



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1438)
23 ноября 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

«Человек труда: новые условия, новые задачи и возможности»



**Форум
областной общественности
под таким названием проходил
в Омске 21 - 22 ноября**

Организатором этого масштабного мероприятия выступила региональная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов по Омской области. Целью форума стала выработка рекомендаций для совершенствования государственной политики в отношении людей труда, консолидации гражданского общества вокруг идеи формирования единой образовательно-воспитательной системы развития молодого поколения, помощи юношеству и молодежи в осознанном выборе своего места в жизни.

Форум собрал более пятисот человек: представителей промышленных предприятий, учебных заведений, отраслевых министерств, депутатов, волонтеров, активистов областного студенческого отряда. Самое деятельное участие в работе форума приняла большая группа руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко. Отметим широкое представительство муниципальных районов области: свои делегации на форум прислали полтора десятка районов. Приветственные письма его организаторам и участникам направило руководство Государственной Думы, а также общественные организации многих регионов страны.

Пленарное заседание форума состоялось в Региональном центре по связям с общественностью. Свое видение обсуждаемой проблемы представили руководитель областной вете-

ранской организации Евгений Белов, заместитель Министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, депутат Государственной Думы Олег Смолин, председатель ФОП Сергей Моисеенко, вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов. Сергей Моисеенко высказал при этом мысль, способную обобщить тональность всех прозвучавших выступлений: «Мы все являемся гражданами своего Отечества. И только объединив наши действия, сможем обеспечить его экономическое, культурное и духовное процветание. Но мы всегда должны помнить, что в центре всех социально-экономических позитивных процессов должен и будет находиться человек труда!».

Здесь же, в РЦСО, развернулись дискуссионные площадки с обсуждением различных аспектов заявленной темы: формирования имиджа человека труда, поиска пути в профессию и организации системы наставничества. Отметим, что в числе модераторов секции «Наставничество как становление человека труда» был заместитель председателя ФОП Орест Обухов. А в завершение первого дня работы форума его участники единогласно приняли резолюцию, вобравшую в себя все сформулированные в ходе мероприятия конструктивные предложения.

Подробности форума - в следующем номере газеты «Позиция», 7 декабря.

Культурная сфера Русско-Полянского района за последние годы достигла больших успехов. Благодаря каким факторам это стало возможным и какова в рассматриваемых процессах роль профсоюзов?

4-я с.

Как будем отдыхать в 2024 году. Выходные и праздничные дни, дни с сокращением рабочего времени на один час, полезные комментарии - в производственном календаре.

5-я с.

Координационный совет профсоюзных организаций в Любинском муниципальном районе провел конкурс «Своей профессией горжусь!».

8-я с.

Цифра дня

На 18,5 %

будет проиндексирован МРОТ с 1 января 2024 г. и составит

19 242 руб.

(См. с. 2)

Цитата дня

Губернатор Омской области

**Виталий
ХОЦЕНКО**

об итогах приема инициативных проектов жителей районов Омской области, предложенных к реализации в 2024 году:

«Благодарю всех жителей региона, принявших участие в акции «Решают люди», в ходе которой были определены приоритеты благоустройства в каждом поселении региона. К реализации инициатив планируют присоединиться сотни организаций, крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальных предпринимателей. Такая общественная поддержка дорогого стоит, и я уверен, что вместе мы сможем сделать многое».

В региональный Минфин поступило в общей сложности 407 заявок на общую сумму 1,2 млрд рублей: это проекты по созданию в селах детских и спортивных площадок, по благоустройству общественных территорий и территорий домов культуры, школ, детских садов, по ремонту дорог, памятников и мемориалов ВОВ.

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Социальная политика остается в приоритетах

Государственная Дума 17 ноября утвердила в третьем окончательном чтении федеральный бюджет на 2024 год и на плановый период 2025 - 2026 годов. Одним из самых примечательных показателей бюджета является то, что МРОТ в 2024 году проиндексируют на 18,5 %, - он составит 19 242 рубля. Это обеспечит рост зарплат почти 5 млн человек и в целом зарплат в бюджетной сфере. Также на уровень инфляции будут проиндексированы пособия и пенсии. Кроме того, впервые ежегодно будет индексироваться пособие по безработице.

Приоритетной для государства остается социальная политика. Расходы на нее были увеличены во втором чтении законопроекта на 2 трлн рублей, то есть еще на 11 %.

Дополнительные средства заложены на развитие сферы здравоохранения. Всего на три года расходы на эту цель составят 7,23 трлн рублей. Шесть миллиардов рублей будут направлены на закупку лекарств для пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями. До 200 млрд рублей вырастет финансирование лечения детей с тяжелыми хроническими заболеваниями.

Более чем на 3 млрд рублей увеличили расходы на детский отдых и оздоровление. Маткапитал в следующем году получат 1,3 млн семей, горячее питание - 7 млн школьников. Доплаты за классное руководство предусматриваются для 900 тыс. школьных учителей и 100 тыс. педагогов колледжей.

Увеличится финансирование программ профессионального обучения участ-

ников СВО и членов их семей, женщин в декрете или с детьми до семи лет, пенсионеров и молодых специалистов. Общая сумма на три года - 18,6 млрд рублей. На развитие техникумов, колледжей и расширение программы «Профессионалитет» направят 9 млрд рублей. Кроме того, 3 млрд выделят на обучение школьников 8 - 10-х классов программированию - в следующем году обучат еще 140 тыс. детей.

«Для стабильного и долгосрочного развития страны в 2024 году будет увеличено финансирование по восьми госпрограммам, направленным на развитие науки, промышленности и технологий», - отмечал Вячеслав Володин. В числе приоритетов выделяются также поддержка военнослужащих, развитие регионов и сельских территорий.

Основные параметры бюджета таковы. Доходы в 2024 году составят 35 трлн рублей, в 2025 году - 33,5 трлн рублей, в 2026-м - 34,1 трлн рублей. Для сбалансированности федерального бюджета в 2024 году будут использованы средства Фонда национального благосостояния в размере 1,3 трлн рублей. Помимо ФНБ, основными источниками финансирования дефицита федерального бюджета в 2024 - 2026 годах будут государственные заимствования РФ.

По словам Вячеслава Володина, в 2024 году доходы бюджета вырастут почти на 29 %. При этом более 2/3 доходов (67,2 %) не зависят от нефти и газа. Резервный фонд Правительства РФ в 2024 году планируется в объеме 100 млрд рублей, в 2025 и 2026 годах - по 80 млрд рублей.

Калачинский «Орленок» скоро откроется

На модернизацию детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Орленок», расположенного в Калачинском районе, выделено 80 млн рублей из федерального бюджета.

В своем телеграм-канале глава региона Виталий Хоценко сообщил, что сейчас активно идет строительство современных быстровозводимых корпусов. Работы продвигаются и должны быть завершены в начале первого зимнего месяца.

«Продолжаем возводить три модульных корпуса. Каждый блок рассчитан на 50 детей. Параллельно благоустроиваем территорию. Стро-

ительство ведем в рамках президентской программы развития инфраструктуры детского отдыха. Планируем, что первая смена ребят приедет в лагерь уже в декабре», - написал Виталий Хоценко.

Строительство трех модульных корпусов позволит увеличить вместимость лагеря с 350 до 500 человек. Из областного бюджета на обновление «Орленка» выделено почти 68,5 млн рублей: в том числе на софинансирование на возведение корпусов - 9,9 млн рублей, на благоустройство и материально-техническое обеспечение - 58 млн рублей.

Омичи готовятся к ВФМ

Всемирный фестиваль молодежи состоится в начале весны 2024 года в Сочи. Событие международного масштаба объединит более 20 тысяч молодых лидеров со всех континентов.

