Приложение 1

к постановлению

Президиума ФОП

от 28.05.2024 № 47

Информационная записка к вопросу подведения итогов работы отдела правовой и технической инспекции труда ФОП по защите прав членов профсоюза в 2023 году.

Правозащитная работа ФОП в 2023 году проводилась в соответствии с международными правовыми нормами, Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Все вопросы правозащитной деятельности, осуществляемой специалистами отдела, регулярно обсуждались на заседаниях постоянной комиссии Совета Федерации омских профсоюзов (далее – ФОП) по защите трудовых прав и нормотворческой деятельности, Президиума ФОП и Совета ФОП.

В отчетный период, специалистами отдела проводились правовые консультации, проверки работодателей (по заявлению членов профсоюза о нарушениях трудового законодательства), осуществлялось расследование несчастных случаев на производстве.

Правовая консультативная помощь членам профсоюзов, в том числе на личном приеме, является неотъемлемой частью каждодневной работы специалистов ФОП.

В ФОП на постоянной основе работает телефон горячей линии и электронная приемная, на которые поступало большое количество обращений.

В рамках социального партнерства состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области и Федерацией омских профсоюзов. Свои подписи поставили управляющая Фондом Ольга Ступичева и Председатель ФОП Сергей Моисеенко. Целью Соглашения является реализация положений законодательства Российской Федерации, направленная на неукоснительное исполнение обязанностей застрахованными лицами и страхователями, а также защиту их прав.

В 2023 году состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Документ заключен, как выражение поддержки общепризнанной позиции вышестоящих профорганов о необходимости предпринимать совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав членов профсоюзов и стремления к укреплению партнерских отношений между профорганизациями.

 Общение омских и луганских коллег и сама церемония принятия соглашения проходили в формате видеоконференцсвязи. Подписями документ скрепили Председатель ФОП Сергей Владимирович Моисеенко и Лидия Журба, возглавляющая Координационный совет председателей профсоюзных организаций города Стаханова. Участие в онлайн-встрече приняли представители органов власти, лидеры отраслевых профобъединений обоих регионов.

«Серьезную консультационную поддержку омские профсоюзы оказали в вопросах, связанных с трудовым законодательством, - отметила в ходе видеоконференции Лидия Журба.

В рамках подписанного соглашения ФОП оказывает регулярную помощь и поддержку не только членам профсоюза города Стаханова, но и их детям.

Правозащитная деятельность, как это уже сложилось за последние годы, осуществлялась по следующим основным направлениям:

*Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства*

Основной формой правозащитной деятельности правовой инспекции труда профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Совместно с Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску в 2023 году проведено 5 совместных проверок.

Всего в рассматриваемый период была проведена 31 проверка по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Как правило, руководители большинства проверенных организаций и учреждений устраняли выявленные нарушения в ходе проверок или после их проведения. Требования правовых инспекторов об устранении нарушений выполнялись в указанные сроки, что свидетельствует о высокой эффективности правозащитной работы в этом направлении. Данный факт оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Нарушения, выявленные при проверках, устраняются путем выдачи представлений об устранении нарушений трудового законодательства, направления материалов в прокуратуру, государственную трудовую инспекцию, а также в судебных процессах с непосредственным участием правовых инспекторов ФОП на стороне членов профсоюзов, чьи права были нарушены.

В отчетный период в рамках подготовки вопроса на Совет ФОП проведено 18 совместных проверок с Омской областной организацией профсоюза работников Здравоохранения РФ, в результате которых были выявлены следующие нарушения трудового законодательства.

В проверенных трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ:

- не установлена компенсационная выплата за работу в ночное время;

- не указаны условия труда на рабочем месте в соответствии с проведенной СОУТ;

- не указан конкретный режим работы;

- если установлен суммированный учет рабочего времени, отсутствует учетный период.

В нарушение требований ст.72 ТК РФ дополнительные соглашения к трудовым договорам не выдаются работникам на руки, отсутствуют подписи работников о получении дополнительного соглашения к трудовому договору.

В отдельных случаях графики отпусков составлены работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно статье 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность (биометрические персональные данные) и которые используются оператором для установления личности субъекта персональных данных, могут обрабатываться только при наличии согласия в письменной форме субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ. При этом в личных делах работников хранятся копии паспорта, свидетельство о постановке на налоговый учет, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

В отдельных учреждениях выявлены случаи включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных выплат в нарушение требований Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 13.07.2023 № 40-П.

