



ОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ЛЮДИ...

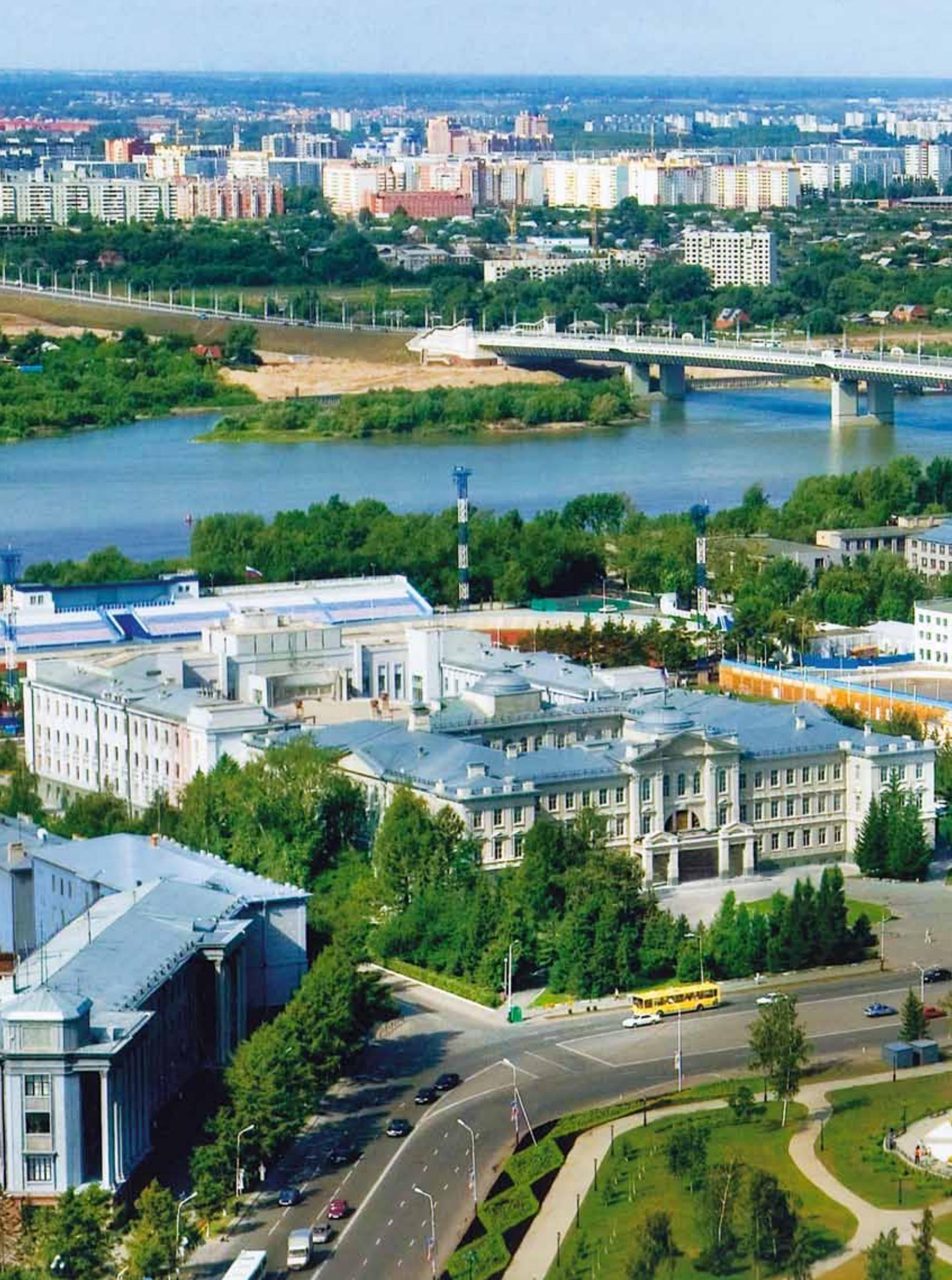
ПОСВЯЩАЕТСЯ 60-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ
ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ЛЮДИ...

ПОСВЯЩАЕТСЯ 60-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ
ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



ОМСК-2009







УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Эта книга посвящается 60-летию юбилею Областного объединения омских профсоюзов, деятельность которого неразрывно связана с вековой историей профсоюзов России и профсоюзного движения на территории Омской области.

Юбилей мы рассматриваем как очередной рубеж, когда, оглядываясь назад, подводя итоги и оценивая многолетнюю серьезную и кропотливую работу на благо человека труда, мы можем смело сказать: испытание на прочность омскими профсоюзами пройдено.

Пережив со всей страной нелегкие годы 90-х, смену общественно-политического строя, сложные внутренние структурно-организационные перемены, кадровые потери, объединению омских профсоюзов удалось мобилизоваться, выстоять, и по-прежнему профессионально выполнять свою историческую миссию: отстаивать права и интересы трудящихся.

Динамично меняется время – во многом изменились и задачи профсоюзов. Если в дореволюционный период, вплоть до 1917 года, профсоюзные организации омской области, как и профсоюзы всей страны, активно участвовали в классовой экономической борьбе, отстаивая права трудящихся на восьмичасовой рабочий день, повышение заработной платы, достойные условия работы, то после Февральской революции профсоюзное движение получило новый импульс. По сути, профсоюзы стали проводниками государственной политики, участвуя в хозяйственных делах страны. Активно боролись с экономической разрухой, участвовали в индустриализации и коллективизации. Большое внимание уделяли созданию нормальных бытовых условий жизни трудящихся, занимались их культурным развитием и устранением тотальной неграмотности среди населения.

После Великой Отечественной войны усилия профсоюзов направлены на восстановление разрушенного хозяйства. Они берут на себя оздоровление трудящихся и их детей; организацию социалистического соревнования; общественный контроль за работой столовых, коммунально-бытовых предприятий; осуществляют руководство и содержание культурных и спортивных учреждений.

Знаковым для омского профсоюзного движения стал 1948 год. Это время восстановления межсоюзных республиканских и областных

объединений профсоюзов, на которые возлагались серьезные задачи: проведение межсоюзных мероприятий; организация совместных действий профсоюзов республик, краев, областей, направленных на развертывание социалистического соревнования. Дальнейшее улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания рабочих и служащих; обобщение и распространение опыта профсоюзной работы; осуществление руководства межсоюзными культурными и физкультурными учреждениями.

Таким образом, советы профсоюзов должны были не подменять или дублировать отраслевые профсоюзные органы, а делать то, что было трудно или невозможно сделать порознь. Главное – объединять усилия и направлять их на решение общих задач. В ноябре 1948 года в Омской области создается объединительная организация отраслевых профсоюзов – Омский областной совет профсоюзов (Облсовпроф), который действовал до начала 1990-х годов, ознаменовавший активный процесс образования российских профсоюзов как самостоятельной независимой структуры. Учредительным съездом профсоюзов России, проходившим в два этапа в марте и сентябре 1990 года, было провозглашено создание Федерации Независимых Профсоюзов России, которое объединяло большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальные профобъединения. В ноябре этого же года Омской областной межсоюзной конференцией профсоюзов было принято решение об образовании Федерации омских профсоюзов как правопреемника облсовета профсоюзов.

В постперестроечное время Федерация омских профсоюзов делает все от нее зависящее, чтобы итогом современных государственных преобразований и реформ стал рост благосостояния всех членов общества. Последовательно укрепляется и развивается система социального партнерства. Удалось добиться усовершенствования трудового законодательства, повышения минимального размера оплаты труда и приближения его к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сегодня профсоюзы на законодательной основе активно участвуют в разработке программ занятости, предлагают меры по социальной защите работников, осуществляют контроль за занятостью

и соблюдением законодательства в этой области. Взаимодействуя с представителями органов власти и управления, на трехсторонних комиссиях профсоюзы твердо и однозначно высказываются за скорейшее налаживание отечественного производства, социального рыночного хозяйства, за увеличение капиталовложений, что способно обеспечить занятость, зарплату, увеличение налоговых поступлений, наполнение внебюджетных социальных фондов и в конечном счете поднять жизненный уровень людей.

Магистральной линией в содержании деятельности профсоюзов является правовая защита наемных работников и осуществление действенного контроля за соблюдением трудового законодательства.

По отношению к работодателям, злостно нарушающим трудовое законодательство, по инициативе профсоюзов применяются дисциплинарные, административные и даже уголовные санкции, в том числе возбуждаются уголовные дела в связи с невыплатой заработной платы. Членам профсоюза повсеместно оказывается бесплатная юридическая консультация. Ежегодно правовая служба Федерации омских профсоюзов оказывает юридическую помощь в оформлении правовых документов и участии в судопроизводстве более двухста членам профсоюза. При этом 98 процентов поданных исков удовлетворяются судом.

И все же приходится признать, что на нынешнем этапе развития России мы с вами являемся свидетелями все усиливающегося давления на права трудящихся.

Заработная плата остается пока еще крайне низкой. Социальные гарантии целенаправленно сворачиваются: непродуманные реформы системы соцстраха, в целом, и монетизация льгот, в частности, снижают уровень социальной защищенности россиян. На этом фоне рельефно выделяются главные приоритеты деятельности профсоюзов, призванные давать достойный отпор наступлению на законные интересы работников и членов их семей.

Для решения этих важнейших задач требуются совместные усилия, серьезная, последовательная, кропотливая работа каждой профсоюзной организации. Нужна воля политиков и солидарные действия трудящихся.

Поэтому я хочу пожелать профсоюзному активу области солидарности в решении этих проблем. Работодателям – терпения и разумного подхода при ведении переговоров с профсоюзами. Власти – принятия мер, способствующих построению действительно социального государства, в котором гражданин получал бы достойную его труду заработную плату.

С уважением, В.С. Якубович



УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России горячо и сердечно поздравляет вас и всех членов профсоюзов области со знаменательной датой – 60-летием образования Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов.

Ваше областное объединение прошло сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представление и защиту законных прав и жизненных интересов людей наемного труда, чем заслужило их высокое доверие и глубокое уважение.

Широко используя систему социального партнерства между профсоюзами, работодателями и органами исполнительной власти, профобъединение активно способствует экономическому и социальному развитию области, добивается реального улучшения жизненного уровня людей труда, решения вопросов сохранения рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, отдыха и воспитания детей и подростков в оздоровительных лагерях.

За прошедшие годы Профобъединение сумело не только выстоять, но и, вместе со всем российским профдвижением, окрепнуть и завоевать доверие трудящихся.

Являясь членской организацией ФНПР, Территориальное общественное объединение Федерация омских профсоюзов вносит большой вклад в общее дело развития и укрепления профсоюзного движения России.

Желаем вам успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, достойной жизни, мира и благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

С уважением, М.В. Шмаков



УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

Являясь самыми массовыми общественными организациями России, профсоюзы всегда играли особую роль в жизни нашего государства.

За 60 лет существования объединение омских профсоюзов прошло сложный путь, но в самых трудных условиях стремилось выполнять свой долг, стоять на страже интересов членов профсоюза.

Уверен, что большой, многолетний опыт, накопленный профсоюзами, объединяющими в своих рядах работников разных слоев населения, позволит и в дальнейшем успешно продолжать свою деятельность.

В настоящее время ваша работа особенно сложна и ответственна. Выражая и защищая интересы и права членов профсоюзов, вы призваны быть мощным гражданским институтом, обеспечивающим социальную стабильность и согласие в нашем обществе. Надеюсь на наше дальнейшее плодотворное и конструктивное сотрудничество.

Искренне желаю всем членам профсоюза успехов в работе, здоровья, счастья и благополучия!

С уважением, Л.К. Полежаев



УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ!

Самой крупной общественной организации Омской области – Областному объединению омских профсоюзов – 60 лет.

Востребованность и эффективность профсоюзов подтверждена их влиянием и практическим вкладом в решение вопросов социального развития области, трудовых коллективов, защиты трудовых прав работников, организации коллективного семейного и детского отдыха. В разное время, в разных условиях, но с настойчивостью и ответственностью профсоюзы выполняли свою работу.

В последние 15 лет на основе партнерских отношений решается самая сложная задача повышения заработной платы работающих, создания системы коллективных и индивидуальных договоров как правовой основы гарантии их трудовых прав.

Это нелегкая, но очень нужная работа – одно из важнейших направлений формирования развитого гражданского общества в России, утверждения конституционных гарантий прав граждан.

Искренне желаю успехов всему профсоюзному сообществу на этом пути.

С уважением, В.Варнавский



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Примите поздравления с 60-летием Областного объединения омских профсоюзов.

Созданный в 1948 году Областной Совет профсоюзов Омской области к настоящему времени не просто сменил название – изменились многие прежние функции, по-новому оценивается значение профсоюзов в современной России. Но неизменной остается их главная задача: быть правомочным представителем работающего человека, защищать его права и интересы.

За минувшие десятилетия омские профсоюзы прошли сложный путь с этапами становления, укрепления, активной деятельности, пережив в новейшей истории кризис и растерянность, сегодня обрели опыт политической независимости, солидарности, социального партнерства.

Оставаясь и в наши дни самой массовой общественной организацией, Федерация омских профсоюзов вносит заметный вклад в сохранение социальной стабильности на территории нашего региона и города.

В режиме конструктивного взаимодействия с властью профсоюзы активно участвуют в решении многих актуальных социально-экономических проблем современного общества: «серые» зарплаты, достойная оплата труда, выполнение коллективных договоров – это лишь часть вопросов, где профсоюзы реально действуют. А результаты влияют на укрепление самосознания наших земляков, способствуют становлению гражданского общества.

Желаю Территориальному общественному объединению Федерации омских профсоюзов продолжать лучшие традиции в своей деятельности и на протяжении долгих лет сохранять в работе приверженность главному принципу: трудиться на благо омичей.

С уважением, В.Ф. Шрейдер



УВАЖАЕМЫЕ АКТИВИСТЫ И ВЕТЕРАНЫ ОМСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

От имени депутатов Омского городского Совета поздравляю вас с 60-летием со дня образования Областного объединения омских профсоюзов.

В современной России миссия профсоюзов не ограничивается защитой интересов работников и воздействием на трудовые отношения. Профсоюзное движение играет сегодня огромную роль в социально-политической жизни, являясь выразителем общественных настроений и активным участником процесса развития гражданских инициатив.

Вы решаете важнейшие задачи, связанные с предоставлением социальных гарантий, компенсаций и льгот омичам. Федерация долгие годы продуктивно сотрудничает с региональными и муниципальными органами власти, тем самым вносит вклад в поддержание социальной стабильности.

За период своего существования Территориальное профсоюзное объединение сделало многое для рядовых членов профсоюза, заслужив их доверие и глубокое уважение.

Убежден, что Объединение омских профсоюзов, отраслевые профессиональные союзы, их лидеры и рядовые члены примут активное участие в реализации национальных проектов, сохранении традиций социального партнерства.

Пусть независимость, принципиальность и впредь будут залогом вашей успешной и последовательной работы в деле защиты законных интересов жителей Омской области.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и дальнейших успехов!

С уважением, С.Е. Алексеев



УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОМСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

Политсовет Омского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» поздравляет Областное объединение омских профсоюзов с 60-летним юбилеем!

История омских профсоюзов неразрывно связана со становлением и развитием отечественного профсоюзного движения. На протяжении многих десятилетий омские профсоюзы играли огромную роль в индустриализации страны, внесли свой весомый вклад в мобилизацию всех сил советского народа для Победы в Великой Отечественной войне, организовывали людей на послевоенное восстановление экономики нашей Отчизны, постоянно заботились о повышении благосостояния и повышению культурного уровня трудящихся.

В ходе коренных политических, экономических и общественных преобразований современной России омские профсоюзы по-прежнему активно отстаивают интересы своих членов, продолжают оставаться одной из самых массовых и социально значимых организаций.

Сегодня важным направлением работы профсоюзов стала реализация механизмов социального партнерства и взаимодействия с органами государственной власти, прогрессивными политическими партиями, работодателями.

Федерация успешно сотрудничает с Омским региональным отделением Партии «Единая Россия», тем самым вносит вклад в сохранение политической стабильности Омской области.

Выражаем искреннюю благодарность за взаимное сотрудничество и надеемся, что и в дальнейшем мы будем вместе строить гражданское общество.

Желаем всем членам и работникам омских профсоюзов крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в их благородной деятельности!

С уважением, А.В. Артемов



УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ!

В связи с празднованием 60-летия Областного объединения омских профсоюзов примите искренние поздравления от Регионального объединения работодателей Омской области.

Профсоюзы – одна из старейших общественных организаций в нашей стране, а история профсоюзного движения неразрывно связана с этапами развития нашего государства.

Сегодня, Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов является одним из влиятельнейших общественных объединений региона, целенаправленно и последовательно выражающее, защищающее и отстаивающее интересы своих членов.

Нам приятно осознавать, что наши взаимоотношения являются партнерскими. Деятельность созданных трехсторонних комиссий обеспечивает соблюдение баланса интересов и ведение цивилизованного диалога между властью, бизнесом и профсоюзами, выражающими интересы работников. Существующие положительные тенденции и место в общественном устройстве региона, которое занимает данный совместный институт, мы считаем нашей общей заслугой.

Для нас представляется очень важной и необходимой та ежедневная и порой не всегда заметная работа, которая проводится омскими профсоюзами, поскольку работодатели кадровый потенциал и стабильную обстановку в своих трудовых коллективах считают самым ценным активом.

Региональное объединение работодателей Омской области, представляющее интересы предпринимательского сообщества, выражает уверенность, что наши совместные действия будут и дальше направлены на дальнейшее развитие экономических и социально-трудовых отношений, как на отдельно взятом предприятии, так и во всем регионе в целом.

С уважением, А.Г. Третьяков





НАЧАЛО

Первые профессиональные объединения трудящихся возникли в Омске задолго до той даты, которая отмечается сегодня как день рождения Областного объединения омских профсоюзов. Организовываться для борьбы за свои права работники различных профессий стали еще в начале XX века. Революция 1905–1907 годов ускорила этот процесс.

КРОВАВЫЙ 1905-Й

Застрельщиками нового движения выступили металлисты и железнодорожники. Позднее к ним присоединились ремесленники, торгово-промышленные служащие, учителя, почтово-телеграфные работники, обслуживающий персонал. Отстаивая перед властью имущими свои интересы, они устраивали стачки и забастовки, проводили митинги и демонстрации. Поначалу их требования касались, в основном, оплаты и условий труда. В дальнейшем дело дошло до политических требований.

Отправной точкой для активных действий омского пролетариата послужило сообщение о кровавых событиях в Петербурге 9 января 1905 года. Сразу же по получении сообщения рабочие железнодорожных мастерских и депо провели многолюдный митинг протеста. А через месяц в вагонном

цехе железнодорожных мастерских, на плугостроительном заводе Рандрупа, паровой мельнице «Синтэ», табачной фабрике Серебрякова и лакокрасочном заводе начались забастовки, которые свидетельствовали о том, что движение приобретает массовый и организованный характер.

Активно поддержали товарищей по классу рабочие типографии газеты «Степной край». Полиграфисты требовали улучшения условий труда, сокращения рабочего дня с двенадцати до восьми часов, повышения заработной платы. Владельцы типографии вызвали полицию и казаков, которые беспощадно расправились с забастовщиками, одного даже заповороли насмерть.

Жестокий урок, преподанный полиграфистам, лишь накалил обстановку в городе. Вновь забастовали рабочие завода Рандрупа, депо сельскохозяйственных машин, приказчики торговых фирм Ганьшина и Шаниной. Вскоре началась повторная забастовка



железнодорожников. На этот раз все тоже закончилось трагически. Десятки организаторов и участников социального протеста были арестованы и посажены в тюрьму.

24 сентября 1905 года в Москве состоялась I Всероссийская конференция профессиональных союзов, которая обсудила вопрос об организации профсоюзов и объявила Всероссийскую политическую стачку. Первыми откликнулись на эту инициативу московские железнодорожники, вскоре ударная волна московских событий докатилась до Омска. 19 октября в Омских главных железнодорожных мастерских состоялся митинг, где присутствовало 2 тысячи рабочих и служащих. Был избран стачечный комитет, объявивший о начале забастовки. В тот же день в городе состоялась политическая демонстрация, на которой прозвучали горячие речи, революционные песни и скандировались лозунги «Да здравствует свобода!», «Долой самодержавие!». Против демонстрантов были брошены все наличные силы полиции, и ей удалось одолеть «возмутителей спокойствия».

Во второй половине того же 1905 года возник Всероссийский почтово-телеграфный союз, а на местах создавались его отделения: в Омске отделение союза возглавил служащий почты А.Н. Данилов. Большая часть работников омской почты и телеграфа приняла активное участие в организованной союзом забастовке. Забастовщики требовали сокращения рабочего дня с четырнадца-

ти до шести часов, предоставления выходных в праздничные дни и уменьшения ночной работы. А в знак серьезности своих намерений бойкотировали правительственную корреспонденцию. Омск на какое-то время перестал получать центральные газеты и журналы, а местные издания выходили без агентских телеграмм из столицы, что вызывало немалое возмущение начальства и подписчиков.

Примерно в то же время начал функционировать профессиональный союз работников сферы образования. Летом 1905 года состоялся учредительный съезд, который официально именовался как съезд Всероссийского союза учителей и деятелей народного образования. В его работе принял участие делегат от омского учительства П.Е. Шестак.

Профсоюзное движение захватило и некоторые уездные центры Степного края. В частности, архивные документы свидетельствуют о существовании профессиональных союзов в Тюкалинске. Когда в сентябре 1905 года в Омске началась длительная забастовка приказчиков, тюкалинские приказчики, объединенные в профсоюз, прислали омским товарищам телеграмму, в которой выражали свою солидарность.

Небезынтересен и такой факт: именно в годы первой русской революции в Омске начал выходить профсоюзный журнал «Сибирский приказчик», издававшийся на средства



профсоюза. Возникший на волне демократических свобод, просуществовал он недолго, но остался в памяти читателей как борец за социальные права и обновление жизни.

В период осенних стачек 1905 года зародилась солидарность профсоюзов. Она проявлялась в том, что профсоюзы активно поддерживали всех бастующих, независимо от их профсоюзной принадлежности. Организовывали сбор средств им в помощь, выражали свою поддержку в приветственных резолюциях митингов и собраний.

После подавления Декабрьского вооруженного восстания в Москве профессиональное движение пошло на спад. В 1906–1907 годах предпринимались попытки создать Всероссийский союз металлистов, но антирабочие действия властей не позволили осуществить задуманное. Тем не менее на плугостроительном заводе Рандрупа такой профсоюз существовал и отличался завидной боевитостью. В феврале 1907 года на заводе состоялась пятидневная экономическая стачка, в результате которой явочным порядком был введен восьмичасовой рабочий день, отмененный лишь в начале Первой мировой войны.

В первых рядах борцов за свои права оставались омские железнодорожники. В начале февраля 1907 года на Омской железной дороге началась самая массовая забастовка, в которой участвовало 2500 рабочих депо, железнодорожных мастерских и станции Омск. А в апреле, в канун навигации, забастовали матросы судовых команд Западно-Сибирского пароходства и торговли. Собравшись в здании Омского вольнопожарного общества, 350 представителей судовых команд поддержали требования, выдвинутые забастовавшими речниками Тюмени, и потребовали от главной конторы пароходства введения восьмичасового рабочего дня, полной отмены сверхурочных работ, увеличения зарплаты на 40 процентов. Дабы не сорвать навигацию, руководство пароходства пошло на уступки, и большая часть требований забастовщиков была удовлетворена.

Размах рабочего движения пугал и настораживал правительство и предпринима-

телей, и царь был вынужден принять закон о профсоюзах, именуемый как «Временные правила о профессиональных обществах». Этими правилами были запрещены профессиональные союзы железнодорожников, работников почты и телеграфа, служащих государственных учреждений, а деятельность других профсоюзов заметно ограничена. Работа их стала носить нелегальный и полунелегальный характер. А начавшаяся Первая мировая война полностью остановила развитие профсоюзного движения вплоть до 1917 года.

НОВЫЕ ПОТРАСЕНИЯ

После Февральской революции 1917 года был принят Закон Временного правительства «О профессиональных обществах и союзах». Он закрепил положение о том, что все граждане России имеют право «образовывать общества и союзы в целях, не противоречащих уголовным законам». Это способствовало массовому возникновению профсоюзов в самых разных регионах России, в том числе в Омске.

Уже весной – в начале лета 1917 года в нашем городе были организованы союзы железнодорожников, рабочих-металлистов, водников, грузчиков и чернорабочих, печатников и других категорий рабочих и служащих. В апреле 1917 года создается Омское учительское общество как профессиональная организация учителей. А объединяющим центром профсоюзного движения стал губпрофсовет, начавший функционировать в том же 1917 году. Как утверждает в книге «История профсоюзов России», к лету 1917 года в Омске насчитывалось уже 32 профессиональных союза. Самым крупным и организованным из них был, бесспорно, профсо-

5 Губ съезд коммунальщиков. 1924 г.

ОмГубконференция профсоюзов. 1924 г.



юз железнодорожников, имевший низовые подразделения на всех предприятиях и линейных станциях.

В решениях I Всероссийского съезда профсоюзов, состоявшегося в Москве в январе 1918 года, отмечалось, что центр тяжести работы профсоюзов в новых исторических условиях, когда власть перешла в руки пролетариата, переносится в область организационно-хозяйственную. От деятельности профсоюзов, подчеркивалось в решениях съезда, во многом зависит успех пролетарской революции в целом, осуществление ее стратегических задач. Решения съезда нашли широкий отклик в среде омских профсоюзов и начали претворяться в жизнь.

Классический пример являла собой деятельность профсоюзной организации плугостроительного завода Рандрупа, которая возродилась в июне 1917 года. Председателем ее был избран активист рабочего движения Ивунин, а одним из первых ее решений было постановление о восьмичасовом рабочем дне, отмененном в 1914 году. В дальнейшем, уже при советской власти, на заводе был введен рабочий контроль над производством и финансами предприятия, для чего была создана специальная контрольная комиссия. Кардинальным же делом заводского профсоюза стала национализация предприятия, завершению которой помешала начавшаяся контрреволюция.

В самом начале была прервана созидательная работа и на других предприятиях Омска. Силы омского пролетариата были брошены на отражение мятежа чехословацкого корпуса, спровоцированного заинтересованными сторонами. В городе в срочном порядке формировались отряды Красной Гвардии и направлялись под Марьяновку, где в конце 1918 года развернулись основные бои и были понесены большие жертвы. Проведенная в эти дни конференция фабзавкомов призвала всех членов профсоюзов к отпору чехословакам и белогвардейцам. Аналогичные мероприятия проходили в низовых организациях.

29 мая состоялось собрание членов профессионального союза омских грузчиков и

чернорабочих, на котором была принята такая резолюция: «В то время, когда буржуазия и ее наймиты стремятся задушить революцию костлявой рукой голода в России, с какой целью они подняли восстание в Сибири, мы, грузчики, учитывая опасность со стороны контрреволюции завоеваниям рабочих и крестьян, заявляем громко и властно: руки прочь, поработители рабочих и крестьян! Да здравствуют Советы, которые мы будем защищать, поддерживать всеми имеющимися в нашем распоряжении средствами!

И мы, грузчики, или умрем в борьбе, или победим, стерев с лица земли всех контрреволюционеров правительства, кто бы они ни были. И если мы воюем, то не из желания воевать и убивать, а только в целях самозащиты, жизненной необходимости.

Кто не враг рабочих и крестьян, тот за оружие, на борьбу за власть, родившуюся из крови пролетариата, присваиваемой империалистами.

Да здравствует Совет народных комиссаров!

Да здравствует все завоевания пролетариата!»

Далее в резолюции излагались условия прибытия призываемых на сборные пункты и отправки их на Западный фронт, под Марьяновку. Резолюция эта была опубликована в газете «Известия Западно-Сибирского и Омского облисполкомов» и как нельзя более точно отражала боевой настрой в трудовых коллективах, решимость идти до конца за правое дело.

Однако истощенные и обескровленные красногвардейские отряды не выдержали напора превосходящих сил противника и 7 июня оставили Омск. Часть красногвардейцев эвакуировалась вместе с группой партийных, советских и профсоюзных работников на пароходах вверх по Иртышу,

Профсоюзная конференция металлистов. Омск. 1924 г.

Общее собрание членов профсоюза сельского хозяйства и лесных рабочих Елизаветинского сельрабочком. Начало 30-х годов



другая часть растворилась в рабочих коллективах и до поры до времени сложила оружие. В городе начались аресты участников сопротивления, ожесточенное преследование инакомыслящих.

13 июня караван омских судов прибыл в Тюмень. Активный участник борьбы с контрреволюцией, председатель правления «Судосоюза» Алексей Буй находился на пароходе «Петроград» и готов был к решительным действиям. Накануне одного из боев с белогвардейцами командование поручило ему с небольшим отрядом красногвардейцев-речников разведать обстановку в районе села Бачелино. На крутом берегу Тобола красногвардейцы были обнаружены противником, завязался бой, в ходе которого Алексей Буй получил ранение и попал в плен. Доставленный на один из белогвардейских пароходов, он был опознан капитаном судна Тарановским и расстрелян. Труп его бросили в реку.

Как свидетельствуют очевидцы, упредив залп, Алексей Семенович успел крикнуть: «С моей смертью не погибнет рабочее дело».

Оставшиеся в городе профсоюзы подверглись гонениям. Они выселялись из своих помещений, им запрещалось проводить собрания и другие мероприятия. На железной дороге было введено военное положение, за призыв к стачке грозил военно-полевой суд. Запрещены были органы труда и рабочего контроля, отменены восьмичасовой рабочий день и отпуска, а заработная плата заметно снижена.

Политика закручивания гаек вызвала новые протестные действия. 23 июня в Омске конспиративное собрание работников всех рабочих организаций, на котором была принята резолюция: 1) выступить на защиту революции; 2) устроить стачечный сбор в размере 25 рублей с человека; 3) ультимативно потребовать от Сибирского правительства освобождения всех арестованных рабочих, красноармейцев и красногвардейцев.

Была объявлена всеобщая забастовка.

Новое временное кадетское Сибирское правительство ответило на это требование рабочих и забастовку пулеметами и штыками и заставило рабочих выйти на работу...

И тем не менее борьба продолжалась. В октябре началась забастовка 1 800 рабочих железнодорожного узла. 17 октября в 12 часов дня рабочие мастерских и депо прекратили работу и потребовали от временного Сибирского правительства освобождения политических заключенных, находящихся в омской тюрьме, восстановления на работе всех уволенных за политические убеждения, сохранения за профсоюзами права увольнения рабочих и служащих, отмены сдельных работ, повышения заработной платы.

Омских железнодорожников поддержали рабочие Томска, Новониколаевска, Красноярска, Иркутска, Тюмени и других железнодорожных узлов Сибири.

Этой забастовкой железнодорожники срывали переброску белогвардейских войск на фронт – под Самару и на Урал. И не случайно командующий Сибирской армией Гришин-Алмазов расценил эти действия забастовщиков как измену Родине и армии и потребовал от правительства мер по ликвидации забастовки, вплоть до расстрела на месте агитаторов и лиц, активно мешающих возобновлению работ. Начались аресты железнодорожников, но это не остановило забастовщиков. Более того, к ним присоединились металлисты, работники типографии Сунгурова, булочники, грузчики.

На подавление забастовки был брошен карательный отряд казачьего атамана Красильникова, который 19 октября расстрелял на территории Главных железнодорожных мастерских конторщиков Левченко и Рассохина, путевого сторожа Шевченко, землекопа Петрова и одного из зачинщиков забастовки Пиянзова.

На другой день каратели силой заставили железнодорожников выйти на работу. А подвергшийся разгрому профсоюз омской дороги на какое-то время прекратил свое существование. Один из руководителей забастовки

*I съезд профсоюза рабочих и служащих тракторной промышленности СССР, Харьков, 1937 г.
В составе делегации представители омских предприятий*

Съезд Профсоюза строителей. Омск. 1925 г.



ставки С.Г. Черемных, вспоминая те времена, подчеркивал: «Ни ужас и страх, а жгучую ненависть вызвал этот расстрел у рабочих. Непроизвольно сжимались кулаки, томила страшная жажда ответного удара». В рабочей среде под влиянием большевиков назревала мысль о вооруженном восстании против диктатуры Колчака. И оно грянуло в декабре 1918 года.

В восстании 22–23 декабря приняли активное участие сотни представителей омских профсоюзов. Началось оно сравнительно удачно. Дружинники первого района с помощью перешедших на их сторону солдат 20-го Степного полка проникли в городскую тюрьму, разоружили караул и освободили свыше 200 политзаключенных. На левом берегу активно действовали куломзинские рабочие, в особенности отряд грузчиков во главе с Суровым и Банчуком. Они захватили железнодорожный мост и станцию. Однако восстание было жестоко подавлено. В боях с карателями погибло не менее тысячи человек, а наиболее ощутимые потери понесли рабочие Куломзино.

Считая профсоюзы рассадников большевизма и потенциальной взрывоопасной средой, колчаковцы продолжали их разгром. В январе 1919 года был разогнан и частично арестован губпрофсоюз.

Подверглись аресту также члены правлений союзов металлистов, печатников, кожевников, курьеров, портных и даже официантов. Остатки этих и других профсоюзов вынуждены были переключиться на нелегальную работу, что сузило их возможности влиять на умонастроения рабочих и защищать их интересы. Наверное, не в последнюю очередь из-за слабости рабочего движения, не увенчалось успехом и второе восстание, начатое в Омске 1 февраля 1919 года. Последовавшие аресты еще более обескровили омский пролетариат, но не сломили его волю к дальнейшей борьбе.

Одной из последних акций протеста стала первомайская забастовка омских рабочих в 1919 году. В этот день не вышли на работу сапожники центральной мастерской, изготавливавшей сапоги для колчаковской армии (свыше 700 человек), рабочие перво-

го механического завода (Сибзавод), акционерного общества Эльворти, а также суконных фабрик Фомина и Блэндовского. Массовый характер носила начавшаяся позднее забастовка водников.

Понесенные в ходе этой борьбы жертвы не были напрасными. Восстания, забастовки и другие протестные действия омского рабочего класса расшатывали колчаковский тыл, держали в напряжении правительство и многочисленный Омский гарнизон, не позволяя снять отсюда войска для отправки на фронт. Это способствовало новым победам Красной Армии, ее быстрейшему продвижению на восток. 14 ноября 1919 года части 27-й стрелковой дивизии 5-й армии освободили Омск. Вся власть в городе перешла к революционному комитету. Началось воссоздание разгромленных и укрепление уцелевших профсоюзов.

ДЕМОКРАТИЯ ИЛИ ПРИНУЖДЕНИЕ?

В ноябре-декабре 1919 года в Омске были восстановлены союзы железнодорожников, металлистов, кожевников, пищевиков. А 7 декабря конференция их правлений избрала объединенный совет профсоюзов. Следующим этапом в возобновлении профсоюзной работы стало создание организационно-инструкторского отдела ВЦСПС по Сибири, который подготовил губернский съезд профсоюзов, состоявшийся в августе 1920 года. Избранный на съезде губпрофсовет объединял пока 23 отраслевых профсоюза, в которых насчитывалось 78,2 тысячи членов, из них 58,4 тысячи – в губернском центре. Самым крупным по-прежнему оставался профсоюз железнодорожников, объединявший более 3-х тысяч членов.

В связи с тяжелейшим положением, в котором находился Омск после окончания гражданской войны, важнейшим направлением деятельности профсоюзов стала борьба с разрухой в промышленности и на транспорте. Большое распространение в это время получили коммунистические субботники. Первый такой субботник состоялся в железнодорожном районе Омска 7 декабря

1919 года, в день работы первой профсоюзной конференции. В нем приняли участие 120 человек – железнодорожники, рабочие завода «Сельский работник» (Сибзавод) и других предприятий города. В тот день, как свидетельствует архивный источник, было отгружено семь вагонов дров. Участники субботника перекачали вагоны вручную по рельсовому пути, проложенному по льду Иртыша, и прицепили к паровозу, который доставил дрова на топливный склад.

В «неделе фронта и транспорта», состоявшейся месяцем позже, участвовало уже около 4 400 человек. Они отремонтировали 106 паровозов и 200 вагонов. К середине апреля был восстановлен железнодорожный мост через Иртыш, и на омском отрезке пути возобновлено железнодорожное сообщение.

Инициатором второго субботника, прошедшего 1 мая 1920 года, выступили водники. Проходил он на территории судоремонтных мастерских. В тот день в Старой загородной роще был заложен показательный рабочий поселок для коллектива ремонтных мастерских. Сейчас об этом событии напоминает доска, установленная на доме № 78 по улице Красный Путь.

Переход профсоюзов к работе в мирных условиях потребовала ответов на сложные теоретические вопросы об их роли и месте в системе диктатуры пролетариата, о функциях и методах их деятельности. Ответы на них попытались дать участники дискуссии, состоявшейся в Омском драматическом театре 30 января 1921 года. Тема ее была обозначена так: «О роли и задачах профсоюзов в ближайший период». И разговор на дискуссии шел в основном в духе решений V Всероссийской конференции профсоюзов, состоявшейся двумя месяцами раньше. Конференция приняла решение отказаться от экстремальных методов работы в профсоюзах и перейти к развернутой демократии – выборности руководящих органов взамен кооптации и назначений, регулярности проведения профсоюзных собраний и отчетности выборных органов.

Иной точки зрения придерживался Лев Троцкий, тогдашний председатель ЦК Профсоюза рабочих железнодорожного и водно-

го транспорта. Он и его сторонники, напротив, отстаивали военизированные методы руководства, считали необходимым ускорить переход к социализму путем ужесточения режима «военного коммунизма», «завинчивания гаек», широко используя методы принуждения. Они выступали за «огосударствление» профсоюзов, самоустранение их от защиты материальных и культурных интересов рабочих, которая, по их мнению, отмирала за ненадобностью.

Резкую отповедь оппозиционерам дал вождь пролетарской революции В.И. Ленин, считавший, что профсоюзы не являются организацией государственной, что они – организация воспитания, с функциями вовлечения, обучения масс, что это – школа управления, хозяйствования, школа коммунизма

Основным докладчиком по обсуждаемому вопросу в Омском драмтеатре выступил Емельян Ярославский, изложивший ленинскую платформу и доказавший ее объективность. При голосовании из 300 присутствующих на дискуссии за ленинское положение о профсоюзах проголосовало 283 человека, а за идеи Троцкого – лишь 17. Верность ленинскому курсу также подтвердили на своих конференциях, состоявшихся в феврале 1921 года, омская городская и губернская партийные организации. На губернской конференции при обсуждении вопроса о профсоюзах все делегаты, кроме одного, проголосовали за ленинскую платформу.

Начало 20-х годов – время организационной перестройки профсоюзов. В сравнительно короткий срок была проведена перерегистрация, очистившая ряды профсоюзов от случайных и чуждых пролетариату элементов. Из союза вышли кустари, переставшие быть наемными рабочими, малоактивные члены, а также члены сельскохозяйственных коммун.

В 1921 году страна подверглась страшному стихийному бедствию: неурожаю. Голод охватил 25 миллионов жителей Поволжья, Крыма, Урала, некоторых губерний Украины и частично Омскую губернию – Тарский и Тюкалинский уезды. Состоявшийся в это время I Сибирский съезд профсоюзов специально обсудил вопрос о помощи голодаю-

щим. Вместе с рабочими и служащими других регионов руку помощи братьям по классу протянули и омичи.

В резолюции, принятой горсоветом и профсоюзными организациями города 27 августа 1921 года, подчеркивалось: «Горсовет обязывает всех своих членов и призывает все население Омска и Омской губернии к самому активному участию в деле оказания помощи голодающему населению Поволжья и части омской губернии. В качестве первых шагов к активному участию членов горсовета как авангарда трудящихся масс горсовет постановляет: 1) установить для членов и кандидатов горсовета, представителей фабзавкомов, исполкомов и правлений профсоюзов обязательное отчисление в пользу голодающих не менее трехдневного пайка, с тем, чтобы трудящиеся, объединенные в профсоюзы и фабзавкомы, были приглашены к добровольному пожертвованию; 2) обязать членов горсовета делать в течение двух недель сообщения своим избирателям о ходе дела помощи голодающим, втягивая, таким образом, их в непосредственную работу в этой области...»

О размерах оказанной помощи лучше всего скажут цифры. К концу марта 1922 года в закрома Республики Советов было отправлено 6,9 пудов омского хлеба. Это в счет обязательных поставок по продналогу. А непосредственно для голодающего Поволжья омичи отгрузили 1 миллион 347 тысяч пудов семенного зерна плюс 29 тысяч пудов зерна для продовольственных нужд и, кроме того, 51 тысячу пудов муки, 17 пудов сахара и много других продуктов питания: мяса, картофеля, масла и тому подобное. В рамках этой же программы Омск организовал 14 детских домов, продовольственное содержание ряда из них взяли на себя коллективы рабочих и служащих.

Профсоюзная работа того времени была максимально приближена к человеку труда. А вот как вспоминает о том времени ветеран ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и профсоюзной работы Вера Васильевна Семешина: «Наш профком был боевым, активно помогал налаживать жизнь работников станции, многие из которых жили в частном секторе. Для отопле-

ния им нужен был уголь, и профком организовывал его приобретение. В 1929 году с помощью профсоюза был построен дом для работников станции. Через горсовет мы смогли «выбить» помещение для Клуба энергетиков. Своими силами сделали пристройку для бильярдной, библиотеки. У нас появилась возможность без помех проводить тематические вечера, ставить разные постановки. Чтобы людям интереснее жилось, наняли на работу артиста драмтеатра, он обучал актерскому мастерству. От желающих отбоя не было, приходили и молодежь, и люди постарше, да и руководители не оставались в стороне.

Но мы не только развлекались. У нас был подшефный колхоз. Председатель профкома Милюков говорил просто: «Надо помочь». Мы – инструменты в мешки, поутру в субботу – нелегкую поклажу за плечи, встаем на лыжи и бежим по Иртышу в то хозяйство. В воскресенье занимаемся ремонтом техники, а потом тем же путем – обратно в Омск, чтобы в понедельник выйти на работу.

В те годы в стране было много беспризорников. Решили взять к себе нескольких из их числа. Всех обеспечили жильем и работой. С помощью завкома раздобыли им рабочие ботинки и одежду. Эти десять человек со временем смогли крепко стать на ноги, обзавестись семьями...»

Добавим к этому, что профсоюз энергетиков возник в 1921 году и поначалу был организацией немногочисленной – энергетика в Омске, по существу, только зарождалась. Но боевитости новому профсоюзу было не занимать, и в губпрофсовете его за это ценили и ставили в пример. Кстати сказать, губпрофсовет прекратил свое существование в связи с ликвидацией Омской губернии в 1925 году. Функции его перешли к Омскому окружному совету профсоюзов, который назывался несколько странновато: «Омское окружное профессиональное бюро». Дата его создания – октябрь 1925 года. А просуществовало бюро до ликвидации Омского округа в 1930 году, после чего, вплоть до создания омской области, началось безвременье, от которого в местных архивах почти не сохранилось никаких документов.



