



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 11 (1451)
13 июня 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Я медсестра, и я горжусь собой»

16 июня - День медицинского работника

Если человек поэтизирует свою профессию, то сомнений в том, что он ее искренне любит, конечно же, не возникает. Старшая медицинская сестра первого наркологического отделения БУЗОО «Наркологический диспансер» Елена Викторовна Тимофеева посвятила ей немало стихотворных строк, и не только ей, но и профсоюзной работе, которой занимается уже много лет. Именно этот союз для нее - неиссякаемый источник вдохновения и секрет внутренней гармонии.



Министр здравоохранения России Михаил Мурашко вручает награду Елене Тимофеевой.

Общественная деятельность Елены Тимофеевой не ограничивается функциями председателя профкома. Возглавляет она еще и совет председателей профорганизаций медучреждений Октябрьского административного округа, является ключевым членом Омской профессиональной сестринской ассоциации. В 2023 году по итогам Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» Елена Викторовна заняла первое место в номинации «Лучшая старшая медицинская сестра». В Москве награду победительнице вручил министр здравоохранения России Михаил Мурашко. Профессиональные качества на конкурсе оценивались прежде всего, но и обширный пласт общественной деятельности, конечно, обратил на себя

внимание конкурсной комиссии при изучении объемного портфолио.

Звание лучшей медсестры страны - что, казалось бы, как не оно, доказывает полную самореализацию в профессии, что может быть круче? Но Елена Тимофеева убеждена, что «потолка» здесь в принципе быть не может. Нужно идти в ногу с развивающимися медицинскими технологиями и методиками, находить контакт с разными пациентами (что, учитывая специфику учреждения, непросто), сохранять атмосферу взаимопонимания в коллективе (которая во многом зависит от профлидера). Так что только постоянное совершенствование позволяет оставаться лучшей (хотя это понятие слишком субъективно) - во всяком случае, компетентной, значимой, необходимой, уважаемой. Сейчас Елена

Викторовна дистанционно получает высшее сестринское образование в Оренбургском государственном медицинском университете.

Работа в медицине - сбывшаяся мечта ее детства. С отличием она окончила областной медицинский колледж и сразу начала трудовую деятельность в наркодиспансере. Поначалу такое распределение ее несколько смутило, даже немного напугало. Но в колледже убедили: это очень ответственное направление, доверить которое можно далеко не каждому. И она справилась. Пришла сюда в 2000 году. Сначала освоила навыки работы палатной и процедурной медицинской сестры наркологического отделения и уже через пять лет стала старшей.

Окончание на с. 4.

Цифра дня

Свыше
7 млн 800 тыс.
работающих
пенсионеров

насчитывается
сегодня в стране.

(www.solidarnost.org)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ:

«Президент России Владимир Путин в своей речи на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет, - после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры. В условиях нехватки кадров, рабочих рук это позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость».

Президент РФ Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

(www.solidarnost.org)

25 июня - 100 лет
со дня открытия автобусного движения
в городе Омске

Читайте на с. 2



Факты и комментарии

Студотряды открыли семестр

12 июня на площади у памятника Труженикам тыла прошла церемония торжественного открытия третьего трудового семестра студенческих отрядов Омской области, приуроченная к празднованию Дня России. В мероприятии приняли участие председатель ФОП Сергей Моисеенко и заместитель председателя Орест Обухов.



В мероприятии приняли участие представители органов исполнительной власти, члены штаба, командиры, комиссары, инструкторы и ветераны движения студенческих отрядов.

Напомним, что в этом году празднуется 65-летие российских и 60-летие омских студенческих отрядов. Это значимые даты для нашего региона, ведь за десятилетия через школу студенческих отрядов прошло порядка 300 тысяч омичей. Для подготовки и проведения праздничных мероприятий, посвященных юбилеям, распоряжением губернатора Виталия Хоценко создан оргкомитет, куда вошли и представители ФОП.

В ходе церемонии состоялось вручение флагов зональных штабов студенческих отрядов, путевок на международные и всероссийские трудовые проекты, должностных лычек командным составам студенческих отрядов, были возложены цветы к памятнику Труженикам тыла.

Век омского автобуса

Регулярное автобусное движение в Омске открылось

25 июня 1924 года

по маршруту

от железнодорожного вокзала до Загородной рощи.

Роль первых автобусов при этом исполняли

переоборудованные грузовики с деревянными скамейками вдоль брезентовых бортов.

Битком набитый, такой автобус мог перевезти 14 человек,

но только с половины восьмого утра до четырех часов дня.

После четырех к услугам омичей был только гужевой транспорт.

Особенностью путешествия на городском транспорте в то время было то, что оплачивать проезд, стоивший пять копеек, следовало на каждой остановке. Билеты продавал водитель. Заметим, что в первые годы своего существования автобусные маршруты в Омске не имели цифрового обозначения, различаясь не по номерам, а по цветам: красный, синий и зеленый.

В 1926 году автобусы перевезли около 900 тысяч горожан, к 1928 году пассажиропоток возрос до двух миллионов. В 1928-1930 гг. автобусы обслуживали три городских маршрута и еженедельный «Омск-Боровое». В 1936 году машин было 29, через год - 52. Но спрос намного опережал предложение, и городские автобусы постоянно были переполнены.

Первые семьдесят лет своего существования внутреннее автобусное сообщение в Омске развивалось равномерно: росло количество машин и маршрутов, автотранспортные предприятия побеждали в социалистическом соревновании и в общем-то не испытывали значительных трудностей в своей повседневной работе. Очень большой вклад в это развитие внес Иван Петрович Богатырев, с 1963 по 1992 годы работавший начальником Омского управления автомобильного транспорта. Под его руководством и при его непосредственном участии была создана отличная производственно-техническая база автомобильного транспорта, построены ведомственные профессионально-технические училища и автошкола по подготовке кадров, станция техобслуживания, автостанция и автовокзалы, пункты здравоохранения на предприятиях города, профилакторий и оздоровительные комплексы для нужд работников автомобильной отрасли Омска, а также жилищный фонд для заселения автомобилистов. В 1966 и в 1971 году за выдающиеся достижения в труде Иван Петрович был дважды награжден Орденом Трудового Красного Знамени, а в 1976 и в 1981 годах орденами «Знак Почета» и Октябрьской Революции. Самой же высокой награды Богатырев был удостоен в 1986 году, получив звание Героя Социалистического Труда.

Однако годы реформ нанесли отрасли болезненный удар: из-за постоянных реорганизаций и оптимизаций количество ПАТП неуклонно сокращалось, достигнутые трудными несколькими поколениями омских автотранспортников социальные завоевания таяли на глазах. В том, что автобусное сообщение в городе не только сохранилось, но и вышло за последние годы на новый виток своего развития, есть прямая заслуга областной профорганизации, не устававшей все эти годы привлекать внимание к проблемам отрасли различных ответственных лиц и ведомств - вплоть до Президента России.

В сентябре 2024 года исполняется 105 лет Общероссийско-



Уважаемые работники городского пассажирского транспорта!

Поздравляю вас со 100-летним юбилеем открытия автобусного движения в городе Омске.



Сегодня маршрутная сеть пассажирского транспорта превышает тысячи километров, и ежедневно муниципальным транспортом пользуются тысячи омичей. Дорога на работу, поездка на дачу и реализация других жизненных потребностей горожан - результат каждодневной работы многотысячной армии водителей, дис-



петчеров, ремонтников, руководителей транспортных организаций города Омска.

Ваш труд - основа и залог экономического роста страны и нашего родного города.

Низкий поклон за то, что вы помните и чтите историю нашего транспорта, не забываете ветеранов и продолжаете славные традиции.

Желаю крепкого здоровья, удачи, профессиональных успехов и мирного неба вам, вашим семьям, родным и близким вам людям.

