



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 19 (1459)

7 ноября 2024 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Праздник под звуки оркестра и оваций

Именно так прошел День профсоюзов в Омской области

*Главное посвященное ему мероприятие состоялось в Омском государственном музыкальном театре.*

*Уже на входе в здание гостей встречала сверкающая огнями надпись: «1 ноября - День профсоюзов в Омской области. С праздником, друзья!».*

*И атмосфера внутри царила действительно дружеская. Вместе здесь собрались руководители членских организаций Федерации омских профсоюзов, представители актива первичек предприятий и учреждений, ветераны профдвижения и рядовые члены профсоюзов, чувствующие свою причастность к этому празднику.*



Со сцены к присутствующим в зале с поздравлениями обратился председатель ФОП Сергей Моисеенко. Профлидер подчеркнул, что не во многих регионах страны учрежден профсоюзный праздник, и приятно сознавать, что Омская область входит в число тех, где он есть, и его мы отмечаем уже пятый год подряд. Напомнил председатель ФОП и том, что в будущем году предстоит встретить еще более знаменательную дату - в 2025-м исполнится 120 лет профсоюзам России. Пожелав всем крепкого здоровья и мирного неба над головой, Сергей Моисеенко вручил награды ряду представителей профактива предприятий и организаций Омска, председателей координационных советов профсоюзов в муниципальных районах области.

Праздничным подарком для всех гостей стал мюзикл с оптимистичным названием «Стань счастливой!». Virtuозная игра актеров и звучащие зарубежные хиты 70-80-х годов прошлого века в сопровождении живого оркестра не раз заставляли публику аплодировать стоя. Зажигательные музыкальные и танцевальные композиции, искрометный юмор и яркие оригинальные декорации - в постановке было всё для того, чтобы создать праздничное настроение и подарить позитивные эмоции.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Владимира КАЗИОНОВА.

### Цифра дня

1,3 трлн рублей

должен составить  
валовой  
региональный  
продукт  
в 2025 году.

(omskportal.ru)

### Цитата дня

Губернатор  
Омской области

Виталий  
ХОЦЕНКО:

«У нас в регионе благодаря региональной кадровой площадке «Работа для героев» на омские предприятия трудоустроено более 400 ветеранов СВО и членов их семей. Кроме того, мы запустили систему переобучения. Специалисты омского кадрового центра помогают нашим защитникам в поиске подходящих вакансий, составлении резюме, а также консультируют по вопросам открытия своего собственного дела или оформления социального контракта. Направление очень важное. Работу продолжаем».

После обучения участники СВО и члены их семей работают в «оборонке», школах, поликлиниках, социальных центрах, на предприятиях сельскохозяйственной и коммунальной отраслей.

(omskportal.ru)

XIII (внеочередной)  
Съезд ФНПР: изменения  
в Уставе, роль профсоюзов  
в жизни страны  
и ее граждан.

3-я с.

Знакомимся с молодой  
трудовой династией,  
складывающейся  
буквально на наших  
глазах.

4-я с.

В Центре культуры  
и искусства  
Любинского района  
состоялось  
профсоюзное рандеву.

8-я с.



# Факты и комментарии

## Профсоюзный практикум Нефтегазстройпрофсоюза



*С 24 по 27 октября в Омске проходил шестой, заключительный, этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе», в котором приняло участие более ста профсоюзных активистов: председатели профсоюзных организаций, бухгалтеры и казначеи, технические инспекторы и уполномоченные по охране труда, лидеры молодежных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли.*

Открыли практикум заместитель председателя ЦК профсоюза Надежда Звягинцева, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и председатель областной организации профсоюза Ольга Лушников, пожелавшие участникам новых успехов в непростой, но такой необходимой деятельности по защите социально-трудовых прав и экономических интересов.

Помимо общих вопросов мотивации профсоюзного членства и информационной работы в профорганизации, слушатели в рамках точечной работы на отдельных площадках рассмотрели аспекты работы с персональными данными, разо-

брали нюансы финансовой работы в профсоюзных организациях, открыли для себя секреты использования коммуникативных навыков в повседневной деятельности, а также обсудили теоретические и практические вопросы оценки профессиональных рисков и изменения в области охраны труда.

Руководитель аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Гончарова максимально подробно разобрала существующие схемы работы телефонных мошенников, активно использующих поддельные аккаунты в соцсетях, и способы защиты от этих противоправных действий в своей лекции на тему «Используй-

вание информационных ресурсов с целью мошеннических действий по отношению к финансовой деятельности и персональным данным профсоюзных организаций».

Необходимо подчеркнуть, что апробированная профсоюзом методика проведения семинаров совместно с территориальными профсоюзными организациями с общей тематикой и программой в различных регионах России в очередной раз доказала свою эффективность и получила положительный отклик: в подобном формате проведения семинаров удается вовлечь в обучение гораздо большее количество лидеров профсоюзных организаций.

## Председателем Обь-Иртышского Баскомфлота избрана Марина Январева

*Ведущий бухгалтер Марина Январева приступила к обязанностям председателя Обь-Иртышского Баскомфлота.*

Она получила высшее образование в Новосибирской государственной академии водного транспорта и Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации. В ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» работает более двадцати лет, постоянно состоит в органах профсоюза, семь лет возглавляла первичную профсоюзную ячейку управления ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть». За время работы Марина Январева награждена почетной грамотой ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть», благодарностью Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области, благодарностью Министра транспорта России.

Пост председателя Баскомфлота Марина Январева заняла 1 ноября 2024. До этого Баскомфлот в течение пятнадцати лет возглавлял Александр Никонов.

За время трудовой карьеры он удостоен множества наград. Среди них - знак «Отличник речного флота России», юбилейные знаки «В память 200-летия Управления водными и сухопутными сообщениями», «10 лет Росморречфлоту». Самая дорогая, как говорит он сам, занимает место на лацкане парадного кителя - знак «Омский областной совет ветеранов». И вот - новая награда: 31 октября первый заместитель руководителя ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» Константин Жулин вручил Александру Борисовичу медаль «За заслуги перед флотом» и поблагодарил за достойный многолетний труд.



## Профсоюзы добились признания наставничества трудовой функцией

*29 октября Госдумой во втором и третьем чтении принят закон о наставничестве. Он призван реализовать поручение Президента РФ о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения нацпроекта «Кадры».*



Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от «Единой России», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии ФНПР. Законопроект был внесен в Госдуму в мае. Ко второму чтению позиция профсоюзов была полностью учтена.

Закон дополняет ТК РФ новой статьей 351.8 и закрепляет гарантии работников, выполняющих функции наставников, определяет порядок их материального стимулирования. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству будут прописаны в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Размеры и условия выплат за наставничество могут определяться федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ее субъектов, а также органов местного самоуправления.

Поправки в законодательство должны вступить в силу с 1 марта 2025 года.

## Стажировка - эффективный инструмент трудоустройства молодежи

*В Омской области около 70 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений проходят стажировку на предприятиях региона при поддержке государства. Порядка 40 работодателей взяли на работу молодых специалистов.*

При поддержке службы занятости молодые специалисты получают первый опыт работы по профессии на крупных предприятиях и в организациях региона, таких как «Омскгоргаз», СибГУФК, БУ «МФЦ», БФ «Дети планеты Земля», ООО «РНЦ», «Центр психолого-медико-социального сопровождения», учреждения здравоохранения и образования.

Особенно активно такой формат подбора кадров используют школы и детские сады. 8 дошкольных образовательных учреждений и 10 школ города и области нашли новых сотрудников благодаря программе оплачиваемой стажировки.

