



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 17 (1457)
10 октября 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Цифра дня

Более
10,9 трлн
рублей

Социальный фонд России планирует направить в 2025 году на выплату страховых пенсий, из которых 106,4 млрд рублей пойдут на индексацию выплат работающим пенсионерам.
(www.solidarnost.org)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир ПУТИН
в ходе выступления на саммите СНГ:
«В 2025 году мы совместно отметим 80-летие Победы в Великой Отечественной войне, в странах Содружества это будет Год мира и единства в борьбе с нацизмом».

Также Путин предложил в этой связи учредить в СНГ почетное звание «Город трудовой славы» и присвоить его городам Содружества, жители которых внесли особый вклад в достижение победы в Великой Отечественной войне, обеспечивая бесперебойное производство военной и гражданской продукции. По словам президента, это станет символом признания и уважения коллективного подвига наших народов.

(ria.ru)

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Забота о семье: от приобретения жилья до занятий спортом

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений провела свое очередное заседание

За последние годы в российском обществе сильно возрос запрос на идеи социальной ответственности, социальной заботы. Вот и на заседании комиссии, прошедшем 8 октября и приуроченном к Всемирному дню профсоюзных действий «За достойный труд!» (напомним, что российская акция этого дня носит специальное название «Достойный труд - основа благополучия семьи!»), тема безусловного развития социального партнерства на уровне организаций и предприятий, взаимовыгодного решения социальных задач получила явно приоритетный характер. На этом акцентировала внимание в своем приветственном слове и председательствовавшая на заседании министр труда и социального развития Ирина Варнавская, подчеркнувшая, что поддержка социальными партнерами семьи, а тем более работающей семьи имеет чрезвычайно важное значение.



И очень символично, что началось заседание комиссии с награждения победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого с 2000 года. Заметим, что с 2018 года среди прочих конкурсных номинаций появилась и такая: «За лучшие условия работников с семейными обязанностями» - это обстоятельство имеет особое значение, о чем разговор несколько ниже. А в 2023 году в конкурсную программу добавились номинация «За поддержку работников - многодетных родителей и их детей». Интересно, что в обеих этих номинациях победителем регионального этапа конкурса стало акционерное общество «Высокие Технологии». Также в двух номинациях - «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» - лидером стало АО «Газпромнефть-Омский НПЗ».

Другими обладателями первых мест признаны: в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» - АО «Омский завод транспортного машиностроения», в номинации «За сокращение производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» - АО «Группа компаний «Титан», в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» - ООО «Научно-производственное объединение «МИР», в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации» - ООО «Нефтехимремонт», в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» - Омское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск», в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» - филиал ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Омский областной радиотелевизионный передающий центр», в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» - БУЗОО «Клинический диагностический центр», в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» - АО «Транснефть - Западная Сибирь».

Подведены и итоги областного конкурса «Лучший работодатель года». В этот список вошли региональная организация Общерос-

сийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго», ООО «Нефтехимремонт», АО «Нива», БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 2», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», Петропавловская адаптивная школа-интернат, ПАО «Сатурн», АО «Транснефть - Западная Сибирь», АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», АО «Центральное конструкторское бюро автотехники» и АО «Омский завод транспортного машиностроения». Заметим, что в большинстве из перечисленных предприятий и учреждений есть профсоюзные организации, что лишний раз убедительно свидетельствует о пользе социального партнерства.

Центральным пунктом повестки дня заседания стало обсуждение его участниками вопроса о мерах по поддержке работников с семейными обязанностями, принимаемых в Омской области социальными партнерами. Основную информацию по этому вопросу представил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Окончание на с. 3.

Памяти товарища

4 октября 2024 года
на 82-м году
ушла из жизни

бывший председатель
Омской областной
общественной
организации
профсоюза работников
связи России
(с 1992 по 2015 год)

**Елена Георгиевна
Савина.**



Общий стаж работы Елены Георгиевны в обкоме профсоюза работников связи (с 1976 года по 2015 год) составил 39 лет.

Вся ее жизнь - бесконечная преданность выбранному делу и служение людям. Она всегда была отзывчивым человеком, чутким и неравнодушным к чужим проблемам.

Открытая, но с твердым характером, Елена Георгиевна Савина за долгие годы профсоюзной деятельности заслужила огромное уважение коллег и работников отрасли, к которой имела самое прямое отношение: она носила профессиональное звание «Мастер связи», при этом одна из немногих профработников была награждена знаком профсоюза работников связи России «Лидер». Указом Президента РФ в 1998 году ей была вручена медаль Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

О Елене Георгиевне будут напоминать и первые деревья на Аллее связей, высаженные ее руками в 2013 году в центре Омска напротив Главпочтамта.

Она умела убеждать в том, что профсоюз дает чувство коллективизма, общности, причастности к нужному делу. В нашей памяти Елена Георгиевна Савина останется человеком, к слову которого прислушивались все - от простых работников до руководителей высокогоранга.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Елены Георгиевны.

Федерация
омских профсоюзов.

Факты и комментарии

Сезон закрыт - пора думать о новом

Результаты проведения в 2024 году оздоровительной кампании юных омичей и реализация мер, направленных на достижение поставленных здесь задач, - эти вопросы были рассмотрены на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске.

Как отметил директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта городской администрации Евгений Баньковский, 12 загородных оздоровительных лагерей предоставили в этом году детям свои услуги. В рамках субсидии из областного бюджета, а также софинансирования из бюджета города Омска на их подготовку к приему ребят было выделено более 19 млн рублей. Для сравнения: в 2023 году эта цифра составила 13 миллионов. В первую очередь средства направлялись на устранение нарушений по предписаниям надзорных органов, в частности, на замену на территориях лагерей асфальтового покрытия, систем вентиляции, ремонт душевых, установку беседок для отдыха, приобретение необходимого инвентаря.

Кроме того, на организацию и выполнение мероприятий по работе с детьми и молодежью в каникулярное время были предусмотрены средства в размере свыше 66 млн



рублей. По расчетам, этого было достаточно, чтобы организовать отдых и обеспечить оздоровление более 16 тысяч мальчишек и девчонок.

В период с 1 марта по 15 июля 2024 года в рамках муниципальной услуги «Организация отдыха детей в каникулярное время на территории города Омска» омичи подавали заявления через «Службу одного окна» мэрии, что же

касается групповых заявок от предприятий, то они поступали через Федерацию омских профсоюзов, - это более 600 заявлений. В летний период в областном центре функционировало свыше 100 лагерей с дневным пребыванием детей, двери которых были открыты для десяти с половиной тысяч школьников.

По информации первого заместителя директора департамента образования городской администрации Ларисы Жуковой, теперь предстоит сформировать графики проведения смен в муниципальных лагерях, а также обобщенную заявку от города Омска уже на 2025 год.

И как финальная точка проведения нынешней летней оздоровительной кампании - на заседании городской межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи состоится награждение наиболее отличившихся благодарственными письмами.

Меры поддержки молодых семей обсудили в Госдуме

7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялась встреча Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ.

Темой встречи стало обсуждение совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи. В ходе встречи также были представлены наработки и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодежи в документах социального партнерства, итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей, а также была затронута тема особенностей оплаты труда в районах Севера. Кроме того, обсуждались возможности предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период аттестации.

С приветственным словом к участникам встречи обратился депутат Государственной Думы РФ, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике Михаил Киселев. По его мнению, дискуссия - это возможность найти новые пути развития для молодежи, защиты интересов граждан и создания до-

полнительных возможностей для каждого молодого человека.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук обратил внимание на то, что при разработке молодежных инициатив в сфере труда необходимо ориентироваться не только на ситуацию на рынке труда, но и на стратегические цели страны, в числе которых - рост рождаемости, здоровьесбережение и улучшение качества жизни граждан. «По мнению профсоюзов, некоторые инициативы, касающиеся труда подростков и женщин, могут негативно сказаться на здоровье будущих родителей и демографической ситуации в стране. Я призываю вас, молодые законодатели, тщательно взвешивать свои решения и учитывать долгосрочные последствия для страны, а не только текущие потребности рынка труда», - заявил Александр Шершук.

