



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 15 (1455)
12 сентября 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Защита прав трудящихся и урегулирование конфликтов

5 сентября в конференц-зале гостиницы «Турист» состоялся семинар для руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Омской области на тему «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов на современном этапе». Семинар, в котором приняли участие более 60 профсоюзных лидеров, провел секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев.



Материал о семинаре читайте на с. 2.

Заседания коллегиальных
органов ФОП:
выполнение социальных
обязательств
и соблюдение норм
трудового
законодательства.

3-я с.

Формы поддержки
работников
с семейными
обязанностями
обсудили стороны
социального партнерства
на площадке НПО «МИР».

4-я с.

Наш рассказ
о педагогической
династии,
активно
проявляющей себя
в профсоюзной
жизни.

5-я с.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс
ПА069

Цифра дня

Свыше 360 млн
рублей

предоставлено
фермерам
Омской области
за время действия
грантовой поддержки
«Агростартап».
(omskportal.ru)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН,
приветствуя
участников
XIII профсоюзного
форума БРИКС
в Сочи:

«С учетом же недавнего расширения объединения БРИКС за счет вступления в него группы стран динамично развивающихся экономик ваша деятельность приобретает новый масштаб. Цели форума во многом созвучны с повесткой дня российского председательства БРИКС. Очевидно, что амбициозные задачи социально-экономического и гуманитарного развития, которые стоят перед всеми странами БРИКС, могут быть достигнуты в полной мере только при дальнейшем решении вопросов занятости, защиты прав и интересов, реализации творческого потенциала и совершенствования профессиональных навыков граждан. В ходе форума вам предстоит обменяться накопленным опытом, организационными нормативно-правовыми наработками, обсудить актуальные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные движения в современном мире, и наметить пути улучшения ситуации на международном рынке труда». Участниками мероприятия стали многочисленные представители профцентров из стран дальнего и ближнего зарубежья.
(fnpr.ru)

Защита прав трудящихся и урегулирование конфликтов

Открыл семинар председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, обозначив основные вопросы в повестке мероприятия и передав слово спикеру. Яков Купреев подробно остановился на текущей деятельности правового департамента Аппарата ФНПР, приведя ряд примеров, и на работе по защите прав трудящихся членских организаций ФНПР в 2023 году. В частности, он отметил, что за отчетный период было проведено более 40 тысяч проверок, в ходе которых выявлено около 329 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тысяч представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90 процентов от общего числа выявленных нарушений.

По словам спикера, наибольшее количество проверок в 2023 году проведено профсоюзом народного образования и науки Российской Федерации, профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Об-



щероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

«При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2023 году в судах было рассмотре-

но 6 690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90 процентов исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 незаконно уволенных работников. Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов», - отметил Яков Купреев.

«Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются

бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. обратившихся получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические

консультации на предприятиях», - подчеркнул секретарь ФНПР.

Согласно отчетным данным экономической эффективности от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд 298 млн рублей.

Далее в рамках семинара для его участников практическим психологом Регионального учебного центра профсоюзов города Перми Еленой Андриановой был проведен тренинг на тему разрешения конфликтных ситуаций «Управление конфликтом», по итогам которого омскому профактиву были вручены сертификаты.

Основной целью тренинга стала подготовка профлидеров к эффективному управлению конфликтами внутри трудового коллектива и урегулированию производственных конфликтов с работодателем.

Участники изучили причины возникновения конфликтов, механизмы их развития и последствий, способы конструктивного разрешения, правила бесконфликтного общения.

Арсений ТРУШ.

Факты и комментарии

Пример многолетнего эффективного сотрудничества



На базе Фонда пенсионного и социального страхования РФ состоялось совещание (в режиме ВКС), в ходе которого рассматривались вопросы взаимодействия отделений Социального фонда России и территориальных объединений организаций профсоюзов Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России».

Совещание проводилось под руководством заместителя председателя ФНПР Давида Криштала и заместителя председателя Социального фонда России Андрея Чалова. В видеоконференции приняли участие заместитель управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области Наталия Смигачев и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Участники совещания пришли к общему мнению, что цели и задачи, которые решают организации, близки, понятны и во многих моментах пересекаются. У обеих сторон есть свои преимущества, возможности и особенности, которые при совместной работе дополняют друг друга и значительно повышают эффективность действий в рамках заключенного соглашения.

«Общее направление у нас - это информационно-разъяснительная работа, проводимая с гражданами, касающаяся изменений и совершенствования законодательной базы пенсионного и социального страхования. Для этого мы организуем семинары в Федерации с участием представителей СФР, которые дают разъяснения нашим членским организациям о новеллах в сфере пенсионного и социального страхования. Много лет газета Федерации «Позиция» успешно сотрудничает с Омским отделением Фонда в информировании о важных изменениях в соответствующем законодательстве, в то же время уделяя внимание частным, но таким важным для конкретного человека пенсионным темам», - рассказал председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Учение и труд, но сначала веселье...

В преддверии Дня знаний работники АО «Омский каучук» и их дети стали участниками яркого мероприятия, по доброй традиции организованного для них администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Семейный праздник состоялся в селе Краснаярка. Пасмурная погода, стоявшая поутру в день выезда, не испугала заводчан и их ребятнишек, а прекрасное настроение и вовсе разогнало к обеду тучи.

В этот раз программа была особенно насыщенной. Для участников администрация и профком подготовили массу разных активностей. Но перед тем как в них включиться, школьники, их мамы и папы принимали поздравления в торжественной обстановке. Конечно, особо отметили тех, для кого нынешний учебный год - самый первый. От администрации первоклашки получили в подарок необходимые школьные принадлежности. Затем по просьбе организаторов они рассказали о своих планах на будущее: ответили на вопросы о том, каким они видят учебный процесс, рассчитывают ли на помощь родителей в выполнении домашних заданий и как собираются проводить каникулы.

Дальше состоялось забавное шоу мыльных пузырей, после чего ребята и взрослые смогли поучаствовать в двух квестах. Самых юных в конце игры ждали сундук с подарками от профсоюзной организации и поощрительные призы. Для тех, кто любит занятия поспокойнее, тоже были подготовлены интересные локации. Так, например, можно было сделать аквагрим, соорудить поделку из оригами, посоревноваться в корнхоле или просто провести время за настольными играми и раскрасками.

А еще в программу вошли соревнования по перетягиванию каната для детей и взрослых и игра в волейбол, победители которой получили сладкие пироги от профсоюза. В особый восторг привел ребят фургончик



с мороженым, который привез профактив. Очередь выстроилась задолго до начала его работы. Сладкое лакомство было на любой вкус - каждый ребенок мог сам выбрать, каким мороженым наполнить свой рожок.

Закончился веселый праздник мини-дискотекой и караоке. Наверняка все дети получили огромный заряд энергии и позитива, которых хватит как минимум до конца первой учебной четверти.

Уверенный шаг к финалу

В спортивном комплексе «Искра» Омского НИИ приборостроения состоялось торжественное открытие окружного этапа городской спартакиады «Спортивный город». Участниками мероприятия стали представители предприятий, организаций и КТОСов, расположенных в Ленинском административном округе г. Омска, в их числе - сборная АО «ОНИИП».

Заместитель главы администрации ЛАО г. Омска Елена Бебинова и председатель профкома АО «ОНИИП» Надежда Лисицина пожелали всем участникам мероприятия спортивных побед, отличного настроения и здорового азарта.

