



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 9 (1449)
16 мая 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

В память О СВЯЩЕННОМ ПОДВИГЕ

9 Мая представители Федерации омских профсоюзов вместе с руководством региона, ветеранскими и общественными объединениями, депутатским корпусом, военнослужащими, курсантами и юнармейцами почтили подвиг победителей возложением гирлянд и цветов к мемориалам воинской славы в Парке Победы - памятнику Сибирячке с сыном и Вечному огню у подножия монумента Солдату-победителю.



В своем поздравительном обращении председатель ФОП Сергей Моисеенко особо отметил, что День Победы - общий праздник, единый для всех россиян. «В этот день мы вспоминаем тех, кто отдал свою жизнь за святое дело, за свободу нашего народа, за наше право жить по собственным, а не навязанным извне принципам. Но память о войне - это не только скорбь, это и память о славных битвах и великих свершениях, мужестве, преданности своему делу и своей Родине, о воинах-победителях».

«К сожалению, сегодня история повторяется, и опять наши бойцы защищают неприкосновенность нашей Родины, наши традиционные ценности. Им придает духа наша всегдашняя воля к победе и вера в то, что наше дело - правое. Мы вместе, и именно в этом несокрушимая сила нашего народа», - уверен лидер омских профсоюзов.

За время Великой Отечественной войны Омская область проводила на фронт в общей сложности 300 тысяч земляков.

На берегах Иртыша было сформировано шесть стрелковых, две кавалерийские дивизии, добровольческая стрелковая бригада, отдельная морская стрелковая бригада и другие воинские части. Они защищали Москву, насмерть стояли у стен Сталинграда, героически сражались на Курской дуге, освободили Украину, Белоруссию, Прибалтику, брали Берлин. Тысячи воинов-омичей за мужество и героизм на фронтах награждены высокими правительственными наградами, в том числе посмертно.

В годы войны Омская область также являлась кузницей военных кадров. Здесь базировалось 12 военных училищ и снайперская школа. Тысячи выпускников проявили массовый героизм и стойкость в боях.

172 фронтовика стали прославленными Героями Советского Союза и полными кавалерами ордена Славы.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Совсем скоро состоится посвященный победе в Великой Отечественной войне большой праздник спорта с участием трудовых коллективов Омской области.

2-я с.

Резиденты «Сколково» рассказали в Омске о практике работы цифровой лаборатории охраны труда и мерах государственной поддержки внедрения цифровых решений.

3-я с.

Память о прошлом. История родного края. Музей омской средней школы № 53 показал артефакты, собранные за почти 70 лет его существования.

5-я с.

Цифра дня

19,4 млн
россиян

являются членами профсоюзов, которые объединяет сегодня ФНПР.

(fnpr.ru)

Цитата дня

Из выступления

Владимира
ПУТИНА

на церемонии вступления в должность

Президента России:

«Мы видим, как изменилась атмосфера в обществе, как высоко ценятся сегодня надежность, взаимная ответственность, искренность, порядочность, благородство и мужество... Мы должны обеспечить надежную преемственность в развитии страны на десятилетия вперед, вырастить и воспитать молодые поколения, которые будут укреплять могущество России, развивать нашу государственность, в основе которой межнациональное согласие, соблюдение традиций всех народов, живущих в России, стране-цивилизации, объединенной русским языком и нашей многонациональной культурой... Сегодня, по сути, мы держим ответ перед нашей тысячелетней историей и нашими предками. Они брали, казалось бы, недоступные высоты, потому что на первое место всегда ставили Родину, знали, что достичь по-настоящему больших целей можно только вместе со своей страной и со своим народом, и создали мировую державу, наше Отечество, добились таких триумфов, которые вдохновляют нас и сегодня... Мы единый и великий народ и вместе преодолеем все преграды, воплотим в жизнь всё задуманное. Вместе победим!».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Посвящается труженикам тыла

В преддверии Дня Победы представители Федерации омских профсоюзов (см. фото) совместно с региональным отделением Союза машиностроителей России и ведущими предприятиями Омской области приняли участие в церемонии возложения цветов к мемориалу Труженикам тыла и стеле «Омск - город трудовой доблести».

В своей поздравительной речи председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил, что в годы Великой Отечественной войны государством на профсоюзы была возложена важная миссия - перевод советской промышленности в восточные регионы страны.

Игорь Шаповалов, директор филиала АО ОДК ОМО им. П. И. Баранова, акцентировал внимание на величии трудового подвига омичей в военное время, и на том, насколько были высоки организация производства, снаб-



жения, мастерство, ответственность и самоотдача каждого рабочего и служащего.

В церемонии приняли участие руководители предприятий, председатели и члены профорганизаций, ветераны и молодые специалисты ОМО им. Баранова, ПО «Полет», АО «ОНИИП», АО «Омсктрансшасс», АО НПП «Эталон», ПК «Металлинвест», ООО «АРТОМ», филиала ПАО «ОДК Сатурн» - ОМКБ, ЦНХТ, ООО НПП «Спецтех», НПО «Контур», студенты Омского авиационного колледжа, СибАДИ.

В начале войны Омск принял более 100 промышленных предприятий и свыше 200 тысяч рабочих и служащих, эвакуированных с европейской части страны. Их обустройству на новом месте помогали в те годы профсоюзные организации Омска. Многие предприятия и в настоящее время выпускают нужную для экономики и обороны страны продукцию. Это прежде всего предприятия машиностроительного комплекса.

26 мая - День химика

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Наша с вами промышленность - это, конечно же, сложнейшие технологические процессы, это гигантский комплекс дорогостоящего оборудования. Вместе с тем самыми важными, самыми главными и самыми ценными в нашей отрасли являются люди - химики!

В химической отрасли заложен огромный потенциал развития. И чтобы реализовать его в полной мере для роста экономики страны, для повышения качества жизни людей, необходимы труд, знания и таланты работников химической индустрии, которые всегда честно и высокопрофессионально выполняют свою ответственную работу.



Хочу особенно отметить, что развитие нашей индустрии было бы невозможно без бережного, внимательного отношения к работникам отрасли.

Заверяю вас, что деятельность Омского областного комитета Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности всегда будет направлена на обеспечение достойных условий труда химиков, а значит - на установление достойной заработной платы, на создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда.

Искренних поздравлений с отраслевым праздником заслуживают те, кто сегодня трудится непосредственно на предприятиях и в организациях нефтехимического комплекса Омского региона, те, кто занимается разработками в отраслевых научно-исследовательских институтах, те, кто получает профессиональное образование по химическим специальностям, одним словом, все те, для кого химия была и остается призванием.

Слова особой признательности хочу выразить ветеранам, труд которых позволил заложить надежный фундамент для современных успехов и достижений химической отрасли в стране.

С праздником вас, дорогие друзья!

Счастья и крепкого здоровья вам, вашим родным и близким, мира и благополучия вашему дому.

Вам мои искренние пожелания жизненного оптимизма и веры в свои силы, долгих лет активной жизни, творческих идей и энергии для их осуществления, больших профессиональных успехов!

С Днем химика!

С уважением, председатель ООО Росхимпрофсоюза Владимир БЫКОВ.

На пути к финалу

Финальный этап спартакиады трудящихся Омской области, проводимый ежегодно Федерацией омских профсоюзов и Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, традиционно состоится на площадке спорткомплекса «Сибирский нефтяник» с 23 по 25 мая (по адресу пр. Мира, 13, 15а) и спортивных школ г. Омска. Торжественное открытие состоится 25 мая 2024 г. в 11:00 на стадионе «Сибирский нефтяник».

Именные заявки по установленной форме, заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем профсоюзной организации, начальником кадровой службы и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию спартакиады во время прохождения мандатной комиссии. Срок подачи заявок - до 21 мая 2024 года (включительно). Положение о спартакиаде, титульный лист и заявки на участие в различных видах спорта опубликованы на сайте ФОП - omskprof.ru в новостной ленте в одноименной публикации.

