



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 19 (1437)

9 ноября 2023 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## В атмосфере партнерской и дружеской

Состоялись торжества по случаю двух важных профсоюзных дат



Секретарь ФНПР Дмитрий Морокин (справа) поздравляет с важными профсоюзными событиями председателя ФОП Сергея Моисеенко.

*Праздничные мероприятия были посвящены отмечаемому 1 ноября Дню профсоюзов в Омской области и 75-летию объединения омских профсоюзов.*

*Первым из них стал зрелищный концерт в Омском государственном музыкальном театре. А затем прошло торжественное собрание профактива.*

*Участие в нем приняли руководители отраслевых облпрофорганизаций, председатели первичек предприятий и учреждений, ветераны профдвижения, представители региональных органов власти и работодателей, всех ведомств, сотрудничающих с ФОП на основе социального партнерства.*

*Напомним, благодаря какому историческому событию отмечались недавно день рождения и юбилей. Именно 1 ноября 1948 года проводилась первая межсоюзная конференция профсоюзов области, на которой и был создан Омский облсовпроф. Всех, кто собрался по этому поводу в одном из самых красивых в городе залов торжеств, тепло приветствовал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Как он подчеркнул, сегодня достойно продолжают традиции профдвижения, основы которых закладывались 75 лет назад. И в этом очевидна заслуга каждой из сторон социального партнерства.*

Окончание на с. 4.

### Цифра дня

**Свыше 700  
СОЦИАЛЬНЫХ  
КОНТРАКТОВ**

*на развитие личного подсобного хозяйства заключено с начала года в Омской области. Выплата в размере до 200 тысяч рублей помогает жителям региона создавать и развивать растениеводческие и животноводческие производства.*

(omskportal.ru)

### Цитата дня

*Руководитель регионального штаба Комитета семей воинов Отечества по Омской области*

**Марина  
БРАГИНА,**

*выступая на первом форуме «СВОя семья»:*

*«Форум собрал жен и матерей участников СВО, а также активистов волонтерского движения по сбору гуманитарной помощи. Цель проекта «СВОя семья», реализуемого при грантовой поддержке Правительства Омской области, – объединить всех добровольцев, поддерживающих и оказывающих помощь омским бойцам и мирным жителям Донбасса, привлечь к участию в волонтерском движении жителей муниципальных районов Омской области и города Омска.*

*Форум не случайно стартовал в День народного единства. Этот праздник был учрежден в память о событии, которое стало символом объединения нашего народа. И сегодня очень важно соединить усилия всех неравнодушных омичей и сообщать помогать участникам СВО, членам их семей и жителям новых территорий».*

(omskportal.ru)

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Михаил Шмаков: от советских профсоюзов к современным профсоюзам России

1 ноября в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов. В мероприятии приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь - заместитель ми-

нистра труда Андрей Пудов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы, как особый тип

объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию - защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», - рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы сохранили внушительную численность - более 19 миллионов человек, укрепили профсоюзную структуру, совместно с Правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства - федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики, добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда, и, наконец, сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз - единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», - подчеркнул председатель ФНПР.



## Профактив Нефтегазстройпрофсоюза обсудил актуальные вопросы

26 октября в Доме союзов состоялась рабочая встреча председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко с председателем Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ Александром Корчагиным. Профсоюзные лидеры обсудили перспективы развития социального партнерства, колдоговорную деятельность, меры соцподдержки работников отрасли, а также в целом бюджетной и внебюджетной сфер региона.



В этот день Александр Корчагин встретился с активом Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Он выступил перед членами профорганизаций АО «Омскшина», Филиала «Кордиант» в г. Омске, АО «Связь-транснефть», «Прииртышское ПТУС» и АО «Транснефть - Западная Сибирь». Александр Корчагин поделился информацией о работе Общероссийского отраслевого профсоюза, текущей экономической ситуации в стране и отрасли, планах на 2024 год.

В свою очередь председатель областной организации Нефтегазстройпрофсоюза Ольга Лушникова наглядно показала совместную с членскими организациями деятельность в плане информационной, правовой, организационной работы, а также проведения спортивных, туристических, праздничных и детских мероприятий.

На фото (слева направо): Сергей Моисеенко, Александр Корчагин, Ольга Лушникова.

## Генеральный совет ФНПР принял решение о созыве XII съезда

На заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России обсуждались вопросы созыва XII съезда Федерации и проведения отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024 - 2026 годах. С соответствующими докладами выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В итоге принято решение созвать XII съезд Федерации независимых профсоюзов России в феврале 2024 года в Москве. Точную дату поручено определить исполкому ФНПР. В рамках мероприятия планируется рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации о деятельности по выполнению решений X, XI съездов, а также принять резолюции XII съезда, Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР.

Состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ФНПР и Ростехнадзором. Соглашение подписали председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Александр Трембицкий. «Охрана труда и техника безопасности - одна из коренных задач, столпов, на которых зиждется наша профсоюзная деятельность», - отметил Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, необходимо распространить данную практику на все регионы.

В завершение работы заседания Генсовета состоялось награждение профсоюзных работников нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами.

## Омская область отметила 100-летие со дня рождения Сергея Манякина

Документальные хроники о деятельности Сергея Манякина по развитию Омского Прииртышья продемонстрировали в Концертном зале, где собрались члены регионального Правительства, представители органов исполнительной и законодательной власти, профсоюзного актива, ветеранских и общественных организаций.

Сергей Иосифович Манякин - легендарный руководитель, который возглавлял регион с 1961 по 1987 год - на протяжении 26 лет. Гостям в зале напомнили основные вехи биографии Героя Социалистического труда. Сергей Манякин родом из Ставропольского края. Он родился 7 ноября 1923 года. Во время Великой Отечественной воевал на Крымском фронте в составе 12-й особой артиллерийской бригады. В 1948 году окончил Будёновский сельскохозяйственный институт, затем начал свою трудовую деятельность. А в 1958 году получил первый орден Ленина. Всего же их пять. В августе 1961 года ЦК КПСС отправил его в Омскую область, утвердив на должность первого секретаря Омского обкома КПСС.

Период, когда Омской областью руководил Сергей Манякин, специалисты называют «экономическим чудом». За два с половиной десятилетия область совершила небывалый скачок в промышленности, уве-



личилась численность населения, строились жилые кварталы, дворцы культуры, решались вопросы транспортной логистики, экологические задачи, связанные с озеленением города, велась подготовка местных кадров...

Стоит отметить, что 2023 год богат на знаменательные даты. 5 октября, в день 100-летия со дня рождения государственного и общественного деятеля, председателя горисполкома г. Омска (1964 - 1973) и руководителя областного совета профсоюзов (1974 - 1988) Алексея Ивановича Бухтиярова, состоялась церемония возложения цветов к мемориальной доске, установленной в его честь на фасаде дома № 4 по улице Лермонтова, где он жил.

