

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 8 (1448) 25 апреля 2024 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## С Первомаем!



## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО – ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!

#### Первомайские лозунги:

- Миру мир!
- Законность! Занятость! Зарплата!
- Коллективный договор лучшая защита работника!
- Достойному труду достойную зарплату!
- Сельским территориям заботу государства!
- Стандарты достойного труда в коллективные договоры и соглашения!
- Нет росту налогов, тарифов и цен без роста заработной платы!
- MPOT на уровень минимального потребительского бюджета!
- Работающим пенсионерам индексацию пенсии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Долой неформальную занятость и «серые» зарплаты!
- Коллективный договор гарантия достойного труда!
- Богатства недр России на благо россиян!

- В благосостоянии трудящихся будущее экономики страны!
- Достойной зарплате да! Зарплате в конвертах - нет!
- За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
- Социальное партнерство залог стабильности государства!
- Цены на товары первой необходимости и лекарства под жесткий контроль государства!
- Господдержку власти только социально ответственным работодателям!
- За молодежь! За будущее России!
- Профсоюзы за единую модель оплаты труда бюджетников!
- Повышение уровня оплаты труда бюджетникам под контроль Правительства РФ!
- Правительству РФ установить базовую часть заработной платы бюджетникам!

#### Дорогие друзья! Уважаемые коллеги! Поздравляю вас всех с Праздником Весны и Труда!

Как бы ни менялось во времени название этого праздника, он всегда остается для нас светлым днем весны, труда и солидарности. Эти понятия никогда не потеряют своей значимости. Это ценности, над которыми время не властно. От весны, которая задает бодрый ритм жизни, мы ожидаем добрых перемен, связываем с ней надежды на обновление. И твердо знаем, что только упорным трудом и может быть создано наше будущее, благополучие всех и каждого. А солидарность, чувство локтя придают нам сил и объединяют разные профессии и поколения. Этот праздник символизирует единство и сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к миру, стабильности, процветанию, счастью и устойчивому продвижению вперед страны и региона.

Давайте смелее думать о прекрасном будущем нашего государства: своим стремлением к лучшему и деятельным участием в его приближении каждый из нас укрепляет благополучие отдельного предприятия, небольшого села или крупного города, а значит - всего родного края, всей России. Всем, кто своим ежедневным трудом помогает развивать Омскую область, - новых побед. Тем, для кого профессиональный путь только начинается, - верного выбора. Вместе мы осуществим самые смелые планы.

Желаю вам мирного труда, крепкого здоровья, благополучия в каждом доме и доброго весеннего настроения. Пусть оптимизм и вера в лучшее никогда не покидают вас!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.

# Первомайский праздник - в разных форматах

В Доме союзов состоялись посвященное грядущему Первомаю собрание профсоюзного актива Омской области, а также очередное заседание Совета ФОП

Собрание проходило под девизом «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны!», ставшим основным лозунгом нынешней профсоюзной первомайской акции.

И, немного нарушая хронологию форума, сначала изложим сообщение, которое сделал на нашем собрании секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин, - о том, какие многообразные формы должен принять в регионах СФО первомайский праздник.

Итак, всего на территории округа на 1 мая запланировано немногим менее семисот мероприятий, в которых примет участие около 120 тысяч человек. А виды проведения акции действительно очень

разнообразны: заседания трехсторонних комиссий по регулированию социальнотрудовых отношений, чествование трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия, шефские мероприятия на объ-

ектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем (например, носящих его имя), митинги и шествия. Напомним, что свою лепту в этот перечень оригинальных начинаний внесла и Федерация омских профсоюзов, которая 1 мая проводит митинг-концерт в Музыкальном театре. «Даже во время пандемии профсоюзы не прекращали свою деятельность, направленную на самые широкие круги общественности, превратив эту работу в искусство, которым по-настоящему владеем только мы», - заключил Дмитрий Морокин.

Ав начале собрания к его участникам, в числе которых были видные представители системы социального партнерства, обратился председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. И памятуя девиз, под которым проходят первомайские торжества, он предложил вместе поразмышлять над тем, насколько достойно оплачивается труд работников в Омской области: «По данным Омскстата, реднемесячная начисленная заг плата за 2023 год составила 54,5 тысячи рублей. Мы по уровню размера средней заработной платы находимся на восьмом месте среди десяти регионов Сибирского федерального округа. Ежегодно рабочие места организаций недозамещаются. На сегодняшний день очень остро ощущается недостаток педагогов, медиков, водителей общественного транспорта. Около двух тысяч вакансий остаются невостребованными на оборонных предприятиях города. Привлечь специалистов и квалифицированных рабочих сюда можно высоким уровнем заработной платы. И такая тенденция в оборонно-промышленной отрасли сейчас прослеживается. Однако пока дефицит кадров здесь не преодолен. Не первый год Омская область находится в списке субъектов Российской Федерации, где наиболее велик отток населения. И если мы хотим, чтобы люди (особенно молодежь) оставались в нашем регионе, тем самым снижая кадровый голод, необходимо повышать реальные доходы населения на фоне высокой инфляции».

Что понимает профсоюзная сторона под первоочередными мерами, способными исправить ситуацию в сфере труда и заработной платы? «Чтобы предотвратить падение уровня жизни населения региона, должны решаться вопросы обеспечения индексации заработных

плат, социальных выплат не ниже фактической инфляции, усиления контроля за работодателями, применяющими методы неформальной занятости и выплаты «серых» заработных плат, регулирования темпов роста тарифов ЖКХ соответственно изменению реальных доходов основной массы населения региона, усиливающейся коммерциализации и избыточной интенсификации труда бюджетных работников, что в свою очередь ведет к снижению качества и доступности услуг в здравоохранении, образовании, культуре и социальной сфере»

Назвал председатель ФОП и прочие проблемы из числа тех, с которыми система социального партнерства сталкивается уже не первый год, однако по разным причинам так и не находящих своего решения. Так, первичные профсоюзные ячейки созданы в основном на крупных предприятиях и в организациях бюджетной сферы, и их количество в силу разных обстоятельств (в том числе из-за непрекращающихся



реорганизаций, реструктуризаций, оптимизаций и других управленческих трансформаций) не увеличивается. «Мы отдаем себе отчет, что инициатива и ведущая роль здесь должны быть проявлены профсоюзами и самими работниками

предприятий и организаций - сказал Сергей Моисеенко. - Однако вместо понимания и взаимодействия мы зачастую сталкиваемся с ситуацией, когда работодатель категорически против создания или восстановления профсоюза, когда он задерживает перечисление профсоюзных взносов, тем самым препятствуя деятельности профорганизаций. Или инициирует создание альтернативного представительства наемных работников, то есть «иного представительного органа» во всевозможных вариациях. А создаются они. как правило, только для заключения коллективного договора». И такого, добавим, договора, который удобен самому работодателю - без контрольных, согласовательных.

трудового коллектива.

Еще одна застарелая проблема - малочисленность представительства в социальном треугольнике стороны работодателей. «Зачастую подписать отраслевое соглашение невозможно из-за отсутствия третьей стороны, - констатировал Сергей Моисеенко. - Решение проблемы вовлечения работодателей в систему социального партнерства видится в предоставлении преференций, льгот, налоговых послаблений для соци-

правозащитных и других функций

ально ориентированных представителей бизнеса. Необходимо заинтересовать их вступать в отраслевые объединения и ассоциации. И это возможно только с помощью органов власти».

