



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1439)  
7 декабря 2023 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Профсоюзы Омской области и города Стаханова заключили соглашение

### Цифра дня

1,3 трлн  
рублей

инвестиций  
в Омскую область.  
(omskportal.ru)

### Цитата дня

Губернатор  
Омской области

**Виталий  
ХОЦЕНКО**

в послании  
Законодательному  
собранию  
Омской области:

«Мы создаем условия для привлечения в регион инвестиций, предоставляя льготы и поддержку инвесторам, улучшая инфраструктуру и законодательство. В ближайшие 5 лет планируется привлечь в область порядка 1 трлн 300 млрд рублей инвестиций и создать 20 тысяч новых рабочих мест».

Он напомнил, что для этого внедрен Региональный инвестиционный стандарт, переформатирована деятельность Агентства развития и инвестиций: «Ключевое отличие нового формата – наше Агентство будет формировать уникальные инвестиционные предложения для бизнеса. Заработал Инвестиционный комитет для обсуждения проектов и мер их поддержки в формате прямого диалога. Со следующего года мы должны перейти к внедрению Муниципального инвестиционного стандарта. Требования к местным правилам для поддержки инвестпроектов утверждены Минэкономразвития России».

(omskportal.ru)

Какие еще акценты в Послании сделал Виталий Хоценко, читайте на с. 3.



Состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Документ заключен как выражение поддержки общепризнанной позиции вышестоящих профорганов о необходимости предпринимать совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав членов профсоюзов и стремления к укреплению партнерских отношений между профорганизациями.

Общение омских и луганских коллег и сама церемония принятия соглашения проходили в формате видеоконференцсвязи. Подписями документ скрепили председатель ФОП Сергей Моисеенко и Лидия Журба, возглавляющая Координационный совет председателей профсоюзных организаций города Стаханова. Участие в онлайн-встрече приняли представители органов власти, лидеры отраслевых профобъединений обоих регионов.

Диалог сторон заместитель председателя Федерации профсоюзов ЛНР Андрей Уразгильдеев (на нижнем фото справа) начал с небольшого экскурса в историю Луганщины, упомянув о самых значимых в ней событиях и личностях. Например, о том, что первый уголь здесь начали добывать еще при Петре I, что одним из самых известных земляков луганцев был автор знаменитого словаря Владимир Иванович Даль, что именно в этих краях в годы Великой Отечественной действовала героическая «Молодая гвардия», прославленная в одноименном романе. В числе достойных внимания фактов и такой: Стаханов – единственный в мире город, названный в честь рабочего человека. Что касается истории современной, то Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики была основана в непростой для ее жителей период – в 2014 году, когда на этой территории шли боевые действия. Сейчас ФПЛНР насчитывает более 190 тысяч членов профсоюзов, включает 32 отраслевых профобъединения и свыше 2200 первичек.

«Реализация соглашения пойдет на благо жителей ЛНР, непосредственно города Стаханова и Омского региона, на пользу развитию этих территорий, решению общих задач по защите социально-экономических интересов работников», – выразил уверенность председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Профлидер также подчеркнул, что особое внимание сотрудничеству с Луганской Народной Республикой уделяется губернатором Омской области Виталием Хоценко.

На значимости взаимодействия сделал акцент и заместитель председателя Правительства Омской области Алексей Ромахин. «Профсоюзы играют важную роль в нашей жизни, заботясь об обеспечении справедливых условий труда и достойной его оплате, – отметил он. – Объединив усилия и опыт, мы сможем достигнуть большего в этих направлениях. С подписанием данного соглашения интеграция субъектов будет глубже и эффективнее». Заместитель мэра города Омска Елена Дячук добавила, что нашим регионом накоплен обширный опыт развития системы социального партнерства, и его стороны готовы обмениваться информацией и при необходимости давать консультации коллегам.

Как отметил Алексей Ромахин, и ЛНР, и Стаханов, над которым шефствует Омск, «за последние полтора года стали нам родными». Сам неоднократно бывал на Луганщине, непосредственно участвуя в контроле за процессом восстановления города Стаханова, и буквально несколько дней назад вживую беседовал с главой его администрации Сергеем Жевлаковым, также присутствовавшим на состоявшейся онлайн-встрече с омским профактивом.

Безусловно, для стахановцев поддержка была ощутима, подчеркнул Сергей Жевлаков, искренне поблагодаривший руководство и профсоюзы нашего региона. Еще в прошлом году начало реализовываться соглашение о сотрудничестве между Правительством Омской области и администрацией Стаханова. «Оми-

чи оказывали содействие в восстановлении разрушенных зданий и сооружений, объектов соцсферы, направляли большие партии гуманитарной помощи, с особой теплотой и гостеприимством встречали детей, приезжавших на оздоровление в Омскую область, принимали их как своих», – отметил мэр Стаханова.

«Серьезную консультационную поддержку омские профсоюзы оказали в вопросах, связанных с трудовым законодательством, – подчеркнула Лидия Журба, – а также в обеспечении детей школьными принадлежностями перед 1 сентября».

Основными направлениями взаимодействия в рамках подписанного соглашения станут оказание методической и практической помощи в работе профорганизаций, усиление процесса гуманитарной, социальной, культурной интеграции территорий, совершенствование охраны труда и техники безопасности, участие в профессиональной подготовке и переподготовке кадров, обучение профсоюзного актива, формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, а также совместная организация спортивных и творческих мероприятий.

Представители омской и луганской сторон выразили надежду на то, что общение в дальнейшем продолжится и в очном формате, а заключенное соглашение откроет новую позитивную страницу в истории сотрудничества и дружества двух регионов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и ФПЛНР.



# Факты и комментарии

## Новый закон о занятости содержит предложения профсоюзов

Госдума приняла в третьем чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». Новый закон, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

Работа над законопроектом проходила совместно с социальными партнерами. ФНПР и ее членские организации принимали активное участие в разработке документа. По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства. Закон признает на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости. Правительство РФ будет утверждать план мероприятий, а также разрабатывать и осуществлять меры борьбы

с ней. Для противодействия нелегальной занятости в регионах органы исполнительной власти создадут межведомственные комиссии. В них будут участвовать представители работодателей и профсоюзов. Появится общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

В законе закрепляются более широкие полномочия профсоюзов, которые касаются их участия в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения. В документе зафиксировано, что профсоюзы, как одна из сторон социального партнерства, участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости. Законом определяется взаимодействие профсоюзов с органами службы занятости. **«Профессиональные союзы, их объединения вправе запрашивать и получать у органов службы занятости информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы»**, - говорится в тексте закона.

## Соглашение о международном сотрудничестве

27 ноября Омская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации подписала соглашения о сотрудничестве с ОО «Локальный профессиональный союз работников организаций образования и науки Костанайской области». В церемонии подписания соглашения участвовали председатель Омской облпрофорганизации Евгений Дрейлинг (на фото слева) и руководитель Костанайской организации профсоюза Василий Цымбалюк.

Стороны обменялись приветственными словами - при этом Евгений Дрейлинг отметил важную роль заключенного соглашения, цель которого развитие взаимовыгодного сотрудничества для обеспечения более эффективной защиты интересов и прав членов профсоюза, а также содействие укреплению дружественных профессиональных связей между



членами профсоюза. Василий Цымбалюк подчеркнул, что свои отношения стороны будут выстраивать на основе равноправия, соблюдения интересов друг друга и развития международного профсоюзного сотрудничества в деле защиты законных прав и социально-экономических

интересов работников в соответствии с международными обязательствами и законодательствами своих стран.

В рамках соглашения планируется регулярный обмен информацией, делегациями, специалистами и экспертами по различным направлениям деятельности.

## Профсоюзы севера Омской области встретились в Таре

В киноцентре тарского культурно-досугового центра «Север» состоялась торжественная встреча профсоюзного актива северных муниципальных районов области, посвященная Дню профсоюзов в Омской области и 75-летию объединения омских профсоюзов. Мероприятие прошло под девизом «Твой профсоюз - твоя гарантия!».

