



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 3 (1465)
13 февраля 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Лыжню России» прошли десять тысяч лыж

Нынешняя «Лыжня России» для нашего региона - особенная. В 2025 году Омск впервые проводит зимний праздник спорта с многолетней историей в статусе Молодежной столицы России. «Сегодня уже 43-я по счету «Лыжня России», - сообщил на открытии спортивного форума губернатор Виталий Хоценко. - Это хорошая традиция пропаганды здорового образа жизни. И как Молодежная столица России сегодня мы с удовольствием видим на старте много молодежи».



Возможностью провести время на свежем воздухе, зарядиться энергией и встретиться с единомышленниками 8 февраля решили воспользоваться многие омичи и жители муниципальных районов области.

Всего на старт «Лыжни России-2025»

в регионе вышло около пяти тысяч любителей лыжного спорта.

В их число вошли и представители профсоюзного сообщества; свою команду во главе с заместителем председателя ФОП Орестом Обуховым выставила и Федерация омских профсоюзов (см. фото).

Первым на «Лыжне России» стартовал молодежный забег: его участники с флагами молодежной столицы вышли на дистанцию вместе с любителями лыж в забеге на два километра. А затем эстафету приняли участники основных соревновательных забегов на пять и десять километров.

Фото Галины ОБУХОВОЙ.



**Дорогие друзья!
Уважаемые ветераны!**
Сердечно поздравляю тех,
кто стоит на страже
интересов России, с Днем
защитника Отечества!

Этот праздник объединяет людей, которые служат стране, обеспечивают ее независимость, безопасность и стабильное развитие. И сегодня День защитника Отечества имеет особую важность как ярчайший символ признательности гражданам тем, кто обеспечивает обороноспособность Родины.

Мы гордимся героическими страницами истории нашей страны, самоотверженностью и патриотизмом ее сыновей и дочерей. И в этот день особенно теплые слова хочется направить не только в адрес участников специальной военной операции, но и всех, кто помогает действующей армии посильной поддержкой. Спасибо за все, что вы делаете для России, для ее победы!

Этот год ознаменован важной для всех нас датой - 80-летием Великой Победы. Фронтовики и труженики тыла защитили государство, отстояли его суверенитет, а впоследствии и возродили страну из руин. Искренний поклон и вечная благодарность нашим ветеранам за все, что они сделали для России и всего мира, за их вклад в сохранение нашей мощи и независимости. Сегодня наша задача - продолжать начатый ими путь ради будущих поколений.

Уважаемые коллеги!
От всей души желаю вам
крепкого здоровья,
благополучия
и успехов в свершениях
на благо России!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов.



В Доме союзов в преддверии 9 Мая
откроется фотовыставка,
посвященная 80-летию Великой Победы

2-я с.

Факты и комментарии

Знаменательным датам посвящается

В конце января состоялось заседание исполнительного комитета ФНПР, на котором решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в 2024 году, внесли изменения в состав молодежного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.



В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов согласно указу Президента Российской Федерации Владимира Путина в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении отметил, что тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025-й Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены исполкома утвердили план основных мероприятий, посвященных Году, и состав организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках, в который вошел председатель ФОП Сергей Моисеенко.

ФНПР рекомендовала членским организациям, руководствуясь предложенным планом, подготовить и провести комплекс мероприятий, посвященных годовщинам. На ближайшем заседании президиума ФОП будет утвержден соответствующий перечень с дополнением мероприятий и в честь 35-летия образования Федерации омских профсоюзов.

«17 несогласных». Какие могут быть последствия?

31 января в Доме Правительства РФ состоялось первое в 2025 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председательствовала на нем вице-премьер Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.

На повестке дня было семь вопросов плюс традиционный раздел «Разное».

Значительная часть вопросов носила чисто технический либо уточняющий характер, была хорошо проработана на заседаниях профильных групп РТК и потому принята без обсуждения.

Профсоюзы поддержали законопроект о сохранении за работником среднемесячного заработка в случае расторжения трудового договора по причинам ликвидации организации или сокращения штата, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству.

В ходе заседания были подняты сразу несколько горячих проблем. Координатор РТК со стороны работодателей Александр Шохин в очередной раз затронул вопрос выполнения, а точнее, невыполнения решения РТК о принятии директивы Правительства РФ об обязательном членстве в объединении работодателей корпораций с госучастием.

В настоящее время 20 компаний с госучастием являются членами работодателейских союзов, 12 - готовы в них вступить, а 17 - решительно возражают. Среди причин отказа называют, в частности, отсутствие свободных средств для вступительного взноса. Большое впечатление на присутствующих произвел список этих «17 несогласных»: среди них есть весьма солидные и обеспеченные.

Такие цифры привела Татьяна Голикова и она же предложила профсоюзной стороне РТК составить нечто вроде реестра рисков, которые несут как отдельные

работники, так и целые отрасли оттого, что их работодатели живут вне объединений.

Некоторые из рисков, кстати говоря, были обозначены на прошлом заседании РТК. Так, глава профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук говорил об отсутствии коллективных договоров едва ли не на половине летных предприятий, что чревато переработками, которые в свою очередь создают опасность не только для пилотов, но и для их пассажиров. Председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов привел в пример индексацию заработной платы: она становится чистой воды фикцией, если не подкреплена соглашениями, в том числе отраслевыми, которые подписываются лишь «организованными», то есть состоящими в объединениях, работодателями.

Участники РТК обсудили также вопрос четкого разграничения трудовых отношений и отношений гражданско-правового характера. Пока же в этой сфере царит кавардак, происходит, как выразилась заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина, «циничное и беспардонное выбрасывание трудовых отношений в периметр отношений гражданско-правового характера». А в этом периметре работающий человек «гол и наг»: ему и оплачиваемые отпуска не полагаются, и пенсионный стаж не начисляется... Нередко он имеет статус самозанятого, подразумевающий только одно железное правило - оплату налога на профессиональный доход.

По мнению профсоюзов, вывод - и выход! - из подобных историй может быть только один - вовлечение самозанятых в орбиту трудовых отношений.

На пути к Конференции

Заседание Совета Федерации омских профсоюзов, состоявшееся 6 февраля, прошло в преддверии X отчетно-выборной Конференции ФОП, которая намечена на 28 февраля текущего года.

Этот факт обусловил и текущую повестку. Советом были рассмотрены проекты документов Конференции, предлагаемые изменения в Устав ФОП.

Руководствуясь пунктом 4.10.29 Устава ФОП, порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденным Генеральным Советом ФНПР 18.09.2020 № 5-3, и в соответствии с постановлением исполкома ФНПР от 18.12.2024 № 11-2 «О кандидатуре для избрания председателем Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» Совет постановил внести на X отчетно-выборную Конференцию ФОП предложение об избрании Сергея Моисеенко председателем Федерации омских профсоюзов.



В честь Великой Победы



В плане мероприятий Федерации омских профсоюзов по подготовке и проведению празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, который в ближайшее время пройдет официальную стадию утверждения президиумом ФОП, предусмотрено открытие в Доме союзов фотовыставки, посвященной этой знаменательной дате. Экспозиция откроется в преддверии 9 Мая и будет действовать в течение всего 2025 года. Присланные фотоработы также будут опубликованы в газете «Позиция».

Уважаемые члены профсоюзов, приглашаем вас, а также ваших детей, внуков стать участниками этой важной памятной и воспитательной акции. Фотографии можно присылать на патриотическую тему (снимки, сделанные во время празднования Дня Победы, встреч ветеранов, других событий, в повседневной жизни). Другой жанр фотографий - фото из семейного альбома (портреты ветеранов ВОВ, тружеников тыла, а также профсоюзных активистов-участников специальной военной операции). Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что на них запечатлено и когда это было сделано, указан автор (в том числе если известен автор фото из семейного альбома). При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

Уверены, сделать такую фотовыставку - наш с вами долг!

Фото и всю необходимую информацию присылайте прямо сегодня на электронный адрес position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 212, 214, 216.



В сфере образования подписано соглашение

5 февраля 2025 года председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования Евгений Дрейлинг и Министр образования Омской области Ольга Степанова заключили областное отраслевое соглашение на 2025 - 2027 годы, которое будет регулировать социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в сфере образования на территории региона.

