



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1460)
21 ноября 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Внимание к человеку - ТОЖЕ ИНВЕСТИЦИЯ

По такому принципу строится работа в АО «Азовское» -
одном из передовых и наиболее социально ориентированных
сельхозпредприятий района и области



Цифра дня

Порядка
7 млрд рублей
из федерального бюджета получила
Омская область
на капремонт
и оснащение
учреждений
образования.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор
Омской области
**Виталий
ХОЦЕНКО**

в своем
телеграм-канале:

«На капитальное обновление учреждений образования в течение 2024 - 2027 годов Омская область получила порядка 7 млрд рублей. На эти средства отремонтируем 71 школу, 16 детских садов и 9 зданий колледжей. Наша область вошла по стране в тройку регионов по количеству вновь отобранных социальных объектов. Уверен, что обновление оценят юные омичи, их родители и педагоги».

(omskportal.ru)

В течение всего ноября в разных уголках региона проходят чествования работников агропромышленного комплекса. А главное мероприятие областного уровня, где омским аграриям будут вручаться награды, намечено на 5 декабря. Ежегодно представители коллектива АО «Азовское» на таких праздниках - в числе почетных гостей и виновников торжества. По результатам трудового соревнования хозяйство неоднократно становилось лучшим в Азовском немецком национальном муниципальном районе. Да и по итогам аналогичного соперничества регионального масштаба, традиционно организуемого Министерством сельского хозяйства и продовольствия при поддержке обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, АО «Азовское» неизменно входит по меньшей мере в призовую тройку. В этом году - успех стопроцентный: высокие производственно-экономические показатели позволили выйти на первое место среди сельхозорганизаций южной лесостепной природно-климатической зоны.

Посещение АО «Азовское» корреспондентами «Позиции», инициированное председателем областной организации профсоюза работников АПК Владимиром Калашниковым, не оставило у них сомнений в том, что хозяйство достойно звания передового. Ведь помимо сухих цифр (с которыми, конечно, не поспоришь), о надежности, стабильности и эффективном развитии говорит и многое другое: чистота и порядок на территории, новая техника и, что, наверное, главное, люди - профессионалы высокого класса, искренне преданные предприятию, посвятившие ему долгие годы...

Но для начала - о тех самых цифрах и фактах, подтверждающих лидирующие позиции многоотраслевого сельхозпредприятия АО «Азовское». В этом году некоторые показатели развития животноводства и растениеводства были для него рекордными, достигнутыми впервые за долгое время. Так, удой на одну фуражную корову составил порядка 8100 кг, а урожай зерно-

вых был равен 33,6 центнера с гектара. Эти и другие впечатляющие итоги - результат работы команды под грамотным управлением. Директор АО «Азовское» Александр Котлинский, что называется, - человек от сохи. Вся его трудовая биография связана с сельским хозяйством. Родом он из Казахстана, где еще с юности начал работать на земле - за рулем трактора. В дальнейшем, окончив Кокчетавский сельскохозяйственный институт, получил профессию агронома. В Омскую область переехал в 2010 году. Тогда же устроился в АО «Азовское» главным агрономом, а спустя одиннадцать лет его возглавил.

- Наше предприятие является племязаводом по производству КРС мясомолочного направления, а именно - красной степной породы коров, - начинает представлять свое хозяйство Александр Котлинский. - На сегодня у нас 2630 голов скота, из них 1030 - дойное стадо. Что касается растениеводства, то под пашню за-

нято около 12 тысяч гектаров земли: выращиваем пшеницу, ячмень, овес, горох и другие зернобобовые культуры, а также масличные и, конечно, заготавливаем свои корма для животных. Серьезное внимание уделяем модернизации - каждый год стараемся закупать какую-либо новую технику. В нынешнем, например, приобрели два современных зерноуборочных комбайна. Пользуемся всеми возможными формами поддержки сельхозпроизводителей, берем инвестиционные кредиты, участвуем в программах Росагролизинга. Значительные вложения делаем в развитие животноводства. Сейчас на финишную прямую выходит строительство новой фермы, которую планируем запустить уже в конце декабря. Начинаем монтировать здесь оборудование. Проект затратный, но, надеемся, что окупится за счет роста объемов производства. Словом, развиваемся, не стоим на месте...

Окончание на с. 4.

Профсоюз
ПОМОГ
защитить
пенсионные
права.

3-я с.

Рабочие
и нерабочие
ДНИ
в календаре
на 2025 год.

5-я с.

Факты и комментарии

«Профсоюзные чтения»

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела I научно-практическую конференцию «Профсоюзные чтения».



Она была посвящена первичному профсоюзному звену учреждений здравоохранения, активная деятельность которого является устойчивым подспорьем в развитии областной организации профсоюза.

С приветственными словами к участникам обратились председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Профлидеры пожелали аудитории продуктивной работы, конструктивного обмена опытом. Сергей Моисеенко также остановился на ряде подробностей прошедшего в октябре в Москве XIII (внеочередного) Съезда ФНПР, где были внесены концептуальные изменения в Устав организации.

Программа конференции содержала 12 тематических докладов. Докладчики раскрыли перед участника-

ми наработанные практики профсоюзной и общественной деятельности, поделились опытом укрепления профчленства в сельском здравоохранении, результатами работы с электронными средствами массовой информации и коммуникации, профсоюзного контроля исполнения правовых требований к трудовым отношениям со стороны работодателей и охране труда в учреждениях здравоохранения.

В работе конференции участвовали председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, председатель Совета ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов.

По окончании работы научно-практической конференции председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин вручил докладчикам сертификаты участника.

Эксперты обсудили борьбу с нелегальной занятостью

В Международном мультимедиацентре «Евразия сегодня» состоялся брифинг на тему мер противодействия нелегальной занятости в Омской области.

Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов обсудили вопросы о том, как бороться с нелегальной занятостью, что делать работнику, если работодатель заставляет получать «черную зарплату», какую ответственность несет работодатель, выплачивающий зарплату «в конверте».

Спикеры единодушно сошлись во мнении, что трудовой договор - основа легальной занятости, его наличие подразумевает соблюдение Трудового кодекса РФ, нарушение которого влечет за собой ответственность работодателя, вплоть до уголовной.

«Чем понятнее составлен трудовой договор, чем яснее функции, которые будет выполнять на своем рабочем месте человек, тем сильнее защищены и работник, и работодатель. Ведь определенные нарушения ведут к серьезным штрафам, измеряющимся даже десятками тысяч рублей», -



пояснила Жанна Воробьева, акцентировав внимание на том, что Гострудинспекция проводит в какой-то мере и просветительскую работу, цель которой - подсказать работнику, как отстаивать свои трудовые права. В этом также может помочь и профсоюз.