Ведущие напомнили, что официально День профсоюзов был утвержден Указом губернатора в 2019 году с целью повышения эффективности социального партнерства, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников. 75 лет назад состоялось объединение омских профсоюзов в единую областную организацию, а юбилей - это прекрасный повод собраться вместе, выразить искреннюю признательность за труд ветеранам, пожелать плодотворного и счастливого профессионального пути молодому профсоюзному активу, подвести итоги и, конечно, получить заслуженные награды.

На торжественной встрече присутствовали представители девяти районов севера Омской об-



ласти, в профсоюзной системе которых действуют 276 первичек общей численностью почти восемь тысяч членов.

Обращаясь к собравшимся, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил, что сегодня достойно продолжают традиции профсоюзного движения, основы которых

закладывались 75 лет назад. **«Главными приоритетами в нашей работе остаются защита прав трудящихся и развитие социального партнерства в регионе на всех уровнях»**, - подчеркнул лидер омских профсоюзов.

В ходе встречи наградами были отмечены активисты и ветераны профсоюзного движения.

## Семинар в Называевске

В Называевском муниципальном районе прошел семинар-совещание по вопросам социально-трудовых отношений. Помощник межрайонного прокурора Павел Цыценко рассказал о государственном надзоре над соблюдением трудового законодательства, директор районного центра занятости Ольга Шестакова сообщила о текущей ситуации в этой сфере. Представитель межрайонного управления Министрства труда и социального развития Омской области Мария Косинская проинформировала о развитии коллективно-договорных отношений на территории района, а председатель профорганизации районного БУК «Культура» Надежда

Федорова поделилась опытом своей работы.

Председатель координационного совета районных профорганизаций Иван Яблонских (на фото) представил на семинаре общую картину деятельности профсоюзов в районе. В частности, он сообщил, что на сегодняшний день в Называевском районе работает 31 первичная профсоюзная организация (40 процентов от общего количества трудовых коллективов). Наибольшее количество первичек в образовательных учреждениях. Кроме того, профсоюзные организации работают в Называевской ЦРБ, БУК «Культура», на ветеринарной станции, в сфере электроэнергетики, на железной дороге.



## Вниманию инвалидов!

Не так давно в России установлены правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц. Этот факт комментирует помощник прокурора Ленинского административного округа г. Омска, юрист 2 класса Н. Р. Рахимов:

- Приказом Минтруда России от 09.08.2023 № 652н (начало действия - 05.11.2023) утвержден порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов.

Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста при содействии в трудоустройстве оказывается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида. Сопровождаемая трудовая деятельность осуществляется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в качестве наставников работников общественных объединений инвалидов, осуществляющих следующие функции: оказание помощи инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения

до места работы и обратно и по территории работодателя; трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей; содействие социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе и др.

Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать содействие инвалида в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве; содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах; предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом; создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида; обеспечение доступности производственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.



# Послание губернатора Виталия Хоценко Законодательному Собранию Омской области



**В конце ноября губернатор Виталий Хоценко выступил с бюджетным посланием. Глава региона представил основные направления развития области на следующий год. Он определил четыре приоритета - это исторически сильные промышленность и сельское хозяйство, а также логистика и благоустройство. В части пространственного развития планируется разработать мастер-план Омской городской агломерации как центра экономической активности Прииртышья.**

Также в документе губернатор сообщил о разработке концепции развития северных районов. Вопросы расширения потенциала этих территорий будут в зоне пристального внимания регионального Правительства. **«Нужен акцент на незаслуженно обделенный вниманием север Омской области. Проехал все северные районы, пообщался с жителями, собрал наказы. Будем работать над их исполнением. Омский север обязательно станет жемчужиной нашего региона!»** - заявил Виталий Хоценко.

**«Уже готовится концепция развития северных районов, в которую войдут ключевые для этих территорий сельское хозяйство, лесопереработка и природопользование. Что важно - и на это обращаю особое внимание - концепция должна включить в себя идеи наших се-**

**верян, их опыт, историю и традиции. Концепция станет основой для конкретных планов по развитию Севера. Уже договорился с генеральным директором ДОМ.РФ Виталием Леонтьевичем Мутко о разработке мастер-плана для Тары. Он позволит сделать город комфортнее для жителей и привлекательнее для потенциальных инвесторов и туристов. Сегодня заводим на север новых инвесторов по лесопереработке. Это более 3 млрд рублей инвестиций и порядка 400 рабочих мест»,** - отметил губернатор.

В системе здравоохранения он поручил обеспечить квалифицированными кадрами медучреждения сельских районов. **«С этого года мы начинаем практику строительства ФАПов с жилым блоком. На эти цели федеральным Мин-**

**здравом выделены дополнительные средства в размере 150 млн рублей. Кроме того, направим из областного бюджета 109 млн рублей на приобретение в 2025 году служебных квартир для медиков»,** - подчеркнул Виталий Хоценко.

В своем докладе он обозначил ключевые направления развития Омской области, в том числе сферы общественного транспорта. Он констатировал, что парк общественного транспорта в регионе обновлен более чем на 60 процентов. С начала года на городские маршруты вышло 20 новых автобусов и 40 троллейбусов, еще 10 выйдут до конца года. Теперь нужно сконцентрироваться на обновлении автобусного парка в районах области. **«На полученный специальный казначейский кредит в 1 млрд рублей приобретем 164 автобуса. Поручаю Минтрансу обеспечить поставку транспорта в регион до 1 февраля»,** - сказал Виталий Хоценко. Глава региона считает, что весь общественный транспорт, как действующий, так и новый, нужно оформлять в едином стиле. **«Также в Омскую область поставят еще 49 школьных автобусов за счет федеральных средств. Общая стоимость техники - более 147 млн рублей. Транспорт прибудет к нам до конца декабря»,** - добавил глава региона.

Виталий Хоценко коснулся и планов по строительству аэропорта «Омск-Федоровка». Как он напомнил, на встрече с президентом Владимиром Путиным в августе была получена поддержка проекта. **«Сейчас работаем с федеральным Минтрансом над проектом распоряжения Правительства Российской Федерации. Общий объем инвестиций в проект составит 42,6 млрд рублей, при этом частные инвестиции - 19,7 млрд рублей. Будем добиваться, чтобы проект был реализован до 2028 года»,** - сказал он.

По материалам omskportal.ru.

## Мотивация нужна и самим профсоюзам

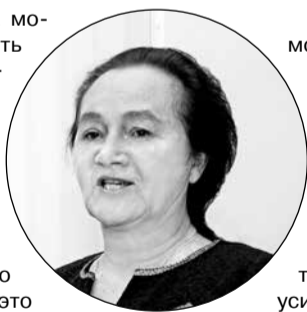
**Организационное укрепление профсоюзов остается крайне важным направлением на современном этапе их деятельности. Без решения этой задачи, усиления авторитета и влияния в обществе невозможно достичь поставленной цели - сохранить сильные профсоюзы.**

**Понятно, сильным можно считать профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и под-**

**держкой, способен организовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав трудящихся, имеет достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную структуру для безусловного выполнения возложенных на него задач. Но как это выглядит на практике? И с какими проблемами приходится сталкиваться в работе по организационному укреплению профсоюзов, повышению мотивации профчленства?**

- Давайте посмотрим, как может повлиять на эффективность нашей работы, например, кадровое обеспечение профсоюзов, - говорит **председатель координационного совета профсоюзных организаций Исилькульского муниципального района Лидия Морозова.** - У нас в районе подавляющее большинство председателей профкомов - это не освобожденные от основной деятельности люди. В членских организациях, входящих в наш координационный совет, некоторые председатели первичек занимаются профсоюзной работой как внутренние совместители, но подавляющее большинство - безвозмездно, на общественных началах. Разве это не может не сказываться на эффективности профсоюзной деятельности?