1930-1940 ГОДЫ

К концу 1920-х годов восстановительный период в стране завершен. И теперь центральной задачей стали реконструкция народного хозяйства, осуществление в короткий период программы индустриализации. Все это требовало больших капитальных вложений. Но единственным их источником могли стать внутренние резервы.

УДАРНИЧЕСТВО

На XVI съезде ВКП(б), где обсуждался ход выполнения первого пятилетнего плана, была принята резолюция «О задачах профсоюзов в реконструктивный период». В ней, в частности, содержалось требование непосредственного участия профобъединений в хозяйственном строительстве. Соревнование и ударные бригады были названы основой всей производственной деятельности профсоюзов на предприятиях. Прошедший в июне 1929 года пленум ВЦСПС предложил профорганизациям обратить особое внимание на развертывание соревнования между цехами, сменами, группами рабочих, а также между отдельными рабочими.

В свете этих решений профсоюзные организации Омска развернули большую работу по превращению соцсоревнования в массовое и постоянное движение трудящихся. С целью его популяризации проводились различные смотры, конкурсы, итоги которых становились достоянием широкой гласности.

В качестве примера можно привести конкурс паровозных бригад, объявленный в августе 1931 года ВЦСПС, ЦК профсоюза железнодорожников и Наркоматом путей сообщения. Омские железнодорожники приняли в нем участие и показали себя наилучшим образом. Машинисты депо Омск, В. Архипов и К. Гончаров, стали его победителями и были удостоены заслуженных почестей. А в 1934 году за особые заслуги в области производства, героизм и мужество, проявленные в годы гражданской войны, ВЦИК СССР присвоил слесарю-инструментальщику депо

Омск, инициатору скоростных методов работы на своем предприятии, бывшему бойцу чапаевской дивизии И.С. Осипову только что учрежденное звание Героя Труда.

Подъем социалистического соревнования особенно ярко проявился в период ленинского набора ударников, объявленного ВЦСПС 21 января 1930 года. За короткий срок в ряды активных строителей социализма вступили тысячи новых ударников, ударными объявили себя коллективы цехов и предприятий. В частности, рабочие Сибзавода приняли такое решение: «Всем, как одному, вступить в ряды ленинских ударников. Снизить себестоимость продукции на 12 процентов, повысить производительность труда на 24,75 процента. Проявить железную дисциплину и максимум энергии направить на выполнение пятилетки».

31 августа 1935 года стало в стране днем рекорда. В результате тщательной подготовки и принципиального изменения технологии забойщик шахты «Центральная-Ирмино» в Донбассе А.Г. Стаханов за одну смену вырубил 102 тонны угля, перекрыв техническую норму в 14 раз. Названное по имени его движение было подхвачено рабочими различных отраслей промышленности. На Сибзаводе на «стахановскую вахту» за рекордное повышение производительности труда сначала встали двадцать передовиков производства. Но вскоре уже на каждом участке, в каждой бригаде были «стахановцы», перевыполняющие норму выработки в два-три, а то и четыре раза.

Например, Сибзаводом вторая пятилетка была завершена за четыре года и три месяца. Это был один из лучших показателей

связи родственных предприятий страны, и на слете стахановцев отрасли в Москве не могли не дать слова представительнице Сибзавода фрезеровщице Анастасии Тамбовцевой. Свою речь она закончила словами: «Нас называют «стахановцами», это очень почетное звание. Надо гордиться таким званием. Гордиться, но не задирать нос перед товарищами. Только тогда будешь настоящим «стахановцем», если твои методы работы станут методами тех, кто трудится рядом с тобой».

Участвуя в развитии стахановского движения, профсоюзы помогли в организации стахановских школ, индивидуального и группового шефства «стахановцев» над отстающими рабочими. Проводили стахановские пятидневки, декады, месячники, в течение которых коллективы добивались существенных успехов. Так, бригадир слесарей инструментального цеха Сибзавода Самуил Андреевич Сытный, лучший рационализатор трудоемких процессов, подготовил по своей инициативе 14 молодых слесарей и шефствовал над ними и после того, как они стали работать самостоятельно.

15 ноября 1935 года в Омске состоялся первый городской слет «стахановцев» промышленности и транспорта, в котором участвовало 129 «стахановцев» от 37 предприятий, – цвет рабочего класса города. Вслед за этим прошел областной слет «стахановцев», в честь которых на предприятиях проводились «стахановские сутки» и стахановские смены. Их результат превзошел все ожидания. 11 января 1936 года эксперимент был повторен. В нем приняло участие 27 фабрик и заводов. И вновь ошеломительный успех – план «суток» был выполнен в среднем на 172,9 процента.

В декабре 1934 года была образована Омская область, выделившаяся из Западно-Сибирского края. На ее территории действовали 26 отраслевых профсоюзов, насчитывавших 176 тысяч рабочих и служащих. А ровно через месяц возник еще один профсоюз – рабочих мукомольной промышленности и элеваторов. Для координации усилий профсоюзов в организационный период было создано оргбюро ВЦСПС по Омской области со штатом уполномоченных от

ЦК отраслевых профсоюзов. Просуществовало оно до принятия новой Конституции СССР, демократизировавшей всю общественную, в том числе профсоюзную жизнь.

В свете новых требований в области были проведены конференции обкомов союзов и фабрично-заводских комитетов. Состав профсоюзных органов был значительно обновлен, сокращен платный аппарат. На профсоюзную работу пришли передовики производства, стахановцы и ударники. При фабзавкоммах были созданы различные комиссии: охраны труда, жилищно-бытовые, культурно-массовые, советы соцстраха и т. п. В них вовлекались тысячи членов союзов, активистов своего дела и беспокойных по натуре людей. Позже комиссии сыграли огромную роль в становлении профсоюзов.

В годы реконструкции состав рабочего класса существенно изменился, пополнившись выходцами из деревни. Не привыкшие к заводскому режиму, они нередко и невольно становились нарушителями трудовой дисциплины. Между тем промышленные предприятия нуждались в стабильных рабочих коллективах, высокой организации труда. III пленум ВЦСПС (1933 год) призвал профкомы «повести беспощадную борьбу не на словах, а на деле со всеми растратчиками рабочего времени, против летунов, лодырей, бездельников, разлагающих производство...» Фабрично-заводские местные комитеты проводили на предприятиях декады и месячники по укреплению дисциплины, организовывали шефство кадровых рабочих над молодежью, индивидуальные беседы, знакомили новичков с Кодексом законов о труде. И нередко после бесед с профсоюзными активистами рабочие подавали заявления о самозакреплении за предприятием на всю пятилетку. Так, по инициативе профсоюзной организации на Сибзаводе самозакрепилось 43 процента работающих, что снизило текучесть кадров, сделало коллектив стабильным и сплоченным.

Возрастающий потенциал омской промышленности требовал и все большей квалификации работающих, постоянного повышения профессиональных знаний. Фабрично-заводские комитеты использова-

ли для этого различные формы: конкурсы, походы за овладение новой техникой, технические кружки. В 1937 году профессиональной учебой в области было охвачено не менее 13 тысяч человек. А стахановцы составляли 38 процентов от общего числа занятых на производстве.

Свои процессы по повышению эффективности производства, достижению высоких показателей в труде шли и в деревне. Стахановцы полей, освоившие сложную технику, перекрывали установленные нормы. В 1936 году 68 комбайнерам области было присвоено звание «Мастер комбайновой уборки». Среди них был и комбайнер Павлоградской МТС Михаил Данилович Манник, будущий Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР первого созыва, делегат II и IV съездов отраслевого профсоюза и неоднократный участник Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. Одним из первых в Омской области он стал работать на сцепе двух, а позднее и трех комбайнов и довел сезонную выработку до рекордного показателя.

В те же 30-е годы прославились бригадир женской тракторной бригады Тюкалинской МТС Анна Федоровна Кирюшина. Ее бригада вышла победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании женских тракторных бригад 1936 года, уступив первенство лишь известной на всю страну бригаде Паши Ангиной. Бригада Кирюшиной в два с лишним раза перекрыла сезонную норму выработки и сэкономила большое количество горючего. Выработка – свыше тысячи гектаров мягкой пахоты на трактор – была запредельной и долгое время оставалась рекордной для нашей зоны. Как и Манник, Кирюшина была избрана депутатом Верховного Совета СССР первого созыва. Для молодой бригадирши, не вышедшей еще из комсомольского возраста, это была большая честь. Для советской молодежи она стала предметом гордости и примером для подражания.

Следует сказать, хотя бы схематично, и о других направлениях деятельности профсоюзов в период пятилеток, в частности о массовой работе в трудовых коллективах.

В центре ее оставались производственные совещания, возникшие еще в восстановительный период. Они оказались наилучшей формой, позволяющей вовлекать рабочих в производственные дела, в общее строительство экономики. До 80 процентов производственных совещаний проходили непосредственно в цехах при участии максимального числа работающих. Фабрично-заводские комитеты предлагали для обсуждения совершенно конкретные, близкие и понятные рабочим вопросы: экономия средств, рациональное использование рабочего времени, повышение производительности труда, его стимулирование. К середине 30-х годов эту школу коллективного хозяйствования в масштабах нашего региона прошли десятки тысяч рабочих.

Значителен вклад профсоюзов в дело охраны труда и техники безопасности. При их непосредственном участии на предприятиях был создан и начал действовать институт общественных инспекторов, не утративший своего значения до настоящего времени.

Интенсивно внедрялся комплекс мер по улучшению здоровья и организации отдыха работников. В этих целях начал активно использоваться Зеленый остров и чернолученская лесопарковая зона, где появились первые заводские пионерские лагеря и какое-то подобие домов отдыха, поначалу сезонного характера. Всю заботу о создании, содержании и развитии оздоровительных объектов взяли на себя профсоюзы.

И, конечно же, одной из главных забот профсоюзов того времени было повышение культурного уровня рабочих, ликвидация неграмотности – этого мрачного наследия былых времен. В качестве примера можно привести уже упоминавшийся союз рабочих мукомольной промышленности и элеваторов. В 1937 году здесь числилось 595 человек вовсе неграмотных, 1 757 малограмотных, то есть умеющих лишь читать и писать, и 554 обучающихся в школе ликбеза. Самым непосредственным образом к решению этой проблемы был привлечен профсоюз учителей, который с достоинством выполнил свою миссию.

Омские предприятия обзаводились клубами и Домами культуры. Клуб «Металлист» завода «Красный пахарь» (ныне ОАО «Омскагрегат») – детище председателя завкома профсоюза М.И. Русакова, который очень много сделал для развития художественной самодеятельности и спорта. В клубе действовали драматический, танцевальный, хоровой, вокальный, струнный, спортивный, военный и политический кружки, представляющие весь спектр интересов заводского коллектива. Самодеятельные артисты «Металлиста» славились на весь город. На высоте были заводские спортсмены, которые летом ходили на лодках до Большеречья, а зимой совершали лыжные походы до Тары и даже Челябинска.

Так или примерно так жили омские профсоюзы в предвоенные годы. И мало кто тогда догадывался, какие страшные испытания ждут их впереди, сколь многих жертв потребует война.

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА И ПОБЕДЫ

Уже в первые дни Великой Отечественной войны тысячи квалифицированных рабочих и колхозников, инженеров и техников, руководителей разного ранга, партийных, советских и профсоюзных работников ушли на фронт. Некоторые заводские цеха опустели вовсе, работать стало некому, в МТС простаивали трактора. Между тем ряд омских предприятий, в частности Сибзавод и агрегатный завод имени Д.Ф. Куйбышева, были перепрофилированы на выпуск военной продукции, и промедление с выполнением этого исключительно важного заказа было смерти подобно. На полях зрел урожай, который вскоре предстояло убирать. Положение было критическим. Вскоре на омские предприятия стали прибывать по мобилизации и в добровольном порядке женщины-горожанки, молодые девушки из сельской местности, подростки, у которых война отняла детство. Именно им с помощью старых мастеров предстояло освоить традиционно мужские профессии, заполнить многочисленные кадровые бреши.

В этот чрезвычайно сложный период про-

фсоюзы стремились развивать инициативу и активность рабочих и служащих, быть на высоте требований военного времени. И при этом оставались верны своему главному назначению: служить интересам людей, подставлять плечо там, где вот-вот все должно рухнуть. Для наглядности процитируем небольшой отрывок их брошюры «Защита человека труда», выпущенной в акционерном обществе «Омкшина» по случаю 60-летия профсоюзной организации предприятия.

«Омский шинный завод, – сообщается в брошюре, – появился на экономической карте Омского Прииртышья в тяжелейшее для страны время, когда такие понятия, как «охрана труда», «социальная защита», «здоровый быт», отошли на второй план. «Все для фронта, все для победы!» – пред грозной силой этого призыва прочие проблемы казались мелкими и незначительными. И действительно, война опрокинула все законы о труде: у станков по 12–14 часов в сутки работали женщины и подростки, о зарплате и во все пришлось на какое-то время забыть. Это было веление того времени. Так требовала жизнь, и все это понимали.

И тем не менее первый директор завода Владимир Петрович Чесноков поддержал идею объединения рабочих в профессиональную организацию и создания на предприятии профсоюзного комитета. В нем он увидел реальную силу, способную помочь мобилизовать полуторатысячный коллектив шинников на самоотверженный труд. И первый завком, который возглавила москвичка Валентина Иосифовна Смирнова, раз и навсегда определил позицию профсоюзного комитета – защитника интересов трудового коллектива.

Завком немедленно взял на себя решение наиболее острой на тот момент проблемы обеспечения жильем и питанием людей, прибывающих с эвакуированными из Ленинграда и Ярославля шинными заводами. В кратчайшие сроки были построены бараки и землянки Автошинного поселка, налажена круглосуточная работа заводской столовой. В сложнейших условиях военного лихолетья заводу, а вместе с ним и завкому,

приходилось решать две основные задачи: налаживать массовый выпуск шин и строить производственные корпуса и жилые дома для работников, что было крайне необходимо в условиях суровой сибирской зимы.

В 1942 году был сдан в эксплуатацию главный производственный корпус с основным технологическим оборудованием и началась сборка первых сибирских автопокрышек. Заводской профсоюз активно включился в организацию трудового соперничества шинников за рекордные показатели в производстве продукции. Поэтому, когда в феврале 1942 года коллектив предприятия записал на свой счет первые 500 шин, его профсоюзная организация наравне с руководством и рабочими имела право принимать поздравления с этой первой, но, безусловно, очень важной трудовой победой».

Всего в Омскую область из западных областей было эвакуировано более 100 фабрик и заводов, с которыми прибыли десятки тысяч рабочих и служащих. Формирование их профсоюзных организаций шло столь же ускоренными темпами, как и на шинном заводе. И задачи перед ними в принципе стояли те же: размещение перебазируемых предприятий и строительство производственных корпусов и жилья, скорейший монтаж оборудования и пуск производства, обеспечение условий для существования многотысячных коллективов и организация социалистического соревнования за быстрое выполнение оборонных заказов.

В особенно сложных условиях возрождается на омской земле крупнейший из эвакуированных моторостроительный завод имени П.И. Баранова. Для его размещения была выделена территория, на которой с 1936 года возводился автосборочный завод. Часть прибывающего оборудования можно было разместить в четырех готовых цехах, остальное предстояло построить. Но главной проблемой было отсутствие подъездных железнодорожных путей. А предстояло принять 60 эшелонов с оборудованием и людьми. И ничего другого не оставалось, как в кратчайший срок построить железнодорожную ветку от станционных путей до отведенной под завод территории.

На 17 августа 1941-го года был объявлен общегородской воскресник, в котором приняли участие 40 тысяч человек: рабочие, служащие, студенты, призывники с мобилизационных пунктов города и области. В холодный дождливый день ценой героических усилий всех участников воскресника шестиметровая ветка была построена и зажгла зеленый свет прибывающим из Запорожья эшелонам. Одновременно с разгрузкой началось строительство цехов и монтаж оборудования, на котором предстояло ковать оружие победы. В невыносимых условиях, под открытым небом к концу октября того же 1941-го года на заводе уже собрали первые авиационные двигатели.

Высокая организованность и массовый героизм были проявлены при возрождении будущих гигантов омской индустрии: авиационного и танкового заводов, а также заводов поменьше: имени Н.Г. Козицкого, «Прогресс», Электроточприбор и других. При активном участии профсоюзных организаций на этих и исконно омских предприятиях развертывалось патриотическое движение двухсотников, работающих за себя и товарища, ушедшего на фронт. В дальнейшем оно переросло в движение пятисотников, а потом и тысячников. И совсем уж немисливо высокой выработки добился однажды токарь агрегатного завода Г.В. Субботин. Изменив технологию изготовления детали, он дал за смену 32 нормы.

Однако, сколь бы ни было велико значение отдельных рекордов, общее повышение производительности труда зависело от выполнения норм всеми рабочими. И вскоре была найдена оптимальная форма вовлечения в соревнование уже не одиночек, а групп и целых коллективов. На многих омских заводах развернулось движение за звание фронтовых бригад, для чего требовалось выполнять бригадное задание не менее чем на 200 процентов. А тем, кто добивался большего, присваивалось звание гвардейцев тыла.

Одним из таких гвардейцев была токарь Сибзавода военной поры А.И. Воронцова. Вот как вспоминает она о том трудном и героическом времени: «Война! В райкоме комсомола была очередь с заявлениями

на фронт. Очень много нас тогда – молодых девчат – привезли из деревень в Омск. Но отправили нас не на фронт, а на заводы вместо ушедших на фронт ребят. Ох, и трудное это было время. Холодное, голодное. Работали под лозунгом «Все для фронта, все для победы!», и продукцию выпускали военную – противотанковые снаряды, а позднее – корпуса знаменитой «катюши». Все 1 418 дней войны без выходных, без праздников. Рабочий день был официально 12 часов, но, как правило, всегда был больше. Однако мы не унывали, уж очень сплоченный был коллектив, во всем помогали друг другу. Вот благодаря этой сплоченности и выстояли. Соперничество было только в работе: сделал норму – на станке мастер ставит красный флажок. К обеду старались норму, а то и две выполнить. А к концу смены на каждом станке 3, 4, 5, а то и больше флажков, в цехе красно, как на демонстрации ... »

В сходных условиях работал и соревнующийся с Сибзаводом коллектив агрегатного завода. По воспоминаниям бывшего бригадира фронтовой бригады этого завода, Алексея Ивановича Лавричева, работали гвардейцы тыла исключительно хорошо, проявляли изобретательность находчивость, но материально приходилось трудно – все обносились и постоянно испытывали чувство голода. И лишь когда была организована фронтовая бригада и он, Лавричев, стал ее бригадиром, в завкоме профсоюза ему выдали ордер на солдатский бушлат и какую-то немудреную обувь. Это стало незабываемым событием в его жизни и новым стимулом к высокопроизводительному труду.

В 1943 году в Омске появился первый Герой Социалистического Труда – машинист Омской железной дороги Николай Федорович Поляков. Еще в 1939 году он начал водить тяжеловесные поезда и был награжден орденом Ленина. А в годы войны его рабочий талант проявился с особой силой. В Указе Президиума Верховного Совета СССР, датированном ноябрем 1943 года, о его новом трудовом вкладе было сказано лаконично: «за особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства». Вскоре прославленный машинист возглавил колон-

ну из 15 паровозов, каждый из машинистов которой считал большой честью работать под началом Героя. За 1944 год поляковцы провели 9 621 тяжеловесный поезд, сэкономили около четырех тысяч тонн угля и значительно увеличили среднесуточный пробег локомотивов. В победном 1945 году Николай Федорович был награжден орденом Красной Звезды и знаком «Почетный железнодорожник СССР».

Соревнование вовлекло в свою орбиту полторы сотни женских тракторных бригад Омской области, а бесспорным лидером в нем была бригада А.Ф.Кирюшиной, олицетворявшая собой, как и ранее, запредельные возможности бригадной организации труда. Добившись исключительно высокой выработки и большой экономии горючего в 1943 году, она вновь стала победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании женских тракторных бригад и удостоена Почетной грамоты ВЦСПС и Наркомзема СССР.

Высокой почести был удостоен также совхоз «Лесной» Исилькульского района – инициатор и победитель социалистического соревнования за перевыполнение планов производства и сдачи государству сельскохозяйственных продуктов. За самоотверженный труд в сложнейший период отечественной истории коллективу совхоза было вручено на вечное хранение Красное знамя ВЦСПС и Наркомзема СССР. Около двадцати рабочих и специалистов совхоза награждены орденами и медалями.

Золотой дождь высоких наград пролился над трудовыми коллективами промышленных предприятий города, работающих в системе оборонного комплекса. В 1944 году три омских завода имени Баранова, Сибзавод и агрегатный имени Куйбышева – были награждены орденами Трудового Красного Знамени. В 1945 году ордена Ленина вручены коллективам заводов имени П.Н. Баранова и «Прогресс», ордена Трудового Красного Знамени удостоен авиационный завод и ордена Отечественной войны I степени – танковый. Кроме того, эти и другие коллективы неоднократно награждались переходящими Красными знаменами Государ-

ственного Комитета Оборона и знаменами ВЦСПС и отраслевых наркоматов. Высоких государственных наград были удостоены сотни наиболее отличившихся заводчан.

Бесом и значим еще один вклад трудовых коллективов. С первых месяцев войны в области развернулось движение по сбору средств на вооружение для Красной Армии. Начало было положено в сентябре 1941 года, когда молодые рабочие завода имени Коминтерна начали сбор средств на строительство авиаэскадрильи «Омский Комсомолец». К этой патриотической инициативе подключились профсоюзные организации, и эффект ее был вполне предсказуем. На средства омичей были построены пять танковых колонн, две авиаэскадрильи, пять бронепоездов и другая боевая техника.

Активно участвовали профсоюзные организации в сборе теплых вещей и подарков для бойцов действующей армии. Одновременно во многих трудовых коллективах было принято решение об отчислении однодневного заработка в фонд обороны. Почин ширился, обретал массовость. К 24-й годовщине Красной Армии омичи подготовили целый эшелон подарков для бойцов и командиров подшефного Ленинградского фронта. В феврале 1942 года этот эшелон особого назначения отошел от перрона и двинулся навстречу войне. В составе сопровождающей эшелон делегации был и представитель завкома агрегатного завода П.И. Гусаков.

Члены делегации посетили части и подразделения Ленинградского фронта и корабли Балтийского флота, побывали в блокадном Ленинграде, где стали свидетелями страшного и героического, святого самопожертвования во имя Победы. Несмотря на невероятные трудности, выпавшие на его долю, голодный и замерзающий город жил и сражался, удивляя своей стойкостью и своих, и врагов. Необычная поездка эта запомнилась П.И. Гусакову до мельчайших подробностей. По возвращении в Омск он выступил с рассказом о ней перед профсоюзным активом, а потом не раз делился своими впечатлениями в трудовых коллективах города.

Тыловой город Омск все годы войны был

не только тружеником и кормильцем, но и местом, где вершилось милосердие и возвращались в строй тысячи раненых бойцов и командиров. По воспоминаниям очевидцев, первый военно-санитарный поезд с ранеными прибыл в Омск ровно через месяц после начала войны. Вместе с официальными лицами его встречали на вокзале шефы из обкома медсантруд, сандружинниц, подготовленных по линии союза.

Всего к концу 1941 года в Омске было развернуто восемнадцать госпиталей. А курировал эту работу специально созданный областной комитет помощи военным, который сумел быстро организовать шефскую работу над госпиталями и привлечь к ней практически все трудовые коллективы города и, конечно же, их профсоюзные организации. А начинать приходилось нередко с уборки помещения, отведенного под госпиталь, приобретения на собранные в коллективе деньги оборудования и инструментов, предметов ухода за ранеными.

После поступления раненых шефская работа приобретала живой и непосредственный характер. К праздникам подшефным направлялись подарки от трудовых коллективов, прямо в палатах выступали самодеятельные артисты. В другие дни шефы приходили с целью пообщаться с ранеными, рассказать о своих производственных делах, сообщить последние газетные новости, а если надо, написать под диктовку письмо и послать по указанному адресу. Велась и профориентационная работа – выздоравливающие, в частности инвалиды, могли приобрести на курсах ту или иную специальность, обрести уверенность в завтрашнем дне.

Выше упоминались сандружинницы, которые встречали первый санитарный поезд. Так вот, за годы войны при союзах медицинских работников, работников госучрежде-

*Первый областной съезд профсоюзов Сибири.
50-е годы*

*Делегаты от Омской области на IV съезде профсоюзов
рабочих и служащих сельского хозяйства
и заготовок. Москва. 1960 г.*



ний и некоторых других, их было подготовлено 4 219, а кроме того 5 722 медицинских сестры и 908 санитаров. Многие из них работали в омских госпиталях, а многие ушли на фронт и достойно проявили себя в боевой обстановке.

После победоносного завершения Великой Отечественной войны профсоюзы области включились во всенародное соревнование за быстрейшую перестройку промышленности на выпуск мировой продукции. В годы войны бурный рост производства в Омске был достигнут за счет оборонных предприятий, эвакуированных с запада. В этот период резко возрос удельный вес машиностроения и металлообработки. И начавшаяся конверсия коснулась в первую очередь предприятий именно этого профиля. Например, на танковом заводе, сократив производство основной продукции, стали выпускать угледобывающие комбайны, на агрегатном заводе литейный цех перешел на выпуск алюминиевых чайников, а кузнечно-термический наладил производство ложек и вилок. В результате в 1946 году выпуск промышленной продукции в области по сравнению с 1945 годом уменьшился на 49, 5 процента. Это создавало определенную социальную напряженность в трудовых коллективах, преодолевать которую в известной мере приходилось профсоюзам.

В апреле 1946 года состоялся XV пленум ВЦСПС, призвавший профсоюзные организации развернуть соревнование за досрочное выполнение заданий четвертой пятилетки. Расширенные пленумы омских обкомов профсоюзов поддержали этот призыв, и инициатива пошла в низовые организации. В частности, на Омском шинном заводе был поддержан почин ленинградцев: выполнить первую послевоенную пятилетку в четыре года, а завком профсоюза стал одним из главных соавторов новых, более напряженных норм выработки и новой системы оплаты труда, стимулирующей выполнение таких норм.

На шинном заводе взяли на вооружение и другую инициативу ведущих предприятий страны: добиться увеличения выпуска продукции за счет максимальной экономии ма-

териальных ресурсов. Причем ставка делалась прежде всего на индивидуальный подход к каждому работнику и каждой профессии. Не случайно на заседаниях завкома ежемесячно определялись и поощрялись лучшие по профессии, их ответ становился достоянием гласности.

«Борьба за ускоренный выпуск запасных частей – это борьба за хлеб» – под таким девизом, выполняя первую послевоенную пятилетку, трудились сибзаводцы. Особое упорство в работе проявил коллектив кузнечного цеха, имевшего для того времени уникальное оборудование и освоившего производство коленчатых валов и других новых деталей для тракторов. Встав на стахановскую вахту в августе 1946 года, бригада кузнецов Семена Геращенко, члена цехового комитета профсоюза, добилась замечательного успеха. При норме 50 головок цилиндрической шестерни рабочие изготовили за смену в три раза больше. В тот же день бригада кузнецов Семена Сидоренко, узнав о рекорде товарищей, решила перекрыть его и выдала 162 головки. Пример оказался заразительным, и уже вскоре лучшие рабочие на штамповке цилиндрической шестерни стали перевыполнять норму в четыре-пять раз. А большой умелец Иван Пономаренко перевыполнил ее даже в шесть раз.

Еще одним импульсом для активизации соревнования послужил вызов, брошенный Сибзаводу коллективом Куйбышевского завода «Тракторосталь». Родственное предприятие предлагало включиться в соревнование за досрочное выполнение плана по изготовлению и отгрузке тракторных запчастей в 1947 году. И сибзаводцы лицом в грязь не ударили. Годовой план был выполнен на два с лишним месяца раньше срока. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за октябрь Сибзаводу была присуждена вторая денежная премия в сумме 100 тысяч рублей.

Большим событием того года стало также награждение Иртышского речного пароходства, именовавшегося иногда Нижне-Иртышским, орденом Трудового Красного Знамени. Официально это было приурочено к 100-летию пароходства, но заслуги речников были особенно велики в последние годы,

когда флот работал с удвоенной нагрузкой.

В 1948 году на предприятиях Омска уже более четырех тысяч рабочих выполняли свои пятилетние планы. А передовые предприятия Кировского, Куйбышевского и Центрального районов досрочно справились с годовыми планами, всего таких предприятий насчитывалось более ста.

Не снижая ритма, взятого в годы войны, работали омские железнодорожники. На железной дороге практически ежедневно рождались новые починки – у движенцев, вагонников, путейцев, в коллективах других служб. В этот период массовое развитие получает движение машинистов-пятисотников, вождение тяжеловесных поездов, новые методы ухода за локомотивами. Лучшие представители омских железнодорожников, машинист Голенков и мастер Удалов, – были удостоены Государственных премий. Профсоюзные комитеты немедленно откликнулись на эти инициативы, организовали конфе-

ренции новаторов, обменивались опытом, всячески поддерживали и распространяли ценные предложения, содействовали внедрению новых методов и приемов труда.

Экономические и социальные рычаги, используемые профсоюзными организациями, дополнялись социальными мероприятиями. Форсировалось строительство жилья и объектов соцкультбыта, велась борьба за снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, усиливался контроль за деятельностью отделов рабочего снабжения, столовых и буфетов. Важное значение для усиления активности членов профсоюзов имело возобновление в 1947 году практики заключения коллективных договоров на предприятиях промышленности и строительства, распространенное затем и на организации связи, совхозов и МС.

ОТ СОВПРОФА – К ФЕДЕРАЦИИ

1 ноября 1948 года можно считать днем рождения Областного объединения омских профсоюзов. В этот день прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов области, на которой был создан орган, призванный координировать деятельность разрозненных профобъединений и профорганизаций – Омский областной совет профсоюзов.

НОВАЯ ИСТОРИЯ

Прежде чем говорить о значении этого события, следует упомянуть такой исторический факт. В 1937 году на VI пленуме ВЦСПС в Москве республиканские, краевые и областные советы профсоюзов были упразднены. Официально перестройка профсоюзных структур была связана с перестройкой управления народным хозяйством: разделением и созданием новых наркоматов, выделением отдельных производств, новым тер-

риториальным делением. Но очевидно, что руководству страны в тот период были не нужны сильные и самостоятельные профсоюзы. Не случайно во главе комиссии Политбюро по профсоюзам был поставлен «железный» политкомиссар Л. Каганович, а подкомиссию по профсоюзной демократии возглавил секретарь ЦК партии Н. Ежов, очень скоро ставший шефом НКВД. Показательна и сама история VI пленума. На него прибыли лишь чуть более трети членов и кандидатов в члены высшего руководящего органа, поскольку по стране только что прокатилась

волна «чисток». При такой его численности пленум был неправомочен решать какие-либо вопросы. И все же избрал новый состав ВЦСПС, его секретариат и президиум. Из этого состава потом многие также были репрессированы. А упразднение совпрофов, разукрупнение профсоюзов привело к тому, что появилась масса малочисленных, имеющих недостаточную материальную базу организаций. Это, конечно, снижало потенциал профсоюзов как выразителей интересов трудящихся и их защитников.

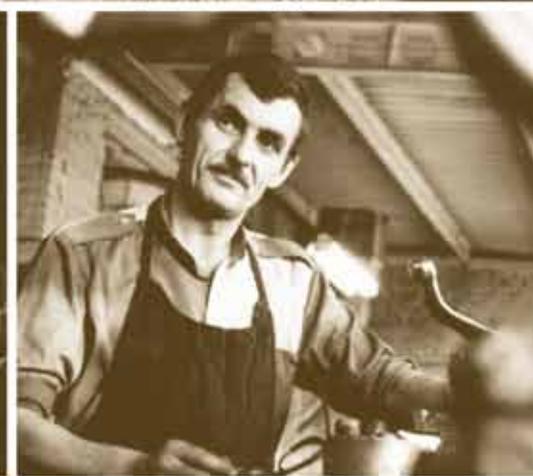
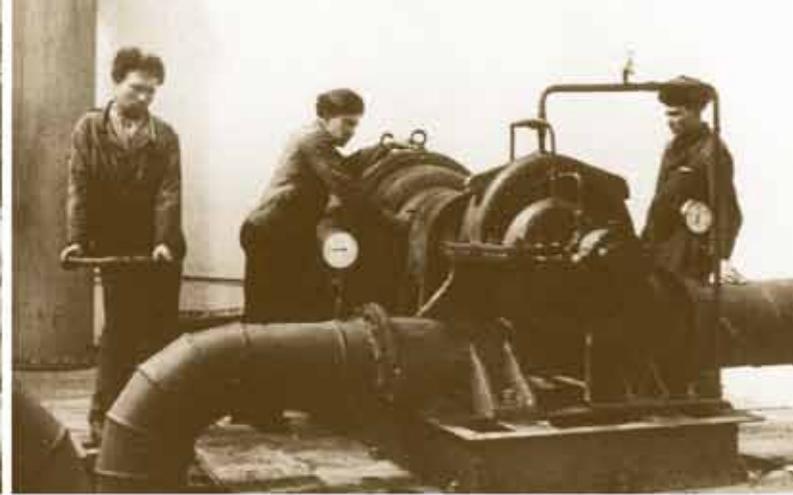
Только спустя одиннадцать лет XIX пленум ВЦСПС восстановил межсоюзные республиканские и областные профсоюзы, очертив в своей резолюции круг их основных обязанностей. На них возлагались проведение межсоюзных мероприятий; организация совместных действий профсоюзов республик, краев, областей, направленных на развертывание социалистического соревнования, дальнейшее улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания рабочих и служащих; обобщение и распространение опыта профсоюзной работы; осуществление руководства межсоюзными и культурными и физкультурными учреждениями. Таким образом, советы профсоюзов должны были не подменять или дублировать отраслевые профсоюзные органы, а делать то, что было трудно или невозможно сделать порознь профсоюзам. Главное – объединять усилия и направлять их на решение общих задач.

В 1948 году на территории Омской области работали 27 отраслевых обкомов и 24 фабрично-заводских и местных комитета, напрямую подчинявшихся ЦК профсоюзов. Из-за разобщенности профсоюзных организаций руководители некоторых обкомов профсоюзов не общались, не обменивались опытом, не знали друг друга в лицо. Центральные комитеты профсоюзов были не в силах систематически контролировать низовые организации и зачастую имели с ними слабую связь. Неудивительно, что профсоюзные собрания созывались от случая к случаю, без тщательной подготовки к ним. Далеко не все профкомы опирались на широкий актив членов профсоюза. Война, репрессии привели также к большим кадро-

вым потерям. В послевоенные годы снижались процент охвата профсоюзным членством, уменьшилась численность профсоюзного актива, который к тому же зачастую не имел достаточного практического опыта и теоретической подготовки.

Страна в это время залечивает послевоенные раны. Принятый Верховным Советом СССР четвертый пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства ставит задачу: уже к 1950 году достичь довоенного уровня промышленности и сельского хозяйства, а затем значительно превысить этот уровень. Профсоюзам, как самой массовой организации трудящихся, отводится в государственных планах наиважнейшая роль.

6 октября 1948 года бюро Омского обкома ВКП(б) в соответствии с решением ЦК ВКП(б) и XIX пленума ВЦСПС принимает постановление о подготовке областной межсоюзной конференции профсоюзов. Создается оргбюро, возглавить которое поручено ответственному работнику партии Владимиру Красных. Составляется календарный план проведения пленумов обкомов, заседаний фабрично-заводских и местных комитетов, на которых должны быть избраны делегаты профконференции. Предлагается следующая норма представительства: не менее 35 процентов рабочих и инженерно-технических работников, непосредственно работающих на производстве, не менее 30 процентов беспартийных, не менее 20 процентов женщин и молодежи. В постановлении бюро обкома ВКП(б) указывается, что подготовку и проведение областной конференции профсоюзов следует провести под знаком «мобилизации членов профсоюзов на всемерное развитие социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение государственных планов, снижение себестоимости и улучшения качества продукции, повышение культуры и четкости в работе государственных, торгово-кооперативных и хозяйственных предприятий, учреждений; усиления организаторской и воспитательной деятельности профорганизаций на основе всемерного укрепления профсоюзной демократии, развития большевистской критики и самокритики; организационного



укрепления профсоюзов и привлечения новых слоев рабочего класса и интеллигенции к активному участию в общественной жизни; повышения уровня всей работы профсоюзных организаций по коммунистическому воспитанию масс».

1 ноября первая Омская областная межсоюзная конференция избрала Омский областной совет профсоюзов в составе 29 членов, 9 кандидатов и 5 членов ревизионной комиссии. Первым председателем облсовпрофа стал руководивший подготовкой межсоюзной конференции Владимир Красных, секретарем – Владимир Петухов.

Облсовпроф и профсоюзные комитеты области развернули деятельную подготовку к X съезду профсоюзов страны, который состоялся в апреле 1949 года и принял решения, касающиеся укрепления профсоюзной демократии. В ходе этой кампании обкомы и фабзавкомы были укомплектованы лучшими кадрами. В работе профкомов стало больше организованности, целеустремленности, деловитости, ответственности. Облсовпроф оказывал серьезную помощь ЦК профсоюзов в контроле за деятельностью местных профорганизаций, принимал меры к повышению их активности. Но основное внимание он сосредоточил на межсоюзных мероприятиях. В эти годы в области еще не было ни одного летнего детского лагеря. И отраслевые профсоюзы под руководством совпрофа работали над организацией летнего отдыха детей, над созданием оздоровительной базы. Занимались организацией общественного питания на предприятиях, контролем за работой общественного транспорта.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

10–11 февраля 1951 года вторая межсоюзная конференция профсоюзов области подвела итоги двухлетней работы профорганизаций под эгидой облсовпрофа. С докладом выступил Дмитрий Емельянов, сменивший 18 января 1950 года Владимира Красных на посту председателя ОСПС. Докладчик отметил, что за отчетный период было сделано немало. В области широко развернулось соревнование за досрочное выполнение послевоенной пятилетки.

Соревновались не только бригады, участки и цеха, но и предприятия. Например, коллектив трамвайного треста соревновался с коллективом автотранспортной конторы, коллектив Нижне-Иртышского пароходства – с рабочими, ИТР и служащими лесной промышленности. В результате соревнования 5 тысяч стахановцев выполнили по 5–10 и более годовых норм, 1 787 бригадам присвоено звание бригад отличного качества.

В борьбе за подъем сельского хозяйства области профсоюзы оказали серьезную помощь колхозам, совхозам, МТС. Сотни автомашин и более 33 тысяч горожан были мобилизованы на уборку урожая, более 200 квалифицированных рабочих городских предприятий трудились в МТС на ремонте комбайнов. В порядке шефской помощи в деревнях построены 60 радиоузлов, 10 тысяч трансляционных точек и 15 тысяч радиоприемников. Для пополнения сельских библиотек в колхозы направлены 150 тысяч экземпляров книг.

Большое внимание профсоюзы уделяли ликвидации малограмотности взрослого населения, повышению образовательного уровня рабочих и служащих. В клубах и Красных уголках прочитано за отчетный период 90 тысяч лекций и докладов, которые прослушали 4 миллиона человек. Созданы 55 новых библиотек.

На предприятиях области возобновлена практика заключения коллективных договоров. Всего заключены 418 колдоговоров, половина из них – в совхозах и МТС. В то же время Дмитрий Емельянов указал на ряд недостатков в работе профорганизаций и самого облсовпрофа. Некоторые обкомы профсоюза, по его мнению, формально руководили соревнованием. Так, обком профсоюза за пищевой промышленности не подводил итогов соревнования предприятий, а переходящее Красное Знамя обкома в течение нескольких лет находилось в пекарне № 2, которая в 1950 году не выполнила производственный план. На отдельных предприятиях, в совхозах и МТС оказались невыполненными обязательства по коллективным договорам. Это, отметил профсоюзный лидер, – результат неудовлетворительно поставленного контроля со стороны профорганиза-

ций. Также, по мнению Дмитрия Емельянова, профсоюзам нужно активизировать работу по улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся, потому что во многих рабочих общежитиях – большая скученность, люди не всегда имеют возможность приготовить себе горячую пищу. Важным недостатком назвал председатель ОСПС нарушение принципов профсоюзной демократии, одним из инструментов которой являются профсоюзные собрания. «В большинстве профорганизаций, – сказал он, – проводятся редко и проходят без широко развернутой критики и самокритики. Виновата в этом, – считает Емельянов, – оргкомиссия совпрофа, которая должна была изучать критику проведения общих собраний и распространять положительный опыт».

Но, несмотря на высказанную критику, работу совета профсоюзов области в отчетном периоде оценили положительно. И председателем совета вновь был избран Дмитрий Емельянов.

ЦЕЛИЩА

В годы первой пятилетки (1951–1955) в стране принимаются крупномасштабные меры по развитию сельского хозяйства. Облсовпроф в этот период нацеливает профорганизации на усиление шефских связей с МТС, совхозами, колхозами, на организацию соцсоревнования за бесперебойную поставку промышленных изделий для труженников села.

Третья областная профсоюзная конференция, состоявшаяся 20–21 марта 1954 года, посвящена участию омских профсоюзов в работе по освоению целинных и залежных земель. В эти дни добровольцы со всех концов страны, в том числе и из Омска, уже отправились в степные районы. И на конференции говорится, что для их привлечения к активному участию в производстве и общественной работе следует создавать на местах рабочие комитеты и профгруппы, что профорганизации должны брать на себя бытовое обустройство, обучение, культурное обслуживание прибывающих рабочих и специалистов.

Несомненно, в том, что впоследствии Омская область за подъем целинных земель и увеличение производства и заготовок хлеба получила высокую по тем временам награду – орден Ленина, есть немалый вклад и профсоюзов. Они выступили инициаторами соревнования за быстрее освоение целинных земель, организовывали пропаганду и распространение передового опыта в сельском хозяйстве, вместе с хозяйственными органами заботились о строительстве жилья и общежитий для целинников, о развертывании сети школ, больниц, магазинов, клубов, стадионов, спортивных площадок, вели контроль за своевременным выполнением промышленными предприятиями заказов для сельского хозяйства.

ЗА ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ И БОЕВИТОСТЬ

Середина 1950-х годов – начало нового периода в общественно-политической жизни страны, так называемой «оттепели». В эти годы функции профсоюзов существенно расширились. Им дано право контролировать пересмотр норм выработки, участвовать в разработке законов по вопросам производства, труда, быта и культуры. На них возложены руководство деятельностью научно-технических обществ и такой формой участия рабочих в управлении производством, как постоянно действующие производственные совещания. В то же время от них требуют большей принципиальности, остроты в принятии решений. В канун открытия четвертой областной профсоюзной конференции, состоявшейся в марте 1956 года, трибуна обкома КПСС, газета «Омская правда», публикует передовицу под заголовком «За высокую принципиальность в работе профсоюзных организаций», где, ссылаясь на решение XX съезда КПСС, отмечает, что «и в нашей области многим профсоюзным организациям недостает боевитости, творческого огонька». В статье говорится о «беспринципном отношении отдельных профсоюзов к нарушению руководителями предприятий коллективных договоров»; о том, что производственные совещания, хозяйственные активы, которые призваны «совмещать прин-

ципы единоначалия с осуществлением контроля снизу» зачастую «проводятся от случая к случаю и с одной и той же повесткой: итоги работы за месяц и задачи на следующий. На таких совещаниях меньше всего вскрываются производственные недочеты, а принимаемые решения носят общий, декларативный характер, предложения рабочих не учитываются». И так далее. В завершение газета подчеркивает: «Сила профсоюзов – в партийном руководстве. Партийные организации должны повседневно направлять деятельность профсоюзов».

