



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1461)
5 декабря 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Креатив, умноженный на опыт

Омской областной организации
Общероссийского профсоюза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
исполняется **90 лет**

*Сегодня облпрофорганизация,
датой формирования которой считается 9 декабря 1934 года,
насчитывает в своих рядах свыше 8,5 тысячи членов профсоюза.
Самая многочисленная из первичек, входящих в ее структуру, действует
в Омском отделении Социального фонда России.
Здесь трудится около 1800 работников,
и свыше 90 процентов из них состоят в профрядах.*



Члены молодежного совета
Омского Отделения Социального фонда России.

Но не только численность коллектива и уровень профчленства говорят о ее авангардной позиции в отраслевой областной профорганизации, но и конкретные дела и инициативы. Профорганизация Отделения СФР по Омской области участвует практически во всех мероприятиях (спортивных, культмассовых, обучающих...), проводимых не только обкомом, но и Федерацией омских профсоюзов. Полна событий и жизнь самого коллектива. В том, что касается развития корпоративной культуры, организации досуга работников, их объединения и сплочения, то здесь дирижируют профсоюзный комитет и действующий в

тесном контакте с ним молодежный совет, созданный два года назад. И авторитет профорганизации, и возможности реализации различных ее инициатив, конечно, в многом зависят от руководителя. Поддержку со стороны Управляющей Отделением СФР по Омской области Ольги Ступичевой профактив, несомненно, чувствует.

Причем опыт эффективного взаимодействия с профсоюзной стороной отлажен и на внутреннем, и на внешнем уровнях. Плодотворно строится сотрудничество ведомства как с отраслевым обкомом, так и с Федерацией омских профсоюзов, - в том числе в рамках работы трехсторонней ко-

миссии по регулированию социально-трудовых отношений. Специалисты фонда регулярно выступают с информацией на семинарах, проводимых для профактива предприятий и организаций... И все принципы конструктивного социального партнерства проецируются на отношения сторон непосредственно в первичке. «Регулярно здесь заключается коллективный договор, а руководитель всегда открыт для диалога», - отмечает председатель областной организации профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев.

Окончание на с. 4, 5.

Цифра дня

Более **500** млн
рублей

направлено
в регионе на детское
оздоровление
в 2024 году.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор
Омской области

**Виталий
ХОЦЕНКО**

в бюджетном
послании
Законодательному
собранию Омской
области:

«В этом году на проведение оздоровительной кампании мы направили больше полумиллиарда рублей. Из них четверть - на укрепление материально-технической базы загородных лагерей. Детские лагеря Омской области должны стать более современными и комфортными для детей. Поэтому будем и дальше участвовать в этой федеральной программе. Здесь мы также первые в стране по объемам привлекаемого федерального финансирования. В 2025 году планируем создать по 2 жилых модуля в лагерях «Березовая роща» и «Солнечная поляна» Омского района, а также провести капитальный ремонт столовых и медицинских пунктов в 5 лагерях. В 2026 году построим 3 модуля в детском лагере «Лесная поляна» города Омска и 2 жилых корпуса в лагере «Юбилейный» города Омска, а в 2027 году - по 2 жилых модуля в лагерях «Динамо» и «Иртышские зори». Также планируем провести капитальный ремонт столовых и медицинских пунктов в 4 лагерях».

2025 год объявлен
Минпросвещения РФ
Годом детского
отдыха в системе
образования.

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Всё для Победы!

Федерация омских профсоюзов и ее членские организации продолжают сбор средств и приобретение всего необходимого для отправки нашим бойцам в зону СВО. Так, за октябрь и ноябрь профорганизациями оказана помощь почти на 1,5 млн рублей.

Практически с самого начала СВО омские профсоюзы оказывают помощь военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, гражданский долг, принимая участие в специальной военной операции. Бойцам на передовой направляются посылки с продовольствием, теплой одеждой, медикаментами, средствами гигиены, передаются спецоборудование и техника. Поддержка осуществляется в различных формах. Например, профорганизация Омского научно-исследовательского института прибо-

ростроения взяла на себя обязанность полной экипировки заводчан, уходящих в зону боевых действий. Добровольцев снабжают военной амуницией, медикаментами, необходимыми вещами для максимальной боевой готовности.

Всего же в денежном выражении на поддержку участников спецоперации и жителей ЛНР и ДНР Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями направлено порядка 7 млн рублей в 2023 году. В 2024 году, на сегодняшний момент, - более 10 млн рублей.

В канун юбилейного года «Недели без турникетов»

4 декабря в Доме союзов состоялось подведение итогов проведенных в 2024 году очередных этапов Всероссийской акции «Неделя без турникетов».



Виктор Белов вручает благодарственные письма филиалу ПАО ОДК «Сатурн» - Омское моторостроительное конструкторское бюро и его представителю Роману Мягкоступову.

Первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей, организующего эту акцию, Владимир Дорохин в своем отчете напомнил, что «Неделя без турникетов» проходит с 2015 года, и популярность ее год от года растет: достаточно сказать, что в апреле 2022 года заявки на проведение акции ее организаторы получили от 25 предприятий и учреждений, а в октябре 2024-го таковых насчитывалось уже 66. Всего же в нынешнем году на профориентационных экскурсиях побывало около тридцати тысяч человек - примерно вдвое больше, чем три года назад. В целом же по России Омская область третий год подряд входит в пятерку лучших в части качества проведения акции.

Завершилось подведение итогов награждением: члены оргкомитета акции - вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, представители областных министерств труда и социального развития, а также промышленности и научно-технического развития Ольга Базюк и Денис Гребенюк - вместе с Владимиром Дорохиным вручили присутствующим благодарственные письма за активное участие в «Неделе без турникетов».

Наша награда по итогам конкурса «В фокусе - НКО»

28 ноября в Омском Доме журналистов состоялась награждение победителей и призеров VII областного журналистского конкурса «В фокусе - НКО».

Ежегодно он проводится с целью привлечения внимания общественности к деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. Конкурс организует Омским Центром развития общественных инициатив и кафедрой журналистики и медиалингвистики Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского. Проведение мероприятия осуществляется с использованием средств гранта Президента РФ на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов, и при поддержке Министерства труда и социального развития Омской области.

В номинации «Журналист, регулярно освещающий деятельность НКО» диплома II степени удостоена корреспондент газеты «Позиция» Елена Генералова, представившая ряд публикаций о социально значимых проектах и инициативах Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций.



Студотряды отмечают юбилей

В Москве состоялся юбилейный Всероссийский слет студенческих отрядов, посвященный 65-летию со дня основания организации.

В нем приняло участие более 12 500 участников со всей России. Омская делегация, в составе которой был заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, насчитывала более 300 человек и оказалась одной из самых многочисленных.

В рамках слета также проходил творческий фестиваль, спартакиада и конкурсы профессионального мастерства. Омская делегация показала достойные результаты: 1-е и 2-е места в творческом фестивале в номинациях «Дизайн» и «Театр малых форм», первые места по профессиям сельскохозяйственного направления, призовые места в конкурсе профмастерства монтеров пути. Омские студенческие отряды «Легенда», «Смысл», «Ночная смена», «Смена», «Триада», «Сердце Сибири» и «Игнис» заняли призовые места в конкурсе «Отряд на миллион».