Напомним, что этот праздник спорта имеет не только большое спортивное значение для региона, но также играет серьезную патриотическую роль. Спартакиада трудящихся Омской области посвящена победе в Великой Отечественной войне. Она проводится с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

Сотрудники ОНИИП посетили Тарский детский дом

Делегация Омского НИИ приборостроения побывала в Тарском детском доме им. Д. М. Карбышева: сотрудники предприятия навестили подшефных и привезли им подарки.

Дружбе ОНИИП и этого детского учреждения уже много лет, поэтому подобные визиты ни сотрудникам предприятия, ни воспитанникам детского дома давно не в новинку. Однако положительных эмоций от этих ежегодных встреч у обеих сторон меньше не становится.

Вот и на этот раз мальчишки и девочки высыпали гурьбой, как только председатель профкома Надежда Лисицина, директор по персоналу Александр Санин и ребята из совета молодежи ОНИИП показали на территории.

Поводом для радости стал не только визит гостей, но и полная подарков ГАЗель. Здесь были и бассейн, о котором ребята долго мечтали, и спортивный инвентарь, и развивающие игры, и даже телевизор. Всё это было приобретено благодаря участию сотрудников ОНИИП в благотворительной акции по сбору денежных средств «Рука помощи». Совместными усилиями было собрано

почти 100 тысяч рублей и еще были выделены финансы от администрации АО «ОНИИП». На эти общие средства и были куплены подарки для подшефных.

В благодарность для шефов организовали концерт. Воспитанники Тарского детского дома подготовили танцевальные, музыкальные и поэтические номера.

Кроме того, для гостей провели экскурсию по детскому дому, где сегодня воспитываются 59 ребят. Они поделены на семь семей, в каждую из которых объединены дети разных возрастов, чтобы старшие могли помогать младшим, а младшие учились у старших.

Не обошлась встреча и без душевных разговоров: ребята рассказывали о своих достижениях, делились планами и мечтами.

На прощание воспитанники детского дома получили приглашение побывать с экскурсией в Омском НИИ приборостроения и поближе познакомиться с предприятием.



Диалог

в рамках соцпартнерства

По поручению губернатора Омской области Виталия Хоценко состоялась встреча председателя Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования Евгения Дрейлинга с заместителем председателя регионального Правительства, министром образования Иваном Кроттом.

Напоминаем, что в апреле педагоги образовательных организаций обратились к Виталию Павловичу с письмами, в которых требовали принять действенные меры по повышению заработной платы и кадровому обеспечению системы образования региона. Омская областная организация Общероссийского профсоюза образования проанализировала ситуацию с заработной платой педагогов и пришла к выводу, что за период реализации «майских» указов Президента Российской Федерации на территории Омской области рост средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций составил 244,14 процента (с 19 455 рублей в 2012 году до 47 496 рублей в 2023 году). Рост «потребительской корзины» работоспособного населения за этот же период составил 239,9 процента. При этом педагогическая нагрузка выросла с 22,9 часа (1,27 ставки) до 34,4 часа (1,91 ставки), увеличение - на 11,5 часа.

Проблема увеличения нагрузки педагогических работников общеобразовательных организаций Омской области характерна для многих регионов Российской Федерации, но особенно остро стоит в нашем регионе, так как зависимость между целевыми ориентирами уровня средней заработной платы педагогических работников и величиной их нагрузки законодательством Российской Федерации не установлена. Поэтому достижение целевых показателей уровня заработной платы с учетом разного уровня экономического развития регионов и разной педагогической нагрузки работников ставит педагогических работников регионов Российской Федерации в неравные условия при одинаковом подходе к установлению уровня средней заработной платы.

Омской областной организацией профсоюза и рядом профорганизаций отраслей других регионов поднимались вопросы на совещаниях Центрального совета Общероссийского профсоюза образования об изменении подходов к оплате труда с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П. Это способствовало в 2022 году реализации пилотного проекта по апробации новой системы оплаты труда в шести регионах Российской Федерации. К сожалению, ситуация в стране не позволила осуществить наработки, но вопрос с повестки не снимался и в послании Президента Федеральному Собранию в феврале 2024 года было озвучено введение новой системы оплаты труда в пилотных регионах в 2025 году.

На встрече председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования Евгений Дрейлинг и заместитель председателя правительства Омской области, министр образования Иван Кротт пришли к соглашению в вопросе о том, что озабоченность педагогов ситуацией в системе образования Омской области объективная, и договорились о совместных действиях по внесению предложений в части увеличения фонда оплаты труда образовательных организаций в рамках утвержденного бюджета Омской области на 2024 год и при формировании бюджета на очередной период.

Также областной организацией профсоюза предложено организовать оздоровление работников сферы образования Омской области.

От личной ответственности до искусственного интеллекта



Столь широк сегодня диапазон факторов, влияющих на обеспечение безопасности и охраны труда



В областном Конгресс-холле прошел масштабный форум, традиционно посвящаемый Всемирному Дню охраны труда. Участниками события стали более 600 человек - здесь собрались представители региональных и территориальных органов власти, профсоюзов, трудовых и студенческих коллективов, руководители компаний, специалисты по охране труда. Впечатляющей особенностью форума «Безопасность и охрана труда» стала презентация инновационных разработок резидентов Фонда «Сколково», которые впервые приехали в Омск.

Основная тема пленарного заседания звучала так: «Безопасные условия труда на каждом рабочем месте». Обеспечить их сегодня не представляется возможным без применения современных цифровых технологий.

Перед открытием форума царила весьма оживленная обстановка: в фойе развернулась выставка спецодежды и средств индивидуальной защиты. Издалека демонстрационные площадки чем-то напоминали пользующиеся спросом модные бутики - настолько разнообразны были модельный ряд и цветовые решения. Костюмы, ботинки, кроссовки, головные уборы, перчатки, очки и прочие защитные «аксессуары» представили на выставке фирмы-производители. Те, кто не только посмотрел, но и потрогал, и даже примерил, смогли убедиться, что вся эта экипировка не просто выглядит эстетично, но и соответствует своему предназначению: в ней можно и в огонь, и в воду... - в общем, и в зависимости от производственной необходимости.

Любознательство присутствующих вызывало и обилие информационных материалов, представленных в Конгресс-холле в рамках форума. Среди таких экспозиций был тематический стенд Федерации омских профсоюзов, подготовленный заведующей учебно-методическим отделом Анной Сорокиной и главным техническим инспектором труда ФОП Сергеем Писаревым. Так, участники форума смогли познакомиться с основами культуры охраны труда направлениями учебной деятельности Федерации, реализуемой совместно ЧОУ ДПО «Лидер».

На пленарном заседании заместитель председателя Правительства Омской области, Министр труда и социального развития Владимир Куприянов подчеркнул: «Наш форум, как и прежде, направлен на обеспечение профилактической работы по охране труда и безопасности на всех предприятиях и в организациях региона, сохранению жизни и здоровья людей. Очень важно создавать комфортные условия на рабочих местах и не допускать производственного травматизма. И естественно, что эта работа должна вестись на уровне современных технологий. Отдельно нужно планомерно применять профилактические меры по безопасности молодежи, вступающей в трудовую деятельность. Так мы закладываем основы культуры охраны труда». Особый акцент министр сделал на роли социального партнерства в этих процессах. Работа его сторон должна быть нацелена на «формирование у работника осознанного отношения к необходимости выполнять требования охраны труда». Этому в немалой степени способствует осуществляемый профорганами общественный контроль, позволяющий оперативно выявлять недостатки, связанные с со-

стоянием рабочих мест, организацией тех или иных работ.

Значимость общественного контроля была подчеркнута на заседании еще и награждением лучших уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Благодарственные письма областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимир Куприянов вручил оператору технологической установки АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Сергею Бабошину, электрослесарю по ремонту оборудования распределительных установок службы подстанций «Восточных электрических сетей» филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго» Борису Коновалову, пирометристу в кузнечно-прессовом, термическом, литейном цехе АО «Высокие Тех-



Владимир Куприянов награждает уполномоченного по охране труда Сергея Бабошина.

