



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1442)
1 февраля 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Педагогика - наука очень живая»

В этом убеждены сотрудники Института развития образования Омской области



Институт развития образования - учреждение с почтенной биографией.

До сих пор те из омичей, кто постарше, привычно называют его институтом усовершенствования учителей - и немудрено, поскольку под таким названием эта организация существовала на протяжении целых 54 лет, с 1938-го по 1992-й.

Вообще же в январе 2025 года институт (или сокращенно ИРООО) будет отмечать свое 90-летие. А еще через год 150 лет исполнится зданию по адресу Тарская, 2, в котором находится ИРООО. Так что сам институт и его архитектурный символ - свидетели многих славных страниц истории региона.

На фото: занятие со слушателями проводит старший преподаватель кафедры дошкольного и начального образования Елена Артемова.

Окончание на с. 4.

О новых победах в судах правовых инспекторов ФОП в делах по защите прав и интересов трудящихся - в рубрике «Профсоюз помог».

3-я с.

2024 год объявлен Президентом РФ Владимиром Путиным Годом семьи: наша редакция познакомилась с «семейными» традициями ПО «Полет».

5-я с.

Легенда научно-исследовательской деятельности Омска Борис Сивков: вся глубина личности и многогранность таланта.

6-я с.

Цифра дня

19 690 000

ЧЕЛОВЕК

составило профсоюзное членство в ФНПР в 2023 году.

(fnpr.ru)

Цитата дня

Председатель ФНПР

Михаил ШМАКОВ

об итогах встречи с Президентом РФ Владимиром Путиным:

«Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...> Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество».

Рабочая встреча Президента России Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым состоялась 22 января. Глава государства и профлидер страны обсудили важнейшие достижения профцентра в области коллективных действий, правозащитной работы, поддержки жителей Донецкой и Луганской Народных Республик.

Профлидер также отметил, что пригласил Владимира Путина на XII съезд ФНПР, который пройдет 3 - 5 апреля в Москве. «Президент принял предложение и подчеркнул, что он был у нас на всех съездах за то время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде», - добавил Михаил Шмаков.

(t.me/FNPR_official)

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс ПА069.

Факты и комментарии

На заседании Генсовета ФНПР



Основной темой, состоявшегося в январе заседания Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, стали подготовка и проведение XII съезда ФНПР.

XII съезд пройдет 3 - 5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке съезда доложил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации

профсоюзов. Социальные партнеры ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале 2024 года.

«Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправление своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОи». Членам профсоюзов в рамках акции

будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзных» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Социальное партнерство в действии

В результате напряженной и кропотливой работы профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению оплаты труда навстречу профсоюзным инициативам сделан важный шаг.

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов для обсуждения опубликован проект приказа Министра обороны Российской Федерации о внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Данным проектом приказа гражданскому персоналу устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность в работе в размере 100 процентов размера тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих, которая составляет 7 732 рубля.

ПАО «Сатурн» предлагает вакансии



В кадровом центре «Работа России» омичам представили вакансии с зарплатой до 85 тысяч рублей. Ключевым работодателем еженедельной ярмарки вакансий стало публичное акционерное общество «Сатурн».

ПАО «Сатурн» - одно из ведущих предприятий России по разработке и производству радиотехнических изделий. Для выполнения государственного оборонного заказа здесь нужны электромонтеры, электромеханики, программисты, инженеры-конструкторы, инженеры-метрологи, инженеры по нормированию труда. Среди самых «горячих» вакансий на данный момент: слесари-инструментальщики (зарплата - до 85 тысяч рублей) и инженеры-технологи механического цеха (зарплата - до 70 тысяч рублей).

Как сообщили на ярмарке представители оборонного завода, предприятие предлагает сотрудникам расширенный социальный пакет, который включает обучение и программу наставничества, стипендию для лучших молодых специалистов, программы оздоровления работников, санаторно-курортное лечение, спортивные и досуговые корпоративные мероприятия и другое.

С 1 февраля увеличено пособие по безработице

В соответствии с новой редакцией Закона РФ «О занятости населения в РФ», ФЗ № 565 от 12 декабря 2023 года, пунктом 6 статьи 44 предусмотрена ежегодная индексация пособия по безработице.

Ежегодно с 1 февраля Правительство Российской Федерации, исходя из роста потребительских цен за предыдущий год, утверждает коэффициент индексации. С 1 февраля 2024 года пособие по безработице увеличено.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2024 года № 46 утвержден коэффициент индексации, который составил 1,074. Этот же коэффициент будет использоваться для индексации иных выплат, пособий и компенсаций.

Законом «О занятости населения в РФ» закрепляются максимальный и минимальный размеры пособия по безработице. Оно не может быть ниже минимальной величины 1500 рублей (с районным коэффициентом - 1853 рубля) и выше максимальной величины 12 792 рублей (с районным коэффициентом - 15 800 рублей). Эти величины пособий действительны до конца января 2025 года.



Омский НПЗ стал призером городского конкурса

Администрация Омска подвела итоги новогоднего смотра-конкурса украшений городских территорий. В нем участвовали почти 200 предприятий и организаций из сфер промышленности, спорта, торговли, услуг, культуры и питания. Омский НПЗ на протяжении многих лет остается лидером номинации для промышленных предприятий. Жюри конкурса оценивало гармоничность и креативность оформления, учитывало наличие ледяных скульптур и световых конструкций, благоустройство локаций.

Омский нефтезавод реализовал единую концепцию праздничного украшения своей территории и прогулочных зон Омска. Десятки установленных на НПЗ новогодних объектов и инсталляций, а также украшение парковых городских зон связаны стиливыми и цветовыми решениями. На набережной Оми появились однадцатиметровая ель и иллюминация в бело-синей гамме. В Советском парке предприятие построило ледовый городок с центром композиции в виде снежной



пятиметровой крепости, а сквер Молодоженов украсили сказочные фигуры. Конкурсную комиссию покорило использование современных дизайнерских тенденций и ледовых элементов в китайском стиле.

