



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов  
(издается с 1990 г.)

№ 1 (1463)  
16 января 2025 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## К эффективному сотрудничеству, сохраняя баланс интересов

В Омской области вступило в силу  
новое трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве,  
рассчитанное на 2025 - 2027 годы



*Подписи под документом поставили губернатор Виталий Хоценко, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский, тем самым зафиксировав обязательства власти, профсоюзов и работодателей региона создавать условия для повышения уровня жизни, поддержания социально-экономической стабильности и обеспечения защиты интересов трудящихся.*

*Материал читайте на с. 2.*

### Цифра дня

**2,9 млрд  
рублей**

*будет  
направлено  
на развитие  
систем водо-  
и теплоснабжения  
региона  
в 2025 - 2027  
годах.*

(См. с. 4)

### Цитата дня

*Губернатор  
Омской области*

**Виталий  
ХОЦЕНКО**

*на большой  
пресс-конференции,  
посвященной  
итогам 2024 года  
и планам на 2025-й:*

*«У меня мечта  
- все школы, кол-  
леджи, все детские  
сады отремонти-  
ровать, привести  
их в человеческий  
вид.*

*Есть школы, в  
которых я побы-  
вал, и в районах, и  
в Омске, - это шко-  
лы старого форма-  
та. Руководству  
этих школ, кото-  
рые, несмотря ни  
на что, продолжа-  
ют свою работу,  
учителям, родите-  
лям - всем им нуж-  
но ставить памят-  
ник при жизни за  
то, что они сохра-  
нили эти учебные  
заведения».*

Заседание областной  
трехсторонней  
комиссии:  
производственные  
и кадровые вопросы -  
в центре внимания.

3-я с.

Какая уникальная  
особенность, по мнению  
сотрудников омской  
средней школы № 116,  
отличает ее от всех  
прочих школ города?

4-я с.

В дни школьных каникул  
Федерация омских  
профсоюзов и ее членские  
организации провели  
40 новогодних представлений.  
Как это было?

5-я с.



# К эффективному сотрудничеству, сохраняя баланс интересов

Обращаясь к присутствующим на церемонии подписания соглашения, **Виталий Хоценко** подчеркнул, что оно основано на балансе интересов государства, работников и работодателей, а в качестве одного из ключевых приоритетов назвал развитие промышлен-



**Губернатор Омской области Виталий ХОЦЕНКО:**  
«Мы гордимся развитой системой социального партнерства, значительным опытом партнерских отношений между органами власти, профсоюзами и работодателями и обязательно продолжим эту работу».

ного и инвестиционного потенциала. При этом губернатор особо обратил внимание на тот факт, что Омская область - один из немногих субъектов Российской Федерации, где социальное партнерство представлено на всех уровнях: региональном, территориальном, отраслевом и локальном, что дает возможность идти вперед в социальной сфере, создавать новые рабочие места и повышать уровень благосостояния жителей.

«Мы гордимся развитой системой социального партнерства, значительным опытом партнерских отношений между органами власти, профсоюзами и работодателями и обязательно продолжим эту работу. Наша общая задача в том, чтобы жители области трудились в безопасных условиях и получали достойную заработную плату», - отметил глава региона.

В свою очередь лидер омских профсоюзов **Сергей Моисеенко** подчеркнул, что подписание соглашения является чрезвычайно важным и актуальным событием, напрямую связанным с вопросами защиты трудовых прав и интересов трудящихся: «Социальное партнерство сегодня - единственный механизм цивилизованного регулирования социально-трудовых отношений на основе сбалансированности интересов государства, наемных работников и работодателей. И это особенно значимо в сложный период продолжающейся специальной военной операции, введения Западом многочисленных санкций, когда только совместно можно преодолеть трудности, достичь экономической и социальной стабильности в обществе».

Сергей Моисеенко отметил, что большую роль в развитии института социального партнерства в регионе играет закон «О деятельно-

сти трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Омской области», направленный на создание системы социального партнерства на всех ее уровнях: «Эти уровни не обособлены - они взаимосвязаны и обеспечивают преемственность в реализации политики, принятой на уровне субъекта Федерации. Профсоюзы активно работают в составе региональной и территориальной трехсторонних комиссий, на которых рассматриваются самые злободневные вопросы развития социально-трудовых отношений. Действует принятый по инициативе профсоюзов региональный закон, определяющий порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к соглашениям, заключенным в регионе».

В то же время председатель Федерации омских профсоюзов акцентировал, что трехстороннее региональное соглашение в полной мере сохраняет преемственность по отношению к Генеральному соглашению, заключенному между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ. Ряд его обязательств актуализирован



**Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей МОИСЕЕНКО:**  
«Подписание соглашения является чрезвычайно важным и актуальным событием, напрямую связанным с вопросами защиты трудовых прав и интересов трудящихся».

под современные тенденции. Добавлены важные обязательства, в частности, затрагивающие права и интересы участников СВО и членов их семей.

Выступая на церемонии подписания областного трехстороннего соглашения, президент регионального объединения работодателей **Владимир Березовский** подчеркнул, что уже почти двадцать лет Союз «Омское региональное объединение работодателей» остается надежным социальным партнером Правительства Омской области и Федерации омских профсоюзов. Вот и в предыдущий трехлетний срок действия соглашения шла тесная совместная работа над решением важнейших социальных проблем, которые стояли и стоят перед жителями страны и обла-



**Виталий Хоценко с награжденными (слева направо): председателем координационного совета профорганизаций в Любинском муниципальном районе Верой Ражевой, председателем облпрофорганизации работников АПК РФ Владимиром Калашниковым, председателем облпрофорганизации работников здравоохранения РФ Сергеем Быструшкиным, председателем ППО ОНИИП Надеждой Лисициной.**

сти. Владимир Березовский отметил стабильную деятельность всех трудовых коллективов, входящих в Союз «ОМРО»: «За последние три года у нас в объединении не было случаев банкротства предприятий и организаций, несвоевременной выплаты

заработной платы. Напротив, она существенно выросла. Если по состоянию на конец 2021 года она составляла в среднем около 38 тысяч рублей, то в 2024 году - более 60 тысяч, а на некоторых предприятиях превысила сотысячный рубеж. Выросли производительность труда, объемы произведенной продукции и оказанных услуг. На многих предприятиях и в организациях активно шли процессы обновления производства, освоения нового оборудования и современных технологических производств, реализовывались крупные инвестиционные проекты, существенно улучшены условия труда, что способствовало снижению травматизма и несчастных случаев на производстве».

По словам президента регионального объединения работодателей, особое внимание было уделено в условиях проведения специальной военной операции. Все они считают своим прямым долгом помочь общему делу. Эта помощь многообразна: от перечисления финансовых средств до приобретения и отправки необходимой техники, материалов, средств защиты. Как заметил Владимир Березовский, работодатели проводили и проводят эту работу в тесной связи с профсоюзными

организациями предприятий и с активным привлечением других общественных объединений.