вопросы трудового законодательства, происходит обмен опытом.

Совершенствуются планы мероприятий и на локальном уровне. Все больше работодателей осознает свою заинтересованность в создании комфортных и безопасных условий труда. «Это позволяет оптимизировать затраты и сохранять конкурентоспособность», - подчеркнула Ирина Варнавальская. - Сегодня выгодно заботиться о здоровье сотрудников, чем нести издержки, обусловленные их отсутствием на рабочих местах в связи заболеваниями... В условиях дефицита кадров обеспечение высокого качества трудовой жизни - несомненное конкурентное преимущество для работодателя. На многих предприятиях проводятся спортивные соревнования, оборудуются спортзалы и площадки, приобретается спортивный инвентарь. Практикуется также компенсация затрат сотрудников на оплату занятий в различных клубах и секциях. По информации, представленной замминистра, сегодня более 400 омских работодателей внедряют модельные корпоративные программы укрепления здоровья работающих. «В числе направлений, выделенных указом Президента России в качестве самостоятельных целей развития страны до 2030 года, - широкое применение цифровых технологий, - продолжила Ирина Варнавальская. - Речь идет и об охране труда. Ряд предприятий уже активно использует их в этой сфере». В качестве примера она привела ОАО «Омский аэропорт», где, в частности, действует электронная система медицинского осмотра, которая позволяет без участия мед-

работника оценить готовность сотрудника к выполнению своих обязанностей и оформить необходимые документы.

Тему продолжил директор по акселерации по направлению «ТЭК и промышленность» кластера информационных технологий Фонда «Сколково» Алексей Борисов. В своем выступлении он рассказал о деятельности цифровой лаборатории охраны труда и мерах государственной поддержки внедрения цифровых решений. «Мы привезли в Омск восемь резидентов «Сколково». От них омские компании получили много новой информации, которая поможет им заниматься внедрением современных цифровых решений. Это VR-технологии для проведения обучения, различные электронные курсы, система управления охраной труда, меры видеонаблюдения и контроля, комплексы медицинской диагностики... Надеюсь, что общими силами мы сможем открыть в нашем городе инновационный технопарк, который плюс ко всему сможет распространять льготы «Сколково». Таких региональных технопарков в нашей стране уже 26, и здесь подобный кластер будет не лишним: ведь Омск - город промышленный, индустриальный, динамично развивающийся», - констатировал представитель Фонда.

В последовавших далее познавательных выступлениях были рассмотрены различные аспекты развития цифровых технологий в области охраны труда. Так, аналитик ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты РФ Александр Макеев представил информационную систему для самостоятельной оценки профессиональных рисков. Главный внештатный специалист по медицинской профилактике Министерства здравоохранения Омской области Вероника Бастрюгина рассказала о наиболее эффективных практиках корпоративных программ укрепления здоровья на рабочих местах. Участники пленарного заседания также смогли познакомиться с опытом внедрения дистанционных предрейсовых медицинских осмотров, подбора средств индивидуальной защиты с использованием специального программного обеспечения.

Дальнейшее обсуждение важных вопросов охраны труда перешло в формат тематических секций. В рамках одной из них состоялось еще более подробное знакомство с разработками резидентов «Сколково». Среди презентуемых новинок со встроенным искусственным интеллектом - вращающийся подиум для видеосъемки, умные обучающие ка-

меры, очки-тренажер виртуальной реальности... С некоторыми из них могли познакомиться все, кто оказался в нужное время в нужном месте. Увидеть и испытать в действии инновационную технику можно было также на выставке в Конгресс-холле.

В ходе круглого стола «Расследование несчастных случаев на производстве» выступил главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев. «Состоялся по-настоящему интересный диалог на актуальные темы, - комментирует он. - С коллегами из Государственной инспекции труда в Омской области, отделения фонда пенсионного и социального страхования, специалистами по охране труда предприятий мы анализировали конкретные ситуации, с которыми приходится сталкиваться на практике, рассматривали различные нюансы. Мною был сделан акцент на необходимости участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев, даже легких, представителей профорганизаций, уполномоченных по охране труда. Значительное внимание мы уделили разговору о важности профилактических мероприятий - пропаганды здорового образа жизни, рационального режима труда и отдыха, предварительных медосмотров. Думаю, каждый участник смог почерпнуть полезную информацию в процессе обсуждения. То же самое можно сказать и в целом о форуме. Мероприятие проводится ежегодно, но каждый раз дополняется какими-либо новыми событиями. Сейчас это был приезд специалистов Фонда «Сколково», чьи разработки, конечно, привлекли к себе особый интерес. Год от года совершенствуются образцы спецодежды и средств индивидуальной защиты. На форуме было что обсудить и на что посмотреть. Уверен для многих он стал стимулом к повышению эффективности работы в сфере охраны труда».

Еще одним новшеством форума было открытие молодежной площадки - для бойцов сельскохозяйственных и строительных студенческих отрядов. Здесь состоялись лекционные занятия и мастер-классы по применению средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшим. А интерес к теме охраны труда в целом начинает привлекать с еще более юных лет. Ведь лучше выбирать профессию и начинать путь в нее, обладая определенными знаниями о безопасности на производстве. В Конгресс-холле состоялось награждение победителей и призеров конкурса детского рисунка «Безопасность труда моих родителей», организованного региональным Министерством труда и социального развития.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

12 мая отмечался Международный день медицинской сестры

Наверное, каждый из нас хоть раз в жизни испытывал на себе чудодейственный эффект доброго сочувствующего взгляда медсестры, ее ободряющих слов, способных улучшить настроение и даже облегчить боль. Представление об истоках этой благородной профессии прочно связано с работой ухаживающих за больными сестер милосердия, которыми были преимущественно монахини или солдатские вдовы. Современная медицинская сестра - это образованный квалифицированный специалист с обширным функционалом.

И всё же в любые времена милосердие будет оставаться их неотъемлемой «профессиональной» чертой...

Для начала несколько слов о той, кому мы обязаны появлением в календаре Международного дня медицинской сестры.

Это англичанка Флоренс Найтингейл - женщина, внесшая значительный вклад в повышение уровня сестринского дела и здравоохранения в целом. Родилась она в 1820 году, 12 мая. В 1974 году этот день стал датой Международного профессионального праздника.

Освоив профессию, чуждую представительницам аристократического общества, к которому она принадлежала, Флоренс Найтингейл в годы Крымской войны занимала видное положение на фронте и организовывала уход за ранеными солдатами. Здесь она последовательно вместе с сестрами милосердия проводила в жизнь принципы санитарии и тщательного ухода за ранеными. В результате менее чем за шесть месяцев смертность в лазаретах упала

с 42 % до 2,2 %. В 1856 году Флоренс Найтингейл на свои деньги поставила на высокой горе в Крыму над Балаклавой большой крест из белого мрамора в память о солдатах, врачах и медсестрах, погибших в Крымской войне.

Вернувшись в Англию, Флоренс занималась реорганизацией армейской медицинской службы. В 1860 году она основала первую в мире школу сестер милосердия при больнице св. Фомы в Лондоне.



Милосердие остается в тренде

Последние годы приносят медикам испытание за испытанием. Один COVID чего стоил. Все новые проблемы ложатся и на плечи среднего медперсонала, который составляет самую многочисленную категорию работников здравоохранения. История, к сожалению, повернулась так, что для многих российских медсестер уход за ранеными бойцами вновь стал важнейшей частью работы. Среди пациентов БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр Министерства здравоохранения Омской области» немало участников специальной военной операции на Украине. И те, кто сегодня о них заботится, точно знают, что комфортная психологическая обстановка - важное условие их скорейшего выздоровления. Медицинской сестре высшей квалификационной категории Наталье Вячеславовне Ильяшенко, работающей в отделении гнойной хирургии, более чем двадцатилетний опыт позволяет сделать объективный вывод о том, что моральная поддержка больного - необходимая добавка к основной схеме медикаментозного лечения.