Работодатель за период стажировки, который обычно составляет 3 месяца, получает компенсацию затрат на заработную плату стажера и оплату за наставничество - более 100 тысяч рублей.

Всего в 2024 году бюджет Омской области выделил около 7 миллионов рублей на субсидирование стажировок выпускников.

Программа реализуется в Омской области с 2009 года и зарекомендовала себя как эффективный инструмент содействия молодежной занятости. За это время около 5,5 тысячи молодых специалистов получили необходимый практический опыт при поддержке государства, а предприятия-участники смогли сформировать кадровый резерв.



## В политехе прошла ярмарка студенческих отрядов вуза

*В холле главного корпуса состоялась ярмарка студенческих отрядов ОмГТУ. Событие было организовано первичной профсоюзной организацией студентов совместно со штабом студенческих отрядов вуза.*



Представители студенческих отрядов подготовили для политехников интерактивные площадки, на которых подробнее рассказали всем заинтересованным о своей деятельности, возможностях, достижениях и условиях вступления в РСО.

Елизавета Палагнюк, командир штаба студенческих отрядов ОмГТУ: «Ярмарка направлена на знакомство с движением и направлениями деятельности студенческих отрядов. Ее цель - познакомить студентов с работой в летний период и дать им возможность закрыть практику. Вступить в РСО может любой желающий студент до 27 лет».

Для участников были организованы конкурсы с подарками, а также фотозона, мастер-классы по приготовлению безалкогольных коктейлей, вкусные угощения и настольные игры. Каждый смог узнать что-то новое об этом молодежном движении.

Отметим, что участие в студенческих отрядах открывает перед студентами множество перспектив: возможности совмещения работы и учебы, карьерного роста, развития личностных и лидерских качеств, новых знакомств и путешествий.



# Государство и профсоюзы на защите интересов граждан

29 октября в Москве, в Доме Союзов, состоялся XIII (внеочередной) Съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в Устав Федерации и структуру ее руководства



На Съезд прибыли 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР. В работе Съезда также приняли участие депутаты Государственной думы Российской Федерации - представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Делегацию от Федерации омских профсоюзов на Съезде представляли председатель ФООП Сергей Моисеенко и председатель Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России Валентина Девина.

Съезд открыл председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он обратился к делегатам, отметив, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных Президентом страны, и прокомментировал предлагаемые решения. По его словам, менять Устав необходимо для усиления роли ФНПР в решении тех задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах: «Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны и в этих программах, нам сегодня надо, в частности, поправить наш Устав, чтобы наша работа была более эффективной».

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров выступил с докладом о предлагаемых изменениях в Устав ФНПР. Он подчеркнул, что все материалы, представленные Съезду, накануне одобрены Генсоветом.

В результате обсуждения и голосования съезд избрал президентом Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. «Наш корабль идет уверенным курсом, и мы, как команда корабля, обязуемся никогда не посадить его на мель», - так Михаил Шмаков прокомментировал свое избрание. Сергей Черногаев был избран председателем Федерации независимых профсоюзов России. В ответной речи он подтвердил: «Михаил Викторович уже сказал о том, что мы с вами представляем одну команду корабля. Поэтому вместе будем двигаться по намеченному курсу, и наш успех зависит от того, насколько слаженно будет работать команда. Только



**Владимир Путин:**  
«Защита интересов граждан - это ключевая, стратегическая задача».



**Михаил Шмаков:** «Система социального партнерства в нашей стране является наиболее развитой во всем мире».



**Сергей Черногаев:**  
«Профсоюзы готовы меняться и двигаться вперед, отвечая на вызовы времени».

в этом случае мы сможем достичь всех поставленных целей».

В работе Съезда принял участие президент России Владимир Путин. В своем выступлении он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны и ее граждан: «Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Ваше объединение вот уже более тридцати лет находится в авангарде отечественного профсоюзного движения, охватывает свыше 130 тысяч первичных организаций и почти 20 миллионов человек по всей стране. Такое широкое, действительно повсеместное представительство позволяет Федерации эффективно защищать профессиональные интересы наших граждан, в социальном партнерстве с государством и бизнесом совершенствовать законодательство, на современной основе выстраивать отношения в сфере занятости».

«Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и

благополучия их семей - это ключевая, стратегическая задача. Важнее ничего нет. Государство решает ее вместе с бизнесом, с тем, кто создает рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за

интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но тем не менее очень важном и за последние годы - мы можем это сказать - результативном диалоге», - отметил Владимир Путин.



В заключительной части работы съезда Михаил Шмаков обратил внимание делегатов на актуальные задачи укрепления и развития трехсторонних отношений. «Мы с вами изменили наш Устав, чтобы работать еще более слаженно и эффективно, с еще большей силой. Но надо сказать, что профсоюзы не могут работать в отрыве от наших самых главных партнеров, прежде всего, работодателей и правительства РФ. Система социального партнерства, которая выстроена в нашей стране благодаря усилиям всех трех сторон, является наиболее развитой во всем мире... Подходы в разрешении социально-трудовых проблем, выработанные во взаимодействии профсоюзов, объединений работодателей и Правительства России, недостижимы пока в других странах... Социальное партнерство нацелено на то, чтобы учитывать интересы всех трех сторон. И когда это происходит, получается эффективная работа... Самый яркий пример - Трудовой кодекс РФ, подготовленный именно таким путем, был принят Государственной думой в начале 2000-х годов, и, самое главное, являясь живым документом, он эффективно работает», - заявил Михаил Шмаков.

Сергей Черногаев в своем выступлении заявил: «Уверен, что профсоюзы готовы меняться и двигаться вперед, отвечая на многочисленные вызовы нашего стремительно меняющегося времени... Укрепление и развитие Федерации - это сложный процесс, требующий системного подхода и взвешенных решений с акцентом на внимание ко всем трудящимся. Успех профсоюза - это не абстрактное понятие, он напрямую зависит от каждого из нас, от нашего профессионализма и ответственности. Только вместе, объединив наши усилия, силы, знания и опыт, мы точно добьемся реальных результатов».

Президент России Владимир Путин сообщил, что подписал Указ о награждении президента ФНПР Михаила Шмакова Орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени. Владимир Путин поблагодарил лидера российских профсоюзов за многолетнюю деятельность на благо трудящихся и всей страны в целом. «Телефоны вы мои знаете, мои двери для вас всегда открыты. Вы сейчас президент ФНПР, мы всегда договоримся», - заключил Владимир Путин.

В рамках Съезда состоялось заседание Генерального Совета Федерации, на котором заместителями председателя ФНПР были избраны Андрей Исаев, Давид Кришталь, Нина Кузьмина, Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Андрей Титов, Ирина Федюшкина, Александр Шершуков.

Подготовил Арсений ТРУШ по материалам fnp.ru.



**Валентина Девина, Анатолий Назейкин, председатель профсоюза работников связи России, и Сергей Моисеенко.**

## Делегаты говорят:

### **Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко:**

«Безусловно, состоявшийся в Москве внеочередной Съезд ФНПР - историческое событие в общественной жизни государства, он задал новый импульс в развитии профсоюзного движения страны. Выступивший на Съезде Президент России Владимир Владимирович Путин четко очертил ближайшие и долгосрочные задачи государства, в решение которых нужно погрузиться и нам - профсоюзам. Он подчеркнул, что защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей - это ключевая, самая важная задача. Государство сегодня решает ее вместе с бизнесом, вместе с теми, кто создает рабочие места и вместе с нами - профсоюзами. Президент отметил, что повсеместное представительство профсоюзов позволяет нам эффективно защищать профессиональные интересы граждан, в формате социального партнерства с государством и бизнесом совершенствовать законодательство, на современной основе выстраивать отношения в сфере занятости».