В свою очередь Орест Обухов дополнил, что у Федерации омских профсоюзов существуют соглашения о сотрудничестве с Гострудинспекцией, областной прокуратурой, региональным Минтруда, при котором создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, представленная и профсоюзной стороной: «Профсоюз может оказать первичную помощь, выступить посредником между работником и работодателем - урегулировать вопрос, не доводя, что называется, до крайностей. Поэтому важно наличие не только трудового договора, который обеспечивает ряд гарантий и фиксацию трудового стажа, но и коллективного договора, естественно, при условии существования на предприятии или в организации профсоюза. Эти факторы обеспечивают работника дополнительными льготами и в принципе исключают момент нелегальной занятости».

В целях профилактики и обмена опытом

Заклучено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Государственной инспекцией труда в Омской области по соблюдению законодательства о труде и охране труда.

Этот документ 12 ноября в актовом зале Дома союзов скрепили подписями председатель отраслевого обкома профсоюза Геннадий Бахирев и руководитель названного ведомства Жанна Воробьева.



Как напомнил профлидер, сегодня в рядах облпрофорганизации состоит свыше 8,5 тысячи работников, и конструктивное сотрудничество, безусловно, будет способствовать совершенствованию деятельности по защите их интересов. «Важнейшим направлением взаимодействия сторон станет профилактическая работа в рамках компетенции каждой из них, - комментирует Геннадий Бахирев. - Планируется совместное проведение совещаний, семинаров, круглых столов, Дней открытых дверей, посвященных актуальным вопросам законодательства о труде и охране труда. Стороны намерены консультировать работодателей, коллективы, а при необходимости и друг друга, делиться опытом в разрешении возникающих проблем. Обязательной частью нашей работы должны стать профилактические визиты в учреждения».

Сотрудничество с облпрофорганизацией, подчеркнула Жанна Воробьева, расширит возможности досудебного урегулирования каких-либо конфликтных ситуаций в коллективах. Руководитель Гострудинспекции в Омской области выразила готовность к постоянному обмену информацией, диалогу в рамках социального партнерства.

В первичках профсоюза образования прошли выборы



2024-й объявлен Центральным советом Общероссийского профсоюза образования Годом организационно-кадрового единства не случайно. В этом году проводится отчетно-выборная кампания по структуре профсоюза на всей территории России - собрания (конференции) в первичных, территориальных, региональных и межрегиональных организациях. Съезд профсоюза намечен на март 2025 года.

По состоянию на 1 ноября 2024 года, в Омской областной организации отраслевого профсоюза состоят на учете 34 территориальные организации, 1101 первичная профорганизация, из них восемь - с правами территориальных организаций профсоюза (семь первичек вузов, одна - среднего профессионального образования).

Омская областная организация Общероссийского профсоюза образования постановлением президиума от 13 декабря 2023 года определила сроки проведения отчетно-выборных собраний и конференций в первичных и территориальных организациях - по 30 октября 2024 года.

С января по ноябрь 2024 года были проведены отчетно-выборные собрания в 1093 первичных профсоюзных организациях, семь отчетно-выборных конференций в первичных профорганизациях вузов, одна - в первичной профорганизации среднего профессионального образования, 34 - в территориальных организациях. В решениях конференций поставлены задачи по укреплению профсоюзных организаций, повышению социальной защиты членов профсоюза, совершенствованию культурно-массового, спортивного и оздоровительного направлений работы, развитию информационной политики.

Надо сказать, что состав председателей организаций профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании претерпел значительные изменения. В девяти территориальных и пяти первичных профорганизациях избраны новые профлидеры.

Финальным этапом отчетов и выборов станет региональная отчетно-выборная конференция Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования, которая состоится 13 декабря 2024 года.

«Охрана труда глазами детей»

Конкурс детского рисунка под таким названием был проведен профкомом аппарата Федерации омских профсоюзов.



Конкурс призван сформировать у детей культуру безопасного труда, привлечь внимание подрастающего поколения к вопросам охраны труда средствами детского художественного творчества. По итогам в Доме союзов была организована выставка рисунков. Все участники получили сладкие подарки, а победителями в разных возрастных категориях стали Светлана Демяненко, Елизавета Кучер и София Кокшенева (на фото слева направо).

Работы победителей размещены на сайте www.omskprof.ru.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию очередную подборку судебных побед сотрудников отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов.

При этом обратите внимание: какими бы головоломными ни были случаи, доставшиеся профсоюзным правозащитникам, какими затажными ни получились бы судебные процессы, выигрыш все равно остается за юристами ФОНП.

И этот факт лишний раз демонстрирует не только их блестящую квалификацию, но и твердую, принципиальную гражданскую позицию.

Долгий стаж борьбы за стаж

Часть первая

В ФОНП обратился член профсоюза АО «Омскоблавтотранс» К. с заявлением об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении его интересов в суде по поводу досрочного назначения пенсии.

В апреле 2024 года К. обратился в отделение Социального фонда РФ по Омской области (далее - Фонд) за назначением пенсии по старости в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О страховых пенсиях в РФ» № 400-ФЗ от 28.12.2013 г. Однако Фонд отказал в назначении пенсии в связи с тем, что К. обратился за установлением страховой пенсии ранее установленного законом срока. При этом Фондом проверялось право К. на установление страховой пенсии по старости в соответствии с частью 1.2 статьи 8 Федерального закона № 400-ФЗ, гласящей, что при наличии страхового стажа не менее 42 лет страховая пенсия может назначаться на 24 месяца ранее достижения возраста, предусмотренного частью 1 вышеуказанной статьи Федерального закона.

Однако в рассматриваемом случае Фондом не учтены следующие периоды работы К.:
- с 10.09.1980-го по январь 1981 года - шофером-стажером в 15 автоколонне Горьковского производственного объединения грузового автотранспорта № 1 (ГПОГА № 1), Канавинский филиал № 3;

- с 01.06.1976 по 31.08.1976, с 01.07.1978 по 30.09.1978, с 01.07.1979 по 31.08.1979, с 01.08.1980 по 31.08.1980 года в колхозе «Актив»;

- кроме того, в стаж не зачтен период учебы с 01.09.1977 по 25.06.1981 в профессиональном училище «Горьковский автотранспортный техникум».

