Проект

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

**деятельности Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»**

**на 2025 - 2030 годы**

***Омский областной союз организаций профсоюзов***

***«Федерация омских профсоюзов» в соответствии с уставными целями***

***и задачами и с учетом сложившейся на начало 2025 года***

***социально-экономической ситуации в стране и регионе***

***принимает следующие основные направления деятельности.***

1. **В области экономической политики**

1.1. Основываясь на целях и задачах, определенных в резолюциях XII съезда ФНПР, программе ФНПР «За справедливую экономику!» и стандартах достойного труда, посредством системы социального партнерства способствовать развитию реального сектора экономики Омской области путем обеспечения:

- участия в разработке и мониторинге хода реализации стратегических документов социально-экономического развития Омской области, законопроектов и нормативных документов по вопросам экономического развития области, города Омска, муниципальных образований, отраслей;

- участия в обсуждении основных направлений бюджетной политики, ориентированной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, в целях повышения реальных доходов и уровня жизни населения;

- участия в формировании ценовой и тарифной политики, направленной на недопущение необоснованного повышения цен (тарифов) для населения и отдельных видов экономической деятельности;

- контроля за соблюдением социально-трудовых прав и сохранением гарантий для работников при проведении процедур приватизации, реорганизации и банкротства;

- содействия повышению производительности труда на основе создания и модернизации достойных рабочих мест, а также непрерывного образования и повышения квалификации работников.

1.2. Участвовать в разработке и добиваться реализации антикризисных мероприятий в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, учета социально-экономических интересов работников.

1.3. Принимать участие в организации соревнований в трудовых коллективах, проведении конкурсов профессионального мастерства, чествовании передовиков производства, развитии наставничества, создании молодёжных советов.

1.4. Обеспечивать проведение регулярного анализа социально-экономической ситуации в области и городе Омске, в отраслях и на предприятиях, прогнозирование последствий реализации принимаемых органами власти решений, разработку предложений по повышению их эффективности.

1.5. Совместно с ФНПР добиваться создания равных условий развития личности граждан с целью предотвращения оттока трудоспособного населения из региона.

1.6. Инициировать участие коллективов организаций и предприятий в реализации обязательств, предусмотренных в региональном трехстороннем, отраслевых, территориальных соглашениях и направленных на развитие экономики, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.7. Добиваться участия представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления организаций, ликвидационных комиссиях.

**2. В области оплаты труда и уровня жизни населения**

2.1. Совместно с ФНПР добиваться:

- установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;

- установления единой для всех регионов системы формирования размера заработной платы работников аналогичных специальностей и профессий;

- принятия нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы;

- законодательного закрепления определения минимального размера оплаты труда без учета стимулирующих выплат;

- законодательного установления минимального размера, сроков и порядка проведения индексации заработной платы, обеспечивающего повышение уровня реального содержания заработной платы;

- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности;

- повышения ответственности работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда.

2.2. Добиваться ежегодного роста заработной платы работников организаций и предприятий не ниже уровня, установленного в региональном трехстороннем соглашении.

2.3. Добиваться при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров:

- принятия мер, обеспечивающих ликвидацию и недопущение появления задолженности по заработной плате, а в случае ее возникновения - денежной компенсации в размере не ниже 1/100 действующей ключевой ставки Центрального банка РФ для работников предприятий и организаций Омской области и 1/90 для работников предприятий и организаций города Омска;

- включения положений, определяющих порядок, сроки и размеры индексации уровня заработной платы в организациях всех форм собственности, учитывающих рост потребительских цен, в том числе на услуги ЖКХ, образование, медицинские и другие услуги;

- обеспечения безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации в части сохранения достигнутого уровня заработной платы работников бюджетной сферы, не допуская увеличения интенсификации труда.

2.4. Добиваться реализации региональной политики в сфере формирования заработной платы, направленной на применение единых принципов по установлению дифференцированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.

2.5. Обеспечивать осуществление профсоюзного контроля за применением трудового законодательства в вопросах оплаты труда работников.

