



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1456)  
26 сентября 2024 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Омским машиностроителям посвящается

В канун Дня машиностроителя в Органном зале Омской филармонии состоялось чествование тружеников отрасли

*На омских машиностроительных предприятиях трудится около 50 тысяч представителей инженерных и рабочих специальностей. Это практически каждый второй занятый в промышленности. Над созданием и совершенствованием образцов техники работают конструкторы, инженеры, технологи, токари, радиомонтажники, регулировщики радиоэлектронной аппаратуры, фрезеровщики, штамповщики, шлифовщики, слесари.*

На торжество пришли труженики омских заводов и будущее поколение машиностроителей - студенты Омского техникума, которые учатся по программе «Крылья Ростеха», будущие военные инженеры - курсанты Омского автобронетанкового инженерного института, кадеты Омского военного кадетского корпуса и учащиеся инженерного космического лицея в составе Омского авиационного колледжа.

Губернатор Омской области Виталий Хоценко пожелал коллективам предприятий омского машиностроительного комплекса успешной работы на благо промышленности региона и всей страны: «Омское машиностроение сегодня - это мощнейшее направление промышленности, в том числе благодаря наличию у нас таких крупных предприятий, как «Полет», завод имени Баранова, Омсктрансмаш, радиозавод имени Попова, ОМКБ и многие другие. Мы видим, что количество машиностроителей увеличивается год от года, а машиностроение делает нашу страну сильнее, и этот потенциал только крепнет и растет. Наши машиностроительные предприятия обеспечивают четкое выполнение гособоронзаказа, поставляя продукцию на передовую и приближая победу над противником».



Омские профсоюзы поздравили машиностроителей с профессиональным праздником. Справа: председатель ФОП Сергей Моисеенко.



Виталий Хоценко наградил тружеников отрасли медалями, знаками отличия. Благодарственными письмами губернатора Омской области за высокое профессиональное мастерство и в связи с Днем машиностроителя поощрены электромонтеры, слесари-инструментальщики, наладчики станков, гальваники, токари, руководители производственных подразделений омских машиностроительных предприятий.

К слову, омские профсоюзы имеют самое что ни на есть прямое отношение к этому празднику. Со времен Великой Отечественной войны, когда на профсоюзы была возложена государством миссия перевода заводов и фабрик с их рабочими за линию фронта, и по сей день большинство омских предприятий отрасли имеют крупные высокоорганизованные профсоюзные организации, качественные коллективные договоры, обеспечивающие внушительную социальную поддержку трудовых коллективов.

Всего в Омскую область из западных областей было эвакуировано более 100 фабрик и заводов, с которыми прибыли десятки тысяч рабочих и служащих. Формирование их профсоюзных организаций шло ускоренными темпами. И задачи перед ними стояли следующие: размещение перебазируемых предприятий и строительство производственных корпусов и жилья, скорейший монтаж оборудования и пуск производства, обеспечение условий для существования многотысячных коллективов и организация социалистического соревнования за быстреее выполнение оборонных заказов.

### Цифра дня

2 546 человек

за прошлый год побывали на личном приеме у специалистов ФОП и получили юридическую помощь.

(«Профсоюз помог», с. 3)

### Цитата дня

Президент РФ

Владимир ПУТИН

на заседании Военно-промышленной комиссии по вопросу развития БПЛА специального назначения:

«В нашей стране всегда гордились своей обороной, конструкторами, инженерами, рабочими, управленцами, которые создавали уникальное оружие и технику и тем самым помогали нашим воинам побеждать врага, вносили весомый вклад в обеспечение обороноспособности и безопасности России. И в наши дни предприятия ОПК работают ритмично, четко, делают все необходимое, чтобы поставить в войска, участвующие в специальной военной операции, современное оружие, технику, боеприпасы и экипировку. Благодаря такому труду работников отрасли выпуск особо востребованных образцов увеличенкратно, а их тактико-технические характеристики улучшены и адаптированы исходя из специфики боевого применения».

# Факты и комментарии

## На заседаниях коллегияльных органов ФНПР



**18 сентября на заседании Исполкома было принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР, а также утверждены председатель Молодежного совета ФНПР и итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022 - 2023 годах. 25 сентября состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, в ходе которого обсуждались созыв XIII (внеочередного) съезда ФНПР с повесткой об изменениях в Уставе ФНПР, учреждение медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».**

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, изменения в Уставе необходимы для совершенствования структуры Федерации.

Члены Исполкома рассмотрели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022 - 2023 годах. В конкурсе принял участие 71 уполномоченный по охране труда из общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в профсоюзной деятельности. Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы: организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию деятельности уполномоченных.

Победители конкурса будут награждены нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда

ФНПР», а призеры - дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда». Награждение победителей и участников планируется провести в рамках Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда - 2024», которые пройдут с 3 по 6 декабря в Москве.

Исполком утвердил председателя Молодежного совета ФНПР, которым стала Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Она была избрана членом первого заседания его обновленного состава. На основании Устава Федерации председатель Молодежного совета ФНПР также является членом Генерального Совета.

На заседании были также приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; Почетным дипломом ФНПР; Почетной грамотой ФНПР.

## В Омске состоялся форум ШОС

**В Омске прошел IV форум глав регионов государств - членов Шанхайской организации сотрудничества (ШОС). Более пятисот участников из 11 государств и представители российских регионов обсуждали проблемы кооперации, транспортных коридоров и многое другое.**

«Именно в регионах реализуются проекты, создаются рабочие места, решаются вопросы, стимулирующие развитие дорожной инфраструктуры, промышленности, АПК, туризма, - считает замминистра экономического развития России Дмитрий Вольвач. - Поэтому форум нацелен на контакты не только на уровне органов власти, но и перспективных региональных проектов».

Один из важных вопросов - развитие логистических маршрутов в условиях санкций. Западные ограничения оказались движущей силой «восточного экспресса». Перспективна идея развития судоходства на Иртыше, транзитного коридора: Россия - Казахстан - Китай, а также грузового хаба в Омске.

Делегаты обсудили и возможности получения равного образования в странах ШОС, создания кампусов мирового уровня и целый ряд совместных молодежных, образовательных, производственных проектов. Омские селекционеры договорились о поставках в Кыргызстан новых сортов культур с заданными свойствами.

Представители Маньчжурии подписали меморандум о намерениях открыть сборочное производство мебели в Омске. Будут работать в плотном тандеме Торгово-промышленные палаты Узбекистана и Омской области.

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) основана в июне 2001 года. Сегодня в ее состав входят десять государств: Россия, Индия, Иран, Казахстан, Китай, Киргизия, Пакистан, Таджикистан, Узбекистан и Беларусь.

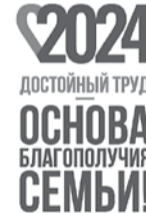


## «За достойный труд!»

**ФНПР проведет акцию, приуроченную к Всемирному дню действий.**

В 2024 году, объявленном президентом РФ Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Девиз акции: «Достойный труд - основа благополучия семьи!».

В рамках Всероссийской акции профсоюзов состоятся заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания в трудовых коллективах.



Также будет проведена информационно-просветительская кампания. По всей стране пройдут чествования многодетных семей, акции молодежных советов, автопробеги и другие мероприятия.