Торжественные мероприятия слета проходили в Государственном Кремлевском дворце, кинотеатре



«Октябрь» и на ВТБ-Арене. А уже 9 декабря состоится юбилейный слет, посвященный 60-летию областного студенческого отряда, в котором примут участие порядка 1000 человек, состо-

ится он в Омском государственном музыкальном театре.

На фото ветераны Омского областного студенческого отряда.

Всероссийская декада приема и консультаций граждан

С 1 по 10 декабря центральная и региональные общественные приемные председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева, а также приемные городских административных округов и областных муниципальных районов проводят декаду приемов граждан, приуроченную к двадцатилетию со дня создания партии «Единая Россия».

Федерация омских профсоюзов стала одним из участников данной декады. В ФОП действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Каждый рабочий день с 9:00 до 17:00 (перерыв с 12:00 до 13:00)

члены профсоюзов могут обратиться за консультацией:

- к юристам по телефонам (3812) 31-27-09, (3812) 32-53-35,
- к главному техническому инспектору труда по телефону (3812) 31-72-10,
- специалистам отдела экономического анализа и трудовых отношений по телефону (3812) 31-32-66.

Традиционно повестка приемов формируется исходя из запроса граждан. На основе анализа прошлогодней декады в целом по стране на первое место вышли вопросы содействия населения - 33 %. Поддержка многодетных семей, семей с детьми с инвалидностью, получение льгот и пособий, оформление документов - то, чем интересуются граждане. На втором месте - вопросы здравоохранения (20 %), на третьем - военной службы (почти 19 %).

Напомним, что в прошлом году в ходе декады специалисты Федерации омских профсоюзов провели ряд вебинаров в региональной общественной приемной партии «Единая Россия». В прямом эфире сотрудники ФОП для работников и работодателей Омска и области провели консультации по наиболее важным вопросам: особенности трудового законодательства в части оплаты труда, главные изменения в трудовом законодательстве РФ, ответственность работодателя за соблюдение норм безопасного труда, права работника, получившего травму в результате несчастного случая на производстве и др. Всего же более 20 тысяч жителей региона стали участниками профсоюзных вебинаров.

С надеждой на дальнейшее сотрудничество

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности имеет долгую и славную историю. С 1921 года работники предприятий авиапрома входили в состав профсоюза металлистов, который объединял 28 отраслей индустрии и около полутора миллионов членов профсоюза. А как самостоятельный профсоюз ПРОФАВИА существует с октября 1934 года, после того как состоялся разъединительный пленум ЦК союза металлистов. Таким образом, в октябре нынешнего года профсоюзу трудящихся авиационной промышленности исполнилось 90 лет.

По этому поводу председатель ФОП Сергей Моисеенко в свое время отправил в адрес руководителя ПРОФАВИА Алексея Тихомирова поздравительную телеграмму. И вот от Алексея Валентиновича поступило ответное письмо, в котором говорится: «От имени Общественной организации «Российский профессиональный союз

трудящихся авиационной промышленности» выражаю искреннюю признательность за теплые слова в адрес нашего профсоюза в связи с 90-летием со дня образования ПРОФАВИА. Надеемся на дальнейшее тесное сотрудничество на благо человека труда и развития профсоюзного движения России».



Подведение итогов и планы на будущее



На заседании президиума ФОР рассмотрен ряд вопросов

В частности, члены президиума обсудили план работы Федерации омских профсоюзов на I квартал 2025 года, итоги работы по организации летнего оздоровления и отдыха несовершеннолетних в 2024 году и задачи на 2025 год, план физкультурно-спортивных мероприятий ФОР на 2025 год.



В течение 2024 года Федерацией омских профсоюзов совместно с департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города Омска проводилась работа по оказанию консультативной помощи для ПК организаций и членов профсоюза в связи с изменением привычной системы подачи заявок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) Омской области. По новому регламенту подача заявок стала индивидуализированной, через портал «Госуслуги» или службу одного окна. В связи с переходом на новую форму подачи заявок ФОР удалось решить вопрос по сохранению коллективных заявок от предприятий, несмотря на организационные сложности этой деятельности в рамках нового регламента.

Однако нерешенным остался вопрос оплаты стоимости путевок в ДОЛ частью крупных работодателей, что привело к отказу некоторых предприятий от бюджетных ассигнований и покупке путевок на коммерческой основе.

Представители ФОР участвовали в работе городской и областной межведомственных комиссий по обеспечению отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних. В этом году актуальными были вопросы подачи заявок и заезды в ДОЛ, комплектования смен, летняя трудовая занятость молодежи.

В 2024 году на организацию отдыха и оздоровления детей в ДОЛ из профсоюзных бюджетов всех уровней направлено более 15 млн рублей, а в региональные ДОЛ более 9 млн руб.

Также совместно с Омским областным Советом физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Федерация наметила на 2025 год широкий ряд спортивно-массовых мероприятий. В их числе фестиваль водных видов спорта, областной туристический слет «ТурМикс», фестиваль спорта в рамках спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и множество других турниров.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Сегодня, 5 декабря,
чествуют аграриев нашего региона

На сто процентов и выше

Сельские труженики из всех муниципальных районов принимают поздравления в Концертном зале Омской филармонии. По сложившейся доброй традиции после окончательного подведения итогов уборочной кампании в регионе проходит большой праздник. Во время торжества заслуженные награды получают в том числе и лидеры трудового соревнования, ежегодно организуемого Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области при поддержке обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Поздравить омских аграриев действительно есть с чем. Некоторые показатели в сфере АПК были рекордными. Так, урожай зерновых составил в этом году более 4 млн тонн. «Сопоставимые объемы сбора зерновых за последние четверть века были лишь дважды», - подчеркнул губернатор Омской области Виталий Хоценко в недавнем бюджетном послании Законодательному собранию региона.

Впечатляют и результаты по другим направлениям. Омские СМИ, в частности, цитируют следующие слова Министра сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Николая Дрофы: «Сегодня по объему производства овощей в открытом грунте мы лучшие в Сибири благодаря погодным условиям, профессионализму и технологиям, которые наши аграрии применяют. Овощи в сельхозорганизациях и фермерских хозяйствах убраны на 100 процентов от плана, валовой сбор превышает 69,1 тысячи тонн при урожайности 385,2 центнера с гектара. Хороших результатов удалось добиться по картофелю - и по урожайности, и по валовому сбору занимаем лидирующие позиции». Говоря о самообеспеченности региона сельхозпродукцией, руководитель министерства отметил, что по зерну она сегодня составляет 220 %, по молоку - 110 %, по мясу - 100 %.

В своем обращении к депутатам корпусу Виталий Хоценко сделал акцент также на проблемах и перспективах отрасли. Особое внимание в ближайшее время необходимо уделить модернизации и техническому переоснащению хозяйств - здесь темпы пока довольно низкие. Эти направления, отметил глава региона, будут поддерживаться при появлении средств в первую очередь. «Инициирована реализация инвестиционных проектов строительства тепличных комплексов по производству овощей в Омском и Таврическом районах, - рассказал он о планах. - Так-



же выбираем площадку для установок гидропонники по выращиванию салата и зелени в Омске».