## Заседание Ассоциации территориальных объединений СФО

31 октября делегация Сибирского федерального округа во главе с Дмитрием Морокиным полным составом приняла участие в заседании Генерального совета ФНПР, прошедшего в Москве.

А накануне под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко прошло заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СФО. Лидеры профобъединений Сибири обсудили важные вопросы, по которым вынесли соответствующие решения. Так, участниками заседания подведены итоги Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий, отмечаемого 7 октября, а также окружного этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» (на федеральный этап программы планируется отправить команду молодых сибиряков в составе 30 человек).

Кроме того, утвержден новый состав Молодежного совета Ассоциации ТООП СФО: в него введены представители МС Федерации профсоюзов Красноярского края, Федерации профсоюзов Республики Тыва; решением Ассоциации ТООП СФО представитель МС Федерации профсоюзов Новосибирской области Кира Кирилкина делегирована в состав Молодежного совета ФНПР.

На заседании утверждены также планы подготовки к очередному съезду Федерации независимых профсоюзов России и работы Ассоциации территориальных объединений СФО на 2024 год.

# Из проверенных источников - по надежным каналам

## Важные аспекты информационной работы профсоюзов обсуждались на заседании президиума ФОП

*Рассматривалась практика, реализуемая в этом направлении как Федерацией в целом, так и конкретными профорганами различного уровня. Так, вниманию членов президиума был представлен опыт областной организации профсоюза работников связи, координационного совета профорганизаций в Таврическом муниципальном районе и студенческой первички Омского государственного университета путей сообщения.*

Индекс информационного обеспечения и взаимодействия Федерации омских профсоюзов составил 84 % из 100 % возможных, и это пятый показатель среди всех территориальных профобъединений страны. Об этом сообщил на заседании **заведующий информационно-редакционным отделом ФОП Арсений Труш**. Соответствующую аналитику провел в текущем году департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Здесь учитывались полнота и объем распространения информации о профсоюзной деятельности по всем возможным каналам, а также регулярность и конструктивность взаимодействия профорганизаций на всех уровнях.

Спектр направлений реализации информационной политики ФОП широк и продолжает пополняться. Так, Федерация активно представлена в социальной сети VK, где в своей официальной группе размещает посты с актуальной тематикой. Действует официальный чат «Оперативный штаб ФОП» в мессенджере WhatsApp, куда направляется вся важная информация: указы, решения, постановления, различные нормативные документы центральных и территориальных профорганизаций, органов власти. В Telegram созданы официальные каналы Федерации омских профсоюзов и ее председателя.

Постоянно на информационном поле региона ведется деятельность, направленная на обеспечение имиджевого роста профдвижения. Пропагандистская работа осуществляется с привлечением региональных, федеральных печатных и интернет-СМИ. Установлено взаимодействие информационно-редакционного отдела ФОП с рядом корпоративных изданий, пресс-служб предприятий и организаций. На достойном уровне - три тысячи экземпляров - сохраняется тираж областной профсоюзной газеты «Позиция». Выпускается имиджевая продукция (например, настольные и карманные календари), издаются тематические буклеты. Продолжает пополняться ролл-стендами с историческими снимками фотовыставка «Омские профсоюзы: время, события, люди...». Так, очередное ее обновление было приурочено к 1 ноября - Дню профсоюзов в Омской области.

Как подчеркнул Арсений Труш, можно констатировать тот факт, что в целом информационная работа строится достаточно продуктивно и в соответствии с решениями ФНПР, ФОП, отраслевых и территориальных выборных профорганов.

О векторах деятельности, осуществляемой в обсуждаемом направлении на отраслевом уровне, рассказала **председатель Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России Валентина Девина**. Как она отметила, профактив вел системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды, особый упор делая на использование современных цифровых технологий.

Оперативный обмен информацией с первичками происходит как посредством электронной почты, так и через мессенджеры. Для мгновенного обмена текстовыми сообщениями, аудиозаписями, фотографиями и другими мультимедиа создан чат председателей профорганизаций в WhatsApp. Есть связь и в Telegram, где каждый из участников может выставить свою информацию и задать вопрос из области профсоюзной жизни. Таким же образом можно принять участие в различного рода опросах, анкетировании. Социальные сети также выделяются как приоритетный источник информации. Именно они, как считает профактив отрасли, являются наиболее доступной формой информационной работы для небольшой профорганизации, обладающей скромными финансовыми ресурсами. В VK и Telegram созданы страницы с одинаковым именем - @omskprofsv55. На стендах профорганизаций и в профсоюзных уголках размещены QR-коды со ссылками на официальные группы в соцсетях. И хотя подписчиков пока не так много, количество посещений этих страниц областной организации профсоюза регулярно растет. Отдельные публикации собирают значительное число просмотров - до 1900. Опять же через социальные сети практикуется проведение «специальных» мероприятий и различных акций: одна из них, под названием «Вступай в Профсоюз работников связи», проходила в течение всего октября.

Омской областной организацией активно выпускаются печатные информационные материалы и сувенирная продукция с символикой отраслевого профсоюза. Это методические пособия, брошюры, буклеты, вымпелы, плакаты, тематические баннеры, календари... Эффективно ведется сотрудничество со средствами массовой информации. В частности, у областной организации профсоюза сформировались устойчивые деловые отношения с региональным изданием «Аргументы и Факты». Четко отлажена схема взаимодействия с пресс-центром профсоюза работников связи России. Ежегодно публикуется сборник «Люди. События. Факты», в котором размещается информация о самых интересных моментах в жизни профсоюза в целом и всех предприятий и организаций отрасли цифрового развития, связи и массовых коммуникаций, расположенных в разных регионах страны. Омская областная организация старается внести свою лепту в его содержание. В течение года в пресс-центр она направляет порядка 10 - 12 публикаций с фотоматериалами и текстовыми сообщениями о происходящих событиях. Совершенствование всех каналов информации и связи областной отраслевой профорганизацией будет продолжено.

*В каждой из представленных практик наверняка нашлось то, что взяли для себя на заметку коллеги по профработе. Члены президиума, кроме того, рассмотрели некоторые итоги прошедшего детского летнего оздоровительного сезона. В центре внимания были также нюансы подготовки к проведению профсоюзных новогодних мероприятий для юных омичей.*

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Многогранна система информационной работы, проводимой координационным советом профорганизаций в Таврическом районе, который объединяет 42 первички с общей численностью более двух тысяч членов профсоюзов. Все важные составляющие информационного пространства представил в своем выступлении **председатель КС Игорь Еву**. Востребованными в районе остаются печатные средства массовой информации. Для координационного совета ФОП выписывается областную профсоюзную газету «Позиция» и центральную - «Солидарность». Районная организация профсоюза образования ведет также и самостоятельную подписку. В первичках оформлены профсоюзные стенды. «Координационный совет постоянно присутствует на информационном поле района благодаря непрерывному контакту с местными СМИ, его деятельность регулярно освещает газета «Таврические новости», - сообщил Игорь Еву.