Это соглашение будет действовать с 1 января 2025 года в течение трех лет и направлено на усиление социальной защиты педагогических работников, а также на предоставление им дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий и льгот.

В основные направления совместной работы стороны вкладывают сохранение особого статуса педагогических работников в обществе и их прав и гарантий, установленных законодательством, поддержание социальной стабильности в образовательных организациях, развитие социального партнерства в сфере образования.

Соглашение также предусматривает коллективные усилия по повышению квалификации и профессионального уровня педагогических работников.

Важно отметить, что в рамках соглашения предусмотрены меры по улучшению условий труда и созданию благоприятной образовательной среды. Это включает обновление материально-технической базы учебных заведений, улучшение инфраструктуры и создание комфортных условий для обучения и работы. Кроме того, будет оказана поддержка инициативам педагогов, на-

правленным на развитие дополнительных образовательных программ и внеклассных мероприятий, что будет способствовать всестороннему развитию учащихся.

Одной из ключевых задач станет привлечение молодых специалистов в систему образования Омской области. Для этого разработаны программы поддержки начинающих педагогов, включая наставничество и финансовые стимулы. Таким образом, данное соглашение не только укрепляет позиции нынешних работников образовательных организаций, но и создает благоприятные условия для будущих поколений, которые хотят посвятить себя педагогической деятельности в регионе.

В заключение следует подчеркнуть, что реализация этого соглашения станет важным шагом к повышению роли педагогов в обществе и обеспечению высокого качества образования в Омской области. Ожидается, что благодаря совместным усилиям Правительства, профсоюзов и образовательных организаций будет достигнут значительный прогресс в создании комфортной и перспективной образовательной среды для всех участников образовательного процесса.



30 января состоялась XIII отчетно-выборная конференция областной профорганизации работников химических отраслей промышленности

Владимир Быков: «Было приятно работать с вами»

Эта конференция была особенной: она должна была подвести черту не только под очередным пятилетием жизни областной профорганизации, но и под многолетним периодом руководства ею Владимиром Быковым. Владимир Александрович решил сложить полномочия, несмотря на неизрасходованный ресурс сил и возможностей, а также громадный авторитет среди профсоюзного актива региона и среди коллег по Росхимпрофсоюзу в целом - и этому его решению можно только высказать глубокое понимание и уважение.



О том, кто сменит Быкова на должности председателя обкома профсоюза, догадываться не приходилось: возглавляющий профорганизацию АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских успел к этому моменту и продемонстрировать свои незаурядные лидерские качества, и накопить необходимое общественное признание. Так что persona преемника была очевидной.

О той искренней симпатии, которую питает к Владимиру Александровичу его деловое окружение, красноречиво свидетельствует состав почетных гостей конференции. В их число вошли председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, члены президиума ЦК Росхимпрофсоюза - председатель Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза Алексей Клейн и председатель Самарской областной профорганизации Вячеслав Финягин, а также его заместитель, член ЦК Росхимпрофсоюза, председатель профорганизации ПАО «Куйбышев-Азот» Сергей Туманов, руководитель Омского отделения Общероссийского народного фронта Сюзанна Егиян, и наконец предшественник Быкова на посту председателя обкома профсоюза, заслуженный ветеран профсоюзного движения Николай Субач.

Сергей Моисеенко от имени профсоюзного сообщества Омской области поприветствовал делегатов конференции, подчеркнув, что представляемые ими первичные организации Росхимпрофсоюза за минувшие пять лет провели очень большую и плодотворную работу. «Ваша областная профорганизация является одной из лучших в регионе, да и, насколько можно судить по обмену мнениями в высших эшелонах ФНПР, в отраслевом профсоюзе тоже», - отметил руководитель ФОП. И сообщил, что Федерация представила кандидатуру Владимира Быкова к награждению одним из высших знаков отличия правительства Омской области.

Свой отчетный доклад Владимир Александрович начал с констатации того факта, что областная организация Росхимпрофсоюза основой своей деятельности неизменно видит повышение уровня жизни членов профсоюза, а также защиту их социальных, трудовых и профессиональных интересов. И делать это именно в отчетном периоде было труднее, чем в прошлом, поскольку на эти пять лет пришлось сначала пандемия коронавируса, а затем специальная военная операция.

У каждого из этих факторов нарушения обычной жизнедеятельности предприятий - свои особенности. Во время разгула COVID-19 главной задачей было сохранить здоровье и работоспособность занятых. И, как с удовлетворением заметил Владимир Быков, «общими усилиями работодателей и профсоюзного актива ни одно омское предприятие не было остановлено, хотя в стране такие прецеденты были». С началом СВО включились другие препятствия



- международные санкции, сломавшие укоренившийся товарообменный цикл, а позже вызванная консолидацией мировых антироссийских сил мобилизация в действующую армию, временно лишившая предприятия определенной части работников. Однако все возникшие проблемы были решены, и структура Росхимпрофсоюза осталась неизменной, а доля профсоюзного членства в организациях отрасли - стабильной.

Основной деятельности профсоюзов на любом уровне является отлаженная система социального партнерства, базирующаяся на взаимных уступках и обязательствах. А главным документом, фиксирующим тонкие нюансы взаимоотношений работодателя и трудящихся, был и остается коллективный договор - одновременно и результат переговорного процесса, и его фундамент. Это азбучная истина, но о ней надо напоминать снова и снова, чтобы не впасть в маниакальную жестокость и принципиальности социализма конфронтации. В подобных мыслях, кстати, едины и Владимир Быков, и Николай Донских.

Грамотно выстраиваемая система социального партнерства включает в себя и сотрудничество с широким кругом общественных, политических, экспертных и многих других организаций. В этом смысле у обкома Росхимпрофсоюза механизм взаимодействия отлажен надежно, и примером могут служить связи областной профорганизации с Омским отделением Общероссийского народного фронта: исполком ОНФ уже дважды отметил благодарственными письмами омичей за конструктивное партнерство. А руководитель областного отделения ОНФ Сюзанна Егиян в своем приветствии делегатам конференции подчеркнула, что помощь, оказываемая предприятиями и их профорганизациями в деле сбора гуманитарной помощи для армии и новых российских территорий, неоценима. И то, что первички Росхимпрофсоюза по первому зову откликаются с самой деятельной поддержкой, достойно искренней признательности.

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений лучшим уполномоченным по охране труда в Омской области в 2024 году признан член профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Сергей Бабошин, уже завоевывавший это звание в 2022 году.

Переходя к другому аспекту профсоюзной деятельности, Владимир Быков отметил: «Немаловажно то обстоятельство, что в отчетном периоде у членов профсоюза стала более востребованной правозащитная работа». У этого всплеска интереса есть разные причины, но упомянем самую существенную: для членов профсоюза юридические консультации и судебное сопровождение бесплатны, а их качество соответствует самым высоким требованиям. В итоге за пять лет на обращения за юридической помо-

программ, доступных посредством электронного профсоюзного билета.

Председатель профорганизации ПАО «Омский каучук» Ирина Таченна еще раз поразмышляла о путях развития системы социального партнерства и о возможности частичного присоединения отдельных работодателей к заключаемым отраслевым и территориальным соглашениям о регулировании социально-трудовых отношений в случае невозможности (по финансовым или иным причинам) исполнения ими 100 процентов всех содержащихся в этих документах положений. А руководитель первички ООО «Автоматика-сервис» Елена Шнякина проанализировала процесс обучения профсоюзного актива, придя к выводу о том, что качество обучения выигрывает за счет гибкого применения современных методов (интерактив, кейс-методика, игровые формы и т.д.) и форматов (очные, дистанционные, смешанные) учебы.

Ну, а затем состоялись собственно выборы. В силу уже упомянутых нами причин единственной кандидатурой на пост руководителя обкома профсоюза, поддержанной всеми профорганизациями, стала кандидатура Николая Донских, он и был избран единогласно. И в первом своем после отзвучавших аплодисментов слове, обращенном к делегатам конференции, сказал: «Главное - социальное партнерство. Если не будет диалога с работодателями, нужного результата не добиться».

