекса «Турист», подчеркивалась как представительством аудитории, так и многообразием и остротой обсуждаемых проблем. Участниками заинтересованного диалога стали представители ЦК профсоюза работников здравоохранения, отраслевой облпрофорганизации, региональных органов власти, специалисты ведомств, компетентных в вопросах охраны труда, руководители и профсоюзные активисты медучреждений. Форум состоял из четырех посвященных разным аспектам охраны труда тематических сессий, в ходе каждой из которых было представлено по несколько насыщенных актуальной информацией докладов.

Профсоюз начинался с техинспекции

О первостепенной значимости направления профработы, ставшего главной темой форума, свидетельствует сама история. Перед началом обсуждения собравшиеся в зале посмотрели видеоролик о становлении отраслевого профсоюза и узнали любопытный факт: по сути, его деятельность началась с создания технической инспекции труда.

Открывая форум, **председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин** выразил надежду, что высказанные в ходе диалога мнения, предложения и критические замечания помогут выявить наиболее типичные для отрасли проблемы. Успехов в поиске конструктивных путей их решения собравшимся пожелал **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**, констатировавший, что на заседании Генсовета ФНПР наш регион отмечался в числе тех, где профорганами ве-

дется наиболее эффективная работа в области контроля за охраной труда. Приветствовавший участников **Министр здравоохранения Омской области Дмитрий Маркелов** подчеркнул «кропотливость и необходимость» профсоюзной работы, в том числе направленной на обеспечение безопасных условий труда в медучреждениях.

Гость из столицы, заместитель **председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников** рассказал о структуре управления охраной труда в отрасли, участии профсоюзной стороны в решении ключевых вопросов этой сферы на всех уровнях социального партнерства. Правовые основы системы охраны труда постоянно меняются, и очень важно держать руку на пульсе. Необходимо, чтобы профорганы были участниками этих процессов, поворачивая их течение в пользу работников. Подчеркнул Михаил Андрочников и значимость общественного контроля непосредственно на местах: в отрасли его осуществляют около 26,5 тысячи уполномоченных по охране труда.

Окончание на с. 4.

Вольная росту тарифов?



Даже трехстороннее социальное партнерство пока не может найти кардинальное решение проблем ЖКХ, которое устроило бы всех



Сфера ЖКХ продолжает оставаться в нашей стране одной из самых социально острых. Причем не в каких-то отдельных городах или регионах, а в целом - на общероссийском уровне. Большая, кое-где просто максимальная изношенность основных фондов и инженерных систем, отсталые технологии, низкая эффективность, дефицит финансовых средств, массовое банкротство предприятий-производителей услуг - это сегодняшние реалии, а не картинка, к примеру, из теперь уже далеких 90-х. Особую обеспокоенность в отрасли вызывает ситуация с уровнем аварийности, который имеет тенденцию к возрастанию. В этом мы все убедились, регулярно сталкиваясь прошедшей зимой, да и после наступления весны, с коммунальными сбоями в нашем городе.

Как было отмечено на состоявшемся на днях втором пленуме обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, все эти негативные моменты, конечно, не остаются без внимания государства. В последние годы реализуются немало национальных проектов и государственных программ, направленных на инфраструктурное развитие и модернизацию отрасли. Председатель обкома Лидия Герасимова (см. фото), выступая на пленуме, подчеркнула, что профсоюз поддерживает весь этот комплекс мер. Ведь приток инвестиций может дать положительный эффект и будет способствовать повышению комфортности и качества сферы жизнеобеспечения. Однако освоение средств не должно привести к краткосрочному, разовому эффекту. Не менее важное значение имеют вопросы дальнейшей эксплуатации, сохранения и развития жилищного фонда и питающей его инженерной инфраструктуры - то, что непосредственно связано с деятельностью организаций отрасли и тех, кто в ней трудится. Именно от них зависит эффективное функционирование предприятий ЖКХ, своевременность и качество реализации всех проводимых мероприятий и работ.

Проблемы ЖКХ - сегодня «лидеры» социологических опросов Всероссийского центра изучения общественного мнения.

Между тем кадровый вопрос в отрасли стоит очень остро. В коллективах растет доля работников пенсионного возраста, текучесть кадров порой превышает 30-процентную отметку. Молодежь в общей численности персонала составляет не более 16 - 18 процентов.

«Профсоюзом совместно с социальными партнерами ведется планомерная работа по развитию кадрового потенциала отрасли, но все наши усилия не могут кардинально изменить положение дел, так как основным мотивирующим фактором для привлечения и, главное, закрепления работников и специалистов на предприятиях является обеспечение достойного уровня заработной платы, способного конкурировать с другими отраслями, - подчеркнула Лидия Герасимова. - Обком профсоюза проводит здесь регулярный мониторинг. Судя по получаемой информации, на большинстве предприятий размер средней зарплаты составляет лишь 30 - 70 процентов от среднего показателя по региону. Мы считаем, что такой ее уровень является катастрофически низким! А ведь еще сложнее ситуация на сельских предприятиях, где средняя заработная плата - всего 28 - 30 тысяч рублей. Да и ее дифференциация между различными видами экономической деятельности также остается значительной».

Словом, для областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения вопрос повышения уровня заработной платы «до справедливого и достойного» является самым важным и одновременно самым трудно решаемым. Связано это прежде всего с осуществлением государственной политики, направленной на директивное сдерживание роста тарифов на услуги ЖКХ. Отказ региональных органов регулирования учитывать размеры минимальных тарифных ставок, установленных отраслевым тарифным соглашением, при формиро-

вании и утверждении тарифов неоднократно становился поводом для острых дискуссий, рассмотрения в органах социального партнерства всех уровней и принятия обращений в различные органы власти.

Однако Лидия Герасимова считает, что проблемы реализации отраслевого тарифного соглашения кроются не только в директивном сдерживании тарифов регулирующими органами, но и в том, что не каждый работодатель готов слушаться и идти на конфронтацию с властью, у которой задача - не допустить увеличения тарифов на услуги ЖКХ.

Не каждый работодатель готов слушаться и идти на конфронтацию с властью, у которой задача - сдерживать рост тарифов на услуги ЖКХ.

Вообще, изначально главной темой второго пленума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения были заявлены вопросы социального партнерства как основной формы реализации уставных целей профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов его членов. И это обусловило участие в работе пленума делегации из департамента правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Омской области, Региональной энергетической комиссии, департамента городского хозяйства администрации г. Омска.

Да, прозвучала констатация того факта, что в отрасли, объединяемых обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения, уже сформировались конкретные направления социального партнерства: регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры и отраслевые соглашения, сотрудничество с заинтересованными органами власти, объединениями работодателей и другими представителями профессионального сообщества, представительство и защита интересов работников в органах социального партнерства всех уровней, участие работников в управлении своей организацией. Но насколько прорывными получатся от этого взаимодействия результаты перемен все в том же жилищно-коммунальном хозяйстве? И насколько плодотворным будет само это взаимодействие?

Конечно, практическая реализация принципов социального партнерства - трудная задача. Она предполагает учет не только своих интересов, но и в равной степени интересов партнеров. Что требует немалых усилий, терпения, умения идти на компромисс. Чтобы не получилось как у тех крыловских лебеда, рака и щуки.

К чему мы это? А вот к этому: «Не может нас сегодня не тревожить малочисленность представительства стороны работодателей, - заявила на пленуме Лидия Герасимова. - Как заинтересовать их активнее вступать в отраслевое объединение?».