В информационный процесс включены, разумеется, электронная почта, соцсети и мессенджеры: WhatsApp, Telegram, OK, VK. Кроме того, каждая профорганизация в системе образования имеет свою страничку на сайте соответствующего учреждения отрасли. Материалы, поступающие по e-mail от выходящих профорганов, анализируются и в виде информационных листов передаются первичкам. Направляются им также выпускаемые обкомами методические пособия, пресс-релизы, комментарии к законам... Можно таким образом на расстоянии получить и консультации по правовым вопросам. Посредством электронного взаимодействия в координационный совет регулярно поступают важные сведения из отделения социального фонда, межрайонного управления министерства труда и социального развития Омской области, центра занятости населения Таврического района и прочих представительств госструктур. О наиболее значимых профсоюзных событиях оперативно узнает довольно широкая аудитория - посвященный им видеоматериал демонстрируется на установленном в центре рабочего поселка Таврическое экране. К вышеперечисленному стоит добавить, что координационный совет не сбрасывает со счетов такие проверенные временем формы передачи информации, как профсоюзные собрания, совещания и личный прием членов профсоюза.

Со свойственными молодежи энергией и креативом подходит к информационной работе актив первичной профорганизации студентов ОмГУПС, входящей в Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Факты, новости, анонсы, касающиеся профсоюзной жизни вуза, доходят до аудитории по четырем основным каналам. Это сообщества VK «Профсоюзная организация студентов ОмГУПС» и «Студенческий учебный центр ОмГУПС», а также газета «Транспортник» и афиши. О них рассказал на заседании **Павел Слаутин, возглавляющий факультетскую профорганизацию института наземных транспортных систем Омского государственного университета путей сообщения**.

Свыше 6000 подписчиков насчитывает сообщество студенческой профорганизации, причем более 600 из них добавились только за последние два месяца. Суммарное количество просмотров выкладываемых здесь постов составляет около двенадцати тысяч. Цифры красноречиво говорят о том, что профсоюзная жизнь интересна учащимся. Да и не только им. В вузе насчитывается 5 362 студента. Значит, остальная часть подписчиков - сотрудники университета. Прирост отмечается и в сообществе студенческого учебного центра, на базе которого действует пять творческих коллективов. ОмГУПС.

Газета «Транспортник» выпускается тиражом 900 экземпляров, и наибольшую популярность имеет у преподавателей и сотрудников вуза. Их осведомленность о студенческих делах способствует сближению поколений. Афиши - способ информирования хоть и не новый, но по-прежнему эффективный. Красочность сразу бросается в глаза, краткость содержания позволяет буквально с одного взгляда его усвоить. Ежедневно афиши украшают собой профсоюзный стенд, а также информационные доски общежитий, деканатов, кафедр. Что касается внешнего информационного взаимодействия, то студенческий пресс-центр активно сотрудничает со многими организациями города, включая Федерацию омских профсоюзов.



## Навстречу 75-летию ФОП

*1 ноября профсоюзным сообществом региона и его социальными партнерами было отмечено 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. В этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы старались месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых эпохальных событий в своей биографии. Предлагаемый сегодня вашему вниманию выпуск - последний, итоговый. В нем мы рассмотрим события ноября - месяца, в котором и началась новая жизнь омских профсоюзов.*

### Ноябрь 1948 года в Омской области

Поскольку после XIX пленума ВЦСПС, принявшего решение об организации территориальных объединений профсоюзов, центр тяжести профсоюзной активности переместился в регионы, где полным ходом шел процесс соответствующих преобразований, наш последний выпуск будет посвящен исключительно событиям областного значения. Да и, положив руку на сердце, в масштабах государственных в профсоюзной жизни в это время и не происходило ничего более интересного, чем бодрая размашистая поступь по стране десятков все новых и новых республиканских, краевых и областных советов профсоюзов.

Итак, мы с вами уже знаем, что первая областная межсоюзная конференция профсоюзов проходила 1 ноября 1948 года по адресу Партизанская, 12. Вот как повествует об этом очень сдержанный отчет в «Омской правде»: **«Делегаты конференции почтили вставанием память незабвенного А. А. Жданова** (Напомним, что «незабвенный» Андрей Александрович Жданов, советский партийный и государственный деятель, член Политбюро ЦК ВКП(б), умер еще 31 августа 1948 года, то есть за два месяца до конференции - Л. Г.). **С докладом о постановлениях 19-го пленума ВЦСПС выступил тов. Красных - председатель Оргбюро ВЦСПС по Омской области. С большой речью о задачах профсоюзов выступил секретарь обкома ВКП(б) тов. С. С. Румянцев. Состоялся первый пленум облпрофсовета, который избрал президиум из 9 человек. Председателем облпрофсовета избран тов. Красных В. П., секретарем - В. К. Петухов»**. Биографию первого председателя территориального профобъединения Владимира Павловича Красных мы с вами вспоминали совсем недавно, в № 14 газеты «Позиция», в связи со 115-летием со дня его рождения. К сожалению, судьба его являет собой абсолютно типичный образец судьбы сталинского выдвиженца: после демобилизации из победившей армии Владимир Красных на два года становится секретарем Сталинского райкома партии Омска, потом на год с небольшим - председателем облсовпрофа, а дальше следы его теряются...

Однако вернемся к самой конференции. Через пару дней «Омская правда» преподносит некоторые подробности - однако не те, на которые, может быть, рассчитывает широкая аудитория. В статье под заглавием «Профсоюзы перед лицом новых задач», посвященной только что прошедшему профсоюзному объединению, партийная газета пишет: **«Инициатива создания советов профессиональных союзов принадлежит Центральному комитету ВКП(б) (кто бы сомневался! - Л. Г.) и является ярким выражением заботы, которую проявляют партия и лично товарищ Сталин об организационном укреплении и дальнейшем улучшении работы профессиональных союзов»**.

Впрочем, задачи перед профсоюзами, как и перед всей страной в целом, остаются старыми, несмотря ни на какой газетный публицистический задор: в этом же номере «Омской правды» мы читаем информацию о работе Ложниковского сельпо Тарского района: **«Для ремонта сбри колхозникам нужна кожа, дратва, кошма и другие материалы. Но Ложниковское сельпо и этим товаром не торгует. Нет в продаже керосина, ламп и ламповых стекол. Поэтому в ходу самодельные копилки...»**.