Важной частью конференции стало принятое ею постановление, в котором профсоюзный актив областной профорганизации обозначил свой взгляд на происходящие в отрасли процессы и приоритетные вехи ее дальнейшего развития.

Получивший слово член президиума ЦК Росхимпрофсоюза, председатель Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза Алексей Клейн оценил шаг подавшего в отставку Владимира Быкова так: «Мудрое решение, нечасто встречающееся. Взял и ушел в расцвете сил, заблаговременно подготовив преемника. Можно, конечно, сожалеть, но и приветствовать такой акт волеизъявления тоже нужно».

Заключительным действием Владимира Быкова в качестве руководителя обкома профсоюза стало совместное с Сергеем Моисеенко вручение наград лучшим профсоюзным активистам - Почетным грамот Росхимпрофсоюза, областной профорганизации и Федерации омских профсоюзов, а также нагрудных знаков ФОП и Росхимпрофсоюза.

И напоследок теперь уже бывший глава обкома профсоюза сказал собравшимся: «Обучая вас, я и сам чему-то у вас учился, подмечал ваш опыт. Так что огромное вам человеческое «спасибо» - было приятно работать с вами...».

Думается, что соразмерную (а то и больше) благодарность адресовали и все присутствующие самому Владимиру Александровичу.



Николай Донских (слева) принимает поздравление с избранием от Владимира Быкова.

«Сегодня никто не станет отрицать, что информационная работа - это важная составляющая любой профессиональной деятельности», - таким замечанием Владимир Быков предварил свои соображения по поводу реализации в отчетном периоде коммуникационных возможностей областной организации Росхимпрофсоюза. Отрадно при этом отметить, что все ее членские организации используют в своей работе максимально возможный набор инструментов: интернет (в том числе профсоюзные сайты и социальные сети), центральную профсоюзную газету «Солидарность», газету ФОП «Позиция», «Профсоюзный журнал» и информационный бюллетень ЦК Росхимпрофсоюза.

Охрана труда в организациях, входящих в сферу притяжения обкома отраслевого профсоюза, при всех притягивающих сложностях в целом остается на должной высоте. Подтверждением этому служит тот факт, что решением областной

щью к профсоюзным правоведам сэкономлено 28 миллионов рублей.

На различных направлениях своей работы областная профорганизация стремится выйти на принципиально новый уровень. В общем-то, именно об этом рассказывали выступления записавшихся в прения по докладу Владимира Быкова. Так, заместитель председателя профкома АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Евгений Карлов сообщил о ведущейся сейчас разработке сайта «Мобильный профсоюз», призванного повысить эффективность деятельности профсоюзных органов на основе цифровизации, перевода деятельности профсоюза на информационные технологии. Проект кроме всего прочего подразумевает переход на электронный профсоюзный билет, формирование цифровой базы профсоюзного членства, а также дополнительную социальную поддержку членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной

23 февраля - День защитника Отечества

«Сначала победим - потом помечтаем...»



«Только не делайте, пожалуйста, из меня героя», - обратился к корреспондентам «Позиции» сотрудник АО «ОНИИП», участник специальной военной операции Сергей Черепанов в начале беседы. Что ж, учтем пожелание и постараемся обойтись без излишнего пафоса, просто будем объективными.

Сергей Владимирович - человек труда, глава немаленькой семьи и многодетный отец, добровольно отправившийся в 2022-м в зону СВО. Этого сочетания фактов вполне достаточно для того, чтобы назвать его достойным представителем нашего времени и сделать героем, хотя бы газетной публикации.

Тем более в Год защитника Отечества, тем более накануне одноименного праздника.



Сергей Черепанов на встрече с председателем профкома Надеждой Лисициной.

Уже через несколько дней Сергей Черепанов вновь окажется в боевом строю. Это далеко не первое возвращение, и каждый раз - с осознанием того, что его любят и ждут в семье, ценят, уважают и поддерживают на предприятии. В Омском научно-исследовательском институте приборостроения он трудился с 2019 года, до этого работал в АО «Омсктрансмаш», ряде других организаций. Рабочая сноровка имелась, и потому в ОНИИП Сергей Владимирович довольно быстро под руководством опытного наставника в цехе № 30 освоил новую для себя профессию литейщика. Затем у него самого появился ученик, и, скорее всего, он был бы не единственным... Но началась специальная военная операция на Украине, и Сергей Черепанов вместе с тремя другими работниками предприятия пополнил ряды добровольно мобилизованных. Сейчас из этой четверки ониповцев, первой отправившейся в зону СВО, двоих уже нет в живых...

Когда-то, еще в период срочной службы в армии, Сергей Черепанов приобрел определенные военные навыки. В 1997 году он охранял таджикско-афганскую границу, где тогда хватало проблем. Решил, что настало время применить полученный прежде опыт. Впереди его ждали другие границы и новые, неизведанные ранее, опасности. Многочему предстояло научиться. Сначала вместе с товарищами с предприятия Сергей Владимирович проходил подготовку в поселке Светлый, на базе 242-го учебного центра ВДВ.

- Мы действительно уходили на волне патриотизма, - рассказывает Сергей Черепанов, - совершенно бескорыстно. Тогда еще для участников СВО, их семей не предусматривалось столько, как сейчас, льгот федерального и регионального уровня. Ребята были уверены, что все закончится максимум через полгода... Но я сегодня ни о чем не жалею, продолжаю выполнять свой долг и убежден, что когда-то сделал правильный выбор.

Далее учения проходили в аналогичных центрах Ставрополя и Феодосии. После чего Сергей Владимирович получил боевое оружие и оказался «за ленточкой» - в Херсонском направлении. Служил в разведывательном взводе - вел наблюдение за противоположной стороной Днепра, чтобы не допустить переправы диверсионно-разведывательных групп (а попыток совершалось немало), «вычислял» огневые позиции противника. Сказать, что было опасно, - значит, ничего не сказать. Недаром нынешние боевые действия называют войной технологий, или войной дронов. Както обезопасить себя сложно. Перманентное чувство напряжения и постоянный риск. В любой момент могут зацепить «птички» (беспилотные летательные аппараты) или «арта» (артиллерия). Лексикон Сергея Черепанова заметно пополнился за счет современной военной терминологии. Однако со временем, как отмечает опытный боец, перестаешь реагировать на любой шум, привыкаешь к, мягко говоря, беспокойной ситуации, воспринимаешь ее как обычную рабочую обстановку.

Как раз «артой» и накрыло Сергея Владимировича ровно через месяц (прямо день в день) пребывания в зоне СВО - он получил тяжелое ранение. С тех пор лечился в семи госпиталях в разных уголках страны, перенес пять операций. Периодически продолжает проходить курсы реабилитации в медучреж-



На митинге, посвященном 79-й годовщине Великой Победы.



Перед отправкой в зону СВО.

дениях, после которых без сомнений и в полной моральной и боевой готовности возвращается на военную службу. После Херсонской области было Запорожье. Сейчас, после того, как в очередной раз поправил здоровье в областном клиническом медико-хирургическом центре, Сергей Владимирович ждет восстановления со своим полком уже в Курской области. Но перед этим успеет поучаствовать в патриотическом мероприятии, которое администрация и профсоюзный комитет готовят ко Дню памяти воинов-интернационалистов, отмечаемому 15 февраля.

Кстати, мощным стимулом для сохранения моральной и боевой готовности постоянно становится поддержка предприятия, профорганизации. Так было с момента мобилизации, во время всего периода пребывания в зоне СВО и перерывов на реабилитацию.

- Конечно, я бесконечно признателен (как и мои боевые товарищи) нашему генеральному директору Владимиру Александровичу Березовскому и председателю профкома Надежде Александровне Лисициной за то внимание и помощь, которые нам оказываются, - говорит Александр Черепанов, не скрывая эмоций. - Да и всему коллективу огромное спасибо за сбор гуманитарной помощи. С уверенностью могу сказать, что и я, и другие ребята с нашего предприятия абсолютно ни в чем не нуждались во время службы. Нас полностью экипировали еще в самом начале и потом продолжали обеспечивать продуктами питания, медикаментами, техникой - всем, что могло понадобиться. Уже сбился со счета, сколько было партий гуманитарного груза, и весь он шел адресно, именно в тот полк, где я служу. А сколько видеообращений с благодарностью мы записали!