Похоже, права Лидия Петровна: без помощи органов власти полноценно трехсторонним социальное партнерство не станет.

Семен ЛИТВИНОВ.

Состоялось очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Все обязательства выполнены

Первое в текущем году заседание комиссии, рассматривающей ситуацию в сфере занятости и общественных взаимосвязей на территории областного центра, ожидаемо началось с обсуждения вопроса об исполнении сторонами социального партнерства соответствующего соглашения о взаимных обязательствах в 2024 году. Надо сказать, что соглашение - документ чрезвычайно объемный, занимающий 187 страниц убористого компьютерного набора. Тем не менее участники заседания, представители власти, профсоюзов и работодателей, с удовлетворением констатировали, что все обязательства выполнены в должной мере. Если быть абсолютно точными, то не до конца исполнены всего шесть пунктов соглашения, но они носят скорее технический характер и не оказывают влияния на социально-трудовые процессы в Омске.

Об организации дополнительного образования детей в муниципальных образовательных учреждениях собравшихся проинформировала первый заместитель директора департамента образования городской администрации Лариса Жукова. Дело в том, что ровно три года назад правительством РФ была утверждена Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, одной из приоритетных задач которой является создание условий для личностного всестороннего развития обучающихся, выявление и развитие их талантов и способностей. Прошел достаточный срок для того, чтобы проявились все плюсы и минусы работы по дорожной карте, предложенной Концепцией, сформировались необходимые выводы.

Итак, по федеральному проекту «Современная школа» на базе шести общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, созданы детские технопарки «Кванториум», обеспеченные современным цифровым оборудованием. Их деятельностью охвачено около шести тысяч ребят, занимающихся в рамках как урочной, так и внеурочной работы. Далее. За период реализации федерального проекта «Цифровая образовательная среда» в двух образовательных учреждениях созданы Центры цифрового образования «IT-куб» с охватом обучающихся более двух тысяч.

Однако не одними только информационными технологиями жив современный школьник, поэтому в ходе реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» в 31 образовательной организации создано 2156 новых

мест и реализуются 36 дополнительных общеразвивающих программ по разным направленностям. Интересно, что в 2024 году во всех школах Омска открыты школьные театры, в деятельность которых вовлечено более пяти тысяч ребят. А еще с сентября 2022 года создан 151 школьный спортивный клуб, где занимаются более 43 тысяч учеников.

Развивая затронутую в предыдущем выступлении тему, главный специалист отдела дополнительного образования, искусств и культурно-досуговой деятельности департамента культуры омской мэрии Маргарита Довнар рассказала об организации дополнительного образования детей по художественно-эстетическому направлению. По итогам 2024 года в 25 учреждениях дополнительного образования, подведомственных департаменту культуры, по дополнительным программам в области искусств обучаются 13 561 человек, в том числе на бюджетном финансировании - 10 359 человек.

При этом в прошедшем году в целях создания условий поддержки детской одаренности был реализован ряд стипендиальных проектов и программ регионального министерства культуры и администрации Омска. Именную стипендию областного минкульта в 2024 году получили 65 обучающихся, призерами Всероссийского конкурса «Молодые дарования России» стали четверо учащихся детских школ искусств города. А вообще 32 процента обучающихся по предпрофессиональным программам в ДШИ и ДХШ стали победителями Всероссийских и международных конкурсов.

Лев ГРАЧЁВ.

Памяти товарища

15 марта 2025 года ушла из жизни архивариус Федерации омских профсоюзов Вероника Владимировна Пецевич.

Вероника Владимировна работала инструктором по организационным вопросам Союзпечати, в Омском городском дворце пионеров, в Министерстве государственного развития Омской области. С 2015 года являлась сотрудником Федерации омских профсоюзов.

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» выражает глубокое соболезнование родным и близким Вероники Владимировны Пецевич.



Единым маршрутом...

Один из главных вопросов повестки дня состоявшегося в минувший вторник заседания областной трехсторонней комиссии был посвящен роли профсоюзов в развитии социального партнерства в сфере труда

Акцент - на профилактику

Соблюдение норм трудового законодательства традиционно входит в круг первоочередных тем обсуждения для соцпартнеров. Так было и на недавнем заседании. Сначала информация на этот счет была представлена руководителем Гострудинспекции в Омской области Жанной Воробьевой. В ее докладе были озвучены результаты осуществленных ведомством в 2024 году контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий. Первых было проведено значительно меньше, чем вторых, что объясняется мораторием на проверки со стороны госорганов. Всего за год состоялось 35 контрольно-надзорных мероприятий, в ходе которых выявлено 117 нарушений и выдано 78 предписаний. Обнаруженные проблемы в основном были связаны с невыполнением законодательных требований, касающихся проведения медосмотров работников, обучения и инструктажей, обеспечения спецодежды, специальной оценки условий труда, а также оформления и содержания трудовых договоров, своевременности выплаты заработной платы.

Число же организованных Гострудинспекцией профилактических мероприятий составило 7498. Объявлено 4531 предостережение, осуществлен 531 профилактический визит, проведено 1780 консультаций по телефону горячей линии. Кроме того, давались письменные разъяснения обратившимся гражданам, информация предоставлялась на личном приеме, распространялась через сайт ведомства. «Данные формы работы, - отметила Жанна Воробьева, - являются достаточно эффективными, так как организация получает сведения об имеющихся и возможных нарушениях вне рамок контрольно-надзорного мероприятия и, самое главное, может вовремя устранить эти нарушения или причины, которые могут к ним привести».

Рубежи социального партнерства

Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, выступая с докладом по обозначенному выше вопросу, напомнил членам областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сколь богат нынешний год на знаменательные даты. Главная из них - приближающееся 80-летие Великой Победы, которому посвящается множество мероприятий по всей стране. Вместе с тем 2025-й - это год 120-летия профсоюзного движения в России, 35-летия образования ФНПР и ФОП. Созданная 35 лет назад Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений дала толчок развитию в стране системы социального партнерства, стала его постоянно действующим органом. В 1991-м в Омской области было подписано первое соглашение о социальном партнерстве, с этого же года функционирует областная трехсторонняя комиссия.

А далее участники заседания сосредоточили внимание на делах текущих. «В 2024 году сторона профсоюзов, - подчеркнул Орест Обухов, - активно работала в составе областной и территориальной трехсторонних комиссий, значительная часть планов работы которых сформирована по нашим предложениям. Состоялось более 280 заседаний территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях, где рассмотрено свыше 850 вопросов, в том числе - об уровне заработной платы, о мерах по ее повышению, по снижению напряженности на рынке труда, о специальной оценке условий труда, организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков, состоянии коллективно-договорной работы».

Важно, что все ключевые вопросы регулирования социально-трудовых отношений принимались только после обсуждения сторонами соцпартнерства. В 2024 году ФОП с участием отраслевых облпрофорганизаций рассмотрено 110 проектов постановлений регионального Правительства и приказов профильных министерств, нормативных право-



Орест Обухов:
«Необходимо ориентироваться на сотрудничество с самой массовой общественной организацией - профсоюзами!».

вых актов администрации города. Более 2/3 из них было принято с замечаниями и предложениями профсоюзной стороны.

«Трудно переоценить значение основного документа, регламентирующего сферу социально-трудовых отношений, очередного соглашения о социальном партнерстве, заключенного на 2025 - 2027 годы, - продолжил заместитель председателя ФОП. - По предложению профсоюзов в него внесены обязательства по оплате работы в ночное время, повышенной не менее чем на 35 процентов, по дифференциации размеров доплат за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса условий труда, по установлению доли тарифа в заработной плате не менее 65 процентов, по взаимодействию при организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства». Много лет профсоюзами инициируется и заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате. Регулярно ведется контроль за его выполнением.

