



# ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1446)  
28 марта 2024 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

## Семье - самое пристальное внимание

В этом с Президентом России солидарны члены областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



...Пожалуй, нельзя сказать, что демографическая ситуация в стране вызывает сильнейшую тревогу и заставляет бить во все колокола. Собственно, вовсе и не к этому призывал Владимир Путин на открытии Года семьи, которым, как известно, объявлен год текущий. В своем выступлении на Всероссийском семейном форуме 23 января Президент подчеркнул: «Главное предназначение семьи - это рождение детей, продолжение рода, а значит, продолжение нашего народа, нашей многовековой истории. В семье укоренены наша культура, идентичность, национальный характер. Семья учит, воспитывает, передает традиции, знания, в том числе и профессиональный опыт». Добавим, что в обстановке,

когда россиянам как никогда необходимо быть крепко спаянным обществом единомышленников, именно семья становится фундаментом такого социума, базовым хранилищем и носителем традиционных нравственных ценностей и моральных ориентиров.

Поэтому одним из важнейших решений, принятых 19 марта на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, стали рекомендации работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Омской области, присоединиться к реализации региональных мероприятий, приуроченных к Году семьи. «Стороны социального партнерства реко-

мендуют работодателям увеличить количество и эффективность мер, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей, молодых семей, работников, имеющих несовершеннолетних детей, а также планирующих рождение ребенка», - такими словами начинается этот документ. А сам перечень конкретных рекомендаций весьма обширен и охватывает, наверное, все аспекты круга рассматриваемых проблем - от установления комфортного режима труда для семейных работников (особенно многодетных) до всевозможных видов финансовой помощи.

Окончание на с. 3.

### Цифра дня

110 млн

долларов

составляет годовой объем двусторонней торговли Беларуси и Омской области.

(president.gov.by)

### Цитата дня

Президент Беларуси

Александр

ЛУКАШЕНКО

25 марта встретился с делегацией Омской области во главе с губернатором

Виталием ХОЦЕНКО.

Говоря о конкретных точках роста торгово-экономического взаимодействия, Александр Лукашенко сделал акцент на сфере сельского хозяйства, в частности на выращивании льна-долгунца, в чем преуспел и сибирский регион. «В Беларуси этому направлению уделяется огромное внимание... лен является одним из национальных символов Беларуси... Беларусь имеет все возможности закрыть потребности Омской области в современной и надежной технике по уборке льна. В полной мере это относится и к другим брендам белорусского машиностроения - тракторам, комбайнам», - отметил Александр Лукашенко.

Одним из примеров эффективного сотрудничества стала разработка ОНИИП автоматизированной системы управления животноводческими хозяйствами «АСУ-АГРО». Работа по внедрению такой системы на базе белорусского оборудования ведется сейчас ОАО «Гомельагрокомплект». «Мы открыты к абсолютно предметному разговору по различным направлениям. Вы можете рассчитывать на нас во всех без исключения сферах сотрудничества», - подчеркнул президент Беларуси.

(president.gov.by)

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU). Наш индекс ПА069.



# Факты и комментарии

## Исполком ФНПР: социальное партнерство и Первомайская акция

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в котором принял участие председатель ФОП Сергей Моисеенко. Исполкомом было принято решение созвать Генеральный совет ФНПР 2 апреля в Москве. В ходе заседания планируется рассмотреть проекты документов XII съезда Федерации независимых профсоюзов России, кандидатуры для избрания председателя ФНПР, информацию о консолидированном профсоюзном бюджете и о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФНПР за 2023 год.

### Генеральное соглашение

На заседании принят план мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы. В декабре 2023 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала проект Генерального соглашения. Концепция Соглашения была разработана на основе предложений членских организаций ФНПР.

Генеральное соглашение на 2024 - 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения обязательств, направленных на планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения, снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений, сохранение действия районных коэффициентов и процентных надба-



вок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями. Предусмотрены сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики, повышение размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации, установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

### Итоги Года укрепления и развития социального партнерства

Исполком утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнерства, который был проведен с целью повышения его эффективности, обеспечения учета мнения профсоюзов при принятии решений органами власти и работодателями в сфере социально-трудовых отношений. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, **социальное партнерство - это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей ра-**

**боте по защите прав трудящихся уже более 30 лет.**

ФНПР и ее членские организации работают над усилением взаимодействия органов социального партнерства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключенных на различных уровнях, и коллективных договоров, обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др.

### Первомайская акция профсоюзов

В 2024 году акция пройдет под девизом «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны».

Основные мероприятия в рамках Первомайской акции будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, проведение заседаний трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников, патриотические молодежные акции. Кроме того, профсоюзы планируют провести шедские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к Первомайской акции профсоюзов.

## Молодежная премия губернатора Омской области

Молодежная премия губернатора Омской области присуждается за активное участие в процессе реализации государственной молодежной политики на территории Омской области, высокое профессиональное мастерство. Размер премии составляет 114 943 рубля, всего их шесть.

Выдвижение кандидатов на соискание премии вправе осуществлять органы исполнительной власти Омской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления Омской области и действующие на территории Омской области организации. Самовыдвижение на соискание премии не допускается.

Для выдвижения нужны письменное представление с указанием конкретных заслуг, характеристика кандидата на соискание премии. Документы должны быть заверены руководителем организации (предприятия). Решение о присуждении премии принимается губернатором Омской области, ее вручение приурочивается к праздничным мероприятиям, посвященным Дню молодежи.

**Документы направляются в Минспорта Омской области в срок до 15 апреля 2024 года (ул. Красногвардейская, 42, Управление молодежной политики Минспорта Омской области).**

**Дополнительная информация - по телефону 24-76-25.**

**Информация о лауреатах премии размещается на информационном молодежном портале <http://www.molodoy.info>.**

## Началась подготовка к финальной части спартакиады

На заседании президиума ФОП было принято решение о созыве Совета Федерации на 23 апреля текущего года, проведении ежегодной спартакиады трудящихся Омской области и обучающего семинара по программе «Школа молодого профсоюзного лидера».

Первый этап спартакиады идет с начала года, членские организации ФОП проводят внутренние соревнования, а финальный этап традиционно состоится на спортивных

площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» с 23 по 25 мая. Напомним, что этот праздник имеет не только большое спортивное значение для региона, но также играет серьезную патриотическую роль. Спартакиада трудящихся Омской области посвящена победе в Великой Отечественной войне. Она проводится с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового

образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

Что же касается выездного семинара по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» для профсоюзного актива членских организаций ФОП, то он пройдет с 20 по 21 апреля 2024 года на базе отдыха имени Стрельникова.

## Обучение продолжается

Согласно перспективному плану работы профсоюзного комитета ПО «Полет» на 2024 год на базе профорганизации проведено обучение уполномоченных по охране труда.

Обучение и проверку знаний (тестирование по экзаменационным билетам) проводил главный технический инспектор отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев. В течение трех часов обучение и проверку знаний прошли 23 уполномоченных от всех заводских подразделений. По учебному плану в первой половине занятия до внимания слушателей были доведены основные цели и задачи в работе избранных на отчетно-выборной конференции ППО и на собраниях в подразделениях уполномоченных по охране труда, даны ответы на интересующие вопросы.