При проведении проверок выявлены случаи неначисления внутренним или внешним совместителям стимулирующих выплат, например таких как «надбавка за качество работ», «премия», что является нарушением трудового законодательства. Данная позиция корреспондирует судебной практике, в частности Определению Седьмого Кассационного суда общей юрисдикции (Определение № 88-4828/2022 от 31.03.2022г.). Суд не поддержал ограничение права работников-совместителей на стимулирующие выплаты. Кассация подчеркнула, что закон не позволяет ограничивать право таких сотрудников на поощрительные выплаты. Работодатель поставил совместителей в неравное положение с основными работниками.

В нарушение требований ст. 153 ТК РФ в отдельных учреждениях (например, в БУЗОО «Одесская центральная районная больница») работа в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени оплачивается работникам в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада).

По результатам проверок главным врачам учреждений выданы представления, разъяснен порядок устранения выявленных нарушений, даны бесплатные юридические консультации по интересующим работников вопросам.

В отчетный период времени проверки соблюдения требований трудового законодательства проводились специалистами ФОП по письменным обращениям членов профсоюза, а также в соответствии с графиками, согласованными с членскими организациями и Управлением Министерства труда и социального развития Омской области, в том числе в следующих организациях: ФКУ Министерства обороны РФ в Омской области, БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника № 2», БУЗОО «Крутинская ЦРБ», БУЗОО «Одесская ЦРБ», в Учреждениях дополнительного образования Центрального административного округа г. Омска и в других организациях и учреждениях.

Согласно анализу проведенных проверок, наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства из года в год остаются следующие нарушения:

- отсутствие учета работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- неознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором, при приеме на работу (до подписания трудового договора);

- изменение определенных сторонами условий трудового договора без получения согласия работника (перевод на другую работу, изменение режима труда и отдыха); возложение дополнительной работы на работника по другой или такой же профессии (должности) без оформления письменного согласия работника;

- нарушение сроков утверждения графиков ежегодных отпусков, перенесение отпуска без согласия работника;

- отсутствие компенсационных выплат за работу в ночное время, в выходные и нерабочие, праздничные дни.

*Второе направление - Нарушение прав профсоюзов*

В отчетном периоде правовой инспекцией ФОП были зарегистрированы следующие случаи нарушения прав Профсоюзов:

- нарушение порядка и сроков перечисления членских профсоюзных [взносов](https://pandia.ru/text/category/vznos/) на счета профсоюзных организаций;

- нарушение права на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах.

Работодателям, допускающим нарушения трудового законодательства по перечислению профсоюзных взносов, даются разъяснения о недопустимости нарушения трудового законодательства. Вопросы по перечислению задолженности профсоюзных взносов решаются положительно, задержанные профсоюзные взносы в большинстве случаев перечисляются в полном объеме, добровольно.

По факту нарушения права на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства направлена жалоба в прокуратуру Омской области о препятствовании проведения профсоюзного контроля в Федеральном Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» путем отказа в предоставлении документов, необходимых для осуществления проверки. В ходе проведенной прокурорской проверки, в целях устранения нарушений, исключения подобных случаев прокуратурой округа 28.11.2023 г. ректору ОмГУ внесено представление.

*Третье направление - Взаимодействие правовой инспекции труда ФОП при осуществлении своих функций с органами государственного контроля (надзора), порядке и формах такого взаимодействия*

В целях повышения качества контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства правовыми инспекторами осуществляется взаимодействие с областными органами власти, контроля и надзора – Управлением Министерства труда и социального развития по городу Омску, прокуратурой Омской области, Государственной инспекцией труда по Омской области.

Работа строится на основании заключенных соглашений по взаимодействию и сотрудничеству, обмену информацией о нарушении прав граждан в сфере трудовых отношений.

*Четвертое направление - Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюза*

Работа правовой службы направлена на оказание конкретной юридической помощи членам профсоюза.

Консультации в большинстве случаев оказываются в устной форме при личном обращении и посредством телефонной связи, также члены профсоюза активно используют электронные сервисы, направляя обращения непосредственно на электронную почту или размещая обращения на сайте ФОП.