В Омской области также действуют 14 отраслевых региональных соглашений и 32 отраслевых территориальных. Во всех 32 муниципальных районах работают координационные советы профорганизаций, по инициативе и при непосредственном участии которых заключаются территориальные соглашения. Не менее значима в системе соцпартнерства по защите интересов наемных работников роль коллективных договоров. По данным на начало текущего года, в регионе действует 1615 колдоговоров, заключенных с профсоюзами: ими охвачено более 210 тысяч работников, из которых более 120 тысяч - члены профсоюзов.

«Но, к сожалению, сегодня мы не можем говорить о стабильном функционировании системы социального партнерства в регионе», - констатировал Орест Обухов и подкрепил этот факт следующими вескими аргументами. Из года в год растет количество случаев нарушения трудового законодательства работодателями, снижается профсоюзное членство, ликвидируются профорганизации, уменьшается количество заключаемых отраслевых соглашений, коллективных договоров. Мораторий, наложенный на проведение контрольно-надзорных мероприятий, способствует развитию у предпринимателей бизнеса чувства безнаказанности, тем более размеры установленных административных штрафов не мотивируют к соблюдению законодательства. Все большее количество работодателей-нарушителей ТК РФ отмечается в учреждениях федеральных госструктур и организациях вертикально интегрированных холдингов и компаний. Отсутствует законодательная база для привлечения работодателей к участию в системе социального партнерства, что провоцирует их выход из объединений и ассоциаций.

«В интересах достижения социальной стабильности в государстве руководителям всех уровней власти и бизнеса необходимо ориентироваться на сотрудничество с самой массовой общественной организацией - профсоюзами!», - сделал акцент докладчик.

Коснулся Орест Обухов и аспектов социального партнерства в сфере охраны труда. Федерация омских профсоюзов, а также председатели координационных советов профорганизаций в муниципальных районах на постоянной основе принимают участие в работе областной и муниципальных районных межведомственных комиссий по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области по защите трудовых прав работников, территориальной трехсторонней комиссии, где рассматриваются вопросы охраны труда. Совместно со специалистами Гострудинспекции, Министерства труда и социального развития и другими контролирующими органами проводятся обучающие и профилактические мероприятия, в том числе с выездом на предприятия и в организации.

Серьезное внимание ФОП уделяет проверке выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Согласно информации, полученной от членских организаций ФОП, в 2024 году действовало 1079 коллективных договоров, имеющих приложение «Соглашение по охране труда». В полном объеме выполнено почти 95 процентов предусмотренных ими обязательств. В связи с созданием высокотехнологичных рабочих мест улучшились условия труда у 8689 работников.

Федерацией омских профсоюзов проводится целенаправленная работа по мотивации и активизации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Так, ФОП в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было направлено хода-

тайство с предложением о поощрении уполномоченных за активное участие в проведении общественного контроля на предприятиях. В прошлом году на форуме, посвященном Всемирному Дню охраны труда, в торжественной обстановке нескольким уполномоченным вручены Благодарственные письма областной трехсторонней комиссии.

Совместная работа по защите трудовых прав граждан требует еще больших усилий от всех трех сторон, выразил докладчик мнение профсоюзной стороны. Министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, проводившая заседание, отметила обстоятельность и конструктивность прозвучавшего выступления. «Профсоюзы - основной партнер в контроле за соблюдением принципов безопасного труда», - подчеркнула она.

Проблема глобальная и многогранная

Маршрутизация обучающихся и выпускников образовательных организаций как инструмент обеспечения кадрами экономики Омской области - этот вопрос вызвал на заседании дискуссионные настроения. По информации, представленной Минтруда, в 2025 году Омская область, наряду с 11 другими субъектами Российской Федерации, вошла в число пилотных регионов по созданию соответствующей системы.

На федеральном уровне утверждены методические рекомендации, касающиеся методологии и маршрутизации. Участниками системы станут органы исполнительной власти и местного самоуправления, организации высшего и среднего профессионального образования, центр опережающей профессиональной подготовки, центры карьеры вузов и колледжей, ассоциации работодателей, молодежные общественные движения. Определены и основные этапы сопровождения карьерного маршрута школьников и выпускников. В их числе - информирование о возможностях и перспективах различных профессий с учетом их востребованности, раннее трудоустройство, адаптация молодых специалистов на рабочих местах, развитие профессиональных компетенций молодежи, переобучение...

Однако ряд представителей стороны работодателя, не отрицая важности профориентационных и адаптационных мероприятий, отметили, что такие давно реализуются на многих предприятиях, но не дают ожидаемого эффекта. Кадровая проблема гораздо глубже и многограннее, и в ее решении прежде всего необходимо обратить внимание на такие негативно влияющие факторы, как демографическая обстановка и отток специалистов за пределы региона... Так что впереди у соцпартнеров еще немало направлений, по которым они должны двигаться единым маршрутом...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Вячеслава АНДРЕЕВА.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Охраняя труд и сохраняя здоровье

Окончание. Начало на с. 1.

Об общественном контроле и законодательстве

Состоялось знакомство участников форума и с широким спектром деятельности Федерации омских профсоюзов, связанной с рассматриваемой проблематикой. Все ее направления осветил в своем выступлении главный **технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев**. В том числе опять же был сделан акцент на необходимости и эффективности общественного контроля. На предприятиях и в учреждениях нашего региона в 2024 году работало 2946 уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций. В течение этого периода ими проведено 12 536 обследований и проверок. Более 2,5 тысячи проверок, инициированных профорганами, имели целевой характер. Уполномоченными по охране труда выявлено свыше 8,3 тысячи профессиональных опасностей и нарушений.

В условиях, когда представители государственных контролирующих органов ограничены в количестве проводимых проверок, особое значение придается так называемым «профилактическим визитам» на предприятия и в организации. В прошлом году специалисты ФОП и других заинтересованных ведомств провели 11 совместных проверок, в том числе выездных. В кругу других важных мероприятий, реализуемых представителями Федерации в области охраны труда, остаются участие в расследовании несчастных случаев на производстве, консультирование членов профсоюза, отклики на жалобы и обращения, разработка информационно-методических рекомендаций, проведение тематических семинаров. В обучающих мероприятиях по вопросам охраны труда в течение 2024-го приняли участие 1837 председателей первичек и общественных уполномоченных. Конструктивное сотрудничество в этой сфере, сделал акцент Сергей Писарев, налажено с обкомом профсоюза работников здравоохранения.

О профсоюзных достижениях на законодательном уровне, в нормотворческой деятельности рассказал **главный специалист-эксперт - технический инспектор труда ЦК профсоюза Сергей Чуханов**. В числе таковых, например, - исключение возможности работодателя единолично определять нарушения требований охраны труда. Благодаря настойчивости профсоюзной стороны была разработана новая методика оценки биологического фактора, в результате чего ряду категорий персонала были возвращены определенные льготы, связанные с его воздействием. Вместе с тем представители профсоюза не допустили отмены нескольких нормативных актов, предусматривающих какие-либо социальные гарантии для работников здравоохранения. На законодательном уровне были учтены некоторые инициативы отраслевого профсоюза по поводу решения одной из самых наболевших проблем - нередких фактов нападения на медицинских работников. Но пока она в целом сохраняет актуальность. Профсоюз намерен добиваться того, чтобы подобные противоправные действия влекли за собой уголовную ответственность, как в случаях, касающихся сотрудников силовых структур.