Выступая на недавнем заседании президиума Федерации омских профсоюзов, где в качестве главного рассматривался вопрос укрепления организационного единства, повышения мотивации профчленства, Лидия Морозова назвала такие цифры: за период с августа 2022 года по настоящее время организации потеряли 220 членов профсоюзов. Конечно, в первую очередь это связано со структурными перестройками, реорганизацией предприятий, сокращением рабочих мест, увольнениями по собственному желанию. Но ведь порой невысокая мотивация и у самих профсоюзных лидеров тоже играет далеко не позитивную роль.



А еще работа в профсоюзе не может проводиться без твердой исполнительской дисциплины, считает **председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Сибирские приборы и системы» Николай Таран.** Поэтому профсоюзный комитет предприятия направляет свои усилия на ее укрепление и повышение лич-

ной ответственности председателей цехкомов и членов профкома. В частности, проекты локальных нормативных актов перед подписанием или согласованием председателем первичной профсоюзной организации обязательно предварительно прорабатываются вместе со всеми членами комитета. А значит, позиция профкома - единая. И, как правило, жесткая и принципиальная. Те предложения работодателя, которые ухудшают положение работников, не принимаются и в итоге корректируются. Профком не допускал раньше и не допускает сейчас ущемления социально-экономических прав заводчан.

Вот только распространение на всех без исключения работников льгот, которые удается зафиксировать в коллективных договорах, не способствует мотивации вступления в профсоюзные ряды. А зачем вступать? Ведь взносы платят одни, а благами пользуются все - таково мнение **заведующего организационно-кадровым**



**отделом Омского структурного подразделения Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Западно-Сибирской железной дороге Людмила Рычковой,** которая тоже выступила на заседании президиума ФОП.

По ее мнению, мотивация профсоюзного членства зависит в первую очередь от трех составляющих: информированности коллектива, реальных дел по укреплению социального партнерства и реальной защиты работников их профсоюзной организацией. Такой вот факт: в этом году профсоюз настоял на пересмотре уже утвержденного компанией решения по обеспечению роста производительности труда за счет передачи работ по содержанию железнодорожных поездов на аутсорсинг. Подобная оптимизация численности дежурных по переездам была отменена, что позволило в одной только Омской области сохранить 60 рабочих мест.

Кстати, достоин внимания опыт Омского СП Дорпрофжела в вопросе цифровизации профсоюзной деятельности. Явный интерес тех работников, которые пока не решились вступить в отношения с профсоюзом, может вызвать программа лояльности, которая позволяет реализовать систему ски-



док и привилегий при приобретении товаров и услуг. Для членов профсоюза доступны уникальные «профсоюзные» тарифы на мобильную связь, различные виды страхования, в том числе от профнепригодности, заправка автотранспорта со скидкой, новая кешбэк-витрина.

Сейчас через электронный сервис «Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ» можно даже подать заявление для вступления в профсоюз. Кроме того, в личном кабинете работник может посмотреть, какие льготы положены ему по коллективному договору и не только. Не случайно профчленство в Омском СП Дорпрофжела составляет сегодня 98,7 процента. Причем 8 из 27 первичек, работающих в границах Омской области, имеют стопроцентное членство.

Впрочем, и уже давно апробированные направления деятельности профсоюзов по-прежнему способствуют их организационному укреплению. В том числе проводимые ими многочисленные культурно-массовые, спортивные, оздоровительные мероприятия. Например, в Исилькульском районе большой популярностью пользуются ежегодные туристические слеты, выставка творчества «Добрым людям на загляденье».

В свою очередь профком акционерного общества «Сибирские приборы и системы» делает ставку на индивидуальную работу с новыми работниками предприятия. Фактически сразу, в день приема, он предоставляет им информацию о деятельности первичной организации, отраслевого профсоюза и Федерации омских профсоюзов, о действующем коллективном договоре. Люди получают ответы на все интересующие их вопросы. А затем с новыми работниками проводят индивидуальные собеседования председатели цеховых комитетов подразделений предприятия.

Конечно, как было отмечено на заседании президиума ФОП, деятельность по организационному укреплению профсоюзов имеет свои особенности в зависимости от уровня профсоюзной организации в общей структуре ФНПР. Главное, чтобы использовался весь арсенал доступных ей методов и форм деятельности. Тогда и результат будет, что подтверждает рассмотренный на президиуме опыт эффективно работающих профсоюзных организаций акционерного общества «Сибирские приборы и системы», Омского структурного подразделения Дорпрофжела и координационного совета профсоюзов Исилькульского муниципального района.

Семен ЛИТВИНОВ.



# « ЧЕЛОВЕК ТРУДА » -

## Общественность региона обсудила условия решения данной задачи

**«Человек труда - новые условия, новые задачи и возможности».** Форум областной общественности под таким названием проходил в Омске 21 - 22 ноября. Организатором этого масштабного мероприятия выступила региональная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов по Омской области. Целью форума стала выработка рекомендаций для совершенствования государственной политики в отношении людей труда, консолидации гражданского общества вокруг идеи формирования единой образовательно-воспитательной системы развития молодого поколения, помощи юношеству и молодежи в осознанном выборе своего места в жизни.

Форум собрал более пятисот человек: представителей промышленных предприятий, учебных заведений, отраслевых министерств, депутатов, волонтеров, активистов областного студенческого отряда... Самое деятельное участие в работе форума приняла большая группа руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко. Отметим широкое представительство муниципальных районов области: свои делегации на форум прислали полтора десятка районов. Приветственные письма его организаторам и участникам направило руководство Государственной думы, а также общественные организации многих регионов страны.



Пленарное заседание форума открыл **руководитель областной ветеранской организации Евгений Белов**, предложивший в первую очередь почтить память недавно ушедших из жизни бывшего директора Омского приборостроительного завода им. Козицкого Эдуарда Григорьевича Назарова и экс-заместителя председателя горисполкома Николая Григорьевича Грицевича. Это действительно очень яркие фигуры, с беспримерно кипучей деятельностью которых связан социально-экономический подъем областного центра в семидесятые-восемидесятые годы прошлого века. Назаров возглавлял свое родное предприятие с 1984 по 1994 годы, выведя его в число лидеров отрасли; при его непосредственном участии на предприятии были освоены и внедрены в производство радиоприемные устройства для магистральной связи, радиостанции для народного хозяйства,



опорные генераторы, внедрено самое передовое на те времена оборудование, включавшее автоматические линии и робототехнические комплексы. А Грицевич в тандеме с председателем горисполкома Алексеем Ивановичем Бухтияровым активно занимался строительством и жилищно-коммунальной сферой. Чтобы сделать резкий скачок в жилищном строительстве, надо было решить три проблемы: создать базу стройиндустрии, внедрить серию домов, позволяющую строить дома до 16 этажей вместо пятиэтажных, а также найти возможность строить не точно, отдельными домами, а целыми кварталами и микрорайонами. Все эти цели были успешно достигнуты, и в результате мы имеем нынешний облик Омска, в целом сформированный именно в те годы...

«Достойный и эффективный труд - основа развития страны и региона». Раскрытию этого тезиса посвятила свое выступление на пленарном заседании форума **заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская**, поздравив присутствующих с юбилейным, двадцатым празднованием Дня труда в Омской области. «В этот день мы традиционно поздравляем работников и работодателей, ветеранов труда, внесших огромный вклад в развитие региона - всех, для кого труд стал основой жизни», - сказала Ирина Павловна.

Базисом достойного труда служат договоренности разных уровней между работодателями, трудовыми коллективами и властными органами. Так вот, как отметила Ирина Варнавская, в настоящее время в регионе действует уже шестнадцатое по счету региональное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, заключенное на 2022 - 2024 годы. В нем, как и в предыдущих, предусмотрены дополнительные обязательства сторон по росту заработной платы. «Кроме того, начиная с 2013 года заключаются региональные соглашения между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате, - напомни-



ла заместитель министра. - Установление повышенного размера «минималки» для работников реального сектора экономики является одним из мероприятий для обеспечения повышения уровня оплаты труда работников».