Для улучшения результатов в сфере животноводства необходимо сосредоточиться на восстановлении его потенциала. Первоочередные задачи - строительство новых и модернизация действующих комплексов, а также стабилизация поголовья крупного рогатого скота. «В текущем году реализовали первый этап инвестиционного проекта по строительству животноводческого объекта на 1800 голов коров с установкой доильного зала в Марьяновском районе. Второй этап завершим в следующем году. Продолжаем реализацию нескольких значимых проектов. Это строительство молочно-товарной фермы и животноводческого комплекса на 1200 коров в Черлакском районе. Завершим первый этап свиноводческого комплекса по откорму 60 тысяч голов свиней в год в Кормиловском районе. Планируем реализацию проекта по выращиванию бройлеров мощностью 60 тысяч тонн мяса в год. Ведем

работу по подбору участков», - сообщил глава региона.

Следующим шагом должно стать создание новых проектов по переработке первичной продукции, производству мясных и молочных продуктов. Таким образом планируется не только закрыть внутренний спрос, но и обеспечить внешний рынок качественными омскими товарами. «Это наша стратегия. Многие хотят иметь возможность жить и трудиться на селе. Мы входим в тройку лидеров в России по количеству оформленных сельских ипотек. Будет больше рабочих мест в районах - будет больше сельских жителей», - констатировал Виталий Хоценко.

За богатый урожай, безусловно, стоит благодарить не только погодные условия, влияние, которых, кстати, не столь однозначно. С одной стороны, обилие осадков способствовало плодородию, с другой - создавало проблемы в виде подтоплений. Так что дань уважения прежде всего стоит отдать сельским труженикам, умеющим адекватно и оперативно реагировать на капризы природы.

Состоявшийся в Концертном зале праздник позволил омским аграриям ощутить признательность жителей региона, выраженную в том числе и в наградах. Их обладателями по итогам трудового соревнования стали как районы-победители, так и хозяйства - лидеры в своих природно-климатических зонах.

● Так, среди муниципальных районов степной зоны первым стал Павлоградский (глава района Александр Сухонос, председатель райкома профсоюза Мухтар Мухаметжанов), по южной лесостепной лидировал Марьяновский (глава Аркадий Ефименко, председатель Лариса Литвинович), по северной лесостепной - Саргатский (глава Владимир Хохлов, председатель Елена Смирнова), по северной - Знаменский (глава района Сергей Максимов).

● Среди хозяйств степной зоны победителем стало АО «Нива» Павлоградского района (руководитель Владимир Пушкарев, председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Тимохина), на втором месте - СПК «Максимовский» Шербакульского района (руководитель Меделхан Аубакиров, председатель ППО Татьяна Майснер), на третьем - ООО «Соляное» Черлакского района (руководитель Виктор Белевкин).

● По южной лесостепной зоне лучшим стало АО «Азовское» Азовского немецкого национального района (руководитель Александр Котлинский, председатель ППО Галина Штукель), второй результат

у АО «Племенной конезавод «Омский» Марьяновского района (руководитель Виталий Комендантов), третий - у СПК «Большевик» Москаленского района (руководитель Игорь Синеев).

● По северной лесостепной зоне тройка лидеров сложилась следующим образом: ООО «Лидер» Большереченского района (руководитель Сергей Гудимов, председатель ППО Любовь Александрова) полностью оправдало свое название, став победителем, далее по результатам следуют АО им. Кирова Крутинского района (руководитель Андрей Житков, председатель ППО Светлана Моисейко) и СПК «Поиск» Муромцевского района (руководитель Юрий Пиминов, председатель ППО Наталья Еремينا).

● На вершине пьедестала почета по северной зоне - СПК «Озерный» Тарского района (руководитель Михаил Яковлев, председатель ППО Любовь Парфентьева), на второй ступени - КФХ Юрлагина Г. А. Знаменского района (руководитель Георгий Юрлагин), на третьей - СПК «Никольск» Усть-Ишимского района (руководитель Юрий Худорожков, председатель ППО Алексей Худорожков).

Всех с праздником!

Ольга САВИЦКАЯ. Фото из архива газеты.

Креатив, умноженный



Диалог социальных партнеров: перспективы сотрудничества обсуждают Ольга Ступичева и Геннадий Бахирев.



Слева направо: Светлана Rogozina, Наталья Добрава, Наталья Панова и Анастасия Низковских.



Ребята из «Петропавловского Дома детства» с самыми желанными подарками.



Трогательный гала-концерт, посвященный Дню матери.



Спорт настраивает на позитив.

Главная функция - объединяющая

В каких направлениях взаимодействие администрации и профсоюзной стороны наиболее актуально, какие результаты оно дает? Ответы на эти вопросы получаем и из первых уст. Наши собеседники - Ольга Ступичева и представители актива профсоюзной организации и молодежного совета Отделения СФР по Омской области. Сначала - слово руководителю.

- Ольга Ивановна, ваше ведомство давно и плодотворно сотрудничает с Федерацией омских профсоюзов, с отраслевым обкомом. А насколько, на ваш взгляд, значима роль профорганизации в отделе взятом коллективе?

- Считаю, что она огромна и переоценить ее трудно. Особенно если речь идет о таком крупном коллективе, как наш. Да плюс нельзя не принимать во внимание территориальную раздробленность. Наши клиентские службы расположены во всех округах города и районах области. А для результативности работы важно, чтобы мы чувствовали себя одной командой. Так что главной функцией профсоюза назову, конечно, сплочающую. Тем более ее актуальность в разы возросла с объединением Отделений Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. Коллектив наш увеличился примерно на 350 человек.

- Как восприняли работники эти изменения, и увеличились ли в связи с ними ряды профорганизации?

- У людей, конечно, были тревоги и сомнения насчет того, как будет строиться дальнейшая работа, особенно у тех, кто трудился на площадке соцстраха. Определенное недопонимание было и насчет деятельности профсоюзной организации: в отделе Пенсионного фонда она функционировала, а в структуре ФСС по определенным причинам ее не было. Мы понимали, что вовлечение в профсоюз поможет наладить взаимодействие и взаимопонимание в профессиональном плане. Наши профактивисты беседовали с руководителями подразделений, совместно с ними пытались разъяснить коллективам, в чем суть и важность профсоюзной работы. Не сразу, а постепенно ломались стереотипы и приходило понимание того, что профсоюз - это история не про какие-либо выгоды после уплаты профвзносов, а про единение и укрепление командного духа.

- Возможно, чье-то мнение изменило участие в интересных мероприятиях, которых, мы знаем, у вас проводится очень много?

- Да, доказывать что-то проще, демонстрируя конкретные примеры. Было, допустим, такое, что сотрудники, без особого желания согласившись поучаствовать в каком-либо конкурсе или спортивном соревновании, лишь попробовав, сами потом уже спрашивали, когда будет следующее подобное событие. К тому же мероприятия не просто сплачивают и рвут границы в общении, но и на работе сказываются благоприятным образом. Это колоссальная эмоциональная разгрузка и заряд, которого хватает надолго. Интенсивность работы высокая, и неудивительно, что деятельность многих наших специалистов связана с риском профессионального выгорания. В те же клиентские службы посетители идут потоком и часто обращаются именно



по поводу проблемных ситуаций. Или взять тех, кто работает на горячей телефонной линии... Психологически это очень непросто. Зато профкома и молодежного совета помогают людям отвлечься, зарядиться энергией,

но включили в состав совета не только сотрудников в возрасте до 35 лет. Несколько человек, которым сорок «с хвостиком», тоже в него вошли, так сказать, в качестве экспертов.

- Можно ли сказать, что деятельность молодежного совета и профкома способствует привлечению и закреплению кадров?