Помимо консультирования по поставленному вопросу в необходимых случаях специалистами составляются документы правового характера (проекты договоров, претензии, ходатайства, возражения, исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы и др.) и разъясняется порядок обращения с указанными документами в компетентные органы для дальнейшего решения вопроса.

На постоянной основе по обращениям председателей первичных профсоюзных организаций правовыми инспекторами ФОП проводятся выездные приемы-консультации членов профсоюзов непосредственно на предприятиях АО «ЦКБА», ФГУП ПО «Полет».

По трудовым спорам работнику предлагается помимо подготовки необходимых документов также воспользоваться правом на сопровождение правовым инспектором ФОП в судебных инстанциях, которое ими активно реализуется.

На личном приеме специалистами правового отдела ФОП принято 2 546 человек, рассмотрено 305 письменных жалоб и заявлений, поступивших, в том числе по электронной почте, из них 298 удовлетворено.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза традиционно является одним из самых результативных способов правовой защиты.

Большая часть дел, рассмотренных в судах, как и за прошедшие периоды, касалась порядка досрочного назначения пенсии по старости. Такие обращения в суд связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по следующим основаниям: ненормативное наименование должности; исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов трудовой деятельности работника и др.

Также особое внимание уделялось восстановлению нарушенных трудовых прав в суде членов профсоюза.

Примеры:

В правовой отдел ФОП обратилась член профсоюза МП г. Омска «Электрический транспорт» К.Г.П. Работая водителем троллейбуса, остановила его на пересечении улиц Нефтезаводская-Губкина, для обеспечения безопасности нажала на тормозную педаль, включила «Безопасный светофор». Но из-за неисправности системы троллейбус совершил наезд на другой стоящий троллейбус. Оба троллейбуса получили механические повреждения. Приказом начальника филиала «Троллейбусное депо» МП г. Омска «Электрический транспорт» работница привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора с возмещением материального ущерба в размере 57 993,81 рублей. Удержание материального ущерба было произведено из заработной платы.

Не согласившись с указанным удержанием из заработной платы, с помощью правового инспектора ФОП было подано исковое заявление в суд об отмене приказа о возмещении ею материального ущерба. Исковые требования основывались на том, что имущество работодателя было застраховано, материальный ущерб должна выплачивать страховая компания, к административной ответственности по факту ДТП работница не привлекалась.

Представитель МП г. Омска «Электрический транспорт» исковые требования не признал, суду пояснил, что в страховую компанию работодатель не обращался, избрав для себя иной способ защиты. Материальный ущерб рассчитан исходя из понесенных затрат на восстановительный ремонт. Троллейбус, на котором работала К.Г.П. был новый, в исправном техническом состоянии.

Итог: решением суда приказ отменен, взыскано с МП г. Омска «Электрический транспорт» в пользу работника 57993, 81 рублей в качестве возврата, удержанных в счет возмещения материального ущерба денежных средств.

Еще один яркий пример из практики работы правовой инспекции Федерации омских профсоюзов, подтверждающий, насколько важна бывает профсоюзная поддержка в самых разных ситуациях. Когда приходится не только защищать права отдельных представителей трудового коллектива, но и в судебном порядке добиваться признания статуса действующей в нем профорганизации. Так было в случае с первичкой БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области».

Еще почти год назад данная профорганизация подготовила исковое заявление с требованиями возложить на указанное бюджетное учреждение обязанности по исполнению правил внутреннего трудового распорядка. А именно, речь шла о предусмотренном ими обеспечении постов службы необходимым оборудованием (кроватями, кушетками, креслами, кухонной мебелью, бытовой техникой для хранения, разогрева и приема пищи). Всего в учреждении 120 таких постов с суточным режимом работы, и ни в одном из них не были созданы условия, обозначенные в правилах внутреннего трудового распорядка. Чтобы добиться их выполнения, профорганизация обратилась в Кировский районный суд города Омска.

Однако исковое заявление было оставлено без движения, поскольку, по мнению суда, в его содержании имелись недостатки. В частности, не хватало документов, подтверждающих полномочия представителя (председателя профорганизации) на подписание заявления. И хотя впоследствии таковые истцом были представлены, суд вновь не дал делу хода. Не сдвинулось оно с мертвой точки и после того, как председатель профкома от имени первички обратился в Омский областной суд. Апелляционным определением ситуация оставлена без изменений, иск не был принят к производству. Суды первой и апелляционной инстанции исходили из того, что профорганизация пожарно-спасательной службы не зарегистрирована в качестве юридического лица и потому не обладает процессуальной правоспособностью.