Изучив документы, представленные К., специалисты правового отдела ФОНП пришли к выводу, что отказ Фонда в назначении досрочной пенсии по старости незаконен, так как К. соблюдены два важных условия для получения права на пенсию по старости - достижение возраста 62 лет и выработка общего трудового стажа более 42 лет на апрель 2024 года.

Специалисты правового отдела ФОНП подготовили исковое заявление и направились в суд защищать нарушенные пенсионные права члена профсоюза.

После нескольких судебных заседаний суд встал на сторону члена профсоюза, указав в судебном акте:

- обязать Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области включить в страховой стаж К. период учебы с 01.09.1977 по 25.06.1981 в Горьковском автотранспортном техникуме;

- обязать отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области включить К. в стаж, дающий право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с ч. 1.2 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» спорные периоды работы;

- обязать Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области назначить К. страховую пенсию по старости в соответствии с ч. 1.2 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с апреля



2024 г. Так права члена профсоюза были в судебном порядке восстановлены в полном объеме, а Фонд произвел перерасчет пенсии и выплатил деньги К. за период с апреля 2024 года.

Часть вторая

С аналогичной проблемой в отдел правовой и технической инспекции труда ФОНП обратился член профсоюза МУП города Омска «ПП № 8» М., оформив запрос об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении его интересов в суде по поводу досрочного назначения пенсии.

Отделение Социального фонда РФ по Омской области (далее - Фонд) отказало М. в досрочном назначении пенсии по старости, не включив в стаж период работы с 26.12.1996 года по 10.02.2003 года в качестве водителя автобуса на регулируемых городских пассажирских маршрутах в муниципальном предприятии города Омска «Пассажирское автотранспортное предприятие № 7».

Согласно ст. 8 уже знакомого нам Федерального закона право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины). Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа и при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

В соответствии с ч. 1 ст. 30 закона страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 мужчинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных город-

ских пассажирских маршрутах не менее 20 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет (п. 10). В нашем случае общий трудовой стаж в пассажирских предприятиях города Омска у М. был около 35 лет.

Изучив документы, представленные М., специалисты правового отдела ФОНП пришли к выводу, что отказ Фонда в назначении досрочной пенсии по старости незаконен. Специалисты направили М. в городские архивы, из которых он истребовал документы о трудовой деятельности с 26.12.1996 года по 10.02.2003 года в качестве водителя автобуса на регулируемых городских пассажирских маршрутах в Муниципальном предприятии города Омска «Пассажирское автотранспортное предприятие № 7» более чем за шесть лет, в том числе и выборку часов за указанные годы.

Специалисты правового отдела ФОНП подготовили исковое заявление и обратились в суд за защитой нарушенных пенсионных прав члена профсоюза. После судебных заседаний, которые длились более семи месяцев, суд также встал на сторону члена профсоюза. В итоге права члена профсоюза были восстановлены в полном объеме, а Фонд произвел перерасчет пенсии и выплатил пенсию М. более чем за 14 месяцев.

Часть третья

Еще один член профорганизации МУП города Омска «ПП № 8», которого мы назовем Л., обратился в отдел правовой и технической инспекции труда ФОНП с все тем же заявлением об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении его интересов в суде по поводу досрочного назначения пенсии.

Отделение Социального фонда РФ по Омской области (далее - Фонд) отказало в досрочном назначении пенсии по старости,

не включив в соответствующий стаж периоды работы:

- с 26.07.1983 по 04.05.1984 в должности помощника машиниста электровоза в локомотивном депо Московка;

- с 10.08.1987 по 09.06.1989 в должности кузнеца-штамповщика на горячем участке в Омском моторостроительном производственном объединении им. Баранова;

- отдельные периоды работы с 1991-го по 2017 год водителем автобуса на городских маршрутах;

- период службы в СА с 09.05.1984 г. по 11.05.1987 г.

Специалисты правового отдела ФОНП, изучив документы, представленные Л., пришли к выводу, что отказ Фонда в назначении досрочной пенсии по старости незаконен.

Частью 1 ст. 4 Закона о страховых пенсиях установлено, что право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» при соблюдении ими условий, предусмотренных данным федеральным законом.

Порядок и условия сохранения права на досрочное назначение страховой пенсии по старости определены ст. 30 Закона о страховых пенсиях, в соответствии с которой основанием для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, имеющим право на такую пенсию, является работа определенной продолжительности в опасных, вредных, тяжелых и иных неблагоприятных условиях труда.

Согласно указанной норме закона, одним из условий установления страховой пенсии по старости ранее достижения установленного пенсионного возраста является наличие стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, установленной законом продолжительности.

В целях реализации положений ст. 30 Закона о страховых пенсиях правительство Российской Федерации 16.07.2014 г. приняло постановление № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение». Все представленные Л. справки подпадали под действие этих документов. Поэтому специалисты правового отдела ФОНП подготовили исковое заявление для защиты нарушенных пенсионных прав члена профсоюза в зале суда.

После судебных заседаний, которые длились более года, суды первой и апелляционной инстанций встали на сторону Л., частично удовлетворив его требования и назначив ему досрочную пенсию по старости с 10.04.2022 года. Таким образом, права члена профсоюза были в судебном порядке восстановлены в полном объеме, а Фонд произвел перерасчет пенсии и выплатил истцу денежные средства за срок, превышающий два года.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОНП.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Внимание к человеку - ТОЖЕ ИНВЕСТИЦИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

И секрет успеха предприятия не в том, что оно никогда не сталкивается с трудностями, а в том, что коллектив умеет профессионально и оперативно их преодолевать. Взять хотя бы капризы природы. Так, обильные осадки в этом году принесли не только богатый урожай, но и определенные проблемы. Место, где возводилось помещение новой фермы, вдруг превратилось почти в котлован. «Нам тогда пришлось, как голландцам в свое время, превратить море в сушу, причем в срочном порядке», - с улыбкой вспоминает руководитель.

С реализацией продукции у АО «Азовское» проблем нет. Мясо поставляется концерну «Компур» и другим переработчикам с надежной репутацией. Если говорить о молоке, то все омичи постоянно видят его на прилавках магазинов, уже в переработанном виде. Хозяйство давно связывают партнерские и даже практически дружеские отношения с Любинским молочноконсервным комбинатом. Представители двух передовых предприятий - желанные гости друг у друга на корпоративных праздниках. Ежедневно на МКК отгружается около 20 тонн продукта высочайшего качества (другого «Азовское» не производит): для комбината это действительно «любимое молоко».