- Думаю, вполне. Молодежь, которая к нам приходит, порой сразу после окончания учреждений профессионального образования, довольно быстро вливается в динамичную атмосферу, которую совет и профком стараются создать. Мероприятия ей интересны. В профсоюз молодые работники тоже охотно вступают. Правда, некоторым приходится объяснять, что это такое. Но наши профактивисты умеют грамотно и ярко презентовать. Обилие соревнований, праздников, конкурсов, конечно, воспринимается на ура. Если говорить о микроклимате, эмоциональной обстановке в коллективе, то эти факторы в решении кадровых вопросов играют далеко не последнюю роль.



Дорогие коллеги! Уважаемые ветераны!

От имени Федерации омских профсоюзов и от меня лично примите самые искренние поздравления с 90-летием со дня образования облпрофорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

С самого начала своей деятельности ваш профсоюз зарекомендовал себя в качестве настойчивого борца за повышение благосостояния, материального, идейного и духовного уровня работников отрасли.

В ежедневном режиме профсоюзные лидеры, актив, работники профсоюзных органов привлекают внимание сторон социального партнерства к проблемам людей и прилагают большие усилия для их решения, заботятся о развитии гражданского общества, сохранении стабильности и достижении социальной справедливости для всех.

Во все времена профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания свято соблюдал фундаментальные для профсоюзов страны принципы - единство, солидарность и справедливость. И сейчас не оценим вклад вашего профсоюзного объединения в реализацию гуманитарной миссии профсоюзов России на Донбассе и в новых регионах, в помощь защитникам нашей Родины.

Желаю вашему профсоюзу и всем входящим в него профорганизациям дальнейших успехов в развитии, процветания, новых ярких инициатив на благо трудящихся и всех жителей нашего региона. И, конечно, здоровья, радости и оптимизма. С юбилеем вас!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.

восстановить силы и уже с позитивным настроем вновь приступить к выполнению служебных обязанностей.

В таком многочисленном коллективе руководитель, разумеется, не может знать, какая психологическая обстановка в каждом подразделении. Зато профактивисты на местах в курсе и вовремя может сделать «тревожный звонок». Допустим, уж если коллектив отказывается от визита Деда Мороза под Новый год, значит, там не всё в порядке, и надо принять какие-то «лечебные меры». И их профком тоже обязательно изобретет. Еще отмечу, что инициативы профактива, молодежного совета способствуют пробуждению у людей лучших качеств. Наше отделение помогает в рамках благотворительности одному детскому дому, и желающих поучаствовать в этой поддержке очень много.

- Очевидно, что молодежный совет в вашей организации работает сообща с профкомом во многих направлениях. Насколько важен такой союз?

- Это абсолютно оправданно и эффективно, это две дополняющие друг друга силы. У молодежи много энергии, фантазии и креативных идей. Но реализовывать все замыслы проще совместно с профактивом. Почему? Потому что работа профкома опирается на опыт, накопленный годами. Касается он и навыков в организации мероприятий, и умения вести переговоры с руководителями, без поддержки которых трудно воплотить в жизнь те или иные задумки. И мы намерен-

У нас были случаи, когда люди уходили на работу в другие организации, где им предлагали более высокую зарплату, а потом возвращались к нам... Не всех устраивает ситуация, когда общение с коллегами ограничивается стенами служебных кабинетов. Многим не хватает психологического комфорта, внимания, ярких впечатлений, а у нас это можно найти. Как говорится, не хлебом единым...

Сила вдохновения

Рассказать подробнее о тех самых мероприятиях, вливающих в коллектив энергию, исцеляющих от эмоционального выгорания, мы попросили их главных организаторов.

АНАСТАСИЯ НИЗКОВСКИХ, главный специалист-эксперт общего отдела управления делами ОСФР по Омской области, председатель молодежного совета:

- Непросто было и начинать деятельность молодежного совета, и формировать его актив, и заинтересовывать коллективы. Сама я работаю в подразделении, которое раньше входило в структуру Отделения Фонда социального страхования. Профсоюзная жизнь для нас была новой, но шаг за шагом при поддерж-

НА ОПЫТ

ке профкома удалось людей вовлечь в нее. Сегодня у нас прочная структура: в составе совета - 24 активиста, закрепленных за подразделениями, расположенными по всей области. И даже, находясь на приличном расстоянии, мы находим способы дать возможность сотрудникам почувствовать себя частью единого коллектива. Если здесь, в городе, проходят мероприятия, посвященные какому-либо событию, то и в разных уголках региона - тоже. Потом нам присылают фото- и видеочеты, и мы видим, что работники из того или иного района с нами солидарны. Вообще считаю, что активное участие в общественной жизни открывает перспективы профессионального роста, личностного развития, расширения круга общения. У меня, например, была возможность побывать в Бурятии и принять участие во Всероссийской профсоюзной молодежной программе «Стратегический резерв-2024». Также наша команда ездила в Белокуруху, где проходили семинар-совещание

песенка из известного мультика про мамонтенка растрогала даже тех, кто изо всех сил старался не прослезиться. Все участвующие ребяташки, конечно же, не ушли без подарков.

СВЕТЛАНА РОГОЗИНА,
начальник
организационного отдела,
заместитель председателя
молодежного совета:

- По случаю праздников у нас с самого утра звучит тематическая музыка, чтобы настроить коллектив на нужный лад. В канун 23 февраля представительницы прекрасного пола встречали мужчин в военной форме и предлагали отвежать блюда полевой кухни. А они в свою очередь перед 8 марта нарядились в гусаров и дарили женщинам цветы. Вот так воодушевляем друг друга. И все это благодаря фантазии профактивистов и членов молодежного совета.

Отдельно хочу сказать о благотворительных акциях - они очень важны, поскольку каждого из нас делают

Дорогие коллеги!

Уважаемые профсоюзные работники и активисты, ветераны профсоюзного движения!



Примите искренние и сердечные поздравления с замечательным юбилеем - 90-летием образования Омской профсоюзной организации.

За прошедшие годы организация прошла сложный путь становления и развития. По всем направлениям профсоюзной деятельности вы работаете стабильно, достигаете хороших результатов. Достоинно выполняете главную задачу - по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзные организации вносят значительный вклад в развитие социального партнерства, направленного на сотрудничество и понимание в достижении главной цели - повышения качества и уровня жизни работников и членов их семей.

Примите слова благодарности и признательности за ту огромную работу, которая проделана и продолжает выполняться вами, за постоянную готовность помочь людям и словом, и делом.

Поздравляю наших социальных партнеров, с которыми в режиме конструктивного диалога решаем самые сложные задачи.

Желаю вам новых успехов и достижений. Здоровья, счастья, благополучия и удачи каждому из вас и вашим семьям!

С глубоким уважением, **Геннадий БАХИРЕВ,** председатель областной организации профсоюза.

по развитию корпоративной культуры и Межрегиональные соревнования по волейболу среди девушек...

НАТАЛЬЯ ДОБРОВА,
заместитель начальника
организационного отдела,
член профкома:

- Добавлю, что немало досуговых, познавательных, спортивно-оздоровительных мероприятий проводит обком профсоюза, и мы в них с удовольствием участвуем. Это спартакиада, турслет, обучающие семинары. Кроме того, мы с Анастасией прошли школу профсоюзного лидера, организуемую Федерацией омских профсоюзов. А в проводимом в рамках выездного семинара по программе ШПЛ квизе «Маёвка» наша команда заняла первое место.

