



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 10 (1450)

30 мая 2024 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

На пользу команде и семье

В течение трех дней бушевали страсти на финальных состязаниях спартакиады трудящихся Омской области, посвященной победе в Великой Отечественной войне



В минувшую субботу перед церемонией ее торжественного открытия обстановка на территории спорткомплекса «Сибирский нефтяник» чем-то напоминала Первомайскую: здесь собрались сотни взрослых и детей с воздушными шарами и флагами, полным ходом шла подготовка к построению. О характере события красноречиво говорила спортивная экипировка, но это не отменяло праздничного настроения. Ведь именно как большой семейный праздник привыкли воспринимать участники и болельщики ежегодную спартакиаду трудящихся, организуемую Федерацией омских профсоюзов при поддержке регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта.

Окончание на с. 4.

Заседание президиума ФОП: рассмотрен широкий спектр вопросов профсоюзной деятельности.

2-я с.

Профсоюзные победы. Примеры эффективных действий по защите прав трудящихся.

3-я с.

Скоро будет отмечаться День социального работника. КЦСОН «Сударушка» заботится о сохранении семейных ценностей.

6-я с.

Цифра дня

5 350 825

детей

в 2024 году будут направлены в организации отдыха и оздоровления.

(fnpr.ru)

Цитата дня

Президент России

Владимир ПУТИН

в интервью журналисту Дмитрию Киселеву для «России 1» и РИА Новости, рассказывая о мерах поддержки семей с детьми, сообщил, что за шесть лет планируется потратить на эти цели до 14 триллионов рублей.

«Это огромные деньги. И направленный поддержки семей с детьми очень много. Начиная с общесоциальных - строительство или реновация детских садов, строительство новых школ, ремонт старых школ, приведение их в порядок в соответствии с требованиями сегодняшнего дня... У нас почти 400 тысяч женщин сейчас получают пособия... И 10 с лишним миллионов детей получают пособия. Это серьезная вещь», - сказал он.

Путин напомнил о продолжении программы маткапитала, сохранении льгот по ипотечному кредиту для семей с детьми, мерах по борьбе с бедностью. «Если посмотреть, 20 лет назад у нас за чертой бедности было 29 % населения. Это 42 миллиона человек. Сейчас 9,3 %. Но это тоже 13,5 миллиона человек. Конечно, очень много. Конечно, нам нужно сделать всё для того, чтобы снизить хотя бы до 7 %. А для многодетных семей там более скромный показатель, но и он должен быть увеличен», - подчеркнул президент.

(ria.ru)

Главное на повестке дня

Правовая защита, социальное партнерство, обучение профактива, спортивно-массовые мероприятия - профсоюзная деятельность, представленная со всех сторон

На заседании президиума Федерации омских профсоюзов был рассмотрен ряд важных вопросов.

Доклад заведующей отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Татьяны Кокшеновой был посвящен итогам работы профильной службы по защите прав членов профсоюзов в 2023 году.

Как было отмечено, акцент в правозащитной работе делался на профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства, досудебной и судебной защите социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, оказании бесплатной юридической помощи и консультировании членов профсоюзов, информационно-методической работе по правовым вопросам, проведении обучающих семинаров с профактивом и представителями работодателей.

В случае заявления членов профорганизаций о нарушениях трудового законодательства со стороны работодателей специалистами правовой службы проводились соответствующие проверки. Если же допускались на производстве нарушения безопасности труда, осуществлялось расследование несчастных случаев.

За прошлый год была проведена 31 проверка по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В итоге работодателям направлены 28 представлений о выявленных 159 нарушениях, из которых были устранены 150, что составляет более 90 процентов от общего числа.

В целях повышения качества контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства правовыми инспекторами осуществляется постоянное взаимодействие с областными органами власти, контроля и надзора - Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску, прокуратурой Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области. Работа с социальными партнерами, контрольно-надзорными органами строится на основании заключенных соглашений по взаимодействию и сотрудничеству, обмену информацией о нарушении прав граждан в сфере трудовых отношений.

Правовая консультативная помощь членам профсоюзов является неотъемлемой частью ежедневной работы специалистов правового отдела Федерации. Так, на личном приеме принято 2546 человек, рассмотрено 305 письменных жалоб и заявлений, поступивших в том числе по электронной почте, из которых 298 удовлетворено. Поднимаемые членами профорганизаций вопросы касались практически всех аспектов применения норм трудового законодательства, и не только. Немало обращений касалось жилищного, семейного законодательства, законодательства о защите прав потребителей.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов традиционно приносит ощутимые результаты. За прошлый год специалисты службы подготовили в суд 174 иска, с участием правовых инспекторов ФОП направлен в суд 161 материал. При этом в 145 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

Большинство дел, рассмотренных в судах, как и за прошедшие периоды, касались порядка досрочного назначения пенсии по старости. Такие обращения в суд связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии на основании ненормативного наименования должности, исключения из стажа периодов работы, дающих право на назначение досрочной пенсии, и другие.



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко награждает председателя первичной профсоюзной организации АО «ТГК-11» Александра Никитина за первое место в комплексном зачете спартакиады трудящихся Омской области среди трудовых коллективов предприятий и организаций.



Председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Геннадий Бахирев с кубком ФОП за первое место в комплексном зачете спартакиады трудящихся Омской области среди отраслевых обкомов профсоюзов.

Особое внимание уделялось восстановлению нарушенных трудовых прав членов профсоюзов.

В практике правовой работы по-прежнему значительное место занимает образовательная деятельность: обучение правовым знаниям профсоюзного актива в виде лекций, семинаров, совещаний, публикаций на профсоюзных информационных ресурсах. В 2023 году было проведено 49 семинаров и лекций, в подготовке и проведении которых непосредственно участвовали специалисты отдела.

Подытожить правовую деятельность можно через экономическую эффективность данного процесса - оказание бесплатных услуг за год эквивалентно почти 14 миллионам рублей.

Далее президиум рассмотрел представленный заведующей организационным отделом ФОП Марией Шихалевой вопрос о формах отчетности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области. Суть его в том, что в определенный момент стороны социального партнерства в

Омской области, профсоюзы и органы исполнительной власти, инициировали разработку показателей и условий реализации рейтинговой оценки развития системы социального партнерства на муниципальном уровне в рамках информационно-методического содействия работе Омской областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Целью установления рейтинговой оценки является повышение эффективности функционирования системы социального партнерства на территориальном уровне. Рейтинговая оценка позволяет определить степень развития системы социального партнерства в муниципальных районах Омской области, эффективность ее функционирования и результаты работы сторон социального партнерства.

Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области являются непосредственными участниками подготовки отчетности по установлению рейтинговой оценки. В данный момент форма отчетно-

сти как инструмент формирования рейтинговой оценки доработана и усовершенствована. Она призвана стать одним из средств, способствующих повышению эффективности деятельности координационных советов, уровня защиты социально-трудовых прав работников и, в целом, содействию в развитии социального партнерства на муниципальном уровне.

В продолжении повестки заседания Мария Шихалева также сообщила, что в целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений XII съезда ФНПР, повышения профессионализма профсоюзных кадров 5 сентября текущего года в конференц-зале гостиницы «Турист» будет проведен семинар для руководителей членских организаций ФОП, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Омской области.

В свою очередь заместитель председателя ФОП Орест Обухов проинформировал, что в соответствии с распоряжением Министерства культуры Омской области с 14 по 16 июня 2024 года на территории поселка Политотдел Любино-Малоросского сельского поселения Любинского муниципального района пройдет региональный туристический фестиваль «ТурМикс», в программу которого традиционно включены различные виды туризма в природной среде. Фестиваль проводится с целью развития туризма в нашем регионе, популяризации активного и здорового образа жизни.

К участию в фестивале приглашены команды производственных коллективов, организаций всех форм собственности, учреждений образования, клубов туристов, общественных организаций.

По приглашению Министерства культуры Омской области в фестивале планируется участие сборной команды ФОП и Омского областного Совета физкультурного общества профсоюзов «Россия».

По традиции в ходе заседания президиума состоялось награждение. Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил представителям Федерации Почетные грамоты ФНПР, а призерам спартакиады трудящихся Омской области 2024 года, которых представил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов, - кубки и дипломы.

**Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

...В народе часто говорят: «Жизнь прожить - не поле перейти», имея в виду легкость и незатейливость означенного перехода. Однако совсем другой случай, если перед нами - поле правовое. Перейти его в одиночку не под силу даже дипломированным специалистам, если это диплом не юридического вуза или факультета. Только опытные юристы могут разобраться во всех нюансах и хитросплетениях различных сфер законодательства. И такие высококвалифицированные правovedы работают в отделе правовой и технической инспекции Федерации омских

профсоюзов. Они выигрывают в судах подавляющее большинство попадающих к ним дел, поэтому поток обращающихся в отдел за консультациями членов профсоюза не иссякает в течение каждого рабочего дня (да и за его пределами, чего уж там). И даже если проблема не требует судебного разбирательства, она, как правило, разрешается в пользу обратившегося в инспекцию гражданина. Некоторые из кейсов, успешно разобранных юристами ФОП, мы предлагаем вашему вниманию в рубрике «Профсоюз помог». И сегодня - очередной выпуск этой рубрики.



В борьбе за независимость одной квартиры

В правовой отдел ФОП обратился член профсоюза, работающий в областной клинической больнице, с такой непростой историей. Ему, назовем его К., на основании договора купли-продажи на праве собственности принадлежит квартира общей площадью в 38,4 квадратных метра в одноэтажном жилом доме, расположенном на огражденном забором земельном участке, на котором также имеются сооружения вспомогательного использования и садовые насаждения. Необходимо подчеркнуть: в правоустанавливающих документах и технической документации жилое помещение К. называется именно квартирой, в связи с чем он не имеет возможности оформить право собственности на земельный участок, на котором расположен жилой дом, а также провести газификацию дома без согласия второго собственника. Мирно решить вопрос двум собственникам не удалось.



При этом, согласно ч. 2 ст. 15 Жилищного кодекса Российской Федерации, жилым помещением признается изолированное помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства). Принимая во внимание все особенности жилого помещения, занимаемого К., правовым инспектором ФОП было подготовлено исковое заявление в суд к администрации округа и второму собственнику о признании жилого дома домом блокированной застройки.

В ходе судебных разбирательств была проведена независимая экспертиза, которая установила, что квартира заявителя обладает всеми признаками самостоятельного блока в жилом доме: обе квартиры полностью автономны, оборудованы собственными инженерными коммуникациями, установлено индивидуальное отопление, собственниками производится отдельная оплата по счетчику и коммунальным услугам, у обоих имеется индивидуальный выход на приквартирный земельный участок.

В итоге Первомайский суд города Омска вынес решение в пользу К., постановив признать за заявителем право собственности на дом блокированной застройки и на часть земельного участка в соответствии с меж-

За пенсию пришлось повоевать

В правовой отдел ФОП с заявлением о подготовке искового заявления о досрочном назначении пенсии и представлении его интересов в суде обратился член профсоюза, работник ОАО «РЖД» Е.

Обращение в суд потребовалось в связи с тем, что отделением Социального фонда РФ по Омской области Е. было отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости по причине отсутствия необходимой продолжительности страхового стажа для ее назначения. При этом региональным отделением СФР не были включены в страховой стаж, дающий право на назначение указанной страховой пенсии, периоды его работы с 5 сентября 1990 года по 30 декабря 1992 года и с 15 июля 1994 года по 30 июня 2011 года монтером пути 2 разряда в путевой машинной станции № 22.

Исковое заявление было подготовлено специалистами ФОП, направлено ими в суд, а в суде осуществлено полное сопровождение.

Представитель СФР исковые требования не признала, пояснив, что право на назначение истребованной пенсии по старости в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» на момент его обращения с заявлением о назначении пенсии подтверждено не было. Что же касается периодов работы неполного рабочего времени, то они в соответствии с действующим законодательством, регулирующим пенсионное обеспечение, в специальный страховой стаж включению не подлежат.

В то же время архивом Западно-Сибирской железной дороги была подготовлена уточняющая справка, подтверждающая работу Е. в тяжелых условиях труда, дающих право на назначение досрочной пенсии по старости. Работодателем также подтвержден соответствующий факт.

Список работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правила исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, регламентируются постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665. Этим и другими официальными документами предусмотрена профессия «Монтеры пути, занятые на текущем содержании, ремонте пути и искус-



ственных сооружений на участках магистральных железных дорог с интенсивным движением поездов». Кроме того, пунктом 5 Постановления Минтруда России от 22 мая 1996 г. № 5 «О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12,78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет» предусмотрено, что право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня. Аналогичная правовая позиция изложена и в пункте 4 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 № 516 «Об утверждении Правил исчисления

периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

В ходе судебного разбирательства установлено, что спорный период работы Е. подлежит включению в его страховой стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ. С учетом указанных обстоятельств суд пришел к выводу, что требование Е. подлежит удовлетворению.