По итогам окружного этапа спартакиады сборная Омского НИИ приборостроения пять раз поднималась на пьедестал почета: в копилке команды - золото в состязаниях по волейболу и дартсу, серебро в стритболе, серебро и бронза в соревнованиях спортивных семей.

Кроме того, сотрудники ОНИИП взяли медали и на этапе «Спортивного города» в Октябрьском округе: в соревнованиях по волейболу, дартсу и в состязаниях спортивных семей - золото.

Победители и призеры окружных этапов примут участие в городской спартакиаде «Спортивный город», которая пройдет с 15 по 21 сентября.



Совет назначил очередную Конференцию ФОП

На прошедшем под председательством Сергея Моисеенко заседании Совета Федерации омских профсоюзов рассмотрен ряд важных вопросов. В частности, члены Совета единогласно проголосовали за созыв очередной X отчетно-выборной Конференции ФОП 28 февраля 2025 года. Она пройдет в Доме союзов.



Председателем общественной организации - Омской областной организации «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации» Владимиром Багрянцевым и заведующей отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяной Желтоноговой был представлен доклад о работе вышеупомянутого обкома и его членских организаций по контролю за соблюдением трудового законодательства в первом полугодии 2024 года.

На предприятиях данной отрасли, где состоялись профилактические мероприятия, заключены коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. А профсоюзное членство составляет свыше 50 % от численности работников, в АО «АБ ИнБев Эфес» - 99 %.

Профсоюзная организация АО «АБ ИнБев Эфес» в полной мере использует предоставленные ей законодательством права. Помимо дополнительных компенсационных льгот и гарантий, предусмотренных в организации (дополнительные отпуска, дотации на питание, доплаты за период временной нетрудоспособности и др.), разработаны и действуют различные программы, такие как «Получи поддержку» (бесплатная профессиональная психологическая, юридическая помощь работникам и членам их семей), «Береги здоровье» (все сотрудники, работающие в организации 2 года и более, имеют возможность раз в два года проходить полное комплексное обследование здоровья).

Посещение ЗАО «Завод розлива минеральной воды «Омский» оставило благоприятное впечатление, замечаний по применению норм законодательства нет. По результатам по-

сещений работодателям АО «АБ ИнБев Эфес», АО «Омский бетон» были представлены справки по выявленным недостаткам для устранения их в рабочем порядке.

Первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в областной организации профсоюза, работают в соответствии с утвержденными планами работ. На заседаниях профкомов обсуждаются вопросы как запланированные, так и касающиеся текущей деятельности (организации оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, обсуждения условий коллективных договоров и др.).

С целью повышения знаний профсоюзного актива областной организации профсоюза рекомендовано обеспечить обучение профсоюзных кадров и актива основам трудового законодательства и обязательствам заключенных региональных, отраслевых и территориальных соглашений.

Социальное партнерство: обязательства и обязанности

В этом году заканчивают действовать региональное Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Союзом «Омское региональное объединение работодателей», а также территориальное Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 - 2024 годы. Каковы предварительные итоги их выполнения Федерацией омских профсоюзов?

Об этом шла речь на недавнем заседании президиума ФОП. До конца нынешнего года еще несколько месяцев, и картина может существенно измениться. Поэтому прежде всего оценку получила работа Федерации в 2023 году.

Согласно данным рабочих групп, изучавших ситуацию по разделам Соглашения о социальном партнерстве, в 2023 году достигнуты 24 из 29 критериев оценки, по 5 критериям показатели не выполнены. В то же время все заявленные критерии обеспечены по трем разделам Соглашения - «Экономическая политика», «Развитие рынка труда и содействие занятости населения», «Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика».

При этом по разделу «Экономическая политика» улучшился показатель «Прирост валового регионального продукта». Для сравнения: в 2022 году он составил 86 процентов к предшествующему году, в 2023-м - 101,9 процента.

Что касается заработной платы, доходов и уровня жизни населения, то в этом разделе не достигнут показатель увеличения количества коллективных договоров, предусматривающих индексацию зарплаты работников.

Данная ситуация обусловлена снижением количества коллективных договоров в реальном секторе экономики. В 2023 году по сравнению с прошлым годом их было заключено на 26 меньше, тогда как в 2022 году эта цифра составила минус 21. Уменьшение количества коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы работников, сегодня фиксируется в первую очередь в Саргатском, Знаменском, Исилькульском районах.

Можно, наверное, сказать, что потери эти на фоне общего количества заключенных колдоговоров не столь уж критичны. Но вся проблема в том, что это потери, а не прирост. И за ними стоят нереализованные ожидания многих работников, их семей.

И еще одна существенная деталь: более 80 процентов коллективных договоров в целом по региону заключены в организациях бюджетного сектора экономики. А где же частный бизнес?

Впрочем, не все в отношении активности структур различных форм собственности можно рассматривать столь упрощенно. Сегодня наибольшее количество нарушений Трудового кодекса РФ отмечается в учреждениях федеральных госструктур и организациях вертикально ориентированных холдингов и компаний. Все чаще здесь проявляется нежелание включаться в систему социального партнерства, приветствуются закрытые профсоюзных организаций, выход из объединений и ассоциаций работодателей. Об этом говорят не только активисты, но и простые работники



(на личном приеме у специалистов Федерации омских профсоюзов в 2023 году побывало более 2500 членов профсоюза).

Выполняя свою основную задачу по защите прав трудящихся, Федерация провела 51 проверку по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В результате в отчетном периоде им было направлено 48 представлений об устранении 275 выявленных нарушений. В судах при участии правовых инспекторов ФОП рассмотрено 161 дело. В 145 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

Если говорить о работе по выполнению территориального Соглашения, то, как было подчеркнуто на заседании президиума, в 2023 году она проводилась всеми сторонами социального партнерства. Совместными усилиями удалось обеспечить реализацию 129 обязательств по шести разделам Соглашения. В частности, по разделу «Экономическая политика» все обязательства выполнены в полном объеме. По разделу «Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения» пять обязательств выполнены сторонами совместно. Обеспечено исполнение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области, законодательных и иных нормативных актов по труду и решений трехсторонней комиссии. Проведено повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города Омска.

17 обязательств в разделе «Развитие рынка труда и содействие занятости насе-

ния» и 33 обязательства в разделе «Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика» выполнены сторонами в полном объеме. Это свидетельствует о том, что власть, профсоюзы и работодатели действовали тут самым эффективным образом: принимались меры по содействию занятости всего населения и сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста, обеспечивались высокое качество и доступность профориентационных услуг для различных возрастных и социальных групп омичей, согласовывались квоты по потребности в привлечении иностранных работников, на заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались вопросы развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков, летней трудовой занятости. Также стороны активно взаимодействовали по вопросам формирования комфортной городской среды. Кстати, Федерация омских профсоюзов регулярно освещала ход выполнения обязательств, заложенных в Соглашениях, на страницах профсоюзной газеты «Позиция», официальном интернет-сайте, в Telegram и соцсетях.

Президиумом также было принято постановление о проведении ФОП и ее членскими организациями акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году в формате расширенного заседания омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при участии профактива, работодателей и руководителей органов законодательной и

исполнительной власти с единой повесткой - «Реализация мер поддержки семей».

На заседании президиума прозвучала и иная информация. В том числе об участии делегации Омской области в окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер Сибири», который проводится в рамках Всероссийской программы ФНПР «Стратегический резерв 2024». Он проходит в эти дни в Республике Бурятия (с. Горячинск).