### **Председатель Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России Валентина Девина:**

«Прошедший тринадцатый Съезд ФНПР был внеочередным, с ним связывались определенные ожидания, которые оправдались. В частности, обозначены новые векторы развития профсоюзного движения в России и роль профсоюзного сообщества в реализации государственных планов социально-экономического развития страны, что четко озвучил в своем выступлении Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Хотела бы остановиться на некоторых тезисах: сильное суверенное будущее страны создается руками простых людей; только экономика высоких зарплат позволит идти вперед; заработная плата должна опережать рост цен; с 2025 года планируется пилотное внедрение в отдельных регионах новых отраслевых систем оплаты труда бюджетникам, а с 2027-го - повсеместно; каждый выпускник должен получить надежное первое рабочее место».



# Круги на воде

## Рассказ об одной молодой трудовой династии

**В прошлом номере «Позиции» мы сообщали вам о победителях фотоконкурса ФОП, приуроченного ко Всемирному дню действий, отмечаемому 7 октября. Одним из триумфаторов конкурса стала работница АО «Омсктрансмаш» Елена Сафронова, занявшая первое место в номинации «Трудовая династия». Что само по себе есть прекрасный повод познакомиться с представленной нам династией поближе. Этим и займемся.**



Елена, Дмитрий и их дети: Захар и Егор.

### Вместе с родными

Вообще трудовые династии с известной долей допущения можно разделить на две основные категории - на уже состоявшиеся, со множеством действующих лиц и разветвленной системой родственных взаимоотношений, и на только начинающие складываться, но тем не менее имеющие хорошие перспективы для продолжения. Так вот, династия, которую представляет Елена Сафронова, относится ко второму случаю. В ней пока четыре человека (был и пятый, но он, увы, преждевременно ушел из жизни), однако надежды на продолжение данного трудового рода есть.

Считается, что суммарный стаж работы трудовой династии в одной сфере профессиональной деятельности должен быть не менее пятидесяти лет. Этому критерию династия Башковых-Сафроновых соответствует полностью. А начало ей, сама того еще не зная, положила сестра Елены Сафроновой Рита Борисовна в 1984 году, сорок лет назад. Сюда, в Омск, она приехала из Казахстана, чтобы поступить в вуз. Получила диплом, вышла замуж и устроилась на предприятие - как же оно тогда называлось? Завод имени Октябрьской революции, вот! Муж Сергей Башков работал токарем в цехе 136, Рита заведовала складом в 750-м.

Сама Елена Сафронова - ведущий инженер отдела 355. На «Трансмаше» она с 2019 года, а до того успела окончить Омский аграрный университет по специальности «бухучет», поработать в частной компании и в отделении Пенсионного фонда. Почему пошла на завод? На этот вопрос Елена отвечает просто: «Чтобы вместе с родней быть». Если помните, в одной из наших публикаций, посвященной трудовой династии из АО «ОНИИП», ее героиня Ирина Зубова называла центризмостремительные процессы, происходящие в таких вот дружных семьях, «силой рода». Вот так, видимо, и выглядит сила рода - в изменении налаженного течения жизни, чтобы быть поближе к родным.

Муж Елены, Дмитрий Сафронов, пришел на завод еще в 2013-м, трудится в 136-м цехе слесарем механосборочных работ. Несколько раньше в плановый отдел «Трансмаша» устроилась племянница Елены, Ксения Ушенко. А с появлением на предприятии Елены Сафроновой династия сформировалась в ее нынешнем виде.

Чем привлекателен «Трансмаш» для членов одной отдельно взятой семьи? Елена Сафронова объясняет так: «Стабильностью, хорошей зарплатой и прекрасным коллективом - дружным, доброжелательным, в котором все друг другу помогают, учат новым навыкам». И вот тут необходимо отметить любопытную деталь: обычно опыт передается от более старших сотрудников к младшим. И Елена вроде бы совсем недавно на заводе, но уже является своего рода наставником для новых работников. Дело в том, что штат «Трансмаша» за последнее время ощутимо вырос - только в отделе, где работает Елена, численность сотрудников увеличилась с 12 до 33 человек. Люди охотно идут на завод, потому что у него

солидная репутация и масса одобрительных отзывов в народе. «В этом году особенно почувствовался прилив свежих сил», - говорит Сафронова, и это не может не радовать, поскольку все мы заинтересо-



Рита Башкова.

ваны в бесперебойном выполнении «Трансмашем» государственного оборонного заказа.

«Да и вообще предприятие - наша общая гордость», - продолжает Елена. - Сестра часто вспоминает, что даже когда было тяжело, в пору безденежья 90-х годов, администрация завода как могла помогала работникам, выдавала талоны на бесплатное питание. Профсоюз тоже никогда не забывал работников, и сейчас старается организовать им как насыщенный досуг, так и своевременную материальную помощь.



Сергей Башков.

А недавно вот был очень интересный коллективный выезд в санаторий «Колос» с мероприятиями по мотивации профсоюзного членства».

### Семья

Елена своих родителей лишилась в раннем детстве, и вырастила ее бабушка. В любви и доброте, как это водится у бабушек. У мужа Елены с этим в семье тоже было всё в порядке: папа работал в политехническом институте энергетиком, и, стало быть, олицетворял собой лозунг «Учение - свет!». А мама служила в школе вахтером. Это особо примечательный штрих, потому что, как часто бывает, вахтер знает каждого ученика по имени, а те в свою очередь долго помнят человека, который каждый день встречал их и провожал. Поэтому сейчас ее часто окликают и приветствуют на улице солидные дяди и тети, которые когда-то очень ждали ее звонка с урока.

У Елены и Дмитрия очень спортивная семья. Дмитрий когда-то играл в хоккей на достаточно серьезном уровне, был конькобежцем. Любит хоккей до сих пор, не пропускает ни одной трансляции, очень эмоционально болеет за «Авангард». Когда омская команда забивает гол, об этом знает весь микрорайон Ясная Поляна, в котором живут Сафроновы - так мощно Дмитрий сообщает о забитой шайбе миру.

«Мои дети полны интереса к жизни, - рассказывает Елена, - они стремятся участвовать в любой общественной активности, от «Движения первых» до Юнармии. Старший сын Захар четырнадцати лет увлекается баскетболом, занимается в баскетбольной школе.

Тоже страстный болельщик, уже решил, что созрел для выездов в другие города, просится на какую-то важную игру в Казань. Я пока думаю... Егор, которому одиннадцать лет, - футболист, а кроме того, учится в музыкальной школе по классу гитары. Гитара его друг, собеседник и утешитель. Оба сына у меня круглые отличники, так что четверка для них - это повод для уныния. Так вот, получив четверку, Егор берет гитару, играет и таким образом возвращает душевное равновесие».

Открою вам небольшой секрет: сама Елена до восьмого класса тоже была круглой отличницей, но как-то получила за четверть четверку по геометрии и решила: золотой медали уже не видать, так что эта гонка для нее закончена. А среди ее увлечений тоже есть хобби спортивного характера - занятия фитнесом. Плюс - танцевальный кружок с весьма разнообразной номенклатурой жанров, от хип-хопа до русских народных танцев. «Но главное, - говорит Елена, - я пою. Пела всегда, и в детстве, и в институте, это - моя стихия. В Ясной Поляне есть соответствующие творческие объединения, так что у нас уже составился ансамбль из двенадцати человек, и сейчас мы репетируем нашу первую программу. Иногда мы с Егором исполняем дуэты - когда я готовлю, например: он играет, я пою».