«Участие нашего предприятия в праздничном оформлении города входит в периметр новогодних благотворительных ме-

роприятий. Самое теплое из них - волонтерская акция «Письмо Деду Морозу» для подопечных социальных центров. Омский НПЗ традиционно помогает городу в подготовке к Новому году и старается создать у взрослых и маленьких омичей праздничное настроение», - рассказал генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Жизнь часто сталкивает нас с проблемами, разобраться в которых в одиночку бывает весьма сложно. У членов профсоюзов в этом плане есть неоспоримое преимущество. Для них надежной опорой становится отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, компетентность специалистов которого отнюдь не ограничивается рамками трудовых отношений. Обратившимся гражданам они помогают восстановить справедливость в самых разных ситуациях, распутывая порой при этом клубок непростых обстоятельств.

Нередко таковые становятся прецедентом для рассмотрения в суде.

В большинстве случаев вердикт - в пользу членов профсоюзов.

Продолжаем знакомить читателей с такими примерами из успешной судебной практики специалистов ФОП.

Дополнить стаж и получить пенсию

Обширный опыт накоплен правовой инспекцией в сфере отстаивания прав работников на досрочную пенсию. В числе обратившихся за такой поддержкой в прошлом году был член профсоюза ПАО «Иртышское пароходство», которому отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области отказало в назначении досрочной пенсии в связи с отсутствием требуемой продолжительности стажа.



Однако выяснилось, что не все его периоды при расчетах были учтены, к тому же не включен был двухгодичный срок прохождения службы в рядах Советской Армии. И это явилось поводом для подготовки искового заявления в суд с помощью правового инспектора Федерации омских профсоюзов, представлявшего в дальнейшем интересы истца в ходе судебных заседаний.

Только частичное удовлетворений требований стало начальным результатом. По

решению суда первой инстанции (Центрального районного суда г. Омска) в стаж работы включены некоторые периоды работы. Тем не менее этого не хватало для назначения досрочной пенсии, и в ней работнику пароходства вновь было отказано. Затем по рекомендации профсоюзного юриста с его стороны последовала апелляционная жалоба в Омский областной суд. И это стало поворотным моментом в ситуации. Судебная коллегия не согласилась с выводами

Центрального районного суда. Как результат - армейский период был включен в стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости. Немаловажно, что судебная коллегия обязала отделение Фонда пенсионного и социального страхования назначить ее работнику с того момента, как он за ней обратился. То есть пенсионеру выплатят все положенные ему средства, которые он недополучал до принятия судебного решения в свою пользу.

Воспользоваться правом наследования

Не так давно в отношении члена профсоюза АО «Сибирские приборы и системы» также был положительно решен пенсионный вопрос, но совсем иного характера. На этот раз речь шла о получении наследниками накопительной части трудовой пенсии.



Отец несовершеннолетних детей работающей в АО «Сибирские приборы и системы» женщины, обратившейся в правовой отдел ФОП, некоторое время назад скончался. Ранее организацией, где он работал, за него уплачивались страховые взносы на финансирование накопительной части трудовой пенсии в АО «НПФ «Открытие». Составляющие ее средства согласно действующему законодательству в праве были получить дочери. И хотя при жизни их отец не подавал заявления об определении лиц, которым может быть произведена указанная выплата, они как законные наследницы являлись правопреемниками. Препятствие было связано с тем, что заявительницей, видимо, по причине неосведомленности, был пропущен шестимесячный срок, полагающийся для получения накопительной части трудовой пенсии.

Правовым инспектором Федерации омских профсоюзов было составлено исковое заявление в суд, решением которого срок для обращения за данной выплатой восстановлен. Вот один из примеров того, как нехватка знаний о собственных правах мешает в полной мере ими воспользоваться. Восполнить эти пробелы также помогают специалисты ФОП, проводя консультации для членов профсоюзов, участвуя в обучающих семинарах для профактива.

Приобрести автомобиль «без прицепа»

Члену первички АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» специалисты правового отдела ФОП помогли избавиться от неоправданных финансовых трат.

Многим, наверное, знакома ситуация, когда при оформлении сделки или крупной покупки продавцы и различные компании-партнеры настойчиво предлагают клиенту сопутствующие, порой ненужные, но дорогостоящие, услуги. А случается, что фактически подключают их автоматически, не вдаваясь особо в ценовые и иные подробности, касающиеся таких дополнительных «продуктов». И, к сожалению, не все покупатели внимательно читают документы перед тем, как их подписать...

Работник АО «ЦКБА» приобрел автомобиль в дилерском центре с использованием кредитных средств. При выдаче кредита была удержана плата в пользу акционерного общества «ВЭР», с которым покупатель заключил договор оказания комплекса услуг на предоставление технической помощи на дорогах. Как выяснилось со стороны продавца, банка и компании клиенту не была предоставлена полная и достоверная информация о приобретаемой



услуге (не указаны услуги, которые они намерены оказать за соответствующую плату, данные о размере получаемой комиссии за подключение к соответствующим услугам). Спустя неделю покупатель решил отказаться от договора и предъявил требование вернуть перечисленные в пользу АО «ВЭР» денежные средства. Сумма эта, подчеркнем, немалая - 105 000 рублей. Данная компания согласилась на возврат лишь 7 200 рублей. Разумеется, такой расклад клиента не устроил - за поддержкой он обратился в правовую инспекцию Федерации омских профсоюзов. После чего было подготовлено исковое заявление в суд в рамках ФЗ «О защите прав потребителей» с требованиями признать договор об оказании услуг технической помощи на дороге расторгнутым, взыскать денежные средства в связи с отказом от договора, а также компенсацию морального вреда. И эти требования в полном объеме удовлетворены.

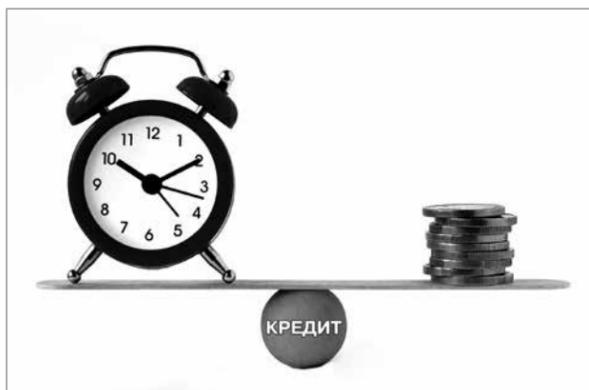
Взыскать долг, но не вернуть доверие

Излишняя доверчивость и отзывчивость тоже иногда оборачиваются финансовыми потерями. К профсоюзным юристам обратилась член профсоюза АО «Высокие Технологии», которая по просьбе своей знакомой взяла на себя серьезные кредитные обязательства. Причем та заверила, что через полгода закроет долг досрочно...