Во второй половине ответственного времени общественные контролеры по вопросам охраны труда предприятия были прозакреплены на знание соответствующих требований, а также ознакомлены со своими права-

ми и обязанностями согласно утвержденному и действующему Положению (протокол № 64 заседания профсоюзного комитета от 13.02.2024 года), пунктами коллективного договора предприятия по разделу № 8 «Охрана труда». И в завершение обучения слушатели получили раздаточный материал по отчетности и планированию своей работы.

В апреле 2024 года профсоюзный комитет планирует провести обучение председателей цеховых профсоюзных организаций филиала.



Главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев (слева) и председатель профкома ПО «Полет» Владимир Алексеев.





# Семье - самое пристальное внимание

Окончание. Начало на с. 1.

Интересно, что прошедшие в рамках заседания областной трехсторонней комиссии награждения - участников акции «Неделя без турникетов» и лауреатов Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи - тоже, если вдуматься, имеют непосредственное отношение к Году семьи, поскольку несут профориентационную нагрузку, а значит, вносят свою лепту в формирование здоровой семьи, где подростки не просто заполняют досуг полезным делом, а с большей или меньшей уверенностью заглядывают за горизонт своих дальнейших трудовых перспектив.

Интересы омских семей непосредственно затрагивают и меры, принимаемые Правительством области и заинтересованными ведомствами к уменьшению тарифной нагрузки по оплате жилищно-коммунальных услуг на население региона. Информацию об этом подготовили Министерство экономики Омской области и региональная энергетическая комиссия. Согласно предоставленным ими данным, ежегодно, начиная со 2-го полугодия 2014 года, указами губернатора области устанавливаются предельные индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги. На 2023 год как федеральные параметры, так и региональные предельные индексы утверждены на нулевом уровне.

Применительно к 2024 году размер индексов по Омской области составляет 0 процентов на первое полугодие и 12,6 процента - на второе. Отметим, что эта цифра более чем на треть ниже уровня, определенного для Омской области распоряжением Правительства РФ.

В качестве мер обеспечения соблюдения индексов в Омской области устанавливаются льготные тарифы с последующей компенсацией поставщикам выпадающих доходов за счет средств областного бюджета, а также предоставляются меры дополнительной социальной поддержки в виде частичной оплаты коммунальных услуг. В итоге за последние семь лет предприятиям ЖКХ предоставлены субсидии на сумму порядка 4 миллиардов рублей. По состоянию на 2023 и 2024 годы охват населения области льготными тарифами составил практически 100 процентов. Кроме того, гражданам предоставляются субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, при расчете их размеров применяются региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг. По информации Министерства труда и социального развития Омской области, субсидией в 2023 году воспользовались 8425 семей на сумму 144,1 миллиона рублей (в 2022 году этот показатель составлял 9804 семьи на сумму 168,6 миллиона рублей). Что касается текущего года, то законом Омской области «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» на предоставление гражданам субсидий предусмотрено 183,1 миллиона рублей.

По двум из включенных в повестку дня вопросам сделали сообщения представители профсоюзной стороны. Сначала **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко** рассказал участникам заседания об осуществлении в 2023 году профсоюзного контроля над



В ходе заседания комиссии состоялось награждение лучших работодателей.

соблюдением трудовых прав работников организаций Омской области, в том числе в сфере охраны труда. Председатель ФОП подчеркнул при этом, что «отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов в рамках действующего законодательства осуществляет защиту трудовых прав работников, членом профсоюза организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области. Защита трудовых прав реализуется в том числе при проведении проверок. По их итогам работодателям направляются представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Руководители большинства проверенных организаций и учреждений устраняют выявленные нарушения в ходе проверки или после ее проведения. Требования правовых инспекторов об устранении нарушений выполняются в указанные сроки».

Говоря о конкретных показателях правозащитной деятельности ФОП, Сергей Моисеенко сообщил, что в 2023 году специалистами правовой и технической инспекции труда Федерации была проведена 51 проверка по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По итогам этих проверок работодателям направлено 48 представлений об устранении выявленных нарушений. «Позитивной оценкой результатов профсоюзного контроля, - отметил Сергей Моисеенко, - является тот факт, что ни одно представление, выданное правовыми инспекторами, работодателями не обжаловано».

Наряду с выездными проверками широко практикуется юристами ФОП консультирование работников омских предприятий и организаций в ходе личного приема. «На личном приеме специалистами правового отдела Федерации омских профсоюзов, - сказал Сергей Моисеенко, - принято 2546 человек, рассмотрено 305 письменных жалоб и заявлений, поступивших в том числе и по электронной почте. Вопросы, поднимаемые членами профсоюзов при личных встречах и консультациях с правовыми инспекторами Федерации, касались практически всех аспектов применения норм трудового законодательства. Кроме этого, членом профсоюзов интересуют ответы по разным отраслям права:

жилищному, семейному, законодательству о защите прав потребителей».

Всего в 2023 году специалисты правового отдела ФОП подготовили для передачи в суд 174 иска, количество материалов, рассмотренных судом с участием правовых инспекторов Федерации омских профсоюзов, составило 161 случай. В 145 из них иски были удовлетворены полностью или частично. «Таким образом, судебная защита при решении целого ряда вопросов остается одним из наиболее эффективных методов восстановления нарушенных прав членом профсоюзов», - резюмировал Сергей Моисеенко.

Одним из важных направлений работы профсоюзов является осуществление контроля над соблюдением работодателями и их представителями требований по охране труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Основная роль в этом процессе принадлежит непосредственно участвующим в производстве специалистам и уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов. В 2023 году в первичных профсоюзных организациях насчитывалось 3006 уполномоченных по охране труда. Ими проведено 10069 наблюдений (в каких-то случаях правильнее говорить «проверок») состояния охраны труда на рабочих местах, 2518 целевых проверок состояния охраны труда, инициированных профсоюзным комитетом. В результате выявлено и предотвращено 8714 профессиональных опасностей на рабочих местах и нарушений требований охраны труда.

Помимо этого, продолжил Сергей Моисеенко, «проводится мониторинг выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В 2023 году их количество составило 6326 пунктов, из них исполнено в полном объеме 5927 пунктов, что составляет 93,7 процента».

Второй из «профсоюзных» пунктов повестки дня, посвященный эффективности профработы в бюджетных медицинских учреждениях Омской области, осветил в своем выступлении **руководитель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин**. Немалый интерес в его докладе вызвал раздел, посвященный акциям омских медиков в поддержку действующей армии. «Важнейшее место в работе нашей профсоюзной организации

занимает помощь военным врачам, проходящим службу в зоне СВО, - сказал Сергей Быструшкин. - Областная профорганизация осуществляет помощь медицинской службе одного из артиллерийских полков, начальником которой служит доброволец, бывший главный врач Москаленской ЦРБ Александр Динкелакер. По его просьбе закупается и отправляются необходимые товары медицинского назначения, например, кровостанавливающие жгуты. Обком профсоюза оказывает также гуманитарную помощь коллегам из города Стаханова».