Но с этим сторона истца не согласилась. Упорство профлидера было поддержано в правовой инспекции ФОП, и с ее помощью было составлено обращение в следующую инстанцию - Восьмой кассационный суд общей юрисдикции, находящийся в городе Кемерово. Был поставлен вопрос об отмене определений Кировского районного суда г. Омска и Омского областного суда. По кассационной жалобе возбуждено производство, и дело приняло новый оборот.

Суд кассационной инстанции посчитал, что судом апелляционной инстанции были допущены нарушения. Такие выводы сделаны на основании федеральных законов «Об общественных объединениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Так, первый из них гласит: «Создаваемые гражданами общественные объединения могут регистрироваться …и приобретать права юридического лица либо функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица». И далее: «Общественные объединения и граждане, чьи права… оказались нарушенными, могут обратиться с исковым заявлением в судебные органы и с заявлением или жалобой в административные органы о привлечении виновных к ответственности». Что касается второго названного закона, то в нем среди прочего сказано: «Права профсоюзов в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников осуществляются вне зависимости от того, зарегистрированы они в качестве юридического лица или нет, в том числе и при защите прав и интересов в суде». Данный вывод, кстати, находит отражение в практике Верховного суда Российской Федерации.

Кроме того, кассационный суд сослался на статью 30 Трудового кодекса РФ, где говорится, что «первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя, независимо от их членства в профсоюзах, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией».

Поскольку исполнение правил внутреннего трудового распорядка вытекает из существа трудовых отношений, рассматриваемая ситуация является трудовым спором, отмечается судом. **Ну а главный сделанный им вывод - первичная профорганизация БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области» правоспособна, имеет права и полномочия профсоюзов, а соответственно, имеет право и на подачу искового заявления в защиту интересов работников.**

По решению Восьмого кассационного суда общей юрисдикции отменено апелляционное определение Омского областного суда. А материалы дела направлены на новое рассмотрение. По итогам довольно длительных судебных разбирательств удалось подтвердить статус и полномочия первичной профорганизации. И есть все основания полагать, что результатом ее настойчивости станет оснащение всех пожарных постов необходимым оборудованием.

Вышеуказанная практика была опубликована в центральной профсоюзной газете «Солидарность» № 39 (1398) 2023 г.

В правовой отдел ФОП обратилась член профсоюза БСМП-1 с проблемой: распоряжением Министерства образования Омской области еще в 2017 году она была принята на регистрационный учет в качестве нуждающейся в жилом помещении как ребенок, оставшийся без попечения родителей, т.к. в свидетельстве о рождении в графе «отец» стоял прочерк, а мама была лишена родительских прав.

Учитывая, что она относится к категории детей, оставшихся без попечения родителей и имеет право на меры социальной поддержки, предусмотренные Федеральным законом от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а именно на предоставление жилого помещения, которое ей обязаны были предоставить по достижению 18-летнего возраста.

В настоящее время ей уже 23 года, а жилое помещение так предоставлено и не было.

Правовым инспектором было подготовлено исковое заявление в суд, а также представлялись интересы члена профсоюза в суде.

Решение Центрального районного суда г. Омска - обязать Министерство имущественных отношений Омской области предоставить ей благоустроенное жилое помещение специализированного жилищного фонда по договору найма специализированного жилого помещения (Решение Центрального районного суда г. Омска № 2-4266/2023).

Далее приводим ряд примеров судебной практики, касающихся вопросов назначения досрочной пенсии:

В ФОП обратилась член профсоюза ПАО «Омскшина» с заявлением об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении ее интересов в суде в связи с отказом Фонда пенсионного исоциального страхования Российской Федерации в назначении ей досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

Решением СФР ей было отказано во включении в специальный стаж, дающий право на получение досрочной страховой пенсии по старости, периодов ее работы в ПАО «Омскшина» во вредных условиях в качестве машиниста насосных установок на участке вулканизации производства радиальных шин, в качестве машиниста насосных установок в цехе тепловодоснабжения, в качестве машиниста насосных установок участка вулканизации покрышек сборочновулканизационного цеха, в цехе тепловодоснабжения, с 1 января 2012 года по настоящее время в качестве машиниста насосных установок участка вулканизации покрышек сборочно-вулканизационного цеха в цехе пароводоснабжения ПАО «Омскшина».