Таким образом, пошедшая на встречу знакомой работница «Высоких Технологий» оформила на свое имя в ПАО «Сбербанк России» кредит на сумму почти 400 000 рублей сроком на пять лет. Полученные средства передала ей, как и планировалось. При этом между женщинами был заключен договор займа. По его условиям должница обязывалась до 19 числа каждого месяца переводить денежные средства взявшей кредит знакомой в размере установленного по нему ежемесячного платежа. Обязательства свои она исправно выполняла в течение четырех меся-

цев, а затем прекратила, сославшись на серьезные материальные трудности. Но, разумеется, несправедливо в этом случае компенсировать их за счет другого человека, финансовое положение которого тоже может пострадать...

Правовой отдел ФОП помог члену профсоюза АО «Высокие Технологии» обратиться в суд с иском о взыскании со знакомой суммы долга, оставшейся до погашения кредита в полном объеме. Исковые требования, как и следовало ожидать, полностью удовлетворены. А кредит доверия истца, надо полагать, исчерпан...



В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

«Педагогика - наука очень живая»

Окончание. Начало на с. 1.



А вот Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (ЦНППМ) педагогических работников и управленческих кадров, открытый в ИРООО 1 сентября 2021 года в рамках реализации национального проекта «Образование», еще весьма молод. Но успел зарекомендовать себя серьезной организацией, опирающейся в своей деятельности на инновационный, чуждый тусклым шаблонам образовательный процесс. Поставленный, между прочим, на солидную научную основу. Поэтому в канун Дня российской науки, отмечаемого 8 февраля, мы встретились с первым проректором института, руководителем ЦНППМ Марией Казаковой.

Слова, вынесенные в заголовок, принадлежат именно ей - так Мария Александровна ответила на вопрос относительно того, не прошла ли педагогическая наука пик своего развития, осталось ли еще в ней место поискам и находкам. «Открытия в педагогике продолжают совершаться, - убежденно сказала она. - Дело в том, что система образования развивается быстро, в ней постоянно возникают новые тренды и новые направления, которые требуют научного обоснования, подкрепления исследованиями. Педагогика - наука очень живая, что вы!».

Мы уже упоминали выше инновационный подход института и ЦНППМ к своей повседневной деятельности. Вот как комментирует Казакова этот процесс: «Тема инноваций - стержневая в работе института, в полном соответствии с его миссией: научно-методической помощью и поддержкой непрерывного профессионального развития руководителей и педагогов средствами интеграции формального, неформального и информального образования для повышения качества образования». И тут есть одна тонкость, о которой мы сейчас расскажем.

В данный момент все родственные ИРООО образовательные организации страны действуют в единой федеральной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Вот только на региональном уровне эта система приобретает специфический облик, обогащаясь эксклюзивными разработками местного происхождения. «Единая федеральная система категорически поддерживает уникальные региональные истории, руки у нас в этом смысле вполне развязаны, - говорит Мария Александровна. - И если говорить об ИРООО, то одна из наших особенностей - богатая методологическая структура. У нас в регионе четырнадцать субъектов, работающих в сфере методической поддержки педагогов, начиная с министерства образования и заканчивая различными муниципальными органами. Вот наш Центр и координирует всю эту работу, устраняя дублирование и объединяя усилия».

В числе отличительных особенностей нашего региона вполне можно назвать наличие большого количества профессиональных сообществ - причем со временем число их только возрастает. Возможно, вот тут-то и необходимо вмешательство ЦНППМ - при обилии однородных объединений их задачи и методы, конечно же, могут совпадать и пересекаться. Но в целом каждое из них все же придерживается собственной стратегии и тактики развития. Как, например, ассоциация педагогов и руководителей Омской области «СПЕКТР», основной целью которой является содействие повышению качества образования путем изучения и анализа проблем школьной педагогики, внедрению инноваций в региональную систему образования, объединению теоретических исследований с педагогической практикой. Свои ниши в отраслевой системе профессиональных сообществ занимают региональная ассоциация педагогов-наставников, клуб победителей конкурсов профессионального мастерства, школа профессионального развития «Конкурс» и другие объединения педагогов.



Мария Казакова и Дмитрий Васухичев.

Со стороны представляется, что преподавателю у нас - если только он не запис в своих социально-бытовых проблемах - работать должно быть очень интересно. Тем более, если у него есть такой хлопотливый опекун, как институт развития образования. Мария Александровна поделилась еще одной сравнительно свежей разработкой - индивидуальными образовательными маршрутами для педагогов. В чем суть? «Это новая форма адресной поддержки учителей, - объясняет Казакова. - Мы узнаем, в чем человек испытывает профессиональный, компетентностный дефицит, и тогда будем совместно работать над его устранением, сформируем образовательный маршрут, придадим ему опытного тьютора (наставника). Срок маршрута может быть разным, но мы сочли, что предпочтительнее работать в узких зонах - обычно четыре-пять месяцев. Вот скоро будут запускаться маршруты с марта по июнь».

От слова «маршрут» веет ветрами дальних странствий, тропой, уходящей за горизонт - в общем, чем-то таким, походным и познавательным. Так ведь это и есть дорога за еще не достигнутый горизонт! Точнее, даже не одна дорога. В июне 2023 года совместно с педагогическим университетом ИРООО инициировал региональный проект «#ПРОдвижение педагогов», тоже имеющий в названии явные коннотации некоего устремления в даль. «На год в рамках проекта запланированы пять крупных мероприятий, - рассказывает Мария Александровна. - Мы прошли защиту на уровне федерации, получили высокую экспертную оценку. Наши плановые показатели охвата - десять процентов педагогов ежегодно, конечная цель - сто процентов. При этом первоочередное внимание оказывается молодым специалистам со стажем работы до трех лет».

И вот здесь в рассказе Марии Казаковой возникает областная профорганизация работников народного образования и науки. Точнее, она, оказывается, все это время незримо присутствовала где-то рядом - как постоянный и надежный партнер, с которым можно ставить перед собой задачи любой степени сложности. «В большинстве наших проектов так или иначе участвует отраслевой профсоюз, - подчеркивает первый проректор ИРООО, - Кроме всего прочего мы вместе издаем журнал «Педагогический дар», уже лет пять проводим совместный конкурс в поддержку наставнической деятельности «Равный обучает равного», по итогам которого педагоги получают право фиксирования своего имени на областной Доске почета».

Кстати, что касается Доски почета педагога, то их, оказывается, две - электронная, которую на своем сайте ведет ИРООО (она открыта 25 января и содержит 177 фамилий), и обычная, аналоговая, размещенная в Доме учителя. Отличие между ними в том, что первая представляет собой актуальный срез лидеров отрасли, а вторая отсылает больше к славному прошлому омской педагогики.

К разговору о профсоюзной составляющей работы института подключается председатель профкома ИРООО, доцент кафедры гуманитарного образования (и, кстати, лауреат конкурса профессионального мастерства «Лучший доцент ИРООО-2023») Дмитрий Васухичев: «В числе наших любимых профсоюзных традиций - День семьи накануне Нового года. В этот день проводятся для всех желающих мастер-классы по разным направлениям декоративно-прикладной деятельности, и надо сказать, что очень активно здесь участвуют дети сотрудников, даже сами порой руководят мастер-классами».

рой педагоги открываются для нас новыми гранями. Выясняется, например, что многие из них ведут блоги, посвященные своей работе - можно сказать, популяризируют ценность образования. Самая известная из них - доцент ОмГПУ, кандидат педагогических наук Светлана Никитина, блог которой посвящен русскому языку. Но если взять сетевую деятельность педагогов шире, то их взаимодействие в онлайн-формате - важный опыт, который мы всецело поддерживаем».

Разнообразная и многоплановая деятельность регионального педагогического сообщества в целом и ИРООО в частности получает признание на федеральном уровне в виде беспристрастных рейтингов и мониторингов. Так вот, Мария Казакова с удовольствием отмечает, что в последнем мониторинге управленческих механизмов в сфере образования Омская область занимает седьмое место. «По качеству образования ниже одиннадцатого места не опускались никогда, - говорит она, и становится понятно, что этот рейтинг для всех педагогов страны имеет особое значение. Очень успешно работает и региональная лаборатория молодых педагогов, постоянно побеждающая на различных межрегиональных и федеральных форумах. «Вот и прошлой осенью на Алтае заняли первое место», - буднично сообщает Мария Александровна. А в прошлом году ИРООО в очередной раз получил Знак качества «Лучшее - детям», присваиваемый субъектам, оказывающим наиболее качественные услуги детям и выпускающим для них лучшие товары. Такой Знак качества регулярно получают методические разработки института.

Завершая тему профессиональных конкурсов, скажем, что в прошлом году появился новый конкурс, «Флагины образования», выявляющий управленческие компетенции педагогов. Интересен он тем, что к участию в нем допускаются и студенты отраслевых вузов. Так вот, в прошлом году студентка Омского педуниверситета Октябрина Березкина стала на этом конкурсе лучшей в масштабах России. «У нее большое будущее, она активно работает в психолого-педагогических классах», - отмечает Казакова.

Что такое, к слову, психолого-педагогические классы? Это еще одна большая сфера приложения научно-методических сил института - создание (совместно с педагогическим университетом) в общеобразовательных школах специализированных классов, ориентирующих школьников на выбор профессии учителя. Таких классов организовано уже около семидесяти, а к концу года их количество должно быть доведено до 84. Этот проект состоит из двух этапов: для учащихся 6 - 9 классов существует начальная ступень «Будущий учитель - учитель будущего» - с тем, чтобы в старших классах психолого-педагогические классы формировались не стихийно, а из уже подготовленных ребят.

...В рассказе о научной деятельности сотрудников ИРООО невозможно не упомянуть, что сама Мария Казакова начала эту самую деятельность, едва окончив пединститут. Сама она из лица № 66 и, получив диплом, пришла туда работать преподавателем иностранных языков. «Тогда только ввели отдельным предметом иностранные языки в начальных классах, - вспоминает она. - В институте этому, понятно, не учили, все методики выработывали сами. Я в этой работе была сравнительно успешна, была выдвинута для участия в областном конкурсе «Учитель года», где заняла второе место».

Вот это, пожалуй, и является небольшим, но победительно ярким наглядным свидетельством того, что педагогика - наука очень живая, энергичная и постоянно развивающаяся...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Понятно, почему разговор о профсоюзных делах начался с такой уютной темы. Во-первых, здесь не бывает трудовых споров и конфликтов, профорганизация и администрация (прежде всего в лице ректора института Марины Сейтмухаметовой - как и все, члена профсоюза) решают потенциальные разногласия в полном соответствии с коллективным договором. «В нашем коллективе царит если не гармония, то что-то близкое к ней», - улыбается Васухичев. Но об обязательных профсоюзных мероприятиях профком тоже не забывает: регулярно информирует коллег об изменениях в трудовом законодательстве, деятельно поддерживает проведение внутренних конкурсов профмастерства, которых в институте каждый год проводится от трех до пяти, держит руку на пульсе жизни коллектива.

А Мария Александровна продолжает: «Интересно то, что в процессе обучения по-

2024-й объявлен в России Годом семьи

Под знаком любви, уважения, верности, домашнего благополучия, заботы о детях и родителях должен пройти нынешний год. Такой теплый душевный посыл дает присвоенный ему статус. Как отмечено в соответствующем Указе Президента РФ, Год семьи проводится «в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей». Официальное его открытие состоялось 23 января в рамках Всероссийского

форума «Родные-любимые». Выступая здесь и давая старт тематическому году, Владимир Путин подчеркнул: «Главное предназначение семьи - это рождение детей, продолжение рода, а значит, продолжение нашего народа, нашей многовековой истории. В семье укоренены наша культура, идентичность, национальный характер. Семья учит, воспитывает, передает традиции, знания, в том числе и профессиональный опыт».

Семейный портрет без посторонних



На социально ориентированных мероприятиях корпоративные и семейные ценности тесно связаны - развитию и сохранению и тех и других всегда уделяется особое внимание. Поощряется формирование трудовых династий, реализуются меры поддержки для работников, воспитывающих детей, организуются интересные мероприятия для самих ребятишек. Многие мальчишки и девчонки, чьи родители трудятся на производственном объединении «Полет» - филиале ГКНПЦ им. М. В. Хруничева, с самых ранних лет начинают понимать, сколь важную роль предприятие играет в жизни их мам и пап. Да и сами ребята чувствуют причастность к заводским событиям и уж точно знают, какую важную миссию выполняет «Полет». Космос открывает широкий простор для творчества и фантазии. Ребятишки с удовольствием изображают на бумаге ракеты, планеты и кометы - для конкурсов рисунков, традиционно

организуемых профсоюзным комитетом. А в День защиты детей целая Вселенная с помощью цветных мелков создается прямо на асфальте перед заводской проходной.

Коллективным договором, действующим на предприятии, закреплены такие формы материальной поддержки молодых семей, как выплаты по случаю бракосочетания и рождения ребенка. Перед 1 сентября первоклашкам в подарок от профорганизации вручаются наборы школьных принадлежностей. Совместно молодежный совет предприятия и профком устраивают предновогодние визиты Деда Мороза и Снегурочки в многодетные семьи. Дети «полетовцев» вместе с родителями могут поучаствовать в спортивных соревнованиях или, скажем, выехать на турслет. И можно добавить еще немало штрихов к этому семейно-коллективному портрету, доказывающих, что предприятие и профсоюзная организация на нем - не посторонние.



По программе-максимум

Одна из героинь нашей публикации Ольга Сорзунова - без преувеличения, «полетовец» по происхождению и стилю жизни. На предприятии работали ее родители, а потом здесь она встретила человека, с которым создала свою молодую семью. Сама Ольга впервые устроилась на «Полет» в 2006 году и сразу обозначила свою активную позицию в коллективе, начав участвовать во всех профсоюзных мероприятиях. Много лет возглавляла молодежную комиссию профкома, стояла у истоков ее создания, и, конечно, находилась в самом эпицентре заводской общественной жизни. Турслеты, конкурсы, соревнования, первомайские митинги, обучение в школе профсоюзного лидера, организуемой ФОП... И от этого вихря событий отнюдь не пошатнулась личная жизнь - напротив, был заложен прочный фундамент семейных отношений. Будущего мужа Евгения Мездрина Ольга встретила во время торжественного шествия трудовых коллективов предприятий, посвященного Дню города. С тех пор они так и идут в одном строю. Ольга всерьез увлеклась различными турпоходами, и Евгений, увлеченный ею, к ним тоже приобщился. И вот однажды в Боровом на фоне горного пейзажа сделал предложение руки и сердца своей избраннице.

С тех пор прошло уже пятнадцать лет. Пара воспитывает двух сыновей. Разница в возрасте у ребят довольно небольшая - не составляет и двух лет. С мальчишками хлопотно, конечно, зато нескучно. Энергии у Ольги после затянувшегося декретного отпуска отнюдь не убавилось, и сейчас ей удается соблюдать оптимальный баланс между семьей и работой, черпать вдохновение и в том, и в другом. Работает инженером-конструктором первой категории в конструкторском бюро «Салют». Это предприятие также входит в холдинг им. Хруничева, а первичка КБ при этом в качестве цеховой находится в составе профсоюзной организации ПО «Полет». Трудится Ольга в секторе баков и оснастки - занимается сопровождением конструкторской документации, связанной в том числе с производством тех самых знаменитых ракет-носителей «Ангара». Мысли о том, что частичка собственного труда вложена в освоение необъятных просторов Вселенной,

внушает гордость. И семья, дружная и успешная, поводов для таковой дает немало.

На семейном поприще у Ольги и ее мужа Евгения Мездрина, который сегодня на ПО «Полет» руководит финансовым отделом, достижения такие. Главное, конечно, - дети. А еще купили квартиру, затем переехали в свой дом. Так что только деревья не хватает до выполнения семейной программы-максимум. Но посадка елей на придомовом участке уже включена в план по развитию.



Как считает Ольга Сорзунова, залог супружеского счастья в том, чтобы уважать, уметь слушать и слышать друг друга, и, конечно, своих детей.

- Уже понятно, какие у наших сыновей склонности, что их увлекает, - рассказывает она. - У старшего Олега, который в этом году пойдет в первый класс, конструктор - любимая игрушка: ему очень нравится собирать что-то из деталей, и он уже посещает кружок робототехники. Это в маму, конечно. А Иван - природный финансист. Любимая фраза - «А давайте посчитаем». Это могут быть этажи в доме или птички во дворе - все подлежит учету. По какой-то развивающей игре в телефоне Ваня самостоятельно уже выучил цифры до ста и алфавит целиком.

Что ж, не исключено, что от мамы и папы ребята унаследуют еще одну семейную черту - привязанность к производственному объединению «Полет»...

Когда есть гармония

Своя «семейная» история связывает с «Полетом» многодетную маму Татьяну Полиенко. Здесь она работает с 2015 года, в отделе № 391, занимающемся рекламой продукции. Муж Кирилл трудится на другом предприятии, в другой сфере. И тем не менее в жизни семьи «Полет» постоянно присутствует.

Супруги воспитывают трех дочерей - одиннадцатилетних двойняшек Ксению и Софию и семилетнюю Марию. Заботливые родители уделяют серьезное внимание развитию детей: среди их увлечений - рисование, хореография, игра на музыкальных инструментах и вокал. А профсоюзный комитет, уверяет Татьяна, тоже очень способствует тому, чтобы жизнь девочек была насыщена интересными событиями.

- В конкурсах рисунков участвуем обязательно, - говорит она. - Под Новый год ребятишек радуют Дед Мороз и Снегурочка, которых к нам домой «присылают» профком и молодежный совет. Очень хорошие подарки принесли в этот раз. Спортom любим заниматься всей семьей.

В профкоме выдали абонемент на посещение бассейна. Летом в детские оздоровительные лагеря девочки ездят бесплатно - побывали в «Лесной поляне», «Юбилейном». Ежегодно от предприятия получаем выплату как многодетная семья. Конечно, пользуемся льготами от государства: это бесплатный проезд, частичная компенсация оплаты услуг ЖКХ и посещения ребятишками кружков и

секций. Но поддержка от предприятия для меня не менее важна, она дает чувство надежности и стабильности. Теперь хочу уделить внимание профессиональному росту, но не исключаю при этом, что наша семья в будущем станет еще больше...

Сейчас Татьяна Полиенко и сама участвует во



многих проводимых на заводе мероприятий - спортивных, творческих, социально значимых акциях - таких, как День донора, например. На вопрос «Откуда у многодетной мамы столько сил, энергии и времени?» Татьяна отвечает просто: во всем важна гармония. По ее мнению, если лад в семье, то и работа спорится, - ну и наоборот...



Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личных архивов Ольги СОРЗУНОВОЙ, Татьяны ПОЛИЕНКО.

Рассказ о человеке из первой сотни НИИ приборостроения

Когда самое громкое СЛОВО - «Надо»

Борису Викторовичу Сивкову восемьдесят восемь лет. Не будем кокетничать и говорить, что, мол, на свой возраст он не выглядит, мол, столько ему не дать. И выглядит, и дать. Однако при этом Борис Викторович сохранил и ясность мысли, и глубину памяти, и чувство юмора. Обаятельный дед, чего уж там.

Всю свою жизнь Сивков проработал в ОНИИПе. Причем был принят туда на работу в 1958 году, в числе первых набранных на только что организованное предприятие ста человек. «Сейчас, наверное, из этой сотни я один живой остался», - задумчиво говорит Борис Викторович. И вы знаете, нам с вами крупно повезло, что представлять эту сотню на брэнной земле остался именно Сивков. Почему? А вот читайте.



Только факты

Для начала - несколько фактов. Во-первых, у Бориса Викторовича есть кошка, весьма упитанное рыжее существо по имени Тиша. Полное ее имя - Тишина. И действительно, за всё время нашего разговора она не пискнула, не мякнула и не издала вообще никакого звука. Только потягивалась и переукладывалась в более удобную позу. Тишина ведь - назвали, значит, надо соответствовать.

Во-вторых, Сивков - отличный гитарист. Он исполняет чуть ли не всего Высоцкого, а десятилетия назад даже написал неофициальный гимн ОНИИП. И до недавних пор, пока позволяли пальцы, был вместе со своей гитарой душой любой компании. А иначе зачем за инструмент браться? Взяться - значит, надо делать хорошо.

Ну вот, вы его уже почти и представили, а заодно и запомнили ключевое слово «надо». Вот и ладно, пошли знакомиться дальше.

По специальности, приобретенной изначально в омском техникуме имени Ворошилова (ныне имени Жуковского), Сивков - техник-радиотехник, причем окончивший техникум с отличием. В детстве, правда, он хотел стать киномехаником, но в Омске не нашлось нужного учебного заведения, поэтому после седьмого класса пошел в упомянутый техникум - ну правда, какая разница, если и там, и там всего-то надо разбираться в сложных механизмах?

Потом четыре года служил во флоте, в морской авиации. Потом прослушал два курса в машиностроительном (ныне политехническом) институте. Дальше было заочное обучение в Новосибирском электротехническом институте, который Борис Викторович окончил с дипломом радиоинженера. Кстати, примечательная деталь, свидетельствующая о беспощадной жесткости обучения: защищать диплом тогда приехали двадцать заочников, и из них только Сивков с приятелем-омичом получили тройки. Все остальные - двойки!

Однако погодите: мы слегка забежали вперед. У пришедшего со службы во флоте 23-летнего Сивкова уже были семья и, само собой, клеша шириной в сорок сантиметров. В этих клешах он и пришел наниматься на завод Козьмоградского. И вот тут ему повезло - как раз в этот момент на базе специального конструкторского бюро завода создавался НИИ средств связи, который впоследствии получил название Омского НИИ приборостроения. И Бориса Сивкова взяли в отдел физики твердого тела организуемого института на должность техника с окладом в 700 дореформенных рублей.

Физика твердых тел

К слову: в те времена дипломированный техник-радиотехник стал бы находкой для любого предприятия, поэтому Сивков был твердо уверен, что на работу его возьмут. Однако на собеседовании его вдруг спросили: «Пьешь?». Со смятением он справился быстро и нашелся: «Как все». В глазах кадровика мелькнуло сомнение, но наличие достигаемого, осязаемого техника-радиота взяло верх. А позднее выяснилось и причина интереса: в отделе при обработке кварца широко использовался спирт, хранимый там в практически неограниченных количествах. Каковое обстоятельство и стало весьма губительным для нескольких предшественников Сивкова.

Первым руководителем отдела был Федор Максимович Ильин, фигура для омских приборостроителей знаковая. В его биографии был такой эпизод: в 1937 году Ильина командировали в США, на фирму RCA, для изучения опыта производства кварцевых резонаторов, особенностей технологии их исполнения, применяемого специального оборудования. Ильин подробно ознакомился с технической документацией, договорился о поставке в СССР нескольких ее комплектов, а также технических отчетов о разработках фирмы, долго потом переписывался с американскими коллегами. Как его позднее не загребли за шпионаж и рытье подземного хода в Америку - непонятно совершенно. Такая вот удивительная физика отвлеченного твердого тела.

К слову, а что такое вообще физика твердого тела? Это, если кто не в курсе (включая меня),



раздел так называемой «физики конденсированного состояния», задачей которого является описание физических свойств твердых тел с точки зрения их атомного строения. Так, по крайней мере, трактует эту мудреную науку интернет.

До 1961 года институтские сидели на заводе Козьмоградского и параллельно строили себе собственное здание. Строили - в прямом смысле, своими руками. Борис Викторович усмеяется: «Ученые гундели, что им и сварщикам приходится работать, и грузчиками». Ничего, справились.

Турье мое

Авторские права на термин «турье» принадлежат, по-видимому, самому Сивкову. От общепринятого «туризма» турье отличается необычайной шириной включаемых в его границы понятий, объектов и субъектов. Турье - это и само туристическое сообщество, и ночевки у костра, и песни под гитару, и радость от свободы перемещений, и ощущение простора, и особый язык, понятный только своим, и бог знает что еще. А, ну конечно, и соответствующий уклад жизни в целом. Вы возразите: «туризм» тоже вполне способен охватить все эти непреложные ценности. Пусть так, но это слово какое-то официальное, холодное. Все равно что «эмпириокритицизм». А вот попробуйте сказать «эмпириокритичье» - и сразу чем-то домашним, уютным повеяло, правда?

Так вот: «Настоящее турье в походы водку не берет», - категорически отрезает все пути к отступлению Сивков. Как там, кстати, у Булгакова? «Помилуйте, королева, - прохрипел он, - разве я позволил бы себе налить даме водки? Это чистый спирт!». Ну вот. А как раз этого добра в отделе физики твердых тел, как мы помним, было в избытке. Так что спиртом турьколектив Сивкова был обеспечен постоянно. «И никто не спился!», - назидательно поднимает Борис Викторович указательный палец.

Как турье заловило в свои сети техника-радиота Сивкова? Это было забавно. В молодости он дружил с ребятами из института физкультуры - и вот как-то раз в бане рассказал, что профком выделил ему путевку в Сочи. Те переглянулись с недоумением и хлопнули его по плечу: «Какой еще Сочи? Брось ты эту ерунду и пошли лучше с нами сплавляться на плотках». В общем, наутро Сивков пришел в профком и отказался от путевки, немедленно став заводской знаменитостью: вроде, с виду толковый парень, но, представьте, ненормальный. Самое замечательное во всей этой истории то, что так думал и сам Сивков - неоднократно в течение сплава его посещала мысль: «Зачем я здесь?!». Тем не менее

«затравился», как он говорит. И закончил свое многолетнее турье только лет шесть назад.

Необычная «Математика»

В то время было много командировок, в том числе и в Москву. Из Москвы Борис Викторович с друзьями привозили не гостинцы или предметы гардероба, а мотоциклы «Ява». Были они, в общем-то, вполне доступны: в 1961 году «Ява-250» (12 лошадиных сил) стоила 550 рублей, «Ява-350» (16 л. с.) - на 100 рублей больше. Со временем их стало в Омске так много, что появилось даже нечто вроде «явского» мотоклуба. И занимали мотоциклисты в городе место весьма заметное - настолько, что в 1966 году Сивкова и еще пять человек даже пригласили участвовать в торжественной церемонии, посвященной 250-летию Омска. Они должны были на своих «Явах» с флагами проехать по беговой дорожке стадиона «Красная звезда», где и проходили празднества.

Отмечали юбилей с размахом, на «Красной звезде» была организована грандиозная концертная программа, в которой приняли участие самые знаменитые исполнители того времени, представлявшие все жанры сценического искусства. Когда во время репетиционного заезда Сивков это осознал, то страшно разволновался и кинулся домой - за какой-нибудь бумагой для сбора автографов. Первой бумагой, попавшей под руку, был толстенный учебник Андре Анго «Математика для электро- и радиоинженеров» о 780 страницах. Его Борис и схватил. Так эта удивительная книга оказалась испещрена подписями Юрия Левитана, Марии Кодряну, Бена Бенцианова, Бориса Штоколова, Олега Анофриева, Маргариты Суворовой, Олега Видова, Людмилы Хитяевой, Карины Лисициан и десятка других тогдашних суперзвезд.

Вообще спорт был для Сивкова и призванием, и необходимостью, и профсоюзной обязанностью. «ОНИИПовский коллектив физкультуры «Стрела» был в городе на хорошем счету, - говорит Борис Викторович. - Профсоюзная организация института подняла спортивно-массовую работу на исключительно высокий уровень: одних только футбольных команд в ОНИИПе было пять!».

Играл в футбол и Сивков - вратарем. «Теща шила мне ватные трусы, штаны с ватными наколенниками, но я все равно ходил весь избитый», - смеется Борис Викторович. Играл и в хоккей, где тоже защищал ворота. Правда, недолго: поскольку вратари тогда играли без масок, попавшая в лицо Сивкову шайба вынесла несколько зубов, и с хоккеем было покончено.

Народицкий

На закате своей институтской карьеры, уже отойдя от основной работы, Сивков стал первым руководителем музея ОНИИП, собирал его первые экспонаты. И заодно опекал по профсоюзной линии ветеранов, главным из которых он называет Илью Ароновича Народицкого.

Да, Народицкий действительно без всякого преувеличения был в свое время одним из корифеев института. В 1943 году за создание танковой радиостанции «10-РТ» он был награжден Сталинской премией в первый раз. В 1946 году Народицкий разработал для сельского хозяйства радиостанцию «Урожай», обеспечивающую связь на расстоянии до 30 километров и получил Сталинскую премию во второй раз. В 1954 году в составе группы радиолюбителей он участвовал в создании любительского телецентра, на основе которого вернулся Омский областной радиотелецентр. Ну, а в 1958 году возглавил радиотехническую лабораторию НИИ средств связи.

Как-то профком института решил кардинально улучшить Народицкому как заслуженному и уважаемому человеку жилищные условия и выделил ему квартиру на втором этаже дома на пересечении улиц Гусарова и Рабиновича. Однако ко всеобщему изумлению Илья Аронович попросил предоставить ему квартиру на самом высоком этаже. Выяснилось, что ему необходимо жить как можно ближе к крыше, чтобы установить на ней антенны всевозможных диапазонов, включая космическую связь.

На этом доме в 2001 году была установлена мемориальная доска. И организовал ее именно Сивков.

«Плач Ярославны»

Статью под таким названием Сивков опубликовал в институтской многотиражке, уже сам будучи ветераном. В ней он вспоминал случай из своей молодости, даже с дистанции многих прошедших лет кажущийся ему невообразимым провалом.

В общем, существует в городе Славгороде, что в Алтайском крае, родственное ОНИИПу предприятие - завод радиоаппаратуры. И никак там не могли освоить разработанный омичами блок питания, являвшийся детищем лаборатории, руководимой на тот момент Сивковым. Поэтому Борис Викторович и двое его коллег из ОНИИПа поехали в Славгород, поразбились в ситуации и решили забрать блок обратно в Омск, довести его до ума и уже тогда вернуть на завод.

Ужас, испытанный Сивковым во время звонка с сообщением об этом руководству института, он, видимо, не забудет никогда: ему в самых жестких тонах было указано, что для института такой поворот событий является катастрофой, признанием в собственной никчемности и полным уничтожением репутации. «Сиди там и доводи агрегат на месте», - подытожило начальство, и Сивков со товарищи несколько месяцев колдовали над злосчастным блоком. И все-таки сделали. Так что «плач» этот был не столько даже запоздалым покаянием, сколько заклинанием не повторять подобных ошибок, обращенным к более молодым коллегам.

По мотивам «Служебного романа»

От другой путевки, предложенной профкомом, Сивков отказываться не стал. И в шестидесятые годы съездил в ЧССР. Кстати, помните тяжеленную лошадь, с которой не без успеха пытался сродниться Анатолий Ефремович Новосельцев? Ну вот. Чехословацкие товарищи подарили советским гостям здоровенную фарфоровую фигуру, изображающую двух буйных лошадей с разметанными гривами. Другие члены делегации вежливо самоустранились от доставки подарка на родину, а Сивков взял - и героически пропер изваяние весом с полпуда через все границы. С тех пор лошади так и режутся у него на шкафу.