Нынешний самый сложный период, переживаемый страной, требует особой щепетильности в подходе к законодательной базе работы профсоюзного актива. Поэтому за отчетный период проведено обучение 163 человек на темы главных изменений в трудовом законодательстве РФ, касающихся ответственности работодателя за нарушение закона «О персональных данных», о дополнительных выходных для работников, воспитывающих детей-инвалидов, о новом законе о занятости, о том, как изменится МРОТ с января 2024 года... И, конечно, о том, какие гарантии предусмотрены трудовым кодексом для участников СВО и членов их семей.

Сергей Быструшкин обратил внимание членов трехсторонней комиссии на то, что одним из приоритетных направлений деятельности областной профорганизации в 2023 году являлось развитие молодежной политики. Свидетельство этого - победа молодежного совета областной организации профсоюза в конкурсе «Профсоюзный молодежный грант», проводимом ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. На полученный грант с большим успехом проведен молодежный форум «Профсоюз в действии», в котором наряду с омской молодежью приняли участие гости из шести региональных профорганизаций Сибирского федерального округа.

Обком профсоюза также ежегодно проводится фестиваль народного творчества медицинских работников, который называется «Одаренные сердца». В нем участвуют десятки коллективов и солистов, представляющие учреждения здравоохранения области, а лучшие из них награждаются специальным призом народного артиста России, звезды Омского музыкального театра Владимира Никеева.

Не забудем также о том, что вот уже пять лет не теряет сво-

ей популярности среди медицинских работников интеллектуальная игра-викторина «Битва белых халатов», которая помогает развивать интеллектуальные и творческие способности медиков, умение работать в команде. Аналогичные навыки культивируют и ежегодные областные спартакиады, проводимые обкомом профсоюза. В общем, профсоюз делает все, чтобы медики получали необходимую перезагрузку для оптимального продолжения своей ответственной повседневной работы.

Остается добавить, что на заседании трехсторонней комиссии были обсуждены вопросы о численности иностранных граждан, привлекаемых к трудовой деятельности в Омской области, а также об итогах рассмотрения выданных комиссией рекомендаций по выделению дополнительных бюджетных средств по льготному ипотечному кредитованию. Вот что можно сказать по этой проблематике вкратце. По первому из упомянутых вопросов существенное значение имеет актуальная потребность региона в иностранных кадрах. А она меняется: по состоянию на 1 января 2024 года на территории Омской области осуществляли трудовую деятельность около 14,8 тысячи иностранных граждан (на 1 января 2023 года - около 15,6 тысячи человек, в 2022 году на территории региона количество трудовых мигрантов составило 24,3 тысячи. А в 2025 году оценочная численность иностранных работников составит 21 - 22 тысячи человек. И рост этого показателя опять же понятен в контексте нынешних реалий: рабочие руки незамедлительно требуются буквально в каждой отрасли.

Что же до льготного ипотечного кредитования, то ситуация такова: на 2024 год финансирование этого проекта не предусмотрено, однако омичи могут принять участие в следующих льготных ипотечных программах, финансируемых за счет средств федерального бюджета: «Новостройка с господдержкой» с процентной ставкой до 8 процентов годовых, «Семейная ипотека» с процентной ставкой не выше 6 процентов годовых, «ИТ-ипотека» с процентной ставкой не выше 5 процентов годовых и «Сельская ипотека» с процентной ставкой не выше 3 процентов годовых.

И это всё в конечном счете тоже на благо семей.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото предоставлены  
Минтруда Омской области.



# Соцпартнерство: а что в муниципальных районах?

**Развитие системы социального партнерства на территории муниципальных районов Омской области - этой теме был посвящен круглый стол, прошедший на днях в режиме видеоконференцсвязи с участием представителей областного Министерства труда и социального развития, Федерации омских профсоюзов, регионального объединения работодателей, а также координаторов территориальных трехсторонних комиссий и сторон социального партнерства муниципальных районов северной зоны.**

**В ходе круглого стола были обсуждены основные проблемы, с которыми сегодня сталкивается процесс укрепления системы социального партнерства на территориальном уровне, состоялся обмен опытом, мнениями по наиболее актуальным вопросам.**

Общую ситуацию по заявленной теме осветила **заместитель министра труда и социального развития Омской области, координатор областной трехсторонней комиссии от органов исполнительной власти Ирина Варнавская**. В рамках подготовки к мероприятию секретариатом комиссии был проведен анализ работы по развитию соцпартнерства в Большереченском, Знаменском, Тарском, Тевризском, Усть-Ишимском районах. При этом учитывались данные из представленных в секретариат документов, показатели рейтинговой оценки развития социального партнерства на муниципальном уровне.

**Руководитель департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области Марина Хамова** подвела некоторые итоги, в том числе касающиеся коллективно-договорных отношений, деятельности территориальных объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций, территориальных трехсторонних комиссий (ТТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Она отметила, что, к сожалению, не все рекомендации областной комиссии выполняются на территориальном уровне. Например, в сентябре 2023 года были даны рекомендации по актуализации положений, регламентов работы территориальных трехсторонних комиссий, но они так и не были использованы в работе.



В свою очередь **заместитель главы Знаменского муниципального района, координатор ТТК Евгений Преженцева** отметила, что к проведению заседаний комиссии в районе подходит комплексно, в том числе в части формирования повестки и состава участников. После анализа текущей работы были определены направления, которые требуют дополнительной проработки. В частности, до 1 апреля будет проведена актуализация документации, регламентирующей работу ТТК.

К представителям северных муниципальных образований обратил **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов**: «Во всех районах

есть наши представители, мы должны сотрудничать. Плотнее работайте с ними, при необходимости обращайтесь в Федерацию - мы готовы вместе решать возникающие вопросы, оказывать методическую помощь, участвовать в агитационных мероприятиях».

Орест Обухов также обратил внимание на то, что и председателям координационных советов необходимо активизировать работу - в частности, с трудовыми коллективами. При этом он подчеркнул, что в представителях профсоюзов нужно видеть не оппонентов, а помощников органов местного самоуправления.

Выступая перед участниками круглого стола, **первый заме-**

**ститель главы Тарского района, координатор территориальной трехсторонней комиссии Николай Мугак** поделился информацией о ситуации в системе социального партнерства в этом муниципальном образовании. Отвечая на предложение **вице-президента - исполнительного директора Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктора Белова** активнее использовать потенциал района, в том числе в отношении территориального объединения работодателей, он сообщил: «Мы понимаем важность вовлечения новых работодателей в местное территориальное объединение. Для этого планируем провести совещание с

приглашением руководителей организаций всех форм собственности, пока не являющихся членами ТОР, на котором в том числе будут рассмотрены перспективы заключения коллективных договоров и их роль в решении социально-трудовых вопросов».

По словам **заместителя главы Усть-Ишимского муниципального района, координатора ТТК Ирины Сухатской**, здесь также запланированы встречи с индивидуальными предпринимателями, актуализируется нормативная база по работе территориальной трехсторонней комиссии. Разрабатывается план, в который будут включены и мероприятия по работе с коллективами в целях создания первичных профсоюзных организаций.

