



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 18 (1458)
24 октября 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

1 ноября - День профсоюзов в Омской области

Цифра дня

22 440 рублей
в месяц

с 1 января 2025 года
составит
минимальный
размер оплаты
труда (МРОТ).
(www.solidarnost.org)

Цитата дня

Госдума 22 октября приняла во втором и третьем чтении закон об увеличении минимального размера оплаты труда, что на 16,6 % больше нынешней величины. Увеличение данного показателя затронет около 4,2 млн работающих россиян, пояснил в ходе пленарного заседания спикер Госдумы Вячеслав Володин. Как напомнил ранее премьер-министр Михаил Мишустин, согласно указу Президента величина МРОТ должна к 2030 году вырасти до 35 тыс. рублей в месяц. В свою очередь председатель ФНПР

**Михаил
ШМАКОВ**

в мае этого года, выступая на заседании коллегии Минтруда, отметил:

«Для защиты покупательной способности минимального размера оплаты труда методика должна предусматривать повышение МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен. И, конечно, предложение о том, что с 1 января 2025 года МРОТ с медианной зарплатой должен соотноситься в размере 48 %, это хорошо. Напомню, кстати, что именно такие цифры предлагала профсоюзная сторона при переходе на новый алгоритм определения МРОТ. Это хороший шаг, тем не менее дискуссию по методике вообще надо не просто продолжить, но и совершенствовать эту методику».

(www.solidarnost.org)



**Дорогие друзья, коллеги, ветераны профсоюзного движения!
С нашим общим праздником вас!**

Ровно пять лет назад губернаторским указом в нашем регионе было положено начало новой общественно значимой праздничной дате - Дню профсоюзов в Омской области. Как говорилось в том историческом документе, отныне 1 ноября должно было служить памятной вехой на пути «повышения эффективности социального партнерства в Омской области, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников на территории Омской области».

Все мы знаем, почему именно 1 ноября было выбрано в качестве отправной точки: в этот день в 1948 году состоялось долгожданное официальное объединение профсоюзов региона в единую территориальную организацию. И с того дня областной совет профсоюзов, а позднее - Федерация омских профсоюзов - только набирали в общественном весе и авторитете, очень последовательно и эффективно занимаясь защитой прав и привилегий трудящихся.

Дорогие друзья, давайте задумаемся - чего мы могли бы пожелать себе в канун нашего праздника? Наверное, всё большей активности, всё большего проникновения профсоюзов во все пласты хозяйственной и общественной жизни, поднятия значимости профсоюзного влияния на всё большую высоту.

Мы с удовлетворением воспринимаем тот факт, что с нашим мнением считаются наши социальные партнеры - так пусть же всегда это мнение будет во многом определяющим. Новых побед и достижений нам с вами, друзья.

И, конечно, доброго здоровья, бодрости и оптимизма.

С праздником вас всех!

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Факты и комментарии

О гордости профессией - во всеуслышание

В Омске в четвертый раз проводился ежегодный конкурс «Я горжусь своей профессией!».

Изначально инициированный Омским региональным отделением Союза машиностроителей России, он получил положительный отклик и был поддержан в трудовых коллективах предприятий и учреждений, профсоюзами и другими партнерами Омского РО из числа общественных объединений, а также профильными областными министерствами. По возрастающему год от года количеству конкурсантов и предприятий-партнеров, поддерживающих конкурс реальным участием, можно сделать вывод о приобретении им все большей популярности.

Конкурс объявляется 1 августа как составная часть широкой программы профессионального праздника машиностроителей. Его кульминацией являются объявление результатов работы жюри конкурса и награждение победителей. Стало традицией проводить это публичное мероприятие на главной площадке Федерации омских профсоюзов с прямым ее участием



- совместно с Министерством промышленности и научно-технического развития Омской области, а также Омской торгово-промышленной палатой.

На днях в Доме союзов состоялось награждение победителей и призеров кон-

курса 2024 года. Победителем среди авторов видеороликов был признан Василий Галаев, слесарь механосборочных работ АО «Омсктрансмаш». В номинации печатных работ первое место было присуждено Алексею Дрозденко, токарю 6 разряда АО «Сибирские приборы и системы».

Победителям, призерам и всем участникам конкурса были вручены дипломы, сертификаты и ценные подарки его организаторов и партнеров. Церемонию награждения проводил первый заместитель министра промышленности и научно-технического развития Омской области Игорь Лукьянов, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, первый заместитель председателя Омского РО «СоюзМаш России» Владимир Дорохин и другие высокие гости.

На фото: Орест Обухов награждает Елену Курочкину, призера конкурса от профорганизации ОМО им. П. И. Баранова.

Заседание правления объединения работодателей

На прошлой неделе состоялось очередное заседание правления Союза «Омское региональное объединение работодателей».

В повестке дня значились пункты, актуальные, пожалуй, для всех социальных партнеров на территории Омской области, поэтому в работе заседания принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Собрание рассмотрело следующие вопросы: защита предприятий и организаций Омской области от угроз террористического характера; работа Совета директоров учреждений среднего профессионального образования Омской области по сохранению и укреплению в учебных коллективах российских традиционных духовно-нравственных ценностей; поддержка работодателями Союза «ОМРОР» участников СВО, их реабилитация и трудоустройство после завершения службы.

Сманеврировали перед праздником

В преддверии Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, который будет отмечаться 27 октября, состоялся конкурс профмастерства среди работников АО «Омскблავтотранс».



Отличительной особенностью соревнований было то, что участники состязались не в искусстве управления привычными им автобусами и легковыми автомобилями, а в скоростном маневрировании на картах.

Основными целями конкурса были обозначены привитие навыков безопасного вождения в экстремальных условиях, пропаганда здорового образа жизни, повышение уровня спортивного и профессионального мастерства.

Организаторами выступили администрация и профком предприятия при поддержке обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Координатором соревнований стал известный омский автогонщик, мастер спорта РФ Александр Фабрициус.

За неделю до выхода на старт участники прошли строгую проверку на знание правил дорожного движения, ответив на двадцать вопросов, сформированных из экзаменационных билетов ГИБДД УМВД России. Это было первое конкурсное испытание. На втором этапе знания ПДД тоже пригодились, но главными аргументами в определении победителей стали, безусловно, скорость, ловкость и решительность. Лучше всех сманеврировать и занять первое место в гонках удалось Светлане Иордан, представляющей команду административно-управленческого персонала (АУП). Второй результат показал Иван Гарбуз (Автоколонна № 1). На третье место вышел Игорь Володин из техслужбы.

Итоги состязаний в общекомандном зачете, сложившиеся по совокупности двух испытаний, выглядят так: лидером стала команда Автоколонны № 1, на втором месте - работники техслужбы, на третьем - представители АУП. Главный результат для всех участников - заряд энергии и позитивных эмоций перед профессиональным праздником.



Смотр профсоюзных талантов в Екатеринбурге

В Екатеринбурге состоялась XI открытый Уральский конкурс рабочей песни УралПРОТруд.