Очевидно, с целью усиления партийного влияния на четвертой областной межсоюзной конференции профсоюзов происходит смена руководства совпрофа. Председателем становится Федор Долгих, бывший завотделом обкома КПСС.

РАСШИРЕНИЕ ФУНКЦИЙ

В 1956 году профкомы области вместе с хозяйственными органами начинают большую работу по упорядочиванию и повышению заработной платы, по переходу рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день. Пересматриваются и устанавливаются новые нормы выработки и тарифные сетки, изыскиваются резервы улучшения организации и повышения производительности труда. Большое внимание в конце 1950-х годов уделяется повышению культуры производства и техники безопасности. При совпрофе для контроля за состоянием труда и техники безопасности создается техническая инспекция, наделенная самыми широкими полномочиями вплоть до остановки производства. На предприятиях разворачивается движение за повышение санитарной культуры производства, проходят смотры по охране труда и технике безопасности.

В эти годы промышленным предприятиям и хозяйственным организациям было предоставлено право строить жилые дома с трудовым участием рабочих и служащих. Эта форма, получившая название народной стройки, была широко поддержана профсоюзами области. Они создавали на стройках

контрольные посты, которые следили за ходом строительства, выявляли недостатки и добивались их устранения; участвовали в распределении жилой площади.

В конце 1960-х годов в стране заговорили о том, что производительность труда на наших предприятиях сильно отстает от производительности труда в других странах. Партийные органы принимают очередные решения о дальнейшем развитии технического прогресса в промышленности и крутом подъеме сельского хозяйства. Как откликнутся на это профсоюзы? Новый импульс получает работа научно-технических обществ и советов ВОИР (Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей), которые были призваны привлечь к техническому прогрессу трудящиеся массы. НТО и советы ВОИР – их работу направляли профсоюзы – разрабатывали и внедряли на предприятиях различные технические новшества, занимались усовершенствованием производственных и технологических процессов.

НЕУДАЧНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Конец 1962 – начало 1963 годов заполнены у профсоюзов области подготовкой к разделению совпрофа на два самостоятельных органа: промышленный и сельский. Очередная реорганизация структуры профсоюзов связана, конечно же, с новациями в управлении народным хозяйством. В этот период были практически упразднены министерства. Функции управления экономической передаются в регионы. Для этого в областях создаются совнархозы. Соответственно должны измениться структура, содержание и методы работы партийных и профсоюзных органов. Ноябрьский Пленум ЦК КПСС (1962 год) и IX Пленум ВЦПС ставят задачу: перестроить партийное профсоюзное ру-

*Отчетно-выборная профсоюзная конференция
Обкома Профсоюза рабочих строительства
и промстройматериалов. 1982 г.*

*VII съезд Профсоюза рабочих авиационной
и оборонной промышленности. Москва. 1972 г.
В съезде приняли участие делегаты от Омской области*



ководство по производственному принципу. В начале 1962 года произошло разделение обкома КПСС на промышленный и сельский обкомы. То же предстояло сделать и в профсоюзах.

15 марта 1963 года проходит первая областная промышленная конференция профсоюзов, а 18 марта – первая областная сельская конференция. В состав промышленного облсовпрофа вошли 13 промышленных обкомов профсоюзов 2 309 первичных профорганизаций. Председателем избран Виктор Корнев. Сельский облсовпроф возглавил Андрей Конушин, ранее работавший в должности первого секретаря Большереченского райкома КПСС.

Но это разделение просуществовало недолго. Вслед за пленумом ЦК КПСС, признавшим перестройку партийного и профсоюзного руководства по производственному принципу не оправдавшей себя, V пленум ВЦСПС (1964 год) принимает решение о восстановлении в краях и областях единых профорганов. И 23 декабря 1964 года на объединенном пленуме промышленного и сельского областных советов профсоюзов образован единый облсовпроф. Его председателем избран Александр Герасимов.

РАСЦВЕТ СРЕДИ «ЗАСТОЯ»

В 1970–80-е годы в стране идет поиск путей демократизации общественной жизни. Выдвинут тезис о возрастании роли и значения профсоюзов в обществе. И это была не пустая декларация. Появился целый ряд законодательных актов, позволяющих реально расширить полномочия профорганизаций. Так, «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета» предусматривало обязанность администрации предприятия, учреждения, организации учитывать мнение профсоюза при назначении работников на руководящие должности, предоставляло ФЗМК право в случае необходимости ставить перед соответствующими организациями вопрос о наказании должностных лиц, которые не выполняли обязательств по коллективному договору, проявляли бюрократизм, волокиту и так далее.

О том, какой авторитет и вес имели профсоюзы в то время, можно судить хотя бы по тому, что на заседаниях президиума, пленумах областного совета профсоюзов нередко руководители крупных предприятий отчитывались о ходе выполнения коллективных договоров, мероприятий по охране труда и технике безопасности, решении социальных вопросов.

Без согласия профессионального союза администрация не имела права уволить кого бы то ни было. На всех предприятиях при профкомах существовали комиссии по трудовым спорам. Их слово считалось решающим при рассмотрении конфликтов между администрацией и работником. Контроль за охраной труда также полностью передали профсоюзам. При совпрофе действовала техническая инспекция труда. А на местах контроль осуществляли общественные инспекторы и члены комиссий охраны труда профсоюзных комитетов. И было немало случаев, когда профсоюзами ставился вопрос о приостановке или закрытии производства, даже о снятии руководителя, если грубо нарушались требования охраны труда и техники безопасности.

Значительную роль играли профсоюзы в решении социальных проблем: обеспечении людей жильем, оздоровлении трудящихся, организации труда и отдыха. У них была собственная сеть оздоровительных учреждений: санаториев, профилакториев, домов отдыха, туристических баз. Государство передало в ведение профсоюзов всю систему социального страхования. За счет бюджетов соцстраха финансировался целый ряд мер по охране здоровья работников: санаторно-курортное лечение, отдых, диетическое и дополнительное питание...

В этот период облсовпроф стал активно заниматься укреплением собственной материальной базы: строить новые объекты хозяйственного, культурного, спортивного, оздоровительного назначения. В 1973 году в структуре аппарата совпрофа появилось специализированное подразделение – отдел капитального строительства, которому было поручено профессионально осуществлять руководство профсоюзными стройка-



Делегаты XVII съезда профсоюзов СССР
Омской области

ми. Только в 1974–86 годах на строительство объектов профсоюзов израсходовано почти 13, 5 миллиона рублей. В это время введены в эксплуатацию СКК «Иртыш», санаторий «Омский» на 500 мест, проведена реконструкция санатория «Колос», продолжилось строительство санатория на 500 мест в Таврическом районе. Значительно расширена сеть детских оздоровительных лагерей.

Организация культурно-массовых и физкультурно-массовых мероприятий возложена на профсоюзы. Так, отдел спорта и физкультуры облсовпрофа активно занимается в этот период созданием в трудовых коллективах групп здоровья, внедрением на предприятиях производствен-

ной гимнастики и всесоюзного комплекса ГТО, подготовкой и проведением сельского спортивного праздника «Праздник Севера». На средства профсоюзов содержались 31 детско-юношеская спортивная школа, 7 специализированных ДЮСШ олимпийского резерва, большое количество любительских объединений и клубов по интересам, кружков и коллективов самодеятельного творчества.

Нельзя не упомянуть и о вкладе профсоюзов в благоустройство населенных пунктов области. В 1970-е годы облсовпроф совместно с исполкомами местных Советов организовали среди районов Омска, сельских городов и районов соревнования за лучшее са-

нитарное состояние, благоустройство и озеленение населенных пунктов с присуждением победителям дипломов и денежных премий. При профкомах предприятий создавались специальные комиссии по озеленению. Мероприятия по благоустройству и озеленению включались в коллективные договоры. Именно тогда территории многих предприятий превратились в своего рода парковые зоны. А Омская область стала победителем Всесоюзного соревнования за лучшее проведение работ по благоустройству и озеленению.

ПЕРЕСТРОЙКА. ОБРАЗОВАНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С началом рыночных преобразований принципиально меняется суть социально-трудовых отношений в обществе. Это требует от профсоюзов поиска путей рестройки организационной структуры. ВЦСПС принимаются решения о сокращении штата аппарата профсоюзных органов; о существенном расширении самостоятельности и инициативы первичных профсоюзных организаций, которые до этого не могли сделать практически ни одного шага без разрешения на то вышестоящего профсоюзного органа; о том, что профсоюзные комитеты должны отказаться от организаторской и производственно-массовой работы, связанной с хозяйственными задачами, первоочередной задачей профсоюзов на современном этапе должна стать защита законных интересов трудящихся.

Состоявшаяся в 1990 году Омская областная межсоюзная конференция профсоюзов в полной мере отражает трудности поиска профсоюзами своего места в изменив-

шихся условиях. Конференция проходила в три этапа. Первое заседание назначили на 19 января. Но никаких конкретных резолюций на нем принято не было. Участники конференции не пришли к единому мнению относительно новой структуры территориального профсоюзного центра. Согласились лишь в одном: такой орган все-таки нужен. Но он должен быть более демократичным, чем был, следует дать большую свободу нижестоящим профорганам и первичным организациям.

На втором заседании 28 августа 1990 года, на которое специально созданная комиссия должна была представить проект декларации о принципах объединения профсоюзов и деятельности объединения, также никаких кардинальных решений не выработано. Только удовлетворена просьба Виктора Рыжова, руководителя ОСПС с 1988 года, об освобождении его от обязанностей председателя.

Продолжение конференции состоялось 22 ноября. Его можно считать тем рубежом, с которого начинается радикально новый этап в истории областного профсоюзного движения. Делегаты конференции проголосовали за упразднение ОСПС и образование Федерации омских профсоюзов. В решениях конференции отмечалось, что принцип демократического централизма себя полностью изжил. Федерация – это объединение профсоюзов на свободной и добровольной основе, ее решения для членских организаций должны носить только рекомендательный характер.

Работу по формированию Федерации делегаты поручили вести совету представителей обкомов профсоюзов и президиуму конференции. А исполнение обязанностей совета ФОП на этом этапе возложили на Владимира Николаева, который был до упразднения ОСПС заместителем председателя территориального органа.

1990-Е ГОДЫ. РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

УГРОЗА ЦЕЛОСТНОСТИ

Основные принципы организационного строения и деятельности нового территориального органа профсоюзов закреплены в Уставе Федерации омских профсоюзов.

Это, во-первых, принцип добровольности, подразумевающий, что тот или иной отраслевой профсоюз на территории области, та или иная профорганизация самостоятельно принимают решение о вступлении в ФОП и выходе из нее.

Это принцип равноправия всех членских организаций, их автономии (в рамках законодательства) при разработке своих уставов и основных положений, принятии решений.

Это принцип независимости Федерации от государственных и хозяйственных органов, политических партий и движений.

Принципы единства, солидарности и взаимной помощи в деятельности по реализации целей Федерации, членских организаций; выборности руководителей Федерации, подотчетности их конференции и Совету Федерации, гласности, коллегиальности в работе руководящих органов; обязанности выполнения решений коллегиальных органов ФОП, принимаемых в пределах делегированных им полномочий и не противоречащих отраслевым Уставам; уважения мнения меньшинства, его права на защиту и разъяснение своей позиции.

Само провозглашение этих норм было существенным шагом по пути перестройки профсоюзного «дома». Но переход на новые принципы в практической жизни происходил непросто и болезненно. Отдельные руководители профорганизаций односторонне и превратно толковали понятие федерализма. Возникала, например, такая проблема, как финансовое обеспечение деятельности про-

фсоюзов. Областная профсоюзная газета «Позиция» (новый профцентр сразу же учредил свой печатный орган) уже в первом номере уделяет ей центральное место под заголовком «Какие профсоюзы нам нужны». Автор – тогда секретарь обкома профсоюза рабочих строительства и стройматериалов – Виктор Хмельницкий пишет, что в 1988 году ВЦСПС принял решение о расширении прав и самостоятельности первичных организаций, в том числе – в вопросах финансового планирования. Им было дано право оставлять в своем распоряжении не менее 65 процентов суммы поступивших профвзносов. Естественно, все первички восприняли это право с восторгом. Но не все наряду с правами восприняли и обязанности. Руководители организаций по своему усмотрению снижают отчисления вышестоящим органам, то же, что остается на местах, не всегда используется строго в интересах профдвижения: направляется в основном на материальную помощь, приобретение оздоровительных путевок, проведение юбилеев и так далее. «А на что содержать работников культуры и спорта в профсоюзных клубах, клубах по месту жительства?» – спрашивает Виктор Хмельницкий. И предостерегает, что, «обрубая связи с профорганами, прежде всего в содержании профучреждений и профаппарата, первички вносят разлад в целостную систему профдвижения. В результате вышестоящие профорганы начинают пробуксовывать и в координации профсоюзного движения как такового. Такое противостояние – одних другим, нижестоящим вышестоящим – ничего, кроме вреда, профсоюзному движению не принесет».

Целостность профсоюзных рядов вообще подверглась в 1990-е годы серьезным испытаниям. На волне демократизации, подчас принимавшей крайние формы, в профсою-

зах росли сепаратистские настроения. Так, профсоюзные организации крупных предприятий «оборонки» (ПО «Полет» и электро-механического завода и радиопромышленности (ПО «Иртыш», завода им. К. Маркса, завода им. Н.Г. Козицкого, радиозавода имени А.С. Попова) отказались поначалу войти в Федерацию. Вот как объясняет это на страницах «Позиции» (газета Федерации омских профсоюзов в духе гласности предоставляет трибуну и оппонентам) председатель профкома радиозавода имени А.С. Попова Валерий Шамов. «Что из себя представляет нынешняя Федерация? Прежняя, облсо-впрофсоюзная структура, старые принципы работы... Конечно, кое-какие моменты в деятельности Федерации претерпели изменения в духе времени, но в целом она оказалась, на мой взгляд, ненужной надстройкой в профсоюзном движении. Переход к рынку диктует целесообразные вложения любых средств. Поэтому коллектив нашего завода, трижды обсудив вопрос вступления в Федерацию, решил оставить за собой право быть самостоятельной организацией. Опыт самостоятельной работы и в финансовом отношении и в отношении внутренней профсоюзной политики показал, что завод пока только выигрывает от этого: в нашем рас-поряжении оказалось больше средств. Отказ влиться в Федерацию продиктован вот еще какими нашими соображениями. Федерация уклоняется от действенной защиты своих коллективов перед администрацией. В городе и области нет таких организаций, в которых коллективный договор с администрацией разрабатывать и заключать взялась бы Федерация. В этом сложнейшем и важнейшем вопросе мы вынуждены действовать сами, не имея действенной помощи сверху. Когда рабочий на своем месте ощутит эту поддержку, когда он увидит интерес Федерации к повседневным заботам, тогда проголосует за присоединение к ней».

Предъявляемые упреки можно признать во многом справедливыми. Но не забудем, в какое время новое территориальное объединение профсоюзов вышло на общественную арену. Рушились устоявшиеся производственные связи и отношения, политика шок-овой терапии, либерализация цен, в резуль-

тате которой стоимость товаров выросла не в 2–3 раза, как обещало правительство, а в 30 раз, отбросило массы людей за черту бедности и нищеты. Позднее физический недостаток денежной массы. В результате росли взаимные неплатежи предприятий. Не было денег и в бюджетах. В этих условиях приближающегося краха профсоюзы были не в силах что-либо изменить. Нарастал кризис и в самом профсоюзном движении. «Поступления средств от уплаты членских взносов, – писала в августе 1991 года газета «Позиция», – уменьшились на 3 миллиона рублей. Многие сферы деятельности Федерации оказались без финансовой поддержки. От такого объединения ФОП хуже всех приходится профорганизациям небольших предприятий и учреждений, не имеющих собственной развитой соцкультбазы, источников для обеспечения социальной защиты своих работников».

Многие опытные профсоюзные кадры начали уходить в другие структуры. Доверие трудящихся к профсоюзам падало, они массово прекращали профсоюзное членство. На фоне всего этого предпринимаются попытки расколоть профсоюзное движение извне. Руководителей профсоюзов обвиняют в том, что они вставляют палки в колеса «перестройки», выдвигают требования, мешающие экономическим преобразованиям. Так называемые деятели «новой волны» и вовсе призывали сломать «сгнившие до основания профсоюзные структуры» и создать новые союзы не по «ведомственному», а сугубо «по профессиональному принципу».

«Если бы общество решило пойти по такому пути, – комментирует этот, уже исторический факт председатель ТОО ФОП Валерий Якубович, – то трудящимся было бы только хуже. Ведь сломать гораздо проще, чем построить. Плюс потребовалось бы время, чтобы внутри этих новых союзов вызрел какой-то механизм самозащиты».

АНТИНАРОДНЫЙ КУРС

Федерация омских профсоюзов, несмотря на все внешние и внутренние сложности, с самого начала объявляет своей главнейшей

задачей защиту интересов работников и пытаются сформировать основы для реализации защитных функций. Так, вместе с союзом товаропроизводителей области, областным статистическим управлением совет ФОП ведет анализ уровня доходов граждан, стоимости потребительской корзины минимального прожиточного уровня. На основе этих сведений формируются предложения и требования к органам местной и федеральной власти. Приведем пример. «Требования омских профсоюзов к администрации города и области», опубликованные в газете «Позиция» в январе 1992 года:

- Исходя из стоимости потребительской корзины – 1 685 рублей официально определить минимальную заработную плату в Омской области не ниже 1 100 рублей.

- Ввести гарантированно (в этот период прилавки магазинов опустели, возник тотальный дефицит всего и вся) продажу продовольственных и промышленных товаров первой необходимости, табачных изделий по ценам государственной торговли.

- Остановить непомерный рост оплаты на содержание детей в дошкольных учреждениях.

- Срочно принять и опубликовать программу социальной помощи малообеспеченным слоям населения.

- Прекратить практику распределения товаров через профсоюзные организации и попытки СМИ выставить профсоюзы, как главных ответчиков за тотальный товарный голод.

- С целью обеспечения дальнейшей работы профсоюзных здравниц, оказавшихся под угрозой закрытия из-за повышения цен, сохранить систему магазинов или баз, обеспечивающих продовольствием детские дошкольные, лечебные и оздоровительные учреждения.

- Обеспечить объем продовольственных ресурсов для здравниц, больниц и других учреждений с учетом медицинских нормативов, питания на 1 взрослого и 1 ребенка.

- Предусмотреть дотации из местных бюджетов на покрытия части расходов, связанных с ростом цен на группу жизненно необходимых продовольственных товаров.

- Потребовать от руководителей предприятий (организаций), на балансе которых находятся санатории-профилактории, сохранения статуса здравниц как одной из форм социальной защиты, тем более что профсоюзы вносят на содержание профилакториев 40–50 процентов из средств социального страхования».

ФОП не спешит прибегать к таким мерам, как забастовки, к которым призывает ФНПР. «Возможно, – поясняет на страницах той же «Позиции» зам. председателя Совета ФОП Андрей Чешегоров, – где-то забастовки были необходимы. Но здесь, на месте, трудовым коллективам виднее. И профсоюзные комитеты смогли организовать дело так, чтобы омичи участвовали в общих действиях протеста, но не прибегали к крайним мерам. Люди понимают, что в такой обстановке забастовки просто добавят сложности в общей неразберихе. Да и профсоюз сейчас не заинтересован в забастовке. Потому, что у нас не создан забастовочный фонд, нечем поддержать бастующих. Такой фонд необходимо общими усилиями создавать, потому что времена предстоят нелегкие».

Тем не менее критика правительственного курса становится все жестче. И все чаще ФОП использует в своей деятельности активные методы борьбы за права трудящихся: демонстрации, митинги, манифестации и т.д.

Как следует из отчета Совета ФОП о работе в 1991–1995 годах, за этот период «в адрес Правительства, Президента РФ, Верховного Совета РФ, Федерального собрания направлено более 200 обращений в форме телеграмм, писем, резолюций. Омские профсоюзы активно участвовали во Всероссийских акциях протеста 1993, 1994 и 1995 годов. За время их проведения был сделан вывод об антинародном, антигосударственном курсе экономической политики и выражено недоверие Правительству и Президенту РФ. Дважды омская делегация в составе делегации от Сибири представляла свои требования в переговорах с правительством РФ, а поняв, что ждать изменений в экономической политике бесперспективно, совет ФОП принял решение об активном участии ком-

пании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания».

ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ

В то же время в руководстве Федерации изначально было понимание того, что важные жизненные проблемы решаются не на митингах. Поэтому совет ФОП ведет кропотливую работу по налаживанию взаимодействия с органами местной власти, руководителями хозяйственных структур, по перестраиванию концепции социального партнерства применительно к новым условиям, когда политическая система и система хозяйственного управления коренным образом изменились. Диалог с властями выстраивается отнюдь не просто. Вот что об этом сказал в своем интервью в январе 1993 года руководивший тогда Федерацией Владимир Николаев: «Мэр города Ю. Шойхет не проявляет большого интереса к вопросам, которые ставят профсоюзы, и к работе согласительной комиссии. Вскоре после вступления в должность на встрече с профсоюзным активом он обещал всяческую поддержку. Но после Дней единства в октябре, когда на митинге многими выступающими пускались стрелы лично в его адрес, последовал эмоциональный всплеск – мэр решил выйти из профсоюза и призвал к этому всех работников Мэрии. Правда, оказалось, что не у всех такое настроение. Атаки на профсоюзы, организованные мэром, не были и не могли быть поддержаны. Кстати, многие вопросы не обязательно решать лично с главой администрации. Существует городская согласительная комиссия, в которой городскую администрацию представляет первый заместитель мэра В. Поздняков. С ним удается находить контакты. Что касается главы администрации области Л. Полежаева, то он никогда не был противником переговоров и совместных действий. Его отличает более разумный и взвешенный подход. С какими-то действиями профсоюзов он бывает не согласен, в частности категорически не приемлет митинги и забастовки как способ решения проблем. Но к тому, что говорится на митингах, прислушивается, идет на перегово-

воры». Владимир Николаев подчеркивает, что надо повышать роль таких инструментов социальной защиты, как коллективные договоры и соглашения. И если профсоюзам удастся, наконец, создать нормальные взаимоотношения с органами власти и работодателями, то многие проблемы будут решаться гораздо легче, быстрее и полезнее для людей.

В 1991–1995 годах удается заложить основы социального партнерства. По инициативе профсоюзов сформированы областная и городская трехсторонние согласительные комиссии. Стали приниматься сначала краткосрочные (на год), а потом и долгосрочные соглашения между Федерацией профсоюзов, администрацией области, города и союзами работодателей. Кстати, закон Омской области о социальном партнерстве был принят одним из первых в России и послужил основой для многих субъектов Российской Федерации при разработке ими аналогичных законодательных актов. Для решения наиболее острых вопросов создавались также совместные рабочие группы профсоюзов и администрации по подготовке проектов решений. С участием представителей от профсоюзов и областного комитета занятости был создан Координационный комитет содействия занятости. Все это давало свои позитивные результаты. Вот что рассказывает корреспонденту «Позиции» об итогах выполнения соглашения по вопросам социально-экономической защиты трудящихся, заключенного между исполкомом областного Совета и Советом Федерации омских профсоюзов на 1991 год, работник аппарата ФОП Александр Безденежных: «Работа над Соглашением дала некоторый опыт налаживания постоянных цивилизованных отношений между органами власти и профсоюзами, представляющими интересы трудящихся. В результате параллельно возникла новая форма контактов: постоянно действующие трехсторонние (третья сторона Ассоциация предпринимателей) комиссии на уровне области и города, которые занимаются поиском взаимоприемлемых решений оперативных вопросов. Между членами этих комиссий – хорошее взаимопонимание, хотя позиции зачастую различны. И

это, как правило, позволяет предотвращать конфликтные ситуации в городе и области. Как правило, потому что мы нередко упираемся либо в отсутствие соответствующих законодательных актов, либо в плохие законы, либо в то, что российское правительство не выполняет данных им обещаний. За период работы над реализацией Соглашения было принято около двадцати постановлений, направленных на социальную защиту омичей: о плате за детские дошкольные учреждения, о первоочередных мерах социальной защиты населения, о дополнительных мерах по социальной защите малоимущих, о регулировании цен на отдельные группы товаров, об изменении распределения табачных изделий и другие. Правда, последнее постановление, по которому 70 процентов производимых в области табачных изделий отдается на предприятия, не в полной мере сняло остроту вопроса. Ведь раз есть группа населения, владеющая большими деньгами, и ей разрешено перекупать не только сигареты, то она успешно это и делает. Что касается фильтрованных цен, то наша область последняя в Республике, которая пока еще удерживает таковые на молоко и хлеб».

Всего за период с 1991 по 1995 годы областной и городской трехсторонними комиссиями рассмотрены 89 вопросов, волнующих население, в том числе: вопросы адресной поддержки малообеспеченных граждан; о кризисе неплатежей и выплатах заработной платы; об оплате за общежития; о работе пассажирского транспорта, обслуживающего садовые маршруты; о выделении земельных участков.

Понимая, что для эффективной защиты интересов трудящихся, следует обеспечить необходимую правовую базу, Федерация осваивает и такую принципиально новую форму деятельности, как законотворчество. Кроме уже упоминавшегося областного закона о социальном партнерстве с ее участием разработаны законы Омской области «О порядке разрешения коллективных трудовых споров и конфликтов», «О коллективных договорах и соглашениях». Кроме того, специалисты ФОП направили в адрес Верховного Совета и Правительства РФ, Государственной Думы и ФНПР свои предло-

жения в проекты законов РФ «О регулировании оплаты труда», «О прожиточном минимуме», «Основы законодательства о труде», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и другие.

УКРЕПЛЕНИЕ РЯДОВ

Практически постоянно в течение всего этого периода в центре внимания омских профсоюзов были, конечно же, вопросы функциональной перестройки деятельности ФОП, организационного укрепления ее рядов. Ведь нельзя успешно противостоять наступлению на права трудящихся, когда как мы уже говорили, само профсоюзное движение ослаблено происходящими в нем внутренними процессами и давлением со стороны сил, желающих расколоть последний защитный бастион трудящихся.

«Роли территориального объединенного органа и членских организаций с созданием Федерации, – отмечает председатель ТОО ФОП Валерий Якубович, – существенно поменялись. Если облсовпроф так же, как ВЦСПС, командовал и все держал в своих руках, а низовые звенья должны были эти команды неукоснительно исполнять, то теперь действует другая схема. Членские организации являются учредителями территориального объединения. И отсюда поменялась вся политика. То, что объединяющий центр необходим, признали все. Но для чего?»

Первое – чтобы представлять коллективные интересы членских организаций во взаимоотношениях с нашими социальными партнерами: государством в лице исполнительной власти и работодателями. Второе – чтобы можно было с его помощью решать внутренние профсоюзные проблемы, которых появилось в тот период немало. То есть одна из функций Федерации – обслуживание членов профсоюза. И хотя в 1990-е годы возможности Федерации были минимальными, поскольку она переживала внутренний, прежде всего финансовый кризис, мы все-таки старались в меру сил решать такие, я считаю, глобальные вопросы, как создание объединенных служб.

Была создана объединенная правовая служба со штатом 8 человек. Такую крупную правовую службу, если брать по территориальным объединениям, имели еще разве что Москва и Санкт-Петербург. Но мы знали, что в большинстве отраслевых обкомов нет собственных юристов. А как ставить вопросы защиты трудовых прав и добиваться выполнения своих требований не имея специалиста? Поэтому Совет ФОП и пошел на создание такой службы. Не для нужд аппарата. Нам самим достаточно двух юристов. А для того, чтобы каждая членская организация, каждый член профсоюза могли сюда обратиться. И не только за советом, консультацией. Наши юристы защищают интересы людей и в судах. И все это совершенно бесплатно для них. Причем 98 процентов всех дел мы выигрываем.

Через несколько лет была организована объединенная служба охраны труда. Это тоже был принципиальный момент. Потому что на предприятиях в 1990-е годы из-за безденежья охраной труда не занимались: найти бы деньги на зарплату.

Был воссоздан учебно-методический центр. Потому что требовалось готовить, учить кадры. Чтобы быть равноправным социальным партнером для государства, для работодателей. Мы прекрасно понимали: только с сильным представительным органом работников власти будут считаться. Сильным именно профессионально! Ведь за столом переговоров уже «шашкой» махать не станешь. Здесь надо иметь соответствующий уровень подготовки. В этот период главное внимание в обучении профсоюзных кадров и актива уделялось вопросам профсоюзного строительства, трудового законодательства, заработной платы. Вопросам борьбы с безработицей, защиты интересов трудящихся в суде и перед работодателем. Разработке и заключению коллективных договоров, контролю профсоюзов за охраной труда работающих.

Пришлось также принимать меры по омоложению, обновлению аппарата как Федерации, так и отраслевых обкомов. А это потребовало решения вопросов материального стимулирования, социальных гарантий для штатных и выборных работников, ведь хорошего профессионала на низкую зарплату не привлечешь.

Растет авторитет газеты «Позиция». Потребность в печатном органе подтверждается ростом ее тиража, увеличением объема информации.

Замечу, все это делалось в основном без привлечения средств членских организаций. Мы научились со временем извлекать дивизионы из использования общепрофсоюзного имущества. И получили возможность проводить либеральную финансовую политику. То есть в зависимости от того, насколько та или иная членская организация была способна выполнять уставные обязанности перед территориальным объединением, устанавливали дифференцированные проценты отчислений от членских взносов. А если организация находится в тяжелом положении – таких в то время было немало, – открывали встречное финансирование, чтобы поддержать ее, дать ей встать на ноги. И, я считаю, все это дало свой положительный эффект, позволило нам организационно укрепить территориальное объединение...».

В подтверждение этих слов Валерия Якубовича приведем такую статистику. Уже к 1995 году Федерация омских профсоюзов пополнилась новыми членами. В ее состав были приняты Областная профсоюзная организация работников потребкооперации и предпринимательства, АООТ «Релеро» (бывший завод им. Попова), АО «Сатурн» (бывший завод им. Карла Маркса), ПО «Полет», ПО «Иртыш», ПО «Сибирские приборы и системы», авиапредприятие, авиационный завод ГА-41, летно-технический колледж, комбинат общественного питания «Аэропорт».







РУКОВОДИТЕЛИ ОМСКОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ. КТО ОНИ?



ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ КРАСНЫХ

Первому руководителю областного территориального органа профсоюзов Владимиру Павловичу Красных (год рождения 1908) досталось самое трудное: создать из разобщенных профорганизаций целое. Но у него был для этого достаточный организаторский опыт. Двенадцать лет, с 1926 по 1938 год, он находился на руководящей комсомольской работе, прошел путь от пропагандиста райкома до секретаря горкома ВЛКСМ. Затем были политработа в Красной Армии, работа секретаря по кадрам в Омском горкоме ВКП(б), снова армия – стрелковая дивизия первого Прибалтийского фронта, куда его командировали заместителем начальника политотдела. После демобилизации из армии по состоянию здоровья Владимир Красных в 1946 году утвержден первым секретарем Сталинского РК ВКП(б). А через два с небольшим года ему поручено возглавить оргбюро по подготовке первой областной межсоюзной конференции профсоюзов, которой предстояло избрать совет профсоюзов. Это была и большая честь и немалая ответственность. Но в обкоме ВКП (б) знали, на кого ее возлагают. Оргбюро провело необходимые мероприятия, состоялись пленумы обкомов профсоюзов и объединенные заседания фабричных, заводских и местных комитетов, непосредственно подчиненных отраслевым ЦК профсоюзов. На них были избраны делегаты на конференцию. Прошедшая 1 ноября 1948 года конференция единодушно одобрила решение XIX пленума ВЦСПС об образовании совпрофа, призванного оказывать действенную помощь профорганизациям на местах.

Избранный председателем софпрофа, Владимир Красных проработал на этом посту до января 1950 года. В этот период много было сделано для укрепления обкомов и фабзавкомов лучшими кадрами, способными поднять работу профсоюзов на более высокий уровень. Руководители отраслевых обкомов профсоюзов, работавшие разрозненно, сплотились вокруг совпрофа, с учреждением которого их возможности расширились. Стали проводиться мероприятия областного значения: учеба профактива, спортивные соревнования, смотры художественной самодеятельности.

18 января 1950 года на четвертом пленуме совпрофа Владимир Красных уступил свое место Дмитрию Емельянову.



ДМИТРИЙ ИВАНОВИЧ ЕМЕЛЬЯНОВ

Дмитрий Иванович Емельянов родился в 1903 году. И судя по его биографии был человеком, чьими университетами стала сама жизнь. Свою трудовую деятельность начал в 13-летнем возрасте – пас овец, работал чернорабочим на железной дороге. Затем пробовал себя в качестве запасного телеграфиста, делопроизводителя народного суда, контролера паровой мельницы, заведующего почтовым агентством, секретаря волостного комитета комсомола, заведующего избой-читальней, председателя потребкооперации. В 1931–1934 годах закончил институт, получив специальность пропагандиста. После этого работал помощником начальника Сосновского зерносовхоза в Азовском районе, первым секретарем Азовского райкома ВКП(б), первым секретарем Исилькульского райкома КВП(б). В 1947 году избран депутатом Омского Совета депутатов трудящихся, депутатом Верховного Совета РСФСР.

Омским облсовпрофом Дмитрий Емельянов успешно руководил в течение шести лет.

В это время, в 1954 году, был избран членом ВЦСПС. В марте 1956 года, на 4-й областной межсоюзной конференции профсоюзов освобожден от должности председателя облсовпрофа. Конференция совпала с кампанией критики в адрес профсоюзов страны, связанной с выступлением Никиты Хрущева на XX съезде КПСС. Очевидно, это и послужило поводом для кадровой замены.

В апреле 1956 года Дмитрию Емельянову назначена персональная пенсия союзного значения. Среди его наград: медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945гг.», орден Ленина, орден «Знак Почета».



ФЕДОР ИВАНОВИЧ ДОЛГИХ

Следующий руководитель ОСПС (омского совета профессиональных союзов) Федор Иванович Долгих (год рождения 1919) прошел до прихода в профсоюзы серьезную партийную школу. В военные годы работал помощником начальника политотдела по комсомолу в Марьяновской МТС, секретарем первичной партийной организации Марьяновской МТС. В его партийной характеристике в эти годы отмечаются такие качества, как дисциплинированность, отзывчивость на запросы рабочих и колхозников, инициативность, ориентированность в теоретических и организационных вопросах.

В 1948–1951 годах Федор Долгих – второй секретарь Черлакского ВКП(б), далее первый секретарь Саргатского райкома ВКП(б), зам. зав. отделом пропаганды и агитации обкома КПСС. Председателем ОСПС он пробыл с июня 1956 года по 12 апреля 1958 года. На V межсоюзной конференции профсоюзов Федор Долгих освобожден от обязанностей председателя и передал эстафету Виктору Корневу.



ВИКТОР ИЛЬИЧ КОРНЕВ

Виктор Ильич Корнев родился в 1909 году в селе в семье служащих. Начиная трудовую биографию учеником слесаря в паровозном депо. Потом закончил институт военных инженеров железнодорожного транспорта и работал на железной дороге уже в качестве старшего инженера, руководителя планового отдела, начальника дорожно-строительного управления. В 1947 году был выдвинут на руководящую партийную работу. Прошел ступени от парторга завода до секретаря обкома КПСС. В 1957 году его избрали заместителем председателя исполкома областного совета депутатов трудящихся. Отсюда он и пришел работать в профсоюзы. В личном деле Виктора Корнева указывается, что на пост председателя ОСПС (омского совета профессиональных союзов) он рекомендован областным комитетом КПСС в связи с решением декабрьского (1957 года) пленума ЦК КПСС об укреплении профсоюзов кадрами партийных работников. Советом профсоюзов области Виктор Корнев руководит с 1958 по 1963 годы. После разделения областного территориального органа профсоюзов на промышленный и сельский совпрофы возглавляет промышленный совпроф. А когда вновь был создан единый совет профсоюзов, становится его секретарем.

На XII съезде профсоюзов СССР Виктор Корнев был избран кандидатом в члены ВЦСПС, на XIII съезде членом ВЦСПС. Есть в его биографии и такой интересный факт: в 1959 году он утвержден председателем комиссии Верховного Совета РСФСР по пересмотру дел заключенных в связи с амнистией.

Виктор Ильич награжден несколькими правительственными наградами: орденами «Знак Почета» и «Красная Звезда», медалями «За доблестный труд» и «За освоение целинных земель», а также большой золотой медалью ВДНХ.



АНДРЕЙ КУЗЬМИЧ КОНУШИН

Работа в облсовпрофе Андрея Кузьмича Конушина (год рождения 1937-й) пришлась на тот период, когда в связи с решениями ноябрьского (1962 года) Пленума ЦК КПСС и IX пленума ВЦСПС началась перестройка руководящих партийных и профсоюзных органов по производственному принципу. После разделения облсовпрофа на промышленный и сельский Андрей Конушин возглавил сельский совет профсоюзов. С проблемами села он был знаком не понаслышке. Сам родился в деревне. Несколько лет отработал в газете «Колхозная правда», а до перехода на профсоюзную работу был первым секретарем Большереченского райкома КПСС.

После восстановления в декабре 1964 года единого областного профоргана Андрей Конушин остается в нем работать, но уже в качестве секретаря совета.



АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ГЕРАСИМОВ

С момента воссоединения совпрофа в декабре 1964 года по апрель 1974 года профцентр области возглавляет Александр Николаевич Герасимов (год рождения 1922-й). Это человек с богатым жизненным опытом и опытом руководящей работы. У него за плечами – фронтовой стаж. Практически с первых дней Великой Отечественной войны и по октябрь 1941 года он находился в составе действующей армии на Западном фронте. Получил тяжелое ранение. После этого был списан с военной службы по инвалидности. Вернулся в Омск, закончил с отличием политехнический институт, отработал несколько лет на заводе. Затем был выдвинут на партийную работу. В профсоюзы пришел с поста первого заместителя председателя Омского горисполкома. В послужном списке Александра Николаевича – несколько правительственных наград, в том числе орден «Знак Почета». Во время работы на посту председателя ОСПС авторитет совпрофа существенно возрос.

АЛЕКСЕЙ ИВАНОВИЧ БУХТИЯРОВ



У Алексея Ивановича Бухтиярова (родился в 1923 году) – самый продолжительный стаж в качестве руководителя ОСПС: с 1974 года по 1988-й. Как и некоторые его предшественники, до перехода на профсоюзную работу он трудился в органах государственной власти (был председателем горисполкома, заместителем председателя облисполкома), а до этого больше 15 лет занимал различные партийные должности. Последней была должность заведующего идеологическим отделом промышленного обкома КПСС. На пост председателя ОСПС он также рекомендован обкомом КПСС. Удивляться биографическим совпадениям не приходится. Как мы уже отмечали, в условиях советской политической системы профсоюзы действовали как одно из ее звеньев, были опорой и проводником политики партии в массах. Алексей Иванович Бухтияров возглавляет областной совет профсоюзов в то время, когда партийно-государственный режим стремится внести в общественную жизнь элементы демократии. Права и полномочия существенно расширены. И облсовпроф умело этим пользуется. Его авторитет и влияние очень высоки. В 1988 году Алексей Бухтияров ушел на пенсию. Его трудовая деятельность отмечена несколькими наградами, в том числе орденом Трудового Красного Знамени и двумя орденами «Знамя Почета».

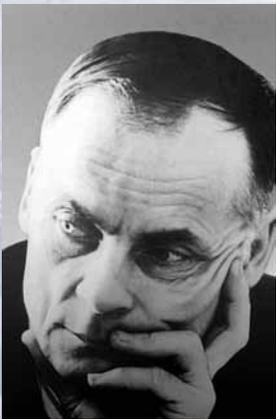


ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ РЫЖОВ

Следующим председателем ОСПС становится Виктор Александрович Рыжов (родился в 1933 году). У него – огромный опыт организаторской работы сначала в комсомоле, потом в партийных и государственных структурах. Так, в 1985 году он был избран депутатом Верховного Совета РСФСР, где работал в комиссии по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. В качестве депутата много помогал региону: организовывал поставки различных дефицитных материалов, добивался ускорения строительства в Омске газопровода и создания нового управления для строительства ТЭЦ-6. Но с совпрофом его судьба оказалась связанной ненадолго. Конец 1980-х годов – начало «перестроечных» процессов в обществе и в профсоюзах в том числе.

На 14 межсоюзной конференции профсоюзов области встает вопрос о необходимости полной реконструкции областного территориального органа – облсовпрофа, о создании объединения профсоюзов на совершенно иных принципах: организационной и финансовой свободы и равновесия.

На одном из заседаний конференции Виктор Рыжов, очевидно, не видя для себя возможности вписаться в новые условия, обращается к делегатам с просьбой освободить его от обязанностей руководителя совета профсоюзов.



ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НИКОЛАЕВ

Владимир Николаевич Николаев (год рождения 1945-й) возглавил профсоюзы области, можно сказать, на историческом «сломе». Председатель ОСПС Виктор Рыжов подает в отставку. Сам областной совет профсоюзов упраздняется. 19 областная межсоюзная конференция поручает президиуму конференции и совету представителей обкомов профсоюзов начать работу по формированию нового территориального органа – Федерации омских профсоюзов. Но кто-то должен эту работу координировать. Выбор падает на работавшего заместителем председателя ОСПС Владимира Николаева. Чуть позднее он же становится председателем ФОП.

До этого его биография была вполне стандартной для аппаратного работника профсоюзов. Сначала – горком комсомола. Потом – подъем по ступенькам партийной иерархической лестницы: обком КПСС. С апреля 1986 по январь 1990 года – председатель профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Но в связи с изменившимися социально-экономическими условиями: тотальным дефицитом продовольствия, чудовищным ростом цен, неплатежами между предприятиями и задержками зарплаты трудящихся – профсоюзы постепенно становятся в оппозицию власти. Для этого периода в истории регионального профсоюзного движения характерны жесткая критика правительственного курса в самых различных формах: митингов, акций протеста, деклараций.



ВАЛЕРИЙ СТЕПАНОВИЧ ЯКУБОВИЧ

Нынешний руководитель Территориального Общественного объединения Федерации Омских профсоюзов Валерий Степанович Якубович родился в 1941 году. Основные этапы его трудовой биографии таковы. 1958–1963 – студент СибАДИ. 1963–64 годы – старший инженер, руководитель группы, начальник изыскательной партии Западно-Казахстанского филиала ГПИ «Каздорпроект». 1964–1965 годы – служба в рядах Советской армии. 1966–1968 годы – инженер НИСа, преподаватель СибАДИ. 1968–1973 годы – зав. отделом студенческой молодежи Омского обкома КПСС. 1984–2000 годы – председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. С 2000 года – председатель Федерации омских профсоюзов.