В Большереченском районе в ближайшее время уже конкретно намечаются создание одной новой первичной организации, заключение четырех коллективных договоров. **Заместитель главы района, координатор ТТК Виктор Рыбалочкин** сообщил, что этому предшествуют встречи с трудовыми коллективами, проведение разъяснительной работы среди местных работодателей, освещение данных вопросов в средствах массовой информации. Помимо этого, намечены разработка муниципальной программы по охране труда, определение механизма согласования проектов нормативно-правовых актов, актуализация документации, регламентирующей деятельность ТТК.

По итогам работы круглого стола было принято решение: каждый из муниципальных районов северной зоны до 15 апреля представит в секретариат областной трехсторонней комиссии комплексный план по развитию системы социального партнерства на своей территории.

**Семен ЛИТВИНОВ.**  
Фото автора.



Планируя встречу, **председатель КС Вера Ражева** провела опрос среди предлагаемых ее участников по поводу актуальности очередного диалога. Подобные мероприятия в районе проводятся ежегодно, и важно продолжать такую практику - столь однозначным было общее мнение. Трудовое законодательство постоянно меняется, и представителям сторон соцпартнерства необходимо обновлять знания, владеть актуальной информацией. Да и в процессе работы зачастую возникают вопросы, требующие детального рассмотрения в расширенном формате, с привлечением квалифицированных специалистов.

О ходе реализации положений территориального соглашения о социальном партнерстве рассказали **заместитель главы Любинского муниципального района, управляющий делами администрации, координатор территориальной трехсторонней комиссии Алена Смирнова** и профлидер Вера Ражева. Как сообщила председатель координационного совета профорганизаций, в прошлом году средний уровень заработной платы в Любинском районе вырос на 14,3 % (в 2022-м он составлял 36 825 рублей, а

в 2023-м - 42 098,2 рубля). Соблюдался минимальный размер оплаты труда, в который не включались стимулирующие, компенсационные выплаты. Сроки не нарушались. В районном соглашении и коллективных договорах предусматривалась индексация с учетом инфляции. Что касается теневой зарплаты, то такое явление в районе пока еще присутствует, но в основном у работодателей сферы малого бизнеса. Межрайонная комиссия по защите трудовых прав способствует официальному оформлению трудовых отношений.

Охрана труда также входит в зону ответственности трех сторон. В Любинском районе проводится обучение по охране труда для руководящего звена организаций, структурных подразделений, в коллективных договорах предусмотрен ряд мероприятий по улучшению условий работы с указанием материальных затрат на три года. Устанавливаются дополнительные отпуска, доплаты за вредные и тяжелые условия труда, проводятся медицинские осмотры.

Уделялось внимание содействию занятости населения. В организациях района проводилось внутрипроизводственное обучение, работники повышали квалификацию в различ-

## Новые знания в режиме диалога

**Координационный совет профорганизаций в Любинском муниципальном районе провел диалоговую площадку**

**«Развитие социального партнерства на территориальном уровне».**

**В обсуждении проблем, связанных с обозначенной темой, приняли участие представители муниципальных органов власти, профсоюзного актива и работодателей района, а также приглашенные специалисты Федерации омских профсоюзов.**

ных сферах, устраивались мероприятия, посвященные профессиональным праздникам. Ко Дню профсоюзов в Омской области были приурочены конкурс «Своей профессией горжусь!» и квест-семинар с элементами спортивного ориентирования на базе отдыха «Политотдел».

В числе приоритетных оставались вопросы работы с молодежью. Эффективно действует система наставничества в учреждениях образования. В 2009 году Любинский стал первым в Омской области районом, где был создан молодежный совет. Это объединение сегодня активно работает и развивается. Совет возглавляет **руководитель службы по информационно-цифровым технологиям администрации района Николай Могилев**. Молодежный лидер, в частности, вносит большой вклад в подготовку и проведение профсоюзных уроков для старшеклассников в общеобразовательных учреждениях. Недавно занятия на тему трудовых отношений прошли в Новоархангельской школе.

**Начальник отдела № 4 Министерства труда и социального развития Омской области по Любинскому району Елена Петелина**, продолжая тему, представила данные

рейтинга муниципальных районов по эффективности социального партнерства и результатах колдоговорной кампании. В ходе встречи был приведен пример трехстороннего взаимодействия в рамках поселенческого соглашения. О такой практике рассказала **глава Боголюбовского сельского поселения Вера Козловская**.

На диалоговой площадке выступили главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений **ФОП Татьяна Голенко**, правовой инспектор **Елена Хмельницкая** и главный технический инспектор труда Федерации **Сергей Писарев**. Участники встречи познакомились с объективной ситуацией в сфере социального партнерства на уровне региона, анализом состояния охраны труда на предприятиях и причин несчастных случаев на производстве, с новшествами трудового законодательства. Новые знания, как отмечали любинские соцпартнеры, безусловно, необходимы им для совершенствования совместной деятельности и роста ее результативности.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото предоставлено КС профорганизаций в Любинском районе.



Для областных отраслевых профорганизаций первый весенний месяц по традиции был богат на спортивные события



## Главное - работа в команде

В середине марта работники энергосистемы региона встретились на турнире по мини-футболу, который стал частью цикла ярких мероприятий, посвященных 60-летию Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В соревнованиях приняли участие четыре команды:

АО «ТГК-11» + АО «Омск РТС»,  
филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго»,  
ООО «Омская энергосбытовая компания»,  
СП «Энергоремонт» АО «ТГК-11».



Турнир получился поистине захватывающим - напряженная борьба шла на каждом участке футбольного поля. Все команды были заряжены на победу, а потому все игры прошли в высоком темпе и в атмосфере неослабевающего азарта. При этом спортсмены показали футбол высокого уровня: здесь были и хитроумные комбинации, и индивидуальное мастерство, и прицельные удары, и эффективные «сэйвы» вратарей.

В результате упорной борьбы первое место заняла команда АО «ТГК-11» + АО «Омск РТС» (см. фото), на второе вышли футболисты «Омскэнерго», а третье заняли представители СП «Энергоремонт» АО «ТГК-11». Команда ООО «Омская энергосбытовая компания» была награждена за участие в турнире. Победителям вручены кубки, дипломы и ценные подарки. Кроме того, были отмечены личные достижения спортсменов на футбольном поле. В номинации «Лучший вратарь» был награжден Николай Печенин (СП «Энергоремонт» АО «ТГК-11»). Лучшим защитником признан Андрей Кноль из «Омскэнерго», а лучшим нападающим стал Алексей Женжер из АО «ТГК-11».

По мнению организаторов, участников и болельщиков, турнир не только подтвердил

достойный уровень спортивного мастерства энергетиков, но и показал, что спорт может быть эффективным инструментом сплочения коллектива, укрепления дружеских связей и создания позитивной атмосферы в рабочей среде. «На производстве, как и на футбольном поле, первостепенное значение имеет умение работать в команде. Четкое взаимодействие, ответственность за свои действия и действия партнера, подстраховка помогают добиться цели. Поздравляю победителей и призеров турнира и желаю всем высоких производственных и спортивных достижений!», - отметил в своем выступлении председатель ОмскОО ВЭП Александр Кобылкин.