По Указу Президента России Владимира Путина фестиваль пройдет с 1 по 7 марта на федеральной территории «Сириус», которая станет площадкой для открытого разговора и обмена мнениями. «Здесь каждый может высказать свою позицию и быть услышанным, объединиться ради решения социальных проблем, помогать друг другу в строительстве справедливого мира. Это диалог и поиск взаимопонимания вне зависимости от национальностей, политических взглядов, культурных особенностей», - провозглашается на официальном сайте фестиваля.

В Омской области, как и во всей стране, полным ходом идет подготовка к важному событию. На базе омского Центра привлечения и подготовки волонтеров ведется отбор активистов. От нашего региона в Сочи отправят 50 волонтеров, там они пробудут 3 недели - с 21 февраля по 10 марта. Сначала ребята пройдут аккредитацию, затем познакомятся с объектами, а после состоится обучение по функциональным направлениям.

ВСЕМИРНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ 2024

Как отмечалось на заседании оргкомитета фестиваля, по окончании сочинских мероприятий состоится региональный фестиваль. В его рамках все участники-омичи поделятся опытом с остальной молодежью области.

У молодых активистов членских организаций Федерации омских профсоюзов тоже определенно есть шанс отправиться на Всемирный фестиваль в Сочи в качестве участников и волонтеров. Чтобы не упустить его, необходимо до 1 декабря пройти регистрацию на сайте fest2024.ru.

24 ноября - День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Омской области



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
От имени Омской областной организации профсоюза сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником - Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Этот праздник дорог и близок труженикам полей и ферм, личных подсобных хозяйств, руководителям и специалистам сельхозорганизаций, ученым-аграриям, ветеранам отрасли.

Сегодня наша отрасль находится на пути преобразований, что приносит заметные плоды.

Низкий поклон, глубокая признательность и искренняя благодарность вам за достойные результаты вашего труда и верность крестьянскому долгу!

Желаю, чтобы любовь к своей профессии давала огромное терпение, что-

бы каждый день проходил в работе с легкостью и бодростью! Пусть условия труда не будут трудоемкими, и пуская всё ладится и спорится в ваших руках с помощью современных технологий.

Оставайтесь всегда на созидательных позициях - от этого в значительной степени зависит гарантия достойного будущего всех жителей нашего государства.

Здоровья вам и вашим близким, новых трудовых свершений, оптимизма и счастья! Мира и благополучия вашим семьям!

Владимир КАЛАШНИКОВ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК РФ.

В ОмГУ избран представительный орган работников

В Омском государственном университете им. Ф. М. Достоевского прошла конференция работников вуза с главным вопросом повестки дня - «Об избрании единого представительного органа по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора на 2024 - 2026 годы в лице профсоюза». Были назначены ответственные за проведение мероприятий по подготовке к конференции, а также установлены сроки проведения общих собраний в подразделениях вуза.

На конференции присутствовали представители Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования - заместители ее председателя Ирина Белоконов и Леонид Сивирин. С учетом того, что в вузе действует еще одна, созданная недавно, «Первичная профсоюзная организация обучающихся и работников ОмГУ им. Ф. М. Достоевского», выборы по наделянию полномочиями проходили на альтернативной основе. Об этом сообщает пресс-служба Омской облпрофорганизации Общероссийского профсоюза образования.

От первички работников университета на конференции выступил заместитель ее председателя Александр Малёнов. В своем сообщении он отметил, что в 2023 году профсоюзный комитет участвовал в разработке локальных нормативных актов, рассмотрел и выразил 14 мотивированных мнений. Для принятия решений профком всегда привлекал работников, специалистов, руководителей подразделений. Не всегда работодатель принимал к действию предложения профорганизации, но в большинстве

случаев стороны приходили к соглашению. В настоящее время председатель профкома Лариса Бацевич продолжает представлять интересы работников в комиссиях университета - аттестационной, по трудовым спорам, по наградам, по ценообразованию, по охране труда и других.

Начиная с 2015 года в комиссиях по заключению трех колдоговоров и одного дополнительного соглашения всегда участвовала председатель профсоюзной организации работников Омского государственного университета. В 2022 году Лариса Геннадьевна Бацевич прошла обучение в лаборатории по заключению коллективного договора в Рязанском радиотехническом университете. Для ведения переговорного процесса профком работников университета постоянно привлекал в комиссию не только членов профсоюза, но и работников, обладающих соответствующими компетенциями.

По итогам тайного голосования полномочия по ведению переговоров по заключению коллективного договора явным большинством голосов (81 и 19 соответственно) были делегированы первичной профсоюзной организации работников ОмГУ Общероссийского профсоюза образования. Делегаты приняли решение о проведении 25 декабря 2023 года конференции по заключению коллективного договора между работниками и работодателем Омского государственного университета на 2024 - 2026 годы. По мнению профактивистов, в рамках социального партнерства особое внимание в новом колдоговоре необходимо уделить вопросам оплаты и охраны труда.

ШПЛ против стереотипов

Прошел очередной цикл занятий в школе профсоюзного лидера

Обучающие мероприятия, организованные Федерацией омских профсоюзов и ее молодежным советом, состоялись на базе отдыха им. Стрельникова.

За всю историю ШПЛ нынешняя оказалась самой масштабной по числу участников - приехало 70 активистов, представляющих 28 организаций региона.

Учебный график был достаточно плотный, но для отдыха и развлечений окна всё же нашлись. Первый «урок» в школе был посвящен знакомству с основными направлениями деятельности профсоюзов в целом, их структурой, а также с задачами и планами молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Об этом рассказали его **председатель Ирина Шумкова** и **заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов**.

Во второй половине первого дня участники с неослабевающим вниманием впитывали знания, которыми делились с ними «продвинутые» гости - приглашенные сертифицированные коучи **Ксения Бантуш**, преподаватель по эмоциональному интеллекту и этикету, спикер конференций на тему развития гибких навыков, и **Екатерина Чебакова**, специалист в области управления персоналом, HR в крупной IT-компании. Профессионалы рассказали слушателям об особенностях построения конструктивной обратной связи с той или иной аудиторией, провели тренинг по техникам импровизации. Закреплены были полученные знания и навыки в процессе увлекательного занятия - коллективного создания портрета идеального профсоюзного лидера. А затем «школьники» приняли участие в дебатах, организованных **председателем комиссии Совета ФОП по**

работе с молодежью Анатолием Нагибко. В течение двух часов продолжались жаркие споры, плюс все желающие на время могли попробовать себя в роли председателя профкома или профгруппорга и поупражняться в искусстве мотивации - поиске убедительных аргументов в пользу вступления в профсоюз...

Вечерняя дискотека позволила выплеснуть участникам накопленные в течение напряженного дня эмоции, а утренний зарядка основательно взбодрила их перед тем, как перейти к следующей, не менее насыщенной,



Андрей Ефремов (слева), Анатолий Нагибко, Ирина Шумкова.



Так выглядит портрет идеального профсоюзного лидера.

части учебной программы. Тренинг на тему мотивации профсоюзного членства и коллективных переговоров провел Андрей Ефремов. Приглашенный на ШПЛ **председатель профорганизации ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго» Александр Ефимкин** рассказал молодежи об особенностях и формах отстаивания прав и интересов работников. Как раз недавно он вернулся из командировки, где состоялся обмен опытом с коллегами из других регионов. Поэтому представленная им информация в основном включала в себя конкретные примеры проблем, которые

реально приходилось «разруливать» профлидерам. **Заместитель председателя Омской областной организации профсоюза образования РФ, правовой инспектор труда Леонид Сивирин** познакомил молодую аудиторию с основами трудового законодательства, опять же иллюстрируя теорию фрагментами из наработанной практики.