Нынешний период работы омских профсоюзов отличается тем, что все острые вопросы, касающиеся защиты интересов работников, они стремятся решать не на «баррикадах», а за столом переговоров, через систему социального партнерства.



ТУРИСТ
ОТЕЛЬ



СЛОВО – УЧАСТНИКАМ СОБЫТИЙ



МИХАИЛ ПЛАСУН:

«С АВТОРИТЕТОМ ОБЛАСТНОГО СОВПРОФА (ЧИТАЛИСЬ!)»

В далеком 1952 году, я, молодой специалист, после окончания Томского политехнического института прибыл в Омск на строительство нефтеперерабатывающего завода. Там, где сейчас располагается нефтегородок, тогда была голая степь. Лишь неподалеку от нынешнего кинотеатра «Кристалл» стояли два барака. В одном из них располагался штаб строительства, в другом – отдел кадров.

Первые годы моей работы прошли на только что созданном ремонтно-механическом заводе, который изготавливал нестандартное оборудование, металлоконструкции и комплектующие изделия для строящихся предприятий нефтехимии и ТЭЦ-3. Здесь как-то так сложилось, что я активно включился в общественную жизнь. Был избран сначала секретарем комсомольской организации, а затем председателем профкома. Это, видимо, и определило мою дальнейшую судьбу.

В 1960 году, после 8 лет работы на заводе, неожиданно для меня, я был избран секретарем областного комитета профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

Работа в обкоме профсоюза для меня была новой, неизвестной. Но мне повезло. В обкоме в это время работали такие опытные, квалифицированные работники, как председатель обкома Георгий Михайлович Никифоров, инструкторы: Анатолий Николаевич Забиякин, Иван Иванович Королев. С их помощью я быстро освоился. В 1962 году был избран председателем обкома профсоюза строителей. С этого момента вся моя трудовая жизнь была связана с работой в омских профсоюзах: секретарь, затем председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, секретарь областного (промышленного) совета профсоюзов, председатель обкома авиационной и оборонной промышленности, и с 1969 по 1990 год, до ухода на пенсию – секретарь, заместитель председателя областного совета профсоюзов.

Общий стаж работы в профсоюзах составляет 39 лет (после ухода на пенсию проработал еще 9 лет заместителем председателя областного совета профсоюзов «Единение»).

Как видите, времени работы в профсоюзах прошло достаточно много, и это дает мне право объективно оценить их работу, увидеть роль и значимость на различных этапах развития области.

За период моей работы областные профсоюзы постоянно росли численно и крепили организационно. В 1969 году областной совет профсоюзов объединял 17 отраслевых обкомов, 5 186 первичных организаций с охватом более 600 тысяч членов профсоюзов. Доходы профсоюзного бюджета составляли 14 миллионов рублей, бюджет государственного социального страхования – 61 миллион рублей. В 1990 году в состав облсовпрофа входили 19 отраслевых обкомов, 5 693 первичных организаций с охватом уже полутора миллионов членов профсоюзов. Доходы профбюджета выросли до 40 миллионов рублей,

бюджет соцстраха – до 200 миллионов рублей. Для того времени это были огромные деньги.

Постоянно расширялись и функции профсоюзов. Особенно бурно росли они после принятия указа Президиума Верховного Совета СССР о правах и функциях ФЗИК (фабрично-заводских местных комитетов), постановлений партии и правительства в так называемый Брежневский период.

Наряду с имеющимися отделами облсовпрофа: организационным, производственно-массовой работы, охраны труда, соцстраха, культуры, появились отделы: жилищно-бытовой, физкультуры и спорта, аграрный, интуризма, правовой, совет по кино, общий отдел и подведомственные облсовпрофу организации: совет по туризму, совет ВОИР, курортный совет, областные советы ДСО.

В связи с расширением функций и объема работы были введены дополнительно в штат облсовпрофа две единицы секретарей. Если в первые годы работы в облсовпрофе я как секретарь занимался всеми вопросами, то теперь весь объем работы был распределен по трем секретарям. Мне достались вопросы производственно-экономической деятельности профсоюзов, условий охраны труда, иностранного туризма, организационной деятельности работы аппарата.

Анализируя деятельность областного совета за годы моей работы, могу твердо сказать, что омские профсоюзы на протяжении всех лет со дня образования регионального органа – областного совета профсоюзов (с 1948 года) – постоянно проявляли себя активной, действенной силой, способной эффективно влиять на экономическое и социальное развитие области, настойчиво защищать права и интересы трудящихся.

Для достижения этих целей облсовпроф, отраслевые обкомы профсоюзов, первичные организации широко привлекали трудящихся к управлению производством, организуя производственные соревнования, работу постоянно действующих производственных совещаний, научно-технических обществ, организаций изобретателей и рационализаторов.

Достаточно сказать, что ежегодно в соревнования по различным направлениям вовлекалось более 90 процентов работающих, внедрялись десятки тысяч предложений ПДПС (постоянно действующих производственных совещаний), около тысячи изобретений, более 30 тысяч рационализаторских предложений. Под руководством облсовпрофа эффективно работали 16 отраслевых правлений, научно-технических обществ, около тысячи первичных организаций общества рационализаторов и изобретателей.

Широко применялась практика заключения коллективных договоров. Выполнение мероприятий коллективных договоров благотворно сказывалось как на экономике предприятий, так и на улучшении производственных и социально-бытовых условий трудящихся.

Исполняя предоставленное государством право контроля за соблюдением правил и норм охраны труда на производстве, обкомы профсоюзов, техническая инспекция добивались постоянного улучшения условий труда и быта, строго спрашивали за это с руководите-

лей предприятий и организаций, вплоть до освобождения их от работы и привлечения к уголовной ответственности.

Ежегодно разрабатывались комплексные планы улучшения условий и охраны труда на предприятиях, был организован строгий контроль за их выполнением. На всех предприятиях была организована работа комиссий по охране труда, общественных технических инспекторов. Велась постоянная работа по обеспечению работающих санбытовыми условиями. К 1990 году мы добились обеспеченности санитарно-бытовыми устройствами 90 процентов предприятий. Травматизм в области в сравнении с 1970-м годом снизился в два раза.

Центральное место в нашей работе занимали вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров, постоянного повышения уровня организаторской работы. Успешная деятельность профорганизаций всегда зависела от того, кто стоял у руководства профсоюзами.

И надо заметить, что все 39 лет меня окружало немало людей, опыт которых мог быть достойным опыта любого руководителя высшего звена. Это были одержимые, верящие в свое дело, творческие, высокоорганизованные, предельно честные, ответственно относящиеся к делу руководители. К их числу с полной уверенностью могу отнести бывших председателей областного совета профсоюзов Александра Николаевича Герасимова, Виктора Ильича Корнева, Алексея Ивановича Бухтиярова, секретарей совпрофа Арсения Антоновича Баранова, Виктора Васильевича Охотникова, Андрея Кузьмича Конушина, Аллу Яковлевну Костенко. Они очень тщательно занимались вопросами подбора, расстановки и воспитания кадров. Умело поддерживали ценные инициативы и начинания. Не допускали шельмования профсоюзных лидеров, оберегали их от злобных нападок со стороны отдельных партийных и советских руководителей. Поэтому, как правило, обкомы профсоюзов возглавляли инициативные и грамотные работники. Назову здесь такие имена, как Александр Яковлевич Бондаренко (сельское хозяйство), Андрей Дмитриевич Ильичев (нефтехимия), Михаил Васильевич Сергеев (строители), Василий Иванович Кузьмин (автотранспорт), Наталья Николаевна Педан (просвещение), Федор Измайлович Шакиров (торговля), Елена Андреевна Макарова (местная промышленность).

В период моей работы в совпрофе яркая плеяда профсоюзных кадров сложилась и на местах. Это председатели профкомов В.М. Катков (НПО им. Баранова), А.К. Бреусов (ПО «Завод транспортного машиностроения»), А.И. Губарь (НПО «Омскнефтеоргсинтез»), И.Н. Мятков (НПО «Омкшина»), В.И. Шкурда (стройтрест № 2), А.И. Вишневецкий (Саргатский РК профсоюза сельского хозяйства).

В завершение хочу сказать, что облсовпроф в практической работе имел поддержку у руководящих органов власти. С его авторитетом считались. А мы использовали это в решении возникающих вопросов. Лично я десять раз избирался депутатом Омского городского совета, несколько раз – членом горкома КПСС, а также в областные советские органы. Участвуя в их деятельности, внес немало предложений, касающихся улучшения жизни и быта трудящихся.

Конечно, наряду с положительным в нашей работе было и нема-

ло недостатков, за что нас справедливо критиковали. Но положительное все же преобладало. Жаль, что в период «перестройки» профсоюзы утратили многие функции, и вследствие этого значительно снизилось профсоюзное членство. В работе профсоюзных организаций на местах появилась какая-то неуверенность. Но справедливости ради могу сказать, что сейчас этот неуверенный период заканчивается. Руководством Объединения омских профсоюзов, отраслевых обкомов найдены правильные направления в новых условиях.

Надеюсь, что авторитет профсоюзов будет постоянно возрастать, и они, как и прежде, будут в полной мере влиятельной силой развития нашего общества, надежно и твердо защищать права и интересы трудящихся Омской области.



ИВАН АНТОНЕНКО: «ПОСЛЕ НАШИХ ПРОВЕРОК НЕКОТОРЫХ МОГЛИ СНЯТЬ РАБОТЫ»

В начале 1972 года в облсовпрофе, по рекомендации ВЦСПС, был создан жилищно-бытовой отдел, заведовать которым поручили мне. Отдел состоял всего из четырех человек: заведующего и трех инструкторов. Но круг его обязанностей был весьма широкий. Кроме контроля за ходом и качеством строительства жилья и объектов соцкультбыта, а также за распределением жилой площади, на него были возложены контроль за организацией торговли, общественного питания и бытового обслуживания, за работой городского пассажирского транспорта, развитием коллективного садоводства и огородничества, озеленением и благоустройством городов и сельских населенных пунктов. Естественно, выполнять всю эту работу без помощи профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза было невозможно. Поэтому мы выстроили такую схему взаимодействия: облсовпрофкомы профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий и организаций – комиссии профкомов по жилищно-бытовой работе – группы по контролю за состоянием и оборудованием общежитий, за обеспечением рабочих и служащих топливом.

За жилищные проблемы у нас отвечал инструктор Валерий Павлович Шабуров. Он квалифицированно и с большой ответственностью разбирал заявления и жалобы трудящихся, проводил семинарские занятия с профактивом по жилищным вопросам, организовывал проверки по соблюдению Положения о порядке предоставления жилой площади на предприятиях, в организациях и учреждениях Омской области, инициатором разработки которого, как и последующих нормативно-правовых документов по жилищным вопросам, был, кстати, наш отдел. Итоги проверок вначале рассматривались в отделе, затем – по необходимости – выносились на президиум облсовпрофа.

Так, президиум рассмотрел результаты проверки от 21 июня 1983 года. Она показала, что Положение о порядке предоставления жилой площади на территории Омской области предприятиями, организа-

циями и учреждениями в основном соблюдается. Упорядочены прием и рассмотрение заявлений граждан, нуждающихся в жилье, своевременно проводятся перерегистрация и утверждение списков очередности на получение жилья, списки вывешиваются на видных местах для всеобщего обозрения, квартиры выделяются в соответствии с установленной очередью. Вместе с тем пришлось столкнуться и с проявлениями беспорядка. На некоторых предприятиях не был налажен учет нуждающихся в жилье, нарушались сроки рассмотрения заявлений, в делах отсутствовали необходимые документы, списки очередников не обнародовались. Все лица, виновные в этих нарушениях, были привлечены к дисциплинарной ответственности.

Нередко по результатам наших проверок принимались и более серьезные меры. Например, за нарушения правил торговли, выявленных общественными контролерами, 42 человека были сняты с работы, 44 понижены в должности, материалы на четверых работников были переданы в следственные органы.

Инструктор отдела Алефтина Ивановна Салей целенаправленно проводила работу по расширению сети заводских столовых, улучшению качества их услуг. Благодаря настойчивости в решении этой проблемы, на предприятиях семи отраслей уровень обеспеченности посадочными местами в столовых был приведен в соответствие с нормой. А в целом по области число мест в рабочих столовых возросло с 39,2 до 91,5 процента от нормы.

Большое внимание отдел уделял состоянию молодежных общежитий и увеличению их количества. По инициативе инструктора Ларисы Никитичны Пономаревой была проведена паспортизация всех общежитий и на ее основе составлен пятилетний план улучшения бытовых условий проживающих. В соответствии с этим планом администрации и профкомы предприятий, организаций, учреждений оснастили многие общежития новой мебелью, посудой, постельными принадлежностями. За пять лет были дополнительно построены 29 общежитий на 8,9 тысяч мест. А к началу 1990-х годов в 327 молодежных общежитиях проживали более 92 тысяч человек, действовали 39 столовых, 140 буфетов, 52 пункта проката, 30 салонов бытового обслуживания.

Чтобы стимулировать активность профорганизаций, жилищно-бытовой отдел почти ежегодно проводил областные смотры-конкурсы по различным направлениям: на лучшее молодежное общежитие г. Омска; на лучший сельский комплексный приемный пункт бытового обслуживания, на лучшую работу комиссий и групп общественного контроля профкомов за деятельностью предприятий торговли и общественного питания и так далее. Итоги каждого смотра рассматривались на заседании президиума облсовпрофа. Победители получали дипломы и денежные премии.

Лучший опыт профкомов и администраций предприятий и организаций изучался и обобщался. Так, в 1978 году президиум облсовпрофа одобрил и рекомендовал для широкого распространения в колхозах и совхозах практику работы правления профсоюзного комитета колхоза имени XXII Партсъезда и Покровского сельского совета народных депутатов Называевского района. После этого на тер-

ритории села Покрова был организован однодневный семинар, в котором участвовали все руководители колхозов и совхозов, председатели профкомов и сельских советов области. О действенности таких мероприятий говорит выступление на семинаре директора совхоза «Вольновский» Полтавского района Алексея Наумовича Жогликова. Он дал очень высокую оценку руководству колхоза и сельского совета, которые сумели вместе с населением села Покровка создать также хорошие условия для проживания, похвалил и облсовпроф за то, что тот дал возможность председателям и директорам хозяйств увидеть все своими глазами. А в завершение заявил: приму все меры, чтобы у себя в хозяйстве в течение пяти лет провести полное благоустройство не только центральной усадьбы, но и всех отделений.

Интересно, что через восемь лет, в 1986 году, на президиуме облсовпрофа рассматривался уже опыт самого совхоза «Вольновский», где очень эффективно решали жилищную проблему.



ГЕНРИЕТТА СЕВЕР:

«МЫ ВЗЯЛИ КУЛЬТУРНОЕ ШЕФСТВО НАД СЕЛОМ И АРМИЕЙ»

Ровно двадцать лет, с октября 1966 года по октябрь 1986-го я возглавляла областной комитет профсоюза работников культуры

Мой прежний профсоюзный опыт был не слишком велик: работала в месткоме, была членом президиума обкома профсоюза. Поэтому начинать было сложно. Обком объединял более 100 городских организаций, 31 райком профсоюза. Сюда входили, например, областные управления культуры, кинематографии, печати и книжной торговли, радио и телевидения, ДОСААФ, ОСВОД и другие. Спасало то, что в культурной сфере была не новичок: имела почти десятилетний стаж работы в управлении культуры области. И не понаслышке знала проблемы театров, клубов, библиотек, кинотеатров, музыкальных и художественных школ, типографий. Была знакома со многими работниками отрасли, как в городе, так и в селе.

Профсоюзы тогда занимались широким кругом вопросов. Это и вопросы развития производства, и культурно-просветительная, физкультурно-массовая работа, и работа с детьми. Не на последнем месте стояли охрана труда, социальное страхование, оздоровление работников, жилищно-бытовые вопросы, рассмотрение писем и жалоб трудящихся. Такая работа, связанная с повседневным живым общением, была мне по душе. И я вместе с нашим небольшим коллективом с огромным желанием вникала в нужды и чаяния людей, стараясь им помочь. Постоянно бывала в рабочих коллективах.

Не все удавалось решать. Но нас всегда поддерживали, хотя и строго спрашивали за работу, областной совет профсоюзов, наш ЦК профсоюзов, отдел культуры обкома КПСС. Помогала тесная связь с областными управлениями.

С их помощью удалось открыть в Омске фониатрический кабинет, в котором остро нуждались артисты не только наших театров, но и гастролирующих коллективов. Его бессменным руководителем ста-

ла великолепный специалист, энтузиаст своего дела Л.Н. Доронина.

Хотя и с трудом, но решались вопросы жилья. Для того чтобы работники отрасли и их дети могли поправить здоровье, закупались путевки в Дома творчества ЦК профсоюза и в санатории в Сочи, Ялте, Подмосковье. На базе Дома печати был построен летний детский лагерь.

Несмотря на огромную занятость, мы тогда не мыслили себя вне участия в общественных делах. Я была членом ЦК профсоюза и облсовпрофа, ответственным секретарем общества советско-корейской дружбы в течение 20 лет и неоднократно секретарем и членом областной избирательной комиссии. Это, безусловно, помогало в основной деятельности.

Все, чем занимался наш обком, конечно, занимались и другие профорганизации. Но была у нас и еще одна, несвойственная другим функция: это организация вместе с областным управлением культуры и Омским отделением Всероссийского театрального общества культурного шефства над селом и военно-шефская работа. Комплексные бригады, куда входили артисты всех театров, выступали в Домах культуры и сельских клубах, на полевых станах и фермах, перед курсантами и воинами ракетных войск. Пропаганда театрального искусства, нравственное и эстетическое воспитание – таковы были задачи культурно-шефских комиссий. Целый ряд комплексных бригад за свое участие в них были потом награждены знаками ЦК профсоюза и Министерства культуры СССР «Отличник культурного шефства над вооруженными силами СССР».

Очень справедливы слова, что профсоюзы – хорошая школа хозяйничания. Пройдя эту школу, многие профсоюзные активисты становились прекрасными руководителями, замечательными организаторами и просто хорошими людьми. Приведу только два примера. Е.С. Шевелева, театральный работник, была избрана председателем РК профсоюза, затем секретарем, а позднее – председателем областного комитета профсоюза, который возглавляет до сих пор. М.В. Васильева работала председателем РК профсоюза, была членом президиума Областного комитета профсоюза, после этого назначена заведующей Омским районным отделом культуры, который стал одним из лучших в области.

ФЕДЕРАЦИЯ СЕГОДНЯ

В территориальную общественную организацию «Федерация омских профсоюзов» входят сегодня 34 членских организации, в том числе 21 отраслевая, 1 территориальная и 12 первичных, не имеющих областных комитетов. В них состоят на учете 302 393 члена профсоюза. Это 75,2 процента от общего количества работающих на предприятиях, где есть профорганизации.

Всего на территории области по состоянию на 1 января 2008 года действуют 2 974 первичные, 1 572 цеховых профсоюзных организации и 4 685 профсоюзных групп. В 29 районах области избраны координационные Советы профсоюзных организаций, в одном работает представитель Федерации омских профсоюзов.

Руководящим органом ТОО ФОП является Совет Федерации, который состоит из 58 членов. Заседания Совета проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации избран Исполком ТОО ФОП.

В него избраны 11 самых авторитетных профсоюзных лидеров: Валерий Якубович (председатель ТОО ФОП), Виктор Хмельницкий, Алексей Чубатов, Владимир Алексеев, Галина Тебенькова, Алексей Зубарев, Нина Калганова, Виктор Клепинин, Елена Надей и Николай Субач, Елена Савина. Исполком заседает не реже одного раза в два месяца и рассматривает все текущие вопросы работы территориального органа.

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Организация ИССА ТО БИЗНЕСА		ИССА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ
Организация ИССА ПРОФСОЮЗОВ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
Организация ИССА СТРОИТЕЛЬСТВА		ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Организация ИССА ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАШИНОСТРОЕНИЯ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОГО ОТРАСЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
Организация ИССА ПРОМЫШЛЕННОСТИ НЕФТЕЙНОЙ И ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ
Организация ИССА ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАШИНОСТРОЕНИЯ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВАКУУМНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
Организация ИССА ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАШИНОСТРОЕНИЯ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА «ПРОМЫШЛЕННО-ТРУДОВОЕ ЕДИНСТВО»
Организация ИССА ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАШИНОСТРОЕНИЯ		ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ И МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ





*А.Е. Шрам,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки – одна из старейших в Сибири. Первое профессиональное объединение учителей создано в Омске еще в 1895 году. Называлось оно «Общество взаимопомощи учащим и учившим» и на первых порах действовало нелегально. В 1905 году на учительский съезд в Петербурге направляется его представитель П.Е. Шостик. Домой делегат не вернулся – в Омске объявили военное положение. В начале 1917 года создается Омское учительское общество. С самого начала своей деятельности оно стремится по мере возможностей улучшить материальное положение работников школы. Ему удается добиться выделения для учителей фонда одежды и продовольствия. Просвещенцы также активно участвуют во всех политических кампаниях того времени. В 1921 году более двухсот членов профсоюза были мобилизованы для работы в красноармейских школах, пятьдесят человек – для сопровождения обозов с хлебом.

Поскольку деятельность союза становится все более заметной, ему передается одно из лучших зданий в центре Омска, на улице Партизанской, для создания Дома учителя.

В 1950-е годы учительский профсоюз вместе с комсомолом берет на себя заботу о создании трудовых объединений педагогов и школьников, привлекавшихся для оказания шефской помощи сельскому хозяйству и работы в промышленном производстве. В дальнейшем эти объединения переросли в ученические производственные бригады и строительные отряды, в распоряжении которых к концу 1980-х годов было более 24 тысяч гектаров земли, 500 с лишним тракторов, 300 комбайнов, 200 полевых стационарных станков. Республиканский комитет профсоюза, Министерство просвещения проводят на Омской земле Всероссийский слет ученических производственных бригад, Всероссийскую научно-практическую конференцию по проблемам внешкольного воспитания, на базе политехнического института – республиканский семинар по вопросам заключения коллективных договоров.

Обком профсоюза создает свою базу отдыха для работников отрасли и их детей. Значительный вклад в развитие детского лагеря «Смена», базы отдыха «Учитель», клуба юных техников внесли цен-



Председатель обкома с руководителями школ-победителей конкурса «Лучшие школы России» в рамках национального проекта «Образование. 2008 г.»



Обсуждение модернизации образования с депутатом ГД Ириной Родниной. 2008 г.

тральный и республиканский комитеты профсоюза.

Активизируется деятельность профсоюзных первичек. Они становятся не только организаторами соревнований, смотров, конкурсов, но и объединяют педагогов в клубах молодых учителей и мастеров педагогического труда. Омский обком профсоюза становится базовым в Западно-Сибирском регионе. В Омске проведены семинары с председателем профкомов вузов, руководителями обкомов профсоюза Сибирского региона по оздоровлению работающих и студентов, организационной деятельности профорганов, семинар с председателями учреждений образования города Сургута. 17–20 июня 2003 года прошел всероссийский семинар-совещание технических инспекторов по охране труда.

Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки объединяет сегодня в 1 700 организациях более 78 тысяч членов профсоюза. Из них 70,2 процента – работники образовательных учреждений и ВУЗов, 29,8 процента – студенты.

Многие лидеры отраслевого профсоюза отмечены правительственными наградами, имеют почетные звания. Более 25 лет возглавляют районные профсоюзные организации «Отличник народного просвещения РФ» Л.Я. Брыкалова из Тавричанки, Г.П. Рыбалко из Русской Поляны, М.Г. Алимбекова из Тары. До сих пор не утратили связь с обкомом профсоюза бывшие его председатели

В.К. Федорова (1962), Л.М. Шугурова (1962–1969), Н.Н. Педан (1969–1982). В том, что у областной организации профсоюза – богатый опыт борьбы за социальные права работников отрасли, большая роль принадлежит координационному совету по соцзащите. Его не один год возглавляла ветеран профдвижения Л.Е. Андреева.

Почти три десятилетия лидером отраслевого профсоюза является Александр Емельянович Шрам. Гражданская позиция, незаурядный талант педагога, широта души и любовь к делу позволили ему объединить вокруг себя актив, создать атмосферу ответственного социального партнерства. Взятый курс повсеместного обучения профактива основам трудового законодательства оправдал себя. Значимыми стали учебные занятия по трудовому праву для профсоюзных и руководителей образовательных учреждений. Добрым помощником стали настольные книги председателя профкома, эспресс-информации, изданные пособия «Дела и дни школьного председателя профкома», «Социальная защита», «Трудовое право» и другие.

Обком профсоюза становится базовым в Западно-Сибирском регионе, выступает инициатором многих интересных дел.

Здесь проводятся Всесоюзные и Всероссийские семинары. Тематика их раскрывает опыт и оправдавшую себя практику заключения коллективных договоров, оздоровления сотрудников и их детей, содержания организационно-массовой деятельности, социального страхования.



Конференция. Август 2008 г.

Александр Емельяновичу одному из первых председателей отраслевых обкомов присваивается звание Заслуженного учителя школы РФ. Он удостоен знаками «Отличник просвещения СССР и РФ», «За активную работу в профсоюзах». Значителен его вклад в развитие движения «Учитель года России», членом которого А.Е. Шрам был в течение многих лет и отмечен знаком «Золотой пеликан».

Благодаря прочной системе социального партнерства, переговорам, поиску взаимоприемлемых решений обкому удалось заключить 1603 коллективных договора, 45 соглашений с работниками и властью о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений.

Созданный информационный центр оперативно обеспечивает профорганизации нормативными материалами, настольными книгами председателя профкома по актуальным вопросам профсоюзной жизни. Целенаправленно действует школа профсоюзного актива. Председатели первичных профсоюзных организаций Омска ежемесячно участвуют в семинарах, проводимых обкомом профсоюза. Для оказания практической помощи профорганизациям села работники аппарата сами выезжают на места. Руководители районных организаций также побывали на семинарах в Новосибирске, Москве. Хорошо себя зарекомендовали школа



Вручение Почетной грамоты Омского городского Совета на торжественном заседании Совета ТОО ФОП, посвященном 60-летию Областного объединения омских профсоюзов. 2008 г.

молодого педагога и школа молодого руководителя, организованные обкомом профсоюза совместно с департаментом образования Омска. В конкурсе ТОО ФОП на лучшую постановку обучения профсоюзных кадров и актива «Активное обучение – эффективный профсоюз» в 2006–2007 учебном году обком профсоюза занял I место.

С целью повышения мотивации профсоюзного членства в профорганизациях учреждений образования и науки проводятся конкурсы агитбригад «Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен тебе!», областной конкурс «Лучший студенческий профсоюзный активист». Стал ежегодным смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В.Н. Гайдук, учитель физкультуры ГОУ СПО «Педагогический колледж № 4», удостоен нагрудного знака «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2007 году.

В отрасли вошли в практику конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Лидер в образовании», городской конкурс молодых учителей «Открытие». Проводится областной фестиваль художественной самодеятельности работников образования «К новым творческим вершинам». Стала традицией ежегодная спартакиада по восьми видам спорта, которая собирает до тысячи участников.



*Л.В. Яковлева,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
здравоохранения*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Союз фармацевтов существовал в Омске в 1906–1908 годах. Возобновил свою работу в апреле 1917-го как новый союз «Фармацевт» и, в отличие от предшественников, мыслил поставить дело объединения как можно шире, остановив свое внимание на формуле: «Союз только тогда может быть мощным, когда он объединяет всех лиц, обслуживающих данное предприятие. Иначе развал», предугадав, таким образом, производственный принцип создания союзов. Членами «Фармацевта» могли стать все товарищи – от магистра фармации до посудницы.

Во время правления Колчака троих лидеров «Фармацевта» арестовали, и союз был временно распущен, имущество и знамя были спрятаны. Собрание аптекарей для создания нового профессионального союза фармацевтов и служащих в аптеках прошло после вступления в Омск красных войск в конце 1919 года.

К моменту слияния с «Всемирным медицинским союзом» в 1920 году членами союза аптечных работников числились 470 человек, а касса союза составляла 75 тысяч рублей.

Задачи профсоюза на разных этапах менялись. В 1917 году на повестке дня были вопросы объединения работников в профессиональный союз, заключение коллективных договоров с владельцами аптек, борьба с безработицей, с эпидемией тифа. К началу 20-х актуальным стало участие профсоюза в национализации аптек. В период нэпа, напротив, число аптек, находящихся в руках государства, следовало сократить.

Профессиональная организация помощников врачей как юридическое лицо возникла в феврале 1909 года с подачи фельдшеров Омской городской больницы и объединяла в течение нескольких лет 123 человека. Первая мировая война нарушила работу общества, большая часть его членов в связи с неуплатой членских взносов за 1914 год считалась утратившей связь с профсоюзом, в результате к началу 1915 года здесь осталось 13 человек. Смутное время войны, чехословацкой власти, правления Колчака обществу удалось-таки пережить, и после долгого перерыва на общем собрании решили, что профессиональное строительство в Сибири далеко отстало от центра. Следовало созвать всех медработников Омска для обсуждения организации губернского профессионального союза «Всемирный медицинский союз».



Присвоение звания «Заслуженный работник здравоохранения Омской области» в честь 60-летия Областного объединения омских профсоюзов. 2008 г.

Таким образом, в декабре 1919 года состоялось первое делегатское собрание Омского отдела Всероссийского профсоюза работников медико-санитарного труда, а вслед за ним – первое заседание временного правления. Характерно, что, по воспоминаниям Н. Пшетацкого, одного из членов правления, союз в тот момент не имел ничего: ни комнаты, ни стола, ни даже карандаша и бумаги. На текущие расходы до сбора членских взносов было решено позаимствовать у Совета профсоюзов или у Губздрава две тысячи рублей. Правление собиралось в одном из углов большой комнаты Губздрава, а чуть позже получило в распоряжение крохотное помещение чуть ли не на чердаке.

Работа, однако, разворачивалась быстро, заседания правления проходили регулярно два раза в неделю, и уже к третьему из них в большинстве городских медико-санитарных учреждений были созданы местные профсоюзные комитеты; после шестого правление обратилось к уездным медработникам с воззванием приступить к организации уездных районных отделений союза, направив одновременно туда положения и инструкции; на девятом и последнем заседании временного правления, через полтора месяца после начала этого «марафона», постановили созвать делегатов для выбора постоянного правления. Что и было сделано в конце января 1920-го.

В конце мая союз аптечных работников объединился с «Всемирным медиком», став его секцией. Тогда же была создана секция



Заседание пленума. 2008 г.

медицинских врачей, а в конце июля в «общий поток» влился союз ветеринарных работников.

В этот период профессиональный союз объединял 83 местных комитета врачебно-санитарных учреждений и аптек.

В 1937 году на базе оргбюро ЦК Союза «Всемирным медиком» по Омской области был создан областной комитет профсоюза медицинских работников. Его аппарат – от председателя до сторожа – на первых порах состоял из двадцати человек. Председателем обкома с 1939 года до начала Великой Отечественной войны был Григорий Иванович Пайоров, а всю войну и по 1952 год – Мария Александровна Родькина. В послевоенное время основное внимание профсоюз уделял социалистическому соревнованию, оздоровлению детей, индивидуальному строительству, развитию подворий, созданию художественной самодеятельности, физкультуре и спорту. Было создано добровольное спортивное общество «Медик». Заведена Книга почета обкома профсоюза медработников.

В 1952–1954 годах обкомом руководит фельдшер с высшим образованием Валентина Ефимовна Трифонова, в 1954–1956 – врач Виктор Михайлович Казаков, в 1956 – ассистент кафедры ОГМИ Людмила Капитоновна Хребтова, в 1957–1958 – врач Петр Семенович Попов. В эти годы профсоюз совместно с органами управления здравоохранением области занимается организацией медобслуживания работников целины



Заседание пленума. 2008 г.



Заседание пленума. 2008 г.

(создаются ФАПы, межсовхозные больницы), учебной медкадров, производственно-массовой и культурно-массовой работой, охраной труда.

С конца 1950-х годов председателями обкома профсоюза избирались лица из числа авторитетных руководителей учреждений здравоохранения: Владимир Гаврилович Маселов (1958–1964), Петр Тихонович Курлов (1965–1972), Григорий Кириллович Порохненко (1972–76), Владимир Константинович Стороженко (1976–1979), Леонид Михайлович Прищенко (1973–1993), Сергей Владимирович Моисеенко (1993–2005 годы). В настоящее время областную организацию профсоюза работников здравоохранения возглавляет Людмила Викторовна Яковлева. Санитарный врач по специальности, она с 1985 года на профсоюзной работе. Награждена Почетными грамотами ЦК профсоюза

работников здравоохранения и ФНПР, нагрудным знаком ФНПР, нагрудным знаком профсоюза работников здравоохранения за заслуги перед профсоюзом и существенный вклад в защиту социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения.

Сегодня областная профсоюзная организация работников здравоохранения объединяет 189 первичных профсоюзных организаций численностью свыше 37 тысяч человек. Она живет нелегкими проблемами страны и делает все возможное, чтобы обеспечить рост благосостояния работников отрасли. Людмила Яковлева много занимается внедрением и совершенствованием соглашений и колдоговоров. Подготовила и внесла в ЦК профсоюза и администрацию города Омска ряд предложений по оплате труда и социальным проблемам работников здравоохранения.



Работники профсоюза здравоохранения на областной летней спартакиаде ТОО ФАП. 2007 г.



Работники профсоюза здравоохранения на областной летней спартакиаде ТОО ФАП. 2007 г.



*А.Е. Зубарев,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
агропромышленного
комплекса*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Начало организации сельского профсоюза в Омской области положило создание первичной профсоюзной ячейки в сельскохозяйственном училище. Произошло это 19 ноября 1919 года. Председателем ячейки был избран Василий Федорович Немчиков, работник фермы.

11 декабря 1919 года по инициативе рабочих совхоза «Коммунист» и ряда других сельскохозяйственных организаций состоялось первое собрание работников земли, на котором было создано оргбюро в составе трех человек: Плевченко, Уткова и Белых. 25 июля 1920 года состоялся первый губернский съезд работников земли и леса. В его работе приняли участие 43 делегата от двух с половиной тысяч членов профсоюза из 32 организаций.

Первые профсоюзные организации заботились о налаживании работы хозяйств, о выдвижении активных рабочих, прежде всего батраков, на командные посты, боролись с контрреволюцией, голодом и саботажем, заботились о семьях красноармейцев и раненых бойцов. По инициативе профсоюза открывались в деревнях клубы и избы-читальни. Через них сотни тысяч батраков, сельских рабочих и деревенской бедноты вовлекались в политическую жизнь страны.

К концу сороковых годов в Омской области было несколько профсоюзов, объединяющих в своих рядах сельских тружеников: профсоюз рабочих и служащих МТС и земельных органов, профсоюз рабочих совхозов, профсоюз рабочих и служащих мукомольной промышленности и элеваторов, профсоюз работников мясной и молочной промышленности, профсоюз рабочих пищевой промышленности.

В 1953 году был создан профессиональный союз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Первым председателем Омского обкома профсоюза в марте 1954 года избран Иван Дмитриевич Зновенко.

В эти годы страна восстанавливала народное хозяйство, основательно разрушенное войной. Своей организаторской и воспитательной работой в массах профсоюзы внесли немалый вклад в развитие села. Уместно сказать здесь об участии сельского профсоюза в освоении целинных и залежных земель. В районы освоения целины направлялись опытные профсоюзные работники, на плечи которых легла забота по налаживанию культурно-бытового обслуживания це-



Рабочая встреча профактива с генеральным директором птицефабрики «Иртышская», председателем комитета по аграрной политике А.В. Беззубцевым. 2007 г.



На митинге 7 октября. 2008 г.

линников. В 1956 году область сдала государству 110 миллионов пудов зерна, за что была награждена орденом Ленина. Орденами и медалями наградили также большую армию сельских тружеников, среди которых и профсоюзные работники: Мария Петровна Репина, Михаил Моисеевич Юрченко, Николай Васильевич Сказкин и другие.

Основным методом воздействия на развитие экономики было социалистическое соревнование. Исходя из этого обком и комитеты профсоюза совместно с хозяйственными органами добивались дальнейшего улучшения организации соревнования, усиления его действенности. Например, за 1968 год Тюкалинский район, совхозы «Дзержинский», «Солдатский», «Лузинский», колхозы им. XXII Партсъезда Называевского района и «Путь к коммунизму» Усть-Ишимского вышли победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании. А тринадцать хозяйств заняли первые места в Российской Федерации. На протяжении ряда лет в числе победителей Всесоюзного или Всероссийского соревнования находились коллективы Кировск-Омского элеватора и Калачинского хлебоприемного пункта.

Большое внимание в эти годы обком уделяет пропаганде экономических знаний в совхозах и колхозах, привлечению трудящихся к управлению производством через ПДПС, ВОИР, НТО и другие творческие организации, которые тогда объединяли в своих рядах более 27 тысяч передовых рабочих и ИТР.

Особое место в работе профсоюзных организаций отрасли занимали вопросы создания здоровых и безопасных условий труда, вопросы жилищного строительства и общественного питания, укрепления кадрами профорганов и вовлечения в члены профсоюза.

Возросла роль профсоюза в оздоровлении трудящихся и их семей. Работали санаторий «Колос» и санаторий-профилакторий «Таврический». Ежегодно росли суммы, расходующиеся на оздоровление.

Областная профсоюзная организация насчитывала в те годы 277 тысяч членов в 773 первичных организациях.

В 1976 году количество членов профсоюза существенно возросло за счет вступления в него колхозников. В 1977 году Профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок переименован в Профсоюз работников сельского хозяйства.

В 1986 году произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства и рабочих пищевой промышленности. На базе этих профсоюзов создан единый профсоюз работников агропромышленного комплекса.

Сегодня Омская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса состоит из 27 районных, 275 первичных, 365 цеховых профсоюзных организаций и 575 профсоюзных групп, объединяющих в своих рядах 38 696 членов профсоюза. Председателем областной организации Профсоюза работников АПК является Алексей Евдокимович Зубарев.



*В.Т. Клепинин,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
государственных
учреждений
и общественного
обслуживания*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

История Омской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений, по архивным данным, ведет отсчет с 1934 года. В то время всю работу на территории области проводило организационное бюро ЦК Союза работников государственных учреждений Омской области. В 1936 году в состав союза входило более 5 200 человек. Омская областная организация Профсоюза объединяла низовые профорганизации 57 районов, разбросанных до самого Крайнего Севера.

Уже тогда в число самых главных задач входила правовая поддержка работников, защита их социально-трудовых прав. Так, в архивах сохранились факты, свидетельствующие о том, что в 30-е годы обкомом рассматривались поступавшие от членов профсоюза жалобы, касающиеся нарушений трудового законодательства при увольнении, установлении продолжительности отпуска и тому подобное.

В 1939 году профсоюз госучреждений был разукрупнен на три территориальных профсоюза – Юга, Центра и Востока. Омская областная профсоюзная организация стала частью Востока, объединяющего 15 областных, краевых, республиканских комитетов. Президиум ЦК профсоюза находился в Новосибирске. Масштабная работа по защите и социальной поддержке работников, проводимая Омской областной организацией Профсоюза, давала свои результаты. В 1940 году облпрофорганизация заняла первое место по охвату профчленством среди профсоюзных организаций, входящих в профсоюз Востока.

В годы Великой Отечественной войны сфера задач облпрофорганизации расширилась. В 1942 году Омский обком профсоюза работников госучреждений организовал курсы по подготовке медсестер. Оказывалась шефская помощь госпиталям: члены профсоюза ухаживали за больными, читали им вслух, устраивали концерты художественной самодеятельности для раненых бойцов. В этот трудный период профсоюзы старались решать и вопросы снабжения населения продовольствием. Чтобы прокормить семьи, многие тогда начали заводить огороды. Распределением земельных участков, обеспечением семенами опять же занимались профорганизации.

Когда появилась возможность больше внимания уделять делам



Семинар - совещание профсоюзных кадров и актива территориальных организаций Западно - Сибирского региона. г. Омск. 2003 г.

мирным, в облпрофорганизации активизировалась деятельность по просвещению и приобщению работников к культуре. В 1949 году открылась библиотека областного комитета профсоюза с передвижным фондом в 1 054 книги. Омский горисполком выделил для нее помещение в здании на улице Ленина, 12, по этому же адресу, кстати, начал работать и аппарат обкома, Она постепенно пополнялась – уже через год в ней насчитывалось 15 тысяч книг, а к 1958 году их количество удвоилось.

1951 год знаменателен началом заключения коллективных договоров в учреждениях, состоящих на учете в обкоме. Значительное внимание в 50-е годы уделялось обкомом развитию системы касс взаимопомощи, которые были хорошим финансовым подспорьем для многих работников.

Кризисный «постперестроечный» период заставил профсоюзы сосредоточить основное внимание на своей защитной функции. 29 января 1992 года на VII пленуме обкома профсоюза работников госучреждений была обозначена главная задача – отстаивать социально-экономические, трудовые права и гарантии трудящихся. В то время были проведены весенние и осенние дни единства. И в дальнейшем работники госучреждений продолжали активно отстаивать свои интересы, участвуя во Всероссийских акциях протеста.

В настоящий момент в Омскую областную организацию Профсоюза государственных учреждений и общественного обслужи-



XXI Омская областная отчетно-выборная конференция Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. 2005 г.

вания, возглавляемую Виктором Тимофеевичем Клепининым, входят 330 первичек, которые объединяют 18 279 членов профсоюза. Кроме решения вопросов по зарплате обком оказывает содействие работникам в санаторно-курортном лечении, оздоровлении детей, предоставляет материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.

Одной из важнейших составляющих повышения мотивации профсоюзного членства профорганизации считают уровень компетентности профсоюзных кадров. Поэтому организован постоянно действующий семинар по обучению профактива, на котором регулярно рассматриваются последние изменения в законодательстве, финансовой работе, налоговой политике. В 2000 году учрежден фонд обучения и информационного обеспечения членов профсоюза, в который идет пять процентов от взносов профорганизаций.

В целях морального стимулирования профактивистов ежегодно устраиваются различные смотры-конкурсы: «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая первичная организация профсоюза», «Лучший горком, объединенный отраслевой комитет профсоюза», «Лучший профлидер года», «Лучшая первичная организация профсоюза по информационному обеспечению». Проявляется и забота об омоложении профкадров – с 2000 года двум студентам-активистам Омского финансово-экономического колледжа выплачивается стипендия обкома.



*Л.П. Герасимова,
председатель Омской
областной организации
Общероссийского
Профсоюза работников
жизнеобеспечения*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

В мае 2009 года профсоюзу работников жизнеобеспечения исполнится 90 лет. На заре своего существования он состоял из представителей таких профессий, как цирюльники, банщики, скорняки, сапожники, парикмахеры, трубочисты. Позднее в него вошли работники местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства. Сегодня этот профсоюз – одна из самых крупных членских организаций Федерации омских профсоюзов. Она объединяет почти 15 тысяч членов.

