



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 22 (1440)
21 декабря 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Найти «Потаённое озеро» и увидеть «Сказочный сон»

Такие возможности представятся юным гостям новогодних профсоюзных мероприятий



В преддверии Нового года и в течение зимних школьных каникул около 26 тысяч детей побывают на профсоюзных елках. Состоится более 40 праздничных представлений, билеты на которые приобретены за счет средств Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций. Пройдут они на пяти площадках учреждений культуры областного центра, а также в городе Тара – для ребят, проживающих в северных районах. Омская область – единственный регион в Сибирском федеральном округе и один из немногих в России, где проводятся столь масштабные профсоюзные новогодние мероприятия для детей.

Официальное открытие профсоюзной елки состоится 26 декабря в 18:00 в Концертном зале Ом-

ской филармонии. Представления на этой и других сценах будут проходить до 6 января включительно. Юных гостей ждут не только хороводы вокруг пушистой зеленой красавицы, но и целый калейдоскоп волшебных историй. В Концертном зале зрители увидят спектакль «Потаённое озеро». Органный зал приглашает на «Бал Снежной королевы». Знакомство со «Снежной королевой» предстоит и посетителям Омского государственного Музыкального театра. ОмЦ «Химик» приглашает мальчишек и девчонок на «Каникулы в Тридевятом царстве», а ОЦК «Сибиряк» предлагает посмотреть «Сказочный сон». Ну и, конечно, приятным дополнительным бонусом к каждому представлению станут сладкие сюрпризы от профсоюзов.



Уходит в историю очередная год, прошедший для нас под девизом укрепления и развития социального партнерства. Нам с вами многое в этом смысле удалось, и мы продолжаем удерживать планку тесного взаимодействия с социальными партнерами на должной высоте. 2023-й год был отмечен для нас большими и малыми свершениями, радостями и переживаниями, победами и новыми вызовами. И мы постоянно готовы продемонстрировать наши единство и солидарность, доказать, что нам по плечу любые задачи.

Уверен, что накопленные в уходящем году дополнительный опыт и профессионализм, сплоченность наших рядов позволят нам и в наступающем году добиваться новых достижений в борьбе за профсоюзные принципы, крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся.

Хочется пожелать, чтобы наши общие силы и энергия, как и всегда, были направлены исключительно на благие начинания, чтобы на этом пути нам сопутствовал успех, и все, кто нам дорог, были живы и здоровы. Бодрости духа вам, оптимизма и уверенности в будущем!

С праздником вас и всего вам самого наилучшего!

*Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.*

Главные действия омских профсоюзов в 2023 году.

2-я с.

Совет ФОП обсудил актуальные вопросы.

3-я с.

Счастливые число. Как его рассчитать.

8-я с.



События и факты

О главных действиях Федерации омских профсоюзов в 2023 году



Году соцпартнерства посвящается

В рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнерства Федерация омских профсоюзов организовала семинар «Социально-психологические аспекты социального партнерства».

Кандидат психологических наук, доцент кафедры «Связи с общественностью, сервис и туризм» ОмГУПС, член-корреспондент Международной академии психологических наук Алексей Росляков в ходе общения с председателями членских организаций ФОП провел теоретические занятия, посвященные целям и эффективному выстраиванию профсоюзами соцпартнерства с властью и работодателями, а также тестирование и практическую работу.

Вместе с этим вышеозвученному году был посвящен цикл конкурсов на лучшую профсоюзную первичку в муниципальных районах Омской области, организованный по кустовому принципу.

К тому же ежегодно 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В канун этой даты в Доме союзов прошло приуроченное к ней собрание профсоюзного актива с участием социальных партнеров. Вел его председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, напомнивший присутствующим о том, что в нынешнем году Всероссийская профсоюзная акция проходит под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!». Раскрытию этой мысли на разных уровнях социального партнерства и были посвящены выступления представителей сторон социального треугольника.



Омские профсоюзы - детям Стаханова

Перед началом учебного года омские профсоюзы отправили в город Стаханов Луганской Народной Республики партию гуманитарной помощи. Она была адресована школьникам, обучающимся в городе, над которым шефствует наш регион. Объемные коробки с полезным грузом были переданы в региональное отделение Общероссийского народного фронта, реализующего масштабный проект «Всё для Победы!». Внутри - новые ранцы, ручки, карандаши, тетради, дневники, альбомы, краски, кисти... Средства на приобретение разнообразных принадлежностей были выделены Федерацией омских профсоюзов и всеми ее членскими организациями.

А в преддверии Нового года ФОП провела акцию «Омские профсоюзы - детям города Стаханова!». Ее представители доставили в пункт приема гуманитарной помощи новогодние подарки - всего около 1400 коробок со сладостями.

Для ФОП, отраслевых обкомов профсоюзов и первичек это далеко не разовые акции поддержки. Практически с самого начала СВО омские профсоюзы оказывали помощь жителям Луганской и Донецкой Народных Республик, военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, гражданский долг, принимая участие в специальной военной операции. Бойцам на передовой направлялись посылки с продовольствием, теплой одеждой, медикаментами, средствами гигиены... Семьям мобилизованных из профбюджета выплачивалась материальная помощь.

Всего же в денежном выражении на поддержку участников спецоперации и жителей ЛНР и ДНР Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями направлено порядка 7 млн рублей в 2023 году.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко стал участником телемарафона «Всё для Победы», который прошел в прямом эфире АО «Омские Медиа» (12 канал). Телепроект является частью одноименного проекта Народного фронта, который объединяет миллионы жителей страны в деле оказания помощи бойцам, защищающим интересы Российской Федерации на территории новых регионов. Благодаря проекту «Народный фронт. Всё для Победы!» по всей России идет сбор средств и гуманитарной помощи для добровольцев, мобилизованных, а также мирных жителей освобожденных территорий.

А еще через тысячи километров омичи старались передать душевное тепло и позитивную энергетику. Перед 23 февраля и 9 Мая дети работников промышленных предприятий и бюджетных учреждений города готовили для участников СВО открытки с самыми добрыми пожеланиями.



Первомай в обновленном формате

По-особому был отмечен в Омске Праздник Весны и Труда. Восемь тысяч человек пришли в спортивный комплекс «G-Drive Арена» на митинг-концерт. И это был тот случай, когда стремление россиян проявить в сегодняшних условиях свое единство собирает полные стадионы, когда представители разных слоев общества, разных поколений, разных народов, населяющих нашу страну, говорят всему миру: «Мы вместе!».

Собравшихся на митинг-концерт работников заводов и сельхозпредприятий, представителей сфер образования, здравоохранения, профсоюзных, ветеранских организаций, студенческой молодежи поздравили руководитель региона Виталий Хоценко, мэр Омска Сергей Шелест, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Праздник на «G-Drive Арене» завершился большим концертом народного артиста России Олега Газманова.



Молодой профсоюзный лидер

В Доме союзов состоялся финал регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Пять профактивистов, представляющих предприятия и организации Омска, претендовали на это звание. Борьба за него развернулась и в масштабах всей страны. Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» в этом году обрела новый формат - как раз одним из ее треков явился такой конкурс.

Победителем стала учитель лицея № 149 Галина Тимошенко, возглавляющая Омский областной совет молодых педагогов, она же стала бронзовым призером конкурса на этапе его проведения по Сибирскому федеральному округу, что стало поводом делегировать ее Советом ФОП на XII Съезд ФНПР.



Профсоюзные торжества

Праздничные мероприятия были посвящены отмечаемому 1 ноября Дню профсоюзов в Омской области и 75-летию объединения омских профсоюзов. Первым из них стал зрелищный концерт в Омском государственном музыкальном театре. А затем прошло торжественное собрание профактива в Зале торжеств. Участие в нем приняли руководители отраслевых обкомов профсоюзов, председатели первичек предприятий и учреждений, ветераны профдвижения, представители региональных органов власти и работодателей, всех ведомств, сотрудничающих с ФОП на основе социального партнерства. В тот вечер состоялось награждение профактивистов и социальных партнеров.

На празднике были озвучены итоги конкурса имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года». Победители и призеры удостоены дипломов и денежных премий.



Вновь в Стаханов

Практически в конце рабочего года состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Документ заключен как выражение поддержки общепризнанной позиции вышестоящих профорганов о необходимости предпринимать совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав членов профсоюзов и стремления к укреплению партнерских отношений между профорганизациями.