С выбором будущей профессии она когда-то определилась быстро. Твердо решила стать медиком. Почему? Интуитивно почувствовала свое жизненное предназначение. Возможно, гены дали о себе знать через несколько поколений: родители рассказывали Наталье, что ее прадед по материнской линии был врачом. Личный опыт общения с работниками здравоохранения тоже способствовал - если приходилось обращаться в медучреждения, люди там всегда встречались внимательные и отзывчивые. Но главное, она уверена, что ни в одной другой профессии не смогла бы реализовать врожденного стремления помогать людям в трудных для них жизненных ситуациях.

После окончания медколледжа, Наталья Ильяшенко проходила практику в железнодорожной больнице, затем недолгое время трудилась в БСМП № 2. А придя в клинический медико-хирургический центр, сразу почувствовала, что оказалась на своем месте.

- Коллектив как-то сразу к себе расположил, - рассказывает Наталья Вячеславовна. - И самое важное, именно здесь, как мне показалось, я могу трудиться с максимальной самоотдачей. Работа очень тяжелая, и морально, и физически, постоянно приходится видеть кровь, страдания, переживания. Но ведь в моих силах как-то их облегчить, и если это удастся, то понимаю: вот он, самый значимый результат моего труда.

В основном Наталья Ильяшенко занимается перевязками - опыт позволяет ей выполнять такие процедуры любой сложности, оперативно и с минимальными болевыми ощущениями для пациентов. За это они ее искренне благодарят. В числе средств обезболивания - спокойный душевный разговор. Что касается участников СВО, то здесь есть одна запредельная тема - война. Им и так



Победителей конкурса награждает главный врач БУЗОО «КМХЦ» Вадим Бережной.

пришлось многое пережить, зачем ворошить неприятные воспоминания?

- Наоборот, говорим о хорошем, о возвращении к мирной здоровой жизни, о планах на будущее, - продолжает медицинская сестра. - Убеждаю больных, что они попали в надежные руки, что наши доктора - профессионалы высокого уровня (а это так и есть), и быстро поставят на ноги. По опыту знаю, кто верит в лучшее, сохраняет боевой настрой, тот быстрее поправляется. Ребята, побывавшие на Донбассе, для меня не какие-то особые пациенты, я всем одинаково хочу помочь. Правда, когда за ними ухаживаю, думаю и об их полном выздоровлении, и о приближении победы.

С эмоциональным напряжением и усталостью Наталья Вячеславовна научилась справляться. После тяжелой смены переключается на домашние хлопоты, заботу о сыне, уделяет время своему хобби - разведению комнатных растений. Да и в коллективе

тоже есть опора - это неравнодушные коллеги, профсоюзный комитет, куда всегда можно обратиться за поддержкой в трудную минуту.

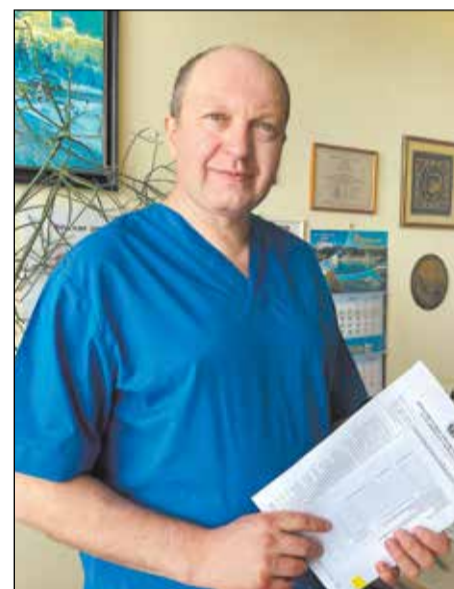
- Материальную помощь профсоюзная организация может оказать при определенных жизненных обстоятельствах, - говорит Наталья Ильяшенко. - Досуг наш старается разнообразить - для сотрудников билеты приобретались в театр, в цирк. И еще профактив всегда вдохновляет, создает нам стимулы для качественного добросовестного выполнения работы: меня очень поддерживали при прохождении аттестации на высшую категорию.

Помогать медикам полноценно отдыхать, восстанавливать силы, заряжаться позитивной энергией, которую всегда должны чувствовать пациенты, - в этом видит одну из главных задач профсоюзной организации ее председатель врач-уролог высшей квалификационной категории Константин Романовский. Персо-

нал больницы оздоравливается в чернорученском санатории «Мир», активно пользуется дисконтными картами члена профсоюза, по которым предоставляются скидки во многих здравницах страны, имеет возможность пройти обследование на базе КМХЦ.

- По случаю праздников стараемся порадовать сотрудников интересными зрелищными мероприятиями, - подчеркивает Константин Викторович. - К 8 Марта это концерт с приглашением известных омских коллективов -

обкомом профсоюза работников здравоохранения. А Международному Дню медицинской сестры у нас по традиции посвящается профессионально-творческий конкурс, организуемый администрацией и профкомом. Вот и недавно он состоялся. Сначала медсестры представили презентации: рассказали о своих трудовых буднях, задачах, выполняемых отделениями, где они работают. А во второй части конкурса они демонстрировали самые разные таланты - пели, танцевали, читали стихи. Первое место заняла объединенная команда травматологических отделений № 1 и № 4. А позитивные эмоции, думаю, получили все участницы и те, кто пришел за них поболеть.



Председатель профсоюзной организации Константин Романовский.

К Международному дню медицинской сестры было приурочено вручение достойным представительницам профессии наград регионального значения. Так, главная медицинская сестра КМХЦ Наталья Александровна Ибрагимовна отмечена нагрудным знаком «Отличник здравоохранения Омской области». Среди награжденных есть и профлидер. Медали Министерства здравоохранения Омской области «За заслуги в области здравоохранения» удостоена Татьяна Владимировна Ларькова, главный внештатный специалист по работе



На конкурсе медсестры продемонстрировали и профессиональные, и творческие способности.

таких, например, как хореографический ансамбль «Русь», музыкальная группа «Мастер». Ко Дню медицинского работника обязательно организуется семейный выезд за город с соревнованиями и конкурсами, в том числе и для ребятшек. Участвуем в областной спартакиаде медиков и других мероприятиях, проводимых

с сестринским персоналом Минздрава области, заместитель главного врача БСМП № 1 по работе с сестринским персоналом, председатель первичной профсоюзной организации этого медучреждения.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены профсоюзной организацией КМХЦ.

Школа завтрашнего дня

Рассказ об одной образовательной организации, центром которой уже 67 лет является музей

Зачем нужна память о прошлом?

...Музей в омской средней школе № 53, что на улице Мельничной, и вправду впечатляющий, но давайте сначала поразмышляем над тем, зачем человечеству вообще нужна память о прошлом. Чтобы в будущем не повторять когда-то совершенных ошибок? Чтобы, наоборот, поступать исключительно так, как поступали благородные предки? И вообще на протяжении большей части своей истории люди существовали без увековечивания памяти предыдущих поколений, без сбережения памятников старины, без создания бесчисленных тематических архивов и хранилищ артефактов и тому подобного. А любители научной фантастики могут напрячься и припомнить повествования об иных планетах и их обитателях. Есть ли там хоть малейшие упоминания о памятниках прославленным абorigineнам, о местных Колизеях и Парфенонах, Луврах и Эрмитажах? То есть инопланетяне, по нашему же мнению, прекрасно обходятся без рефлексии по поводу сохранения своего исторического прошлого. Да и люди-то обзавелись ею сравнительно недавно, лет триста с небольшим назад, до того вполне обходясь мифами, легендами и воспоминаниями очевидцев (по сути, теми же мифами и легендами).

Тема нерасторжимого единства прошлого, настоящего и будущего будоражила умы мыслителей еще с античности. Многие исследователи оставили нам свои формулировки-объяснения этого феномена, однако, как в большинстве случаев, самые емкие и образные из них принадлежат литераторам, нащупавшим не столько философский, сколько этический смысл взаимосвязи времен. Потому их сентенции сущностно так схожи - сравните, например, высказывания Белинского («Мы вопрошаем и допрашиваем прошедшее, чтобы оно объяснило нам наше настоящее



Слева направо: Ирина Косинова, Ольга Савченко и Светлана Паровая.