Кстати, о готовке. «Готовить люблю, перед этим провожу опрос - кто чего хочет, - улыбается Елена. - Но мои сыновья в этом смысле предсказуемы, предпочитают манты, пельмени, котлеты, пиццу, пирожки с капустой. А по воскресеньям я даже иногда ни о чем не спрашиваю, вся семья и так знает, что я буду печь блины».

Вот такая семья. Остается добавить, что на «Трансмаше» недавно проводили конкурс «Семья года». Как вы думаете, кто в нем победил? Совершенно верно, Сафроновы.

О будущем своих сыновей Елена говорит спокойно: «Может быть, и они придут на завод. Пока это никому не известно».

А мы, в свою очередь, порассуждаем. Знаете, любую трудовую династию можно уподобить бросаемым в воду камушкам. Вот упал один - и от него пошли круги, они все расширяются, но в конце концов стихают. Это пришел на предприятие родоначальник династии и вокруг него сформировалось родственное сообщество. «Волны, возникающие на поверхности водоемов в форме затухающих к периферии концентрических кругов, расходящихся от точки первоначального возмущения поверхности», - так формулируют этот эффект физики. Так вот, чтобы «концентрические круги» не затухали, камушки должны падать в воду регулярно. Такого непрерывного условия существования каждой династии.

Поэтому пожелаем, чтобы дети этой славной семьи в конце концов все-таки пришли на завод. Круги на воде не должны исчезнуть бесследно.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото  
из архива семьи Сафроновых.



Дружная семья в сборе.



# Патриотизм, альтруизм плюс здоровые амбиции

**В этом видит формулу успеха, самореализации  
и внутренней гармонии известный в регионе  
общественный деятель Сюзанна Егиян**



*Сегодня ее имя известно каждому омичу, который хотя бы иногда смотрит местное телевидение или изучает новостную ленту в интернете. Глава регионального исполкома Общероссийского общественного движения «Народный фронт» Сюзанна Егиян стала человеком публичным еще задолго до того, как в 2022 году была избрана на эту должность. Множество социально значимых проектов в Омской области и не только было реализовано под ее руководством или при ее непосредственном участии. Трудно перечислить все общества, объединения, коллегии и советы, в которых*

*она состояла и продолжает работать сейчас. Разумеется, далеко не каждому свойственны столь сильное стремление к саморазвитию и столь выраженная способность справляться с многозадачностью. Откуда такой зашкаливающий (в хорошем смысле) заряд энергии и градус общественной активности? Этот вопрос мы задали Сюзанне Егиян, а также попросили ее рассказать о наиболее ярких страницах своей биографии, самых важных проектах и сотрудничестве отделения ОНФ с профсоюзами области, горизонты которого в последнее время значительно расширились.*

**- Сюзанна Камоевна, почему вы решили посвятить себя общественной деятельности? Это природное неравнодушие, альтруизм, искреннее стремление помогать людям или прежде всего вопрос самореализации, достижения карьерных целей?**

- Думаю, это сочетание многих факторов и жизненных обстоятельств. Да, конечно, здесь есть место здоровым амбициям, мне важен результат, общественное признание, достойная оценка моей деятельности. У меня вообще так называемый синдром отличницы, с которым не так просто идти по жизни, - слишком высокие требования к себе. Но в то же время человек, зацеленный лишь на собственных потребностях, не смог бы постоянно заниматься общественной работой. Так получилось, что в ранние годы я узнала, что такое война. А говорят, кто ее видел, тот рано повзрослел - это и про меня тоже. Далеко не все мои воспоминания о детстве радужные... Родом я из Нагорного Карабаха, который в конце восьмидесятых - начале девяностых стал зоной военного этнополитического конфликта. До этих событий в памяти ничего не сохранилось, помню только бомбежки, ранения и гибель людей, в том числе родственников... До сих пор могу нарисовать план того бомбоубежища, где мы спасались: у нас всегда наготове были две сумки на случай необходимости срочно там укрыться... Мне было пять с половиной лет, а сестре - четыре, когда мы вместе с мамой в статусе беженцев в 1992 году переехали в Омск. Переехали именно в этот город (о чем сейчас несколько не жалею), поскольку в то время здесь работал отец. Поначалу и на омской земле не все складывалось просто, элементарно не хватало денег. К сибирским зимам мы готовы не были - в чемоданах привезли с собой лишь легкие вещи. Мама продавала свои золотые украшения, чтобы нас с сестрой одеть... Видимо, всё то страшное, что пришлось пережить, с одной стороны, закалило и сделало сильнее, с другой, научило сострадать, чувствовать боль других людей - наверное, поэтому во мне навсегда поселилась потребность приходить на помощь, поддерживать тех, кто в этом нуждается.

**- Вы помните свои самые первые добрые дела и общественные инициативы?**

- Активисткой стала, как только началась школьная жизнь, мне было все интересно, бралась за множество дел и находила на них время. Все 11 лет учебы в своей школе № 151 я была старостой класса, занималась в различных кружках и секциях, изучала помимо английского еще и немецкий, участвовала в КВН, была ведущей мероприятий, посвященных праздничным датам. Что касается добрых дел, то я организовывала различные благотворительные акции, экологические субботники. А еще создала инициативную группу старшеклассников, которая проводила своего рода правовую работу: мы знакомили ребят с основами законодательства, связанного с защитой детей, рассказывали, например, о гарантиях для многодетных и малообеспеченных семей, информировали о том, куда можно обращаться в случае возникновения каких-либо проблем.

**- Напрашивается вывод, что профессию для себя вы должны были выбрать особо социально значимую? Сбылись ли детские мечты на этот счет?**

- Не совсем, но могу сказать точно, что сложилось все оптимальным образом, хотя и пошло в чем-то не по плану. Школу я окончила с золотой медалью. Хотела поступить на юридический факультет в ОмГУ имени Достоевского. Других вариантов как-то даже и не рассматривала. Но в год моего поступления конкурс был очень высок, а бюджетных мест мало. В итоге все они достались абитуриентам-льготникам. Коммерческий вариант я не рассматривала: не столь обеспеченной была моя семья, тем более сестре на следующий год тоже нужно было поступать. Подавать документы на очное отделение в другой вуз было уже поздно. И всё же я решила не терять год. Стала учиться заочно - на историческом факультете педагогического университета. Не жалею, что случилось именно так. Во-первых, заочная форма предполагала больше свободного времени: за годы учебы я попробовала себя в различных сферах деятельности, значительно расширила круг знакомств, ну и получила возможность работать, что опять же было немаловажно. Во многом полезным оказалось и общение с сокурсниками: это в основном были уже взрослые люди, со сформировавшимися взглядами на жизнь, и они могли в чем-то поделиться опытом.

Первым местом работы стала адаптивная школа-интернат № 17, расположенная в Кировском округе. Туда я устроилась секретарем директора, плюс у меня было определенное количество воспитательских часов. Занималась с детьми, отстающими в развитии: некоторые из них с инвалидностью, многие - из малообеспеченных и неблагополучных семей. Конечно, такие ребята нуждаются в особой заботе и внимании. Мы старались найти для них дополнительную поддержку: уже тогда по работе приходилось взаимодействовать с представителями общественных организаций, органами власти. И до сих пор стараюсь школе-интернату помо-



**Мероприятия, посвященные поддержке Луганской и Донецкой Народных Республик (на нижнем фото слева - куратор проекта «Всё для Победы!» Александр Шлеменко).**

гать. В своем первом трудовом коллективе, как и раньше, во время учебы, была активисткой и, кстати, сразу вступила в профсоюз...