Председатель Молодежного парламента при Госдуме Артем Николаев рассказал о структуре и деятельности. «На сегодняшний день действует 9 комиссий, которые охватывают практически все основные сферы деятельности в нашей стране. Также в структуре молодежного парламента - 8 заместителей председателя, которые профильно занимаются вопросами, связанными с трудоустройством молодежи и созданием условий для нормальной социализации молодого подрастающего поколения в контексте работы, в контексте первых мест для труда», - сообщил он.

По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи.

На сцене - профсоюзные таланты

В конце первого месяца учебного года на базе Омской областной станции юных натуралистов состоялась заключительный (очный) этап фестиваля профсоюзных талантов областной организации Общероссийского профсоюза образования и финальный гала-концерт участников. Этот зрелищный праздник искусства стал одним из самых ярких событий в рамках мероприятий Года организационно-кадрового единства, объявленного таковым в Общероссийском отраслевом профсоюзе, и Года семьи в РФ.

На сцену вышли самые талантливые: 90 участников из 10 муниципальных районов и округов города Омска представили на суд зрителей и жюри 34 творческих номера. Все выступления были зажигательными и проникновенными, веселыми и душевными, патристическими и наполненными любовью к главным человеческим ценностям - семье и Родине. Никто в зале не остался равнодушным: ни члены жюри, которые подпевали, пританцовывали и сопереживали, ни болельщики, поддерживавшие взрывными овациями и бурными эмоциями не только своих конкурсантов, но и всех артистов.

На сцене зажглись настоящие звезды: музыканты, певцы, инструменталисты, которые продемонстрировали и мастерство, и свою подлинную увлеченность искусством. Членам жюри было непросто выбирать победителей и лауреатов: все выступления были достойными и впечатляющими. Победители и лауреаты конкурса-фестиваля, получившие высокие оценки, награждены дипломами и сертификатами на денежную премию, участникам вручены свидетельства.

В большинстве номинаций определялись два победителя - в соответствии с возрастными категориями. Так, в номинации «Художественное слово» среди участников младше 35 лет лучшим стал Владислав Киселёв, представ-



Евгений Дрейлинг награждает участницу Наталью Антонинову, представлявшую СОШ № 34, за второе место в номинации «Художественное слово».

ляющий Дружинскую среднюю общеобразовательную школу Омского муниципального района. Среди выступающих в этом жанре старше тридцати пяти первого места удостоена Татьяна Козыдуб из Черлакской СОШ № 2.

В «Вокале» самые высокие результаты показали Анастасия Косинова из Прииртышской школы Таврического муниципального района и Наталья Давыдова, работающая в Полтавском детском саду «Родничок». В «Хореографии» больше всех поразили жюри представитель Черлакской школы № 1 Яна Теслова и ансамбль танца «Формула радости» Дружинской СОШ. В номинации «Инструментальное исполнительство» первые места завоевали ансамбль ложкарей из Татарской СОШ Черлакского района и инструментальный ансамбль «Морозовские узоры» из Омского района. Лучшим «Вокальным ансамблем» признан музыкальный коллектив педагогов детского сада № 51 города Омска.

Для каждой из номинаций был учрежден еще и специальный приз «Профсоюзная симпатия». В награждении артистов приняла участие председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования Евгений Дрейлинг и члены жюри. Много теплых слов было сказано участниками в адрес самого конкурса и его организаторов. Все они единогласно отмечали, что праздник творчества стал для представителей разных первичек хорошей возможностью собраться вместе, пообщаться, зарядиться друг от друга позитивными эмоциями.

Окончание. Начало на с. 1.

Он сообщил о том, что на заседаниях исполнительного комитета ФНПР, президиума ФОП регулярно рассматриваются вопросы развития социальной сферы, в том числе направленные на укрепление семейных ценностей, охраны материнства и отцовства, создание социально-экономических условий, поддерживающих работников с семейными обязанностями. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить в том числе интересы работников с семейными обязанностями.



О практике работы работодателей по вопросам трудоустройства участников СВО и сохранения за ними рабочих мест участники заседания проинформировали заместитель министра труда и социального развития Омской области Олеся Кайль и вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов. Тут надо отметить, что участники СВО включены в перечень категорий граждан, в отношении которых на территории региона реализуется мероприятие по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан. Организация содействия в трудоустройстве осуществляется на основании договора, заключаемого центром занятости населения, работодателем и гражданином, который предусматривает возмещение расходов работодателю на оплату труда гражданина в течение трех месяцев со дня заключения

Забота о семье: от приобретения жилья до занятий спортом

Основными правовыми документами, регулирующими данные вопросы во взаимоотношениях работников, работодателей и власти, остаются Соглашения о социальном партнерстве. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы и его IV раздел «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» предусматривают поддержку работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями, меры по оздоровлению как работников, так и их несовершеннолетних детей.

Еще более детально, как сказал Сергей Моисеенко, эти вопросы отражены в девяти обязательствах Соглашения о социальном партнерстве, заключенного между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Так, скажем, один из пунктов Соглашения содержит обязательства всех сторон по обеспечению реализации и контроля выполнения программ организации зимнего и летнего оздоровления и отдыха детей и подростков, принятию мер по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы. Другой пункт говорит о необходимости принятия мер по повышению доступности дошкольного образования, сокращению и ликвидации очереди в детские сады, в том числе путем содействия развитию негосударственного сектора в сфере дошкольного образования.

«Однако главным инструментом, регулирующим социальные гарантии для работников, является коллективный договор, - подчеркнул Сергей Моисеенко. - В Омской области 1160 коллективных договоров содержат дополнительные льготы и гарантии для работников с семейными обязанностями, в том числе и по части обеспечения жильем. Например, в акционерном обществе «Транснефть-Западная Сибирь» работает программа беспроцентных займов для работников предприятия сроком до 15 лет для приобретения жилья. В Омском НИИ приборостроения коллективным договором фиксируются денежные компенсации за оплату съемного жилья, оказывается помощь в погашении процентов по ипотеке. Возмещается 50 процентов от стоимости посещения детских садов ребятами работников. Ряд льгот касается рождения детей, в том числе выделяется материальная помощь. Если оба родителя являются работниками предприятия, за первого ребенка выплачивается 50 тысяч рублей, за второго - 100 тысяч. Для АО «Омсктрансмаш» жилищное направление в работе администрации и профкома является сравнительно новым, но уже достигнутые успехи впечатляют. Жилищная программа трансмашевцев предусматривает выделение средств на первоначальный взнос, субсидирование процентной ставки по ипотеке, компенсацию стоимости аренды жилья. Преимущественное право на такие меры поддержки имеют работники с двумя и более несовершеннолетними детьми, члены коллектива, воспитывающие детей-инвалидов, а также семьи, не имеющие собственного жилья или нуждающиеся в улучшении жилищных условий. Особо следует подчеркнуть то обстоятельство, что профсоюзная организация непосредственно участвует в реализации социальных программ на всех этапах - от формирования до реализации. Из профсоюзного бюджета фактически софинансируются социальные программы работодателя, при этом предоставляется возможность работникам получить материальную



Сергей Моисеенко:
«Профсоюзы в своей работе особое внимание уделяют пропаганде семейных ценностей, финансовому благополучию работников, имеющих детей».

поддержку в полтора раза выше установленных лимитов».