Александр ИЛЮХИН, председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



му профсоюзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Всё это время профсоюз считал, что основным достоянием отрасли являются люди, и всегда выступал в защиту интересов трудящихся, уделяя первоочередное внимание вопросам заработной платы и охраны труда, социальных гарантий и правовой поддержки. На сегодняшний день на пассажирском предприятии № 8 занято много сотрудников, отдавших десятки лет работе на автотранспорте. Среди них можно отметить водителя Николая Дзюбу, который работает на предприятии 44 года, кондуктора Татьяну Шеповалову со стажем в 26 лет, водителя Булата Рамазанова (24 года), Вячеслава Балина (29 лет) и Сергея Дорошенко (31 год). Спустя столетие омская транспортная сеть претерпела, конечно, существенные изменения. Увеличилось количество маршрутов, автобусная сеть постоянно корректируется и расширяется. Ежедневно омские автобусы выходят на 106 маршрутов, из которых 51 - муниципального пассажирского предприятия № 8, 55 обслуживают частные перевозчики. За сутки омские автобусы перевозят около 600 тысяч пас-

сажиров. Вот такие люди и творят историю омского автотранспорта.

Муниципальный автобусный парк постоянно пополняется новыми машинами, отвечающими самым последним техническим требованиям. Сегодня его составляют 456 единиц подвижного состава, из которых 291 - автобусы большого класса, 130 - среднего и 35 - малого класса. 209 автобусов используют в качестве топлива газ (из них 174 автобуса ездят на метане и 35 - на сжиженном нефтяном газе), что позволяет до минимума снизить вредные выбросы в атмосферу. Начиная с 2017 года, город приобретает исключительно экологически чистые автобусы, использующие в качестве топлива природный газ. Омичи уже оценили по достоинству преимущества современных моделей городского транспорта. Это совершенно новая модифицированная техника с современным электронным оборудованием.

Подводя итоги, можно смело сказать, что омский автобус на сегодняшний день представляет собой динамично развивающуюся сферу городского хозяйства, шагающую в ногу со временем и техническим прогрессом на благо города и каждого омича.

Дню России посвящается

В рамках празднования Дня России в Омске с 10 по 12 июня проходил Международный форум приграничных территорий РФ и стран СНГ, организованный областным Правительством, омским Домом дружбы и региональным отделением Ассамблеи народов России при поддержке Федерального агентства по делам национальностей. В работе форума приняли участие многие представители Федерации омских профсоюзов, в том числе председатель ФОП Сергей Моисеенко, 11 июня посетивший творческий раздел форума «Дружба на всех языках», а 12-го - праздничную программу «Да будет дружба искренней и честной!».

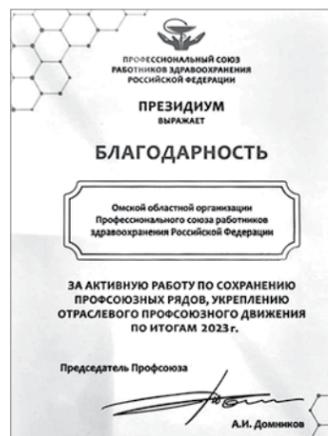
Омский опыт достоин наград

Председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин представил опыт по укреплению профорганизаций на пленуме ЦК отраслевого профсоюза в Москве.

Об эффективности работы в этом направлении, проводимой профактивом отрасли в нашем регионе, говорят цифры и факты. Уровень профчленства в омской системе здравоохранения составляет 68 процентов. Показательно, что за последние три года увеличилось количество членов профсоюза среди врачей. Профчленство среди студентов-медиков традиционно остается на уровне 100 %, и за удержание этого показателя ректорат и профком Омского государственного медуниверситета в прошлом году были награждены Почетной грамотой ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ.

Авторитетность облпрофорганизации подтверждает и то, что почти 83 % главных врачей омских учреждений здравоохранения являются членами профсоюза.

Выступая на пленуме ЦК, Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко подчеркнул важность организационного укрепления профсоюза как полноправного социального партнера. Пред-



седателям девяти региональных профорганизаций он вручил Благодарность Минздрава за активную работу по представительству интересов и защите профессиональных, социально-трудовых и экономических прав работников здравоохранения. Среди награжденных - председатель Омской облпрофорганизации Сергей Васильевич Быструшкин. Еще одна награда, привезенная омским профлидером из Москвы, - Благодарственное письмо, врученное председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием Домниковым.

Избран новый председатель

Прошла внеочередная отчетно-выборная конференция Омской областной организации Российского профсоюза работников промышленности. В связи с уходом из жизни ее прежнего председателя Виктора Вячеславовича Курочкина возникла необходимость избрания нового профлидера.

Большинством голосов делегаты выразили доверие Виктору Викторовичу Панько, возглавляющему профорганизацию АО «Омсктрансаш», самую многочисленную в составе облпрофорганизации «РОСПРОФПРОМ», куда входят также первички «Омский арсенал», «Омские метрологи» и «Омский эталон». В целом облпрофорганизация объединяет 2 386 членов профсоюза.

Вновь избранный председатель Виктор Панько отметил, что среди основных целей работы обкома можно выделить организационное и кадровое укрепление, обмен опытом между первичками, у каждой из которых есть сильные стороны. Выстраивание четкого плана работы - задача на ближайшую перспективу.

Профсоюзные медиа на примерах



В рамках семинара состоялась встреча с заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым, который рассказал о ситуации в стране, о действиях профсоюзов и об актуальных направлениях их информационной работы. «В условиях трансформации страны возросла роль государственных инициатив, включая госпрограммы, в которых профсоюзы должны активно участвовать, демонстрируя эффективность в отстаивании прав работников», - заявил Александр Шершук.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время. О том, как необходимо выстраивать работу в связи с принятыми на Съезде решениями, рассказала руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на Съезде резолюции «Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов». Первая цель - повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая - формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья - ресурсное обеспечение информработы.

Также Александра Шубина рассказала об алгоритме отбора новостей членских организаций ФНПР для размещения на информационных ресурсах Федерации.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах.

Спикерами семинара выступили эксперты АНО «Диалог Регионы», «РБК ПЕРМЬ». Как отметил заместитель председателя ФНПР

Александр Шершук, было интересно посмотреть их опыт работы в медиасреде, но самое главное - успешно его адаптировать под профсоюзные реалии информационной работы.

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня - от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийских

В Челябинске состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР

Семинар проходил с 3 по 7 июня. Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов.

В семинаре помимо штатных специалистов приняли участие профсоюзные активисты Челябинска. В работе мероприятия участвовали секретари Федерации независимых профсоюзов России - представители ФНПР в федеральных округах: в УФО - Петр Брыков, в ДФО - Максим Саенко, в СЗФО - Ольга Федулова.



Александр Шершук открывает семинар.

профсоюзов. Свои индивидуальные наработки продемонстрировали представители профсоюзного информационного сообщества Сибирского федерального округа. Федерация профсоюзных организаций Томской области поделилась опытом работы в соцсетях, Рослеспрофсоюз представил PR-кейс кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!». Профсоюз работников здравоохранения и профобъединение Самарской области рассказали о том, как была построена успешная информработа в их организациях. РОСПРОФЖЕЛ выступил с кейсом о цифровизации профсоюзной деятельности, Федерация

профсоюзов Курганской области - о взаимодействии с внешними СМИ. Ленинградская Федерация профсоюзов рассказала о расширении аудитории в соцсетях, Новгородская Федерация профсоюзов - о том, как председатель организации Сергей Бусурин ведет личный аккаунт в соцсети «ВКонтакте», профобъединение Челябинской области - о публикациях во внешних СМИ, медиа-акциях и грантах, а также о школе видео-



Александра Шубина вручила участникам семинара Сертификаты о прохождении обучения по информационной работе.