**- И наверняка не просто вступили, но и оказались в гуще профсоюзной жизни...**

- Это точно. Участвовала во всех мероприятиях, всегда выходила на первомайские акции. Причем мне хотелось, чтобы у нас в коллективе все активно себя проявляли. Ведь неправильно, когда для кого-то праздники, поздравления с юбилеями, подарки, а кто-то остается в стороне. На это равнодушно смотреть не могла, убедилась вступить в профсоюз тех, кто по каким-либо причинам был вне его рядов. Поскольку занималась еще и работой с кадрами, вновь принятым сотрудникам рассказывала о преимуществах профчленства. В общем, мне многих удалось сагитировать... И за это я даже получила профсоюзную награду - Почетную грамоту Кировского райкома профсоюза работников народного образования и науки «За оказание большого содействия в вовлечении в члены профсоюза». Об этом даже есть соответствующая запись в моей трудовой книжке.

**- После окончания вуза вы полностью погрузились в общественно-политическую деятельность? Как вообще это произошло? И пригодились ли в дальнейшем педагогические навыки?**

- Можно сказать, что почти сразу. До этого у меня, правда, был небольшой зигзаг в сторону бизнеса. В 2010 году я окончила университет с красным дипломом, была в поисках работы, и знакомые предложили мне устроиться в частную фармакологическую компанию. Быстро поняла, что это не мое. Все-таки бизнес строится совсем по иным принципам, чем те, по которым я привыкла и стремилась работать. Плюс не хватало общественной составляющей. Узнала о наборе в школу молодого политика. Меня приняли, и это, конечно, был очень ценный опыт. Получила много полезных знаний и навыков, познакомилась с профессионалами в области политтехнологий. Стала членом партии «Единая Россия». Перед выпуском из школы мы организовали импровизированные выборы, где должны были продемонстрировать то, чему научились. Там я победила. Вскоре после этого мне предложили включиться в партийный проект «Молодой Гвардии» «Молодежные праймериз» - я попала в топ финалистов. В том же 2011-м уже участвовала в настоящих «взрослых» праймериз в Законодательное собрание области. И по результатам в 24 года стала кандидатом в депутаты Заксобрания по спискам. Далее я работала в исполкоме «Единой России», возглавила «Молодую гвардию». В 2013 году стала членом Молодежного общественного совета при Омском городском совете, а позже была избрана и его председателем.

А по поводу педагогического образования скажу, что в работе с людьми оно в принципе очень помогает. Ну и к тому же я преподаю. Веду дисциплину «Молодежь в общественно-политической жизни общества» в ОмГУ имени Достоевского на факультете «Экономика, психология и менеджмент».

**- Вы руководитель и эксперт многих масштабных социально значимых проектов. Когда началась эта страница вашей биографии?**

- Мне еще в 2013-м предложили должность координатора по Сибирскому федеральному округу во Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России». Предполагался переезд в Москву. Но я договорилась, что буду заниматься этой деятельностью, оставаясь в Омске. И, кстати, я уже не раз отказы-

валась от работы в других регионах. Омск стал мне родным городом, у меня здесь много друзей, единомышленников, интересов, статус опять же, благоприятные условия для самореализации. Так я стала координатором по СФО, а потом и по Дальневосточному федеральному округу. В рамках этой работы, в частности, проводится конкурс добровольческих инициатив «Хрустальное сердце» - ему не так давно исполнилось десять лет. Ежегодно на «Хрустальное сердце Омска» поступает большое количество заявок, участвуют в том числе и представители профсоюзных предприятий и учреждений. У нас в регионе очень много неравнодушных людей, и все интенсивнее развивается волонтерская среда.

В 2018 году я возглавила общественное движение «Омская молодежь», которым также реализовано много важных инициатив. Среди них, например, - фестиваль здорового образа жизни и спорта «Атом. Энергия жизни». Инклюзивный проект «Особенный мир» направлен на поддержку молодых семей, где воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья. Могу сказать, что в определенном смысле мое стремление стать правозащитником реализовано, несмотря на отсутствие юридического образования. Занимаясь общественной деятельностью, я тоже отстаиваю права различных категорий граждан. То же самое можно сказать и о работе в региональном исполкоме «Народного фронта».

**- С тех пор, как вы его возглавили, работа в сфере социально значимых проектов и добровольческих инициатив не отошла на второй план?**

- Накопленный опыт общественной деятельности научил правильно ориентироваться в ситуации многозадачности и расставлять приоритеты. Меня хватает на все - продолжаю курировать работу Союза добровольцев России в двух федеральных округах, в том числе заниматься организацией конкурса «Хрустальное сердце», остаюсь экспертом по грантовым проектам агентства «Росмолодежь», координатором проекта «Родные города», реализуемого компанией «Газпромнефть», взаимодействую со многими социально ориентированными объединениями как заместитель председателя общественной палаты Омской области.

**- Насколько значимо для вас сотрудничество с Федерацией омских профсоюзов?**

- Это очень плодотворное партнерство и существенная поддержка. Хочется выразить благодарность за нее председателю ФОП Сергею Владимировичу Моисеенко. Взаимодействие регионального отделения с профсоюзами области налажено давно. Эффективным оно было в сфере контроля за реализацией национальных проектов, особую актуальность приобрело в период пандемии коронавируса. А когда стартовал проект «Народного фронта» «Всё для Победы!», профсоюзы сразу выразили готовность поддержать и организовали сбор гуманитарной помощи для участников специальной военной операции. И мы это очень ценим: ведь волонтерские акции, благотворительность не входят напрямую в профсоюзный функционал. Сотрудничество в рамках поддержки бойцов СВО, а также жителей подшефного Омску города Стаханова Луганской Народной Республики перешло на постоянную основу. Все мы надеемся на скорейшую победу. И когда спецоперация будет завершена, сотрудничество с ФОП, конечно же, не прекратится. В новых российских регионах будут вестись масштабные восстановительные работы, потребность в гуманитарной помощи сохранится. Уверена, что профсоюзы не останутся в стороне...

**Интервью - Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

Фото из архива газеты и открытых интернет-источников.





# Профсоюзные даты

## От юбилея к юбилею: ноябрь

### 95 лет назад, 29 ноября 1929 года,

**в Омске прошел окружной съезд ударников социалистического соревнования.**

Надо уточнить, что в то время Омское Прииртышье не было самостоятельным субъектом РСФСР, входя на правах Омского округа в Сибирский край с центром в Новосибирске. И объединял округ три уезда бывшей Омской губернии - Омский, Тюкалинский и Калачинский. Так вот, как мы знаем, организацией соревнования занимались профсоюзы страны, поэтому единственно возможный адресат резолюции съезда никаких сомнений не вызывает: «Проведенная проверка хода соцсоревнования вскрыла ряд недостатков в этой работе, вновь всколыхнула рабочие массы. Устранив эти недостатки, общественные и хозяйственные организации должны обеспечить полное повседневное руководство всем ходом социалистического соревнования, вовлекая в него все более широкие массы рабочих и трудящихся округа».

### 90 лет назад, 1 ноября 1934 года,

**начал работу Омский библиотечный коллектор.**

Он был создан в соответствии с Постановлением ЦК ВКП(б) «Об издательской деятельности» от 15 августа 1931 года, его задачей было обеспечение книгами библиотек города и области, в том числе профсоюзных, с учетом их профиля и типа, прием от них заказов на книги из всех издательств. Кроме того, работники коллектора обеспечивали справочно-консультационную работу по рекомендации книг и занимались изучением читательского спроса для информирования издательств. Для этого была создана картотека культурно-экономического профиля микрорайонов, собирались и анализировались предварительные заказы по планам выпуска литературы, книготорговым бюллетеням. Также коллектор снабжал библиотеки необходимой канцелярией - каталожными карточками, клеевыми кармашками, инвентарными книгами и т. п. На пике своей деятельности, в 1988 году, библиотечный коллектор комплектовал литературой 2648 омских библиотек.