Упомянул председатель ФОП и такую трогательную деталь: АО «Высокие Технологии» ежегодно 8 июля, в День семьи, любви и верности, чествует семьи сотрудников, поздравляя их с юбилейными датами. Наряду с этим семьи сотрудников в течение года за счет работодателя обеспечиваются бесплатными путевками выходного дня на базу отдыха в Чернолуцье, а детям сотрудников в период летних каникул предоставляются путевки в загородный оздоровительный лагерь с компенсацией 90 процентов их стоимости.

«Хотел бы добавить, - сказал далее Сергей Моисеенко, - что омские профсоюзы с начала СВО стараются максимально поддерживать семьи мобилизованных: помогают в вопросах бытового плана, с устройством в детские сады, школы в шаговой доступности, из профбюджета выплачивается материальная помощь. Дальнейшую работу в этом направлении считаю ключевой».

В целом профсоюзы в своей работе особое внимание уделяют пропаганде семейных ценностей, финансовому благополучию работников, имеющих детей. И эта деятельность возможна только во взаимодействии с органами власти и работодателями, с их финансовой поддержкой. В этом смысле неочевидны шаги, предпринимаемые социальными партнерами в целях закрепления молодых, и не только, семей в регионе. Так, широкий общественный резонанс вызвал совместный проект Правительства Омской области и Промсвязьбанка по строительству многоквартирного дома для работников АО «Омсктрансмаш» и АО «ЦКБА». Благодаря поддержке банка сотрудники предприятий смогут приобрести жилье по ценам ниже рыночных, а также воспользоваться комфортными ипотечными условиями.

Свое выступление лидер омских профсоюзов заключил такими словами: «Помощь в решении квартирного вопроса со стороны властей и работодателей - самый убедительный пример эффективности работы системы социального партнерства и мощное стимулирование развития института семьи и рождаемости».

Со своей стороны, работодатели, входящие в региональное объединение, исходя из финансово-экономического состояния предприятий и организаций предлагают для работников с семейными обязанностями следующие меры поддержки: добровольное медицинское страхование; бесплатное обследование работающих родителей; свободный график работы и сокращенный рабочий день для многодетных семей; финансовую помощь многодетным и молодым семьям в решении жилищно-бытовых проблем; компенсацию затрат на лечение, детские сады и ясли, путевки в оздоровительные загородные лагеря; компенсацию затрат за найм жилья, уплату (частично или полностью) банковского процента по ипотеке, оплату за питание и лечение, а также другие льготы.

Что касается властных органов, которые в данном случае представляет преимущественно министерство труда и социального развития Омской области, то на них возложена важная задача по координированию и целенаправленному усилению социальных партнеров, поиску и накоплению адресов полезного опыта, организации дискуссионных площадок и прочих мероприятий, призванных подвести надежную идеологически-правовую базу под по-

с ним трудового договора. Основным условием получения финансовой поддержки является сохранение работодателем трудовых отношений с гражданином на срок не менее шести месяцев. Оплата расходов работодателю на организацию содействия в трудоустройстве участника СВО в 2024 году составляет 86,4 тысячи рублей на одного человека.

О том, как складывается практика работы по развитию социального партнерства в Шербакульском, Полтавском, Павлоградском, Омском и Русско-Полянском муниципальных районах, рассказала руководитель департамента по труду министерства труда и социального развития Омской области Марина Хамова. Выяснилось, что ситуация в этих районах очень неоднородная, несомненные достижения соседствуют с грубыми недочетами. Поэтому сторонам социального партнерства рассматриваемых районов рекомендовано продолжить работу по реализации комплексных планов развития системы социального партнерства на территории района, обратив особое внимание на развитие коллективных договорных отношений, вовлечение в систему социального партнерства работодателей реального сектора экономики, выполнение обязательств заключенных территориальных соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров. А главам Полтавского и Шербакульского районов отдельно указано на то, что в срок до 31 декабря нынешнего года они должны организовать работу по заключению очередных соглашений о социальном партнерстве с учетом выданных секретариатом областной трехсторонней комиссии замечаний и результатов оценки выполнения заключенных территориальных соглашений за 2023 год.

Нашлось в насыщенной повестке дня место и для обсуждения мер, принимаемых органами исполнительной власти Омской области по обеспечению доступности занятия спортом в регионе. Есть две категории омичей, пользующихся особыми привилегиями в этом плане - семьи мобилизованных на СВО и многодетные семьи. Так вот, количество членов семей мобилизованных, бесплатно посещающих физкультурно-спортивные организации, находящиеся в ведении Омской области, на 31 июля текущего года составляло 1410 человек. Что же касается многодетных семей, то на ту же дату правом на бесплатное посещение физкультурно-спортивных организаций воспользовались 474 семьи (напомним, что таковыми указ губернатор Омской области № 35 от 22 марта 2017 года считает ячейки общества с пятью и

более несовершеннолетними детьми). В общем и целом уровень доступности занятий спортом в Омской области следует признать неплохим. Приведем только одну цифру: в рамках реализации федерального проекта «Спорт - норма жизни» за три года на территории области построены 34 площадки ГТО, из них 32 в муниципальных районах.

Кроме того, члены трехсторонней комиссии рассмотрели вопросы о совершенствовании системы оплаты труда медицинских работников в 2024 году (коротко скажем, что в период с 2018-го по 2024 годы размеры должностных окладов медиков увеличены по врачам и младшему медицинскому персоналу на 258 процентов, по среднему медицинскому персоналу - на 218 процентов), а также о создании и развитии на территории Омской области малых форм хозяйствования.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



АО «ОНИИП» получило первое место в конкурсной номинации «Развитие кадрового потенциала». Награду председателю профорганизации предприятия Надежде Лисициной вручает Ирина Варнавская.

вседневную практику поддержки работников с семейными обязанностями.

Так, в целях содействия увеличению количества коллективных договоров и расширению перечня содержащихся в них возможных гарантий и мер поддержки для семейных работников постоянно проводится информационно-разъяснительная работа с работодателями и трудовыми коллективами. В марте текущего года областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений были разработаны и направлены работодателям, осуществляющим деятельность в Омской области, рекомендации в части предоставления работникам дополнительных по сравнению с трудовым законодательством гарантий и мер поддержки работников и их семей (в том числе многодетных родителей, молодежи, планирующей рождение ребенка, профессиональных семейных династий и других).

ПДД в творческом ракурсе

Подведены итоги конкурса детского творчества «Засветись на дороге», в число организаторов которого входит обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В конкурсе, уже получившем статус традиционного, участвовали юные омичи в возрасте от 6 до 16 лет. Проводится он в целях предупреждения случаев детского дорожно-транспортного травматизма, совершенствования работы по его профилактике, а также формирования у подрастающего поколения навыков безопасного поведения на дороге, уважительного отношения ко всем участникам дорожного движения. Организаторами выступают департамент транспорта администрации города Омска, ОГИБДД УМВД России по городу Омску и областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Постоянным информационным партнером является Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Иртыш» - как раз в ее студии и проходила торжественная церемония награждения победителей и призеров.

Горизонты этого творческого мероприятия постепенно расширяются. Представленные на суд жюри работы в этот раз были выполнены не только на бумаге и не только красками, карандашами и фломастерами. Встречались среди них, например, причудливые аппликации. Оценивалось также и фотомастерство юных участников. Борьба за лидерство шла в нескольких номинациях.