С особым удовольствием отметим, что помимо моральной победы член профсоюза получил и материальную выгоду - выплату пенсии за шестнадцать месяцев.

Вот и скажите теперь: легко ли в одиночку перейти правовое поле?..

Подготовил Лев ГРАЧЁВ
по материалам, предоставленным отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Внушительно выглядели ряды спортсменов, дружно шагающих в ярких костюмах с корпоративными эмблемами. Всего свои силы на спартакиаде испытали свыше 500 участников, представляющих более двадцати предприятий и организаций региона. Приветствуя собравшихся, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил: «Наша спартакиада посвящена великому празднику - Дню Победы. Традицию ее проведения мы сохраняем и поддерживаем вот уже более 30 лет. Благодарю всех, кто в ней участвует, желаю успехов, благополучия и мирного неба!».



На пользу команде и семье

Окончание. Начало на с. 1.

С пожеланиями и напутствиями к коллективам обратились также присутствующие на открытии начальник управления физической культуры и спорта Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта Омской области, заслуженный мастер спорта, двукратная чемпионка мира по биатлону Елена Бацевич, Министр промышленности и научно-технического развития региона Андрей Посажеников, заместитель председателя регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин.

В рамках торжественной церемонии состоялись и первые награждения по итогам спартакиады. Так, команда АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» поощрена за наибольшее количество спортивных семей, выступивших на соревнованиях. Диплома в номинации «Самая многочисленная отраслевая профсоюзная организация» удостоена облпрофорганизация работников государственных учреждений и общественного обслуживания. По традиции приз вручен самому юному участнику - им стал представитель ПАО «Сатурн» Владислав Киреев.



Праздничную атмосферу церемонии подчеркнули красочные динамичные выступления участников известного в Омске и за его пределами танцевального коллектива «Малина». Особенно впечатлила исполненная ими зажигательная композиция, в которой по характерным движениям можно было угадать практически все олимпийские виды спорта. Не меньше зрителей восхитили грация и пластика выступивших с обручами гимнасток. Вдохновленные ободряющими словами и яркими зрелищами участники приступили к спортивным баталиям.

Здесь, в «Сибирском нефтянике», проводились финальные соревнования по большинству видов программы. Развернулась борьба за лидерство в гиревом спорте, перетягивании каната, плавании, дартсе, также состоялись легкоатлетическая эстафета и состязания спортивных семей. На других площадках города прошли поединки на волейбольном поле, за теннисным и шахматным столами.

Надо сказать, что не только спортсмены, но и болельщики находились в постоянном движении. Состязания проходили на разных

участках обширной территории спорткомплекса, и на каждом из них шла напряженная борьба, полная захватывающих моментов. Так что любопытство заставляло побегать... Как всегда, восхищенные взгляды притягивали к себе силачи-гиревики: спортсмен, казалось бы, уже едва держится на ногах, а тяжеленный груз все еще взмывает над его головой. Накал эмоций чувствовался и возле дорожек стадиона, где порой на финише разница в результатах бегунов составляла лишь доли секунды. Весьма интересно было на участке, где проходили со-

ревнования по перетягиванию каната. Хозяевами положения здесь неизменно оказывались представители ОАО «ОмскВодоканал» (областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения), «повергавшие к своим ногам» соперника за соперником...

Победителей и призеров у спартакиады много: лучшие в видах спорта определялись в командном и личном зачете. Что касается коллективных успехов, то главным лидером признана объединенная команда спортсменов АО «Омск РТС» и «ТГК-11» (Омская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»), на втором месте - участники из Омской академии МВД (облпрофорганизация работников госучреждений и общественного обслуживания). Третью ступень пьедестала почета разделили спортсмены АО «Омский НИИ приборостроения» и сборная команда обкома профсоюза работников здравоохранения.

Далеко не для всех, кто выступает на спартакиаде, цель участия в ней - призовое место. Для многих стоит царящий здесь дух сплоченности. И еще это возможность интересно и с пользой провести время всей семьей. Таким мнением с кореспондентами «Позиции» поделилась семья Хамитовых, представляющая команду ПО «Полет» (см. фото в последнем ряду). На спортивном празднике она полным составом: папа Руслан, мама Аина, дочка Альмира - участницы соревнований, а маленького сына Али пока можно отнести только к категории «болельщики». Но это пока...

На нашем предприятии спортивная жизнь насыщена событиями, - рассказывает Руслан Хамитов, - и никогда от них я не остаюсь в стороне, по возможности участвую вместе со своей семьей. Профсоюзный комитет ежегодно проводит турслет. «Полетовцы» постоянно участвуют в спортивных мероприятиях окружного, городского уровня. В составе нашей команды я выступал и на спартакиаде Госкорпорации «Роскосмос». В общем, спорт - важная часть моей жизни, жизни моей семьи. Мы часто все вместе бегаем, на велосипедах катаемся. Немало удовольствия нам доставил и сегодняшний праздник - спартакиада трудящихся. Тем более выступили достаточно успешно: в своей категории на соревнованиях спортивных семей у нас первое место в дартсе и третье в эстафете, ждем результатов по корнхолу... Убежден, что спорт и профсоюз укрепляют и семейные ценности, и командный дух.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА, Владимира АЛЕКСЕЕВА и предоставлено Минспорта.

27 мая в России был отмечен День библиотек



Нашей Пушкинке интернет не страшен

Областной научной библиотеке имени Пушкина в нынешнем году исполнилось 117 лет: датой ее рождения считается 21 января 1907 года по старому стилю или 3 февраля - по новому. И знаете, что интересно в этой информации? Конечно, нумерологии увлекаться грешно, а всерьез относиться к ее выводам не принято, но если все же сложить цифры, образующие вторую (как бы более правильную) дату, то получится число 22. Вообще-то нумерология рекомендует складывать все до по-

следнего, чтобы в итоге вышло число от одного до девяти, однако к двузначным числам (вроде 11, 22 или 33) относится с благоговением и называет их «управляющие числа» или «мастер-числа». Считается, что две одинаковые цифры выпадают только людям (ну, или коллективам) со зрелой душой, которые обладают огромной энергией и служат человечеству. Спасибо, нумерологи, мы так и думали. Стало быть, вот и поговорим о коллективе и о служении человечеству.