Еще одним важным итогом состоявшихся соревнований стало то, что была сформирована команда, которая будет представлять омских энергетиков на XXX Международном турнире по мини-футболу в белорусском городе Витебске. Организатором состязаний по традиции выступил Белорусский профсоюз энергетиков, газовой и топливной промышленности, пригласивший на турнир 27 команд, представляющих эти отрасли, из Беларуси и России. В этот раз соревнования посвящены 80-летию освобождения республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков.



## И скорость, и сплоченность имеют значение



Более ста спортсменов, представляющих 29 медучреждений региона, вышли на старт лыжных гонок, проходивших в рамках спартакиады работников здравоохранения, традиционно проводимой областной отраслевой профорганизацией. Болельщиков собралось не меньше, чем участников, и это гарантировало празднику атмосферу бодрости, азарта и позитивных эмоций.



Перед состязаниями всех приветствовал председатель областной организации профсоюза Сергей Быструшкин, настроивший участников на упорное стремление к победе, а болельщиков - на горячую поддержку. Как обычно, главными героями первого забега стали руководители учреждений. Затем силами на лыжне мерились профсоюзные лидеры. После индивидуальных гонок настал черед командной эстафеты, которая стала, пожалуй, самой захватывающей частью программы соревнований. И дух сплоченности в борьбе за коллективную победу ощущался здесь наиболее остро. Страсти на лыжне кипели около двух часов... и завершились долгожданными моментами восхождения на пьедестал почета и торжественного награждения.

Среди руководителей лучший результат в забеге показал главный врач клинической медико-санитарной части № 7 Вячеслав Егоренко. Второе место занял Сергей Руденко, возглавляющий клинический противотуберкулезный диспансер № 4. Третьим пришел руководитель автобазы здравоохранения Игорь Захарько. Среди председателей первичек

лидером оказалась Ольга Власенко (госпиталь для ветеранов войн). Второй результат у Светланы Даниленко (клинический противотуберкулезный диспансер), третий - у Светланы Рычковой (городская больница № 7).

Пьедестал почета по итогам эстафеты выглядел следующим образом. На его вершине - команда Омского государственного медицинского университета, показавшая на лыжне оптимальное сочетание слаженности, быстроты и выносливости. На второй позиции - представители коллектива областной клинической больницы. Третье место присуждено сотрудникам автобазы здравоохранения. Победителям и призерам в личном и командном первенстве Сергей Быструшкин вручил медали и Почетные грамоты (см. фото).

Лыжня позади, а спортивная жизнь облпрофорганизации продолжается, и в ней будет еще немало интересных событий. Не стоит она на месте и в самих учреждениях здравоохранения: приобщение работников к регулярным занятиям спортом и принципам ЗОЖ - в числе приоритетных задач первичных профорганизаций...

Подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА по материалам, предоставленным ОмскОО ВЭП и Омской облпрофорганизацией работников здравоохранения.



# Время вносит коррективы, но не меняет суть...



**Поддержка участников специальной военной операции и их семей, отправка гуманитарной помощи бойцам, воюющим на передовой, и жителям Донецкой и Луганской Народных Республик стали неотъемлемой частью работы российских профсоюзов, в том числе и омских. А какие приоритеты у тех профобъединений, которые действуют непосредственно в новых российских регионах в столь непростое для них время? Этим постоянно интересуются омские профлидеры, поддерживая связь с коллегами из города Стаханова. Полезное для обеих сторон общение регулярно ведется по телефону, через мессенджеры, по видеоконференцсвязи.**

**Еще более года назад Омская облпрофорганизация работников здравоохранения заключила договор о сотрудничестве со Стахановской городской организацией профсоюза работников здравоохранения Луганской Народной Республики. Профактив отрасли нашего региона неоднократно оказывал гуманитарную помощь коллегам из Донбасса. Поддержка продолжается и сейчас. Очень эффективной оказалась, в частности, консультационная помощь, направленная на адаптацию профорганизации Стаханова к работе в рамках российского законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов. Об особенностях профработы в условиях СВО и в непосредственной близости к боевым действиям, социальном партнерстве на территориальном уровне и сотрудничестве с профактивом омских медиков - в интервью с председателем Стахановской профсоюзной организации Общереспубликанского профсоюза работников здравоохранения ЛНР Ольгой Сирота.**

**- Ольга Григорьевна, для начала расскажите немного о себе. Как в вашей жизни появились медицина и профсоюз?**

- Родилась я в Стаханове. После окончания восьми классов по совету мамы поступила в Первомайское медицинское училище. По распределению была направлена в Луганскую областную детскую больницу. Работая там, с каждым днем убеждалась, что медицина - мое призвание!

Затем по семейным обстоятельствам мне пришлось вернуться домой, в Стаханов. Здесь устроилась в детскую больницу, где проработала более четверти века в разных должностях и 15 лет возглавляла первичную профорганизацию.

**- А как вы стали председателем городской профорганизации и какова сегодня структура системы здравоохранения Стаханова?**

- До 2014 года действовало Управление здравоохранения, куда входили 18 лечебных учреждений города. После образования Луганской Народной Республики в мае 2015 года произошла оптимизация отрасли. В результате осталось всего семь медучреждений. Одно из самых крупных - Стахановская центральная городская многопрофильная больница. В ее состав вошли 11 ЛПУ города. А я была избрана председателем первичной профсоюзной организации больницы. Конечно, в начале было очень тяжело: пришлось вливаться в новый коллектив, насчитывающий около 1100 человек, решать много организационных вопросов, связанных в том числе с законодательной базой. В 2020 году прошла городская отчетно-выборная конференция, которой предшествовали аналогичные мероприятия во всех лечебных учреждениях. Тогда я и была избрана председателем Стахановской городской организации профсоюза работников здравоохранения ЛНР и продолжила при этом возглавлять первичку центральной многопрофильной больницы. Общественные обязанности совмещаю с работой в информационно-аналитическом отделении медицинской статистики.

**- Представьте, пожалуйста, ваше учреждение: какие виды медпомощи им оказываются, каковы численность коллектива и уровень профчленства?**

- В нашей больнице 12 стационарных отделений с общей мощностью 400 коек и 5 поликлинических подразделений (три поликлиники для взрослых, а также детская и физиотерапевтическая), рассчитанных на 1115 посещений в смену. Действуют дневные стационары по четырем профилям на 220 коек. Медицинскую помощь населению оказывают 121 врач и 358 представителей среднего медперсонала. На данный момент в больнице трудятся 905 человек, из них 828 состоят в профсоюзе - это 91,5 процента.

Членам нашей профорганизации оказывается материальная поддержка. Работники получают подарки к профессиональным, календарным праздникам и в связи с юбилеями. Предоставляется финансовая помощь попавшим в трудную жизненную ситуацию: средства выделяются на лечение, ремонт жилья, поврежденного в результате обстрелов, а также в связи со смертью ближайших родственников. В условиях эмоционального выгорания, когда все жизненные силы людей на пределе, очень важно оказаться с ними рядом и помочь. В этом, считаю, главное предназначение профорганизации.