Конкурс вполне можно назвать делом семейным - ведь родители, в большинстве своем работающие на предприятиях, подведомственных департаменту транспорта, тоже причастны к творческому процессу. Конечно, не все они приложили руку непосредственно



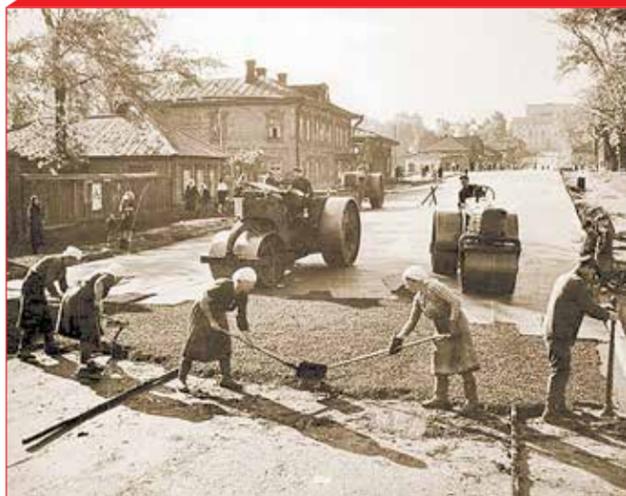
к созданию конкурсных материалов. Но зато мамы и папы сыграли важную роль в теоретической подготовке ребят, которые затем воплотили полученные знания на бумаге и в фотокдрах. Как зафиксировано в положении о конкурсе, на первом этапе родители должны в домашних условиях познакомить детей с основными правилами дорожного движения, а затем, уже рядом с проезжей частью, рассказать о транспортных и пешеходных светофорах, значении их сигналов, объяснить порядок перехода через дорогу, делая акцент на важности соблюдения ПДД.

И вот, наконец, юные участники собрались в телестудии, что само по себе для многих из них стало интереснейшим событием.

В свете софитов им вручались награды, среди которых - дипломы обкома профсоюза. Победителями в номинации «Детский рисунок» признаны Софья Тимофеева и Артемий Токарев. В номинации «Фотография и фотоколлаж» лучшим стал Артем Репин. За «Самую креативную идею» поощрена Елизавета Ноль, а за «Самую необычную технику» отмечен Иван Калайтан. По итогам интернет-голосования лидером подготовили призы и подарки не только для победителей - никто из ребят не ушел из студии с пустыми руками. Наверняка каждый из них надолго сохранит воспоминания об этом ярком дне и, главное, никогда не забудет, как важно быть ответственным водителем и пешеходом.



20 октября будет отмечаться День работников дорожного хозяйства



Непростая история

В этом году омские дорожники отмечают 90-летие со времени образования отрасли в регионе: отсчет ее истории ведется с 1934 года, когда было сформировано управление дорожного хозяйства Омской области.

В тот период остро назрела необходимость создания областной организации, которая могла бы более целенаправленно бороться с бездорожьем. Тогда низкий уровень состояния существующих дорог, а в большинстве районов страны, в том числе и в Омской области, просто их отсутствие, все более входило в объективное противоречие с техническим прогрессом в автомобилестроении.

На территории нашего региона строительство дорог резко осложнялось полным отсутствием месторождений каменных материалов.

Еще в документах 1929 года отмечалось: «Омский округ для дорожного строительства находится в исключительно неблагоприятных условиях... Как и во всей степной полосе, здесь совершенно нет материала для покрытия полотна дорог каменной, гравийной и щебеночной одеждой. Этот материал надо завозить издалека, вследствие чего стоимость строительства дорог увеличивается в несколько раз...».

Вот в таких условиях начинала работу созданная дорожная служба. Перед ней стояла задача построить как можно больше дорог из имеющегося местного материала - грунта. Поэтому первоначально велось прокладывание грунтовых дорог с добавлением на некоторых участках песка и шлака. Со временем для устройства покрытий усовершенствованного типа начали применяться щебеночные материалы и нефтяные битумы. Первый километр асфальта (грунтобитумное покрытие) был уложен на Красноярском тракте в 1940 году... С тех пор отрасль, преодолевая препятствия, развиваясь вопреки условиям и обстоятельствам, прошла большой путь.

Новые дороги - путь в будущее

В нашей стране почти 750 тысяч строителей дорог и мостов, работников, обеспечивающих их ремонт, содержание и эксплуатацию, в третье воскресенье октября отмечают свой профессиональный праздник - День работников дорожного хозяйства. Большой отряд дорожников трудится и в Омской области, ежедневно решая важные задачи по созданию и ремонту транспортной инфраструктуры.

Дороги не зря сравнивают с кровеносной системой организма, от бесперебойной работы которой зависят жизнь и здоровье человека. Дороги - жизненно важный сегмент инфраструктуры города, региона, страны, обеспечивающий передвижение людей, грузов. Дороги являются не только неотъемлемой составляющей качества современной жизни, но и одним из основных факторов экономического развития. Дороги соединяют людей, заставляют быстрее возвращаться колеса бизнеса, хозяйственной жизни, создают рабочие места.

И все занятые в дорожной отрасли выполняют ответственную задачу по развитию страны. У дорожников нелегкий труд: часто приходится работать и днем, и ночью, при любой погоде, приводя магистрали в порядок, обеспечивая безопасность участников дорожного движения. На предприятиях дорожного хозяйства Омской области трудятся грамотные, высококвалифицированные специалисты, способные выполнять самые сложные задачи, в том числе в рамках националь-

ного проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», стартовавшего в 2018-м. За 2018-2023 годы в нашем регионе на его реализацию было выделено более 30 млрд рублей, за счет которых приведено в порядок более 1000 километров дорог в городе и области.

В текущем году в рамках нацпроекта отремонтируют 29 участков региональных и 11 участков городских дорог, общая протяженность которых составит порядка 105 км. На ремонт в 2024 году выделяется 5,8 млрд рублей, из которых 2,06 млрд - средства федерального бюджета. За этими сухими цифрами - качественное повышение уровня жизни населения региона и самоотверженный труд работников предприятий дорожного хозяйства.

Важно, что отрасль не стоит на месте. Активно внедряются новые технологии и используются инновационные материалы. В результате повышается эффективность работы представителей отрасли, а вместе с тем и срок службы дорог.



Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с Днем работников дорожного хозяйства и 90-летием со дня образования дорожной отрасли Омской области!

Труд дорожника тяжел, но его результаты осязаемы и очень значимы для миллионов граждан нашей страны. Спасибо вам за преданность выбранному делу, ответственность, с которой вы относитесь к своей профессии. Давайте ставить перед собой высокие цели и достигать их. Дороги должны стать ровными, надежными, современными и безопасными! И потому труд ваш востребован во все времена и всегда на виду.

В этот праздничный день желаю всем ветеранам и труженикам дорожной отрасли крепкого здоровья, счастья, процветания. Пусть ваш жизненный путь будет ровным, безопасным и прочным, как построенные вами километры автотрасс и магистралей. Идите по нему уверенным шагом - навстречу радужным перспективам и своим мечтам!

Александр ИЛЮХИН, председатель Омской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником и знаменательной датой в истории развития отрасли в регионе.

День работников дорожного хозяйства - это дань уважения всем дорожникам, причастным к возведению мостов и дорог, это праздник тех, кто занят преобразованием городских и сельских улиц, кто обеспечивает для всех надежное и безопасное автосообщение между регионами.

Искренне желаю вам успехов во всех ваших делах и начинаниях, в решении поставленных задач, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, большого личного счастья, семейного благополучия!

Сергей КОВАЛЕНКО, директор КУ «Управление дорожного хозяйства Омской области».

5 октября отмечался День учителя

Династия - союз увлеченных

В семейно-профессиональном портфолио, представленном на этой странице, достойное место занимают достижения учителя истории и обществознания Степнинской средней общеобразовательной школы Марьяновского района Ольги Викторовны Конишевой. Сегодня трудно поверить, что в юные годы она и не думала о том, что продолжит учительскую династию. Однако довелось не просто продолжить, но и поспособствовать ее пре-

умножению и развитию. Видно, от судьбы не уйдет: если есть в крови этот внутренний огонек энергии, заставляющий делать открытия и щедро делиться своими знаниями, то ему суждено разгореться. «Учителем надо будет родиться и только после этого стать», - справедливо заметил когда-то поэт Роберт Рождественский. Вполне уместно сказать, что Ольга Конишева родилась учителем и сегодня исполняет свое жизненное предназначение.