Следующая проблема, названная профсоюзным лидером региона - низкий уровень ответственности социальных партнеров за неисполнение принятых обязательств в части регулирования социально-трудовых отношений. «По существу, невыполненные пункты планов совместной работы фиксируются только на бумаге, - заявил председатель ФОП. - Более того, выяснить реальное состояние дел иногда не представляется возможным. Собрать ин-

ФОП. - Более того, выяснить реальное состояние дел иногда не представляется возможным. Собрать информацию, которая необходима для совещательных процедур между профсоюзами и отраслевыми объединениями работодателей, не получается - чаще всего в силу их разобщенности, самоустраненности малого и среднего бизнеса». А получается так во многом потому, что отсутствуют рычаги регулирования процесса выполнения подписанных соглашений. Логичным в такой ситуации выглядит вывод профсоюзов о том, что областная трехсторонняя комиссия при подведении итогов выполнения регионального Соглашения должна иметь полномочия принятия мер в отношении субъектов, не выполняющих принятые обязательства, а это в свою очередь означает, что необходимо законодательно закрепить ответственность работодателей за исполнение положений Соглашения.

Казалось бы, ФОП с большим успехом проводит работу в правовой плоскости: «Мы реагируем на каждую просьбу о помощи, и весьма эффективно, так как почти всегда наши обращения в судебные инстанции заканчиваются решениями в пользу наемного работника», - кратко прокомментировал этот факт Сергей Моисеенко. Но и тут не обходится без проблем: население Омской области слабо информировано об этом сегменте деятельности профсоюзов, как и в целом о совместной работе сторон социального партнерства над нормативными актами, повышающими защищенность работников. «Согласно пункту 6.14 Соглашения о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы правительство Омской области обязано обеспечивать предоставление сторонам соглашения эфирного времени на радио и телевидении для освещения работы по выполнению принятых на себя обязательств, вопросов социально-трудовых отношений, - сказал председатель ФОП. - Просто жизненно важно, чтобы это обязательство заработало, и трудящиеся почувствовали свою значимость, ощутили нашу заботу об их благополучии. Просим содействия органов исполнительной власти в реализации данного обязательства на постоянной и безвозмездной основе».

Выступление на собрании заместителя председателя регионального правительства, министра труда и социального развития Владимира Куприянова отчасти выглядело как раздумье над изложенными Сергеем Моисеенко тезисами, что свидетельствует о том, что социальные партнеры

#### Первомайская резолюция ФНПР

1 Мая, в Международный день солидарности трудящихся, профсоюзы России, объединенные Федерацией независимых профсоюзов России, проводят акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии - эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их, мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

2024 год наш Президент объявил Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и приумножение традиций, семейных ценно-

стей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

В день солидарности трудящихся ФНПР снова заявляет о приверженности принципам

социального партнерства, заложенным в Конституции России. Мы способны добиваться мирного разрешения трудовых противоречий в интересах членов профсоюзов.

В этот день профсоюзные активисты, участвуя в совместных акциях, собраниях, обсуждая пути развития профсоюзов, проводя переговоры с социальными партнерами, чествуя трудовые династии, демонстрируют нашу силу и сплоченность.

Вместе мы - сила! Вместе мы победим!
Миру - мир! России - Победу!
Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны!



озабочены одними и теми вопросами и при этом хорошо понимают ход мыслей друг друга. Собственно, практически с этого и начал Владимир Куприянов: «Единство наших устремлений должно проявляться во всех сферах, в том числе в обеспечении достойных условий труда, обеспечении дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями». И изложил точку зрения исполнительной власти на предложенные профсоюзной стороной для рассмотрения проблемы.

Приведенные Владимиром Куприяновым цифры и факты говорят о том, что динамика происходящих в нашей области процессов скорее положительная: что касается доходов населения, то, во-первых, за последние три года значительно снизилась численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума благодаря ком-

плексной программе мероприятий, призванной обеспечить рост доходов семей и снижение уровня бедности населения в два раза. Вовторых, с 1 января значительно увеличен размер минималь-

ной заработной платы, в-третьих, анализ банка вакансий, предлагаемых работодателями, показывает его рост за год почти на четверть, составив на данный момент более 35 тысяч рублей.

Интересно, что одним из факторов более ощутимого наполнения кошельков (и, конечно, карт-счетов) омичей является работа по ликвидации неформальной трудовой занятости. Так вот, как сказал Владимир Куприянов, «начиная с 2015 года в регионе выявлено и официально трудоустроено около 85 тысяч граждан с отсутствовавшими трудовыми соглашениями, на учете в налоговых органах зарегистрирована 41 тысяча индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, а также более 98 тысяч самозанятых граждан».

Продолжая тему социального прогресса в регионе, заместитель губернатора затронул тему охраны труда: «Результатом системной работы по профилактике производственного травматизма на областном, территориальном и локальнок уровнях является постоянное снижение соответствующих показателей. За последние пять лет показатели общего травматизма снизились на 25 процентов, количество пострадавших с тяжелым исходом - в два раза, погибших на производстве в результате несчастных случаев стало меньше на 12 процентов». Опять-таки хочется добавить. что неоспоримая роль в повышении условий и безопасности труда принадлежит профсоюзам: как уже неоднократно сказано и показано, предприятия и организации с профсоюзной первичкой в своих рядах имеют кратно более низкие показатели производственного травматизма. Впрочем, подробности разговор на эту тему нам еще предстоят несколько ниже.

Коснулся Владимир Куприянов и вопроса работы с молодежью, очевидно беспокоящего профсоюз-

ную сторону: «В целях максимальной интеграции системы среднего профессионального образования с экономикой происходит его обновление. Примером такой интеграции служит проект «Профессионалитет», в рамках которого в регионе создаются образовательно-производственные центры и образовательные кластеры среднего профобразования». Есть надежда на то что это обеспечит гарантии трудоустройства для молодых кадров и постоянный приток специалистов для предприятий. «А значит, позволит закрепить молодых специалистов в регионе», - подытожил Владимир Куприянов.

Завершило повестку дня собрания выступление председателя областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой, которая поделилась с присутствующими своими впечатлениями от прошедшего на днях XII съезда ФНПР.

Сразу после собрания профсоюзного актива состоялось очередное заседание Совета ФОП. Помимо вопросов организационного характера на нем был рассмотрен отчет главного технического инспектора труда ФОП Сергея Писарева об итогах работы технической инспекции труда ФОП за 2023 год. О чем же рассказывают приведенные в этом выступлении показатели?

Итак, согласно отчетным данным членских организаций профсоюзов, входящих в состав ФОП, в 2023 году в первичных профсоюзных организациях насчитывалось 3074 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Ими проведено 10069 наблюдений (проверок) состояния охраны труда на рабочих местах, а также 2518 целевых проверок состояния охраны труда, инициированных профсоюзным комитетом. В результате выявлено и предотвращено 8614 профессиональных опасностей на рабочих местах и нарушений требований охраны труда. То есть, вот оно - зримое подтверждение того, что наличие профорганизации на предприятии является главным залогом поддержания безопасности труда.

Кроме того, в 2023 году главным техническим инспектором труда ФОП проводился мониторинг выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. По итоговой информации, полученной от членских организаций ФОП, количество мероприятий по улучшению условий труда предусмотренных, коллективными договорами и соглашениями на 2023 год, составляло 6326 пунктов, из них исполнено в полном объеме 5927, что составляет 93,7 процента.

Остается добавить, что в связи с выполнением хозяйствующими субъектами «Соглашения по охране труда на 2023 год» и соответствующим созданием ими высокотехнологичных рабочих мест - то есть тех, на которых исключен малоквалифицированный ручной труд - улучшились условия труда у 8840 работников. Вот уж у кого есть повод встретить Первомай в отличном настроении!

Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## Факты и комментарии

#### В Доме союзов наградили лучших доноров

В Доме союзов состоялось торжественное мероприятие, посвященное Национальному дню донора. Заслуженные награды получили почетные доноры, работники омских предприятий и организаций, среди которых немало членов профсоюзов.

Как отметил первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин, на чествование приглашены как Почетные доноры, уже с большим стажем, так и только начинающие.

В награждении приняла участие первый заместитель Министра здравоохранения Омской области Елена Шипилова. Она поздравила собравшихся и подчеркнула, что они делают большое благородное дело.

В свою очередь заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов акцентировал внимание на том, что ФОП всегда поддерживает важные инициативы - нужные для общества, для людей: «Очень приятно вручить награды членам профсоюзных организаций за активное участие в движении корпоративного донорства».



На фото: первый заместитель Министра здравоохранения Омской области Елена Шипилова (слева) вручает награду

## В муниципальных районах необходимо создавать новые первички

В Министерстве труда и социального развития Омской области в режиме видеоконференцсвязи прошел круглый стол с участием представителей Федерации омских профсоюзов.

Темой разговора вновь стало развитие системы социального партнерства на территории муниципальных районов Омской области. Напомним, что подобный телемост был проведен ранее с районами северной зоны - на этот раз была представлена

Областной комиссией проведен документарный анализ работы по развитию социального партнерства в Азовском, Нововаршавском, Одесском, Полтавском, Русско-Полянском, Черлакском, Шербакульском муниципальных районах Омской области. Оценка проведена по ряду показателей: территориальное соглашение, коллективно-договорные отношения, деятельность территориального объединения работодателей, первичных профсоюзных организаций, организация работы сторон социального партнерства, работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласование проектов нормативно-правовых актов... Было отмечено, что не все рекомендации областной комиссии выполняются на территориальном уровне: например, в сентябре 2023 года были даны рекомендации по актуализации положений, регламентов работы территориальных трехсторонних комиссий, но они не

Комиссия рекомендовала представителям исполнительной власти муниципальных районов на основе предложений сторон сформировать комплекс мер, направленных на развитие социального партнерства на рассматриваемых территориях.

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская подчеркну-

ла, что заседания территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных районах должны быть регулярными, при этом очень важна содержательность и актуальность рассматриваемых вопросов: «Также необходимо, чтобы решения по этим вопросам предусматривали их выполнение с привлечением всех сторон социального партнерства. Работа в районах проводится, но ее необходимо усилить, особенно с работодателями».

В свою очередь заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов отметил, что на XII съезде ФНПР Президент Владимир Путин в своем выступлении особо отметил роль социального партнерства, профсоюзов, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений: «Поэтому нам важно сохранить профсоюзы на селе и союзы работодателей для эффективного социального партнерства».

В итоге участники круглого стола пришли ко мнению, что необходимо в каждом из рассматриваемых районов разработать и в срок до 6 мая 2024 года представить в секретариат областной трехсторонней комиссии комплексный план по развитию системы социального партнерства на территории района, включив в него мероприятия по актуализации документов, регламентирующих деятельность территориальных трехсторонних комиссий с учетом замечаний, проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей по вступлению в территориальные объединения и развивать коллективно-договорные отношения, содействовать созданию первичных профсоюзных организаций и заключать с ними коллективные договоры.

## Соцпартнеры обсудили вопросы подготовки кадров

На заседании правления Союза «Омское Региональное объединение работодателей», в котором принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, совместно с социальными партнерами был рассмотрен важный в современных условиях вопрос подготовки кадров по системе «Профессионалитет».

«Члены правления Союза работодателей представляют совершенно разные отрасли экономики нашей области, но при всем различии у работодателей есть общие вопросы по качеству, срокам подготовки кадров. Все мы заинтересованы в том, чтобы на наших предприятиях и в организациях работали высококвалифицированные специалисты. Поэтому равнодушных к этой теме нет. Есть проблемные вопросы, которые мы должны решать вместе», - отметил президент Союза «ОмРОР» Владимир Березовский.

Также важными темами для рассмотрения стали вопросы, касающиеся состояния условий и охраны труда на предприятиях и в организа-



циях Союза «ОмРОР», озвученные помощником управляющего отделением Фонда пенсионного и социального страхования Владимиром Кузнецовым, и изменения в законодательстве о занятости населения в России, а также работа по прогно-

зированию потребностей отраслей экономики Омской области в профессиональных кадрах, о которой рассказала руководитель департамента занятости Министерства труда и социального развития Омской области Олеся Кайль.

## От обучения к испытаниям и победам

## Состоялся очередной выездной семинар по программе школы профсоюзного лидера

Около 70 молодых профактивистов, представляющих предприятия и организации региона, приняли участие в обучающем мероприятии, проведенном молодежным советом Федерации омских профсоюзов. Занятия проходили на базе расположенного в Красноярке санатория-профилактория «Коммунальник» в минувшие выходные, которые выдались необыкновенно теплыми для апреля. Впрочем, на то, чтобы в полной мере насладиться погодой и природой, участникам попросту не хватило времени. Программа была максимально насыщенной.

Отличительной ее особенностью стала масштабная конкурсная составляющая. Первым делом прибывшие в «Коммунальник» сконцентрировали весь свой интеллектуальный потенциал на профсоюзном квизе «Маёвка», тематически приуроченном к предстоящему Празднику Весны и Труда. В эрудиции и смекалке мерились силами 11 команд. Участники, наиболее достойно проявившие себя в битве умов, награждены дипломами ФОП и подарочными картами.

Важнейшей частью выездного мероприятия стало проведение финальных состязаний в рамках регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер», который выделен как один из треков Всероссийской молодежной программы

ФНПР «Стратегический резерв». Финалистами стали 25 профактивистов. Лучшие из них определялись по результатам трех испытаний - презентации, тестирования и дебатов.

Причем обучающая и конкурсная части чередовались и были между собой тесно связаны. То есть выступления участников стали своего рода экзаменами, показывающими, насколько усвоен предложенный материал. Так, перед демонстрацией своих «визиток» конкурсанты тренировали коммуникативные навыки, учились правильно держаться перед аудиторией. Тестирование предвари-



ла лекция заместителя заведующего отделом правовой и технической инспекции Федерации омских профсоюзов Николая Анникова - полученные знания отразились в ответах на вопросы: результаты были достаточно высокими. Завершили программу дебаты, которые провели председатель первички ООО «Газпромнефть-Энергосервис» Анатолий Нагибко и заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов. Здесь выполнение заданий, помимо познаний в области профсоюзной деятельности, требовало от участников еще и определенного актер-



ского мастерства: нужно было инсценировать сложный «рабочий момент» и найти выход из спорной ситуации.

После напряженной работы жюри были названы имена лучших. Первое место в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер» занял менеджер по персоналу, заместитель председателя молодежного совета АО «Омсктрансмаш» Никита Багровский. На втором месте - Карина Меркина, инженерконструктор, заместитель председателя молодежного совета АО «Высокие Технологии». Третий результат - у врача-эпидемиолога Омской центральной районной больницы Дианы Хамидуллиной, возглавляющей профсоюзную организацию этого учреждения. Тройке лидеров также вручены дипломы и подарочные карты. Главный итог состязаний таков: участники, занявшие первое и второе места, отправятся представлять омские профсоюзы на окружном этапе конкурса, который, как запланировано, состоится в столице Республики Бурятия Улан-Удэ. Ну и, конечно, это шанс в дальнейшем побороться за звание лучшего в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» на уровне всей страны.