только девочки - для мальчиков была отведена соседняя 55-я школа. Возврат к совместной форме обучения произошел только в 1955-1956 учебном году, а до того, видимо, здесь было несколько грустновато. И радость объединения была отмечена одним примечательным событием: в школе появился свой музей.

Образован он был в 1957 году и начался с небольшого исследовательского отряда под началом учителя истории Ларисы Иосифовны Риф, чье имя ныне носит музей. И первые экспонаты здесь были добыты этим отрядом. Добыты буквально из-под земли, на археологических раскопах на левом берегу Иртыша. Поэтому первоначально музей был чисто краеведческим и начинался с одной небольшой экспозиции, однако постепенно разросся и занял целый кабинет. Однако надо сказать, что в старом, весьма обветшавшем здании судьба

школы - выпускников разных лет, ставших квалифицированными преподавателями, педагогов, оставивших заметный след в истории школы. Имеются, образно говоря, и другие следы из этой истории: внушительный кирпич из старого здания школы, например. Или капсулы времени, закопанные в свое время для потомков, - была такая традиция у пионеров и комсомольцев советских лет. Органично дополняет всё это суровое великолепие экспозиция, представляющая школьный быт советского ученика: форма, парта, перьевые ручки и так далее.

Краеведческая часть музея не уступит среднему музею районного центра: здесь полно редчайших экспонатов, включая кости и зубы мамонта и других ископаемых животных, следы присутствия древних людей и окаменелости. Многие здесь сделано детскими руками: скажем, макет Омской крепости,

союзном, а потом и на всероссийском уровне: в 1985 году учащиеся школы представляли Омскую область во всеююзном туристическом лагере в Подмоскowie, позднее были награждены за яркое участие в тематическом разделе ВДНХ. Надо сказать, что в пору своего расцвета, в восьмидесятые годы прошлого столетия, свой поисковый отряд был в каждом классе школы № 53, а нынешний председатель Кировского районного комитета профсоюза работников народного образования и науки Светлана Паровая была среди командиров этих отрядов одним из самых энергичных и неутомимых поисковиков. Теперь она свою энергию направляет в несколько другое русло, но с не меньшим успехом: первичная профорганизация школы № 53, как с нескрываемой гордостью сообщила она, в 2023 году в конкурсе ФОП имени Бухтиярова на лучший первичку заняла второе место среди учреждений бюджетного сегмента.

Нынешние дети с удовольствием продолжают начатое почти семьдесят лет назад, экспозиции работают и исправно пополняются, идет розыскная деятельность. Теперь, правда, формат этой работы выглядит несколько иначе - в рамках юнармейского движения. У юнармейцев своя большая сфера ответственности, множество мероприятий городского и областного уровня. «Мы одни из первых в Омске, кто создал у себя юнармейский отряд», - с гордостью говорят в школе. И эта деятельность оказывает влияние на выбор выпускниками профессии: многие из них становятся профессиональными военными. Такому профориентационному курсу сильно способствует и то обстоятельство, что еще с 50-х годов школа дружит с одной из неподалеку расположенных войсковых частей, время от времени приглашая военных на свои мероприятия патриотического характера.

Участие в движении Юнармии вообще стимулирует: ребенок даже не из самой благополучной семьи может благодаря своим ста-



и намекнуло о нашем будущем») и Горького («Не зная прошлого, невозможно понять подлинный смысл настоящего и цели будущего»).

Вот в этом, пожалуй, и состоит смысл и миссия хранилищ национальной памяти - музеев. Кстати, надобность в них как следствие упомянутой общечеловеческой рефлексии тоже возникла сравнительно недавно: первым таким учреждением в общепринятом значении этого слова стал лондонский Британский музей, открытый в 1753 году. Между прочим, наша петербургская Кунсткамера появилась гораздо раньше, в 1719 году, но была всего лишь собранием природных курьезов. А пора создания настоящих краеведческих музеев настала в России (да и в остальном мире) и того позже, на рубеже XVIII-XIX веков. Видимо, именно тогда и оформилось окончательно стремление государств к сохранению для последующих поколений наиболее ценной части национального культурного и природного наследия. А ответ на наш вопрос звучит, наверное, так: сберегать наиболее ценное из того, что оставили нам предыдущие поколения, мы невольно задумываемся над тем, что же передадим потомкам мы сами. Будем ли мы со всем нашим культурным багажом и повседневным бытом интересны для своих внуков и правнуков? Бережно хранимая память о прошлом заставляет нас выглядеть лучше в будущем - вот и всё.

Зубы на полке

Средняя школа № 53 была построена в 1936 году и изначально выглядела очень внушительно при своих четырех этажах. В войну, с 1941 по 1943 годы, здесь располагался военный госпиталь. Но когда он съехал, вернулись сюда

не была благосклонна к школьному музею: он и горел, и тонул, часть экспонатов при этом бесследно исчезла.

Всё изменилось в 2015 году, когда прежние стены школы были снесены, и на их месте в 2016-м возведено новое здание, современное и просторное, между прочим, называемое местными жителями жемчужиной Старого Кировска. Это дало музею мощный импульс к развитию, так что к данному моменту он накопил больше трех тысяч экспонатов и занимает площадь, превышающую 60 квадратных метров. «Музей - это один из самых рабочих органов детского самодвижения в школе, настоящий центр нашего учебного заведения», - единодушно утверждают педагоги.

Мы побывали в музее школы № 53 накануне Международного дня музеев, который будет отмечаться 18 мая. И должны с полной ответственностью сказать: это достаточно скромное по статусу учреждение обладает всеми признаками истинного музея как хранилища национальной памяти. Говоря по-школьному, с возложенными на него задачами справляется «на отлично», объединяя в себе и развивая сразу несколько исторических пластов: история школы и родного края, история крестьянского и городского быта, история войны, история советско-российских традиций образования...

Начинается музей с вместительного общественного пространства. Здесь, в окружении мотивирующих баннеров и плакатов, дети могут просто походить и пообщаться, сделать уроки, провести собрание актива и так далее. Экспозиции, как мы уже сказали, очень разнообразны. Одна из них представляет «золотой фонд»

разнообразные рушники, а еще куклы, которых в музее великое множество.

Из раритетов назовем мужскую свадебную рубашку начала XX-го века, а также ее ровесницу - супницу знаменитой Кузнецовской фарфоровой мануфактуры. Есть в музее также патефон в рабочем состоянии - специально для корреспондентов «Позиции» руководитель музея, преподаватель Лина Дергач, завела песню «Вот кто-то с горочки спустился». Что ж, будем считать, что спустились именно мы. А еще привлекает всеобщее внимание очень познавательная часть экспозиции - плакат «Что можно было купить на 1 рубль в СССР». Несколько колонок убогого текста, да. Все правильно, для советских школьников (да и не только для них) рубль был целым достоянием.

А часть экспозиции, посвященной годам Великой Отечественной войны, реквизирувала когда-то милиция: люди в погонах заглянули сюда и остолбенели - школа оказалась вооруженной до зубов совершенно рабочими стволами. Все их, в том числе пулемет Максима, в итоге забрали.

Юнармия

При музее во все времена работал поисковый отряд «Мир» - когда-то это расшифровывалось «Мы изучаем Родину», теперь школьники предпочитают интерпретацию «Молодые интересные ребята». Разве с этим поспоришь, если они отчаянно молодые и изумительно интересные? А то, что им в радость изучать Родину, подразумевается по умолчанию.