А 19 октября профсоюзные таланты из тринадцати регионов страны и пяти федеральных округов выступили в рамках гала-концерта конкурса в концертном зале Дома культуры колледжа им. И. И. Ползунова.

XI открытый Уральский конкурс рабочей песни был проведен в рамках проекта «Трудовой опыт - на благо региона 3.0» Свердловской областной профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства совместно с Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке региональной исполнительной власти. Цель конкурса - усиление работы по пропаганде профсоюзного движения и рабочих профессий, повышение престижа человека труда, популяризация профсоюзов и их борьбы за достойный труд.

В состязании певческих талантов принял участие председатель профорганизации Омского моторостроительного конструкторского бюро Алексей Голубев и стал дипломантом конкурса (см. фото). Наши поздравления!

«Неделя без турникетов» на железной дороге

В рамках Всероссийского проекта «Неделя без турникетов» предприятия открывают свои двери школьникам и студентам, для которых экскурсии - это прекрасная возможность изнутри увидеть работу трудовых коллективов, познакомиться с их традициями, определиться с выбором будущей профессии.

На днях омские железнодорожники присоединились к осеннему этапу «Недели без турникетов». Профориентационные экскурсии будут идти до конца октября. В течение первой недели проекта, до 18 октября, сотрудники Западно-Сибирской железной дороги провели серию из семи экскурсий для учеников старших классов образовательных организаций Омска.

В ходе мероприятий дети посетят выставочный центр Западно-Сибирской магистрали, осмотрят учебные классы, полигон с образцами железнодорожной техники и элементами инфраструктуры в учебном центре профессиональных квалификаций, побывают в эксплуатационном локомотивном и пассажирском вагонном депо «Омск». На специальных тренажерах гости попробуют себя в роли машиниста, узнают о правилах поведения на железной дороге.



«Скажу спасибо я годам»

Профсоюзная организация работников культуры Крутинского района приняла участие в организации и проведении XI районного фестиваля-конкурса художественного творчества пожилых людей под названием «Скажу спасибо я годам».



Участие в фестивале приняли лучшие творческие коллективы района.

Участники проекта - исполнители и мастера декоративно-прикладного творчества. Все они посещают кружки и клубы по интересам культурных учреждений. А параллельно на площади Дома культуры проходила «Покровская ярмарка». Народные умельцы и сельские хозяйки представили свои творения - соленья, выпечку, изделия прикладного творчества. После выхода на пенсию жизнь вполне может расцвести новыми красками. И это убедительно демонстрирует фестиваль творчества пожилых людей «Скажу спасибо я годам».

Президиум выдвинул кандидатуру на должность председателя ФОП



На очередном заседании президиума Федерации омских профсоюзов был рассмотрен ряд актуальных вопросов.

Ключевой из них -

«О предложении по кандидатуре для избрания председателем Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Члены президиума единогласно поддержали кандидатуру лидера омских профсоюзов Сергея Моисеенко для дальнейшего выдвижения на должность председателя ФОП.

Следующим был заслушан вопрос «О ходе реализации Программы информационного взаимодействия ФОП: опыт работы Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, еоординационного совета организаций профсоюзов в Омском муниципальном районе Омской области, первичной профсоюзной общественной организации «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности».

Как гласит Резолюция XII съезда ФНПР «Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов» (приложение № 14 к постановлению XII съезда ФНПР), реализация единой информационной политики профсоюзов способствует формированию осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа профсоюзов в обществе. Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета - залог развития профсоюзного движения, мотивация к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

Отмечено, что между ФОП и Омской областной профсоюзной организацией работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ налажено многолетнее плодотворное информационное сотрудничество. **Председатель облпрофорганизации Ольга Лушникова** рассказала, что ведется подписка на газету ФОП «Позиция», где периодически представлена деятельность областной организации и ее первичных профорганизаций, совместная с Федерацией правозащитная работа в рубрике «Профсоюз помог». Информация о совместных акциях, таких как, например, отправка гуманитарной помощи детям подшефного Омской области города Стаханова Луганской Народной Республики, находит отражение на сайте ФОП, в ее официальной группе «ВКонтакте», в Телеграмм-канале.

Примером эффективного взаимодействия Общероссийской и областной профорганизаций является работа Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ в информационном пространстве, созданном Нефтегазстройпрофсоюзом России. Результатом целенаправленной работы стало объединение в одно информационное поле печатных и электронных ресурсов.

Сайт Нефтегазстройпрофсоюза России приобрел новый облик: изменилось наполнение, появились новые разделы, создан виртуальный музей. Для размещения на сайте областная организация регулярно на-



Ольга Лушникова.

правляет в пресс-центр Нефтегазстройпрофсоюза России информацию о проведении пленумов, заседаний президиума, спортивных и культурно-массовых мероприятий с фото- и видеоматериалами. Традиционно они посвящаются Празднику Весны и Труда, Дню защиты детей, Дню первоклассника, вопросам оздоровления детей и работников, спартакиадам, соревнованиям, организованным профкомами предприятий, трудовому пути ветеранов отрасли. Информация пресс-центра транслируется Омской областной профсоюзной организацией работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ: направляется по электронной почте первичным профсоюзным организациям, а также размещается в официальном Телеграмм-канале.

Журнал «НГСП-информ», издававшийся ежемесячно с 1997 года тиражом 2250 экземпляров, в 2018 году претерпел концептуальное изменение. Теперь в «НГСП-информ» публикуются обзорные аналитические материалы, эксклюзивные мнения экспертов, рассказывается об истории развития предприятий и организаций. Для каждого нового номера журнала подбирается оригинальная тема: будь то итоги уходящего года, молодежная политика или социальное партнерство. Но остаются и постоянные рубрики - «Инициатива», «Твои люди, профсоюз» и другие. Нынешний тираж 2600 экземпляров.

С 2018 года в электронном виде распространяется еженедельный дайджест «Ласточка», в котором обязательно публикуются главная тема и прошедшие за неделю новости структурных организаций.

Нефтегазстройпрофсоюз России представлен во всех социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм».



Татьяна Бастрон.

Наряду с развитием цифровизации доступным и эффективным информационным инструментом остается профсоюзный уголок, при оформлении которого используются информационные листки, плакаты, экспресс-информация с регулярным пополнением и обновлением тем от вышестоящих профсоюзных организаций, материалы печатных изданий, информация о текущей деятельности выборных органов ППО - в первую очередь по вопросам зарплат, занятости, условий труда.

По словам **председателя координационного совета организаций профсоюзов в Омском муниципальном районе Татьяны Бастрон**, КС объединяет отраслевые профсоюзные организации системы образования, здравоохранения, госучреждений (КЦСОН), сельского хозяйства и культуры и др. Всего это 99 профорганизаций, в которых состоит 3742 члена профсоюзов.

Сегодня членами профсоюзов в Омском районе активно осваиваются цифровые формы передачи информации. Сайты и социальные сети информируют о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях.

В районе распространяется газета Федерации омских профсоюзов «Позиция», ведется непрерывный контакт с районной газетой «Омский пригород».