Люди

Коллектив в ОГОНБП (такой аббревиатурой принято обозначать Пушкинку в не сильно научных текстах) очень стабильный, специалисты работают здесь десятки лет. При таком положении вещей есть, конечно, и несколько трудовых династий - Савельевых, Ивановых, Алексеевых... Что само по себе является признаком того, что работа людям нравится, а в коллективе им комфортно. Тем более что, как говорит заведующая отделом по связям с общественностью и редакционно-издательской деятельности ОГОНБП Ирина Gladkova, у каждого здесь есть возможность проявить свои лучшие креативные качества. И эту возможность категорически поддерживает директор библиотеки, заслуженный деятель культуры Омской области, кандидат исторических наук Александр Ремизов, считающий, что в сфере культуры без максимального раскрытия своего творческого потенциала человеку работать невозможно.

Поддерживает Александр Викторович и другую форму выражения своей жизненной позиции - членство в профсоюзе, которое, если вдуматься, тоже пробуждает творческие начала, только в социальном их преломлении. Поэтому профсоюзная организация в ОГОНБП, пусть и не столь многочисленная, работает по всем избранным для себя направлениям, не встречая отпора или непонимания. Достаточно сказать, что именно ей сотрудниками делегировано право заключения от имени трудового коллектива коллективного договора, а внутренние нормативные акты проходят согласование в профкоме. На профсоюзных собраниях обсуждаются вопросы оказания материальной помощи кому-то из коллег, предоставления детям сотрудников путевок в летние оздоровительные лагеря, премиальных выплат юбилярам. А вот одно из последних заседаний было посвящено (и это, как вы понимаете, особенно важно) вопросу приобретения подарков детям города Стаханова Донецкой Народной Республики.

Служение

За минувшие 117 лет о нашей Пушкинке написано столько, что из этих публикаций можно составить отдельную библиотеку. Библиотеку имени библиотеки имени Пушкина. И это гипотетическое учреждение, несомненно, пользовалось бы большой популярностью, потому что «Пушкинку» читающие омичи любят и считают одним из главных символов нашего города. Председатель профсоюзной организации ОГОНБП, заведующий сектором регистрации пользователей Ирина Карева вспоминает, что в 1995 году, когда библиотека переехала в свое нынешнее здание, сюда записывалось по 450 новых читателей в день. А у гардероба, рассчитанного на 800 мест, зачастую выстраивалась длинная очередь из ожидающих освобождения очередного номерка.

О масштабности феномена под названием ОГОНБП говорит и такой факт, относящийся все к тому же 1995 году: для перевозки фондов в новое здание библиотеки Омский нефтеперерабатывающий завод выделил миллион (!) прочных мешков. И весь этот миллион перетаскали на своих плечах далеко не атлетичные работники библиотеки.

Сейчас в Пушкинке насчитывается более трех с половиной миллионов единиц хранения - книг, пластинок, открыток и другого культурного наследия, от антикварного до самых свежих поступлений. Но, как говорит заведующая отделом по связям с общественностью и редакционно-издательской деятельности ОГОНБП Ирина Gladkova, «библиотека работает в новых условиях века информатизации, поэтому высокотехнологичной составляющей повседневной деятельности отдается приоритет». Как бы то ни было, традиционная функция библиотеки - хранение документов - не теряет своего значения, а высокие технологии сильно помогают в этой работе.

Наиболее показателен в этом смысле непрерывающийся процесс перевода документов в электронный вид. Заведующая сектором оцифровки и формирования электронных ресурсов Вера Ляхова показала корреспондентам «Позиции», как умные машины страница за страницей «читают» старые книги и газеты, не просто формируя из них электронные копии, но и попутно улучшая их удобочитаемость.

Почтенный возраст дигитализируемых изданий - неременное условие их попадания в сектор оцифровки, связанное с охраной авторских прав. Но и в гуманитарном смысле важно «клонировать» прежде всего самые старые, а стало быть, и самые страдающие от времени экземпляры. Электронной-то копии не страшно никакое количество прикасающихся к ней читателей.

А фонд библиотеки, кстати, уникален тем, что содержит массу редких изданий. «Жить по-старому уже нельзя, иначе интернет победит и отберет у нас читателей», - говорит Ирина Gladkova. - Поэтому мы стараемся комплектоваться изданиями, которых в интернете нет: малотиражными, раритетными, имеющими большое научное значение трудами и так далее».

Интересно, что в комплектовании фонда регулярно помогают сами читатели, дарящие библиотеке свои накопления культурного свойства. Библиофилы, обладающие большими собраниями, охотно делятся ими с ОГОНБП. Отдают и целые личные библиотеки: так, в Пушкинке отдельное место занимают собрания книг минералог-а, краеведа, поэта и писателя Петра Драверта, профессора ОмГПИ, писателя и литературоведа Эдмунда Шика, краеведа, историка, директора Омского краеведческого музея Андрея Палашенкова, профессора ОмСХИ Дмитрия Фиалкова, профессора ОмГУ Анатолия Ремнева, профессора ОмГПИ Вадима Физикова и многих других людей, которых можно смело назвать титанами духа. К слову, о Физикове Ирина Gladkova рассказывает примечательную историю: когда работники ОГОНБП отправляли его библиотеку в дальнейшее публичное существование, Вадим Михайлович вышел на улицу проводить свои книги и воскликнул словами Пушкина: «Прощайте, друзья!». При этом надо сказать, что издания, особенно старинные, поступают, конечно, в разном состоянии, иногда в просто плачевном. «Но библиотека располагает отличной реставрационной мастерской», - говорит Ирина Gladkova, - которая с успехом «лечит» и книги, и газеты, и журналы».

Способен удивить новыми технологиями и сектор абонементов. Помните, как это было в Пушкинке раньше? Набираешь книги и идешь с ними к стойке библиотекаря, где и дожидаясь начала нудного процесса заполнения формуляров. Теперь электронный читательский билет не

требует обращения к специалисту, что наглядно продемонстрировала нам главный библиотекарь сектора абонемента Алла Семенова. Считывающий терминал, установленный в зале, при контакте с билетом фиксирует значащееся в базе имя его владельца, а при контакте с книгой - ее наименование и срок пользования изданием. Возврат выглядит так же - через терминал. А запись в формуляре сейчас служит для определения востребованности книги: в секторе стараются поддерживать самый ходовой книжный контент.