Вытягивать страну из послевоенной разрухи, нищеты и нехватки всего и вся - вот чем придется заняться профсоюзам вместе со всем советским народом в самое ближайшее время. И объединение их сил по территориальному принципу в 1948 году в этом смысле произошло как нельзя кстати. Что и подтвердила дальнейшая история...

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

# В атмосфере партнерской и дружеской

Окончание. Начало на с. 1.

С наилучшими пожеланиями к профактиву обратился секретарь Федерации независимых профсоюзов России Дмитрий Морокин, который также вручил Сергею Моисеенко телеграмму с поздравлениями от председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ней, в частности, отмечается: «Федерация омских профсоюзов, ее членские организации вносят весомый вклад в укрепление организационного единства и солидарности российского профсоюзного движения практическими делами и способствуют повышению авторитета ФНПР».

От имени ветеранов регионального профдвижения на торжественном собрании выступил Николай Субач. В течение 33 лет он возглавлял обком профсоюза работников химических отраслей промышленности, а его стаж в качестве члена профсоюза, как он сам заметил, насчитывает более 60 лет. Столь солидный опыт с полной уверенностью позволяет ему говорить о том, что не митинги и забастовки, а диалог на основе социального партнерства - наиболее результативная форма отстаивания интересов трудящихся. А соглашения различного уровня и коллективные договоры - самый эффективный механизм регулирования социально-трудовых отношений.

Немало искренних слов признательности за плодотворное сотрудничество прозвучало в адрес виновников торжества от социальных партнеров. Так, заместитель Министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская констатировала: «Вместе мы совершенствуем законодательство, заботимся о соблюдении трудовых прав и гарантий работников, развиваем систему социального партнерства, вовлекая в нее новых участников со стороны муниципалитетов и работодателей». На эффективности взаимодействия сделан акцент и в переданном профактиву приветственном адресе заместителя председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Владимира Куприянова.

В поздравлении от администрации города Омска, озвученном заместителем мэра, координатором территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Иной Елецкой, отмечалось, что профсоюзы «вливают не только на качество взаимоотношений в трудовых коллективах, но и на качество жизни омичей в целом». Вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов подчеркнул, что, взаимодействие в системе социального партнерства, несмотря на то, что интересы его сторон не всегда совпадают, все же позволяет находить оптимальные решения, связанные с развитием региона и благосостоянием его жителей. Руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Жанна Воробьева и помощник управляющего отделением фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области Владимир Кузнецов от имени представляемых ими ведомств выразили благодарность Федерации омских профсоюзов за плодотворную совместную работу в сфере защиты прав трудящихся. Что ж, профсоюзный праздник в очередной раз показал, что в условиях полноценного социального партнерства взгляды представителей разных его сторон, по большому счету, устремлены в одну сторону.

Торжества сопровождались вручением профсоюзных наград различного уровня. А еще на собрании профактива региона были озвучены итоги конкурса имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года», победители и призеры которого удостоены дипломов и денежных премий. Результаты определялись в трех конкурсных номинациях. Призовую тройку среди профорганизаций внебюджетной сферы, объединяющих свыше 500 членов профсоюзов, составили первички АО «Высокие Технологии», «Центральное конструкторское бюро автоматики» и «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» (первое, второе и третье места соответственно).

Среди профорганизаций внебюджетной сферы, объединяющих менее 500 членов профсоюзов, победителем стала первичка АО «Сибирские приборы и системы». Второго места удостоена профорганизация работников филиала РТРС «Ом-



ский областной радиотелевизионный передающий центр». Третье место присуждено сразу двум претендентам - первичной профсоюзной организации «Омские метрологи» ФБУ «Омский ЦСМ» и первичной профсоюзной организации казенного учреждения Омской области «Управление дорожного хозяйства Омской области».

В номинации «Лучшие первичные профсоюзные организации бюджетной сферы» пьедестал почета выглядит следующим образом. На его вершине - первичка клинической офтальмологической больницы имени Выходцева. Второй результат - у профорганизации средней общеобразовательной школы № 53. Третье место заняла профорганизация Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Кстати, дирек-

тор этого учреждения Олег Луканин удостоен и персональной профсоюзной награды высокого значения: Дмитрий Морокин вручил ему нагрудный знак ФНПР «За содружество».

И не только череда награждений создавала особый эмоциональный подъем. Атмосфера, в которой общались участники праздника, немного переходила границы партнерской и со стороны выглядела, скорее, дружеской. Ну и, конечно, красивое торжественное звучание празднику придавали виртуозная игра на музыкальных инструментах и мастерское исполнение вокальных партий, которыми порадовали опять же давние партнеры и друзья Федерации омских профсоюзов - артисты Омской филармонии.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

## Как это было в Русской Поляне

1 ноября в Русско-Полянском межпоселенческом центре методико-аналитической деятельности им. Крыжановского было многолюдно. День профсоюзов собрал в стенах центра профсоюзных активистов, социальных партнеров и большое количество почетных гостей.

Открывая торжественное собрание, исполняющий обязанности заместителя главы района Валерий Прудников сказал: «У омских профсоюзов большая история и значительные достижения. Не все профорганизации района выдержали испытания последних десятилетий, но зато остались самые сплоченные и боевитые, накопившие к сегодняшнему дню огромные заслуги в реализации национальных проектов на территории района. И хочется пожелать профорганизациям не унывать в любой ситуации, оставаться на переднем крае борьбы за улучшение общественных отношений».

Профсоюзный праздник, организованный районной профорганизацией работников культуры совместно с комитетом по культуре районной администрации, проходил под девизом «С профсоюзом по жизни». И было полное ощущение, что в жизни Русско-Полянского района профсоюзы действительно играют очень большую роль. Во всяком случае, думается, что редко в каком муниципальном образовании в честь Дня профсоюзов устраивают



такое роскошное шоу с привлечением лучших творческих сил района - с размахом, с душой и с искренней признательностью.

Однако главная изюминка каждого праздника - выражение признательности наиболее отличившимся работникам. И на-

чало этому процессу положила председатель областной профорганизации работников культуры Надежда Лашина, вручившая Почетные грамоты и благодарственные письма активистам районных профорганизаций. «Спасибо всем, кто дружит с профсоюзом, -

сказала она при этом. - Профессии у нас разные и очень сложные, и тем не менее люди на добровольных началах находят время и силы, чтобы помогать другим. Сила наша огромна, но ее надо правильно использовать». Очевидно, в числе награжденных как раз и были именно те, кто правильно использует профсоюзную силу.