НАТАЛЬЯ ПАНОВА,
главный специалист-эксперт
организационного отдела,
председатель объединенной
профорганизации ОСФР
по Омской области:

- Расскажу о самом недавнем организованном совместно с молодежным советом мероприятии - о нем самые свежие воспоминания. Никого не оставил равнодушным гала-концерт, посвященный Дню матери. Ребяташки рассказывали душевные стихи, в том числе и собственного сочинения, пели песни. Со всех уголков региона нам прислали семейные фотографии. А итоговая

добрее. Мы собирали гуманитарную помощь для бойцов СВО, жителей Курской области. На постоянной основе помогаем «Петропавловскому Дому детства», расположенному в Муромцевском районе. Там всегда с нетерпением ждут наших визитов. Мы привозим детям одежду, канцелярские принадлежности, спортивный инвентарь. А еще стремимся побаловать их. Ребята мечтали о тортах, арбузах и газировке, которыми частенько лакомятся дети, воспитывающиеся в обычных семьях. А в казенных учреждениях эти продукты не предусмотрены установленными нормативами. Но иногда-то немножко можно... Так приятно дарить им мгновения счастья.

На итоговом в этом году заседании молодежного совета планируем рассмотреть систему мотивации его активистов. Искреннее стремление к добрым делам всё равно нужно подпитывать стимулами, хотя бы моральными.

На страницах газеты не уместится рассказ обо всех совместных инициативах профкома и молодежного совета. В этом списке, например, есть еще экологические акции, мероприятия, направленные на патристическое воспитание и приобщение к здоровому образу жизни... Главное, что все эти начинания объединяют и вдохновляют слаженно работать на общий результат.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА**
и предоставлены профкомом.

На позитивной волне

В Исилькуле прошел профсоюзный форум молодых педагогов



На днях в читальном зале исилькульской центральной районной библиотеки состоялся профсоюзный форум молодых педагогов района. И, к слову, прошел он на хорошем фоне, сотканном из позитивных новостей, имеющих отношение к районной образовательной сфере.

Во-первых, приятная весть донеслась из Москвы, где преподаватель исилькульского лицея Галина Асташина победила в финале Всероссийского конкурса профессионального мастера педагогов «Мой лучший урок» по направлению «Начальная школа». В ходе конкурса 140 финалистов из разных регионов России делились инновационными подходами и лучшими практиками в обучении детей. В этой более чем достойной компании Галина Асташина с честью прошла все испытания и наряду с дипломом победителя получила медаль «За службу образованию».

Другие новости проходят по разряду укрепления материально-технической базы учреждений образования. Совершив недавно рабочую поездку в Исилькульский район, губернатор Омской области Виталий Хоценко в том числе оценил темпы строительства здания школы № 2 на 550 мест, которое ведется по президентскому нацпроекту «Образование». «Исилькульская школа - многострадальный объект, строится уже шесть лет, - рассказывал о своих впечатлениях губернатор. - Еще шесть - семь месяцев назад здесь было, по сути, только полтора этажа, сегодня четырехэтажное здание полностью готово, идут отделочные работы. Новый подрядчик строит качественно, на объекте работают более 130 строителей. Темпы хорошие». Виталий Хоценко поставил задачу завершить строительство в сжатые сроки и сам контролирует ее исполнение.

Кроме того, отбор Министерства просвещения России прошла заявка Омской области на проведение в 2025 - 2027 годах капитальных ремонтов 21 школы, 16 детских садов и 9 зданий колледжей - в том числе Маргенауской школы в Исилькульском районе.

В общем, районный форум молодых педагогов открывался на оптимистичной волне, которую в своем приветственном слове подхватила председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Дорошенко. Она выразила благодарность руководителям образовательных учреждений за соблюдение принципов социального партнерства и поддержку ими мероприятий, проводимых райкомом профсоюза. Начальник районного управления образования Александр Малашенко в свою очередь поддержал заданную тональность диалога, рассказав о программе поддержки молодых педагогов и выразив готовность сообща решать возникающие проблемы.

Итоги работы за год подвела председатель Совета молодых педагогов Алена Решетько. Кульминацией ее выступления стало награждение: в нынешнем году двенадцать человек получили Почетные грамоты и подарочные сертификаты за активное участие в жизни профсоюзной организации. В частности, за активное участие в профсоюзной жизни были награждены педагоги дополнительного образования Дома детского творчества Максим Першин и Александр Чернопольский, руководитель физического воспитания Исилькульского педагогического колледжа Артем Корольков, учитель математики Боровской общеобразовательной школы Ерлан Культаев, а также воспитатель детского сада «Радуга» Мария Капитонова.

За активное участие в мероприятиях, организуемых профсоюзом, и за укрепление профсоюз-



Татьяна Дорошенко награждает Александра Чернопольского за активное участие в профсоюзной жизни.

ной организации образовательного учреждения награждены педагоги детского сада № 7 Марина Афиногенова и Екатерина Горбова, председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Радуга», педагог Анастасия Иванченко, педагог Исилькульского детского физкультурно-спортивного оздоровительно-образовательного центра Виктория Лестенко, педагоги районной станции юных натуралистов Айменгуль Ахмедьярова и Ольга Каратыш.

Отдельным дипломом была отмечена молодой педагог, заместитель директора по воспитательной работе Баррикадской средней школы Ирина Лусикова, занявшая второе место в областном конкурсе «Литературный Ковчег». Ее стихотворение «Давно ты был у маминой руки» не оставило равнодушным никого из присутствующих в зале. Глубокое личное переживание Ирины каждый почувствовал как свое.

Особую благодарность профсоюзная организация педагогов района выразила специалистам Исилькульской центральной районной библиотеки и ее директору Елене Назаренко - за предоставленную возможность ознакомиться с проектом «Родной герой», который посвящен погибшим исилькульцам - участникам специальной военной операции. Собравшиеся минутой молчания почтили память о погибших героях.

Почти в течение двух часов в зале царил теплая атмосфера. Участники форума вместе радовались за победы и успехи коллег, переживали самые разнообразные эмоции. На форуме не было равнодушных, а значит, у нас растет достойная смена активных, полных идей, готовых к реализации новых проектов и планов молодых педагогов.

Юлия САВРАСОВА.
Фото участников форума.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: декабрь

105 лет назад,
31 декабря 1919 года,

в Омске состоялась конференция фабрично-заводских профсоюзных комитетов города.

На ней было принято решение отчислить в помощь голодающим детям Петрограда из январского пайка каждого работающего по пять фунтов (два с небольшим килограмма) муки и отправить груз попутным поездом. Надо сказать, что еще до этого омский губернский продовольственный комиссар Монастырский докладывал наркому продовольствия Цюрупе об отправлении в центр России четырех поездов с мясом, пятнадцать вагонов с маслом и двух поездов с хлебом. Сибирь буквально выкормила голодающую Россию - и останавливало ее на этом пути только одно обстоятельство, о котором особо упоминал Монастырский: «Прошу выслать в Сибирь мешки, из-за отсутствия которых останавливается заготовка хлеба».

100 лет назад,
20 декабря 1924 года,

в Омске прошло торжественное открытие 2-го механического завода им. Розы Люксембург.

Газета «Рабочий путь» писала с места событий: «Открытие было назначено на 3 часа, но завод начал работу с утра. В 3 часа в присутствии представителей партийных, советских и профорганизаций начали выпуск литя... Ввиду того, что завод является чуть ли не единственным заводом в Сибири, отливающим метрические гири, с переходом на метрическую систему перед ним открываются широкие перспективы для производственной деятельности в будущем». Увы, гири не спасли, завода им Розы Люксембург уже давно нет, на его месте сейчас располагается Дом печати.