### 60 лет назад, 20 ноября 1964 года,

**Президиум ВЦСПС утвердил «Положение о профсоюзном красном уголке».**



Во избежание разночтений его функционал обозначен сразу: «Профсоюзный красный уголок является культурным очагом, где проводится массово-политическая работа и организуется культурный отдых трудящихся». И далее: беседы, лекции, доклады, пропаганда передового опыта, наглядная агитация, кружки по интересам, кинообслуживание, библиотека-передвижка и т. д. В общем, дом культуры в миниатюре. С одним отличием: до дома культуры надо дойти, а красный уголок - вот он, прямо на производстве. Закончил смену - не делай вид, что хочешь домой, садись, слушай лекцию, просвещайся. Вот так.

### 60 лет назад, 26 - 27 ноября 1964 года,

**проходил V пленум ВЦСПС.**

В историю отечественного профсоюзного движения он вошел благодаря исправлению в его ходе одной крупной ошибки. Дело в том, что предыдущий профсоюзный пленум, состоявшийся в декабре 1962 года, принял постановление о создании в составе Президиума ВЦСПС двух бюро: по работе профсоюзов в промышленности и по работе профсоюзов в сельском хозяйстве - и соответствующем разделении профсоюзных органов в республиках, краях и областях. Сделано это было по образцу и, в общем-то, в рамках затеянной Н.С. Хрущевым реорганизации партийных органов по производственно-отраслевому принципу, одной из наиболее масштабных мер тогдашнего руководителя советского государства, предпринятой с целью улучшения партийного руководства производством и повышения эффективности государственного управления. Реорганизация не имела успеха, оказав значительное дестабилизирующее воздействие на партийно-государственный (а также, разумеется, на профсоюзный) аппарат и приблизив отставку Н.С. Хрущева в октябре 1964 года. Именно эту попытку реорганизации профсоюзного руководства отменил ноябрьский пленум ВЦСПС 1964 года, восстановив единые профорганы.

### 55 лет назад, 4 ноября 1969 года,

**Президиум ВЦСПС издал постановление «О содержании работников профсоюзных клубов и библиотек в совхозах».**

Новация этого документа заключалась в том, что с 1 января 1970 года разрешалось платить поименованным работникам зарплату, а не держать их на общественных началах. Правда, деньги на это предлагалось изыскивать не самим совхозам, а профсоюзам: «Выделять в необходимых случаях обкомам профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок на их содержание дотацию за счет средств профсоюзного бюджета».

### 55 лет назад, 13 ноября 1969 года,

**Совет Министров СССР и Президиум ВЦСПС выпустили совместное постановление «Об утверждении правил бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым в производствах, цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда».**

Этот документ любопытен тем, что означенные правила вводятся с... 1 октября 1969 года. Однако это не означает, что рабочие и служащие должны получить 14 ноября полуторамесячную норму молока (пол-литра за смену, навскидку литров пятнадцать), ибо правила гласят: «не разрешается выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены». Тем более что перечень «молочных» профессий и работ должен быть составлен и утвержден руководством предприятия и его профсоюзной организацией, а при наличии разногласий между ними - соответствующими отраслевыми министерством и ЦК профсоюза. То есть является результатом длительного процесса. Но даже если эти перечни давно готовы и согласованы (молоко-то начали выдавать задолго до 1969 года), какой все-таки смысл вводить правила с даты полуторамесячной давности?



### 20 лет назад, 24 ноября 2004 года,

**Генеральный Совет ФНП рассмотрел вопрос «О задачах ФНП, ее членских организаций в условиях реформирования социально-экономической политики государства» и внес предложение о рассмотрении сторонами социального партнерства, входящими в Российскую трехстороннюю комиссию, «Основных направлений деятельности Правительства РФ на период до 2008 года».**

Этот шаг был предпринят на волне успеха Всероссийской предупредительной забастовки работников бюджетной сферы, поддержанной более чем 23 тысячами учреждений образования, здравоохранения и культуры с числом участников более милли-

она (и даже - по отдельным данным - около трех миллионов) человек. В митингах, шествиях и пикетах, организованных в поддержку забастовки в субъектах Российской Федерации, приняли солидарное участие и профсоюзы других отраслей.



### 105 лет назад, 7 ноября 1919 года,

**международному пролетариату было направлено приветствие соединенного заседания ВЦИК, Московского Совета, ВЦСПС и фабрично-заводских профсоюзных комитетов по поводу второй годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.**

«Теперь, когда международный империализм обнаружил с цинизмом политику обмана и издевательства над рабочим классом, последний отвергнет с презрением все попытки соглашательства и примирения пролетариата с буржуазией и в тесном единении с российским пролетариатом поведет борьбу с захватническим империализмом мировой буржуазии. Два года уже российский пролетариат ведет неравную и тяжелую борьбу с полной уверенностью, что час всемирной революции близок и что недалек тот момент, когда рабочие всех стран станут под красным знаменем всемирной советской республики». Это были годы активизации рабочего движения и солидарности международного пролетариата...

### 65 лет назад, 5 ноября 1959 года,

**вышло постановление Совета Министров СССР № 1233.**

Этим документом устанавливалось, что «графики предоставления сокращенного рабочего дня или сокращенной рабочей недели для лиц, успешно обучающихся без отрыва от производства в V - XI классах школ рабочей и сельской молодежи - вечерних (сменных, сезонных) и заочных общеобразовательных школ, утверждаются руководителями предприятий,строек, учреждений и организаций по согласованию с фабрично-заводскими комитетами профессионального союза и директорами соответствующих школ». Немного непонятно: выходит, чтобы заслужить сокращенный график работы для успешной учебы, надо сначала стать «успешно обучающимся» при несокращенном графике? И если нормальный график позволяет хорошо учиться, зачем его сокращать?

### 65 лет назад, 20 ноября 1959 года,

**Президиум ВЦСПС издал постановление «О расходовании не по назначению средств из фондов предприятий и премиальных сумм по социалистическому соревнованию».**

Это был не первый и не последний документ в череде себе подобных, поскольку советские руководители во все времена никак не могли определить для себя границу между целевыми траншами государственных средств и фондами самих предприятий и учреждений. Ну, или не хотели: «За последнее время при рассмотрении итогов хозяйственно-финансовой деятельности предприятий имели место случаи, когда отдельные советы народного хозяйства и исполкомы Советов депутатов трудящихся направляли на покрытие недостатка оборотных средств предприятий остатков фондов предприятий и премий, полученных по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, предназначенных для поощрения рабочих и служащих за достижения в производстве и улучшения их культурно-бытовых условий. Как правило, остатки фондов предприятий и премий изымались у хорошо работающих предприятий и передавались другим предприятиям, которые в результате неудовлетворительной хозяйственной деятельности испытывали недостаток оборотных средств».

### 65 лет назад, 21 ноября 1959 года,

**увидело свет постановление Секретариата ВЦСПС «О профсоюзном учете студентов технических и инженерно-экономических вузов в период их производственной работы и прохождения производственной практики».**

В случаях, когда работа или практика на реальном производстве продолжалась не менее шести месяцев, ВЦСПС обязывал студентов отныне вставать на профсоюзный учет в профсоюзных организациях соответствующих предприятий и учреждений. И с этим нельзя не согласиться: если молодой человек продолжительное время работает на каком-то предприятии, он совершенно не должен пребывать в отрыве от его профсоюзной жизни.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Корректировка продолжительности учетного периода

**Можно ли оформить изменение продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени?**

Трудовой кодекс РФ не содержит запрета на изменение продолжительности учетного периода. При этом законодательством установлены ограничения по максимальной продолжительности учетного периода, за пределы которой работодатель не вправе выходить как при его установлении, так и при его изменении.