В Омске состоится заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченное к этой дате, где ключевым вопросом станут меры, принимаемые социальными партнерами в регионе, по поддержке работников с семейными обязанностями.

## Уже доказали: они лидеры

**С 10 по 13 сентября Республика Бурятия принимала Сибирский профсоюзный молодежный форум «Горизонты Сибири», в рамках которого прошли этап Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв 2024» и окружной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Сибири».**

В соответствии с постановлением президиума Федерации омских профсоюзов молодежным советом ФОП перед этим был подготовлен и проведен региональный этап конкурса, победителем которого стал менеджер по персоналу АО «Трансмаш» Никита Багровский, получивший право представлять Федерацию омских профсоюзов в следующем, уже окружном этапе конкурса. Кроме того, конкурсный отбор успешно прошли пять лидеров профсоюзной молодежи, получившие приглашения на следующий этап Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв 2024». Возглавил делегацию Омской области председатель молодежного совета ПО «Полет» Александр Жилин, в данный момент исполняющий обязанности председателя Молодежного совета ФОП.

«Принимающая сторона очень тепло и гостеприимно встретила делегацию участников форума, - отметил Александр Жилин. - По пути в курортный поселок Горячинск, где проходили основные мероприятия, мы остановились на берегу озера Байкал, чтобы полюбоваться его красотами и умыться чистой водой. Еще одна остановка была в селе Нестерово, где хозяева напоили гостей чаем с блинами, показали свои мастерские и работы местных детей. На следующий день мы снова смогли восхититься бесконечными водными просторами Байкала - даже обзор с маяка не помог увидеть его край».



Ну а потом настало время соперничества в ходе окружного этапа конкурса победителей региональных этапов - то, ради чего молодежь сюда и приехала. Кстати, его организаторы продумали и образовательную часть форума, где в роли спикеров выступали представители Федерации независимых профсоюзов России. «Лично я особенно выделил бы тренинг представителя ФНПР в Сибири Дмитрия Морокина «Несчастные случаи на рабочем месте», где каждый участник команды брал на себя роль представителя комиссии и было необходимо составить протокол несчастного случая, - рассказал Александр Жилин. - Не менее

полезной считаю лекцию председателя Молодежного совета Ассоциации ТООП Сибирского федерального округа Натальи Мокрушиной «Профсоюз и мои права». Напоследок мы обменялись практиками своих молодежных советов. Кто-то рассказал про все мероприятия вкратце, кто-то выбрал одно, на его взгляд, самое удачное. В целом получилось очень интересно и было что почерпнуть для использования в своей организации».

Члены делегации от Омской области отметили, что у участников конкурса было немало возможностей проявить себя: например, на этапе «Самопрезентация», где конкурсант предстал в качестве профсоюзного лидера, рассказывал о своих профсоюзных достижениях, профессиональных и личных качествах, увлечениях, об участии в молодежных мероприятиях. На этапе «Проектная работа» вместе со своей командой он разрабатывал проект, направленный на мотивацию профсоюзного членства среди молодежи, а затем презентовал его перед жюри. А еще были «Правовой блиц» - игра, проходившая в формате шоу «Своя игра», этап «Ораторское искусство», где каждый участник слепым методом выбирал случайную профсоюзную тему для ораторского выступления.

В итоге победу в окружном конкурсе одержал председатель первичной профсоюзной организации, член Молодежного совета профсоюза работников здравоохранения РБ (профсоюзы Бурятии) Аюр Нимаев. Второе место было присуждено члену Молодежного совета регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД (профсоюзы Иркутской области) Сергею Назарову. В тройку победителей также вошла заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева (Федерация профсоюзов Кузбасса) Анастасия Бардасинская.

Теперь Аюр Нимаев отправится на федеральный этап программы «Стратегический резерв 2024», где в декабре представит наш округ в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер России».



# ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Мы предлагаем вашему вниманию очередную выпуск бюллетеня «Профсоюз помог» с примерами из практической работы юристов Федерации омских профсоюзов. Обратите внимание на то, какими разными по своей природе были рассмотренные профсоюзными правозащитниками дела, и на то, с какой легкостью тем не менее все они были успешно завершены.

К слову: в мае нынешнего года на заседании президиума ФОП была рассмотрена де-

ятельность отдела правовой и технической инспекции ФОП в 2023 году. Как отмечалось в ходе обсуждения, акцент в правозащитной работе делался на профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства, досудебной и судебной защите социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, оказании бесплатной юридической помощи и консультировании членов профсоюзов и т.д. На личном приеме принято 2 546 человек, рассмо-

тено 305 письменных жалоб и заявлений, поступивших в том числе по электронной почте, из которых 298 удовлетворено. Поднимаемые членами профорганизаций вопросы касались практически всех аспектов применения норм трудового законодательства, и не только. Немало обращений касалось жилищного и семейного законодательства, законодательства о защите прав потребителей. Ну, а ниже - реальные подтверждения этой многогранной работы.

## Схватка за справку

В правовой отдел ФОП обратился член профорганизации АО «Омскводоканал» Б., с 1988-го по 1990-й год работавший в АО «Омскшина» в должности вальцовщика резиновых смесей в цехе восстановления шин и протехники, причем эта работа осуществлялась во вредных и тяжелых условиях труда - в полном соответствии со Списком № 2 производств, работ, профессий, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.



При оформлении документов на пенсию Б. в региональном отделении Пенсионного фонда было указано на несоответствие записей в его трудовой книжке периоду работы в АО «Омскшина». Соответственно, оформить льготную пенсию не представлялось возможным.

Б. обратился в АО «Омскшина» с заявлением, в котором просил предоставить ему справку, уточняющую характер работы или условия труда, необходимые для назначения льготной пенсии за периоды его работы в организации, а также направить в фонд социального и пенсионного страхования корректирующие сведения о трудовом стаже во вредных и тяжелых условиях труда и оплатить дополнительные взносы.

Рассмотрев это обращение, АО «Омскшина» разъяснило заявителю, что цех восстановления шин и протехники в Списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, не значится. Соответственно, к данной коллизии не применимы и правила исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение. Поэтому обращение Б. было оставлено без удовлетворения.

Правовым инспектором ФОП было подготовлено исковое заявление в суд, интереса Б. в суде также представлялись с участием правового инспектора.

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж, в том числе и стаж на соответствующих видах работ, является трудовая книжка, если в нее внесены все необходимые сведения о работе и профессии. Однако в Списке кроме профессии могут содержаться дополнительные условия, необходимые для назначения льготной пенсии. И установленные законодательством условия для приобретения права на пенсионные льготы в каждом конкретном случае должны подтверждаться документально, что относится к компетенции организации, где заняты работники.

В трудовой книжке Б. содержались общие сведения о его работе, которые по своему содержанию не позволяют однозначно определить условия и характер труда. Поэтому определением Октябрьского районного суда по делу на основании ходатайства представителя истца была назначена судебная экспертиза, проведение которой было поручено экспертам отдела государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области.

Утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 258н порядком подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотрено, что периоды работы с тяжелыми условиями труда подлежат подтверждению. При этом справки выдаются на основании документов соответствующего периода времени, когда выполнялась работа, из которых можно установить период работы в определенной профессии и должности (или) на конкретных работах (в условиях), дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В результате, учитывая изложенные обстоятельства, правовые нормы и разъяснения, принимая во внимание заключение судебной экспертизы, суд пришел к выводу о возложении на АО «Омскшина» обязанности выдать Б. уточняющую справку о работе во вредных и тяжелых условиях труда согласно Списку № 2 производств, работ, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение в должности вальцовщика резиновых смесей в цехе восстановления шин и протехники 3 разряда. Решение суда вступило в законную силу.

## Дорогое искусство КОПИТЬ алименты

Член профсоюзной организации АО «Омстрансмаи» К. обратилась в правовой отдел ФОП с довольно часто встречающейся проблемой: бывший муж с 2018 года не платил алименты или платил гораздо меньше, чем было установлено судебным актом.

В апреле 2024 года судебный пристав-исполнитель по заявлению К. в соответствии со ст. 113 Семейного кодекса РФ осуществил расчет задолженности. Согласно постановлению о расчете задолженности по алиментным обязательствам за период с ноября 2018 года по март 2024 года, ее объем составил 531 169,54 рубля.

Правовой инспектор ФОП помог члену профсоюза подготовить документы для суда. Статья 115 Семейного кодекса РФ устанавливает ответственность за несвоевременную уплату алиментов. Так, при образовании задолженности по вине лица, обязанного уплачивать алименты по решению суда, виновное лицо уплачивает получателю алиментов неустойку в размере одной второй процента от суммы невыплаченных алиментов за каждый день просрочки.

С 13.11.2018 при расчетах процентов по ст. 115 СК РФ начисляется пеня в размере 1/10 про-



цента за каждый день просрочки. Решением суда с нерадивого отца взыскана неустойка за просрочку уплаты алиментов в размере 609 725,96 рубля.

## Когда ремонту нужен ремонт

В правовой отдел ФОП обратилась состоящая в профсоюзной организации одного из медицинских учреждений Х. с просьбой подготовки документов и представления ее интересов в суде по вопросу защиты прав потребителей. Она пояснила, что является собственником квартиры, где по устной договоренности, без заключения договора с исполнителем, проводились ремонтные работы, по результатам которых были выявлены существенные недостатки.

В подтверждение возникших договоренностей, подпадающих под понятие заключения договора подряда, Х. предоставила копию переписки из мессенджера WhatsApp, из которой усматривается, что между Х. и исполнителем возникло намерение согласовать условия договора, в соответствии с которыми в ее квартире исполнителем будет проведен ремонт. Оплата производилась путем банковских переводов по номеру телефона исполнителя.

Работа, которую должен был проделать исполнитель, включала в себя демонтаж плитки, разбор ванны, унитаза, иного сантехнического оборудования, укладку новой плитки и установку сантехники. При этом в результате проведенных работ новая плитка для ванной комнаты пришла в негодность, повреждена и подлежит демонтажу.

Для создания объективной картины происшедшего Х. обратилась в оценочную организацию. На основании визуального осмотра и анализа полученных данных эксперт выявил целый перечень нарушений строительных норм и правил. В частности, оказались нарушены требования таблицы 7.6 СП 71.13330.2017 «Изоляционные и отделочные покрытия» при облицовке стен: межплиточные швы имеют разную толщину, отсутствует совпадение швов (профиля), то есть визуально вертикальные и горизонтальные участки швов плиток не совпадают. Наличие сколов, трещин и выкрашивание заполнения межплиточных швов не оговорено в СП 71.13330.2017 «Изоляционные и отделочные покрытия», но данное отклонение вообще не допускается, так как наличие трещин обусловлено отслоением выравнивающего слоя шпаклевки от поверхности стены.

Ввиду того, что исправление выполненных дефектов затронет более 50 процентов облицованных плоскостей, при этом высока вероятность повреждения участков, выполненных без нарушений, эксперт вынес решение о том, что для устранения выявленных дефектов необходимо произвести полный демонтаж и замену облицовки.

Правовой инспектор ФОП помог подготовить документы для подачи иска в суд. В исковом заявлении был сделан акцент на нормах гражданского законодательства:



согласно пунктам 1 и 2 статьи 721 Гражданского кодекса РФ качество выполненной подрядчиком работы должно соответствовать условиям договора подряда, а при отсутствии или неполноте условий договора - требованиям, обычно предъявляемым к работам подобного рода.

Согласно пункту 1 статьи 737 ГК РФ в случае обнаружения недостатков во время приемки результата работы или после его приемки в течение гарантийного срока, а если он не установлен, - разумного срока, но не позднее двух лет (для недвижимого имущества - пяти лет) со дня приемки результата работы, заказчик вправе по своему выбору осуществить одно из предусмотренных в статье 723 названного кодекса прав либо потребовать безвозмездного повторного выполнения работы или возмещения понесенных им расходов на исправление недостатков своими средствами или третьими лицами.

В результате суд постановил взыскать с исполнителя в счет возмещения стоимости устранения недостатков выполненных ремонтных работ почти 200 тысяч рублей. Кроме того, решено взыскать расходы на проведение экспертизы, а также проценты за пользование чужими денежными средствами в соответствии со ст. 395 ГК РФ - с даты вступления решения суда в законную силу и до момента фактического исполнения решения суда.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

# Педагог, техинспектор, а главное - профессионал

**Старший воспитатель Центра развития ребенка - детского сада № 264 Ирина Николаевна Епанишникова недавно стала победителем профессиональных состязаний федерального уровня. И речь идет не о конкурсе профмастерства педагогов, как можно было бы логически предположить. Хотя и в образовательной деятельности высокая степень ее компетентности сомнений не вызывает: руководить педагогическим процессом в дошкольном учреждении - задача не из простых. Но есть у Ирины Николаевны и очень серьезные общественные**

**обязанности: она уполномоченный по охране труда профкома в своем детском саду и внештатный технический инспектор труда Кировской районной организации профсоюза образования. Впрочем, работу в этой сфере она сама воспринимает, скорее, как вторую профессию. А с победой Ирина Епанишникова вернулась из Краснодарского края, где проходил заключительный этап Общероссийского смотроконкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования».**



Как соединились в ее жизни две, на первый взгляд, не столь близкие, ипостаси? Ответ на этот вопрос при знакомстве с Ириной Николаевной сразу становится очевидным: ей свойственно огромное чувство ответственности в любом деле, за которое она берется. Это качество быстро оценили и коллеги, еще в 2010 году избрав ее уполномоченным по охране труда.

По специальности же Ирина Епанишникова учитель физики. На работу в детсад № 264 устроилась на время, чтобы быть рядом с собственным маленьким ребенком. Да так и осталась здесь. С малышами понравилась работать, да и с коллективом, где царит дружеская атмосфера и живут крепкие традиции, в том числе и профсоюзные, расставаться уже не хотелось. Проработав в садике три года, Ирина Николаевна стала старшим воспитателем. Круг вопросов, которыми обязывает заниматься данный статус, весьма широк. И хотя это прежде всего работа не с детьми, а с педагогами, ее результаты в конечном итоге должны идти на благо воспитанию и обучению дошколят.