Министр труда и социального развития Омской области **Ирина Варнавская** в своем выступлении привела такую статистику:

«Минимум областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, в регионе заключено 14 отраслевых и 22 территориальных соглашения, почти 2,5 тысячи коллективных договоров, что позволяет обеспечить преемственность

**Президент регионального объединения работодателей Владимир БЕРЕЗОВСКИЙ:**  
«За последние три года у нас в объединении не было случаев банкротства предприятий и организаций, несвоевременной выплаты заработной платы. Напротив, она существенно выросла».

решений и добиться результативности на всех уровнях - региональном, территориальном, отраслевом и локальном.

«За период действия регионального трехстороннего соглашения уровень средней заработной платы работников организаций Омской области вырос на 34 процента - с 46 до 62 тысяч рублей, а минимальный размер оплаты тру-



да увеличился почти на 46 процентов, - подчеркнула Ирина Варнавская. - При этом на постоянной основе с участием сторон социального партнерства осуществлялся мониторинг полноты и своевременности выплаты заработной платы.

С каждой организацией, имеющей задолженность перед работниками, велась персональная работа в рамках областной и отраслевых межведомственных комиссий. В результате за три года удалось добиться выплаты работникам задержанной заработной платы в объеме порядка 140 миллионов рублей». Министр труда и социального развития поблагодарила всех участников социального партнерства за тесное взаимодействие и выразила надежду на дальнейшую плодотворную работу уже в рамках нового соглашения.

В ходе подписания трехстороннего соглашения за большой вклад в развитие системы социального партнерства на территории региона благодарственные письма губернатора Омской области были вручены представителям профсоюзных организаций, городских предприятий и главам ряда сельских муниципальных районов (см. фото).

Напомним, что накануне этого события также состоялось подписание территориального соглашения на 2025 - 2027 годы между администрацией города Омска, Федерацией омских профсоюзов и объединением работодателей.

**Арсений ТРУШ.**  
Фото предоставлены Министерством труда и социального развития Омской области.

# Вопросы взаимосвязанные и всегда актуальные

**Заключительное в прошедшем году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было посвящено результатам совместной работы соцпартнеров в ряде направлений и планам на 2025 год**

## Устойчивая динамика роста

В центре внимания были вопросы, никогда не теряющие статуса приоритетных, - производство, кадры и зарплата. Проанализированы также итоги детской оздоровительной кампании.

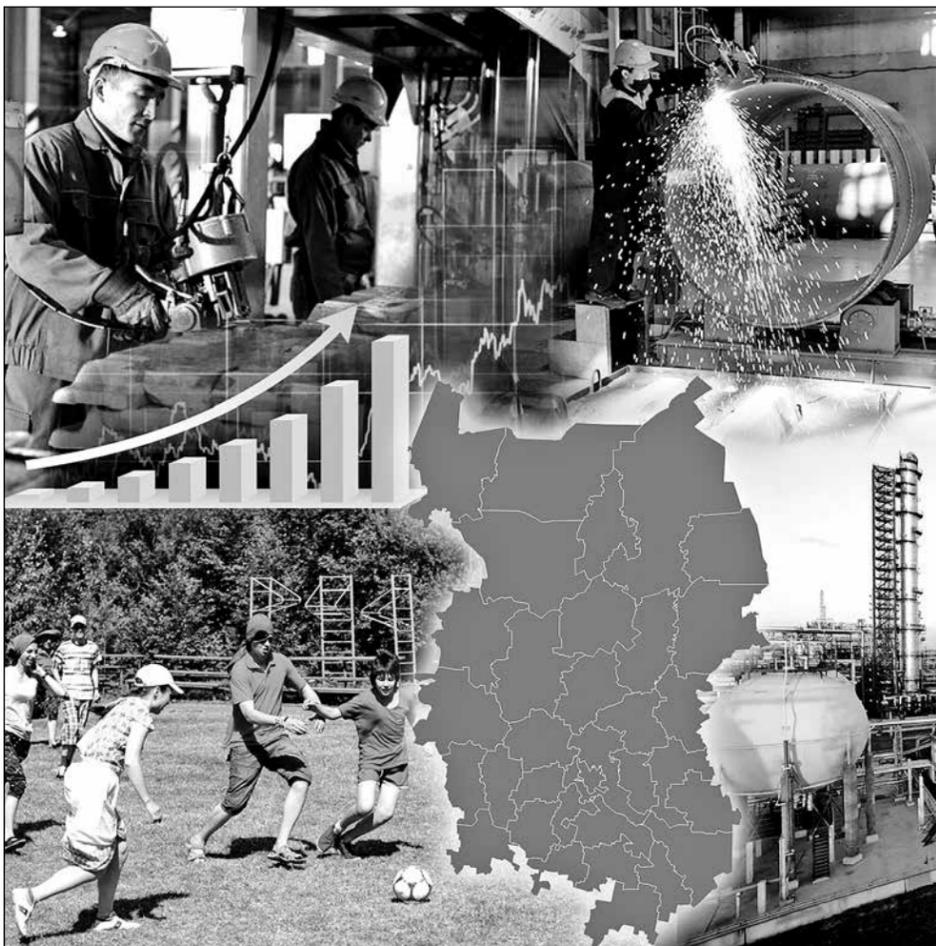
Союз «Омское региональное объединение работодателей» представил членам областной трехсторонней комиссии информацию о техническом перевооружении предприятий и создании новых рабочих мест. Сегодня в состав ОмРОР входят работодатели 12 отраслевых союзов, включающих свыше 2500 предприятий и организаций различных форм собственности, где трудятся около 80 тысяч специалистов. Уже на протяжении десятилетия активно идут процессы обновления производства, освоения современного высокотехнологичного оборудования, реализуются крупные инвестиционные проекты. Масштабная работа в этом направлении осуществляется на Омском нефтеперерабатывающем заводе, предприятиях группы компаний «Титан», ПО «Полет», ОМО им. Баранова, в ПАО «Сатурн», АО «Омский НИИ приборостроения», «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Сибирские приборы и системы»... Приток инвестиций в капитал Омской области за этот период вырос более чем вдвое.

Реализация каждого проекта сопровождается созданием новых высокотехнологичных рабочих мест и увеличением численных показателей промышленного производства. На динамику роста повлияло и проведение специальной военной операции. Так, если сравнить, к примеру, 2020 и 2023 годы, то объемы выпуска продукции на предприятиях, входящих в Ассоциацию промышленников и предпринимателей, выросли с 34 млрд рублей до почти 100 млрд рублей. А количество рабочих мест увеличилось на 8 тысяч.

В практику деятельности Ассоциации прочно вошла такая эффективная форма работы, как расширенные заседания с приглашением представителей руководства предприятий и организаций, учебных заведений, органов власти и профсоюзов. Происходит обмен опытом, особо обсуждаются актуальные для многих проблемные вопросы. Подобная схема позволяет омским предприятиям организовать внутреннюю кооперацию, сконцентрировать силы и средства по безупречному выполнению государственного оборонного заказа и других стратегически важных задач. В 2023 - 2024 годах такие заседания прошли на базе ПАО «Сатурн», АО «Омсктрансмаш», «СПС», «ЦКБА», «Омское машиностроительное конструкторское бюро».