Состоялись также награждения внутри отраслевых профорганизаций - работников АПК, образования и культуры. Свою награду за всемерную помощь в организации праздника получила и руководитель комитета по культуре Русско-Полянской администрации Алина Савельева. Ну а потом во всю мощь грянул яркий, красочный концерт, завершившийся «Цветочным дефиле», на котором наряды, декорированные цветами, представила их автор - председатель районной профорганизации работников культуры Наталья Рутковская. Словом, праздник получился очень добрым, душевным и незабываемым.

Что ж, День профсоюзов того стоит.

Лев ГРАЧЁВ.

История одной незаурядной жизни, вместившей 57 лет профсоюзного стажа

# «...А мы шли где-то рядом»

У Юрия Антонова есть старая песня с такими словами:

«Говорят, что мир тесен - видно, тесен он, если друг от друга нас прятал, а мы шли где-то рядом». В известном приближении эта фраза описывает процесс соединения в счастливый дуэт знаменитого в Омске (и не только) фотографа Александра Александровича Чепурко и его жены Тамары Григорьевны, о которой, собственно, я и хочу сейчас рассказать. Когда-то Сан Саныч и Тамара не просто шли, а жили рядом, видя друг друга в окно. Однако до поры мир действительно если не прятал, то не сильно-то и настаивал на их знакомстве. Впрочем, об этом - немного позже, а пока начнем знакомиться с Тамарой мы с вами.



## Туризм и зигзаги судьбы

Родилась Тамара в Муромцево, но спустя какое-то время ее отца направили учиться в Новосибирскую высшую партийную школу, поэтому туда поехала вся семья. Ну, а когда глава семейства выпустился из ВПШ, домочадцы опять-таки вместе с ним оказались в Усть-Ишиме. Там Тамара окончила среднюю школу. Училась она на пятерки, все предметы давались ей легко. Да еще и с классным руководителем повезло - это тот самый случай, когда слово «классный» вполне употребимо в современном его значении. И на личности этого человека, Валерия Фатеева, есть прямой смысл остановиться подробнее.

Валерий Фатеев - человек в Усть-Ишиме без преувеличения легендарный. Он преподавал в школе физику, электротехнику и астрономию, но главное - был страстным туристом еще со времен учебы в пединституте, где даже был избран председателем туристической секции. Как говорит Тамара Григорьевна, он «заразил» учеников своим хобби настолько, что очень скоро в школе образовался туристический кружок «Глобус». В интернете можно найти снимок, на котором зафиксирован первый состав «Глобуса»: Виктор Рабилов, Виталий Хохлов, Флора Чапарова, Тамара Змейкова, Вера Рычапова и Владимир Лопатин. Вот Тамара Змейкова - это и есть наша Тамара Григорьевна. Практически каждые выходные кружковцы выходили в походы, пешие или лыжные, в зависимости от времени года. А после того, как ребята прошли курс методики сбора краеведческого материала, их походы приобрели более глубокий смысл: юные туристы вели раскопки в поисках древностей, записывали рассказы старожиллов и ветеранов фронта и тыла. Все это стало позднее основой школьного музея.

Летом 1965 года фатеевские туристы участвовали в областном слете туристов-краеведов, где вошли в число лучших, став с тех пор постоянными действующими лицами этого масштабного форума. А Фатеева Центральный Совет Всесоюзной пионерской организации награждал знаком «За активную работу с пионерами». «Мы были такими местными знаменитостями, что про нас даже снимало сюжеты омское телевидение», - улыбается Тамара Григорьевна. И вот тут надо заметить, что улыбается она часто - светлой и радостной улыбкой счастливого человека. Поэтому во всех случаях ее прямой речи в этом тексте можете смело представлять ее себе улыбающейся, а я об этом больше упоминать не буду.

Ну вот. Еще через пару лет кружок вырос настолько, что был преобразован в туристический клуб «Поиск». А Тамара Григорьевна про-

должает: «Фатеев хоть и преподавал физику, в душе был чистым лириком - даже характеристики на школьников писал, как увлекательные рассказы». И после почти каждого похода описывал его подробности в районной газете «Огни Иртыша». Благодаря этому его судьба вычертила неожиданный, но, по сути, логичный зигзаг: редактор «Огни Иртыша» предложил ему должность ответственного секретаря (это человек, который создает макет газеты, то есть отвечает за оптимальное расположение и удобочитаемость материалов). Как гласит предание, на возражение того толка, что Фатеев, дескать, физик, а не журналист, редактор ответил: «Учить писать тебя



Тамара ведет праздничный вечер в коллективе.

не надо - умеешь. А с другими делами разберешься быстро».

(Эта история удивительным образом перекликается с сюжетом о том, как Сан Саныч Чепурко стал фотографом. Вообще-то он на все руки мастер: по окончании профтехучилища получил самый высший на то время седьмой разряд, работал на авторемонтном заводе, заведовал Домом культуры, руководил народным театром, был даже монтажником-высотником. И как-то зашел по случаю в редакцию районной газеты, немедленно оказавшись в штате в качестве литературного работника. А через несколько месяцев редакция лишилась фотокорреспондента, и редактор сказал: «Снимать некому, давай-ка ты, Саня. В технике разбираешься - и с фотоаппаратом общий язык найдешь». Так Чепурко в 27 лет впервые взял в руки фотоаппарат).

А Валерий Фатеев тем временем умножил коллекцию своих наград и званий: в 1972 году за заслуги в развитии туризма он был удостоен знаков ДОСААФ «За активную работу» и «Почетный знак ДОСААФ СССР». В 1996 году его приняли в члены Русского географического общества, еще через три года присвоили звание почетного члена РГО. Кроме того, этот поразительный человек получил нагрудный знак «За сбережение и приумножение лесных богатств России», а также звание заслуженного работника культуры РФ. Да, культуры, ибо журналистика стала призванием Фатеева на всю



В коллективе вирусологов (Тамара стоит третья слева).

Пришлось отцу записаться на прием к ректору («Мы были 101-ми в очереди», - говорит Тамара Григорьевна). В планах было сделать Тамару вольнослушателем - без студенческого билета и стипендии, в расчете на то, что кто-нибудь отчислится. Согласились на этот вариант стоматологический и санитарно-гигиенический факультеты.

Тамара выбрала санфак, первую сессию сдала на пятерки и стала студентом. «Я благодарна судьбе за мой факультет: бактериология, вирусология - всё это мое», - признается Тамара Григорьевна. Тогда же, едва войдя в состав студентов, она вступила в профсоюз. Так что за плечами у нее 57 (!) лет профсоюзного стажа. И он, заметьте, продолжается, поскольку Тамара Григорьевна остается в профсоюзе по сей день.