За то, чтобы оно соответствовало всем требованиям, отвечают все, кто участвует в его производстве. А главный «оценщик» - лаборант химического анализа Нина Воробец. «От качества молока зависит не только репутация предприятия, но и зарплата операторов машинного доения, рабочих по уходу за животными», - отмечает она. В лаборатории

жеников района, удостоенных звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России». Коллектив его подразделения выполняет тоже очень важный спектр обязанностей - отвечает за сохранность урожая, который остается в хозяйстве. После уборочной нужно навести порядок на всей территории, на складах распределить культуры по сортам, засыпать семена. Продукцию растениеводства важно содержать в надлежащих условиях - на ее качество не должны влиять ни дождь, ни мороз, ни оттепель. И коллектив со своими задачами справляется.

- Настроить людей на нужный лад умеем, - подчеркивает Владимир Линкер. - И в этом



Директор
АО «Азовское» Александр Котлинский.



Владимир Калашников (слева) и Галина Штукель беседуют с работниками АО «Азовское». В центре справа - Владимир Линкер, который трудится на предприятии более 40 лет.

та, и мы ее регулярно повышаем, - комментирует директор Александр Котлинский. - Растут показатели, прибыльность - увеличивается и оплата труда. В нынешнем году ее рост на предприятии по отношению к 2023-му составил 26 процентов. На сегодня средний показатель - 66 тысяч рублей. Кроме того, практикуем оплату натурпродуктом - выделяем для личных хозяйств работников зерно, силос. При выполнении плана - опять же надбавки. Действует система стажевых: если человек отработал у нас два года, плюсуется 12 процентов

когда не уезжала, не один десяток лет верна и АО «Азовское» - всей душой болеет за предприятие и коллектив. Искренне старается, чтобы вниманием, о котором говорил Владимир Линкер, был окружен каждый работник, и нынешний, и уже ушедший на заслуженный отдых.

- Своих никогда не бросаем, - уверенно говорит Галина Штукель. - Для ветеранов обязательно готовим открытки и конвертик с вознаграждением ко Дню пожилого человека, к юбилею. В день рождения для каждой работницы - обязательно букет. Если человек отме-



Качество молока -
под строгим контролем Нины Воробец.



Новая ферма почти готова к запуску.



В периоды посевной и уборочной обеды,
заботливо приготовленные работницами столовой
АО «Азовское», доставляются прямо на поля.



с помощью специального оборудования и химических превращений исследуются кислотность, соматика и редуктаза молока - главные показатели соответствия нормам. «А если продукт проверку не прошел?», - спрашиваем мы. Этот вопрос вызвал у Нины Воробец искреннее удивление: «За те двенадцать лет, что я здесь работаю, такого ни разу не было». По ее утверждению, оптимальные технологии доения и тщательный уход за буренками исключают брак.

Еще один специалист высокого уровня, с которым удалось познакомиться во время визита в АО «Азовское», - начальник механизированного зернохранилища Владимир Линкер. На предприятии он работает с 1981 года - еще с тех времен, когда именовалось оно «Совхоз «Азовский». Владимир Яковлевич - один из всего лишь трех сельских тру-

большая заслуга профсоюзной организации - без нее, как я считаю, не может быть порядка в коллективе. Если человек чувствует к себе внимание, на работу он идет с удовольствием. И профком эту атмосферу неравнодушия обеспечивает - различного рода поощрениями, подарками к праздникам, социальными гарантиями, которые включаются в колдоговор по согласованию с руководителем. У нас есть механизаторы, которые здесь трудятся по 20-30 лет, далеко не в каждом хозяйстве так.

С кадровыми проблемами сегодня сталкиваются практически все предприятия, к какой бы отрасли они ни относились. АО «Азовское» не исключение. И все же текучесть удается минимизировать - благодаря социально ориентированному подходу.

- Главным условием закрепления кадров, конечно, является достойная заработная пла-

та от зарплаты, пять лет - 15 процентов, ну и далее можно достичь 25-процентной прибавки.

Коллективный договор, действующий на предприятии, по своему содержанию входит в число самых качественных в отрасли, на уровне и района, и области. Это подтверждают председатель облпрофорганизации работников АПК Владимир Калашников и Валентина Косинцева, возглавляющая Азовский райком профсоюза. Напомним, что наличие колдоговора - неприменное условие участия хозяйств в областном трудовом соревновании. В АО «Азовское» трудится немногим более двухсот работников, примерно 170 из них - на постоянной основе. В профсоюзе состоит 90 процентов членов коллектива, в их числе - директор предприятия. Председатель профкома Галина Штукель придерживается принципа «где родился, там и пригодился». Из района она ни-

когда не уезжала, не один десяток лет верна и АО «Азовское» - всей душой болеет за предприятие и коллектив. Искренне старается, чтобы вниманием, о котором говорил Владимир Линкер, был окружен каждый работник, и нынешний, и уже ушедший на заслуженный отдых.

По общему убеждению руководителя и профлидера, внимание к человеку - тоже своего рода инвестиция. Это те вложения, которые обязательно окупятся, - и надоями, и урожаем, и прочими показателями эффективного развития.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Искусство давать прямые ответы на прямые вопросы

Сотрудники учреждений дошкольного образования Центрального округа провели квиз «Планета Земля»

...Очень популярный лет тридцать назад телеведущий Урмас Отт как-то завершил свое интервью с Михаилом Горбачевым такими словами: «Большое спасибо вам за беседу, но хочу отметить, что ни на один свой вопрос я не получил прямого ответа». Вот мы сейчас и хотим показать вам людей, которые вполне преуспели в нелегком искусстве давать прямые ответы на прямые вопросы.