Технический инспектор труда ЦК профсоюза по Омской области Валентин Шибаненко представил практику работы, налаженную в системе здравоохранения нашего региона. В частности, он отметил, что ряд гарантий медработников, связанных с охраной и безопасностью их труда, нашел отражение в заключенном 2023 году отраслевым соглашением между региональным Минздравом и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения.

Контроль за состоянием охраны труда в отрасли в нашем регионе также осуществляют три внештатных инспектора труда и 686 уполномоченных, действующих в первичках. Что касается последних, то ими в минувшем году проведена 1131 проверка на рабочих местах. Выявлено 174 нарушения требований охраны труда и профессиональных опасностей, более 160 из них уже устранены. Признавая важность общественного контроля на местах, обком серьезное внимание уделяет активизации работы уполномоченных. На базе учебно-методического отдела ФОП ежегодно организуется их обучение. Тема общественного контроля включена и в программу занятий для председателей первичек. На заседании президиума обкома рассматривался



вопрос о материальном поощрении уполномоченных. Достойные примеры качественного выполнения общественных функций, безусловно, есть. Так, работник городской больницы № 3 Александр Аксенов неоднократно принимал участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимом ЦК профсоюза, и был отмечен благодарностью президиума профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации за достигнутые высокие показатели.

Информативными и полезными с практической точки зрения были выступления представителей региональных Министерства здравоохранения и Министерства труда и социального развития, Государственной инспекции труда в Омской области, Управления Роспотребнадзора по Омской области, регионального отделения Социального фонда России. Важные сведения и рекомендации касались современных подходов к охране труда, государственного контроля и надзора в этой сфере, профилактики нарушений требований законодательства, гигиены труда и профзаболеваемости медработников, страхового возмещения работникам утраченного здоровья в случае травматизма...

Обмен опытом, советы по поводу конкретных ситуаций, примеры из собственной практики тоже стали важной частью форума. Так, большой интерес вызвало выступление **председателя Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Дениса Рыбаева**. Речь шла главным образом о развитой, проверенной временем системе страхования медиков-членов профсоюза.



дартам оборудован гардероб, где установлены персональные шкафы для хранения спецодежды и личных вещей, в каждом отделении работают душевые. И наконец одно из последних достижений: по предложению профкома с 2024 года организуется бесплатное горячее питание сотрудников в специально выделенном для этого и оснащено соответствующим образом помещении. «Мы считаем, что здоровый и сытый работник - основа слаженной работы коллектива», - заключила Наталья Именнова.

Результаты настойчивости и компетентности

Внештатный технический инспектор труда профсоюза, ведущий специалист по охране труда городской детской клинической больницы № 3 Антонина Колосова подробно разъяснила механизм тщательной проводимой в учреждении специальной оценки условий труда. Не меньшее внимание аудитория проявила к выступлению **Елены Семенович, возглавляющей первичку БУЗОО «Центр крови»**. В нем был представлен показательный пример настойчивых действий профсоюзной стороны по защите прав работников в сфере охраны труда. В этом учреждении возникли разногласия по поводу результатов СОУТ и было принято решение по их оспариванию. Что же не устроило работников?

Во-первых, члены коллектива не были письменно ознакомлены с графиком организации спецоценки. Не предупредил о времени ее проведения и руководитель структурного подразделения. По этой причине процесс проходил без присутствия и участия работников, хотя их право на это предусмотрено законодательством. Итог многих не порадовал. После проходившей в свое время аттестации рабочих мест условия труда у сотрудников остались прежними, но почему-то после СОУТ изменился их класс, вследствие чего персонал лишился льгот и компенсаций. Кроме того, не был учтен биологический фактор на рабочих местах.

Профком проявил активную позицию и обратился в обком профсоюза работников здравоохранения. Техническим инспектором труда ЦК профсоюза по Омской области Валентином Шибаненко была проведена внеплановая целевая проверка в Центре крови. В ее ходе установлено, что при проведении спецоценки были допущены нарушения. За этим последовала встреча председателя отраслевой облпрофорганизации Сергея Быструшкина и техинспектора с профсоюзным комитетом и руководителем медучреждения, который в итоге счел убедительными доводы профсоюзной стороны. По ее инициативе и с согласия работодателя состоялась повторная внеплановая специальная оценка условий труда. И вот ее результаты: количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда, увеличилось в 2,4 раза - с 41 до 99 человек, число рабочих мест с названными условиями выросло в полтора раза. А вместе с этими изменениями повысилось и доверие коллектива к профсоюзной организации. Численность членов профсоюза в Центре крови увеличилась почти на 14 процентов и пересекла 50-процентный рубеж...

Главные итоги форума нашли отражение в принятой участниками резолюции. Как подчеркнул Сергей Быструшкин, обсуждение актуальных аспектов охраны труда проходит во время тематических мероприятий и в других регионах: всю информацию об обозначенных проблемах и предложениях по их решению предстоит систематизировать и направить в федеральные органы исполнительной и законодательной власти.

Знакомство с представленными на выставке, развернувшейся в рамках форума, современными, «продвинутыми» образцами спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты тоже имело свою практическую пользу - ряд экспонатов был взят на заметку. Наверняка прозвучавшая в выступлениях информация кого-то из коллег вдохновит на новые идеи по совершенствованию работы по охране труда, а обсуждение всего того, что заинтересовало, получит продолжение уже непосредственно в трудовых коллективах.

И безопасность, и комфорт

Председатель профсоюзной организации клинической офтальмологической больницы имени В. П. Выходцева Наталья Именнова рассказала о реализованных совместных инициативах администрации и профкома, направленных на улучшение условий труда работников. В учреждении трудится более 480 человек, и практически все они - члены профсоюза. Четко сформирована схема общественного контроля за безопасностью и порядком на рабочих местах - эту миссию выполняют 22 уполномоченных по охране труда, избранных коллективом. Проводятся как плановые проверки, так и ежедневные осмотры рабочих мест. Под постоянным наблюдением - исправность медицинского оборудования, освещения, вентиляции, систем водоотведения. Отсутствие в учреждении случаев травматизма в течение последних трех лет вполне можно назвать результатом кропотливого труда уполномоченных. Профсоюзная сторона контролирует также своевременность прохождения работниками инструктажей, качество спецодежды и средств индивидуальной защиты. В больнице работает доверенный врач, который не только курирует организацию медосмотров, но и ведет прием членов коллектива.

Администрация и профком обоюдно стремятся сделать учреждение территорией комфорта и безопасности. Шаг за шагом происходит преобразование. Например, проведена полная реконструкция помещения клиничко-диагностической лаборатории, по самым современным стан-

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ
В РОССИИ35 ЛЕТ ФНПР И ФОП НА ЗАЩИТЕ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Авторский конкурс «Слово о профсоюзе»

Двести лет счастья

(Если счастьем считать любимую работу)

Представление о счастье у каждого человека свое и меняется с возрастом. Счастье - это когда есть семья, когда все здоровы, когда получаешь удовлетворение от работы, когда впереди есть цель. Ничего нового в понимании счастья и полноценности бытия на самом деле нет. Всегда на первом плане вечные ценности, потому что все в этой жизни повторяется. Так было в семье Журовых-старших, так продолжалось в семьях их детей, а теперь уже и внуков.