мейкера. Кейсы успешной информработы также представили профактивисты Челябинска.

«Проведение федеральных мероприятий в регионах ценно по нескольким причинам. Во-первых, это позволяет не только обменяться опытом работы между членскими организациями, но и изучить практику работы на уровне территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций в конкретном регионе. Во-вторых, вовлечь территориальные организации профсоюзов в наши образовательные программы, что также件 полезно для них. Поэтому планируем и в дальнейшем проводить подобные мероприятия в регионах. Считаем важным не ограничиваться опытом членских организаций ФНПР, а глубже погружаться в работу профсоюзов на местах. Это позволяет распространять лучшие практики среди всех профсоюзных организаций», - отметила Александра Шубина.

По материалам ФНПР.

В фокусе - информационная работа

Прошло очередное заседание президиума Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Обсуждались вопросы, связанные с информационной работой.

В заседании приняли участие члены президиума, председатели отраслевых районных профорганизаций Омска, работники аппарата облпрофорганизации.

Перед началом мероприятия состоялась торжественная церемония. В связи с юбилейной датой Благодарственным письмом администрации города Омска награждена Лариса Грачёва (см. фото), председатель Центральной районной организации Общероссийского профсоюза образования. За длительную и безупречную работу в профсоюзе Почетной грамоты Федерации независимых профсоюзов



России удостоена Наталья Пильникова, главный бухгалтер Омской районной организации Общероссийского профсоюза образования. Открывая заседание, председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг отметил, что информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных

организаций создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства. Поэтому одной из главных задач профсоюзной работы является обеспечение оперативного информирования членов профсоюза о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета Артем Арчибасов в своем выступлении рассказал об информировании членов профсоюза и осуществлении агитационно-пропагандистской деятельности в вузе. Функции информационной комиссии в профсоюзном комитете студентов ОмГТУ выполняет медиагруппа первичной профсоюзной организации студентов университета «ВФокусе». С февраля 2024 года ее возглавляет студент третьего курса радиотехнического факультета Арсений Вишневский.

В 2023 году медиагруппа приняла участие во всероссийском конкурсе на лучшую медиакоманду - «Точка сбора», где завоевала звание «Лучшая медиакоманда России». Коллектив медиагруппы периодически выпускает имиджевые видеоролики, участие в которых принимают непосредственно студенты и активисты организации. Для привлечения студентов к деятельности профсоюзной организации проводятся очные мероприятия. Например, традиционно первого сентября проходит фестиваль, где на интерактивных площадках раздаются профсоюзная атрибутика и буклеты. Буквально все события в ОмГТУ освещаются бла-



годаря команде медиагруппы, которая привлекает к своей работе фотографов, видеографов, дизайнеров и СММ-специалистов. После каждого мероприятия публикуются фотографии и отчетные видеоролики события. По запросу организаторов может



быть проведена видеотрансляция, которая позволяет транслировать мероприятия в гибридных форматах (очно и онлайн).

Наиболее актуальной для студентов является информация, связанная с правовыми вопросами и мерами социальной поддержки. В этой связи особенно важным становится поддержка студенческого контента, в котором размещаются расписание занятий, методички

и пособия в электронном формате, общие фотографии, видео и все, что касается жизни студентов.

Администрация технического университета оказывает деятельную поддержку профкому, предоставляя свои информационные ресурсы для освещения деятельности профсоюзной организации, в том числе бесплатный интернет. В сообществе ВКонтакте и на официальном сайте университета размещаются агитационные материалы, правовая информация, текущая информация о деятельности профсоюзной организации, о работе студенческого координационного совета, решения Центрального Совета профсоюза, информация из областной организации профсоюза.

В университете издается газета «Читалка». Это корпоративное периодическое издание для студентов, преподавателей и сотрудников, которое востребовано в других высших учебных заведениях, у библиотечных специалистов региона и потенциальных партнеров. Газета осуществляет регулярное и объективное освещение наиболее значимых событий в жизни университета, в том числе профсоюзных мероприятий студентов. Кроме того, деканаты факультетов и институтов предоставляют свои «Доски объявлений» для размещения профсоюзной информации о ключевых мероприятиях, о социальной поддержке. В университете действуют два профсоюзных стенда.

- Сегодня невозможно решать задачи реализации информационной политики профсоюза, если отсутствуют навыки по проведению PR-мероприятий и PR-кампаний, компетенций по основным требованиям написания пресс-релиза, информационного сообщения или по получению эффекта коммуникации, а также проведения профсоюзной агитации. В связи с этим планируется проведение цикла обучающих семинаров для активистов медиагруппы, занимающихся информационной работой в нашем вузе. Профактив необходимо постоянно обучать методике владения современными формами информационной работы, - закончил свое выступление Артем Арчибасов.

С докладом о работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования» по проведению отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования выступила главный специалист Полина Карась. Она отметила, что необходимо организовать обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по формированию отчетов в АИС.

По итогам заседания приняты соответствующие решения.

Вера БРАГИНА.
Фото автора
и Василия МОЛОШНИКОВА.

16 июня - День медицинского работника

Окончание. Начало на с. 1.

- Наши пациенты, как и любые другие больные, нуждаются в лечении, заботе и внимании, - отмечает Елена Тимофеева. - Здесь они встречают не порицание, а сострадание, психологическую поддержку. Наш диспансер является ведущим медучреждением наркологической службы по оказанию высококвалифицированной помощи на амбулаторном, стационарном и реабилитационном этапах. Пациенты здесь не просто получают медикаментозное лечение, но и занимаются творчеством посредством арт-терапии, тренируются в спортзале... - подход к работе с ними комплексный, что, безусловно, дает положительные результаты. Большинство из них в итоге выбирает здоровый образ жизни. Я работаю в женском отделении и знаю многих пациенток, которые, допустим, в юности злоупотребляли спиртным, но, пройдя лечение у нас, полностью отказались от алкоголя, стали заботливыми женами, мамами, нашли свое профессиональное предназначение. Часто слышим от них слова благодарности.

Функционал у старшей медсестры достаточно широкий: медикаментозное обеспечение, участие во врачебных обходах, профилактические беседы с пациентами, взаимодействие с общественными организациями, а главное - работа с кадрами. Сейчас под руко-



Уважаемые коллеги!
Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Сегодня профсоюз активно участвует в жизни каждого, кто связал свою профессиональную деятельность с медициной. Омская региональная организация насчитывает более 52 тысяч человек, а это значит, что 68 процентов всех работников сферы здравоохранения - члены профсоюза.

Осуществляя контроль за соблюдением трудового законодательства, безопасностью и охраной труда, профсоюз напрямую защищает интересы медицинских работников. Повышение уровня материальной оценки труда медиков постоянно находится в центре внимания профсоюза. Мы продолжаем отстаивать наши права на достойную заработную плату, предлагая внесение изменений в соответствующие региональные нормативно-правовые акты.

Профсоюз стал активнее принимать участие в жизни молодежи, привлекая ее к плодотворной общественной деятельности. В региональной отраслевой профорганизации продолжают развиваться



спорт и художественная самодеятельность. Ежегодная спартакиада и творческий фестиваль медицинских работников «Одаренные сердца» - тому яркое подтверждение. А сколько интересных значимых мероприятий проводится силами первичных профорганизаций непосредственно в учреждениях здравоохранения!

Профсоюз - это надежная помощь людям, попавшим в трудные жизненные ситуации. Все знают, что члены профсоюза не останутся один на один с бедой - им всегда помогут и словом, и делом. Профсоюзная солидарность Омской областной организации проявилась в оказании гуманитарной помощи военным медикам, участвующим в СВО на территории Украины, медицинским работникам города-побратима Стаханова и их детям, коллегам из Называевского района Омской области, Оренбуржья и Приморского края, пострадавшим от пожаров и наводнений.