Молодежным советом ФОП подготовлен и проведен региональный этап конкурса. Его победителем стал менеджер по персоналу АО «Омсктрансмаш» Никита Багровский, получивший право участия в окружном этапе конкурса от Федерации омских профсоюзов. Кроме того, отбор успешно прошли 5 лидеров профсоюзной молодежи, получивших приглашения на следующий этап конкурса. Возглавит делегацию Омской области Александр Жилин - председатель молодежного совета ПО «Полет», в данный момент исполняющий обязанности председателя молодежного совета ФОП.

А 21 сентября на территории физкультурно-спортивного комплекса «Авангард» стартуют финальные мероприятия XXIII городской спартакиады «Спортивный город» по летней программе. Положение о проведении спартакиады, совместно утвержденное Федерацией омских профсоюзов и администрацией города Омска, направлено в членские организации ФОП с предложением принять участие в соревнованиях.

Полосу подготовил Арсений ТРУШ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Семья - это и есть главная семейная ценность

В Омске прошла панельная дискуссия «Регулярная практика поддержки работодателями работников с семейными обязанностями»

Однако сначала напомним о том, что в феврале нынешнего года, объявленного Годом семьи, Минтруд РФ, Российский союз промышленников и предпринимателей, а также Федерация независимых профсоюзов России подготовили программу по стимулированию работодателей к поощрению работников с семейными обязанностями. Эта программа была одобрена Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а лучшие практики предприятий и учреждений по поддержке материнства, отцовства и многодетных семей, отобранные в ходе реализации программы, лягут в основу

соответствующих рекомендаций Российской трехсторонней комиссии на будущее - ведь государственная забота о сохранении и укреплении семей с завершением Года семьи отнюдь не закончится.

Таким образом, состоявшаяся в Омске дискуссия с участием группы гостей из других регионов, выпускников Высшей школы государственного управления - кадрового резерва на замещение высоких государственных должностей - была призвана внести свежий импульс в выработку долгосрочной и продуманной стратегии государства в сфере семьи и демографии. Кстати, в качестве гостей форума выступила и большая

группа представителей Федерации омских профсоюзов во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко. Что же до иногородней делегации, то, как выразилась министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, выпускники ВШГУ «полны идей и проектов». Вот подпитать их жажду новых идей и призван был визит в Омский регион, известный своими инициативами социального характера. Достаточно наработок в этом смысле и у НПО «Мир», на площадке которого проходила дискуссия - опять-таки цитируя Ирину Варнавскую, «уникального предприятия с крепкими традициями поддержки тех, кто в ней нуждается».

Более подробно об этом рассказал в своем выступлении генеральный директор НПО Александр Беляев. В числе упомянутых региональным министром традиций он назвал, например, ежемесячную оплату питания более чем тремстам школьников Омска - между прочим, этому начинанию уже более десяти лет. Или такой же регулярности вручение продовольственных наборов четыремстам малообеспеченным семьям Омского района. Или, если уж держаться максимально близко к теме дискуссии, разовые выплаты работникам предприятия по случаю женитьбы или замужества, рождения первого и каждого последующего ребенка, многодетным семьям - на каждого ребенка (с 2022 года), отдельно женщинам - по уходу за ребенком до его трехлетия, начиная с первого и за каждого последующего.

Позволим себе небольшое отступление. Среди прочих ярких высказываний Александра Николаевича прозвучало и такое: «Семейный работник лучше, чем одинокий». Понятно, что имел в виду Беляев: семейный работник лучше, потому что ответственнее, энергичнее и дисциплинированнее - у него за спиной семья, которую надо кормить. Но у этого лозунга есть еще и социальный подтекст. Вам когда-нибудь приходило в голову, почему небоевой заряд и не способный создать семью человек называются одним словом - «холостой»? Может быть, потому что оба они не имеют ясной цели, а вся их энергия не оставляет значимого следа? Конечно, бывают исключения, но общее правило именно таково. И в этом плане холостых людей очень жаль.

Но - вернемся к дискуссии. Характеризуя общее состояние дел в заявленном разделе социальной политики нашего региона, Ирина Варнавская заострила внимание собравшихся на том, что в Омской области 1160 коллективных договоров содержат дополнительные льготы и гарантии для работников с семейными обязанностями. В том числе и по части обеспечения жильем. Выступивший следом представитель регионального министерства промышленности и научно-технического развития Денис Гребенюк повысил градус дискуссии, рассказав о совместном проекте Правительства Омской области и Промсвязьбанка по строительству многоквартирного дома для работников АО «Омсктрансмаш» и АО «ЦКБА». Благодаря поддержке банка сотрудники предприятий смогут приобрести жилье по ценам ниже рыночных, а также воспользоваться комфортными ипотечными условиями. Это сообщение вызвало большой интерес гостей форума и породило, так сказать, отдельную дискуссию внутри дискуссии. Ну, а поскольку школа государственного управления дает о себе знать, то тут же в стенах НПО «Мир» стали рождаться соответствующие законопроекты в масштабах страны.

Жилищная проблематика, как выяснилось вскоре, особенно близка мировосприятию наших гостей: обмен мнениями вновь оживился после информации о том, что в АО «Транснефть-Западная Сибирь» работает программа беспроцентных займов для работников предприятия сроком до 15 лет как раз для приобретения жилья. Впрочем, ничего удивительного в этом пристальном интересе нет: помощь в решении квартирного вопроса со стороны работодателя - самый убедительный пример эффективности работы системы социального партнерства и мощное стимулирование развития института семьи и рождаемости.

Выступившие в ходе дискуссии директор по персоналу АО «ОНИИП» Владимир Санин и председатель профорганизации предприятия Надежда Лисицина, начальник управления по персоналу и развитию корпоративной культуры АО «ЦКБА» Юлия Шанина, руководитель Управления развития сельских территорий и хозяйственного обслуживания регионального Мин-



сельхоза Сергей Магда создали наглядную и рельефную картину корпоративной поддержки работников (в том числе ушедших на СВО) и их семей, в общем и целом подтвердив реноме Омской области как региона высокой социальной культуры и высокой социальной ответственности.

По окончании состоявшегося диалога председатель ФОП Сергей Моисеенко подвел итоги следующим образом: «Важно отметить, что при заключении коллективных договоров профсоюзная сторона рекомендует предусматривать возможность финансирования мероприятий по поддержке (включая матери-

альную) работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, по созданию дополнительных гарантий и преимуществ для сотрудников данной категории. Профсоюзные организации в процессе заключения коллективных договоров выделяют отдельные разделы, направленные на поддержку семей, защиту материнства и детства - с целью дальнейшего расширения мер поддержки. Вообще профсоюзы в своей работе особое внимание уделяют пропаганде и поддержке семейных ценностей, финансовому благополучию работников, имеющих детей. И эта деятельность возможна только во взаимодействии с органами власти и

работодателями, с их финансовой поддержкой».

В завершение остается добавить, что 7 октября текущего года профсоюзы страны проведут массовую акцию под девизом «Достойный труд - основа благополучия семьи!», которая призвана еще раз обратить внимание общества на проблемы, тревожащие трудящихся с семейными обязанностями. И одним из требований профсоюзной стороны будет как раз распространение отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей - с тем, чтобы надежно защитить, наряду с прочими, интересы работников с семьями.

Лев ГРАЧЁВ.

Профсоюзные лидеры, принявшие участие в панельной дискуссии, по просьбе редакции рассказали о мерах поддержки работников с семейными обязанностями, реализуемых в рамках социального партнерства на предприятиях и в организациях.