**- Ольга Григорьевна, была ли весомой для вас помощь Омского обкома в сложный период перехода к работе с нормативными профсоюзными документами Российской Федерации?**



**Обсуждение вопросов колдоговорного регулирования с председателями первичек лечебных учреждений Стаханова.**

- 30 сентября 2022 года - очень значимая для нас дата. Мы стали частью большой семьи, России, которая нас не бросила в 2014 году. Естественно, появились и новые трудности, но нам не привыкать. Мы нашли поддержку в лице Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и ее председателя Сергея Быструшкина. В феврале 2023 года было заключено комплексное соглашение о сотрудничестве между нашими организациями, что позволило коллегам на более высоком уровне оказывать нам действенную всестороннюю помощь. И она продолжа-



**Ольга Сирота с коллегой приняли очередную партию гуманитарного груза, отправленную Омской облпрофорганизацией.**

ет периодически поступать по мере возникновения у нас вопросов.

**- В основе деятельности любой профсоюзной организации - заключение коллективного договора с работодателем. Как у вас складывается ситуация в сфере колдоговорного регулирования?**

- Сегодня для людей очень важно чувствовать себя защищенными, сохранять свои рабочие места, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И коллективный договор, согласна с вами, является одним из основных инструментов деятельности профсоюзов по расширению прав и гарантий работников. В учреждениях отрасли нашего города насчитывается 1394 работающих, 1297 из них состоят в профрядах. Уровень охвата профчленством - 93 процента. Первички постоянно совершенствуют коллективно-договорную практику. Во всех лечебных учреждениях города заключены коллективные договоры, в которых удалось сохранить пункты, улучшающие положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства. Включены разделы, регулирующие оплату и нормирование труда, гарантии и компенсации, режим работы и отдыха, мероприятия по охране труда. По мере поступления новых нормативно-правовых локальных актов вносятся изменения и дополнения. Причем обя-

зательно с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**- Как вы оцениваете состояние социального партнерства в больнице, первичку которой вы возглавляете? Как к деятельности профорганизации относится главный врач? И состоит ли руководитель в профсоюзе?**

- Наш главный врач Ирина Александровна Тартмина, врач-невролог высшей категории, является членом профсоюзной организации. Это, безусловно, положительно сказывается на микроклимате в коллективе и на работе учреждения в целом. Руководитель активно участвует в делах профорганизации, оказывает нам необходимую помощь. На основе принципов соцпартнерства нам удается комплексно подходить к решению многих важных вопросов - к примеру, касающихся повышения престижа профессии, уровня социально-экономической защиты работников. Без преувеличения могу сказать, что весь врачебный и сестринский состав - это специалисты высокого уровня, профессионально и творчески относящиеся к своей работе.

В режиме быстро меняющейся обстановки, в связи с изменениями законодательной базы, естественно, хоть и нечасто, но возникали нештатные и конфликтные ситуации в коллективе. Но все спорные вопросы мы решаем спокойно, корректно, учитывая мнения всех членов профорганизации. Наш профком действует для людей и ради людей. Ведь каждому приятно осознавать, что есть плечо, на которое в нужный момент можно опереться. Своей работой мы стараемся пробуждать в людях сопереживание, сочувствие, желание помочь, поддержать... Время вносит коррективы в профсоюзную деятельность, но не меняет ее суть.

**- Читателям, наверное, трудно представить, что значит жить и работать в условиях СВО, когда в любой момент возможен обстрел мирного города. Находится ли в этой ситуации место и время для спортивных, творческих и любых других общественных мероприятий?**

- Если бы мне раньше кто-нибудь сказал, что нас будут обстреливать свои же, я бы не поверила, но именно это и случилось. В 2014 - 2015 годах было очень тяжело и страшно, потому что боевые действия были совсем рядом. Нельзя было предвидеть, когда и в какое время начнется обстрел. Многие жители города, особенно с детьми, выехали, но многие и остались в силу разных обстоятельств. Мы должны были работать и оказывать помощь как мирным жителям, так и военным, которые нас защищали. Потом, хотя это может показаться странным, мы начали к этому привыкать... Вот и сейчас жизнь продолжается. Конечно, масштабных мероприятий стараемся не проводить - их отложили до полной Победы. Но все же какими-то негромкими досуговыми событиями стараемся разнообразить жизнь коллектива.

**- Ольга Григорьевна, хотелось бы больше узнать о вас не только как о профлидере, но и просто как о человеке...**

- Я очень домашний семейный человек. У меня муж и дочка, которые с пониманием относятся к моей работе, постоянной занятости и всегда чем-то стараются мне помочь, за что им очень благодарна. Люблю тишину и покой, особенно на природе, много гуляю. Конечно, в последнее время это удается нечасто. Читать люблю. Причем на каждый период жизни приходятся разные произведения. На данном этапе - исторические. Сотрудничество с омскими коллегами пробудило интерес к Сибирскому краю, известным людям, которые здесь родились. Поэтому нравятся, в частности, книги из серии «Сибиряда». Считаю, что в любом возрасте нужно учиться, узнавать что-то новое. Люблю готовить и радовать своих близких «вкусняшками». С удовольствием занимаюсь огородом, цветами. Работая на земле, отвлекаюсь от всех тяжелых мыслей, набираюсь сил для нового дня...

**Беседовал Леонид ШУЛЬКИН.  
Фото предоставлены  
Омской облпрофорганизацией.**



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Выход сотрудника на работу во время отпуска

**Производится ли перерасчет отпускных в случае отзыва работника из отпуска?**

Трудовое законодательство разрешает отзыв работника из отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). Главное условие отзыва - согласие работника, кроме случаев, предусмотренных ТК РФ.

При отзыве работника из отпуска неиспользованная его часть должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч. 2 ст. 125 ТК РФ).

Отпускные за оставшуюся неиспользованной часть отпуска работодатель удерживать не вправе, они могут быть возвращены работником добровольно.



**В правоприменительной практике также распространен подход, согласно которому при предоставлении в дальнейшем неиспользованных дней отпуска работодатель может выплатить работнику отпускные за вычетом излишне выданной ранее суммы.**

## ● Основания для сокращения штата

**Является ли уменьшение объема работ основанием для увольнения по сокращению штата?**



Трудовым кодексом РФ не определены конкретные причины, которые могут являться основанием для сокращения штата работников. Сокращение производится в том числе в связи с наличием кризисных явлений в хозяйственной деятельности работодателя.

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ч. 1 ст. 74 ТК РФ).

Кроме того, при уменьшении объема работ работодатель может объявить простой (ч. 3 ст. 72.2, ст. 157 ТК РФ).

Таким образом, кратковременное или долгосрочное уменьшение объема работ может являться основанием для увольнения работников по сокращению штата, а также может послужить поводом для объявления простоя или инициирования работодателем мероприятий по изменению условий трудового договора с работником в виде перевода его на режим неполного рабочего времени.