Следует добавить, что повышение минимальных гарантий оказывает влияние и на рост показателей среднемесячной заработной платы. Так, согласно статистическим данным, за последние пять лет рост среднемесячной заработной платы работников в организациях Омской области составил почти 155 процен-



тов - или более 16 тысяч рублей. Очередное (и значительное) повышение заработной платы планируется и в следующем году. С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда увеличивается на 18,5 процента, что будет отражено в готовящемся к подписанию очередном региональном соглашении.

Кроме всего прочего Ирина Павловна сделала важное заявление о том, что «в современных условиях приоритетными в реализации государственной политики страны и каждого региона являются не только вопросы создания достойных условий труда, но и вопросы престижа труда, преемственности поколений, развитие механизмов наставничества». И чуть позже мы с вами найдем не одно подтверждение этого рассуждения. А пока, следуя мысли спикера, вспомним о проекте «Профессионалитет», задуманном в целях максимальной интеграции системы среднего профессионального образования с экономикой. В рамках проекта внедряются новые образовательные программы - интенсивные, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. Для формирования таких программ запланировано создание информационной платформы «Цифровой конструктор компетенций».

Кстати, 28 ноября завершился всероссийский чемпионат по профессиональному мастерству среди учащихся системы среднего профобразования «Профессионалы» с очень солидным призовым фондом. Его победители и лауреаты выдержали серьезнейший отбор, продемонстрировав отличное владение рабочими специальностями, и с полным правом уже сейчас могут сказать о себе: «Человек труда - это звучит гордо!».

В заключение Ирина Варнавская напомнила о том, что в целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирования работодателей к созданию достойных условий труда ежегодно в регионе организуется проведение конкурса «Лучший работодатель года» и областного этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Примерами внедрения работодателями региона лучших практик достойного труда могут служить победители вышеуказанных конкурсов. В их числе заместитель министра назвала Омский научно-исследовательский институт приборостроения, группу компаний «Титан», АО «Высокие технологии», Омский областной колледж культуры и искусства, достижения которых неоднократно были поощрены наградами российской трехсторонней комиссии.

**Депутат Государственной Думы, первый заместитель председателя думского комитета по науке и высшему образованию Олег Смолин** в ходе своего, как обычно, довольно полемического выступления неоднократно ссылаясь на опыт советских лет, буквально прямо с этого и начав: «В советской системе было немало проблем, но она стремилась возвысить человека труда». И привел в пример кинофильм «Москва слезам не верит», где, как мы помним, именно два главных героя, представители рабочего класса, являлись носителями лучших человеческих качеств, уважаемыми в обществе людьми и вообще пребывали на вершине социальной лестницы, так что, например, хоккеистам и теледееателям оставалось только завидовать. Сейчас, конечно, поляриность поменялась, и корни этого общественного переворота Олег Николаевич видит в реформах конца восьмидесятых - начала девяностых: «Социологические опросы тогда фиксировали большую престижность «профессии» вора в законе или проститутки, чем дипломата или врача».

Колесо истории, провернувшись, перемололо эти странные предпочтения, но тем не менее рабочие профессии все еще не получа-

ют должной доли общественного внимания и уважения. Этому Олег Смолин видит несколько причин, и одна из них - совершенно недостаточная по сравнению с другими развитыми странами оплата труда. Так, во Франции, по его словам, минимальная заработная плата - 1400 евро в месяц (уточним, что эта цифра устарела: с 1 мая нынешнего года минимальная зарплата там составляет 11,52 евро в час при 35-часовой рабочей неделе, или 403,2 евро в неделю, или больше 1600 евро в месяц), в Китае 354,8 доллара в месяц, в Турции 455 долларов. Тут нужно добавить, что даже в скромной аграрной Албании минимальная зарплата сильно обгоняет нашу - 401,9 доллара в месяц. Что уж там говорить о США, где минимальная зарплата - 1160 долларов в месяц, а ежемесячная зарплата низкоквалифицированного работника составляет 1960 долларов. Поэтому Олег Николаевич вполне оправданно заявил: «Мы считаем, что зарплата в России должна повышаться!». И хотя другой приведенный Смолиным показатель - повышение средней заработной платы в РФ за 2023 год на 13 процентов - вроде бы свидетельствует о том, что мы находимся на правильном пути, но, видимо, пока идем по нему не так быстро, как хотелось бы.

Еще один повод обратиться к советскому опыту появился у Олега Николаевича, когда он заговорил о необходимости воспитания трудом: «Антон Семенович Макаренко до сих пор входит в число пяти величайших педагогов XX века, заложив базу педагогики коллективного действия. Мы сейчас, сами не замечая того, продолжаем начатое им: студенческие стройотряды, волонтерское движение - все это имеет своим истоком макаренковские наработки. Тем более непозволительно резко изменившееся в



постсоветский период отношение к труду: даже в школе уроки труда теперь называются «технологией», а их объем сокращен на 40 процентов».

Не всё ладно и с теми самыми учебными заведениями среднего профессионального образования - Олег Смолин привел данные, согласно которым лишь 16 процентов обучающихся здесь избрали рабочие профессии; остальные учатся на офисных работников разных специальностей.

А завершил свое выступление Олег Николаевич цитатой из Валерия Брюсова. И заметим, что написанные 104 года назад слова эти не устарели нисколько: «В мире слов разнообразных, что блестят, горят и жгут, - золотых, стальных, алмазных, - нет священной слова «труд»!».

И глубоко символично то, что именно словом «труд» начал свое выступление **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко** - словно подхватил эстафетную палочку. «Для нас особенно важно, что в заявленной теме этого мероприятия звучит понятие «труд» как основа всего созидательного, - сказал он. - Уверен, что открывшийся форум будет способствовать консолидации основных общественных сил Омской области в этом важном вопросе».



# ЭТО ДОЛЖНО ЗВУЧАТЬ ГОРДО

В общем-то, профсоюзный руководитель согласился с предыдущим спикером в том, что тридцатилетней давности реформы подорвали не только прежний общественно-экономический строй, но и проверенные временем этические нормы, устоявшиеся моральные ориентиры, понятные всем нравственные ценности: «Привычный нам уклад жизни создавался многими веками, и в его основе неизменно лежала незыблемая истина: честный труд всегда в почете. К сожалению, этот принцип не раз подвергался испытанию. Формы и методы, которыми проводились назревшие рыночные реформы в период надлома жизненного устройства в истории нашей страны, больно ударили по большей части наших сограждан. Многие оказались буквально «вброшенными в рынок». Силу набирала идея быстрого достижения богатства и успеха, а честный, добросовестный, квалифицированный труд стал вроде бы и не нужен».

Однако повторимся: спустя годы историческая справедливость, кажется, начала брать верх. Сергей Моисеенко подтвердил уместность такого оптимистического взгляда на вещи: «Прошло время, и выяснилось, что для



подавляющего большинства населения России единственным источником заработка все так же остался честный труд. Настал период, когда благодаря грамотным, продуманным, поэтапным шагам реформирования экономики, политического строя, возрождению правильных жизненных ценностей ситуация в стране стала меняться... Немаловажную роль, считаем, тут по-прежнему играет и развитие, укрепление в стране социального партнерства. У нас в Омской области, в том числе благодаря совместной работе работодателей и профсоюзов по поддержке профессий в различных сферах, достигнуты заметные результаты».

Примером такого рода достижений, по мнению Сергея Владимировича, может служить хотя бы ситуация в агропромышленном комплексе региона, где на протяжении последних лет отмечается положительная динамика производственных показателей. «Сторонами социального партнерства много делается для профориентации учащихся общеобразовательных школ, - отметил Сергей Моисеенко. - В отдельных школах стали появляться агроклассы, повышается имидж сельских профессий. Вошло в практику на массовые мероприятия приглашать родителей с детьми. Дети видят, как награждают их родителей, и гордятся этим». Впрочем, примерно то же самое можно сказать и о других отраслях.