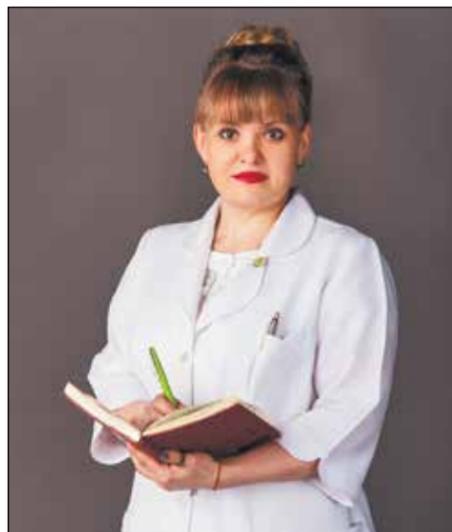
Дорогие коллеги! Примите искренние пожелания здоровья, энергии созидания, благополучия, любви и понимания со стороны близких людей! Пусть ваш труд будет справедливо оценен и достойно вознагражден, а в ваших коллективах пусть всегда царит дух сплоченности и товарищеской взаимопомощи!
В канун профессионального праздника хочу заверить каждого, что профсоюз и далее будет эффективно действовать в сфере защиты прав и законных интересов работников здравоохранения!

Сергей БЫСТРУШКИН, председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

«Я медсестра, и я горжусь собой»

водством Елены Викторовны трудятся десять медсестер и восемь представителей младшего медперсонала. Внимание к каждому сотруднику - часть корпоративной культуры этого медучреждения. И именно благодаря такому неравнодушию и абсолютно здоровой атмосфере в коллективе в свое время очень быстро развеялось предубеждение Елены Тимофеевой, связанное со спецификой диспансера.

- У нас активно формировалась сестринская команда, мы постоянно учились, развивались, участвовали в конкурсах, - вспоминает Елена Викторовна. - Мне очень повезло, что молодым специалистом я попала в коллектив профессионалов и энтузиастов. Мои наставниками стали опытные специалисты наркологической службы Валентина Ивановна Жидкова, Раиса Николаевна Петровская, Евгения Артуровна Радионовна, Ольга Михайловна Пахила, Валентина Александровна Никитина. Развивать организаторские способности и коммуникативные навыки мне помогли колле-



Неизменным остается пристальное внимание к молодым специалистам. Профком сразу старается вовлечь их в богатую событиями жизнь коллектива. Сейчас действует в учреждении молодежный совет.

Одна из задач профактива - объединять коллектив, насчитывающий триста с небольшим человек: это непросто в условиях, когда подразделения диспансера территориально разбросаны. Располагаются они по 11 адресам разных округов города. В этой ситуации рост профленства - серьезное достижение. Почувствовать себя единой командой сотрудникам помогают яркие торжественные мероприятия по случаю профессиональных праздников - Международного дня медицинской сестры и Дня медицинского работника. События эти обязательно сопровождаются награждениями и концертной программой, а еще проводится церемония посвящения в профессию молодых специалистов.

Не остается в стороне коллектив наркологического диспансера и от профсоюзных ме-

роприятий областного и отраслевого значения - первомайских митингов, акций по сбору гуманитарной помощи, спортивных соревнований. В спорте, кстати, у него немало достижений. На проведенной недавно Федерацией омских профсоюзов спартакиаде трудящихся Омской области сборная облпрофорганизации работников здравоохранения заняла третье место в общекомандном зачете и первое в состязаниях по гиревому спорту, в чем очевидна роль личных побед гиревиков диспансера - Сергея Андреевича Ракитина, Михаила Владимировича Курушкина, Ольги Васильевны Новицкой. В плавании на организуемых обкомом профсоюза работников здравоохранения соревнованиях неизменно высоких результатов достигают Дмитрий Александрович Никонов, Олег Валерьевич Тарасов, Игорь Алексеевич Гладков. У самой Елены Викторовны тоже есть несомненный успех на областной отраслевой спартакиаде - первое место по стрельбе из пневматической винтовки в турнире среди председателей первичек.



Елена Тимофеева с членами совета председателей профорганизаций медучреждений Октябрьского округа.



Гиревики диспансера - всегда в лидерах.

ги Вера Антоновна Дроздова, Татьяна Александровна Зорина, Марина Юрьевна Дорошенко, Татьяна Николаевна Фролова. Не могу не назвать эти имена, потому личные достижения невозможны без влияния коллектива, без благоприятной среды, позволяющей расти. В прошлом году отмечался сорокалетний юбилей нашего учреждения, и я горжусь, что на протяжении более чем половины этого отрезка времени участвую в его развитии.

В 2012 году Елена Тимофеева возглавила профсоюзный комитет БУЗОО «Наркологический диспансер». В проработке старалась следовать прежним проверенным принципам и искать новые формы мотивации профленства. За то время, что она руководит первичкой, численность ее рядов существенно выросла: на начальном этапе в профсоюзе состояло чуть более 50 процентов работников, а сейчас этот показатель составляет 73 процента. Поддержку инициативам профкома всегда оказывает главный врач Дмитрий Сергеевич Титов.



Профком организует акции по сбору гуманитарной помощи детям города Стаханова.

Героиня нашей публикации - человек увлеченный, но все ее «пристрастия» носят исключительно полезный и положительный характер. В нечастные периоды досуга она уделяет время путешествиям в компании мужа и поэзии. А медицина и профсоюз - два главных ее дела, преданность которым в основном и облекается в рифму:

**...Я медсестра, и я горжусь собой.
Профессию я выбрала от Бога!
И пусть пугают трудности порой,
Но это жизнь моя, моя дорога!**

**...В праздник вместе, вместе в будни.
Профсоюзы - это люди,
Это общества частица,
Это наши с вами лица.**

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из личного архива
Елены ТИМОФЕЕВОЙ.

Сила рода

Рассказ о трудовой династии, состоявшейся исключительно в пределах одного предприятия

...Когда осмысливаешь всё услышанное об этой необычной семье, понимаешь, что это не просто семья, а какая-то отдельная вселенная, существующая в соответствии с собственными законами. Больше двадцати человек составляют заводскую династию Зубовых-Бровко на ОмПО «Иртыш». А общий стаж их работы на телевизионном заводе в разных его ипостасях и под разными наименованиями намного превышает пятьсот лет.

Видимо, начать нужно с главного. С определения, которое дала моя собеседница Ирина Зубова гравитационным процессам, про-

исходящим в этой большой семье-вселенной. «Сила рода», - сказала она и на мгновение задумалась. «С возрастом, - продолжила Ирина, - у нас все сильнее ощущение необходимости сохранения семейных ценностей и традиций, и этим чувством, которое и можно назвать силой рода, проникнута вся семья. Эта сила удерживает нас рядом друг с другом, не давая отдалиться».

Пожалуй, так. И упомянутая сила обладает неимоверной накопленной энергией. Иначе не объяснить существование этой (и многих других, конечно) династии.

Бровко

Один из нынешних представителей вселенной Зубовых-Бровко Ирина Александровна Зубова - редактор газеты ОмПО «Иртыш» «Заводская трибуна». Она пришла на телевизионный завод (кстати, давайте в дальнейшем называть его просто «завод» или «предприятие», поскольку никаких других заводов или предприятий здесь не встретится) в 2003 году, еще студенткой четвертого курса филфака пединститута. Просто мама, работавшая на заводе, подсказала, что в здешней газете есть вакансия корреспондента.

Первый в своей жизни газетный материал Ирина делала ко Дню учителя - соответственно, интервью с педагогом. Редактору Нине Семеновне



Закладывается «Аллея молодых людей».