## С учетом потребностей и прогнозов

Производственные проблемы с кадровыми неразрывно связаны. А потому вопрос обеспеченности предприятий квалифицированными трудовыми ресурсами неизменно остается предметом пристального рассмотрения на заседаниях трехсторонней комиссии. По данным Министерства труда и социального развития Омской области, в 2024 году потребность в работниках, представленная на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», достигала 27 тысяч вакансий. И это значительно превышало число официально зарегистрированных граждан, ищущих работу. Как свидетельствуют результаты проведенного опроса работодателей, проблема поиска квалифицированных кадров останется актуальной и в 2025-м, и в последующие годы. Наибольший спрос наблюдается в сферах обрабатывающего производства, ЖКХ, здравоохранения и социальных услуг, обра-



зования, сельского хозяйства, транспорта и строительства.

В сложившихся условиях региональным Минтруда совместно с социальными партнерами реализуется обширный комплекс мер по кадровому обеспечению экономики Омской области. В частности, на привлечение потенциальных кандидатов на открытые вакансии направлено проведение региональных информационных акций. Главные из них - Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей», молодежный форум карьерных возможностей «Трамплин». Активное участие в этих масштабных мероприятиях принимает и Федерация омских профсоюзов.

Еженедельно на базе кадровых центров города Омска и районов области проходят ярмарки вакансий, на которых проводятся собеседования работодателей с соискателями, предлагается информация об имеющихся свободных рабочих местах и условиях трудоустройства. По данным на конец ноября 2024-го, за год в областном центре и во всех муниципальных районах состоялось около 240 ярмарок вакансий. Участие в них приняло порядка 650 работодателей, было представлено более 3 тысяч рабочих мест - по результатам принято на работу свыше 900 человек.

Особое значение придается деятельности по профессиональному обучению взрослого населения с учетом текущей потребности работодателей в квалифицированных кадрах. В 2024 году из областного бюджета на эти цели выделено 28,5 млн рублей, организованы занятия для 2,4 тысячи граждан по более чем 80 образовательным программам.

Важный вектор в этой работе - подготовка кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Из федерального бюджета выделена субсидия в сумме 5,25 млн рублей на обучение работников ОПК. В течение 2024 года в регионе в соответствии с заявленной потребностью работодателей на предприятия «оборонки» трудоустроено более 7 тысяч человек.

Серьезный упор делается и на превентивную работу. Реализуется широкий спектр профориентационных мероприятий для молодежи: тренинги, практикумы, мастер-классы. Для школьников действует модульная программа «Уроки занятости», организуются

экскурсии на предприятия региона с проведением профессиональных проб, в том числе в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Знакомство с различными специальностями, возможностями получения профильного образования и перспективами трудоустройства происходит и благодаря ежегодному марафону «ПРОФлето». В прошлом году профориентационными услугами охвачено более 40 тысяч представителей молодого поколения.

Согласно сведениям Министерства образования Омской области одним из приоритетных направлений его работы является сегодня подготовка кадров по программам среднего профессионального образования с учетом потребности экономики региона в квалифицированных специалистах и рабочих. Так, по результатам соответствующего мониторинга ежегодно определяются контрольные цифры приема в те или иные учреждения СПО на бюджетные места по различным специальностям и объем ассигнований из областного бюджета на эти цели.

## О ВМП и МЗП

На ситуацию с кадрами самым прямым образом влияет положение дел с заработной платой. Величина прожиточного минимума в регионе на 2025 год, минимальные гарантии по оплате труда работников также вошли в число важных вопросов, рассмотренных членами комиссии в конце прошлого года. Итак, для года наступившего определены следующие параметры. В расчете на душу населения величина прожиточного минимума в Омской области в 2025 году составит 15 428 рублей. По основному социально-демографическому группам расклад следующий: для трудоспособного населения - 16 816 руб.; для пенсионеров - 13 268 руб.; для детей - 14 965 руб. В этом году ВМП в расчете на душу населения по сравнению с действующей с 1 января 2024 года выросла на 1705 рублей.

Что касается минимальной заработной платы в регионе (кстати, соглашение о ней было подписано в тот же день, что и областное соглашение с социальным партнерством), то здесь показатели 2025-го таковы: для работников некоммерческих организаций, ор-

ганизаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, а также работников, участвующих в общественных работах, - 25 806 руб., для работников других работодателей - 26 151 руб. Цифры представлены с учетом 15-процентного районного коэффициента.

## Эффект оздоровительный и познавательный

Отчеты главных организаторов детской оздоровительной кампании о ее результатах в 2024-м также были проанализированы соцпартнерами. По данным Министерства спорта Омской области, в летний период осуществляли свою деятельность 580 организаций отдыха и оздоровления детей. Это 32 загородных лагеря, 27 палаточных, 521 с дневным пребыванием. По состоянию на ноябрь прошлого года было оздоровлено около 75 тысяч детей.

В целом на организацию всей кампании в областном бюджете было предусмотрено свыше 600 млн рублей. Средства направлялись на приобретение путевок, подготовку к работе загородных лагерей, развитие их инфраструктуры и укрепление материально-технической базы, проведение тематических познавательных мероприятий для подрастающего поколения. Около 3 млн рублей понадобилось на компенсацию оплаты стоимости путевок в ДОЛ для детей участников специальной военной операции. Более 700 юных омичей побывало во Всероссийских и международных детских центрах «Океан», «Орленок», «Смена» и «Артек». На базе загородных лагерей нашего региона проведено 36 областных профильных смен различной направленности с участием более чем 9 тысяч ребят.

Ситуацию, касающуюся работы лагерей с дневным пребыванием, осветили представители Министерства образования Омской области. Всего действовало 518 ЛДП. В период с 22 мая по 30 августа участниками 545 оздоровительных смен стали 40 850 ребят. Найдены были возможности для организации оздоровления и отдыха 587 юных жителей Усть-Ишимского района, где лагеря не были открыты в связи с неблагоприятной паводковой ситуацией.

Информацию о медицинском сопровождении прошедшей кампании представило региональное Министерство здравоохранения. Важно, что выраженный оздоровительный эффект отмечался почти у 90 процентов детей, отдыхавших в ДОЛ в течение 21 дня, - этот показатель выше, чем зафиксированный по итогам предыдущего года. Несмотря на сохраняющийся дефицит медицинских кадров, главные врачи государственных учреждений здравоохранения, понимая высокую социальную значимость мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей, приложили максимум усилий для укомплектования ДОЛ медперсоналом. В решении трехсторонней комиссии нашли отражение рекомендации по более широкому привлечению к работе в лагерях выпускников медицинских образовательных учреждений, медиков, трудоустроенных в школах и детсадах. Отмечена была и необходимость создания на базе хотя бы одного из ДОЛ условий для пребывания детей с особенностями в состоянии здоровья.