Старший воспитатель полностью выстраивает педагогический процесс, - рассказывает Ирина Епанишникова. - Это и расписание развивающих занятий, и тематика родительских собраний, и разрешение всех текущих проблемных ситуаций. А их возникает немало. Многим воспитателям сложно, например, соответствовать требованиям федеральных образовательных программ, которые достаточно высоки. Нужно восполнять эти пробелы, регулярно повышать квалификацию педагогов. У нас в детском саду действует система наставничества: опытные воспитатели помогают начинающим находить взаимопонимание с родителями, преодолевать трудности, связанные непосредственно с обучением и воспитанием ребят, их поведением...

Одна из прочных традиций детского сада № 264 - стопроцентное профсоюзное членство. И заведующая Юлия Ивановна Бохан, и старший воспитатель Ирина Николаевна Епанишникова, и председатель профкома Светлана Ивановна Маркевич совместно стараются создать обстановку, где всем бы работалось комфортно. Если говорить о комфорте в психологическом плане, то его созданию способствуют душевные праздники, организуемые профактивом, участие в интересных мероприятиях, проводимых Кировским райкомом профсоюза образования, материальная помощь из профбюджета при различных жизненных обстоя-



**Ирина Епанишникова проводит инструктаж для членов коллектива...**

таблички. Зимой обязательна посыпка территории песком. Ведем учет микроtraвм, оцениваем профессиональные риски, а их в любой работе хватает. Ну например, с бумагой и ножницами в руках на занятиях воспитатель тоже может пораниться. У поваров на кухне - своя специфика...

В общем, детский сад - хозяйство большое и беспокойное, за ним нужен глаз да глаз. А сфера ответственности Ирины Николаевны еще намного шире. В 2019 году она стала внештатным техническим инспектором Кировской районной организации профсоюза. Перед началом каждого учебного года участвует в приемке образовательных учрежде-



**... и уроки безопасности для воспитанников.**

тельствах и простая теплая человеческая поддержка. А что касается комфорта и уюта окружающей обстановки, вопросов безопасной среды, то это в компетенции Ирины Епанишниковой как уполномоченного по охране труда профорганизации.

Конечно, за столько лет накоплен опыт, и глаз у меня уже наметан, - констатирует Ирина Николаевна. - Даже без пристального осмотра, проходя по территории, я сразу замечаю какие-либо недостатки. И мелких среди них нет - в принципе, быть не может. Любая оплошность чревата травмоопасной ситуацией. Допустим, отошел порожек где-то - это уже риск споткнуться. Или, например, мокрый пол... - мы составляем график уборки так, чтобы она проводилась во время наименьшего передвижения персонала по территории, да к тому же ставим предупреждающие

таблички. Зимой обязательна посыпка территории песком. Ведем учет микроtraвм, оцениваем профессиональные риски, а их в любой работе хватает. Ну например, с бумагой и ножницами в руках на занятиях воспитатель тоже может пораниться. У поваров на кухне - своя специфика...

Эффективность работы Ирины Епанишниковой в этом качестве была высоко оценена на Всероссийском уровне. Сначала жюри смотроконкурса, проводимого Общероссийским отраслевым профсоюзом, заочно оценивало материалы, представленные участниками. А затем лучшие были приглашены на заключительный этап, который проходил 8-13 сентября в Краснодарском крае, неподалеку от Геленджика, на базе студенческого оздоровительного-спортивного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета.

Финалисты здесь не только демонстрировали свои знания, но

## 27 сентября - День воспитателя и всех дошкольных работников

**Уважаемые работники системы дошкольного образования, от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!**



*Он сравнительно молодой, но от этого не теряет своей важности для общества, для страны и, конечно, для наших малышей.*

*Для самых маленьких граждан России познание окружающего мира, умение общаться в коллективе начинается с первого воспитателя, с заботливого, внимательного и профессионального отношения всех дошкольных работников. Во многом от вас зависит благополучие ребенка и его успешное развитие.*

*Все мы знаем, что дошкольное образование - это первая ступенька в становлении личности, здесь формируется общая культура, происходит развитие физических, интеллектуальных и нравственных качеств. И именно чуткий, кропотливый труд работников дошкольных учреждений, которые готовы отдать детям всю свою заботу и внимание, помогает сделать дошкольное образование успешным, а детство подрастающего поколения - счастливым. Ваша работа - фундамент для всей образовательной системы.*

**Поздравляю воспитателей и всех дошкольных работников с праздником, желаю счастья, благополучия и профессиональных успехов!**

**Евгений ДРЕЙЛИНГ,**  
председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

и совершенствовали их. Программа сочетала в себе как выполнение конкурсных заданий, так и участие в семинарах и конференциях, - словом, была максимально насыщенной и полезной. А море и солнце были дополнительным бонусом. Но это уже после напряженной работы...

В число испытаний вошли «Визитная карточка» с презентацией деятельности техинспекторов, «Кейс», подразумевающий разбор конкретной ситуации, связанной с охраной труда, «Блиц», предполагающий быстрые ответы на вопросы, и практическое задание, где нужно было продемонстрировать навыки оказания первой помощи пострадавшим от несчастного случая. Замыкало цикл «Послесловие», выявляющее способность конкурсантов анализировать и делать выводы... И Ирина Епанишникова прошла все эти ступени на пути к победе и достигла наилучшего результата - первого места. Конкуренция выглядела серьезно: ее соперниками были коллеги из Республик Дагестан, Марий Эл, Татарстан, Хакасия, Чувашия, а также Владимирской, Волгоградской, Новосибирской, Ростовской,

Саратовской областей и Алтайского края.

- В своих силах я в целом была уверена, но с волнением было справиться непросто, - делится впечатлениями победитель. - Признание собственной компетентности на столь высоком уровне, разумеется, придает уверенности, воодушевляет. Важным итогом для меня стал и обмен опытом с коллегами, с преподавателями, которые нас обучали. В разных регионах много схожих проблем. Мы их обсудили, взяли что-то на заметку друг у друга. Поднималась, например, такая тема. Уполномоченные по охране труда работают на общественных началах... Конечно, все конкурсанты - неравнодушные люди, искренне переживающие за работу своих учреждений, но мы оказались единичными во мнении, что какая-то система поощрений должна быть. И соответствующие меры нужно включать в коллективные договоры. Стимул - импульс к совершенствованию любой деятельности, и общественная - не исключение.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото из личного архива Ирины ЕПАНИШНИКОВОЙ.

# Месяц, урожайный на события

Во всяком случае, таким сентябрь стал для омских медиков

## Социальное партнерство за игровым столом

*Стартовал осенний сезон интеллектуальной игры «Битва белых халатов». С каждым разом этот ставший уже традиционным поединок умов, организуемый обкомом профсоюза работников здравоохранения, подтверждает статус одного из самых популярных и массовых мероприятий в медицинском сообществе. И практически всегда за игровым столом можно встретить новых участников.*



Сергей Быструшкин приветствует участников-дебютантов - команду совета ветеранов работников здравоохранения Омской области.

В состоявшейся недавно битве на новенького выступили умудренные опытом представители отрасли. Впервые в викторине приняла участие команда совета ветеранов работников здравоохранения Омской области во главе с его председателем Виктором Харитоновым. Впрочем, дебютанты быстро сориентировались и продемонстрировали боевой задор, умение мыслить конструктивно и действовать слаженно.