2.6. Добиваться безусловного выполнения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при разработке и реализации отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы экономики Омской области.

2.7. Продолжить работу «горячей линии» по приему обращений членов профсоюзов при нарушении их трудовых прав. Принимать меры оперативного реагирования по полученной информации.

**3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

3.1. Добиваться при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров:

- усиления роли государственного регулирования на рынке труда региона, принятия Правительством Омской области программы создания новых рабочих мест, в том числе на высокотехнологичных производствах и в сфере малого и среднего бизнеса;

- включения обязательств по финансированию программ обучения, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- включения обязательств по квотированию и созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты, - молодежи, женщин, инвалидов и т.д.;

- включения обязательств по установлению за счет средств организаций дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение.

3.2. Содействовать реализации программ развития кадрового потенциала в муниципальных районах.

3.3. Продолжить еженедельное проведение отраслевого мониторинга ситуации на региональном рынке труда.

3.4. Содействовать установлению более жёстких критериев массового увольнения работников. Вносить на рассмотрение органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

3.5. Проводить анализ и давать заключения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы организациями региона.

3.6. Добиваться через систему социального партнерства и активную позицию профсоюзов в работе областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников коллективно-договорного регулирования труда иностранных граждан, безусловного выполнения российского законодательства по оплате и условиям труда, недопущения недобросовестной конкуренции на рынке труда, ведущей к вытеснению дешевой иностранной рабочей силой российских трудящихся.

3.7. Совместно с ФНПР добиваться увеличения размера пособия по безработице.

3.8. Продолжить работу в областных межведомственных комиссиях по кадровой политике, по противодействию нелегальной занятости, комитете содействия занятости.

**4. В области социальной защиты, поддержки участников СВО**

 **и членов их семей**

4.1. Через систему социального партнерства взаимодействовать с органами исполнительной власти всех уровней в разработке и реализации целевых программ, направленных на поддержку и развитие отраслей социальной сферы.

4.2. На основе регионального и территориальных Соглашений о социальном партнерстве, коллективных договоров с работодателями предоставлять дополнительные льготы и гарантии для работников – участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей.

4.3. Развивать сотрудничество с региональными отделениями Социального фонда России и обязательного медицинского страхования. Оказывать методическую помощь профильным комиссиям в профсоюзных организациях.

4.4. Добиваться улучшения организации летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков через работу в областной и городской межведомственных комиссиях по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи.

4.5. Взаимодействовать с органами власти по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, продвижения сдачи нормативов комплекса ГТО среди работников и молодежи, проведения совместных спортивно-патриотических мероприятий, всестороннего развития личности и гражданской позиции.

4.6. Организовывать проведение профсоюзных новогодних елок в период зимних каникул, предусмотрев выделение денежных средств на эти цели из профсоюзных бюджетов всех уровней.

4.7. Содействовать развитию программ сервисных гарантий для членов профсоюза через формирование корпоративных программ, бонусных проектов и развитие программы «Профсоюзный дисконт».

**5. В области социального партнерства**

5.1. Добиваться совместно с ФНПР создания на государственном уровне таких условий, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование; установления конкретных мер, повышающих заинтересованность работодателей в участии в системе социального партнерства, особенно крупных вертикально интегрированных компаний с государственным участием; придания решениям территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами местного самоуправления при принятии нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

5.2. Продолжить взаимодействие с Правительством Омской области, объединениями работодателей по проблемам социально-экономической политики в сфере регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных прав работников, совершенствования нормативно-правовой базы. Обеспечить предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда.

5.3. Повышать эффективность работы областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивать проведение контроля за выполнением решений, принимаемых трехсторонними комиссиями. Добиваться полного выполнения обязательств заключенных соглашений и коллективных договоров.

5.4. Продолжить работу в составе межведомственных и отраслевых комиссий по координации деятельности всех уровней власти в сфере защиты трудовых прав работников.