Усиленная практическая составляющая в этот раз стала отличительной особенностью школы профсоюзного лидера, подчеркивает Андрей Ефремов. В процессе обучения было смоделировано множество разных ситуаций, в которых разбирались ребята, включая при этом аналитическое мышление и оттачивая коммуникативные навыки. Все

Практические тренинги в этот раз стали основной частью обучающей программы.

участники ШПЛ получили сертификаты о прохождении обучения.

На странице молодежного совета Федерации омских профсоюзов размещены видеоролик о состоявшемся событии и его подробная фотохроника. А еще своими впечатлениями здесь поделились участники. «Получили много знаний, много эмоций, много новых интересных знакомств! Еще раз убедилась, что профсоюз это про объединение абсолютно разных людей, стремящихся сделать этот мир лучше, начав с себя и своего рабочего коллектива!», - пишет в своем посте **председатель молодежного совета Омской центральной районной больницы Диана Хамидуллина**. «За сутки мы миллион раз объединялись в команды, играли, слушали лекции, высказывали свое мнение и учились слышать оппонентов», - отмечает молодая активистка из **ООО «Омсктехуглерод» Каролина Воронцова**. По ее мнению, ШПЛ - одно из тех «крутых» мероприятий, которые способны сломать устаревшие стереотипные представления о том что такое профсоюз: «Никогда не думала, что это целый мир с огромными задачами, и тем более не мечтала стать частью этого мира... Но всё меняется...».

Фото участников школы.

О мотивации - по-соседски искренне

Представители Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения обсудили актуальные вопросы с томскими коллегами

По совместной инициативе профактива отрасли из двух соседних регионов в Томске был организован семинар-совещание «Мотивация профсоюзного членства: проблемы и перспективы. Обмен опытом».

Не секрет, что проблема сохранения и наращивания профрядов является краеугольным камнем в деятельности большинства профорганизаций. Вот почему положительный опыт и любая новация в этой сфере всегда ценны и востребованы.

Открывая встречу, **технический инспектор труда ЦК профсоюза по Томской области Татьяна Окунева** отметила, что порой недостаточный уровень профчленства в организациях мешает эффективно решать задачи по отстаиванию трудовых прав и интересов работников. Сегодня в ряде томских медучреждений численность профрядов не превышает пятидесяти процентов.

У Омской облпрофорганизации есть немало ноу-хау, касающихся работы по мотивации. Таковыми, в частности, поделилась одна из представителей делегации нашего региона **Светлана Даниленко**, возглавляющая первичку клинического противотуберкулезного диспансера. Администрация и профком этого учреждения сообща разработали немало механизмов поддержания духа сплоченности в коллективе и высокой планки профсоюзного членства. Это и совместный масштабный проект «БУЗОО КПТД - территория здоровья», и обилие спортивных и досуговых мероприятий для коллектива, и регулярный выпуск корпоративной газеты, знакомящей со всеми событиями в жизни учреждения, планами по его развитию, делами профорганизации. Представленная практика коллегам показалась настолько интересной, что стала предметом оживленной дискуссии.

Тему роли печатного слова в укреплении профорганизации продолжил **главный редактор учрежденного омским отраслевым обкомом журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин**. Участники совещания тут же смогли полистать выданные им экземпляры этого красочного издания, озна-



комиться с тематическими рубриками. Кстати, с недавних пор начала выходить в свет еще и электронная газета областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Заместитель председателя молодежного совета Омской облпрофорганизации Юлия Ильчук рассказала о деятельности представляемого ею объединения. В частности, о том, что организация спортивных и культурно-массовых мероприятий - наиболее действенный способ привлечения в профсоюз. Но при этом очень важен индивидуальный подход: нужно принимать во внимание разные мнения, учитывать то, какие виды

спорта, творчества и прочего досуга наиболее интересны молодежи.

Председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин, в частности, подчеркнул важность информационного взаимодействия в рамках обмена опытом. Как он считает, мероприятия, подобные семинару-совещанию в Томске, необходимо проводить чаще. Профлидер сделал акцент и на других формах укрепления социального партнерства, реализуемых в системе здравоохранения Омского региона, о методах мотивации, эффективность которых проверена временем.

Сильные стороны своей работы, опыт, который можно взять на заметку, представили председатели первичек томских медучреждений. Так, например, **Наталья Иванцова**, возглавляющая профорганизацию второй медсанчасти, отметила важность спортивной жизни. И привела пример: после проведенных недавно волейбольных соревнований в профсоюзе одномоментно вступило несколько сотрудников. **Председатель профкома Сибирского государственного медицинского университета Елена Романова** подчеркнула значительную эффективность профсоюзного сайта, который был создан по ее инициативе несколько лет назад.

В ходе обсуждения было констатировано, что все первички имеют схожие проблемы, связанные с мотивацией. Среди главных причин оттока из профрядов профлидеры назвали увольнение, выход на пенсию и нежелание платить профвзносы. Все участники постарались показать свое видение решения проблем, касающихся профчленства. Докладчики особо выделяли роль руководителя, лидера в профсоюзе. Весомыми мотивирующими факторами, по мнению многих, становятся бесплатные юридические консультации в области трудового законодательства для членов профсоюзов, материальная помощь и возможность участия в различных масштабных мероприятиях и акциях. Совещание, без сомнения, прошло плодотворно, а общение коллег было живым, интересным, остротным... Омичи вернулись с солидным багажом - новых знаний, идей и знакомств.

Фото участников семинара.

Полосу подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.

«Главное - дышать правильно»

Как именно? Об этом - рассказ ниже

Жизнь вспять

Некоторым населенным пунктам, в отличие от нас с вами, свойственна одна парадоксальная черта: со временем они не старятся, а совсем даже наоборот - заставляют годы идти вспять. В нашей области примером такого удивительно вольного обращения с хронологией является, скажем, райцентр Русская Поляна.

О некоторых особенностях его жизни в довоенные годы сохранились воспоминания старожила района, фронтовика Василия Ефимовича Шпака: «Дороги кругом грунтовые, в распутицу - грязь по колесо. В Омск добирались в основном на лошадях, дня четыре. В Русской Поляне располагался совхоз «Облегченный труд», была в нем одна полуторка. На ней в город ехали полдня». Добавим, что в ту пору в Русской Поляне из культурно-просветительных учреждений имелись лишь клуб с кинопередвижкой да изба-читальня. В общем, на вид - просто какая-то не очень опрятная и несколько печальная старость, не правда ли?

Омолаживаться район стал с началом освоения целинных земель. Весной 1954 года степь наполнилась веселыми голосами юных первоцелинников и дружным треском тракторов. Одной из первых в районе принялась за вспашку целины молодежная тракторная бригада из Кировской области под руководством Александра Соколова. А вообще тогда было такое ощущение, что в Русскую Поляну съехались молодые люди всей страны. Представьте, каково же было изумление всей этой молодежной компании, когда она обнаружила, что во всей Русской Поляне имеется всего одно (!) дерево - сосна, посаженная еще до революции одним из первых жителей этого поселка Яковом Горобцом!

С той поры Русская Поляна основательно помолодела и набралась здоровой энергии. Неудивительно стала Русская Поляна, нужно признаться честно. И это касается, конечно, не только зеленых насаждений. Помните - «клуб и изба-читальня»? Ох, не узнало бы население поселка тридцатых годов прошлого века культурную сферу своей малой родины сегодня! В круг учреждений культуры райцентра ныне входят центр финансово-экономического и хо-

зяйственного обеспечения, централизованная библиотечная система (в самой Русской Поляне она включает две библиотеки - для детей и для взрослых), единственный в России музей истории целины, культурно-досуговый центр имени Аушина, межпоселенческий центр методико-аналитической деятельности имени Крыжановского, парк культуры и отдыха, десять домов культуры в поселениях района, две детские школы искусств, а также автоклуб. В клубных учреждениях района действует без малого двести клубных формирований, число участников которых приближается к трем с половиной тысячам человек.