Исследовательские свершения активистов школьного музея давно признаны на все-

раниям в составе юнармейцев не только завоевать общее уважение, но и посмотреть страну, что немаловажно, - вот и на днях группа юнармейцев 53-й школы уехала в Москву для участия в очередном форуме движения. Всего же в отрядах Юнармии числится до 80 процентов учащихся школы. И кроме всего прочего это дает такой вот несколько неожиданный результат: при общей численности учащихся 53-й школы в 1800 человек на учете в соответствующих органах полиции до недавних пор состоял всего один (!) человек. И тот уже снят с учета. То есть ребята свои эмоции, энергию и свойственную юности страсть к лихости направляют в позитивное русло. Достигнутыми лидерскими качествами дорожат, не растрчивают на пустяки, начинают лучше учиться. «В первую очередь нам нужна активная жизненная позиция ребенка, и Юнармия дает это в наилучшем виде», - убежденно говорят педагоги.

Да кто они, кстати, эти неоднократно упомянутые обобщенные педагоги? В нашем разговоре участвуют директор школы Ирина Косинова, ее заместитель Ольга Савченко и председатель райкома отраслевого профсоюза Светлана Паровая, в свое время не только учащаяся в школе № 53, но и работавшая здесь. Когда они рассказывают о школе и ее обитателях, у них буквально горят глаза - и становится немножко жаль, что самому не довелось учиться в таком учебном заведении с такими преподавателями.

И, конечно, с такой заботой о сохранности памяти прошлого в завтрашний день здесь смотрят чрезвычайно уверенно.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Профсоюзные даты

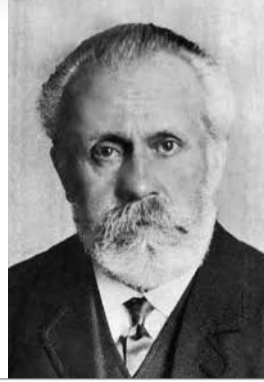
От юбилея к юбилею:
май

145 лет назад, 2 мая 1879 года,

была основана Испанская социалистическая рабочая партия (ИСРП).

Этот факт интересен тем, что представляет собой один из редких случаев создания профсоюзов сильной и популярной политической партии, неоднократно приходившей за минувшие годы к власти (и, кстати, удерживающей ее поныне). Итак, ИСРП была основана в одной из мадридских таверн наборщиком и профсоюзным активистом Пабло Иглесиасом, сотрудничавшим с испанской секцией Международной ассоциации трудящихся. Иглесиас, по всей видимости, был прекрасным организатором, поскольку кроме динамично развивающейся партии через девять лет основал самый крупный и

авторитетный сегодня профсоюз Испании - Всеобщий союз трудящихся (ВСТ), который объединяет более миллиона членов. Новая партия и новый профсоюз не теряли тесных связей никогда, в течение многих лет членство в ВСТ было обязательным условием для вступления в ИСРП. Тем не менее с 1980-х годов профсоюз часто критиковал экономическую политику ИСРП, даже призывал к нескольким всеобщим забастовкам против правительства ИСРП. ВСТ подвергал критике экономическую политику ИСРП за сокращение социальных пособий, а также приватизацию крупных компаний и государственных служб.



55 лет назад, 30 мая 1969 года,

Президиум ВЦСПС издал постановление о типовой сводной номенклатуре мероприятий по охране труда.

Проще говоря, о перечне обязательных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и заболеваний на производстве, а также на общее улучшение условий труда. При этом специально оговаривалось, что «мероприятия, направленные на поддержание состояния техники безопасности и производственной санитарии на достигнутом уровне, не включаются в номенклатуру». Ну а какие же еще вещи были сочтены нежелательными для включения в номенклатуру? Для них составлен отдельный список, в который вошли художественное конструирование (по-нынешнему, дизайн) оборудования, цветовая отделка интерьера и конструкций (видимо, иначе говоря, покраска всего облезлого и ржавого), благоустройство территории предприятия вместе с асфальтированием и озеленением, мероприятия по уменьшению или ликвидации загрязнения воздушного и водного бассейнов, затраты на содержание и текущий ремонт различных ограждений и предохранительных приспособлений у машин, станков, ям, канав, люков и т. д., расходы на текущий ремонт вентиляционных установок, душей, умывальников и т. д., а также расходы на приобретение индивидуальных средств защиты, спецодежды, спецобуви, спецмыла и лечебно-профилактического питания.

40 лет назад, 10 мая 1984 года,

было подписано совместное постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об особенностях применения Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» в отдельных отраслях народного хозяйства».

Сам закон вышел чуть менее года назад, особо оговорив в своем тексте полномочия трудовых коллективов в части заключения коллективных договоров: «Трудовые коллективы участвуют в разработке коллективных договоров, обсуждают их и принимают по ним решения, уполномочивают профсоюзные комитеты предприятий и организаций подписать эти договоры, осуществляют меры по обеспечению выполнения коллективных договоров, заслушивают отчеты администрации предприятий, организаций и профсоюзных комитетов о выполнении коллективных договоров; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору». Понятно, в каком контексте рождался этот документ: время глухого застоя, одряхлевшая советская экономика не справлялась с возложенными на нее задачами, вся страна повторяет афоризм «Мы делаем вид, что работаем, а они делают вид, что платят нам зарплату», массами овладевают апатия и равнодушие. Поэтому власти решили сделать вид, что благополучие трудящихся зависит от них самих (а не, например, от администрации и профорганизации) и этим как-то приободрить их. Но, очевидно, народ так и не понял, как трудовой коллектив может привлечь кого-либо к ответственности, - потому и понадобились уточнения. Вышло плохо: постановление от 10 мая 1984-го наполнено все той же дремучей трескотней: «Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с центральными комитетами и республиканскими советами профсоюзов обеспечивать создание трудовым коллективам всех необходимых условий для полной и эффективной реализации предоставленных им полномочий и содействовать развитию демократических начал в их деятельности. При этом обратить особое внимание на повышение инициативы и ответственности трудовых коллективов в разработке и реализации планов, развитии социалистического соревнования, внедрении передовых починов и методов работы, соблюдении режима экономии, укреплении государственной, трудовой и производственной дисциплины»...



65 лет назад, 21 мая 1959 года,

Госкомитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС издали «Разъяснение о порядке исчисления премий рабочим».

Однако смысл документа настолько темен для рядового читателя, что разъяснения требует, пожалуй, и само «Разъяснение»: «Рабочим-повременщикам начисление премий производится за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде, включая время работы в праздничные дни и в сверхурочное время. При этом доплаты за работы в праздничные дни и в сверхурочное время при исчислении премии не учитываются. Рабочим-сдельщикам начисление премий и прогрессивных доплат производится на заработок по одинарным сдельным расценкам». Вот...

50 лет назад, 20 мая 1974 года,

Президиум Верховного Совета СССР своим указом утвердил «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров».

Суть этого объемного документа сводится к следующему: для рассмотрения трудовых споров существуют три инстанции - соответствующая комиссия, создаваемая в организации; фабричный, заводской или местный комитет профсоюза; народный суд. При этом ключевая роль отводится профсоюзам, которые представляют в комиссии по трудовым спорам, рассматривают трудовые споры в случае, если в комиссии не было достигнуто соглашение или по жалобе на ее решение, а также вправе отменить это решение. А в случае нерасторопности администрации предприятия или учреждения при исполнении принятого решения придают ей необходимый импульс...

25 лет назад, 26 мая 1999 года,

исполком Генерального совета ФНП рассмотрел итоги проведения весенних коллективных действий и Первомайских мероприятий, а также определил дальнейшие задачи профсоюзов.

Цифры были зафиксированы такие: шествия и митинги были проведены в 67 республиканских, краевых и областных центрах, а также почти в тысяче городов и райцентров местного подчинения. В Первомайских мероприятиях участвовало более 2,8 млн человек. В этот же день было принято постановление «О генеральном соглашении между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2000 - 2001 гг.».

10 лет назад, 1 мая 2014 года,

в Москве впервые после распада СССР Первомайские профсоюзные колонны прошли по Красной площади. В шествии участвовали 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы.



55 лет назад, 30 мая 1969 года,

вышло еще одно постановление Президиума ВЦСПС - «Об устранении излишеств при награждении участников спортивных соревнований».

