



2025 год – 120 лет профсоюзам России

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1464)
30 января 2025 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Бескрайнее поле

Размышления в канун Дня российской науки



Сегодня в Омском аграрном научном центре работают тридцать научно-исследовательских лабораторий, оснащенных самым передовым оборудованием.
Фото из архива Омского АНЦ.

Материал об Омском аграрном научном центре читайте на с. 4.

Продолжаем знакомство с очень разнообразными судебными делами, выигранными юристами правового отдела Федерации омских профсоюзов.

3-я с.

Омск отметил День российского студенчества в статусе Молодежной столицы. Этот факт вдохновляет профсоюзные организации студентов на новые инициативы.

6-я с.

Рассказ о том, как в Любино проходил районный спортивный фестиваль «Профсоюзные каникулы-2025».

8-я с.

Цифра дня

160 млрд рублей

достигли расходы бюджета Омской области в 2024 году.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области

Виталий ХОЦЕНКО

подписал распоряжение о создании регионального центра испытаний и компетенций по развитию технологий беспилотных авиационных систем. На организацию работы Научно-производственного центра по разработке беспилотных систем выделено порядка 19 млн рублей.

«Центр будет заниматься разработкой, а также опытным и серийным производством беспилотных авиационных систем. Новая структура даст возможность создать в регионе уникальную площадку, которая позволит объединить и синхронизировать действия органов власти и частных организаций и получить синергетический эффект в сфере развития беспилотной авиации», - отметил Виталий Хоценко.

(omskportal.ru)

18 февраля 2025 года в БУКОО «ГЦНТ Дворец искусств им. А. М. Малунцева» состоится благотворительный концерт.

В концерте примут участие самодеятельные коллективы города Омска, а все средства от реализации билетов пойдут на поддержку бойцов СВО.

В областном центре уже состоялся ряд таких концертов в 2024 году. Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями активно приобретались билеты, налажена высокая посещаемость.

18 февраля концерт проводится по инициативе Омского регионального отделения партии «Единая Россия».

Факты и комментарии

Общими силами к снижению травматизма

В Международном мультимедиацентре «Евразия сегодня» состоялась пресс-конференция, посвященная анализу рынка труда в 2024 году и мероприятиям по предупреждению травматизма в 2025 году.

В пресс-конференции приняли участие Жанна Воробьева, руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области, и Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов.

Как рассказала Жанна Воробьева, Гострудинспекцией и профсоюзами ведется постоянный мониторинг: **«Мы вместе участвуем в расследовании каждого несчастного случая. В 2023 году на территории Омской области было зарегистрировано 74 несчастных случая на производстве - 3 групповых, 62 тяжелых, 9 смертельных. В 2024 году есть небольшое уменьшение. Произошло 64 несчастных случая: 3 групповых, 52 тяжелых, 9 смертельных. Всего же пострадало более 100 человек. Если смотреть в масштабах всей страны, то это среднестатистические показатели. Самая распространенная причина травматизма - неудовлетворительная организация работы. Порой присутствует достаточно халатный подход - в том смысле, что работник не прошел должный медицинский осмотр, необходимый инструктаж. Часто несчастные случаи связаны с падением с высоты, падением больших грузов, ДТП. Большинство из них зафиксировано в обрабатывающем производстве, сельском хозяйстве, транспортной сфере, в числе «лидеров» - область строительства».**



В свою очередь Сергей Моисеенко подтвердил, что Федерацией ведется тесное сотрудничество с Гострудинспекцией, Минтруда в данном направлении, и это было даже отмечено на одном из заседаний Генерального совета ФНПР. Очень важны профилактические визиты на производство в качестве превентивных мер, позволяющих в дальнейшем избежать несчастных случаев. **«В этой ситуации мы - помощники работодателя. Мы можем подсказать, проконсультировать, какие шаги нужно сделать, чтобы избежать нежелательных последствий»**, - отметил Сергей Моисеенко.

Единодушна в этом вопросе с лидером омских профсоюзов и главный гострудинспектор. Жанна Воробьева подчеркнула, что в

прошлом году было более 500 таких профвизитов: **«И в текущем их количество нельзя снижать, нужно чаще бывать на местах. В первую очередь это касается социальных объектов, например, тех же детских лагерей».**

Она также отметила, что расширен список индикаторов риска, то есть причин, которые влекут за собой соответствующие проверки: например, в организациях, готовящихся к банкротству. Важно проводить специальную оценку условий труда - ее отсутствие влечет пристальное внимание со стороны прокуратуры, увеличение числа легких несчастных случаев.

Статистика - вещь упрямая, и она говорит о том, что там, где есть профсоюзная организация, вероятность несчастных случаев на производстве резко сокращается.

Главное в сфере труда в 2025 году

На пресс-конференции в Доме журналистов Министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская рассказала о новом национальном проекте «Кадры» и том, как он будет реализован в нашем регионе.

В этом году начинается масштабная комплексная модернизация центров занятости. Она включает мероприятия по повышению эффективности службы занятости и обновлению до 2029 года всей государственной службы занятости - открытие новых кадровых центров «Работа России».

В рамках нацпроекта «Кадры» будет продолжено профессиональное обучение жителей Омской области. Оно направлено в первую очередь на тех граждан, которые намерены найти работу и трудоустроиться на подходящую вакансию или повысить квалификацию, получить новые компетенции для сохранения рабочего места.

Исходя из положений проекта постановления Правительства РФ категории граждан, которым будет доступно участие в профессиональном обучении, практически сохраняются, как это было в нацпроекте «Демография»: граждане 50+; не состоящие в трудовых отношениях женщины, имеющие детей дошкольного возраста; инвалиды; ищущие работу и безработные граждане; ветераны боевых действий СВО, воинских формирований и органов ДНР, ЛНР; члены семей погибших или умерших участников СВО; молодежь в возрасте до 35 лет без профессионального образования.

С 1 июня омские работодатели смогут компенсировать затраты в размере 200 тысяч на оборудование рабочих мест для инвалидов I и II группы, включая ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

Реализация мероприятия предусматривается за счет бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в форме предоставления работодателям субсидий.

В рамках нацпроекта «Кадры» продолжатся мероприятия по профессиональному обучению работников организаций ОПК.

Важными событиями в этом году также станут региональный и федеральный этапы Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России». Время возможностей». Даты проведения Минтрудом России определены: 18 апреля и 20 июня 2025 года. Всероссийская ярмарка трудоустройства будет проводиться в Омской области третий раз.

«Главная задача - это не только полное и своевременное освоение средств и реализация мероприятий, но и достижение национальных целей развития, объявленных Президентом Российской Федерации по самым востребованным направлениям», - подчеркнула Ирина Варнавская.



На заседании президиума

Президиум Федерации омских профсоюзов принял решение о созыве Совета ФОП 6 февраля, обсудил проекты документов X отчетно-выборной Конференции ФОП, подвел итоги проведения профсоюзных новогодних мероприятий в дни зимних школьных каникул 2024 - 2025 гг.

Также в ходе заседания президиума было утверждено предложение молодежного совета ФОП об избрании Александра Жилина, энергетика испытательного участка ПО «Полет» филиала «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева», председателем молодежного совета Федерации омских профсоюзов.