Координационный совет организаций профсоюзов в Омском муниципальном районе участвует в деятельности районной трехсторонней комиссии и районных межведомственных комиссий, тесно сотрудничает с управлением Министерства труда и социального развития Омской области в Омском районе. Информация оперативно доводится до первичных профсоюзных организаций через различные средства коммуникации.

По информации, представленной **председателем первичной профсоюзной общественной организации «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Ольгой Сидоренко**, в своей работе первичка использует различные формы информационной работы: личное общение (собрания, совещания, прием по личным вопросам); печатные средства (листовки, брошюры, стенды, памятки, поздравления, газеты «Позиция», «Солидарность», «Омский Моторостроитель»); электронные средства (внутренняя сеть предприятия, электронная почта, социальные сети, экраны на территории предприятия).

Два раза в месяц с председателями цеховых комитетов проводятся оперативные совещания, на которых обсуждаются текущие вопросы, организуются учебные семинары, распространяется раздаточный материал, чтобы, придя в подразделение, предцехкомов могли поделиться полученной информацией с членами коллектива. Обучения, памятки, информационные листовки размещаются на стендах в подразделениях.

При трудоустройстве работнику выдается информационный лист о деятельности профсоюзной организации предприятия и Федерации омских профсоюзов.

В целом президиум ФОП одобрил практику информационной работы рассматриваемых профорганизаций.

Собравшиеся были проинформированы о подготовке и проведении мероприятий, посвященных Дню профсоюзов в Омской области в 2024 году. 1 ноября состоится торжественное мероприятие в Омском государственном музыкальном театре с показом спектакля «Стань счастливой». Полным ходом сегодня идет подготовка к проведению профсоюзных новогодних мероприятий в дни зимних школьных каникул. Федерация омских профсоюзов традиционно организует проведение праздничных елок и спектаклей для тысяч мальчишек и девчонок Омского Прииртышья. Главная профсоюзная елка пройдет в Концертном зале Омской филармонии 24 декабря, а 21 декабря новогоднее торжество в КДЦ «Север» города Тары соберет не только местную ребятню, но и детей из Усть-Ишимского, Тевризского, Знаменского, Большеуковского, Колосовского, Большереченского, Седельниковского, Муромцевского муниципальных районов Омской области.

Кроме того, принято решение провести со 2 по 4 ноября 2024 года выездной семинар на базе отдыха «Коммунальник» по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» для профсоюзного актива членских организаций ФОП.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

27 октября - День работника
автомобильного и городского пассажирского транспорта

О НОВЫХ ЛИЦАХ и перспективах профессии



**Уважаемые работники и ветераны
городского пассажирского транспорта!**

**От всей души поздравляю вас
с профессиональным праздником!**

Ваша профессия - особая, вместе с тем это очень напряженный, рискованный труд, требующий ежедневного проявления выдержки и настойчивости, терпения и полной самоотдачи. Ваша сплоченная, грамотная работа, организованность и дисциплинированность являются залогом надежной и бесперебойной работы всех отраслей экономики и социальной сферы города Омска.

Хочу выразить искреннюю благодарность за тяжелый и ответственный труд всем специалистам, чьим трудом обеспечивается ежедневный выход автобусов на линию. Особая благодарность и признание тем, кто ежедневно «несет» за рулем рабочую вахту, выбрав профессию водителя делом всей своей жизни.

**Наша жизнь - непрерывное движение,
и все мы связаны с транспортом и дорогой.**

**Искренне желаю всем работникам
крепкого здоровья, семейного благополучия,
взаимопонимания и взаимоважания в пути,
надежной техники, неизменной удачи
на дорогах. Мирного неба над головой вам
и вашим семьям!**

**Марат САЛИКОВ,
директор МП г. Омска
«Пассажирское предприятие № 8».**

**Уважаемые работники автомобильного
и городского пассажирского транспорта!**

**Обком профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства
в этот знаменательный день
поздравляет вас
с профессиональным праздником!**

Славная история Омского городского пассажирского транспорта началась 100 лет назад, когда на одном городском маршруте работало 6 автомобилей, переоборудованных из грузовиков. Роль пассажирского транспорта трудно переоценить, особенно в таком крупном городе, как наш Омск.

Ваш труд во многом определяет устойчивость и слаженность работы всех звеньев жизнеобеспечения нашего родного города. Желаю вам и всем омским транспортникам больших успехов и удачи в нелегком труде. Пусть вашему движению вперед сопутствует зеленый свет, а на дорогах и в жизни вам встречаются согласие и понимание.

С праздником!

**Желаю всем крепкого здоровья,
удовлетворения от работы
и ярких событий в жизни,
счастья и благополучия вам
и вашим близким.**

**С уважением, Александр ИЛЮХИН,
председатель Омской областной организации
Общероссийского профессионального союза
работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.**



Родом Елена Кулиш из далекого Усть-Ишимского района. И там, и здесь, в Омске, она перепробовала много разных профессий. Хотя признается, что тяга к технике жила в ней с самых ранних лет - любимыми игрушками были не куклы и плюшевые мишки, а машинки... Однако мечты девчонки о том, чтобы стать водителем, считались в те годы уж слишком смелыми и почти нереальными. Поэтому наша героиня сначала пошла более типичным путем и поступила в медучилище, но по воле обстоятельств не окончила его. Был и педагогический зигзаг - Елена Николаевна успела поработать и воспитателем в детском саду, и учителем в школе. И в общем-то, преподавать нравилось: детей она любит (у самой их трое), но не все принципы, по которым развивается современная система образования, были по душе. Далее трудилась на сельхозпредприятии и много где еще - о чем красноречиво свидетельствуют записи в трудовой книжке, в которой, как отмечает сама Елена Кулиш, места уже не осталось... Словом, продолжала искать себя.

Актуальным для нее был не только вопрос самореализации. Нужно было думать и о хлебе насущном. Так случилось, что ей одной пришлось воспитывать детей, а потому материальная составляющая в профессиональной деятельности тоже выходила на передний план. То, что искала так долго, Елена Николаевна нашла на пассажирском предприятии № 8, - стабильность, достойный заработок и, главное, работу, любимую и социально значимую. А когда то, чем занимаешься, воспринимаешь именно так, подъем в полчетвертого утра и выход в рейс в пять совершенно не кажутся проблемой.

Собственно наше заочное знакомство с Еленой Кулиш состоялось еще до визита на ПП-8. В «Позиции» была опубликована заметка о видео- и фотоконкурсе «Профессия в лицах», организованном Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В номинации «Крепче за баранку держись, шофер» первое место занял видеоролик работников ПП-8 Дмитрия Шанина и Дениса Исхакова, а главным действующим лицом в нем стала Елена Кулиш. Чем удалось покорить жюри? Конечно, авторский креатив сыграл не последнюю роль. Но прежде всего, наверное, расположила к себе героиня, которая гармонично смотрелась в кадре - ее искреннюю любовь к профессии выдавали взгляд, улыбка и каждый поворот руля...

Правда, трудовая деятельность Елены Николаевны на ПП-8 началась с работы кондуктором. Но уже тогда она поняла, что обосновалась здесь надолго. Сделаны были первые целенаправленные шаги к осуществлению мечты. Хотя на тот момент у кондуктора и прав-то водительских еще не было. Обучалась вождению не на предприятии, а в частной автошколе... - это чтобы избежать скептических высказываний и не спугнуть удачу.