65 лет назад,
30 декабря 1959 года,

Совет Министров СССР и ВЦСПС издали совместное постановление «Об условиях премирования по социалистическому соревнованию».

Причиной появления этого документа стал тот факт, что «при подведении итогов социалистического соревнования имеются случаи, когда звания победителей в соревновании и денежные премии присуждаются предприятиям, выпускающим устаревшую технику, производящим продукцию низкого качества и не пользующуюся спросом. В отдельных отраслях промышленности премии присуждаются не по квартальным, а по месячным результатам работы. Допускаются излишества в выплате премий руководителям предприятий». Рецепт излечения от этой премировочной лихорадки - испытанный: «Расходование всех средств премирования по социалистическому соревнованию производится руководителями предприятий по согласованию с фабрично-заводскими комитетами профсоюзов».

60 лет назад, 25 декабря 1964 года,

вышло постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О порядке повышения минимального размера заработной платы рабочих и служащих и о сроках повышения заработной платы работников отдельных отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население».

Что касается минимального размера зарплаты, то он устанавливался на уровне 40 - 45 рублей в месяц с уточнением: «во всех отраслях народного хозяйства, где такое повышение еще не проведено». А вот о сроках повышения зарплаты для работников жилищно-коммунального хозяйства, организаций бытового обслуживания, торговли и общественного питания, культурно-просветительных учреждений и прочих предприятий, «непосредственно обслуживающих население», сказано так: «Конкретные сроки повышения заработной платы рабочих и служащих по отдельным учреждениям, организациям и предприятиям указанных отраслей народного хозяйства определяются советами министров союзных и автономных республик, совнархозами, министерствами, ведомствами, исполнительными комитетами областных и краевых Советов депутатов трудящихся по согласованию с соответствующими профсоюзными органами, в пределах общих сроков, установленных настоящим постановлением». То есть, если что пойдет не так, то крайние, как обычно, профсоюзы.

25 лет назад, 7 декабря 1999 года,

состоялось Всероссийское селекторное совещание руководителей ФНПР с представителями республиканских, краевых и областных организаций профсоюзов, на котором обсуждался вопрос о подготовке к выборам в Государственную Думу.



К этому моменту ФНПР стала реальной силой, и в федеральные списки избирательных объединений и блоков от профсоюзов были внесены кандидатуры 85 человек. По итогам выборов профсоюзные кандидаты показали неплохой процент, и по сравнению с предыдущим составом Госдумы у профсоюзов расширились возможности для работы с депутатским корпусом. Четырнадцать депутатов, непосредственно выдвинутых или поддерживаемых профсоюзами, входящими в ФНПР, сформировали межфракционную депутатскую группу «Солидарность», которая действует и сейчас в составе VIII созыва Государственной Думы.

25 лет назад, 16 декабря 1999 года,

в Доме Правительства РФ было подписано Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2000 - 2001 годы.

Примечательно, что правительство страны представлял только начинавший свой путь в большой политике премьер-министр Владимир Путин, выразивший признательность профсоюзной стороне за огромный вклад в укрепление социального партнерства и уверенность в том, что социальные проблемы в дальнейшем будут решаться более успешно.

50 лет назад,
10 декабря 1974 года,

в Омске был открыт санаторий-профилакторий «Рассвет» Омского нефтеперерабатывающего завода.

Вообще-то еще в 1966 году на базе пионерского лагеря в Красноярске был организован санаторий-профилакторий для работников нефтезавода и их семей. Но удаленность от завода создавала определенные трудности, поэтому администрация и профком предприятия вынесли решение о строительстве здравницы в черте города. Было выбрано место на правом берегу Иртыша, в районе тогдашней загородной рощи.

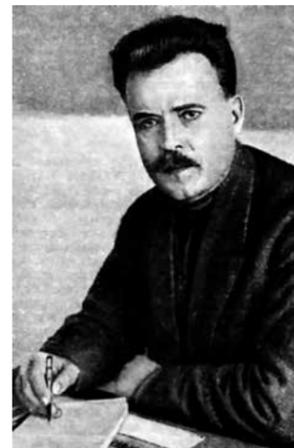
10 декабря 1974 года строительство было закончено, и санаторий-профилакторий принял первых пациентов. Здесь имелись физиолечебница с собственной скважиной минеральной воды, зубокабинет, массажный, кардиологический кабинеты, кислородная станция, парафинолечебница и ванны. Постепенно санаторий стал доступен не только для работников нефтезавода, но и для прочих горожан. Он оказывал широкий спектр оздоровительных и реабилитационных процедур с высококлассным медицинским оборудованием и профессиональными врачами и медсестрами.



130 лет назад,
7 декабря 1894 года,

родился Василий Михайлович Михайлов, видный советский партийный и профсоюзный деятель.

Сын печатника, он и начинал свою трудовую деятельность в знаменитом издательстве Сытина переплетчиком-брошюровщиком. В 1915 году вступил в РСДРП, в ее большевистскую фракцию. Принимал участие в издании журнала «Голос печатного труда», был казначеем профессионального Союза печатников Москвы. В 1917 - 1918 годах избран членом Московского совета и горкома партии, одновременно возглавлял ЧК Городского района Москвы. В 1918 - 1920 годах служил в РККА политработником. С 1920 года работал в правлении московского губернского отдела Союза печатников, параллельно продвигаясь вверх по партийной линии. В 1922 - 1923 и с 1925 по 1929 год был секретарем московского горкома ВКП (б) и председателем городского Совета профсоюзов. В 1929 - 1932 годах работал заместителем начальника строительства Днепрогэса. Рокочной поворот в его судьбе случился в 1932 году, когда Михайлов был назначен начальником строительства Дворца Советов в Москве - самого грандиозного до тех пор архитектурного сооружения в советской истории. Для расчистки площадки под Дворец был взорван храм Христа Спасителя. Однако вскоре выяснилось, что из-за заболоченности почвы здесь невозможно построить такое тяжелое здание, как замышлявшийся Дворец, и в результате на этом месте появился открытый бассейн «Москва». Михайлова в 1937 году обвинили во вредительстве и расстреляли.



55 лет назад,
10 декабря 1969 года,

в недрах ЦК КПСС родился документ под названием «О фактах коллективного отказа от работы на некоторых предприятиях страны».

Дело в том, что речь здесь шла о случаях массовых забастовок на предприятиях страны: «Только по данным, поступившим в ЦК КПСС, в 1969 году отказы от работы были в 20 производственных коллективах, где на работу отказались выйти свыше 1000 человек». Причем чаще всего, как свидетельствует документ, рабочие бастовали из-за повышения норм выработки, не согласованных с профсоюзными организациями: «Пересмотр норм был проведен узким кругом руководителей, без привлечения к этому делу передовиков производства и профсоюзного актива».

50 лет назад,
30 декабря 1974 года,

в Омске был введен в эксплуатацию Дворец культуры завода СК «Химик».