А общие для всех участников мероприятия результаты - полученные новые знания, навыки, позитивные эмоции. Это ученики школы подтвердили отзывами и «лайками» в специально для них созданной группе в WatsApp. Немало личных благодарностей адресовано тем, кто взял на себя основные хлопоты по подготовке и проведению семинара и конкурсов, а именно - Ирине Шумковой, председателю молодежного совета ФОП, и ее заместителям Анатолию Нагибко, Дмитрию Соколову, возглавляющему молодежный совет облпрофорганизации работников здравоохранения, и Александру Жилину, лидеру молодежного совета ПО «Полет».

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Екатерины АБРАМЕНКО.



# Возможности есть. Главное - как их использовать

#### В областном Конгресс-холле состоялась Всероссийская ярмарка вакансий «Работа России. Время возможностей»

Во всероссийском формате ярмарка проходит второй раз и уже зарекомендовала себя форумом насколько ярким, настолько и востребованным. Во всяком случае, в этом убежден региональный организатор ярмарки вакансий - Министерство труда и социального развития Омской области. Во время церемонии торжественного открытия ярмарки, где, к слову, более 11 610 кадровых предложений на 112 площадках представили более тысячи работодателей, Министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов говорил: «Наша промышлен-

ность и другие ключевые отрасли нуждаются в квалифицированных кадрах. Сегодня кадры - самая серьезная проблема. Поэтому Омская область продолжит делать всё для того, чтобы у людей была возможность трудоустроиться на самые востребованные специальности, а работодатели смогли бы приобретать высококлассных специалистов. Этому в немалой степени будет способствовать инициированный Президентом России новый национальный проект «Кадры», который стартует с начала 2025 года. И омичи станут его самыми активными участниками».

Вниманию посетителей ярмарки было предложено три специализированных трека (курса, направления): «Учись в Омске», «Работай в Омске» и «Развивайся в Омске». Каждый из них предоставлял возможность пообщаться с потенциальными нанимателями, узнать об условиях труда и социальной поддержки на предприятиях и в учреждениях, получить юридическую помощь. Свой вклад в просветительский заряд ярмарки внесли и специалисты Федерации омских профсоюзов, проведшие для всех желающих подробные консультации по правовым и социально-экономическим вопросам.

Кроме того, на ярмарке работали профориентационные мастер-классы и тренинги. Однако самыми интересными, на наш взгляд, получились дискуссионные площадки, на которых работодатели делились опытом привлечения в штат различных категорий работников. А в vcловиях кадрового дефицита взоры заинтересованных лиц все пристальнее вглядываются в подрастающее поколение - ему хоть и вступать в полноценную трудовую жизнь даже не завтра, а послезавтра, но сориентировать в желаемом направлении, воспитать в тинейджерах лояльность к тому или иному предприятию можно уже сегодня. Поэтому заместитель председателя ФОП Орест Обухов выбрал для участия круглый стол «Занятость несовершеннолетних: диалог и сотрудничество для расширения возможностей трудоустройства», подняв в ходе разговора вопрос о необходимости в процессе вовлечения подростков во внеурочную занятость знакомить их не только с производством как таковым, но и с профсоюзной жизнью трудового коллектива. Чтобы ребята сызмальства имели представление о той единственной общественной структуре, которая в дальнейшем при надобности всегда защитит их права и окажет поддержку в любой форме. «Особенно это касается предприятий с крепкими, хорошо и стабильно работающими профсоюзными организациями», подчеркнул Орест Обухов.

Напомним, что год назад, когда в Омской области стартовала очередная программа летней трудовой занятости для подростков, прогнозируемое количество ее юных участников составляло более восьми тысяч. Вот круглый стол и был призван подвести итоги летней кампании - оправдались ли ожидания и родились ли новые подходы? Сразу скажем - плановые показатели успешно достигнуты, в 2023 году в программе занятости участвовали 8299 молодых людей. Готовя участников круглого стола к предстоящему разговору, заместитель регионального министра труда и социального развития Ирина Варнавская сообщила: «В рамках программы омские школьники занимаются благоустройством, озеленением, уборкой территорий, проводят мелкий ремонт детских,

спортивных площадок, выполняют курьерские и копировальные услуги, сельскохозяйственные работы, а также работают помощниками воспитателей и продавцов, операторами персональных компьютеров, занимаются организацией досуга сверстников. Промышленные и сельскохозяйственные предприятия региона предлагают работу в производственных цехах, это вызывает особый интерес у ребят».

Беседа показала, что подходы в деле привлечения подростков к оплачиваемому труду могут быть разными, но стратегическая линия в каждом конкретном случае одна и та же - искренняя забота о сознательном, осмысленном и заинтересованном труде младшего поколения.

Вот, скажем, Кормиловская средняя общеобразовательная школа № 1, недавно ставшая лауреатом Всероссийского конкурса социально ориентированных предприятий в номинации «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет», устами заместителя директора по воспитательной работе Светланы Громады информирует о том, что работающие в рамках районной программы «На радость землякам» на школьном участке дети превратили его в настоящий сад со множеством самых разнообразных насаждений, кроме зарплаты получая 2156 рублей в месяц из областного бюджета. Видеть замечательные результаты своего труда, да еще и получать за это



деньги - может ли быть стимул лучше? В итоге в 2023 году школа трудоустроила 120 человек против 84 в 2022 году. Директор центра занятости Кормиловского района Наталья Малярова дополняет: «Подростки работают с мая по сентябрь, при этом их количество возрастет в текущем году до 1710. Из них 288 проведут свой период занятости в ДОЛ «Юбилейный».

Примеров успешных практик много. Директор ДОЛ «Березка» Называевского района Анастасия Куц рассказала о том, как здесь создаются рабочие места для подростков в летний период. «Свои среди своих» - это относительно беспроблемный опыт вхождения юношества в трудовую среду. Есть более сложные варианты, когда юные и неопытные вливаются в зрелый трудовой коллектив со своими сложившимися укладом и ценностями. О таких очень интересных наработках поведали специалист по социальной работе Любинского молочноконсервного комбината Лариса Трофимова и генеральный директор ЗАО «Иртышское» Евгений Беззубцев.

...В России настало время возможностей - таков, как мы уяснили, основной посыл Всероссийской ярмарки вакансий. И всё происходившее на форуме пока что вселяет уверенность: возможности эти используются с умом.

лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## Взгляд за рамки турнирной таблицы

На свою районную профсоюзную спартакиаду у представителей профактива учреждений образования Центрального административного округа взгляд особый. Да, конечно, это приобщение к спорту и здоровому образу жизни, атмосфера азарта, всплеск эмоций и заряд энергии... Но если смотреть еще шире, то давно полюбившийся всем яркий спортивный праздник - это еще и форма мотивации профчленства, способ вовлечь молодежь в круговорот общественной жизни, более того - мостик между разными поколениями педагогов и даже площадка для диалога в рамках социального партнерства. Вот такие интересные мнения были озвучены в разговоре с корреспондентами «Позиции» организаторами очередного этапа спартакиады.



Для участников соревнований по дартсу и пионерболу гостеприимно распахнула свои двери средняя общеобразовательная школа № 96, одна из самых современных в городе. Масштабы комфортного спортзала вполне позволили собрать вместе около трехсот участников из 32 образовательных учреждений всех типов и видов. Прибавим к этому организаторов, судей и болельщиков. А началось всё, как водится, с торжественного построения команд. «То, что здесь сегодня происходит, объединяет нас ради наших детей», - справедливо заметила, приветствуя участников, директор школы № 96 Марина Рябикова. «И не просто объединяет, а делает нас сильнее», - добавила председатель Центральной районной организации профсоюза образования Лариса Грачёва.





