Приложение

к постановлению

Совета ФОП

от 10.09.2024 № 17

Отчет о работе и проверке Общественной организации – Омской областной организации «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ» и его членских организаций по контролю за соблюдением трудового законодательства в 1 полугодии 2024 года.

Главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Голенко Т.С. и правовой инспектор – юрисконсульт правового отдела ФОП Хмельницкая Е.А. провели проверку трех предприятий, имеющих профсоюзные организации, входящие в отраслевой профсоюз: пивоваренная компания «АБ ИнБев Эфес», АО «Омский бекон» и АО «Завод минеральной воды «Омский».

На 1 января 2024 года в Омском обкоме профсоюза работников пищевых и перерабатывающих отраслей по данным статистических отчетов, представленных из 13 первичных профсоюзных организаций всего работающих – 4805 человек, из них 2725 членов профсоюза. В том числе впервые принятых в члены профсоюза 173 работника за 2023 год. И за первое полугодие 2024 года впервые принято 64 члена профсоюза.

Процент охвата профсоюзным членством работающих составляет 57%. Вышли из профсоюза согласно отчетности 72 человека. Это ушедшие на пенсию и уволившиеся.

Сохраняется численность членов профсоюза на предприятиях АО «АБ ИнБев Эфес» (РОСАР) – 99%, АО «Омский бекон» 83%, Склад № 36 – 53%, Центр «Агрохимслужба» - 51%.

За 2023 год проведено 9 заседаний президиума и один пленум. Рассматривались вопросы по охране труда, организационной работе, по мотивации профсоюзного членства подводились итоги работы за год.

Так же рассматривались финансовые вопросы, награждение почетными грамотами, подводились итоги колдоговорной компании. О реализации Соглашения о социальном партнерстве «Охрана труда и экологическая безопасность», профсоюзная акция «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость».

Обкомом профсоюза осуществляется ряд мер по формированию и организации профсоюзного членства. Нагрузка на предприятия очень большая в связи со сложившимися обстоятельствами. Все работают в напряженном режиме. Поэтому профсоюзные организации не в полную меру используют возможность учебного центра. В 2023 году только 2 председателя ОАО «Хлебодар» и ОАО «Макаронная фабрика» обучились по плану учебно-методического отдела ФОП. В 2024 году планируем обучить двух председателей. На 01.01.2024 года из 13 певичек - 10 профсоюзных организаций имеют коллективные договора.

Вопросы заключения коллективных договоров рассматривались на заседаниях президиума обкома профсоюза и в первичных профсоюзных организациях. При подведении итогов ставились в пример организации, в которых коллективный договор работает плодотворнее как правовой акт и отражает значимые внесения изменений. На АО «Омский бекон» с 2021 года по требованию профсоюзной организации в коллективный договор были внесены существенные изменения для работников. На похороны близких родственников материальная помощь с 5000 рублей повысилась на 5000 рублей. На рождение ребенка так же с 5000 р повысилась на 5000 рублей. На лечение при предоставлении соответствующих документов выдается предприятием 6500 рублей от предприятия и от профсоюза 3500 рублей. Приобретаются детские путевки на летнее оздоровление в лагеря Омской области всем желающим бесплатно. Питание для работников в столовой, проходит за счет предприятия. Чтобы эти вопросы воплотились в жизнь профсоюзному комитету пришлось не мало потрудиться.

Обком профсоюза проводит выездные заседания президиума с председателями профкомов на предприятия отрасли с целью ознакомления с положительным опытом социального партнерства.

Хороший пример. На пивоваренной компании «АБ ИнБев Эфес» каждый работник имеет личный кабинет на общем информационном портале организации. На указанном портале выложены все локальные нормативные акты, принимаемые работодателем, информация о компенсационных выплатах, расчетные листки, оформленные больничные листы, вакансии и. т.д. В любое время каждый работник имеет возможность в личном кабинете на портале ознакомиться со своей необходимой информацией, касаемо в том числе его трудовой деятельности.

Помимо дополнительных компенсационных льгот и гарантий, предусмотренных в организации (дополнительные отпуска, дотации на питание, доплаты за период временной нетрудоспособности и др.), разработаны и действуют различные программы, такие как:

- Программа «Получи поддержку» - бесплатная профессиональная психологическая, юридическая помощь, работникам и членам их семей;

- Программа «Береги здоровье» - все сотрудники, работающие в организации 2 года и более, имеют возможность раз в два года проходить полное комплексное обследование здоровья, включая широкий набор специалистов.

В 2024 году обком заключил договор о 20% скидке на санаторное – курортное лечение для членов профсоюза с санаторием «КОЛОС». Члены отраслевого профсоюза, работающие в Омском горсовете, Аграрном техникуме, Агрохимслужбе активно пользуются услугами санатория.

Хочется поблагодарить главного специалиста отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП – Голенко Т.С. и правового инспектора -консультанта правового отдела ФОП – Хмельницкую Е.А. за проверку. Все замечания комиссии ФОП будут рассмотрены в ближайшее время на президиуме обкома.

Председатель Обкома В.А. Багрянцев