Думаю, вы заметили, как время от времени в этих заметках возникает тема гордости людей рабочих профессий за свой труд. Но этот глубоко позитивный фактор не был бы возможен без тесного взаимодействия сторон социального партнерства: как подчеркнул председатель Федерации омских профсоюзов, «основой совместной работы профсоюзов и работодателей являются коллективные договоры... В них закладывается материальная помощь, санаторно-курортное лечение, добровольное медицинское страхование, детское оздоровление, выплаты компенсаций за ипотеку и аренду жилья, денежная компенсация за посещение спортивных учреждений и многое другое». Причинно-следственная связь здесь простая: чем адекватнее вознаграждается работник за труд, тем выше его самооценка и чувство собственного достоинства, тем в конечном счете лояльнее он к месту работы.

Таким образом, гордость за дело своей жизни, за избранную профессию - прямое следствие заботы о человеке труда всех сторон социального треугольника, выражаемой в коллективных договорах, а также в соглашениях отраслевого и территориального уровней. И говоря об этом, Сергей Моисеенко высказал мысль, способную обобщить тональность всех прозвучавших на пленарном заседании фору-



ма выступлений: «Культивировать человеческое отношение к человеку - вот задача сторон социального партнерства на ближайшую перспективу, да и, пожалуй, на все времена... Мы все являемся гражданами своего Отечества. И только объединив наши действия, сможем обеспечить его экономическое, культурное и духовное процветание. Но мы всегда должны помнить, что в центре всех социально-экономических позитивных процессов должен и будет находиться человек труда!».

**Вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов** начал свое выступление с характеристики экономики Омской области, которая, на взгляд Виктора Ивановича, имеет такой вид: «Ее «тремя китами» являются высокоразвитые нефтехимический, машиностроительный и агропромышленный комплексы. Особая роль при этом отводится промышленности - по той причине, что около 70 процентов налоговых платежей в бюджеты всех уровней дают омские промышленные предприятия, они же обеспечивают треть валовой добавленной стоимости. На более чем 3100 промышленных предприятий и организаций различных форм собственности приходится свыше 60 процентов инвестиций в основной капитал, на них работают 17 процентов высококвалифицированных, наиболее творческих работников от общего числа занятых в экономике».

Вот на промышленном производстве и сосредоточил свое внимание Виктор Белов, описав текущую ситуацию в цифрах и фактах: «В Омске присутствуют практически все сегмен-



ты машино- и приборостроения: от разработки и производства ракет, бронетанковой техники, оборудования для самолетов и вертолетов, систем ПВО, систем связи и другой продукции до глубокой переработки нефти и выпуска самой разнообразной нефтехимической продукции. К слову, сегодня омичи производят 50 видов нефтепродуктов, 30 марок технического углерода, 10 марок полипропилена, 50 моделей шин, 10 видов полимерной пленки. Глубина переработки нефти на омском заводе составляет 99 процентов, тогда как по России этот показатель составляет всего 83,9 процента».

Особого расцвета омские предприятия ОПК достигли за период производства СВО: объемы производства на них выросли в диапазоне от 2 до 7 раз. Однако было бы несправедливо, говоря об успехах омского промышленного производства, обойти стороной другие его сегменты: Виктор Белов напомнил, что «в 2023 году аграрии в сложных погодных условиях обеспечивают продовольственную безопасность страны; со своими задачами справляются и работники других отраслей экономики». И получают, как мы отмечали выше, все должные почести, награды и различные формы поощрения. Но, как подчеркнул Виктор Белов, такое

отношение к работникам пока не стало системой: «Там, где собственниками являются частные лица, это наблюдается крайне редко. Я убежден: все государственные органы власти совместно с работодателями должны главной целью ставить не только получение предприятиями экономической прибыли, но и благопо-



лучие и поддержку человека труда. Это обеспечит долголетие и процветание и трудового коллектива, и государства».

Одним из ключевых факторов такой поддержки Виктор Иванович назвал возрождающийся на глазах институт наставничества, отметив при этом, что это не некий модный тренд, а мера в какой-то степени вынужденная: «Прежде всего потому, что в 2023 году практически по всей России компании столкнулись с острой нехваткой кадров. О дефиците персо-

ее еще краше и помнить, что главное ее богатство - это прекрасные люди, живущие на ней. Их надо ценить и беречь!».

По окончании пленарного заседания были развернуты три дискуссионные площадки с обсуждением различных аспектов заявленной форумом темы: формирования имиджа человека труда, поиска пути в профессию и организации системы наставничества. Отметим, что наибольшее внимание участников форума привлекла секция «Наставничество как становление человека труда», в числе модераторов которой, к слову, был **заместитель председателя ФОРП Орест Обухов**. Создалось даже впечатление, что кому-то не хватило места в аудитории - во всяком случае, люди даже стояли в дверях. И надо сказать, что с выбором участника площадки явно не прогадали: разговор получился очень познавательным.

Так, **руководитель департамента по управлению персоналом ПО «Полет» Юлия Ермохина** сообщила, что в России всего два предприятия, производящих ракетноносители - «Полет» и самарское АО «РКЦ «Прогресс». Поэтому кадры, которые нужны производственному объединению, особо взять неоткуда - только воспитывать самим. Поэтому «Полет» плотно сотрудничает с авиационным колледжем имени Жуковского и техническим университетом, ведь там в общей сложности 180 человек. Все они, конечно, потребуют «доводки» уже на предприятии - еще и поэтому в головной компании, АО ГКНПЦ им. Хруничева, внедрено Положение о наставничестве, согласно которому молодым работникам и их наставникам ежемесячно выплачивается надбавка. Срок прохождения наставничества для ИТР составляет один год, а для рабочих - два. Интересно при этом, что в течение второго года надбавка наставнику не выплачивается, зато при успешном прохождении его подопечным итоговой аттестации он сразу получает 120 тысяч рублей. Кроме того, проводится конкурс на звание лучшего работника ГКНПЦ, победителю которого достается приз в миллион рублей. Заметим, что за пять последних лет триумфаторами конкурса стали шесть специалистов с «Полета».

**Специалист по отбору персонала ЦКБА Екатерина Нефедова** рассказала о существующей на предприятии системе подготовки рабочих дефицитных профессий. В целях оптимизации процесса в феврале прошлого года АО «ЦКБА» была получена лицензия на образовательную деятельность и создан учебный центр. Основная задача центра - подготовка работников по образовательной программе «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов». Через месяц обучения будущие специалисты сдают экзамен, в случае успешной сдачи которого переходят под начало опытных наставников и продолжают обучение еще три месяца. Понятно, что здесь тоже действует механизм материального поощрения для обеих сторон учебно-производственной программы. Таким образом, по словам Екатерины Нефедовой, предприятие за год решило все проблемы с наймом монтажников, текучесть кадров сократилась до 4,5 процента.

Прозвучали и другие выступления, продемонстрировавшие накопленный омскими предприятиями богатый и разнообразный опыт в сфере наставничества. А затем были вручены награды представителям трех трудовых династий, которые можно смело назвать наставническими: династия Нагорных из Омского высшего танкового инженерного института подготовила больше тысячи военных специалистов для ВС России, династия Федяевых много лет занимается воспитанием молодых педагогов в педуниверситете, а параллельно выпестовала двенадцать кандидатов и пятерых докторов наук, а династия Яновских, наиболее известным представителем которой является многолетний генеральный директор Иртышского пароходства Иван Иванович Яновский, ввела в профессию тысячи специалистов водного транспорта - и даже одного Героя Социалистического труда, бригадира судосборщиков омского судоремонтно-судостроительного завода Владимира Кимбина.