В разные годы председателями территориальной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения были Диана Николаевна Санникова, Елена Андреевна Макарова. С 2004 года обком возглавляет Лидия Петровна Герасимова, у нее – тридцатилетний стаж проф-союзной работы. Десять лет она отработала заместителем председателя обкома. Награждена медалью «100 лет профсоюзам России», Почетной грамотой ФНПР, знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За личный вклад в развитие профсоюзного движения России», отраслевым знаком «Отличник бытового обслуживания населения» и другими.

«Перестроечные» годы стали для территориальной организации профсоюза испытанием на прочность. Предприятия закрывались или становились мелкими частными структурами. Профсоюзные ячейки распадались. Многие профсоюзные лидеры уходили – не могли справиться с новыми требованиями и реалиями. Но все-таки целостность профсоюза удалось сохранить. И на предприятиях, где профкомы не прекращали своей деятельности: ОАО «Омск-Водоканал», МУПЭП «Омскэлектро», МУП «Тепловая компания» – у работников сегодня достойная зарплата, соответствующие условия труда, льготное питание, автотранспорт, доставляющий их на работу, путевки, медицинские кабинеты.

Председатель первичной профсоюзной организации МУПЭП «Омскэлектро» Людмила Майорова рассказывает: «...последние пять лет нашей первичке приходилось непросто. За это время у нас три раза сменился генеральный директор предприятия. Соответственно, сложно было взаимодействовать с руководством. Теперь ситуация стабилизировалась. Могу смело сказать, что профсоюз активно со-



Присвоение звания «Заслуженный работник ЖКХ Омской области». 2008 г.



Рабочая встреча. Заместитель генерального директора ИУПЭП «Омскэлектро» В.И. Размышляев, председатель обкома Л.П. Герасимова, председатель профкома Л.А. Майорова. 2008 г.

трудничает с администрацией. Коллективный договор у нас не только принят и подписан по «пунктам», он живет и действует. Создание в коллективе нормальной творческой обстановки, своевременная выплата хорошей заработной платы, удобная спецодежда, обеспечение полноценного отдыха и организация досуга работников, необходимая материальная помощь, санаторно-курортное лечение, детский летний отдых – всем этим и еще многим другим занимается наш профсоюз. Вопросы, которые сегодня решаются трудно, – жилье и детские сады. Но мы стараемся решать и их. Надо помогать нашей молодежи, которая уже потянулась к нам. У нас создан и действует молодежный совет. Какие-то проблемы он решает самостоятельно, над какими-то думаем вместе с администрацией и специалистами обкома профсоюза. Совместно участвуем в отраслевых спартакиадах и конкурсах агитбригад, проводим праздники».

«Профсоюзы и власть ушли сегодня от конфронтации и стараются работать в рамках социального партнерства. Взаимодействие – более эффективный инструмент, чем противостояние», – отмечает председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова.

На территории Омска и области обком имеет на сегодняшний день шесть соглашений о партнерстве и взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений. Большим прорывом было подписание трехстороннего соглашения по организациям жилищно-коммунального комплекса между обкомом, ассоциацией организаций ЖКХ и

министерством строительства и ЖКХ, ведь на многих частных предприятиях этой сферы нет профсоюзных организаций и рабочие там бесправны.

Совместно с министерством и департаментом городского хозяйства обком имеет своего представителя в комиссии по реформированию ЖКХ и непосредственно участвует в реорганизации предприятий. Создаваемым на базе МУПов управляющим компаниям предъявляет серьезные требования: сохранение численности и количества оказываемых услуг; повышение заработной платы, своевременность ее выплаты работникам; погашение задолженности МУПов по заработной плате, сохранение профсоюзных организаций. В результате в Центральном и Октябрьском округах в ста процентах управляющих компаний действуют профсоюзные организации. Кировский и Ленинский округа приближаются к этой цифре. Исключением является только Советский округ, где профсоюзы пока не работают. Реформирование старой структуры идет и на селе. К примеру, в Тевризском районе в процессе реорганизации одно большое предприятие преобразовалось в пять маленьких ООО. Профсоюз, в свою очередь, создал объединенную профсоюзную организацию. То же самое произошло в Черлакском и Окношниковском районах. Практика создания объединенных первичных профорганизаций вообще оказалась удачной. Здесь у профактива шире поле деятельности, выше эффективность защиты социально-трудовых прав членов профсоюза.



Усть-Ишимское предприятие ЖКХ. Вступление в профсоюз. 2005 г.

Укрепление территориальной профсоюзной организации, сохранение и увеличение численности членов профсоюза, создание и восстановление первичных профсоюзных организаций отрасли – одно из основных направлений деятельности обкома профсоюза. В последнее время количество первичек выросло. В 2007 году их было 97, в 2008 стало 111.

В 2007–2008 годах за укрепление единства профсоюза трое членов территориальной организации профсоюза работников жизнеобеспечения награждены дипломом и значком «Лауреат отраслевого профсоюза», пятеро – Золотым, Серебряным и Бронзовым знаками ЦК профсоюза «За личный вклад в профсоюз», два человека – значком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», еще двое – знаком ФОП «За заслуги перед профдвижением Омской области». Профорганизации ОАО «Салют», санатория-профилактория «Коммунальник», МП «Тепловая компания», МУПЭП «Омскэлектро» стали победителями смотра-конкурса Федерации омских профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация».





*Н.П. Субач,
председатель Омской
областной организации
Российского Профсоюза
работников химических
отраслей промышленности*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В октябре 1957 года на базе ликвидированного Западно-Сибирского территориального комитета, объединявшего профсоюзные организации нефтяников, нефтеразведчиков и строителей восьми областей Сибири, был образован Омский обком профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. В него вошли профорганизации предприятий и строек нефтехимии, расположенных на территории области и по трассе нефтепровода.

На 1 января 1975 года обком профсоюза объединял уже 108 профсоюзных организаций, среди них профорганизации таких крупных предприятий как ОНПЗ, Омский завод СК, Сажевый завод (завод технического углерода), завод Пластмасс, Омскнефтепродукт, Омскишина.

51 493 человека – это 98,4 процентов от общего числа работающих – были членами профсоюза.

Впоследствии произошло разукрупнение профсоюза на два: рабочих химической и нефтехимической промышленности и, рабочих нефтяной и газовой промышленности. По решению ВЦСПС, ЦК профсоюза в 1977 году создается Омский областной комитет профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности. В 1990 году он был переименован в Омский областной комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Первым председателем обкома с 1957 по 1962 год был Анатолий Нестерович Зайцев, с 1962 по 1981 год – Андрей Дмитриевич Ильичев. В 1981 году областную профорганизацию возглавил Николай Прокопьевич Субач.

Работу в условиях тех лет можно сравнить с миссией дипломата. Новому председателю приходилось искать новые пути взаимодействия с руководством области, города, ЦК Росхимпрофсоюза, Федерацией омских профсоюзов. Многолетний и добросовестный труд Николая Прокопьевича отмечен многочисленными наградами, в том числе орденом «Знак Почета», званием «Заслуженный химик», знаками «Почетный химик РФ», «Отличник нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности», нагрудными знаками ФНПР, грамотами ЦК Росхимпрофсоюза, ФОП, ФНПР, благодарственными письмами области и города. Уже почти тридцать лет он остается бессменным профсоюзным лидером нефтехимиков.

На всем протяжении работы обком профсоюза решал широкий



Семинар председателей в профкоме ОАО «Омский каучук». 2005 г.



*Заседание комиссии по организационно-уставной работе
ЦК Росхимпрофсоюза. Москва. 2008 г.*

круг вопросов. Это: контроль за строительством и вводом в эксплуатацию магистральных трубопроводов, заправочных станций, производственных объектов на заводах технического углерода, нефтезаводе, заводе СК, заводе Пластмасс; вопросы обеспечения работающих жильем, детскими садами, спортивными сооружениями для занятия спортом. Строительство жилья и объектов социальной сферы не на одно десятилетие стало приоритетной задачей администрации профсоюза молодых предприятий.

Зарождались и развивались многие совершенно новые формы соревнований и поощрений. Обком профсоюза активно занимался данной работой.

Не оставались без внимания обкома профсоюза и вопросы улучшения социально-бытовых условий работников предприятий. Вводятся в эксплуатацию новые столовые, буфеты, бытовые помещения. Организуется отдых работников и их семей по путевкам профсоюза в санаториях и домах отдыха. На нефтезаводе, шинном заводе для лечения и отдыха работников в красивейших местах Омска возводятся санатории-профилактории, загородные базы отдыха. Строятся десятки комфортабельных садиков и пионерских лагерей для отдыха детей работников предприятий и организаций.

Большое внимание уделяется вопросам оздоровления трудящихся за счет санаторно-курортного лечения и диетического питания. Обком профсоюза награждается 6 дипломами за высокие показатели в работе по охране здоровья трудящихся.

Неоднократно обком профсоюза награждался переходящим Красным знаменем с занесением в областную книгу «Летопись трудовой славы трудящихся Омской области», становился победителем в областном социалистическом соревновании за достойную встречу Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Обкомом уделялось большое внимание вопросам охраны труда и технике безопасности. Долгое время в штате обкома работали технические инспектора: В.П. Дергач, Б.Н. Круглов, И.Н. Лутченко, которые контролировали работу служб охраны труда предприятий и организаций и ввод в эксплуатацию производственных и социально-бытовых объектов.

Сложные процессы, происходящие в экономике страны во второй половине 90-х годов не могли не сказаться на деятельности предприятий.

Колоссальный налоговый пресс заставил многие из них резко ограничить финансирование объектов социальной сферы. Детские сады, жилье и другие объекты социальной сферы передавались муниципалитету. Начались задержки с выплатой заработной платы.

В этой ситуации обком профсоюза, профкомы постоянно вели переговоры с руководством заводов и организаций, проводили акции протеста по защите прав работников. Постепенно экономическое положение на предприятиях и в организациях стабилизировалось. Была ликвидирована задолженность по заработной плате. Профсоюз-



Пленум ЦК Росхимпрофсоюза, посвященный 90-летию профсоюза. Москва. 2008 г.



Председатель профкома ОАО «Газпромнефть-НПЗ» В.А. Быков, зам. председателя Н.И. Донских встречают коллег из Ярославля. 2007 г.

ным комитетам совместно с обкомом через коллективные договоры удалось восстановить и улучшить социальные гарантии работающим.

Большая работа была проделана обкомом профсоюза и лично председателем Н.П. Субачем по созданию в 2002 году Ассоциации предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области. Обкомом был разработан проект Соглашения между Ассоциацией и Омской областной организацией Росхимпрофсоюза, на 2004–2006 гг., оно было подписано Ассоциацией, областной организацией профсоюза и Министерством нефтехимического комплекса Омской области в январе 2007 года. Выполнение пунктов данного Соглашения является обязательным для всех предприятий и организаций, входящих в Ассоциацию.

В настоящее время основные функции обкома сохранены. Обком профсоюза контролирует и помогает первичным профсоюзным организациям вести организационно-массовую, производственно-экономическую, молодежную работу, работу по улучшению условий труда, снижению заболеваемости, оздоровлению работников и членов их семей, контролю за распределением и использованием средств фонда социального страхования, за своевременным и в полном объеме перечислении средств во внебюджетные страховые фонды. Приоритетным направлением работы обкома и профкомов остаются вопросы оплаты труда и защита прав работников в соответствии с действующим законодательством.

В областную профсоюзную организацию работников химических отраслей промышленности входят: профсоюзные организации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «Омский каучук» ООО «Омскполимер», ООО «Омсктехуглерод», ОАО «Газпромнефть-Омск», ОАО «Сибтранснефтепродукт», ФГУП НПП «Прогресс», ГУП ОПЗ «Нефтехимавтоматика», ОАО «Сибнефтетранспроект», Институт переработки углеводородов (СОРАН), Омский химико-механический колледж.

В связи с выходом из состава областной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации ОАО «Омкшина» и ряда подразделений на НПЗ и заводе СК численность работающих сократилась до 17838 человек.

Председателями первичных профсоюзных организаций избирались наиболее активные и авторитетные работники предприятий и организаций:

- НПЗ – дважды избирался председателем профкома А.И. Губарь, 10 лет возглавлял профком В.И. Кошак, более 20 лет проработал в профсоюзе Л.Д. Фролов
- завод СК – более 20 лет возглавлял профком Д.М. Вычужанин, дважды председателем избирался Г.И. Ушаков и Р.Х. Шестеркин
- завод технического углерода – 15 лет возглавлял профком М.И. Судас, дважды избирался председателем профкома А.И. Писцова
- заводе Пластмасс – 15 лет председателем избирался А.А. Алексеев, дважды председателем избирался Н.С. Пергун
- профком ОАО Омскнефтепродукт 23 года возглавлял И.С. Кусков

В настоящее время председателем областной профсоюзной организации является Субач Николай Прокопьевич, заместителем председателя Григорьева Тамара Александровна.

Председателями первичных профсоюзных организаций избраны:

Владимир Александрович Быков

Виктор Николаевич Коваленко

Марина Владимировна Фирстова

Павел Иванович Юров

Алексей Данилович Пучков

Любовь Петровна Русина

Светлана Яковлевна Ходакова

Галина Валентиновна Заблоцкая

Урал Шарифуллович Сибгатов

Михаил Дмитриевич Смоликов

Наталья Ивановна Духно

Юлия Борисовна Китаева





*В.И. Колесников,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

За свою историю профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства несколько раз реорганизовывался и переименовывался. В 1934 году в Омске создается обком профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог. В 1935 году его объединяют с обкомом профсоюза работников связи и переименовывают в обком профсоюза работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

В 1963 году в связи с перестройкой профсоюзных органов по производственному принципу произошло разделение обкома профсоюза на сельский и промышленный обкомы, а в 1965 году он вновь воссоединился.

В феврале 1968 года на его базе были организованы обком профсоюза работников связи и обком профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог.

С 1991 года название звучит так: Омский областной комитет профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. В 1999 году он переименован в Омскую областную организацию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ, а в 2008-м – в Омскую областную организацию Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (территориальная организация профсоюза).

На 1 января 2008 года Омская областная организация Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяла 65 первичных профсоюзных организации с общей численностью членов профсоюза 10 318 человек. Охват профсоюзным членством составляет 82, 9 процента работающих. Освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций – пятеро, в том числе четыре женщины.

Председателем областной организации с 2000 года работает Владимир Иванович Колесников.



Работники аппарата областного комитета профсоюза



XVIII Отчетно-выборная конференция. 2005 г.



Открытие летнего оздоровительного сезона в ДОЛ «Чайка». 2007 г.



На пленуме ЦК Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. г. Москва. 2007 г.



На встрече с ветеранами в честь Дня работников автомобильного транспорта. 2006 г.



*И.Н. Мяжков,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности
и строительства РФ*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ

Союз нефтепромышленных рабочих был создан в октябре 1906 года, и за более чем полувековую свою историю он объединил представителей разных отраслей. В 1977 году на VIII съезде профсоюза было принято решение о его разукрупнении. В результате был образован самостоятельный профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой отраслей промышленности.

В 1978 году образован Омский областной комитет Профсоюза нефтяной и газовой промышленности, его возглавил Алексей Васильевич Нестеренко.

Через десять лет, постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности от 21 декабря 1988 года Омский обком профсоюза упразднен. Для координации деятельности первичных профсоюзных организаций в области введена должность профсоюзного организатора ЦК профсоюза. Руководителем назначен Михаил Иванович Кочергин.

В 1989 году организован Совет председателей профсоюзных комитетов омских предприятий нефтяной и газовой промышленности, объединивший девять организаций: Управление транссибирскими магистральными нефтепроводами, Сибгазстройдеталь, Прииртышское производственно-техническое управление связи, Омский завод газовой аппаратуры, Сибгипрогаз, трест Омскнефтепроводстрой, Спецшкола Мингазпрома, Спецкомплектгазстрой, Омская кустовая база сжиженного газа. Председателем избран Г.Г. Киселев, председатель ПК УТСМНП.

31 января 1990 года по постановлению президиума ЦК Профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности создан Совет председателей профкомов предприятий и организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР.

В декабре 1990 года Отраслевой совет председателей профкомов нефтяной и газовой промышленности вошел в Федерацию омских профсоюзов на правах члена Совета.

С 1996 по 2002 год работу председателя Совета председателей профкомов и председателя профсоюза работников ОАО «Трансисибнефть» совмещал Василий Андреевич Борисов. В 2002 году его сменил Борис Николаевич Сидоренко.



Награждение Почетной грамотой обкома Т.И. Сычук на II пленуме «Нефтегазстройпрофсоюза. 2008 г.»



На Спартакиаде, посвященной 63-й годовщине победы в ВОВ и 60-летнего образования Областного объединения омских профсоюзов. 2008 г.

В декабре 2005 года было принято решение реорганизовать Совет председателей в областную профсоюзную организацию на штатной основе. Председателем избран Иван Николаевич Мягков, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омкшина», заместителем председателя – Ольга Александровна Лушникова. За многолетний добросовестный труд Иван Николаевич награжден орденом Дружбы народов, серебряным знаком ВКП «За заслуги перед профсоюзным движением», нагрудными знаками нефтяной отрасли, Федерации омских профсоюзов и ФНПР.

Сегодня в состав областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства входит 7 профсоюзных организаций общей численностью 10 200 членов профсоюза.

Областной комитет профсоюза в настоящее время уделяет большое внимание совершенствованию и укреплению организационного единства, принимает меры по увеличению профсоюзного членства, создает условия для сплочения коллективов работников нефтегазовой отрасли.

Под особым контролем, как самые важные правовые документы, находятся коллективные договоры и соглашения. Обком оказывает организациям методическую и практическую помощь в подготовке проектов, ведении переговоров и заключении коллективных договоров. Все вопросы, нашедшие отражение в коллективных договорах: оплата труда, обеспечение занятости, охра-

на труда, социальные гарантии и льготы – рассматриваются на заседаниях президиумов и пленумов обкома.

Полноценная, значимая работа обкома была бы невозможна без ответственных, добросовестных, активных помощников – председателей членских профсоюзных организаций: Ирины Вениаминовны Шигиной (ОАО «Транссибнефть»), Елены Сергеевны Золототрубовой (Прииртышское производственно-техническое управление связи ОАО «Связьтранснефть»), Лилии Дмитриевны Клеймович (ОАО «СГ-Транс» филиал Омской базы сжиженного газа), Марины Викторовны Моревой (СП ЗАО «Матадор-Омкшина»), Ивана Николаевича Мягкова (ОАО «Омкшина»).



III молодежный туристический слет молодежи. 2008 г.



*Н.В. Шашков,
председатель
Объединенной первичной
профсоюзной организации
на Омском отделении
Западно-Сибирской
железнодорожной дороги Российского
профессионального союза
железнодорожников и
транспортных строителей*

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОМСКОМ ОТДЕЛЕНИИ ЗАПАДНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

История первичной профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги (ее возглавляет сегодня Николай Викторович Шашков) тесно связана с историей сибирских железных дорог. Первые профессиональные объединения работников железных дорог Сибири начали создаваться в 1905–1907 годах – во время первой русской революции. Они вели активную борьбу за повышение оплаты труда, установление нормальной продолжительности рабочего дня, улучшение условий труда и быта железнодорожников и строителей Транссиба. После разгрома революционного движения царским правительством профсоюзы подверглись жестокой расправе, перешли на нелегальное положение, многие вообще прекратили свою деятельность. Но с первых дней Февральской революции профдвижение на железных дорогах Сибири вновь активизировалось. В марте 1917 года возродился и профсоюз Омских железнодорожных мастерских и депо.

Накануне Октябрьского вооруженного восстания 1917 года профсоюзная организация Омской железной дороги была одной из самых крупных и организованных. Она имела профсоюзные ячейки на всех предприятиях и линейных станциях. После победы Октябрьской революции главными задачами профсоюзов железнодорожников стали организация рабочих и служащих на борьбу с разрухой, установление рабочего контроля за деятельностью дороги, а затем и установление рабочего управления, укрепление трудовой дисциплины.

В конце 1918 года в результате вооруженного мятежа чехословацкого корпуса и белогвардейского переворота советская власть в Сибири временно пала. Начались массовые репрессии не только против Советов, организаций РСДРП, но и против профсоюзов. Профкомы выселялись из занимаемых ими помещений, им запрещалось проводить собрания, на железных дорогах было введено военное положение, запрещены органы охраны труда и рабочего контроля, отменены восьмичасовой рабочий день и отпуска, снижена заработная плата.

28 января 1920 года в Омске состоялось совещание организаторов и руководителей профсоюзного движения железнодорожников Сибири. На нем было создано оргбюро по подготовке и проведению Сибирского съезда профсоюза железнодорожников.



Открытие нового корпуса в детском лагере им. А. Гайдара. 2008 г.



Ремонт пути на Омском отделении Зап. Сиб. ж.д.

Съезд проходил в Омске с 26 июня по 1 июля. Делегаты определили основные задачи профорганизаций на текущий период и избрали Сибирский райком профсоюза рабочих и служащих железнодорожного транспорта. Дальше на очередь встало создание участковых и дорожных профсоюзных объединений. Дорпрофсожи продержались до 1922 года. Были вновь созданы в 1924 году и просуществовали почти сорок лет. А в 1961 году были объединены в профсоюзную организацию Западно-Сибирской дороги. Первым председателем Омского дорпрофсожа стал П.С. Палкин.

В центре внимания профсоюза железнодорожников в 1926–1937 годах были, прежде всего, вопросы производственного характера: дальнейший подъем работы транспорта, повышение производительности труда, снижение себестоимости перевозок, укрепление трудовой и технологической дисциплины, внедрение передового производственного опыта, развитие соцсоревнования и одной из его конкретных форм – ударничества. Профорганизация Омской железной дороги возглавила в эти годы работу по развитию движения стахановцев и кривоносовцев.

В конце 1930-х годов страну охватил невиданный по масштабам политический террор. Не миновало это лихолетье и омских железнодорожников, сотни которых по вымышленным наветам были репрессированы. Волна репрессий стала одной из причин последующих кадровых проблем в профорганизациях.

С первых дней Великой Отечественной войны в центр, внимания дорпрофсожей встали вопросы экономии и мобилизации внутренних резервов на обеспечение государственных народнохозяйственных планов и воинских перевозок. Формируются бригады специалистов для оказания помощи изобретателям и рационализаторам. На Омской железной дороге только в 1941–1942 годах внедрено в производство 409 предложений, с экономическим эффектом 1 млн 558 тысяч рублей. Чрезвычайно важным делом для профорганизаций дорог стало активное участие в решении кадровых проблем, поскольку треть общего контингента сибирских железнодорожников была призвана в армию. Различные курсы, школы передового опыта, организуемые прямо на производстве сыграли значительную роль в обучении железнодорожным специальностям молодежи и женщин.

После окончания войны профорганизации Омской железной дороги включились в движение за восстановление паровозного парка и других технических средств своими силами за счет повышения производительности труда. Продолжалось соревнование паровозных бригад за экономию топлива.

В 1961 году путем объединения Томской и Омской дорог была создана Западно-Сибирская железная дорога. В феврале 1962 года состоялась первая объединительная дорожная профсоюзная конференция Западно-Сибирской железной дороги. Объединение способствовало усилению авто-

ритета и роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов.

В десятой пятилетке (1976–1980 годы) профсоюзные организации дороги проводили большую работу по развитию социального соревнования за экономию электроэнергии, топлива, материалов, запасных частей. В деятельности профкомов все большее развитие получают общественные начала. При них создаются бюро технического нормирования, бюро рационализации и изобретательства.

В период одиннадцатой пятилетки при активной помощи профсоюзных организаций усилилось внимание к оздоровлению и отдыху работников, строительству жилья и других объектов соцсферы.

В конце 1980-х годов с началом «перестройки» серьезные изменения в политической и социально-экономической жизни общества наложили свой отпечаток на ситуацию в трудовых коллективных дорог. В них нарастает социальная напряженность. Это подталкивает отраслевой профсоюз к поиску новых форм и методов работы.

Крупным социальным завоеванием профсоюза стало подписание трехсторонних отраслевых тарифных соглашений и на их основе – заключение коллективных договоров на дорогах, предприятиях, в учреждениях, отделениях и организациях, которые сыграли и продолжают играть значительную роль в деле социальной защиты тружеников транспорта.

Важнейшим достижением профсоюза является сохранение для работников льгот и гарантий коллективного договора в период реорганизации железных дорог в Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» в 2003 году, недопущение массовых высвобождений персонала, своевременная и полная выплата заработной платы. Кроме того, профорганизации удалось сохранить правового и технического инспекторов труда, усилить работу по социально-экономической защите работников, активно сотрудничать с работодателем в области социальной сферы. На сегодняшний день уровень профсоюзного членства в организации составляет 99,9 процентов.



*Поздравление победителей соревнования
(Начальник отделения А.Н. Регер, пред. теркома А.В. Шашков)*



Локомотивная бригада в кабине электровоза



*Е.Г. Савина,
председатель Омской
областной организации
Общероссийского Профсоюза
работников связи РФ*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РФ

Омский областной комитет Профсоюза работников связи был образован в 1935 году и просуществовал до 1958 года, когда связистов объединили с работниками автотранспорта и шоссейных дорог. Вновь созданная структура получила название областного комитета профсоюза работников связи, рабочих автотранспорта и шоссейных дорог.

В 1963 году произошло очередное преобразование: обком был поделен на промышленный и сельский. Но уже через пару лет, после признания нецелесообразности такого деления, вновь воссоединен.

В январе 1968 года, по решению VI съезда Профсоюза работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог было произведено разукрупнение на два профсоюза – работников связи и рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог. А в феврале того же года прошел I организационный пленум областного комитета профсоюза работников связи. Председателем комитета избрали Василия Дмитриевича Попова, секретарем – Галину Федоровну Музыка. На 1 октября 1968 года в обком входили 54 профсоюзные организации, объединявшие 9 688 членов профсоюза.

В последующие годы во главе обкома профсоюза стояли: Федор Петрович Сурков (1961–1981), Сергей Петрович Кровяков (1981–1983), Николай Дмитриевич Холечановский (1983–1992). С 1992 года и по настоящее время председателем Омской областной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза работников связи РФ является Елена Георгиевна Савина.

В 1970–1980 годы важнейшим направлением деятельности областной профсоюзной организации работников связи была организация социалистического соревнования за технический прогресс и увеличение производительности труда.

В коллективах проводилась большая работа по принятию повышенных производственных обязательств. Инженерно-технические работники составляли личные творческие планы, предприятия брали встречные обязательства. Неоднократно коллектив Омского производственно-технического управления связи, начальником которого в тот период времени работал Василий Петрович Титов, за-



На Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд». 2008 г.

воевывал переходящее Красное Знамя Министерства связи СССР и ЦК Профсоюза работников связи.

Приоритетной задачей профсоюза было развитие социальной сферы, улучшение условий труда и быта на производстве, оздоровление работников и их детей. Предприятия связи имели в то время три детских садика, пионерский лагерь, базу отдыха. Обком профсоюза непосредственно распределял по организациям путевки, содержал на свои средства штат детского лагеря (воспитателей, пионервожатых, поваров). На многих предприятиях в 1980-е годы открылись столовые, буфеты, на Омском почтамте действовал здравпункт. Областной

комитет профсоюза и профсоюзные комитеты на местах осуществляли контроль за их работой.

Основу регулирования трудовых отношений на предприятиях тогда, как и сейчас, составляли коллективные договоры. Начиная с 1990 года стали заключаться также соглашения между обкомом профсоюза и Производственно-техническим управлением связи, а после разделения в 1993 году электросвязи и почты – между обкомом профсоюза и, соответственно, ОАО «Электросвязь» Омской области, УФС (Управлением федеральной почтовой связи) Омской области.

С 1993 года в отрасли начинаются радикальные структурные преобразования, меняется форма собственности. В этих сложных условиях обком профсоюза сумел не только сохранить первичные профсоюзные организации на всех предприятиях связи, но также развить и укрепить социальное партнерство с работодателями.

Сегодня омская почта и омская электрическая связь уже не являются самостоятельными предприятиями, а входят в качестве филиалов в единое предприятие «Почта России» и холдинг «Сибирь-Телеком». Поэтому обком вместе с ЦК Профсоюза работников связи работают по единым коллективным договорам с этими структурами, контролируя, чтобы все требования по защите трудовых прав работающих, записанные в единых коллективных договорах, выполнялись руководителями на местах.

Председатель обкома профсоюза работников связи Елена Савина отмечает, что благодаря совместным усилиям все потихоньку «возвращается на круги своя». Многие предприятия на местах не могут сегодня содержать социальную сферу, но в рамках единых коллективных договоров закладываются средства на оздоровление работающих там людей и членов их семей.

Главная задача профсоюзов в сегодняшних условиях: обеспечить людям занятость, достойные условия и оплату труда. По словам Елены Савиной, «сейчас возникла такая проблема, как оптимизация штатов в электрической связи, повлекшая большое



сокращение численности работников. Мы должны следить, чтобы при этом не нарушался Трудовой кодекс РФ, чтобы сокращаемым людям подбирались другие вакансии. И надо сказать, в основном, это требование выполняется. Не трудоустроенными остаются, как правило, те, кто сам не хочет идти на предлагаемую работу. Очень хорошо нам здесь помогает правовая инспекция Федерации омских профсоюзов. Благодаря ее участию удалось восстановить на работе трех человек, уволенных с нарушениям трудового законодательства. Вообще, от Федерации мы получаем очень большую помощь. Допустим, у нас нет сейчас своего инспектора по охране труда. Поэтому мы об-

ращаемся в техническую инспекцию труда ФОП и просим провести проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях связи.

А часто инспекция сама инициирует такие проверки. И уже мы с работодателями на исполкоме ФОП отчитываемся, как устраняются недостатки. Кстати, все замечания, сделанные технической инспекцией труда ФОП, наши работодатели устранили. Это лишний раз подтверждает, что у хозяйственных руководителей складываются с профсоюзной стороной доброжелательные отношения, которые только содействуют выполнению социальных гарантий, предусмотренных законодательством».



*А.С. Самгин,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
радиоэлектронной
промышленности*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Омская областная организация Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности образована 13 ноября 2003 года. В ее состав вошли профсоюзные организации шести предприятий: ФГУП Омский приборостроительный завод им. Н.Г. Козицкого, ФГУП Омское ПО «Иртыш», ФГУП Омский НИИ приборостроения, ОАО «Сатурн», Омское ПО Радиозавод им. А.С. Попова и ОАО Омский завод «Автоматика».

Первым председателем областного комитета профсоюза стала Тамара Андреевна Пилипецкая. С 2006 по 2008 годы областную организацию возглавляла Ирина Дарвиновна Герман. В 2008 году председателем был избран Александр Сергеевич Самгин.

Сегодня предприятия уверенно расширяют номенклатуру радиотехники, средств связи, техники специального назначения, товаров народного потребления, что повлекло за собой создание новых рабочих мест и, как следствие, прилив новых кадров. Средний возраст работающих составляет 40–43 года. С ростом объемов производства появилась возможность выплачивать работникам стабильную и высокую заработную плату. Предприятия возвращают для целевого использования объекты социальной инфраструктуры: детские сады, профилактории, спортивные комплексы.

С целью повышения защищенности трудящихся, их роли в управлении производством, установления отношений социального партнерства на всех предприятиях заключены коллективные договоры, подготовленные на совместных комиссиях представителей профсоюза и работодателей. Во всех коллективных договорах есть специальный раздел, посвященный молодежной политике, установлены льготы и дополнительные механизмы стимулирования молодежи к повышению квалификации. Это привело к росту числа молодых специалистов на производстве, повышению престижа инженерных и рабочих специальностей. На всех предприятиях работают советы молодых специалистов.

Огромную роль в сохранении предприятий и их коллективов играют первичные профсоюзные организации, во главе которых стоят грамотные, опытные организаторы профсоюзного движения: Тамара Андреевна Пилипецкая (ФГУП Омский приборостроительный

завод им. Н.Г. Козицкого), Виктор Андреевич Тимченко (ФГУП Омский НИИ приборостроения), Алексей Вениаминович Яцин (ОАО «Сатурн»), Татьяна Викторовна Ушакова (ОмПО Радиозавод им. А.С. Попова), Татьяна Николаевна Соловьева (ФГУП Омское ПО «Иртыш»), Андрей Николаевич Ивашкин (Омский завод «Автоматика»).

Большое внимание профсоюзные организации предприятий уделяют созданию необходимых условий труда и быта на производстве, сохранению социальной сферы, оказанию помощи заводчанам, нуждающимся в лечении, и летнему оздоровлению детей. Благодаря совместным усилиям работодателей и профсоюзных организаций выполняются основные положения Отраслевого соглашения в части оплаты труда: средняя зарплата на предприятиях профсоюза выше средней заработной платы по отрасли.



Работники аппарата Областной организации работников РЭП: гл. бухгалтер О.А. Денищук и специалист Н.В. Пляцковская



Зональная учеба в г. Новосибирске. Председатель ЦК Профсоюза В.Е. Марков и профактив. 2008 г.



*Н.А. Ефримкин,
председатель Омской
областной организации
«Всероссийского
Электропрофсоюза»*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

В 1960–70-е годы в Омской области отмечался бурный рост нефтехимии, машиностроения и сельхозпроизводства. Высокими темпами велась электрификация сельского хозяйства и бытовых потребителей на селе. Это повлекло за собой строительство новых объектов энергетики, на которых создавались новые профсоюзные организации.

К 1964 году в регионе было семь профсоюзных организаций электроэнергетики. Все они напрямую подчинялись областному совету профсоюзов. Для лучшей координации их деятельности возникла необходимость создания областного комитета профсоюза. Решением ВЦСПС, ЦК Профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности комитет был создан.

4 августа 1964 года прошла I областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности. Первым председателем обкома профсоюза был избран А.И. Белуга.

В 1990-е годы началась новая веха в истории областной профсоюзной организации. Ей пришлось вести борьбу за выплату задержанной зарплаты, профсоюзных взносов. В октябре 1996 года из-за пятимесячной задолженности по заработной плате работники ПРП АК «Омскэнерго» объявили забастовку. В ноябре 1996 года представители Омской областной организации провели свой первый митинг и пикетирование администрации Омска как основного неплательщика за потребленную энергию.

В эти же годы «разгульной демократии», когда в профорганизациях ставились под сомнение или не действовали нормативные документы центральных органов профсоюза, областному комитету пришлось бороться и с расколом внутри организации. На Омской ТЭЦ-5 пришедшие в профсоюзные органы молодые лидеры попытались создать параллельный профсоюз вахтенного персонала. Обком сумел приостановить процесс дробления профсоюза, не дать ему распространиться на другие организации и убедить всех лидеров нового «призыва» в необходимости уважать Устав «Всероссийского Электропрофсоюза». В итоге в профорганизациях филиалов АК «Омскэнерго» был заключен коллективный договор на 2001 год, не перезаключавшийся с 1996 года.

Негативным последствием тех лет стало разрушение энергостроительного комплекса, приведшее соответственно к сокращению численности областной организации «Электропрофсоюза». Сегодня ведется глубокое реформирование предприятий электроэнергетики. Одна из основных задач профактива в настоящее время: реформирование профорганизаций, сохранение профсоюзного членства, отстаивание законных интересов членов профсоюза. Руководит обкомом с 2005 года Николай Александрович Ефимкин. В прежние годы председателями обкома были Андрей Иванович Белуга (1964–1974), Елена Константиновна Попенкова (1974–1981), Юрий Георгиевич Бургов (1983–2002), Борис Федорович Панов (2002–2005).



В пленум Омской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» по вопросам охраны труда. 2007 г.





*Е.С. Шевелева,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
культуры*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Корни областной организации профсоюза работников культуры уходят в 1937 год, когда был образован областной комитет союза работников политпросветучреждений. Возглавляла его А. Портных, про которую известно, что была она заведующей библиотекой им. Н. Некрасова и происходила из семьи крестьян-бедняков.

Обком профсоюза в 1937–1939 годах занимается вовлечением трудящихся в члены профсоюза, организацией социалистического соревнования между Омском, Тюменью и Тобольском, оздоровлением детей и, конечно, массово-политической работой, культурным обслуживанием членов союза. Особое внимание уделяется антирелигиозной пропаганде, разъяснению постановлений ЦК ВКП(б), изучению истории Гражданской войны. Организуются просмотры звуковых фильмов, таких как «Человек с ружьем», «Детство Горького». Обучение профсоюзных кадров затрудняется отсутствием необходимой литературы. Вот строки из постановлений, принятых пленумами обкома в 1938 и 1939 годах: «Недостаточно проводится оборонная работа, а кровавый фашизм готовит мировую войну», «надо добиться стопроцентного охвата учебной неграмотных и малограмотных».

В 1952–1953 годах в Омской области действовали два обкома: профсоюза работников искусств – РАБИС (его возглавлял С. Мотовинский) и союза полиграфистов и печатников (председатель Р. Шумов). В центре их внимания – вопросы производительности и условий труда. В театрах тогда остро ощущалась нехватка средств на материалы для спектаклей и оформление сцены, случались длительные задержки заработной платы. В труднейших условиях работал театр кукол. Одно время даже были предложения о соединении его с ТюЗом. Несмотря на это, работники искусств, выполняя постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства», активно включились в шефство над селом, где не хватало культпростотработников многие клубы находились в неудовлетворительном состоянии. Драматический театр, областная филармония создали комплексные бригады, которые выезжали на фермы, полевые станы. Большую просветительскую работу проводил музей изобразительных искусств. Активизировалась работа отраслевых профсоюзных первичек. Они создавали и оформляли на фермах Красные уголки,



Отчетно-выборная конференция Омской областной организации Профсоюза работников культуры. 2005 г.

организовывали для животноводов и механизаторов выступления агитаторов и агитбригад.

Развернулось также культурное шефство над вооруженными силами. Артисты, культработники были частыми гостями в воинских частях.

В марте 1963 года было решено перестроить профсоюзы по производственному принципу, обком профсоюза работников культуры подразделяется на сельский (председатель О. Орлова) и промышленный (А. Синицина) обкомы. Но уже в 1965 году воссоздается единый областной комитет профсоюза работников культуры (председатель Г. Горбунов). С 1966 по 1986 годы работой обкома руководила Г. Север. В этот период получила большое развитие художественная самодеятельность. В клубах, дворцах культуры чествовали передовиков производства, наставников молодежи. Деятельность профсоюза помогла выявить немало энтузиастов, которые увлекали за собой других. В Книге почета обкома профсоюза в 1970-е годы есть такие имена, как М. Сильванович, литературный сотрудник отдела сельского хозяйства газеты «Омская правда», член месткома Н. Столповская, зав. библиотекой краеведческого музея, казначей месткома М. Ульянова, старший редактор областного комитета по телевидению и радиовещанию, председатель месткома, Ф. Николаева, актриса ТЮЗа, член месткома.

Объединению работников отрасли, сплочению членов профсоюза способствовали



Встреча председателя Омской областной организации Профсоюза работников культуры с председателем райкома профсоюза Называевского района

конкурсы «Лучший по профессии», праздники «День работников культуры», «Посвящение в культработники». На одном из них прозвучали такие строки:

Нам не дарят песни и сонеты,
Не слагают оды в нашу честь,
Но хотим, чтоб слышали поэты,
Что на свете культработник есть.
Впрочем, не за строчку же в куплете,
Не за благодарность «от лица»
Трудимся мы в клубе.
Мы в ответе за людские души и сердца!

Наверное, поэтому в сложный период реформ в стране работники культуры сумели сохранить свою профсоюзную организацию, хотя и не без потерь. Сегодня Омский обком профсоюза объединяет 57 первичных организаций с численностью более шести тысяч человек. Возглавляет обком Екатерина Семеновна Шевелева.





*В.Т. Хмельницкий,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
строительства
и промышленности
строительных материалов*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Из архивной справки: « 25 июля 1956 года Президиум Центрального комитета Профсоюза рабочих строительства принял постановление об образовании в Омской области членской профсоюзной организации – профсоюза рабочих строительства.

21 августа 1956 года состоялась 1 Омская областная конференция Профсоюза рабочих строительства, на которой была учреждена Омская областная профсоюзная организация рабочих строительства».

Созданная организация объединила в своих рядах рабочих строительных организаций, предприятий строительной индустрии, рабочих-механизаторов, обслуживающих строителей, практически всех рабочих строительных, монтажных и субподрядных организаций.

С 1 января 1958 года областной комитет профсоюза рабочих строительства был переименован в областной комитет профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

Занимая активную позицию в развитии строительного комплекса области, в выполнении пятилетних программ, областная организация профсоюза, ее членские организации совместно с руководством ГлавОмскстроя, Минмонтажспецстроя, руководителями предприятий организовывали в коллективах социалистическое соревнование за успешное выполнение поставленных задач, занимались повышением профессионального уровня работников, повышением производительности труда. Решали вопросы улучшения условий и охраны труда, социально-бытовых условий не только рабочих, но практически всех работников строительных организаций.

Это стало основанием тому, что профсоюз рабочих был переименован в профсоюз работников, и это свое название целиком оправдывает по сей день.

Листая страницы истории профсоюза строителей, нельзя не отметить тех, кто был у истоков образования отраслевого профсоюза в Омской области. Это – Пляскин Михаил Петрович. Долгие годы возглавлял профсоюз строителей Сергеев Михаил Васильевич. В разные периоды председателями обкома профсоюза избирались Дубинин Василий Савельевич и Груздков Александр Иванович. С 1992 года обком возглавляет Хмельницкий Виктор Тихонович.



Работники аппарата Омской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов



Участники конкурса профессионального мастерства среди рабочих строительных специальностей. 2008 г.

Авторитет отраслевого профсоюза годами создавался профсоюзным активом в организациях, на строительных площадках, в цехах, в проектных институтах, ПТУ и техникумах. Везде трудились наши члены профсоюза. Василий Николаевич Шкурда, Михаил Павлович Коробейников, Александр Петрович Долгушев, Александр Яковлевич Хинич, Виталий Ефимович Баталин – имена этих председателей первичных профсоюзных организаций крупных строительных трестов вызывали уважение у работников и руководителей организаций.

Сегодня Профсоюз строителей, как и в прежние годы, верен своим традициям. Сохранив накопленный опыт работы в коллективах в новых условиях экономических и правовых отношений, организует работу членских организаций в защиту интересов, трудовых прав и социальных гарантий своих членов профсоюза и работников строительного комплекса Омской области. Оплата и условия труда, повышение профессионализма работников, решение их социальных интересов находятся в приоритете работы нового поколения профсоюзного актива. За заслуги перед профсоюзным движением наградами ФНПР, ЦК Профсоюза строителей России, Федерации омских профсоюзов и территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области награждены председатели первичных профсоюзных организаций: Римма Анатольевна Старикова, Любовь Семеновна Реп-

ницина, Вера Александровна Матвеева, Елена Владиславовна Иванова, Вера Дмитриевна Ляхтинина, Нина Ивановна Жигальская, Рихард Эвальдович Тевс, Сергей Иванович Черепанов, Ольга Алексеевна Протасова; работники аппарата отраслевого профсоюза: Галина Георгиевна Грибанова и Ольга Константиновна Юнацкая.