В мае прошлого года на встрече с генеральным директором Сергеем Владимировичем были вручены ключи от УАЗика в подарок для полка. Потом автомобиль был под завязку загружен гуманитарной помощью. И боец в сопровождении коллег из ОНИИП гнал его до самого Крымского моста, а затем, уже в одиночку, в Запорожье.

- Еще на средства предприятия для нас и 3D-принтер был приобретен, - продолжает Сергей Черепанов, - что тоже очень актуально оказалось. У нас в полку есть изобретательный парень Кирилл (по прозвищу Самоделькин) - так вот он на нем ремкомплекты для беспилотников «шлепает» и много чего еще нужного изготавливает. Вот и сейчас с моим другом Алексеем Емельяновым (его прошу обязательно упомянуть: с ним мы одноклассники и коллеги - только он в 9-м цехе работает) постоянно находимся на связи с ребятами из полка, узнаем, в чем есть необходимость, составляем список и будем закупаться на средства, опять же выделенные предприятием.

О семьях мобилизованных в ОНИИП тоже заботятся. Жене и детям Сергея Владимировича оплатили путевки на отдых в Сочи. Для близких бойцов СВО дверь в профком всегда открыта.

- Приглашаем их на чаепития по случаю праздников, дарим подарки, билеты в театры приобретаем, откликаемся на любые просьбы, - добавляет председатель профсоюзного комитета АО «ОНИИП» Надежда Лисицина. - Часто с женой Сергея общаемся. Как она говорит, муж намерен воевать до победы, и уже смирилась с тем, что до окончания спецоперации домой он может приехать только на побывку.

Семья у Сергея Владимировича большая и дружная: пятеро (!) детей, двое из которых уже взрослые, и даже маленькая внучка. Младшей дочери - восемь, своим папой она очень гордится, как и другие дети. В школе № 3, где они учатся, для главы семейства тоже собирались гуманитарная помощь.

С опаской, что вопрос покажется наивным и некорректным, спрашиваем героя нашей публикации: «А бывают ли там, «за ленточкой», какие-то светлые моменты, которые заставляют забывать о боли и страданиях?». На удивление без тени сомнения он отвечает: «Да!».

- Эти светлые моменты - в людях, которые раскрываются для меня в основном с лучшей стороны, - уверенно говорит он. - Я горжусь тем, что бок о бок со мной воюют очень достойные ребята, настоящие патриоты, бесстрашные, но, к сожалению, не бессмертные... Без преувеличения скажу, что в нашем полку, большую часть которого составляют сибирики, я обрел не просто друзей, а братьев, и «один за всех»... - для нас не пустые слова. Да, люди устали, порой нервы не выдерживают, скапливается негатив, звучат «жалобы на судьбу»... Но это моменты, которые не затмевают главное - готовности воевать за Родину, стремления к победе.

А вот на вопрос о мечтах и планах на мирную жизнь Сергей Черепанов отвечать пока отказывается: «Загадывать не хочу. Сначала победим - потом помечтаем!»...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены профорганизацией АО «ОНИИП».

«Заставляя в унисон звучать сердца»...



Состоялся очередной гала-концерт
регионального творческого фестиваля
«Одаренные сердца», традиционно проводимого
обкомом профсоюза работников здравоохранения

Фестиваль самодеятельного творчества
медицинских работников Омской области

«Одаренные сердца»



Врадостном и торжественном ритме бились «одаренные сердца» медиков, выходявших 30 января на сцену областного центра культуры «Сибиряк». В унисон с ними звучали и раздающиеся то и дело в зрительном зале аплодисменты. В этой особенной эмоциональной атмосфере была представлена насыщенная программа, состоящая из 30 оригинальных номеров.

Концерт прошел на одном дыхании, и почти два с половиной часа пролетели незаметно. Все это время взгляды публики были буквально прикованы к происходящему на сцене. И это неудивительно: ведь зрителям довелось наблюдать за полным перевоплощением коллег, с которыми, быть может, они еще совсем недавно стояли у операционного стола, вели прием в поликлинике или спешили на вызов в машине «скорой помощи»...

Перед началом выступлений ко всем собравшимся с приветствиями обратились председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Профлидеры отметили неординарную творческую жилку и

многогранность талантов многих медработников. И последовавшее затем яркое динамичное шоу в полной мере подтвердило их слова...

Когда прогремели последние музыкальные аккорды, члены оргкомитета фестиваля вручили памятные призы участникам гала-концерта. И хотя он и так был триумфом лучших из лучших, отдельные представители творческих номинаций отмечены особо. Так, главный редактор вещающего на платформе YouTube Омского Музыкального Канала Василий Новиков, чья команда вела прямую трансляцию концерта, вручил поощрительный приз вокалистке АLINE Макашевой, врачу клинической медико-санитарной части № 9. Главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин наградил специальным символическим знаком вокальный коллектив «Надежда», представляющий Знаменскую центральную районную больницу. Танцевальный ансамбль «Ачаирский шарм» Омской ЦРБ был отмечен председателем профкома Омского государственного медицинского университета Ларисой Лонской. А Елена Тимофеева, возглавляющая совет председателей первичных профорганизаций

в Центральном административном округе, вручила памятный знак юной Александре Мальцевой из Исилькульской ЦРБ за исполнение стихотворения «Баллада о матери».

Кстати, участвовавшие дети и внуки медицинских работников тоже весьма эффектно выступили на сцене и, без сомнения, заслужили поощрения. Представляющий далекую Усть-Ишимскую ЦРБ Ярослав Казарин за проникновенное и трогательное исполнение стихотворения «Хотим под мирным небом жить» получил специальный почетный знак от председателя отраслевой облпрофорганизации Сергея Быструшкина. И абсолютно всем юным артистам вручены сладкие подарки.

А душевный музыкальный праздник стал настоящим подарком для зрителей, среди которых было немало главных врачей и председателей первичек медучреждений. Фестиваль «Одаренные сердца» снова доказал, что у творчества есть мощная объединяющая сила, способная стирать возрастные и должностные границы...

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Почерневшее Черное море

Среди волонтеров,
устраняющих
последствия
экологической
катастрофы
в Керченском
проливе,
есть и наши земляки

Два месяца назад, 15 декабря 2024 года, в Керченском проливе произошла техногенная катастрофа, очень скоро ставшая катастрофой экологической: во время шторма напора стихии не выдержали корпуса двух российских нефтяных танкеров - «Волгонефть-212» и «Волгонефть-239». В результате их разлома произошел разлив мазута на огромной морской территории. При этом оценки объема топлива, попавшего в море, хоть и различались в деталях, но сходились на том, что речь идет о нескольких тысячах тонн. Морской прибой, веками чаровавший поэтов и философов, в одночасье стал методичным поставщиком токсичных веществ.

Масштабная утечка горючего в море привела к самым серьезным последствиям. Уже 17 декабря в Анапе и ряде населенных пунктов Темрюкского района Краснодарского края ввели режим чрезвычайной ситуации, а 26 декабря его повысили до федерального уровня. К середине января мазутом ока-

зались загрязнены не менее 54 километров береговой линии Краснодарского края и 15 километров побережья Крыма. Проще говоря, в негодность пришли все пляжи в излюбленных местах отдыха россиян.

Примерно в этот момент, сразу по наступлении нового года, методист и председатель профорганизации омского учреждения дополнительного образования, Центра духовно-нравственного воспитания «Исток» Татьяна Колтыго (на фото третья справа) увидела в социальных сетях призыв к омским волонтерам поехать на ликвидацию последствий разлива мазута. А поскольку Татьяна Анатольевна занимается волонтерской деятельностью с 2015 года (тогда вместе со своими юными воспитанниками она помогала организаторам Сибирского международного марафона), то решение о поездке созрело незамедлительно. И 20 января в составе омской делегации волонтеров она отправилась в Краснодарский край.



Возглавило деятельность волонтеров, в массовом количестве съехавшихся со всей страны (только омская делегация насчитывала пятнадцать человек) всероссийское экологическое движение «Экосистема». И организовало работу достаточно четко: каждый день добровольцам выдавали свежий набор средств индивидуальной защиты, на берегу дежурили отряды МЧС и медики.