Словом, традиции наставничества, благодаря которому выражение «человек труда» начинает звучать поистине гордо, у омичей сложились замечательные. Прошедший форум не только подтвердил это еще раз, но и задал некую перспективу, очертил критерии и сформулировал основные принципы дальнейшего стремления к созданию условий для достойного труда. А чем четче поставлена задача, тем легче ее решать.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



**РСТ**  
ОМСКИЙ ЦСМ

# Стандарты, эталоны и индивидуальный подход

В декабре метрологической службе региона исполняется 100 лет

**К празднованию векового юбилея ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области» подходит с немалым числом достижений и в статусе одного из ведущих учреждений этого профиля в стране. Значительных успехов за последнее время добилась и профорганизация ЦСМ. Среди них - третье место в проводимом ФОП конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года». А значит, есть весомые поводы поздравить читателей «Позиции» с важнейшим для жизни региона учреждением и его первиткой.**

## Через годы, через расстоянья

Не только созданием уникальной периодической системы химических элементов мы обязаны Дмитрию Ивановичу Менделееву. Метрологическая служба тоже появилась благодаря великому русскому ученому. По его инициативе начали формироваться первые поверочные палаты. И именно он настаивал на том, чтобы действовали они во всех уголках обширного российского государства. Менделеев возглавлял Главную Палату мер и весов. В такой структуре остро нуждалась и Омская губерния. В мае 1923 года в нашем городе было сформировано постоянное отделение Екатеринбургской поверочной палаты. А 10 декабря оно было преобразовано в Омскую поверочную палату. Эта дата считается днем рождения учреждения.



Светлана Каравеева.

- Вообще метрология ведет свою историю с древнейших времен, - знакомит нас с любопытными фактами начальник отдела метрологического обеспечения и стандартизации ФБУ «Омский ЦСМ» Алексей Анатольевич Попов. - Даже пещерному человеку приходилось придумывать какие-то единицы для определения длины, объема, веса... Чем только не измерялись различные величины. Все слышали, допустим, названия «локоть», «аршин» - это русские... А у испанцев была, например, такая единица, как «сигара»: моряки определяли, какой путь пройдет судно за время ее выкуривания...

Однако вернемся к Менделееву. Сначала сотрудники созданных палат занимались преимущественно поверкой весового хозяйства, в частности, гири и механических весов. Сегодня же ЦСМ контролирует точность самых разных сложнейших приборов. Тем не менее поверкой весов метрологи занимаются и сегодня: аптечных, электронных торговых. Работают даже с огромной аппаратурой, которая используется для определения веса грузового автотранспорта и железнодорожных вагонов.

## На дороге, в космосе и не только

Каждому из нас ближе всего сфера деятельности центра, связанная с поверкой приборов учета - счетчиков воды, газа, тепло- и электроэнергии. Да, это те самые люди в форменной одежде с чемоданчиками, обходящие многоквартирные дома. Заказы на поверку поступают и от юридических лиц - ЦСМ в том числе тесно сотрудничает со всеми промышленными предпри-



Андрей Бессонов.

ятиями. И не будет преувеличением сказать, что жизнедеятельность региона во многом зависит от профессионализма работников центра стандартизации и метрологии. «Мы незримо присутствуем везде», - констатирует Алексей Попов.

Итак, несколько цифр и фактов, характеризующих Омский ЦСМ дня сегодняшнего: это свыше тысячи эталонов, поверка более трехсот тысяч средств измерения ежегодно, шесть метрологических отделов и более 130 специалистов в штате. И действительно нет отрасли, которая не нуждалась бы в их деятельности.

Взять хотя бы медицину. Между ЦСМ и региональным Мин-здоровом заключено соглашение о сотрудничестве в области метрологического обеспечения, направленное на развитие точности и достоверности диагностики и лечения пациентов. Например, в отделе повер-



Алексей Попов.

ки и калибровки средств измерения механических величин центра ведется контроль лабораторных дозаторов. А на местах, в учреждениях здравоохранения, проверяются кардиографы, миографы, компьютерные томографы и даже клинические рентгеновские дозиметры. На базе отдела аккредитована лаборатория ионизирующих излучений, специалисты которой занимаются, в частности, испытаниями средств индивидуальной защиты. Точность измерений радиационного фона также можно определить в Омском ЦСМ - для этого здесь функционирует уникальная поверочная установка, аналогов которой нет в стране.

Тесное взаимодействие налажено с предприятиями нефтехими-

ческого комплекса, авиационной и аэрокосмической отраслей. Неоценим вклад специалистов центра в развитие дорожного хозяйства, транспортной инфраструктуры. Диагностику качества дорог проводят в том числе специальные передвижные лаборатории. Так вот только Омский ЦСМ осуществляет их поверку, контроль за техническим состоянием. В наш город приезжают эти мобильные комплексы из Томска, Тюмени, Красноярска, Алтайского края и многих других регионов.

Еще один важный нюанс - центры стандартизации и метрологии Росстандарта находятся на полной самокупаемости, несмотря на то что являются федеральными бюджетными учреждениями. Все, что зарабатывает Омский ЦСМ, вкладывается в развитие, совершенствование технической базы. Однако все эталоны в России закреплены положениями Конституции РФ, в отличие от многих западных стран, где они коммерциализированы. Такой государственный подход доказал свою эффективность. Кстати, международное сотрудничество в сфере метрологии, несмотря на сложную политическую обстановку, не прекращено - здесь без постоянной коммуникации никак.

Одна из типичных проблем российских ЦСМ - нехватка кадров. Омский центр здесь не исключение. Правда, преимуществом нашего региона является то, что специалистов данного направления готовит технический университет. Но глобально ситуация это не меняет. Метролог - профессия не то, чтобы штучная, но довольно дефицитная, востребованная не только в ЦСМ, но и на многих предприятиях.

- Конечно, мы тесно сотрудничаем с вузами, в первую очередь с техникумом, - отмечает Алексей Попов. - Директор учреждения Андрей Валерьевич Бессонов является председателем государственной экзаменационной комиссии по нашей специальности и лучших выпускников старается приглашать на работу. Сам я преподаю в ОмГТУ, способным студентам предлагаю пройти практику с возможностью дальнейшего трудоустройства. В октябре нынешнего года на базе техникума состоялась конференция, посвященная 100-летию нашей службы в регионе, где одна из секций называлась «Метрологическое будущее Омской области». На заметку взяли опыт профориентационной работы, проводимой в рамках Метрологического образовательного кластера Росстандарта в школах Санкт-Петербурга. У нас тоже намечались первые шаги в этом направлении - обсуждаем совместные планы с одной из омских школ.

Не последнюю роль в сохранении стабильного коллектива и закреплении кадров играет профсоюзная организация «Омские метрологи». Так считает и руководитель Андрей Бессонов.

- Коллектив должен быть единым организмом, нацеленным на выполнение общих задач, но вместе с тем важно и учитывать интересы каждого работника, чтобы сохранять благоприятный микроклимат, - говорит он. - Об этом заботится наша профорганизация. А администрация старается идти навстречу ее инициативам.



## Когда аршином общим не измерить

Сегодня в рядах первички свыше 80 % работающих в центре, а еще два года назад профцентро не составляло и 50 %. Ситуация изменилась к лучшему с тех пор, как председателем профкома избрали Светлану Юрьевну Каравееву, которая своей энергией и отзывчивостью сумела сильнее сплотить коллектив и повысить доверие к профорганизации.

- Стараемся проводить все мероприятия, интересные коллективу, и не только корпоративные, - рассказывает она. - С удовольствием наши работники участвуют в соревнованиях и конкурсах городского и областного масштаба. Даже в Тару отправлялись на полумарафон. За городом проводим спартакиады, куда сотрудники могут приезжать со своими семьями. Организуем посещение спортзала и бассейна. С готовностью члены нашего коллектива участвуют в мероприятиях по озеленению города, благотворительных акциях. Помогаем, например, дому малютки. Я постоянно общаюсь с работниками, чтобы быть в курсе того, у кого какие пожелания или, может быть, проблемы. Коллективным договором закреплено значительное число социальных гарантий для сотрудников, включая материальную помощь при бракос-

четании, рождении детей, выходе на пенсию. Выплаты полагаются также сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Выделяется матпомощь на оздоровление работников, предоставляются компенсации на оплату путевок в лагерь для их детей.