Проработав по распределению три года в Алтайском крае, Тамара вернулась в Омск. И повезло: освободилось место в вирусологической лаборатории областной санитарно-эпидемиологической службы - единственной на всю область, одной из двух крупнейших в России (вторая

лампами и системой подачи стерильного воздуха, в который исследователь входит только руками - Л. Г.). У нас тогда были новейшие компьютеры - можно сказать, что мы освоили их раньше, чем большинство россиян. Всемирная организация здравоохранения обеспечивала хорошую материальную основу, я даже съездила на совещание по итогам работы в Вену - как ни странно, для ВОЗ это оказалось дешевле, чем снять подходящее помещение в Москве».

Получила осязательный импульс и профсоюзная деятельность Тамары Григорьевны: в профкоме ее определили в культмассовый сектор. А организация не маленькая - двести человек, поэтому работы хватало. «Сочиняла сценарии, организовывала праздники, окружила себя талантливыми людьми, - с удовольствием вспоминает она. - Один маститый эпидемиолог даже обиделся, что я его не вовлекаю в творческий процесс. А спустя какое-то время меня выбрали председателем профкома - правда, не ставя меня в известность, когда я была в отпуске. Куда деваться? Поработала, но ужасно устала и вернулась в свой культмассовый сектор».

## Вино, железный конь и холодец

...Ну, вот мы и подошли к теме знакомства этих двух замечательных людей - Сан Саныча и Тамары Григорьевны. Были они на тот момент холостяками, а жили по соседству, окно в окно. «Пришла однажды ко мне в гости подруга, которая работала с Чепурко в районе когда-то, принесла вино, - рассказывает Тамара Григорьевна. - Открыть бутылку не можем никак, и тут она увидела Саню в окно. О, говорит, давай позовем на помощь. Он пришел, осмотрелся, говорит: чистенько как! И как-то мы друг другу понравились. Была, конечно, притирка где-то с год, но моя Дева и тут сыграла - мудростью и взвешенностью. Саня меня показал всем своим друзьям - и один из них, познакомившись со мной, сказал ему: «Берем!».

Живет чета Чепурко в Усть-Заостровке, в доме на земле. Скушать некогда, с утра до вечера сплошные хлопоты - плюс давнее увлечение Сан Саныча, голуби. Времени свободного не то чтобы в излишке. Однако четырнадцать лет назад Сан Саныч сделал любимой роскошный подарок - время на обучение вождению в местной автошколе. И подкрепил намерение материально, что важно. Так в 62 года Тамара Григорьевна села за руль. Кстати, из 21 человека в группе тогда получили права десять - и она, разумеется, в том числе. Потому что Дева, наверное.

Но вы знаете, любая Дева, оседлав железного коня, становится просто девой - со свойственными этой категории людей лихостью и бесшабашностью. Как-то ехала она с инструктором по трассе, делала свои привычные 70 километров в час. А тут впереди какие-то бедолаги тащатся ровно с той же скоростью. Тут-то она и поняла, что эти 70 - полная фигня и себя не уважать. Говорит инструктору: «Может, я их обойду?». Тот благосклонно кивает. «Тут-то я, - говорит она, - и втопила!».

Она и сейчас за рулем - с неприменной улыбкой.

А серьезное выражение лица за время нашей беседы образовалось у нее всего один раз. Когда я, как мог деликатно, спросил ее: в наши с вами почтенные годы то, что между вами и Сан Санычем - это любовь или все-таки что-то другое?

Она призадумалась. И наконец сказала: «Это любовь, конечно. Но и что-то другое. Короче, всё вместе». А напоследок с нежностью говорит: «Саня классно готовит холодец. Все мои подруги просят у него рецепт, а он так вдумчиво отвечает: «Секрет в том, чтобы полчаса мешать в одну сторону, а потом полчаса в другую». И Тамара звонко, заразительно смеется.

Берем, Сан Саныч, точно берем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива семьи ЧЕПУРКО.

была в Москве). Почему она выбрала именно эту стезю? «Я по гороскопу Дева, а ей свойственна тяга к кропотливой работе, - говорит Тамара Григорьевна. - Представьте: из пяти врачей в нашей лаборатории трое были Девами! И потом, в институте, на практике, на работе в Алтайском крае я с людьми наобщалась вдоволь. И решила: отныне общение - только с микробами!». Всегдашняя улыбка при этих словах становится прямо-таки озорной: мол, поверите? Ну да, как же.

А надо вам сказать, что сфера государственного санитарного надзора в те годы претерпела серьезную перестройку: в 1973 году было принято постановление правительства «О государственном санитар-



Тамара на лыжне.

ном надзоре в СССР», реализованы существенные меры по укреплению материально-технической базы учреждений, приобретен специализированный транспорт, создавались комплекты лабораторий для проведения основных видов исследований.

В 1994 году лаборатория стала Центром гигиены и эпидемиологии в Омской области, курировавшим пять областей Сибири. «Вот тогда мы узнали, что такое современное оборудование, - говорит Тамара Григорьевна. - Например, ламинарные боксы (это лабораторный прибор для работы с биологическими объектами в стерильных условиях, представляющий собой шкаф, оборудованный осветителями, ультрафиолетовыми

## Институт и профсоюз

Поскольку мама Тамары работала медсестрой, то после школы сомнений у нашей героини не было: исключительно в мединститут! Хотя у нее были по окончании школы «корочки» воспитателя детского сада. «Досталась мне на практике группа детей по два с половиной года - это был кошмар! - округляет глаза Тамара Григорьевна. - Натурально: только отвернешься, то покусают друг друга, то поколотят...». Сразу, кстати, вспоминается известный диалог: «Мамочка, я не хочу идти в садик! Там плохо!» - «Ну не ходи, доченька, обойдутся как-нибудь без воспитательницы».

В общем, документы были поданы на педиатрический факультет мединститута. Только вот случилась непредвиденная закладка: в 1966 году государство решило положить конец признанному неудачным эксперименту с 11-классным обучением, и поэтому в том году выпускались сразу и 10-й, и 11-й классы. То есть, абитуриентская масса одновременно удвоилась в объеме. Тем не менее экзамены Тамара сдала хорошо, но... не прошла - тогда приоритет отдавали парням.

# Таланты шлифуются, соревнуясь

Областная профорганизация работников госучреждений и общественного обслуживания определила лучшую первичку

*Обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания уже не первый год проводит смотр-конкурс на лучшую первичную профорганизацию. В нынешнем году статус у конкурса «Мой профсоюз» был особым - он посвящен 105-летию образования отраслевого профсоюза и провозглашению ФНПР Году укрепления и развития социального партнерства.*

Конкурс проходил по устоявшемуся уже канону: на первом его этапе первичные профорганизации соревновались в заочном формате, представив в обком профсоюза показатели своей работы в 2022 году. А вот на втором этапе уже надо было напрячь воображение, креативные навыки и творческое начало - состязательная программа включала в себя «визитную карточку» профорганизации, демонстрацию лучших качеств профсоюзного лидера и презентацию на тему «Мой профсоюз».