Со временем Елена Николаевна приобрела жилье поближе к Омску, перевезла из Усть-Ишима детей и маму. Получив права категории «В», на этом она не остановилась, постепенно по-



**Директор ПП-8 Марат Саликов (слева),
председатель профкома Елена Репина и лидер облпрофорганизации
Александр Илюхин беседуют о перспективах отрасли.**

корила и вершины под названием «С» и «Д»..., то есть получила законное право водить пассажирский автобус. Скептики уже давно смотрят на нее с уважением. А улыбки и комплименты пассажиров стали делом привычным.

- Сейчас я работаю в основном с семи утра, - рассказывает Елена Николаевна. - Многих пассажиров знаю в лицо. А раньше, когда в пять выходила в рейс, и вовсе на остановках всегда были одни и те же люди, у которых смена ранняя. Подъезжаю, а они уже руками приветственно машут. И я рада, что помогаю пассажирам вовремя приехать туда, куда им нужно. Огромная ответственность - это не минус в работе, а преимущество. Это то, что не дает расслабляться, заставляет всегда быть собранной и внимательной. Да, непросто, но трудностей у меня в жизни было много, и я их не боюсь. Помните, недавно гололед какой был после того, как ночью ледяной дождь прошел? А мне на следующее утро в рейс. Волновалась, конечно, понимая, что многие автомобили вокруг еще не «переобулись» в зимнюю резину. Но не позволила эмоциям взять верх. Сказала себе: я отвечаю за безопасность пассажиров, поэтому справлюсь, иного пути нет.

Сплоченный коллектив и уверенность в завтрашнем дне - тоже в числе бонусов работы на предприятии, считает Елена Кулиш. И с ней согласны многие ее коллеги. «Двадцать восемь лет здесь уже тружусь, - замечает диспетчер автоколонны Евгения Гайфулина. - Важно, что полный соцпакет гарантирован. Если, скажем, заболеешь, выделяют материальную помощь от профсоюза. И требования трудового законодательства соблюдаются, и техника безопасности, предрейсовые медосмотры, как положено, проводятся, - говорю это с уверенностью, поскольку сама выдаю путевки водителям, на линию не выпущу, если что не так».

На пассажирском предприятии № 8 стараются привлекать работников и социальными гарантиями, и зарплатой, и современной техникой. За последнее время пополнения произошли и в коллективе, и в подвижном составе.

**В жизни Елены Кулиш было много
дорог перед тем, как она выбрала
ту единственную, по которой всегда
идет (вернее, едет) с удовольствием
и ощущением того, что делает
для людей что-то по-настоящему
полезное и важное. Вот уже четыре года
Елена Николаевна работает
на пассажирском предприятии № 8
водителем. Для многих непривычно
видеть представительницу слабого пола
за рулем автобуса, да еще и большого
класса. Сама же она, сидя за баранкой
в его кабине, чувствует себя
на своем месте - сильной
и уверенной, как никогда прежде.
Уверены в своем водителе и пассажиры,
регулярно ездящие на автобусе № 103.**

- В этом году мы приобрели 44 автобуса большого класса, - рассказывает директор предприятия Марат Саликов. - Они курсируют по маршрутам № 29 и 45. В числе важных событий года - увеличение зарплаты водителей с 1 июля. Сегодня средний уровень оплаты их труда составляет порядка 121 тысячи рублей. Конечно, эти позитивные перемены способствовали снижению кадрового дефицита. С июля водительский состав увеличился на 60 человек. Произошло и некоторое его омоложение. Еще одно важное кадровое изменение последнего времени - водителями становятся и женщины. Сейчас пять работниц предприятия водят автобусы, и есть предпосылки, что в их полку прибавит. Обучение на эту профессию у нас сейчас проходят 50 человек, девять из них - представительницы прекрасного пола. Такие преимущества, как достойный уровень оплаты труда, увеличенный отпуск, досрочная пенсия, возможность доставки на работу и домой транспортом предприятия, привлекают в том числе и женщин. И если добавить, что современные автобусы максимально комфортны, оснащены новейшим оборудованием, а управление ими не требует сейчас особого физического труда, то чем это не место для дам? Претензий к женщинам, которые у нас трудятся, нет: выполняют свою работу качественно и безаварийно. Так что в их присутствии в водительском коллективе видим только плюсы. Тем более мало кто решится не оплатить проезд при виде обаятельной женщины за рулем автобуса...

У Елены Кулиш есть еще одна мечта - хочется передать по наследству любовь к своей профессии. Старшая дочь уже определилась - работает медиком, сын учится в академии МЧС в Железногорске. Младшей дочери еще четырнадцать. Вся надежда на внука Илью, и небеспопеченная. «Буду водить автобус», - уверенно говорит ребенок. «Только не «бусик» (так ласково и по-своему называет он личный микроавтобус Елены Николаевны, на котором она возит семью), - уточняет внук, - а большой, как у бабушки на работе»...

**ЕЛЕНА ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

О многодетных семьях и социальной поддержке - из первых рук

«Я не признаю слова «нет»!»

Пушкино - наше всё

В Год семьи и одновременно год 225-летия со дня рождения А. С. Пушкина на территории нашего региона счастливым образом отыскивается населенный пункт, где две эти сюжетные линии сходятся. Мы имеем в виду село Пушкино в Омском районе. Мало того, что оно носит имя великого поэта, так и сам Александр Сергеевич с его четырьмя отпрысками по нынешним нормам считался бы главой многодетного семейства - напомним, что к их числу относятся семьи с тремя и более детьми. Но и это еще не всё: именно в Пушкино живет жизнерадостная и неугомонная женщина, возглавляющая Совет по делам многодетных семей Омской области - Нина Попсуй. Нина Владимировна вообще-то, но вы посмотрите на ее фотографию - разве применительно к этому воплощению женственности и молодости кому-то захочется употребить казенные имя-отчество?

Однако приходится. Председатель Совета - лицо достаточно официальное, поскольку руководит организацией солидной, созданной в 2019 году по инициативе губернатора и работающей при деятельной поддержке областного Министерства труда и социального развития. Да и сфера забот Совета весьма обширна - количество многодетных семей в регионе превышает 34 тысячи, в них воспитываются 113 503 ребенка. Необходимое уточнение: эти данные приведены по состоянию на 1 июня, так что очень вероятно, что за минувшие месяцы обе цифры успели подрасти.

Нина Попсуй рассказывает: «Совет по делам многодетных семей выстраивает взаимодействие между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления и широкой общественностью. При этом на первом плане у нас вопросы отдыха и оздоровления - в том числе санаторно-курортного лечения - детей из многодетных семей, лекарственного обеспечения, предоставления многодетным семьям на безвозмездной основе земельных участков для индивидуального жилищного строительства, садоводства и ведения личного подсобного хозяйства, бесплатного питания обучающихся в школах и учреждениях профессионального образования, бесплатного посещения выставок, театральных, концертных и других культурно-досуговых мероприятий».