С 27 февраля по 2 марта 2025 года в селе Азово Омской области пройдет 55-й областной сельский спортивно-культурный праздник

«Праздник Севера - Азово-2025», а с 3 по 6 июля в городе Искилькуле Омской области состоятся финальные старты сельского областного праздника «Королева Спорт - Искилькуль-2025». Президиум принял решение об участии ФОП вместе с Омским областным физкультурно-спортивным обществом профсоюзов «Россия» в этих мероприятиях. Планируется провести церемонию награждения в номинации «Лучший спортивный прогресс».



Уважаемые коллеги, дорогие преподаватели, студенты и аспиранты!

8 февраля - это день, когда вся научная общественность страны празднует свой профессиональный праздник.

Омская областная организация Общероссийского профсоюза образования поздравляет вас с Днем российской науки!



Сегодня омские ученые продолжают традиции, развивая передовые научные направления, создавая технологии будущего, закладывая основы новых научных школ и подготавливая преемников.

Омские организации высшего образования внесли существенный вклад в международную науку, что вызывает чувство гордости и уважения к нашим ученым, кафедрам, институтам и лабораториям. Наши исследователи делают открытия, которые на длительные годы определяют жизнь общества, поддерживают технологическую независимость страны.

Обучение квалифицированных кадров - многогранная и важная за-

дача. Новое поколение ученых, молодые исследователи и аспиранты продолжают славные традиции своих предшественников. Мы выражаем благодарность профсоюзным организациям сотрудников и студентов ОмГТУ, ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, педагогического университета, СибАДИ, Омского филиала Финансового университета и Института развития образования Омской области, объединяющим членом профсоюза научного и преподавательского состава. Также наша признательность тем, кто посвятил свою жизнь науке и исследовательской деятельности, кто вносит вклад в интеллектуальный потенциал страны.

Дорогие коллеги, поздравляем вас с Днем российской науки! Желаем творческого вдохновения, удачи в исследованиях и новых открытий, настойчивости и плодотворной работы! Пусть ваша научная деятельность всегда будет успешной и результативной!

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников образования и науки РФ.

С благодарностью из зоны СВО

Участники специальной военной операции поблагодарили активистов Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Благодарственное письмо от командира войсковой части председателю облпрофорганизации Сергею Быструшкину вручил начальник медицинской службы полка ВДВ

Александр Динкелакер, наш земляк, ранее возглавлявший ЦРБ Москаленского района и добровольно ушедший служить в зону СВО.



А недавно в Омск пришло Благодарственное письмо от имени командира войсковой части 45075, сформированной в Омске. Командование, медицинская служба и военнослужащие выразили благодарность Региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» за вклад в укрепление учебно-материальной базы, повышение боеготовности и боевого духа военнослужащих. Ветеранская организация вместе с региональным Минздравом и Общественной палатой Омской области активно помогали медицинской службе данной воинской части. Инициатива принадлежала ветеранской организации.

«Собраны деньги, на которые закуплены и направлены необходимые медицинские средства и оборудование для оказания первой помощи в экстренном порядке пострадавшим участникам СВО (жгуты, бинты, асептические повязки). Гуманитарная помощь адресатами получена», - рассказал председатель РОО «Ветераны здравоохранения Омской области» Виктор Харитонов (на фото).



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюзные юристы - специалисты исключительно широкого профиля. Наряду с делами, прямо входящими в сферу социально-трудовых отношений, отдел правовой и технической инспекции ФОП рассматривает массу других случаев, на первый взгляд далеких от круга интересов территориального объединения профсоюзов. Некоторые из них мы сегодня хотим предложить вашему вниманию. И эти судебные случаи убедительно доказывают две вещи: во-первых, чего бы они ни касались, наши юристы регулярно с блеском доводят их до победного результата; во-вторых, члены профсоюза твердо уверены в том, что ни одна их беда не останется без деятельного вмешательства правового отдела ФОП. И это, заметим, очень веский довод в пользу профсоюзного членства...



Дом постановлено считать домом

В правовой отдел ФОП обратилась член профсоюза, работница родильного дома № 2, с такой проблемой: ей на основании договора дарения принадлежит дом блокированной застройки, в котором она произвела реконструкцию в виде переоборудования веранд в жилые пристройки. При внутренней перепланировке увеличилась общая площадь всего жилого дома, следовательно, изменился объект права собственности, который отличается от первоначального размерами, планировкой и площадью. Так вот, данное обстоятельство послужило в том числе и поводом для отказа ей от включения дома в программу газификации.

Правовым инспектором было подготовлено исковое заявление, в котором содержалось требование к администрации округа о сохранении дома блокированной застройки в реконструированном виде. Уточним, что понятие реконструкции дано в пункте 14 статьи 1 Градостроительного кодекса РФ. Согласно указанной норме под реконструкцией понимается изменение параметров объекта капитального строительства, его частей (высоты, количества этажей, площади, объема), в том числе надстройка, перестройка, расширение объекта капитального строительства, а также замена и (или) восстановление несущих строительных конструкций объекта капитального строительства, за исключением замены отдельных элементов таких конструкций на аналогичные или иные улучшающие показатели таких конструкций элементы и (или) восстановления указанных элементов.

Суд, рассматривая спорные дела, устанавливает, допущены ли при возведении пристроек существенные нарушения градостроительных и строительных норм и правил, создает ли такая постройка угрозу жизни и здоровью граждан.

В ходе судебных разбирательств была проведена независимая экспертиза, в результате которой



установлена возможность дальнейшей эксплуатации здания после реконструкции.

Решение Ленинского районного суда г. Омска гласит: сохранить здание, вид разрешенного использования - дом блокированной застройки в реконструированном виде.

Бой с дверью

Работница АО «Омсктрансмаш» пришла в правовой отдел ФОП с просьбой помочь ей в судебном разбирательстве, объектом которого должна была стать... дверь. Дело в том, что она приобрела в магазине, принадлежащем одному из предпринимателей, межкомнатную дверь почти за 100 тысяч рублей. Однако при установке двери, изготовленной по индивидуальному проекту, оказалось, что дверной проем (в несущей стене) необходимо расширить на 8 - 10 сантиметров, поскольку дверь в него не входила. При этом якобы покупательницу предупредили об этом в телефонной переписке еще перед установкой. В то же время перед заключением договора купли-продажи к ней приезжал мастер по замерам, и он видел дверной проем, измерял его, но о предполагаемом расширении проема ничего не сказал. Таким образом, приобретенный товар, а именно межкомнатная дверь, имеет существенные недостатки: не соответствует размерам конкретного помещения и непригоден для эксплуатации по назначению без дополнительных затрат.

Клиентка трижды обращалась к предпринимателю с требованием решить данный вопрос, так как расширять дверной проем в несущей стене не планировала и понимала, что мастер по замерам просто ошибся с расчетами. Она просила либо изготовить дверь, соответствующую реальному размеру дверного проема, либо вернуть деньги. Но неизменно получала отказ.

Правовым инспектором ФОП было подготовлено исковое заявление о защите прав потребителей, содержащее требования о возврате стоимости за приобретенный товар, о взыскании неустойки и штрафа за нарушение сроков удовлетворения требований потребителей, а также тридцати тысяч рублей в качестве компенсации за моральный ущерб.

В ходе судебных заседаний предприниматель всеми силами пытался доказать, что клиентка знала о необходимости дополнительных действий и затрат для установки двери. Но никаких документальных доказательств предоставить не смог - только свидетельские показания менеджера магазина, то есть заинтересованного лица.