Владимир КАЛАШНИКОВ, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

- В отраслевом соглашении по АПК Омской области, которое мы заключили на 2024 - 2026 годы, нашло отражение немало гарантий, связанных с заботой о семьях с детьми, о здоровье женщин, о сохранении семейных традиций и ценностей. Так, например, закреплены обязательства работодателей по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска многодетным матерям. Работникам при рождении или усыновлении ребенка полагается единовременное пособие. Предусмотрена ежегодная материальная помощь имеющим детей-инвалидов. Малообеспеченные семьи, воспитывающие троих и более несовершеннолетних, имеют право на ежемесячные компенсационные выплаты. Включены обязательства по частичной оплате пребывания детей в дошкольных образовательных учреждениях и оздоровительных лагерях. Соглашением зафиксированы также важные аспекты, касающиеся гарантий в сфере режима труда и отдыха беременных женщин, работников с маленькими детьми. Соцпартнерами реализуется и немало мер по развитию молодежной политики в отрасли АПК: ведь поддержка молодого поколения работников - это тоже вклад в формирование будущих благополучных семей.

Надежда ЛИСИЦИНА, председатель профсоюзной организации АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения»:

- Там, где много молодежи, рождаются семьи. Поэтому администрация и профсоюзный комитет Омского НИИ приборостроения уделяют большое внимание поддержке молодых работников. Основные ее направления зафиксированы в коллективном договоре предприятия.

В рамках действующей не первый год жилищной программы предусмотрены денежные компенсации за оплату съемного жилья, оказывается помощь в погашении процентов по ипотеке. Возмещается 50 процентов от стоимости посещения детских садов ребятами работников. Ряд льгот касается рождения детей. По случаю этого счастливого события членам профсоюза выделяется материальная помощь. Если оба родителя являются работниками предприятия, за первого ребенка

выплачивается 50 тысяч рублей, за второго - 100 тысяч рублей. По давно зародившейся традиции администрация и профком в торжественной обстановке поздравляют молодые семьи, в которых оба супруга являются сотрудниками ОНИИП. Таких пар на сегодняшний день 111.

Добавлю, что регулярно собираем гуманитарную помощь для наших ребят, отправившихся добровольцами в зону специальной военной операции (хотя для сотрудников ОНИИП предусмотрена бронь). Не забываем и об их семьях. Так, в канун Нового года в профсоюзный комитет предприятия на чаепитие были приглашены жены и дети участников СВО, им были вручены подарки и билеты на праздничные представления.

Виктор ПАНЬКО, председатель профсоюзной организации АО «Омсктрансмаш»:

- На нашем предприятии предусмотрен существенный спектр льгот и гарантий для работников с семейными обязанностями. Это и материальная поддержка при различных жизненных обстоятельствах и возникающих ситуациях, и создание возможностей оздоровления для членов коллектива и их детей. Подробнее остановлюсь на новом для нас направлении - жилищной программе АО «Омсктрансмаш».

В ее рамках предусмотрены выделение средств на первоначальный взнос, субсидирование процентной ставки по ипотеке, компенсация стоимости аренды жилья. Преимущественное право на такие меры поддержки имеют работники с двумя и более несовершеннолетними детьми, члены коллектива, воспитывающие детей-инвалидов, а также семьи, не имеющие собственного жилья или нуждающиеся в улучшении жилищных условий. В целях реализации программы подписано соглашение между Правительством Омской области, ПАО «Промсвязьбанк» и АО «Омсктрансмаш» о строительстве жилья для сотрудников завода. Первый этап проекта предусматривает возведение ЖК «Машиностроителей» на 300 квартир по улице Нейбута. Начало строительства запланировано на конец 2024 года, через два года намечен срок ввода объекта в эксплуатацию.

Особо подчеркну, что профсоюзная организация непосредственно участвует в реализации социальных программ на всех этапах - от формирования до реализации. И мы из профбюджета фактически софинансируем социальные программы работодателя, предоставляя возможность работникам получить материальную поддержку в 1,5 раза выше установленных лимитов.

Фото из архива Министерства труда и социального развития Омской области.

В разных статусах - на одной волне

О династии, хоть и немногочисленной, но активной и сплоченной

*Мать и дочь и одновременно коллеги...
Наверное, не всегда легко, находясь сразу в этих двух статусах по отношению друг к другу, сохранять гармонию в семье и профессиональной деятельности.
Но, как считают педагоги Елена и Ксения Смирновы, если речь идет о работе в школе, то родственные связи только на пользу - и образовательному процессу, и атмосфере в семье.
Мама, наставник по жизни, прекрасно может справляться с этой ролью и в работе. А дочь в свою очередь, если того требуют обстоятельства, помогает более старшему педагогу взглянуть на ситуацию глазами ребенка.
Примерно так работает традиционная модель «семья и школа» в понимании Елены Федоровны и Ксении Сергеевны.
Уже не раз они выручали друг друга мудрыми советами...*

И мать, и дочь о профессии учителя мечтали с детства. Но, несмотря на это, путь в нее у обеих получился не столь уж прямым. Для Елены Федоровны примером была ее тетя, работавшая сельским учителем. Вот так же хотелось учить уму разуму ребятшек в маленькой школе где-нибудь в деревне. Но получилось несколько иначе. Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза М. М. Кузьмина, где Елена Смирнова преподает физику и математику, - одна из самых крупных в Омске, как по численности



Учитель и профлидер Елена Смирнова умеет найти подход и к ученикам, и к членам коллектива.

учащихся, так и по масштабам территории. Новое красивое и просторное здание, оснащенное в соответствии с современными стандартами, впервые распахнуло свои двери для учеников в 2015 году. Как раз тогда сюда пришла работать Елена Федоровна. До этого же в ее педагогической деятельности был многолетний перерыв.
После окончания Омского пединститута она успела поработать учителем совсем недолго. А затем тоже занималась исключительно обучением и воспитанием, но только собственных детей - сына и дочери. Таково было их общее решение с супругом, тоже, кстати, педагогом по образованию. Однако Елена Смирнова всегда знала, что в школу обязательно вернется. Впрочем, школьные дела неизменно оставались в ее жизни на переднем плане: само собой, помогала своим детям с уроками, входила в состав родительских комитетов, да и специальных знаний по предметам не утратила - даже порой учителей приходилось подменять. Что ж, свои дети выросли, теперь появилось время и другим помогать постигать разумное, доброе, вечное. Так что вполне можно сказать, что в «седьмую» Елена Федоровна пришла, уже будучи опытным педагогом.
- Для меня не составило труда вновь погрузиться в профессию, - рассказывает она. - Разве что были бумажные сложности, связан-

ные с разного рода отчетами, планами. Ведь что касается преподавания, то каждый учитель постоянно сам учится, повышает квалификацию в соответствии с современными требованиями. Зато находить контакт с ребятами и родителями, выстраивать с ними доверительные отношения ни одна теория не научит - здесь важна именно практика. Поэтому мне очень помог мой богатый, накопленный годами, материнский опыт. С детьми любого возраста мне легко.
Сейчас Елена Смирнова преподает физику в шести 7-х и стольких же 9-х классах (школа, как уже отмечалось, немаленькая), да плюс по одному 6-му и 10-му, еще и классное руководство в седьмом. По ее мнению, сегодня учителем работать и сложнее, чем тогда, когда она начинала делать первые шаги в педагогику, и в то же время - интереснее.
- Современные ученики, - продолжает Елена Федоровна, - твердо знают, чего хотят и уверенно идут к своей цели, проявляют огромную любознательность в той сфере, которая их интересует, и, конечно, черпают знания не только из учебников, но и на просторах интернета. А учитель... должен соответствовать, а потому всегда оставаться в тонусе, держать руку на пульсе.
И это касается далеко не только вопросов образовательного процесса. Тонкое материнское чутье