Ирина и Евгений Зубовы на Сибирском международном марафоне.



Династия Зубовых-Бровко (нынешняя).

ная общественница: помогает в озеленении и благоустройстве двора, в организации различных локальных мероприятий. «В прошлом году наш двор (мы живем в соседних домах) стал победителем окружного конкурса на лучшее благоустройство придомовой территории, - рассказывает Ирина. - К Новому году у нас во дворе всегда культурная программа, и мы с мамой участвуем в его украшении, в подготовке реквизита. На субботник - во дворе и корпоративный, когда завод чистит берег озера Чередовое, - обязательно всей семьей выходим».

Зубовы

Дед мужа Ирины, Евгения, Константин Илларионович - участник войны, инженер-конструктор. А его жена Раиса Ивановна - тот самый человек, который положил начало династии Зубовых на заводе. Она работала здесь с самого его основания в 1942 году, когда ей не было еще и восемнадцати. А Константин Зубов пришел на завод в 1946-м, работал в отделе главного конструктора, его

бронзовой медали ВДНХ. Впрочем, свой красный диплом Бровко всё же получил, заочно окончив авиационный техникум.

С будущей женой Людмилой Николаевной он учился в одном классе. Когда они поженились, Александр Иванович много рассказывал супруге о своей работе, и она очень хотела попасть на это чрезвычайно интересное предприятие, к мужу. Поэтому, как



Александр Иванович Бровко аттестует рабочего.

Дорожкиной текст понравился, никаких категорических правок она в него не внесла, так что вот это отсутствие красного карандаша на машинописных страничках и предопределило дальнейшую судьбу Зубовой (тогда еще Бровко, не будем забывать).

Папа и мама Ирины - люди технического склада ума, инженеры, и тем не менее посоветовали идти в педагогический институт. И угадали. Хотя сама-то она свое будущее после школы видела весьма смутно. Учителем, кстати, у Ирины тоже получалось: после практики в школе ей настойчиво рекомендовали по окончании вуза стать педагогом, настолько легко она находила общий язык с детьми. И вот совпадение: мама-то тоже поначалу хотела быть преподавателем, только немецкого языка. Но с первого раза не поступила в пединститут, и жизнь ее потекла в совершенно другом направлении. «Тогда было престижно быть инженером», - говорит Зубова, и понятно, каким было это направление.

Однако, раз уж мы заговорили о предшественниках нынешних представителей династии Зубовых-Бровко, то уточним, что родоначальником ее по линии семейства Бровко был Дмитрий Фоконич, который после войны работал на заводе котельной. В 1953 году

он привел на завод свою семнадцатилетнюю дочь Надежду, и она осталась здесь на 38 лет. Вот Надежда Дмитриевна и позвала в цех, где работала сама, племянника Александра, отца Ирины.

Александр Иванович Бровко устроился на завод, не доучившись в политехническом институте, учеником слесаря-сборщика. Инженерные задатки у него были уникальные - без законченного высшего образования он за сорок с лишним лет работы на заводе стал автором более ста рационализаторских предложений, был признан лучшим рационализатором Омской области. За разработку передового конструктива телевизора «Кварц» удостоен



Здесь будет «Аллея династий».

только представилась возможность, она перевелась с завода Октябрьской революции, куда устроилась, не поступив в вуз, на телевизионный - в отдел организации труда и заработной платы, а затем - в экономический. И тоже заочно окончила авиационный техникум. Вообще, проработав бок о бок пятьдесят лет и проработав сорок, супруги Бровко, кажется, так и не собираются расставаться ни на минуту: вместе на дачу, вместе на рыбалку, вместе по грибы.

А еще Людмила Николаевна большая рукодельница - вяжет, шьет. Ее внучка занимается вокалом в доме детского творчества «Амурский», так бабушка шьет для нее концертные костюмы. В прошлом году, к слову, юная певица стала обладательницей ежегодной премии мэра одаренным детям. А благодаря неиссякаемой энергии Людмила Николаевна - актив-



Династия Зубовых (давнишняя).

портрет не раз помещали на заводской Доске почета. Раиса Ивановна и Константин Илларионович отработали на предприятии по 37 лет.

Папа Евгения Сергей Константинович был главным бухгалтером завода, пройдя путь от простого фрезеровщика и слесаря в отделе главного метролога. Но окончил заочное отделение финансово-экономического института и перешел в бухгалтерию, которую и возглавил в 34 года. Заметим при этом, что не раз отличному бухгалтеру Зубову поступали выгодные предложения от других организаций, но он был предан родному заводу. Даже в безденежные девяностые, принесшие Сергею Константиновичу из-за постоянных переживаний несколько тяжелых заболеваний. А со своей будущей супругой Валентиной Семеновной Сергей Константинович, как, видимо, заведено в этой семье, встретился на заводе - точнее, во время выезда «на картошку». Работала она тогда нормировщицей в цехе № 3, а потом перевелась в бюро связи, где и проработала до самой пенсии.

Мужа Ирины Зубовой зовут Евгением Сергеевичем. Он отработал на предприятии двадцать семь лет, но в октябре прошлого года решил превратить свой заводской стаж, отправившись добровольцем в зону СВО. О принятом тогда решении не жалел ни секунды, хотя и был уже ранен. Считает, что сделал правильный выбор. Единственное, чего ему не хватает на фронте, - постоянного контакта с семьей, тягу к которой Евгений ощущает очень остро. «Я до сих пор не привыкла к тому, что муж сейчас на передовой, но знаю, что это очень важно для него, - говорит Ирина. - Если бы он не ушел, это грызло бы его всю жизнь. Он большой патриот, прекрасно знает всё, что касается Великой Отечественной войны. Для него нет более интересного занятия, чем рыться в архивах, чтобы восстановить историю нашей большой семьи во всей полноте. И вот это собирание родни - пожалуй, наше совместное увлечение».

В итоге Зубовы нашли родственников в нескольких городах - от Санкт-Петербурга до Нижнего Тагила. «Они с удовольствием откликаются, - отмечает Ирина, - и иногда мы даже съезжаемся». А тяга к восстановлению истории семьи у Евгения, наверное, наследственная - кто-то из его предков в свое время составил генеалогическое древо Зубовых, проследив род до 1875 года. И самого первого Зубова в этом ряду зовут - надо же! - Евгением Сергеевичем. «Видимо, знак судьбы», - заключает Ирина.

А что до прочих увлечений, то супруги Зубовы очень любят путешествовать по России. «Мы считаем, - объясняет Ирина, - что даже в самом маленьком городке обязательно есть своя достопримечательность, которой можно полюбоваться».

Ирина с Евгением, и это уже не требует особых комментариев, познакомились на заводе: она пришла брать у него интервью о пользе отказа от курения, а Зубов как раз из убежденных завязавших, принявших сторону здорового образа жизни. Однако продолжилось знакомство только через месяц, на турслете. Но уже самым серьезным образом: Евгений тогда объявил Ирине, что она станет его женой.

В день свадьбы Зубовы вместе с еще несколькими супружескими парами при поддержке профорганизации предприятия заложили в новом микрорайоне «Аллею молодых людей», где посадили сирень. И на этом их усилия по озеленению окружающей среды не закончились: в 2019 году Зубовы и еще несколько представителей заводских семей высадили «Аллею династий» на территории предприятия.

А в конце беседы Ирина огорошила меня таким сообщением: «Наша династия на заводе еще не самая большая, есть еще более многочисленные». Выходит, сила рода - явление гораздо более повсеместное и регулярное, чем можно было бы подумать. По крайней мере, в пределах одного отдельно взятого предприятия...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива Ирины ЗУБОВОЙ.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
ИЮНЬ - ИЮЛЬ

130 лет назад, 3 июня 1894 года,

родился Петр Георгиевич Москатов, советский профсоюзный и государственный деятель, депутат Верховного Совета СССР I и II созывов.