В числе положительных тенденций развития интеллектуально-игрового движения - тот факт, что лидерами за игровым столом нередко становятся те, кто эту функцию выполняет и в трудовых коллективах. Так, неизменным капитаном команды Большереченской центральной районной больницы является ее главный врач Максим Белоусов, игроками, представляющими Омскую ЦРБ, руководит в битве главврач Анна Шапран. А в команде городской поликлиники № 8 в этот раз «у руля» были и главный врач Марина Костенко, и председатель профорганизации Светлана Лило.

«Вот это и есть наглядный пример социального партнерства», - сделал акцент в своем приветственном выступлении председатель областной организа-

ции профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Профлидер пожелал участникам удачи в начавшемся турнире и во всех последующих.

Как и всегда, два часа, наполненные интеллектуальным поиском, кипением мысли, мозговым штурмом, пролетели незаметно. Накал азарта в игре старался поддерживать и постоянный ведущий Тимур Таужанов... И вот наступил момент, когда он объявил результаты. Победителем этого этапа битвы стала команда больницы скорой медицинской помощи № 1. Вторая позиция в тройке лидеров у членов коллектива детской городской больницы № 4, на третьем месте - представители городской больницы № 7... Еще один очень важный итог игры состоит в том, что в очередной раз она позволила медикам ощутить дружескую атмосферу, единство и сплоченность - без возрастных и должностных границ.

Интеллектуальный турнир для второй группы команд намечен на 8 октября. А затем, 19 ноября, состоится финальный поединок команд, претендующих на звание абсолютного победителя викторины «Битва белых халатов-2024».

## Северное сияние «Одаренных сердец»

*Для коллективов медучреждений районов северной зоны Омской области обком профсоюза организовал выездной этап творческого фестиваля медицинских работников «Одаренные сердца-2024». Проходил он в селе Знаменское: местом встречи и выступлений талантливых медиков, представлявших восемь ЦРБ, стал районный Дом культуры.*



С приветствиями и пожеланиями творческих успехов к участникам обратились председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, заместитель главы администрации Знаменского муниципального района Евгений Преженцева, главный врач Знаменской центральной районной больницы Юлия Воробьева и председатель совета ветеранов здравоохранения региона Виктор Харитонов. А далее больше двух часов продолжался калейдоскоп ярких зрелищных номеров.

Свободных мест в зале не наблюдалось. И порой даже стоя публика рукоплескала певцам, актерам и чтецам. Особый трогательный колорит, как и планировали организаторы, празднику творчества придало участие детей и внуков медицинских работников. Каждый выход

ребятишек на сцену вызывал самые теплые эмоции.

Когда артисты удивили и порадовали всеми своими талантами, состоялась церемония награждения. Все ЦРБ, чьи работники приняли участие в фестивале, в подарок от обкома получили сценические микрофоны. За поддержку самодеятельного творчества в коллективах главные врачи и председатели первичных профорганизаций награждены Благодарственными письмами. Каждому профлидеру Сергей Быструшкин подарил куртки с эмблемой профсоюза работников здравоохранения РФ.

А фестиваль «Одаренные сердца» продолжает свое торжественное шествие. Следующий его этап, как намечено обкомом, пройдет 24 октября в Омске - в городском Дворце детского (юношеского) творчества.

## Сокращая дистанцию



*Прошел очередной этап спартакиады работников здравоохранения, проводимой отраслевым обкомом профсоюза. В программу вошли легкоатлетические виды (бег на короткие дистанции, эстафета и прыжки в длину) и состязания спортивных семей. Участниками события стали более двухсот человек. Соревнования проходили на открытом пространстве - на стадионе «Юность». С удовольствием на свежем воздухе порезвились ребятишки, приехавшие с мамами и папами, - всего собралось двадцать семей с детьми.*

Соревнования бегунов подарил массу эмоций и им самим, и болельщикам. Подбадривающие возгласы придавали ускорения. В личном первенстве среди женщин на дистанции 60 метров лидером стала Юлия Муконина, представляющая автобазу здравоохранения. У нее же лучший результат по прыжкам в длину. А 200 метров быстрее всех преодолела Полина Савченко из клинической офтальмологической больницы.

Для сильного пола были подготовлены дистанции посложнее. Лучшим на стометровке оказался Бахтиер Рахимов, работающий на станции скорой медицинской помощи. А в самом длинном на этих соревнованиях забеге - на 400 метров - победил Михаил Русанов из клинической медико-санитарной части № 7. Лидером среди прыгунов стал Максим Сыпко, представляющий областную клиническую больницу.

Умение действовать слаженно и оперативно лучше всех продемонстрировала команда областной клинической больницы, победившая в легкоатлетической эстафете. Второе место



в этом виде заняли представители Омского государственного медицинского университета. В тройку лидеров также вошли члены коллектива городской клинической больницы № 11.

А в турнирной таблице с итоговыми данными командного первенства соревнований по легкой атлетике три начальные строчки занимают по порядку областная клиническая, ОмГМУ и автобаза. Трофеями победи-

телей и призеров стали дипломы, медали и подарочные карты магазина «Спортмастер». Заряд бодрости и приятные моменты дружеского общения - тоже в числе позитивных итогов состязаний. Обком профсоюза продолжает сокращать дистанцию между коллективами разных медучреждений... Следующим объединяющим событием в рамках спартакиады станут соревнования по волейболу.

Полосу подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото предоставлены облпрофорганизацией.

# Безопасность важнее престижа

В рамках ВНОТ-2024 состоялась профсоюзная конференция по охране труда



Один из главных социальных форумов страны - IX Всероссийская неделя охраны труда - с 10 по 13 сентября проходил в Сочи, на площадке университета «Сириус». В деловой программе, которая состояла из более 150 мероприятий, приняли участие около 8000 человек. Здесь собрались представители власти, бизнеса, профсоюзов, эксперты по различным вопросам охраны труда, специалисты более 1800 компаний из 89 регионов России и 27 стран и территорий. В рамках форума обсуждались ключевые изменения в законодательстве, новинки в сфере производ-

ственной безопасности, тренды, прогнозы и риски.

В число важных мероприятий ВНОТ-2024 вошла профсоюзная конференция на тему: «Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов!», организованная ФНПР совместно с научно-исследовательским институтом охраны труда Екатеринбургa. В ней приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталев, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Выступая с приветственным словом, профсоюзный лидер страны обратил внимание собравшихся на необходимость совершенствования методов работы по предупреждению производственного травматизма. «Наша с вами работа всегда была и остается востребованной и нацеленной на защиту прав работников на безопасные условия труда. В условиях изменяющегося законодательства профсоюзам необходимо применять и внедрять новые подходы и новые инструменты при проведении проверок для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Продолжая тему, Давид Кришталев отметил, что социально-экономическая безопасность страны непосредственно взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. В своем выступлении он привел статистику, отражающую эффективность работы технических инспекторов труда ФНПР. В 2023 году ими рассмотрено 14 378 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, и 13 724 ситуации разрешены в пользу работников.