Как же поживает всё это очень беспокойное и энергичное, не знающее выходных хозяйство? Об этом мы получили информацию из первых рук - от руководителя комитета по культуре районной администрации Алины Савельевой. Впрочем, Алина Евгеньевна не ограничилась повествованием, а еще и показала корреспондентам «Позиции» некоторые из подведомственных комитету учреждений, так сказать, вживую. Так что приглашаем вас последовать за нами.

На первых ролях - дети

Ну что ж, зайдем для начала в КДЦ имени Аушина. Директором в нем работает Наталья Давыдова, пребывающая в этой должности с нынешнего лета, а до того бывшая здесь же методистом. Она и знакомит нас с коллективом КДЦ, насчитывающим 25 человек. В их числе, как уверяют все наши собеседники, - самый потрясающий и самый востребованный на всех торжествах вокалист Русской Поляны Владимир Дементьев. Он руководит в культурно-досуговом центре ансамблем «С песней по жизни», имеющим многочисленные награды международных и региональных конкурсов - как, собственно, и два других творческих коллектива КДЦ, «Родные просторы» и «Русские узоры» (он недавно защитил звание народного).

В КДЦ сделан хороший ремонт, в нем уютно и красиво, поэтому не удивительно, что люди сюда стремятся, - мероприятия здесь проходит много и на любой вкус. Вот и неделю назад в КДЦ имени Аушина была проведена познавательная программа «Выбери жизнь без табачного дыма», посвященная Международному дню отказа от курения. Целевой аудиторией были школьники, но нет сомнений в том, что и многие взрослые были глубоко впечатлены увиденным.

Одно из сравнительно недавних и очень эффективных приобретений КДЦ - передвижной автоклуб, трансформирующийся при необходимости в полноценную сцену. Все теплые месяцы года он колесит по поселениям района, даря их жителям бесценные мгновения настоящего праздника. Отдельно упомянем о работе автоклуба во время уборочной страды, когда он выезжает прямо на полевые станы и устраивает концерты для занятых там работников. «Это великое благо и большая радость для всех», - говорит Наталья Давыдова, и этому стоит верить безоговорочно.

Здесь же, в здании КДЦ, находится большая центральная районная библиотека, занимающая несколько залов и насчитывающая около трех тысяч читателей (а это ни много ни мало - почти половина населения райцентра!). Перечень ее мероприятий тоже впечатляет: скажем, прямо сейчас библиотека проводит очень интересную акцию «Читающая мама», организованную в целях привлечения внимания к проблеме возрождения и сохра-



Руководитель комитета по культуре районной администрации Алина Савельева.

нения традиций материнского чтения и повышения статуса семейного чтения. Словом, читают мамы и дети всего района!

А еще всеобщее внимание здесь привлекает не сильно масштабная, но очень трогательная экспозиция «Сибирское казачество» с мастерски вылепленными работницей одной из поселенческих библиотек из глины фигурками казака и казачки в этнических нарядах.

Детская школа искусств в будущем году отметит свой 60-летний юбилей. Сотни юных любителей искусства стали за это время ее выпускниками, и о качестве преподавания здесь красноречивее всего говорит тот факт, что многие воспитанники пришли впоследствии в школу искусств в качестве педагогов, а тех, кто решил связать свою дальнейшую жизнь с творчеством, и сосчитать невозможно. Сейчас в школе занимаются 226 детей по трем направлениям - музыкальному, художественному и хореографическому. Есть в ДШИ свои признанные звезды - прежде всего хореографический ансамбль «Грация», завоевавший массу дипломов разных смотров и фестивалей, а также народный оркестр русских народных инструментов «Лад». Примечательно, что детский коллектив умеет исполнять не только небольшие по объему музыкальные произведения, но и творения крупной формы: вариации, увертюры, симфонии. Излишне упоминать о том, что у оркестра тоже много побед на конкурсах различного уровня, вплоть до всероссийских и между-

народных. А закономерным итогом деятельности оркестра стало присвоение ему в 2021 году звания образцового.

Рецепты успеха

И вот теперь, осмысливая увиденное, мы спрашиваем руководителя районного комитета по культуре Алину Савельеву о том, какое направление в курируемой ею отрасли она считает завоевавшим наибольшее признание у земляков и гостей района. «Музей истории целины», - без раздумий отвечает Алина Евгеньевна. Это, конечно, действительно так: единственный в своем роде музей, да еще и располагающийся в аутентичном здании 1953 года постройки, с момента своего открытия в 1986 году привлекает внимание множества жителей региона и туристов. А Али-

на еще в перечне музейных экспозиций появилась одна совершенно необычная - экспозиция под открытым небом «Полевой стан целинников», призванная раскрыть особенности быта тогдашнего временного поселения сельских тружеников. «Соответствующий туристский маршрут опробован нами в прошлом году, - говорит Алина Савельева. - Мы оборудовали самый настоящий полевой стан, приготовили для туристов одежду и палатки той эпохи. Сейчас подали документы на обустройство площадки стана. Маршрут у нас был очень облегченный: объезд территории, концерт, обед. А вот теперь хотим сделать его более насыщенным - с ночевкой в палатках, с банькой, с отдыхом на берегу пруда. Но, конечно, к услугам сильно уж привыкших к комфорту предоставим гостиничные номера».

Вы уже, вероятно, поняли, что районная культура под руководством Алины Савельевой нахо-



На районном торжественном собрании, посвященном Дню профсоюзов в Омской области, выступает Владимир Дементьев.

Савельева на своем нынешнем посту с 2017 года, и об успехах этих шести лет говорит скромно: «Что-то потихоньку делается, кое-что успели за это время». Ну, честно говоря, успели побольше, нежели «потихоньку»: вот и на недавнем Кубке губернатора танцевальные примы из «Грации» взяли второе место. «Призы стабильно берем, - соглашается Алина Евгеньевна, - поскольку стараемся участвовать во всех конкурсах и смотрах».

К сфере культуры Савельева подходила тоже «потихоньку»: вообще-то окончила пединститут, по приезде в Русскую Поляну работала по специальности - вела танцевальный кружок, секцию аэробики. Затем стала методистом. Так что к новому карьерному вызову подколола определенный опыт. «Но спустя шесть лет я всё еще учусь, - признается она. - И все достигнутые успехи стали возможными благодаря людям, которые делятся со мной наработками, людям увлеченным и грамотным. Главное ведь в любой работе - команда, люди, способные ставить и совместно решать общие задачи. При этом мы всегда стараемся работать вместе с профсоюзом. Любые мероприятия - это всегда забота общая. И когда я говорю, что мне повезло с окружением, я имею в виду в том числе и председателя райкома профсоюза работников культуры Наталью Рутковскую, которая меня полностью понимает и поддерживает».

А в завершение беседы Алина Евгеньевна и говорит те самые слова: «Главное - правильно дышать: вдыхать счастье и выдыхать добро. И еще - надо любить людей. Просто так, ни за что...».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.




Председатель областной профорганизации работников культуры Надежда Лашина (в центре) встречается с коллективом центральной районной библиотеки (на заднем плане - те самые казак и казачка).

на Евгеньевна продолжает: «Музей настолько значим для дела сохранения благодарной памяти о самоотверженном труде первоцелинников, что на его ремонт из областного бюджета в рамках реализации регионального проекта «Культурная среда» национального проекта «Культура» была выделена субсидия в 11 с половиной миллионов рублей. Работы только что закончены, в октябре состоялась приемка работ, так что скоро музей вновь начнет принимать посетителей».

дится в перманентном поиске новых форм и методик работы. Подлежащий камень вода не течет - не зря говорят в народе. И учреждения культуры не почивают на лаврах, постоянно придумывают что-то интересное. «На уровне района мы стараемся всегда участвовать в грантовых конкурсах, - рассказывает Алина Евгеньевна, - и выигрываем. Вот, скажем, центральная районная библиотека получила сто тысяч на приобретение медиаоборудования».