Вот что еще хочется отметить: ОГОНБП не только собирает изданное другими, но и издает сама. Давние друзья библиотеки хорошо знают и любят эти уникальные проекты - скажем, альманах «Экслибрис», посвященный книгам и книжникам, или ежегодный «Календарь знаменательных и памятных дат», бесперебойно выходящий с пятидесятих годов прошлого века. Это некая материальная иллюстрация к словам Ирины Gladkova: «Важно, что библиотека работает как огромный культурно-просветительский центр, практически все услуги которого для пользователей бесплатны». Бесплатны для них, заметим, и обращения к интернет-ресурсу «ЛитРес: Библиотека», который для всех остальных проект сугубо коммерческий, и пользование фондом научных диссертаций. А продолжая речь о формах взаимодействия Пушкинки с читателями, подчеркнем, что библиотека стремится вовлечь в сферу своего притяжения самые разные слои читающей аудитории, придумывая для них соответствующие события (казенное слово «мероприятия» для того, что делает Пушкинка, явно не годится). Для тех, кто помоложе, разнообразны квесты и квесты, для тех, кто поопытнее и поискусственнее, - интеллектуальные игры и викторины. Кстати, совсем скоро Россия будет отмечать очередной юбилей Пушкина, 225 лет, так вот пользователей библиотеки ждет литературная игра «Ай да Пушкин!». «Конечно, для более тесного контакта с читателями мы выходим за пределы библиотеки, - рассказывает Ирина Gladkova. - Я даже не смогу перечислить навскидку все подобные проекты, поскольку их очень много, от обычных выставок до литературной площадки в «СимфоПарке».

Впрочем, перечень проектов, реализуемых в стенах самой библиотеки, ничуть не уступает «выездной» его части. Особой популярностью пользуется отдел искусств, собравший только в своей фонотеке десять с половиной тысяч виниловых пластинок - может быть, за малыми исключениями все, что было выпущено в СССР. А кроме того - нотные сборники, книги и альбомы по искусству, редкие наборы открыток... Заведующая отделом Софья Давыденко смеется: «Наш отдел временами превращается в классический салон, потому что к нам с удовольствием приходят представители творческих профессий, с помощью которых мы устраиваем тематические литературно-музыкальные вечера. Кроме того, мы сотрудничаем со всеми омскими театрами и филармонией, предоставляя им все требуемое в ходе работы материалы». А Ирина Gladkova добавляет: «Мы охотно практикуем публичные лекции, проводимые преподавателями вузов. Видеозаписи этих лекций мы выставляем на наш сайт и видим, что этот формат имеет большой успех».

Конечно, при таком раскладе никакой интернет нашей Пушкинке не страшен...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Александр Ремизов, директор библиотеки.



Ирина Gladkova, заведующая по связям с общественностью и редакционно-издательской деятельности ОГОНБП (справа) и Вера Ляхова, заведующая сектором оцифровки и формирования электронных ресурсов.



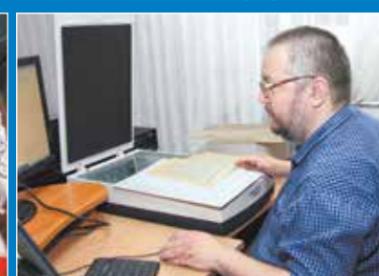
Алла Семенова, главный библиотекарь сектора абонемента.



Софья Давыденко, заведующая сектором искусств.



Александр Адам, заведующий «Центром краеведческой информации».



Александр Королёв, главный библиотекарь сектора оцифровки.

8 июня в России будет отмечаться День социального работника

А неделей ранее наступит Международный день защиты детей.
С учетом близкого соседства в календаре двух значимых дат и тематической специфики 2024 года «Позиция» решила уделить внимание тем социальным работникам, чья деятельность связана с поддержкой несовершеннолетних и семей, в которых они воспитываются.

От неравнодушия - к благополучию

Почему-то комплексные центры социального обслуживания населения у многих прежде всего ассоциируются с помощью пожилым и инвалидам. Но ведь на то они и «комплексные», чтобы выполнять широкий спектр задач и помогать всем категориям граждан, которые в этом нуждаются. Посетив накануне профессионального праздника КЦСОН «Сударушка» Кировского округа, мы познакомились с работой отделения профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия. Здесь нам удалось застать самых маленьких «клиентов» - за занятием по развитию мелкой моторики с психологом центра. Для дошколят работает студия «Пчелка», одна из задач которой - подготовка к обучению в общеобразовательном учреждении.

Для ребят постарше реализуется программа «Режиссер своей судьбы». Подростки осваивают навыки фото- и видеосъемки, конструктивного общения и взаимодействия. В летний период на базе «Сударушки» работает досуговая площадка «Калейдоскоп». Это сочетание культурного, творческого, спортивно-оздоровительного и воспитательного направлений работы с несовершеннолетними. Как правило, с теми ребятами, которым родители не могут обеспечить насыщенных событиями и проведенных с пользой каникул. Чтобы восполнить этот пробел, «Сударушка» актив-



С юными подопечными центра общаются Наталья Лапушко (крайняя слева), Геннадий Бахирев и Юлия Машкина.

Уважаемые работники и ветераны социальной службы!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем социального работника!



В системе социальной защиты Омской области трудится свыше 13 тысяч специалистов, оказывающих различные виды помощи более чем полумиллиону жителей региона: ветеранам войны и труда, инвалидам и людям с ограниченными возможностями здоровья, одиноким пенсионерам, многодетным и малообеспеченным семьям, взрослым и детям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Вами избрана нелегкая, но благородная профессия, основное предназначение которой - служить человеку. Благодаря вам в этом мире становится меньше одиноче-

ства, боли и непонимания. Сердечностью, трудолюбием, готовностью всегда оказать поддержку вы заслужили уважение населения нашей области. Растет авторитет службы, и это прежде всего благодаря вашей кропотливой работе и неустанным усилиям.

Примите слова глубокой благодарности за ваш нелегкий труд, за внимание, заботу и чуткость.

Спасибо руководителям учреждений, профсоюзным активистам за сотрудничество и последовательную работу в сфере социально-трудовых отношений, активную жизненную позицию.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья! Достойного будущего вашим семьям! Пусть сбудутся все желания и мечты!

Геннадий БАХИРЕВ, председатель Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ,



Заведующая отделением профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия КЦСОН «Сударушка» Юлия Машкина.