Татьяна Анатольевна вместе с другими волонтерами трудилась на берегу поселка Джемете, очищая песок и собирая мазут. Жили они практически здесь же, в отеле «Лазурный берег». И что немаловажно, на каждого властями Краснодарского края была оформлена страховка.

Работа заключалась в том, чтобы вручную, ситами просеивать песок с целью отделения фракций мазута. Понятно, что это и так довольно тяжело, а уж в защитных доспехах - тем более. «И уж совсем трудно стало

работать после прошедшего ночью дождя, - говорит Татьяна Анатольевна. - Мокрый песок не просеешь, а мазут убирать все-таки надо». Как бы то ни было, все добровольцы работали на совесть, на весь ресурс возможностей. Ресурс не безграничен - поэтому в зависимости от поставленной задачи рабочий день волонтеров продолжался 6-8 часов, не больше.

Подытоживая сделанное, Татьяна Анатольевна говорит: «Кажется, что за отведенное нам время мы сделали не так уж много, но потом вспоминаешь все эти очищенные квадратные метры песка и понимаешь: польза нами принесена большая».

Да, а накануне отъезда омские волонтеры заметили в море стайку дельфинов. Добрый знак: море продолжает жить, старания были не напрасны.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Оксаны МИРОНЕНКО.



Профсоюзные даты

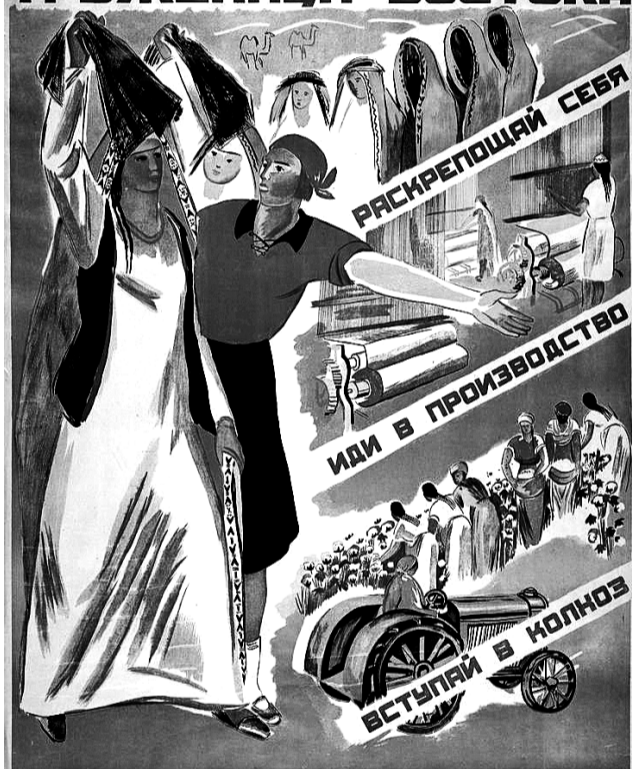
От юбилея к юбилею: февраль

100 лет назад,
12 февраля 1925 года,

на I съезде КП (б) Узбекистана выступила заведующая женотделом Среднеазиатского бюро ЦК РКП (б) С. Т. Любимова с докладом «За проведение в жизнь декретов о раскрепощении женщин».

Вот выдержки из него: «У нас есть ряд заявлений от бедноты, чтобы сбавить цену на женщин или уничтожить калым. Калым - институт отживший, который является большим тормозом, непреодолимым препятствием для бедноты... Затем брачный возраст, выдача замуж 10-11-летних. Если товарищи будут говорить, что этого не существует, они будут говорить неправду». Ну, и вот закономерный вывод: «В работе мы широко должны использовать такие организации, как комсомол, Союз «Кошчи» (от тюркского «кошчи» - пахарь; массовая организация трудящегося крестьянства в Туркестанской АССР, а после ее размежевания - в национальных республиках Средней Азии и Казахстане) и профсоюзы». Не вполне ясно, правда, как профсоюзы могли повлиять на matrimониальные устремления прекрасной половины Узбекистана, но фиксируем главное: без участия профсоюзов тогда не мыслилось ни одно важное дело - в том числе и вопрос уменьшения калыма для бедноты...

ТРУЖЕНИЦА ВОСТОКА



СТАНОВИСЬ В РЯДЫ СТРОИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИЗМА

95 лет назад, 9 февраля 1930 года,

вышло постановление наркомата труда СССР «О компенсации за работу в революционные дни в предприятиях и учреждениях, переведенных на непрерывную производственную неделю».

Тут интересны даже не порядок и размеры компенсации, а сами понятия - «революционные дни» и «непрерывная производственная неделя». Дело в том, что 26 августа 1929 года Совет Народных Комиссаров издал постановление «О переходе на непрерывное производство в предприятиях и учреждениях СССР». Был введен единый производственный табель-календарь, предусматривавший в календарном году 360 дней и, соответственно, 72 пятидневки. Оставшиеся 5 дней (1 и 2 мая, 7 и 8 ноября, а также день памяти Ленина) было решено считать выходными. Неделя состояла из пяти дней, при этом все рабочие были разделены на пять групп (желтая, розовая, красная, фиолетовая, зеленая), каждая из которых имела свой собственный выходной (нерабочий) день в неделю. Что касается «революционных дней», то ими считались 21 января - День памяти Ленина, 23 февраля - День Красной армии, 8 марта - Международный день работниц и крестьянок, 1 мая - праздник борьбы и всемирного братства трудящихся, 7 ноября - День победы Октябрьской революции, а также 5 мая - День печати, 6 июля - День образования СССР и 18 марта - День Парижской коммуны, превратившийся в СССР в день помощи борцам революции. Впрочем, увлечение пятидневкой продолжалось недолго - уже с 1 декабря 1931 года она была заменена шестидневной неделей с фиксированным днем отдыха, приходящимся на 6, 12, 18, 24 и 30 число каждого месяца, а в 1940 году окончательно вернулась семидневная неделя.

110 лет назад,
21 февраля 1915 года,

родился Алексей Иванович Шибаев, советский партийный и профсоюзный деятель.



В 1940 году он окончил Горьковский государственный университет, с 1940 по 1947 годы трудился на Горьковском и Новосибирском авиационных заводах, а потом перешел на руководящую работу: был директором Ростовского и Саратовского авиационных заводов. С 1955 года - второй секретарь Саратовского обкома КПСС, с 1959-го - первый секретарь (фактически глава области). С 1976 по 1982 годы пребывал на посту председателя ВЦСПС, сменив на этой должности Александра Шелепина. К слову: в 1976 году, уже после переезда в Москву, после тяжелой болезни умерла супруга Шибаева, так вот, женившись второй раз, Алексей Иванович дважды стал отцом. Завидное здоровье для человека в возрасте за шестьдесят!

95 лет назад,
3 февраля 1930 года,

началась «чистка рядов профсоюзного аппарата».

Проводилась она под лозунгом «Всем профсоюзным организациям проводить систематическую чистку по выявлению, исключению из профсоюзов и удалению их с предприятий всех классово-чуждых, вредительских, контрреволюционных и кулацких элементов». ВЦСПС разъяснял суть этого лозунга так: «Исключению из членов профсоюзов и увольнению с работы подлежат все, скрывшие свое контрреволюционное прошлое (служители религиозного культа, бывшие жандармы, помещики, заводчики, кулаки и их агенты и все остальные элементы, не имеющие права на вступление в союз). Исключать из рядов профсоюзов каждого члена профсоюза, замеченного во вредительстве, допускающего на производстве систематическое хулиганство, злостный и систематический подрыв трудовой дисциплины». На самом же деле «вычищались» все, кто хоть немного колебался не в резонанс с линией партии, да и просто неудобные. О масштабах чистки свидетельствует фрагмент секретного милицейского донесения, итожившего состояние дел на 1 сентября 1930 года: «Сводка выполнения постановления комиссии по чистке профаппарата ЦК профсоюзов и ВЦСПС. Всего намечено к снятию (по 23 союзам) 414 человек, снято 328. По ВЦСПС намечено 58, снято 42». В итоге к апрелю 1932 года руководство, к примеру, Ленинградского областного совета профсоюзов и обкомов профсоюзов было обновлено почти на 100 процентов. Впрочем, более-менее аналогичная ситуация сложилась во всех регионах страны.