Президентский указ от 23 января 2024 года о статусе и социальной поддержке многодетных семей как раз рекомендует субъектам Федерации введение всех этих льгот для многодетных семей, оставляя, впрочем, окончательное решение за регионами, в силу того, что у них в настоящее время очерчен очень разный законодательный контур в этой сфере и, соответственно, разработаны очень разные критерии для предоставления мер поддержки.

Надо сказать, что эти меры в законодательстве Омской области прописаны довольно детально - скидки в размере 50 % платы за наем и содержание жилого помещения, взноса на капитальный ремонт, платы за услуги по вывозу бытовых и других отходов, за коммунальные услуги, бесплатный проезд в городском общественном транспорте, предоставление бесплатных психологических различия между разными группами многодетных семей. Дело в том, что критерии, согласно которым определяются льготы, строгие, и одни, чтобы получить положенное, исправно проходят весь необходимый путь, бьются до конца. А другие заранее опускают руки со словами: «А, всё равно ничего не получится».

И вот такой модели социального существования противится буквально всё существование Нины Попсуй. «Я не признаю слова «нет», - с нажимом



говорит она. - Для меня это как красная тряпка, сильнейшая мотивация для того, чтобы пробовать снова и добиться своего». При этом бездумный максимализм ей тоже совершенно чужд, Нина Владимировна придерживается скорее тактики малых побед: «Начать сразу с попытки решения какой-нибудь глобальной проблемы - значит обречь себя на бесконечные стучания в высокие кабинеты». Вот из таких небольших, но важных побед и складывается пребывание ее на посту председателя Совета по делам многодетных семей - назовем хотя бы налаженное ею тесное сотрудничество со множеством представителей малого бизнеса, охотно участвующих в программе скидок и привилегий для подопечных Нины Попсуй.

Правильная дорога

«Моя задача - научить, направить и поддержать, а не сделать за кого-то его работу, - признается Нина Владимировна. - Приходит, например, мамочка с жалобой на то, что у нее не получилось устроить ребенка в детский сад, и мой первый вопрос к ней: «А какой путь вы прошли?». И если выясня-



(«Если бы за учебу платили зарплату, я училась бы всю жизнь»), а во-вторых, она любит быть в гуще людей и событий («Благодаря учебе я завела много знакомств, которые пригодились в дальнейшем»).

В Совет по делам многодетных семей Омской области Нина Попсуй вошла в октябре 2021 года. До этого она работала в поселковой администрации и по делам службы много занималась благотворительностью. Родив третьего ребенка, поняла, что ее впечатления от пережитого и размышления по этому поводу требуют какого-то выхода в публичное про-

яется презумпция равенства в отношениях, исключаются предвзятость и пристрастность. Подобное восприятие людей помогает Нине Владимировне без особых проблем руководить Советом, на заседания которого зачастую приходят люди с завышенными личными ожиданиями и большим накопленным объемом социальной неудовлетворенности. «Я ясно понимаю, что в массе своей люди хотят не скандала, а высказывания, - говорит она. - Люди хотят, чтобы их выслушали и услышали, только и всего. И потом, в таких случаях идет разговор открытый и честный, а для меня это главное».

Мы все знаем, что дети - это тяжелая работа в формате 24/7. Откуда же Нина Владимировна берет время для исполнения общественных обязанностей и пополнения багажа знаний? Тут всё просто: во-первых, помогает мама, которую обожают Арсенин, Марк и Оливия, а во-вторых, помогают сами дети, сизмальства привыкшие к самостоятельной уборке, садово-огородным работам и, скажем, чистке картошки. «Это опять проявление моей тактики малых побед, - смеется Нина Попсуй. - Хоть понемногу, но каждый из детей вносит свой вклад в нормальное функционирование семьи».

Времени у Нины Владимировны в итоге оказалось столько, что она основала и возглавила региональную общественную организацию социальной поддержки населения «Основа крепкой семьи». Это было еще до



В Омской области торжественное открытие Года семьи состоялось в Концертном зале. Разумеется, в нем участвовали многодетные семьи.

Владимировна называет проблемой очень существенной: зачастую люди, краем уха услышав о каких-то льготах, вводимых в каком-нибудь условном Хабаровске (а мы ведь помним, что в регионах законодательство в отношении многодетных семей может сильно различаться), берут в руки шашку и идут на приступ властных ведомств и общественных организаций, требуя своей мнимой доли. «Вот поэтому и востребована такая структура, как наш Совет, - говорит она. - Без подобного органа, собирающего, фильтрующего и аккуратно направляющего по нужным каналам информацию, все мы были бы только кучкой назойливых просителей».

Добавим, что многие вопросы в интересующей нас сфере должен снять законопроект «Об основах правового положения многодетных семей в Российской Федерации», который намечен к рассмотрению Госдумой в ноябре текущего года. Однако есть резонное опасение, что новый закон опять пройдет мимо уха широкой общественности - и Нина Попсуй со своими единомышленниками продолжит нелегкую работу по ликвидации правовой безграмотности.

Здесь кстати будет упомянуть психологические различия между разными группами многодетных семей. Дело в том, что критерии, согласно которым определяются льготы, строгие, и одни, чтобы получить положенное, исправно проходят весь необходимый путь, бьются до конца. А другие заранее опускают руки со словами: «А, всё равно ничего не получится».

И вот такой модели социального существования противится буквально всё существование Нины Попсуй. «Я не признаю слова «нет», - с нажимом



Члены Совета по делам многодетных семей совместно с многодетными родителями приняли участие в Дне донора. Нина Попсуй - крайняя слева.

ется, что она всего-навсего обратилась к заведующей детским садом, то я с удовольствием покажу ей правильную правовую дорогу. Но идти по ней вместо человека не буду».

И вот после этого логично спросить саму Нину Владимировну: «А какой путь вы прошли?». Что ж, давайте проследим. Хотя это и нелегко.

Начнем с того, что у нее множество образований по самым разным видам человеческой деятельности. Она окончила аграрный университет, параллельно учась в медицинском колледже по специальности «стоматология», затем получила красный диплом по окончании технического университета, где изучала охрану труда и окружающей среды. «А потом просто смотрела в интернете, где какие бесплатные курсы предлагают, - со смехом говорит она, - и таким образом изучила массу дисциплин». Вплоть до «1С:Бухгалтерия» и психологии решения задач, уточним мы.

Зачем ей это всё? Во-первых, Нина Владимировна любит учиться

странство - и завела интернет-страничку. Так и приобрела известность, необходимую, как оказалось, для приглашения в состав Совета.

Любопытно, что идея построить семью с тремя детьми появилась у Нины еще в юности. Хотя жилого примера перед глазами не было: ее семья не была многодетной, семьи друзей тоже, поэтому это был своеобразный личный вызов. Сейчас детям Нины Владимировны Арсению, Марку и Оливии соответственно пятнадцать, девять и пять, и даже по набору имен, напоминающему перечень героев фильма о древнеримской жизни, видно, что Нина чужда всякой тривиальности. Сама она об этом говорит так: «В человеке должна быть изюминка, какая-то необычность».