По окончании четырехклассной школы он поступил учеником к кустарю-металлисту. В 1915 году призван в армию, служил шофером на Австрийском фронте. В феврале 1917 года избран председателем полкового комитета. После контузии и отравления газами находился на излечении в Ростове-на-Дону, затем поступил на Таганрогский металлургический завод и там в мае 1917 года вступил в РСДРП. Участник Гражданской войны, награжден орденом Красного Знамени. После войны несколько лет находился на партийной работе, а с сентября 1926 года Москатов был назначен председателем Северо-Кавказского крайкома профсоюза металлистов. С 1929 года - секретарь ЦК профсоюза металлистов, с 1931-го - председатель ЦК профсоюза транспортного машиностроения. С мая 1937 года - секретарь ВЦСПС. Во время Великой Отечественной войны выполнял задания Государственного Комитета Обороны по подготовке молодых рабочих для промышленности и транспорта, за что награжден двумя орденами Ленина, орденом Отечественной войны I степени, орденом Трудового Красного Знамени. В 1946 - 1952 годах работал первым заместителем министра трудовых резервов СССР. В 1954 - 1960 годах занимал пост председателя комиссии по установлению персональных пенсий при Совете Министров СССР.



115 лет назад, 4 июня 1909 года,

в газете «Социал-демократ» были опубликованы любопытные данные о численном составе московских профсоюзов.

Они свидетельствуют о том, что численный состав профсоюзов с 1907 по 1909 годы значительно сократился, причем прежде всего за счет рабочих - казалось бы, неизменного авангарда отечественных профсоюзов. В результате наибольшее количество членов в двенадцати отраслевых профсоюзах - у поваров (1664 человека), официантов (1000 человек), типографчиков, а также торговых служащих (по 500 человек).

135 лет назад, 2 июня 1889 года,

родился Иван Иванович Лепсе, видный российский профсоюзный деятель и революционер.

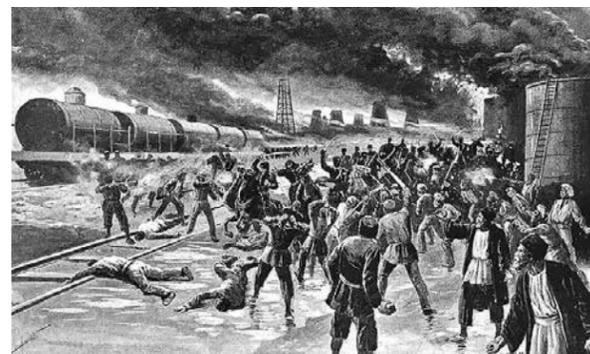


Лепсе родился в Риге в семье рабочего, с четырнадцати лет работал формовщиком в литейном цехе на рижском заводе «Фельзер». В шестнадцать лет вступил в РСДРП, вскоре став руководителем заводской партийной ячейки. Участвовал в Первой мировой войне, получил ранение и был демобилизован в связи с непригодностью к дальнейшей службе. После Октябрьской революции руководил биржей труда, затем возглавлял Петроградский профсоюз рабочих-металлистов. С 1921 года Лепсе возглавлял всероссийский, а после всесоюзный профессиональный союз металлистов. С 1924 года был членом президиума ВЦСПС, входил в руководство Профинтерна, участвовал в международных конгрессах профсоюзов. Награжден орденом Красного Знамени. 6 октября 1929 года скончался в результате тяжелой болезни, похоронен в Кремлевской стене на Красной площади в Москве.

110 лет назад, 1 июня 1914 года,

началась одна из крупнейших в России стачек.

Первыми забастовали рабочие бакинских нефтепромыслов, вскоре в их поддержку по всей Российской империи по призыву большевиков начались стачки и забастовки. В Петербурге, например, забастовку объявили 18 тысяч работников городских булочных, в Москве бастовали 6 тысяч их коллег. Естественно, цены на хлеб мгновенно пошли вверх. Ситуация отягощалась тем, что рабочие выдвигали весьма затратные требования (в их числе - повышение заработной платы на 20 процентов, прибавка 1 рубля в месяц на квартиру, обед вместо одного часа - полтора, выдача наградных в размере месячного заработка и т. п.), а работодатели отказывались идти даже на минимальные уступки. За месяц число бастовавших в Баку рабочих достигло 26 000 человек при общем количестве занятых на промыслах 34 000 человек; иными словами, к забастовке примкнуло 77 процентов всего наличного персонала рабочих. Стоит ли говорить, что цены на нефть за время забастовки резко выросли (на 30 - 35 процентов)? Не обошлось без насилия: в Петербурге забастовщики переворачивали трамвайные вагоны и избивали вагоновожатых, а полиция расстреливала их демонстрации. В Баку (см. иллюстрацию) работодатели пош-



ли на крайние меры вроде выселения рабочих из жилья, принадлежащего собственникам промыслов. Закончилось все неожиданно: стачка, набиравшая все больший размах, была остановлена приближением большой всевропейской войны и объявленной в связи с этим мобилизацией.

75 лет назад, 1 июля 1949 года,

в Женеве была принята конвенция № 98 Международной организации труда о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров.

В ней провозглашалось: «Трудящиеся пользуются надлежащей защитой против любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения в области труда. Такая защита применяется в особенности в отношении действий, целью которых является:

- подчинить прием трудящегося на работу или сохранение им работы условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза;
- увольнять или любым другим способом наносить ущерб трудящемуся на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия предпринимателя, в рабочее время».

60 лет назад, 5 июня 1964 года,

увидело свет «Положение о совете общежития», утвержденное Президиумом ВЦСПС.

Таковые советы должны были создаваться под патронажем профорганизаций «для привлечения широкого актива к участию в воспитательной, культурно-массовой, физкультурной работе и в улучшении бытовых условий рабочих, служащих и студентов, проживающих в общежитии».

50 лет назад, 7 июня 1974 года,

Президиум ВЦСПС издал постановление с пышным названием «О задачах профсоюзных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе».

Ну, раз старшими товарищами сказано, что научно-технический прогресс отныне олицетворяется пугливыми библиотекаршами, значит, так тому и быть: «Обязать советы и комитеты профсоюзов, Центральный совет по туризму и экскурсиям разработать и осуществить меры по коренному улучшению работы подведомственной библиотечной сети. Активнее использовать книжные богатства в коммунистическом воспитании рабочих и служащих, повышении их общеобразовательного и культурно-технического уровня, распространении достижений науки, техники и передового опыта. Укрепить связь библиотек с жизнью трудовых коллективов, повысить их роль в решении производственных задач, организации социалистического соревнования». Словом, все как положено. Возникает лишь один маленький вопрос: при чем здесь Центральный совет по туризму и экскурсиям? А очень даже при том: в сфере его ответственности находятся санатории и дома отдыха, в которых что? Вот именно, библиотеки. Фактор коммунистического воспитания и научно-технического прогресса...



70 лет назад, 5 июня 1954 года,

Секретариат ВЦСПС издал постановление «О порядке выдачи членам профсоюза туристских путевок, приобретаемых за счет профсоюзного бюджета».

Текст документа способен удивить своей лаконичностью и малопонятностью: «Установить, что туристские путевки, приобретаемые за счет профсоюзного бюджета, выдаются членам профсоюза бесплатно в пределах десяти процентов общего числа путевок, а остальные девяносто процентов путевок выдаются со взиманием тридцати процентов их стоимости». О том, как и кому будут доставаться десять из ста бесплатных путевок, как видите, ни слова. А в самом деле: как и кому?