быстро позволяет распознать те или иные проблемы в семьях учащихся. Ситуации бывают разные: у кого-то родители пьющие, кого-то бабушка воспитывает, кого-то - одинокая мама, у которой, кроме работы, ни на что не хватает времени. Как классный руководитель Елена Федоровна старается вникать в разные обстоятельства, беседует с детьми и родителями, делая это только корректно, не раня чужие чувства. Очень выручает сейчас возвратившийся в обиход «эпистолярный жанр», вернее, общение по WhatsApp: не всегда легко что-то сказать в глаза, да и времени на личные встречи со всеми не хватает.
Как раз искусству такой вот «дипломатической» переписки старается сейчас научиться у мамы учитель математики Ксения Сергеевна Смирнова. К советам Елены Федоровны она внимательно прислушивается. Хотя когда-то наперекор им не пошла в педагогику, а поступила в ОмГУ им. Достоевского - учиться по специальности «Социология». Ближе к концу обучения поняла, что все же это не совсем ее. У Ксении Смирновой два высших образования - второе получила на математическом факультете ОмГПУ.
- Мне нравилось присутствовать у мамы на уроках, иногда она доверяла мне тетради проверять, - говорит Ксения Сергеевна. - Меня все больше привлекала эта ни с чем несравнимая школьная атмосфера. И



я решила вернуться к своей детской мечте - стать учителем. Поступила в педуниверситет и одновременно здесь, в школе номер семь, начала работать старшим вожатым. Теперь у меня педагогическая нагрузка не меньше, чем у мамы, и не так давно я прошла аттестацию на первую квалификационную категорию. От работы получаю удовольствие, ощущаю

при разных обстоятельствах, и на интересный активный досуг. Учителя школы № 7 - не исключение.
- Мы участвуем в спортивных соревнованиях, организуемых райкомом, конкурсе садоводов-огородников «Удача на даче», с удовольствием ходим в театры, приобретая билеты с профсоюзной скидкой, - отмечает Елена Смирнова. - Жизнь



Главное достижение педагога, считает Ксения Смирнова, - живой интерес ученика к его предмету.

себя в своей стихии, особенно, когда чувствую отдачу. Допустим, раньше ученик никак не проявлял себя на уроке, не интересовался предметом, а со временем стал задавать вопросы, вызываться отвечать у доски... В нашей работе это не мелочи, а настоящие профессиональные достижения.
С учениками своего, теперь уже девятого, класса молодой педагог нашла полное взаимопонимание. И зачастую она вместе с ними не только на уроках. С классным руководителем ребята ходят в кино, театры, музеи, на каток... Вместе радуются победам в школьном конкурсе инсценировок, по итогам которого не раз становились лучшими.
Педагоги Смирновы столь же активны, неравнодушны и коммуникабельны и во взаимоотношениях с коллегами, они всегда в эпицентре общественной жизни. Более того, Елена Федоровна возглавляет профсоюзный комитет школы, основная задача которого, считает она, - поддерживать педагогов в любой жизненной ситуации и защищать их от эмоционального выгорания. Профсоюзным инициативам всегда идет навстречу директор школы Инга Георгиевна Белобаба. Благодаря энтузиазму и креативной жилке председателя Кировской районной организации профсоюза образования Светланы Владимировны Паровой педагоги округа, не сомневаясь, могут рассчитывать и на помощь

педагогов нашего округа всегда кипит - было бы желание в ней участвовать. В профорганизации нашей школы состоят, к сожалению, не все педагоги. Но именно члены профсоюза всегда в форме, энергичны и жизнерадостны. И этот заряд бодрости, конечно же, положительно отражается на работе с учениками. Профком обязательно «берет под крыло» устраивающихся в школу педагогов: и с коллективом знакомит, и с обширной территорией, на которой не так просто сразу сориентироваться. В этом учебном году в нашем полку прибыло - несколько принятых работников вступили в профряды, и, надеемся, в них и останутся.
В профсоюзных делах Ксения Смирнова маме тоже помогает. Прежде всего тем, что своим примером мотивирует молодежь. Ни одного профсоюзного мероприятия не пропускает.
- В любом деле важен командный дух, - констатирует она. - Вот не так давно педагоги нашей школы заняли призовое третье место в районных профсоюзных соревнованиях по волейболу, и это так здорово воодушевило! Учитель всегда должен чувствовать эмоциональный подъем, а он во многом зависит от работы профорганизации. Я рада, что всегда чувствую себя в команде - с мамой, с коллективом, с учениками. Мы - на одной волне.
Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: сентябрь

110 лет назад,
18 сентября 1914 года,

родился Виктор Васильевич Гришин - советский партийный и государственный деятель, с 1956 по 1967 годы руководивший профсоюзами страны.



Интересно, что до того, как занять пост председателя ВЦСПС, с профсоюзами он не был связан никак, поступательно двигаясь по партийной линии. Тем не менее в те же годы, с 1956 по 1967-й, Гришин был еще и вице-председателем Всемирной федерации профсоюзов. Какими-либо свершениями в должности профсоюзного лидера не отметился - в отличие от периода, когда он работал первым секретарем московского горкома КПСС, куда ушел после руководства ВЦСПС.

90 лет назад,
6 сентября 1934 года,

прошел исторический IV Пленум ВЦСПС.

Именно на этом пленуме было принято (под давлением Сталина) решение, ослабившее профсоюзы на многие годы, - о разукрупнении (правда, в постановлении пленума это называлось скромно «перестройкой»). На базе 47 существовавших профессиональных союзов в соответствии с территориально-производственным принципом было создано около 160 новых - например, профсоюз рабочих машиностроительной промышленности был разделен аж на шесть. При этом средние звенья, территориальные объединения профсоюзов, были вскоре ликвидированы, центр деятельности профсоюзов переносился в первички, напрямую подчинявшиеся центральному комитетам. Понятно, что ни один ЦК не мог толком проконтролировать все свои профгруппы, а те заваливали руководящих товарищей мелочными просьбами и дутой отчетностью. Закономерным итогом всех этих преобразований стала перманентная неразбериха.

65 лет назад,
4 сентября 1959 года,

Президиумом ВЦСПС утверждено положение о расследовании и учете несчастных случаев, связанных с производством.

Любопытно, что ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев возложена на руководителя предприятия или учреждения, главного инженера, начальников цехов и других руководителей производственных участков. А вот контроль за расследованием и учетом, а также за исполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, осуществляют фабрично-заводские и местные комитеты профсоюза, технические инспекторы советов профсоюзов и инспекторы Госгортехнадзора. То есть, фигурально выражаясь, начальники бегают, а профсоюзы их подгоняют.

105 лет назад,
9 сентября 1919 года,

появился знаменитый лозунг советских времен: «Профсоюзы - школа коммунизма».