Общение омских и луганских коллег и сама церемония принятия соглашения проходили в формате видеоконференц-связи. Подписями документ скрепили председатель ФОП Сергей Моисеенко и Лидия Журба, возглавляющая Координационный совет председателей профсоюзных организаций города Стаханова. Участие в онлайн-встрече приняли представители органов власти, лидеры отраслевых профобъединений обоих регионов.



Спортивные традиции

В мае в спорткомплексе «Сибирский нефтяник» по многолетней традиции состоялась Спартакиада трудящихся Омской области, организуемая Федерацией омских профсоюзов совместно с региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта и посвященная Победе в Великой Отечественной войне.

На старты нынешней спартакиады вышли семнадцать команд, в чьем составе насчитывалось более пятисот спортсменов. Лучшие из них отправились в Пермь, где состоялась VII Всероссийская Спартакиада среди трудящихся, посвященная 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации.

Наша сборная показала хорошие результаты в ряде дисциплин. Спортивная семья Вагановых, Кирилл и Светлана, работники Омского Дома дружбы, и их дочь Александра, учащаяся школы № 142, - первые в соревнованиях по настольному теннису. Омские стрелки заняли третье общекомандное место, а учитель физкультуры средней школы поселка Чернолужье Алла Ревякина стала лучшей в стране в этом виде спорта. По итогам выступления во всех дисциплинах омская сборная вошла в двадцатку сильнейших и заняла вторую позицию среди команд Сибирского федерального округа.



Туристы обосновались в «Сибиряке»

На территории профсоюзной базы отдыха «Сибиряк» в поселке Красноярка прошли соревнования по спортивно-туристскому многоборью на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций. Территория эта, вновь убедились организаторы и спортсмены, идеальна для проведения подобных мероприятий: сам природный ландшафт благоприятствует тому, чтобы проложить оптимальный по сложности туристский маршрут.

В турслете приняли участие команды, представляющие АО «ОНИИП», АО «ТГК-11» и «Омск РТС», компанию «Кордиант», ОАО «Омский аэропорт», ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «Высокие Технологии», АО «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод», ОАО «Сатурн». Нынешний масштабный турслет проводился Федерацией вот уже в пятнадцатый раз. Поддержать команды приехали председатели отраслевых обкомов профсоюзов и профкомов предприятий и организаций.



Форум о «человеке труда»

«Человек труда - новые условия, новые задачи и возможности». Форум областной общественности под таким названием проходил в Омске в ноябре. Организатором этого масштабного мероприятия выступила региональная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов по Омской области. Целями форума стали выработка рекомендаций для совершенствования государственной политики в отношении людей труда, консолидация гражданского общества вокруг идеи формирования единой образовательно-воспитательной системы развития молодого поколения, помощь юношеству и молодежи в осознанном выборе своего места в жизни.

Форум собрал более пятисот человек: представителей промышленных предприятий, учебных заведений, отраслевых министерств, депутатов, волонтеров, активистов областного студенческого отряда... Самое деятельное участие в работе форума приняла большая группа руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко.

Остановок на нашем пути не предусмотрено



**19 декабря
Федерация
ОМСКИХ
профсоюзов
провела
последнее
в 2023 году
заседание
Совета ФОП**



В массе своей заседание было призвано решить вопросы организационно-технического характера: назвать имена делегатов на намечающийся в феврале XII съезд ФНПР, определиться с кандидатурой на пост председателя ФНПР, которую поддержат омичи, уточнить списки руководящих органов ФОП и так далее. Отметим при этом, что отбор делегатов съезда ФНПР сопровождался достаточно напряженными дебатами - пришлось даже прибегнуть к процедуре закрытого голосования. В итоге делегация Федерации омских профсоюзов приняла следующий

вид: председатель ФОП Сергей Моисеенко, руководитель областной профорганизации работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Владимир Багрянцев, председатель первичной профсоюзной организации Омского моторостроительного объединения им. Баранова Ольга Сидоренко, а также учитель географии омского лицея № 149, председатель Совета молодых педагогов при областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Тимошенко.

Кроме того, Совет ФОП утвердил подписанное на днях соглашение о сотрудничестве между Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Нужно сказать, что контуры предстоящего сотрудничества, очерченные заключенным соглашением, обещают быть весьма обширными и охватывать как междотраслевые связи, так и контакты между отдельными предприятиями напрямую.

Заведующая отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Татьяна Кокшенева подготовила информацию о практике работы областной организации профсоюза работников здравоохранения по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся. На этом пункте повестки дня стоит остановиться подробнее, поскольку проведенный профсоюзными юристами анализ демонстрирует некоторые недочеты, типичные для большого количества предприятий и организаций. И именно поэтому проделанная специалистами ФОП работа представляет существенный повод к размышлениям для всех профсоюзных руководителей региона. Тем более, что нарушения законодательства, как выяснилось, нередки и имеют своей причиной элементарные недогляд и неорганизованность.

Итак, в рамках сбора необходимых для рассмотрения вопроса материалов специалистами областной профорганизации работников здравоохранения совместно с представителями ФОП было выборочно проверено восемнадцать учреждений здравоохранения Омска и муниципальных районов с действующими коллективными договорами. Интересно, что основными льготами и гарантиями для работников в этих колдоговорах являются обязательства, улучшающие действующее трудовое законодательство: предоставление работникам увеличенного количества дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, предоставление отпуска без сохранения заработной платы по веским личным причинам, выплата материальной помощи при наличии экономии фонда оплаты труда, выплата премий к юбилейным датам и праздникам.

В то же время результатом проведенных совместных проверок стали выявленные нарушения трудового законодательства. В частности, в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ: не установлена компенсационная выплата за работу в ночное время, не указаны условия труда на рабочем месте в соответствии с проведенной СОУТ, не указан конкретный режим работы, а если установлено суммированный учет рабочего времени, то отсутствует учетный период.

Далее. В числе недоработок заметное место занимает то обстоятельство, что дополнительные соглашения к трудовым договорам не выдаются работникам на руки, отсутствуют подписи работников о получении дополнительного соглашения к трудовому договору, что идет вразрез со статьей 72 Трудового кодекса РФ. К этому нужно добавить, что в отдельных случаях графики отпусков составлены работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации - а этот факт входит в противоречие уже со статьей 372 Трудового кодекса.

В деле защиты трудовых прав и свобод работников мелочей нет, важное значение имеет любой вольный или невольный отход от узаконенных процедур. Поэтому профсоюзным руководителям любого ранга необходимо иметь в виду, что в правилах внутреннего трудового распорядка обязательно должны присутствовать сведения о возможности ведения трудовой книжки в электронном виде. Нарушением является



также ситуация, когда работники не ознакомлены с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, с приказами о работе в выходные и праздничные дни.

Продолжая тему внеурочного труда, заметим, что во всех учреждениях здравоохранения, находящихся на территории областного центра (за исключением БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи»), выявлены нарушения пункта 2.17 Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска. Этим пунктом для организаций (независимо от форм собственности), осуществляющих свою деятельность на территории города, установлен размер доплаты за работу в ночное время не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада). Тем не менее в учреждениях здравоохранения отдельным категориям работников продолжают начислять доплаты за работу в ночное время в минимальном размере, установленном постановлением правительства РФ еще пятнадцать лет назад - 20 процентов.

Страдает кошелек работников здравоохранения и по другой причине: в некоторых учреждениях выявлены случаи включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных выплат - в нарушение постановления Кон-

ституционного суда РФ от 13 июля нынешнего года. Или вот такой пример: в ходе проверки выявлены случаи неначисления внутренним или внешним совместителям стимулирующих выплат - таких, как «надбавка за качество работ», «премия», что также является нарушением трудового законодательства.

Как резюмировала Татьяна Кокшенева, по результатам проведенных проверок главным врачам учреждений здравоохранения были выданы представления о выявленных нарушениях, разъяснен порядок их устранения, даны бесплатные юридические консультации по интересующим работников вопросам. Подытожим и мы: успешный опыт введения в практику правозащитной работы проведения акций совместного контроля, влияющих на регулирование общественно-правовых и социальных отношений, способствует повышению статуса профсоюзной организации, так как сиюминутное планирование обоюдных действий и взаимных консультаций позволяет устранять выявленные нарушения трудового законодательства в короткие сроки.