Так, по общему правилу продолжительность учетного периода при суммированном учете рабочего времени не должна превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца (ч. 1 ст. 104 ТК РФ).

Кроме того, в отношении отдельных категорий работников установлены специальные нормы, касающиеся установления продолжительности учетного периода, в частности:

- для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и



(или) опасными условиями труда, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года (ч. 2 ст. 104 ТК РФ);

- при вахтовом методе работы учетный период может равняться месяцу, кварталу или иному более длительному периоду, но не более чем одному году (ч. 1 ст. 300 ТК РФ);

- для водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, продолжительность учетного периода при суммированном

учете рабочего времени в общем случае не может превышать один месяц. Однако она может быть увеличена работодателем до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В случае изменения продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени работодателю перед принятием решения о внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) следует направить проект измененных ПВТР и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников (ч. 1 ст. 372 ТК РФ).

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения указанного проекта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме (ч. 2 ст. 372 ТК РФ).

Если продолжительность учетного периода указана в трудовых договорах с работниками, то в случае ее увеличения или уменьшения следует внести изменения в трудовые договоры путем оформления дополнительного соглашения.

## ● Особенности ненормированного рабочего дня

**Может ли быть установлен рабочий день ненормированный рабочий день при неполном рабочем времени?**

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ст. 101 ТК РФ). Если же будет установлен неполный рабочий день: уменьшено

только количество часов работы в день (смену) (например, ежедневно работник будет исполнять трудовые обязанности по 3 часа 5 дней в неделю вместо 8 часов в день (смену)), то устанавливать ненормированный рабочий день работодатель не имеет права.

Также нельзя установить ненормированный рабочий день при установлении неполного рабочего дня (смены) и неполной рабочей недели одновременно (например, при уменьшении количества часов и дней работы, допустим, 4 дня в неделю по 3 часа вместо 5 дней по 8 часов).



## ● Ответственность за ограничение прав трудящихся

**Правомерно ли условие трудового договора, которое устанавливает обязательный досудебный порядок разрешения трудовых споров?**

Работник имеет право обратиться с заявлением в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).



За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том чис-

ле в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

Условие трудового договора, которое устанавливает для сторон обязательный досудебный порядок разрешения трудовых споров, является неправомерным, так как обязательный досудебный порядок урегулирования споров по данной категории дел законом не установлен. Это значит, что такое условие в трудовом договоре ограничивает права работника.

Более того, само по себе условие об обязательном досудебном порядке разрешения споров в трудовом договоре можно квалифицировать как нарушение трудового законодательства. Ответственность за такое нарушение предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.



## Новое в законодательстве

### «Дачная амнистия»

теперь действует для сараев и бань

Президент РФ подписал Федеральный закон от 29 октября 2024 г. № 370-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», расширяющий «дачную амнистию» для регистрации хозяйственных построек.

Так, документом упрощена регистрация дачных построек. В рамках «дачной амнистии» появится возможность регистрации вспомогательных объектов (бани, сараи, летние кухни и другие хозяйственные постройки), возведенных до 1 января 2013 года и расположенных на земельных участках, находящихся в собственности граждан.

Законом предусмотрена опция использования технического паспорта из БТИ, ранее выдан-

ного на объекты, что позволяет избежать необходимости проведения кадастровых работ. Это изменение поможет снизить затраты и временные издержки на оформление прав.

Кроме того, урегулирована регистрация двухквартирных домов. Нормы распространяются на более чем 66 тысяч двухквартирных строений, которые были возведены до мая 1998 года и в отношении которых до настоящего времени отсутствуют правоустанавливающие документы.



## Электронная форма трудовой книжки

Более 162 тысяч жителей Омской области перешли на электронную трудовую книжку

Электронные трудовые книжки были введены в России в 2020 году. На сегодняшний день 108 тысяч жителей Омской области выбрали электронную трудовую книжку (ЭТК) для ведения записей о своей профессиональной деятельности. Еще для 54 тысяч омичей электронная книжка была открыта при устройстве на первую работу.

Одним из главных преимуществ электронной книжки можно назвать постоянный доступ к сведениям. Получить их можно в считанные минуты через личный кабинет на портале госуслуг. Сервис позволяет получить сведения в виде выписки и отслеживать по ней вносимые в книжку кадровые изменения.

Для многих работников электронная книжка привлекательна возможностью дистанционно направлять сведения при трудоустройстве. Выписка заверяется цифровой подписью и юридически равнозначна бумажной книжке. Документ можно отправить работодателю любым удобным способом, включая электронную почту.

Если данные электронной книжки нужны на бумаге, в Отделении Социального фонда России по Омской области предоставят и такой документ. Он выдается в клиентских службах или МФЦ. Специалисты заверяют сведения подписью и печатью.

Получить сведения из электронной книжки можно и у работодателя, но только за периоды работы у него. В зависимости от технической возможности работодателя выдадут данные в электронной форме или на бумаге.

Напомним, что у тех, кто впервые устроился на работу с 2021 года, трудовая книжка ведется сразу в электронном виде, без оформления бумажной версии. Работники, которые пока не выбрали форму трудовой книжки, могут сделать это в любое время, подав соответствующее заявление своему работодателю.

## Заявление о получении выплаты

В Омской области 2059 семей получили остатки материнского капитала менее 10 тысяч рублей

С сентября 2024 года семьи, у которых на сертификате материнского капитала осталось 10 тысяч рублей и меньше, вправе подать заявление о получении оставшейся суммы в виде единовременной выплаты, которую они могут потратить на любые цели. На данный момент Отделением СФР по Омской области уже выплачено 2059 семьям денежные средства.

Чтобы получить такую выплату, необходимо подать заявление в Отделение СФР по Омской области. Сделать это можно дистанционно на портале госуслуг или лично, обратившись в любую клиентскую службу Отделения СФР по Омской области или МФЦ. В заявлении нужно указать только реквизиты банковского счета для зачисления денежных средств, сумму остатка на сертификате вписывать не требуется.

Специалисты рассматривают заявку в течение 10 рабочих дней и перечисляют средства за 5 рабочих дней.

«Размер выплаты определяется по фактической сумме на сертификате в день обращения и не зависит от возраста ребенка или материального положения семьи. Узнать точную сумму оставшихся средств можно в личном кабинете на портале госуслуг, а также в ближайшей клиентской службе Отделения СФР по Омской области или в МФЦ», - отметила управляющая Отделением Социального фонда России по Омской области Ольга Стулочева.

Добавим, что в 2024 году материнский капитал составляет 630,4 тыс. рублей за рождение первого ребенка. При появлении второго семья получает доплату в размере 202,6 тыс. рублей. Если до появления второго или любого следующего ребенка права на материнский капитал не было, семья имеет право на финансовую поддержку в сумме 833 тыс. рублей.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться к специалисту контакт-центра Отделения СФР по Омской области, позвонив по телефону - 8 (800) 100-00-01 (по будням с 8:30 до 17:45, в пятницу с 8:30 до 16:30, звонок бесплатный).

Информация предоставлена Отделением Социального фонда РФ по Омской области.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ аттестат об основном общем образовании, выданный на имя Жусупова Есболата Галимуратовича школой № 13 станции Омск Западно-Сибирской железной дороги, в связи с утерей.



# Любинским первичкам устроили рандеву



Орест Обухов и Вера Ражева награждают серебряного призера - Любинскую ЦРБ.

**Координационный совет организаций профсоюзов в Любинском муниципальном районе не первый год является организатором конкурсов на лучшую первичку района. На этот раз в канун Дня профсоюзов в Омской области состоялось приуроченное к этой дате «Профсоюзное ранде - ву»**



Фрагмент «Домашнего задания» Центра дополнительного образования Любинского района.