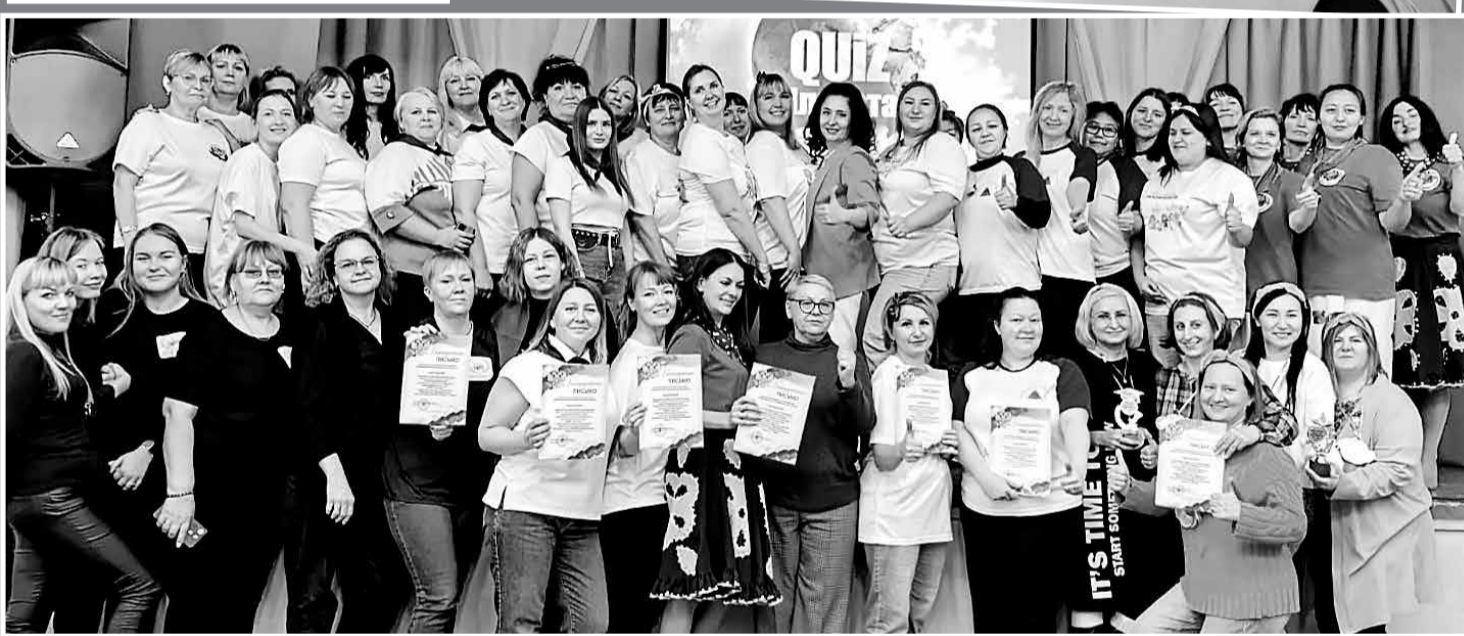
Омская средняя школа № 132 уже во второй раз за короткое время стала площадкой для проведения массового окружного квиза (ну или викторины, если вдруг кто-то не любит новомодных англицизмов) - впрочем, сама же школа эти мероприятия и инициировала. В начале октября здесь прошел квиз «Патриотический» с весьма разнообразным составом участников - в гостях у 132-й тогда оказались команды работников четырех школ, федеральной сети центров дополнительного образования «IT-куб», гимназии № 62, детского сада № 37 и городской станции юных туристов. При этом команда детского сада отстала от победителей из школы № 23 всего на полбалла.

Об этом драматическом происшествии напомнила в своем приветственном слове председатель профорганизации работников народного образования и науки Центрального округа Лариса Грачёва, объясняя той досадной неудачей исключительный победный настрой команды детского сада № 37, приехавшей - а как же! - и на квиз «Планета Земля». Кстати, в этот день, 19 ноября, квиз проводился только для команд детских садов... Однако вот тут мы на минуту прервемся для одного важного уточнения - дело в том, что Лариса Геннадьевна в своем выступлении полуслушала сказала: «Не детские сады собрались здесь сегодня, но учреждения дошкольного образования». Чувствуете, как ментально усугубилась солидность происходящего? Вот. Но продолжим - итак, в этот день соревновались учреждения дошкольного образования, а сегодня, 21 ноября, квиз «Планета Земля» продолжится для команд сотрудников средних школ Центрального округа. Поэтому из соображений строгой конспирации мы не приведем в этом тексте ни одного реального вопроса из прозвучавших на квизе - мало ли, знаете...

Семи командам предстояло сыграть в семи раундах (обратите внимание на магию цифр, предвещающую удачу и успех всем участникам квиза), в каждом из которых нужно было ответить на десять вопросов. Каждый раунд был посвящен отдельному сегменту человеческих знаний о природе - флоре, фауне, геологии, географии, морям, эрам развития Земли, а также климату. Вопросы, надо сказать, были очень разными по степени сложности. Но одинаково требовали подготовленности и умения быстро ориентироваться в терминах и понятиях. Приведу условный пример: скажем, если бы прозвучал вопрос «В какую геологическую эпоху появился человек?», многие ли были бы готовы ответить на него сразу? А тут надо дать правильный ответ за тридцать секунд, в условиях относительного стресса. В общем, достаточно серьезное испытание.

Тем не менее квиз проходил в раскрепощенной, я бы даже сказал - задорной, атмосфере. В зале царил прекрасное настроение, за каждым столом то и дело раздавался смех, с лиц участниц не сходили улыбки. К слову, команды позаботились и о своем «лице необщем выражении» - то есть о деталях, которая отличала бы их от всех прочих, от ленточек в волосах до футболок. А максимально обозначить свою индивидуальность им выпало в разделе командных самопрезентаций, прошедшем после второго раунда интеллектуальной битвы.

Команда детского сада № 282 выбрала себе название «Радуга», ярко представившись аудитории и словесно, и языком танца. Детский сад № 375 прислал команду «Лидер», которая очень убедительно расшифровала свой обязывающий титул. «Космос» - так необычно назвали себя члены команды детского сада № 157 и объявили со сцены: «Другое место нам неинтересно, мы пришли занять первое место». Из детского сада № 37 на квиз заявила команда «Мандаринки», доверительно сообщившая: «Жюри, мы вас уважаем, а высокие оценки обожаем». «Хранители Земли», представлявшие детский сад № 174, превзошли всех в жанровом разнообразии - они и декламировали, и пели, и демонстрировали слайд-шоу. Команда детского сада № 188 называлась «Ясно-понятно»,



подтвердив в конце своего выступления: «Все с нами ясно и понятно». Наконец, команда детского сада № 51 объяснила свое название «Земляника» слиянием слов «Земля» (отсылка к теме квиза) и «Ника» (имя античной богини победы).

Чрезвычайно важную роль в создании дружелюбной, доброжелательной и располагающей обстановки сыграла ведущая квиза, член профсоюза, советник директора средней школы № 132 по воспитательной работе Наталья Шоршнева. Именно она совместно с Ларисой Грачёвой была организатором и главным двигателем обоих квизов нынешнего года. И надо сказать, что начинание вышло очень удачным, прямо-таки требующим продолжения. Впрочем, сама Лариса Геннадьевна в нашей с ней беседе все заслуги в успехе мероприятия отнесла на счет администрации и профкома школы № 132, сказав: «Чем больше будет такой мощной инициативы с мест, тем лучше, интереснее, привлекательнее будет выглядеть профсоюзная повседневно».