50 лет назад,
24 февраля 1975 года,

Президиум ВЦСПС и Бюро ЦК ВЛКСМ издали постановление «О дальнейшем развитии массового движения наставников молодых рабочих и колхозников».

Судя по параметрам, очерченным постановлением, быть наставником в те времена было нелегко: он должен был способствовать формированию у молодежи коммунистического отношения к труду и социалистической собственности, приобщать к техническому творчеству, рационализации и изобретательству, воспитывать у молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях коллектива высокие моральные качества, а также в тесном контакте с семьей и общественностью помогать юношам и девушкам правильно организовать свободное время, содействовать развитию и формированию их склонностей и интересов, расширению кругозора. Но зато профсоюзным советам и комитетам было рекомендовано «при распределении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, а также для туристических поездок по нашей стране и в социалистические страны выделять путевки целевым назначением для наставников молодежи, добившихся хороших результатов».

105 лет назад,
3 февраля 1920 года,

российскими ВЦИК и СНК было издано постановление о порядке проведения всеобщей трудовой повинности.

Главным идеологом этой затеи был Троцкий, в конце 1919 года по заданию ЦК РКП (б) разработавший тезисы «О мобилизации индустриального пролетариата, трудовой повинности, милитаризации хозяйства и применении воинских частей для хозяйственных нужд». Эти его тезисы и легли в основу постановления. Окончательная разработка системы трудовой повинности была осуществлена межведомственной комиссией из представителей ВСНХ, наркоматов внутренних дел, продовольствия и труда, а также Центрального Совета профессиональных союзов.

105 лет назад,
19 февраля 1920 года,

вышло «Обращение Союза транспортных рабочих к бастующим железнодорожникам, почтово-телеграфным служащим и докерам о прекращении стачки».

История вопроса такова: 24 декабря 1919 года в перечисленных отраслях прошла организованная профсоюзами акция протеста против ухудшающихся условий жизни и работы. Власти отреагировали массовыми увольнениями и силовыми репрессиями. 26 декабря рабочие ответили новой стачкой и, как говорится в «Обращении», «требования этой вынужденной действиями правительства стачки были в основном следующими: а) возвращение на работу уволенных и непреследование никого за участие в акции 24 декабря; б) служебная стабильность; в) улучшение материального положения». Правительство, однако, только усилило масштаб репрессий и, кроме того, привлекло к работе вместо забастовщиков неопытных рабочих. Назревал всеобщий коллапс. Поэтому Центральный стачечный комитет вместе с профсоюзами решил прекратить стачку: «Поскольку в дальнейшем мы не находим никаких законных средств мирного ведения своей борьбы вне опасности перерождения ее в нежелательные инциденты и поскольку заботимся о транспорте нашей страны, который разваливается от преступных действий безумного правительства, поскольку мы не желаем стать соучастниками преступлений правительства в отношении столь важного для бедствующего населения транспорта, с сегодняшнего дня мы прекращаем стачку на железных дорогах, почтах, телеграфах, телефонных узлах и в портах».

50 лет назад,
10 февраля 1975 года,

звание Героя Социалистического труда было присвоено бригадиру тракторной бригады Омского теплично-парникового комбината Геннадью Ивановичу Кругову.



Всю свою трудовую жизнь Геннадий Иванович посвятил сельскому хозяйству: в 16 лет поступил в Тюкалинское училище механизации сельского хозяйства, по его окончании работал комбайнером. С 1958 года трудился в Омском ТПК, где наряду с основной работой занимал руководящие профсоюзные посты. Звание Героя Кругов был удостоен за выдающиеся успехи, достигнутые в социалистическом соревновании. Награжден также двумя орденами Ленина, медалями. Был делегатом XXVI съезда КПСС, XVI съезда профсоюзов. Избирался членом обкома КПСС, президиума Омского областного совета профсоюзов.

25 лет назад,
16 февраля 2000 года,

состоялось заседание Генерального совета ФНПР, в котором приняли участие исполняющий обязанности Президента Владимир Путин и несколько членов правительства.

Будущий Президент России, в частности, сказал: «Готов назвать свой перечень задач, исходя из которых хотел бы строить нашу совместную работу в условиях новой России. Это основанная на законе защита трудовых прав граждан. Это «снятие издержек» структурной перестройки экономики. И прежде всего гибкая политика трудоустройства людей, высвобождающихся из ряда отраслей и конкретных предприятий. И, наконец, приведение трудового законодательства в такое состояние, которое достойно современного общества. С помощью всех этих инструментов мы должны не просто помочь эффективному производителю и работнику, но и обеспечить хорошие перспективы России на международном рынке труда».

Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Разрешить нельзя отказать

Обязан ли работодатель предоставить работнику-инвалиду отпуск без сохранения заработной платы неоднократно частями в удобное для работника время в течение года?



Работодатель обязан на основании письменного заявления работника-инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

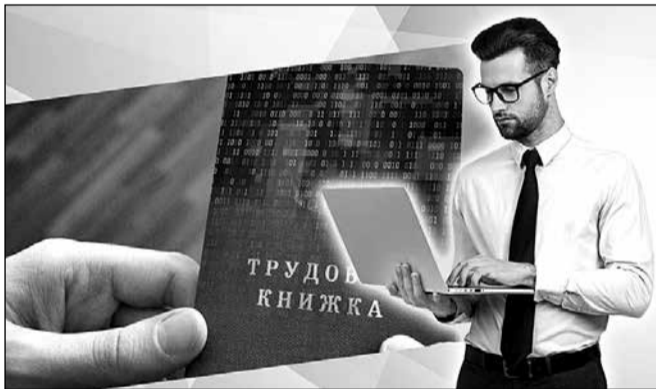
Специальных норм, которые бы обязывали работодателя разделять отпуск без сохранения заработной платы на части, в ТК РФ не содержится. Так, Минтруд России обратил внимание, что в отношении ежегодного оплачиваемого отпуска такая обязанность прямо предусмотрена ст. 125 ТК РФ. Что касается разделения на части отпуска без сохранения заработной платы, такой случай прямо предусмотрен в ст. 263 ТК РФ только в отношении лиц, осуществляющих уход за детьми. Вместе с тем, если стороны придут к соглашению с учетом

интересов обеих сторон о предоставлении его частями, то это не будет противоречить положениям трудового законодательства. Кроме того, указанное право может быть предусмотрено локальными актами работодателя, коллективным договором или трудовым договором.

При этом на практике распространена позиция, согласно которой в случае отказа разделить отпуск без сохранения заработной платы на части права работника нарушаются. Работодатель не вправе отказывать ему в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы частями, поскольку ст. 128 ТК РФ не предусматривает права работодателя определять период времени и продолжительность данного отпуска.

● Заявление для корректировки данных в сведениях о трудовой деятельности

Каков порядок исправления записей в электронных трудовых книжках, в том числе об увольнении?



Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

В сведения о трудовой деятельности (так называемые электронные трудовые книжки) включается информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах СФР, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах СФР (ч. 6 ст. 66.1 ТК РФ).

● Внесение поправок в должностную инструкцию

Имеет ли право работодатель изменить должностную инструкцию работника без его согласия (добавить дополнительные трудовые функции)?

Согласно абзацу 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) является обязательным для включения в трудовой договор условием.

Согласование сторонами условия о трудовой функции подразумевает достижение договоренности не только о ее наименовании, но и о содержании, то есть о круге трудовых обязанностей работника, составляющих работу по конкретной должности (профессии, специальности), либо работу конкретного вида. Эти обязанности могут быть закреплены непосредственно в тексте трудового договора с работником либо в приложении к нему, либо в отдельном локальном нормативном акте, как правило, именуемом должностной инструкцией, на который сделана ссылка в трудовом договоре.

Частью 2 ст. 21 ТК РФ установлено, что работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, а ст. 60 ТК РФ запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Когда стороны вместо перечисления конкретных трудовых обязанностей непосредственно в тексте трудового договора указывают в нем на необходимость для работника исполнять обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, соответствующие положения становятся согласованными сторонами условиями трудового договора. Поэтому такие изменения должностной инструкции, которые меняют круг трудовых обязанностей работ-



ника, невозможны без соблюдения процедуры внесения изменений в трудовой договор.