При этом Нина Попсуй не намерена делить людей на хороших и дурных. «Нет плохих людей - мы просто не нашли к ним подхода», - повторяет она старую истину. Звучит, конечно, несколько идеалистично, но при таком видении у всех хотя бы сохра-

того, как в России объявили о проведении Года семьи, так что идея пошла в десятку. А уж название организации просто стало чуть ли не девизом Года на территории региона.

А еще Нина Попсуй начала писать книгу о своем понимании человеческой психологии - и уже готово предисловие. А еще начала (точнее, продолжила после долгого перерыва) рисовать. «Каждая смена вида деятельности для меня - разгрузка, передышка, - говорит она. - Поэтому я очень редко устаю». Счастливым человеком, что и говорить.

И в заключение предоставим слово человеку, с которого начался этот материал - Александру Сергеевичу Пушкину. Он написал как-то: «Зависимость [от] жизни семейственной делает человека более нравственным». Каждый может оценить верность этих слов, сообразуясь с собственным опытом, но вот Нина Попсуй, наверное, с ними согласилась бы.

Впрочем, мы наверняка прочтём об этом в ее будущей книге...

Лев ГРАЧЁВ. Фото из архива Нины ПОПСУЙ.



Получили знания, показали навыки

**В районных организациях профсоюза работников образования
проходят отчетно-выборные конференции.**

**Подготовка к этим важным событиям не помешала райкомам провести накануне
ряд важных мероприятий, направленных на повышение эффективности профработы**

Итоги, планы и награды

*Ряд важных вопросов был рассмотрен
участниками семинара председателей
первичных профсоюзных организаций
Центрального административного округа.*



Собравшиеся обсудили мониторинг оплаты труда и меры по реализации профсоюзных проектов, затронули отдельные аспекты информационной работы в организациях. На семинаре также были представлены промежуточные итоги работы по программе «Оздоровление и лечение», а также речь шла об обеспечении безопасных условий труда членов профсоюза и других ключевых направлениях профсоюзной деятельности. С полезной информацией выступили председатель профорганизации средней общеобразовательной школы № 13 Елена Цыкунова, председатель первички детского сада № 366 Алена Ященко, главный специалист областной отраслевой профорганизации Полина Карась.

В ходе семинара было отведено время для торжественных моментов. Состоялась церемония награждения.

Коллеги с особой теплотой поблагодарили председателей профорганизаций округа, закончивших свою деятельность в этой должности, - Наталью Антонову, Раушан Байжегитову, Татьяну Павлову.

За активное участие в развитии спортивного движения в округе Благодарственных писем были удостоены профорганизации детских садов № 37 и 375, а также школ № 90, 132, лицея 29. По результатам приемки учреждений к новому учебному году были поощрены руководители и председатели первичек лицея № 66, гимназии № 62, средней общеобразовательной школы № 91, детских садов № 157, 246, учреждения дополнительного образования «Созвездие».

Лариса ГРАЧЁВА,
председатель Центральной
районной организации профсоюза.

Таврические педагоги «выступили дуэтом»



*По инициативе
Таврического райкома
профсоюза работников
образования и информационно-
методического отдела
состоялся ежегодный конкурс
профессионального
мастерства «Наставник +
молодой специалист =
команда». В состязаниях
участвовали наставнические
пары из шести
образовательных организаций.
В финальную очную часть
вышли четыре команды.*

В первом конкурсном испытании очного тура наставник и молодой педагог решали кейсы психолого-педагогических ситуаций. Затем педагоги-наставники представили мастер-классы под девизом «Знаю сам и научу другого», где показали методические приемы работы, используемые ими при передаче начинающим коллегам конкретного опыта организации образовательного процесса. Молодые специалисты презентовали свои педагогические идеи под девизом «Я учусь и применяю», в которых продемонстрировали, как именно ими используются на практике знания, полученные от наставников.

В состав компетентного жюри вошли представители управления образования администрации района, райкома профсоюза, талантливые педагоги, становившиеся в разные годы победителями муниципального этапа конкурса «Учитель года». Профессионализм экспертов не оставлял сомнений в объективности оценки педагогических дуэтов.

Лучшей признана команда Таврической школы - наставник Елена Вышитко, учитель истории и обществознания, и молодой педагог Анна Морозова, учитель химии и биологии. Диплома второй степени удостоены представители Веселорощинской школы - учитель английского языка Шолпан Шукаева и учитель математики Виктория Дружина. Третье место разделили две команды. Первая - из Неверовской школы: учитель географии и биологии Анна Лаврович и педагог дополнительного образования Даниил Шарапов, вторая - из Любимировской школы: учителя начальных классов Ольга Степанова и Виктория Сердюк.



Также были вручены дипломы победителям в отдельных номинациях. Лучшим признан мастер-класс Елены Вышитко. Лучшая педагогическая идея принадлежит Анне Морозовой. Победа в профсоюзной номинации «Общественное признание» заслуженно досталась Анне Лаврович. Каждый участник получил подарки от районной профсоюзной организации.

Игорь ЕВУ,
председатель Таврической
районной организации профсоюза.

Информацией важно делиться

**В Седельниковском районе состоялось награждение победителей
и призеров смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок».**

**Райком профсоюза образования решил поощрить
первички, уделяющие повышенное внимание информационной работе,
в том числе через наглядную агитацию.**

**Целями конкурса также названы формирование информационной открытости
учреждений отрасли, объективного отношения к профсоюзной деятельности,
выявление инновационных механизмов социального партнерства
и общественного управления в системе образования.**



Конкурсная комиссия отметила разнообразие подходов к подаче материала, оценила полноту информации о деятельности профорганов, ее актуальность и оперативность предоставления, эстетичность и культуру оформления уголков. Принимались во внимание их индивидуальность и оригинальность, наличие профсоюзной символики и размещение основополагающих документов - таких как устав, положение о первичной профорганизации, план работы

профкома, правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор.

По итогам смотра-конкурса победителем в номинации «Лучший профсоюзный уголок в общеобразовательной организации среди средних школ» стала первичка Новоуйской средней школы. В номинации «Лучший профсоюзный уголок в общеобразовательной организации среди основных школ» лидировала первичка Лебединской основной школы. В число

призеров также вошла профорганизация Голубовской основной школы. Первичкам, отличившимся на конкурсе, в торжественной обстановке вручены дипломы Седельниковской районной организации Общероссийского профсоюза образования и призовые денежные сертификаты.

Оксана ПАЗИНА,
председатель Седельниковской
районной организации профсоюза.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Оценка профпригодности

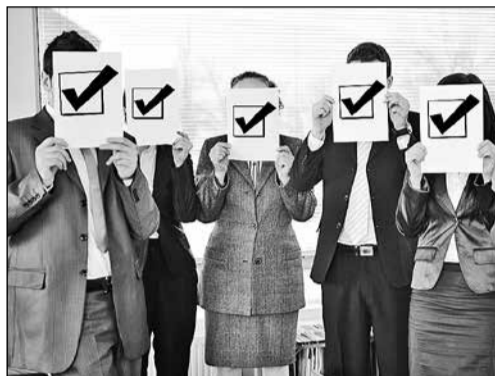
Каковы критерии определения профессиональной пригодности работника?