Одним из важнейших итогов работы областной трехсторонней комиссии, безусловно, стала подготовка регионального соглашения о социальном партнерстве на 2025 - 2027 годы. В течение минувшего года на ее рассмотрение поступило 75 проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области. Многие из проблем, совместно обсуждавшихся сторонами соцпартнерства на заседаниях, не утратят актуальности и в предстоящем периоде. А продолжающийся заинтересованный диалог за столом переговоров наверняка подскажет новые эффективные пути их решения...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

# Губернатор Хоценко о важном

**В День российской печати губернатор Виталий Хоценко дал большую пресс-конференцию представителям областных, городских и муниципальных СМИ. Были подведены итоги прошедшего года, озвучены планы на год наступающий.**

## В регионе стартует аналог программы «Время Героев»

В Омской области по аналогии с федеральной будет разработана региональная кадровая программа поддержки участников специальной военной операции, создана база для лечения и реабилитации бойцов СВО (она разместится в новом корпусе Клинического медико-хирургического центра, госпиталя для ветеранов и высокотехнологичного центра протезирования).

## Будут модернизированы 49 коммунальных объектов

На развитие систем водо- и теплоснабжения региона в 2025 - 2027 годах направят 2,9 млрд рублей, почти 2 миллиарда из которых выделит федеральный бюджет. Средства пойдут на модернизацию 17 объектов водоснабжения и 32 объектов теплоснабжения в 11 районах области и Омске. Сейчас качественной питьевой водой из централизованных систем водоснабжения в Омской области обеспечено около 89 процентов населения (доля тут сельчан и жителей областного центра - соответственно 64 и 98 процентов). За последние пять лет

доступ к централизованному водоснабжению получили более 61 тысячи человек. Однако еще очень много предстоит сделать, ведь износ водопроводных сетей в регионе составляет 75 процентов.

## Молодежная столица России ждет гостей

В частности, в регионе пройдет форум добровольцев, состоятся окружной этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0» и патриотическая профильная смена. Омск станет площадкой проведения V Форума молодых лидеров «Россия - Центрально-Азиатский регион». Также в планах участие молодых омичей в региональной программе международного молодежного форума и международной акселерационной программе «Бизнес-инкубатор ШОС».

## Предстоит наращивать аграрную составляющую экономики страны

Омской области как одному из центров развития отечественной селекции предстоит решать ключевые задачи российского АПК. В том числе в вопросах популяризации отече-



ственных и замещения импортных семян. Омские аграрии сегодня уже имеют сорта, которые успешно конкурируют с голландскими или немецкими. А по таким показателям, как устойчивость к болезням, вредителям, засухе, стрессам, они имеют неоспоримое преимущество. В целом же в регионе выращивается 104 сорта омской селекции. Это 34 процента от общего количества сортов отечественной селекции.

По материалам [vk.com/omskpravitelstvo](http://vk.com/omskpravitelstvo).

# Ровесница пионерского значка

Какую особенность средней школы № 116 ее сотрудники считают отличительной чертой своего учебного заведения

## О прошлом

В образовательной сфере СССР 1962 год не был отмечен какими-то громкими реформами, инициативами или новациями, и его уверенно можно назвать рутинным. Тогда завершался начатый еще четыре года назад переход с семилетнего всеобщего обязательного образования на восьмилетнее, а также с десятилетнего срока полного среднего образования на одиннадцатилетний (при этом два дня в неделю школьники старших классов должны были трудиться на предприятиях или в сельском хозяйстве и по окончании средней школы наряду с аттестатом зрелости получали свидетельство о приобретенной рабочей специальности). Правда, уже в следующем, 1963 году эксперимент с одиннадцатилетней программой обучения был признан неудачным и свернут до 2001 года, когда его вновь достали с пыльной полки. Так что единственным громким событием в жизни советской школы в 1962 году стало введение единого пионерского значка, хорошо знакомого тем, чье отрочество проходило в СССР. До этого момента, за сорок лет существования пионерской организации, ее отличительный нагрудный знак менялся неоднократно и только в 1962-м пришел к окончательному, каноническому виду.

А вот в Омске одним из главных событий года стало открытие средней школы № 116 на улице 6-й Ремесленной. Большое трехэтажное здание школы выдосило спасением для многочисленной детворы из прилегающего огромного жилмассива. Потому что кроме нее в обозримом пространстве обнаруживались только очень старые и маленькие школы № 20 (теперь № 152) и № 13, а также трехэтажная же № 93, появившаяся всего за два года до 116-й.

Как поживает школа № 116 сейчас, вступив уже в седьмой десяток лет своего существования? Об этом мы поговорили с директором школы Татьяной Цыпышевой и председателем профорганизации Татьяной Огрызковой (см. фото).

## О главном

Чем отличается эта школа от прочих? В чем заключается ее «лица необщее выражение»? Ответ на этот вопрос Татьяна Цыпышева сформулировала несколько неожиданно: «Наша уникальность - в подходе к профсоюзной работе. По этой линии первое, что мы делаем, когда берем в штат нового человека, - вовлекаем его в члены профсоюза, который сразу берет сотрудника под свое крыло. У нас 96 - 97 процентов педагогов состоят в профсоюзе. Вот это и есть главное». И продолжила: «Что бы в школе ни происходило, все это, как правило, придумано, организовано и выполнено профсоюзной организацией. Такая вот у нас уникальная особенность, которую можно увидеть далеко не везде».

Профсоюз в этой школе действительно повсюду. Кроме общепринятой поддержки членов профсоюза в напряженных жизненных ситуациях он видит своей главной целью поддержку командного духа в коллективе, совместное проведение сотрудниками досуга. «У педагогов большие нагрузки, - рассказывает Татьяна Цыпышева, - им надо отдыхать. И наши люди любят отдыхать именно в своем коллективе: мы выезжаем в Чернолуحة, Политотдел, Подгородку, причем каждый раз набирается человек тридцать-тридцать пять. Или возьмем



день рождения - для любого из нас праздник самый особенный; поэтому мы собираем по такому случаю праздничную летучку, где именинник слышит массу теплых слов и получает подарки».

Про командный дух, к слову, - это мы неспроста: в трудовом коллективе школы достаточно крепки спортивные традиции. Сейчас, правда, в соревнованиях в силу возраста (молодежи, честно скажем, мало) стали участвовать реже, но все равно раз от разу команда решает трянуть стариной и даже занимает неплохие места.

Зато тем временем заметных успехов добивается школьный спортивный клуб, существующий в 116-й с 2021 года и развивающий несколько видов спорта: баскетбол, волейбол, легкая атлетика, хоккей, конькобежный спорт. Называется он «На крыльях «Авангарда»», поскольку знаменитая хоккейная команда определенным образом причастна к развитию клуба, особенно его хоккейной составляющей, появившейся даже раньше всего клуба. Дело в том, что 116-я входит в проект «Хоккей в школе», школьной командой «Амурские ястребы» руководит педагог дополнительного образования Рашид Абдулин. Так вот, начиная с сезона 2018-2019 годов при поддержке ПАО «Газпром нефть», правительства области и администрации города хоккейная академия «Авангард» открыла на территории школы площадку, оборудованную профессиональной теплой раздевалкой с сушильной комнатой. В таких условиях юные спортсмены ожидаемо показывают очень хорошие результаты.

Успешно работает в школе и цирковой театр «Меланж», руководимый Мариной Петининой. Школьный цирк регулярно участвует в различных конкурсах межрегионального и всероссийского масштаба и неизменно занимает призы-

вые места. А уж городские площадки просто рвут Петину вместе с ее театром на части, поскольку «Меланж» в Омске очень популярен.