Специалистом правовой инспекции ФОП подготовлены соответствующие документы в суд, а также осуществлено полное сопровождение в суде (в процессе судебных заседаний по ходатайству специалиста истребован большой объем документации касающейся трудовой деятельности истца).

Суд встал на сторону истца и обязал СФР включить спорные периоды в стаж дающий право на досрочное назначение пенсии по старости, и назначить ей таковую.

Члену профсоюза была назначена пенсия и выплачено в счет перерасчета более 120 000 рублей.

Таким образом, судебная защита при решении целого ряда вопросов остается одним из эффективных методов восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

*Пятое направление - Нормотворческая и аналитическая деятельность*

Участие профсоюзов в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

ФОП в полной мере реализовала предоставленные права в нормотворческой сфере при участии правовых инспекторов труда в таких формах как:

* мониторинг действующего законодательства: федерального, регионального и муниципальных уровней;
* обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов различных уровней.

Вопросы соблюдения трудовых прав работников рассматривались на заседаниях областной трехсторонней комиссии, межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.

В Федерации омских профсоюзов работает постоянная комиссия Совета ФОП по защите трудовых прав и нормотворческой деятельности. Заседания комиссии проводятся 3 - 4 раза в год.

*Шестое направление - Информационная работа правового отдела*

В отделе правовой и технической инспекции труда ФОП на постоянной основе работает «горячая линия» по вопросам, связанным с применением трудового законодательства.

Понимая значение информационной работы, в отчетный период по различным вопросам для членов профсоюзов было подготовлено около 100 консультаций в газету «Позиция». Раз в квартал оформляется информационный листок «Профсоюз помог», в котором освещаются яркие примеры судебной практики правового отдела ФОП, также данные примеры публикуются в официальной группе ФОП во omskprof.ru(Vk).

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике работы правового отдела значительное место занимают обучение правовым знаниям профсоюзного актива в различных формах, проведение совещаний, семинаров, подготовка информационно-методических материалов и др.

За отчетный период проведено 49 семинаров и лекции, в том числе дистанционно, в подготовке и проведении которых непосредственно участвовали специалисты правового отдела ФОП. В рамках вышеперечисленных мероприятий профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Специалистов отдела постоянно приглашают на проведение семинаров для работодателей, работников кадровых служб организаций на семинарах, организуемых Администрациями муниципальных районов Омской области, в том числе с использованием видеоконференцсвязи.

Специалисты Федерации омских профсоюзов провели ряд вебинаров в региональной общественной приемной партии «Единая Россия». В прямом эфире сотрудники правового отдела ФОП для работников и работодателей Омска и области провели консультации по наиболее важным вопросам. Более 20 тысяч жителей региона стали участниками профсоюзных вебинаров. Беседу на тему особенностей трудового законодательства в части оплаты труда, произведённого в ночное время, в выходные (праздничные) дни, оплата сверхурочной работы, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и многие другие злободневные темы, наверняка интересующие большинство работающих омичей, стали объектом внимания профсоюзного спикера. В онлайн режиме рассказали о главных изменениях в трудовом законодательстве РФ, касающихся ответственности работодателя за нарушение закона «О персональных данных», о дополнительных выходных для работников, воспитывающих детей-инвалидов, о новом законе о занятости, как изменился МРОТ с января 2024, какие гарантии предусмотрены трудовым кодексом для участников СВО и членов их семей.

Сотрудничество двух крупнейших общественных организаций региона крепнет, изыскиваются новые форматы и технологии взаимодействия.

*Оценка эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства*

Экономическую эффективность от всех форм правозащитной работы можно выразить в денежном эквиваленте.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность в 2023 году составила 13,9 млн. руб.

Из них:

- составление исков в суды различных инстанций: 174 \* 25 тыс.руб. = 4,3 млн. руб.;

- представительство в судах: 161 \* 25 тыс.руб. = 4,0 млн. руб.

- консультации – 2546 \* 1,5 тыс.руб. = 3,8 млн. руб.

- экономическая эффективность от взаимодействия с работодателями при устранении ранее выявленных нарушений 1,8 млн. руб.

Экономическая эффективность рассчитывалась исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по области, а также на основании постановления Совета адвокатской палаты Омской области от 24.11.2021 г.