В детстве она мечтала стать журналистом. Но всё изменил один единственный день. В школе, где она училась, проводился День самоуправления. Старшеклассница Ольга Конишева проводила урок истории и... увлеклась. Ребята в классе слушали ее, буквально затаив дыхание, задавали вопросы - заинтересовать аудиторию, безусловно, удалось. И тогда мысли о какой-либо другой профессии остались позади. Речь на том уроке шла о героях Великой Отечественной... Прошло много лет. Учителю истории Ольге Конишевой на своих уроках о героях приходится говорить часто, и она гордится тем, что преподаваемый ею предмет играет столь важную роль в патриотическом воспитании подрастающего поколения. В 2024 году, участвуя в муниципальном этапе конкурса «Учитель года», она проходила испытание «Воспитательное событие», тема которого вновь была связана с героями войн разных лет: Великой Отечественной, афганской, СВО.



- Говоря о связи поколений в истории, - рассказывает Ольга Викторовна, - упоминала не всем известных полководцев, прославившихся в разные эпохи, а называла имена земляков, жителей Омской области и конкретно Марьяновско-

го района, мужественно защищавших Родину и продолжающих сегодня совершать ради нее подвиги. Рассказала, например, о выпускнике Омского кадетского корпуса Николае Данильченко, который, командуя танковым взводом, погиб в начале



На фото слева - родители Ольги Конишевой, посвятившие всю жизнь педагогике; справа - супруг, совместно с которым реализуются многие перспективные проекты.



Слово профлидеру

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования:

В октябре Российская система образования отмечала сразу несколько праздников: второго октября - День среднего профессионального образования, пятого октября - Международный день учителя, восьмого октября - День педагога дополнительного образования.



Благодаря теплу и заботе педагогов стены образовательных учреждений становятся для детей родным домом. Дорогие коллеги, мы признательны вам за труд и ценим вас за профессионализм, творчество и преданность профессии.

Пусть с вами всегда будут стабильность и благополучие, успех и оптимизм. Крепкого вам здоровья!

специальной военной операции - по-смертно ему было присвоено звание Героя России. Пыталась объяснить, что герои есть везде и всегда, они рядом с нами. И каждый, кто искренне любит Родину, может им стать. Плакали и члены жюри, и ребята...

Всегда Ольга Конишевой удавалось подбирать ключик к детским сердцам. Ребята с удовольствием включаются во все проекты, исследования, эксперименты, которые она затевает, - порой совместно с супругом, учителем географии той же Степнинской СОШ Валерием Александровичем Конишевым. Например, в рамках работы мобильной лаборатории, организованной на средства президентского гранта, дети с помощью микроскопа и прочего специального оборудования, измеряли степень чистоты снега, наблюдали за бактериями, ставили много разных любопытных опытов. А проект Ольги и Валерия Конишевых «Я прикасаюсь руками к истории» стал одним из победителей Всероссийского конкурса «Культурная мозаика малых городов и сел», организованного Благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко. И направлен он опять же на нравственно-патриотическое воспитание. Участвуя в нем, ребята по-новому взглянули на свой родной край - совместно с педагогами составили целый социокультурный туристический маршрут по Степнинскому сельскому поселению. А местность действительно богата историческими артефактами: здесь есть и редут, и братская могила времен гражданской войны, и речка Камышловка, которая считается реликтовой, образовавшейся в ледниковый период. На экскурсию в Степное приезжали ребята из других районов области, и она оставила немало ярких впечатлений.

С неугомонным, увлеченным учителем детям скучать не приходится. А сколько путешествий совершенно вместе с педагогом и «гидом» Ольгой Конишевой! Среди пройденных маршрутов - Санкт-Петербург, Углич, Тобольск, Алтай, Екатеринбург, Казань, Свяжск, озеро Байкал и Черное море... И везде путешественники посещали места, самые любопытные с исторической точки зрения, изучали природу, традиции и обычаи народов, населяющих ту или иную территорию.

С мужем Валерием Александровичем Ольга Конишева, как она сама выражается, на одной волне. Обоим не сидится на месте, обоим влечет всё неизведанное, и главное - оба умеют зажечь интерес в сердцах детей, повести за собой. Словом, когда образовался союз двух учите-

лей, слились воедино две династии, жизнь школьников села Степное, да и, пожалуй, всего района, буквально закружилась в вихре событий.

- Супруг у меня трудолюбивый, - с улыбкой говорит Ольга Конишева. - И очень добрый, любит детей: они это чувствуют и на ура воспринимают все его идеи. Человек энергичный, креативный - трудно перечислить все проекты, которые были реализованы в школе с его легкой руки. В свое время он организовал участие ребят в археологических раскопках, создал палаточный лагерь «Камышловка», школьный краеведческий музей, «Клуб любителей настольных игр». А школьное лесничество «Подснежник», тоже появившееся по его инициативе, заняло первое место во Всероссийском конкурсе...

В круговороте идей и дел, и собственном, и совместном с супругом, Ольга Викторовна находит время и на общественную работу - возглавляет профорганизацию Степнинской школы. И все сотрудники учреждения - члены профсоюза. Спортивные мероприятия, праздники, выезды на природу, культпоходы в различные театры Омска - организатором всех этих событий выступают Ольга Конишева и помогающий ей профактив. Директор Валентина Ивановна Ветрова такие инициативы, объединяющие коллектив, только приветствует.

Учитель должен постоянно учиться, убеждена Ольга Викторовна. Особенно, когда можно открыть для себя еще столько интересного! Первое образование она получила в Омском государственном педагогическом университете, недавно окончила магистратуру в ОмГУ им. Достоевского по специализации «Музеология». Собирается поступать в аспирантуру... А дальше видно будет.

А что же династия? Сын учителем не стал, сейчас работает программистом в Омском НИИ приборостроения. Но Ольгу Викторовну это не огорчает.

- В шутку часто говорю, что я многодетная мама, - продолжает она. - Слежу за судьбой своих детей-выпускников, горжусь ими. Поводов немало. Один из выпускников участвует в СВО, руководит танковой ремонтной бригадой. Есть ребята, занимающиеся научной деятельностью. И, что для меня важно, многие ученики охотно идут в педагогику: оканчивают вузы и остаются работать учителями в Марьяновском районе. А это значит, что есть продолжители моего дела, люди неравнодушные и увлеченные, которым я смогла передать любовь к профессии и нашему родному краю...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из архива Ольги КОНИШЕВОЙ.

Семья + школа = педагогическая династия

Конишева Ольга Викторовна

Учитель истории и обществознания Степнинской средней общеобразовательной школы Марьяновского района. Педагогический стаж - 15 лет. Победитель муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Классный руководитель года - 2020», победитель конкурса лучших учителей Российской Федерации (2022 год), победитель муниципального и финалист областного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2024». Награждена Почетной грамотой комитета по образованию администрации Марьяновского муниципального района (2016 год), Министерства образования Омской области (2022 год).

Отец - Васильев Виктор Егорович (1948-2015 гг.)

Учитель истории и начальной военной подготовки Шарাপовской СШ Марьяновского района. Педагогический стаж - 30 лет. Отличник просвещения РФ.

Мать - Васильева Лариса Валентиновна

Работала учителем истории (1968 - 1983 гг.), заместителем директора (1983 - 1985 гг.), директором (1985 - 1996 гг.), учителем истории (1996 - 2000 гг.) Шарাপовской СШ Марьяновского района; директором Шарাপовского детского дома Марьяновского района (2000 - 2007 гг.). Педагогический стаж - 39 лет. Ветеран труда.

Сестра - Науменко Татьяна Викторовна

С 1995 года работает заместителем директора в БОУ г. Омска «СОШ №17». Педагогический стаж - 28 лет. Почетный работник общего образования.