Однако не будем заикливаться исключительно на нарушениях - в ходе проверок были выявлены и вполне успешные наработки профсоюзного актива. Так, выяснилось, что с целью расширения кругозора профсоюзного актива медиков областной организацией профсоюза, первичными профсоюзными организациями регулярно проводилось обучение - и таким образом в течение 2022 - 2023 учебного года по всем программам обучено 762 человека.

Есть и другие свидетельства скрупулезного подхода профсоюзных руководителей и администрации организаций к своей повседневной деятельности. Например, во всех проверенных учреждениях здравоохранения с работниками заключены письменные трудовые договоры, приказы о приеме на работу и увольнении работников оформлены надлежащим образом, объявляются работникам под роспись. Нет нарушений трудового законодательства при увольнении работников, привлечении к дисциплинарной ответственности... Этот список маленьких достижений можно бы и продолжить, но - скажете вы - зачем? Ведь праздник же, конец года!

...Конец года, да. Все готовятся отмечать праздник, заворачивают в яркую упаковку подарки, шлифуют тосты и поздравления. На этом фоне исключительно деловая атмосфера заседания Совета ФОП может даже несколько смутить какого-нибудь стороннего наблюдателя. Но мы-то с вами знаем: наступающим годом все-таки был связан еще один вопрос повестки дня заседания Совета. И касался он... плана работы на 2024 год.

Что поделаешь - остановок на нашем пути не предусмотрено.



22 декабря - День энергетика

Сохраняя историю и энергию

Для ветерана омской энергосистемы Виктора Павловича Суворова декабрь всегда насыщен торжественными событиями: профессиональному празднику предшествует собственный день рождения, ну и завершает месяц, конечно, встреча Нового года. И трудно сказать, какой из праздников самый любимый.

А нынешний год для него еще и вдвойне юбилейный.

Недавно Виктору Павловичу исполнилось восемьдесят. Еще одна важная дата 2023-го - 55 лет прошло с тех пор, как он устроился работать на ТЭЦ-2.

Это предприятие стало единственным в его трудовой биографии.

Сегодня оно является структурным подразделением АО «Омск РТС», совет ветеранов которого как раз возглавляет Виктор Павлович.

Так что до сих пор он с предприятием неразлучен.

Страница за страницей...

Корреспонденты «Позиции» застали Виктора Павловича на рабочем месте - так вполне можно назвать комнату боевой и трудовой славы ТЭЦ-2, которой он заведует на общественных началах. С ее экспонатами связано немало важных страниц истории предприятия - ее юбилар знает досконально. Многие из этих страниц год за годом листались на его глазах: он всегда был в гуще событий, происходящих в жизни коллектива. Почти четверть века Виктор Суворов возглавлял профсоюзную организацию ТЭЦ-2. А до этого немало лет находился в самом эпицентре производственного процесса - участвовал в запусках турбин, работал на главном щите управления, следил за котельным оборудованием.

Однако Виктор Павлович все знает и о тех этапах развития родной ТЭЦ, которые предшествовали его приходу, о том, как все начиналось. Со многими интересными фактами он может познакомить посетителей комнаты боевой и трудовой славы, кстати, удостоенной в свое время диплома победителя на областном смотре-конкурсе общественных музеев. По случаю знаменательных дат здесь собираются ветераны, а еще приходят на экскурсии школьники. Гости узнают, например, о том, что история ТЭЦ-2 ведет отсчет с 14 марта 1941 года, когда был пущен первый ток для оборонных предприятий Омска. За годы Великой Отечественной ушло на фронт более 600 работников предприятия, а вернулось меньше половины из них. В военное время, чтобы обеспечить бесперебойную работу заводов, трудиться на ТЭЦ сутки напролет приходилось женщинам, старикам, подросткам. В 1946 году около 180 работников предприятия были награждены медалями «За доблестный труд во время Великой Отечественной войны». Экспонаты комнаты-музея красноречиво свидетельствуют о том, что поводов для гордости у коллектива немало. Есть, например, такой: единственный в омской энергосистеме Герой Социалистического Труда Надежда Антоновна Сосновская работала именно на ТЭЦ-2.

Сегодня Виктор Суворов благодарен судьбе за то, что в 1962 году приехал в Омск продолжать образование. Вырос он на Волге, в Самаре (на тот момент - Куйбышеве), там же в профтехучилище приобрел специальность электромонтера. Затем узнал, что в Омске открывается индустриально-педагогическое училище, решил поступать туда, поскольку появилось искреннее желание совершенствоваться профессиональные навыки, получать новые знания. После обучения, прерванного на три года армейской службой в войсках противовоздушной обороны, Виктор Павлович в 1968 году оказался на ТЭЦ-2, с которой связал всю дальнейшую жизнь. Недолго проработав электромонтером, был назначен начальником смены электроцеха, пройдя соответствующую экзаменацию.



Работу легкой назвать никак было нельзя, признает Виктор Павлович. Но в то же время она давала особые эмоции, какой-то душевный подъем. Сложностей первое время хватало. ТЭЦ тогда работала на угле, который возили из Кузбасса, и порой возникали перебои с его поставкой. А как прибывает вагон, приходилось спешно его разгружать уже после рабочей смены. Бывало, уголь замерзал во время подачи по транспортеру, тогда нужно было срочно его дробить.

- Воодушевляло прежде всего огромное чувство ответственности - за сохранение работоспособности предприятий, за тепло и свет в домах, - рассказывает Виктор Суворов. - Особенно волнительные периоды были перед пуском турбогенератора, когда нужно было тщательно контролировать показания большого количества приборов, измеряющих температуру, давление и другие параметры, чтобы предотвратить опасные ситуации... И вот, когда все прошло без сбоев, чувствовал себя буквально самым счастливым человеком.

Задачи диктовало время

Сфера ответственности Виктора Павловича постоянно расширялась. Добавилось обязанностей, когда стал начальником смены станции. И уже совсем новые горизонты пришлось покорять Виктору Суворову, когда его в 1986 году избрали председателем профсоюзной организации предприятия. Масштабы профсоюзной работы были в то время действительно впечатляющими. Определенный опыт в этом направлении у Виктора Павловича имелся - не один год он был председателем электроцеха. Но когда стал руководителем всего предприятия, новых и сложных задач, требующих взвешенного подхода и грамотных решений, возникло очень много. Что ж, сдаваться не в характере Виктора Суворова - напротив, привык идти только вперед. Да и как же иначе, если досталась такая героическая фамилия...

- Профсоюзы в те годы были наделены множеством полномочий, - вспоминает Виктор Павлович.

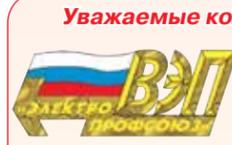
- Большая работа, например, велась по организации социалистического соревнования. Победители тогда могли быть удостоены даже путевок за границу, так что борьба за первенство была нешуточной. Еще профком контролировал работу добровольной народной дружины, следящей за охраной общественного порядка... В-общем, немало было направлений, не актуальных для современных профсоюзов. Но вот что осталось



неизменным, так это прочные спортивные традиции энергетиков. У нас на территории ТЭЦ располагался стрелковый тир, действовали секции гиревого спорта, футбола, обязательно проводилась производственная гимнастика. И сейчас, как я знаю, на всех предприятиях омской энергосистемы серьезное внимание уделяется развитию спорта, поддержанию здорового образа жизни сотрудников, проводятся самые разные соревнования.

В 1990-е годы, за которыми прочно закрепилась эпитеты «смутные» и «лихие», с серьезными проблемами пришлось столкнуться и профсоюзам. Не все профорганизации прошли этот период без потерь, да и вообще выжили. А в энергетике, и в частности, на ТЭЦ-2, дали достойный ответ вызовам времени.

- В 1991 году, после распада СССР, у нас собрали совет трудового коллектива, где был поставлен вопрос о целесообразности деятельности профсоюзной организации на



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем энергетика!