«Вообще у нас много кружков и секций - и спортивных, и творческих, прекрасно показывающих себя на любом фоне, - замечает Татьяна Цыпышева. - Показательная деталь: на нашей базе работает художественная школа, так вот наши педагоги оказываются не хуже - по крайней мере, они постоянно привозят с творческих конкурсов высокие награды».

Татьяна Огрызкова добавляет: «На праздники мы не приглашаем ведущих или артистов со стороны, потому что своих талантов не считать. Творческим даром обладают, наверное, девяносто процентов коллектива. Сами пишем сценарии, инсценируем классику, в том числе сказки, готовим костюмы. Разыгрываем забавные скетчи прошлых лет, так что публика лежит от хохота». В итоге на этих представлениях школьный зал на двести мест бывает забит до отказа, зрители стоят в проходах. А еще, добавим, все старшеклассники умеют танцевать вальс и демонстрируют это на каждом школьном празднике.

## О значимом

Школа № 116 участвует во всех акциях в поддержку действующей армии, проходящих в Центральном округе. С активным привлечением детей, конечно, в них тема СВО находит благодатный отклик. Кстати, у Татьяны Огрызковой сын - контрактник, сейчас он проходит курс реабилитации после ранения.

Сильно помогают ученикам проникнуться патриотическими мотивами новые предметы, появляющиеся в школьной программе - например, изучение родного края. Или вот вместо

ОБЖ теперь введены основы безопасности и защиты Родины (ОБЗР). Но, оговаривается Татьяна Цыпышева, этот предмет влечет за собой дополнительную ответственность: преподавать его должен человек, глубоко компетентный в оборонной отрасли, - от стратегических вопросов до экономических. Поэтому в 116-й школе этот предмет ведет полковник запаса, знающий все и о традиционном оружии, и о новейших видах вооружения, способный и увлекательно, со знанием дела рассказать, и умело показать.

Один из уроков ОБЗР ребята, вдохновленные всем ранее увиденным и услышанным, даже провели сами - привели парня, облаченного в полное армейское тактическое обмундирование, и наглядно продемонстрировали, что там для чего. Заодно примерили на себя профессиональные предметы, - и достаточно успешно. «Кстати, в этом году я получила удовлетворение от проведения дня самоуправления, - говорит Татьяна Цыпышева. - Ученики справились с новыми ролями - от педагога до директора - достойно. Я сама была на уроках математики и физики, и мне понравилось, как уверенно ребята держатся на месте преподавателей».

Красноречивый штрих: в школе все ребята знают наизусть гимн России и поют его на торжественных мероприятиях. «Такой вот необходимый кирпичик в фундаменте патриотического воспитания», - уточняет Татьяна Огрызкова.

А Татьяна Цыпышева заключает: «У нас обстановка почти семейная, коллектив дружный. Бывает, я слушаю рассказы сотрудников других школ о каких-то негативных коллизиях, происходящих у них, и думаю: а могло бы быть такое у нас? И понимаю, что не могло бы...».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профкома школы.

# Профсоюзный Дед Мороз так спешил из Тары в Омск!



## Рассказываем, как это было

Самый первый новогодний праздник из целой череды организованных Федерацией омских профсоюзов состоялся 21 декабря в культурно-досуговом центре «Север» города Тары: здесь собрались четыреста юных жителей Тарского, Тевризского, Знаменского, Большеуковского, Колосовского, Большереценского, Седельниковского и Муромцевского районов.

К его проведению были привлечены практически все творческие силы района - КДЦ «Север», Северного драматического театра им. М. А. Ульянова, библиотечной сети и других учреждений культуры. Всего же в Таре состоялось 6 профсоюзных елок.



В зрительном зале к ребятам обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, поздравивший их с наступающим Новым годом, пожелавший отличных оценок и интересных каникул. Юных гостей приветствовали также заместитель главы администрации Тарского района Сергей Лазо и председатель районного координационного совета профорганизаций Наталья Щеглова. Началу спектакля предшествовал приятный сюрприз - новогодняя лотерея, инициированная координационным советом и проведенная Орестом Обуховым и Сергеем Лазо. Счастливицы, оказавшиеся в нужном ряду и на нужном месте, получили в подарок большие мягкие игрушки и другие призы. А затем всех порадовал яркий спектакль «Звезды Нового года», после которого никто из маленьких зрителей не ушел без сладкого подарка от ФОП.

В этот же день в Северном драматическом театре прошло представление для детей членов профсоюза, которые трудятся в медучреждениях северных районов. Волшебный праздник организовал обком профсоюза работников здравоохранения, поздравить ребят приехал председатель областной отраслевой профорганизации Сергей Быструшкин. Как отменила Наталья Щеглова, в районе также прошли новогодние мероприятия, устроенные обкомом и райкомом профсоюза работников образования, профорганизацией Северных электрических сетей.



А далее центр профсоюзных новогодних событий переместился в Омск, где на различных культурных площадках было проведено еще 34 праздничных представления. И стартовал этот марафон, участниками которого стали почти 25 тысяч ребят и их родителей, 24 декабря в Концертном зале. Традиционно дети перед началом представления поучаствовали в активностях вокруг елки в фойе Концертного зала в компании с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими сказочными персонажами. Заводная песенка «Снег руками нагребаем, лепим-лепим ком большой, и еще раз нагребаем - лепим-лепим ком другой», под которую так весело отплясывать у елки, стала настоящим хитом этих каникул: под нее пускались в высокую хореографию даже взрослые. А уж дети от всего происходящего были просто в восторге.



Потом все дружно и быстро проследовали в зрительный зал, где для выхода кипучей ребячьей энергии гостям праздника предложили поучаствовать в турнире по транспортировке со сцены до последних рядов и обратно воздушных шаров, а в завершение периода активностей - посоревноваться в том, кто громче прокричит «хи-хи-хи» (девочки) и «ха-ха-ха» (мальчики). В этот момент подумалось: как же хорошо, что тринадцать лет назад в Концертном зале прошла коренная реконструкция! В общем, он устоял.

Как всегда, перед началом представления детей и их близких со сцены Концертного зала поприветствовал председатель ФОП Сергей Моисеенко, пожелавший присутствующим исполнения в Новом году всех их желаний. И первое желание сбылось буквально через минуту: дети оказались в самой настоящей сказке. Это началось красочное музыкальное шоу «Настоящее чудо» в постановке Омского русского народного хора. Идея сказки традиционно проста: чудес на свете много, но самым большим из них является доброе сердце человека, направляющее его исключительно на благородные и достойные поступки. Главному герою, непутевому Ивану, в целях преодоления выпавших на его долю несчастий требуется выполнить несколько заданий из старой амбарной книги. А чтобы сделать это, придется и загадки отгадать, и разными ремеслами овладеть. Достаточно жизненная ситуация - и даже с элементами профориентации.

Однако скажу вам по секрету: самое настоящее чудо - это наши дети. И ради выражения безграничной радости на их лицах нам всем стоило постараться в организации новогодних елок.



Полосу подготовили Ольга САВИЦКАЯ и Глеб ЧЕРНЯК. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и представителей профорганизаций г. Тары.