Профессиональная пригодность работника - это совокупность психологических и физических качеств, а также специальных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения трудовых функций и должностных обязанностей.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 ТК РФ).

Если работник не соответствует занимаемой должности или некачественно выполняет свою работу вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, то работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор по своей инициативе (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что уволить работника из-за профнепригодности можно, если нет возможности перевести работника



с его письменного согласия на другую имеющуюся в организации работу (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

Оценку профессиональной пригодности работника работодатель начинает с принятия

решения о проведении аттестации. Такое решение оформляется приказом, в котором следует указать сроки, место проведения аттестации, перечень работников, которых будут оценивать, аттестационную комиссию. Состав комиссии может быть любым. Обычно в нее входят руководители отделов, работники отдела кадров. Если в организации есть профсоюз, его представитель обязательно входит в состав комиссии (ст. 82 ТК РФ). Итогом подобного исследования чаще всего являются конкретные управленческие решения, затрагивающие определенного работника.

Именно работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом наделен правом самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения.

● Выдача расчетных листков

Правомерно ли направлять работникам расчетные листки по электронной почте, и каков порядок их хранения?

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника (ч. 1 ст. 136 ТК РФ). Информация о составных частях заработной платы доводится до сведения работника посредством представления ему расчетного листка, который достаточно выдавать один раз в месяц при выплате заработной платы за отработанный месяц.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 2 ст. 136 ТК РФ).

При этом расчетные листки в электронном виде можно направлять только в том случае, если организация применяет электронный

документооборот. В остальных случаях расчетные листки должны направляться работникам в бумажной форме.

Электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством следующих информационных систем (ч. 4 ст. 22.1 ТК РФ):

- Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- Информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями ТК РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.



Срок хранения расчетных листков в электронном виде по общему правилу будет составлять 6 лет.

● Критерии премирования работников

Может ли работодатель снизить премию работнику, если в результате этого заработная плата работника уменьшится более чем на 20 %?

Премия как стимулирующая выплата в силу ч. 1 ст. 129 ТК РФ является составной частью заработной платы. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда, включая системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (чч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ).

Таким образом, если работодатель в рамках локального нормативного регулирования и договорных отношений с работником взял на себя обязательства по выплате премий при определенных условиях, то выполнение данных условий создает у работодателя обязанность по выплате такой премии. Работодатель в



такой ситуации не вправе произвольно принимать решение о снижении размера или невыплате работнику премии, а может сделать это только при наличии зафиксированных в документах, устанавливающих систему оплаты труда, обстоятельств.

Работодатель вправе самостоятельно определять критерии премирования работников. В качестве критериев премирования работодатель

вправе устанавливать не только индивидуальные трудовые результаты работника, но и показатели работы коллектива, а равно и финансовые показатели организации в целом или отдельных ее подразделений.

Работодатель имеет право не начислять (уменьшить) премию тому работнику, чья работа не соответствовала критериям, закрепленным в положении об оплате труда (положении о премировании, ином локальном нормативном акте, предусматривающем условия и порядок выплаты премий).

Таким образом, работодатель вправе снизить размер премии работнику при условии, что работник не выполнил критерии ее начисления, установленные трудовым договором, коллективным договором, соглашением и/или локальным нормативным актом организации, и в том случае, если в результате снижения работник получит заработную плату со снижением более чем на 20 %.

● Отпуск по уходу за правнуком

Может ли прабабушка получать ежемесячные выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет, если она является работающим пенсионером?

Работающая прабабушка имеет право использовать отпуск по уходу за правнуком (правнучкой). В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ, абзацем 1 п. 19 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; при этом отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Возможность предоставления такого отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания с родителями (родителем) этого ребен-

ка (абзац 2 п. 19 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1).

ТК РФ не определяет конкретного перечня лиц, которые относятся к другим родственникам ребенка. В Семейном кодексе РФ прабабушка упоминается в числе других родственников в связи с установлением права на общение с ребенком (ст. 55 и ст. 67 СК РФ). Таким образом, прабабушка является родственницей правнука (или правнучки) по прямой нисходящей линии и, следовательно, имеет право на предоставление ей отпуска по уходу за ребенком.

Отпуск по уходу за ребенком, как следует из ч. 1 ст. 256 ТК РФ, предоставляется по заявлению работника.



Назначение пенсии

С начала 2024 года на пенсию вышли более 19 тысяч омичей

С начала 2024 года Отделением Социального фонда России по Омской области установлена 19 841 пенсия, из них страховых - 16 941, по государственному пенсионному обеспечению (в том числе социальных) - 2 900.



В 2024 году женщины могут выйти на страховую пенсию по старости в 58 лет, а мужчины - в 63 года. Для получения страховой пенсии им требуется не менее 15 лет трудового стажа и 28,2 индивидуальных пенсионных коэффициента.

«Некоторые категории граждан имеют право на досрочный выход на пенсию. К ним относятся работники с тяжелыми и опасными условиями труда, педагоги, медработники, многодетные матери, родители детей с инвалидностью, а также лица с длительным, северным или специальным стажем. Например, женщины, которые родили 5 и более детей и воспитали их до достижения 8 лет, имеют право выйти на пенсию в 50 лет. Мамы четверых детей - в 56 лет, а мамы, родившие и воспитавшие троих детей, - в 57 лет. В текущем году в Омской области 702 многодетным мамам назначена пенсия», - рассказала управляющая отделением Социального фонда России по Омской области Ольга Ступичева.

Омичи с длительным стажем работы могут выйти на заслуженный отдых на два года раньше установленного возраста. Для этого мужчинам необходимо проработать не менее 42 лет, а женщинам - не менее 37 лет.

В длительный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, засчитываются только официальная работа, периоды временной нетрудоспособности, служба в армии по призыву, а также участие в специальной военной операции в период прохождения военной службы или в добровольческом формировании (в двойном размере). С начала 2024 года вышли на пенсию 1 156 омичей с длительным стажем работы.

Социальная пенсия по старости назначается на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста. В 2024 году право на социальную пенсию по старости возникает у мужчин 1966 года рождения (68 лет) и женщин 1961 года рождения (63 года).

Получить любую консультацию по вопросам деятельности Социального фонда РФ можно по телефону единого контакт-центра:

8 (800) 100-00-01
(звонок бесплатный, 24/7).

Информация предоставлена Отделением Социального фонда РФ по Омской области.

Соревнуются фотографы

Трудовая династия на заводе АО "Омсктрансмаш"

Башков Сергей Николаевич
1984-2002
цех ✓136,
Токарь

сестра
Башкова Рита Борисовна
1984-по
настоящее
время
зав.складом
750

моя племянница **Ушанко Ксения Сергеевна**
2011 по настоящее время
инженер по нормированию труда

Я, Сафронова Елена Михайловна
2016-по
настоящее
время
ведущий
инженер
отдела 355

мой супруг
Сафронов Дмитрий Иванович
2014 по
настоящее
время
слесарь
МСР 5
разряда
цех ✓136

Ко Всемирному дню профсоюзных действий «За достойный труд!», проведенному 7 октября, был приурочен конкурс фотографий под тем же девизом. Работ было прислано много, и было очень любопытно, как же профсоюзные фотомастера представляют себе этот самый достойный труд.