Действительно, директор 132-й школы Ирина Мишина сумела сделать максимально комфортной жизнь своей профорганизации - и это обстоятельство не замедлило сказаться на объеме профсоюзного членства, увеличившемся за полтора года вдвое. И прошедший квиз стал тому веским подтверждением: четкая организация, уютный зал, профессиональные звук и свет, чай-кофе с обильными сопутствующими угощениями... Так что Ирине Александровне - наше отдельное профсоюзное «спасибо».

А тем временем интеллектуальное состязание превратилось в танцевальное, в ходе которого команды-участницы представили хорео-

графические номера в стиле разных народов, населяющих Землю, - турецком, испанском, индийском и русском. Это было весело и зажигательно, а в голове вертелась одна мысль: какие же все-таки молодцы работают в учреждениях дошкольного образования! И какой молодец райком профсоюза, позволяющий обнаружить и реализовать все эти таланты с помощью великого множества самых разных мероприятий как делового, так и творческого характера!

По завершении обязательной программы квиза Наталья Шоршнева предложила присутствующим хоровое исполнение песни «Земля в иллюминаторе», что и было с блеском проделано в режиме караоке. И раз уж всем так понравилось такое единение в пении, то далее прозвучала еще и песня о медведях, трущихся спиной о земную ось и тем самым заставляющих ее вертеться. То есть мы получили два взгляда на планету Земля - научный, из активно осваиваемого человечеством космоса, и антинаучный, из наивных представлений древних людей о природе вещей. Так сказать, проиллюстрировали эволюцию наших познаний, что очень даже отвечает теме квиза.

Что ж, вот и настал момент подведения итогов. Председатель жюри Лариса Грачёва выразила общие ощущения так: «Когда мы провели первый квиз, «Патриотический», все было так хорошо, что, казалось бы, куда еще лучше? И все-таки сегодняшнее мероприятие прошло именно еще лучше». Вручив всем командам благодарственные письма райкома профсоюза, она огласила судейский вердикт: первое место - у «Мандаринок», детского сада № 37. Выходит, не зря они так настраивались на по-

беду. А вышедшая за кубком капитан команды и председатель профорганизации детского сада Людмила Маркианова следом приняла еще один приз - уже индивидуальный: команда признала ее лучшим игроком в своем составе.

В победе команды детского сада № 37 и ее лидера есть высшая профсоюзная справедливость. Профорганизация под умелым руководством Людмилы Ивановны задала в своей работе очень высокую планку, ежегодно получая множество наград за победы в конкурсах и соревнованиях разного характера, развивая и укрепляя социальное партнерство. Сама Людмила Маркианова работает председателем профкома уже восемь лет и поддерживает долю профсоюзного членства на весьма приличном для учреждения дошкольного образования уровне, приближающемся к 74 процентам. Лариса Грачёва находит для нее только самые теплые слова: «Хоть Людмила Ивановна человек скромный и не выпячивающий своих заслуг, на самом деле она замечательный организатор и мотиватор, отличающийся огромной целеустремленностью и сконцентрированностью, пунктуальностью и безукоризненной тщательностью в повседневной работе. Кроме того, она обладает эмпатией, отзывчива к людям, всегда готова помочь и поддержать».

Итак, детскому саду № 37 и лично Людмиле Маркиановой - наши поздравления, школе № 132 и персонально Ирине Мишиной с Натальей Шоршневой - наша благодарность, а всем участникам квиза «Планета Земля» - новых успешных ответов на любые вопросы, чего бы они ни касались. Вы это умеете, все видели.

Глеб ЧЕРНЯК.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Объем обрабатываемых персональных данных

Вправе ли работодатель хранить копию паспорта работника в его личном деле?

При заключении трудового договора гражданин, поступающий на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность.

Требование, а также возможность снять копии паспорта, как и обязанность их хранить, трудовым законодательством не предусмотрены.

Вместе с тем паспорт гражданина РФ содержит персональные данные работника, а хранение копий паспорта подпадает под понятие «обработка персональных данных».

Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля ко-



личества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества (п. 1 ст. 86 ТК РФ).

Таким образом, само по себе наличие у работодателя копий документов работников может свидетельствовать об избыточности информации о работниках (их

персональных данных) по сравнению с требуемыми действующим законодательством.

Таким образом, собирая и храня в документах по кадровому учету копии страниц паспорта работника, работодатель превышает объем обрабатываемых персональных данных работника, установленный Конституцией РФ, ТК РФ и иными федеральными законами (п. 2 ст. 86 ТК РФ).

За обработку персональных данных, несовместимую с целями сбора персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 ст. 13.11 и ст. 17.13 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, предусмотрен штраф (ч. 1 ст. 13.11 КоАП РФ):

- для должностных лиц - от 10 000 до 20 000 руб.;

- для юридических лиц - от 60 000 до 100 000 руб.

● Работать на условиях совмещения

Сколько должностей может совмещать один работник?

Какие существуют ограничения (запреты) на совмещение должностей?

Трудовой кодекс РФ не содержит ограничений по количеству совмещаемых одним работником должностей. Не ограничено и количество работников, между которыми может быть распределена дополнительная работа по одной профессии (должности).

Однако совмещение должностей допускается только по соглашению работника и работодателя. Соответственно, в случае достижения договоренности между сторонами трудового договора работник вправе работать на условиях совмещения.

Для работы по совместительству установлены ограничения, в частности, по продолжительности рабочего времени.

Так, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в течение месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабо-



чего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ч. 1 ст. 284 ТК РФ).

При этом условие о продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не более 4 часов в день применяется по каждому трудовому договору о работе по совместительству.

Также ограничения и запреты на совместительство установлены для отдельных категорий работников, в частности:

- спортсменов (имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы);

- водителей (работник не вправе работать по совместительству водителем автомобиля, если работа по совместительству он выполняет аналогичные функции, то есть управляет транспортным средством);

- лиц в возрасте до 18 лет (запрет на работы по совместительству);

- лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (имеют право работать по совместительству, если работа по совместительству не связана с такими же условиями);

- руководителей организаций (могут работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица).



Пособие по временной нетрудоспособности

С начала 2024 года Отделение СФР по Омской области в проактивном режиме оплатило 382 тысячи электронных больничных

В сезон простуд очень важно заботиться о здоровье. Если болезнь все-таки настигла, лечение назначит врач, а пособие по временной нетрудоспособности оплатит работодатель либо Отделение Социального фонда России по Омской области.