Основателями трудовой династии Журовых стали Емельян Николаевич и Евдокия Федоровна Журовы. В суровые предвоенные годы они жили в городе Омске на Марьяновских улицах, перед самой войной переехали в деревню на 1-ю ферму, а где-то в конце 1945 года перебрались в новый совхоз «Иртышский». Емельян Николаевич - участник Великой Отечественной войны. После тяжелой контузии его комиссовали, и он возвратился домой. Насколько позволяло его здоровье, работал на птичнике, затем его поставили развозить хлеб по всем деревням, но, к сожалению, Емельян Николаевич рано ушел из жизни, поэтому Евдокии Федоровне, всю свою жизнь до самой пенсии проработавшей птичницей на выращивании цыплят, самой досталось поднимать детей - а было их к тому времени восемь. Как это всегда бывает, дети выросли, выучились и разъехались в разные стороны - только трое из них обзавелись семьями и остались в поселке.

Старший сын, Владимир Емельянович, рос и учился здесь же, с восемнадцати лет пошел на работу в стройцех. В 1965 году, вернувшись из армии, работал электриком в пекарне, а потом в передвижной мехколонне. Немного позже перевелся машинистом в котельную, откуда и ушел в 2003 году на заслуженный отдых.

Со своей будущей женой Марией он познакомился в совхозе имени Чапаева на танцах в 1966 году. Мария в то время жила и работала в том совхозе сначала дояркой, потом в столовой, библиотеке. Вскоре они поженились, и Владимир увез свою молодую в дом к матери, где они прожили почти два года, пока им не выделили комнатку в четырехквартирном доме по улице Гагарина. Чтобы заработать себе на лучшее жилье, Владимир ездил в Читу на лесозаготовки. А тем временем им выделили квартиру уже в трехквартирном доме по улице Ленина.

Мария Александровна пришла в птицеводство в январе 1967 года, прежде поработав в разных сферах деятельности. Ловкая, трудолюбивая девушка понравилась бригадиру Любови Неверовой, и та забрала ее в свою бригаду, на выращивание цыплят. С той поры Мария Александровна проработала в одном цехе 43 года. Выращивала цыплят разных пород: начинала с кур «Леггорн белый» в двухзальном птичнике - в одном зале работала Зинаида Волгина (Казаква), а в другом Мария Жадова. Она и обучала молодую Марию премудростям ухода за маленькими цыплятами. В одном зале содержали тогда по четыре тысячи поголовья, поднять малышей - дело хлопотное и ответственное. Позже, когда появилось новое оборудование, уже выращивали по 17 тысяч цыплят звеном с Валей Мещеряковой и Женей Осиповым.

Много сил положила, когда осваивали выращивание новой породы птицы «Ломанн Браун» - и всегда успешно. Деловая, исполнительная Мария справлялась со своими обязанностями на «отлично», но у нее ведь еще были домашние обязанности матери-героини, ее пятеро детей тоже требовали внимания. По словам Марии Александровны, она и в декрете-то почти не бывала, требовалось трудиться. Во время работы на группе с птицей рабочий день у нее начинался в семь часов утра и продолжался до семи вечера с часовым перерывом на обед. Потому и дети выросли в детских яслях, своего первенца Мария отнесла туда в восемь месяцев.

Ясли в поселке открылись в 1951 году в двухквартирном саманном доме по улице Советов. Сначала действовала только одна группа на тридцать детей в возрасте от трех месяцев до пяти лет. Немного позднее рядом с яслями построили насыпные дома детского сада с кухней и прачечной - уже на три группы. В 1966 году совхозом было построено еще одно здание детских яслей, вот там и подрастали дети Марии Александровны, как и других работающих матерей хозяйства. Только теплые слова хочется найти для воспитателей и нянечек Софьи Коломиной, Валентины Детковой, Валентины Ларионовой, Любви Ковалевой, повара Ульяны Журавлевой, медсестры Галины Нягловой.

Евдокия Федоровна
Журова.

Мария Александровна Журова.



Галина Ивановна Журова.

Людмила
и Татьяна.

Мария Александровна любила дело, которым занималась. За свой труд получила звания «Ударник социалистического труда», «Мастер животноводства 1 класса», «Мастер «Золотые руки», «Заслуженный работник сельского хозяйства», две бронзовые и одну серебряную медали ВДНХ. Доработав до пенсии, не покинула производство, проработав в своем цехе выращивания еще девять лет. Общий рабочий стаж в семье составил у Владимира 37 лет, у Марии - 43. Они прожили вместе 47 лет, назвали пятерых детей, шестерых внуков и правнука.

Их сын Игорь Журов после школы учился в Усть-Заостровке на тракториста. Во время службы в армии он воевал в Афганистане. После демобилизации работал в цехе выращивания, в котельной фабрики более десяти лет. В один из дней чествования ветеранов войны, которые ежегодно проводятся 9 мая, директор птицефабрики Анатолий Васильевич Беззубцев торжественно вручил Игорю ключи от автомобиля «Волга». Так отмечен был молодой воин Родины, награжденный орденом Красной звезды. Жена Игоря Галина Ивановна уже 28 лет трудится в инкубатории птицефабрики, в 2022 году она была награждена благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства РФ.

Второй сын Владимира Емельяновича и Марии Александровны, Владимир, несколько лет работал трактористом, но в конце концов уехал в город. Дочь, Татьяна Глухова (Журова), по образованию бухгалтер. С 1990 года трудится в подразделениях фабрики: в строительном цехе,

в фабричном магазине, а в настоящее время - в цехе сортировки яиц. Еще одна дочь, Людмила Фиоловец (Журова), двенадцать лет работала в строительном цехе фабрики, затем в столовой предприятия, в цехе переработки мяса птицы. С 2015 года по настоящее время работает в цехе сортировки яиц сортировщиком. Общий стаж работы в хозяйстве составляет 26 лет.

Сын Людмилы Фиоловец, Максим Евгеньевич, после окончания Усть-Заостровского сельскохозяйственного техникума в 2024 году пришел работать в ЗАО «Иртышское» слесарем-ремонтником в цех сортировки яиц.

Жила в поселке и работала на фабрике также дочь Емельяна Николаевича, Галина Емельяновна Агафонова (Журова). Трудилась она сначала на птице, а позже и до самого выхода на пенсию - в ветблоке.

Общий стаж трудовой династии Журовых составляет более двухсот лет. И осталось добавить, что на сегодняшний день ее представляют пятеро работников птицефабрики - разумеется, как и все остальные работники ЗАО «Иртышское», члены профсоюза. И, что немаловажно, все представители династии неоднократно награждались благодарственными письмами, Почетными грамотами администрации Омского муниципального района, Почетными грамотами Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области.

Надежда ПЕДОС,
председатель ППО ЗАО «Иртышское».

25 марта -
День работника
культуры России

В городе и районах области всю неделю проходят торжественные мероприятия, посвященные этому событию. По случаю профессионального праздника к коллегам обратилась председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Надежда ЛАШИНА:

«Уважаемые коллеги и друзья, ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с Днем работника культуры!

«Работник культуры!» - звучит это несколько сухо-вато и официально. А ведь за всеми профессиями, которые объединяет этот термин, стоит искрометное вдохновение, озорное терпение и всеобъемлющая любовь. Без всего этого немислимо творчество, а без творчества - культура!

Ведь именно ваш труд, кропотливый и ежедневный, способствует сохранению исторически обусловленных и социально сформированных истоков духовности, моральной истины и красоты. Неуловимой, невидимой силой ваша работа формирует национальное единство, помогает сохранить индивидуальность и делает нас непохожими на других.