В смотре-конкурсе приняли участие четырнадцать команд. И все они сумели продемонстрировать свои превосходные качества - просто кому-то удалось сделать это чуть лучше. А убедительнее всех, по мнению жюри, выглядела команда комплексного центра социального обслуживания населения (КЦСОН) Нововаршавского района. Председатель профорганизации, заведующий социальным отделением учреждения Оксана Сытник радовалась победе совершенно искренне: ее команда участвовала в смотре-конкурсе во второй раз за последние три года, и предыдущим результатом было второе место. Сделать решающий шаг вперед очень хотелось - и вот получилось. И изумляться тут нечему: при 98-процентной доле профсоюзного членства коллектив и должен быть именно таким - заводным, сплоченным, боевитым.

Отдельно за лучшие результаты в номинациях очного этапа были отмечены еще две команды. За лучшую «визитную карточку первичной профорганизации» диплом получил коллектив Куйбышевского дома-интерната для престарелых и

инвалидов. А руководитель профсоюзной первички Нина Козькова рассказала при этом, что люди не просто с удовольствием участвуют в подготовке к конкурсу, но даже сами предлагают свои услуги. Опять-таки не требуется преувеличенных эмоций по этому поводу: народ в доме-интернате подобрался творческий, талантливый. Здешний вокальный ансамбль «Россиянка» известен далеко за пределами учреждения и неоднократно занимал самые высокие места в различных конкурсах и фестивалях.

В номинации «Презентация на тему «Мой профсоюз» персональным дипломом была награждена председатель профорганизации КЦСОН «Вдохновение» Татьяна Приходько. А вот тут уже можно и даже нужно удивиться: дело в том, что Татьяна, юрист-консульт «Вдохновения», на своей профсоюзной должности пребывает всего полгода. И самое удивительное то, что председателем профорганизации Приходько стала сразу же, как только вступила в профсоюз. Обязательно упомянем и о том, что до появления Приходько в первичке КЦСОН было очень мало членов

профсоюза - и за каких-то пару месяцев она нарастила их количество вдвое! Секрет прост: Татьяна рассказывала людям о преимуществах вступления в профсоюз на простых жизненных примерах - правовая защита, «Профсоюзная карта» и прочее. Так же она построила и свою чемпионскую презентацию: «Я сделала ее в современном стиле, наглядно продемонстрировав все плюсы вступления в профсоюз». А еще один плюс, несколько неожиданный, лично для Татьяны состоял в том, что к ней как к юристу доверие среди работников выросло необыкновенно, на прием стало записываться гораздо больше людей, чем в «допрофсоюзный» период ее работы.

Надо ли специально извлекать какую-то мораль из всего этого? Вряд ли. Ведь как говорится на неперменном спутнике всякого дипломированного юриста, латыни, «Sapienti sat» - «Умному достаточно»...

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото Дмитрия БОРЗЕНКОВА.

## Кино про библиотекаря

Прошел ежегодный фестиваль детских библиотек Омской области «Читаем вместе-2023»



*Омская областная библиотека для детей и юношества провела этот фестиваль уже в тринадцатый раз. В нем принимают участие детские муниципальные общедоступные библиотеки из районов области.*

Конкурсным заданием «Библиотекарь - наставник и друг» фестиваля стало создание видеоролика, посвященного работнику любой библиотеки муниципального района Омской области, которого можно назвать наставником, подвижником, авторитетом, специалистом,

способным зарядить своей энергией, опытом, любовью к книге и к профессии.

На конкурс было представлено 26 творческих работ. Все они были размещены на сайте библиотеки для детей и юношества, где проходило открытое голосование. Таким

образом, любой желающий мог отдать свой голос за понравившийся видеоролик. И вы знаете, эта акция вызвала серьезный интерес у пользователей: за двенадцать дней голосования конкурсные работы просмотрели более 7 200 раз, проголосовали за работы 4 798 человек.



Приз от обкома профсоюза работников культуры получает Тевризская детская библиотека-филиал.

На торжественном открытии фестиваля в областном центре культуры «Сибиряк» участников и гостей приветствовал первый заместитель министра культуры Омской области Иван Шеин. В числе других почетных гостей фестиваля была и председатель областной профорганизации работников культуры (выступившей, к слову, одним из партнеров праздника) Надежда Лашина, вошедшая также в состав жюри. Поздравляя победителей фестиваля, она отметила, что программа мероприятия была чрезвычайно насыщенной, так что его состязательная часть едва не отошла на задний план.

Действительно, в рамках фестиваля состоялось множество интереснейших событий:

интерактивные площадки, мастер-классы, фотосессии... Специалисты детских библиотек посетили областной центр культуры «Сибиряк», детскую модельную библиотеку им. И. А. Крылова, Сибирский культурный центр, Омский областной музей изобразительных искусств им. М. А. Врубеля, посмотрели спектакль Московского драматического театра им. А. С. Пушкина, встретились с омскими писателями Александром Тихоновым и Светланой Курач, приняли участие в интуитивно-развлекательной программе от создателей проекта «Мозгобойня». Всего в мероприятиях нынешнего фестиваля приняли участие 230 представителей детских библиотек муниципальных районов Омской области, публич-

ных и научных библиотек, студентов профильных факультетов, ветеранов библиотечного дела, партнеров и друзей библиотеки для детей и юношества - и поверьте, каждый из них был задействован в происходящем.

При подведении итогов обнаружилось маленькое сенсационное событие. Так, победителем в соревновании видеороликов впервые в своей истории стала Колосовская центральная детская библиотека. А третье место заняла Усть-Ишимская детская библиотека, участвовавшая в фестивале вообще в первый раз. На втором месте утвердилась Таврическая центральная детская библиотека.

Партнерами фестиваля были также вручены поощрительные призы. От обкома

профсоюза работников культуры такой приз достался Тевризской детской библиотеке-филиалу, в полном составе входящей в профсоюз. Кроме того, наград были удостоены Называевская центральная детская библиотека, Седельниковская детская библиотека-филиал и Саргатская центральная районная детская библиотека. Ну а в традиционном конкурсе «Улыбка фестиваля» по решению оргкомитета победителем была признана Светлана Манжесова, библиотекарь Колосовской центральной детской библиотеки.

Юлия САВРАСОВА.  
Фото предоставлено оргкомитетом фестиваля.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Вакцинация рабочего персонала

Является ли отказ работников от вакцинации против гриппа основанием для отстранения от работы?