**Судебная практика по указанному вопросу подтверждает правомерность действий работодателя по расторжению трудового договора работника по сокращению штата в связи с уменьшением объема работы.**

## ● Ответственность за разглашение информации

**Могут ли уволить за разглашение информации о заработной плате своих коллег?**

Если работник разглашает персональные данные коллег, например, данные об их заработной плате, к нему можно применить дисциплинарное взыскание.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по пп в п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случае разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

● Работодателем должны быть приняты локальные нормативные акты, направленные на защиту персональных данных работников, с которыми работники, ответственные за обработку персональных данных, должны быть ознакомлены под подпись.

● Лица, виновные в нарушении положений законодательства РФ в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке,

установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

● К дисциплинарной ответственности за разглашение персональных данных можно привлечь работника, на которого возложены обязанности по обработке персональных данных и который при обработке персональных данных нарушил законодательство России.



**В практике судов есть случаи признания законным такого увольнения за разглашение работником данных о заработной плате коллег.**

## Пособия по временной нетрудоспособности

**Отделение Социального фонда России по Омской области выплатило в сто процентном размере более 70 тысяч пособий по временной нетрудоспособности по уходу за детьми дошкольного возраста**

**В 2023 году Отделение СФР по Омской области оплатило в сто процентном размере 71 697 пособий по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком до 8 лет. Напомним, что если больничный оформлен по уходу за членом семьи, при нахождении на карантине, протезировании или лечении в санатории, пособие оплачивается с первого дня за счет средств Отделения Социального фонда России, в остальных случаях первые три дня оплачивает работодатель.**

Размер пособия по временной нетрудоспособности по уходу за детьми зависит от возраста больного ребенка и стажа ухаживающего за ним родителя. Если страховой стаж от 6 месяцев до 5 лет, то родителю выплатят 60 % от среднего заработка, от 5 до 8 лет - 80 %, более 8 лет - до 100 %.

В средний заработок входят все виды выплат и вознаграждений сотрудника, на которые начисляли страховые взносы в Социальный фонд России. Его определяют за два предыдущих года. Если за предыдущие два года у родителя не было доходов и средний заработок был ниже минимального размера оплаты труда, то для расчета пособия он будет равен федеральному МРОТ - 19 242 рубля.

«При этом больничный лист по уходу за ребенком в возрасте до 8 лет оплачивается в размере ста процентов от среднего заработка вне зависимости от стажа родителя за весь период болезни ребенка. В год можно взять до 60 дней больничного по всем случаям ухода за больным ребенком и до 90 дней, если заболевание включено в отдельный перечень Минздрава», - пояснила управляющая ОСФР по Омской области Ольга Ступичева.

## Право на досрочную пенсию

**Более тысячи многодетных мам в Омской области досрочно вышли на пенсию в 2023 году**

**Многодетные мамы имеют право досрочно выйти на страховую пенсию по старости ранее общеустановленного пенсионного возраста. Женщины, которые родили пять и более детей, - в 50 лет. Мамы четверых детей - в 56 лет, а мамы, родившие и воспитавшие троих детей, - в 57 лет.**

Обязательными условиями для реализации льготы является воспитание детей до возраста 8 лет, а также наличие страхового стажа не менее 15 лет и величины индивидуального пенсионного коэффициента в 2024 году не менее 28,2 единиц.

В 2023 году Отделение Социального фонда России по Омской области назначило пенсию по достижении возраста 50 лет 125 многодетным мамам. В 56 лет на заслуженный отдых вышли 152 женщины, в 57 лет - 759 многодетных мам.

Правом на получение страховой пенсии досрочно обладают также мамы, которые воспитывают усыновленных детей. Если женщина была лишена родительских прав, права выйти досрочно на пенсию у нее не будет.

Кроме того, на заслуженный отдых досрочно может выйти один из родителей ребенка с инвалидностью. Матери ребенка в таком случае пенсия назначается в 50 лет, а отцу - в 55 лет. Если досрочно на пенсию уходит отец ребенка, то страховой стаж у него должен быть не менее 20 лет. В 2023 году данным правом воспользовались 160 омичей.

Заявление на назначение пенсии, в том числе досрочной, можно подать через портал госуслуг, в МФЦ или клиентских службах Отделения СФР по Омской области.

**Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.**

## Новое в законодательстве

### Автовладельцы смогут заключать краткосрочные договоры ОСАГО



**Возможность оформить договор на срок от одного дня до трех месяцев появилась со 2 марта 2024 года. Краткосрочный договор обязательного страхования будет вступать в силу через три дня после предоставления страховщику документов, необходимых для заключения договора, если самим договором не предусмотрен**

**более короткий срок. Итоговую сумму страховки будут рассчитывать сами страховщики - они должны применять для расчета страховой премии понижающий коэффициент КП, который зависит от срока действия договора обязательного страхования. Сведения о размере коэффициентов появятся на сайте страховщика.**





## Проверь свои знания по охране труда!



### Тест по теме: «Несчастные случаи»

- 1. Какое повреждение здоровья во время работы не нужно расследовать как несчастный случай на производстве?**
  - А. Отравление.
  - Б. Ссадина.
  - В. Тепловой удар.
- 2. В течение какого времени работодатель должен известить органы власти о том, что несчастный случай со временем перешел в категорию тяжелых несчастных случаев?**
  - А. В течение трех календарных дней после получения сведений.
  - Б. В течение трех рабочих дней после получения сведений.
  - В. В течение одного календарного дня после получения сведений.
- 3. Кто может продлить срок расследования несчастного случая?**
  - А. Специалист по охране труда.
  - Б. Работодатель.
  - В. Председатель комиссии.
- 4. В какой срок после поступления запроса от работодателя медицинская организация должна выдать заключение о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести?**
  - А. В течение часа.
  - Б. Незамедлительно.
  - В. В течение суток.
- 5. Когда инспектор Государственной инспекции труда проводит самостоятельное расследование несчастного случая?**
  - А. При групповом смертельном несчастном случае.
  - Б. При выявлении сокрытого несчастного случая.
- 6. Сколько актов Н-1 составляют при групповом несчастном случае?**
  - А. Один акт на всех пострадавших.
  - Б. На усмотрение председателя комиссии.
  - В. На каждого пострадавшего.
- 7. Сколько работодатель должен хранить протокол осмотра места происшествия?**
  - А. 45 лет.
  - Б. 50 лет.
  - В. 55 лет.
- 8. В какой срок работодатель после завершения расследования несчастного случая обязан выдать экземпляр утвержденного акта Н-1 пострадавшему?**
  - А. В течение трех календарных дней.
  - Б. В течение трех рабочих дней.
  - В. В течение пяти рабочих дней.
- 9. В каком документе указывают степень вины пострадавшего?**
  - А. В протоколе опроса пострадавшего.
  - Б. В акте о несчастном случае и протоколе опроса пострадавшего.
  - В. В акте о несчастном случае.
- 10. В каком нормативно-правовом акте утвердили форму журнала регистрации несчастных случаев на производстве?**
  - А. Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336.
  - Б. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.
  - В. Постановление Минтруда РФ от 24.01.2021 № 245.
  - Г. Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н.