Участниками конференции, в числе которых был главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев,

были рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях. Обсуждались также цели и задачи технической инспекции труда по итогам XII съезда ФНПР, согласованная позиция профсоюзов и Минтруда РФ при принятии новых и пересмотре действующих норм и правил в сфере охраны труда, был изучен опыт работы технических инспекций труда профобъединений ДНР, Белгородской и Свердловской областей.

Выступая на конференции «Риск-ориентированный подход при осуществлении контрольной деятельности в сфере труда», главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил: «У нас сейчас огромный процент самозанятых, платформенных занятых. Миллионы человек работают вне трудового поля. Их не учитывают при оценке риска нарушения, и при этом незаключенный трудовой договор в подобной ситуации может как раз являться тем самым индикатором риска нарушения прав работника». Эта проблема также должна оставаться в поле зрения профсоюзов.

Много актуальной и полезной информации участники почерпнули в ходе стратегического пленарного заседания «Культура безопасного труда». С приветствиями к собрав-

шимся по видеосвязи обратились Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин и заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, сделавшие акцент на значимости мероприятия, являющегося площадкой для обмена опытом, производственных решений, направленных на сохранение жизни работников, безопасность трудовых коллективов. На пленарном заседании выступил глава Минтруда России Антон Котяков. Касаясь вопроса культуры безопасности на рабочих местах, он отметил: «Это один из важнейших трендов среди молодых работников. Так, согласно опросам, многие молодые специалисты выбрали бы рабочие места с безопасными условиями труда - этот фактор для них важнее, чем, скажем, престиж компании».

В ходе Всероссийской недели было уделено серьезное внимание развитию информационных ресурсов по охране труда, новой методике СОУТ, теме экологической безопасности. Также в рамках форума состоялась встреча министров труда и занятости стран БРИКС и прошел «Молодежный день ВНОТ-2024».

Ольга САВИЦКАЯ.  
Фото: fnpr.ru.

## Всего этого могло бы и не быть...

Анализ несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях и в учреждениях Омской области в I полугодии 2024 года в сравнении с тем же периодом 2023 года

Прежде всего следует сказать, что учет того или иного несчастного случая осуществляется по месту государственной регистрации организации или индивидуального предпринимателя (Управления Федеральной налоговой службы по Омской области), а не по месту происшествия. В связи с этим несчастные случаи на производстве, произошедшие у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, но зарегистрированных УФНС за ее пределами, учету не подлежат и в настоящем анализе не рассматриваются.

Заметим при этом, что данные по травматизму за 2023 год могут не соответствовать ранее опубликованным, так как они постепенно

уточняются: выявляются сокрытые несчастные случаи, «легкие» случаи переходят в категорию «тяжелых» при установлении у пострадавшего стойкой утраты трудоспособности, по решению суда и по иным объективным причинам и обстоятельствам.

По оперативным данным Федерации омских профсоюзов, в I полугодии 2024 года (по состоянию на 20.09.2024) в сравнении с аналогичным периодом 2023 года закончены расследованием и квалифицированы комиссиями по расследованию как «несчастный случай на производстве» (далее - «учетные») 37 несчастных случаев (далее - НС) с тяжелым исходом, в I полугодии 2023 года - 38 НС. В это число входят 1 групповой НС (в I полугодии

2023 года - 2 групповых НС), 31 тяжелый НС (в I полугодии 2023 года - 32), а также 5 смертельных НС (в I полугодии 2023 года - 4).

В эту статистику не включены 28 НС, расследование которых еще не закончено, из них 4 групповых, 7 тяжелых и 17 смертельных.

В результате всех указанных случаев в I полугодии 2024 года получили смертельные травмы 7 работников, в I полугодии 2023 года - 5; в I полугодии 2024 года тяжело пострадал 31 работник, в I полугодии 2023 года - 34.

В организациях, где имеются профсоюзные первички, в I полугодии 2024 года зарегистрировано 20 учетных несчастных случаев, в том числе 2 смертельных и 18 тяжелых.

Приведем для наглядности несколько примеров несчастных случаев на производстве, чтобы убедиться: при соблюдении всех соответствующих регламентов этих происшествий вполне можно было бы избежать.

● 14 мая оператор ООО «Омск Сайдинг Инвест» А. работал на станке; не отключив электропитание линии подачи материала, решил поправить лист металла, в результате чего руку затянуло в работающий механизм и А. получил тяжелую травму.

Основная причина данного НС кроется в конструктивных недостатках и недостаточной надежности оборудования, в частности, в отсутствии защитного ограждения вращающихся частей станка. В числе прочих причин - несовершенство технологического процесса, а именно отсутствие технологической карты или другой технической документации на выполняемую работу, недостатки в организации и проведении инструктажа пострадавшего в части охраны труда.

● 10 января слесарь АО «Омск РТС» С. при аварийном отключении трубопровода поскользнулся и упал в горячую воду, при этом получил травмы (ожоги) тяжелой степени.

Основной причиной признано необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины. Сопутствующими причинами явились нарушения допуска сотрудников к работам с повышенной опасностью, несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями.

● 23 января оператор ООО «Холлифут» У. в помещении магазина «Низкоцен» во время поднятия коробок с товаром на стеллаж с помощью лестницы-стремянки упала на пол вместе с лестницей, получив при этом тяжелые травмы.

Основной причиной стали недостатки в организации и проведении инструктажа работников по охране труда.

● Вопиющий случай произошел 6 мая: слесарь АО «Омскоблводопровод» Л. устранял аварию в камере перекачки воды; во время производства работ произошло обрушение кирпичной стены, упали перекрытие и кровля, при этом работник получил смертельную травму.

Основной причиной данного НС явилась неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля над состоянием помещений и своевременным проведением осмотра и плано-предупредительного ремонта, недостаточное техническое обслуживание помещений. Сопутствующие причины прямо вытекают из основной: руководители и главные специалисты подразделения не обеспечили тщательный контроль над ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины, а также нарушили регламент допуска сотрудников к работам с повышенной опасностью.

Сергей ПИСАРЕВ, главный технический инспектор труда ФОП.



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Продолжительность рабочего времени для инвалидов

Какие существуют особенности установления инвалиду неполного рабочего времени?

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время.

Категории работников, для которых работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время, закреплены в ч. 2 ст. 93 ТК РФ: по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

За работодателем закреплена обязанность осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ст. 216.1 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением и не может превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда для инвалидов I и II групп.

Продолжительность рабочего времени инвалидов III группы составляет не более 40 часов в неделю.



Индивидуальная программа реабилитации или абилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом (ст. 11 Федерального закона № 181-ФЗ).

В случае если в ИПРА содержатся рекомендации об установлении неполного рабочего времени, то работник может либо отказаться от их выполнения, либо обратиться к работодателю с просьбой о предоставлении такого режима рабочего времени.

## ● Перерывы для отдыха и питания

Сколько перерывов и какой продолжительности надо установить для работников при 12-часовом режиме работы (в частности, работник в течение смены стоит у непрерывно-поточной линии)?

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (ч. 1 ст. 108 ТК РФ).

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов также устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 1 ст. 109 ТК РФ).

При этом трудовое законодательство не устанавливает специальных норм при работе в положении стоя и не устанавливает нормативы специальных перерывов при 12-часовом режиме рабочего дня при работе в положении стоя. Условия организации рабочего места, а также режима рабочего времени и времени отдыха регулируются трудовым договором и локальными нормативными актами организации (ст. 57, 109, ч. 3 ст. 214 ТК РФ).