Примите слова искренней благодарности за ваш профессионализм и неустанное творчество. Желаю вам вдохновения, неисчерпаемой энергии, творческого поиска и новых достижений!

Добра, мира, благополучия и любви! Уверена, что и в дальнейшем ваш созидательный труд, талант и мастерство будут находить самый горячий отклик в сердцах жителей и гостей нашего региона.

Всегда с вами - ваш профсоюз!».





Наш музей Победы

Фотовыставка, которую создают читатели «Позиции»



Мой прадед, майор Василий Сергеевич Максимов, начальник штаба 254-й танковой бригады, погиб в 1942 году и похоронен в братской могиле под Волгоградом.

На фото его портрет, написанный во время боевых действий неизвестным нам солдатом. На другой фотографии запечатлено возложение цветов 9 мая у мемориала в селе Новороссийка Нововаршавского района, где проживала семья Василия Сергеевича.

Маргарита РЕШЕТНИКОВА, электромонтер РЗА СП «ТЭЦ-5».



Мой дедушка, Василий Антонович Приволов, родился 9 марта 1923 года в городе Искитим Новосибирской области. 15 декабря 1941 года был призван местным военкоматом на защиту Родины. Служил он в 345-м стрелковом полку 27-й стрелковой дивизии. 22 апреля 1942 года в тяжелом бою при обороне Калуги, где Советская Армия понесла большие потери, судьба не пощадила и Василия Антоновича: он был тяжело ранен в правую ногу и был госпитализирован. В госпитале военный врач буквально собрал ногу по частям, хотя шансов сохранить ее было мало. После операции он всю жизнь благодарил медицинский персонал за возможность ходить. Однако после ранения оправиться так и не смог и был комиссован по состоянию здоровья. Был награжден медалью «За боевые заслуги» и орденом Отечественной войны I степени.



Василий Антонович всю свою жизнь работал в народном суде 1-го участка в должности судебного исполнителя, заслужил звание «Ветеран труда». Он всегда вместе с бабушкой (см. фото) старался отмечать памятные даты, посвященные Великой Отечественной войне. При этом они постоянно вспоминали прожитое тяжелое время и боевых товарищей...

Алина ЧЕРЛЕНКО, медицинская сестра БУЗОО «Городская поликлиника № 6».

Мой дед, Анатолий Иванович Синёв (на фото слева), родился в 1919 году в городе Симбирске на Волге, закончил семь классов и поступил в геодезическое училище. Там он научился составлять карты и ориентироваться на местности. Училище дед не успел закончить, его призвали на курсы младших командиров. С началом Финской войны отправили на границу, вот там-то серьезно пригодилась геодезическая наука. Пришлось освоить и необходимый для пограничника способ быстрого, тихого передвижения в заснеженных лесах - ходьбу на коротких лыжах-снегоступах. После той войны, не возвращаясь домой, Анато-



После войны дед трудился в департаменте финансов, как кадровый военный занимал должность начальника отдела инкассации. После работы он занимался хозяйством: нашим неблагоустроенным домом и огородом, воспитанием дочерей, а потом и меня - старшей внучки (см. фото). А зимой мы бегали на лыжах, которые стали хобби и спутниками на всю жизнь. Так же, спокойно, честно и скромно он жил после выхода на пенсию.

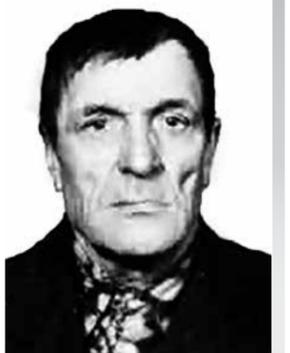
Очень сейчас жалею, что мало расспрашивала деда, не собрала по крупицам все странички его биографии, ведь жили вместе! Но как расспросишь, если он никогда не рассказывал о войне, говорил, что это огромная беда и великое зло. Еще на дух не переносил спиртное. Как-то вскользь заметил, что дурной кураж под пули подставлял. Война унесла жизни почти всех его товарищей. Дедушка всегда торжественно отмечал День Победы, но глаза блестели от слез. Анатолий Иванович прожил 86 лет...

Светлана ДАНИЛЕНКО, председатель ППО работников БУЗОО «Областной клинический противотуберкулезный диспансер».

лий Иванович продолжил службу, прошел с боями Прибалтику и Польшу. 1945 год он встретил в Варшаве. После победы 9 Мая бойцов-пограничников отправили на западную Украину освобождать территории от фашистских недобитков. Дед был контужен взрывом от мины (его товарища разорвало, а деда засыпало землей, только на третьи сутки он пришел в сознание). За отличную военную службу старшина Анатолий Иванович Синёв был награжден орденами и медалями («За взятие Варшавы», «За отвагу» и др.).



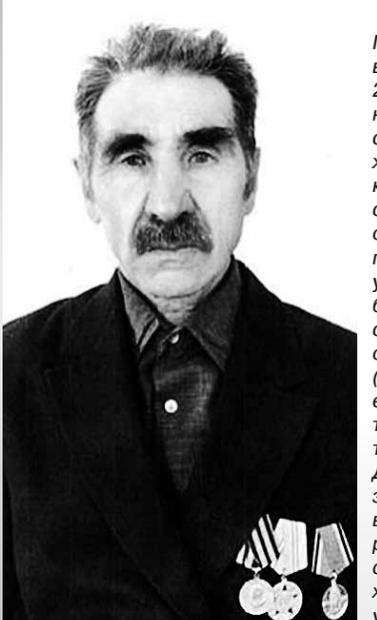
После капитуляции Германии война для Советского Союза не завершилась. 9 августа 1945 года Советский Союз вступил в войну с Японией. Военные действия проходили в Маньчжурии, на Южном Сахалине и Курильских островах. Всё закончилось 2 сентября 1945 года полным поражением Японии. В войне с Японией участвовал и мой прадед Петр Максимович Лифанов. Он родился 6 июля 1922 года в деревне Спасск Называевского района Омской области в семье работников колхоза. В семье было 3 ребенка, и Петр был старшим.



На фронт он отправился в 1941 году и прошел всю войну от начала до конца. В том числе и войну с Японией - в составе 114-го отделения артиллерийского пулеметного батальона. Награжден орденом Отечественной войны II степени и имел юбилейные награды. В 1945 году вернулся с войны в родной Называевский район, работал в сельском хозяйстве. Женился на Полине Александровне Кузиной, у них родилось шестеро детей.

К сожалению, прадеда уже нет в живых, он умер в 1998 году, а мне бы очень хотелось, чтобы он дожил до сегодняшних дней и сходил с нами на парад в честь 80-летия Победы. Я очень горжусь своим прадедом!

Елисей МАРКИН, ученик 6 «Б» класса МБОУ «Исилькульский лицей».



Мой дедушка Петр Дмитриевич Завьялов (05.05.1904 - 29.07.1984 гг.) - участник Великой Отечественной войны. Он жил и работал в поселке Боевом Исилькульского района Омской области, и в первые годы войны у него как у тракториста была бронь. Но всё же 20 сентября 1943 года он отправился на фронт (на фото справа). Во-вёл в составе 2008-го зенитного артиллерийского полка, командовал которым подполковник Девятко. Петр Дмитриевич служил возчиком, подвозил снаряды к артиллерии. Участвовал в боях при форсировании реки Вислы в районе города Сандомир (сандомирский котел), прошел через Польшу, Чехословакию, 2 мая 1945 года принимал участие в боях на юго-востоке Берли-



на. Награжден медалями «За освобождение Праги» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.».