5.5. Совершенствовать региональную систему социального партнерства, для чего:

- продолжить совместно с органами власти всех уровней работу по организационному укреплению профсоюзных структур и содействию объединениям работодателей всех хозяйствующих субъектов муниципальных образований, повышению их активности и ответственности при разработке, принятии и выполнении территориальных трехсторонних соглашений, влиянию на коллективно-договорное регулирование в организациях всех форм собственности;

- добиваться заключения областными профорганизациями отраслевых соглашений, а в каждой организации, имеющей первичные профсоюзные организации, коллективных договоров, уделяя особое внимание их качественному содержанию.

5.6. Добиваться в рамках единой переговорной кампании при заключении соглашений и коллективных договоров их преемственности по отношению к обязательствам вышестоящих соглашений. Продолжить практику отраслевого мониторинга коллективно-договорной работы.

5.7. Добиваться внесения в функциональные обязанности региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления полномочий на ведение переговоров и подписание соглашений.

5.8. Добиваться повышения профессионального уровня работы координационных советов в муниципальных районах Омской области, объединения и представительства всех профсоюзных организаций в системе социального партнерства в муниципальных и сельских поселениях, их реального влияния на правовое, экономическое и социальное благополучие наемного работника.

5.9. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, членами Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Омской области, Законодательным Собранием Омской области, Омским городским Советом, Советами муниципальных районов по решению проблем социально-трудовых отношений, участвовать в работе комиссий и комитетов.

5.10. Пропагандировать идеи социального партнерства, осуществлять освещение деятельности профсоюзов и их социальных партнеров на всех информационных площадках.

**6. В области обеспечения правовой защиты работников**

**и охраны труда**

6.1. Использовать имеющиеся формы и способы профсоюзного контроля за реализацией прав работников и профсоюзных организаций, установленных Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными договорами.

6.2. Совместно с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Омской области и Министерством труда и социального развития Омской области осуществлять плановые и внеплановые проверки, а также профилактические визиты на предприятия и в организации с целью соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений

6.3. Осуществлять на постоянной основе работу по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового **з**аконодательства.

6.4. Обращаться в соответствующие органы надзора и контроля с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.5. Принимать меры по привлечению работодателей к дисциплинарной ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнения условий коллективных договоров, соглашений.

6.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.7. Оказывать методическую и консультативно-правовую помощь членским организациям ФОП в осуществлении контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.8. Отстаивать нарушенные права и законные интересы членов профсоюза в досудебном и судебном порядке.

6.9. Участвовать в обучении профсоюзного актива правовым знаниям, необходимым для эффективной правозащитной деятельности.

6.10. Осуществлять в установленном законом порядке профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда на предприятиях и в организациях области.

6.11. Участвовать в формировании областных и муниципальных программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, в разработке нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда и экологической безопасности на предприятиях и в организациях Омской области.

6.12. Контролировать соблюдение прав работников и профсоюзных организаций при разработке и изменении нормативно-правовых актов, а также при подготовке и принятии коллективных договоров и соглашений.

6.13. Добиваться повышения уровня правовой грамотности и развития правосознания членов профсоюзов.

6.14. Информировать членские организации ФОП, членов профсоюза о проводимой правозащитной работе через профсоюзные сайты в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

6.15. Совершенствовать работу технической инспекции труда ФОП, технических инспекторов членских организаций, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных органов.

6.16. В установленном порядке принимать участие в расследовании инцидентов и аварий на опасных производственных объектах, поднадзорных Сибирскому управлению Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), а также принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

6.17. Оказывать методическую помощь членским организациям в организации общественного контроля охраны труда.

6.18. Проводить консультации членов профсоюзов и руководителей членских организаций по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций за вредные условия труда.

6.19. Принимать участие в обучающих семинарах по вопросам охраны труда профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда.

6.20. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, добиваться объективности оценки действующих на работника вредных производственных факторов и факторов производственной среды.