С целью снижения нагрузки на опорно-двигательный аппарат работников работодателю рекомендуется в течение рабочей смены предоставлять работникам перерывы, продолжительность и периодичность которых работодатель самостоятельно определяет в локальном нормативном акте с учетом специфики своей деятельности.

## ● Истечение срока трудового договора

Я работаю по срочному трудовому договору, заключенному на период отпуска по уходу за ребенком основной работницы, которая решила выйти на работу досрочно. Могут ли меня уволить, если я являюсь членом участковой избирательной комиссии?

В случае когда заключается срочный трудовой договор, обязательными для включения в трудовой договор являются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ).

Член комиссии с правом решающего голоса до окончания срока своих полномочий, член комиссии с правом совещательного голоса в период избирательной кампании, кампании референдума не могут быть уволены с работы по инициативе работодателя или без их согласия переведены на другую работу (п. 19 ст. 29 Закона № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»).

В Законе № 67-ФЗ предусмотрен запрет на увольнение работника, являющегося членом избирательной комиссии, только по инициативе работодателя. Увольнение по истечении срока трудового договора, предусмотренное п. 2 ч. 1



ст. 77 ТК РФ, является самостоятельным основанием для прекращения трудового договора и не относится к расторжению договора по инициативе работодателя.

Таким образом, работодатель вправе уволить работника, являющегося членом избирательной комиссии, по истечении срока трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.



## Специальный телеграм-чат

Отделение СФР по Омской области запустило телеграм-чат для страхователей региона

Для расширения способов взаимодействия с работодателями региона и предоставления им консультационной и информационной поддержки в режиме реального времени Отделением Социального фонда России по Омской области создан специальный телеграм-чат «ОСФР Омск - страхователям».

В чате специалисты Отделения СФР готовы помочь разобраться в вопросах, касающихся:

- персонализированного учета;
- администрирования страховых взносов;
- социального страхования работающих граждан;
- пособий, выплачиваемых СФР в связи с нетрудоспособностью и материнством;
- выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Для удобства пользователей чат разделен на тематические разделы, посвященные больничным листам, сдаче отчетности в СФР, взысканию задолженности по страховым взносам, регистрации и снятию страхователей с учета и другим направлениям работы.

Приглашаем страхователей региона присоединиться к телеграм-чату Отделения СФР по Омской области. Это можно сделать, пройдя по ссылке [t.me/osfr\\_055](https://t.me/osfr_055), либо написав в поисковой строке мессенджера Телеграм название группы «ОСФР Омск - страхователям». При отправке сообщений в чат рекомендуется указывать название организации и ее ИНН.

Также работодатели могут задать вопросы по телефону регионального многоканального контактного центра для страхователей, зарегистрированных в г. Омске: 8 (3812) 940-308. Звонки принимаются с 8:30 до 17:45 (с понедельника по четверг) и с 8:30 до 16:30 (по пятницам), без перерыва на обед.

## Распоряжение средствами маткапитала

Более 3 тысяч семей в Омской области получают ежемесячную денежную выплату из средств материнского капитала

С начала 2024 года Отделение СФР по Омской области оформило ежемесячную выплату из материнского капитала 2757 семьям. Всего же получателями такой выплаты на сегодняшний день является 3091 омская семья.

Размер выплаты составляет 14 169 рублей. Направить средства материнского капитала на ежемесячную выплату можно на любого ребенка в семье в возрасте до трех лет. Для ее назначения доход на каждого члена семьи не должен превышать двукратного размера прожиточного минимума (ПМ) на душу населения в регионе. В Омской области в 2024 году двукратный размер ПМ составляет 27 446 рублей.

Подать заявление о распоряжении средствами маткапитала на получение ежемесячной выплаты можно в любое время со дня рождения ребенка. Выплата будет назначена с месяца обращения. Однако если обратиться в Отделение Социального фонда по Омской области до достижения малышом 6-месячного возраста, то выплата будет установлена с месяца рождения ребенка.

Заявление можно подать дистанционно через портал Госуслуг, лично в МФЦ или любой клиентской службе Отделения СФР по Омской области. Выплата устанавливается на 12 месяцев. Повторное заявление может быть подано в последний месяц периода, на который назначена выплата.

Напомним, что с 1 февраля 2024 года размер материнского капитала составляет 630 380 рублей для семей с одним ребенком (рожденным или усыновленным с 2020 года), при этом если в семье появится второй ребенок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 202 643 рубля. Для семей, в которых второй ребенок появился с 2020 года (а также третий и любой последующий), если до его появления права на материнский капитал не было, размер капитала составит 833 024 рубля.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в единый контакт-центр по телефону: 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

Информация предоставлена Омским отделением Социального фонда России.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ АТТЕСТАТ О СРЕДНЕМ ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, выданный МОУ «Любомировская СОШ» на имя Саттыбаевой Тактар Елтаевны, в связи с утерей.

# «Спортивный город» - это целая история



**21 сентября представители ФОП приняли участие в открытии финала 23-й летней спартакиады «Спортивный город». Ряд команд-участниц, ставших призерами соревнований, был сформирован в том числе из членов профорганизаций.**

Лучшие физкультурники Омска собрались на территории ФОК «Авангард», где прошли финальные старты летней спартакиады «Спортивный город», которая проводится уже в 23-й раз. Эти соревнования стали одними из самых массовых в Омске. В этом году во всех этапах городской спартакиады приняли участие более 10 тысяч человек - от малышей из детских садов, школьников и воспитанников клубов для детей и молодежи до представителей КТОСов, промышленных предприятий и организаций города.

Участники состязались в семи соревновательных видах спорта, среди них - волейбол, дартс, стритбол, мини-футбол, веселые старты, спортивные эстафеты (среди семейных команд), мини-лапта.

Как сказала на открытии «Спортивно-го города» первый заместитель министра спорта Омской области Ольга Степанова, это событие ежегодно объединяет множество активных и спортивных омичей разных возрастов. «Спартакиада проводится в 23-й раз, это целая история, - считает Ольга Степанова. - Сегодня отличная погода, все способствует тому, чтобы все команды показали, на что способны. Я желаю участникам прекрасного настроения, успехов в жизни, в работе, а сегодня на спортивных состязаниях показать свой дух, командную работу. Пусть этот спортивный праздник сопровождает вас всю жизнь».

С приветствием к участникам финальных стартов обратилась заместитель мэра



Омска Инна Елецкая. Она подчеркнула, что Омск, действительно, является спортивным городом, который славен не только именами великих спортсменов, чемпионов мира и Олимпийских игр, он славен современными

спортивными сооружениями и яркими спортивными событиями, к которым относится и спартакиада «Спортивный город». «Сегодня здесь собрались самые сильные духом спортивные люди. Я желаю вам успехов, пусть победит сильнейший», - обратилась к участникам Инна Елецкая.

Новых побед пожелал омским физкультурникам заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов: «Это событие дает возможность лучшим трудовым коллективам, семьям показать себя, проявить стремление к победе. Спартакиада «Спортивный город» ко всему призвана популяризировать занятия физкультурой и массовым спортом, особенно в доступных омичам форматах, будь то школьная площадка или дворовая для воркаута, будь то физкультурно-оздоровительные комплексы».