Дело в том, что на тот момент участились случаи, когда спортсменам вместо грамот, дипломов, медалей и кубков начали вручать, как строго указывает постановление, «дорогостоящие предметы бытового обихода (радиоприемники, магнитофоны, телевизоры, холодильники и т. п.), приобретаемые за счет профсоюзных средств». Поэтому постановление категорически указывает: запретить!



55 лет назад, 30 мая 1969 года,

(ну и денек!) ВЦСПС уже в компании с ЦК КПСС и Советом Министров СССР оформил постановление «О мерах по дальнейшему развитию туризма и экскурсий в стране».



Высокие стороны благостно констатировали, что «за последние годы широкое развитие в стране получили туризм и экскурсии. Они становятся не только формой отдыха, но и важным средством повышения культурного уровня и идейно-политического воспитания населения. В настоящее время широкую популярность получили туризм и экскурсии по местам, связанным с жизнью и деятельностью В. И. Ленина, с воплощением в жизнь ленинских заветов по строительству социализма и коммунизма». Однако «вместе с тем ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС отмечают, что возросшие запросы трудящихся, и особенно молодежи, по туристско-экскурсионному обслуживанию удовлетворяются не полностью. Поэтому возникла мысль «предложить профсоюзным, советским и хозяйственным организациям создавать пригородные зоны отдыха, туристско-оздоровительные лагеря, дома рыболова и охотника, детские туристские станции, с использованием для этого в установленном порядке средств хозяйственных, профсоюзных и других организаций». А также «признать необходимым, чтобы руководство туризмом и экскурсионной работой, организация местных и дальних путешествий и экскурсий в стране осуществлялись ВЦСПС с привлечением к активному участию в этом деле масс трудящихся и учащейся молодежи».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Права работников-доноров по Трудовому кодексу

Какие гарантии предусмотрены в Трудовом кодексе РФ донорам крови?

Работник-донор в соответствии со ст. 186 Трудового кодекса освобождается от работы в день сдачи крови и ее компонентов, а также на следующий день после ее сдачи с сохранением заработной платы.

Если в день сдачи крови работник вышел на работу, ему предоставляется другой день отдыха по его желанию. Исключение составляет работа с вредными и (или)

опасными условиями труда - в этом случае выход на работу в этот день невозможен. В случае сдачи крови в период отпуска или в выходной/праздничный день работнику предоставляется другой день отдыха по его желанию.

Для освобождения от работы сотруднику необходимо подать работодателю заявление с приложением медицинской справки, подтверждающей факт сдачи крови.



● Разный размер индексации зарплаты

Работодателем проведена индексация заработной платы работникам в разный период времени и на разный процент. Является ли данное нарушение дискриминацией по отношению к работникам?

Размер заработной платы всех работников организации должен быть проиндексирован одновременно на один и тот же коэффициент (процент).

Работодатель вправе самостоятельно определять порядок и размер индексации. Из формулировки ст. 134 ТК РФ следует, что рост потребительских цен на товары и услуги является основанием (причиной) проведения индексации заработной платы работников, однако в законе не говорится о том, что исходя из инфляции должен определяться и размер индексации.

Установление порядка индексации предполагает, что работодатель берет на себя конкретные обязательства по повышению уровня реального содержания заработной платы. Из положений локального нормативного акта или коллективного до-



говора, устанавливающих порядок индексации, должно быть очевидно, когда именно, в каких размерах и при каких условиях работник может рассчитывать на увеличение заработной платы. Некоторые суды также расценивают отсутствие конкретного меха-

низма индексации как уклонение от установления ее порядка.

В свою очередь, в силу ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В соответствии со ст. 132 ТК РФ запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

● Если сотрудница ждет ребенка



Работодатель не знает о моей беременности, хочу поставить в известность после открытия больничного по беременности и родам ровно в 30 недель. Не будет ли это нарушением?

Законом не установлена обязанность работницы заранее предупреждать работодателя о беременности.

Согласно ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае

осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Новое в законодательстве



Увеличение доплаты классным руководителям в регионах

С 1 марта 2024 года размер таких ежемесячных выплат увеличен с 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб. Нововведения коснутся педагогов, работающих в населенных пунктах с численностью населения до 100 тыс. человек (постановления Правительства РФ от 29 марта 2024 года № 397 и 398). Напомним, что с 1 сентября 2024 года советники директора по воспитанию будут получать ежемесячную доплату в размере 5 тыс. руб. в месяц.



Штрафы для авиакомпаний за отклонение от установленного времени прибытия (опоздание) пассажира в пункт назначения повышены

С 1 апреля 2024 года ответственность перевозчика за просрочку доставки пассажира, багажа или груза будет составлять 100 руб. за каждый час просрочки, но не более 50% провозной платы.

Таким образом, после вступления в силу положения об увеличении ответственности перевозчика штраф для авиакомпаний за каждый час просрочки вырос в 4 раза.

Кроме того, пассажир сможет требовать от перевозчика возмещения убытков, связанных с отклонением от установленного времени прибытия (опозданием) пассажира в пункт назначения, просрочкой доставки багажа или груза, в полном объеме (сверх предусмотренного новеллой штрафа).



Назначение пенсии беззаявительно

Тысяче омичей с инвалидностью отделение СФР по Омской области в 2024 году назначило пенсию беззаявительно

С 2022 года гражданам, получающим инвалидность, нет необходимости обращаться в Отделение Социального фонда для установления страховой, социальной или государственной пенсии. Фонд делает это самостоятельно, на основании данных Федерального реестра инвалидов. В текущем году в Омской области пенсии по инвалидности без обращения назначены 1101 омичу, из них 724 страховых и 377 социальных.

Решение о назначении пенсии принимается в срок не позднее пяти рабочих дней со дня поступления в реестр информации от бюро медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности. В течение трех рабочих дней после вынесения решения о назначении пенсии Социальный фонд уведомляет об этом гражданина через личный кабинет на портале госуслуг или по почте. Продление пенсии также происходит беззаявительно, после того как бюро МСЭ загрузит в реестр информацию о переосвидетельствовании.

Также в беззаявительном порядке устанавливается ежемесячная денежная выплата к пенсии, в том числе набор социальных услуг, включающий в себя бесплатное лекарственное обеспечение, санаторно-курортное лечение и проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также к месту лечения.

Единственное, что нужно сделать гражданину, - подать заявление о способе доставки пенсии: через почту или банк, а также определиться, в натуральной или денежной форме он будет получать набор социальных услуг. Подать соответствующие заявления можно через личный кабинет на сайте СФР или портале госуслуг.

Специальные меры поддержки

В Омской области 940 участников ликвидации радиационных катастроф получают различные меры поддержки от регионального отделения СФР

Для данной категории граждан, а также для тех, кто пострадал в радиационных авариях и катастрофах, государство предусмотрело специальные меры поддержки. В нашем регионе их получают 940 человек.

По линии Социального фонда они получают ежемесячную денежную выплату в размере от 3000 до 3800 руб., а также ежемесячные денежные компенсации на приобретение продовольственных товаров и возмещение вреда здоровью в размере до 27 тысяч рублей.

Кроме того, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, один раз в год могут подать заявление на компенсацию на оздоровление или за вред, нанесенный здоровью вследствие чернобыльской катастрофы. В этом году отделение СФР по Омской области назначило подобные выплаты для 198 человек.

Также данной категории граждан государственная или страховая пенсии по старости назначены с уменьшением пенсионного возраста на 5 или 10 лет. Льготную пенсию по этому основанию в регионе получают 380 человек.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам единого контакт-центра СФР, позвонив по телефону: 8-800-100-0001.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив

21 мая 2024 г.,
22 мая 2024 г.
с 10:00 до 15:00

на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).
По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.
Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Проверь свои знания по охране труда!