# Профсоюзные даты

## От юбилея к юбилею: январь

### 120 лет назад, 3 января 1905 года,

**началась самая знаменитая в российской истории (и судьбоносная, как оказалось позже) забастовка на Санкт-Петербургском Путиловском заводе.**

А поначалу, как говорится, ничего не предвещало. Все последующие события вызвал к жизни случай достаточно заурядный: увольнение четверых рабочих. Ситуация неожиданно осложнилась тем, что все четверо являлись членами «Собрания русских фабрично-заводских рабочих», квазипрофсоюзной организации, сотрудничавшей с полицией и руководимой священником Георгием Гапоном. Коса нашла на камень, и после нескольких дней дискуссий администрации завода с представителями трудового коллектива во главе с Гапоном последними было решено в понедельник, 3 января, явиться к главной конторе завода и, вызвав директора, потребовать восстановления уволенных рабочих, а в случае отказа начать забастовку. Так и получилось. Забастовка путиловцев получила широкий резонанс, и к 10 января бастовали уже все 625 предприятий города (125000 рабочих), а с учетом заведений, не подведомственных фабричной инспекции, общее количество бастовавших в Санкт-Петербурге насчитывало не менее 150000 человек.

Дальнейшее общеизвестно: стачка приняла общероссийский характер, а в столице она закончилась расстрелом демонстрации рабочих, пошедших к Зимнему дворцу с петицией для царя. Судьбоносной же забастовка путиловцев стала, во-первых, потому что явилась триггером для первой российской революции, и, во-вторых, потому что послужила веским поводом для создания первых настоящих отечественных профсоюзов.



### 95 лет назад, 15 января 1930 года,

**в СССР были введены трудовые книжки. Отныне уволиться без разрешения начальства или устроиться еще на одну работу стало невозможно: трудовая книжка хранится в отделе кадров и по запросу владельца не выдается.**



### 95 лет назад, 28 января 1930 года,

**вышло постановление секретариата ВЦСПС о «наборе индустриализации» по подготовке рабочих во ВТУЗы.**

Смысл употребленного в постановлении термина объяснялся так: «С целью получения наиболее эффективных результатов в подготовке рабочих во втузы с тем, чтобы профсоюзные смогли к осеннему набору 1930/31 г. влить во втузы крепкое ядро передовых и квалифицированных рабочих, особенно ударников, объявляется «набор индустриализации» по подготовке во втузы». Курсы должны были быть рассчитаны на ускоренную, интенсивную учебу, поэтому они освобождали слушателей от работ, предусматривали стипендию или возмещение заработка, требовали обеспечения квалифицированным («лучшим») составом преподавателей. Все-го в «наборе индустриализации» предусматривалось 2300 рабочих - имелись в виду опять-таки «лучшие и наиболее способные коренные рабочие, имеющие не менее 5 лет производственного стажа, рекомендации фабрично-заводских и цеховых комитетов или производственных совещаний, а также руководителей тех курсов, на которых они обучаются в настоящее время». А что до стипендии, то для семейных рабочих, имеющих одного-двоих детей, она составляла 120 рублей, для многодетных - 186, для одиноких - 90 рублей.

### 60 лет назад, 26 января 1965 года,

**Совет Министров СССР издал постановление «О признании утратившими силу решений Правительства СССР по вопросу о ценах на билеты в кинотеатры».**

Какое отношение к этому имеют профсоюзы? Да, до этого дня не имели. Ценами на билеты в кинотеатры занимался Государственный комитет по кинематографии. Однако кому-то пришлось в голову, что профсоюзы страны тоже располагают собственной киносетью, а значит, их надо нагрузить еще одной бюрократической обязанностью. И отныне цены на билеты в кинозалы профсоюзных ДК, клубов и других культурно-просветительных учреждений утверждали совместно Госкино, Министерство финансов СССР и ВЦСПС.

На фото: Дворец культуры им. Баранова.



### 170 лет назад, 16 января 1855 года,

**родилась дочь Карла Маркса Элеонора Эвелинг.**

С ранней молодости она была помощницей и секретарем отца, писала в английских газетах театральные заметки и различные наброски беллетристического и публицистического характера; была в то же время энергичным социалистическим агитатором.

В своей деятельности она обнаруживала редкую энергию и неутомимость: помимо собственной литературной работы на английском и немецком языках и весьма значительной помощи, которую она оказывала Фридриху Энгельсу в издании сочинений ее отца, она также принимала самое активное участие в профсоюзном движении - обычно в качестве секретаря разных союзов. Современники вспоминали, что немногие стачки в Лондоне и во всей Англии происходили без ее деятельного участия (особенно крупную роль она играла в стачке докеров в 1889 году). К сожалению, жизнь Элеоноры окончилась трагически: из-за исключительно нечастной личной жизни в возрасте 43 лет она приняла яд.



### 105 лет назад, 19 января 1920 года,

**в Омске состоялось собрание учителей и политпросветработников города, на котором произошло организационное оформление губернского отдела Всероссийского профсоюза работников просвещения.**

### 100 лет назад, 14 января 1925 года,

**совместным постановлением Наркомтруда СССР, Наркомздрава СССР и ВСНХ СССР был создан Государственный институт охраны труда, входивший в структуру Наркомтруда.**

В 1932 году произошло его слияние с НИИ экономики труда, в результате чего был создан Всесоюзный центральный институт экономики, организации и оздоровления труда. 26 июня 1933 года Наркомтруд СССР вошел в состав ВЦСПС, соответственно институт перешел в ведение профсоюзов и получил название Всесоюзного научно-исследовательского института охраны труда ВЦСПС. Просуществовало это учреждение до 1990 года.

### 100 лет назад, 21 января 1925 года,

**состоялось объединенное торжественное заседание Омского губисполкома, партийных, профсоюзных, красноармейских и комсомольских организаций, посвященное памяти В. И. Ленина.**

Резолюция заседания гласила: «Учитель и мировой вождем рабочего класса, всех трудящихся и угнетенных Ленин умер, но его учение, его заветы, его беззаветная преданность делу пролетарской революции, делу освобождения всего человечества живы». Разумеется, первым делом после этого прошла волна переименований районов, улиц, площадей и присутственных учреждений всех населенных пунктов Омска и окрестностей в честь покойного вождя.

### 45 лет назад, 7 января 1980 года,

**в СССР вышло постановление Совета Министров «О внесении изменений в Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий».**

Сделано это было в рамках борьбы за рабочую дисциплину и уменьшение текучести кадров, при этом неусидчивых трудящихся решили взять на крючок пенсионного обеспечения: «Рабочим и служащим, непрерывный стаж работы которых не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей, - не менее 20 лет приходится на работу на одном предприятии, в учреждении, организации, и одновременно имеющим право на надбавку к пенсии за общий стаж работы, начисляется надбавка за этот стаж в размере 20 процентов пенсии. При указанных условиях надбавка в пределах до 10 процентов пенсии начисляется сверх установленного максимального размера пенсии».