Энергетика - одна из самых важных сфер промышленности и неотъемлемая часть жизни человека. От успешной работы отрасли и ее эффективного развития зависят функционирование жилищно-коммунального комплекса, бесперебойная работа промышленности, транспорта, сельского хозяйства, школ и больниц, благополучие людей и их комфорт. Совершенствуется качество оказываемых услуг, постоянно решаются стратегические задачи по наращиванию энергетического потенциала региона, внедряются современные технологии, высокотехнологичное оборудование. Но каким бы совершенным ни было оборудование, главным остается человек. Быть энергетиком почетно, сложно и ко многому обязывает, ведь

это профессия сильных и мужественных людей - тех, кто в любое время суток и в любую погоду - знойным летом и в условиях сибирской зимы - качественно, профессионально выполняет свою работу. С особым чувством в этот день поздравляю ветеранов отрасли. Они заложили надежную основу энергетического комплекса и сегодня продолжают передавать свой богатый опыт и глубокие знания молодому поколению специалистов. Уверен, что новое поколение энергетиков способно успешно реализовывать самые сложные и масштабные задачи. Мы вправе гордиться своей профессией, которая была и будет одной из самых почетных в нашей стране.

В этот торжественный день желаю вам, вашими родным и близким крепкого здоровья, благополучия, успехов, неиссякаемой жизненной энергии, радостных событий, новых побед и достижений!

Александр КОБЫЛКИН, председатель Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

предприятию, - продолжает рассказ Виктор Павлович. - Так вот все, кто тогда присутствовал, единодушно заявили: нашему профсоюзу быть! И не ошиблись в выборе. Профсоюзы в то непростое время делали все, чтобы «одеть» и «накормить» людей. Предприятия, испытывающие кризис, не могли рассчитывать за электроэнергию, и тогда в обиход вошло понятие «бартер». Например, с трикотажной фабрикой был заключен договор о поставках одежды. Из села для работников везли муку, мясо, молоко, овощи. Такие снабженческие функции взял на себя именно профсоюз. Дачные участки для многих стали хорошим подспорьем. Тогда как раз образовалось садоводство «Энергетик», и профком занялся «нарезкой» и распределением участков.

- Наши ветераны обязательно получают открытки ко Дню рождения, а к юбилейным датам - еще и материальное вознаграждение, - отмечает Виктор Суворов. - Помогаем в решении бытовых вопросов. Особенно в этом порой нуждаются проживающие в частных домах пенсионеры. Работники ТЭЦ откликнулись на просьбы совета ветеранов, когда, например, кому-то крышу нужно починить или в проблемах с отоплением разобраться. Для одной женщины приобрели бойлер - часть средств выделил совет ветеранов, еще часть по цехам собрали. Весомую поддержку нам оказывают руководство и профком «ОмскРТС». Областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» тоже очень благодарны. Масштабные зрелищные мероприятия, на которые нас приглашает обком, дают ощущение, что мы по-прежнему в строю, в большом профессиональном сообществе омских энергетиков. На выставке «Флора-Энергия» наши ветераны всегда представляют свою экспозицию. Желающие участвуют в некоторых видах программы спартакиады, проводимой обкомом профсоюза. Важна для пожилых людей и возможность бесплатно отдохнуть на базе отдыха имени Стрельникова. Благодаря крепким профсоюзным традициям, живущим в нашей отрасли, мы точно знаем: бывших энергетиков не бывает.

С юбилеем Виктора Суворова тепло поздравил обком профсоюза. На состоявшемся недавно пленуме ОмскОО ВЭП ее председатель Александр Кобылкин вручил ему медаль «Ветеран профсоюзной организации» за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного единства, солидарности, усиления роли и влияния профсоюза в обществе, повышения эффективности его деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся и в связи с 80-летием.

Ветеранам, как подчеркивает Виктор Павлович, нравятся экскурсии по территории ТЭЦ-2. О предоставлении такой возможности также удалось договориться с руководством. Многие, приходя на предприятия, вспоминают, как когда-то здесь ходили буквально по золе. А сейчас кругом - чистота и уют, всё автоматизировано, прекрасные бытовые условия. С одной стороны, немного грустно, что не довелось работать в такой вот комфортной обстановке, а с другой - охватывает гордость. Ведь именно они, представители старшего поколения, создавали перспективы для развития современной энергосистемы. В такие моменты Виктор Павлович Суворов и другие ветераны чувствуют особый прилив энергии!

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



ДРАКОН - какой он?

2024

В канун любимого зимнего праздника многие из нас предаются мечтам, загадывают желания и, если уж ожидают не чуда, то как минимум позитивных перемен. Всегда хочется верить, что новый год будет лучше предыдущего. Большие надежды зачастую возлагаются на влияние символа года. И даже самые скептически настроенные хотя бы раз заглядывают в гороскоп.

Итак, согласно восточному календарю мы вступаем в год Зеленого Деревянного Дракона. Дракон является единственным мифическим существом среди животных в восточном гороскопе, но он присутствует не просто так а потому, что является символом Китая, небесным покровителем страны. В европейской и восточной культуре драконы - совсем разные существа. Для европейцев это отрицательный герой, его изображают змееподобным существом, огнедыша-

щим, с чешуей, крыльями и когтистыми лапами. По характеру он злой, опасный, с дурным нравом, такой беспощадный монстр. В китайской же культуре - все наоборот, дракон - это символ доброго начала, и основное его качество - доброжелательность. Он приносит удачу, богатство и процветание. По убеждению китайцев, дракон - это воплощение мудрости и справедливости. Дракон был символом власти императора, поэтому обозначает силу и мощь.

«А теперь давайте пить чай»...

Явно симпатизировали драконам советские мультипликаторы. Например, в кукольном мультфильме «Девочка + дракон» этот мифический персонаж, появившийся вдруг в реальном городе, справедливо замечает, что «даже драконов дружба делает счастливыми». Главным героем мультфильма «Сладкая сказка» был прожорливый и жадный дракончик-сладкоежка, процитированный в заголовке. Разумеется, в конце концов он исправился, научился быть дружелюбным и щедрым. Кстати, Дракон из восточного гороскопа тоже любит сладкое. Китайцы обязательно готовят сладкий рисовый пирог «Нянь Гао» и приносят его в дар друзьям и родным.



А о том чтобы омичам, во время долгожданных зимних каникул было с чем пить чай, позаботились в том числе и работники ОАО «Хлебодар». С этой задачей они, конечно, успешно справляются круглый год. Просто сейчас в предлагаемый ими сладкий ассортимент вошли еще и торты с изображением символа года. И есть весомые предпосылки надеяться, что Дракон будет благосклонен к профсоюзной организации ОАО «Хлебодар». В профсоюзной жизни уже наметились определенные положительные изменения. Связаны они с тем, что после пандемии стало проводиться намного больше интересных мероприятий для коллектива, а, возможно, еще и с тем, что активнее закипела профработа с тех пор, как первичку около двух лет назад возглавила молодая энергичный профлидер Наталья Лупп-Золотилина (на фото).

- Конечно, постарались после вынужденного затишья расшевелить коллектив, наполнить его жизнь яркими событиями, - рассказывает она. - Это и спартакиады, и выезды на базы отдыха, праздники, конкурсы. Руководи-

тель предприятия Евгений Львович Аронов сам состоит в профсоюзе и инициативы профкома всегда поддерживает. Представители руководящего звена принимают участие в различных спортивных соревнованиях. Профсоюз за последнее время у нас выросло, и, думаю, не только благодаря возобновлению проведения мероприятий. Профактив, беседуя с работниками, всегда делает акцент на том, что именно профсоюзная организация от их имени заключает коллективный договор с работодателем и отстаивает льготы и гарантии. У нас их предусмотрено немало. Это, например, выплаты, размеры которых регулярно меняются в сторону увеличения, - при вступлении в брак, рождении ребенка и ряде других жизненных обстоятельств. Вознаграждение получают те, кто отмечает юбилейные даты, связанные с продолжительностью работы на предприятии. И если до настоящего времени точкой отсчета было 15-летие трудовой деятельности на «Хлебодаре», то с наступающего года по общему решению администрации и профкома такое поощрение бу-



дет положено и за пять лет отработанного стажа. С учетом текучести кадров, свойственной многим предприятиям, считаем такую корректировку важной. У нас обе стороны соцпартнерства заинтересованы в сохранении стабильного и сплоченного коллектива.