Трудовым кодексом РФ предусмотрено два порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора. По письменному соглашению сторон можно изменить любые условия и в любой момент (ст. 72 ТК РФ). Изменение условий по инициативе работодателя также возможно, но со значительными ограничениями, установленными в ст. 74 ТК РФ. Прежде всего, в одностороннем порядке не может быть изменена трудовая функция работника.

Если в результате вносимых в должностную инструкцию поправок меняется круг трудовых обязанностей, причем как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения, но при этом суть порученной работы остается неизменной, суды признают это изменением условий трудового договора, но не изменением трудовой функции работника. Соответственно, осуществить такие изменения работодатель вправе как по соглашению с работником в порядке ст. 72 ТК РФ, так и в порядке ст. 74 ТК РФ с предупреждением как минимум за два месяца и при наличии указанных в этой статье обстоятельств.

Ветераны СВО проходят лечение в Центре реабилитации СФР «Омский»

С января 2025 года ветераны специальной военной операции, независимо от того, были они мобилизованы или заключили контракт, могут пройти медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение в реабилитационном центре Социального фонда России «Омский».

Омские ветераны СВО, помимо центра реабилитации «Омский», также с января могут пройти оздоровление и восстановление в центрах реабилитации СФР «Тараскуль» (Тюмень), «Туманный» (Хакассия), «Кристалл» (Краснодар).

Сотрудники Омского отделения Социального фонда России оказывают персональное сопровождение участникам специальной военной операции на протяжении всего процесса восстановления их здоровья.

Ветеранам обеспечивается проезд в реабилитационный центр и обратно, санаторно-курортное лечение длительностью до 21 дня один раз в год или медицинская реабилитация - по медицинским показаниям.

Для того чтобы оформить заявление на предоставление соответствующих услуг в реабилитационном центре, ветеран боевых действий может подать заявление в любой клиентской службе ОСФР по Омской области или МФЦ.

Если ранее ветеран не прошел медицинское освидетельствование и не имеет инвалидности, в реабилитационном центре проведут диагностику и самостоятельно назначат курс лечения. Участники СВО со званием Героя России или инвалидностью первой группы получают право на внеочередное направление на лечение.

Реабилитационные центры Социального фонда России предназначены для восстановления здоровья пострадавших на производстве, в общей сложности в нашей стране их двенадцать. В центрах работают высококвалифицированные специалисты. Современное специализированное оборудование обеспечивает восстановление пациентов с широким спектром заболеваний и травм, а также реабилитацию после различных операций.

В «Омском» широко используются природные лечебные факторы: термальная минеральная вода, высокосортная лечебная сульфидно-иловая грязь, а также искусственный радон. Для улучшения здоровья пациентов применяются все виды бальнеолечения, массажа, кинезотерапия, галотерапия, спелеотерапия, аппаратная физиотерапия, а также магнитнолазерная, ультразвуковая, микроволновая терапия, криотерапия, прессо-терапия.

Оздоровление участников СВО в реабилитационных центрах СФР станет эффективным инструментом поддержки ветеранов в их дальнейшем возвращении к мирной жизни.

Информация предоставлена Отделением СФР по Омской области.



Новое в законодательстве Работодателям компенсируют до 200 тысяч рублей на оборудование мест для инвалидов

Российские компании могут получить субсидии на возмещение затрат по созданию и переоборудованию рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья. Компенсации в размере до 200 тыс. руб. выделяются на оснащение каждого рабочего места для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий, независимо от группы инвалидности. Эта мера призвана повысить заинтересованность работодателей в трудоустройстве таких граждан.

Получить средства можно при условии, что инвалид трудоустроен на срок не менее 9 месяцев, что зафиксировано в трудовом договоре.

Для этого нужно подать в службу занятости населения заявление на получение субсидии. Сделать это можно в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом.

К заявлению следует приложить документы, подтверждающие расходы на создание или оборудование рабочего места.

Служба занятости в течение 15 рабочих дней проверит заявления и сведения по каждому трудоустроенному инвалиду, а специальная комиссия в срок до 5 дней сверит финансовые документы с теми копиями, которые подтверждают затраты на оборудование рабочих мест.



Профсоюзный мир

Против сокращений и переработок

Профсоюзная организация «ТГК-14» (ПАО «Территориальная генерирующая компания № 14») Забайкальской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» направила обращение председателю совета директоров компании Константину Люльчеву, а также заявление в прокуратуру Центрального района Читы. Причиной стало несогласие с кадровой политикой руководства и собственников ПАО «ТГК № 14», сообщает телеграм-канал Федерации профсоюзов Забайкальского края.



Коллектив филиала «Читинская генерация» обратился в профсоюз по поводу беспокоящей его ситуации. За первое полугодие 2024 года текучесть кадров в ПАО составила 8,8%. Из штатного расписания подразделений были выведены практически все вакантные должности, при этом прием работников для снятия нагрузки на действующий персонал фактически заморожен. Систематически нарушаются трудовые права оперативного персонала станций и тепловых сетей. Так, машинисты насосных установок цеха тепловых сетей Шерловогорской ТЭЦ вынуждены работать в трехсменном режиме. По словам работников, в четвертом квартале 2024 года практически не проводилась доплата за расширенную зону обслуживания и за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Вызывает опасения и постоянное сокращение затрат на обеспечение безопасных условий труда.

Профсоюзный комитет просит прокуратуру инициировать прекращение процедуры сокращения персонала, осуществление перерасчета текущего премирования за 2024 год, обеспечение безопасных условий труда, в том числе выделение в полном объеме денежных средств на приобретение средств индивидуальной защиты, организацию медосмотров, проведение СОУТ. Кроме того, профсоюзная сторона настаивает на выплате работникам компенсации в размере 50% от установленной платы на электрическую и тепловую энергию за 2023 год в полном объеме, а также на индексации зарплаты с целью доведения тарифной ставки до уровня отраслевой (13 580 рублей) не позднее 1 июля 2025 года. «Ситуация в трудовых коллективах крайне напряженная, много уставших, не удовлетворенных режимом труда и отдыха сотрудников. Это не дает возможности качественно выполнять возложенные на работников обязанности, отрицательно сказывается на психике и может провоцировать некорректные действия персонала на рабочих местах. В сложившихся непростых условиях «Всероссийский Электропрофсоюз» в лице профсоюзного комитета ППО «ТГК-14» считает целесообразным действовать сообща и выражает готовность к совместной работе, направленной на достижение баланса интересов представителей работников и работодателя...», - говорится в обращении на имя председателя совета директоров компании.

В итоге состоялась встреча председателя профсоюзной организации «ТГК-14» Елены Симкиной с председателем совета директоров ТГК-14 Константином Люльчевым. На данном этапе стороны пришли к решению о разработке нового коллективного договора с ростом размеров социальных гарантий для работников, сообщает ИА ChitaMedia.

За охрану леса и безопасность его работников

Профессиональный союз работников лесных отраслей РФ глубоко скорбит в связи с трагической гибелью при исполнении служебных обязанностей сотрудников Куйбышевского лесничества Калужской области. Члены Рослеспрофсоюза Алексей Агеев, заместитель директора лесничества, Геннадий Богачев, водитель, и Виктор Чугунов, лесничий, стали жертвами жестокого нападения «черного лесоруба», незаконно хранившего большой арсенал оружия времен Великой Отечественной войны.

Согласно предварительным данным, группа сотрудников лесничества выехала для проверки сообщения о незаконной рубке леса. На месте прибытия на них напал преступник. Как зафиксировала полиция, совершив несколько убийств, он застрелился. Выжили инженер Люд-

мила Никитина, возглавляющая первичную профсоюзную организацию, и лесничий Дмитрий Агеев, ставший свидетелем гибели своего отца.