И хотя колдоговором предусмотрены многие ситуации, администрация и профком его рамками не ограничиваются. В пользу работников, в частности, всегда решаются вопросы со спецодеждой. Предоставляется она не только в соответствии с законодательными нормами, но и с учетом реальных потребностей сотрудников. Тем более многие из них выезжают на предприятия, где свои требования к охране труда и технике безопасности. Семейные проблемы работников не остаются без внимания. Не так давно, например, были выделены средства на приобретение инсулиновой помпы для ребенка одного из членов коллектива.

Жизнь гораздо сложнее и многограннее того, что можно зафиксировать документально. Это понимают администрация и профком. И хотя ЦСМ - организация, где точность и следование стандартам превыше всего, по отношению к людям здесь применяют не стандартный, а индивидуальный подход, основанный на неравнодушии и взаимопонимании.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Необходимость работать в выходные



### Каков порядок привлечения к работе в нерабочие дни?

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни возможно в исключительных случаях, предусмотренных ТК РФ (ч. 1 ст. 113 ТК РФ).

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни осуществляется, как правило, в чрезвычайных ситуациях или отдельных категорий работников.

В праздники допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работ, вызываемых

необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ (ч. 6 ст. 113 ТК РФ).

Работодатель обязан в особом порядке привлечь работника к работе в установленные графиком выходные дни и оплачивать ее в повышенном размере или предоставить другой день отдыха. При этом работодатель не вправе своим распоряжением объявлять выходной день рабочим, в том числе путем его переноса на другой день.

Работника могут привлечь к работе в выходные и праздники без его согласия в чрезвычайных ситуациях, в частности (ч. 3 ст. 113 ТК РФ):

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

- выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии, эпизоотии и пр.), а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

## ● Согласование с профсоюзом

### Требуется ли учет мнения профсоюзной организации при утверждении графика отпусков?

В силу ч. 1 ст. 123 ТК РФ работодатель утверждает график отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В соответствии с ч. 1 ст. 372 ТК РФ работодатель направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников. Из данной нормы следует, что работодатель не

обязан согласовывать график отпусков с органами первичных профсоюзных организаций, не объединяющих большинство работников, даже при определении очередности предоставления отпусков тем работникам, которые в таких организациях состоят.

Когда в организации отсутствует орган, представляющий интересы большинства работников, работодатель вправе не согласовывать график отпусков ни с одной из первичных профсоюзных организаций, в которых состоят те или иные его работники.



## ● Получение компенсации вместо отпуска

### Можно ли заменить часть отпуска денежной компенсацией?

В Роструде пояснили, что выплатить денежную компенсацию взамен части отпуска работодатель вправе только в том случае, если продолжительность каждого из неиспользованных ежегодных отпусков превышает 28 календарных дней, и только за ту часть, которая превысит 28 календарных дней (Письмо Ро-

струда от 11.10.2023 № ПГ/21367-6-1). Для получения денежной компенсации взамен отпуска работнику необходимо написать заявление. Однако следует учитывать, что замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя, то есть он может и отказать работнику.

## ● Предоставление отдыха по частям

### Как быть, если работодатель не согласовывает разделение отпуска на части?

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов (Письмо Минтруда РФ от 01.11.2023 № 14-6/ООГ-6853). Данный график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Требований по продолжительности и количеству других частей отпуска Трудовой кодекс РФ не устанавливает. Следовательно, они определяются графиком отпусков и соглашением сторон трудового договора. Если стороны не могут достичь соглашения, то, предоставляется отпуск полной продолжительности.



## Новое в законодательстве

### С 2024 года минимальный размер оплаты труда увеличится

Президент РФ подписал закон, устанавливающий размер МРОТ на 2024 год. Так, с 1 января 2024 года он будет равен 19 242 руб.

Также возобновляется действие нормы, предусматривающей установление МРОТ на очередной год федеральным законом в текущем году исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. Напомним, что ранее это положение было приостановлено на два года.

С 2025 года устанавливается соотношение МРОТ и медианной заработной платы в размере 48 %. Пересмотр этого соотношения, как и раньше, будет проводиться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития России.

## Утверждены формы новых справок

### для выдачи работникам-должникам в целях внесудебного банкротства

С 3 ноября работодатели должны выдавать новую справку по заявлению сотрудника-должника для целей внесудебного банкротства. Справка будет подтверждать, что в отношении гражданина предъявлялся к исполнению (направлялся для исполнения) исполнительный документ имущественного характера и данные требования не исполнены или исполнены частично. Срок выдачи справки - не позднее 10 рабочих дней со дня обращения работника (Приказ Минэкономразвития РФ от 09.10.2023 № 706).



В Омской области  
74,5 тысячи семей,  
не использовавших  
маткапитал,  
получат  
индексацию  
на 7,5 %



1 февраля Социальный фонд повысит сумму материнского капитала всем семьям, которые пока не воспользовались им. Индексацию на 7,5 % также получат родители, сохранившие часть средств на сертификате. Чем больше неиспользованная сумма, тем выше будет прибавка после индексации.

Максимальное повышение ждет те семьи, которые пока ни разу не распорядились сертификатом. Для них сумма вырастет сразу на 44 тыс. рублей. Если оформлен повышенный материнский капитал на второго ребенка и при этом не было никаких трат, увеличение составит уже 58 тыс. рублей.

Родители, сохранившие часть материнского капитала, также вправе рассчитывать на индексацию через два месяца. Если после всех распоряжений у семьи осталось, например, 375 тыс. рублей, именно эта сумма и будет увеличена в феврале на 7,5 %. В результате семья сможет распорядиться более высокими средствами в размере 403 тыс. рублей.

В Омской области с 2007 года выдано 192 тысячи сертификатов на материнский капитал. Полностью израсходовали средства 117 тысяч семей. А 74,5 тысячи семей воспользовались сертификатом частично либо сохранили его сумму полностью и в феврале получат индексацию этих средств.

Информация о сумме неизрасходованного материнского капитала доступна родителям на портале госуслуг. Соответствующий сервис Социального фонда позволяет всегда иметь под рукой актуальные данные о средствах, которые семья может направить на существующие направления программы.

Напомним, что по ее условиям материнский капитал подлежит индексации раз в год на уровень фактической инфляции. Согласно прогнозу Минэкономразвития, она составит 7,5 % к концу этого года. С 1 февраля размер маткапитала на первого ребенка вырастет почти до 631 тыс. рублей. Повышенный материнский капитал на второго ребенка вырастет до 833,8 тыс. рублей.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Считать недействительным студенческий билет, выданный Омским государственным колледжем управления и профессиональных технологий на имя Кузина Максима Сергеевича, в связи с утерей.





**Заявки принимаются:**  
 тел.: 31 65 83,  
 8 905 943 26 15;  
 e-mail: [ospro@omskprof.ru](mailto:ospro@omskprof.ru);  
 пр. К. Маркса, 4  
 (ост. «Пл. Ленина»),  
 каб. 366.

## Учебно-методический отдел Федерации омских профсоюзов

приглашает профсоюзный актив на обучение:

19 декабря 2023 г., 20 декабря 2023 г. с 10:00 до 15:00  
 по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда:  
 руководителей организаций,  
 руководителей структурных подразделений,  
 руководителей малых предприятий,  
 членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Членам профсоюза -  
 скидка на обучение.

в декабре 2023 г. по охране труда  
 «Оказание первой помощи  
 пострадавшим» (16 ч.).

Обучение будет проводиться  
 по мере комплектования группы.

Обучение организовано  
 учебно-методическим отделом ФОП  
 совместно с обучающей организацией  
 ЧОУ ДПО «Лидер»  
 (Лиц. № Л035-01273-55/00267664 от 10.03.2021 г.).

По окончании обучения  
 выдается удостоверение.

### Программа А (16 ч.)

Общие вопросы  
 охраны труда и функ-  
 ционирования систе-  
 мы управления охра-  
 ной труда.

### Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ  
 при воздействии вредных и (или) опасных производ-  
 ственных факторов, источников опасности, иденти-  
 фицированных в рамках специальной оценки условий  
 труда и оценки профессиональных рисков.