После трех судебных заседаний продавцом было предложено мировое соглашение, которым он согласился бы вернуть деньги за товар, возместить неустойку в размере десяти тысяч рублей и уплатить компенсацию морального ущерба - три тысячи рублей. Истица не согласилась с вариантом мирового соглашения продавца и предложила свой:



возврат денежных средств за товар в размере 96 тысяч рублей, возмещение неустойки - 80 тысяч, а также компенсацию морального вреда объемом в 15 тысяч. При этом выплата общей суммы должна была произойти в течение недели. После раздумий ответчик согласился. В суде было утверждено мировое соглашение, денежные средства членом профсоюза за получены.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

Дети остались с мамой

С еще одним нетривиальным делом в правовой отдел Федерации омских профсоюзов обратилась член профсоюза, работающая в ЦКБА. После развода ее бывший муж подал исковое заявление в суд об определении места жительства их общих детей на его жилплощади. В своем иске он указал, что мать о детях не заботится и почти всё время они якобы проводят с ним.

Согласно Семейному Кодексу, мать и отец имеют одинаковые права по отношению к несовершеннолетним детям. Однако в Российской Федерации существует практика, по которой суд чаще принимает решение в пользу матери, а права отца игнорируются. Рассматривая возможность оставить ребенка с отцом, суд принимает во внимание множество аргументов. На положительное решение влияет совпадение общих интересов у отца и ребенка, участие отца в его воспитании и развитии. Суд досконально

изучает поведение папы по отношению к сыну или дочери до развода: как часто он забирал ребенка из школы или детского сада, посещал родительские собрания, водил на дополнительные занятия.

Правовым инспектором ФОП было подготовлено встречное исковое заявление об определении места жительства детей с мамой. Кроме того, им также представлялись интересы члена профсоюза в суде.

В ходе судебных заседаний удалось доказать, что с самого рождения детьми, их здоровьем, развитием, обучением занималась в основном мама. Следует также учесть, что права детей регулируются не только национальным правом РФ, но и международным. В соответствии с Конвенцией о правах ребенка, с Принципом 6 Декларации прав ребенка, провозглашенной Генеральной ассамблеей ООН 20.11.1956 года, малолетний ребенок не должен, за исключением тех случаев, когда имеются чрезвычайные обстоятельства, быть разлучаем со своей матерью.

В итоге встречное исковое заявление было удовлетворено, и дети остались проживать с мамой. Бывший муж попытался обжаловать решение суда первой инстанции в Омском областном суде, но решение осталось без изменения, а жалоба - без удовлетворения.



В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников. Юристы дают консультации по телефонам 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Один из многих

...В юные годы мне посчастливилось несколько раз бывать в гостях у одного из виднейших омских ученых, селекционера, считающегося основателем сибирского картофеля СибНИИСХоза Льва Викторовича Катина-Ярцева. Его просторная квартира была скорее огромной библиотекой, нежели жилищем: казалось, что это многочисленные печатные издания из милости приютили хозяина, а не он предоставил им место. Книжки, туго набитые папки, газеты и журналы занимали все шкафы и стеллажи, громозди-



ОМСКИЙ АГРАРНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР

Бескрайнее поле

лись на всех горизонтальных поверхностях, включая полы, - за исключением подоконника в кухне, который радужная, но непреклонная супруга Катина-Ярцева Лидия Ивановна категорически зарезервировала под цветы.

Мой знаменитый тезка (хотя и не такой популярный, как его родной брат Юрий, актер московского театра на Малой Бронной и преподаватель актерского мастерства, прославившийся ролью столера Джузеппе «Сизый нос» в фильме «Приключения Буратино») прожил яркую жизнь. Между прочим, он был представителем древнего рода Катиных-Ярцевых, потомственных дворян Рязанской губернии, первые упоминания о котором относятся к 1594 году. Тем не менее его ближайшие предки, хоть и считались аристократами, вели отнюдь не праздное существование и снискали искреннее общественное признание.

Дед Льва Викторовича, иркутский доктор Михаил Яковлевич Писарев, в 1882 году стал первым санитарным врачом города, а после его смерти в 46 лет благодарные пациенты заказали на его памятник надпись «От почитателей честному человеку. Врачу бедных». Дядя Катина-Ярцева, один из пионеров селекционной работы в России, впоследствии профессор и Герой Социалистического труда Виктор Евграфович Писарев, с 1913 года заведовал Тулунским опытным полем в Иркутской губернии, где свои первые знания и навыки в селекционной работе пятнадцатилетним юношей получил Лев Викторович, специально для этого приехавший из Петербурга. Отец Льва и Юрия, Виктор Николаевич Катин-Ярцев, был известным петербургским врачом и революционным деятелем (и даже лечил в июле 1917 года Ленина).

Сам Лев Викторович в 1926 году окончил Ленинградский сельхозинститут, работал во Всесоюзном институте растениеводства в отделе генетики и селекции, занимался селекцией, семеноводством, сортоиспытанием сельскохозяйственных культур. Полученные под его руководством данные были использованы при проведении первого в РСФСР сортового районирования овса и ячменя. В 1933 году Катин-Ярцев, работавший тогда заместителем директора по научной части и заведующим отделом селекции Ленинградской зональной станции НИИ картофельного хозяйства, был арестован и приговорен к трем годам ссылки, которую отбывал в Казахстане.

По окончании ссылки Катин-Ярцев уехал в Омск, где и смог развернуть во всю ширь свой талант. Под его руководством была разработана методика государственного сортоиспытания картофеля, он разработал и внедрил метод ускоренного размножения картофеля в условиях Западной Сибири, вывел сорта картофеля «Северянин», «Седов», «Омский ранний», «Сибиряк», «Ермак» и другие.

От хутора - к холдингу

Конечно, Лев Викторович был корифеем омской аграрной науки, однако, повторим, только одним из многих - местная научная школа славна и крепкими корнями, и незблемыми традициями, и громкими именами. И его примером я лишь хочу подчеркнуть, насколько могучее основание имеет под собой актуальная сельскохозяйственная наука в нашем регионе.

А вообще история научных изысканий в сельском хозяйстве Омской области насчитывает уже без малого двести лет: в 1828 году был создан так называемый Омский опытный хутор Сибирского линейного казачьего войска, первое научное учреждение сельскохозяйственного профиля за Уралом и второе в стране. Здесь испытывались новые орудия и технологии, проводились эксперименты. И, что немаловажно, здесь получали первоначальный опыт дети казаков, чтобы впоследствии, отучившись в гимназиях и институтах, вернуться на землю предков с основательным научным багажом.



Максим Чекусов.

Через сто лет, в 1933 году, сумма накопленных омскими аграриями знаний позволила создать целый научно-исследовательский институт зернового хозяйства - СибНИИСХоз. А свое привычное омиачье со стажем название, Сибирский НИИ сельского хозяйства, учреждение получило в 1956 году. Последнее же серьезное преобразование оно претерпело уже в XXI веке: в 2018 году в результате объединения СибНИИСХоза, ВНИИ брцеллеза и туберкулеза животных и Сибирского НИИ птицеводства появился Омский аграрный научный центр (АНЦ), к которому в 2021 году присоединились научно-производственные хозяйства «Омское» из Омского района и «Боевое» - из Исилькульского. Наконец, в ноябре 2023 года в структуру АНЦ вошел Омский экспериментальный завод - предприятие с почти 60-летней историей, но вполне современное и стабильно прогрессирующее.