Частью церемонии открытия стала патриотическая вокальная композиция в исполнении педагога дополнительного образования центра развития творчества детей и юношества «Амурский». Музыки в этот день было много. И на первый взгляд происходящее в зале можно было принять за большое праздничное гулянье - настолько было весело, шумно и дружно. Но, конечно, соревновательный момент имел место быть. С неослабевающим напряжением болельщики следили как за метанием дротиков, так и за полетом мяча. Кстати, для победителей и призеров соревнований по дартсу и пионерболу были подготовлены оригинальные кубки, символизирующие каждый из этих видов спорта. В командном зачете состязаний по дартсу места распределялись по двум группам: первая - представители школ и учреждений дополнительного образования, вторая - работники детских садов. В первой категории не было равных команде СОШ № 96, второе место заняли члены коллектива станции юных туристов, третье присуждено спортсменам из СОШ № 16. По группе представителей дошкольных образовательных учреждений результаты следующие. Лучшей стала команда детского сада № 375, второе и третье места - у сотрудников 366-го и 51-го. Награждены также победители и призеры в личном зачете.

В пионербол играл исключительно прекрасный пол, который, как известно, и составляет большую часть педагогического сообщества. Сформировалось двадцать команд - в общей сложности в этом виде программы приняло участие 160 женщин. Результаты были отражены опять же в двух турнирных таблицах. Среди учреждений дошкольного образования первую строчку занимает детский сад № 174, за которым следуют № 379 и № 2. Другую тройку лидеров возглавляет СОШ № 14, в число призеров вошли также - школы № 96 и № 90.

Но не все итоги можно выразить в цифрах и уместить в рамках турнирной таблицы. Организаторы спартакиады уверены в особой значимости ее роли в жизни педагогов округа, что, впрочем, можно сказать и о многих других мероприятиях, организуемых райкомом профсоюза.

#### К спорту подход творческий

#### Лариса Алексеевна ВАСИЛЬЕВА,

член президиума Центральной районной организации профсоюза образования, ответственная за спортивную работу:

- Как мне неоднократно говорили участники наших соревнований, привлекательны эти мероприятия тем, что проводятся не для галочки, а для людей. Мы даем им возможность расширить круг общения, снять эмоциональное напряжение, что педагогам просто необходимо. Испытания, включаемые в программу спартакиады, технически несложные, но в то же время заряжают энергией, держат в тонусе. Постоянно пробуем новые виды, опять же для того, чтобы у людей не ослабевал интерес к соревнованиям. Вот, например, многим по душе пришелся доджбол - вариант игры в «вышибалы». Все знают, что у очередных соревнований будет своя «изюминка». В этот раз техническое новшество было реализовано с помощью Федерации дартс по Омской области. Команды могли отслеживать свою позицию в турнирной таблице по QR-коду. Так что к спорту мы подходим творчески

#### Соцпартнерство в тренде

Лариса Геннадьевна ГРАЧЁВА, председатель Центральной районной организации профсоюза работников образования:

- О популярности нашей спартакиады говорит хотя бы число ее участников на каждом этапе. Раньше уже состоялись соревнования по шахматам и стрельбе, вслед за сегодняшними турнирами, в конце апреля, пройдут состязания по плаванию, а летом педагогов округа ждет турполоса. И считаю, что спартакиада важна не только как досуговое мероприятие, но и как своего рода демонстрация значимости профсоюза и его объединяющей силы. Участники испытывают примерно то же чувство сплоченности, что на первомайском митинге. Важно, что в одном строю - руководители учреждений, профактивисты, члены профсоюза, нынешние и потенциальные.



Планы сотрудничества обсуждают (слева направо) Лариса Грачёва, Марина Рябикова, Надежда Андрианова.

Уверена, что так крепнут и узы социального партнерства. Хочется от души поблагодарить директора школы № 96 Марину Григорьевну Рябикову, и не только за предоставленную площадку, но и за многочисленные организационные хлопоты. Это энергичный лидер, способный увлечь идеей, повести за собой. И, конечно, для профсоюзной стороны очень важно всестороннее взаимодействие с руководителями - оно должно стать трендом нашего профсоюза образования.

#### Укрепляя связи...

#### Марина Григорьевна РЯБИКОВА, директор школы № 96:

Стремление к развитию, профессиональному росту, на мой взгляд, трудно реализовать без принадлежности к общественным объединениям. Знаю это точно, поскольку сама руковожу таковыми. Возглавляю ассоциацию руководителей образовательных организаций города Омска и секцию лидеров образования ассоциации «Спектр» регионального уровня. Мы проводим много полезных встреч, тренингов на базе разных учреждений. В этом году наша школа № 96 стала плошадкой для проведения интенсива для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций «Новая волна-2024». В нем приняли участие более 80 человек. Обучение для омских управленцев системы образования проводила специально приглашенная команда профессиональных тренеров - представителей Екатеринбургского Дома Учителя.

В рамках городской ассоциации действует клуб молодого руководителя. Стараемся давать молодежи поддержку не столько в методическом, сколько в практическом плане. В центре внимания - вопросы развития лидерских навыков, выстраивания внешних и внутренних коммуникаций, способности справляться со стрессовыми ситуациями. В нашей школе совместно с председателем профорганизации Еленой Валерьевной Золотаревой создаем стимулы для профессионального роста педагогов. Как результат - сразу несколько учителей у нас вышли на Всероссийский этап конкурса профмастерства «Мой лучший урок» и заняли призовые места.

В районной организации профсоюза жизнь всегда кипит, и я как человек неравнодушный, не любящий сидеть на месте, тоже стараюсь быть в центре событий: мы соревнуемся, ходим на спектакли, посещаем другие культурные мероприятия и пользуемся дисконтными картами членов профсоюза. Общественные объединения позволяют обмениваться опытам представителям разных поколений, укрепляют связи между работниками разных организаций отрасли: школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. И такое взаимодействие в рамках профессионального сообщества, безусловно, идет на пользу развитию системы образования.

#### ... и стирая границы

#### Надежда Егоровна АНДРИАНОВА,

директор Центра развития творчества детей и юношества «Амурский», член президиума Центральной районной организации профсоюза образования:

- Не преувеличу, если скажу, что профсоюзные мероприятия напрямую влияют на мотивацию профчленства и способствуют адаптации новых сотрудников в коллективе, что для меня как для руководителя имеет первостепенное значение. Взять хотя бы интересные творческие мероприятия на уровне первички нашего центра, возглавляемой Юлией Михайловной Сафроновой. Сразу вовлекаем в них молодежь, которая к нам устраивается. И почти сразу можно говорить о том. что знакомство с коллективом состоялось. Очень быстро новые работники чувствуют себя в нем своими и, как правило, вступают в профсоюз. Далеко за примером холить не нало. Вот сеголня на открытии соревнований выступал с песней молодой педагог дополнительного образования... Работает он у нас недавно. Когда предложили ему влиться в наши профряды, он сильно сомневался, не видя для себя особых в этом преимуществ. Но вскоре после того, как начал посещать профсоюзные мероприятия, проходящие в том числе и в районной профорганизации, стал членом нашей первички. Поскольку ошутил сплоченность и понял, что в профсоюзе всегда можно получить поддержку. Сотрудники нередко обращаются ко мне и председателю профкома за разъяснением каких-то нюансов трудового законодательства или других вопросов правового характера, и если мы затрудняемся с ответом, то точно знаем, что получим его в райкоме или обкоме профсоюза.