Его имя занесено в книгу «Солдаты Победы» Омского книжного издательства.

Елена СМЕРНОВА, учитель географии МБОУ «СОШ № 2», г. Исилькуль.

В Доме союзов в преддверии 9 Мая откроется фотовыставка, посвященная 80-летию Великой Победы.

Призываем наших читателей и их семьи стать участниками этой важной и воспитательной акции.

Фотографии и описания к ним присылайте на электронный адрес position@omskprof.ru или приносите в редакцию нашей газеты: пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 216.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.



Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

● Обязательства сторон по отраслевому соглашению

Что понимается под отраслевым соглашением,
и какая ответственность установлена за его нарушение работодателем?



Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции (ч. 1 ст. 45 ТК РФ).

При этом отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональ-

ном, территориальном уровнях социального партнерства (ч. 8 ст. 45 ТК РФ).
Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по соглашению по общему правилу может повлечь административную ответственность в виде предупреждения или наложения административ-

ного штрафа в размере от 3 000 до 5 000 руб. (ч. 1 ст. 5.31 КоАП РФ).

Исключение установлено в случае нарушения или невыполнения работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах. В данном случае административная ответственность установлена в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от 6 000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.31 КоАП РФ).

Таким образом, за нарушение отраслевого соглашения работодатель может быть привлечен к ответственности по ст. 5.31 КоАП РФ.

● Проверка на соответствие

Имеются ли особенности прохождения испытательного срока при дистанционной работе?



Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со ст. 312.9 ТК РФ (ч. 3 ст. 312.1 ТК РФ).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ (ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ).

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ч. 1 ст. 70 ТК РФ).

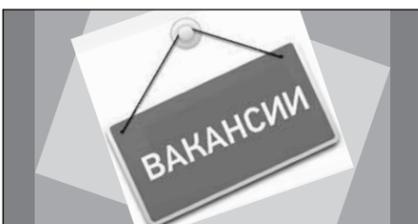
Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания (ч. 2 ст. 70 ТК РФ).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для работников, поименованных в ч. 4 ст. 70 ТК РФ, дистанционные работники в данный список не входят.

Таким образом, трудовым законодательством не предусмотрено каких-либо особенностей при установлении дистанционному работнику испытания в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

● Информация о вакансиях при сокращении

Сколько раз должны предлагать вакантную должность сокращаемому работнику?



При сокращении штата (численности) работников работодатель обязан провести ряд мероприятий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. В частности, работника, должность которого сокращается, необходимо предупредить о предстоящем увольнении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ), а также предложить ему другую имеющуюся работу (вакантную должность), которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

Согласно ч. 3 ст. 81 ТК РФ увольнение в связи с сокращением численности или штата допускается только в том случае, если невозможно перевести работни-

ка с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состоя-

ния здоровья. При этом законодательство не содержит нормы, конкретизирующей, сколько раз работодатель должен предлагать работнику, должность которого сокращается по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, другую имеющуюся работу (вакантную должность).

Вместе с тем из положений ч. 3 ст. 81 и ч. 1 ст. 180 ТК РФ следует, что предлагать другую имеющуюся работу работодателю обязан в течение всего периода проведения мероприятий по сокращению штата работников.

Поскольку мероприятие по сокращению штата работников заканчивается в день увольнения, то предложить имеющиеся вакантные должности работодатель должен и в этот день.

● Об отпускных вахтовикам

Включается ли в расчет среднего заработка при выплате отпускных надбавка за вахтовый метод работы?

Лицам, работающим вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты и за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно взамен суточных выплачивается надбавка за вахтовый метод работы (ч. 1 ст. 302 ТК РФ).

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к

оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Компенсации - это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами (ч. 2 ст. 164 ТК РФ).

Исходя из норм ст. 129, 164 и 302 ТК РФ надбавка за вахтовый метод работы является не частью оплаты труда работников, а дополнительной выплатой, выплачиваемой работникам взамен суточных. Верховный суд РФ также отметил, что надбавка за вахтовый метод работы по своей сути является не выплатой за труд, а возмещением работникам, которым не может быть обеспечено ежедневное возвращение к месту постоянного проживания, дополнительных расходов, связанных с проездом и проживанием



вне места постоянного жительства (Определение от 28.01.2020 № 306-КГ18-18060 по делу № А65-28204/2017).

Таким образом, надбавка за вахтовый метод работы не входит в расчет среднего заработка при выплате отпускных.



29 марта - рабочая
суббота в клиентских
службах Отделения
СФР по Омской области

Отделение Социального фонда России по Омской области напоминает, что клиентские офисы ОСФР, помимо основного обслуживания по будням, принимают посетителей в дополнительный день - каждую последнюю субботу месяца.

Очередным дополнительным днем приема станет 29 марта. В этот день клиентские службы в Омске будут работать по графику: 8:30 - 14:30, в районах Омской области - по графику 8:30 - 13:00.

Прием будет вестись преимущественно по предварительной записи. Записаться на прием можно через электронный сервис СФР (<https://es.pfrf.ru/znp/>), при личном обращении в клиентскую службу, а также по телефону контакт-центра Отделения СФР по Омской области: 8-800-100-00-01 (по будням с 8:30 до 17:45, в пятницу с 8:30 до 16:30, звонок бесплатный).

Введение еще одного дня работы в течение месяца позволяет улучшить качество обслуживания посетителей и повысить доступность услуг Отделения СФР по Омской области. Новый график особенно удобен работающим омичам, поскольку они могут обратиться за услугами в выходной день.

Напоминаем, что большинство услуг Социального фонда доступно в электронном виде на портале госуслуг. Например, дистанционно можно подать заявление на единое пособие, на назначение пенсии, распорядиться средствами материнского капитала, получить справку и прочие услуги.

Компенсация затрат на предупредительные меры по охране труда

В 2024 году 441 работодатель получил от Отделения Социального фонда России по Омской области средства на компенсацию расходов по охране труда на общую сумму 151,5 млн рублей. Они были направлены на проведение медосмотров, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение сотрудников, работающих во вредных или опасных условиях труда, а также сотрудников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

В программе финансирования мероприятий по охране труда может участвовать любая организация, которая своевременно и в полном объеме выплачивает страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, не имеет задолженности, а также непогашенных пеней и штрафов.

В программу предупредительных мер включено 17 направлений, из которых работодатель может самостоятельно выбрать необходимые. Финансовое обеспечение страхователя проводят за счет собственных средств, а затем обращаются в Отделение СФР по Омской области за их возмещением.

«Страхователи могут направить на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма до 20 % от сумм страховых взносов, начисленных за их предыдущий календарный год. Объем средств может быть увеличен до 30% при условии выделения дополнительных средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, а также работающих пенсионеров», - говорит управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Отметим, что с 2025 года правила компенсации работодателям затрат на предупредительные меры изменились. Теперь для получения разрешения на финансовое обеспечение предупредительных мер работодатели могут предоставить в региональное Отделение Соцфонда только заявление и план финансового обеспечения предупредительных мер. Ранее для получения разрешения был необходим более объемный пакет документов.

Обновление порядка предоставления компенсации затрат на охрану труда направлено на создание более гибкой и доступной системы поддержки работодателей, а также снижение рисков производственного травматизма. Упрощенный процесс получения финансовых средств позволит повысить уровень безопасности на рабочих местах и защитить здоровье еще большего количества работников.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в единый контакт-центр: тел. 8 (800) 100-00-01.