Сейчас в профкоме полным ходом идет подготовка к Новому году. Ребятышки работников получают подарки и билеты на праздничные представления. А для членов коллектива проводится конкурс на лучшую аппликацию с изображением Дракона. Еще и таким образом предполагается задобрить символ наступающего года. От него ждут благополучия и вдохновения на новые профсоюзные идеи и кулинарные шедевры.

... И готовить праздничные угощения

На просторах интернета можно найти множество вариантов того, как украсить и разнообразить новогодний стол, в том числе и с участием символа года.

Предлагается, например, рецепт вот такого красивого и вкусного салата. Он не только выглядит потрясающе, но и обладает богатым вкусом благодаря сочетанию сочной говядины и свежих овощей. Яркий и необычный Дракон станет настоящей изюминкой любого новогоднего застолья.

Как готовить

Начинаем готовить салат с тщательной подготовки продуктов. Отварную говядину нарезаем тонкими полосками или кубиками. Редьку, предварительно помытую и почищенную, трем на средней терке. Лук чистим, моем, обсушиваем, режем кольцами. Обваливаем каждое колечко в муке или кукурузном крахмале и обжариваем до золотистого цвета на растительном масле. Отварные яйца мелко трем на терке. Теперь все подготовленные ингредиенты - мясо, яйца, редьку - складываем в глубокий салатник, заправляем майонезом, солим и перемешиваем. Полученную массу выкладываем на плоскую тарелку в виде змейки, делаем утолщение для головы.



Что понадобится

300 г отварной говядины.
Одна большая редька.
2 луковицы.
Кукурузный крахмал или мука.
3 куриных яйца.
Майонез - для заправки.
Соль - на свой вкус.
2 столовые ложки растительного масла.

Как украсить

Для гробня используем маслины, которые режем на половинки. По краям маслин выкладываем половинки оливок, в каждую из которых помещаем по зернышку граната. Глазки - половинки маслин с гранатами, ноздри - половинки оливок. Гребень можно сделать из полосок вареной моркови и ананаса. Усы - это тонко порезанный болгарский перец. А вот крылья - это свежие листья пекинской капусты. Наш вкусный и красивый дракон готов - пришло время подавать его к столу.

Как его встречать?

● Встречать Новый год рекомендуется в новой одежде. Не стоит скупиться на новогодний наряд, потому как к скупым людям Дракон редко проявляет щедрость. В грядущем году будут господствовать цвета, которые любит Дракон, - это все оттенки зеленого, серебряного и золотого, которые отлично комбинируются между собой. Дракон в восторге от всего яркого, необычного и даже кричащего. Не возбраняется наряд красного цвета. В идеале подойдет наряд, обильно усеянный пайетками и стразами, с ассиметричными деталями и броскими принтами или узорами.

● Стоит запастись хлопушками, поскольку громкие звуки отпугивают от дома весь негатив.

● Рассыпать соль на праздничном столе - к счастью.

● Подарки близким, друзьям - к появлению новых верных друзей.

● Чтобы привлечь удачу в дом, следует чаще улыбаться. Ничто так не привлекает благосклонность Дракона, как искренняя улыбка.

● Ни в коем случае не стоит выбрасывать оставшуюся еду с праздничного стола. Лучше ее отдать тем, кто действительно нуждается в ней, - нищим, малоимущим людям. Ею также можно накормить бездомных животных.

● Для счастья, удачи, здоровья рекомендуется расставить статуэтки Дракона, деревьев по всему дому, желательно, чтобы они были сделаны из дерева.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
Декабрь

115 лет назад, с 10 по 16 декабря 1908 года,

представители профсоюзов приняли участие в работе I Всероссийского женского съезда.

Феминистское движение в царской России тогда еще делало первые шаги, и сам факт проведения подобного съезда уже был огромным завоеванием. Одним из самых ярких на этом съезде было выступление Александры Коллонтай, известной к тому моменту деятельницы международного масштаба, инициировавшей в 1905 году в России создание «Общества взаимопомощи работницам». Коллонтай была довольно глубоко погружена в проблемы мирового рабочего движения, и выступление ее носило отчетливые нотки профсоюзного происхождения: «История борьбы работниц за лучшие условия труда, за более сносную жизнь есть история борьбы пролетариата за свое освобождение. Что, как не страх перед грозным взрывом недовольства пролетариата в целом заставляет фабрикантов повышать расценку труда, сокращать рабочее время, вводить более сносные условия работы? Что, как не опасение «рабочих бунтов», по-



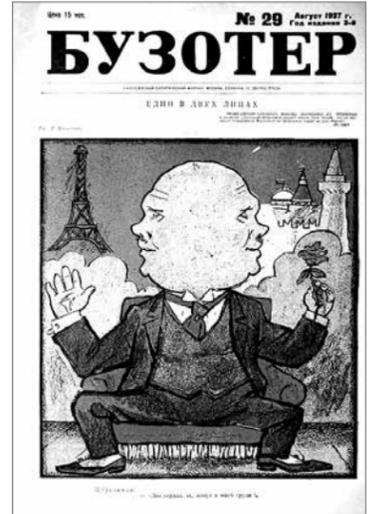
нукает правительства ставить законодательным путем предел эксплуатации труда капиталом? И выдвинутые в выступлении Коллонтай требования «для удовлетворения ближайших нужд женщин» тоже явно навеяны профсоюзными декларациями последних лет: «установления максимального 8-часового рабочего дня в промышленности и торговле и 10-часового рабочего дня для сельскохозяйственных работ в летнее время; отмены ночного и сверхурочного труда; воспрещения женского труда в особо вредных для женского организма

производствах: в отраслях производства, где применяются ртуть, фосфор, свинец и др. яды; улучшения гигиенических, санитарных и технических условий труда в мастерских» и т.д. Остается добавить, что уже после революции, в марте 1921 года, во время дискуссии о профсоюзах, развернувшейся после выступления Троцкого относительно необходимости расширения прав профсоюзов, Коллонтай совместно с одним из руководителей ВЦСПС Александром Шляпниковым возглавила «рабочую оппозицию». Эта фракция предлагала передать управление всем народным хозяйством Всероссийскому съезду производителей, объединенных в профсоюзы, считающиеся высшей формой организации рабочего класса. Однако после последнего предупреждения, вынесенного на XI съезде РКП(б) в 1922 году, и последовавшего за этим окончательного разгрома группы Коллонтай была вынуждена отказаться от платформы «рабочей оппозиции».

125 лет назад, 11 декабря 1898 года,

родился Яков Кивович Яглом, советский профсоюзный, партийный и государственный деятель.

В 1917 году - секретарь профсоюза мучомолов в Ельце Орловской губернии, в 1919 - 1920 годах - председатель Воронежского губернского совета профсоюзов и член бюро губкома РКП(б). В 1921 году - инструктор ВЦСПС в Москве и секретарь ЦК профсоюза строителей, уже с сентября того же года - председатель Сибирского, а с 1922 года - Уральского бюро ВЦСПС и член Уральского бюро ЦК РКП(б). С 1922 года был кандидатом в члены Президиума ВЦСПС. В 1923 - 1929 годах занимал должность ответственного (главного) редактора центральной профсоюзной газеты «Труд» и ее сатирического приложения «Бузотер», а также журнала «Рабочая неделя». Одновременно в конце 1923 года был назначен заместителем заведующего, а в феврале 1924-го - заведующим организационно-инструкторским отделом ВЦСПС. С 1924 года возглавлял ЦК Союза работников связи СССР. На состоявшемся в декабре 1928 года VIII съезде профсоюзов СССР (о нем заметка чуть ниже) выступил против предложения ввести в состав ВЦСПС Лазаря Кагановича и одновременно попытался защитить председателя ВЦСПС Михаила Том-



ского, заявившего о своей готовности в знак протеста уйти в отставку. За это Яглом поплатился очень скоро: в 1929 году он был освобожден от занимаемых должностей и решением Оргбюро ЦК ВКП(б) откомандирован в Сибирь. С тех пор никакого отношения к профсоюзам не имел, занимая различные советские и хозяйственные должности. Разумеется, в 1937 году был репрессирован.

105 лет назад, 10 декабря 1918 года,

вышел декрет Совнаркома РСФСР «О предоставлении профсоюзным организациям права закупки и провоза ненормированных продуктов».