Работники нашего центра «Амурский» не только с удовольствием участвуют во всех организуемых райкомом событиях, но и, так сказать. выполняют миссию их творческого сопровождения - поем и танцуем везде. Профсоюзные мероприятия важны еще и тем, что проявить в них себя может любой член коллектива, независимо от должности и специфики работы. Например, специально для помощников воспитателя райком организует конкурс профмастерства «Моя прекрасная няня». Абсолютно все категории работников с удовольствием участвуют в фотоконкурсе «Профсоюзная уДача», где демонстрируют садово-огородные достижения. Словом, профсоюз стирает границы в общении. делает нас ближе, а вместе мы можем многое...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



## Профсоюзные даты

#### От юбилея к юбилею: апрель

#### 85 лет назад, 26 апреля 1939 года,

появилось сообщение о ходе одного трудового соперничества.

Известно, что профсоюзы были главными вдохновителями и организаторами социалистического соревнования, при этом устраивалось оно не только между рабочими одного предприятия, но и между разными хозяйствующими субъектами и даже между регионами страны. На этот раз общее собрание работников, занятых на строительстве Омского шинного завода, решило вызвать на соревнование коллектив строительства Омского кордного завода - оба предприятия должны были быть введены в эксплуатацию 1 декабря 1939 года. А заодно строитель шинного завода предъявили «социалистический счет» некоторым предприятиям и организациям, от которых зависел ритмичный ход работ - Главшинпрому, Омскому паровозовагоноремонтному заводу, Омскому горсовету (ни много ни мало), а также автосборочному заводу. Как видите, в те годы социалистическое соревнование проводили с размахом...

#### **80 Лет назад**, 1 апреля 1944 года,

на территории Омского танкового завода (позднее завод транспортного машиностроения им. Октябрьской революции) состоялся митинг, посвященный передаче одной из советских войсковых частей танковой колонны «Сибиряк», построенной на средства омских рабочих.

Не последнюю роль в организации сбора денежных средств играли, конечно, профсоюзные организации города. Интересно, что в апреле 1945 года трудовой коллектив танкового завода получил письмо с фронта от старшины колонны «Сибиряк» Аксенова, в котором было написано: «Хорошие вы нам дали машины. Ямы, рвы - нашим «сибирячкам» нипочем. На поле боя они нас никогда не подводили. Даем вам твердое обещание: скоро будем в самом центре логова - Берлине». Всего же за годы войны на Омском заводе было изготовлено около 6800 танков Т-34.



#### **55 Лет назад**, 4 апреля 1969 года,

Секретариат ВЦСПС и Госкомитет по вопросам труда и заработной платы издали совместное разъяснение по поводу порядка «работы по совместительству служащих, основной оклад которых по основному месту работы не превышает 70 рублей в месяц, а также рабочих и младшего обслуживающего персонала».

Понятия «минимальная заработная плата» в СССР тогда не существовало, оно было введено в официальный обиход только 12 декабря 1972 года постановлением ЦК КПСС. Совета министров и ВЦСПС. Но по факту 70 рублей в 1969 году - это низшая планка, меньше получали только технички на полставки. Понятно, что человек, получавший 70 рублей, не мог не хотеть где-нибудь заработать еще. Поэтому пришлось этих бедолаг обуздать, чтобы часом не разбогатели и не обуржуазились: им разъяснено, что «совместительство допускается только в одном учреждении, предприятии, организации и лишь при наличии письменного разрешения руководителей обоих заинтересованных учреждений, предприятий, организаций, согласованного с фабричным, заводским, местным комитетами профсоюза по основной и совмещаемой работе. Выплата заработной платы по двум должностям (работам) в одном и том же учреждении, предприятии, организации запрещается... Увольнение с совмещаемой должности (работы) производится администрацией без предварительного согласия ФЗМК. Предупреждать работника о предстоящем увольнении или выплачивать ему выходное пособие не требуется». То есть для получения совмещения надо побегать за подписями, а вот для его лишения бегать не нужно вовсе, проблема найдет тебя сама...

#### 100 лет назад, 30 апреля 1924 года,

из Омска во ВЦИК направлен отчет о состоянии дел с ликвидацией неграмотности.

Вот что там, в частности, сказано: «В городе Омске втянуто в обучение 80 % неграмотных членов профорганизаций, причем все обучаемые проходят 9-месячную программу. Губернское общество «Долой неграмотность!» находится в периоде организации. Проводится во всех месткомах и фабзавкомах агитация за общество и вербовка его членов в среде рабочих и служащих».

#### **ДОЛОЙ НЕГРАМОТНОСТЬ!!**



#### 80 лет назад, 26 апреля 1944 года,

«Омская правда» информирует:

«Чтобы обеспечить семьи фронтовиков семенным картофелем, на заводе, где председателем профкома тов. Малинский, создали специальный фонд. В этот фонд поступили средства, полученные от воскресников и демонстрации кинокартин. Была проведена лотерея.

В нынешнем году завод выделил семьям фронтовиков для приобретения семян более 30 тысяч рублей».

#### $60\, m \Lambda er\, Ha3a$ Д, 10 апреля 1964 года,

увидело свет постановление Президиума ВЦСПС о комиссиях по культурно-массовой работе ФЗМК.

Из четырнадцати пунктов, формулирующих обязанности создаваемых комиссий, напрямую культурно-массовой работы касаются только пять. Все остальные - «активное участие в работе по формированию у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения... мобилизация трудящихся на выполнение производственных планов и социалистических обязательств... повышение уровня общеобразовательных и технических знаний рабочих и служащих... научно-атеистическая пропаганда и индивидуальная работа с верующими» и т. п.

#### 110 лет назад, з апреля 1914 года,

опубликовано обращение совещания представителей печатников Петербурга с призывом к рабочим создавать стачечный фонд:
«В последнее время среди печатников

сильно развивается стачечное движение.

Поэтому если каждый из нас позаботится отчислением в фонд экономических стачек, то это предприятие должно стачку выиграть целиком, имея в виду организованность среди рабочих типографии и предварительную подготовку борьбы».

Исследователями подсчитано, что за период с июля 1913 по июль 1914 года число забастовок в России превысило четыре тысячи, а число бастующих рабочих достигло 2 миллионов. Многие из них были действительно поддержаны создаваемыми на предприятиях стачечными фондами и кассами, поэтому можно представить, какая огромная квазиэкономика была создана в рамках стачечного движения! Однако финансовые ресурсы трудящихся были все же не беспредельны, о чем говорит нижеследующий факт.

#### **110 лет назад,** 6 апреля 1914 года,

газета «Путь правды» подытожила деятельность больничных касс и профсоюзов рабочих кондитерских фабрик Харькова: «До сих пор союз привлекал внимание конфетчиков, лишь поскольку оказывалась помощь безработным, больным и на похороны, а так как две последние функции отходят к больничным кассам, то массы конфетчиков поговаривают о том, что платить в союз и в кассу тяжело для их бюджета. Отсюда можно ожидать, что прирост членов в союз будет задерживаться. В союз необходимо вступать всем, чтобы добыть себе лучшие условия труда, повышение платы, сокращение рабочего времени и пр., а не только для помощи в случае болезни или смерти».

#### **70 Лет назад**, 2 апреля 1954 года,

вышло постановление Секретариата ВЦСПС «О дежурствах на предприятиях и в учреждениях», рассказавшее об очень нетривиальных особенностях советского рабочего графика.