6.21. Добиваться для работников, занятых во вредных условиях труда, предоставления компенсаций, средств коллективной и индивидуальной защиты, снижающих риск получения острых профессиональных отравлений и хронических профессиональных заболеваний.

6.22. Добиваться включения в соглашения по охране труда коллективных договоров мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с требованиями законодательства.

6.23. Активизировать работу уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных органов по проведению проверок по выявлению рисков производственного травматизма, воздействия на здоровье работающих вредных производственных факторов и направлению работодателям предложений по их устранению.

**7. В области организационной и кадровой политики**

Организационное и кадровое укрепление Федерации омских профсоюзов и входящих в неё членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития Федерации в современных условиях.

В целях организационного и кадрового укрепления, повышения роли профсоюзов в государстве и обществе Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» намерен:

7.1. Добиваться увеличения численности членов профсоюзов, создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения.

7.2. Усиливать роль профсоюзов по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов на территориальном и отраслевом уровнях, улучшать взаимодействие и повышать эффективность деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

7.3. Осуществлять меры по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействию продвижения профсоюзных лидеров из числа молодежи.

7.4. Обеспечивать укрепление финансовой базы для создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов.

7.5. Усиливать исполнительскую дисциплину, персональную ответственность профсоюзных руководителей за выполнение Уставов ФНПР и ФОП, реализацию решений коллегиальных органов.

7.6. Укреплять профсоюзную солидарность и единство, повышать массовость и эффективность коллективных действий профсоюзов, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий человека труда.

7.7. Расширять непосредственное участие профсоюзов в составах законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органов местного самоуправления, совершенствовать формы взаимодействия с ними.

**8. В области обучения профсоюзных кадров и актива**

8.1. Продолжить обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива, развивать систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива в членских и первичных профсоюзных организациях, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения.

8.2. Активно применять дистанционные и электронные формы обучения. При подготовке учебных программ делать акцент на вопросах профсоюзной идеологии.

8.3. На основе инновационных образовательных подходов, современных информационных технологий обеспечить обязательное непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования, активно используя сеть образовательных организаций профсоюзов - Академию труда и социальных отношений ФНПР, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

8.4. Продолжить обучение молодых профсоюзных активистов, студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Омской области, используя практику проведения образовательных форумов и слетов, круглых столов, семинаров и тренингов.

8.5. Обеспечить обучение и подготовку членов комитетов (комиссий), уполномоченных по охране труда членских организаций.

8.6. Продолжить просвещение членов профсоюзов в сфере защиты прав и свобод граждан, практику проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в районах области для оказания помощи председателям координационных советов, председателям профсоюзных организаций по вопросам профсоюзной деятельности.

8.7. Направлять ежегодно из бюджетов всех уровней на обучение кадров и актива не менее 5 % профсоюзных взносов.

**9. В области молодежной политики**

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Федерация омских профсоюзов планирует проводить работу:

- по стимулированию активного участия молодежи в реализации проектов, направленных на внедрение современных информационных технологий в деятельность профсоюзов и использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства;

- по эффективному использованию потенциала молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями и представителями исполнительной власти;

- по привлечению молодежи к контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений, решению молодежных проблем в сфере трудовых отношений, проведению коллективных действий;

- по подготовке профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, продвижению молодежи в профсоюзные органы всех уровней.

В целях совершенствования молодежной политики Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» считает необходимым:

9.1. Контролировать решение вопросов, касающихся социально-экономических интересов молодежи, при рассмотрении областного и городского трехсторонних соглашений о социальном партнерстве.

9.2. Укреплять взаимодействие профсоюзов с органами власти и самоуправления по вопросам молодежной политики.

9.3. Обучать молодежь эффективному ведению коллективно-договорной кампании, способствовать повышению представительства молодежи в составе комиссий по коллективным переговорам на предприятиях и в организациях, добиваться роста социальных гарантий для молодежи, закрепляемых в соглашениях и коллективных договорах.