## Проверь свои знания по охране труда!



### Тест по теме: «Специальная оценка условий труда»

**1. Когда организация, которая прово-  
 дит СОУТ, вправе по закону отказаться от  
 выполнения процедур?**

- А. Возникли обстоятельства, которые повлияли на стоимость услуг.
- Б. Процедуры могут угрожать жизни или здоровью работников.
- В. Заказчик услуг сменил место нахождения.

**2. На какие рабочие места оформляют  
 декларацию соответствия условий труда?**

- А. Где не выявили вредные или опасные факторы.
- Б. Где условия труда признали оптимальными или допустимыми.
- В. Оба варианта верны.

**3. Когда компанию могут исключить  
 из реестра организаций СОУТ?**

- А. Истек срок аккредитации испытательной лаборатории организации СОУТ.
- Б. Закончился срок действия сертификата эксперта.
- В. Оба варианта верны.

**4. Сколько лет действует сертифи-  
 кат эксперта со дня его размещения в  
 реестре?**

- А. 5 лет.
- Б. 4 года.
- В. 3 года.

**5. Сколько дней есть у работодателя,  
 чтобы подать декларацию, после того как  
 сведения о результатах спецоценки внесли  
 в ФГИС СОУТ?**

- А. 30 календарных дней.
- Б. 20 рабочих дней.
- В. 30 рабочих дней.

**6. Когда организация СОУТ должна  
 сообщить работодателю идентификацион-  
 ный номер из ФГИС СОУТ?**

- А. При заключении договора.
- Б. До начала работ по спецоценке.
- В. В любое удобное время.

**7. Кто утверждает график проведения  
 СОУТ?**

- А. Организация, которая проводит СОУТ.
- Б. Работодатель.
- В. Комиссия по проведению СОУТ.

**8. Какие факторы подлежат исследо-  
 ванию, испытанию или измерению в рам-  
 ках СОУТ?**

- А. Химические, физические, биологические, психофизиологические.
- Б. Биологические и химические.
- В. Физические, химические, биологические.

**9. Какие условия труда у работни-  
 ка, если измененное функциональное со-  
 стояние его организма восстанавливает-  
 ся во время регламентированного отдыха  
 или к началу следующего рабочего дня или  
 смены?**

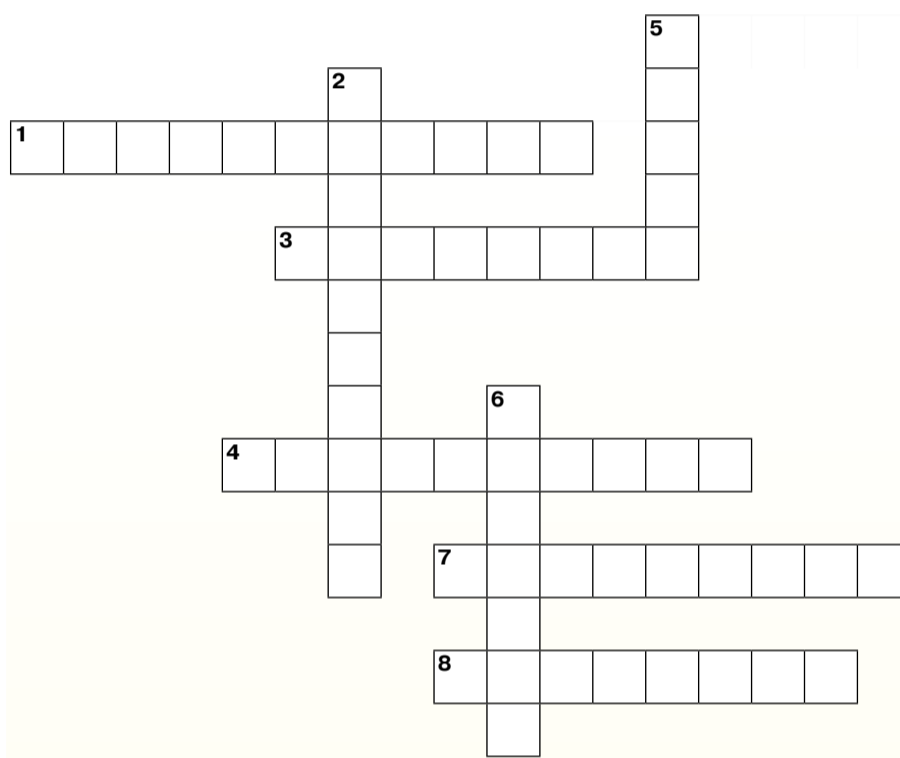
- А. Допустимые.
- Б. Оптимальные.
- В. Вредные.

**10. Когда может быть снижен класс,  
 подкласс условий труда на одну степень?**

- А. При выполнении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- Б. Когда применяют эффективные СИЗ на рабочих местах с вредными условиями труда.
- В. Оба варианта верны.



### Кроссворд по теме: «Средства индивидуальной защиты»



#### ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- 1. Несколько СИЗ можно заменить на одно, которое осуществляет такую защиту.
- 3. Такие средства защиты закрепляют за рабочим местом и выдают на время работ, для которых они нужны.
- 4. Актуализацию и этот процесс в отношении локальных норм выдачи СИЗ работодатель организует в рамках оценки профрисков.
- 7. Этот показатель эффективности дерматологических средств защиты указывают в локальных нормах выдачи СИЗ.
- 8. В Порядок обеспечения работников СИЗ включают планирование, обеспечение и этот этап.

#### ПО ВЕРТИКАЛИ:

- 2. В этот период допустимо выдавать СИЗ по типовым отраслевым нормам.
- 5. Обувь специальную, головные уборы, СИЗ рук и это средство защиты нельзя переводить в дежурные в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.
- 6. Дерматологические СИЗ выдают лично или с помощью этого устройства.

ОТВЕТЫ

1. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 6 Закона № 426-ФЗ.  
 2. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 2 ст. 9 Закона № 426-ФЗ.  
 3. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 13 Закона № 426-ФЗ.  
 4. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.  
 5. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 4 ст. 14 Закона № 426-ФЗ.  
 6. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.  
 7. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 2 ст. 9 Закона № 426-ФЗ.  
 8. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 13 Закона № 426-ФЗ.  
 9. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 3 ст. 14 Закона № 426-ФЗ.  
 10. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.

1. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ).  
 2. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 6 Закона № 426-ФЗ.  
 3. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 21 ст. 14 Закона № 426-ФЗ.  
 4. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.  
 5. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 4 ст. 14 Закона № 426-ФЗ.  
 6. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.  
 7. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 2 ст. 9 Закона № 426-ФЗ.  
 8. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 1 ст. 13 Закона № 426-ФЗ.  
 9. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 3 ст. 14 Закона № 426-ФЗ.  
 10. Правильный ответ: В. Обоснование: п. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Совместная; 2. Дежурные; 3. Категория; 4. Мониторинг; 5. Белье; 6. Дозатор; 7. Контроль; 8. Контроль.  
 ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Переходный; 2. Белье; 3. Дежурные; 4. Категория; 5. Белье; 6. Дозатор; 7. Контроль; 8. Контроль.

ОТВЕТЫ

### Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Турбина. 6. Лексикограф. 10. Дровни. 11. Регион. 13. Йодль. 17. Полынья. 19. Анадырь. 20. Случайность. 23. Нивелир. 25. Макраме. 27. Оазис. 30. Эдисон. 31. Епанча. 32. Айвазовский. 33. Арбалет.  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Шуйский. 2. Снегирь. 4. Нерв. 5. Ранг. 7. Клод. 8. Иртыш. 9. Дождь. 12. Доверие. 14. Органза. 15. Лужники. 16. Трирема. 18. Ягуар. 19. Ассам. 21. Бейдж. 22. Круча. 24. Инсайт. 26. Адажио. 27. Ондатра. 28. Забота. 29. Секстет.

Следующий номер  
 газеты «Позиция»  
 выйдет  
 21 декабря 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
 Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
 В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2648 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
 Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
 Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
 Подписано в печать: 06.12.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 474312.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.