«Секретариат ВЦСПС отмечает, что на предприятиях и в учреждениях практикуется неправильное привлечение рабочих и служащих к дежурствам после окончания рабочего дня и в ночное время. Нередки случаи, когда на дежурных возлагаются обязанности сторожей, проверка пропусков на вход и выход из предприятия или учреждения, прием почты. К дежурствам также привлекаются матери, имеющие детей в возрасте до 12 лет, беременные женщины. Работники, привлекаемые к дежурствам, лишаются нормального отдыха, снижается их трудоспособность».

#### 30 лет назад, 1 апреля 1994 года,

ФНПР решительно выступила против принятия Государственной Думой в первом чтении Федерального закона «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях».

Профсоюзная сторона сочла намечавшийся закон реальной угрозой развитию демократии в нашей стране, существенным ограничением права россиян свободно и гласно выражать свое мнение. И потребовала существенной доработки законопроекта.



#### **30 лет назад**, 28 апреля 1994 года,

делегация ФНПР подписала Договор об общественном согласии, под которым тогда поставили свои подписи более восьмисот политиков: лидеры общественных движений, руководители думских фракций, видные государственные деятели.

Цель Договора видели в поиске компромиссов, налаживании конструктивного диалога между государственными структурами и различными политическими силами России. ФНПР зафиксировала при этом позицию профсоюзов - обеспечить необходимую правовую базу для эффективной социальной защиты трудящихся, а также оговорила свое особое мнение, заключавшееся в том, что мораторий на забастовки автоматически от-

меняется, если по вине властей не будут выполняться коллективные договоры и соглашения по вопросам зарплаты, условий труда, занятости, сохранения установленных социальных гарантий. В этом случае профсоюзы оставляли за собой право на коллективные действия. Другой не менее важной задачей было создать гарантированную законодательством правовую базу для самих профсоюзов - с целью обеспечения их деятельности для представи-

тельства и защиты своих членов. Для этого накануне было заключено очередное Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на текущий год. Тогда же прошло Всероссийское совещание председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, обсудившее вопрос о текущем моменте и действиях профсоюзов.

## Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

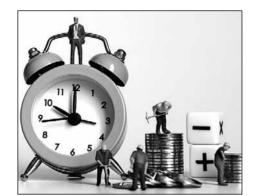
#### • Оплата сверхурочной работы и МРОТ

Входят ли доплаты за работу в праздничные и выходные дни, за сверхурочную работу, а также плата за работу в ночные часы в состав заработной платы в целях ее соотнесения с размером MPOT?

Работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему трудовые обязанности, должна быть выплачена месячная заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы в субъекте РФ, если на работодателя распространяется соответствующее региональное соглашение).

Минтруд России разъяснил, что так как сверхурочная работа осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, ее оплата не включается в МРОТ (Письмо от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353). К аналогичному выводу пришел Конституционный суд РФ в Постановлении от 11.04.2019 № 17-П.

В вышеуказанном Постановлении Конституционного суда РФ разъяснено, что вы-

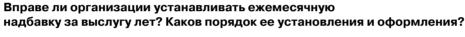


полнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время не может производиться на регулярной основе (за ис-

ключением случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время); при сменной работе количество ночных смен в разных периодах может различаться. Таким образом, выплаты, связанные с работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т. п.

Установление заработной платы ниже МРОТ влечет ответственность по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ. Также за выплату заработной платы ниже МРОТ возможно привлечение работодателя к материальной ответственности по ст. 236 ТК РФ.

#### Ежемесячная надбавка за выслугу лет





Статья 129 ТК РФ предусматривает включение в состав заработной платы стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).

Заработная плата работнику устанавлива-

зарасотная тила расотнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда. Система оплаты труда, включающая в том числе условия и порядок назначения доплат и надбавок стимулирующего характера, а также премий, может быть установлена коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с нормами трудового законодательства (ст. 57, 135 ТК РФ). Трудовым законодательством понятия выслуги лет не установлено, при этом под выслугой лет следует понимать специальный профессиональной стаж, наличие которого дает работнику право на особые гарантии и льготы, предусмотренные законами, иными нормативными актами, коллективным договором, соглашением или локальными документами работодателя.

Для работников отдельных работодателей, финансирование деятельности которых осуществляется за счет бюджетных средств, ежемесячные надбавки за выслугу лет могут устанавливаться федеральным, региональным или муниципальным законодательством.

#### • Возникновение спора по поводу трудового договора

Можно ли признать недействительным трудовой договор полностью или в части?

Нормы Трудового кодекса РФ не предусматривают возможность признания трудового договора недействительным.

Так, согласно позиции Верховного суда Российской Федерации, нормами трудового законодательства возможность признания трудового договора (как в целом, так и в части) недействительным не предусмотрена в силу специфики предмета и ме-

тода регулирования трудовых отношений.

Однако суд при возникновении спора должен оценить конкретное положение трудового договора с точки зрения как норм трудового законодательства, так и законных интересов организации и ее работников.

Суд может признать положения трудового договора не соответствую-





#### Новое в законодательстве

#### Работодателям запретили увольнять супругов погибших участников СВО

Владимир Путин подписал закон, гарантирующий сохранение рабочего места вдове или вдовцу ветерана боевых действий в течение года после его (или ее) смерти. По инициативе работодателя запрещено увольнять супругов погибших участников СВО в случае, если они не вступили в повторный брак.

Соответствующие поправки внесены в главу 41 Трудового кодекса. В частности, ограничение касается увольне-

ния работника при сокращении штата организации или несоответствии им занимаемой должности.

В документе уточняется, что исключениями являются основания, предусмотренные п. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. В этих нормах речь идет о грубых нарушениях трудовых обязанностей, прогулах, аморальных поступках на рабочем месте, предоставлении подложных документов и т.д.

### Совершеннолетние дети погибших на СВО россиян теперь тоже получат выплаты

Президент РФ подписал указ, согласно которому единовременные денежные выплаты в равных долях будут начисляться также и детям погибших (умерших) бойцов СВО старше 18 лет. Соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации и вступил в силу 8 апреля 2024 года.

Единовременная денежная выплата в случае смерти (гибели) военнослужащего на СВО (5 млн руб.) предусмотрена в том числе указом Президента РФ от 5 марта 2022 г.

№ 98. Она положена супруге погибшего, его родителям, несовершеннолетним детям и лицам, находящимся на иждивении. Теперь эту выплату смогут получать и взрослые дети погибшего (умершего).

В случае отсутствия детей старше 18 лет выплаты будут производиться полнородным и неполнородным братьям и сестрам погибшего.

Выплаты также положены несовершеннолетним и студентам-очникам до 23 лет.



## О страховых пособиях по беременности и родам

Свыше 2000 женщин в Омской области получили пособие по беременности и родам с начала 2024 года

Отделение Социального фонда России по Омской области с начала года одобрило страховые пособия по беременности и родам для 2494 мам в декрете. В общей сложности им было перечислено 285 миллионов рублей.

Размер пособия зависит от заработка женщины, сложности родов и некоторых других факторов. Минимальная сумма пособия для работающих мам Омской области установлена сегодня на уровне 85 971 рубль. Максимальная выплата составляет 530 976 рублей. Соответствующая сумма предоставляется при условии длительного отпуска по беременности (до 194 дней) и сложных родов. Например, при появлении сразу двух или трех детей. Сумма выплачивается разово за весь период отпуска.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный медучреждением электронный больничный. Социальный фонд России сформирует сведения для оплаты пособия и отправит их на подтверждение работодателю. После получения сведений от работодателя фонд назначит и выплатит на банковский счет женщины пособие в течение 10 дней.

Пособие по беременности и родам также предоставляется в случае усыновления ребенка. Максимальная продолжительность такого отпуска - 70 дней после дня рождения усыновленного ребенка или 110 дней после рождения двух усыновленных детей. Выплата рассчитывается с момента усыновления ребенка.