Таким образом, за считанные годы бывший НИИ сельского хозяйства стал мощным научно-производственным холдингом, чья сфера интересов распространяется на всю Россию и Казахстан (аграрные организации сопредельного государства покупают до шестидесяти процентов семян Омского АНЦ), а также Белоруссию (буквально на днях появилась информация о том, что АНЦ будет ежегодно поставлять туда до двухсот тонн семян люцерны).

Всё это звучит тем более удивительно, что в свое время СибНИИСХоз пережил длительный период безвременья: с перестроечных лет примерно до десятых годов текущего века институт не имел приличного финансирования, зарабатывал на аренде площадей. Об обновлении помещений и оборудования не шло и речи. Зарплата была такая, что в науке оставались только самые беззаветные ее служители, не представляющие себя вне своих лабораторий. Возникла возрастная лагуна: бок о бок с седовласыми акасаками работали вчерашние вузовские выпускники, еще не сориентировавшиеся в рыночных возможностях.

В 2019 году к руководству Омским АНЦ пришел Максим Чекусов. К этому моменту ситуация в фундаментальной сельскохозяйственной науке наконец начала выправляться.

Стимулы для науки

Сейчас в научном центре работают тридцать научно-исследовательских лабораторий, оснащенных передовым оборудованием и техникой. «Особое место в их ряду занимают молодежные лаборатории, созданные в рамках национального проекта «Наука и университеты», - рассказывает Максим Чекусов. - Понятно, что укомплек-

тованы они молодыми научными кадрами, но решаемые ими задачи относятся к числу важнейших: лаборатория молекулярно-генетических исследований работает над созданием сортов растений с заданными улучшенными характеристиками, а лаборатория репродуктивной биотехнологии отдела картофеля занимается селекцией данной культуры в целях скорейшего решения вопроса импортозамещения - в стране, по разным оценкам, выращивается всего лишь от восьми до десяти процентов картофеля отечественной селекции».

Научный потенциал АНЦ весьма внушителен: только за последние три года защитили диссертации три доктора и двенадцать кандидатов наук - по этому показателю научное учреждение находится в числе лидеров за Уралом. «Кроме того, по итогам 2024 года в Омском АНЦ увеличилось количество бакалавров и магистрантов, молодые ученые обучаются в аспирантуре: пятеро из них завершили обучение в прошлом году, восемнадцать продолжат обучение в 2025 - 2028 годах. Доля аспирантов и молодых ученых в реализации крупных федеральных проектов, в том числе в рамках цифровизации АПК, составляет 40 процентов», - комментирует Чекусов.

Большим стимулом для ученых АНЦ служит ежегодное номинирование лучших из них на Молодежную премию Правительства Омской области. В 2021 году лауреатом премии стала заведующая лабораторией микробиологии Омского АНЦ Наталья Шулико, шагнувшая затем еще дальше и победившая в 2024 году в конкурсе молодых ученых Сибирского отделения РАН, получив премию имени академика И. Синягина, диплом и почетный знак «Серебряная сигма». «Да и до того наши ученые уже дважды были удостоены этой награды», - замечает Чекусов.

Разнообразных знаков отличия сотрудники научного учреждения получают достаточно много, а советник директора Омского АНЦ по семеноводству Павел Поползухин в декабре прошлого года стал кавалером знака отличия «За служение Омской области» II степени.

Впрочем, уже достигнутые коллективом центра рубежи - далеко не предел: «Я всегда говорю коллегам, что то, чего мы добились до сих пор, - лишь 25 процентов от возможного», - подчеркивает Максим Чекусов. И продолжает: «Я мечтаю о том, чтобы мы могли самостоятельно финансировать свои разработки. И в этом направлении мы уверенно движемся».

Не менее интенсивно, чем собственно научная деятельность, в стенах АНЦ проходит и общественная жизнь. «Наличие профсоюза для нас важно, - говорит Чекусов, - поскольку это главный инструмент сплочения коллектива». Поэтому в центре проводится масса мероприятий, чувствуются лучшие, совершаются коллективные выезды в живописные места области... «Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, в ведении которого мы находимся, располагает санаториями в разных регионах страны, и наши сотрудники имеют возможность там отдыхать, - рассказывает Максим Сергеевич. - А еще мы смогли сформировать жилой фонд из шестнадцати квартир, которые используем в качестве служебного жилья».

Ну вот. А о перспективах развития Омского АНЦ Чекусов говорит так: «Бескрайнее поле для работы». И применительно к учреждению, предназначенному для решения проблем сельского хозяйства, эти слова не звучат такой уж отвлеченной метафорой...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива АНЦ.



И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ, И ПЕСНЕЙ, И ТАНЦЕМ

Профактив Седельниковской ЦРБ пребывает в постоянном поиске новых эффективных форм мотивации профчленства

И СВОИМИ ЦЕННЫМИ НАХОДКАМИ ВСЕГДА ГОТОВ ПОДЕЛИТЬСЯ С КОЛЛЕГАМИ ПО ПРОФРАБОТЕ

В составе профкома - 11 сотрудников. Это деловая и креативная профсоюзная команда, в которую входят представители разных специальностей - врачи, медработники среднего звена, прочий персонал. Регулярно проходят заседания профкома, где на повестке дня самые актуальные вопросы, связанные с заработной платой, улучшением условий труда, контролем за выполнением коллективного договора, выделением материальной помощи, оздоровлением работников и их семей, привлечением и закреплением молодых специалистов, организацией спортивных и культурных мероприятий. С профсоюзной стороны обязательно согласуются все локальные нормативно-правовые акты.

Умение профактива вести конструктивный диалог с руководителем, находить взаимопонимание - это один из самых важных факторов, поднимающих профсоюзный авторитет, а, соответственно, и положительно влияющий на мотивацию профчленства. Главный врач Валентина Александровна Зеленова объективно оценивает роль профсоюза в жизни коллектива, а потому инициативы профкома всегда поддерживает. За столом переговоров рождаются новые идеи по расширению числа социальных гарантий. Так, например, в колдоговор было внесено обязательство о бесплатном прохождении первичного медосмотра работниками, готовящимися к трудоустройству в ЦРБ, - вот такая льгота авансом для будущих членов профсоюза.

Как отмечает Сона Грицина, работа по привлечению в профсоюз «начинается на пороге кабинета отдела кадров». Именно здесь вновь принятые сотрудники получают первую информацию о преимуществах профчленства, а профактив ее затем дополняет и «иллюстрирует» наглядными примерами. Информационную работу здесь также считают ключевой составляющей успешной мотивации. Профком заботится о том, чтобы коллектив оперативно узнавал об изменениях в законодательстве, решениях вышестоящих профсоюзных органов, проводимых ими мероприятиях, а также об основных событиях муниципального значения. Ориентироваться в потоке информации помогает и облпрофорганизация профсоюза работников здравоохранения, обеспечивая первички тематическими методическими пособиями и буклетами. В подарок от обкома получен стенд для оформления профсоюзного уголка. И он, конечно, никогда не пустует, как и странички профорганизации Седельниковской ЦРБ в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте». Здесь публикуются сведения о важных событиях в жизни больницы и ее первички, анонсы готовящихся профкомом мероприятий, а еще обязательно - душевные поздравления с календарными праздниками, и не только. В день рождения каждый сотрудник может увидеть тут собственный портрет и прочесть добрые пожелания в свой адрес...

- Порой внимание к человеку, умение его выслушать мотивируют не хуже каких-либо материальных бонусов, которые мы, конечно, тоже стараемся предоставлять, - констатирует председатель профсоюзной организации Седельниковской ЦРБ Сона Грицина. - Плюс создаем условия для эмоциональной разрядки медиков - в этом помогают праздничные мероприятия, при организации которых профактив применяет всю свою фантазию. Всегда ярко и интересно отмечаются День медицинского работника, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День защиты детей. По случаю Дня пожилых людей чествуем наших ветеранов (в том числе и уже не рабо-

Опыту этой первички, безусловно, можно доверять - ведь он подтверждается солидными цифрами. В профрядах состоит более 95 процентов сотрудников. В Седельниковской центральной районной больнице работает 146 человек, 140 из них - члены профсоюза. Уровень профчленства весьма достойный, но профактив стремится к совершенству: каждый год завершается небольшой прибавкой. Сотрудники доверяют профкому, который в течение последних трех лет возглавляет медицинская сестра кабинета доврачебной помощи Сона Ивановна Грицина. Ну а если в коллектив приходят сомневающиеся, то их скептический настрой очень быстро меняется, поскольку профактив убеждать умеет - и словом, и делом.



Заместитель председателя ФОП вручает Соне Грициной диплом за победу первички Седельниковской ЦРБ в конкурсе «Мой профсоюз».



тающих), которые так ценят любое проявление заботы. Особо гордимся тем, что своими силами проводим новогодние представления для детей наших сотрудников. Креатив здесь проявляем по максимуму: сами пишем сценарии, ставим музыкальные номера, шьем костюмы: «воспитываем в свое коллективе» не только Бабу Ягу (роль которой в прошлый раз была блестяще исполне-

на врачом-терапевтом), но и многих других сказочных персонажей.

Любое знаковое событие в жизни членов профсоюза ЦРБ, или, скажем, важная дата, непременно будут отмечены - теплыми словами, подарками, материальными поощрениями. Доброй традицией стали поздравления молодоженов, молодых мам и пап, юбиляров, детей сотрудников - первоклассников и

выпускников школ. Что касается ребяташек, то ежегодно из профсоюзного бюджета учреждения выделяются средства на приобретение для них путевок в оздоровительные лагеря. Неоднократно родители с детьми имели возможность отдохнуть и поправить здоровье в чернолученском санатории «МИР».

Под крыло профком берет и молодых специалистов: информирует о

положенных им мерах соцподдержки, курирует вопрос наставничества, старается разглядеть и раскрыть потенциал, не только профессиональный, но и общественный, творческий, спортивный... В этом плане молодежи есть где разгуляться. У ЦРБ солидная спортивная биография. На протяжении многих лет сборная команда учреждения является бессменным участником многих районных турниров, выступает на таких масштабных соревнованиях, как «Праздник Севера» и «Королева спорта». Седельниковские медики неоднократно занимали призовые места в гиревом спорте, легкой атлетике, полиатлоне, армрестлинге, шахматах. Женская волейбольная команда больницы постоянно входит в тройку лучших в районе. В течение последних двух лет девять сотрудников сдали нормы ГТО, трое имеют золотой значок.

Творчество для сотрудников Седельниковской районной больницы - вообще отдельная песня. И не только песня, но и другие виды исполнительского искусства. Талантов в коллективе хватает, и, конечно, профком старается способствовать тому, чтобы они стали достоянием не только медучреждения, но и более широкой аудитории. Тут весьма кстати пришелся проводимый областной организацией профсоюза фестиваль «Одаренные сердца» - 500 километров не стали преградой для того, чтобы принять участие в его выездном этапе, прошедшем летом 2023 года в Называевске. Огромную поддержку оказала руководитель Валентина Зеленова: не только помогла организовать подготовку, транспортную доставку артистов и группы поддержки, но и сама отправилась в близкий район, чтобы поболеть за своих.

- И мы решили, что в долгу не останемся, - рассказывает профлидер. - Если в Называевском районе у нас был только один номер (с которым, кстати, прошли тогда в гала-концерт), то в 2024-м для выездного этапа «Одаренных сердец» в Знаменском районе мы подготовили их уже три: песню, танец и художественное чтение стихотворения. Грацию и пластику тренировали особенно тщательно. К постановке танца подключили профессионального хореографа. И не зря приложили такие усилия. У нас сложился настоящий танцевальный коллектив, с успехом выступивший в Знаменском: впереди - опять гала-концерт фестиваля «Одаренные сердца», который совсем скоро состоится в Омске. Более того, несколько сотрудников нашей больницы стали заниматься танцами на постоянной основе, вошли в состав известного в районе ансамбля и выступают на различных творческих площадках...

Так, благодаря неравнодушию профлидера, неиссякаемой энергии профактива, поддержке руководителя и инициативам обкома профсоюза удаленность от областного центра не мешает первичке Седельниковской ЦРБ быть на виду и на слуху, завоевывать победы и демонстрировать свой опыт не только в масштабах района. В 2023-м ей присуждено первое место по итогам проведенного Федерацией омских профсоюзов межмуниципального конкурса на лучшую первичную профорганизацию «Мой профсоюз». А в ноябре прошлого года председатель профкома Сона Грицина выступила на организованной обкомом профсоюза работников здравоохранения научно-практической конференции «Профсоюзные чтения» с докладом, посвященным подходам к мотивации профчленства, - некоторые из них профсоюзному медицинскому сообществу, безусловно, стоит взять на заметку.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Фото из архива профкома
Седельниковской ЦРБ.**

25 января отмечался День российского студенчества

Новый статус вдохновляет

В этом году праздник получил особое звучание в Омске. Наш город встретил его в статусе Молодежной столицы России. Удостоиться этого звания удалось в том числе и благодаря обилию на территории Омска высших и средних специальных учебных заведений, в которых получает знания многочисленное студенческое сообщество. В 68 вузах и колледжах обучается свыше 133 тысяч человек.



В Молодежной столице в День российского студенчества состоялось массовое катание на коньках на площади Бухгольца, где собралось более тысячи студентов. Здесь же прошло мероприятие с оригинальным названием «Студенческая ночь и шар «Держава». Впечатляющим праздником обещало сделать и магическое сочетание цифр - 25 января 2025-го. Ожидания оправдались: спортивные игры на льду и зимнее караоке подарили море драйва и позитива.

А накануне в региональном Конгресс-холле была организована интерактивная программа, где студенты ознакомились с возможностями для саморазвития и участия в различных проектах. Губернатор Омской области Виталий Хоценко вручил здесь памятные медали и Благодарственные письма

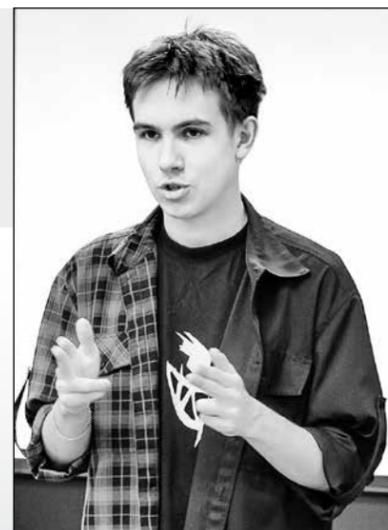
участникам знаковых студенческих мероприятий и вузовских проектов и ответил на вопросы молодых людей. Глава региона подчеркнул важность статуса Молодежной столицы для Омска и отметил: «В этом огромная заслуга и желание каждого из вас. Особенно значимо, что это произошло в год, который нашим Президентом Владимиром Владимировичем Путиным объявлен Годом защитника Отечества. В этом году мы еще празднуем 80-летний юбилей Победы в Великой Отечественной войне. ...Современное поколение воинов сегодня отстаивает независимость государства, чтобы у вас, молодых, была возможность учиться, развивать свои таланты и таланты окружающих вас людей».

В этом году стартует масштабный национальный проект «Молодежь и дети», также сообщил губернатор. В нем будут объединены все меры поддержки для россиян от трех до 35 лет. После торжественной церемонии Виталий Хоценко пообщался со студентами и ответил на их вопросы, которые в основном касались развития креативных индустрий, создания современных пространств для досуга и поддержки молодежных проектов. Речь шла и о планах проведения в Омске крупных международных мероприятий, таких как Молодежный форум стран ШОС и акселерационная программа «Бизнес-инкубатор ШОС». В столь знаковый год губернатор призвал студентов быть деятельными и инициативными.

В партнерстве - возможностей больше

Именно в студенческой среде и непосредственно в процессе участия в профсоюзной жизни зачастую и рождаются те самые инициативы, креативные идеи и перспективные проекты, а еще закладывается прочный фундамент для саморазвития. В этом убежден наш собеседник - председатель профсоюзной организации студентов Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского, учащийся четвертого курса химического факультета Роман Новиков.

Какие задачи вузовской профорганизации можно сегодня считать первостепенными, какие замыслы уже удалось и еще предстоит реализовать профактиву, насколько важно для молодежи проявлять себя в общественной жизни? Поделитесь своими мыслями на этот счет мы попросили молодого профлидера.



- Начну с того, что до поступления в ОмГУ им. Достоевского я о профсоюзах практически ничего не знал и вообще не мог бы себя назвать человеком общественно активным. Наверное, одно из преимуществ участия в профсоюзных делах как раз состоит в том, что оно помогает раскрыть в себе новые качества, безусловно, положительные и важные для будущего профессионального роста. Сходив на пару мероприятий, организованных тогдашним профкомом, я понял, что они сколь интересны, столь и полезны - в плане расширения круга общения, ощущения командного духа, рождения новых совместных идей. Мне предложили вступить в ряды профсоюзных активистов, и я согласился. Довольно быстро удалось зарекомендовать себя с положительной стороны. В частности, я занял первое место в областном этапе конкурса «Лучший студенческий профлидер», организованного обкомом профсоюза работников образования. Некоторое время возглавлял факультетское профбюро, был заместителем председателя профкома, а в сентябре прошлого года меня избрали председателем нашей студенческой профсоюзной организации.

Профсоюзная деятельность - это и самореализация, и ценные навыки работы в команде. Своим и общим нашим профсоюзным достижением считаю то, что я стал одним из победителей грантового конкурса Росмолодежи, прошедшего в рамках Регионального Молодежного форума «РИТМ». Разработанный мною проект представлял собой адаптационную практику для первокурсников. Это очень важный аспект. Если студент полностью погружается лишь в учебу, это чревато эмоциональным выгоранием. В грантовом проекте обозначены идеи различных досуговых мероприятий, экскурсий на предприятия, которые помогают первокурснику быстро почувствовать себя комфортно в студенческой среде и удостовериться в правильности выбора специальности. И это был первый для вуза грант именно в рамках профсоюзной деятельности. Теперь наши ребята-профактивисты регулярно подают заявки на гранты с проектами, касающимися проведения различных обучающих мероприятий, организации молодежных досуговых пространств. Надеюсь на наши новые профсоюзные завоевания.

Сегодня мы проводим немало мероприятий, пользующихся у студентов большой популярностью. Самое оригинальное, которое, пожалуй, можно назвать визитной карточкой нашего вуза, - это ночной квест. Креативным и зрелищным было посвящение в студенты в клубе «Ангар». Организация различных спортивных соревнований, творческих конкурсов - это, конечно, важно и нужно. Но, на мой взгляд, главная функция студенческой первички - защита прав и социальных гарантий обучающихся. И мы стараемся ее выполнять.

Можно назвать немало конкретных примеров. У нас существует несколько видов материальной помощи при тех или иных обстоятельствах - от вуза, от факультета, из профбюджета. Зачастую студенты даже не в курсе, что могут претендовать на какие-либо выплаты. Ведем разъяснительную



работу, иногда право на матпомощь приходится отстаивать, доказывать. Работа представителей профкома в стипендиальной комиссии очень важна. Здесь бывает много спорных вопросов. Повышенная стипендия может назначаться не только за отличную учебу, но и за какие-либо достижения, активную общественную деятельность. Необходимо принять во внимание все нюансы, принять справедливое решение. Нередко в профком обращаются по поводу проблем, связанных с общежитием. Случалось, допустим, что договор со студентом на проживание заключался на год, а не на все время обучения. А это неправомерно, что мы и смогли доказать. Разобрались в ситуации, когда студента напрасно обвинили в курении в комнате, хотя пожарная сигнализация сработала по другим причинам. Профком обратился к администрации по этому поводу, и выселение удалось предотвратить. Немало и других примеров эффективной защиты интересов студентов...

Важно, чтобы профактив был максимально подкован именно в правовом плане, авторитетен и компетентен. Если студент идет в профком с вопросом, а ему не могут ответить, это недопустимо. Потому тщательно и в принципе подходим к подбору наших профактивистов, и заботимся о повышении их квалификации, регулярно организуя участие в обучающих мероприятиях: семинарах, тренингах, практикумах.

Постоянно работаем над повышением имиджа и развитием корпоративной профсоюзной культуры. Наш бренд должен быть узнаваем. Уделяем большое внимание визу-

альному восприятию, созданию символики студенческой профорганизации. Разумеется, развиваем группы в соцсетях «Телеграм» и «ВКонтакте». Здесь и отчеты о мероприятиях, и анонсы предстоящих событий. Публикуем «визитные карточки» профактивистов, чтобы обучающиеся знали, к кому можно обратиться с тем или иным вопросом. И вообще размещаем любую полезную и интересную студентам информацию, в том числе юмористического, развлекательного характера. Особый акцент - на создание видеоконтента. В профкоме работает свой медиацентр, у нас есть и фотографии, и видеографы. В общем, используем все методы для того, чтобы быть на виду и на переднем плане.

Если говорить о планах на перспективу, то главной задачей считаю дальнейшее развитие социального партнерства. Умение вести диалог за столом переговоров - важнейшее качество для профлидера. Знаю, что был период недопонимания между администрацией и студенческим профкомом. Сейчас, думаю, удалось его преодолеть. Мы должны действовать сообща в целях реализации общих задач. Представители профкома сейчас активно работают в составе студенческого совета и других органов управления. Готовится к заключению соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов. С опорой на конструктивное сотрудничество, конечно же, открывается больше возможностей...

Подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены профкомом студентов ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Выдача зарплаты через кассу предприятия

Может ли работодатель отказать работнику выплачивать зарплату наличными денежными средствами?



В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Таким образом, условие о выплате заработной платы на счет в кредитной организации должно согласовываться в коллективном или трудовом договоре. Следовательно, в том случае, если работник подтвердил способ получения зарплаты, подписав трудовой договор, в который включено условие о выплате заработной платы только через кредитную организацию, работодатель вправе отказать в выдаче зарплаты из кассы.

Если трудовым договором или коллективным договором предусмотрено, что заработная плата может быть выдана сотруднику через кассу предприятия (наличными) либо путем перевода денежных средств на банковский счет, то отказать работнику в выборе желаемого способа получения заработной платы нельзя.

● Право на освобождение от работы

Как часто работодатель обязан предоставлять оплачиваемый день для прохождения диспансеризации работнику в возрасте после 40 лет?



Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

На два рабочих дня один раз в год освобождаются от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка следующие работники (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ):

- не достигшие возраста, дающего право на назначение пен-

сии по старости, в том числе досрочно,

- в течение пяти лет до наступления такого возраста (работники предпенсионного возраста);

- являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Работники, достигшие возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).

● Возмещение ущерба

Каков порядок удержания из зарплаты работника за брак, возникший по его вине?

Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя (абз. 7 ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 232 ТК РФ).

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

По факту выявления брака на производстве должен быть составлен соответствующий акт, форма которого утверждается работодателем.

Для установления причины возникновения ущерба работодателю надлежит истребовать от работника письменное объяснение,

в случае отказа или уклонения от предоставления которого составляется соответствующий акт (ч. 1, 2 ст. 247 ТК РФ).

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или другими федеральными законами (ст. 241 ТК РФ).

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК РФ).

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику (ч. 1 ст. 138 ТК РФ).



● Необходимость корректировки отпуска

Как можно вносить изменения в график отпусков?

В соответствии с ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

При этом нередко возникают случаи, когда содержащаяся в графике отпусков информация теряет свою актуальность и полностью в течение соответствующего календарного года. Может измениться дата предоставления отпуска, его продолжительность, на работу могут быть приняты новые сотрудники, которым также планируется предоставить отпуск в текущем календарном году.

Трудовое законодательство не требует внесения в график отпусков изменений и даже не упоминает о такой возможности. Вместе с тем согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. То есть отпуск должен предоставляться именно в сроки, указанные в графике. А значит, при необходимости предоставления отпуска в иные сроки требуется отразить такие изменения и в самом графике.



С января 2025 года
ОСФР по Омской
области увеличило
размер детских
пособий



С начала 2025 года в Омской области повышен прожиточный минимум, влияющий на размер многих пособий для семей с детьми. Например, на размер единого пособия, которое Отделение Социального фонда России по Омской области сегодня предоставляет 139 тысячам детей и 1900 беременным женщинам. По действующим правилам размер пособия определяется исходя из прожиточного минимума, установленного в Омской области на ребенка или трудоспособного взрослого. Отделение Социального фонда России по Омской области автоматически пересчитает размер пособий и в феврале перечислит повышенные выплаты за январь.

«После повышения единое пособие на детей до 17 лет составит в Омской области от 7,5 тысячи рублей до 14,9 тысячи рублей. Указанные суммы являются эквивалентом 50%, 75% и 100% прожиточного минимума на ребенка. Одна из трех сумм пособия назначается в зависимости от уровня доходов семьи: чем он меньше, тем, соответственно, больше размер предоставляемой выплаты. Единое пособие для беременных женщин после повышения в Омской области составит от 8,4 тысячи рублей до 16,8 тысячи рублей», - рассказывает управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Детские пособия, как правило, выплачиваются Отделением СФР по Омской области в каждом новом месяце за предыдущий месяц. При этом пособия за декабрь 2024 года семьи получили досрочно - 25 декабря 2024 года. Они перечислены в прежнем размере. Помимо этого, в январе и феврале Отделение СФР по Омской области также увеличит ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка.

Проиндексированные выплаты за январь 2025 года с учетом новых прожиточных минимумов поступят родителям в начале февраля.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет вырастет до 68 995,48 рубля. Пособие по беременности и родам (за отпуск продолжительностью 140 дней) будет выплачиваться в пределах от 118 778, 80 до 794 355,80 рубля. Конкретная сумма пособия зависит от зарплаты мамы.

Если у вас остались вопросы,
вы можете обратиться
в единый контакт-центр:
тел. 8 (800) 100-00-01.
Режим работы горячей линии
Отделения СФР по Омской области:
с понедельника по четверг -
с 8:30 до 17:45,
по пятницам - с 8:30 до 16:30.

Аккаунты Отделения Социального фонда России по Омской области:

«ВКонтакте» - vk.com/sfr.omskayaobl;

«Одноклассники» -

ok.ru/sfr.omskayaobl;

«Телеграм» - t.me/sfr_omskayaobl.

Информация предоставлена
Отделением СФР по Омской области.

Одиннадцатая - на память

В Любино прошел спортивный фестиваль «Профсоюзные каникулы-2025»



Главный из них, глава Любинского городского поселения Инна Копцева, и открыла «Профсоюзные каникулы», традиционно пожелав, чтобы в итоге победила все-таки дружба. Но какая уж тут дружба, по секрету скажу я вам, когда на кону стоят одиннадцать банок сгущенки. Впрочем, об этом еще не время...

Провести скоротечные загородные каникулы съехались семь команд. Им предстояло пройти четыре нелегких этапа. Первый - гонки на «ватрушках». Вы, конечно, представляете: тот игрок, который «барин», сидит, развалившись, в пластиковом тубинге, а тот, который «слуга», везет седока со всей возможной скоростью. Только вот скорости бывают таковы, что «барин» на крутом повороте пробкой вылетает из своего кресла и потом вынужден позорно трусить вслед за утерянной повозкой. Отсюда - массовый веселый визг. Всё, как на Олимпиаде.

Второй этап - лыжи. Ну, как лыжи... Точнее, две скользкие лодочки с пятью выемками для ног на каждой. Соответственно, пять человек на этих лыжах и едут, стараясь максимально синхронизировать свои движения. Самая трудная роль тут у судьи: не поддаваться всеобщему веселью и, с хохотом комментируя происходящее, не забывать поглядывать на секундомер.

Третий этап - дартс. Расстояние до мишени не больше метра, но вы попробуйте по-



сле двух предыдущих этапов сообщить руке необходимые крепость и точность! В общем, многие снаряды на этом этапе канули в сугроб под мишенью.

А сугроб, кстати, - ключевая площадка четвертого этапа. Который называется мрачно, как коктейль «Кровавая Мэри», - «Минное поле». Но оборачивается в точности, как тот же коктейль, сплошной забавой: командам нужно найти на засугробленной площадке одиннадцать банок сгущенки. Сначала они выставляют по одному участнику, однако че-

сть в окрестностях Любино известный многим омичам детский оздоровительный лагерь имени Петра Ильичева. Прошлой весной ему исполнилось 65, но о пенсии он совершенно не думает. И исправно собирает на свои семь летних смен по 220 ребят за раз. Заметим, что немалое количество из них - профильные: спортивные, математические, программистские и так далее. Правда, директор Марина Кутузова сетует, что в городе лагерь знают постольку-поскольку, но мы понимаем: любому руководителю, радующему душу за свою организацию, всегда кажется, что о ней говорят (особенно в превосходных тонах) слишком мало.