Не стоять на месте, не успокаиваться на достигнутом, искать новые формы и методы работы в коллективах, с представительными и исполнительными органами власти и с работодателями в интересах каждого члена профсоюза, в интересах работников отрасли на благо нашей области и России – в этом видит свое предназначение Профсоюз строителей Омской области.





*Л.Р. Суставова,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза трудящихся
авиационной
промышленности*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Омский обком профсоюза авиационной и оборонной промышленности образован в 1966 году. До этого времени первичные профсоюзные организации предприятий отрасли состояли на профобслуживании ЦК Профсоюза.

Первым председателем обкома был Михаил Петрович Пляскин, проработавший на этом посту до 1969 года. С 1969 по 1986 год обкомом руководил Петр Никодимович Геращенко, с 1986 по 1997-й – Михаил Константинович Сумерский. С 1998 по 2006-й – Клавдия Гавриловна Шилкина, а с 2006-го по настоящее время – Людмила Романовна Суставова.

Сегодня Омская областная организация Профсоюза авиационной промышленности объединяет первичные профсоюзные организации ФГУП ОМО им. П. И. Баранова (председатель ППО – Роберт Андреевич Хришпенс), ОАО «ЦКБА» (председатель Людмила Романовна Суставова), ОАО «АК» Омскагрегат» (председатель Клавдия Гавриловна Шилкина), ОАО «ОМКБ» (председатель Надежда Яковлевна Кучук), ОАО «Моторостроительное КБ» (председатель Константин Константинович Липовецкий).

Одна из этих организаций – профсоюзная организация ОАО «АК» Омскагрегат» имеет уже почти столетнюю историю.

В 1896 году в Омск прибыл датский предприниматель Сирена Христиан Рандруп, который организовал на окраине города «Сибирскую компанию» по закупу и экспорту сливочного масла, а затем стал торговать сельскохозяйственными орудиями и машинами. Успех этой деятельности привел его к мысли организовать в России собственное производство. И в 1901 году он получает официальное право на выпуск со своим фабрично-торговым клеймом сельхозмашин и орудий. Этот год и считается датой рождения ОАО «АК» Омскагрегат», начинавшегося как чугунолитейный механический завод С. Х. Рандрупа.

Со временем, помимо выпуска сельхозмашин, Рандруп освоил сборку швейных машин фирмы «Зингер», выпуск корпусов для снарядов, наконечников для казачьих пик, другой продукции для нужд армии.

В декабре 1919 года предприятие было национализировано, в 1921-м переименовано в «Красный пахарь», а в 1935-м – в завод им. В.В. Куйбышева.



Совет председателей Омской областной организации Профсоюза трудящихся авиационной промышленности

В 1941 году после объединения с эвакуированным из Москвы заводом № 20 Наркомата авиационной промышленности начинается новый этап его истории. Отныне профилем предприятия становится авиационное агрегатостроение.

Первые упоминания о деятельности рабочего движения на заводе относятся к периоду русской революции 1905 года. Тогда рабочим удалось добиться замены двенадцатичасового рабочего дня на восьмичасовой. Но вскоре это завоевание было ликвидировано, а само движение подавлено и возобновилось лишь после Октябрьской революции.

5 января 1918 года на предприятии был введен рабочий контроль над производством, распределением продуктов, финансами и деятельностью администрации. А в ноябре 1919 года, после объявления завода достоянием РСФСР, избран рабочий комитет, взявший на себя руководство коллективом. При участии профсоюзной организации он разрабатывает 15-летний план развития предприятия.

В этот период на заводе широко развивается социалистическое соревнование, создаются ударные и хозрасчетные бригады. Профсоюз возглавил это движение, основной задачей которого было догнать и перегнать в экономическом отношении капиталистические страны. Но производственные рекорды могут ставить грамотные и квалифицированные кадры. Поэтому профсоюзные активисты организуют техническую учебу, участвуют в ликвидации негра-



Рабочая встреча председателя профкома Л.Р. Суставовой с директором ОАО ЦКБА Э.И. Седуновым. 2007 г.

мотности. По предложению профсоюза, рабочим, учившимся без отрыва от производства, стали оплачивать по два часа ежедневно, как за сверхурочную работу.

Откликнувшись на призыв об оказании помощи селу, заводчане встали в ряды борцов за новую деревню: помогали в ремонте сельхозтехники, открыли в подшефном поселке Игнатовский избу-читальню.

Наращивание объемов производства давало возможность решать социальные вопросы. К началу 1940-х годов завод имел в своем распоряжении Дворец культуры, пионерский лагерь, отлаженную систему общественного питания. Газета «Омская правда» 24 апреля 1939 года писала: «... завод превращается в предприятие, не уступающее по своему оборудованию и техническим возможностям ряду заводов Европы...; доказывает на деле, что ему удалось собрать, подготовить, воспитать и организовать необходимые кадры ИТР и рабочих... Помимо производственной базы завод располагает хорошо оборудованной школой ФЗУ, в его систему входит молочно-овощная ферма...».

Осенью 1941 года завод «им. В.В. Куйбышева», производивший плуги и бороны, вступил в ряды авиастроителей. И все его работники, состоявшие до этого в профсоюзе работников сельскохозяйственного машиностроения, перешли в профсоюз работников авиационной промышленности. Первым председателем заводского комитета профсоюза объединенного завода был избран Л.И. Гусаков. Профсоюзная организа-



Заседание Совета председателей. 2008г.

ция провела огромную работу по размещению прибывших из Москвы 4 850 человек. А было это делом непростым, ведь, кроме завода № 20, в Омск прибыло много других эвакуированных заводов. Параллельно пришлось создавать систему общественного питания, распределения продуктов для рабочих и их семей. Для ведения подсобного хозяйства завода выделили земли по Пушкинскому тракту в районе деревни Давыдовка. И заводчане сажали картофель, овощи, держали скот.

За годы войны завод тринадцать раз занимал классные места среди предприятий Министерства оборонной промышленности. В этом немалая заслуга завкома профсоюза, организовавшего в коллективе соревнования Гвардейских бригад, членам которых присваивалось звание гвардейцев тыла, выдавались ордера на одежду, что было для людей большим подспорьем. Завком же провел акцию по сбору подарков для блокадного Ленинграда. Рабочие отдавали кто что мог, часто – последнее. И председатель завкома Л.И. Гусаков, чтобы доставить посылку, рискуя жизнью, сам добрался по Ладоге в осажденный город.

Период 1945–1957 годов был для завода очень сложным. Литейный цех начал выпускать чайники из алюминия, кузнечно-термический – вилки и ложки, но основные мощности не были загружены. Наконец было принято решение об освоении топливной аппаратуры для тракторов «Беларусь», а позднее – о массовом производстве компрессора для домашнего холодильника.

Но начался период «холодной войны», а с ней и «гонка вооружений». Переход промышленности на мирные рельсы не состоялся. Надо было на качественно новом уровне производить оборонную продукцию – создавать новые поколения самолетов, вертолетов, ракетных комплексов.

Десятилетие с 1979 по 1989 годы можно отнести к наиболее ярким страницам в истории развития предприятия, оно вошло в число лидеров авиационного агрегатостроения в стране. Активно развивается социальная сфера. За 15 лет заводчане получили более двух тысяч новых квартир, два детских комбината, больничный комплекс, общежитие на 700 мест, базу отдыха. Была организована ДСШ на 250 человек, техническая станция, где занимались 150–200 детей.

Развернувшаяся в 1989 году конверсионная кампания привела к сокращению заказов на военную продукцию. Начались массовые сокращения работников, создались многомиллионные долги по заработной плате. Положение усугублялось инфляцией, разрушением кредитно-финансовой системы. Предприятие было вынуждено отказаться почти от всех социальных учреждений.

Коллектив завода поддержал указы Президента РФ об акционировании промышленных предприятий. 14 сентября 1993 года завод был преобразован в акционерное общество «Омский агрегатный завод». Принятые руководством предприятия решения по ускоренному освоению новых видов продукции позволили стабилизировать положение и начать работу по восстановлению социальной сферы, ликвидации долгов по зарплате. На протяжении всего этого периода между руководством предприятия и профсоюзом заключались коллективные договоры, закреплявшие дополнительные, по сравнению с законодательством, трудовые, социальные права и льготы работников. За последние годы проделана большая работа по обеспечению медицинского обслуживания, налажена система общественного питания. Осваивается новая база отдыха для охотников и рыбаков, проведена реконструкция детского оздоровительного лагеря. Заработал профилакторий, куда выдаются путевки и ветеранам.



*Н.И. Плотников,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
предприятий пищевой
промышленности
и производственных
кооперативов*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ

История Омского областного комитета Профсоюза пищевой промышленности и производственных кооперативов началась 4 декабря 1919 года, когда был образован Омский губернский отдел профсоюза рабочих пищевой и вкусовой промышленности. Первое время, несмотря на название, он вел свою работу исключительно в городском масштабе. И только с июня 1920 года, после созыва губернской конференции пищевиков, стал работать по всей Омской губернии.

В 1985 году согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР на базе ряда союзных министерств, в том числе Министерства сельского хозяйства, Министерства пищевой промышленности, Министерства мясной и молочной промышленности, образован Государственный агропромышленный комитет СССР, в который, по решению ВЦСПС в 1986 году, вошел профсоюз пищевой промышленности.

11 марта 2005 года в Омске проходит учредительная конференция первичных профсоюзных организаций предприятий пищевой промышленности, находящихся в подчинении городского комитета Профсоюза работников АПК. На ней участниками принимается решение о выходе из горкома и о создании областной организации профсоюза работников предприятий пищевой промышленности и производственных кооперативов Российской Федерации.

В состав Омского областного комитета профсоюза работников промышленности и производственных кооперативов вошли 30 первичных профсоюзных организаций пищевой промышленности, объединяющих свыше 6 тысяч членов профсоюза.

Первыми председателями обкома профсоюза работников предприятий пищевой промышленности (горкома профсоюза работников АПК) были Валентина Николаевна Волкова (1983–1993) и Николай Петрович Чистяков (1995–2000). С 2000 года по 2002 год горком профсоюза работников АПК возглавлял Николай Николаевич Лавриненко. С июля 2002 года обязанности председателя горкома Профсоюза работников АПК исполняет заместитель председателя горкома профсоюза работников АПК Галина Николаевна Сербиновская. На внеочередном пленуме горкома в октябре 2002 года председателем избирается Николай Иванович Плотников.

Областная профсоюзная организация осуществляет ряд мер по



Рабочая встреча. Исп. директор ОАО «Сан ИнБеВ» О.А. Кляин, председатель обкома Н.И. Плотников, первый зам. министра сельского хозяйства и продовольствия В.К. Рудий. 2007 г.



ОАО «Форнакс». Члены профорганизации

формированию и организации укрепления профсоюзного членства. Оказывает профсоюзным организациям практическую помощь в правовой, экономической работе, организации учебы кадров и актива, а где-то и в финансовой поддержке.

Разработано и принято Отраслевое тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области и Ассоциацией предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области, соглашение с Государственной инспекцией труда по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Проводятся тематические фото-выставки, смотры-конкурсы: «На лучшую первичную профсоюзную организацию, «Активное обучение – эффективный профсоюз», «День из жизни молодежного совета»; зимние и летние спартакиады, летние туристические слеты.

Первичные профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями ведут большую работу по детскому и взрослому оздоровлению (ОАО «Мясокомбинат Омский», ОАО «САН ИнБеВ», ОАО «Хлебодар»). Заключают и подводят итоги выполнения коллективных договоров.

Совместно с Молодежным советом Федерации омских профсоюзов участвуют в выездных юридических консультациях для студентов техникумов и училищ на тему «Современные права молодежи».

С целью повышения знаний профсоюзного актива выпускаются методические ма-

териалы, ежегодно проводится подписка на профсоюзные издания.

Многие ветераны отраслевого профсоюза способствовали своей ответственной, добросовестной работой успешному развитию профсоюзного движения в Омской области, которые всегда готовы встать на защиту людей труда. Это бывшие председатели: Валентина Николаевна Волкова, Николай Петрович Чистяков, заместители председателей – Михаил Аполлонович Черваткин, Нина Кузьминична Давыдова, Галина Николаевна Сербиновская; бухгалтеры: Татьяна Степановна Вахрушева, Елена Васильевна Салина, Любовь Михайловна Агабекова; председатели первичных профсоюзных организаций: Владимир Александрович Багрянцев, ОАО мясокомбинат «Омский», Валентина Петровна Карпенко, ОАО «Сан Интербрю», Василий Николаевич Орлов, ФГУ комбинат «Иртыш», Галина Михайловна Попова, ФГУ ЦАС «Омский», Мария Авксентьевна Степченко, ОАО «Омскгазвод-проект», Людмила Васильевна Галуза, ОАО «Сибхлеб», Рита Васильевна Герасименко, ОАО «Омская макаронная фабрика», Мария Петровна Басак, ФГУТЭК «Омская с Ипподромом», Вера Яковлевна Герлин, «Охотуправление», Людмила Александровна Мельник, ЗАО «Завод розлива минеральной воды», Зинаида Фроловна Елизарова, член президиума и руководитель ОАО «Форнакс», Валерий Серафимович Орлов, член президиума и заместитель председателя ППО ОАО «Хлебодар» и многие другие.



*Н.М. Калганова,
председатель первичной
профсоюзной организации
ФГУП ПО «Полет»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФГУП ПО «ПОЛЕТ»

Первичная профсоюзная организация ПО «Полет» образована летом 1941 года одновременно с созданием завода №166. Перед коллективом тогда стояла задача наладить как можно скорее выпуск боевых самолетов Ту-2 и Як-9. И заводской комитет профсоюза вместе со всеми работает на фронт. Организует в цехах соревнования за право носить звание фронтовых или гвардейских бригад, ведет среди граждан добровольный сбор средств в фонд обороны, оказывает помощь семьям заводчан, ушедших на фронт.

Важнейшая страница в истории заводского профсоюза – годы послевоенного восстановления народного хозяйства, в этот период он все больше внимания уделяет своей главной задаче: защите прав и интересов трудящихся, организации их питания, быта, досуга, отдыха, лечения. По-прежнему важное значение придается организации соревнования, улучшению культуры производства, укреплению трудовой дисциплины.

В 1970-е годы, когда на предприятии осваиваются новые заказы, внедряется не имеющее аналогов в стране новейшее оборудование, по инициативе завкома получают развитие такие формы распространения передовых методов работы, как наставничество, изобретательство и рационализаторство.

С конца 1970-х годов на «Полете» активно решается жилищная проблема. В 1974–2002 годах жилищно-бытовую комиссию профкома бессменно возглавлял Вениамин Прокопьевич Субач, заместитель председателя профкома, которого и сейчас многие «полетовцы» вспоминают с благодарностью за внимательное отношение к человеку труда. При профкоме был создан штаб по контролю за строительством жилья. На его заседаниях регулярно заслушивались лица, ответственные за ход строительства, обсуждались вопросы очередности на жилье. Жилищно-бытовая комиссия проводила большую адресную работу по изучению жилищных условий заводчан. Ежегодно сотни «полетовцев» получали новые квартиры.

В конце 1980-х годов коллектив завода награжден дипломом за I место во всесоюзном смотре «Каждому молодому труженику – среднее образование». Профком, цехкомы, профактив внесли в победу немалую лепту, организуя конкурсы профмастерства среди молодежи, работу по повышению образовательного уровня молодых работни-

ков. В те же годы объявлен конкурсный набор в комсомольско-молодежный отряд по строительству МЖК. Жилищно-бытовая комиссия профкома принимала самое активное участие в контроле за качеством и темпами этого строительства. И в 1990 году молодежно-жилищный комплекс «Икар» отпраздновал новоселье.

С начала 1990-х годов заводской профсоюз вынужден пересматривать методы работы с учетом новых экономических и политических реалий. Он встает во главе протестных действий заводчан, выступающих против массовых сокращений, задержек заработной платы.

Но и в этой новой ситуации, с 1991 по 2000 год, трудовой коллектив предприятия (в большинстве своем члены профсоюза) сумел создать и реорганизовать корпуса, цехи под производство самолета АН-74 (в 1993 году состоялась выкатка первого самолета), принял участие в выставке-презентации Омской области в Женеве. В августе 1993 года на «Полете» прошло совещание представителей авиационных компаний страны и ближнего зарубежья по вопросу финансирования проекта переоборудования АН-2 в АН-3. 5 декабря второй АН-74 совершил первый полет. 18–21 сентября 1996 года на территории цеха 66 успешно проведена первая выставка вооружений и военной техники и 7 сентября следующего года – вторая. В 1998 году ракетоноситель «Протон» вывел на орбиту три космических аппарата «ГЛОНАСС» производства объединения «Полет». В цехе 66 перед кругосветным путешествием монтируется яхта «Сибирь». В 1999 году с 8 по 12 июня проходит III Международная выставка ВТТВ. В 2002 году «Росавиакосмос» за освоение производства самолета АН-3 объявил благодарности 342 «полетовцам».

В указанные годы многие заводчане смогли отдохнуть в пансионате «Светлый» в Боровом. Детский оздоровительный центр им. А.И. Покрышкина, находившийся на балансе профсоюзного комитета, отметил свое 55-летие. Открылись магазин «Юность» на проходной и столовая на территории «О».

Год 2001 и начало 2002 года были отмечены подготовкой к освоению заказа № 1–самолета АН-70, подготовкой самолета

АН-3 к выполнению задач на Южном полюсе, затем – его возвращению, решением финансово-экономических вопросов (погашение задолженности по заработной плате, выплата текущей, ее повышение). Решались вопросы разработки и внедрения Целевой программы работы с кадрами и молодежью, сохранения и организации рабочих мест при непосредственном участии профсоюзного комитета.

Решение вопросов мобилизации работников объединения на выполнение этих и многих других задач стало во многом возможно благодаря активной жизненной, общественной, производственной позиции профсоюзного актива, работников объединения: председателя профкома Нины Михайловны Калгановой, заместителей председателя профкома: Вениамина Проккопьевича Субача, Владимира Константиновича Алексева, председателей цеховых комитетов профсоюза: Галины Сергеевны Белоусовой (ц.66), Владимира Ивановича Бесорабова (ц.26), Лилии Владимировны Демаковой (РКТ), Екатерины Яковлевны Скребковой (ц.61), Тамары Романовны Кателкиной (ц.10), Светланы Анатольевны Колонтай (ЗСМ), Любови Антоновны Лотовой (ц.27), Лидии Владимировны Сачук (ц.110), Тамары Михайловны Сысоевой (ц.1), Людмилы Аркадьевны Томащук (ц.14), Ривы Михайловны Смирновой (ц.99), Галины Михайловны Стержантовой (ц.29), членов профкома: Александра Алексеевича Анохина (председателя КТС объединения), Виктора Николаевича Блинова, Надежды Николаевны Новиковой и многих других профсоюзных активистов, болеющих за общее дело.

Большой вклад в дело развития плодотворного социального партнерства внесли Григорий Моисеевич Мураховский – главный инженер объединения (сейчас генеральный директор), Александр Сергеевич Калинин – начальник ОТиЗ, Валерий Дмитриевич Ивасенко – заместитель начальника отдела 12), Галина Ивановна Грязнова – начальник правового управления, Владимир Алексеевич Клименко – заместитель главного инженера, Сергей Николаевич Прокопьев – главный редактор газеты «Заводская жизнь» и другие, кто в год 100-летия

профсоюзного движения в России был отмечен высшими наградами ФНПР, ЦК Профсоюза, ТОО ФОП, профсоюзного комитета.

В 2002 году принят новый Трудовой кодекс РФ. Профком (с 1993 года его возглавляет Нина Михайловна Калганова) начинает переговоры с работодателем о подготовке и принятии коллективного договора, соответствующего требованиям современного законодательства. Разрабатывает для администрации предложения, касающиеся погашения долгов по зарплате, обеспечения трудовых прав работников и так далее. Контролируя записанные в колдоговоре обязательства, привлекает к сотрудничеству Федеральную инспекцию по труду, органы прокуратуры, судебные органы.

В 2007 году ПО «Полет» вошло в состав государственной корпорации НПЦ имени Хруничева. С этого момента заводчане, наконец, увидели реальные перспективы для своего предприятия.

29 ноября 2006 года на заводе создан Молодежный совет. Его основные задачи: помощь молодым заводчанам в решении моло-

дежных проблем, воспитание молодых профсоюзных активистов.

Сейчас на «Полете» подписан новый коллективный договор, который будет регулировать взаимоотношения не только с администрацией завода, но и с руководством корпорации. Председатель профкома Нина Михайловна Калганова убеждена, что это лучший коллективный договор за последнее десятилетие. В нем, к примеру, существенно расширены такие направления и обязательства, как «труд женщины», «сохранение кадрового потенциала», предусмотрены ежемесячная доплата молодым мамам по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере 300 рублей, частичная оплата детского сада и другие стимулы для молодых семей.

В настоящее время, после вхождения предприятия «Полет» в состав ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, главными своими задачами профсоюзный комитет считает: мобилизацию работников членов профсоюза на выполнение новых производственных задач и укрепление организационного единства профсоюзной организации.



Профсоюзный актив производственного объединения ПОЛЕТ. 2008 г.



*Г.А. Нечаев,
председатель Иртышской
территориальной
(бассейновой) организации
Профсоюза работников
водного транспорта РФ*

ИРТЫШСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (БАССЕЙНОВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РФ

В 1917 году на водном транспорте существовало около 15 профессиональных союзов. Одним из наиболее крупных был профсоюз речников Сибири. Сегодня в профсоюз входят 24 территориальные (бассейновые) организации, в которых состоят на учете и профобслуживании 443 первичных профсоюзных организации. В составе Иртышского баскомфлота (Иртышской бассейновой организации) – 12 первичных организации общей численностью 2 280 человек. История Иртышской территориальной (бассейновой) организации Профсоюза работников водного транспорта РФ такова.

1954–1960 годы. Шло освоение целинных земель в Омской, Павлодарской, Семипалатинской областях. Судовые экипажи Иртышского пароходства доставляли целинникам нефтепродукты, семена, строительные материалы, удобрения. Под хлебные перевозки переоборудовали баржи-лесовозы, создавали дополнительные пункты по обработке судов. На Иртыше внедрялись многие передовые методы работы, позволяющие совершенствовать использование флота: работа экипажей по совмещенным профессиям, вождение и обслуживание несамостоятельных судов, работающих без экипажей. С предложением по эксплуатации судов на высоком инженерном уровне выступил механик теплохода «Художник Греков» Федор Кузнецов, удостоенный впоследствии звания Героя Социалистического труда.

За этот период в Иртышской бассейновой профсоюзной организации прошли I, II, III конференции и 10 пленумов, на которых рассматривались и принимались решения по организации социалистического соревнования, ускорению технического прогресса, выполнению плана жилищного строительства. Председателями Иртышского баскомфлота с 1954 по 1962 годы были В.Ф. Пономарев и Ф.Ф. Королев.

1960–1965 годы. По состоянию на июль 1964 года в состав Иртышской территориальной (бассейновой) организации Профсоюза входили 49 профсоюзных организаций численностью 15 913 членов профсоюза при числе работающих 16 958 человек. В эти годы начиналось промышленное освоение нефтяных и газовых месторождений Тюменской области. В кратчайшие сроки встали новые города: Нижневартовск, Сургут, Нефтеюганск, Урай, Новый Урен-

гой, Надым. Во всех этих стройках есть немалые заслуги экипажей Иртышского флота, которые доставляли сюда по воде топливо и продовольствие, строительные грузы и технику. Председателями Иртышского баскомфлота в этот период были Н.И. Суриков, И.С. Баскаков.

1965–1970 годы. По итогам Всесоюзного соревнования в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции Иртышскому пароходству вручено на вечное хранение Красное Знамя Президиума Верховного Совета РСФСР и ВЦСПС. Председатель Иртышского баскомфлота с 1966 по 1976 годы – А.Н. Шкинев.

1970–1975 годы. К этому времени Иртышская бассейновая профсоюзная организация имела 14 библиотек, которые находились в Омске, Тюмени, Тобольске, Ханты-Мансийске, Тавде, Салехарде, Таре,

Черлаке; 8 клубов; 2 агиттеплохода; пионерский лагерь в Красноярске. Действовали 156 судовых профорганизаций и 310 судовых профгрупп.

1975–1980 годы. У предприятий Иртышского пароходства – 446 тысяч квадратных метров жилой площади, 35 детских садов и яслей, магазины, столовые. К услугам речников работали 6 больниц, 12 поликлиник, 66 здравпунктов, 2 профилактория, плавающая поликлиника «Здоровье». Абсолютное большинство желающих могли отдыхать в санаториях, домах отдыха, на турбазках. Председатель Иртышского баскомфлота с 1976 по 1995 годы – В.А. Баулин.

1980–1985 годы. В связи с созданием Обь-Иртышского объединенного речного пароходства создан Тюменский баскомфлот с местонахождением в Тюмени, а Иртышский баскомфлот преобразован в Ир-





Встреча руководства с ветеранами профсоюзной организации. 2008 г.



Члены профсоюзной организации Омского судоремонтного завода

тышский районный комитет Профсоюза рабочих морского и речного флота с местонахождением в Омске.

В мае 1987 года Иртышский районный комитет профсоюза вновь преобразован в Иртышский бассейновый комитет профсоюза рабочих морского и речного флота.

1985–1990 годы. За выдающиеся успехи в труде Героями Социалистического Труда, помимо Федора Кузнецова, стали Василий Назаров, бригадир судосборщиков Владимир Кимбин, которые всегда были в активе бассейновой профсоюзной организации. Лауреатами Государственной премии – Виктор Евдокимов, Митрофан Листопадов, Леонид Соколов, Николай Власюк.

1990–1995 годы. С 1990 года в связи с ухудшением общей экономической ситуации и изменением форм собственности и статуса предприятий началось значительное сокращение грузопотоков, что повлекло за собой списание, вывод на холодный отстой или консервацию значительной группы судов. В этих условиях происходит и уменьшение профсоюзных организаций и членов профсоюза в целом. С 1995 года по сей день председатель Иртышского баскомфлота – Г.А. Нечаев.

1995–2000 годы. С 1994 года трудовой коллектив Иртышского пароходства в колдоговорных переговорах представляет Иртышский баскомфлот. Формирование и заключение коллективного договора позволяет Иртышскому баскомфлоту в тяжелых экономических условиях находить пути ре-

шения многих проблем. Благодаря широкому вовлечению профсоюзного актива и работников предприятия в колдоговорной процесс, стало возможным повысить значимость этого нормативного документа. По полноте льгот и гарантий коллективный договор 1996 года работников пароходства признан одним из лучших в отрасли.

2000-е годы. В связи с вступлением в силу с января 2002 года нового ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» льготный стаж для работников плавсостава стали исчислять поновому, чем существенно ущемили права работников.

Иртышский баскомфлот обращался за поддержкой и помощью в отделение Пенсионного фонда по Омской области, Пенсионный фонд РФ, к Уполномоченному по правам человека в РФ, Министру труда и социального развития РФ, Председателю правительства РФ. Добиваясь поставленной перед собой цели, Иртышский баскомфлот выступил с инициативой о проведении единой по всей России акции протеста и просил ЦК профсоюза начать ее подготовку. Наконец 19 декабря 2003 года было принято Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах установления трудовых пенсий в соответствии со ст. 27, 28, 30 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», этим Постановлением была восстановлена льгота для работников плавсостава по численности стажа при выходе на пенсию.



*В.Д. Шаталов,
председатель
Первичной профсоюзной
организации «Омского
завода транспортного
машиностроения»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОМСКИЙ ЗАВОД ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ»

История одного из крупнейших омских предприятий ГУП «Омсктрансмаш» началась 28 августа 1896 года, когда были сданы в эксплуатацию главные железнодорожные мастерские города Омска. На базе этих мастерских вырос со временем Омский паровозоремонтный завод, не только производивший капитальный ремонт всех видов паровозов и вагонов, но и изготавливавший колесные пары, подшипники, тормозные колодки, другие запчасти для железнодорожных предприятий страны от Урала до Дальнего Востока. Примерно в это же время была образована и профсоюзная организация «Омского паравозоремонтного завода», а после создания завода № 147 танковой промышленности она была переименована в заводскую профсоюзную организацию завода № 147 танковой промышленности. В ноябре 1941 года ремонт паровозов вместе с частью специализированного оборудования передали другим предприятиям. А на площадке будущего «Омсктрансмаша» разместили эвакуированное оборудование Ворошилоградского, Конотопского и Брянского паровозостроительных заводов. Позднее сюда же был перебазирован Ленинградский завод № 174. Все эти предприятия стали основой вновь созданного танкового завода, выпустившего за годы Великой Отечественной войны около 7 тысяч танков Т-34 и более 1,3 млрд. снарядов для «катюш».

С начала войны и все годы военного лихолетья основной задачей заводского профсоюзного комитета стала мобилизация заводчан, членов профсоюза на выполнение производственных задач по выпуску военной продукции для фронта, для победы.

В послевоенные годы, наряду с танками и другой техникой стратегического назначения, завод выпускает продукцию для народного хозяйства. Угледобывающие комбайны, задвижки и коробки передач для нефтяной промышленности, резинотехнические изделия. С 1989 года из-за сокращения оборонного заказа начато производство малогабаритных стиральных машин, а в 1993 году была выпущена первая партия тракторов ЗТМ-60 и экскаваторов на их основе.

За работу в годы войны и послевоенную деятельность завод был награжден орденами Ленина, Отечественной Войны 1 степени, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета». Это высокая оценка напря-

женного плодотворного труда заводчан, и, конечно, организаторской роли профкома, всегда принимавшего активное участие в жизни коллектива.

Развитие различных форм социалистического соревнования, контроль за безопасными условиями труда, пропаганда передовых методов работы, обучение рабочим профессиям, забота о питании работающих и создании для них нормальных бытовых условий, организация досуга заводчан и их семей, физкультурного и спортивного движения на заводе, развитие садоводства и огородничества, решение жилищных вопросов – все это лежало на плечах профсоюзного комитета, который в различные годы возглавляли К.Н. Аспидов, А.Н. Медведюк, А.К. Бреусов, Ю.С. Козырев, Н.Н. Барабан, В.А. Харченко, В.Д. Рычков, В.Н. Пахоменко, а сегодня возглавляет В.Д. Шаталов.

В 1980-е годы таких высоких темпов жилищного строительства, как на Омсктрансмаше, не было ни на одном предприятии города. Завод имел 18 детских комбинатов, пионерский лагерь, профтехучилище. Школу рабочей молодежи, библиотеку, профилакторий «Металлург», дом отдыха «Артын», развитую сеть объектов бытового обслуживания, общественного питания, предприятий торговли.

В 2000 году в связи с конверсией ГУП «Омсктрансмаш» оказался под угрозой ликвидации, а в 2002 году – был объявлен банкротом. С этого момента главной задачей профсоюзной организации становится ликвидация долгов по зарплате, сохранение завода, уникальных специалистов и рабочих мест. За 6 лет борьбы за предприятие были испробованы все возможные методы воздействия на тех, от кого зависела судьба завода. Митинги, пикеты, голодовки, письма и обращения в Правительство страны и области, переговоры с постоянно меняющимися руководителями дали в конце концов свои плоды. В 2008 году на уровне российского руководства было принято Постановление о мерах по сохранению Омсктрансмаша.

По словам председателя профкома Валентина Дмитриевича Шаталова, – «назад пути

нет». Появились задачи и по ремонту спецтехники, и по металлургии. Но за прошедшие годы многое упущено и растеряно. Теперь предстоит все это восстанавливать.

Самая большая проблема коллектива – кадры. Средний возраст работающих – 50–52 года. Чтобы было кому передавать накопленный опыт, нужно привлечь на предприятие молодежь. А чтобы она хотела сюда прийти, нужна система социальных гарантий. Нынешнее руководство завода относится к этому с пониманием.

По законодательству в условиях конкурсного производства новый коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией не может быть на предприятии заключен, а старый, действующий с 2004 года во многом устарел. Поэтому дирекция и профком подписали временное Соглашение о социальных гарантиях работникам.

Вот некоторые его пункты:

Поднять среднюю зарплату на предприятии на уровень средней зарплаты в машиностроении г. Омска.

Перечислять профкому ежегодно на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий 0,3 процента от годового фонда заработной платы.

Выделять не менее 300 тысяч рублей в год для оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Восстановить работу оздоровительных центров в цехах.

Возобновить систему учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Выделить средства на строительство 2-х стоквартирных домов. Предоставить работникам предприятия не менее 20 процентов этих квартир.

Разработать положение о льготах для кадровых работников, молодых рабочих и специалистов.

Руководство области высоко оценило вклад профсоюзной организации «Омсктрансмаша» в сохранение предприятия. Валентин Дмитриевич Шаталов награжден недавно медалью губернатора «За высокие достижения».



*Н.В. Тришкина,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
лесных отраслей*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ

Омский областной комитет Профсоюза рабочих леса и сплава был образован в 1937 году. Он объединил 59 первичных профсоюзных организаций лесозаготовительных и сплавных предприятий – это более 15 тысяч членов профсоюза.

В 1952 году в связи с созданием единого Министерства лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности произошло его переименование в Областной комитет Профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности. В 1957 году на профобслуживание были приняты первички мебельных предприятий и лесхозов.

Руководствуясь «Уставом профессиональных союзов СССР», основное внимание областной комитет уделял повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции, укреплению сознательной дисциплины, улучшению условий труда, быта и отдыха работников, защите их прав, вовлечению их в управление производством и общественными делами. Приведем для примера ряд повесток дня, которые рассматривал тогда на своих заседаниях президиум обкома: «Об организаторской работе комиссии обкома профсоюза по охране труда, направленной на реализацию комплексного плана улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий», «О ходе выполнения мероприятий по созданию нормальных условий труда в осенне-зимний период в лесхозах и на мебельных предприятиях», «О совместной работе профсоюзного комитета и администрации леспромхозов по развитию демократических основ управления развитием предприятий».

18 мая 1999 года в соответствии с Законом РФ об общественных объединениях обком профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности переименован в Омскую областную организацию Профсоюза лесных отраслей.

В условиях рыночной экономики у общественного объединения несколько изменились функции. Но, осваивая современные методы и формы работы, профсоюзные организации продолжают играть заметную роль в решении жизненно важных проблем работников отрасли. Взаимодействие областной организации профсоюза с администрацией управления «Омсклес» строится на основе трехсто-



Вручение знамени ТОО ФОР. 2008 г.

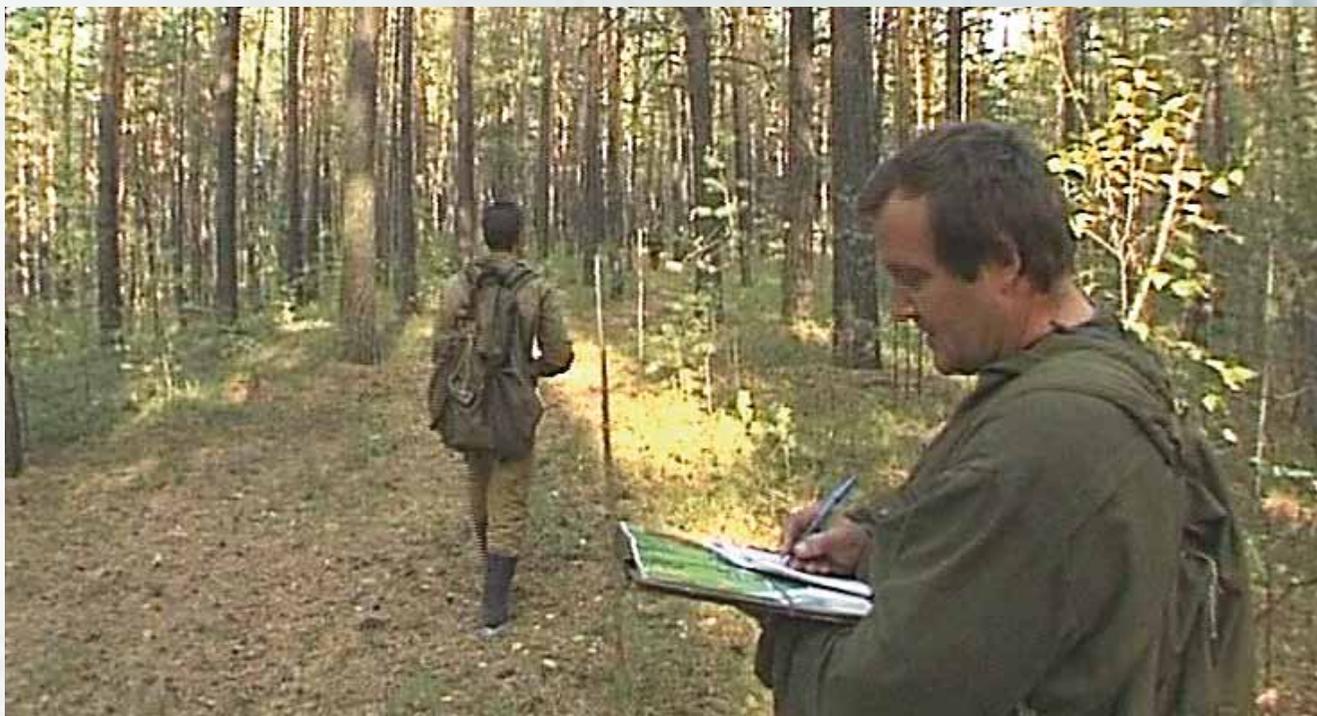


Рабочая встреча. Председатель областной организации Н.В. Тришкина, зам. председателя П.А. Дубок и член президиума В.В. Колмаков. 2007 г.

ронного Соглашения о социальном партнерстве, заключенного между работодателями, профсоюзами и администрацией области; федерального отраслевого Соглашения по лесному хозяйству РФ и территориального отраслевого Соглашения по лесному хозяйству на 2007–2009 годы между Министерством промышленной политики, транспорта и связи Омской области и областной организацией Профсоюза работников лесных отраслей. Важнейшей ступенью социальной защиты являются коллективные договоры, в которых четко прописаны уровень оплаты труда и другие соци-

альные гарантии, представляемые работникам предприятий.

В разные годы существования областной организации профсоюза его председателем были К.Г. Данилов (1952–1954), Кликушин (1954–1964), Ю. Сакович (1964–1968), А. Клопотов (1968–1975), В.Н. Николаев (1986–1990), Л.П. Сальников (1990–2003). С 2003 года областную организацию профсоюза работников лесных отраслей возглавляет Наталья Васильевна Тришкина. На учете в областной организации в настоящее время состоят 26 первичных профорганизаций с численностью 1 825 человек.





*Н.Е. Чернышева,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
текстильной и легкой
промышленности*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В сентябре 1954 года на базе разделения бывшего Областного комитета Профсоюза легкой и пищевой промышленности (в некоторых архивных документах также указывается 1953 год) был создан Омский областной комитет Профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности. В 1999 г. в соответствии с Законом РФ об общественных объединениях обком профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности был переименован в Омскую областную организацию работников текстильной и легкой промышленности.

В те годы обком объединял 32 первичные организации с численностью 18,5 тыс. членов профсоюза. Но в начале 90-х, когда значительные экономические и структурные преобразования коснулись практически всех предприятий Омской области, коренным образом изменилась ситуация и на предприятиях текстильной и легкой промышленности. Многие из них были полностью ликвидированы, часть подвергалась крупным сокращениям и реорганизациям. Закрывались предприятия, в отрасли шел огромный кадровый отток, а следовательно, сокращалось количество первичных профсоюзных организаций и снижалось профсоюзное членство. Сегодня на профобслуживании Омской областной организации Профсоюза работников текстильной и легкой промышленности 7 первичных профсоюзных организаций численностью в 1 700 членов профсоюза.

За последние десятилетия областная профсоюзная организация во многом изменила подходы к своей работе, ее методам, но по-прежнему основным направлением в своей деятельности считает защиту социально-трудовых прав и интересов работников текстильной и легкой промышленности. Решает вопросы по оплате труда и охране труда работников, пенсионному обеспечению, расширению социальных гарантий, осуществляет юридическую защиту каждого работника. Заключено и действует территориальное трехстороннее отраслевое Соглашение между Министерством промышленности, транспорта и связи Омской области, между Ассоциацией работников предприятий текстильной и легкой промышленности Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

При заключении коллективных договоров на предприятиях за



*Отчетно-выборная конференция Омской областной организации
Российского Профсоюза работников текстильной
и легкой промышленности, 2006 г.*

основу берутся Федеральное и Территориальное отраслевые соглашения.

Областная организация профсоюза работает совместно и под руководством ЦК Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности и Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов.

Возглавляет областную профсоюзную организацию председатель Чернышева Надежда Егоровна.

Легкая промышленность занимает в структуре российского промышленного комплекса особое положение, исторически

являясь связующей нитью между различными сферами экономики.

Здесь трудятся люди, обладающие богатым опытом и славными трудовыми традициями. Благодаря их преданности делу, любви к выбранной профессии, напряженному труду, отрасль сумела пережить тяжелые времена. И сегодня в целом процесс падения объемов производства преодолен, что дало возможность обеспечивать более полную занятость работников, создавать новые рабочие места, увеличивать заработную плату. В решении этих вопросов областная профсоюзная организация всегда принимает самое непосредственное участие.

В разные годы областную организацию возглавляли председатели:

1. Ворожейкина (другие данные установить не удалось)
2. Малицкий Антон (другие данные установить не удалось)
3. Матина Валентина Николаевна с 01.01.1962 по 01.07.1969 гг.
4. Кручинина Нина Павловна с 1969 по 1989 гг.
5. Станкевич Галина Михайловна с 1989 по 31.12.1992 гг.
6. Елисеев Юрий Федорович с 01.01.1993 по 01.08.2000 гг.





*Л.Ф. Тарахтунова,
председатель
Омской областной
организации Профсоюза
«Торговое Единство»*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА «ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО»

Колониальщики, торговавшие привозными товарами, мануфактурщики, продавцы съестных продуктов, готового платья, белья, трикотажа, скобенники – эти торговые специальности были наиболее востребованными в России в начале XX века. Работали представители этих профессий по 17-20 часов в сутки, без перерыва на обед, без выходных и праздничных дней. Жесткая система штрафов на нет сводила жалкий заработок. Особенно дешево ценился труд женщин и детей: приказчицы получали менее половины заработка приказчика, дети трудились практически бесплатно.

Жили торговые служащие в основном в общих комнатах, предоставлявшихся им хозяевами, занимая семьями «углы» или койку. Работники трактиров, чайных закусовых жили на предприятиях, чтобы быть у хозяина всегда «под рукой». Только один процент торговых служащих доживал до 50-летнего возраста.

В июне 1905 года, в ходе стачечной борьбы, прокатившейся по всей России, в Москве создаются первые профессиональные союзы торгово-промышленных служащих. Они выступают под девизом: «В единении – сила!». Об их мощи говорит такой факт: 4 марта 1906 года в России издается Закон, разрешающий создание профессиональных организаций лицам, занятым в торговле, а 15 ноября 1906 года – Закон об охране труда торговых служащих, согласно которому в торговых заведениях устанавливается двенадцатичасовой рабочий день с двухчасовым перерывом на обед. Запрещается торговля в праздничные и воскресные дни. Хозяева, нарушающие принятые нормы, несли за это ответственность.