но подключает различных партнеров и спонсоров. В итоге у школьников складывается полноценное каникулярное время - они посещают учреждения культуры, приглашаются на экскурсии на предприятия и в организации города, участвуют в профориентационных мероприятиях. Всего в течение года разного рода социальные услуги в КЦСОН получают примерно 200 - 250 несовершеннолетних.

Для мам, пап, бабушек и дедушек в центре гостеприимно открывает двери «Родительская гостиная», где обсуждаются самые актуальные темы, связанные с социальной адаптацией и воспитанием детей разных возрастов. Этот проект получил высокую оценку на форуме социальных идей, недавно проходившем в Омской государственной областной научной библиотеке им. А. С. Пушкина.

Как дети или семьи оказываются под социальным патронажем центра? Как определить, кто в нем нуждается? Эти вопросы мы задали заведующей отделением профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия КЦСОН «Сударушка» Юлии Александровне Машкиной.

Прежде всего опираемся здесь на межведомственное взаимодействие,



С дошколятами работает психолог Елена Фомкина.



- отвечает она. - Тесно сотрудничаем с отделениями полиции, поликлиниками, образовательными учреждениями округа - происходит постоянный обмен информацией. Я вхожу в состав комиссии по делам несовершеннолетних КАО. А бывает, родители обращаются к нам сами, когда не могут найти взаимопонимание с детьми. Работаем с семьями по-разному: оказываем психологическую поддержку, приглашаем ребят посещать наши профилактические мероприятия, даем практические рекомендации родителям.

В практике специалистов отделения, например, была ситуация, когда пришлось научить маму пользоваться интернет-ресурсом «Дневник.ру». Родители о нем попросту не знали, поскольку на собрания в школу не

ходили. В результате информацией об успеваемости детей не владели. Теперь же обстановка в этой семье значительно изменилась к лучшему: девочки-подростки прошли занятия по программе «Режиссер своей судьбы», учиться стали лучше, отношения с родителями наладились, и сегодня они сняты с социального патронажа.

- Считаю, что мы вносим весомый вклад в сохранение семейных ценностей, - комментирует руководитель КЦСОН «Сударушка» Елена Станиславовна Басова, которая вот уже почти четверть века возглавляет это учреждение. - Порой получается, что семьи проходят полную «перезагрузку». Дети, которые еще не так давно занимались мелким воровством в торговых центрах, сегодня с удовольствием посещают творческие кружки и спортивные секции - и их для них опять же подбирают специалисты нашего центра. И, конечно, работать нужно не только с детьми. Бывает, удается убедить родителей пройти лечение от алкогольной зависимости... В общем, подход к созданию семейного благополучия комплексный.

Не только семьи, где есть несовершеннолетние, нуждаются в обстановке спокойствия, комфорта и уюта. В прошлом году в «Сударушке», как и в других КЦСОН города, стартовал пилотный проект «Система долговременного ухода», реализация которого активно продолжается и сейчас. Направлен он на то, чтобы помочь тем, кому приходится заботиться о родственниках, которые в силу возраста или состояния здоровья не могут сами себя обслуживать. В рамках проекта семье предоставляются помощники по уходу за больными, а также бесплатно на временное пользование выделяются средства реабилитации. А с июля аналогичная поддержка будет оказываться и военным, в которых есть участники специальной военной операции с серьезными проблемами со здоровьем. Безусловно, это станет ощутимой поддержкой их близким в стрессовой ситуации.

Руководитель «Сударушки» старается сохранять эмоциональное благополучие и в своем коллективе. И в этом весомую помощь оказывает профсоюзная организация. Председатель первички Наталья Николаевна Лапушко на эту должность избрана недавно, но в центре сложились столь прочные профсоюзные традиции, отмечает она, что справиться с новыми задачами не так уж сложно. Елена Басова - член профсоюза, и на всех мероприятиях она рядом со своим коллективом. Совместно решаются вопросы, связанные с оплатой и условиями труда. Сейчас вот полным ходом идет подготовка к профессиональному празднику. Многие члены коллектива представлены к наградам различного уровня - кандидатуры также рассматривались с учетом профсоюзного мнения.

- Профорганизация комплексного центра «Сударушка» - всегда на виду, - подчеркивает председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев. - Профактив участвует во всех наших обучающих мероприятиях, конкурсах, проводимых обкомом. Елена Станиславовна - руководитель с большим опытом, она, кстати, возглавляет еще и территориальную группу КЦСОН города Омска и Омского муниципального района. И именно на базе «Сударушки» в этом году проходил конкурс «Лучший по профессии» среди работников комплексных центров. Конечно, в системе социального обслуживания населения есть сейчас определенные проблемы, связанные с зарплатой и кадрами. В реформировании нуждается оплата труда, причем несправедливо низок ее уровень у специалистов с высшим образованием - психологов, юристов, экономистов, работающих в учреждениях данной сферы. И мы продолжим добиваться изменения этой ситуации.

Комплексному центру «Сударушка» кадровая проблема тоже знакома. Но есть костяк специалистов, которые не изменяют профессии и своему учреждению вот уже долгие годы. Это люди особого склада. Такие, как правило, и среди представителей молодого поколения могут разглядеть тех, в ком горит огонек неравнодушия, кем движет стремление заботиться и помогать. И потому коллектив достойно справляется с любыми задачами, которые ставит перед ним время. А главной из них навсегда останется - быть рядом с человеком в трудную минуту...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Неполная ставка и аванс

Может ли работник на неполной ставке отказаться от аванса?

В соответствии с нормами Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Работник не может отказаться от получения аванса - работодатель обязан выплачивать зарплату два раза в месяц.



● Периоды, из которых состоит рабочее время

Что входит в рабочее время?

В рабочее время включается время, в течение которого работник исполняет свои трудовые обязанности, а также иные периоды. К таким периодам относятся, в частности, перерывы для отдыха и приема пищи в месте выполнения работы, перерывы для кормления ребенка, специальные перерывы для обогрева и отдыха, время прохождения обязательных медосмотров в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены).

Иные периоды, которые входят в рабочее время, могут быть названы и в других федеральных законах и нормативных правовых актах. Например, у водителей автомобилей в него включается время работы, не связанной с управлением. Это, в частности, подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с нее, а также время стоянки в ожидании погрузочно-разгрузочных работ.

В рабочее время включается время на переодевание в спецодежду. Как



указал Роструд, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты является составной частью охраны труда, их использование считается трудовой обязанностью работника, исполнение которой включается в рабочее время.