Дело в том, что продовольственные товары в то время законодательно делились на несколько видов: монопольные (хлеб во всех его видах, крупа и зернофураж, сахар и изделия из него, чай и соль), нормированные (картофель, мясо, морская рыба, конопляное, подсолнечное и льняное масла, животные жиры), и ненормированные (все остальное). Закон запрещал торговлю монопольными и нормированными продуктами. Частная торгов-

ля ненормированными товарами была разрешена - более того, советская власть в качестве вынужденной временной меры способствовала развитию рынка ненормированных продуктов. Вот и рассматриваемый декрет СНК разрешал профсоюзным объединениям самостоятельно закупать (а может быть, и перепродавать) молоко, сметану, творог, овощи, живую и битую птицу, дичь, грибы, плоды, мед и прочие ненормированные продукты.

105 лет назад, 27 декабря 1918 года,

состоялся пленум ВЦСПС, обсудивший и одобривший вопрос о натурализации зарплаты.

В ситуации, когда деньги не стоили ничего, а оплачивать работу трудящихся как-то было надо, зарплата (или часть ее) выдавалась товарами - «натурой». О том, как выглядела натурализация на практике, очень ярко свидетельствует рассказ рабочих омского завода № 10, которые совместно с шорноседельной мастерской объединились в кооператив. Так вот, они сделали денежное отчисление в ЕПО (единое потребительское общество - организацию, занимавшуюся распределением всех продуктов питания и предметов первой необходимости). Кроме того, произвели отчисления в товарный фонд в размере, определенном профсоюзной организацией в 1,8 процента от выработки. В перечень этих отчислений вошли, в частности, чепраки, голенища, опойки и полуваля, а также козлы крашенные и хромовые. А получили рабочие за эти продукты следующую «натуру»: 300 аршин мануфактуры, 26 пудов соли, пуговицы, кнопки, иголки, нитки, платки носовые, 8 досок чая кирпичного и три коробки «антипаразита». Все это хозяйство досталось коллективу в 57 человек. Обескураженные таким обменом рабочие говорили:

«Мануфактура - это хорошо. Пуговицы тоже еще годятся, но вот соли 26 пудов без хлеба, пожалуй, не съешь...». Хотя, знаете, для эпохи военного коммунизма это еще худо-бедно объяснимо, а вот возврат к натурализации зарплаты в девяностые годы в одной из богатейших ресурсами стран мира до сих пор остается загадкой.



95 лет назад, с 10 по 24 декабря 1928 года,

проходил VIII съезд профсоюзов СССР.

Он обсудил вопросы пятилетнего плана развития и очередные задачи народного хозяйства, тарифно-экономическую работу профсоюзов, их культурно-просветительные задачи, а также участия профсоюзов в развитии кооперации. В принятой съездом резолюции отмечалось, что центральной задачей регулирования зарплаты должно стать правильное распределение повышения зарплаты как между отраслями промышленности, так и по отдельным районам. Провозглашая принцип «равная зарплата за равный труд», в основу регулирования предложили положить следующие составляющие: рост

производительности труда за счет рационализации производства и интенсификации труда; учет состава рабочей силы по квалификации; учет тяжести, вредности и опасности труда; значение данной отрасли в системе народного хозяйства и обеспечение ее рабочей силой; бытовые и экономические особенности района. Тем самым определялось соотношение в зарплате между отраслями промышленности и отдельными районами. Заметим, что учет этих факторов в процессе регулирования зарплаты в целом соответствует механизмам дифференциации оплаты труда в условиях рыночной системы.

85 лет назад, 20 декабря 1938 года,

Совет народных комиссаров СССР принял постановление «О введении трудовых книжек», согласно которому с 1 января 1939 года эти документы в обязательном порядке вводились для рабочих и служащих всех советских государственных и кооперативных предприятий и учреждений.

История вопроса тут такова. В царской России трудовых книжек не было, существовали «послужные списки», заполнявшиеся лишь на военнотрудовых, а также на гражданских чиновников. В 1918 году появились трудовые книжки, которые должны были ежеме-

сячно (!) заполняться сведениями о об исполняемых гражданами работах и содержали также название и адрес профсоюза, к которому они принадлежали, и категорию, присваиваемую при зачислении на работу расценочными комиссиями профсоюзов. При увольнении с работы книжка оставалась у владельца, на ее основании рассчитывался размер пособия работника в случае болезни и потери работы. В 1923 году трудовые книжки были заменены удостоверениями личности, а с 1926 года - «трудовыми списками», куда, помимо сведений о работе, вносились данные о социальном происхождении, партийности и членстве в профсоюзе. И вот с 20 декабря 1938 года трудовые книжки стали обязательными, этот документ получал каждый гражданин, проработавший в конкретной организации больше пяти дней. В трудовую книжку вносились данные о трудовой деятельности, а также о наградах, премиях и поощрениях. Кроме того, на основании данных из трудовой книжки рассчитывались пенсии, которые были введены для всех категорий советских рабочих и служащих в 1937 году. Эта форма трудовой книжки просуществовала до 1973 года.



Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

60 лет назад, 24 декабря 1963 года,

профсоюзы страны стали жить по-новому: вышло эпохальное постановление пленума ВЦСПС о задачах профсоюзов в связи с принятым пленумом ЦК КПСС постановлением «Ускоренное развитие химической промышленности - важнейшее условие подъема сельскохозяйственного производства и роста благосостояния народа».

Не хочется даже в ироническом ключе размышлять о том, как развитие химпрома огромного государства может быть центром внимания профсоюзов - просто понятно, что после визитов в США в 1959 и 1960 годах тогдашний руководитель КПСС Никита Хрущев загорелся мыслью сделать всё так же, как в Америке, вплоть до количества удобрений на полях и объема синтетики на людях, и хотел, чтобы этой идеей про-

никлась вся страна (включая первым делом профсоюзы). В общем, двумя инстанциями совместно постановлено «предложить профсоюзным организациям усилить свою работу по развитию массового технического творчества, направленного на максимальную замену металла, леса, строительных материалов, пищевого и другого сырья химическими материалами во всех отраслях производства».



Изменения в законодательстве в 2023 - 2024 гг.



С 2024 года МРОТ составит 19 242 рубля

Президент РФ подписал закон, устанавливающий размер МРОТ на 2024 год (Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ). Так, с 1 января 2024 года он будет равен 19 242 руб.

Также возобновляется действие нормы, предусматривающей установление МРОТ на очередной год федеральным законом в текущем году исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. Напомним, что ранее это положение было приостановлено на два года - с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года (ст. 2 Федерального закона от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ).

С 2025 года устанавливается соотношение МРОТ и медианной заработной платы в размере 48 %. Пересмотр этого соотношения, как и раньше, будет проводиться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития России.

С 13 июня 2023 года смягчили требования при трудоустройстве несовершеннолетних

Больше не нужно получать письменное согласие органов опеки и попечительства, чтобы принять на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. Достаточно разрешения одного из родителей или попечителей.

Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.

Принят новый закон о занятости населения

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ вступает в силу с 01.01.2024, за исключением отдельных положений, для которых определены иные сроки. До 01.09.2024 и до 01.01.2025 предусматривается переходный период в части применения прежнего Закона о занятости.

Пересмотрено понятие занятости. Определено, кто относится к гражданам, ищущим работу, безработным, впервые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы, гражданам, находящимся под риском увольнения. Введено понятие профилирования граждан и работодателей.

Отдельная глава посвящена противодействию нелегальной занятости в РФ.

Пересмотрено понятие необходимости посещения гражданином, ищущим работу и претендующим на признание его безработным, органа службы занятости для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости, а в качестве основания отказа признания гражданина безработным предусмотрена, в частности, неявка без уважительных причин в день, назначенный органом службы занятости, для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости.

Информацию о наличии вакансий работодатель обязан будет предоставлять в течение 5 рабочих дней со дня их появления; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов - ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

С 1 октября 2023 года выросли штрафы за нарушения в сфере воинского учета

Работодатель должен при приеме на работу ставить на воинский учет мужчин - военнообязанных и призывного возраста с 18 до 27 лет, а также женщин, у которых есть военно-учетная специальность.