Его строительство было начато по совместной инициативе директора завода Александра Свердлова и профсоюзной организации предприятия. Проектировали здание лучшие архитекторы института «Омскгражданпроект» - Виктор Бадрин, Альберт Каримов и Виктор Шевченко. В день открытия «Химика» «Омская правда» писала: «Это не просто культурно-просветительное учреждение, а крупный комплекс, позволяющий проводить в широких масштабах и общественно-политическую, и массовую, и спортивную работу». Дворец отличался продуманным дизайном интерьера, строители применили современные отделочные материалы, одну из стен фойе второго этажа занимало огромное гипсовое панно, выполненное именитым омским художником Иваном Желистовым. Самой первой в новом ДК открылась секция шахмат. А в дальнейшем здесь работало больше тридцати самостоятельных коллективов, в том числе народный театр, ансамбль народного и эстрадного танца, образцовый духовой оркестр, коллектив «Цирк на сцене» и многие другие. Прекрасная акустика зрительного зала давала возможность выступать на его сцене самым популярным артистам и коллективам: здесь давали концерты Омский русский народный хор, Татьяна Доронина, Михаил Ульянов, Леонид Филатов, Александр Розенбаум и многие другие. В августе 2000 года ДК «Химик» был преобразован в Областной молодежный центр.

Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Режим конфиденциальности информации

Каков порядок увольнения работника за разглашение коммерческой тайны?

При увольнении по пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ прежде всего необходимо установить, относятся ли сведения, которые были разглашены работником, к коммерческой тайне, указанные сведения стали известны работнику в связи с исполнением должностных обязанностей и введен ли у работодателя режим коммерческой тайны в отношении данных сведений.

Так, в соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (далее - Закон № 98-ФЗ) коммерческая тайна представляет собой режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

Информация, составляющая коммерческую тайну, - это сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности



в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны (п. 2 ст. 3 Закона № 98-ФЗ).

Таким образом, информация признается сведениями, составляющими коммерче-

скую тайну, при одновременном выполнении следующих условий:

1. Такие сведения имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность.

2. Сведения неизвестны третьим лицам и у третьих лиц нет свободного доступа к ним на законном основании. К коммерческой тайне может быть отнесена информация, не являющаяся общедоступной.

3. В отношении соответствующих сведений их обладателем введен режим коммерческой тайны.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре может предусматриваться условие о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной).

Тогда разглашение охраняемой законом тайны, в том числе коммерческой, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя (пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

● Извещение работников о времени начала отпуска

Обязательна ли подпись сотрудника при ознакомлении с утвержденным графиком отпусков на следующий год?



Требование об ознакомлении работников с графиком отпусков напрямую в законодательстве не прописано. Тем не менее на практике широко распространена точка зрения о том, что такая обязанность работодателя все же возложена ч. 2 ст. 22 ТК РФ, предписывающей знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами.

Минтруд России в письме от 09.12.2020 № 14-2/ООГ-17846 также указал, что трудовое законодательство не содержит требований об ознакомлении работников с графиком отпусков.

Тем не менее, учитывая противоречивость правоприменительной практики, озна-

комление работников с графиком отпусков представляется целесообразным. Поскольку никаких требований к порядку ознакомления работника с графиком отпусков нет, работодатель может выбрать удобный ему способ. Например, предусмотреть в графике соответствующую графу или сделать отдельный лист ознакомления с графиком.

Ознакомление работников с графиком отпусков, по мнению многих специалистов, считается надлежащим исполнением требования ч. 3 ст. 123 ТК РФ по извещению работников о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала.

● Повышенная оплата труда

С 1 сентября 2024 года вступили в силу новые правила оплаты сверхурочной работы. Должна ли при расчете сверхурочных использоваться формулировка из постановления Конституционного суда РФ от 27.06.2023 № 35-П?

Согласно Постановлению № 35-П Конституционного суда РФ от 27.06.2023 до внесения изменений в ст. 152 ТК РФ отработанное сверхурочно время необходимо было оплачивать из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

В соответствии с новой редакцией ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее



чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Изменения, вносимые в ст. 152 ТК РФ с 01.09.2024, не изменяют порядок оплаты сверхурочной работы, а уточняют его.

В письме Минтруда России от 20.08.2024 № 14-1/ООГ-4992 на вопрос о том, следует ли из ст. 152 ТК РФ, что все входящие в структуру заработной платы выплаты, причитающиеся за отработанные сверхурочно часы, подлежат увеличению в полтора либо в два раза, дан весьма уклончивый ответ, что «осуществление повышенной оплаты труда работникам, привлекаемым к сверхурочной работе, следует исходя из того, что выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются частью заработной платы работников».

Выплаты должны соответствовать определению ст. 129 ТК РФ, то есть являться оплатой за труд; выплаты должны быть предусмотрены системой оплаты труда, действующей у работодателя; такие выплаты должны носить постоянный характер.



Отделение СФР
по Омской области
предостерегает
граждан
от мошенников!

В Омской области участились случаи, когда люди старшего возраста становятся жертвами мошенников. Пенсионерам поступают телефонные звонки от якобы сотрудников Отделения СФР по Омской области с предложением записаться на прием с целью увеличения пенсии, при этом злоумышленники просят назвать код из SMS-сообщения, чтобы подтвердить дату и время записи. Эта информация может открыть мошенникам доступ к паспортным и иным личным данным, что возможно приведет к хищению денежных средств.



Будьте бдительны!

Ни под каким предлогом
не сообщайте по телефону
коды из SMS,
персональные данные:
СНИЛС,
номер паспорта
и банковские реквизиты карт.

При поступлении на ваш номер звонка от незнакомцев с просьбой сообщить какие-либо персональные данные нужно сразу прекратить разговор и положить трубку.

Отделение СФР по Омской области обращает внимание, что получить официальную консультацию, которая требует получения персональных данных (ФИО, дата рождения, СНИЛС, паспортные данные), можно:

- в клиентской службе Отделения СФР по Омской области sfr.gov.ru/branches/omsk/info/~0/7885;
- через сайт СФР (sfr.gov.ru);
- по электронной почте (osfromsk@55.sfr.gov.ru);
- по почте: 644099, г. Омск, ул. Чапаева, 71/1.

Телефон контакт-центра Отделения СФР по Омской области - 8-800-100-00-01
(с пн по чт с 8:30 до 17:45 и в пт с 8:30 до 16:30).

Помните, что ваша осторожность - лучший способ защиты от мошенников. Обязательно поделитесь этой информацией с семьей, друзьями и знакомыми.

Информация предоставлена Отделением Социального фонда РФ по Омской области.



Новое в законодательстве

Списание долгов участников СВО

и продление их кредитных каникул: закон опубликован

Тем, кто не ранее 1 декабря 2024 года подписывает контракт для участия в СВО, и их супругам прекратят кредитные обязательства на сумму в совокупности не более 10 млн руб. Это произойдет с даты заключения контракта, минимальный срок которого составляет год. Кроме того, до 1 декабря должно произойти хотя бы одно из событий:

- вступил в силу судебный акт о взыскании долга по данным обязательствам;
- из-за них кредитной организации выдали исполнительный документ;

- по заявлению такой финкомпании возбудили исполнительное производство.

Правило не касается курсантов военных образовательных организаций в ведении Минобороны.

На 150 календарных дней продлят особые кредитные каникулы для многих военнослужащих и их семей. Таким образом, часть льготного периода, которую прибавляют к сроку мобилизации, контракта или участия в СВО, составит 180 календарных дней вместо 30.



«Битву белых халатов» выиграли стоматологи

Подведены итоги интеллектуальной игры,
организуемой обкомом профсоюза
здравоохранения

Финальный поединок викторины
проходил в одном из конференц-залов гостиничного комплекса «Турист».
За звание победителя «Битвы белых халатов-2024»
боролись 19 команд.