#### О фиксированной выплате к пенсии за детей

#### В Омской области более 9 тысяч родителейпенсионеров получают повышенную фиксированную выплату к пенсии за детей

Получатели страховых пенсий по старости и инвалидности, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети или дети-студенты до 23 лет, имеют право на получение повышенной фиксированной выплаты к пенсии. В Омской области проживает более 9 079 получателей данной выплаты.

В 2024 году размер доплаты за содержание ребенка увеличен на треть и составляет 2 711 рублей, за двоих детей - 5 422 рубля, за трех и более - 8 133 рубля. За одного и того же ребенка повышенную фиксированную выплату к пенсии могут получать оба родителя-пенсионера.

Выплата назначается до совершеннолетия детей независимо от факта учебы и иждивения, а родителям детей-студентов - на период учебы по очной форме в учебном заведении, но не более чем до 23-летнего возраста ребенка. Обязательное условие - отсутствие работы у иждивенца. Если студент находится в академическом отпуске, то право на получение повышенного фиксированного размера страховой пенсии у родителей сохраняется.

Также повышенную фиксированную выплату к пенсии можно получить за находящихся на иждивении братьев, сестер и внуков пенсионеров до 18 лет либо от 18 до 23 лет при условии, что они не имеют трудоспособных родителей.

Подать заявление для назначения доплаты можно в личном кабинете на портале госуслуг или при обращении лично в ближайшую клиентскую службу Отделения СФР по Омской области. Дополнительно необходимо предоставить свидетельство о рождении ребенка и справку из учебного заведения об обучении на очном отделении.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам единого контакт-центра СФР, позвонив по телефону: 8-800-100-0001 (звонок бесплатный).

> Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Субботник на Аллее профсоюзов АЛЛЕЯ ПРОФСОЮЗ

20 апреля в центре парка им. 300-летия Омска АО «Омские медиа» («12 Канал») провело акцию «Чисто Субботник» - массовую интерактивную уборку вместе с популярными телеведущими канала

зионными и радиожурналистамедиа-холдинга привели территорию парка в порядок, ознакомились с правилами раздельного сбора мусора. А еще прикоснулись к ярким моментам эпохи громких девяностых: устроили шопинг на толкучке, сфотографировались рядом с ретромашинами, а бодрый настрой на «Чисто Субботнике» обеспечи-

леньких гостей мероприятия научили изготавливать экологичные кормушки, которые тут же были развешаны для пернатых обитателей парка.

В этот день Федерация омских профсоюзов, поддержав начинание журналистов, «по соседству» провела субботник на Аллее профсоюзов. Специалисты Федерации убрали накопившийся за

Омичи вместе с телеви- ли хиты 90-х от диск-жокея. Ма- зиму мусор, а председатель ФОП Сергей Моисеенко прокомментировал это мероприятие так: «Аллея профсоюзов существует в парке имени 300-летия Омска с 2016 года, и подобные субботники стали уже доброй традицией. Причем проводятся они чаще, чем раз в год. Мы рады, что «12 Канал» инициировал такую интересную акцию, и с большим удовольствием приняли в ней участие».









#### Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив на обучение:

21 мая 2024 г., 22 мая 2024 г. с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охра-<mark>ны труда и функциониро-</mark> вания системы управления охраной труда.

#### Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел.: 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

#### Кроссворд

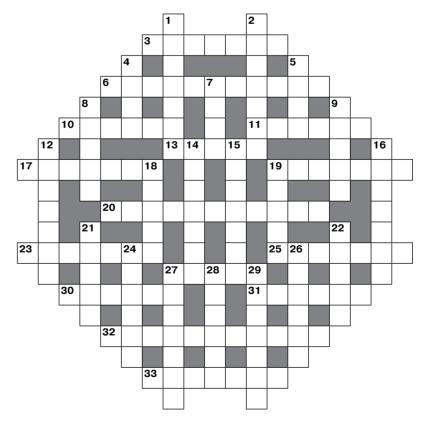
по горизонтали: 3. Группа музыкантов. 6. Способность применять знания, умения, успешно действовать на основе практического опыта при решении задач общего рода, также в определенной широкой области. 10. Крытая галерея. 11. Компонент бетона. 13. Остров, родина Одиссея. 17. Под руководством этого авиаконструктора было спроектировано свыше 100 типов самолетов, 70 из которых строились серийно. 19. Какой углевод в основном накапливается в клубнях картофеля? 20. Допустимость, осуществимость чего-либо. 23. Прибор для определения разности высот между несколькими точками земной поверхности. 25. Небольшое пресмыкающееся. Распространено на всех континентах, кроме Антарктиды. 27. Вид фрикаделек. 30. Беспозвоночное морское животное. 31. В астрономии - пояс на небесной сфере вдоль эклиптики, по которому проходят видимые пути Солнца, Луны и планет. 32. Сохранение материального наличия археологического памятника и археологических находок. 33. Открыл X-лучи.

по вертикали: 1. Географическая зона. 2. Большое селение в казачьих областях. 4. Основная идея этого направления дизайна заключается в воссоздании атмосферы заводского цеха и его своеобразной промышленной эстетики. 5. Музыкальное чувство. 7. Республика в составе Российской Федерации. 8. Обстоятельство, способное быть основанием чего-либо. 9. Тумба для троса. 12. Российский скульптор, автор композиции «Перекуем мечи на орала», мемориального комплекса на Мамаевом кургане и др. 14. Какой аминокислотой богат пармезан? 15. Минерал, разновидность халцедона. 16. Математический термин, описывающий упорядоченный набор чисел или элементов, организованный в виде прямоугольной таблицы. 18. В летательном аппарате это бортовое устройство предназначено для обзора пространства, обнаружения, опознавания и сопровождения наземных, надводных и воздушных объектов и целей. 19. Легкая прозрачная хлопчатобумажная ткань с ткацким рисунком в крупную клетку и набивным цветочным орнаментом по белому или светлому фону. 21. Способ освоения действительности. 22. Инструмент, на котором количество клавиатур может доходить до семи. 24. Российский актер, исполнитель главной роли в фильме «Баллада о солдате». 26. Российский композитор, автор балетов «Конек-Горбунок», «Анна Каренина» и др. 27. Объединение нескольких однородных элементов, которое может рассматриваться как самостоятельная единица, обладающая определенными свойствами. 28. Река, чьими водами орошались висячие сады Семирамиды. 29. Керамическая плитка.

#### Ответы на кроссворд прошлого номера

по горизонтали: 1. Курник. 4. Жеглов. 7. Ива. Кустодиев. 11. Ламбрекен. 14. Скань. 15. Акробат. 16 Зарев. 17. Тетралогия. 19. Эвкалипт. 20. Адаптер. 22. Центнер. 24. Алгебра. 26. Явление. 28. Полистирол. 30. Гармония. 34. Роба. 35. Змееносец. 36. Псоу. 39. Тектоника. 41. Тойтерьер. 42. Ник. 43. Брутто. 44. Оптика.

по вертикали: 2. Уголь. 3. Кивер. 4. Жалоба. 5. Образ. 6. Оснастка. 8. Скорпион. 9. Косатка. 10. Имаго. 12. Мотивация. 13. Новатор. 18. Автобус. 21. Реализм. 23. Налим. 24. Аппарат. 25. Голубика. 27. Ненастье. 29. Орегано. 31. Аметист. 32. Ягуар. 33. Бортко. 37. Гофр. **38**. Шелк. **40**. Икт.



#### Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 16 мая 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

#### Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2821 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная



#### Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 24.04.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 478672.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель