



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1441)
18 января 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

От сессии до сессии - креативно и результативно

25 января - День российского студенчества

К этой дате в календаре равнодушно не только обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, но и те, для кого прекрасная и беззаботная пора студенчества осталась позади.

Ведь с ней связаны самые яркие и дорогие сердцу воспоминания.

У разных поколений они разные, и тем не менее во все времена фраза «От сессии до сессии живут студенты весело» звучит актуально.

Причем для большинства представителей нынешнего студенчества понятие «весело» весьма многогранно, и ассоциируется оно далеко не только с развлечениями, а прежде всего - с креативом, самореализацией, перспективными проектами, обретением новых знаний и навыков.



Открытое заседание первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ студентов ОмГУПС с участием ректора Сергея Михайловича Овчаренко.

Студентам Омского государственного университета путей сообщения заскучать действительно очень сложно. Ну на лекциях такое, может быть, иногда и происходит.

В этом случае взбодриться и направить энергию в нужное русло помогает профсоюзная организация студентов ОмГУПС, входящая в Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Именно на ней держится практически вся внеучебная деятельность, вокруг нее вращается вузовская жизнь в самых разных ее ипостасях. И разве что только самый ленивый студент не найдет среди них ту, где можно проявить себя.

Окончание на с. 5.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

**Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.**

Цифра дня

Более 8,2 тыс.
омичей

приняли участие
в проекте
«ПРОдвижение».

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор
Омской области

**Виталий
ХОЦЕНКО**

объявил
результаты
заочного этапа
отбора
и рассказал
о предстоящем
финале проекта
«Омская область:
ПРОдвижение»:

«В проекте приняли участие более 8,2 тысячи человек, каждый из них после подготовки эссе имел возможность пройти дистанционное тестирование оценки интеллектуального потенциала. Те, кто показали наиболее высокие результаты этого тестирования и оценки эссе, получили приглашение в финал проекта. Всего у нас 223 финалиста. Поздравляю участников, с которыми мы скоро встретимся! Финал пройдет в феврале в формате оценочной конференции, это будет насыщенное и интересное событие, по результатам которого мы узнаем имена победителей проекта. Все они получат по миллиону рублей на образование, войдут в резерв управленческих кадров Омской области и смогут принять участие в обучении по развитию управленческих навыков руководителя».

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Обеспечивая пенсионные и социальные гарантии



В ходе заседания президиума ФОП был рассмотрен ряд важных вопросов.

В его преддверии состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области и Федерацией омских профсоюзов. Свои подписи поставили управляющая Фондом Ольга Ступичева и председатель ФОП Сергей Моисеенко (см. фото). Целью Соглашения является реализация положений законодательства Российской Федерации, направленная на неукоснительное исполнение своих обязанностей застрахованными лицами и страхователями, а также защиту их прав.

В ходе заседания президиума были подведены итоги работы ФОП по обучению профсоюзных кадров и актива за 2023 год. Всеми формами проведения семинаров было охвачено более 2 400 членов профсоюзов. Семинары для уполномо-

ченных по охране труда, как всегда, широко востребованы - в прошлом году обучились 1 235 специалистов.

Образовательный процесс в 2023 году также включал в себя занятия, посвященные изменениям в трудовом законодательстве, ведению колдоговорной деятельности, мотивации профсоюзного членства, основам компьютерной грамотности и другим актуальным темам. И можно с уверенностью отметить увеличение числа обучающихся более чем на 40 процентов по сравнению с предшествующим годом.

Также члены президиума заслушали информацию о результатах проведенного Омской областной организацией профсоюза образования контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждении дополнительного образования Центрального административного округа г. Омска.

Наша победа в областном конкурсе журналистского мастерства

12 января, в канун Дня российской печати, состоялась торжественная церемония подведения итогов областного конкурса профессионального мастерства омских журналистов. В нынешнем году конкурс вызвал небывалый интерес - на суд профессионального жюри, в которое вошли руководители ведущих омских СМИ, члены правления Омского Союза журналистов, а также ветераны профессии, было представлено около семисот материалов.

Победителей регионального конкурса и гостей праздника, в числе которых были заместитель председателя Союза журналистов России Алексей Вишневецкий, депутат Государственной Думы РФ, ведущий общественно-политического ток-шоу «60 минут» на телеканале «Россия-1» Евгений Попов, председатель Законодательного собрания Александр Артемов, поздравил губернатор Виталий Хоценко: **«В профессиональный праздник хочу пожелать вам ещё больше творческих успехов. Слова благодарности вам за тот труд, который вы ежедневно продельваете. И желаю вам в вашей журналистской работе в новом году всего только самого доброго. Уверен, впереди у нас много хорошей достойной работы во благо нашего региона и страны в целом!».**

Победители получили награды в 28 номинациях. Отрадно отметить, что победителем в номинации «Лучший очерк»

среди журналистов районных и корпоративных СМИ стал заместитель редактора газеты «Позиция» Лев Грачёв (см. фото). И в этой победе есть немалый вклад ваш, читателей «Позиции» - ведь именно вы своим каждодневным трудом, своими достижениями и успехами подсказываете нам темы для материалов. Так что самые искренние поздравления всем нам!



Профсоюзная взаимопомощь

Территориальные объединения организаций профсоюзов Омской области и города Стаханова Луганской Народной Республики продолжают активное взаимодействие в рамках Соглашения о сотрудничестве.

Так, в адрес председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко было направлено Благодарственное письмо, в котором председатель Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики Игорь Рябушкин и председатель Координационного совета председателей организаций профсоюзов города Стаханова Лидия Журба выражают признательность ФОП и ее членским организациям за оказанную помощь в виде

новогодних подарков. В письме говорится, что это неоценимый вклад в развитие благотворительности и ощутимая поддержка для юных жителей Стаханова.

Напомним, что в преддверии Нового года ФОП провела акцию «Омские профсоюзы - детям города Стаханова!». Представители Федерации доставили в пункт приема гуманитарной помощи новогодние подарки. Всего же около 1400 коробок со сладостями отправлены фурой в Стаханов. В акции приняли участие членские организации ФОП - областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, культуры, связи.

Сотрудники ОНИИП получили государственные стипендии

В 2023 году сразу десять сотрудников Омского НИИ приборостроения были удостоены стипендий, ежегодно назначаемых работникам организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с указом Президента РФ.

Стипендии назначаются «за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства», а также за значительный вклад. Такая форма поощрения отечественных молодых инженеров стала возможной благодаря Указу Президента РФ «О повышении эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации», подписанного в октябре 2012 года.

Отбор кандидатов осуществляется на конкурсной основе.

После тщательного рассмотрения экспертной комиссией документов Омского НИИ приборостроения стипендиатами за выдающиеся достижения стали 2 человека, за значительный вклад - 8. Стоит отметить, что стипендия за значительный вклад назначается специалистам и молодым работникам ОПК до 35 лет включительно.

Для получения стипендии в этом году администрацией ОНИИП в Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ направлены представления на 22 сотрудника, отобранных научно-техническим советом предприятия.

Отметим, что первичная профсоюзная организация ОНИИП - самая многочисленная среди предприятий и учреждений региона.

Пример эффективного сотрудничества



Специалисты Федерации омских профсоюзов провели ряд вебинаров в региональной общественной приемной партии «Единая Россия». В прямом эфире сотрудники ФОП для работников и работодателей Омска и области провели консультации по наиболее важным вопросам. Всего же более 20 тысяч жителей региона стали участниками профсоюзных вебинаров.

Беседу на тему особенностей трудового законодательства в части оплаты труда провела главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Голенко. Оплата труда, произведенного в ночное время и в выходные (праздничные) дни, оплата сверхурочной работы, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и многие другие злободневные темы, наверняка интересующие большинство работающих омичей, стали объектом внимания профсоюзного спикера.

Елена Хмельницкая (на фото справа), правовой инспектор-юрисконсульт ФОП, в режиме онлайн рассказала о главных изме-

нениях в трудовом законодательстве РФ, касающихся ответственности работодателя за нарушение закона «О персональных данных», о дополнительных выходных для работников, воспитывающих детей-инвалидов, о новом законе о занятости, о том, какой размер МРОТ установлен с января 2024-го, какие гарантии предусмотрены Трудовым кодексом РФ для участников СВО и членов их семей.

В свою очередь главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев в ходе вебинара акцентировал внимание на ответственности работодателя за соблюдение норм безопасного труда, правах работника, получившего травму в результате несчастного случая, а также представил анализ уровня травматизма в регионе в разные периоды, рассказал о результатах расследований несчастных случаев на производстве.

Сотрудничество двух крупнейших общественных организаций региона крепнет, ищутся новые форматы и технологии, так что можно не сомневаться: в ближайшем будущем мы увидим новые плоды этого плотного взаимодействия.

Совместные решения и комплексный подход

Эти принципы в прошлом году, как, впрочем, и всегда, были главными в работе членов областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Перед наступлением нового года представители сторон соцпартнерства проанализировали результаты взаимодействия в ряде важных направлений. Информацию, подготовленную к очередному заседанию комиссии, они изучали в заочном режиме в связи с напряженным графиком дел и мероприятий, завершивших прошедший календарный год. Тщательно ознакомившись с документами, коллеги направили друг другу замечания и предложения, касающиеся пунктов сформированной повестки дня.

О росте производства и заработной платы

Региональное объединение работодателей представило информацию о своем участии в реализации рассчитанной до 2030 года стратегии социально-экономического развития Омской области в условиях новых вызовов и ограничений. В частности, отмечалось, что предприятия, входящие в союз «ОмРОР», не только продолжают сохранять, но и наращивают высокие темпы производства. В этом плане, безусловно, лидирует оборонно-промышленный комплекс. Предприятия ОПК стабильно выполняют государственный оборонный заказ, резко увеличивая объемы производства. На отдельных из них рост составил от 2 до 7 раз. При этом успешно применяется определенная «Стратегией-2030» внутриобластная и межрегиональная кооперация. На всех предприятиях, объединенных союзом, повышается заработная плата, не допускается случаев ее задержки. На большинстве из них уровень оплаты труда значительно выше среднего по Омской области (исключение здесь составляют лишь некоторые организации агропромышленного комплекса и торговли).

На рассмотрение комиссии также был вынесен вопрос о величине прожиточного минимума в регионе на 2024 год, минимальных гарантиях по оплате труда. Согласно постановлению Правительства Омской области ВПМ на текущий год установлена в следующих размерах: в расчете на душу населения - 13 723 руб.; для трудоспособного населения - 14 958 руб.; для пенсионеров - 11 802 руб.; для детей - 14 169 руб. Что касается минимальной заработной платы, зафиксированной соответствующим региональным соглашением, то здесь расклад следующий. На территории Омской области МЗП (без учета районного коэффициента) составила 19 242 руб. - для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, и 19 500 руб. - для работников внебюджетного сектора. С учетом районного коэффициента минимальный гарантированный уровень оплаты труда в Омской области теперь равен соответственно 22 128,3 руб. и 22 425 руб. В числе задач сторон социально-го партнерства - информирование и консультирование работодателей по вопросам МЗП и контроль за соответствием названным показателям оплаты труда на предприятиях и в организациях.

О правовой защите

Представители профсоюзной стороны в свою очередь ознакомили членов комиссии с материалами, касающимися ситуации в сфере соблюдения трудовых прав работников предприятий и организаций Омской области и результатов правозащитной деятельности ФОП, которая включает в себя целый комплекс направлений. Среди них - экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов, судебная и досудебная защита, правовое обеспечение, просвещение, консультирование членов профсоюзов, обучение профактива.

Заслуживают внимания, например, такие цифры и факты. За десять месяцев прошлого года (по состоянию на 1 ноября) специалистами правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов проведено 43 проверки по вопросам соблюдения работодателями трудового законодатель-



ства, направлено 42 представления: из 278 выявленных нарушений 275 уже устранены. Причем ни одно представление работодателями не обжаловано. На личном приеме специалистами правового отдела ФОП в течение названного периода принято более 2300 человек, рассмотрено свыше 340 письменных жалоб и заявлений, подавляющее большинство из них удовлетворены. Продолжалась практика проведения консультаций с выездом на предприятия и в учреждения.

Высока эффективность судебной защиты: в течение 11 месяцев 2023 года подготовлено 156 исков. В большинстве случаев этим правовой помощью не ограничивается. Специалисты ФОП курируют весь процесс вплоть до вынесения решения суда: составляют заявления, жалобы, ходатайства на разных стадиях рассмотрения дел, участвуют в судебных заседаниях.

Что касается сферы нормотворчества, то представители профсоюзов проводили мониторинг действующего законодательства на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, участвовали в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, внося конкретные предложения.

В подготовленной для комиссии информации был сделан акцент и на общественном контроле за соблюдением законодательства в сфере охраны труда. В прошлом году в организациях и учреждениях насчитывалось более 3000 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. За десять месяцев 2023-го ими проведено более 9000 наблюдений на рабочих местах и свыше 1700 целевых проверок, инициированных профсоюзами. Вы-

явлено и предотвращено более 8 500 профессиональных опасностей и нарушений требований охраны труда.

В концепции трудовых отношений и противодействию теневой занятости. Организована информационно-разъяснительная кампания среди населения, проводятся совещания с работодателями по вопросам оформления трудоустройства граждан и оплаты труда. По итогам девяти месяцев 2023 года выявлено более 2,4 тысячи работников, с которыми не были заключены трудовые договоры, в налоговых органах зарегистрировано 4,6 тысячи индивидуальных предпринимателей, ранее осуществлявших свою деятельность без государственной регистрации.

Немало интересных перспективных проектов реализуется в рамках развития инфраструктуры регионального рынка труда, ресурсного обеспечения образовательного пространства. Так, например, на базе Омского авиационного колледжа имени Н. Е. Жуковского начал работу Центр опережающей профессиональной подготовки. Региональным Министерством труда и социального развития организовано взаимодействие центров занятости города Омска и Омского района с ЦОПП: проводятся совместные мероприятия, направленные на популяризацию рабочих профессий и инженерных специальностей среди учащейся молодежи и незанятого населения, создаются образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профобразования по специальностям, востребованным на рынке труда.

Предметно членами комиссии был изучен еще один вопрос, связанный с развитием рынка труда и занятостью, - об исполнении на территории Омской области квоты для приема на работу инвалидов. В целях обеспечения трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья работодателям из областного бюджета предоставляются субсидии, компенсации и иные межбюджетные трансферты. За счет этих средств предполагается специальное оснащение рабочих мест, сопровождение инвалидов, включая доставку к месту работы и обратно, а также создание инфраструктуры, необходимой для их санитарно-бытового обслуживания, предоставление наставников и возмещение работодателям затрат по оплате труда работников, принятых на направление центров занятости. На реализацию всех этих мероприятий в 2023 году из областного бюджета выделено 9,8 млн рублей.

Как сообщается в представленных материалах, в нашем регионе квотируются 1 146 организаций, 64 % из которых - государственные учреждения. Объем квоты на 2023 год составил 3 523 человека, по данным на конец сентября, она была выполнена на 84,3 %. Между тем на федеральном уровне ставится задача по достижению стопроцентного показателя. В целях ее реализации для каждой не исполняющей квоту организации с численностью работающих свыше 100 человек составлен план индивидуального взаимодействия с органом службы занятости населения, направленный на выработку оптимального сценария решения данной бизнес-ситуации. В проекте решения заседания трехсторонней комиссии по данному вопросу указана необходимость в рамках установленной на 2024 год квоты определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, получивших инвалидность вследствие участия в специальной военной операции.

Представители сторон социального партнерства, подведя итоги года минувшего, также утвердили план совместной работы в наступившем году.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из архива газеты «Позиция».

О рынке труда и кадрах

Пристальное внимание члены трехсторонней комиссии уделили кадровому вопросу. А именно речь шла о реализации в 2023-м концепции управления трудовыми ресурсами Омской области, рассчитанной до 2025 года. Соответствующая «дорожная карта» аккумулирует в себе обширный спектр межведомственных мероприятий, направленных на всестороннюю поддержку эффективного развития рынка труда. Разработанный комплекс мер включает планы, касающиеся, в частности, совершенствования системы профессионального образования, правовой базы в сфере труда и занятости, профориентационной деятельности. Концепция предусматривает также механизмы сохранения и создания рабочих мест, повышения доходов населения от трудовой деятельности, обеспечения безопасных условий труда.

При помощи центров занятости за 2022 год и девять месяцев 2023-го трудоустроено 66,5 тысячи человек - это 78,7 % от числа обратившихся туда граждан. На временные и общественные работы принято 25,5 тысячи человек. Организовано профессиональное обучение пяти с половиной тысяч безработных граждан, а более трех тысяч человек получило государственную услугу по содействию

С прицелом на будущее

Заметки с заседания территориальной трехсторонней комиссии

В конце минувшего года прошло очередное заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Омска. Как обычно, в работе заседания приняли участие руководители нескольких областных профорганизаций во главе с заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Орестом Обуховым.



Заместитель директора департамента транспорта мэрии Сергей Фальковский проинформировал собравшихся о том, как в областном центре муниципальными предприятиями, подведомственными департаменту транспорта, реализуется Федеральный закон № 311 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». В частности, речь шла о программе поддержки молодых кадров пассажирских предприятий, а также об обеспечении конечных разворотных пунктов пассажирского транспорта санитарно-бытовыми условиями для работников. В конечном счете, разумеется, все эти мероприятия направлены на решение главной проблемы отрасли - дефицита кадров. И обратите внимание: мы намеренно пропускаем слово «квалифицированных» - кадров не хватает любых.

Не так давно мэр Омска Сергей Шелест провел рабочее совещание на пассажирском предприятии № 8. И говорил там буквально об этом же самом: по мнению главы администрации областного центра, сегодня и у муниципальных, и у частных перевозчиков основная головная боль - как привлечь и удержать персонал? «Именно кадровый вопрос ставим во главу угла в работе муниципального пассажир-

ского предприятия, - подводил итоги той встречи Сергей Шелест. - Несмотря на то, что средняя заработная плата водителей с 2021 года повысилась на 59 процентов и на сегодня составляет 73 тысячи рублей, на следующий год будем закладывать дальнейшее увеличение фонда оплаты труда. Также необходимо усилить профориентационную работу среди омской молодежи и наращивать стимулирующую базу для всех сотрудников предприятия». Сергей Шелест добавил к этому, что наравне с мужчинами на городские маршруты выходят и женщины-водители, которых на конец 2023 года в штате ПП № 8 числится пятеро. «Это стало возможным благодаря приобретению новых автобусов, которые требуют меньше физических усилий как при эксплуатации, так и в обслуживании», - размышлял мэр. Но все-таки думается, что женщины замещают мужчин за рулем тяжелой автотехники не от хорошей жизни.

Кадровый голод появился не вчера. Областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства давно уже бьет во все колокола, призывая к комплексному решению этой проблемы. Вот и на заседании трехсторонней комиссии председатель обкома отраслевого профсоюза Александр

Илюхин напомнил о том, что еще в августе 2023 года по вопросу развития общественного транспорта собирался президиум Госсовета РФ, в числе необходимых мер назвавший разработку мероприятий по внедрению целевого обучения водителей наземного общественного транспорта, в том числе с обеспечением практического применения навыков на профильных предприятиях, по развитию учебной базы, повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта. «Пока не создана федеральная программа «Пассажирский транспорт», хотя ее необходимость уже явно назрела, нужно подумать о соответствующей муниципальной программе», - призвал участников заседания Александр Илюхин. И заодно напомнил, что для того, чтобы получить те самые 73 тысячи, водителю нужно отработать до 280 часов в месяц вместо 164 нормативных... Что ж, будем надеяться, что к словам профсоюзного руководителя прислушаются те, от кого зависит работа общественного транспорта сегодня - и особенно завтра.

О формах социально-экономической поддержки молодых специалистов и их закрепляемости в образовательных учреждениях Омска

рассказал заместитель директора департамента образования администрации города Богдан Дацук. И - ну что с этим поделаешь! - пафос этого выступления опять-таки был посвящен решению проблемы кадрового дефицита. И вновь свои соображения по названному поводу представила профсоюзная сторона в лице председателя областной профорганизации работников народного образования и науки Евгения Дрейлинга. Руководившая заседанием заместитель главы администрации города Инна Елецкая с высокой долей искреннего уважения сказала после этого, что практически ни один животрепещущий вопрос в сфере образования не решается без участия профсоюза - и даже произнесла слова благодарности по этому поводу. Но, честное слово, как хотелось бы, чтобы муниципальные ведомства, отвечающие за ту или иную сторону жизни города, работали так, чтобы благодарить их приходилось, наоборот, профсоюзам!

Резюмируем: сегодня в рассмотренных отраслях городского хозяйства преобладают нерешаемые по разным причинам проблемы. Все упования - на день завтрашний, который и принесет необходимые решения. Вот в наступившем году и посмотрим.



На три Новых года вперед

В канун праздника в аграрной отрасли было подписано очередное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве

В Доме союзов прошел пленум областной профорганизации работников АПК, в рамках которого состоялось подписание отраслевого трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на 2024 - 2026 годы. В церемонии подписания документа приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николай Дрофа (на фото в середине), председатель областной профорганизации работников АПК Владимир Калашников (на фото справа), а также председатель правления регионального Агрпромышленного союза, депутат Законодательного собрания Омской области Дмитрий Голованов.

При подписании соглашения стороны обменялись приветственными выступлениями. Владимир Калашников, в частности, сообщил, что работа над проектом нового соглашения продолжалась с июля нынешнего года, и к этому процессу подключались специалисты ФОП и Правительства Омской области. «За три года, прошедшие со времени заключения предыдущего соглашения, в законодательстве многое изменилось, и мы постарались все эти изменения отразить в окончательном тексте документа», - подчеркнул он.

Николай Дрофа в свою очередь очертил социально-экономический контекст, на фоне которого разворачивалась работа над соглашением, и представил в итоге объемную картину текущей ситуации в сельском хозяйстве региона, подведя своеобразные итоги года.

Итак, как отметил Николай Дрофа, «2023-й год был годом испытаний». И здесь имеются в виду как климатические неожиданности (которых, к слову, выпало на долю омских аграриев сполна: и засуха, и переувлажнение, и осеннее ненастье, не дававшее собирать урожай нормальными темпами), так и проведение СВО, потребовавшее от сельхозпроизводителей напряжения всех сил. «Поэтому, - сказал министр, - валовой сбор зерна оказался ниже прошлогоднего». Тем не менее собрано почти 2,6 миллиона тонн, а картофеля и овощей - на уровне прошлого года. Что же касается продукции животноводства,

то показатели по мясу и молоку несколько превышают прошлогодние, а вот по куриному яйцу ситуация чуть хуже. Этому есть всем известное объяснение - эпидемия птичьего гриппа, поразившая Иртышскую птицефабрику три года назад (из-за нее предприятие только-только начало выходить на привычные объемы производства). Тем не менее потребности области в курином яйце местные птицефабрики закрывали бы полностью даже сейчас, если бы не одно «но». Дело в том, что от птичьего гриппа пострадали многие другие регионы страны - соответственно, на яйца возник ажиотажный спрос, федеральные торговые сети готовы скупать их чуть ли не «на корню». Так, та же Иртышская птицефабрика реализует у нас только 60 процентов своей продукции, остальное вывозится за пределы области.

Особо отметил в своем выступлении Николай Дрофа тот факт, что агропромышленная отрасль региона завершает год с хорошей финансовой поддержкой: в течение ноября-декабря сельскохозяйственным производителям (в том числе фермерским хозяйствам) выделено из областного бюджета более миллиарда рублей. Для увеличения производства собственной продукции на территории региона реализуются три масштабных проекта с общим объемом инвестиций более пяти миллиардов рублей: ООО «Марьяновский завод растительных масел» ведет строительство завода по переработке масличных культур мощностью до 38 тысяч тонн в год, ООО «Ястро-Пе-

реработка» реконструирует производственную базу по переработке молочного сырья мощностью 600 тонн в сутки, ООО «Сибирские колбасы» строит производственный корпус, предназначенный для выпуска 48 тонн колбасных изделий и полуфабрикатов в сутки. Это, заметим, только самые крупные проекты - всего же их на территории области реализуется больше сорока.

Однако и без учета этих еще не вступивших в строй мощностей омские предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности наращивают объемы производства продовольственных товаров. С начала 2023 года пищевой продукции собственного производства отгружено на сумму около 90 миллиардов рублей, напитков - на 21,5 миллиарда рублей. Этими предприятиями достигнута положительная динамика в производстве сметаны (на 22,5 процента), молока - на 15,2 процента, минеральной воды - на 14,3 процента, сыров - на 9,2 процента, творога - на 9 процентов, говядины - на 5,4 процента.

«Профсоюз ставит перед нами задачу: добываясь от предприятий отрасли высокорентабельного и эффективного производства, не забывать о соответствии производственных процессов трудовому законодательству, - сказал в заключение министр. - И мы относимся к этому требованию с уважением, поскольку вы находитесь на переднем крае защиты прав трудящихся. Спасибо вам за это».

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

25 января - День российского студенчества



От сессии до сессии - креативно и результативно

Окончание. Начало на с. 1.



На официальной странице профорганизации в VK обозначено ни много ни мало девятнадцать основных направлений деятельности профорганизации, и каждое подразумевает достаточно обширный пласт работы. Итоги минувшего года для первички были впечатляющими. И вспомнить о них накануне Дня российского студенчества вполне уместно. «Важным результатом считаем то, что удалось реализовать несколько крупных грантовых проектов», - отмечает председатель профсоюзной организации студентов Никита Илюхин.

Так, еще в 2022 году в вузе был создан клуб «Я горжусь», организующий мероприятия патриотической направленности. А в 2023-м его инициативы получили весомую поддержку. На молодежном слете, проходившем в Иркутске в рамках реализуемой РОСПРОФЖЕЛ масштабной программы «Время молодых. Студенты», ребята из ОмГУПС на конкурсе социально значимых проектов презентовали свою идею по проведению патриотического форума «Будущее за нами» и получили грант Российского отраслевого профсоюза на ее воплощение. Весной прошлого года это важное мероприятие состоялось. В онлайн-формате на платформе «Discord» опытные спикеры представили несколько треков, связанных с военно-патриотическим, гражданским, духовно-нравственным воспита-

нием молодежи. Удалось сформировать эффективную коммуникативную площадку, где студенты железнодорожных вузов и ссузов страны смогли обменяться мнениями по поводу столь актуальных проблем.

Еще несколько профсоюзных проектов, направленных на развитие спорта, творчества и профессионального мастерства, реализовано при грантовой поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь). Среди них, например, - состоявшаяся в мае спартакиада «СтудОлимп». В быстроте, ловкости и выносливости сразились студенты, сотрудники университета и ОАО «РЖД». Программа была насыщенной и разнообразной: помимо традиционных видов спорта, таких, как баскетбол, волейбол, футбол, настольный теннис, в нее вошли не для всех пока привычные петанк и воркаут. И даже у болельщиков было свое состязание - самые активные и эмоциональные получили призы.

Особенно урожайной на события, как водится, стала осень. С 25 по 27 октября в Омском государственном университете путей сообщения прошел Всероссийский фестиваль студенческих отрядов транспортной отрасли «БАМ - твой второй путь!». Участниками события стали 150 бойцов из 16 регионов страны, в том числе одного из новых в составе России - Луганской Народной

Республики. Проведение фестиваля именно в ОмГУПС опять же стало возможным благодаря первичной профсоюзной организации студентов, ставшей победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования, проводимого ФАДМ «Росмолодежь». За три дня 25 студенческих отрядов приняли участие в олимпиадах, тренингах, конкурсах и стратегических сессиях по вопросам техники безопасности и охраны труда. Также состоялся квиз по истории железных дорог России, масштабные спортивные состязания. Завершился фестиваль яркой творческой программой с песнями и танцами, улыбками, смехом и морем оваций.

Цикл крупных мероприятий в ноябре продолжил молодежный образовательный форум «Я - Наставник», в котором приняли участие около ста представителей образовательных организаций Омска. И это еще один успешный профсоюзный проект, удостоенный гранта Росмолодежь. Участники форума получили новые знания в сфере молодежной политики, обсудили общие проблемы, связанные с ее реализацией, задали вопросы студенческому профактиву ОмГУПС в ходе панельной дискуссии. Далее прошла стратегическая сессия, и ребята на основе полученных знаний постарались разработать оптимальную

систему наставничества. «У нас в ОмГУПС такая система действует давно и эффективно», - комментирует Никита Илюхин. - За первокурсниками закрепляются наставники, которые знакомят со всеми направлениями внеучебной деятельности, ориентируют по интересам, рассказывают, к кому можно обратиться по тому или иному вопросу, и, конечно, объясняют, чем занимается профсоюзная организация. Благодаря такому внимательному отношению ребята быстрее чувствуют себя своими в большом студенческом коллективе, начинают себя в нем проявлять, и некоторые со временем тоже становятся профактивистами».

Не менее значимым событием, завершившим в прошлом году «грантовый марафон», стала школа командных составов для отрядов снежного десанта, которая состоялась на базе ДОЛ «Березка». В ходе лекций и мастер-классов рассматривались административные вопросы волонтерских акций и выездов отрядов в сезон, изучались основы медицинского сопровождения в десанте и оказания первой помощи.

Авторитет студенческой профорганизации вуза сомнений не вызывает. Инициативы профактива всесторонне поддерживаются администрацией вуза. В конце 2023-го ректор ОмГУПС Сергей Михайлович Овчаренко принял участие в открытом заседании

первичной профсоюзной организации студентов, где обсуждались результаты работы органов студенческого самоуправления за год и планы на перспективу.

И тем не менее ни в коем случае нельзя почитать на лаврах, считают в профкоме. Имидж нужно постоянно поддерживать новыми позитивными начинаниями и широким их освещением. В информационной работе профактив использует весь спектр методов и форм, от проверенных временем до самых новых, - это красочные афиши, вузовская газета «Транспортник», официальный сайт ОмГУПС и, конечно, группы профорганизации в соцсетях. В VK, кстати, помимо информационных сообщений с фото, регулярно публикуются и видеовыпуски PROFновостей. «Уровень профчленства среди студентов нашего вуза составляет 99,46 процента», - констатирует Никита Илюхин. - Профсоюзные дела и планы на перспективу всегда на виду и на слуху. Быстро узнают о них и первокурсники. Поэтому уже в первые дни учебы в вузе они осознанно и с искренним желанием вливаются в наше профсоюзное сообщество, становятся частью дружной команды, которая насчитывает более пяти тысяч студентов».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены профорганизацией студентов ОмГУПС.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
январь

105 лет назад,
13 января 1919 года,

в Омске два человека ударили по рукам
и заключили в высшей степени странную сделку.

Но прежде чем рассказать о ней, напомним, что в чкаловском Омске отношение к профсоюзам было более чем лояльным: мы уже рассказывали в этой хронике, что режим запрещал любые выступления трудящихся - все, кроме профсоюзных. И вообще рассматривал профсоюзы как единственный канал коммуникации между властями и трудовыми массами. Но вот поди ж ты - полицейский подполковник Руссиянов даже в такой благоприятной для профсоюзов ситуации смог склонить лидера профсоюза омских железнодорожников Михайлова к сотрудничеству. Тот написал: «Даю сию подписку в том, что обязуюсь служить начальнику Омского участка полиции верой и правдой, принять все меры к тому, чтобы войти в организацию мастеровых». И новоспеченный агент по кличке «Паровоз» действительно вскоре выдал полиции десять человек.

100 лет назад, 1 января 1924 года,

в СССР насчитывалось 1240 тысяч безработных.

Одновременно ощущалась огромная нехватка квалифицированных рабочих, зато как на дрожжах росло число конторских служащих - чиновников, клерков и прочих: на 1 января 1924 года их было 750 тысяч человек.



65 лет назад, 27 января 1959 года,

открылся внеочередной XXI съезд КПСС,
созванный для рассмотрения и утверждения
семилетнего плана развития страны.



Поэтому в повестке дня съезда значился единственный вопрос: «Контрольные цифры развития народного хозяйства СССР на 1959 - 1965 годы». Надо заметить, что руководство государства наконец-то задумалось над тем, какой путь развития был бы оптимальным в том смысле, что и обеспечил бы производство средств производства, и насытил бы уже внутренний рынок «товарами народного потребления». Вот принимаемый на съезде семи-

летний план и должен был внести необходимый баланс. Мы уже догадываемся, что в ситуации, когда трудно, непонятно и не знаешь, с чего начать, главными ответственными за процесс в СССР всегда назначались профсоюзы. Не обошлось без этого и на сей раз - первый секретарь ЦК КПСС, председатель Совета министров СССР Никита Хрущев в своем докладе выразился очень конкретно: «В мобилизации широких масс на борьбу за успешное выполнение семилетнего плана большую работу предстоит провести профсоюзам, объединяющим ныне в своих рядах более пятидесяти миллионов рабочих и служащих. Профсоюзы должны развивать активность рабочего класса и всех трудящихся, направляя их усилия на выполнение и перевыполнение государственных заданий на каждом предприятии, на борьбу за технический прогресс, еще шире развешивать социалистическое соревнование, поддерживать новаторов, изобретателей, передовиков производства, распространять их опыт».

105 лет назад,
с 16 по 25 января 1919 года,

проходил второй Всероссийский съезд профсоюзов.

Он памятен тем, что деятельность руководимого большевиками ВЦСПС была подвергнута на нем суровой критике со стороны сторонников единства и независимости профдвижения. В предложенной ими резолюции по отчету о деятельности ВЦСПС подводился жесткий итог ошибкам большевистского руководства и выражается ему недоверие. В частности, здесь указывается на то, что ВЦСПС «поощрял введение союзами системы штрафов и взысканий», что в области нормирования зарплат и установления условий труда «ВЦСПС вторгался в компетенцию отдельных союзов, взяв на себя, а затем и передав Комиссариятам Труда утверждение тарифов», что ВЦСПС вмешивался во внутреннюю организационную жизнь отдельных союзов, «вплоть до отмены выборного начала» и принудительного слияния союзов, что ВЦСПС «не только не отстаивал союзы от набегов центральных и местных властей, но и сам принимал административные меры к укрощению союзов, целиком или отчасти не стоящих на платформе советской власти», что ВЦСПС «не только не принимал надлежащих шагов против дезорганизации профдвижения коммунистической партией, но и оказал косвенную поддержку преступной затее создания параллельных коммунистических профсоюзов» и что всеми этими действиями ВЦСПС «умерщвлял боевой дух в союзах», «ослаблял самостоятельность организованных в союзы рабочих масс», «способствовал извращению природы профдвижения и почти ничего не сделал для повышения уровня жизни рабочих масс». Ленин, противостоявший этим обвинениям, аргументировал свою позицию тем, что при советской власти профсоюзам приходится круто изменить свои функции и задачи: «В известном смысле им приходится стать главным политическим органом. Учиться управлять государством и управлять производством - вот задача профсоюзов», - заявил Ленин. И, как обычно, всех переиграл: ни один из его оппонентов, зачинателей и давних вождей российского профдвижения, в президиум ВЦСПС избран не был.

95 лет назад, 2 января 1929 года,

Совнарком принял постановление о семичасовом
рабочем дне (при шестидневной рабочей неделе).

В том же постановлении содержалось и положение о возможности призыва каждого работоспособного на бесплатный обязательный труд - строительство дорог и зданий, погрузочно-разгрузочные работы и пр. Интересно при этом, что семичасовой рабочий день вскоре был ликвидирован, а обязательные бесплатные работы остались.

65 лет назад, 27 января 1959 года,

Президиум Верховного Совета СССР выступил
с разъяснением о порядке рассмотрения
трудовых споров лиц, уволенных с работы
по инициативе администрации с согласия
фабричного, заводского или местного
комитета профсоюза.

Краткий смысл этого документа: «профорганизация постановила уволить - значит уволить, это последняя инстанция». Несогласным с решением профорганизации лицам предлагалось сразу подавать заявление в народный суд, без обращения в профсоюзную комиссию по трудовым спорам.

60 лет назад, 31 января 1964 года,

Президиум ВЦСПС вынес постановление «О работе профсоюзных и хозяйственных организаций
по дальнейшему развитию жилищно-строительной кооперации».

Суть в том, что за шесть лет до этого руководство страны решило соответствующий формат жилищного строительства, и он сразу стал невероятно популярен: в кооператив хоть и надо было вкладывать собственные средства, зато жилплощадь получалась больше, а ее отделка качественнее. Ну, а профсоюзы как главное действующее лицо государственной жилищной политики получили в связи с этим очень много головной боли: упомянутым постановлением им было рекомендовано не только принимать заявления от желающих и выстраивать их в очередь согласно льготам и заслугам, но и контролировать ход строительства, своевременно обеспечив его проектно-сметной документацией, материальными ресурсами и рабочей силой; оказывать помощь ЖСК в получении банковского кредита и включении строительства в план работ проектных и строительных организаций; добиваться, чтобы в районах массовой застройки кооперативными домами параллельно за счет государства строились детские учреждения, магазины, организации общепита; и так далее. В общем, не заскукаешь...

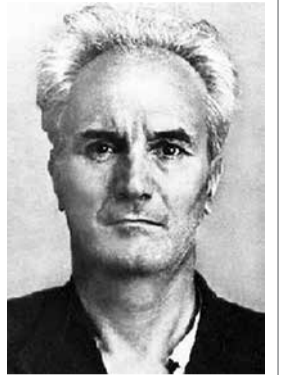


Лев ГРАЧЁВ. Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

130 лет назад, 20 января 1894 года,

родился Георгий Андрейчин, международный
профсоюзный и политический деятель.

Андрейчин был человеком, как принято говорить, сложной судьбы. Родился он в Македонии, через девять лет его семья эмигрировала в Болгарию. В 1913 году Георгий уже в одиночку уехал во Францию, а оттуда в США, где был активистом крупнейшего профсоюза «Индустриальные рабочие мира». Редактировал профсоюзную газету «Solidarity» («Солидарность»). В июне 1916 года выступил организатором массовой шахтерской забастовки в Миннесоте, после чего был арестован. В 1918 году на процессе против руководства ИРМ Андрейчин был приговорен к 20 годам тюремного заключения и к штрафу в 30 тысяч долларов. Однако уже через год его освободили из тюрьмы, и в 1921 году Георгий приехал в Советскую Россию. Здесь он участвовал в учредительном съезде Профинтерна (международного профсоюзного объединения), был членом Исполнительного бюро Профинтерна. Получил советское гражданство и работал в Госплане, затем несколько лет пребывал на дипломатической службе. К несчастью, выяснилось, что он - троцкист. Поэтому в декабре 1927 года Андрейчин вместе с деятелями объединенной оппозиции был исключен из ВКП(б) и отправлен в ссылку. В ноябре 1929 года подал заявление о разрыве с оппозицией, вскоре был освобожден и работал во внешнеторговых ведомствах. В феврале 1935-го снова арестован, за шпионаж и связь с троцкистами осужден к 10 годам лагерей. Впрочем, в 1941 году вновь оказался на свободе, всю войну работал в Совинформбюро. После войны уехал в Болгарию, работал в тамошнем МИДе. Но... в 1949 году по обвинению в шпионаже в который уже раз арестован советскими спецслужбами и вывезен в СССР, а в 1950-м расстрелян.



95 лет назад, 5 января 1929 года,

родился Степан Алексеевич Шалаев, советский
государственный, партийный и профсоюзный деятель.

Он возглавлял Всесоюзный центральный совет профсоюзов с 1982 по 1990 годы, а наряду с этим был членом ЦК КПСС, депутатом Верховного Совета СССР, членом Президиума Верховного Совета СССР, народным депутатом СССР. Впервые на профсоюзной работе Шалаев оказался в 1963 году, когда был избран председателем Центрального комитета профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности. На этом посту Степан Алексеевич проработал до 1968 года и перешел на должность секретаря ВЦСПС, где вел вопросы государственного социального страхования, огромным бюджетом которого тогда управляли советские профсоюзы. Современники утверждают, что именно Шалаев внес весомый личный вклад в организацию санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся, расширение сети профсоюзных здравниц с постоянным повышением уровня их комфортности, применением передовых методов диагностики и лечения заболеваний. В 1980 году решением правительства Шалаев был назначен министром лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР и работал в этой должности до 1982 года, когда его опыт и организаторские способности потребовались на посту председателя ВЦСПС. Кстати, после того как Степан Алексеевич оставил эту должность, в 1991 - 2002 годах он возглавлял Научный центр профсоюзов.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Трудовые права мобилизованных сотрудников

Работник был призван по мобилизации в 2022 году, заключенный с ним трудовой договор был временно приостановлен. Сейчас этот работник подписал контракт с Министерством обороны. Он продолжает числиться на предприятии, или его должны уволить?



Согласно ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В силу п. 7 ст. 38 Закона № 53-ФЗ с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств, либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности, либо для участия в операциях, проводимых Вооруженными Силами РФ, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок до одного года.

Таким образом, заключение контракта о прохождении военной службы для участия в операции, проводимой Вооруженными Силами РФ, а также призыв на военную службу по мобилизации не является основанием для расторжения трудовых отношений.

• Ежегодный оплачиваемый отпуск для декретницы

Предоставляется ли очередной отпуск после отпуска по уходу за ребенком работнице, которая перед уходом в декрет использовала отпуск полностью?

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться женщине по ее желанию до или сразу после отпуска по беременности и родам или по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы в организации (ст. 260 ТК РФ).

В рассматриваемой ситуации отпуск за прошлый рабочий год был предоставлен до ухода работницы в отпуск по беременности и родам, а новый (текущий) рабочий год начался после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

Следовательно, работодатель вправе предоставить очередной отпуск продолжительностью 28 календарных дней работнице за текущий рабочий год после трех месяцев ее работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Кроме того, следует иметь в виду, что если работница имеет трех и более детей в возрасте до 18 лет, то работодатель обязан предоставить ей ежегодный оплачиваемый отпуск по ее желанию в удобное для нее время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ).



• О выплатах, входящих в состав зарплаты

Учитываются ли премии к праздникам при сравнении зарплаты с минимальным размером оплаты труда (МРОТ)?



Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда/трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ.

Согласно Трудовому кодексу, в состав заработной платы включаются:

- вознаграждение за труд, которое зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в особых климатических условиях и на террито-

риях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Премии к праздникам и юбилеям в состав заработной платы в целях сравнения ее с МРОТ не входят. Указанные выплаты не являются составной частью заработной платы, поскольку не зависят от квалификации работников, сложности и качества выполнения работы. Значит, включать такие премии в состав зарплаты при соотношении ее с МРОТ не нужно.

• Северная надбавка в период командировки

Полагаются ли работнику районный коэффициент и процентная надбавка при направлении его в командировку в районы Крайнего Севера?

Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. К среднему заработку, сохраняемому за работником в определенных законом случаях, районный коэффициент и процентная надбавка не применяются.

Объясняется это прежде всего тем, что сохраняемый за работником средний заработок не является оплатой его труда (фактическим зара-

ботком). Кроме того, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в том числе в виде коэффициентов), учитываются на этапе расчета среднего заработка.

По указанным причинам районный коэффициент и процентная надбавка не применяются к среднему заработку, выплачиваемому работнику за период нахождения в служебной командировке, даже если для выполнения служебного поручения работник направлен в местность с особыми климатическими условиями из другого региона.



• Получение стимулирующих

Полагается ли выплата годовой премии за текущий год работникам, которые были уволены до назначения премии?



Прекращение трудового договора с работодателем не лишает работников права на получение стимулирующих выплат (в том числе годовых премий), предусмотренных системой оплаты труда.

Стимулирующие выплаты (в том числе премии по итогам работы за месяц, квартал, год) являются составной частью заработной платы работников (ч. 1 ст. 129 ТК РФ). Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работни-

ка (ч. 1 ст. 140 ТК РФ). Если премия начисляется на основании документа, устанавливающего систему оплаты труда, в котором заранее определены конкретные показатели и условия премирования, круг лиц, подлежащих премированию, а работник на день увольнения выполнил эти показатели и условия, то такая премия должна быть выплачена в день, указанный в ст. 140 ТК РФ. Если же какие-то показатели, необходимые для начисления премии, но не зависящие непосредственно от увольняющегося работника (например, величина чистой прибыли), на момент прекращения трудового договора работодателю неизвестны, то расчет производится незамедлительно после начисления премии.



Родители
детей-
инвалидов
смогут
работать
и не терять
социальные
выплаты



Одному из родителей, воспитывающему ребенка-инвалида, либо ухаживающему за инвалидом с детства I группы, положена ежемесячная выплата по уходу в повышенном размере. Такое же право установлено законом для усыновителей и опекунов (попечителей).

До настоящего времени она назначается только при условии отсутствия трудоустройства у лица, осуществляющего уход. Но с 1 января 2024 года вступает в силу Указ Президента РФ, вносящий изменения в это правило.

С 1 января нового года ежемесячная выплата по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства I группы может быть установлена родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), работающему по трудовому договору на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому, наряду с неработающим родителем (усыновителем) или опекуном (попечителем).

- Таким образом, у родителей детей с особыми потребностями здоровья появится возможность трудоустроиться и не терять поддержку государства, - говорит управляющий Омским отделением Социального фонда РФ Ольга Стулочева.

В Омской области родители и опекуны (попечители) детей-инвалидов и инвалидов с детства I группы с учетом районного коэффициента получают выплату по уходу в размере 11 500 рублей. Данную выплату в нашем регионе получают более 7,5 тысяч человек.

Еще раз уточним, что изменения распространяются только на родителей (усыновителей) или опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы. В отношении иных лиц условия установления ежемесячной выплаты не изменились.

Для подтверждения осуществления трудовой деятельности в режиме неполного рабочего времени при установлении ежемесячной выплаты родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям) необходимо предоставить в Социальный фонд трудовой договор или справку работодателя.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Большое космическое путешествие

По следам профсоюзных новогодних елок

...Казалось бы, вот только что Федерация омских профсоюзов готовилась к традиционной новогодней страде - работа-то предстояла нешуточная, в повестке дня значились сорок представлений на площадках областного центра, плюс елка в Таре для юных зрителей из северных районов региона.

И вот - всё стремительно завершилось, праздник промелькнул ярко пылающей огнями кометой, чтобы вернуться к нам по своей не знающей отклонений орбите через год.

Остались приятные послевкусия и радостные воспоминания.

А правда, как начиналось это «большое космическое путешествие»?

Давайте перелистнем календарь на несколько листочков назад и все вместе вновь окунемся в те волнующие предпраздничные дни.

Самая первая елка (если, конечно, не считать той самой тарской, прошедшей тремя днями ранее) зажгла свои гирлянды 26 декабря в Концертном зале. Ха-ха, «зажгла!» Ничего бы у нее не зажгло, честно-то говоря, если бы не старания маленьких поклонников Деда Мороза и Снегурочки, усилием сочтанной воли вызвавших к жизни всю эту красоту. Вы же помните, как это было? Стояла себе елка, украшенная, спору нет, но - не светящаяся. Как бы даже несколько стесняющаяся своей невзрачности на веселом новогоднем празднике, среди наряженных и сияющих улыбками ребят. И кто же за считанные секунды превратил этого гадкого утенка в усладу всеобщего взора и отраду коллективного сердца? Да вот



они же, наши мальчики и девочки, непреклонно повелевшие: «Елочка, гори!».

Они вообще очень решительные, наши дети и внучата. Когда Дед Мороз во время массовых увеселений у елки вздумал вдруг немножко поморозить присутствующим то носики, то коленочки, то ручки, ребята нисколько не смутились и яростно терли именно те места, на которые пришелся холодный удар. А потом по предложению всё того же Деда Мороза без лишнего жеманства принялись топтать, хлопать, прыгать и вертеться - будто действительно спасаясь от натурального мороза.

Они очень воспитанные, наши дети. Уже рассевшись в зрительном зале для просмотра праздничного представления, они не шумели, не капризничали и не голосили навзрыд: «Мама, где мой подарок?». И, думается, председателю ФОП Сергею Моисеенко, открывавшему со сцены Концертного зала цикл новогодних елок, было очень приятно обращаться к такой взрослому ответственной аудитории. «Есть хорошая традиция, - сказал он ребятам, - в новогоднюю ночь загадывать заветное желание и рассчитывать, что в наступающем году оно сбудется». Те дружно подняли глаза к потолку - выбирать из всех желаний заветное. Да пусть сбудутся все - что нам, жалко, что ли?

Но вот с одним желанием я прямо не знаю, как быть. Дело в том, что после активностей под елкой я спросил одного из их участников, одиннадцатилетнего Филиппа, как ему увиденное. «Я бы сделал всё по-другому, - решительно (а как же?) сказал он. - Я больше хип-хоп люблю».

Они очень другие, наши дети. И в этом наше общее счастье.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива газеты «Тарское Прииртышье».

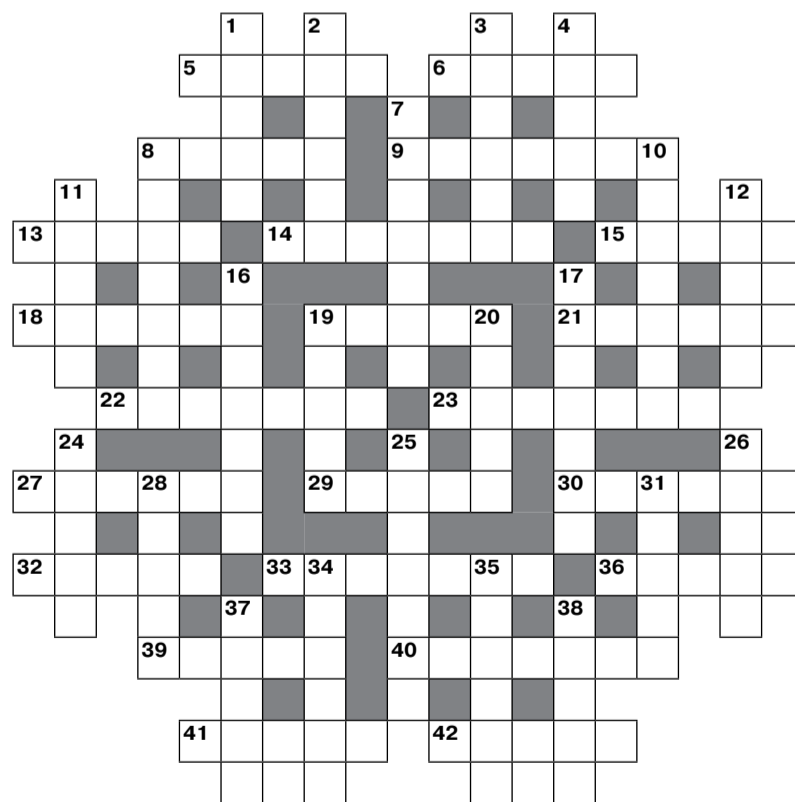


Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Работая над этой картиной, И. Репин делал зарисовки морской флоры и фауны в Нормандии и даже посетил морской аквариум в Берлине. 6. В этом своем фильме Эльдар Рязанов сыграл спящего заведующего отделом насекомых. 8. Объект изучения лимнологии. 9. Сияние отраженного света. 13. Антипод простоя. 14. Аспирант высшего военного учебного заведения. 15. Безвозмездное субсидирование как физических, так и юридических лиц в денежной или в натуральной форме, направленное на реализацию научного, медицинского, общественного, образовательного и художественного проекта. 18. Для какого архитектурного стиля были характерны такие элементы, как пинакли? 19. Естественное сооружение из кораллов. 21. Излишняя самоуверенность. 22. Перила вдоль моста, крыши. 23. Сорт кофе. 27. Головоломка с числами, чье название в переводе с японского означает «перекрестное сложение». 29. Вид борьбы. 30. 100 тысяч в древнерусском счете. 32. Узкий глубокий залив. 33. Пляжный атрибут. 36. Информационная матрица организма. 39. Вид крупы. 40. Сорт конфет. 41. Способ исследования. 42. Лыжный спуск по буграм.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Форма изменения имени существительного. 2. Сочетание нескольких музыкальных зву-

ков разной высоты. 3. Степной сурок. 4. Планка для изготовления рам и карнизов. 7. Пересек в одиночку Тихий океан на гребной лодке K9 с мировым рекордом в 159 суток 14 часов 45 минут. 8. Керамическая свистулька. 10. Сорт хурмы. 11. Общее название ряда марок моторных масел, выпускавшихся в СССР в 1920-х - 1960-х годах и использовавшихся для смазывания двигателей внутреннего сгорания. 12. За что отвечал в старину прапорщик? 16. Российский актер (фильмы «Шумный день», «Война и мир», «Несколько дней из жизни И. И. Обломова» и др.). 17. Рыба на гербе города Зеленоградск. 19. Точка небесной сферы в созвездии Геркулеса, к которой движется Солнце относительно звезд. 20. Самый медленный музыкальный темп. 24. Какой танец был ведущим в XIX веке? 25. Непрозрачное цветное стекло для мозаичных работ. 26. Болотное растение. 28. Огородное растение семейства зонтичных. 31. Село в Московской области, старинный центр гончарно-фаянсового промысла. 34. Российский космонавт, который провел первые в истории медицинские исследования в космосе. 35. Единица измерения силы. 37. Что такое баргузин? 38. Он иллюстрировал «Пиковую даму» и «Медного всадника», был художественным руководителем «Русских сезонов» С. Дягилева, заведовал картинной галереей Эрмитажа.



Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Акробат. 2. Индейка. 3. Ондатра. 4. Принтер. 5. Намедни. 6. Вагонка. 7. Деревня. 8. «Мадонна». 9. Арабеск. 10. Асафьев. 11. Мезозой. 12. Кипарис. 13. Лаванда. 14. Кульбит. 15. Радость. 16. Тетерев.

ПО ДУГАМ: 5. Невидимка. 13. Лекарства. 17. Канонерка. 18. Расселина. 19. Валидатор. 20. Магараджа. 21. Буффонада. 22. Обещанное. 23. Дуновение. 24. Небоскреб. 25. Аккордеон. 26. Светодиод.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 1 февраля 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2605 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 17.01.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 475453.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.