К слову, Федерация омских профсоюзов придает особое значение теме доступности



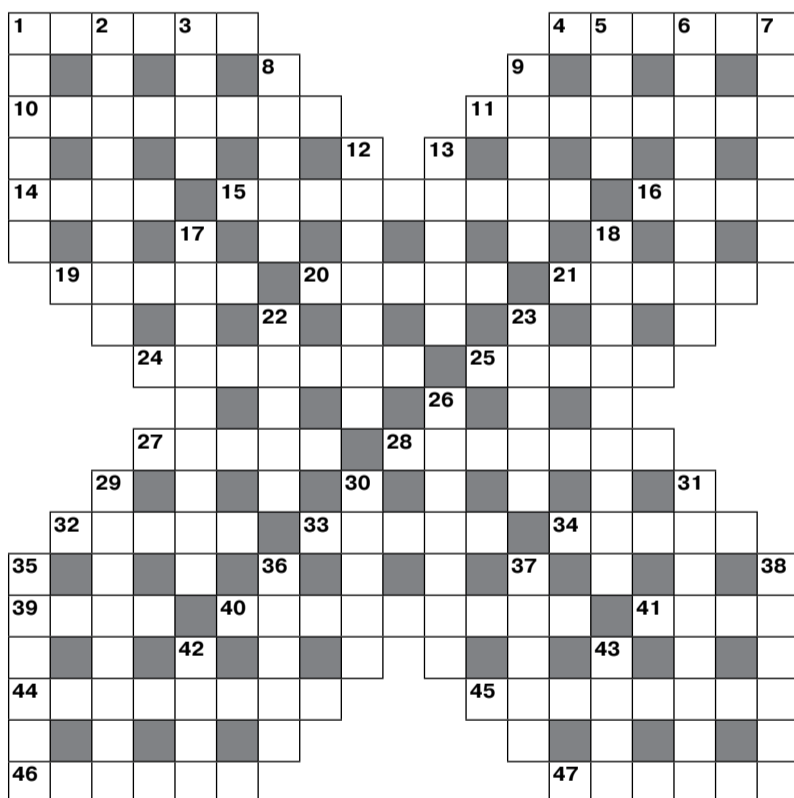
**Семья Чернозубовых из ОНИИП в эстафете «Спортивная семья» заняла II место.**

сти занятия спортом для населения, подчеркивая ее актуальность в ходе взаимодействия с органами власти и работодателями на муниципальном и региональном уровнях. Так, на ближайшем заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений социальные партнеры уделяют этому вопросу пристальное внимание.

По материалам открытых интернет-источников. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива первички АО «ОНИИП».

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Дек на военном судне. 4. Во время бега эта птица одним прыжком покрывает расстояние до 7 метров. 10. Типичный представитель Юрского периода. 11. Судходная часть водного пространства. 14. Хозяйственная постройка, в которой сушили снопы перед молотбой. 15. Группа близко расположенных островов. 16. Деталь многих музыкальных инструментов. 19. Узкий глубокий залив. 20. Тихоокеанский пятнистый тюлень. 21. Это синтетический материал, который легко изменяет свою форму под воздействием высоких температур. Используется для изготовления пластинок. 24. Одно из основных свойств материи. 25. Декоративная ваза. 27. Беспозвоночное морское животное. 28. Линия атмосферного давления на карте. 32. Вид спортивной лодки. 33. Российский наукоград. 34. Его именем назван аэропорт города Барнаула. 39. Из чего состоит мир, по мнению древнегреческого ученого Демокрита? 40. Российский режиссер-мультипликатор («Падал прошлогодний снег», «Следствие ведут Колобки», «Пластиковая ворона» и др.). 41. Часть эстафеты. 44. Река в Сибири, прославившая метеоритом. 45. Самое мелкое море в мире. 46. Южный фрукт с запахом земляники и ананаса. 47. Плоды этого дерева - традиционный мотив хохломской росписи.



**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Резной карниз в русском деревянном зодчестве. 2. Старейшая кинокомпания России, учреждена 30 апреля 1918 года. 3. Набор упорядоченных, организованных особым способом данных. 5. Республика в составе Российской Федерации. 6. Малая планета, обращающаяся вокруг Солнца. 7. Часть стихотворного произведения. 8. Самый распространенный из минералов. 9. Черный янтарь. 12. Крона этого дерева может быть пирамидальной или раскидистой, а ствол покрыт толстой бороздчатой или коричнево-бурой корой. 13. Продукт пчеловодства. 17. Российский актер, исполнивший роль инспектора Лестрейда в фильме И. Масленникова «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона». 18. Благодаря этому можно наблюдать цветную «игру света» на гранях бриллианта и дру-

гих прозрачных граненых предметах или материалах. 22. Именно так до XIX века называли шоссе. 23. Хоккейный стадион в Олимпийском парке в Сочи. 26. Старинный город в Псковской области, в котором А. Тарковский снимал фильм «Андрей Рублев». 29. Российский гимнаст, олимпийский чемпион 2020 года. 30. Крем из шоколада и свежих сливок, используемый в качестве начинки для конфет и пирожных, а также для украшения десертов. 31. Фамилия одного из враждующих знатных семейств в трагедии У. Шекспира «Ромео и Джульетта». 35. Музыкальный художественный фильм, поставленный режиссером Яном Фридом в 1992 г. В главной роли - М. Боярский. 36. Защитный головной убор. 37. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 38. Медицинское учреждение, в честь которого назван один из островов Санкт-Петербурга. 42. Вид боевого единоборства. Создан в 1981 г. на основе карате киокушинкай, дзюдо, тайского бокса. 43. Опора фундамента.

## Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

- с 23 октября 2024 г. по 20 ноября 2024 г., каждую среду, с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций бюджетных учреждений;
- с 24 октября 2024 г. по 12 декабря 2024 г., каждый четверг, с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива с опытом работы.



По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца

Заявки принимаются:

тел. 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: [ocpo@omskprof.ru](mailto:ocpo@omskprof.ru); пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU). Наш индекс ПА069.**

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Кубрик. 4. Датчик. 7. Вар. 9. Атмосфера. 11. Орография. 13. Кросс. 14. Автожир. 15. Квота. 17. Джентльмен. 19. Излучина. 20. Апофеоз. 22. Оригами. 24. Афина. 26. Арктика. 28. Каспийское. 30. Криветка. 34. Уния. 35. Альтруист. 36. Орех. 39. Трубказуб. 41. Прокофьев. 42. Рис. 43. Снасть. 44. «Ералаш».

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Уксус. 3. Квант. 4. Дрожжи. 5. «Игрок». 6. Умбозеро. 8. Афродита. 10. Елань. 12. Образцова. 13. Кадка. 16. Амат. 18. Ткемали. 21. Замысел. 23. Ицков. 24. Аккаунт. 25. Институт. 27. Интервью. 29. Октябрь. 31. Рессора. 32. Архив. 33. Туапсе. 37. Якин. 38. Гора. 40. ЗИС.

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 10 октября 2024 года.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2590 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 25.09.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 483373.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.