Производственный календарь



Январь	Февраль	Март	Апрель
Пн 1 8 15 22 29 Вт 2 9 16 23 30 Ср 3 10 17 24 31 Чт 4 11 18 25 Пт 5 12 19 26 Сб 6 13 20 27 Вс 7 14 21 28	Пн 5 12 19 26 Вт 6 13 20 27 Ср 7 14 21 28 Чт 1 8 15 22* 29 Пт 2 9 16 23 Сб 3 10 17 24 Вс 4 11 18 25	Пн 4 11 18 25 Вт 5 12 19 26 Ср 6 13 20 27 Чт 7* 14 21 28 Пт 1 8 15 22 29 Сб 2 9 16 23 30 Вс 3 10 17 24 31	Пн 1 8 15 22 29 Вт 2 9 16 23 30 Ср 3 10 17 24 Чт 4 11 18 25 Пт 5 12 19 26 Сб 6 13 20 27 Вс 7 14 21 28
Май	Июнь	Июль	Август
Пн 6 13 20 27 Вт 7 14 21 28 Ср 1 8* 15 22 29 Чт 2 9 16 23 30 Пт 3 10 17 24 31 Сб 4 11 18 25 Вс 5 12 19 26	Пн 3 10 17 24 Вт 4 11* 18 25 Ср 5 12 19 26 Чт 6 13 20 27 Пт 7 14 21 28 Сб 1 8 15 22 29 Вс 2 9 16 23 30	Пн 1 8 15 22 29 Вт 2 9 16 23 30 Ср 3 10 17 24 31 Чт 4 11 18 25 Пт 5 12 19 26 Сб 6 13 20 27 Вс 7 14 21 28	Пн 5 12 19 26 Вт 6 13 20 27 Ср 7 14 21 28 Чт 1 8 15 22 29 Пт 2 9 16 23 30 Сб 3 10 17 24 31 Вс 4 11 18 25
Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн 2 9 16 23 30 Вт 3 10 17 24 Ср 4 11 18 25 Чт 5 12 19 26 Пт 6 13 20 27 Сб 7 14 21 28 Вс 1 8 15 22 29	Пн 7 14 21 28 Вт 1 8 15 22 29 Ср 2 9 16 23 30 Чт 3 10 17 24 31 Пт 4 11 18 25 Сб 5 12 19 26 Вс 6 13 20 27	Пн 4 11 18 25 Вт 5 12 19 26 Ср 6 13 20 27 Чт 7 14 21 28 Пт 1 8 15 22 29 Сб 2* 9 16 23 30 Вс 3 10 17 24	Пн 2 9 16 23 30 Вт 3 10 17 24 31 Ср 4 11 18 25 Чт 5 12 19 26 Пт 6 13 20 27 Сб 7 14 21 28 Вс 1 8 15 22 29

* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2024 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2024 год
количество дней																			
календарных	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
рабочих	17	20	20	57	21	20	19	60	117	23	22	21	66	23	21	21	65	131	248
выходных и праздничных	14	9	11	34	9	11	11	31	65	8	9	9	26	8	9	10	27	53	118
рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	136	159	159	454	168	159	151	478	932	184	176	168	528	184	167	168	519	1047	1979
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	143	143	408,4	151,2	143	135,8	430	838,4	165,6	158,4	151,2	475,2	165,6	150,2	151,2	467	942,2	1780,6
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	95	95	271,6	100,8	95	90,2	286	557,6	110,4	105,6	100,8	316,8	110,4	99,8	100,8	311	627,8	1185,4

Среднемесячное количество рабочих часов: при 40-часовой рабочей неделе - 164,9; при 36-часовой рабочей неделе - 148,4; при 24-часовой рабочей неделе - 98,8.

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2024 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса РФ установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Согласно ст. 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в п. 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с ч. 2 ст. 112 Трудового кодекса РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные

дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ.

В 2024 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.08.2023 № 1314 «О переносе выходных дней в 2024 году» переносятся следующие выходные дни: с субботы 6 января на пятницу 10 мая; с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря; в субботу 27 апреля на понедельник 29 апреля; с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля; с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

С учетом переноса выходных дней в 2024 году новогодние каникулы для работников продлятся 10 дней - с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 25 февраля) и марте (8 - 10 марта).

В апреле - мае 2024 года работники будут отдыхать с 28 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с празднованием Дня Победы. Суббота 27 апреля 2024 года станет в 2024 году рабочим днем.

В июне 2024 года День России 12 июня выпадает на среду, а в ноябре будет всего два выходных в связи с празднованием Дня народного единства - 3 и 4 ноября 2024 года. Суббота 2 ноября 2024 года будет рабочим днем.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени ис-

числяется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Так, 2024 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 8 мая, 11 июня. Также сокращенным рабочим днем будет суббота 2 ноября 2024 года, так как этот день переносится на 30 апреля 2024 года (бывший сокращенный рабочий день).

Таким образом, всего в 2024 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2024 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2024 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе 136 часов (8 час. x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2024 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2024 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе 1979 часов (8 час. x 248 дней - 5 час. = 1979 час.);
- при 36-часовой рабочей неделе 1780,6 часа (7,2 час. x 248 дней - 5 час. = 1780,6 час.);
- при 24-часовой рабочей неделе 1185,4 часа (4,8 час. x 248 дней - 5 час. = 1185,4 час.).

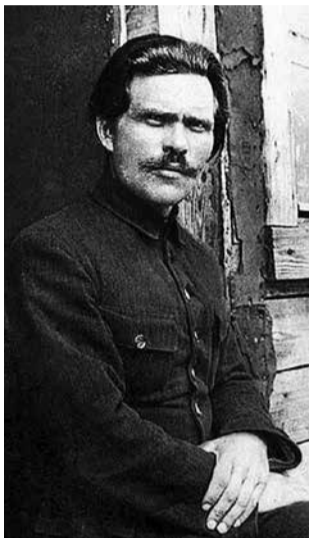


Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
ноябрь

135 лет назад,
7 ноября 1888 года,

родился **Нестор Иванович Махно** - яркая историческая личность, участник гражданской войны в России.



Да-да, и этот человек в тачанке с неизменным маузером в руке имел самое непосредственное отношение к профсоюзной работе! Дело в том, что в своей бурной деятельности Махно с самого начала опирался не только на крестьянство, но и на рабочую организацию - профсоюз металлистов, деревообделочников и других профессий, объединявший фактически всех рабочих Гуляй-Поля (этот городок был центром повстанческого движения махновцев) и окрестных предприятий. 4 октября 1917 года профсоюз лично возгла-

вил Махно, и уже 7 октября под его руководством обсуждалась ситуация на металлургическом заводе «Богатырь». Тамашняя администрация предлагала поднять зарплату всему персоналу на 50 процентов, а сами рабочие настаивали на избирательном подходе, при котором зарплата поднимается на 35 - 70 процентов разным категориям трудящихся для сближения уровней оплаты. После переговоров с представителями профсоюза работодатель согласился на их условия. Так махновский профсоюз приобрёл в районе авторитет. В октябре же работники мельницы «Трищенко и компания», не состоявшие в профсоюзе, обратились к нему с просьбой «о понуждении владельцев мельницы» к прибавлению зарплаты. Вероятно, у Махно, совмещавшего руководство профсоюзом с лидерством в крупнейшей местной вооружённой организации, были в активе весьма специфические методы «понуждения», но использовать их в пользу работников, не входящих в профсоюз, Махно не собирался, именно на этом основании публично отклонив просьбу работников мельницы. Массовое вступление мукомолов в профсоюз не заставило себя ждать, и эта неожиданно случившаяся коллизия подтолкнула Махно к тому, чтобы сделать членство в профсоюзе обязательным, а сам профсоюз превратить в главенствующий в социальной сфере орган. И 25 октября, в день большевистского восстания в Петрограде, правление профсоюза постановило: «Обязать владельцев мельниц производить работы на три смены по 8 часов, приняв через профессиональный союз недостающих рабочих. Рабочим, не состоящим членами профсоюза, вменить в обязанность немедленно записаться в члены Союза, в противном случае они рискуют лишиться поддержки Союза». Эта реформа практически ликвидировала безработицу в районе и усилила организационную опору махновского режима. Более того, если предприниматели вступали в конфликт с властью, то с подачи профсоюза местный Земельный комитет мог лишить их права собственности. Махно отошёл от прямого руководства профсоюзом в декабре 1917 года, но до того, как на востоке Украины запылала гражданская война, продолжал активно заниматься профсоюзными делами.