Конишев Валерий Александрович

Учитель географии. Стаж педагогической работы - 28 лет. Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России» (2007, 2015 годы), победитель конкурса лучших учителей Российской Федерации (2007, 2015 годы). Награжден Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ (2007 год), нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ (2016 год).

Мать - Конишева Лидия Алексеевна (1931 - 2011 гг.)

Учитель начальных классов Скородумской СШ Усть-Ишимского района Омской области. Педагогический стаж - 49 лет.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: октябрь

105 лет назад, 14 октября 1919 года,

ВЦСПС выпустил «Обращение ко всем советам профсоюзов о мобилизации на фронт».



Вот что предлагалось профсоюзам в этом обращении: «Одной из основных задач российского профессионального движения является всемерная и безоговорочная поддержка Советской власти. Задача Советской власти - разбить контрреволюционные банды и положить конец войне, мешающей организационному строительству революционного пролетариата. Та же задача стоит и перед профессиональными союзами. Профессиональные союзы в данный тревожный момент должны дать все свои лучшие силы для укрепления и улучшения дела снабжения нашего красного фронта».

85 лет назад, 27 октября 1939 года,

в «Омской правде» опубликован материал под названием «Обком профсоюза, отстающий от жизни».

Отстающими на тот момент решено было считать областную профорганизацию рабочих коммунально-жилищного строительства и лично ее председателя тов. Анспах. Вменяемые им прегрешения были ужасны: «Построечные комитеты и обком союза не замечают назревшего стремления масс работать как можно эффективнее. Из пяти с лишним тысяч членов профсоюза в соревновании участвуют меньше половины. Стахановские школы не организованы. Обмена опытом на производственных совещаниях не было. Но хуже всего обстоит дело с обслуживанием бытовых нужд строителей. Общежития ни на одной стройке не утеплены, крыши не покрыты, водопровод не утеплен». Ну да, ну да, именно коммунальщики виноваты в том, что у строителей (!) крыши не покрыты и общежития не утеплены. Бедный тов. Анспах...

80 лет назад, 1 октября 1944 года,

профорганизация одного из омских заводов подвела итоги детского оздоровительного сезона.



«За время летней оздоровительной кампании в пионерлагере и на детской площадке завода, где предзавком тов. Карепов, отдохнуло около 600 ребят. Свыше двухсот из них - дети фронтовиков. На организацию отдыха детей затрачено около 115 тысяч рублей. За время отдыха каждый ребенок в среднем прибавил в весе на полтора килограмма».

30 лет назад, 18 октября 1994 года,

проходило заседание 2-го этапа внеочередной конференции профсоюзов Омской области.

На нем обсуждались два основных вопроса - отзыв подписи руководителя ФНПР Михаила Шмакова под Договором об общественном согласии, заключенном незадолго до этого, а также поддержка Всероссийской протестной акции, намеченной на 27 октября. Для того чтобы представить себе накал страстей на этой конференции, приведем фрагмент выступления председателя обкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности М. Е. Сумерского: «Созданная в Омске ассоциация профсоюзов оборонной, машиностроительной и приборостроительной отраслей промышленности организовала пикетирование здания областной администрации и направила свои требования президенту, Федеральному собранию, правительству РФ и главе администрации Омской области. Однако представительная и исполнительная власти практически не реагируют на коллективные действия трудящихся предприятий ВПК, не выполняют обязательства по Договору об общественном согласии в части, предусматривающей выполнение соглашений между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ, ликвидацию бюджетной задолженности по зарплате, защиту трудоспособного населения от негативных проявлений переходных процессов». Что же до самой Всероссийской протестной акции 27 октября, то ее основными требованиями были ликвидация задолженности по заработной плате и усиление социальной направленности экономических реформ. В коллективных действиях участвовали свыше 8 миллионов человек. В 23 регионах России, наряду с экономическими требованиями, в ходе акции профсоюзов были выдвинуты и политические - отставка правительства и досрочные выборы президента.

90 лет назад, 5 октября 1934 года,

произошло событие, невольно ставшее предтечей военного мятежа в республиканской Испании два года спустя.

В этот день Всеобщий союз трудящихся (профсоюзный центр, образованный еще в 1888 году) провозгласил начало всеобщей забастовки. При этом в разных городах Испании стачка сопровождалась вооруженными выступлениями рабочих с целью захвата административных зданий, транспортных артерий, оружейных заводов. Коса нашла на камень: к 15 октября силами армейских подразделений забастовка-восстание была подавлена, но левые партии совместно с профсоюзами дали клятву мщения. Дорога к гражданской войне в результате всего этого была открыта...



Бастующие шахтеры в провинции Астурия.

85 лет назад, 10 октября 1939 года,

центральные газеты СССР разместили очередное сообщение ТАСС.

Вот что в нем говорилось: «ВЦСПС принял решение о развитии оборонных видов спорта - фехтования, особенно штыкового боя, и преодоления полосы препятствий. В физкультурных коллективах предприятий создаются секции по рукопашному бою и фехтованию. В начале летнего сезона 1940 года на всех стадионах, спортивных площадках будут оборудованы полосы препятствий. При отделе физкультуры и спорта ВЦСПС организуются курсы подготовки инструкторов по этим видам спорта. К учебной работе в коллективах решено привлечь командиров запаса РККА».



25 лет назад, 25 октября 1999 года,

завершилась очередная волна профсоюзных протестных действий.

Исполком Генсовета ФНПР призвал все членские организации Федерации до этого дня провести осенние коллективные действия профсоюзов в форме переговоров с работодателями и местными органами власти, а там, где созрели условия, скоординировать коллективные действия профсоюзов в различных формах. В коллективных действиях осенью 1999 года приняло участие около 3 миллионов человек.

5 лет назад, 30 октября 2019 года,

на заседании Генерального Совета ФНПР была принята программа нормотворческой деятельности ФНПР.

Ее приоритетами стало правовое закрепление МРОТ и его индексации, а также размер пособия по безработице, формирование индивидуального пенсионного капитала на добровольной основе.

100 лет назад, 20 октября 1924 года,

родился Василий Васильевич Назаров, токарь Омского судоремонтного завода, участник Великой Отечественной войны, Герой Социалистического Труда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, делегат XV съезда профсоюзов СССР.



Вы знаете, конкретных заслуг Назарова перед профсоюзным движением региона доступная нам история, увы, не зафиксировала, но и так ясно, что без них на съезд профсоюзов не посылают, правильно? Да и сама по себе биография Назарова настолько впечатляюща, что становится понятно: такой человек просто не мог не быть активным профсоюзным активистом. На войне Василий Васильевич был трижды ранен и после третьего ранения лишился ноги. Когда после второй операции пришел на протезе в отдел кадров Омского судоремонтного завода, его не хотели брать на работу. Тогда он привел в пример летчика Маресьева, летавшего без обеих ног. После этого аргумента Назарова приняли в штат, а затем он стал ударником коммунистического труда и получил звание «Мастер - золотые руки». А на заводе, кстати, его всегда называли «наш Маресьев». Назаров был большим мастером токарного дела и умелым наставником молодежи. Персонально для него Министерство речного флота СССР выделило высокоточный токарный станок, на котором Василий Васильевич выполнял самые сложные заказы. После его кончины, в октябре 1978 года, на здании механосборочного цеха Омского ССРЗ в честь Назарова была установлена мемориальная доска. А в 1980 году его имя было присвоено одному из сухогрузов Иртышского пароходства.

100 лет назад, 27 октября 1924 года,

была открыта профсоюзная библиотека Омского моторостроительного объединения им. П. И. Баранова.