Режим работы горячей линии Отделения СФР по Омской области: с понедельника по четверг - с 8:30 до 17:45, по пятницам - с 8:30 до 16:30.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.

Профсоюзный боулинг собрал рекордное число участников

23 марта в центре «Империя боулинга» состоялся Кубок ФОП по боулингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области, в котором приняли участие 42 команды.

«Это рекордное количество участников за всю историю подобных состязаний. Особенно радует такая активность и потому, что соревнования по боулингу открывают большой цикл мероприятий Федерации омских профсоюзов, посвященных празднованию 80-летия Великой Победы. Именно к этой знаменательной исторической дате мы приурочили и данный турнир. Он выдался красочным, эмоциональным. Команды продемонстрировали упорство, боевой дух, и всё прошло в дружеской атмосфере. Получился настоящий праздник спорта», - подчеркнул заведомо по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, подводя итоги кубка.

По результатам отборочного этапа определились 10 финалистов, которые и боролись за главный кубок, обладателем которого стала команда Омского завода смазочных материалов «G-Energy Team» с 684 очками, второе место заняли «Углежоги» из ООО «Омсктехуглерод», набрав 598 очков,



третье - «Звездные спортсмены» ПО «Полет» при 587 очках.

В индивидуальном зачете лучшими среди мужчин стали Иван Агапов (Омский завод смазочных материалов) - 242 очка, Андрей Макаров (АО «ОНИИП») - 195 очков, Евгений Савельев (Омский завод смазоч-

ных материалов) - 193 очка; среди женщин - Алена Носикова (Транснефть-Западная Сибирь ОРНУ) - 148 очков, Ирина Буш (АО «Омскоблавотранс») - 148 очков, Валерия Таранова (Омское отделение Социального фонда России) - 140 очков.

Арсений ТРУШ.



Учебно-методический отдел ФОП приглашает

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

15 апреля 2025 г.,
16 апреля 2025 г.
с 10:00 до 15:00

на обучение по охране труда
(Программа А, Б)

ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № ЛО35-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение.

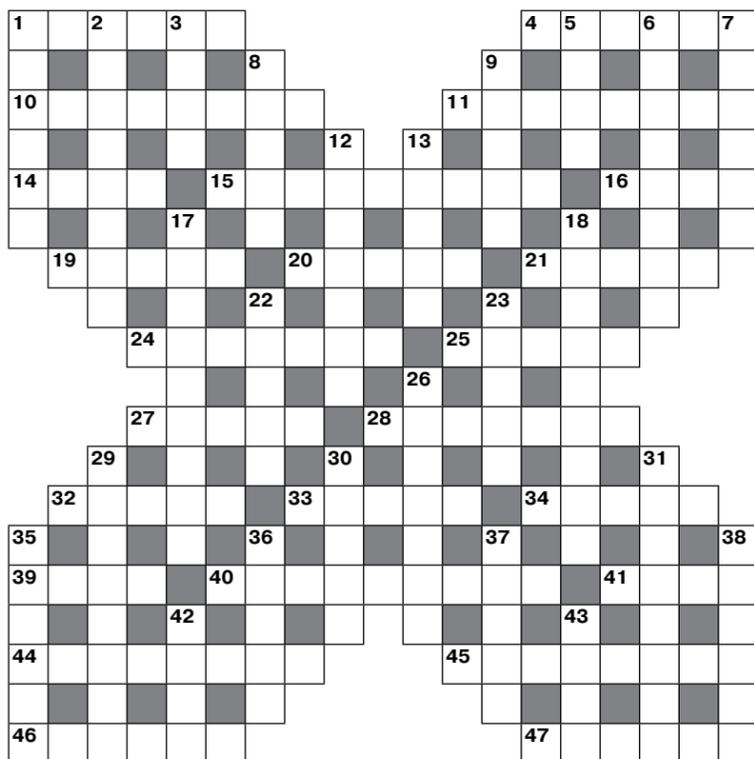
Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Объем внутренних помещений судна. 4. Самый крупный из городов, расположенных в зоне многолетней мерзлоты. 10. Российский режиссер мультипликационного кино («Ежик в тумане», «Цапля и журавль»). 11. Летчик-истребитель, Герой Советского Союза, совершил в 1945 г. побег из немецкого концлагеря на угнанном им бомбардировщике. На основе его автобиографической книги «Побег из ада» снят фильм в 2021 г. 14. Денежная единица Бразилии. 15. Ментальная модель мира и мироустройства, основанная на сформировавшихся идеях, взглядах и понятиях. 16. Изобретатель телефона. 19. Лернейское чудовище, побежденное Гераклом. 20. Разновидность кураги. 21. находка в Японском море. 24. Объединение купцов в Средние века. 25. Стиль плавания. 27. Игра с обручами. 28. Советский композитор, автор песни «Катюша». 32. Клавишно-духовой музыкальный инструмент. 33. Точка небесной сферы, в которую направлен вектор скорости движения наблюдателя относительно какой-либо системы отсчета. 34. Вид сценического искусства. 39. Какая геометрическая фигура, кроме квадрата и креста, входит в черный триптих К. Малевича? 40. На судах такого типа совершили свои плавания Христофор Колумб и Васко да Гама. 41. Джазовый стиль. 44. Русская поэтесса Серебряного века. 45. Типовой вид, образец. 46. Окаменевшая ископаемая древесная смола. 47. Хищная птица семейства соколиных.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Природная географическая зона. 2. Спортивный показатель. 3. Составная часть сложных слов в значении «собственноручный». 5. Вид спортивной лодки. 6. Гимнастический снаряд. 7. Основной компонент травяного покрова степей. 8. Традиционно его готовят из коровьего молока с добавлением

воды и соли. Иногда используют козье или овечье молоко. 9. Вспомогательное утверждение, необходимое для доказательства. 12. В честь кого назван Кубок плей-офф КХЛ? 13. Научноград Алтайского края. 17. Группа островов, расположенных близко друг к другу. 18. Вид пирога, традиционное блюдо русской кухни. 22. Небольшое музыкальное произведение. 23. Плоская часть поверхности геометрического тела. 26. При этом царе на Руси впервые отчеканили монету в 1 рубль. 29. Основание, довод. 30. И бронза, и сталь, и чугун. 31. Явление усиления колебаний (звуковых, электрических, механических), происходящих в какой-либо колебательной системе под влиянием внешнего воздействия. 35. Соцветием какого дерева является мимоза? 36. В переносном значении - основа чего-либо. 37. Возвышенная равнина. 38. Карликовая планета Солнечной системы. 42. Исторически сложившийся род искусства или литературы, характеризующийся определенными сюжетными, композиционными, стилистическими и другими признаками. 43. И Чурикова, и Макарова.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ареопаг. 6. Крузенштерн. 10. Протон. 11. Каскад. 13. Анапа. 17. Перевал. 19. Явление. 20. Бацарашкина. 23. Бобслей. 25. Ондатра. 27. Вальс. 30. Логика. 31. Аптека. 32. Детализация. 33. Иваново.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дрезина. 2. Мастика. 4. Грот. 5. Ярус. 7. Нева. 8. Эркер. 9. Багет. 12. Геликон. 14. Награда. 15. Поршень. 16. Литавры. 18. Лицей. 19. Ярило. 21. Исток. 22. Каска. 24. Енисей. 26. Натрий. 27. Варавва. 28. Легион. 29. Санаева.

Следующий номер газеты выйдет 10 апреля 2025 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2500 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 26.03.2025 г., по графику в 18:00, фактически в 18:00. Заказ № 488621.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.