60 лет назад,
1 ноября 1963 года,

на XIII съезде ВЦСПС был принят **новый Устав профсоюзов СССР**.

Поскольку профсоюзный съезд состоялся через два года после XXII съезда КПСС, провозгласившего построение коммунизма в течение двадцати лет, то и изменения, внесённые в Устав, имели характер соответствующий: «В условиях развёрнутого строительства коммунистического общества роль и значение советских профсоюзов как ленинской школы коммунизма непрерывно возрастают, они всё шире вовлекаются в решение вопросов государственного, хозяйственного и культурного строительства. По мере продвижения советского общества к коммунизму в сферу деятельности профсоюзов будут включаться всё новые функции, которыми прежде занимались органы государственного аппарата».

100 лет назад, 5 ноября 1923 года,

на карте Омска появилась улица, названная в честь профсоюзов, - **Профессиональная**.



Правда, старожилов города немного смущал тот момент, что переименована в Профессиональную была улица, первоначально титулованная именем основателя Омска Ивана Бухольца. Новое имя, впрочем, тоже продержалось не сильно долго, и теперь мы знаем эту улицу как улицу Иосипа Броз Тито (см. фото). Но профсоюзы без своего места в городской топонимике всё же не остались: в пору строительства жилья для работников нефтезавода одна из улиц в городке Нефтяников получила название «50 лет Профсоюзов».

75 лет назад, 4 ноября 1948 года,

начальник управления пропаганды Советской военной администрации в Германии (СВАГ) **Сергей Тюльпанов** пишет политическому советнику СВАГ **Владимиру Семенову** докладную записку «О положении в профсоюзах Берлина», фиксирующую относительную неудачу с обустройством в оккупированных СССР секторах Германии профсоюзных структур по советскому образцу:

«По данным ОСНП (созданное советскими властями Объединение свободных немецких профсоюзов - Л. Г.), на 1 октября 1948 г. профсоюзы Берлина объединяют 422 266 членов, из них около 100 тыс. в западных секторах. УГО (оппозиционное профсоюзное объединение - Л. Г.) имеет всего 83 349 членов. Несмотря на благоприятные условия, складывающиеся в Берлине в пользу ОСНП (улучшение продовольственного положения, повышение заработной платы рабочим и служащим в советском секторе, рост полной или частичной безработицы в западных секторах и др.), руководство ОСНП и низовые профсоюзные функционеры плохо используют эту обстановку для обратного завоевания на свою сторону 200 тыс. колеблющихся рабочих и разложения УГО. В руках УГО в настоящее время имеется одно весьма сильное средство, с помощью которого оно влияет на рабочие массы, - это требование введения оплаты труда западными марками и усилившаяся в западных секторах свободная торговля продуктами. Следует отметить, что наша пропаганда в западных секторах крайне ослабла. Население из-за отсутствия электроэнергии не слушает нашего радио и не читает наших газет...».

60 лет назад, 25 ноября 1963 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС «О выплате в 1964 году пособий по государственному социальному страхованию механизаторам и специалистам, перешедшим в колхозы из МТС в связи с их реорганизацией».

История вопроса тут такова. До середины пятидесятых годов колхозы СССР своей сельхозтехники не имели. Её предоставляли в аренду машинно-тракторные станции (МТС), обеспечивавшие также техническую и организационную помощь аграрным предприятиям. При этом служащие МТС считались работниками городских производств и располагали причитающимися тем льготами. Однако за почти тридцать лет существования МТС так и не смогли доказать свою полезность для отечественного сельского хозяйства, хронически не способного прокормить население большой страны. Поэтому февральский пленум ЦК КПСС 1958 года передал вопрос о реорганизации МТС на рассмотрение очередной сессии Верховного Совета СССР. И тот 18 апреля 1958 года принял «Закон о дальнейшем развитии колхозного строя и реорганизации машинно-тракторных станций», предусматривавший распродажу техники МТС колхозам. Процесс шёл приличными темпами, и в 1960 году на территории РСФСР оставалось всего 29 МТС...

135 лет назад, 12 ноября 1888 года,

на профессиональном празднике печатников французского города Лилля в исполнении рабочего хора впервые прозвучал «**Интернационал**» - международный пролетарский гимн.

90 лет назад, 10 ноября 1933 года,

Омский городской профсовет выпустил доклад о работе профсоюзов по выполнению планов первой пятилетки и первого года второй пятилетки.

В докладе указано, что на 1 ноября 1933 года в Омске было работающих 61 877 человек, из них членов профсоюза 58 834 человека. Довольно интересным выглядит следующее соображение: «Мы обогатились новыми предприятиями, как-то: пуск обзого завода, ряд новых цехов заводов «Сибсельмаш», построен завод деревянных труб, т. е. практически осуществлена задача партии, заменен металл другим видом стройматериалов». Видимо, это следует понимать так, что металла отчаянно не хватало, поэтому партия велела прокладывать трубопроводы из дерева. Что ж, экономия, конечно, существенная. Но далее: «Имеются достижения в части привлечения женского труда в производстве: 1930 г. - 5189 чел., на 1 ноября 1933 года - 22 814 чел. женщин. По вопросу социалистических форм труда: на 1 января 1931 года ударников 11 887 чел.; на 1 января 1932 года ударников 22 742 чел.; на 1 января 1933 года ударников 16385 чел.». Как мы видим, ударников - 26,5 процента от общего числа работающих (а в 1932 году ещё больше - 39 процентов!). И наконец: «Имеет городское общество изобретателей. На всех предприятиях организованы ячейки рационализаторов и изобретателей, за 1932 г. внесено рацпредложений 603, они дали экономию 432 000 руб., от изобретателей поступило 432 предложения, реализация которых дала экономию 581 970 руб.».



Вид на Омь. 1933 год.

70 лет назад, 14 ноября 1953 года,

родился **Доминик Мари Франсуа Рене Галузо де Вильпен**, премьер-министр Франции с 31 мая 2005 года по 15 мая 2007 года.



Биографы де Вильпена особо подчеркивают тот факт, что он никогда в жизни не занимал никакого выборного поста и даже не баллотировался: на все посты его только назначали. Да и запомнился-то де Вильпен на посту премьер-министра только одним сильным конфузом. В 2006 году его правительство инициировало введение «контракта первого найма», рассчитанного на молодежь до 26 лет (по-нашему - молодых специалистов) и имевшего урезанные социальные гарантии, включая право работодателя уволить работника в течение первых двух лет без объяснения причин и традиционного для Франции специального разбирательства в суде по вопросам занятости. Против этого нововведения выступили студенческие активисты и, разумеется, профсоюзы. В результате длительного противостояния, сопровождавшегося массовыми акциями протеста, власть пошла на уступки, в корне изменив уже проведённый через парламент закон: его новая редакция гласила, что государство будет оказывать финансовую помощь работодателям, нанимающим персонал в возрасте от 16 до 25 лет, и в течение первого года работы молодым работникам будет выплачиваться ежемесячное пособие в размере 400 евро. Эти события сделали невозможным выдвижение кандидатуры де Вильпена на президентских выборах 2007 года.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации взяты из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Срочный трудовой договор по совместительству

Правомерно ли заключение с работником срочного трудового договора на условиях совместительства, если у него нет основного места работы и он планирует выйти на основное место работы позднее?



Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Действующее трудовое законодательство не содержит запрета на заключение с работником трудового договора на условиях совместительства при отсутствии у него основного места работы. Кроме того, работодатель не вправе требовать от работника предъявления доку-

ментов, подтверждающих наличие у работника основного места работы. При этом для работодателя не предусмотрено ответственность за трудоустройство такого работника в данном случае. Значение имеет только взаимное согласие сторон.

Однако работа по совместительству может иметь ограничения или запреты. В частности, при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда работодатель имеет право потребовать от работника справку о характере и условиях труда по основному месту работы (ст. 283 ТК РФ).

● Подать заявление во время больничного

Можно ли уволиться по собственному желанию в период, когда оформлен больничный?

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом (Письмо Роструда от 07.09.2023 № ПГ/18460-6-1). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Заявление об увольнении может быть направлено работодателю:

- заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения;

- путем направления телеграммы вида «заверенная оператором связи» с отметкой «заверенная».

Подача заявления об увольнении по собственному желанию по электронной почте возможна только в случае введения работодателем электронного документооборота.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

Что же касается правила, изложенного в ч. 6 ст. 81 ТК РФ, согласно которому не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, то оно применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.



● Отработка перед увольнением

Обязан ли пенсионер отработать 14 дней перед увольнением по собственному желанию, если он уже был уволен в связи с выходом на пенсию у предыдущего работодателя?



Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, в частности в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (ч. 3 ст. 80 ТК РФ, Доклад, утв. Рострудом).

Также в некоторых случаях работник, в том числе пенсионер, не обязан отработать 14 дней в силу того, что ТК РФ устанавливает иной срок.

К этим случаям относятся увольнение по собственному желанию в период испытательного срока, случай, когда трудовой договор заключен на срок до

двух месяцев, если работник занят на сезонных работах. Во всех указанных случаях срок отработки - три дня.

Соответственно, увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию возможно один раз - при получении права на страховую пенсию, поскольку увольнение по данному основанию предусматривает именно факт выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера (Письмо Роструда от 01.06.2021 № ПГ/16760-6-1).

Таким образом, работник-пенсионер, уже уволившийся в связи с выходом на пенсию у предыдущего работодателя, обязан отработать 14 дней перед увольнением, поскольку ранее он воспользовался своим правом на увольнение по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию.

● В отпуск летом - по закону

Какие работники имеют первоочередное право на отпуск в летнее время?

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период.

К работникам, которые имеют первоочередное право на отпуск в летнее время, относятся, в частности:

- мужа, чьи жены в этот период находятся в отпуске по беременности и родам. При этом отпуск предоставляется независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- женщины, у которых на лето выпадает период перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо период по окончании отпуска по уходу за ребенком. Отпуск предоставляется независимо от стажа работы у данного работодателя;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет. Они имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- работники в возрасте до 18 лет;
- совместители, если в летний период им предоставлен отпуск по основному месту работы;
- супруги военнослужащих, если военнослужащим предоставляется отпуск в летний период;
- инвалиды войны, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий;
- доноры, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры Ордена Славы;
- граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие

суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- граждане (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1988 - 1990 гг. участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС;
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Следует отметить, что локальными нормативными правовыми актами организации (например, коллективным договором) могут быть определены иные категории работников, имеющих право на предоставление отпуска в удобное для них время.



Единый
всероссийский
справочный
номер

С 15 ноября Омское отделение
Социального фонда РФ
полностью подключается
к единому всероссийскому
контакт-центру
по социальным вопросам
по номеру
8-800-100-00-01.

Операторы центра предоставят омичам полный спектр консультаций по всем вопросам и услугам, связанным с социальной поддержкой, включая получение пенсии, сертификата на материнский капитал, единое пособие, оформление инвалидности или путевки в санаторий, уточнение статуса поданного заявления и многое другое.

На поступающие в контакт-центр обращения отвечает виртуальный ассистент, который помогает получить информацию по самым популярным запросам. Если нужна более детальная информация, виртуальный помощник переводит звонок на сотрудника центра. Консультации с использованием персональных данных предоставляются после идентификации человека.

Напомним, что контакт-центр это единая информационная система социальных ведомств, в которую наряду с Фондом пенсионного и социального страхования РФ входят Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), региональные органы социальной защиты населения, а также учреждения медико-социальной экспертизы.

Оплата
больничных
листов

Осень считается периодом простуд и ОРВИ. Однако переносить болезнь легче, если есть возможность оформить больничный лист и полноценно лечиться дома.

С начала текущего года Омское отделение Социального фонда направило на оплату больничных листов более 3 млрд рублей. За первые девять месяцев 2023 года переболели около 300 тысяч жителей нашего региона. В общей сложности они провели на больничном более 3,5 млн дней. По статистике, на один больничный лист приходится 12 дней.

Бумажные больничные листы ушли в прошлое, и после выздоровления пациенту не нужно волноваться о предоставлении по месту работы документа из медицинской организации. Начиная с текущего года в России действует система электронных листов нетрудоспособности (ЭЛН), которая позволяет существенно сократить время на оформление больничного и полностью заменить его бумажный аналог.

Социальный фонд России теперь самостоятельно направляет работодателю онлайн-уведомление об открытии сотрудником электронного листа нетрудоспособности. Все сведения передаются автоматически по защищенным каналам связи. Работники получают выплаты на банковский счёт после закрытия больничного.

В случае болезни или травмы работодатель оплачивает работнику первые три дня отсутствия, оплату остальных дней на себя берёт Соцфонд.

Информация предоставлена
Омским отделением
Фонда пенсионного
и социального страхования РФ.

Любить профессию по-любински

Координационный совет профорганизаций в Любинском муниципальном районе провёл конкурс «Своей профессией горжусь!»

Это событие было посвящено одной из самых важных календарных дат ноября - Дню профсоюзов в Омской области. Участники конкурса на сцене районного Дома культуры в творческой форме доказывали значимость, престижность и многогранность не только своих профессий, но и профорганизаций, которые они представляют. Ведь для конкурсантов и их коллег, помогавших в подготовке выступлений, быть в любимой профессии - значит, быть в профсоюзе.



В состав жюри, помимо председателя КС Веры Ражевой, вошли заведующая организационным отделом Федерации омских профсоюзов Мария Шихалева и главный специалист этого отдела Юлия Деева. Поддержать участников приехали председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина и Геннадий Бахирев, возглавляющий обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Почетными гостями праздничного мероприятия также стали заместитель главы Любинского района, управляющая делами администрации Алёна Смирнова и ветеран районного профдвижения Владимир Соснин.

Представители всех семи первичек в своих выступлениях выглядели убедительно. Перед жюри стоял непростой выбор. Оценивались информативность, эмоциональность, оригинальность подачи материала, и, конечно, во внимание принималось то, сколь весома профсоюзная составляющая в жизни самого участника и всего коллектива организации, где он трудится.