С 1 января 2024 года верхнюю границу призывного возраста поднимут с 27 до 30 лет. Нижний предел останется прежним. Следовательно, к призывникам будут относиться мужчины с 18 до 30 лет.

Ужесточили наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету. В частности, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица заплатят от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Аналогичная ответственность ждет тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет.

Ужесточили наказание и для физлиц. Например, штраф за неявку по повестке без уважительной причины составит от 10 тыс. до 30 тыс. руб.

С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами

В ст. 351.7 Трудового кодекса РФ зафиксировали положение о том, что в период приостановления действия трудового договора работодатель может выплачивать работнику матпомощь.

Кроме того, ограничили возможность расторжения некоторых срочных трудовых договоров, срок действия которых истек в период службы.

При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия на день приостановления.

С 1 сентября 2023 года вступили в силу специальные основания для запрета управления легковым такси

Нельзя допускать к управлению такси тех, кто отвечает хотя бы одному из таких критериев:

- у водителя на день до перевозки есть более 3 неуплаченных штрафов за нарушения в области дорожного движения. Исключение - случаи, когда сроки уплаты штрафов истекли;

- он не прошел аттестацию на знание того, где в регионе находятся объекты транспортной инфраструктуры, культурного наследия и спорта, медицинские и образовательные организации и т. д.;

- его повторно лишили прав и (или) арестовали за административные нарушения в сфере дорожного движения. Это произошло до того, как истек год со дня окончания предыдущего срока такого наказания.

Подтверждение уничтожения персональных данных

В период с 1 марта 2023 года до 1 марта 2029 года будет действовать Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179, утверждающий требования к подтверждению уничтожения персональных данных.

Работодатель имеет дело с персональными данными сотрудников на разных этапах: при приеме, в период работы и при увольнении. Согласно п. 4 ст. 21 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ в случае достижения цели обработки персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить их. При этом закон не уточняет, как именно это нужно делать.

Срок хранения акта об уничтожении персональных данных и выгрузка из журнала - три года с момента уничтожения данных.

На портале «Онлайнинспекция.рф» появился сервис по урегулированию разногласий

Работник, который считает, что его трудовые права нарушены и хочет решить проблему до обращения в государственную инспекцию труда, теперь может направить сообщение своему работодателю в разделе «Сервисы/Урегулирование разногласий между работником и работодателем» информационного портала «Онлайнинспекция.рф».

Для этого ему необходимо зарегистрироваться на портале и заполнить форму обращения с указанием e-mail и ИНН работодателя.

Работодателю, чтобы получать заявления от работников, нужно авторизоваться на портале «Онлайнинспекция.рф» с помощью учетной записи юридического лица, полученной на Госуслугах.

Для урегулирования разногласий и предоставления ответа непосредственно в карточке обращения отводится 10 рабочих дней.

Утверждена форма справки о среднем заработке для получения пособия по безработице

Минтруд России утвердил новую форму справки о среднем заработке, исчисленном работодателем (приказ Минтруда России от 27 июля 2023 г. № 604н).

Для заполнения справки работодателю необходимо рассчитать средний заработок.

Напомним, что вступили в силу новые правила исчисления среднего заработка по последнему месту работы/службы. Теперь для расчета среднего заработка используются сведения о размере общего дохода гражданина, а не только данные о выплатах, на которые были начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. В частности, при расчете среднего заработка нужно учитывать выплаты за периоды, когда работник находился на больничном.

Подготовлено отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.



С 1 января 2024 года страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,5 %.

Напомним, что страховая пенсия бывает:

- по старости;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца.

Как и все предыдущие годы, для удобства граждан индексация будет произведена автоматически, обращаться в Социальный фонд не требуется.

Также увеличатся фиксированная выплата и стоимость индивидуального пенси-

онного коэффициента, входящие в итоговую сумму страховой пенсии.

Фиксированная выплата - это установленная законом сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Ее размер в новом году составит 8 134,88 руб.

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) - это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина. Он зависит от размера страховых взносов, которые уплатил

ваш работодатель на обязательное пенсионное страхование. Чем выше была ваша заработная плата, тем больше ИПК начислялось. В 2024 году стоимость одного пенсионного коэффициента составит 133,05 руб.

В Омской области увеличение коснется около 420 тысяч неработающих пенсионеров.

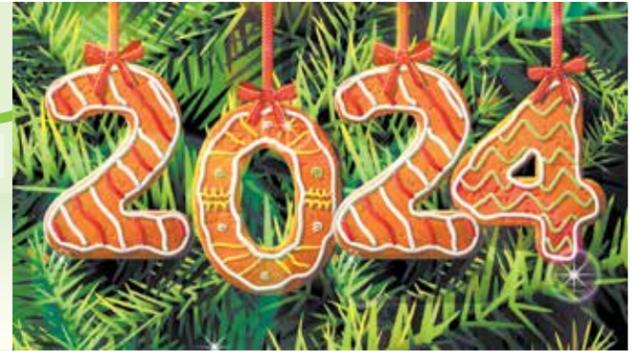
Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



НОВОГОДНЯЯ НУМЕРОЛОГИЯ

Что приготовил нам новый год согласно нумерологии?

В нумерологии каждый год ассоциируется с определенным универсальным числом, которое несет в себе уникальную энергию и влияние. Его расчет очень прост. Нужно сложить все цифры наступающего года: $2024 = 2+0+2+4 = 8$. В нумерологии считается, что восьмерка - мощный символ бесконечности и потока энергии, денег и власти, поэтому для многих людей в новом году откроются перспективы финансового роста и всестороннего развития.



Как рассчитать персональное число на 2024 год

Чтобы рассчитать свое персональное число на 2024 год, необходимо сложить число года (в нашем случае это 8) и все цифры, входящие в вашу дату рождения, повторяя этот процесс до получения однозначного числа.

Например, если вы родились 16.08.1977 года.

$1+6+0+8+1+9+7+7=39$, $3+9=12$, $1+2=3$.

Затем $8+3=11$, $1+1=2$.

Итак, получается, что у человека, рожденного 16 августа 1977 года, персональное число на 2024 год равно 2.

Прогноз для каждого числа года

ЧИСЛО 1



Наступающий год для людей с персональным числом один будет удачным. Единица - это символ лидерства, победы, уверенности в себе, упорства. Победы ожидаются как в семейной жизни, так и на профессиональном поприще. Вы можете начинать новые проекты и работать над достижением значительного прогресса во всем, что решите делать. Но на работе и в бизнесе важно не сдаваться, даже если будет казаться, что победа недостижима. Всё у вас получится.

ЧИСЛО 2

Число два в нумерологии - символ союза, гармонии, оно приносит энергию сотрудничества. Будущий год будет побуждать вас полагаться на других людей и развивать дипломатичный подход. Позвольте другим помогать вам. Эта вибрация года хороша для завязывания новых дружеских, романтических, деловых отношений.



Особенно запоминающимся этот год станет для тех, кто работает в сфере искусства. Могут появиться интересные идеи, которые захочется реализовать. Не надо бояться, что что-то не получится, даже если это будут очень смелые задумки. Дерзайте, вас ждет успех!

ЧИСЛО 3



Тройка - символ движения, энергии, а также интуиции и творчества. Так что, если ваше персональное число на 2024 год - тройка, то ждите в новом году в гости музу, которая подарит вам вдохновение и профессиональный рост, который повлечет за собой и рост

финансовых доходов. Любые дела, за которые возьмутся «троишники», будут спориться. Конечно, придется пахать на работе, но результат порадует. Если вы занимаетесь бизнесом, то он пойдет в гору. Помешать в достижении успеха могут только сомнения в своих силах и робость. Не стоит волноваться, что не справитесь, просто делайте свое дело, выкладывайтесь на все сто процентов, повторяйте попытку, если не получается, и добьетесь победы!

ЧИСЛО 4



Если персональная цифра в 2024 году - четверка, то вас ожидает стабильность. Четыре символизирует надежность, основательность и финансовую независимость. Не стоит ждать от нового года каких-то прорывных событий, которые поставят вашу жизнь с ног на голову. Скорее движение к успеху будет поступательным, финансовые достижения тоже будут расти относительно плавно. Препятствия на пути возникать могут. Ваша задача - преодолевать их обдуманно, без паники, не теряя присутствия духа. Тщательно планируйте свои шаги, будьте точны в своих решениях. Не позволяйте другим недооценивать вас: используйте свою силу, чтобы обозначить границы, и не позволяйте кому-то делать выбор за вас. Вы сможете получить разумную отдачу от финансовых вложений, развития бизнеса или воспитания детей.