Награду победившей команде вручил Леонид Шулькин (крайний слева).

В воздухе витало эмоциональное напряжение - участники с нетерпением ждали, когда постоянный модератор игры Тимур Таужанов даст старт сражению умов. С приветственными словами к финалистам обратился член обкома профсоюза, главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин. Подчеркивая важность события, он отметил, что предстоит определить не только тройку лидеров итоговой игры, но и абсолютного победителя сезона-2024.

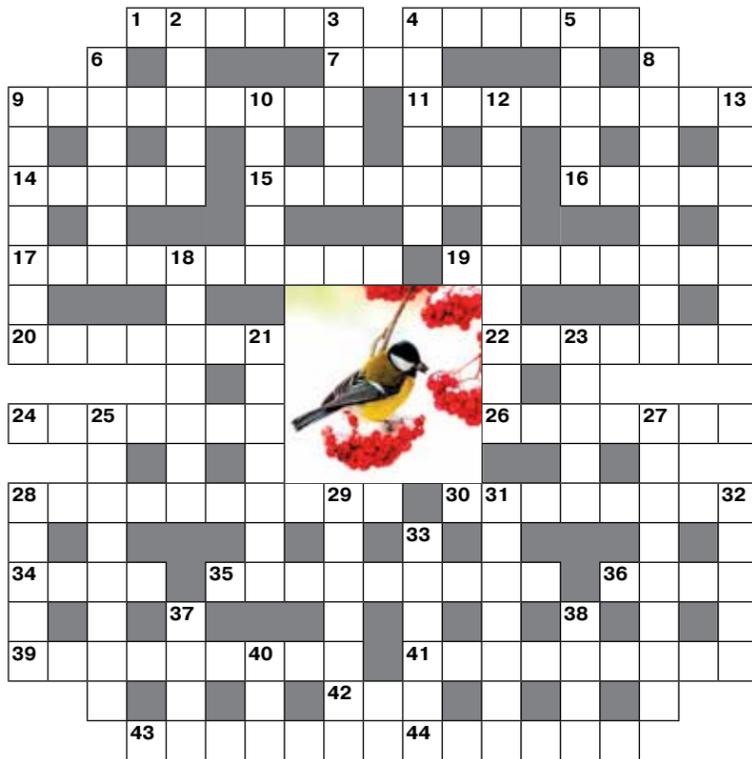
И хотя формат и алгоритм викторины большинству участников были знакомы, некоторые интеллектуальные задания заставили поволноваться, как в первый раз. По обыкновению после первых 25 вопросов последовал кофе-брейк, который дал возможность передохнуть и пообщаться. Тем для беседы нашлось немало: от узкопрофессиональных аспектов медицинских проблем до профсоюзных дел и выработки дальнейшей стратегии поисков ответов. Викторина и на этот раз, безусловно, подтвердила свою объединяющую сущность. За игровыми столами вместе с другими членами коллективов кипению мыслей предавались и руководители учреждений. Интеллектуальным процессом в

своих командах управляли главные врачи Илья Проценко (городская поликлиника № 15), Алексей Редькин (городская больница № 7), Максим Белоусов (Большереченская центральная районная больница), Наталья Бобылева (Черлакская ЦРБ). А руководитель областной детской клинической больницы Олег Горбунов активно поддерживал своих игроков как болельщик.

После того как с шумным обсуждением «прогремели» 25 вопросов заключительного раунда, на «поле боя» на некоторое время воцарилась тишина. Буквально затаив дыхание, участники ожидали «итога сражения». И вот модератор их объявил. Третье место - у команды больницы скорой медицинской помощи № 2, на втором - представители областного медицинского колледжа. Коллектив игроков из БУЗОО «Стоматологическая поликлиника» вышел на первую строчку турнирной таблицы. День поистине получился для них триумфальным. Титул абсолютного победителя «Битвы белых халатов-2024» также достался команде стоматологов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото участников битвы.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ею измеряют диапазон голоса певца. 4. Вид загадки, головоломки. 7. Единичная систематизация. 9. Чему покровительствовал Аполлон? 11. Вымершее крупное морское пресмыкающееся с рыбообразным телом. 14. Восточное лакомство. 15. Поэтический жанр. 16. Стадия развития насекомого. 17. Российский режиссер, сценарист; народный артист РСФСР, лауреат Ленинской премии. Его фильмы периодически включаются в списки лучших кинопроизведений всех времен. 19. Начинающий ученый. 20. Легкий сквозной забор, огораживающий небольшой сад перед домом. 22. Профессия врача. 24. Развлечение с адреналином. 26. Рыболовное судно с большой сетью. 28. Тип звезды. 30. В России до 1917 г. - богатый человек знатного рода и высокого сана. 34. Театральная галерка. 35. Самый большой по размеру струнный смычковый музыкальный инструмент наиболее низкого регистра. 36. Высокие мховые сапоги. 39. Вещество с маленьким электрическим сопротивлением. 41. Защитная покраска металла. 42. Вид попугая. 43. Величина, характеризующаяся численным значением и направлением. 44. Российский актер, исполнитель главной роли в фильме «Баллада о солдате».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Защитный головной убор. 3. Естественное сооружение из кораллов. 4. Листовое овощное растение без запаха и со слабо выраженным вкусом. 5. Разновидность телеги, повозки. 6. Часть оптического прибора. 8. Пустыня на юге Африки. 9. Древнеегипетский архитектор, строитель первой пирамиды. 10. Цилиндрический футляр. 12. Отрасль промышленности. 13. Регулятор силы тока. 18. Династия выдающихся российских скрипачей. 21. Русская слобода, знаменитая своими глиняными игрушками. 23. Безудержная, лихая смелость. 25. Зимний вид спорта. 27. Кинорежиссер, народная артистка СССР, поставившая телефильм «Семнадцать мгновений весны». 28. Парашютная веревка. 29. Складской погрузчик на колесах. 31. Город в Татарстане, родина художника И. Шишкина. 32. Южная родственница сливы. 33. Защищает самых ценных игроков своей хоккейной команды. 37. Российский архитектор итальянского происхождения, знаменит реконструкцией Москвы после пожара 1812 года. 38. Часть суток. 40. Растение семейства бобовых.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Вариант. 6. Гипсокартон. 10. Алатау. 11. Индиго. 13. Лилия. 17. Гротеск. 18. Лауреат. 20. Инкрустация. 23. Антоним. 25. Пшеница. 27. Устав. 30. Беринг. 31. Изюбрь. 32. Кибернетика. 33. Донской.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Саксаул. 2. Энергия. 4. Фишт. 5. Зонд. 7. Карл. 8. Плато. 9. Угорь. 12. Брезент. 14. Импульс. 15. Ипотека. 16. Матрица. 18. Кок. 19. Луц. 21. Хорей. 22. Антре. 24. Иридий. 26. Шлюпка. 27. Углерод. 28. Теннис. 29. Виртуоз.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 19 декабря 2024 года.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2025!

Подписаться на I полугодие 2025 года вы можете
в любом отделении связи города и области, в редакции газеты,
а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Стоимость полугодичного комплекта при получении в редакции
для организаций - 120 руб., для индивидуальных подписчиков - 60 руб.;;
при заказе на почте - 401 руб. 16 коп.



Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2570 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 04.12.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 485590.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.