9.4. Взаимодействовать в рамках реализации Программы ФОП по работе с молодежью с членскими организациями, координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области, первичными профсоюзными организациями.

9.5. Расширять сеть молодежных советов (комиссий), способствуя их формированию при профсоюзных комитетах крупных предприятий, в областных комитетах профсоюзов и координационных советах в районах области.

9.6. Для большего участия молодежи в мероприятиях, проводимых ФОП, ввести систему поощрения для актива молодежного совета.

9.7. Оказывать необходимую помощь молодежным советам (комиссиям) по формированию системы профессиональной адаптации молодых специалистов, организации конкурсов профессионального мастерства, рационализаторства и изобретательства, решению социальных вопросов.

9.8. Поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение молодежи к профсоюзной деятельности.

9.9. Обеспечить участие молодежи в мероприятиях, направленных на повышение мотивации ко вступлению в профсоюз, развитие навыков профсоюзной деятельности, обмен опытом и объединение усилий молодежи (программе ФНПР «Стратегический резерв», в профсоюзных образовательных форумах и слетах, школах профсоюзного лидера и семинарах).

9.10. Готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней, формировать кадровый резерв.

9.11. При формировании кадрового резерва на должности руководителей членских организаций (в соответствии с Концепцией кадровой политики ФНПР) содействовать обучению выдвинутых кандидатов.

9.12. Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5 % от профсоюзного бюджета организаций всех уровней на реализацию молодежной политики профсоюзов.

**10. В области информационной политики**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профсоюзов, которое служит мощным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру снизу доверху, а информационное обеспечение - важный и эффективный рычаг мотивации профсоюзного членства. Для этого необходимо существенно повысить качество информационной работы и решить следующие задачи:

10.1. Принять меры к безусловному выполнению решений XII съезда ФНПР, Программы информационного взаимодействия Федерации омских профсоюзов, на основе чего усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней, продолжить работу по формированию единого информационного пространства профсоюзных организаций региона, внедрению новых технологий информационного обмена между членскими организациями.

10.2. Продолжить мониторинг информационных ресурсов с целью создания полной базы данных, способствующей оперативному ориентированию в информационном пространстве, и эффективно направлять информационные потоки.

10.3. В рамках областного и территориальных трехсторонних соглашений совершенствовать взаимодействие с социальными партнерами в части использования государственных, муниципальных средств массовой информации, особенно электронных, для пропаганды деятельности профсоюзов.

10.4. Активизировать работу по увеличению целевой подписки на областную профсоюзную газету «Позиция» и центральную профсоюзную газету «Солидарность» исходя соответственно из пропорций: одна газета на десять членов профсоюза и одна газета на сто членов профсоюза.

10.5. Усилить информационную работу в социальных сетях, вести активную пропаганду профсоюзного движения Омской области.

10.6. Каждой членской организации обеспечить финансирование информационной работы на уровне не менее 5 % профбюджета.

10.7. Систематизировать обучение базовым навыкам специалистов информационного обеспечения, ответственных за информработу.

10.8. Проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку кампаний солидарности профсоюзов.

**11. В области финансовой и имущественной деятельности**

11.1. Продолжать работу, направленную на финансовое укрепление Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций за счет увеличения поступлений в профбюджет финансовых средств от всех разрешенных Уставом ФОП и законодательством РФ видов деятельности и рационального их использования.

11.2. Добиваться выполнения финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами, и повышать ответственность руководителей профсоюзных организаций всех уровней за их исполнение и своевременное представление достоверной финансовой отчетности.

11.3. Продолжать работу по сохранению и укреплению объектов профсоюзной собственности и ее более эффективному использованию, привлекая дополнительные инвестиционные вложения хозяйствующих организаций (в т.ч. на долевых началах) в ремонт и реконструкцию объектов в целях их дальнейшего развития, улучшения потребительских качеств и повышения конкурентоспособности на рынке услуг.

***ДЛЯ ЗАМЕТОК***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***ДЛЯ ЗАМЕТОК***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***