ЧИСЛО 5

Пятерка - число перемен, так что, если ваше число в 2024 году - это пять, то, скорее всего, вашу жизнь ждут какие-то трансформации. Вы вступаете в период, когда всё в жизни начнет активно меняться. Появятся возможности для новых поездок, новых знакомств и новой работы. Воспользуйтесь свободой, которую принесет этот год. Позвольте себе разнообразные впечатления и не бойтесь пускаться в приключения. Особая удача «отличников» ждет в творческой сфере. Даже в делах скучных, рутинных стоит звать на помощь музу, чтобы добиться впечатляющих результатов.

Что важно? В случае побед не почитать на лаврах и двигаться дальше, чтобы в течение года достичь желаемого.

ЧИСЛО 6



Шесть - число ответственности и долга, баланса и справедливости. Те, у кого персональное число шесть, в новом году будут много помогать окружающим, зачастую даже жертвуя своими интересами. Но такая помощь и поддержка окупится

неожиданными дивидендами. Все усилия, которые будут приложены, принесут добрые плоды в следующем году.

2024 год хорош для покупки жилья, переезда в другой город, смены работы или даже сферы деятельности.

ЧИСЛО 7



Семерка - число удачи, духовного роста, совершенства. В следующем году тем, у кого число года восемь, лучше добиваться победы в любых сферах по плану, а не спонтанно. Импульсивные поступки могут обернуться неблагоприятными последствиями. Решения принимать также следует ответственно, с просчетом предполагаемого развития событий. Год предоставит вам возможность определиться со своими желаниями и даже реализовать некоторые из них, найти новый или дополнительный источник дохода, поднять уровень благосостояния.

Сфокусироваться также придется и на проблемах семьи. Не надо отмахиваться от жалоб родных, даже если они будут казаться пустяковыми.

ЧИСЛО 8

Восемь - символ настойчивости, материального роста, удачи. Если у вас число года - восьмерка и для вас важно увеличить уровень дохода, то самое время действовать. Инвестиции, бизнес и заключение сделок - всё это приветствуется в 2024 году, а разумный риск и рассудительный подход дадут положительные результаты. Перед принятием каждого решения лучше советоваться с опытными предпринимателями или консультантами.

В творческой сфере можно смело экспериментировать, результат порадует, вызовет восторг окружающих.

ЧИСЛО 9

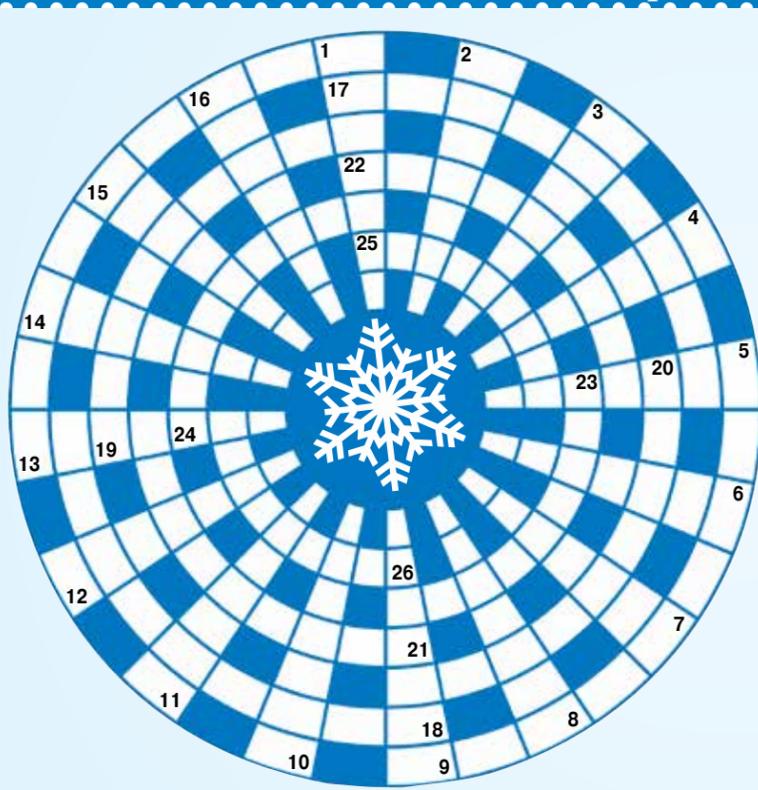


Девятка - символ обобщения, освобождения, завершения цикла. В 2024 году те, у кого персональным числом является девятка, смогут завершить какое-то важное дело, проект, отношения с выгодой для себя.

В профессиональной сфере и в бизнесе лучше не ввязываться в эксперименты, а работать над тем, что начали в 2023 году или планировали сделать в 2024. Вяжитесь в авантюры, можете пожелать об этом. Двигайтесь к целям размеренными шагами, без рывков.

Сорить деньгами в наступающий год также противопоказано. Копите, разумно вкладывайте, а не тратьте на ерунду.

Кроссворд



ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Цирковая профессия. 2. Один из распространенных видов домашних птиц. 3. Пушное животное, ведет полуводный образ жизни, селится по берегам рек, озер, каналов и особенно охотно - пресноводных болот. 4. Средство оргтехники. 5. Исконно русское слово, которое употребляется как просторечное наречие обстоятельства времени. 6. Тонкая обшивочная доска, продукт переработки древесины. 7. Населенный пункт с несколькими десятками или сотнями домов индивидуальной застройки, где преобладающими занятиями жителей является сельское хозяйство и промыслы. 8. Сонет А. С. Пушкина, посвященный Н. Н. Гончаровой. 9. Поза в классическом танце. 10. Русский композитор, автор оперы «Золушка». 11. Эра, в которую жили динозавры. 12. Южное вечнозеленое хвойное дерево. 13. Горный цветок с душистым запахом, применяемый в парфюмерии. 14. Международное название для маневра высшего пилотажа, при котором самолет выполняет чрезвычайно узкую петлю, часто не намного шире, чем длина самого самолета. Впервые применен российским летчиком Е. И. Фроловым в 1996 году. 15. Веселое чувство, ощущение большого душевного удовлетворения. 16. Крупная таежная птица.

ПО ДУГАМ: 5. Вид шпильки для волос. 13. Природные или синтетические лечебные средства. 17. Небольшой военный прибрежный корабль. 18. Узкое ущелье в горах. 19. Электронное устройство, предназначенное для реализации и оперативной проверки оплаты за проезд в общественном транспорте. 20. В Индии: высший титул князей, а также лицо, носящее этот титул. 21. Подчеркнуто комическое, шутовское представление или игра актера. 22. Его три года ждут. 23. Легкое движение ветра. 24. Высокое здание. 25. Многорегистровый клавишный музыкальный инструмент. 26. Применяются повсеместно для освещения помещений, уличного пространства, определенных поверхностей и объектов; используются в электронных гаджетах для индикации, в клавиатурах, кнопках, панелях управления в автомобиле, чтобы сделать их видимыми в темноте.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 18 января 2024 года.

Как Новый год встретишь...

Что такое Новый год? Это ужин, который плавно переходит в завтрак.

А в новом году решил бегать по утрам! Сегодня 01.01.2024. До нового года еще 365 дней.

Нужно заранее съездить в магазин и купить всё на Новый год быстро и без очереди! - подумал весь город.

- Какой день недели выпадает после Нового года? - Выпадает вся неделя.

Зачем покупать фейерверки, если их всё равно купят соседи, и ты сможешь посмотреть на салют бесплатно?

Решили сфоткаться все вместе на Новый год. Один фоткал, потом другой, потом третий, четвертый... Потом сравнивали, у кого телефон хуже.

5 января человек на 80 процентов состоит из майонеза.

- Сынок, если хочешь чего-то добиться в жизни, нужно работать! А теперь тише! Сейчас объявят лотерейные числа!

Акция: «Не трогайте, это на Новый Год!» - закончилась 31 декабря. С 1 января началась другая: «Ешьте, а то испортитесь!».

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2648 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 20.12.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 474766.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.