Вернее, тогда еще Запорожского завода по производству авиационных двигателей. В 1941 году библиотеку вместе с заводом эвакуировали в Омск. За организацию воспитательной и культурно-просветительной работы, а также за отличные достижения в социалистическом соревновании в честь 50-летия Советской власти библиотека была награждена дипломом Президиума ВЦСПС и дипломом 1-й степени Президиума областного Совета профсоюзов. В 1995 г. новым направлением деятельности библиотеки стала литературная гостиная с поэтическим названием «Давайте понимать друг друга с полуслова», созданная по инициативе отдела культуры Октябрьского округа, совета ветеранов и заведующей библиотекой Е. Н. Гагариной. В 2000-е годы фонды библиотеки насчитывали более 60 тысяч единиц хранения. Однако при смене собственников здания у библиотеки возникли проблемы, и она была закрыта в июне 2023 года. Часть ее фонда передана в Омскую государственную областную научную библиотеку им. Пушкина.

70 лет назад, 20 октября 1954 года,

в адрес ВЦСПС пришло письмо из Центрального совета болгарских профсоюзов с просьбой о приеме делегации для ознакомления с деятельностью советских профсоюзов в области охраны труда.

Что уж за условия труда были у болгарских товарищей - бог весть, но они были очень настойчивы: «Ввиду повышенных требований по отношению охраны труда является необходимость искать более целесообразные формы организации работы с целью улучшения деятельности органов охраны труда, а также и рассмотрение научных вопросов по технике безопасности и промышленной санитарии, по разветыванию в широких масштабах борьбы против трудовых увечий и профессиональных заболеваний. В этих целях Секретариат ЦСПС решил обратиться с просьбой при возможности принять нашу делегацию из 3-4 человек сотрудников Управления охраны труда и Научно-исследовательского института охраны труда, которая в продолжении нескольких месяцев ознакомилась бы детально с организацией, методами и формами работы профсоюзных органов охраны труда и прежде всего с устройством, проблематикой и методами научно-исследовательской и научно-методической работы и достижениями некоторых научно-исследовательских институтов охраны труда при ВЦСПС».

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.
Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Использование служебного чата

Начальник отдела включил меня в чат в мессенджере. Я не согласна, потому что не хочу отвлекаться на сообщения, которые меня не касаются. Да и согласия я своего не давала. Имеют ли право добавлять меня в чат?

Работодатель вправе исключительно в рамках исполнения трудовой функции работника обязать его использовать служебный чат в мессенджере, если такая обязанность установлена в правилах внутреннего трудового распорядка или иных локальных актах работодателя.

Согласно ч. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

● Обеденный сон на работе

Работодатель хочет применить ко мне дисциплинарное наказание за организацию спального места в бытовке и сон во время обеда. Прав ли он?

Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

К видам времени отдыха в соответствии со ст. 107 ТК РФ в том числе относятся перерывы в течение рабочего дня (смены). Во время отдыха работник свободен от исполнения любых трудовых обязанностей. Поэтому от работника нельзя требовать выполнения во время отдыха не только работы, предусмотренной трудовым договором, но и любых других возложенных на него обязанностей.

Исходя из статей 106 и 107 ТК РФ время обеденного перерыва относится ко времени отдыха. Поэтому работник может использовать его для питания, сна или иным образом по своему усмотрению. В том числе на это время работник может покинуть рабочее место. Следовательно, сон в обеденный пе-



Согласно абз. 2 - 5 ч. 2 ст. 21 ТК РФ работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда.



рерыв и организация места для сна не являются нарушением трудовой дисциплины и работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

Таким образом, работодатель не вправе применить меры дисциплинарного взыскания к работнику за сон в обеденный перерыв.

● Прохождение диспансеризации в отпуске

Обязан ли работодатель предоставить выходной день с сохранением среднего заработка работнику, прошедшему диспансеризацию во время ежегодного отпуска?

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ).

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодате-



лем с учетом пожеланий работника, в случаях, установленных ст. 124 ТК РФ. При этом случай прохождения диспансеризации в данной статье не поименован.

Таким образом, трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предоставить работнику дополнительный выходной день, если работник не согласовывал с работодателем дату прохождения диспансеризации, а по своему желанию использовал для этого день ежегодного отпуска.



Новое в законодательстве

Россиянам при увольнении компенсируют оплату неиспользованных отгулов

С 1 марта 2025 года будет скорректирован порядок предоставления дополнительного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Владимир Путин подписал закон, вносящий соответствующие поправки в ст. 153 Трудового кодекса (Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Изменения касаются срока использования отгула и порядка его оплаты при увольнении. Так, по желанию работника он сможет использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в течение одного года со дня такой работы. Причем отгул разрешается присоединить к отпуску за тот же период.

Если же в течение года отгул не использован, то взять его как выходной день уже не получится, но он не сгорит. Все

неиспользованные отгулы работодатель должен будет оплатить сотруднику при увольнении.

Сумму компенсации рассчитают как разницу между полагающейся оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой за этот день. Такой порядок касается всех дней отдыха, не использованных работником в период трудовой деятельности у данного работодателя.



Выплаты для ИП

В Омской области более 240 индивидуальных предпринимателей получают больничные и пособия по материнству

С начала 2024 года Отделение СФР по Омской области выплатило пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством 241 индивидуальным предпринимателю региона. Граждане этой категории имеют право на такие выплаты, если заранее добровольно вступили в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, после чего уплатили взносы.

В таком случае у индивидуальных предпринимателей появится возможность получать:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

«Чтобы индивидуальные предприниматели могли получать эти выплаты в 2025 году, необходимо до конца 2024 года подать заявление о добровольном страховании и уплатить взносы не позднее 31 декабря текущего года. Размер взносов в 2024 году составляет 7700,65 рублей», - отметила управляющая Отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Подать заявление можно онлайн в личном кабинете на портале госуслуг, в МФЦ или клиентской службе Отделения СФР по Омской области. Адреса клиентских служб можно узнать здесь: <https://sfr.gov.ru/branches/omsk/>.

Если наступает страховой случай (больничный лист, рождение ребенка), то в Отделение СФР по Омской области нужно будет подать заявление о выплате пособия. Сделать это также можно не выходя из дома через личный кабинет страхователя на сайте СФР (по ссылке: <https://lk.fss.ru/>), либо лично в клиентской службе или МФЦ. Вне зависимости от способа подачи заявления потребуются документы, подтверждающие страховой случай: справка из ЗАГСа о рождении ребенка, свидетельство о рождении ребенка, номер электронного листа нетрудоспособности.

ВАЖНО! Будущим мамам - индивидуальным предпринимателям - необходимо учитывать при планировании беременности, что датой страхового случая для назначения пособия по беременности и родам является дата начала больничного по беременности и родам, а не дата самих родов.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться в единый контакт-центр: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).

Формирование пенсии

Более 4 тысяч самозанятых омичей самостоятельно формируют будущую пенсию

Граждане, которые оформили самозанятость, в соответствии с действующим законодательством уплачивают только налог на профессиональный доход. Обязательные платежи на пенсионное страхование для них не предусмотрены. Однако они могут формировать будущую пенсию самостоятельно, добровольно выплачивая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) в Отделение Социального фонда России по Омской области.

На сегодняшний день в добровольных правоотношениях по ОПС в целях уплаты страховых взносов состоят 4 280 самозанятых омичей.

В 2024 году минимальный размер страховых взносов в региональное Отделение СФР для самозанятых составляет 50 799 рублей. Эта сумма эквивалентна одному году страхового стажа и ИПК 1,0365 балла. В случае уплаты взносов в меньшем размере стаж и ИПК рассчитываются пропорционально уплаченным взносам. Максимальный размер добровольного взноса составляет 406 391 рубль, что соответствует ИПК 8,2921. Платеж можно перечислить всей суммой сразу или направлять ежемесячно по частям.

Чтобы начать формировать страховую пенсию, самозанятому необходимо подать заявление о вступлении в правоотношения по уплате взносов на ОПС на портале госуслуг, через мобильное приложение «Мой налог» или клиентскую службу Отделения СФР по Омской области.