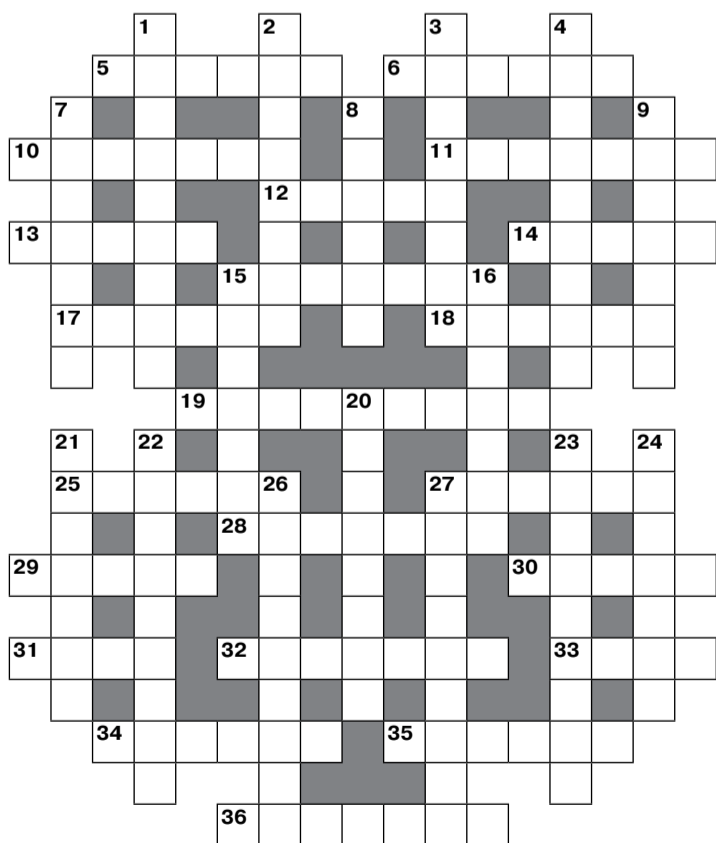
Тест по теме: «Медицинские осмотры»

- Какой медосмотр не предусматривает статья 220 ТК?
А. Предварительный.
Б. Послесменный.
В. Квартальный.
Г. Психиатрическое освидетельствование.
- Кто оплачивает обязательные медосмотры?
А. Работодатель.
Б. Работник.
- Кто несет ответственность за качество предварительных и периодических осмотров работников?
А. Работодатель.
Б. Медицинская организация.
В. Работодатель и медицинская организация солидарно.
- Когда водители обязаны проходить медосмотры после рейсов?
А. Если перевозят пассажиров или опасные грузы.
Б. Если перевозят грузы на дальние расстояния.
В. При перевозках любых грузов.
- В какой срок медорганизация обязана отправить работодателю заключение после предварительного медосмотра?
А. Не позднее 5 рабочих дней.
Б. В течение 30 календарных дней.
В. Медорганизация выдает заключение работнику, а не работодателю.
- Можно ли проводить периодический медосмотр работников на территории предприятия?
А. Можно, если так решит работодатель.
Б. Можно, но работники сначала должны пройти диагностику в медцентре.
В. Нельзя, только в медорганизации.
- Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование персонал офиса, который работает на компьютере?
А. Нужно.
Б. Если есть медицинские рекомендации.
В. По решению работодателя и с одобрения Роспотребнадзора.
Г. Не нужно.
- Кто составляет календарный план проведения периодического медосмотра?
А. Работодатель.
Б. Начальник подразделения ОТ.
В. Руководитель медицинской организации.
Г. Территориальный орган Роспотребнадзора.
- Как часто проводить психиатрическое освидетельствование?
А. Не чаще одного раза в год.
Б. Не реже одного раза в три года.
В. Не реже одного раза в пять лет.
- Что обязательно указывают в списке работников, которые подлежат периодическим медосмотрам?
А. Профессию или должность по штатному расписанию.
Б. Вредные производственные факторы и работы.
В. Оба варианта ответов верные.

ОТВЕТЫ

1. Правильный ответ: В. Обоснование: Предварительный, послесменный и квартальный осмотры проводятся на территории предприятия, при этом работодатель несет ответственность за качество осмотров. 2. Правильный ответ: А. Обоснование: Работодатель несет ответственность за оплату обязательных медосмотров. 3. Правильный ответ: В. Обоснование: Работодатель и медицинская организация солидарно несут ответственность за качество осмотров. 4. Правильный ответ: В. Обоснование: Водители обязаны проходить медосмотры после рейсов, если перевозят грузы на дальние расстояния. 5. Правильный ответ: А. Обоснование: Медорганизация обязана отправить работодателю заключение после предварительного медосмотра в течение 5 рабочих дней. 6. Правильный ответ: В. Обоснование: Медосмотры на территории предприятия возможны, но работники должны сначала пройти диагностику в медцентре. 7. Правильный ответ: В. Обоснование: Направление на психиатрическое освидетельствование персонала офиса зависит от медицинских рекомендаций. 8. Правильный ответ: А. Обоснование: Работодатель составляет календарный план проведения периодического медосмотра. 9. Правильный ответ: В. Обоснование: Психиатрическое освидетельствование проводится не реже одного раза в три года. 10. Правильный ответ: В. Обоснование: В списке работников, подлежащих периодическим медосмотрам, обязательно указываются вредные производственные факторы и работы, а также профессия или должность по штатному расписанию.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Систематизированный свод законов. 6. Ложа в театре. 10. Преобразование, изменение, нововведение, переустройство. 11. Гора Лопатина является самой высокой вершиной этого острова. 12. Предельный норматив. 13. Советский космонавт, который первым совершил длительный космический полет. 14. Музыкальный лад. 15. В России эти певчие птицы распространены по всей лесной и, частично, лесостепной зоне, где встречаются хвойные деревья. 17. Кисломолочный продукт. 18. Угол, который можно измерить компасом. 19. Ускоритель заряженных частиц на встречных пучках, предназначенный для изучения продуктов их соударений. 25. Определенная сторона рассматриваемого явления, понятия. 27. Смелость, доблесть. 28. В грамматике некоторых языков при существительном: показатель определенности или неопределенности, а также рода, числа и некоторых других грамматических значений. 29. Северный народ России. 30. Тип автомобильного кузова. 31. Вид спортивной лодки. 32. Река в Африке. 33. Житель областного центра России. 34. Первый советский фильм-катастрофа режиссера Александра Митты. 35. Самый северный полуостров Азии. 36. Бог врачевания в древнеримской мифологии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. В честь какого ученого названа высшая награда Российской академии наук? 2. Атрибут водолаза. 3. Строение твердого вещества, горных пород, древесины. 4. Система теоретических, методологических и аксиологических установок, принятых в качестве образца решения научных задач и разделяемых всеми членами научного сообщества. 7. Участок звукового диапазона голоса или музыкального инструмента. 8. Она все стерпит. 9. Сорт сыра. 15. Растение семейства бобовых (используется при изготовлении лекарств, в кондитерском производстве и для технических целей). 16. Вещество, вносимое в почву для уменьшения ее кислотности. 20. Парнокопытное жвачное млекопитающее семейства полорогих. 21. Русский народный духовой музыкальный инструмент - тростниковая, бузиновая или ивовая дудочка с раструбом. 22. Отличительные характерные особенности, присущие только данному предмету, явлению. 23. Класс беспозвоночных животных типа членистоногих. 24. То, что предназначено для выполнения. 26. Жанр драматического произведения. 27. Вид спортивных соревнований.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Оркестр. 6. Компетенция. 10. Порттик. 11. Цемент. 13. Итака. 17. Туполев. 19. Крахмал. 20. Возможность. 23. Нивелир. 25. Ящерица. 27. Кнели. 30. Коралл. 31. Зодиак. 32. Консервация. 33. Рентген.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тропики. 2. Станица. 4. Лофт. 5. Ритм. 7. Тыва. 8. Повод. 9. Кнехт. 12. Вучетич. 14. Тирозин. 15. Карнеол. 16. Матрица. 18. Визир. 19. Кисея. 21. Метод. 22. Орган. 24. Ивашов. 26. Щедрин. 27. Кластер. 28. Евфрат. 29. Изразец.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 мая 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2621 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 15.05.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 479216.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.