● Трудовые отношения с бывшим госслужащим

Нужно ли бывшему госслужащему согласие комиссии на работу по внутреннему совместительству?

Согласно ч. 1 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 1 ст. 12 Закона о противодействии коррупции граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Не является нарушением требований ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции несообщение рабо-



тателем представителю нанимателя (работодателя) бывшего государственного (муниципального) служащего в случае перевода последнего на другую должность или на другую работу в пределах одной организации, а также при заключении с ним трудового договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство).

● Увольнение на больничном

Как оформляется в период болезни увольнение по собственному желанию?

Расторжение трудового договора по инициативе работника в период нахождения на больничном Трудовым кодексом не запрещено, поскольку инициатива увольнения исходит от работника, а не от работодателя. Часть 6 ст. 81 ТК РФ установлен запрет на увольнение работников в период пребывания в отпуске и на больничном только для случаев увольнения по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, а также когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности.

В силу ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы сотрудника, кроме случаев, когда он фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность). Период временной нетрудоспособности не является рабочим временем, из ч. 5 ст. 373 ТК РФ следует, что он является периодом отсутствия работника, в течение которого за ним сохраняется место работы. Таким образом, днем увольнения не обязательно должен стать именно день работы.



Отделение СФР по Омской области предостерегает граждан от мошенников

Мошенники постоянно ищут способы обмана граждан, особенно людей старшего возраста.

Из-за этого пенсионеры часто сталкиваются с различными манипуляциями и становятся жертвами злоумышленников.

Как обманывают мошенники

- распространяют недостоверную информацию в социальных сетях и мессенджерах о волне проверок пенсионеров со стороны Социального фонда, Налоговой службы и отделов социальной защиты;
- рассказывают, что пенсионеру положены дополнительные выплаты от Социального фонда, для этого нужно сказать данные СНИЛС. После чего эти данные «становятся известны мошенникам и требуется перевести деньги на безопасный счет»;
- распространяют информацию о том, что сотрудники фонда обходят квартиры пожилых граждан с целью сверки прописки по официальным документам с реальным местом проживания. Если пенсионер не живет по месту постоянной регистрации, его выплаты якобы урежут или вообще снимут, при этом могут привлечь к ответственности, вплоть до уголовной;
- уточняют, получил ли человек выплаты (пенсии или пособие) и направляют в Социальный фонд России разбираться;
- недобросовестные юристы навязывают пожилым людям платные услуги. Пенсионерам, в частности, предлагают защиту от мнимых проверок, варианты решения вопросов с официальными органами и даже перерасчеты пенсии в большую сторону.

Социальный фонд предостерегает граждан и просит не поддаваться на уловки мошенников!

Сотрудники фонда никогда не ходят по домам с какими-либо проверками или опросами.

Если к вам пришли люди и представились работниками Социального фонда - не верьте, это мошенники.

Социальный фонд настоятельно рекомендует россиянам не доверять сомнительным предложениям и не пользоваться платными услугами. Все сервисы по оформлению и перерасчету пенсий бесплатно предоставляют клиентские службы Социального фонда, а также МФЦ.

Получить консультацию можно через контакт-центр по социальным вопросам. Операторы круглосуточно отвечают на вопросы о пенсиях, детских пособиях и социальных выплатах по бесплатному федеральному номеру **8-800-1-00000-1**.

Для получения личной консультации по вопросу, требующему получения и обработки персональных данных (ФИО, дата рождения, СНИЛС, паспортные данные), всегда можно обратиться:

- в клиентскую службу СФР по месту проживания или пребывания;
- в электронную приемную фонда по ссылке: https://social-insurance.sfr.gov.ru/reception_desk/, в любое время 24/7;
- на портал госуслуг.

Полная информация о мерах поддержки Социального фонда доступна на сайте sfr.gov.ru, а также в официальных аккаунтах фонда в социальных сетях Телеграм, ВКонтакте и Одноклассники.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



Новое в законодательстве

Получить статус молодого специалиста станет проще - подписан закон

Скорректирован закон о молодежной политике. Изменения направлены на повышение мотивации у молодых граждан к активному построению карьеры.

Теперь наличие стажа работы в период обучения в колледже или вузе не препятствует получению статуса «молодой специалист».

Также введен термин «молодой работник». По общему правилу к ним относят сотрудников в возрасте до 35 лет включительно, которые имеют стаж не более 3 лет и не относятся к молодым специалистам.

Поправки вступили в силу с 22 апреля 2024 г.



Кабмин определил порядок создания комиссий по противодействию нелегальной занятости

Установлен порядок создания и деятельности региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости. Они будут координировать деятельность федеральных, региональных и муниципальных органов, государственных внебюджетных фондов, а также профсоюзов, работодателей и их объединений (Постановление Правительства РФ от 3 мая 2024 г. № 571).

Создать межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости в регионах рекомендовано в течение 3 месяцев.

Заседания комиссии должны будут проводиться не реже одного раза в квартал.

При наличии у комиссии информации о нарушении порядка оформления трудовых отношений и наличии фактов выплаты месячной зарплаты работникам ниже МРОТ межведомственная комиссия направит соответствующую информацию в территориальный орган Роструда для рассмотрения вопроса о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.

Документ вступил в силу 12 мая 2024 г.



Профсоюзный мир

Повысить престиж профессии энергетика!

27 мая в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» и семинар-совещание на тему: «Престиж профессии энергетика - забота профсоюза».

Во встрече приняли участие руководители членских организаций из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. Вел заседание и семинар председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев (см. фото).

Руководители членских организаций в ходе семинара-совещания обменялись информацией по проблемам закрепления кадров в электроэнергетике и действиях профсоюзных организаций в этой сфере через решение социально-экономических проблем трудящихся отрасли.



Проводимая в этом направлении работа, по общей оценке, требует усиления и более системного подхода. После обмена мнениями принято решение вынести этот вопрос на более широкое обсуждение,

а именно - на рабочую встречу руководителей членских организаций, председателей территориальных органов и крупных профсоюзных организаций, которую планируется провести в октябре 2024 года.

Казахстан учится строить информационную работу профсоюзов наступательно и эффективно

Новые направления информационной работы профсоюзов изучили слушатели очередного семинара школы профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Республики Казахстан, посвященного вопросам информационной политики. Основной задачей семинара стало ознакомление слушателей с деятельностью профсоюзов в информационном пространстве и единой стратегией утверждения в общественном сознании позитивного образа профсоюзных организаций.