65 лет назад, 10 июля 1959 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС «Об усилении контроля профсоюзных организаций за расчетами по заработной плате».

Поводом для появления этого документа стали поступающие в ВЦСПС многочисленные письма от рабочих и служащих о нарушениях в применении систем заработной платы и даже об обсчетах при начислении заработка. И это несмотря на то, что при профкомах тогда существовали комиссии заработной платы. В числе мер для исправления ситуации, предложенных ВЦСПС, значились такие: «Фабрично-заводские комитеты профсоюзов должны широко знакомить рабочих и служащих, особенно молодых, с трудовым законодательством, действующими на предприятии условиями оплаты труда, добиваясь, чтобы каждый рабочий знал свою тарифную ставку, норму выработки, расценки и мог исчислить свой заработок. Наряду с осуществлением контроля за начислением зарплаты фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов должны проверять также правильность удержания установленных законом налогов с заработной платы рабочих и служащих».

25 лет назад, 2 июня 1999 года,

в Омском региональном центре по связям с общественностью открылась областная выставка детского технического творчества «Мир увлечений». Одним из организаторов этого масштабного мероприятия, продолжавшегося шестнадцать дней, выступила Федерация омских профсоюзов.

25 лет назад, 11 июня 1999 года,

тогдашний омский губернатор Леонид Полежаев подписал региональный закон «Об охране труда в Омской области». Закон был инициирован Федерацией омских профсоюзов и принят Законодательным собранием Омской области 3 июня 1999 года.

20 лет назад, 30 июня 2004 года,

Исполком ФНП подвел итоги проведения Всероссийской акции протеста профсоюзов «Нет» - наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения».

Она прошла 10 июня в ответ на внесение правительством в Государственную Думу ряда законодательных инициатив, ущемляющих социально-экономические интересы трудящихся. В этот день пикеты и митинги состоялись в 73 республиканских, краевых и областных центрах, а также более чем в 300 городах и районных центрах. Всего в акции участвовало около 230 тысяч человек.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Отпуск за свой счет

Обязан ли работодатель предоставить работнику-инвалиду отпуск без сохранения заработной платы неоднократно частями в удобное для работника время в течение года?

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника-инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Специальных норм, которые бы обязывали работодателя разделять отпуск без сохранения заработной платы на части, в Трудовом кодексе РФ не содержится.

Вместе с тем, если стороны придут к соглашению с учетом интересов обеих сторон о предоставлении его частями, то это не будет противоречить положениям трудового законодательства. Кроме того, указанное право может быть предусмотрено локальными актами работодателя, коллективным договором или трудовым договором.

● Доплата за вредные условия труда

В нашей организации проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и в соответствии с отраслевым соглашением установлена доплата за вредность 6 %, затем 8 % и т. д. Может ли работодатель снизить размер доплаты за работу во вредных условиях труда до минимального размера 4 %?

Согласно ч. 1 ст. 147 ТК РФ труд работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в повышенном размере. Минимальный размер повышения составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ч. 2 ст. 147 ТК РФ).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором (ч. 3 ст. 147 ТК РФ).

В силу ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается именно трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Поэтому положения о размере и условиях начисления всех элементов заработной платы в любом случае являются условием трудового договора, даже если они не были в нем



прямо зафиксированы. Следовательно, размер доплаты за работу во вредных условиях труда, установленный работникам на данный момент, является условием их трудовых дого-

воров, и его изменение возможно только в порядке, установленном законом для изменения условий трудового договора.

Статья 74 ТК РФ предоставляет работодателю право по своей инициативе изменять любые условия трудового договора, кроме трудовой функции работника. Но работодатель вправе сделать это лишь в случае, когда ранее определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, совершенствование рабочих мест на основе их аттестации, другие причины).

Кроме того, в силу ч. 8 ст. 74 ТК РФ изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в порядке ст. 74 ТК РФ, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным соглашениями.

● Сменный график работы

Как определяется продолжительность работы (смены) в ночное время?

Нормальная продолжительность рабочего времени (смены) составляет не более 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 96 ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Ночное время устанавливается с 22 часов до 6 часов.

Кроме того, продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список

указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Следовательно, если работник с нормальной продолжительностью рабочего дня привлекается для работы с ночное время, его смена не может превышать 7 часов при пятидневной рабочей неделе.

Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени на основании ст. 92 ТК РФ, продолжительность работы (смены) в ночное время должна быть равной ежедневной работе (смене).



Новое в законодательстве

На портале «Работа России»
создан отдельный раздел для молодежи

В нем собрана полезная информация для молодых соискателей. Об этом на своем сайте сообщил Роструд. В частности, в разделе содержатся ссылки на:

- базу вакансий;
- онлайн-форму по составлению резюме;
- тесты по профориентации;
- образовательные программы бесплатного переобучения или повышения квалификации;
- предложения по стажировкам и практике;
- предложения по целевому обучению;
- аналитическую информацию по востребованным предложениям работодателей и по самым высокооплачиваемым вакансиям.

Новый раздел «Кадровый центр для молодежи» призван помочь выпускникам и начинающим специалистам как можно быстрее занять свою нишу на рынке труда и начать строить карьеру.

С 1 июля 2024 года пенсионеры смогут оплачивать ЖКУ без банковской комиссии

Правительство РФ утвердило перечень нуждающихся в соцподдержке категорий россиян, которых освободят от комиссионного вознаграждения при перечислении платы за жилое помещение и коммунальные услуги (распоряжение Правительства РФ от 27 апреля 2024 г. № 1059-р). В него войдут:

- многодетные родители;
- пенсионеры;
- инвалиды;
- ветераны боевых действий;
- члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий.

Освобождение от банковских комиссий коснется не только перечисления платы за жилое помещение и коммунальные услуги, но и уплаты пеней при несвоевременном или неполном внесении такой платы.



Пособия по уходу за нетрудоспособными людьми и гражданами с инвалидностью

Отделение СФР по Омской области выплачивает пособие по уходу за 48,5 тыс. людей с инвалидностью и нетрудоспособных граждан



Неработающие омичи, которые заботятся о людях, нуждающихся в уходе, могут получать компенсационную выплату. Средства предоставляют при уходе за гражданами с инвалидностью I группы, за детьми с инвалидностью, пенсионерами, достигшими 80 лет, и нетрудоспособными людьми, если по медицинским показаниям им требуется постоянная посторонняя помощь.

Важно, чтобы ухаживающий был трудоспособным, но не работал, не получал пенсию, пособие по безработице или аналогичную выплату по уходу от силового ведомства.

Компенсация выплачивается вместе с пенсией человеку, за которым осуществляется уход. Размер выплаты составляет 1380 рублей (если ухаживающий - посторонний человек) или 11 500 рублей в месяц в случае, если за ребенком с инвалидностью, в том числе инвалидом с детства I группы, ухаживают один из родителей или опекунов.

С 2024 года родители и опекуны могут работать неполный рабочий день, в том числе дистанционно или на дому, и продолжать получать компенсационную выплату.

Сегодня Отделение СФР по Омской области предоставляет компенсацию на 48 484 человека, за которыми осуществляется уход.

Данную выплату можно оформить на портале госуслуг, в МФЦ или в клиентских службах ОСФР. Для этого нужно подать заявление ухаживающего и письменное согласие нетрудоспособного гражданина на получение ухода. В ряде случаев также необходимо представить заключение врача, подтверждающее необходимость ухода. Остальные сведения Отделение Социального фонда проверяет самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия.

Периоды ухода за нетрудоспособными и гражданами с инвалидностью засчитываются ухаживающему в стаж и увеличивают его пенсионные коэффициенты, от суммы которых зависит размер будущей пенсии. Полный год ухода дает 1,8 коэффициента и год стажа.