Звучит, конечно, хлестко, но не очень внятно. Почему именно школа и именно коммунизма? Ответ содержится в докладе «Партия и профессиональные союзы» автора этого высказывания, видного деятеля международного коммунистического движения, председателя ВЦСПС с января по март 1918 года Григория Зиновьева (см. фото). Там сказано: «Ставя себе целью энергичное участие под руководством коммунистической партии во всей борьбе пролетариата за коммунистическое переустройство общества и уничтожение классов, современный профессиональный союз переносит центр тяжести своей работы в организационно-хозяйственную область... [Дальше следует перечисление обязанностей профсоюзов, среди которых организация производства на коммунистических началах и борьба с отсталыми трудящимися, рассматривающими пролетарское государство как простого работодателя - Л. Г.] Будучи школами коммунизма для самых широких слоев пролетариата и полупролетариата, современные профессиональные союзы в то же время постепенно входят составную часть в общий механизм государственной власти, становятся одним из органов рабочей государственности, подчиняясь советам как исторически данной форме диктатуры пролетариата». Таким образом, лозунг, как это часто бывает, оказался вырванным из контекста - автор всего-навсего имел в виду, что неграмотным в большинстве своем пролетариям и полупролетариям надо было доступно объяснить не только что такое коммунизм, но и что такое трудиться по-коммунистически. Вот это-то и должны были сделать профсоюзы.



85 лет назад,
4 сентября 1939 года,

состоялось заседание Политбюро ЦК ВКП (б), посвященное плану первоочередных мероприятий по переводу на советские рельсы Западной Украины и Западной Белоруссии - территорий, которые должны были в течение месяца войти в состав СССР.

Нашлось, конечно, в этом плане место и для профсоюзной сферы: «Не ломая пока системы организации профсоюзов по профессионально-цеховому признаку, как она существует в настоящее время, поддерживать инициативу по организации профсоюзов на основе объединения всех рабочих данного предприятия, создавая в этих целях фабрично-заводские комитеты. Поручить т. Швернику выделить группу профсоюзных работников для отправки в Западную Украину и в Западную Белоруссию с целью изучения вопросов об условиях труда, о состоянии заработной платы и для оказания помощи в организации профсоюзной работы». В общем-то, план достаточно деликатный - через колено ломать явно никого не собирались.

50 лет назад, 6 сентября 1974 года,

вышло совместное постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, проживающих в общежитиях».



В постановлении отмечалось: «предприятия и организации продолжают строить общежития по устаревшим типовым проектам, руководители их не проявляют должной заботы о благоустройстве ранее построенных общежитий, не обеспечивают их необходимой мебелью и инвентарем». Поэтому среди общих рекомендаций нашлось место для прямого задания одному из ведомств: «Министерству лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР по заданию Государственного комитета по гражданскому строительству и архитектуре при Госстрое СССР разработать с учетом использования имеющихся образцов мебели и в 1976 г. у-

вердить проекты типовой мебели для жилых комнат и подсобных помещений общежитий рабочих и служащих в соответствии с номенклатурой и стоимостью изделий, предусмотренных типовыми нормами оборудования общежитий, и с 1977 г. организовать производство этой мебели». Желаемые типовые нормы были действительно утверждены письмом Госплана, Госстроя и Минфина - 30 декабря 1976 года. А 5 декабря 1983 года те же авторы еще раз утвердили типовые нормы мебели. 21 июня 1988-го уже Госстрой solemnно утвердил типовые нормы. И всё это время про организацию производства слышно не было...

120 лет назад,
14 сентября 1904 года,

родился Семен Денисович Игнатьев, советский партийный и государственный деятель.



Более всего он запомнился стране на посту министра государственной безопасности СССР, хотя и пробыл в этой должности неполных два года. Однако два раза в жизни Игнатьев был напрямую связан с профсоюзами: в 1929 - 1931 годах он работал заведующим массовым сектором Средне-Азиатского бюро ВЦСПС, а с 1950-го по 1952-й (то есть, некоторое время - параллельно с руководством МГБ) - заведующим отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов ЦК ВКП (б).

95 лет назад,
5 сентября 1929 года,

ЦК ВКП(б) принял постановление «О мерах по упорядочению управления производством и установлению единоначалия».

Суть этого документа в том, что если раньше предприятием руководили директор, секретарь парторганизации и председатель профкома, то теперь на первое место выдвинулся руководитель партийной ячейки. Любого работника отныне можно было уволить без согласования с профсоюзом, а директор должен был получать на все производственные решения одобрение партийного вожака. Кроме того, с этого дня руководящие должности мог занимать только член ВКП (б).

95 лет назад,
6 сентября 1929 года,

было опубликовано «Обращение Президиума ВЦСПС ко всем профсоюзным организациям, рабочим, работницам».

Это была рекомендация перестроить формы и методы работы, развернуть социалистическое соревнование, сделав упор на организацию движения ударников, дабы «напряженным трудом догнать и перегнать капиталистические страны». Идея массам понравилась, и, по данным выборочного обследования, проведенного ВЦСПС и охватившего более миллиона человек, уже к концу 1929 года около 65 процентов работников участвовало в соревновании. Постепенно показатели охвата соревнованием работников дошли почти до 100 процентов, однако в большинстве случаев этот процесс был лишен реального содержания: профсоюзы вместо решения насущных проблем работников вынуждены были заниматься имитацией соревновательного процесса и бумажными реляциями.



25 лет назад,
29 сентября 1999 года,

исполком Генерального совета ФНПР принял постановление «О коллективных действиях профсоюзов».

В нем было предложено руководителям ФНПР, членских организаций Федерации, профсоюзным органам всех уровней провести в период до 25 октября осенние коллективные действия профсоюзов в форме переговоров с работодателями и их объединениями, а также с органами исполнительной власти как на федеральном, так и на местном уровне по поводу повышения заработной платы трудящихся в 1999 - 2000 годах.

Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Удержания только по исполнительному листу

Может ли работодатель произвести удержания из материальной помощи?

Трудовым кодексом РФ установлены следующие основания для удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности (ч. 1, 2 ст. 137 ТК РФ):

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;



- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя си-

стемами оплаты труда (ч. 1 ст. 135 ТК РФ). В систему оплаты труда включаются тарифные ставки, оклад, должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

Таким образом, заработная плата - это плата за труд и его показатели.

Из материальной помощи, выплачиваемой работнику независимо от результатов труда работника и не являющейся составной частью заработной платы, не могут быть произведены удержания в порядке ст. 137 ТК РФ.

Работодатель может производить удержание из материальной помощи работника в пользу третьих лиц только по исполнительному листу.

Прекращение трудового договора

Каков порядок увольнения с выборной должности в организации?

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора, в том числе в результате избрания на должность. В случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу с работником заключается срочный трудовой договор (ст. 59 ТК РФ).

Общий порядок прекращения срочного трудового договора определен ст. 79 ТК РФ, согласно которой срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия с предупреждением работника об этом в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Также основанием прекращения трудового договора могут являться обстоятельства, не зависящие от воли сторон (п. 10 ч. 1 ст. 77, ст. 83 ТК РФ). Одним из таких обстоятельств,



влекущим прекращение трудового договора, не зависящим от воли сторон трудового договора, является неизбрание на должность (п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Таким образом, расторгнуть трудовой договор с работником можно в связи с истечени-

ем срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Дополнительная нагрузка для работника

Можно ли возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия?

Одним из обязательных условий трудового договора является указание трудовой функции, а именно конкретного вида поручаемой работнику работы (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ч. 1 ст. 4, ст. 60 ТК РФ).

Вместе с тем в производственном процессе может возникнуть необходимость возложения на работника обязанностей за временно отсутствующего работника (на период отпуска, болезни, командировки) или добавления новых трудовых обязанностей.

В отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к сверхурочной работе (ч. 3 ст. 99, ч. 2 ст. 252 ТК РФ):

- 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное



функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к работе в выходные и (или) праздничные дни (ч. 3 ст. 113, ч. 2 ст. 252 ТК РФ).