### 35 лет назад, 8 января 1990 года,

**Госкомтруд СССР и Секретариат ВЦСПС выпустили еще один документ - постановление «Об утверждении нормативов времени на работы, выполняемые экономистами по финансовой работе».**

Даже и не документ, скорее солидный фолиант, насыщенный формулами и таблицами, с текстом примерно такого вида: «На основе нормативов времени производится расчет численности экономистов по финансовой работе. С этой целью определяется трудоёмкость нормируемых видов работ (Тн, чел.-ч) за любой календарный период времени (смена, месяц, квартал, год) с учетом каждого вида выполняемой работы по формуле:

$$T_n = \sum_{i=1}^i N_{вр} \times V_i$$

где  $N_{вр}$  - норма времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-ч;  $V_i$  - объем конкретного вида работы, выполняемый за принятый период; 1, 2, ..., i - конкретный вид работы». Ну, заметим с уважением, это все-таки для «экономистов по финансовой работе» писано...

Лев ГРАЧЁВ.  
Иллюстрации взяты  
из открытых интернет-источников.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Согласие на перенос отпуска

Каков порядок переноса ежегодного отпуска в связи с производственной необходимостью?

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в частности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством или локальными нормативными актами.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, с согласия работника можно перенести отпуск на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ. В случае такого переноса отпуск должен быть использован не

позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124, ч. 2 ст. 252 ТК РФ).

При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок период предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется работодателем с учетом пожелания работника, которое может быть получено в любой форме, удобной сторонам в конкретной ситуации. Например, когда отпуск переносится по производственной необходимости (ч. 3 ст. 124 ТК РФ), достаточно отметки о согласии работника, поставленной на приказе, а когда по личной просьбе работника, то заявление о переносе отпуска необходимо.



## ● Выплата выходного пособия

В какие сроки выплачиваются дополнительная компенсация, выходное пособие, средний заработок за второй и третий месяцы, если работник уволен досрочно по соглашению при сокращении штата?



При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 178 ТК РФ).

Уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном ч. 3 ст. 178 ТК РФ, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее 15 календарных дней со дня обращения (ч. 4 ст. 178 ТК РФ).

При этом работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустрой-

ства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты (ч. 5 ст. 178 ТК РФ).

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию. Компенсация рассчитывается, исходя из среднего заработка работника, исчисленного пропорционально оставшемуся до истечения указанного срока времени (ч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ). При досрочном увольнении с работником необходимо произвести окончательный расчет, выплатив ему все неоспоримые суммы, в том числе выходное пособие. Выплаты необходимо осуществить в день увольнения.

## ● Смещение рабочего года

Как сдвигается рабочий год после выхода из отпуска по уходу за ребенком?

Первый рабочий год начинается в день приема работника на работу и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ч. 1 ст. 256 ТК РФ). Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком (ч. 2 ст. 256 ТК РФ).

В общем случае время окончания (начала следующего) рабочего года смещается в связи с тем, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время отпусков по уходу за ребенком (ч. 2 ст. 121 ТК РФ).

Вместе с тем по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время, в частности, по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) (ч. 1, 2 ст. 93 ТК РФ).

Если женщина или иные установленные лица выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года или в период указанного отпуска работают у другого работодателя, то они сохраняют право на получение соответствующего пособия. Данный период также называют работой во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком (ч. 3 ст. 256 ТК РФ).



## Новое в законодательстве

### С 2025 года работодателям станет проще возместить затраты на охрану труда

**СФР напоминает, что с 2025 года изменятся правила компенсации работодателям затрат на предупредительные меры, за счет которых компании сокращают производственный травматизм и профессиональные заболевания.**

Теперь работодатели будут предоставлять в Социальный фонд только заявление и план финансового обеспечения предупредительных мер. Ранее для получения компенсации был необходим более объемный пакет документов.

После выполнения предупредительных мер (или хотя бы одной) работодатель обращается в СФР с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер. Если представленные документы, подтверждающие произведенные расходы, потребуются откорректировать, то это можно будет сделать в течение 5 рабочих дней.

## Штрафы за нарушения ПДД

**С 1 января 2025 года большинство административных штрафов за несоблюдение требований к дорожному движению вырастут в полтора раза.**

Так, за превышение скорости на величину более 20, но не более 40 км/ч заплатят 750 руб., а за проезд на запрещающий сигнал светофора - 1500 руб.

Многие штрафы можно будет оплатить со скидкой 25 % не позже 30 календарных дней с даты вынесения постановления о наказании. Пока нарушитель вправе перечислить половину суммы в течение 20 календарных дней.

## Об индексации пенсий работающих пенсионеров

**С 1 января 2025 года Отделение Социального фонда России по Омской области начнет индексировать размер пенсий работающим пенсионерам. Это значит, что повышение будет обеспечено всем получателям пенсий независимо от наличия у них работы. Однако рост выплат будет разным у тех, кто продолжает трудиться, и у тех, кто уже уволился.**

Согласно изменениям, подписанным Президентом в этом году, пенсии работающих пенсионеров теперь подлежат индексации наравне с выплатами неработающих. До настоящего времени получить индексацию пенсионер мог только после увольнения. Теперь все пенсии Отделение СФР по Омской области будет индексировать независимо от выполнения трудовой деятельности.

Особенность механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее установленному размеру, который учитывает все индексации за периоды трудовой деятельности. Такой вариант предусмотрен для того, чтобы пенсионеры смогли получить более существенную прибавку в результате индексации.

Уровень индексации будет считаться не от той суммы, которую работающий пенсионер получает сейчас, а от той, которую он мог бы получать, если бы был неработающим пенсионером. Поясним на примере: допустим, работающий пенсионер получает 15 615,31 рубля в месяц, а будь он неработающим, получал бы 25 494,58 рубля. Коэффициент инфляции, а, следовательно, и индексации 1 января 2025 года составит 7,3 %. Расчет индексации будет производиться, исходя из суммы в 25 494,58 рубля (то есть с учетом всех индексаций). Таким образом, пенсия у работающего пенсионера вырастет на 1861,10 рубля в месяц (7,3 % от 25 494,58 рубля). Итого на руки он будет получать 17 476,41 рубля (15 615,31 + 1861,10 руб.). Таким образом, пенсионер получит индексацию с учетом всех пропущенных за время работы повышений, но сама пенсия будет выплачиваться с учетом индекса за 2025 год.

Когда пенсионер уволится, в дополнение к прибавке по индексации за 2025 год он получит повышение пенсии, размер которой рассчитают с учетом всех пропущенных индексаций за время его работы. Именно поэтому максимальное увеличение в январе ожидает тех пенсионеров, которые ранее уволились с работы. Иными словами, повышение выплат гарантировано всем, но только оставившие трудовую деятельность получат еще и прибавку в связи с ее прекращением.

Индексация страховых пенсий с нового года составит 7,3 %. Однако Правительство сохранило за собой право дополнительно увеличить пенсии в том случае, если рост цен по итогам года окажется выше указанного коэффициента.

Отметим, что возобновление индексации для работающих пенсионеров затрагивает страховую пенсию и распространяется на все ее виды, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца. Другие пенсионные выплаты и социальные пособия работающим пенсионерам продолжат индексироваться в следующем году так же, как и раньше. Это относится к таким видам обеспечения, как государственные и социальные пенсии, накопительная пенсия и ежемесячная денежная выплата, которая является одной из самых распространенных социальных льгот для пенсионеров. Все перечисленные выплаты не переставали индексироваться работающим пенсионерам в прошлые годы.