Информация предоставлена Омским отделением Социального фонда России.

День охраны труда в Любинском районе



В Любинском районе прошел День охраны труда. Организованный Любинским отделом межрайонного управления Министерства труда и соцразвития Омской области форум собрал представителей сторон социального партнерства, в том числе Федерации омских профсоюзов и координационного совета профорганизаций района, а также других заинтересованных ведомств.

Целью проведения форума его спикеры назвали дальнейшее налаживание согласованных действий всех участников трудового процесса, создание достойной рабочей атмосферы на предприятиях и в учреждениях района, формирование здорового образа жизни как основополагающего и осознанного принципа граждан.

С большим вниманием были восприняты собравшимися выступления профсоюзных представителей. Главный технический инспектор труда

ФОП Сергей Писарев рассказал о профилактике несчастных случаев на производстве, а председатель районного координационного совета Вера Ражева проинформировала аудиторию о том, как в сфере охраны труда выстраиваются системы социального партнерства и общественного контроля.

В завершение мероприятия состоялось награждение победителей районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда (см. фото).

Разговор на «Русском радио»

На днях гостем студии «Русского радио - Омск» стал хорошо известный в профсоюзных кругах человек, директор учебного центра «Лидер» Александр Макаров.

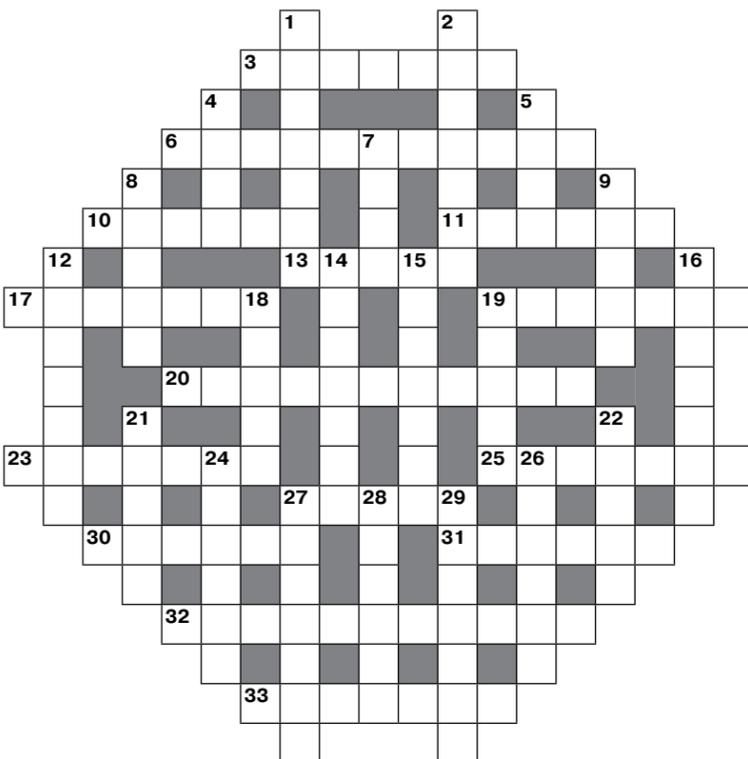
Разговор шел об основных направлениях обучения, педагогическом составе и учебных планах. А поскольку обучение в «Лидере» обладает определенной спецификой (охрана труда и связанные с ней понятия и навыки), то во многих аспектах диалог в студии «Русского радио» строился вокруг взаимодействия учебного центра с Федерацией омских профсоюзов.

Так, говоря о том, каких специалистов «Лидер» привлекает к обучению своих слушателей, Александр Макаров сказал: «Мы тесно сотрудничаем с Федерацией омских профсоюзов, и, пользуясь случаем, хочу поблагодарить председателя ФОП Сергея Владимировича Моисеенко за содействие в организационных вопросах обучения по охране труда. В Федерации омских профсоюзов работают профессионалы своего дела, специалисты с большим опытом работы». И далее персонально рассказал о каждом из этих специалистов - о главном техническом инспекторе труда ФОП Сергее Писареве, главном техническом инспекторе труда областной профорганизации работников народного образования и науки Василии Смирнове, правовом инспекторе труда этой же профорганизации Леониде Сивирине.

Сотрудничество Федерации омских профсоюзов с «Лидером» и другими деловыми партнерами обязательно продолжится и, надеемся, станет темой еще не одного интересного разговора на самых разных медиаплощадках города.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Незамерзающее место на ледяной поверхности реки. 6. Направление в этике, согласно которому моральная ценность поведения или поступка определяется его полезностью. 10. Оттиск художественного изображения с печатной формы, выполненной при участии автора. 11. Какой металл присутствует и в соде, и в поваренной соли? 13. Стиль оркестрового джаза. 17. Небольшая певчая перелетная птица отряда воробьиных с темным оперением. 19. Чему покровительствовала древнегреческая муза Клио? 20. Часть водолазного снаряжения. 23. Как на Руси называлась комната, расположенная на верхнем этаже дома? 25. Творческая составляющая процесса. 27. Небольшое моторное судно. 30. Твердое прозрачное неорганическое вещество, которое в расплавленном виде легко поддается формовке, а при охлаждении застывает, но без кристаллизации. 31. Максимальная польза от вложенного. 32. Совместное владение, обладание единым объектом, чаще всего домом, но также и другим недвижимым имуществом. 33. Пожарный кран.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Что превращает звезду в «черную дыру»? 2. Ученый, предложивший эмпирический тест для оценки искусственного интеллекта компьютером. 4. Водоплавающая птица с широким клювом. 5. Самый распространенный элемент в атмосфере. 7. Российская национальная телевизионная премия за высшие достижения в области телевизионных искусств. 8. Каркас сооружения. 9. Музыкальный лад. 12. Является самой длинной географической параллелью. 14. Облицовочная тонкая доска. 15. Тип возвышенного рельефа. 16. Русский путешественник, автор знаменитых путевых записей «Хождение за три моря». 18. Внешний пигментированный, эфирноносный слой кожуры плодов различных цитрусовых растений. 19. Начальная стадия реки. 21. Многолетний лук. 22. Тяжелая ткань из шелка с узором, выполненным металлическими нитями с золотом, серебром или их сплавами с другими металлами. 24. Атмосферный носитель ненастья. 26. У земли средний ... - 6371 км. 27. Повесть Л. Кассиля «... и Швамбрания». 28. Контрольно-регулирующий аппарат. 29. Российская фигуристка, зажигавшая вместе с Владиславом Третьяком олимпийский огонь в Сочи.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Совет. 8. Мнение. 9. Манера. 10. Донской. 14. Ранг. 17. Ассо. 20. Петроград. 22. Праща. 23. Апенкс. 24. Фтор. 25. Очеп. 26. Ичиги. 28. Тесей. 29. Коммюнике. 30. Папа. 32. Роса. 34. Егоза. 39. Вакуум. 40. Пикуль. 41. Кларнет.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Понтон. 3. Одеон. 4. Ермак. 5. Сириус. 6. Снуд. 7. Зной. 11. Остроумие. 12. Свод. 13. Опричина. 15. Арабика. 16. Графика. 17. Адаптер. 18. Скеписис. 19. Опция. 21. Эскиз. 27. Бюро. 31. Панайя. 33. Обшлаг. 35. Гемма. 36. Зипун. 37. Бук. 38. Скат.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 27 июня 2024 года.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2024!

Подписаться на II полугодие 2024 года вы можете
в любом отделении связи города и области, в редакции газеты,
а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Стоимость полугодичного комплекта при получении в редакции
для организаций - 100 руб., для индивидуальных подписчиков - 50 руб.;
при заказе на почте - 313 руб. 90 коп.



Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2621 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 11.06.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 480032.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.