По совокупности этих критериев равных не оказалось Валерии Кисляковой, представляющей первичку районной администрации, где она работает бухгалтером. Всего за десять отведен-

ных минут участница сумела рассказать о важности и сложности своей профессии, сопровождая самопрезентацию красочным видеоматериалом, а также о богатой событиями общественной жизни. В ней Валерия всегда на переднем плане - участвует во всех мероприятиях, проводимых КС и действующим при нем молодежным советом, в том числе в организации профсоюзных уроков для школьников. Украшением выступления стала остроумная инсценировка с элементами заморской экзотики. В роли сослуживца Валерии предстал на сцене «студент-практикант университета им. Патриса Лумумбы из Нигерии». Африканский гость буквально влюбился в Любинский район (да и как иначе, если душевностью и теплотой веет от созвучных со словом «любимый» названий самого райцентра и сельских поселений - Северо-Любинского, Центрально-Любинского, Южно-Любинского!). Любинцы покорили добротой, местные пейзажи - красотой, а работа в районной администрации понравилась тем, что здесь четко соблюдаются права и гарантии работников, которые защищены профсоюзной организацией.

Второе место жюри присудило Нине Межуевой - художественному руководителю центра культуры и искусств района. В своем выступлении с помощью группы поддержки она продемонстрировала все формы мотивации профчленства, используемые в работе с коллективом. Налицо были и агитационное и вокальное мастерство. Чувствовались любовь к профессии и увлеченность профсоюзной деятельностью.

Специалист по управлению персоналом комплексного центра социального обслуживания населения Елена Бутакова рассказала о том, что недавно исполнилось тридцать лет с тех пор, как она начала трудовую деятельность и вступила в профсоюз. По долгу службы и по велению сердца с профкомом своего учреждения она всегда тесно взаимодействует, в чем ей помогает безупречное знание трудового законодательства, за изменениями в котором она тщательно следит. Трогательное исполнение профсоюзного гимна стало подтверждением слов уважения и признательности, сказанных в адрес первички.

Творческими находками порадовали и выступления остальных участников, которые

также всегда находятся в гуще профсоюзной жизни своих коллективов. Информативно, креативно и эмоционально представили свои профессии, первички и общественные дела системный администратор районной администрации Николай Могилев, учитель начальных классов Северо-Любинской школы Инна Град, учитель Любинской школы № 1 Наталья Найман, библиотечкарь центра культуры и искусств района Марина Ходякова.

Все участники получили благодарственные письма Федерации омских профсоюзов и координационного совета профорганизаций, а также призы от КС. Профлидеры Надежда Лашина и Геннадий Бахирев вручили подарки представителям первичек, входящих в возглавляемые ими отраслевые облпрофорганизации. Победительница Валерия Кислякова стала обладательницей главного приза от ФОП и КС - сертификата на получение профсоюзной путевки с отдыхом на море.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото предоставлено КС профорганизаций в Любинском муниципальном районе.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив на обучение:

в ноябре - декабре 2023 г. по охране труда «ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ» (16 ч.).
Обучение будет проводиться по мере комплектования группы.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664 от 10.03.2021 г.).

По окончании обучения выдается удостоверение.

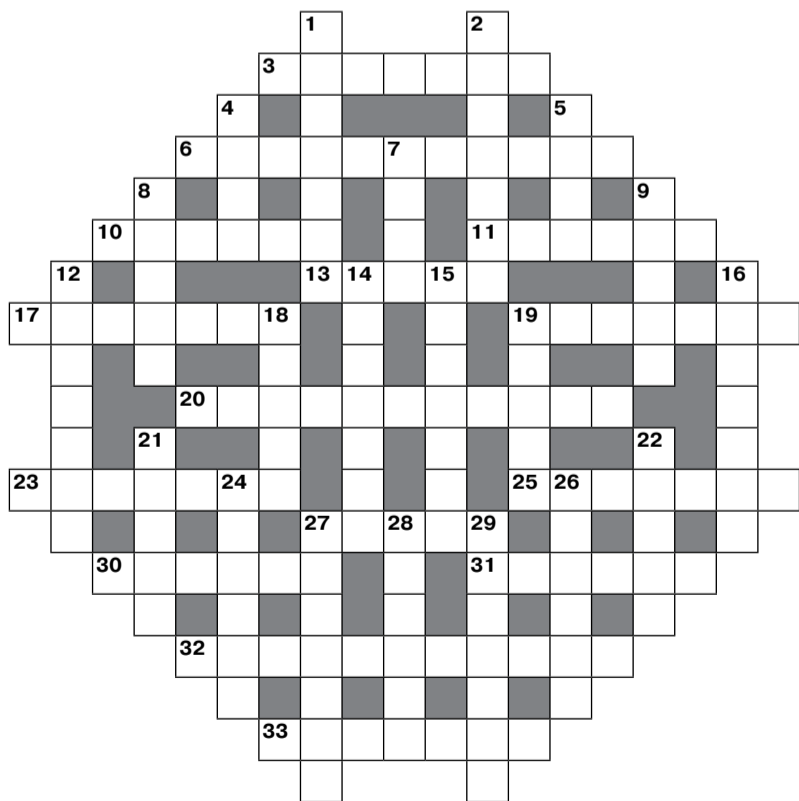
Заявки принимаются:

тел.: 31 65 83,
8 905 943 26 15;

e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»),
каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Устройство с непрерывным рабочим процессом и с вращательным движением рабочего элемента, на котором происходит преобразование энергии пара, газа, воды в механическую работу. 6. Специалист, занимающийся вопросами составления словарей и их изучения. 10. Вид деревянных саней. 11. В России используется в значении как общее название субъекта Федерации. 13. Это слоговое пение без текста с частым переключением между грудным и фальцетным голосом. 17. Незамерзающее место на ледяной поверхности реки. 19. Самый восточный город России. 20. Непредвиденное, неожиданное обстоятельство, явление. 23. Прибор для определения разности высот между несколькими точками земной поверхности. 25. Техника плетения из толстых нитей, шпигата. 27. Место в пустыне, где есть растительность и вода. 30. Кто избрал лампу накаливания? 31. Длинный и широкий старинный плащ. 32. Одна из первых выставленных его картин стала «Этюд воздуха над морем». 33. Средневековое метательное оружие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Последний представитель рода Рюриковичей на российском престоле. 2. Пев-

чая птица, принадлежащая к семейству вьюрковых отряда воробьинообразных. Самой ближайшей ее родней являются широко распространенные в природе щеглы и зяблики. 4. Самый крупный у человека - седлищный. 5. Уровень в иерархии. 7. И Дебюсси, и Моне. 8. Приток Оби. 9. Вид атмосферных осадков. 12. Уверенность в чьей-либо добросовестности, искренности. 14. Тонкий шелк. 15. На каком московском стадионе в 1980 году произошла церемония открытия Летних Олимпийских игр? 16. Боевое гребное судно в Древнем Риме. 18. Хищник семейства кошачьих. 19. Чайный штат Индии. 21. Карточка участника конференции. 22. Обрывистый утес. 24. Интеллектуальное явление, суть которого в неожиданном понимании стоящей проблемы и нахождении ее решения. 26. Медленный балетный танец, сольный или дуэтный, лирического характера. 27. Пушной грызун, живущий в воде. 28. Комплекс действий по отношению к какому-либо объекту, нацеленных на его благополучие. 29. Ансамбль из 6 музыкантов (инструменталистов или вокалистов), а также музыкальные произведения для этого ансамбля.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Саяны. 8. Климат. 9. Улыбка. 10. Токката. 14. Пост. 17. Бора. 20. Эссенцики. 22. Полюс. 23. Лапти. 24. Немо. 25. Медь. 26. Русло. 28. Якорь. 29. Терренкур. 30. Тьма. 32. Дата. 34. Новая. 39. Эхолот. 40. Анализ. 41. Тыква.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Балбес. 3. «Артек». 4. Наука. 5. Рококо. 6. Омут. 7. Тыва. 11. Оксюморон. 12. Конь. 13. Трубка. 15. Область. 16. Теснота. 17. Бильярд. 18. Раппорт. 19. Опера. 21. Литье. 27. Нерв. 31. Мисхор. 33. Атриум. 35. Оптик. 36. Амат. 37. Флот. 38. Лама.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 декабря 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2648 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 22.11.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 473836.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.