Помимо этого, у работающих пенсионеров в дополнение к индексации сохранится августовское повышение выплат. Его Отделение Социального фонда России по Омской области проводит ежегодно в результате поступления на формирование пенсии новых страховых взносов работодателей за пенсионеров, осуществляющих работу.

**Информация предоставлена Отделением Социального фонда РФ по Омской области.**

## Подведены итоги областного ежегодного конкурса журналистского мастерства



13 января, в День российской печати, на торжественной церемонии в Органном зале прошло награждение победителей очередного областного конкурса журналистского мастерства, проведенного местным отделением Союза журналистов России при поддержке регионального правительства и партнеров - компаний «Газпромнефть» и АО «ГК «Титан». Организаторы предусмотрели 29 номинаций для авторов печатных изданий, интернет-СМИ, телевидения и радио.

В церемонии награждения приняли участие председатель Законодательного собрания Омской области Александр Артемов, исполняющий обязанности заместителя председателя Правительства Омской области Егор Горбатенко, заместитель председателя Союза журналистов России Алексей Вишневецкий, председатель Омского отделения СЖР Андрей Мотовилов, Министр внутренней политики Омской области Анастасия Терпугова и ее заместитель Ольга Колесник, представитель компании «Газпромнефть» Семен Сивохин, а также заместитель генерального директора АО ГК «Титан» Лариса Духанина.

Конкуренция на конкурсе возрастает год от года. И в нынешнем году на суд жюри поступило 744 журналистских материала от 186 авторов, представляющих более шестидесяти средств массовой информации, так что борьба за первенство в каждой из номинаций была острой. И нам тем более приятно сообщить о том, что первое место в номинации «Лучший очерк» среди городских и областных печатных СМИ второй год подряд занял заместитель редактора газеты «Позиция» Лев Грачёв (см. фото). Наши поздравления коллеге - и ждем новых побед нашей газеты!

Юлия САВРАСОВА.  
Фото Сергея МЕЛЬНИКОВА.



Учебно-методический отдел ФОП приглашает

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

28 января 2025 г.,  
29 января 2025 г.  
с 10:00 до 15:00

на обучение по охране труда  
(Программа А, Б)

ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение.

Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются:

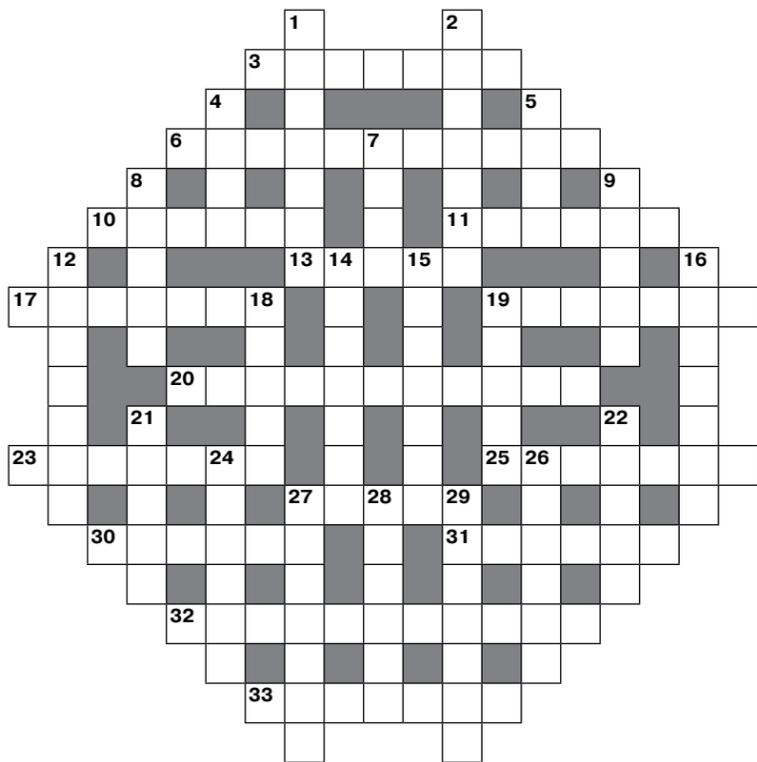
тел.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: [ospo@omskprof.ru](mailto:ospo@omskprof.ru);

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).  
Наш индекс ПАО69.

## Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Вилы царя морей Нептуна.

6. Это, по словам П. И. Чайковского, рождается только из труда и во время труда. 10. Медоносное растение. 11. Самый крупный остров Байкала. 13. Слоистый минерал, сланец черного цвета, идущий на изготовление грифельных досок. 17. Фруктовое дерево семейства розовых, дающее сочные сладкие плоды с крупной косточкой. 19. Стихотворное повествование, песня, основанные на предании. 20. Какое море омывает берега трех частей света? 23. Искусственный аналог шелка. 25. Небольшая певчая перелетная птица отряда воробьиных с темным оперением. 27. Римский полководец, подавивший восстание Спартака. 30. Пространство со скудной растительностью в Приполярье. 31. Единица массы и счетно-денежная единица, использовавшаяся в античные времена в Европе. 32. Курс обучения первого уровня в системе высшего образования. 33. Нечто составное, совокупность элементов, образующих систему или ее часть.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Совокупность ощущений, представлений, чувств, мыслей человека. 2. Химический элемент с самой высокой температурой плавления. 4. Французский композитор, автор балетов «Корсар», «Жизель». 5. Продольный брус, проходящий внизу корпуса судна. 7. Как звали слугу Хлестакова в комедии Н. В. Гоголя «Ревизор». 8. Яркий метеор. 9. Кличка первого клонированного животного. 12. Материал, используемый при шлифовании, полировке, заточке и т. п. металлов, стекла, драгоценных камней и т. п. 14. Озеро на Валдае. 15. Особое внимание к чему-либо. 16. Приспособление, предназначенное для соединения устройств, не имеющих непосредственного способа соединения. 18. Документ, в котором детально расписаны все материальные и финансовые затраты на выполнение каких-либо работ. 19. Дополнительное вознаграждение. 21. Административно-территориальная единица. 22. Это распространяющееся динамическое возмущение одной или нескольких величин. 24. Пояс на небесной сфере вдоль эклиптики, по которому проходят видимые пути Солнца, Луны и планет. 26. Техника создания целостного произведения из ряда других элементов, отличных по фактуре, цвету, материалу, происхождению. 27. Сибирский олень. 28. Специалист-консультант при дипломатическом представительстве. 29. Небольшая компания, разрабатывающая новое изделие с неизвестным результатом.

Ответы на кроссворд прошлого номера

1. Вторник. 2. Отвес. 3. Филигранность. 4. Гидроплан. 5. Конвектор. 6. Мотивирование. 7. Рулет. 8. Букварь. 9. Чемпионат. 10. «Щелкунчик». 11. Карамелизация. 12. Гомогенизация. 13. Категория. 14. Минералог. 15. Ликование. 16. Отражение. 17. Витамин. 18. Минеола. 19. Визит. 20. Рояль.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 января 2025 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2481 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 15.01.2025 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 486618.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.