По словам председателя координационного совета Веры Ражевой, конкурс призван стимулировать активность и эффективность деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты трудовых прав и интересов работников, укрепления профсоюзного единства и солидарности, повышения имиджа и авторитета профсоюза в обществе.

Все вышеперечисленные призывы и старались продемонстрировать в своих колоритных и зажигательных номерах команды-участники конкурса. К слову, показать свой творческий потенциал им нужно было в формате кавээновской классики - в дисциплинах «Приветствие» и «Домашнее задание».

жюри во главе с заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Орестом Обуховым, который поздравил с праздником участников, болельщиков и гостей, собравшихся в тот день в Центре культуры и искусства Любинского района, должно было оценивать игру команд за содержательность выступлений, инновационность форм, раскрытие роли профсоюза в работе трудового коллектива, актуальность темы. Также активная поддержка болельщиков, которая была в итоге обеспечена с лихвой, могла добавить баллов своей команде.

Новаторство и остроумие, представленные в номерах, делали равными соперниками все команды. Но пришло вре-

мя подводить итоги и распределять места - это дело трудное, но необходимое.

В номинации «Креативное выступление» лучшим стал Комплексный центр социального обслуживания населения Любинского района, в номинации «Яркое выступление» - Центр развития сельского хозяйства. Тройка призеров сложилась следующим образом: третье место - команда бухгалтеров администрации Любинского района, второе - Центральная районная больница, и первое - Центр дополнительного образования Любинского района, которому и был вручен кубок победителя.

**Арсений ТРУШ.**

## Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив



**26 ноября 2024 г.,  
27 ноября 2024 г.  
с 10:00 до 15:00**

**на обучение  
по охране труда  
(Программа А, Б)**

**ответственных за охрану труда:**

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

### Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

### Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

**По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.**

**Заявки принимаются:**

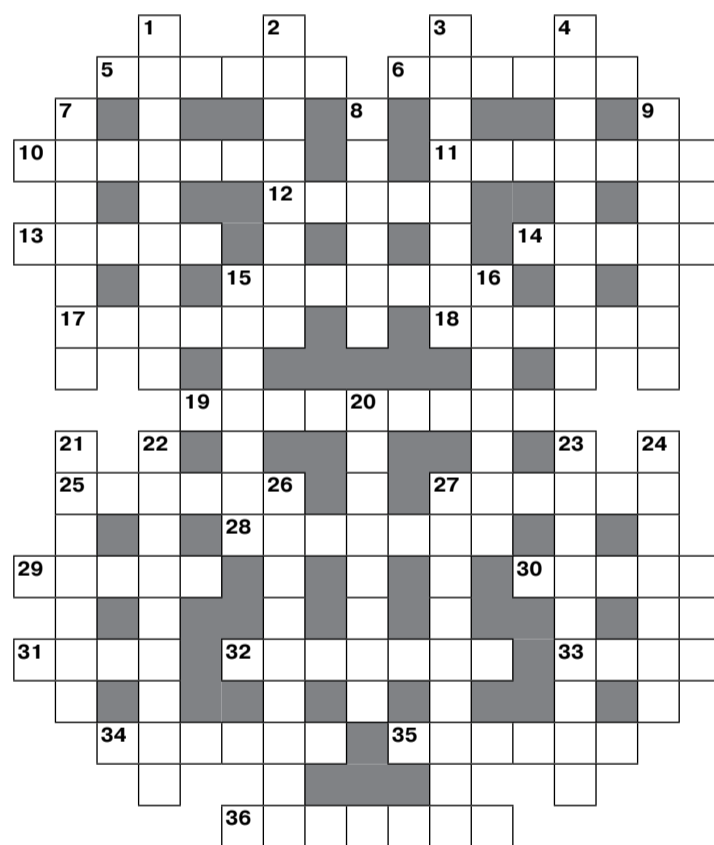
**тел.: 316583 (факс), 89059432615;  
e-mail: osro@omskprof.ru;**

**пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.**

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Песенный жанр. 6. Степная антилопа. 10. Эта актриса сыграла разные роли в двух экранизациях пьесы Шварца «Тень». 11. В России начала XVIII в. - первой половине XIX в. - судебное должностное лицо, заседатель в казенных палатах. 12. Один из руководителей народного ополчения, освободившего в 1612 году Москву от поляков. 13. Безрукавный плащ, распространенный на Кавказе. 14. Способ бега лошади. 15. Раздел математики. 17. Последний научно-фантастический роман А. Беляева, изданный в 1941 г. 18. Короткий скифский меч. 19. Город в Якутии, одно из самых холодных мест на Земле. 25. Хищное млекопитающее семейства кошачьих. 27. Глубокое уважение, благоговение. 28. Крупнейшее в современной России из федеральных учреждений отдыха и оздоровления детей, которое ежегодно принимает около 20 тысяч мальчиков и девочек в возрасте от 11 до 16 лет. 29. Чей свет, с точки зрения Козьмы Пруткина, полезнее солнечного? 30. Жанр восточной поэзии. 31. Какой напиток, как считал англичанин Д. Голсуорси, стоит того, чтобы хранить ему верность? 32. Автономная республика на северо-западе России. 33. Ткань для верхней одежды. 34. Какой звезде мы обязаны словом «каникулы»? 35. Окаменевшая ископаемая древесная смола. 36. Самая маленькая обезьяна.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Систематизированное собрание каких-нибудь предметов. 2. Архитектурная общность. 3. Кубинский народный танец. 4. Узкое ущелье в горах. 7. Декоративная техника по ткани, посуде, мебели и пр., заключающаяся в скрупулезном вырезании изображений из различных материалов. 8. Профессия персонажа из книги И. Ильфа и Е. Петрова «12 стульев», сказавшего: «Утром деньги - вечером стулья». 9. Небольшая промысловая рыба, при чистке пахнет свежими огурцами. 15. Оживленный музыкальный темп. 16. Специалист в области физики звука. 20. Беглый дьякон московского Чудова монастыря, выдавший себя за сына Ивана IV, вошедший в историю как Лжедмитрий I. 21. Вещество, которого в плодах банана почти столько же, сколько в отварном картофеле. 22. Класс глаголов с одинаковыми формами словоизменения. 23. Взаиморасположение и связь составных частей чего-либо. 24. Искусственный парафин. 26. Литературная профессия. 27. Опорная деталь вращающихся или качающихся частей механизмов.



## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Сивуч. 6. Акрил. 8. Багги. 9. Саванна. 13. Морзе. 14. Вердикт. 15. Ребус. 18. Анализ. 19. Сабза. 21. Капрал. 22. Отрасль. 23. «Стиляги». 27. Желтое. 29. Навык. 30. Нимфея. 32. Дамба. 33. Паприка. 36. Агама. 39. Лапта. 40. Иванова. 41. Океан. 42. Вебер.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Сингл. 2. Буриме. 3. Экивок. 4. Лиана. 7. Усадьба. 8. Базальт. 10. Ареопаг. 11. Домна. 12. Судак. 16. Изразец. 17. Акулина. 19. Салон. 20. Аттик. 24. Легар. 25. Сварщик. 26. Лемма. 28. Тобол. 31. Магма. 34. Алатау. 35. Кратер. 37. Опелка. 38. Совет.

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 21 ноября 2024 года.**

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).**

**Наш индекс  
ПА069**

**Учредитель и издатель** - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

**Главный редактор А. С. Труш.**

**Редколлегия:**

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2570 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



**Адрес издателя и редакции:**

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

**Телефоны:** 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
**Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)**

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 06.11.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 484743.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.