Надо сказать, что авторы проявили недюжинную изобретательность и креативные способности, так что определить самых лучших было весьма затруднительно. Но всё же пятерка призеров определена, и сегодня мы представляем вам две из победивших на конкурсе работ. Итак, в номинации «Трудовая династия» первое место досталось Елене Сафроновой (АО «Омсктрансмаш»), а в номинации «Труд не опасен» всех опередила Александра Бокарева (филиал АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова»).

Конкурс показал свою востребованность и перспективность, так что мы призываем конкурсантов и тех, кто еще только задумался об участии, не зачехлять свои фотоаппараты и готовиться к следующим творческим состязаниям.

Юлия САВРАСОВА.



Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

● с 23 октября 2024 г. по 20 ноября 2024 г., каждую среду, с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций бюджетных учреждений;

● с 24 октября 2024 г. по 12 декабря 2024 г., каждый четверг, с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива с опытом работы.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

● 29 октября 2024 г., 30 октября 2024 г., с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № ЛО35-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2024!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.



Кроссворд

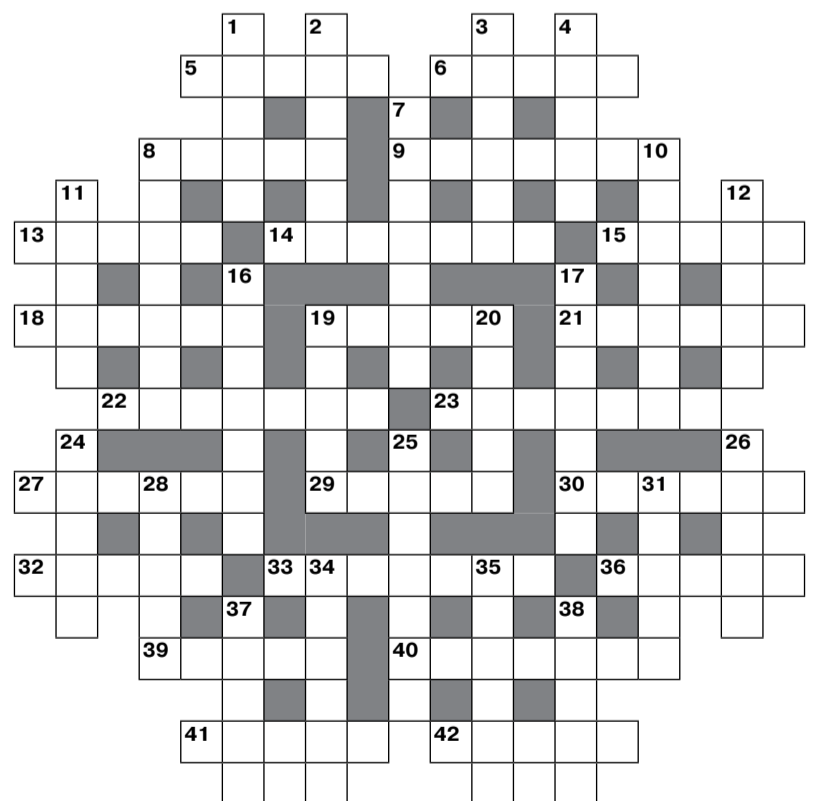
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Морское млекопитающее семейства тюленей. 6. Синтетический аналог шерсти. 8. Спортивный кроссовый автомобиль. 9. Тропическая лесостепь с высокой травой и отдельными деревьями. 13. Разработал телеграфный код. 14. Этот юридический термин произошел от латинского выражения «истинно сказанное». 15. Род задачи-головоломки. 18. Изучение, рассмотрение чего-либо. 19. Вид кишмиша. 21. Первое звание А. Суворова в армии. 22. Ветвь индустрии. 23. В 2009 г. этот фильм В. Тодоровского получил премию «Ника» в четырех номинациях, среди которых - «Лучший игровой фильм», а также был отмечен четырьмя статуэтками премии «Золотой орел», в том числе как лучший игровой фильм и за лучший сценарий. 27. Море у восточных берегов Азии. 29. Его нет у новичка в работе. 30. Водное травянистое растение. 32. Регулировщик руслы реки. 33. Порошкообразная пряность из сладких сортов стручкового перца. 36. Крупная ящерица, способная изменять окраску тела. 39. Яркую характеристику этой игре дал русский писатель А. Куприн в 1916 году в спортивном журнале «Геркулес»: «Это народная игра, к сожалению, забытая и находящаяся в пренебрежении, - одна из самых интересных и полезных игр... нужны: находчивость, глубокое дыхание, верность своей «партии», внимательность, изворотливость, быстрый бег, меткий глаз, твердость удара руки и вечная уверенность в том, что тебя не победят... Трусам и лентяям в этой игре не место». 40. Российская актриса, сыгравшая роль активистки Шуры в фильме Э. Рязанова «Служебный роман». 41. 70 % поверхности Земли. 42. Единича магнитного потока.

ка. 4. Растительный статус винограда. 7. Комплекс жилых, хозяйственных и других построек, составляющих одно хозяйственное и архитектурное целое. 8. Вулканическая горная порода темного цвета. 10. Высший орган судебной и политической власти в древних Афинах. 11. Металлургическая печь. 12. Курортный город в Крыму. 16. Плитка из обожженной глины для облицовки стен, печей. 17. Каким именем назвалась Лиза в произведении А. Пушкина «Барышня-крестьянка»? 19. Помещение для выставки, демонстрации товаров, а также магазина, где продаются художественно изготовленные товары, или ателье, где работа выполняется художественно. 20. Архитектурная стенка над карнизом. 24. Мастер опереточного жанра («Веселая вдова», «Граф Люксембург»). 25. Специальность рабочего. 26. Вспомогательная теорема. 28. Один из главных притоков Иртыша. 31. Расплавленная вязкожидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 34. Горный хребет в Средней Азии и Сибири. 35. Гора на Луне. 37. Лица или учреждения, на которые возложен надзор за кем-либо. 38. Название некоторых органов, состоящих из выбранных или назначенных лиц.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Пастель. 6. Лиственница. 10. Нитрат. 11. Тополь. 13. Астра. 17. Бобслей. 19. Базилик. 20. Грамотность. 23. Просьба. 25. Явление. 27. Архар. 30. Глицин. 31. Отруби. 32. Впечатление. 33. Косатка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кантата. 2. Планета. 4. Тигр. 5. Оцеп. 7. Енот. 8. Миасс. 9. Эллин. 12. Восторг. 14. Самовар. 15. Равнина. 16. Гильдия. 18. Итака. 19. Басня. 21. Ксоло. 22. Тембр. 24. Бицепс. 26. Версия. 27. Аничков. 28. Хватка. 29. Розетка.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 ноября 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2770 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 23.10.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 484321.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.