Размер оплаты больничного листа зависит от стажа работы и заработка за два предыдущих года. Так, если стаж у работника менее 5 лет, то оплатят 60 % от среднего заработка, при стаже от 5 до 8 лет - 80 %. Если стаж более 8 лет, то листок нетрудоспособности будет оплачен в размере 100 %. В 2024 году минимальный размер пособия за один день составляет 632,61 рубля, а максимальный - 4039,73 рубля.

Сегодня листок нетрудоспособности формируется только в электронном виде, назначение и оплата по нему осуществляется проактивно. С начала года в Омской области оплачено 381 772 пособия по временной нетрудоспособности. Сведения об открытии и закрытии больничного поступают работнику в личный кабинет на портале госуслуг. После закрытия больничного листа работодатель оплачивает работнику первые три дня болезни в день зарплаты, а остальную сумму в течение 10 рабочих дней выплачивает Отделение СФР по Омской области.

Если болезнь застала работника в отпуске, то следует учитывать нюансы: в случае болезни взрослого больничный подлежит оплате, а отпуск может быть продлен на число дней по болезни. Если во время отпуска родителя заболел ребенок, такой больничный оплате не подлежит.

Выбор страховщика самостоятельно Омичи до 1 декабря могут выбрать страховщика по управлению пенсионными накоплениями

Омичи, у которых сформированы пенсионные накопления, могут самостоятельно выбрать страховщика для управления этими средствами. Если гражданин решил сменить страховщика, то соответствующее заявление необходимо подать до 1 декабря текущего года.

С начала года таким правом воспользовались 1950 жителей региона. Заявление о переводе средств пенсионных накоплений новому страховщику можно подать лично в клиентской службе Отделения СФР по Омской области или через портал госуслуг. Во втором случае потребуются усиленная квалифицированная электронная подпись.

Напомним, что страховщиком средств пенсионных накоплений может быть как Социальный фонд России, так и негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Смена страховщика происходит при переходе из одного НПФ в другой, а также при переходе из СФР в НПФ или наоборот. Если гражданин в качестве страховщика выбирает НПФ, то перед подачей заявления необходимо заключить с ним договор об обязательном пенсионном страховании.

Перевести пенсионные накопления без потери инвестиционного дохода возможно не чаще, чем один раз в пять лет. В случае досрочного перехода, то есть до истечения пятилетнего периода нахождения пенсионных накоплений у одного страховщика, инвестиционный доход начислен не будет. Информация о возможной потере инвестиционного дохода отражается в уведомлении к заявлению о досрочном переходе.

Получить информацию о наличии пенсионных накоплений, их размере и текущем страховщике можно на портале госуслуг, заказав выписку «Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица».

Граждане, решившие выбрать нового страховщика, могут изменить свое решение и отозвать заявление до 31 декабря текущего года.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться к специалистам контакт-центра Отделения СФР по Омской области, позвонив по телефону - 8 (800) 100-00-01 (по будням с 8:30 до 17:45, в пятницу с 8:30 до 16:30, звонок бесплатный).

Информация предоставлена Отделением Социального фонда РФ по Омской области.

Новое в законодательстве

Штрафы за нарушение работодателем обязанности по квоте для инвалидов повысят

В ч. 1 ст. 5.42 КоАП внесут поправки.

Президент РФ подписал Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. № 382-ФЗ об этом.



Указанная норма предусматривает ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты, а также отказ в приеме на работу в пределах этой квоты.

С 20 ноября 2024 года санкции будут повышены и дифференцированы для должност-

ных лиц, ИП и организаций. Так, за указанное правонарушение штраф составит: для должностных лиц - от 20 тыс. до 30 тыс. руб.; для ИП - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.; для юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

При этом в статье появится оговорка, исключающая ответственность для работодателей, которые освобождены от выполнения установленной квоты.

Новые правила оплаты труда наставников

Президент РФ подписал закон об особенностях трудовых отношений работников-наставников (Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. № 381-ФЗ).

Согласно новому порядку наставничество допускается только с согласия руководителя и является добровольным - работник подписывает соответствующее согласие. Особенности такой работы - ее содержание, сроки и форма выполнения - должны быть прописаны в трудовом договоре сотрудника или допсоглашении к нему. При этом работник или работодатель могут досрочно отказаться от наставничества. По-

следний должен предупредить об этом сотрудника не менее чем за три рабочих дня.

Размеры выплат за наставничество, его особенности в государственных и муниципальных компаниях определяются федеральными или региональными нормативными правовыми актами. А в иных организациях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Разработанный порядок трудовых отношений с наставниками начнет действовать с 1 марта 2025 года.



Красивая игра в честь юбилея

В спортивном комплексе «Юность» состоялся турнир по волейболу, посвященный 70-летию Омской ТЭЦ-3



На торжественной церемонии открытия соревнований прозвучало немало теплых приветствий, поздравлений и пожеланий. Так, председатель ОмскОО ВЭП Александр Кобылкин, обращаясь к собравшимся, напомнил о значимых страницах истории теплоэлектростанции, ее достижениях и связанных с ними именах. Омскую ТЭЦ-3, отметил он, по праву можно считать кузницей кадров для энергосистемы региона. Многие выдающиеся руководители именно здесь начинали свой трудовой путь. Среди них - Евгений Белов, Юрий Брылкин, Анатолий Тырышкин, Федор Белобородов, Борис Панов... Участникам он пожелал успехов, интересной, захватывающей игры, болельщикам - ярких зрелищ и эмоций.



На волю к победе и заряд позитивной энергии настроил в своем приветствии заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Поддержать спортсменов и зрителей пришли также заместитель генерального директора - технический директор АО «ТГК-11» Алексей Бухаткин, технический директор СП «ТЭЦ-3» Максим Буланов, главный специалист Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Хафис Сафарметов, председатель совета ветеранов «ТГК-11» Борис Панов и Александр Стрельников, возглавляющий профсоюзную организацию неработающих пенсионеров «ТГК-11».

Соревнования начались с выставочной игры двух команд: ветеранов омской энергетики и ветеранов профсоюза.

В упорной борьбе первая победила. А сражения на волейбольном поле были в самом разгаре. Сформировались две группы - «А» и «Б»: первую составили команды предприятий энергосистемы региона - филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго», АО «Омские распределительные тепловые сети», ООО «Омская энергосбытовая компания», во вторую вошли структурные подразделения - ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5 и «Энергоремонт». Все игры проходили на пике эмоционального напряжения. Каждая команда стремилась показать все свое мастерство, выкладывалась по полной.