Зимой лагерь затихает. Могучий вековой смешанный лес отдыхает от ребячьего шума, умиротворяющую тишину иногда нарушает лишь дробь одинокого дятла. Но на днях окутавшую лагерь сонную пелену взорвали многоголосый звонкий хохот и энергичные подбадривающие выкрики. Это на площадке лагеря проходили «Профсоюзные каникулы-2025» - веселые спортивные состязания, придуманные, организованные и проведенные профсоюзными организациями района при содействии социальных партнеров.



рез полчаса саперных работ, когда становится ясно, что несколько банок еще таятся в сугробных толщах, на поиски выходят все.

Тем временем инициатор «Профсоюзных каникул», педагог-организатор и председатель профсоюзной первички районного Центра дополнительного образования Людмила Рыбалкина рассказывала корреспондентам «Позиции» об истории сегодняшнего мероприятия. «Я только выдвинула идею, - говорила она, - а вот председатель координационного совета районных профорганиза-

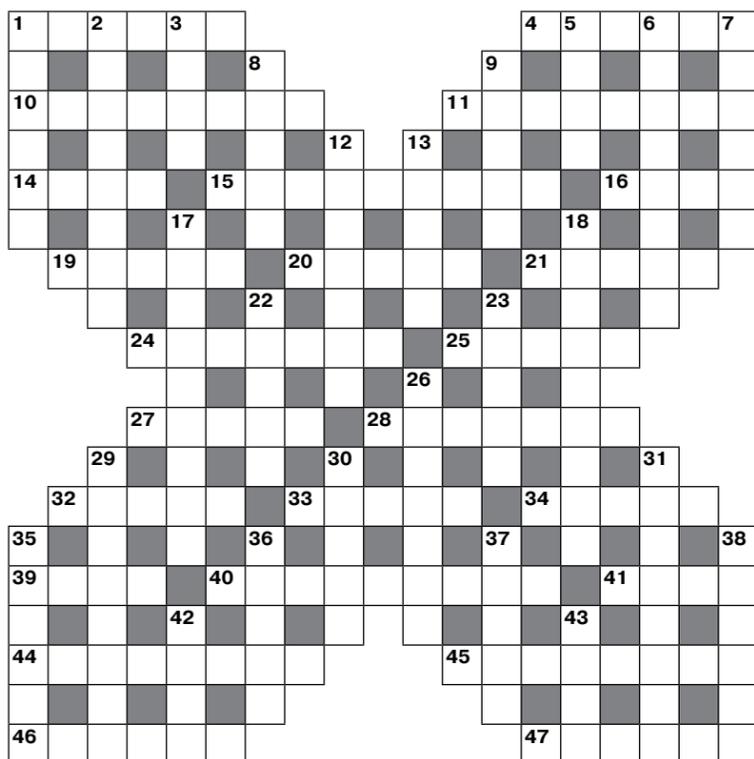
ций Вера Викторовна Ражева оказалась большой умницей и сразу взялась за это дело. И посмотрите, как здорово всё получилось!».

Да, всё было классно. Вот только последнюю, одиннадцатую банку сгущенки так и не нашли. И это кажется очень символическим: знаете, как в фонтан бросают монетку в знак грядущего возвращения?

Вот тебе, лагерь, даже не монетка, а целая банка. Мы сюда обязательно вернемся.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Астрономическая единица - среднее расстояние от Земли до этого объекта. 4. Кисло-сладкие плоды, применяемые для характеристики предельной тесноты. 10. Текст музыкально-сценического произведения. 11. Инструмент настройщика. 14. Город в Омской области. 15. Этот российский ученый в области механики, основоположник современной аэродинамики, в конце XIX века предсказывал: «Человек... полетит, опираясь не на силу своих мускулов, а на силу своего разума». 16. Что в 1931 г. впервые появилось в советском кинематографе в фильме Н. Экка «Путевка в жизнь»? 19. Тумба для троса на причале, пристани. 20. Возвышенная равнина. 21. Тип кузова автомобиля. 24. Наиболее многочисленная, разнообразная и широко распространенная группа среди современных рептилий. Распространены на всех континентах, кроме Антарктиды. 25. Официальный талисман зимних олимпийских игр 2022 года в Пекине по имени Бин Дунь Дунь. 27. Устаревшее слово, обозначающее палец руки. 28. Матерчатый навес над окнами. 32. Светильник. 33. Напиток из прошлого, получаемый с помощью длительного нагревания воды с травами, корнями, фруктами или ягодами. 34. Научное латинское название этого рода травянистых растений произошло от древнегреческого слова, означающего «звезда». 39. И Сурикова, и Будницкая, и Юганова. 40. Вымышленный город в романе И. Ильфа и Е. Петрова «Двенадцать стульев». 41. Доля, судьба, участь в книжном значении. 44. Бывает линейным, рекурсивным, вспомогательным, циклическим. 45. Русский художник, мастер исторической и фольклорной живописи. 46. Сельскохозяйственная машина. 47. Коренное население северной части полуострова Камчатка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Основной элемент в спортивной акробатике. 2. Научно-технический сотрудник медицинского, учебного или научного центра. 3. Что изучает колористика? 5. Судно, предназначенное для скольжения по льду. 6. Первый римский император и основатель Римской империи. 7. Электронный клавишный музыкальный инструмент, электроорган. 8. Отдых за сверхурочную работу. 9. Дубильное вещество, содержащееся во многих растениях и обладающее сильным вяжущим свойством. 12. Птица семейства голубиных. 13. Крупная промысловая рыба без костного скелета, ценная своим мясом и икрой. 17. Это ловкий, изобретательный прием для достижения чего-либо. 18. Специалист в области измерения земной поверхности. 22. Объединение нескольких предприятий одной отрасли. 23. Разновидность большого несамостоятельного грузового плоскодонного судна, применявшегося с начала XVIII века до конца XIX века на крупных водоемах Российской империи. 26. Российский землепроходец, исследователь, купец, исследовавший бассейн реки Лены, совершивший ряд походов в Приамурье. 29. Группа должностных лиц, образующих административный, совещательный или распорядительный орган. 30. Какая картина Исаака Левитана стала его последним крупным произведением? 31. Обычай, установившийся порядком. 35. Всесоюзную известность принесла этому актеру роль полковника Зорина в детективной трилогии о милиции - «Возвращение «Святого Луки» (1970 г.), «Черный принц» (1973 г.) и «Версия полковника Зорина» (1978 г.). 36. Металл, имеющий самую низкую температуру плавления. 37. Торговое поселение вне городских стен на Руси. 38. Молочный продукт. 42. Выгода, польза. 43. Составная часть сложных слов, означающая «внутренний».

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Следующий номер газеты выйдет 13 февраля 2025 года.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Острога. 6. Вдохновение. 10. Донник. 11. Ольхон. 13. Аспид. 17. Абрикос. 19. Баллада. 20. Средиземное. 23. Вискоза. 25. Скворец. 27. Красс. 30. Тундра. 31. Талант. 32. Бакалавриат. 33. Агрегат. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Психика. 2. Углерод. 4. Адан. 5. Киль. 7. Осип. 8. Болид. 9. Долли. 12. Абразив. 14. Селигер. 15. Интерес. 16. Адаптер. 18. Смета. 19. Бонус. 21. Округ. 22. Волна. 24. Зодиак. 26. Коллаж. 27. Кабарга. 28. Атташе. 29. Стартап.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2481 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 29.01.2025 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 487017.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.