В 1947 году создан единый профсоюз работников государственной торговли и общественного питания. В 1957 году в него влились работники, члены профсоюза сельской кооперативной торговли и потребительской кооперации.

В 1990 году в связи с обретением Россией государственной самостоятельности было признано целесообразным объединить российские территориальные профорганизации в самостоятельный Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства Российской Федерации, получившей затем название – профсоюз «Торговое Единство».



Профактив областной организации Профсоюза «Торговое Единство»

В апреле 1999 года обком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства переименован в областную организацию Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство».

Торговые предприятия раньше других перешли на новые принципы хозяйствования. За период рыночных преобразований сформировалась богатая конкурентная среда, появились крупные торговые сети. В обостряющейся конкурентной борьбе за покупателя, важным для предприятий становится человеческий фактор, умелое использование трудового потенциала.

Но, несмотря на позитивный в целом характер рыночных преобразований в торговле, на предприятиях отрасли есть немало проблем. Нередко работодателями допускаются грубые нарушения трудовых прав работников. Имеют место необоснованные заключения срочных трудовых договоров, прием на работу без соответствующего оформления документов, массовые увольнения без соблюдения процедуры и трудовых гарантий, предусмотренных для таких слу-

чаев законодательством. Практикуются «теневые» выплаты заработной платы, бывают случаи несоблюдения режима труда и отдыха, учета рабочего времени, перечисления платежей во внебюджетные фонды и другое. Нарушения трудового законодательства влекут за собой материальные потери в социальном страховании, пенсионном обеспечении работников. Эти и другие проблемы предстоит решать на предприятиях при непосредственном участии профсоюзов.

Главная задача областной организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» состоит в том, чтобы содействовать созданию в компаниях, организациях, на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, развитию торгового предпринимательства, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности организаций, положительного имиджа у потребителей и партнеров по бизнесу.

С марта 1994 года Омскую областную организацию Профсоюза «Торговое Единство» возглавляет Любовь Федоровна Тахтагунова.



*Н.З. Итторма,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Омский аэропорт»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «ОМСКИЙ АЭРОПОРТ»

14 декабря 1934 года IV пленум ВЦСПС принял решение о создании самостоятельного профессионального союза авиационных работников. До этого авиаторы были объединены с шоферами, еще раньше входили в профсоюз транспортных рабочих. В декабре 1937 года состоялся первый Всесоюзный съезд профсоюза авиарботников, а в августе в Новосибирске прошла первая Западно-Сибирская территориальная конференция профсоюза авиарботников. В 1996 году создан Общероссийский профсоюз авиационных работников.

Профсоюзная организация Омского аэропорта всегда играла заметную роль в жизни коллектива. При советской власти, как и другие профсоюзы, организовывала социалистическое соревнование, подготовку кадров авиационных специалистов, занималась социальным страхованием, контролем за рабочим снабжением, строительством жилья, коммунальным, культурно-бытовым и медицинским обслуживанием авиарботников, проводила работу по укреплению трудовой дисциплины.

С 2000-х годов профсоюзный комитет ОАО «Омский аэропорт» ведет поиск новых форм и методов работы. Главное внимание уделяет заключению коллективного договора и его выполнению, контролю за соблюдением трудового законодательства, состоянием охраны труда, системы оплаты труда, обеспечением социальных гарантий для членов профсоюза и их семей.

В ОАО «Омский аэропорт» принят коллективный договор, соответствующий требованиям трудового законодательства, который, по оценке Рострудинспекции, может служить образцом договора. В нем содержится целый пакет социальных гарантий: повышение квалификации, обучение новым профессиям за счет средств работодателя, премирование работников к ежегодному оплачиваемому отпуску, по итогам года и за выслугу лет. Производятся выплаты денежной премии работникам, проработавшим в организации 30 и более лет, а также имеющим звания «Ветеран труда», «Отличник Аэрофлота», «Отличник Воздушного транспорта», «Почетный работник транспорта», другие ордена, медали, в связи с юбилейными датами. Всем неработающим пенсионерам и работающим инвалидам выплачивается материальная помощь ко Дню пожилого человека, Дню Победы и



Члены профсоюзной организации ОАО «Омский Аэропорт» приняли участие в шествии, посвященном Дню города. 2008 г.

Дню инвалида. К Новому году детям авиаработников дарят сладкие подарки и билеты на праздничные представления в театры. Работодатель выделяет транспорт для личных нужд работников. Предоставляет бесплатный авиабилет всем работникам, проработавшим в системе гражданской авиации непрерывно 7 лет и более, и авиабилет со скидкой 50 процентов лицу, находящемуся на иждивении работника. ОАО «Омский аэропорт» при наличии финансовой возможности выдает работникам займы, осуществляет продажу квартир своим работникам в льготном порядке с рассрочкой платежа и без процентов за предоставление рассрочки платежа.

Администрация ОАО «Омский аэропорт» совместно с первичной профсоюзной организацией приобретает путевки в санатории для работников и членов их семей, путевки выходного дня. Проводятся лыжные кроссы, региональные состязания по футболу, волейболу, теннису, дартсу, соревнования в арендуемом бассейне, шахматно-шашечные турниры, турслеты.

Профсоюзный комитет авиапредприятия организует вечера отдыха, посвященные новогодним праздникам, 8 Марта, юбилейным датам; ежегодные прогулки по Иртышу на теплоходах ко Дню Гражданской авиации; праздники первоклассника, выставки детских работ и работ рукодельниц, культпоходы в театры. Открыта галерея ветеранов Великой Отечественной войны. Создана агитбригада из членов молодежно-



Члены молодежного совета в гостях у воспитанников Детского дома № 5. 2008 г.

го совета для участия в художественной самодельности.

С февраля 2001 года первичную профсоюзную организацию ОАО «Омский аэропорт» возглавляет Нина Захаровна Итторма. В разные годы председателями профкома были И.Г. Литвин, Л.В. Ермолаев, А.А. Логинов, Н.Ф. Котонский, С.И. Белоцерковец.



Члены профсоюзной организации ОАО «Омский Аэропорт» приняли участие в шествии, посвященном Дню города. 2008 г.



*Н.А. Таран,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Сибирские приборы
и системы»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «СИБИРСКИЕ ПРИБОРЫ И СИСТЕМЫ»

28 марта 1959 года в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР начался ввод мощностей Омского приборостроительного завода А 142 для выпуска гироскопических приборов. А уже через несколько месяцев – 14 октября 1959 года – прошла учредительная заводская конференция, на которой была создана профсоюзная организация предприятия. Председателем профкома избрали Любовь Моисеевну Савичеву, проработавшую в этой должности с 1959 по 1960 год.

21 января 1960 года по распоряжению Омского совнархоза завод А 142 переименовывается в организацию п/я 51, затем в 1966 году – в «Омский электромеханический завод», в 1992 – в ПО «Сибирские приборы и системы», в 1999 – в Федеральное государственное унитарное предприятие «Сибирские приборы и системы». В 2007 году предприятие приватизировано с преобразованием в 2008 году в ОАО «Сибирские приборы и системы».

В разные годы первичную профсоюзную организацию завода возглавляли: Геннадий Михайлович Гарифулин, Василий Васильевич Пашенко, Анатолий Васильевич Колесниченко, Иван Алексеевич Толмачев, Александр Михайлович Воронцов, Игорь Михайлович Потапенко, Анатолий Владимирович Савиных. С 1995 года по настоящее время профсоюзной организацией руководит Николай Александрович Таран.



Заседание профактива с приглашением представителей администрации предприятия. 2008 г.



Конференция трудового коллектива по принятию коллективного договора. 2006 г.



*В.И. Бородкин,
председатель первичной
профсоюзной организации
Омского летно-
технического колледжа
им. А.В. Ляпидевского*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОМСКОГО ЛЕТНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ИМ. А.В. ЛЯПИДЕВСКОГО

Профсоюзную организацию ОЛТКГА, входящую в Общероссийский профсоюз авиаработников возглавляет Валерий Иванович Бородкин.

В колледж он пришел в 1962 году и 34 года работал заместителем директора, сейчас – на инженерной должности и занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе. Несмотря на это, профсоюз играет в жизни коллектива заметную роль. В колледже два профкома: профком постоянного состава (так называют всех тех, кто организует учебный процесс и бытовую сторону жизни учебного заведения: преподавателей, техников, летчиков, обслуживающий персонал) и профком курсантский, который наделен значительной долей самостоятельности. «Ребята сами собираются, сами обсуждают свои проблемы, сами принимают решения. Потом выходят на нас. Мы им советуем, помогаем», – отмечает Валерий Бородкин.

Примечательно, что среди курсантов – стопроцентное профсоюзное членство. Никто их вступать в профсоюз не принуждает. Но всем вновь принятым первокурсникам объясняют на общем собрании, чем выгодно быть членом профсоюза. И впоследствии молодые люди имеют возможность убедиться в том, что в лице профкома обретают серьезную поддержку и защиту.

Среди курсантов – немало ребят из малообеспеченных семей. Им профсоюз выделяет материальную помощь. Курсантам, приехавшим издалека (а есть в колледже ребята даже с Камчатки и из Магадана), помогают купить билет до дома. Курсанты-сироты в новогодние каникулы получают возможность отдохнуть в профилактории. Есть случаи, когда профком берет на себя урегулирование внутренних конфликтов в коллективе.

Преподаватели называют профком курсантов своим первым помощником. Он знает изнутри проблемы ребят, добрая половина которых являются иногородними, живут в общежитиях и требуют особого внимания. Участвует в управлении колледжем. На нем лежит целый ряд организационных функций. Так, по установленному в колледже распорядку курсанты сами отвечают за содержание комнат, в которых живут, берут их на сохранение. И профсоюзный комитет курсантов совместно с профкомом колледжа проводит конкурсы на



Председатель профкома В.И. Бородкин и директор музея колледжа им. А.В. Ляпидевского В.Ф. Жданов. 2008 г.



В музее колледжа им. А.В. Ляпидевского

лучшее общежитие, лучшую комнату, поощряя победителей призами, такими как бесплатные билеты в театр.

Именно профсоюзный комитет курсантов является связующим звеном между колледжем и другими учебными заведениями, Федерацией омских профсоюзов. Молодые люди с охотой принимают участие в общегородских профсоюзных акциях, городских спортивных и культурных мероприятиях.

Это для них хорошая школа общественной жизни.

Привлекается профком курсантов и к обсуждению коллективного договора между руководством училища и профсоюзом. Такие договоры принимаются раз в пять лет. И являются тем документом, который закрепляет социальные гарантии членов коллектива, начиная с оплаты труда и заканчивая изменениями в распорядке рабочего дня.





*И.И. Потемкина,
председатель Омской
областной организации
Профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Омская областная организация Профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства РФ создана в 1993 году, после разделения профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации.

Ветеран профдвижения потребкооперации Георгий Георгиевич Самков работал в профорганах и до, и после разделения. По его воспоминаниям, кооперация, снабжавшая всем необходимым жителей сельской местности, была в объединенном профсоюзе «на правах падчерицы, находилась в тени государственной торговли». А с началом «перестроечных» событий, переходом на рыночные принципы организации экономики противоречия еще более обострились. У частной торговли, для которой главное – прибыль, и потребкооперации, призванной заботиться, прежде всего, об интересах пайщиков, оказались разные цели. В этих условиях Центросоюз РФ поддерживал инициативу ряда торговых коллективов о представлении самостоятельности профсоюзным органам потребкооперации, что и было сделано в 1992 году в Москве на Учредительной конференции Профсоюза работников потребительской кооперации РФ.

«В 1974 году я был избран председателем объединенного Омского комитета профсоюза работников потребкооперации, – рассказывает Георгий Самков. – В моем подчинении было семнадцать организаций потребкооперации. Это более 5 тысяч человек. А я один: ни бухгалтера, ни казначея. И взносы сам собирал, и отчитывался, и путевками сам занимался, и трудовыми конфликтами. Кого-то незаконно уволили, кого-то необоснованно наказали. Надо было вмешиваться. Позже в штате появились казначей и бухгалтер. Начали мы работать втроем. А в 1993 году, когда произошло разъединение потребкооперации и торговли, меня избрали заместителем председателя обкома профсоюза работников потребкооперации, через два года – председателем обкома. Но возраст мой был в то время уже солидный, семьдесят лет. В мае 1995 года собрал пленум обкома, где сказал: «Ну, хватит, ребята. Пора освободить меня от должности». С тех пор я стал настоящим пенсионером».

Сегодня областную организацию работников потребкооперации и предпринимательства, которая объединяет 11 первичных проффор-

ганизаций, возглавляет Ирина Леонидовна Потемкина. Одной из основных задач в своей работе она считает восстановление профорганизаций во всех кооперативных организациях потребкооперации области.

Существующие профсоюзные организации на местах активно сотрудничают с работодателями, руководителями кооперативных организаций в решении социально-экономических проблем, принимают совместные меры, направленные на повышение эффективности деятельности организаций потребкооперации, проводят работу по предупреждению в них конфликтных ситуаций.

В целях регулирования социально-трудовых отношений в организациях потребительской кооперации Омской области 28 февраля 2008 года между Омским облпотребсоюзом и областной организацией профсоюза заключено Соглашение о сотрудничестве на 2008–2010 годы, которое распространяется на все организации потребительской кооперации области и их работников и носит рекомендательный характер при заключении коллективных договоров.

В качестве приоритетных задач Соглашения – улучшение качества жизни, уровня со-

циальных гарантий, создание нормальных условий труда и повышение реальных доходов работников, достижение высоких результатов деятельности кооперативных организаций.

Президиум Совета Центросоюза РФ, учитывая важность роли отраслевого профсоюза по защите социально-трудовых прав, гарантий и законных интересов работников, совместно с Российским Советом Профсоюза потребительской кооперации и предпринимательства приняли ряд постановлений, повышающих статус профсоюзов:

«О совершенствовании социального партнерства в потребительской кооперации» (от 21.11.2007 № 246-СП 2-1)

«О заключении Соглашения между Центросоюзом РФ и Российским профсоюзом работников потребкооперации и предпринимательства на 2008–2010 годы» (от 28.01.2008 № 13 СП 2/3)

В настоящее время также рассматривается возможность участия областной кооперативной профсоюзной организации в общероссийской кампании по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.



Профактив на встрече с ветеранами 9 мая 2008 г.



*В.А. Дьяченко,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Омскгидропривод»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «ОМСКГИДРОПРИВОД»

Первичная профсоюзная организация ОАО «Омскгидропривод», которой, как и самому заводу, в 2007 году исполнилось 60 лет, по отраслевому принципу входит в состав профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, а по территориальному принципу напрямую подчиняется ТОО ФОП. Организация объединяет более семидесяти процентов работников предприятия. Ее структура аналогична производственной структуре, то есть состоит из цеховых профсоюзных организаций и профгрупп отделов. Руководящий орган – профсоюзный комитет, – избирается путем делегирования структурными подразделениями профсоюзной организации своих представителей.

В ОАО «Омскгидропривод» действует коллективный договор, расширяющий социальные льготы по сравнению с установленными законодательством. Приняты положения: «О поощрении за добросовестный труд на предприятии по достижении производственного стажа 10, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 лет», «О конкурсе профмастерства молодых рабочих», «О конкурсе «Лучший по профессии», «Об организации работы уполномоченных по охране труда», «О присвоении почетного звания «Ветеран труда» и другие. Одним из приложений к коллективному договору является мероприятия по охране труда, реализация которых позволяет ежегодно улучшать условия труда в цехах и отделах.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников. В здравпункте завода работает физиокабинет, кабинет лечебного массажа, стоматологический кабинет, оснащенный современным оборудованием. Для занятий спортом арендуются дорожки в плавательном бассейне, спортзал, работает зал атлетической гимнастики, организованы занятия по аэробике для женщин.

Профком всегда находит поддержку у администрации в вопросах детского оздоровления, проведения культмассовых мероприятий. Основной своей задачей профсоюзный комитет считает представление интересов работников в вопросах оплаты труда, в обеспечении занятости и достойных условий труда, контроле за соблюдением трудового законодательства. Участвуя в разработке социального раздела комплексной программы развития предприятия, профком стре-



Профактив первичной профсоюзной организации ОАО «Омскгидропривод»

мится к тому, чтобы ОАО «Омскгидропривод» стал предприятием высокой социальной ответственности.

Профсоюзную организацию завода с 2000 года возглавляет Валентина Андреевна Дьяченко. В разные годы профкомом руководили: И.В. Самбуров (1957–1958), Н.И. Гречишкин (1958–1959), В.П. Бозин (1959–1960),

С.С. Якубович (1960–1961), В.В. Булыгин (1962–1966), А.Н. Ключин (1966–1969), Г.П. Журавлев (1969–1972), А.И. Тамбовцев (1972–1979), В.М. Малышев (1979–1984), В.П. Куриков (1984–1986, 1990–1996), Б.П. Драгунов (1986–1988), Н.В. Старцев (1988–1990), Л.А. Феллер (1996–2000).





*В.И. Запасной,
председатель первичной
профсоюзной организации
ФГУП КБТМ*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФГУП КБТМ

Первичная профсоюзная организация ФГУП КБТМ начала свою историю в 1958 году, когда было образовано «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» (в настоящее время федеральный научно-производственный центр федеральное государственное унитарное предприятие «Конструкторское бюро транспортного машиностроения»).

На протяжении пяти десятилетий своей истории профсоюзная организация стабильно сохраняла высокий, почти стопроцентный, уровень профсоюзного членства. Руководство и профактив первички решал широкий спектр организационных и социальных вопросов, связанных с жизнью, работой и отдыхом работников ФГУП КБТМ.

По словам Анатолия Сергеевича Запасного, который сегодня возглавляет профсоюзную организацию ФГУП КБТМ, «зная ведущие потребности человека и вытекающие из них мотивы, намного легче строить с ним диалог и убеждать в преимуществах профсоюзного членства не в «общих чертах», а исходя из интересов конкретного работника. Мотивационное воздействие имеет результат только тогда, когда имеет адресную направленность».

В разные годы профсоюзными лидерами на предприятии становились лучшие и авторитетнейшие работники: В.Д. Шиликов, Г.И. Шиян, Н.Я. Листовничий, П.М. Лесько, которым всегда удавалось находить общий язык с руководством ФГУП КБТМ, помогать ему в решении сложных производственных вопросов и развитии социальной сферы на предприятии.



*Н.Я. Дьяченко,
председатель первичной
профсоюзной организации
ФГУП «Омский завод
подъемных машин»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФГУП «ОМСКИЙ ЗАВОД ПОДЪЕМНЫХ МАШИН»

В связи с освоением целинных и залежных земель в Казахстане, на Алтае, в Сибири, и увеличением посевных площадей назрела необходимость в создании предприятия по выпуску сельскохозяйственной техники. По приказу Министерства автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР от 10.05.1955 г. такое предприятие было открыто в Омске. Оно получило название Омский комбайно-сборочный завод и приступило к изготовлению молотилок для комбайна «Сталинец-6».

Первым, вокруг кого начал формироваться заводской коллектив, был директор Василий Иванович Барашкин. Настала пора выборов общественных организаций. В августе 1955 года состоялось первое организационное профсоюзное собрание, на котором была создана первичная профсоюзная организация. Первым председателем профкома стала Эмилия Алексеевна Капуций. Профсоюзная организация состояла из 170 человек. Она решала очень важные для жизни завода вопросы: о подготовке кадров, о трудовой дисциплине, о подготовке производства по выпуску комбайнов, о ходе строительства завода, о роли члена профсоюза на производстве. На заседаниях профкома заслушивали руководителей служб, кого-то поощряли, кого-то наказывали. Профсоюзная организация вместе с другими общественными организациями уделяла большое внимание развертыванию социалистического соревнования. Были организованы курсы технического минимума для мастеров.

Но профком занимали не только вопросы производства. Он старался организовать культурный досуг работников, проводились спортивные мероприятия. Была создана заводская самодеятельность. Свой первый концерт заводские артисты дали 7 ноября 1955 года в кабинете директора завода, который служил в то время клубом.

Завод начал наращивать мощности, и вместе с этим ростом росли заводские кадры. К 1960 году численность завода составила 650 человек, профсоюзная организация выросла до 520 человек. С целью привлечения трудовых коллективов, хозяйственных руководителей, цеховых профсоюзных организаций на борьбу за претворение в жизнь производственных задач, дальнейшего улучшения условий труда, социально-бытового и культурного обслуживания трудя-

щихся профком заключает с администрацией завода свой первый коллективный договор, который потом пересматривался каждый год и действует по настоящее время.

С годами завод развивался. Построили инженерные корпуса, инструментальный цех. Одновременно строились бытовки современного уровня, столовая, ДК «Звездный», пионерский лагерь «Радуга», спортивная площадка «Темп», общежитие.

Увеличился объем производства, а это потребовало приток новых рабочих. В семидесятые годы профсоюзная организация уже состояла из 1800 человек. Профсоюзный комитет понимал, что отношения работника с предприятием выходят далеко за рамки чисто производственных вопросов и принимал все меры для улучшения жилищных условий трудящихся. В цехах работало много молодежи. Поэтому по инициативе профкома на заводе образованы футбольная, хоккейная, баскетбольная команды, которые участвовали во всех мероприятиях города. Главным видом спорта стали лыжи. Заводские ребята всегда выступали в лыжных городских соревнованиях. Профком устраивал на стадионе «Темп» соревнования между цехами завода каждые субботу и воскресенье.

В 1963 году у коллектива завода появилась своя газета «Рабочая трибуна». Она существовала 30 лет и была поистине зеркалом заводской жизни. Среди ее авторов были и члены профкома, которые рассказывали на страницах газеты о своей работе.

В восьмидесятые годы технико-экономические показатели завода выросли в несколько раз, численность профсоюз-

ной организации достигла 2 300 человек. Профком проводил большую работу по защите прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий. За большой вклад в разработку, проведение испытаний и освоение серийного производства комплекса специальной техники завод награжден орденом Трудового Красного Знамени. Эта высокая награда явилась закономерным итогом многолетней последовательной работы администрации и профсоюзного комитета по развитию социального партнерства.

В девяностые годы, после распада СССР, значительно сократился объем работы. Предприятие подверглось реорганизации. Как следствие, произошло снижение численности работающих и соответственно – членов профсоюза. В этих условиях профсоюзная организация проводит целенаправленную работу по организационному укреплению своих рядов и усилению экономической и социальной защиты работников завода.

С 1991 года профорганизацией предприятия руководит Николай Яковлевич Дьяченко. В разные годы председателями профкома были: 1955–1964 гг. – Эмилия Алексеевна Капуций, 1964–1967 гг. – Сергей Иванович Окريمовский, 1967–1971 гг. – Виктор Николаевич Фолкуянов, 1971–1980 гг. – Евгений Яковлевич Корсуков, 1980–1985 гг. – Валерий Павлович Шишкин, 1985–1987 гг. – Валерий Анатольевич Панин, 1987–1989 гг. – Мария Ивановна Ожерельева, 1989–1991 гг. – Владимир Ильич Кремец.



*С.З. Юрьев,
председатель
Омской областной
организации Профсоюза
машинистов РФ*

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ

В мае 1974 года был образован обком профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения Омской области, объединивший профсоюзные организации таких предприятий и организаций, как завод кислородного машиностроения, Сибзавод, Омксельмаш (в последствии Омскгидропривод), Электроточприбор, СКБ «Промавтоматика», СКП АСУ, «Ремкипналадка» (Эталон), НПО «Микрокриогенмаш», Прибороремонтный завод, лаборатория госнадзора за стандартами и измерительной техникой (ОЦСМ), ОСМНУ АСУ. Возглавил обком Владимир Васильевич Чижов, проработавший на этом посту 12 лет.

«Аппарат обкома был небольшой, – вспоминает ветеран профсоюзного движения Таисия Павловна Подшивалова. – Секретарь – Леонид Андреевич Рогожников, бухгалтер – Ульяна Исааковна Петренко, инструктор по соцстраху – Зоя Егорова Олянич, инспектор по технике безопасности – Василий Александрович Дремов и я – управделами. Моя должность была, конечно, самой скромной. Я отвечала за дело-производство: оформляла архив, вела профсоюзную кассу, выдавала профбилеты и марки ДСО. Но относились ко мне с большим уважением. И мне очень нравился наш коллектив. Я с удовольствием там работала. Если что-то не успею доделать, оставалась на часок другой после работы. Председатель Владимир Владимирович Чижов по характеру был требовательный, даже сверхтребовательный. И не только к нам, своим подчиненным. Помню, на одно из заседаний президиума, посвященного вопросам техники безопасности, был приглашен директор завода «Электроточприбор». Так Чижов и ему не стеснялся задавать «неудобные вопросы», вел себя с ним как и со всеми, на равных. А уж работникам аппарат и вовсе не давал спуска. Настраивал и требовал, чтобы активней вели на предприятиях проверки по своим направлениям деятельности. И надо сказать, что все члены нашего коллектива были люди ответственные, порядочные, добросовестно относящиеся к своим обязанностям».

В 1986 году на посту председателя обкома Владимира Васильевича Чижова сменила Валентина Ильинична Отставнова, бывшая до этого секретарем обкома. Она руководила областной организацией профсоюза в течение 17 лет, до выхода на пенсию, и отмечена за свою работу грамотами, ценными подарками, знаками вышестоящих органов.



Вручение знамени ТОО ФОП. 2008 г.

В эти годы шло укрупнение областной профсоюзной организации и профорганизации отрасли. После объединения НПО «Микрокриогенмаш» и завода кислородного машиностроения в НПО «Микрокриогентехника» была создана объединенная профорганизация, которую возглавил профсоюзный лидер Юрий Яковлевич Кириленко, длительный период руководивший крупной первичной профорганизацией завода кислородного машиностроения.

За работу по укрупнению и повышению авторитета профсоюза Юрий Кириленко отмечен почетными грамотами, ценными подарками и другими профсоюзными наградами.

В 1995 году прошел объединительный съезд профсоюзов работников машиностроения и приборостроения. Произошло переименование профсоюза и областной организации. Она стала называться Омская областная организация Профсоюза машиностроителей Российской Федерации.

В 2003 году ее возглавила Татьяна Николаевна Нехода, а в 2004 году – Сергей Зиновьевич Юрьев, проработавший 16 лет председателем объединенной профсоюзной организацией ОАО «Сибкриогентехника».

С самого начала своей работы областной комитет совместно с председателями пер-

вичных организаций решал широкий круг вопросов: это – контроль за строительством и вводом в эксплуатацию новых цехов и производств, за соблюдением на предприятиях требований по охране труда; это – обеспечение работников жильем, детскими садами, общежитиями, помещениями для занятий спортом; улучшение социально-бытовых условий машиностроителей.

И делалось по всем этим направлениям очень много. Вводились в эксплуатацию новые столовые, буфеты, бытовые помещения с душевыми и банями в цехах заводов. Строились детские сады, загородные базы отдыха, пионерские лагеря для отдыха детей членов профсоюза. Широко велось строительство многоквартирных домов.

Под особым вниманием обкома находилось оздоровление трудящихся, организация санаторно-курортного лечения, диетического питания в производственных столовых, обустройство спортивно-оздоровительных комнат.

Предприятия и учреждения, входящие в Профсоюз машиностроителей РФ, не раз награждались в эти годы орденами, почетными грамотами, знаменами победителей соревнования, дипломами и другими государственными наградами. Огромная роль в их успехах принадлежит областному комитету и первичным организациям профсоюза.

Сегодня экономическая ситуация в машиностроительном комплексе достаточно сложная. В этих условиях на первый план в деятельности областной организации профсоюза машиностроителей вышли вопросы оплаты труда, защиты социально-трудовых прав работников. Большое внимание уделяется и укреплению организационного единства повышению мотивации профсоюзного членства. Особенно активно эта работа ведется в первичных организациях ФГУ ОЦСМ, НПП «Эталон», ОАО «Сибкриогентехника» и «Электроточприбор».



*Г.В. Марченко,
председатель
Территориальной
(объединенной)
профсоюзной организации
А-1405 Российского
профсоюза гражданского
персонала ракетных войск
стратегического назначения
и космических войск*

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (ОБЪЕДИНЕННАЯ) ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ А-1405 РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА РАКЕТНЫХ ВОЙСК СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ И КОСМИЧЕСКИХ ВОЙСК

Федерация профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил создана 20 лет назад. До этого существовала практика прикрепления армейских и флотских профсоюзных организаций к отраслевым профсоюзам. Такая разобщенность не позволяла сконцентрировать усилия над решением крупных проблем, присущих не отдельным коллективам, а всем Вооруженным Силам. Это особенно стало ясно в условиях начавшейся перестройки Вооруженных Сил. И тогда бюро Главного политического управления СА и ВМФ поддержало предложение ряда низовых профсоюзных организаций о создании единого армейского профсоюза.

В октябре 1990 года 389 делегатов от армейских и флотских профсоюзных организаций собрались в Москве на 1 съезд профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил. В качестве делегата от ракетных войск там была и председатель Теркома А-1405 Галина Васильевна Марченко. Съезд принял решение о создании Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил.

Сейчас в Федерации – более 5 тысяч первичных профсоюзных организаций, почти 40 тысяч членов профсоюза. Важнейшим направлением ее деятельности является правозащитная работа. И надо заметить, в текущем, да и в прошлом году, профсоюзные организации, находящиеся в подчинении теркома А-1405, не допустили ни одного нарушения командованием трудового законодательства. Это можно объяснить хорошей юридической подготовкой, многолетним опытом профсоюзной работы председателей профкомов Тамары Нестеровны Денисенко, которая более 19 лет возглавляет профсоюз гражданского персонала, Михаила Ивановича Кузя, возглавляющего профсоюзную организацию работников охраны объектов.

Особо строго профсоюзные организации следят за соблюдением трудового законодательства при высвобождении работников в связи с ликвидацией и реорганизацией воинских частей, а также при передаче объектов коммунально-бытового назначения.

Большое внимание уделяется борьбе с травматизмом и профессиональной заболеваемостью, контролю за улучшением условий труда. На своих заседаниях профсоюзные комитеты регулярно обсуждают такие вопросы, как освещенность рабочих мест на объектах с



Профактив Территориальной (объединенной) профсоюзной организации А-1405 Российского профсоюза гражданского персонала ракетных войск стратегического назначения и космических войск

электрическим освещением, вентиляция помещений, где находится оборудование, доставка рабочих к месту работы и обратно, обустройство бытовок, обеспеченность спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. За последние 3 года территориальной организации А-1405 удалось снизить общий уровень травматизма на производстве.

Эффективность защиты интересов людей во многом зависит от отношений между профсоюзом и командованием. В основу этих отношений положены принципы социального партнерства. В Вооруженных Силах сформировалась устойчивая система партнерских отношений. Во всех профсоюзных организациях заключены коллективные договоры на 2005–2008 годы. Их выполнение рассматривается на совместных заседаниях комиссий.

«Из практики работы, – говорит председатель теркома А-1405 Галина Васильевна Марченко, – мы сделали вывод: чтобы успешно подготовиться к заключению коллективных договоров и соглашений, необходимо привлекать к работе над ними широкий круг актива, постоянно информировать работников о действиях комитетов и их председателей, о ходе переговоров с работодателями, проводить обсуждение проектов договоров и соглашений в трудовых коллективах. Тогда каждый будет ощущать свою причастность к этому важному делу».

Базовой основой любого профсоюза яв-



Выступление на отчетно-выборной конференции члена профсоюза П.Г. Гармаш. 2005 г.

ляется его численность. «Глубоко понимая это, – отмечает Галина Васильевна, – организации активизировали свою работу по сохранению и увеличению численности. Но в условиях ликвидации воинских частей и сокращения штатов это задача непростая. К тому же костяк трудовых коллективов – это люди, которым давно за 50. Молодежь не больно прельщает зарплата в 3–5 тысяч рублей, и то вместе с выслугой».

Тем не менее за минувшие годы немало сделано для повышения престижности труда в армейских трудовых коллективах и усиления мотивации для вступления в профсоюз. За отличное выполнение своих задач и должностных обязанностей гражданский персонал награждается Почетными грамотами Министра обороны и командующего Ракетными войсками. А это позволяет награжденным получить звание «Ветеран труда».

Федерация профсоюзов является одной из сторон социального партнерства в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, благодаря чему появилась возможность оперативно ставить и решать проблемные вопросы, касающиеся гражданского персонала.

Работа Галины Васильевны Марченко на посту председателя теркома А-1405 также отмечена и Министерством обороны, и Федерацией независимых профсоюзов России. К 100-летию профсоюзов России и 15-летию ФНПР ее имя занесено в книгу «Женщины – лидеры профсоюзов России».



*М.К. Лопатина,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Сибзавод-Центр»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «СИБЗАВОД-ЦЕНТР»

История профсоюзной организации «Сибзавода» начинается с приезда в наш город Путиловских рабочих из Петрограда, которые вели строительство завода.

Первенец сибирской индустрии торжественно открылся в мае 1918 года. Ему тогда дали название «Сельский работник». Нет сведений о том, кто в это время возглавлял профсоюзную организацию. Но в посвященной «Сибзаводу» книге «Сибирские путиловцы» упоминается, что 7 декабря 1919 года состоялась конференция всех профсоюзных организаций Омска, и в ней принимали участие металлисты «Сельского работника». Делегаты обсуждали вопросы борьбы с хозяйственной разрухой, помощи Красной Армии и голодающим рабочим центральной России. Коллектив «Сельского работника» под руководством партийной и профсоюзной организаций вступил в решительный бой с разрухой. Восстанавливали старые изношенные станки. Провели ремонт здания, где разместилась пошивочная мастерская, работающая для нужд Красной Армии.

В 1925 году «Сельский работник» переименован в «Сибзавод». Сибзаводовцы активно включаются в организованное профсоюзами движение за укрепление производственных связей города с деревней. Когда 25 тысяч рабочих со всех регионов страны были направлены на постоянную работу в деревню, они тоже командировали лучших своих представителей в состав этого отряда. А в подшефном селе Тургеневское специальная бригада работников во главе с председателем заводского комитета Александром Петровичем Воеводиным организовала колхоз.

В сентябре 1935 года на «Сибзаводе» поддержали стахановское движение. При содействии заводского комитета организуются стахановские бригады. Результаты работы «стахановцев» каждой смены регулярно отражаются на специальных досках – за этим следят председатели цехкомов.

В 1936 году по инициативе жены директора К. Морозовой при заводе создается актив жен ИТР. Он решает помогать станочницам, имеющим грудных детей. На территории завода организуются ясли, чтобы матери не теряли много времени на кормление малышкой. Активистки также следят за санитарным состоянием столовой и пи-



Обсуждение проекта коллективного договора. 2008 г.

танием рабочих. Оказывают помощь особо нуждающимся семьям. На средства, отпущенные дирекцией и завкомом, приобретают обувь для детей и ситец, из которого шьют белье и платье.

В 1941 году предприятию пришлось перейти на выпуск военной продукции. Это потребовало от руководства партийной, профсоюзной и комсомольской организаций истинные сверхусилия, ведь сотни квалифицированных рабочих ушли на фронт, и в первую очередь нужно было восстановить коллектив. На завод прибывают новые люди, и завком занимается их расселением.

В феврале 1942 года сибзаводовцы под руководством председателя заводского комитета профсоюза Сергея Ефимовича Митина приняли участие в сборе подарков героическим защитникам Ленинграда.

В последующие годы заводской комитет возглавляли Павел Николаевич Егоров, Павел Ефимович Контерин, Георгий Александрович Иванов, а с 1953 по 1956 год – Николай Иванович Воробьев. В это время профком уделяет большое внимание социальной сфере. Расстраивается детский оздоровительный лагерь «Звездочка». Чтобы поддержать рабочих материально, организуется коллективная посадка картофеля, строятся ясли и детский сад.

С 1956 по 1961 годы председателем профкома предприятия был Михаил Федорович Умнов. В этот период в Омске, как и по всей стране, разворачивается жилищное строительство. Предприятиям разрешено по со-

гласованию с профсоюзными организациями направлять на финансирование жилищного строительства до семидесяти процентов собственных фондов и премий, получаемых за успехи в соцсоревновании. Завком профсоюза ежемесячно подводит итоги борьбы за создание фонда экономии для строительства жилья и детских учреждений и определяет победителей в этом соревновании.

В 1968 году к 50-летию предприятия открылся Дворец культуры Сибзавода. Куратором его строительства профком, он же сохранил и штат ДК (с 1956 по 1967 годы во главе стоял Геннадий Николаевич Чернавин, с 1967 по 1971 – Валентин Ефимович Кочерга).

Председателем профкома с 1971 по 1979 годы был Алексей Иосифович Левков. В этот период для заводчан и их детей построены стадион на улице Красный Путь, хоккейная коробка, футбольное поле, каток. Профком ежегодно организует заводские летние и зимние спартакиады, спортивные соревнования между цехами, отделами и детсадами.

С 1979 по 1984 годы завкомом профсоюза руководил Анатолий Михайлович Митрофаненко. В эти годы была полностью решена проблема с местами в детских учреждениях.

В 1984 году председателем профкома стал Николай Тимофеевич Поликаренко. Завод работает стабильно. Снова появилась возможность строить жилье. Построены хозспособом и сданы в эксплуатацию 187-квартирный дом, два дома для малосемейных, мужское общежитие. Это позволило существенно сократить число нуждающихся в улучшении жилищных условий. За ходом строительства следила жилищная комиссия при профкоме.

1989–1995 годы – очень непростой период, как для завода, так и для профкома, во главе которого тогда стоял Виктор Исидорович Мордвинов. Производство работает нестабильно. Для организации питания заводчан, для снабжения работников мясом и сельхозпродуктами по низким ценам было принято решение о создании в Тюкалинском районе подсобного хозяйства. Распределение продуктов в детские сады, столо-

вые, оздоровительный лагерь, заводской магазин заказов шло под контролем профкома.

С 1995 по 2004 годы впервые профсоюзный комитет возглавляет женщина – Любовь Ивановна Баженова, которой пришлось нелегко. Ситуация на предприятии совсем дестабилизировалась. Начали копиться долги по зарплате. Профком настоял на организации отдела, который занимался бартером. Здесь люди могли взять в счет долга по зарплате продукты, одежду и другие товары.

На заводе сменяется руководство. Пришли молодые менеджеры, и в отношении предприятия возбуждена процедура банкротства. Началось большое сокращение работников. Чтобы привлечь внимание к положению «Сибзавода», профком неоднократно проводит у проходной митинги с приглашением прессы, требует через арбитражный суд, чтобы долги по зарплате были отнесены к выплатам первой очереди. В результате удается добиться для выплаты зарплаты 11 миллионов рублей.

Чуть позднее на «Сибзаводе» организова-

ны шесть дочерних предприятий. На предприятии ОАО «Сибзавод-Центр», на каждом дочернем предприятии также появились профорганизации. На общей конференции они вошли в первичную профсоюзную организацию ППО ОАО «Сибзавод-Центр».

С 2004 года первичную профсоюзную организацию ППО ОАО «Сибзавод-Центр» возглавляет Маргарита Константиновна Лопатина. Численность профсоюза сегодня составляет 201 человек. Это 69,5 процента от числа работающих. Профсоюзный комитет – инициатор заключения коллективных договоров с работодателем. Вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства в связи с частой реорганизацией дочерних предприятий стоят как никогда остро. Профком постоянно оказывает людям помощь в составлении и подаче судебных исков, в частности, с целью подтверждения льготного трудового стажа для работников, трудившихся на вредном производстве. И это серьезная мотивация для того, чтобы люди вступили в члены профсоюза.





*Ф.А. Киряева,
председатель первичной
организации Всероссийского
профессионального союза
работников оборонной
промышленности войсковой
части 63779*

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 63779

В связи с резко возросшими потребностями войск в вооружении по высочайшему указу от 25 мая 1909 года в городе Омске началось строительство мастерских для ремонта материальной части артиллерии и стрелкового оружия. Завершилось оно в 1917–1918 годах. На территории мастерских были построены также каменные хранилища, куда перевезли с Московки на хранение боеприпасы, порох, детонаторы, и небольшая церковь с часовней для религиозных обрядов. Так образовался 25 Военный артиллерийский склад, получивший у населения название «пороховые склады».

С 1937 по 1943 год на 25 Военном артиллерийском складе работали курсы по подготовке младших военных техников по ремонту вооружения. В период с декабря 1942 года по февраль 1943-го на их базе была сформирована 16 Учебная подвижная артиллерийская мастерская, которая в начале марта убывает в г. Сталинград.

Рост объемов хранения и ремонта военной техники, вооружения и имущества в первый период Отечественной войны привел к выделению в феврале 1943-го из 25 Военного артиллерийского склада самостоятельной части – 25 Центральной базы артиллерийского вооружения. Склады боеприпасов, детонаторов и пороха были перебазированы в другой район города. В годы Великой Отечественной войны 25 Центральная база по количеству отправляемого на фронт вооружения занимала III место из восьми аналогичных баз. Часть состава базы была призвана в действующую армию.

1 декабря 1960 года 25 Центральная артиллерийская база вооружения получила условное наименование «ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 63779».

В декабре 1986 года 25 ЦБАВ переименована в арсенал ГРАУ МО.

5 сентября 1934 года был образован Всероссийский профессиональный союз работников оборонной промышленности, в состав которого вошла под названием «профкома № 223» и первичная профсоюзная организация 25 Военного артиллерийского склада, объединяющая гражданский персонал. Назовем имена ее председателей, работавших в различные годы: Иван Иванович Петренко, Хамит Тимерханович Хафизов, Александр Кузьмич Роженин, Николай Андреевич Семенов, Анатолий Романович Киселев, Александр Афанасьев



Профактив первичной организации Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности войсковой части 63779

вич Ресенчук, Сергей Борисович Перетокин, Юрий Яковлевич Власов.

С июля 1996 года председателем профкома № 223 при войсковой части № 63779 является Киряева Фаина Александровна. Более 30 лет ее жизни связано с войсковой частью. Начинала трудовую биографию Фаина Александровна педагогом в ведомственном дошкольном учреждении, затем была работа в школе. За многолетний труд на педагогическом поприще награждена знаком Министерства образования и ЦК профсоюзов. Удостоена звания «Ветеран труда». За активную профсоюзную работу отмечена нагрудным знаком «70 лет профсоюзу» от ЦК ВПРОП и юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России». В 2002 году удостоена медали Министерства обороны РФ «200 лет Министерству обороны». 1990-е годы для войсковой части, как и для всей страны – период испытаний и потрясений. Численность гражданского персонала к 1996 году здесь сократилась втрое. Пропорционально сокращается и численность членов профсоюза. Для того, чтобы не выставлять оставшихся работников на улицу, в части устанавливается неполная, трехдневная рабочая неделя. Оплата труда в условиях неполной занятости производилась в соответствии с отработанным временем.