Страховые взносы необходимо перечислить до 31 декабря 2024 года. Приобретенные коэффициенты и стаж будут отражены на личном счете гражданина до 1 марта 2025 года. Взносы будут учтены автоматически, поэтому представлять в Отделение СФР по Омской области документы, подтверждающие платежи, не требуется. Проверить количество пенсионных коэффициентов и продолжительность стажа можно на портале госуслуг, запросив выписку из индивидуального лицевого счета.

За подробной консультацией можно обратиться по телефону единого контакт-центра: 8-800-100-00-01 (24/7, звонок бесплатный).

Информация предоставлена отделением Социального фонда РФ по Омской области.



Интерес к этим соревнованиям год от года растет, и за пять лет количество команд-участниц увеличилось вдвое: с 20 в 2019 году до 40 в нынешнем. Молодежные советы и комиссии усиленно готовятся к Кубку ФОП - проводят летние и зимние корпоративные турниры, регулярно тренируются.

На торжественной церемонии открытия участников соревнований приветствовал заместитель председателя ФОП Орест Обухов, пожелавший всем удачи, успехов, крепкого командного духа, бодрости и спортивных успехов. И спортсмены оправдали ожидания организаторов и болельщиков, показав красивую и упорную борьбу. Достаточно сказать, что обладателей второго и третьего командных мест - сборные «Лысая резина» (ООО «Газпромнефть-смазочные материалы») и «Омские метрологи» (Омский центр стандартизации и метрологии) - в итоговой таблице разделили всего две сотые секунды! А победителями в

этом разделе стали спортсмены команды «Вжух-вжих» (ОПОР ООО «Автоматика-сервис»).

Первое место в женском индивидуальном заезде (см. фото) заняла представительница АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Валерия Домрачева, на втором и третьем - Маргарита Донских (ООО «Газпромнефть-СМ») и Дарья Карлова (АО «Газпромнефть-ОНПЗ»). У мужчин сильнейшим оказался Станислав Алексеенко (АО «Высокие Технологии»), следом за ним на пьедестале почета выстроились Константин Рыжов (ОПОР ООО «Автоматика-Сервис») и Антон Смолин (ООО «Газпромнефть-СМ»).

На протяжении всего дня зрители наслаждались яркими заездами, а команды продемонстрировали настоящий дух соперничества и дружбы. Отдельная благодарность всем волонтерам и организаторам, которые сделали это событие возможным!

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Карт - на старт!

6 октября прошли очередные соревнования по картингу на Кубок ФОП среди молодежных советов профорганизаций предприятий и учреждений Омской области



Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



● с 23 октября 2024 г. по 20 ноября 2024 г., каждую среду, с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций бюджетных учреждений;

● с 24 октября 2024 г. по 12 декабря 2024 г., каждый четверг, с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива с опытом работы.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

● 29 октября 2024 г., 30 октября 2024 г. с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Программа А (16 ч.)

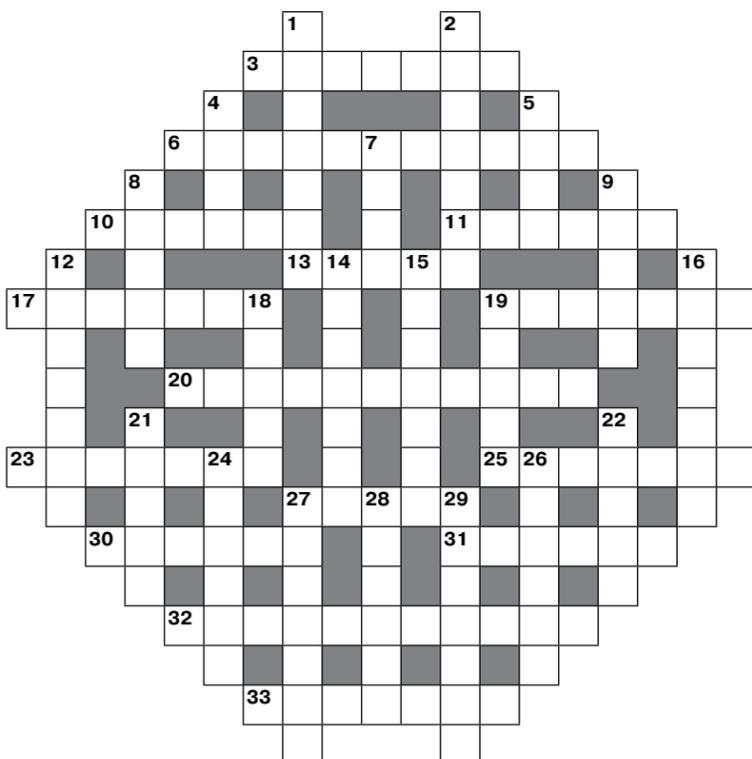
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Заявки принимаются: тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: ospo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Мягкие цветные карандаши для живописи. 6. Сибирское хвойное дерево. 10. Вредное соединение азота. 11. Семена этого дерева очень мелкие и снабжены множеством тонких шелковистых волосков. 13. Садовое декоративное растение семейства сложноцветных с крупными цветками различной окраски. 17. Разновидность санного спорта. 19. Пряность для соуса и маринования. 20. Степень владения навыками чтения и письма в соответствии с грамматическими нормами родного языка, один из базовых показателей социально-культурного развития населения. 23. Что прежде излагали в челобитной? 25. Событие, случай. 27. Азиатский высокогорный баран. 30. Аминокислота, входит в состав многих белков. 31. Продукт мукомольного производства. 32. Чувственное восприятие, ощущение явлений внешнего мира. 33. Китобразное хищное морское млекопитающее вида дельфинов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Крупное вокально-инструментальное произведение. 2. Небесное тело. 4. За свои повадки барракуда получила прозвище «морской ...». 5. Длинный шест у колодца, служащий рычагом для под-

ема воды. 7. Он бывает полоскун и ракоед. 8. Город и река в Челябинской области. 9. Житель Древней Греции. 12. Высшая степень положительной эмоции. 14. Тульский сувенир. 15. Участок поверхности земли с незначительными колебаниями высот. 16. Один из рядов, на которые делилось купечество в зависимости от имущественного положения в царской России. 18. Остров, на котором Пенелопа дожидалась Одиссея. 19. Стихотворный повествовательный жанр нравоучительного и сатирического характера. 21. Важной характеристикой этой породы собаки является полное или почти полное отсутствие какой-либо шерсти и гладкая, нежная кожа. На своей родине в Мексике является национальным достоянием. 22. Характерная окраска звука, голоса, инструмента. 24. Одна из главных мышц руки. 26. Одно из нескольких изложений или объяснений какого-либо факта, события. 27. Название этого моста в Санкт-Петербурге произошло от фамилии инженера-подполковника, который по приказу Петра I построил через Фонтанку деревянную переправу. 28. Ловкость и быстрота в действиях. 29. Архитектурное украшение в виде расходящихся от центра листьев.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Палуба. 4. Страус. 10. Динозавр. 11. Фарватер. 14. Овин. 15. Архипелаг. 16. Гриф. 19. Фьорд. 20. Ларга. 21. Винил. 24. Энергия. 25. Кашпо. 27. Губка. 28. Изобара. 32. Каноэ. 33. Саров. 34. Титов. 39. Атом. 40. Татарский. 41. Этап. 44. Тунгуска. 45. Азовское. 46. Фейхоа. 47. Рябина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Подзор. 2. «Ленфильм». 3. База. 5. Тыва. 6. Астероид. 7. Строфа. 8. Кварц. 9. Гагат. 12. Кипарис. 13. Перга. 17. Брондуков. 18. Дисперсия. 22. Тракт. 23. «Шайба». 26. Изборск. 29. Нагорный. 30. Ганаш. 31. Монтеки. 35. «Тартюф». 36. Каска. 37. Линза. 38. Аптека. 42. Кудо. 43. Свая.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 24 октября 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2570 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 09.10.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 483892.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.