Бывают люди, для которых слово «надо» - самое громкое.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

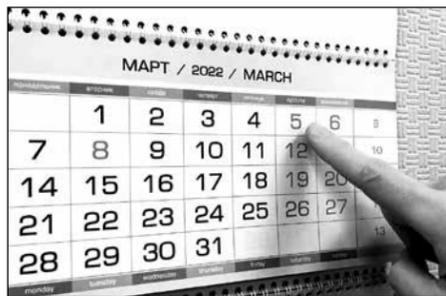
Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Сокращенный предпраздничный день при неполном рабочем времени

Я работаю на 0,75 ставки. На сколько должна быть уменьшена продолжительность моей работы в предпраздничный день - на 1 час или на 0,75 часа?

Согласно ч. 1 ст. 93 ТК РФ неполное рабочее время может устанавливаться в виде неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели. Трудовое законодательство не содержит требований к продолжительности неполного рабочего времени. Поэтому таким следует считать любое рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальная продолжительность рабочего времени. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности.

В силу ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час.



В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, пере-

работка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы (ч. 2 ст. 95 ТК РФ).

Данная норма распространяется в том числе на работников, которые трудятся на условиях неполного рабочего времени. Иными словами, у работодателя нет оснований для отказа в сокращении рабочего времени накануне нерабочего праздничного дня такой категории работников.

Как следует из формулировок ст. 95 ТК РФ, продолжительность сокращения в 1 час является фиксированной и не уменьшается пропорционально еженедельному рабочему времени работника.

● Выдача медкнижки сотруднику

Работодатель не отдает личную медицинскую книжку после увольнения, мотивируя тем, что часть медицинских анализов сделана за счет средств работодателя. Правомерны ли такие действия работодателя?

Личная медицинская книжка является документом работника и должна выдаваться ему при увольнении. Факт оплаты медицинского осмотра работодателем не предоставляет работодателю права не выдавать работнику медицинскую книжку при увольнении.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).



В соответствии со ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в целях предупреждения

возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей должны проходить предварительные, при поступлении на работу, и периодические профилактические медицинские осмотры.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками.

Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки.

● О перекурах на работе

Каков порядок предоставления перерывов для курения? Вправе ли работодатель их не оплачивать?

Перерывы в течение рабочего дня (смены) являются одним из видов времени отдыха работника (ст. 107 ТК РФ). При этом Трудовым кодексом РФ установлены следующие перерывы в течение рабочего дня:

- 1) перерыв для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- 2) специальные перерывы для обогрева и отдыха (ст. 109 ТК РФ).

Законодательство не предусматривает такой вид перерыва, как перерыв для курения или потребления никотинсодержащей продукции.

Кроме того, индивидуальные предприниматели и юридические лица имеют пра-



во устанавливать запрет курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на территориях и в помещениях, используемых для

осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции работниками.

Следовательно, предоставлять перерывы для курения или потребления никотинсодержащей продукции работодатель не обязан.

Время на перерыв для курения или потребления никотинсодержащей продукции не должно включаться в рабочее время, так как это будет являться дискриминацией по отношению к некурящим работникам, так же как и его оплата.

● Срочный трудовой договор и сокращение

Допускается ли сокращение работника, с которым заключен срочный трудовой договор?

Сокращение работников со срочным трудовым договором происходит в общем порядке. При сокращении такого работника работодатель обязан предоставить ему те же гарантии и компенсации, что и работнику с бессрочным трудовым договором.

Напомним, что работодатель не вправе сократить беременных женщин, сотрудников с детьми, перечисленных в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, а также других работников, которых нельзя увольнять по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Например, нельзя уволить по данному основанию временного работника, занимающего должность работницы, находящейся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, или занимающего должность работника, отсутствующего в связи с призывом на военную службу по мобилизации.



Новое о материнском капитале в 2024 году



Материнский капитал - гражданам России

С 1 января 2024 года право на материнский капитал возникает только у родителей, имеющих российское гражданство на момент появления ребенка, который является гражданином Российской Федерации по рождению.

До этого материнский капитал предоставлялся независимо от времени приобретения гражданства Российской Федерации как родителями (усыновителями), так и детьми.

Изменения не распространяются на граждан Российской Федерации, не имевших гражданства РФ и постоянно проживавших на территориях ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей на момент принятия в РФ указанных регионов.

Материнский капитал на накопительную пенсию отцов

Еще одно нововведение коснется отдельных категорий мужчин, у которых возникло право на получение маткапитала. Речь идет об отцах-одиночках, которые воспитывают детей, либо являются единственными усыновителями. С 1 января 2024 года вступил в силу закон, который позволяет им так же, как и матерям, направлять маткапитал на формирование своей накопительной пенсии.

Материнский капитал на реконструкцию дома блокированной застройки

Семьи могут осуществить за счет средств материнского капитала реконструкцию дома блокированной застройки, площадь которого может быть увеличена в целях улучшения жилищных условий за счет проводимой разрешенным способом реконструкции. Раньше такое распоряжение не было предусмотрено, поскольку реконструкция дома неизбежно затрагивала жилищные условия не только семьи с материнским капиталом, но и других владельцев дома.

Вернуться назад не на три месяца, а на полгода

В новом году увеличен период, в течение которого можно обратиться за ежемесячной выплатой из средств материнского капитала и получить деньги за всё время с момента рождения ребенка. Ранее это было возможно в течение первых трех месяцев после рождения, сейчас такая возможность будет у родителей в течение полугодия после появления ребенка.

Маткапитал будет проиндексирован

С 1 февраля Социальный фонд проиндексирует материнский капитал на 7,4 %. Размер маткапитала на первого ребенка составит 630 380,78 руб., на второго - 833 024,74 руб.

Также на 7,4 % будет проиндексирован остаток материнского капитала у семей, которые потратили его частично.

Информация предоставлена
Омским отделением Фонда пенсионного
и социального страхования РФ.

**СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ
зачетную книжку, выданную
ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный
университет» на имя Касимгазинова
Ербола Дауленовича, в связи с утерей.**