Председатель Калужской областной организации отраслевого профсоюза Николай Мишуков выехал на место трагедии и встретился с работниками лесничества, шокированными произошедшим. Рослеспрофсоюз, как подчеркнул профлидер, окажет помощь семьям погибших. Произошедшее в Калужской области указывает на острую необходимость принятия мер по усилению безопасности работников лесного хозяйства. Профсоюз собирается обратиться к органам власти с предложениями на этот счет...

Развивать сотрудничество профцентров

В Минске прошел X съезд Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ). В его работе приняли участие более 500 человек - профсоюзный актив страны, представители органов власти, отраслевых министерств и ведомств, руководители предприятий.

В рамках съезда состоялось подписание генерального соглашения на 2025 - 2027 годы, которое закрепило договоренности правительства, республиканских объединений профсоюзов и нанимателей по самым важным вопросам: оплате труда, занятости, предоставлению дополнительных гарантий работникам... Председатель ФПБ Юрий Сенюк подвел итоги пятилетней работы белорусских профсоюзов и был избран на новый срок.



Председатель ФНПР Сергей Черногаев поздравил лидера белорусских профсоюзов и в приветственном слове выразил уверенность в дальнейшем плодотворном сотрудничестве профцентров Союзного государства.

- Съезд прошел очень динамично. Делегатам был представлен емкий доклад о деятельности профцентра в течение отчетного периода. Очень понравилось выступление молодежного крыла: ребята прямо-таки горят желанием достичь в профсоюзной работе новых результатов. Федерация профсоюзов Беларуси вступила в новый этап своего развития. Что касается перспективы сотрудничества, то мы живем в Союзном государстве, действуем сообща и решаем общие задачи. Я уверен, что наше взаимодействие будет только крепнуть, в том числе в реализации совместных планов, - заявил Сергей Черногаев в комментарии газете «Солидарность».

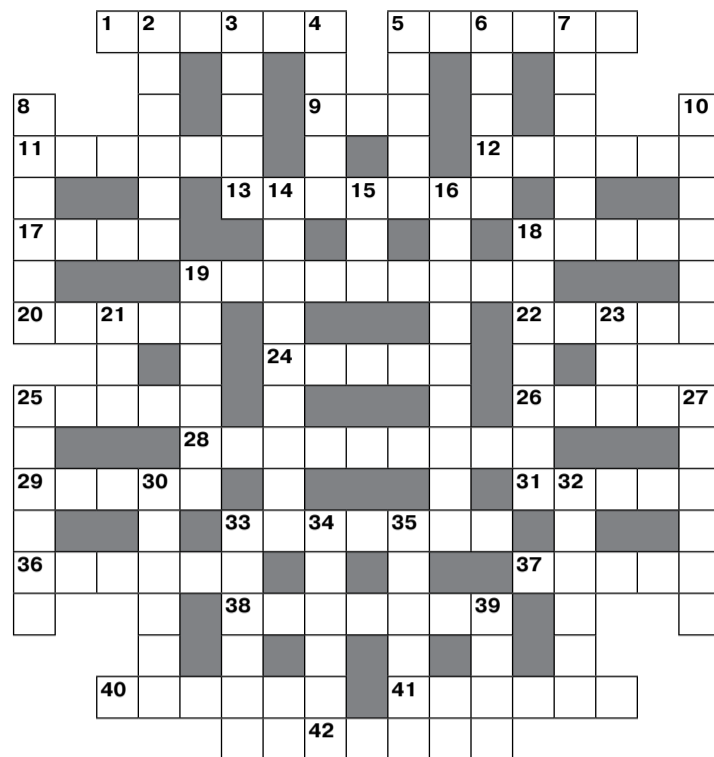
К росту зарплаты - через забастовки

Индустриальный профсоюз Финляндии проводит серию забастовок в промышленности. Это стало следствием того, что переговоры между профсоюзом и работодателями технологических отраслей завершились в очередной раз ничем, сообщает Daily Finland. Забастовки затронули 63 предприятия технологической и химической промышленности в более чем 80 населенных пунктах, где работает около 13,5 тысячи человек. Бастуют также на объектах лесопромышленной компании UPM Plywood Ltd и UPM-Kymmene Corporation. Профсоюз социального обеспечения и профсоюз работников автомобильной и транспортной промышленности тоже присоединились к протестам. Поддержку этим акциям оказывают и Центральная организация профсоюзов Финляндии (SAK).



Индустриальный профсоюз настаивает на том, чтобы в новом соглашении прописать 10-процентное повышение зарплат в течение двух лет. Работодатели отвергли это требование, назвав его нереалистичным. Но профсоюз не отступает - его председатель Хокан Экстрем заявил, что инфляция в Финляндии «значительно повысила стоимость жизни», поэтому сейчас назрела острая необходимость в повышении зарплат.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Единица измерения звездных расстояний. 5. Часть прибора. 9. Бывает неспортивный, персональный, дисквалифицирующий, технический. 11. Аминокислота, входит в состав многих биологически активных веществ, в том числе в состав белков тканевого человека. 12. Государственный деятель и полководец, сподвижник Октавиана Августа, также известен постройками в Риме (водопровод, Пантеон, термы). 17. Сила характера. 18. В этой игре при точном попадании очки не прибавляются, а вычитаются. 19. Холодный климатический пояс. 20. Литературный жанр. 22. Большая болотная птица. 24. В греческой мифологии священная гора, место пребывания богов. 25. Старинная русская мера длины, равная 0,71 метра. 26. Крепежный элемент. 28. Сентенция. 29. Вид кофе. 31. Страховочное приспособление у цирковых акробатов. 33. Член экипажа самолета, судна. 36. Способ, образ действия. 37. Маршал Советского Союза, принявший капитуляцию фашистской Германии 8 мая 1945 года. 38. Крупная сумеречная бабочка. Отличается большой скоростью и способностью зависать в воздухе над цветком. 40. Небольшой сольный номер в опере. 41. В древнеримской мифологии богиня утренней зари. 42. Повесть Н. В. Гоголя, впервые опубликованная в его сборнике «Миргород» (1835 г.).

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. Соцветием какого дерева является мозаика? 3. Промежуток времени для работы. 4. Молочный напиток. 5. Простейшее из морских животных. 6. Направлена на выработку и систематизацию объективных знаний о действительности. 7. Сорная полевая трава. 8. Условие, установленное сообща. 10. Спортивный гимнастический снаряд. 14. Древнегреческий целитель, врач и философ. Вошел в историю как «отец медицины». 15. Небольшое двухмачтовое парусное судно с косыми парусами. 16. Тонкая упругая пленка, разделяющая, соединяющая или обволакивающая что-либо в живом организме. 18. Единица измерения интенсивности звука. 19. По мнению Леонардо да Винчи, оно бесполезно, если не рождено опытом. 21. Травянистое растение семейства бобовых. 23. Тяжелый морской лед. 25. Излишняя самоуверенность. 27. Эта река упоминается в поэме М. Ю. Лермонтова «Мцыри». 30. Это устройство предназначено для записи координат маршрута движения с заданной периодичностью. 32. Часть оптического прибора. 33. Приспособление для проверки правильности формы и размеров готового изделия. 34. Русский флотоводец, адмирал, один из создателей Черноморского флота. 35. Промысловая морская рыба семейства тресковых. 39. Вид гоночного автомобиля.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Солнце. 4. Яблоки. 10. Либретто. 11. Кэмертон. 14. Тара. 15. Жуковский. 16. Звук. 19. Кнехт. 20. Плато. 21. Седан. 24. Ящерицы. 25. Панда. 27. Перст. 28. Маркиза. 32. Софит. 33. Взвар. 34. Астра. 39. Алла. 40. Старгород. 41. Удел. 44. Алгоритм. 45. Васнецов. 46. Вейлка. 47. Коряки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сальто. 2. Лаборант. 3. Цвет. 5. Буер. 6. Октавиан. 7. Ионика. 8. Отгул. 9. Танин. 12. Горлица. 13. Осетр. 17. Ухищрение. 18. Геодезист. 22. Трест. 23. Барка. 26. Хабаров. 29. Коллегия. 30. «Озеро». 31. Традиция. 35. Санаев. 36. Ртуль. 37. Посад. 38. Сливки. 42. Прок. 43. Эндю.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПАО69.

Следующий номер газеты выйдет 27 февраля 2025 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2500 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 12.02.2025 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 487416.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.