Новые подходы представил участникам директор Центра обучения, исследований и разрешения конфликтов Федерации профсоюзов Нурлан Досумов: «У общества есть запрос на информацию по социально-трудовым вопросам, и профсоюзы обладают такой информацией, но всегда важно подать ее грамотно и вызвать живой интерес. Современные способы визуализации помогают продвигать любую информацию, в том числе и профсоюзную».



В рамках семинара были рассмотрены принципы и методы работы, креативные способы подачи и оформления информации о профсоюзной работе, направленные на привлечение интереса общественности.

В рамках семинара были рассмотрены принципы и методы работы, креативные способы подачи и оформления информации о профсоюзной работе, направленные на привлечение интереса общественности.

В России будет профсоюз футбольных тренеров?

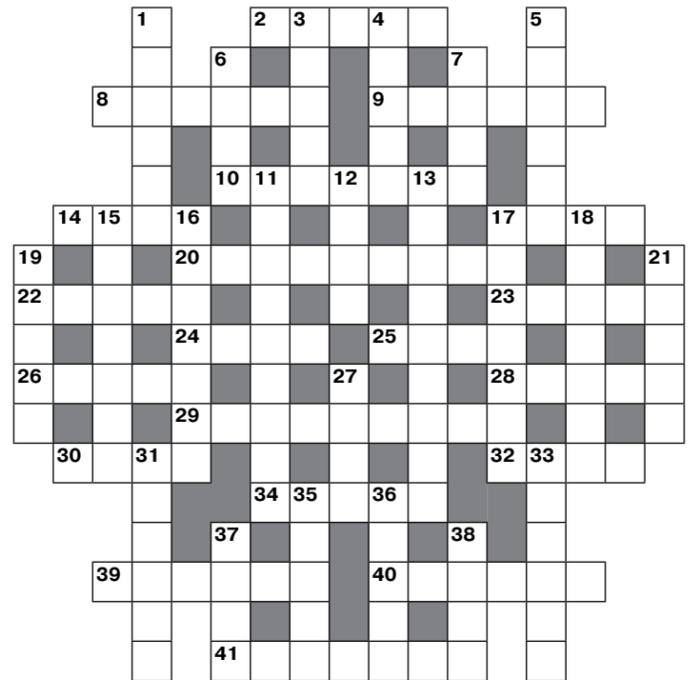
Главный тренер владикавказской «Алании» (этот футбольный клуб выступает в первой лиге) Евгений Калешин намерен организовать тренерский профсоюз. Он объявил о том, что собирается провести съезд тренерского сообщества с целью создания «Профессиональной организации тренеров». Основной целью сообщества будет подписание коллективного соглашения с Российским футбольным союзом.

По данным газеты «Спорт-экспресс», Калешин считает, что это поможет выработать современный «Кодекс русского тренера», который поспособствует возрождению «советской тренерской школы». Также он полагает, что создание профсоюза поможет вывести агентскую деятельность из пространства футбольных процессов. Планируется, что профессиональный съезд тренерского сообщества состоится в июне в Краснодаре.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 мая 2024 года.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Название некоторых органов, состоящих из выбранных или назначенных лиц. 8. Суждение, выражающее оценку, отношение, взгляд. 9. Отличительные черты творчества какого-либо художника или писателя, его стиль. 10. Князь, одержавший победу над монголо-татарами на реке Воже, разгромивший Мамая в Куликовской битве. 14. Уровень в иерархии. 17. Тренировочный бой в фехтовании. 20. Человек консервативных взглядов. 22. Древнее ручное боевое оружие для метания камней. 23. Точка небесной сферы, к которой движется Солнце относительно звезд. 24. Самый химически активный газ. 25. В старину - прикрепляемый к потолку деревянный шест, на котором висит и качается детская колыбель. 26. Среднеазиатские сапоги. 28. Легендарный афинский царь, победивший Минотавра. 29. Официальное сообщение о переговорах между государствами. 30. Вода минеральных (соляных) озер, лиманов и искусственных водоемов, представляющая собой насыщенный солевой раствор. 32. Атмосферное явление. 34. Чересчур подвижный ребенок. 39. Разреженное состояние газа, воздуха. 40. Российский писатель, автор романов на исторические сюжеты. 41. Духовой музыкальный инструмент.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Плавучий мост. 3. Круглое здание для музыкальных представлений в Древней Греции. 4. Русский землепроходец, покоритель Сибири. 5. Поселок городского типа в Краснодарском крае, первая в России федеральная территория. Там расположен образовательный центр поддержки одаренных детей в России. 6. Шарф, связанный по кругу. 7. Невыносимая жара. 11. Изощренность мысли, изобретательность в нахождении ярких, острых или смешных выражений, определений. 12. Дугообразное перекрытие (потолок), соединяющее стены, опоры сооружения. 13. Это особое административно-территориальное образование в составе Русского государства, личное владение царя Ивана IV Васильевича Грозного и его семьи. 15. Сорт кофе. 16. Вид изобразительного искусства. 17. Соединительное устройство, переходник. 18. Критическое, недоверчивое отношение. 19. Любая возможность компьютерных программ. 21. Макет, модель. 27. Письменный стол, обычно с полками, ящиками и крышкой. 31. Плод дынного дерева. 33. Манжета на форменной одежде. 35. Резной камень с каким-либо изображением. 36. Русский кафтан. 37. Плавучий сигнальный знак. 38. Хищная донная морская рыба.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Кодекс. 6. Бенуар. 10. Реформа. 11. Сахалин. 12. Лимит. 13. Титов. 14. Минор. 15. Снегири. 17. Творог. 18. Азимут. 19. Коллайдер. 25. Аспект. 27. Отвага. 28. Артикль. 29. Ненцы. 30. Седан. 31. Скиф. 32. Лимпопо. 33. Омич. 34. «Экипаж». 35. Таймыр. 36. Эскулап.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ломоносов. 2. Акваланг. 3. Текстура. 4. Парадигма. 7. Регистр. 8. Бумага. 9. Рикотта. 15. Солодка. 16. Известь. 20. Антилопа. 21. Жалейка. 22. Специфика. 23. Насекомые. 24. Задание. 26. Трагифарс. 27. Олимпиада.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2024!

Подписаться на II полугодие 2024 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Стоимость полугодичного комплекта при получении в редакции для организаций - 100 руб., для индивидуальных подписчиков - 50 руб.; при заказе на почте - 313 руб. 90 коп.



Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2661 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 29.05.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 479685.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.