В решающей финальной игре на арене сражений встретились сильнейшие - представители «Омскэнерго» и «Омск РТС». Огромное удовольствие от игры получили и спортсме-

ны, и болельщики. Показав поистине красивый волейбол, первое место заняла команда «Омскэнерго», которой были вручены кубок победителя турнира среди предприятий, диплом и памятный приз. В соревнованиях среди структурных подразделений лидером стала команда отмечающей знаменательную дату ТЭЦ-3, что, безусловно, стало приятным подарком к юбилею. На втором месте - волейболисты «Энергоремонта», на третьем - представители ТЭЦ-5. Всем тем, кто выходил на игровое поле, и тем, кто следил за разворачивающимися баталиями, турнир запомнился обилием острых моментов, накалом страстей и праздничной атмосферой.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото предоставлены ОмскОО ВЭП.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив на обучение:

26 ноября 2024 г., 27 ноября 2024 г. с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

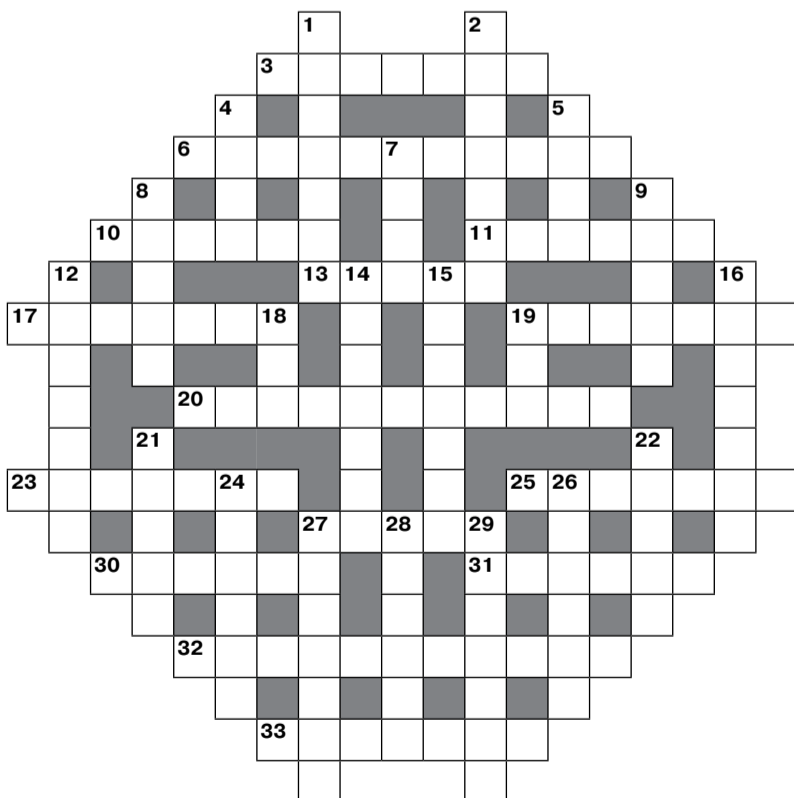
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № ЛО35-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Видеоизменение, разновидность. 6. Листовой строительно-отделочный материал. 10. Горный хребет в Средней Азии и Сибири. 11. Это разновидность синего цвета. 13. Создатель Останкинской телебашни Николай Васильевич Никитин вспоминал, что разработал проект за ночь, а прообразом основания башни стал этот перевернутый цветок, который он увидел во сне. 17. Изображение предметов в фантастическом, уродливо-комическом виде. 18. Это слово с латинского означает «увенчанный лаврами». 20. Украшение изделий и зданий узорами и изображениями из кусочков мрамора, керамики, металла, дерева, перламутра и цветных камней, которые накладываются на поверхность и отличаются от нее по цвету или материалу. 23. Слово с противоположным значением. 25. Витграсс, популярный ныне у сторонников здорового питания, - не что иное, как сок из ее проростков. 27. Свод правил. 30. В честь кого был назван пролив между Аляской и Азией? 31. Благородный олень. 32. Наука о законах получения, хранения, передачи и переработки информации. 33. Великий московский и владимирский князь, разгромивший Мамая в Куликовской битве.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Растительный символ выносливости в пустыне. 2. Одно из основных свойств материи. 4. На этом стадионе, названном в честь этой горы Кавказа, прошли церемонии открытия и закрытия XXII Олимпийских зимних игр в Сочи. 5. В геологии - металлический бур, щуп для исследования почвы, льда, снега и т. п. 7. Имя барона Мюнхгаузена. 8. Возвышенная равнина. 9. Какой рыбой славится Саргассово море? 12. Грубая плот-

ная водозащитная ткань. 14. Внутреннее побуждение, интеллектуальный или эмоциональный толчок к какому-либо поступку. 15. На что можно потратить материнский капитал? 16. Система каких-либо математических величин, расположенных в виде прямоугольной схемы. 18. Хозяин камбуза. 19. В фильме Г. Данелия «Кин-дза-дза!» - топливо для пепелаца, изготавливаемое из воды. 21. Литературный размер, которым обычно пишется текст частушки. 22. Самое большое по площади созвездие. 24. Соли этого редкого металла бывают всевозможных цветов: синими, зелеными, желтыми. 26. Лодка с широким корпусом. 27. Сплав железа с каким веществом позволяет получить чугуны? 28. Игра, в которой считают сету. 29. Изначально им был высокоталантливый музыкант, но в XIX веке термин сузился до обозначения исполнителей вокальных или инструментальных, чья исполнительная техника была так отточена, что изумляла публику.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Романс. 6. Сайгак. 10. Нелова. 11. Ассессор. 12. Минин. 13. Бурка. 14. Аллюр. 15. Алгебра. 17. «Ариэль». 18. Акинак. 19. Верхоянск. 25. Гепард. 27. Пиетет. 28. «Орленок». 29. Месяц. 30. Рубай. 31. Кофе. 32. Карелия. 33. Твид. 34. Сириус. 35. Янтарь. 36. Игрушка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Коллекция. 2. Ансамбль. 3. Хабанера. 4. Расселина. 7. Декупаж. 8. Монтер. 9. Корюшка. 15. Аллегро. 16. Акустик. 20. Отрепьев. 21. Углевод. 22. Спряжение. 23. Структура. 24. Стеарин. 26. Драматург. 27. Подшипник.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 5 декабря 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2600 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 20.11.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 485157.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.