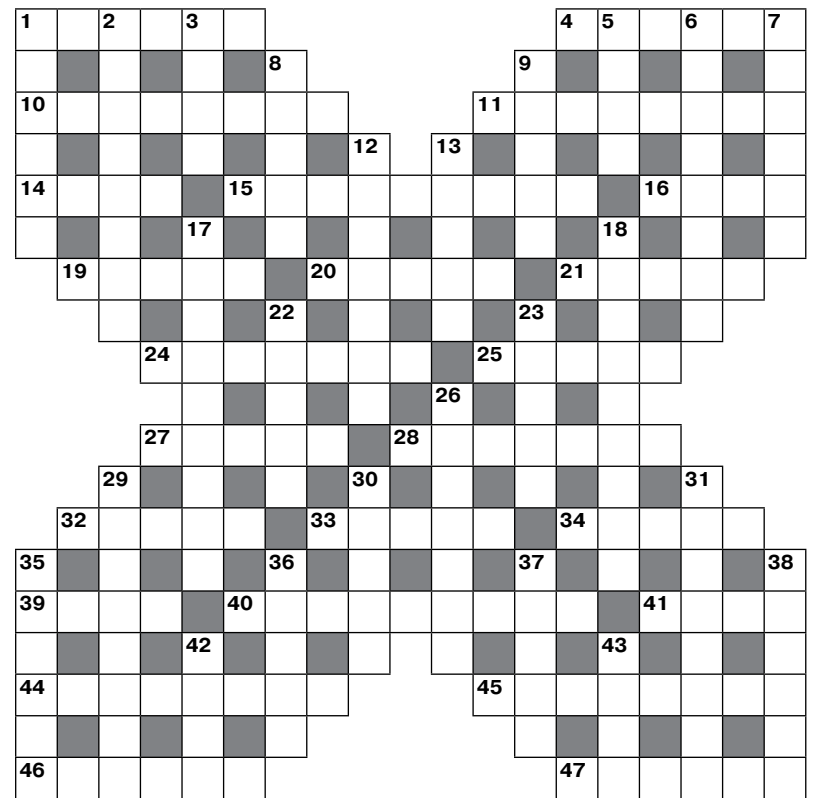
ОТВЕТЫ

1. Правильный ответ: Б. Основание: ст. 226 ТК РФ.
2. Правильный ответ: А. Основание: ст. 230 ТК РФ.
3. Правильный ответ: В. Основание: ст. 228, 1 ТК РФ.
4. Правильный ответ: Б. Основание: ст. 229, 1 ТК РФ.
5. Правильный ответ: Б. Основание: ст. 229, 3 ТК РФ.
6. Правильный ответ: В. Основание: ст. 229, 3 ТК РФ.
7. Правильный ответ: А. Основание: ст. 230, 1 ТК РФ.
8. Правильный ответ: А. Основание: ст. 230, 1 ТК РФ.
9. Правильный ответ: В. Основание: ст. 230 ТК РФ.
10. Правильный ответ: Г. Основание: ст. 230 ТК РФ.

**В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.**

**Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.**

## Кроссворд



- ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Географическая координата. 4. Какой древнеримский бог соответствует греческому Зевсу? 10. Эталон высоты звука. 11. Техника получения рельефных изображений на поверхности металла, кожи, бархата и других материалов, а также изделия, выполненные в этой технике. 14. На какой календарный месяц приходится летнее солнцестояние? 15. Русский химик, организовавший Главную палату мер и весов. 16. Крупная хищная морская рыба с плоским телом. 19. Минимальное количество физической величины. 20. Выбранное направление в развитии экономических и иных процессов, выявленное статистически. 21. Объект изучения агрологии. 24. Воспитанник военного училища. 25. Картина, заполняющая часть стены, потолка. 27. Зеленое прикрытие Лелика во время операции «Дичь» в фильме Леонида Гайдая «Бриллиантовая рука». 28. Маринованные почки вечнозеленого кустарника. Используются как острая приправа к солянкам, мясным блюдам и салатам. 32. Густой напиток в виде смешанных в блендере или миксере ягод или фруктов с добавлением кусочков льда, сока или молока. 33. Тип среднего учебного заведения. 34. Планка для изготовления рам и карнизов. 39. Положение судна относительно ветра. 40. Вид рукоделия. 41. Крупная сорная колючая трава. 44. Декабрист, его сыграл Игорь Костоловский в фильме Владимира Мотыля «Звезда пленительного счастья». 45. Согласно Фазилу Искандеру, это не количество прочитанных книг, а количество понятий. 46. Название этой летучей бесцветной жидкости с характерным запахом произошло от латинского слова,
- означающего «уксус». 47. Музыкальный интервал.
- ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Для Алтайского краеведческого музея омский художник Анатолий Коненко сделал микрокнигу в переплете из кожи и бересты, куда вошли 8 рассказов этого писателя. 2. Заслуженная артистка России, озвучила персонажей более трехсот мультфильмов. 3. Органическое горючее ископаемое, топливо. 5. Штраф за невыполнение в срок каких-либо установленных законом или договором обязательств. 6. Российская актриса, исполнившая роль бабы Шуры в фильме Владимира Меньшова «Любовь и голуби». 7. Описание, письменный перечень. 8. Название различных коллегий органов. 9. Торговый посредник. 12. Вещество, добавляемое в газ для придания запаха. 13. Из этого материала были изготовлены все книги библиотеки ассирийского царя Ашшурбанипала - древнейшей из известных библиотек. 17. Высокая степень воодушевления, подъема. 18. Хищник семейства кунных. Дама с этим животным на руках изображена на картине Леонардо да Винчи. 22. Крупная промысловая рыба без костного скелета, ценная своим мясом и икрой. 23. Поселок в Ивановской области, старинный центр русского народного промысла - лаковой миниатюры. 26. Совокупность всех снастей судна. 29. Нежное чувство, вызываемое чем-либо трогательным. 30. Самый легкий металл. 31. Особенности, характеристики строения вещества. 35. Пресмыкающееся рода ящериц. 36. Основа альтернативы. 37. Продукт переработки нефти. 38. Любые полевые работы. 42. Часть сложных слов, означающая «внутренний». 43. Упакованная поклажа, перевозимая на спине животных.

### Ответы на кроссворд прошлого номера

- ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Разряд. 6. Кодекс. 10. Остаток. 11. Омшаник. 12. Отлив. 13. Сдвиг. 14. Триал. 15. Птицеяд. 17. Бриошь. 18. Веяние. 19. Инновация. 25. Живица. 27. Подкат. 28. Алферов. 29. Айран. 30. Геоид. 31. Сани. 32. Балласт. 33. Слух. 34. Сибирь. 35. Гнедая. 36. Эскулап.
- ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Талалихин. 2. Вязкость. 3. Коровьев. 4. Эквайринг. 7. Усадьба. 8. Кольца. 9. Филарет. 15. Пшеница. 16. Демидов. 20. Водевиль. 21. Джейран. 22. Авиалиния. 23. Аксессуар. 24. Атрибут. 26. Альбатрос. 27. Побасенка.

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 11 апреля 2024 года.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2626 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 27.03.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 477729.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.