Новое в законодательстве

В Трудовом кодексе РФ закрепили право работающих инвалидов на отпуск не менее 30 дней

В настоящее время право работающих инвалидов на ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней предусмотрено статьей 23 Закона о социальной защите инвалидов. Однако с 1 сентября указанная статья будет действовать в новой редакции, в которой о праве на отпуск ничего не говорится (Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 268-ФЗ).

Для обеспечения предоставления социально значимой гарантии инвалидам норма о предоставлении отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней инкорпорируется в ст. 115 ТК РФ. Закон о внесении этих и некоторых других изменений в ТК РФ подписал Президент России 8 августа 2024 г. Изменения вступили в силу с 1 сентября 2024 г.





Надбавка к пенсии

Отделение СФР
по Омской области
проактивно назначит
надбавки за уход к пенсиям
80-летних граждан
и инвалидов I группы

Со следующего года в России будет преобразован институт компенсационных выплат по уходу за инвалидами I группы и гражданами старше 80 лет. С 1 января 2025 года Отделение Социального фонда по Омской области установит надбавки к пенсиям этим гражданам в размере 1380 рублей (с учетом районного коэффициента). Надбавка будет ежегодно индексироваться вместе с пенсией. Таким образом, при сохранении самой меры поддержки будет реализована задача по ежегодному повышению данной выплаты.

Сегодня выплаты в размере 1380 руб. получают люди, которые ухаживают за инвалидами I группы или пенсионерами, достигшими 80 лет. Выплаты назначаются по заявлению того, кто ухаживает, при наличии письменного подтверждения от того, за кем ухаживают. Деньги начисляются вместе с пенсией человека, за которым осуществляется уход.

Со следующего года компенсации по таким правилам назначаться и выплачиваться перестанут. Вместо этого Отделение СФР по Омской области автоматически назначит надбавки в размере 1380 руб. к пенсиям всех граждан, которые являются инвалидами I группы или достигли возраста 80 лет. Самим пенсионерам никуда обращаться для этого не потребуется. Предоставлять сведения о человеке, который ухаживает за таким пенсионером, также не нужно.

Аналогичным образом будет преобразована выплата в размере 1380 руб. по уходу, осуществляемому иными лицами, за инвалидом с детства I группы (за исключением родителей и попечителей, осуществляющих уход за инвалидами с детства I группы). Напомним, что она предназначена ухаживающим неработающим трудоспособным гражданам, кроме родителей. С 1 января 2025 года данная выплата будет включена в состав пенсии инвалида с детства I группы в качестве надбавки на уход. Выплаты в размере 11 500 руб. (с учетом районного коэффициента) родителям и опекунам, ухаживающим за инвалидами с детства I группы, установленные до 1 января 2025 года, будут сохранены, изменения их не затрагивают, а в отношении детей с инвалидностью сохраняется прежний порядок предоставления выплат.

С 1 января 2025 года Омское Отделение Социального фонда оформит надбавки за уход к той пенсии, которую получает гражданин, требующий ухода, к страховой или к пенсии по государственному пенсионному обеспечению (в том числе социальной). Сумма в 1380 руб. будет добавлена к фиксированной выплате к страховой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Если человек получает две пенсии, то Отделение фонда по Омской области назначит доплату к одной из них.

Надбавки будут индексироваться вместе с пенсиями в те же сроки и в том же порядке, что и пенсии. Выплаты для тех, кто ухаживает за престарелыми гражданами, нуждающимися в постороннем уходе, будут продолжены до окончания периодов, на которые они назначены. Со следующего года новые выплаты для этой категории назначаться Отделением СФР по Омской области не будут.

За подробной консультацией можно обратиться в единый контакт-центр: 8-800-1-00-00-01 (режим работы региональной линии: пн-чт с 8:30 до 17:45, пт с 8:30 до 16:45, звонок бесплатный).

Ссылки на аккаунты ОСФР по Омской области:
<https://vk.com/sfr.omskayaobl>,
<https://ok.ru/sfr.omskayaoblast>,
<https://web.telegram.org/k>

Информация предоставлена Омским отделением Социального фонда России.

Большое профсоюзное путешествие

Таврическая районная организация профсоюза образования четвертый год подряд организует отдых работников отрасли и членов их семей в живописном Алтайском крае

Впрочем, отдых в данном случае - понятие всеобъемлющее. Программа недельного тура была максимально насыщенной и включала в себя познавательные экскурсии, непростые пешеходные маршруты, речной сплав и, конечно, мощный оздоровительный эффект, который дают целебный горный воздух и наслаждение великолепными природными пейзажами.



Останавливаются профсоюзные путешественники на популярной турбазе «Шамбала», расположенной неподалеку от берега реки «Катунь» и теплого озера Ая. Это место популярно среди туристов благодаря выгодному расположению и экономичности отдыха. Кстати, большая часть стоимости путевок (61 %) оплачивается из средств Таврической районной профорганизации. Так что самим членам профсоюза поездка обходится относительно недорого.

Первый день посвятили исключительно отдыху после довольно долгой дороги - за 16 часов на автобусе преодолели около 1100 километров. Купание в озере Ая и релакс на пляже помогли восстановить силы и накопить энергии для состоявшейся вечером зажигательной дискотеки. И уже с утра все бодро вышли на маршрут. Запланирована была пешеходная прогулка к Чертовому пальцу - одному из ключевых достопримечательностей этой местности. Так называется скала, выступ на вершине которой напоминает одиноко торчащий из земли палец. Некоторым пришлось преодолеть свои страхи, связанные с высотой, и оно того стоило. С вершины открылись шикарные виды: русло Катунь, долины и склоны гор, покрытые лесом.

Продолжением путешествия на третий день стало посещение Большой Тавдинской пещеры, которую еще называют «Девичьи слезы», поскольку даже в сильную засуху по ее стенам текут струи воды. С любопытством осматривали Тавдинскую карстовую арку, которая находится на высоте около 80 метров от уровня Катунь,

затем мы спустились к памятнику Николаю Рериху и гроту Ихтиандра на берегу.

На следующий день посетили Эл Музей - национальный музей Республики Алтай им. А. В. Анохина (см. фото). Эта экскурсия из категории культурно-просветительских. По решению президиума райкома профсоюза она была оплачена из средств профбюджета. В фондах музея хранятся редкие палеонтологические, этнографические и прочие реликвии. Главный же экспонат - мумия Укокской принцессы, которой более 2,5 тысячи лет. Хранится она в саркофаге в специальном зале. Никого не оставила равнодушным обзорная полуротачасовая экскурсия по музею в сопровождении гида.

Сплав по Катунь, пришедшийся на пятый день, был самым долгожданным событием, и самым экстремальным. На большом рафте - специальной надувной, практически непотопляемой лодке, нас собралось 12 человек. Проплыли поселок Известковый, памятник Шишкову, а также преодолели Манжерокскую шиферу, Капитанскую бочку и порог Манжерок. Особенно незабываемыми были ощущения, когда при прохождении порогов Катунь обливала нас с головы до ног холодной водой...

Наконец-то наступил черед полюбоваться видами озера Манжерок и подняться на гору Малая Синюха - дождались наиболее благоприятных для этого погодных условий... Прокатились по канатной дорожке, которая состоит из двух частей - «Чуйский тракт» и «Альбаган». Насладились великолепием природных ландшафтов,

увидели знаменитую скульптуру языческого идола «Золотая баба». Возвращаясь на турбазу «Шамбала», заехали в ущелье к Черемшанскому водопаду и с удовольствием искупались под прохладными струями.

В последний день нашего путешествия группа разделилась на три части: кто-то отправился в «Кругосветку по Горному Алтаю», кто-то - на Каракольские озера. Остальные посвятили день отдыху на Ае... Отдельного рассказа достойны Каракольские озера - голубые жемчужины Алтая. Это цепь из семи ступенчатых озер, которые, подобно радуге, имеют свой цвет и звучание. Расположены они на различной высоте и соединены между собой протоками, ручьями, а в некоторых местах - живописными водопадами. Большую часть года озера промерзают до дна. Самое большое, пятое, находится на высоте 1637 метров над уровнем моря. Особый восторг вызвало второе озеро, на берегу которого сохранилась снежная шапка хребта Иулго. Приехав на Алтай, обязательно нужно подарить себе эту радость - побывать на Караколах...

На берегу Катунь мы делились впечатлениями и эмоциями, среди которых - непередаваемое ощущение сплоченности. Мечтая о возвращении, все без исключения кинули в реку монеты... Стоит добавить, что итог нашего профсоюзного путешествия, выраженный в цифрах, - 251 566 шагов (в среднем за сутки - 35 938) плюс подъем на высоту 2000 метров.

Игорь ЕВУ, председатель Таврической районной организации профсоюза.
Фото участников путешествия.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

- с 23 октября 2024 г. по 20 ноября 2024 г., каждую среду, с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций бюджетных учреждений;
- с 24 октября 2024 г. по 12 декабря 2024 г., каждый четверг, с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива с опытом работы.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

- 24 сентября 2024 г., 25 сентября 2024 г., с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

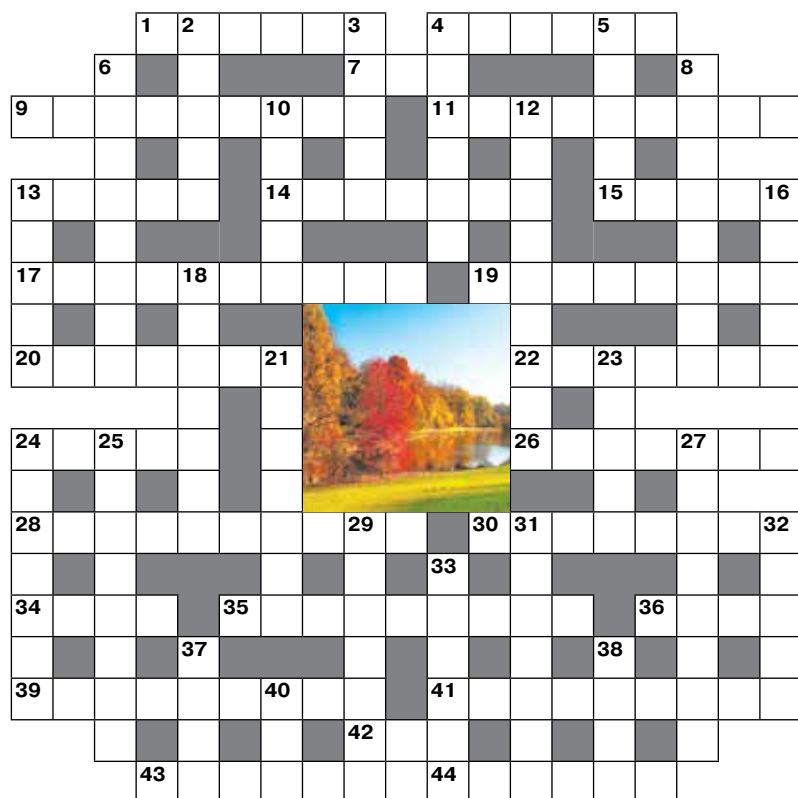
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентификационных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 26 сентября 2024 года.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Жилое помещение для команды в корпусе судна. 4. Устройство, непосредственно принимающее, преобразующее и передающее специальным приборам какие-нибудь параметры. 7. Садовая смола. 9. Внешняя газообразная оболочка Земли. 11. Наука, изучающая рельеф земной коры. 13. И спортивный бег, и лыжная гонка. 14. Винтокрылый летательный аппарат, предшественник вертолета. 15. Доля, норма. 17. Изначально это слово означало мужчину благородного происхождения, но потом так стали называть образованного и воспитанного мужчину, почтенного и уравновешенного. 19. Крутой поворот, изгиб реки. 20. Финальное торжество. 22. Искусство изготовления бумажных поделок. 24. В древнегреческой мифологии богиня войны и победы, а также мудрости, знаний, искусств и ремесел. 26. Северная область Земли. 28. Крупнейшее озеро-море, расположенное на стыке Европы и Азии. 30. Мелкое морское ракообразное. 34. Объединение, союз. 35. Антипод эгоиста. 36. Плод некоторых растений. 39. Млекопитающее среднего размера, внешне напоминающее безволосого муравья или свинью с удлинённой мордой, зачёскими ушами и сильным мускулистым хвостом, похожим на хвост кенгуру. 41. На его музыку к фильму С. Эйзенштейна «Иван Грозный» Ю. Григорович создал одноименный балет и поставил в Большом театре. 42. Для производства 1 кг этого продукта проливным методом необходимо суммарно от 3000 до 5000 л воды, это примерно втрое больше, чем для 1 кг пшеницы. 43. Трос, канат на судне. 44. В первых выпусках этого детского киножурнала песенку-заставку поет Е. Камбурава.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Компонент маринада. 3. Минимальное количество физической величины. 4. Вид грибов, используемых в кулинарии. 5. Роман Ф. М. Достоевского. 6. Самое глубокое озеро на Кольском полу-

острове. 8. Какая древнегреческая богиня соответствует римской Венере? 10. Поляна среди леса, пастбище. 12. Российская оперная певица (меццо-сопрано), выступала на всех ведущих оперных сценах мира. 13. Вид бочки. 16. Скрипичный мастер, учитель Страдивари и Гварнери. 18. Другое название алычи. 21. Намерение, план, проект. 23. Российский актер. В 1979 г. по приглашению режиссера А. Хайкина переехал в Омск и до 2001 г. работал в Омском академическом театре драмы. 24. Учетная запись. 25. Название многих научных организаций и высших учебных заведений. 27. Жанр журналистики. 29. Какой месяц в древнерусском календаре назывался зазимник? 31. Устройство, смягчающее толчки при езде автомобиля, вагона, экипажа. 32. Часть библиотеки. 33. Город-порт-курорт в Краснодарском крае. 37. Роль М. Пуговкина в комедии «Иван Васильевич меняет профессию». 38. Какая форма рельефа бывает столовой? 40. Название автомобилестроительного завода в Москве в 1931 - 1956 гг., производящего в годы Великой Отечественной войны легендарную трехтонку.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Синтез. 5. Бистро. 9. Фет. 11. Реликт. 12. Омоним. 13. Аэратор. 17. Гать. 18. Могул. 19. Балалайка. 20. Камео. 22. Гидра. 24. КОАП. 25. Вихрь. 26. Серов. 28. Бриллиант. 29. Лепта. 31. Радар. 33. Каботаж. 36. Атташе. 37. Магма. 38. Долгота. 40. Карачи. 41. Изотоп. 42. Туя.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Имбирь. 3. Тахта. 4. Зефир. 5. Батут. 6. Створ. 7. Рококо. 8. Трагик. 10. Амплуа. 14. Эклектика. 15. Аул. 16. Олимпиада. 18. Магистр. 19. Борьба. 21. Мох. 23. «Дар». 25. Валаам. 27. Варган. 30. Трасса. 32. Адажио. 33. Кедрач. 34. Буллит. 35. Теория. 39. Азот.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2560 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 11.09.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 483021.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.