С 1998 года ситуация начинает улучшаться. Коллектив возвращается к полной рабочей неделе. Стабилизируется выплата заработной платы.



Зам. командира части по воспитательной работе В. Куликов, председатель профкома Ф.А. Киряева, командир части Е. Гебель

С июня 1999 года в связи с перерегистрацией в органах юстиции у профкома № 223 при войсковой части 63779 появляется другое название: первичная организация Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности войсковой части 63779. В настоящее время 55 процентов от численности гражданского персонала части – члены профсоюза.

Первичная профсоюзная организация войсковой части 63779 – активный участник общественной жизни города и области. В мае 2002 года она награждена дипломом и ценным подарком за II место в смотре-конкурсе самодеятельного художественного творчества Омского гарнизона «Музы в погонах». В октябре 2005 года получила благодарность и ценный подарок ТОО ФОП за активное участие в конкурсе агитбригад, посвященном мотивации профсоюзного членства, а также Диплом и денежную премию в размере 7 000 рублей за III место в смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций, посвященном 100-летию профсоюзного движения в России. В декабре 2006 года награждена Почетной грамотой и денежной премией в размере 2 000 рублей за I место в конкурсе на лучшую подписку на газету «Позиция». Неоднократно отмечалась благодарственными письмами и премиями Территориальной избирательной комиссии за участие в избирательных кампаниях.



*Е.А. Поляков,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Омский завод
гражданской авиации»*

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «ОМСКИЙ ЗАВОД ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ»

Первичная профсоюзная организация завода гражданской авиации принадлежит Общероссийскому профсоюзу авиационных работников, территориальный комитет которого находится в Новосибирске.

В январе 2007 года было принято решение о вхождении в ТОО ФОП. По словам председателя заводского комитета профсоюза Евгения Полякова: «Здесь намного удобней, ведь в Новосибирск за юридической или методической помощью не накатаешься. По телефону тоже много не наговоришь. Проще, если вышестоящая структура, куда можно при необходимости обратиться, находится рядом».

А ситуации, когда нужна квалифицированная консультация, бывают нередко. «На прямые нарушения трудового законодательства руководство, конечно, не идет, – отмечает Евгений Анатольевич, – но в каких-то спорных ситуациях ему, имея юридическую службу, проще настоять на своем».

Сам председатель заводского профсоюза работает сборщиком летательных аппаратов и делами профсоюзной организации занимается на неосвобожденной основе. Профсоюзный комитет (в его составе – семь человек) собирается, как правило, раз в три месяца – «когда накопились текущие дела или назрела необходимость принять очередное обращение к работодателю».

В основном обращения к руководству завода касаются заработной платы. «У нас заключен коллективный договор на 2006–2009 годы, – поясняет Евгений Поляков, – но его пункты, как правило, просто дублируют трудовое законодательство. На большее работодатель не идет. Допустим, мы предлагали записать в договоре, что минимальный размер премиальных выплат не должен быть ниже 30-40 процентов тарифа. Нет, говорят, такого закона нет. У них одно объяснение: мы закон не нарушаем. Хотя ведь Трудовой кодекс дает свободу предприятиям в решении многих вопросов».

Но, несмотря на эти сложности и то, что у заводской профорганизации чрезвычайно мало сегодня возможностей привлечения людей в члены профсоюза, Евгений Поляков убежден: именно профсоюз является сегодня в коллективе некой сплачивающей силой. «Не было бы профсоюза, – говорит он, – вообще каждый был бы сам по себе. И рабо-



*Профактив первичной профсоюзной организации
ОАО «Омский завод гражданской авиации»*

тодателю, мне кажется, это было бы выгодно, потому что масса есть масса. Ею проще управлять. Пока профсоюз существует, он по крайней мере удерживает руководство в рамках закона от нарушений трудового законодательства».







ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ



*А.И. Чубатов,
заместитель председателя,
заведующий отделом*



*Коллектив отдела.
С.В. Левчинская, Е.Н.Хилько, Е.А. Глейм,
М.А. Смылова, Н.С. Пергун, А.И. Чубатов*



*М.А. Смылова,
заведующая сектором делопроизводства*



*Е.А. Глейм,
заведующая объединенным ведомственным архивом*

ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ



*Г.В. Соловей,
заведующая отделом – главный бухгалтер*



*Коллектив отдела.
Л.А. Шестаков, Г.В. Соловей, Т.В. Зиминова, С.А. Кротова, Т.Н. Субач*

ПРАВОВОЙ ОТДЕЛ



*С.Н. Малюк,
заведующая отделом*



*Коллектив отдела.
С.В. Акчурина, Т.А. Кокшенева, С.Н. Малюк, Т.И. Гаврилова,
Е.А. Хмельницкая, В.Ф. Капшук, Е.И. Щукина*

ОТДЕЛ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



*В.К. Алексеев,
заместитель председателя ТОО ФОР, заведующий отделом*



*А.Д. Ефремов,
председатель Молодежного совета ТОО ФОР*



*В.Г. Сердюк,
заместитель заведующего отделом*



*Коллектив отдела.
В.К. Алексеев, В.Н. Машинская, В.Г. Сердюк, А.Д. Ефремов*

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА



*В.Ф. Собылинский,
заведующий отделом,
главный технический инспектор*



*Технические инспектора Федерации Омских профсоюзов,
С.К. Суворин, Н.А. Цуканова, Ю.С. Семенов, В.Ф. Собылинский,
М.П. Коробейников, В.В. Смирнов, А.Г. Макаров*

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ»



*Л.Н. Труш,
редактор газеты «Позиция»*



*Редакция газеты «Позиция»,
Е.В. Терехин, С.П. Первых, Е.А. Кукоба, Е.С. Генералова, Л.Н. Труш*

ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



*Е.П. Сирик,
заведующая отделом*



*Коллектив отдела.
Е.П. Сирик, В.Т. Хмельницкий, Н.Н. Киселева, Т.С. Голенко*

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР



*Е.И. Евдокимова,
заместитель директора
по учебным вопросам*



*Коллектив отдела.
Л.А. Калинина, Т.О. Александрова, Е.И. Евдокимова, Т.Н. Петровская*

АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ



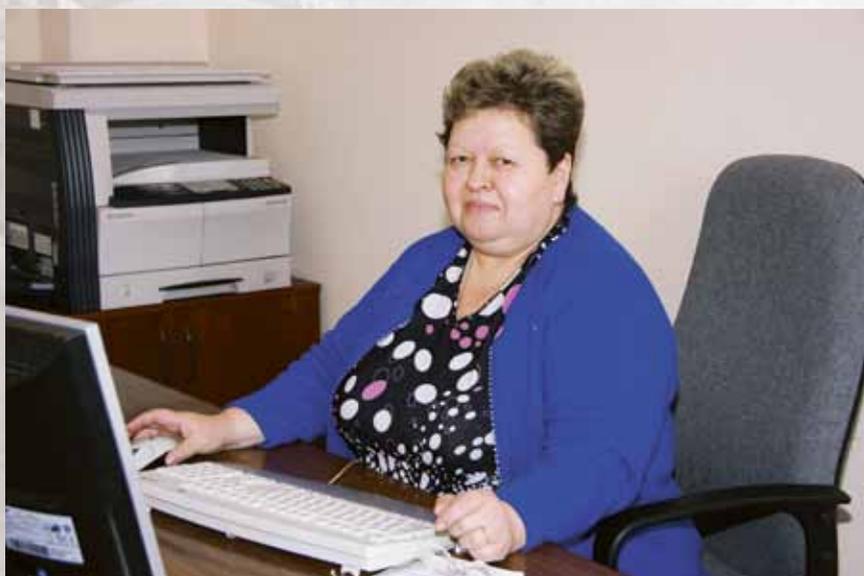
*В.А. Денисов,
главный инженер*



*Д.П. Борзенков,
системный администратор*



*В.С. Максимова,
специалист АХО*



*С.П. Мизина,
командант «Дома Союзов»*

ЗА СТАБИЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ

Свою главную задачу: защиты интересов человека труда – Федерация омских профсоюзов решает разными способами. Участие профсоюзов в разработке и реализации региональных программ, направленных на развитие экономики; организация в коллективах трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства; развитие наставничества – все это рычаги социально-экономической защиты, ведь стабилизация экономики, рост производительности труда, повышение конкурентоспособности отечественного производства как раз и обеспечивают работникам занятость, зарплату и достойный уровень жизни.

Основными способами борьбы профсоюзов за повышение жизненного уровня работников, достойную заработную плату остаются коллективные переговоры и заключение коллективных договоров и соглашений на различных уровнях.

«Трудовое законодательство определяет лишь минимальные гарантии в оплате труда и по многим другим направлениям, но через социальное партнерство профсоюзам удастся расширять нормы Трудового кодекса – говорит заведующая отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОР Екатерина Петровна Сирик. – Сегодня становится очевидным, что развитие переговорного регулирования трудовых социальных отношений на принципах двух и трехстороннего социального партнерства является заботой, проблемой и необходимостью профсоюзов. Поэтому Федерацией профсоюзов ведется большая работа по совершенствованию системы социального партнерства – системы, обеспечивающей совместную деятельность органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в решении насущных вопросов жизни людей и общества в целом.

Через соглашения и коллективные договоры мы можем добиваться увеличения социальных гарантий. Тема достойного труда, который немислим без достойной заработной платы, – одна из самых важных для наемных работников. А значит, и для профсоюзов. Поэтому тема заработной платы, как основной социальной категории, базовой в борьбе с бедностью, всегда является главной при заключении соглашений и коллективных договоров. Например, минимальная заработная плата в стране на сегодняшний день в соответствии с федеральным законом, равняется 2 300 рублей. Это в 2 раза ниже величины прожиточного минимума – уровня физиологического выживания человека. Минимум зарплаты 4 330 рублей, установленный федеральным законом с января 2009 года – это уровень, который тоже ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в нашем регионе.

В процессе переговорной работы, которую проводят Федерация, отраслевые профсоюзы, первичные профорганизации, на региональном уровне и в отраслях, первичном уровне удаётся решать проблему повышения уровня заработной платы, ее минимального размера. В областном трехстороннем Соглашении и во многих отраслевых соглашениях, коллективных договорах имеются обязательства работодателей об установлении в организациях минимальной зара-

ботной платы не ниже величины прожиточного минимума и индексации зарплаты в размерах не ниже темпов инфляции».

Немалую лепту внесли профсоюзы в само строительство здания социального партнерства. На первом этапе в партнерских переговорах участвовали две стороны: органы государственной власти и Совет ТОО ФОП. Именно Федерация профсоюзов инициировала привлечение к сотрудничеству третьего участника трудовых отношений и сама помогала создавать объединения работодателей на уровне области, отраслевых уровнях и в муниципальных образованиях.

В сельских муниципальных районах был также создан институт координационных советов – объединительных органов профсоюзов, которые представляют интересы действующих в районах первичных профсоюзных организаций различных отраслей. И сегодня территориальные трехсторонние соглашения имеются в городе Омске и во всех 32 районах области. Кроме того, действуют 53 отраслевых соглашения. В одиннадцатый раз заключено трехстороннее соглашение о социальном партнерстве между ТОО ФОП, правительством и объединением работодателей омской области, в восьмой раз – территориальное соглашение между администрацией Омска, ФОП и работодателями. На предприятиях и в организациях действуют 2607 коллективных договоров.

Профсоюзы уделяют большое внимание качеству достигнутых договоренностей. Соглашения всех уровней содержат не менее 6–7 разделов, в них отражены и вопросы экономической политики, и вопросы зарплаты, занятости, охраны труда, оздоровления работников, и вопросы пенсионного обеспечения, других социальных гарантий. Конечно же, обязательным условием является преемственность заключаемых договоренностей, то есть соответствие коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений областному трехстороннему и генеральному соглашениям, особенно в таких моментах, как уровень заработной платы, занятость работников.

Результатом взаимодействия сторон социального партнерства, стало стабильное увеличение заработной платы в области. За 2007 год, по сравнению с 2006-м, средняя зарплата по региону выросла на 23,7 процента и составила 11 тысяч рублей. В мае 2008 года она достигла уже 13 тысяч рублей. Но, понятно, проблем в этой сфере немало. Есть факты (особенно это касается сельской местности), когда, несмотря на взятые обязательства, работодатели не обеспечивают своим работникам даже законодательного минимума в 2 300 рублей. «А с 1 января 2009 года законом установлен новый минимальный размер оплаты труда – 4 330 рублей, – говорит Екатерина Сирик. – Поэтому Федерация ведет активную работу, направленную на безусловную реализацию работодателями этой нормы федерального закона, который позволит, пусть незначительно, но повысить жизненный уровень самой низкообеспеченной части населения. Мы понимаем сложность решения этого вопроса в ряде отраслей. Прежде всего в сельском хозяйстве, потому что финансовое положение многих сельских товаропроизводителей крайне тяжелое. Но проблему повышения уровня жизни работников, всего населения необходимо решать».

Согласование и преемственность обязательств соглашений раз-

личных уровней и обязательств коллективных договоров, учет в обязательствах реальных интересов работников, выполнение принятых обязательств в полном объеме, включение в систему социального партнерства всех работодателей – это основные направления работы профсоюзов по повышению эффективности системы социального партнерства, по защите интересов человека труда.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ЭФФЕКТ В 30 МИЛЛИОНОВ

Вся деятельность ТОО ФОП подчинена главной защитной функции – целенаправленной правовой деятельности. Достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав работников.

Правозащитная деятельность Федерации, ее членских организаций в области динамично развивается, приобретает все более распространенный характер и осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов работников ;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В последнее время наблюдается определенный рост отдельных показателей правозащитной работы. Возросло число правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных органах, количество проверенных организаций, увеличилось число выявленных нарушений.

Возросла роль правовых служб в правотворческой деятельности профсоюзов. В условиях действия Трудового кодекса РФ проводится экспертиза проектов законов и иных нормативных актов Омской области, города Омска. При активном участии ТОО ФОП проводится работа в комитетах Законодательного собрания области.

В целях защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, исходя из принципов организации и деятельности Министерства труда и социального развития Омской области, Федеральной инспекцией труда по Омской области и полномочий профсоюзов в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работников подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве ТОО ФОП с Министерством труда и социального развития Омской области, Федеральной инспекцией труда по Омской области. Изученный опыт по взаимодействию показал его результативность и необходимость.

Правовые службы непосредственно принимают участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании, а также коллективных действий профсоюзов.

С принятием изменений и дополнений в Трудовом кодексе РФ профсоюзные правовые службы активизировали свою деятельность по реализации прав членов профсоюза на судебную защиту. Этому способствовали разработанные правовым отделом ТОО ФОП макеты исковых заявлений, доверенностей на представительство в судах органов профсоюза и профсоюзных юристов, распространение методических рекомендаций по внедрению в практику профсоюзных организаций различных форм защиты индивидуальных прав членов профсоюза в сфере труда. Правовые инспектора труда представляют и защищают интересы членов профсоюза в судебных процессах, в оформлении исковых заявлений в суды. С участием работников правового отдела, председателей первичных профсоюзных организаций ежегодно в судах рассматривается более 200 дел, 98 процентов из них получают положительные решения.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов оказывается помощь в консультировании работников по трудовому праву. Ежегодно профсоюзную правовую помощь получают более 5 тысяч членов профсоюза.

В последнее время увеличилось число представлений к работодателям по устранению нарушений трудовых прав работников. Ежегодно правовыми инспекторами труда Федерации, обкомов профсоюзов выдается более 400 представлений об устранении нарушений трудового законодательства, в том числе, о восстановлении уволенных работников на прежней работе. Практически все нарушения, отмеченные в представлениях, работодателями выполняются.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике правовой работы значительное место занимают обучение правовым знаниям профсоюзного актива в различных формах, проведение совещаний, семинаров, подготовка информационно-методических материалов, публикации в собственных изданиях и средствах массовой информации по правовой тематике.

ТОО ФОП, членские организации Федерации регулярно и по-деловому обсуждают вопросы усиления защитной функции профсоюзов на заседаниях советов, пленумах, президиумах, учебных семинаров.

В 1955 году в ТОО ФОП создана юридическая консультация. Более 20 лет возглавляет юридическую консультацию Тамара Исаевна Гаврилова, более 30 лет юрисконсульт в ТОО ФОП работает Валентина Федоровна Капшукова.

Проводимая работа по защите прав и интересов членов профсоюза, как через правовое поле, так и другими методами, дает определенные положительные результаты. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в среднем по ТОО ФОП ежегодно составляет более 30 миллионов рублей.

ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Закладываемые в коллективные договоры социальные гарантии сегодня напрямую зависят от финансового состояния предприятий и нацеленности руководителей на решение этих вопросов. Есть рабо-

тодатели, которые не только не способствуют развитию социального партнерства, но и предпринимают целенаправленные шаги по развалу профсоюзных организаций. В 2007 году в 288 организациях (это 10 процентов организаций, имеющих профсоюзы) коллективные договоры не были заключены. Вместе с тем там, где договоры имеются, раздел «Социальная политика» в них обязательно присутствует, ведь удержать и привлечь на предприятии кадры можно, только создав им комфортные условия. В большинстве коллективных договоров предусматриваются различные виды льгот и социальных гарантий. Это и материальная помощь, как работающим членам, так и бывшим работникам, и частичная компенсация за аренду жилья, оплату детского сада, и льготные займы на свадьбу, обучение детей, покупку и расширение жилья, и предоставление транспорта для доставки на работу, посадки и уборки картофеля и так далее.

По инициативе профсоюзов, как правило, в договоры включаются обязательства о выделении работодателем средств на спортивную и культурно-массовую работу (в размере от 0,1 до 0,5 процента фонда оплаты труда). Хотя своих стадионов у предприятий не осталось (сохранились только спортивные площадки и залы прямо на территориях), тем не менее, проводятся различные виды спортивных соревнований, зимние и летние спартакиады, турслеты. Спортивные команды работников предприятий принимают активное участие в областной спартакиаде, посвященной Дню Победы, которую ежегодно организует и проводит ТОО ФОР. Проходят смотры-конкурсы художественной самодеятельности, работают кружки для взрослых и детей, несмотря на то, что Дворцов и Домов культуры у предприятий больше нет, и они вынуждены для этих целей, как и для занятий спортом, брать помещения в аренду.

Под влиянием профсоюзов все чаще удается включать в коллективные договоры и мероприятия по оздоровлению работающих и членов их семей. В 2007 году в ОАО «Сибнефть-ОНПЗ» направлено на эти цели 35 миллионов рублей, в ОАО «Омскшина» – 14,5 миллионов, в ОАО «Омский аэропорт» – 1,55 миллиона, в ОМПО «Иртыш» – 510 тысяч рублей.

Важнейшей заботой профорганов всех уровней является организация оздоровления детей. Совместная работа ФОР с органами исполнительной власти области и муниципальных образований, Омским региональным отделением Фонда Социального страхования, хозяйственными руководителями предприятий и организаций позволяет ежегодно охватывать всеми формами отдыха и оздоровления более 70 процентов детей и подростков Омской области. В 2008 году на частичную оплату детских путевок в оздоровительные лагеря членскими организациями ФОР было направлено более 6 миллионов рублей. При поддержке членских организаций ФОР возобновила проведение профсоюзной новогодней елки. Ежегодно на этих представлениях бывает до 17 тысяч детей.

Активно занимаются профсоюзы вопросами пенсионного обеспечения граждан. На большинстве предприятий созданы пенсионные комиссии, которые вместе с профкомами следят за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд, информиру-

ют работников о том, как обстоят с этим дела, инициируют решение возникающих проблем через судебные инстанции, органы Пенсионного фонда и другие контролирующие органы. На ряде предприятий: ОАО «Полет», ОМПО «Иртыш», ОАО «Сибнефть-ОНПЗ», ОАО АК «Омскэнерго», ФГУП «ЦБКА», Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги – разработаны и действуют положения о дополнительном негосударственном обеспечении работников. Размер дополнительной пенсии составляет от 500 до 2 500 рублей в месяц.

По рекомендации ФОП на многих предприятиях стали включать в коллективные договора специальные разделы о социальных гарантиях для молодежи. Вообще молодежную политику профсоюзы выделяют сегодня в особое направление.

И ОДИН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ – ЭТО МНОГО

Состояние охраны труда, уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – серьезная социально-экономическая проблема, непосредственно влияющая на материальное положение наемных работников, на стабильность в обществе, поэтому вопросы соблюдения законодательства об охране труда Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов (ТОО ФОП) рассматриваются как приоритетные.

Свою работу по охране труда Федерация омских профсоюзов проводит, руководствуясь Программным документом VI съезда ФНПР «Безопасное рабочее место, благоприятная экологическая и санитарная обстановка – основополагающие условия достойного труда».

Трудовой кодекс Российской Федерации «Социальное партнерство в сфере труда» представляет профсоюзам широкие возможности сотрудничества с органами государственной власти, работодателями с целью создания благоприятных условий и охраны труда наемным работникам.

В связи с этим Федерация омских профсоюзов строит свою работу по охране труда во взаимодействии с Министерством труда и социального развития Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области, Региональным отделением фонда социального страхования Омской области и другими надзорными и контрольными органами.

Между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Региональным объединением работодателей Омской области заключено Соглашение о социальном партнерстве с отдельным разделом «Охрана труда и экологическая безопасность».

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти субъекта Федерации в области охраны труда, позволило внести по инициативе ТОО ФОП в 2007 году в «Закон Омской области об охране труда» статью, регламентирующую порядок финансирования мероприятий охраны труда в организациях, финансируемых из областного бюджета. Это позволило учреждениям здравоохранения,

образования и другим государственным учреждениям планировать финансирование мероприятий по охране труда.

Ст. 370 ТК РФ закрепила за профсоюзами право общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Пользуясь этим правом, профсоюзный контроль охраны труда Федерацией омских профсоюзов осуществляется на трех уровнях:

- технической инспекцией труда ТОО ФОП;
- техническими инспекторами и профсоюзными органами областных отраслевых объединений профсоюзов и первичных профсоюзных организаций;
- силами уполномоченных по охране труда и комитетов (комиссий) по охране труда организаций на предприятиях и в организациях.

В членских организациях ТОО ФОП в 2007 году избрано около 5 300 уполномоченных по охране труда. При непосредственном участии профсоюзов создано около 2 тысяч комитетов по охране труда.

Уполномоченными по охране труда профсоюзов на предприятиях и в организациях в 2007 году проведено около 5 тысяч проверок.

Выявлено более 4 тысяч нарушений требований охраны труда, работодателям направлено свыше 2 тысяч представлений на устранение выявленных нарушений.

Технической инспекцией труда ТОО ФОП ежегодно проводится до 70 комплексных проверок состояния охраны труда на предприятиях и в учреждениях, в том числе с участием Государственной инспекции труда по Омской области.

Итоги проверок охраны труда на предприятиях являются основанием для принятия коллегиальными профсоюзными органами решений по совершенствованию организации общественного контроля охраны труда и защите прав работников на безопасный труд.

Для исключения повторения несчастных случаев на производстве ТОО ФОП ежеквартально выпускается для членских организаций «Информационный бюллетень», где приводится «Анализ причин всех тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев, связанных с производством», произошедших на предприятиях, имеющих профсоюзные организации.

Федерация омских профсоюзов уделяет большое внимание активизации работы уполномоченных.

Для обмена опытом работы уполномоченных по охране труда в июне 2007 года Федерацией омских профсоюзов был проведен Межотраслевой семинар-совещание «Практика организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах уполномоченными по охране труда профсоюзов».

Межотраслевой семинар-совещание отметил, что профсоюзы через соглашения, коллективные договоры добиваются предоставления уполномоченным по охране труда профсоюзов оплачиваемого времени для проверок, в качестве материального поощрения предоставление дополнительных дней отпуска и других социальных льгот и гарантий.

Проводимая профсоюзами Омской области работа оказывает влияние на снижение травматизма и на улучшение условий труда работающих на предприятиях, где имеются профсоюзные организации.

Анализ травматизма показывает, что коэффициент частоты смертельных несчастных случаев на тысячу застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, в учреждениях и на предприятиях, имеющих профсоюзные организации в 2.6 раза ниже, чем на предприятиях не имеющих профсоюзных организаций.

По тяжелым несчастным случаям на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, этот показатель в 1.6 раза ниже, чем на предприятиях, где профсоюзные организации отсутствуют.

Эти показатели имеют устойчивый характер на протяжении 3-х лет.

Состояние охраны труда и организация общественного контроля охраны труда профсоюзами регулярно рассматриваются коллегиальными органами ТОО ФОП.

Так, в декабре 2007 года «Состояние охраны труда на предприятиях и в организациях Омской области в 2005–2007 гг. и задачах ТОО ФОП и членских организаций по усилению профсоюзного контроля» было рассмотрено на расширенном заседании Совета Федерации омских профсоюзов с участием территориальных органов государственного надзора и контроля по Омской области, Министерства труда и социального развития Омской области.

Проанализировав работу профсоюзов по обеспечению прав работников на безопасный труд на протяжении 3-х лет, Совет Федерации омских профсоюзов, руководствуясь программным документом VI съезда ФНПР «Безопасное рабочее место, благоприятная экологическая и санитарная обстановка – основополагающие условия достойного труда», а также решениями Генерального Совета ФНПР от 24 октября 2007 года «О действиях профсоюзов в связи с неудовлетворительными условиями труда и здоровьем работников», выработал ряд рекомендаций членским организациям ТОО ФОП по дальнейшей работе в области организации общественного контроля охраны труда и призвал свои членские организации организовать работу по охране труда под девизом: «И один несчастный случай на производстве – это много».

Для активизации общественного контроля охраны труда на предприятиях в районах области Исполком ТОО ФОП в апреле 2007 года, принял решение и наделил правами уполномоченных по охране труда Федерации омских профсоюзов, председателей координационных советов районов области. Было проведено их целевое обучение по охране труда. Председатели Координационных советов в районах Омской области включены в состав технической инспекции труда ТОО ФОП. Это создает правовую основу их деятельности и усиливает влияние технической инспекции труда ТОО ФОП в районах области.

Практика организации общественного контроля охраны труда профсоюзами на рабочих местах оправдывает себя, носит позитивный характер, как для работников, так и для работодателей.

«О НАС ДОЛЖНЫ СЛЫШАТЬ»

Придавая исключительно важное значение пропаганде профсоюзного движения, ФОП уже в период своего организационного формирования, в октябре 1990 года, создает собственный печатный орган – газету «Позиция», первый номер которой вышел сразу тиражом в семь тысяч экземпляров.

Первым редактором издания стала Галина Георгиевна Почкаева. С 1994 года его возглавляет Людмила Николаевна Труш.

Все восемнадцать лет существования – а выпуск «Позиции» не прекращался даже в труднейшей для учредителей финансовой ситуации – газета играла ведущую роль в информационной работе профсоюзов, активно освещая их практические действия, разъясняя позицию ФОП по злободневным экономическим и социально-трудовым вопросам. Первой среди омских СМИ она начала проводить правовой всеобуч: с 1993 года в каждом ее номере выходит рубрика «Юридическая служба», где публикуются новые законодательные акты и комментарии к ним, даются ответы специалистов на вопросы читателей по трудовому и гражданскому праву.

Об авторитете газеты, актуальности разрабатываемых ею тем говорят благодарственные письма профсоюзных организаций, федеральных структур и органов местной власти, многочисленные Почетные грамоты и дипломы. Так, «Позиция» победитель областного творческого конкурса, посвященного 300-летию российской печати, а ее журналисты не раз становились лауреатами региональных и всероссийский конкурсов.

Сегодня, как и прежде, газета продолжает выходить еженедельно форматом А-3. Ее объем увеличился с восьми до двенадцати страниц, тираж приближается к пяти тысячам экземпляров. Это самые благоприятные параметры среди печатных органов территориальных профсоюзных объединений.

В последнее время омские профсоюзы активно расширяют свои информационные ресурсы.

По решению исполкома ТОО ФОП с 2007 года появилась специальная статья расходов на информационное сопровождение деятельности профсоюзов. Это позволило территориальному профсоюзному органу разработать и открыть свой официальный Интернет-сайт (адрес сайта – www.Omskprof.ru), разработана и активно используется в агитационных и рекламных целях собственная символика ФОП: логотип и знамя. Разнонаправленная работа Федерации и ее членских организаций регулярно освещается в областных, городских и независимых СМИ. И надо заметить, за последнее время интерес со стороны СМИ, общественности к жизни профсоюзов значительно возрос: на мероприятиях, проводимых ТОО ФОП, бывает большое количество журналистов, с которыми Федерация не имеет договорных отношений.

Создать надежный информационный канал между аппаратом Федерации и членскими, первичными организациями помогает выпуск ежемесячных информационных бюллетеней и тематических сборни-

ков, методической и справочной литературы, где затрагиваются все вопросы работы ФОП: охраны труда, защиты социально-трудовых прав и интересов работников, изменений в трудовом законодательстве и так далее.

Многие профсоюзные организации в пропагандистских целях и сами выпускают брошюры об истории и деятельности своих профсоюзов, юбилейные журналы, листовки, плакаты. В первичках организируются информационно-наглядные уголки и стенды. Руководители организаций стали охотней идти на контакт со СМИ. Все это вместе взятое в значительной мере влияет на формирование позитивного общественного мнения о профсоюзах.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Большое значение для укрепления профсоюзного движения Омской области имеет активное привлечение молодежи в ряды профсоюзов.

В 2003 году Президиум ТОО ФОП принимает решение о создании Молодежного совета в структуре Федерации.

Это решение было продиктовано необходимостью создания органа, координирующего деятельность созданных молодежных советов территориальных и первичных организаций, а также для образования новых, особенно на предприятиях города. Если практически во всех высших учебных заведениях Омска к тому времени имелись студенческие профорганизации, крупные и крепкие, объединенные под эгидой АПОС (Ассоциации профсоюзных организаций студентов), то работающая молодежь была несколько обделена вниманием. Но ведь именно молодые работники, начиная трудовую деятельность, сталкиваются с целым рядом вопросов и проблем, затрагивающих весь спектр их интересов. Это касается и достойной оплаты и условий труда, доступного жилья, получения качественного образования и медицинского обслуживания, полноценного культурного развития. Реализация этих вопросов и определила основные направления работы Молодежного совета ТОО ФОП.

В марте 2003 года Молодежный совет возглавил Андрей Ефремов, учитель, организатор и председатель общественного объединения «Клуб молодых учителей». В течение короткого времени при поддержке ТОО ФОП ему удалось создать несколько профорганизаций учащихся средних учебных заведений. Заработали молодежные советы (комиссии) в первичных профорганизациях. Сегодня их почти 60, и более 40 из них работают в производственной сфере.

Расширяя сферу своей деятельности, Молодежный совет сотрудничает не только с АПОС, но и активно привлекает в свою работу Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Управление молодежной политики администрации города Омска.

Одним из важных направлений работы МС ТОО ФОП является организация культурно-спортивных мероприятий молодежи: проведение спартакиад, турслетов, молодежной лиги КВН. Это, в первую оче-

редь, способствует развитию молодежной политики в сфере работающей молодежи, созданию новых молодежных советов на предприятиях, формированию нового позитивного имиджа профсоюзного движения у работодателей и общественности.

В настоящее время более ста семи тысяч молодых людей до 35 лет на предприятиях и в учреждениях среднего и высшего образования объединены в профорганизации. Это каждый третий из общего числа членов профсоюза в Федерации.

Основное внимание молодежные советы и комиссии уделяют защите социально-экономических прав молодежи. Эту работу они осуществляют через коллективные договоры, в которые включаются обязательства работодателей по оплате труда, предоставлению льгот, организации досуга молодых работников.

Молодежным советом ФОП разработана программа обучения председателей молодежных советов предприятий и организаций, студенческих профсоюзных комитетов. Семинары, тренинги, круглые столы проходят как на базе УМЦ, так и на выезде. Активизации деятельности молодежного профактива способствуют смотры-конкурсы на звание «Лучший молодежный совет» (Комиссия), «Лучшая профсоюзная организация студентов», конкурсы агитбригад.

В газете «Позиция» регулярно действуют рубрики «Молодежная политика», «Новый век профсоюзов». На сайте ТОО ФОП есть страничка молодежного совета.

УЧИТЬСЯ И УЧИТЬ

Федерация омских профсоюзов особое внимание уделяет развитию и подготовке профсоюзных кадров и актива. Методическим советом ТОО ФОП разработаны и утверждены учебные планы обучения и повышения квалификации слушателей на базе Негосударственного образовательного учреждения «Учебно-методический центр Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов».

Предлагаемые учебные планы, тематика занятий предназначены для профсоюзного актива предприятий и организаций и касаются, прежде всего, вопросов, связанных с деятельностью профсоюзных организаций в условиях рыночной экономики. С учетом отраслевой принадлежности некоторые темы конкретизируются.

Большой популярностью у слушателей пользуются программы «Основы компьютерной грамотности», «Создание и редактирование электронных таблиц», «Новые информационные технологии в работе профлидера с использованием Интернет».

Курсовая подготовка слушателей рассчитана на различные сроки обучения: от 12 до 40 часов.

Обучение проводят высококвалифицированные специалисты Федерации омских профсоюзов, органов исполнительной власти, федерального государственного надзора, Регионального фонда социального страхования, высших учебных заведений города Омска.

УМЦ располагает современным лекционным залом на 155 мест,

учебными кабинетами, компьютерным классом. К услугам обучающихся и преподавателей абонементы учебной, научной и художественной литературы, удобный читальный зал, буфет.

В учебном процессе используются современные технические средства обучения и оргтехника, мультимедийная свето-проекторная аппаратура.

По заявкам членских профсоюзных организаций обучение проводится за счет средств Федерации омских профсоюзов.

Широко используется в УМЦ такая форма учебы, как постоянно действующие семинары. В 2007–2008 годах с ее помощью обучение прошли 15 тысяч профсоюзных активистов. Проводятся также однодневные семинары, как в самом центре, так и выездные. Кроме того, во многих членских организациях действуют собственные школы профсоюзного актива.

Повысить интерес профкадров к учебе призван объявленный ФОП конкурс членских организаций «Активное обучение – эффективный профсоюз». В 2007 году победителями конкурса в своих группах признаны областные организации работников народного образования и науки, строительства и промстройматериалов, профсоюзная организация ОАО «Омский аэропорт». Призерами конкурса стали областные организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, связи, «Электропрофсоюза», профорганизации ФГУП «СПС» и ФГУП ПО «Полет».



ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

Одним из способов выражения своей позиции, которым и в условиях стабильной экономики омские профсоюзы продолжают активно пользоваться, являются уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия. В апреле 2007 года членские организации ТОО ФОРП приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов «За достойную пенсию». Во время общегородского митинга на Ленинской горке они выдвинули правительству страны такие требования: установить с 1 декабря 2008 года минимальный размер пенсии на уровне прожиточного минимума, обеспечить замещение пенсиями не менее сорока процентов утраченного заработка. Принятая на митинге резолюция была направлена в Совет Федерации РФ, Госдуму РФ, Правительство РФ, ФНПР, полномочному представителю президента РФ по ЗСФО, правительству Омской области, региональному объединению работодателей Омской области.

Стали традиционными Первомайские акции ТОО ФОРП. В мае 2008 года такая акция, организованная Федерацией совместно с региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», проходила под девизом «Росту цен – опережающий рост заработной платы». Только в Омске в ней приняли участие более 25 тысяч человек. Еще 12 тысяч человек вышли на улицы в районах области.

На прошедшей в канун Первомая пресс-конференции председатель ТОО ФОРП Валерий Якубович так объяснил журналистам смысл Первомайских коллективных действий: «Хотя в нашем регионе произошло много позитивных перемен, и что касается развития производства, сегодня у нас практически нет «белых пятен» на крупных предприятиях, все же остается немало проблем, как макро-, так и микрохарактера... Наиболее тревожная из них – ценовой рост на про-



дукты питания, товары первой необходимости, услуги ЖКХ. Он негативно отразился на результативности всех принимаемых мер по повышению заработной платы и сгладил позитивное впечатление от достигнутого... Мы должны обеспечить такой подъем заработной платы, чтобы не только компенсировать населению инфляционные издержки, но и обеспечить реальное повышение уровня жизни... Начать нужно с искоренения такого понятия, как заработная плата ниже прожиточного минимума (а ее получают около 18 процентов ра-



(это как у нас МРОТ) размер оплаты труда составляет 7 долларов в час... Еще одна проблема – чрезмерная дифференциация в доходах населения. В развитых странах при десятикратном разрыве в оплате труда самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников уже принимают меры. У нас же этот разрыв – в 15 раз... Не меньшего внимания требуют проблемы пенсионного обеспечения... Мы выступаем за то, чтобы ратифицировать известные международные конвенции, согласно которым размер пенсии должен быть не меньше



40 процентов от утраченного заработка. А вообще-то этот процент в развитых странах уже не меньше 60 процентов...».

Сегодня омские профсоюзы готовятся ко Всемирному дню действий за достойный труд. Основные лозунги, под которыми пройдет эта акция: «Социальному государству – ответственную социальную политику», «Даешь сверхдоходы», «За «конвертные» зарплаты – работодателя в тюрьму» и так далее.



Нельзя не сказать об участии профсоюзов и в таких кампаниях, как парламентские выборы, выборы в Законодательное собрание Омской области, Горсовет, районные, поселковые и сельские советы. Используя то, что в период выборов происходит активизация политической жизни, ТОО ФОП активно взаимодействовала с ведущими политическими партиями для выработки общей позиции по вопросам социально-трудовых отношений, занятости, пенсионного обеспечения.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ И ПОЗДРАВЛЕНИЯ	4
Обращение к читателю председателя ТОО ФОП В.С. Якубовича	4
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмакова	7
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов губернатора Омской области Л.К. Полежаева	8
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов председателя Законодательного Собрания Омской области В.Варнавского	9
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов мэра города Омска В.Ф. Шрейдера	10
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов председателя Омского городского Совета С.Е. Алексева	11
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов секретаря Политсовета Омского регионального отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» А.В. Артемова	12
Поздравления к 60-летию Областного объединения омских профсоюзов президента Регионального объединения работодателей Омской области А.Г. Третьякова	13
ИСТОРИЧЕСКИЙ ОЧЕРК	16
НАЧАЛО	16
Кровавый 1905-й	16
Новые потрясения	18
Демократия или принуждение?	24
1930–1940 ГОДЫ	28
Ударничество	28
Все для фронта и победы	31
Конверсия	36
ОТ СОВПРОФА – К ФЕДЕРАЦИИ	37
Новая история	37
Первые итоги объединения	40
Целина	41
За принципиальность и боевитость	41
Расширение функций	42
Неудачный эксперимент	42
Расцвет среди «застоя»	44
Перестройка. Образование Федерации омских профсоюзов	46
1990-Е ГОДЫ. РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ	47
Угроза целостности	47
Антинародный курс	48
За столом переговоров	50
Укрепление рядов	51
РУКОВОДИТЕЛИ ОМСКОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ. КТО ОНИ?	55
Владимир Павлович Красных	57
Дмитрий Иванович Емельянов	58

Федор Иванович Долгих.....	58
Виктор Ильич Корнев.....	59
Андрей Кузьмич Конушин.....	59
Александр Николаевич Герасимов.....	60
Алексей Иванович Бухтияров.....	60
Виктор Александрович Рыжов.....	61
Владимир Николаевич Николаев.....	61
Валерий Степанович Якубович.....	62
СЛОВО - УЧАСТНИКАМ СОБЫТИЙ.....	64
Михаил Пляскин: «С авторитетом областного совпрофа считались!».....	65
Иван Антоненко: «После наших проверок некоторых могли снять с работы»	68
Генриетта Север: «Мы взяли культурное шефство над селом и армией»	70
ФЕДЕРАЦИЯ СЕГОДНЯ	72
ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ.....	74
Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки.....	75
Омская областная организация Профсоюза работников здравоохранения	78
Омская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса	81
Омская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	83
Омская областная организация Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения	85
Омская областная профсоюзная организация Российского Профсоюза работников химических отраслей промышленности.....	88
Омская областная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	92
Омская областная организация Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ	94
Объединенная первичная профсоюзная организация на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей	96
Омская областная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза работников связи РФ.....	99
Омская областная организация Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности	102
Омская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза».....	104
Омская областная организация Профсоюза работников культуры	106
Омская областная организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов	108
Омская областная организация Профсоюза трудящихся авиационной промышленности.....	110
Омская областная организация Профсоюза работников предприятий пищевой промышленности и производственных кооперативов	113
Первичная профсоюзная организация ФГУП ПО «Полет».....	115
Иртышская территориальная (бассейновая) организация Профсоюза работников водного транспорта РФ.....	118
Первичная профсоюзная организация «Омский завод транспортного машиностроения».....	121
Омская областная организация Профсоюза работников лесных отраслей.....	123

Омская областная организация Российского Профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.....	125
Омская областная организация Профсоюза «Торговое Единство»	127
Первичная профсоюзная организация ОАО «Омский аэропорт»	129
Первичная профсоюзная организация ОАО «Сибирские приборы и системы».....	131
Первичная профсоюзная организация Омского летно-технического колледжа им. А.В. Ляпидевского	132
Омская областная организация Профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.....	134
Первичная профсоюзная организация ОАО «Омскгидропривод»	136
Первичная профсоюзная организация ФГУП КВТМ.....	138
Первичная профсоюзная организация ФГУП «Омский завод подъемных машин»	139
Омская областная организация Профсоюза машиностроителей РФ.....	141
Территориальная (объединенная) профсоюзная организация А-1405 Российского профсоюза гражданского персонала ракетных войск стратегического назначения и космических войск	143
Первичная профсоюзная организация ОАО «Сибзавод-Центр»	145
Первичная организация Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности войсковой части 63779.....	148
Первичная профсоюзная организация ОАО «Омский завод гражданской авиации».....	150
АППАРАТ ТОО ФОП	154
Организационный отдел.....	154
Финансовый отдел	155
Правовой отдел	155
Отдел по социальным вопросам и работе с молодежью.....	156
Техническая инспекция труда.....	157
Редакция газеты «позиция».....	157
Отдел экономического анализа и трудовых отношений.....	158
Учебно-методический центр.....	158
Административно-хозяйственный отдел.....	159
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.....	160
За стабильную экономику	160
Правозащитная деятельность. Эффект в 30 миллионов	162
За социальные гарантии.....	163
И один несчастный случай – это много	165
«О нас должны слышать»	168
Молодежный совет.....	169
Учиться и учить.....	170
ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ.....	172
Омские профсоюзы: время, события, люди... Посвящается 60-летию объединения Омских профсоюзов Редакционная коллегия: В.С. Якубович, Н.П. Субач, А.Е. Шрам, В.К. Алексеев Редактор: Ю.В. Войнова Авторы очерков и интервью: Т.С. Леякина, А.П. Долгушин Автор фотографий: В.В. Молошников	Дизайн, верстка: В.А. Моисеев В книге использованы фотографии из архива Государственного учреждения культуры Омской области «Омский государственный историко-краеведческий музей», а также фотографии из личных архивов работников и ветеранов Федерации Омских профсоюзов. Тираж: 1000 экз. Типография: «Полиграф» (тел.: 320-395, 510-039)