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ч. 1 ст. 214 ТК РФ).

Профилактика инфекционных заболеваний осуществляется работодателями, в частности, путем выполнения программы иммунопрофилактики инфекционных болезней в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, которые доступны для всех граждан и проводятся бесплатно.

В соответствии со ст. 9 Закона № 157-ФЗ прививки от гриппа включены в Национальный календарь профилактических прививок, утвержденный Приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н.

Согласно п. 19 данного Календаря ежегодной обязательной вакцинации от гриппа подлежат, в частности, работники, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских организаций и органи-

заций, осуществляющих образовательную деятельность, организаций торговли, транспорта, коммунальной и социальной сферы); лица, работающие вахтовым методом; работники организаций социального обслуживания и многофункциональных центров.

Также руководителями организаций, работники которых относятся к группам риска по

заболеваемости гриппом (работники медицинских, научно-исследовательских, образовательных организаций, организаций торговли, общественного питания, транспорта, свиноводства, птицеводства), в предэпидемический период должны приниматься меры по проведению специфической профилактики гриппа, в том числе по вакцинации работников против гриппа.



Таким образом, работники, которые выполняют работы, требующие обязательного проведения вакцинации от гриппа, должны будут сделать профилактическую прививку, в ином случае отстранение их от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения, будет правомерным. Работники, выполняющие иную работу, не обязаны проходить вакцинацию от гриппа, и работодатель в данном случае не имеет права отстранять их от работы.

## ● Переплата по командировочным

Можно ли взыскать с сотрудника излишне выплаченные командировочные?

В соответствии с ч. 4 ст. 137 Трудового кодекса РФ зарплата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении законодательства), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое; если заработная плата была излиш-

не выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Аналогичные положения предусмотрены пп. 3 ст. 1109 Гражданского кодекса РФ, ограничивающей основания для взыскания заработной платы, предоставленной гражданину в качестве средства к существованию, как неосновательного обогащения при отсутствии его недобросовестности и счетной ошибки.



Соответственно выплаченные работнику командировочные расходы не подлежат возврату в качестве неосновательного обогащения, поскольку отсутствуют недобросовестность с его стороны и счетная ошибка.

## ● Повышение уровня реального содержания зарплаты

Нарушаются ли права работников, если раз в квартал индексируется не вся зарплата, а только ее часть, равная региональному МРОТ?

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ).

Работодатели производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексация должна обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы.

Тем не менее самостоятельность работодателя в вопросе индексации заработной платы не является безграничной, так как порядок, размер, сроки индексации заработной платы

должны быть согласованы с представительным органом работников.

При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот пе-

риод норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.



Соответственно организация индексирует работникам раз в квартал не всю заработную плату, а только ее предельную сумму, равную региональному МРОТ, то есть в результате индексации у каждого работника организации повышается уровень реального содержания заработной платы.

Таким образом, права работников в указанной ситуации не нарушаются.

## ● Нарушение установленных правил

В каком случае и для каких должностей допускается увольнение за утрату доверия (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)?

Пунктом 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусмотрено, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

Как указано в п. 45 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», расторжение трудового договора с работником по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (в связи с утратой доверия) возможно только в отношении работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности (прием, хранение, транспортировка, распределение и т. п.), и при условии, что ими совершены такие виновные действия, которые давали работодателю основание для утраты доверия к ним. При установлении в предусмотренном

законом порядке факта совершения хищения, взяточничества и иных корыстных правонарушений эти работники могут быть уволены по основанию утраты к ним доверия и в том случае, когда указанные действия не связаны с их работой.

Работодателю следует доказать, что в трудовую функцию виновного сотрудника входили соответствующие обязанности. Наличие законного заключенного с работником договора об индивидуальной или коллективной материальной ответственности не является обязательным.

Таким образом, увольнение сотрудника по данному основанию допускается, если:

а) он занимается приемом ценностей, их хранением, транспортировкой или распределением и тому подобное;

б) действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Данный критерий является оценочным. Судебная практика относит к таким действиям, например, хищение, прием и выдачу денежных средств без надлежащего оформления документов, обвешивание, обмеривание, обсчет, иной обмен покупателем, фальсификацию данных о хозяйственных операциях, а также иные подобные нарушения работником установленных правил, инструкций, распоряжений работодателя;

в) установлена вина работника.



## Право на получение ежегодной компенсации

Омское отделение Социального фонда РФ напоминает гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, о праве на получение ежегодной компенсации на оздоровление, или ежегодной компенсации за вред, нанесенный здоровью вследствие Чернобыльской катастрофы, в зависимости от категории получателя.

Эти меры социальной поддержки носят заявительный характер, в связи с чем данной категории граждан необходимо обратиться за назначением такой компенсации до 31 декабря текущего года.

Подать заявление на ежегодную компенсацию можно в электронном виде через портал госуслуг, а также обратившись лично в клиентскую службу Отделения СФР по Омской области или МФЦ (по предварительной записи).

В Омской области проживает 973 человека, имеющих статус пострадавших от воздействия радиации на Чернобыльской АЭС. Более 400 из них еще не подали соответствующие заявления на компенсацию, несмотря на то, что Социальным фондом им были разосланы уведомления об этом.

В дополнение к ежегодной компенсации гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, осуществляются ежемесячные и единовременные выплаты по линии Социального фонда РФ.

## Финансирование медицинских осмотров работников вредных производств

Ежегодно Омское отделение Социального фонда России обеспечивает социальные гарантии тысячам омичей, занятых во вредных и травмоопасных производственных условиях, и реализует мероприятия по охране труда и здоровья работников.

В 2023 году отделением СФР направлено 129 миллионов рублей в качестве частичной компенсации за понесенные на эти цели работодателем расходы. Финансирование получили 511 предприятий региона.

Большая часть денежных средств направлена работодателями на приобретение средств индивидуальной защиты, ими обеспечено порядка 22 тысяч работников. В целях выявления профессиональных заболеваний проведены медицинские осмотры свыше 19 тысяч работников на общую сумму 47,8 млн рублей. Путевки на санаторно-курортное лечение получили порядка 400 работников. На специальную оценку условий труда направлено 8,9 млн рублей, проверено 8,6 тысячи рабочих мест.

Для обеспечения безопасности работников также профинансированы затраты на обучение охране труда, приобретение аптечек, тахографов и др.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

## Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив  
на обучение:



- 21 ноября 2023 г., 22 ноября 2023 г. с 10:00 до 15:00 по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Членам профсоюза - скидка на обучение.

● в ноябре 2023 г. по охране труда «Оказание первой помощи пострадавшим» (16 ч.).  
Обучение будет проводиться по мере комплектования группы.

## Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

## Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер»

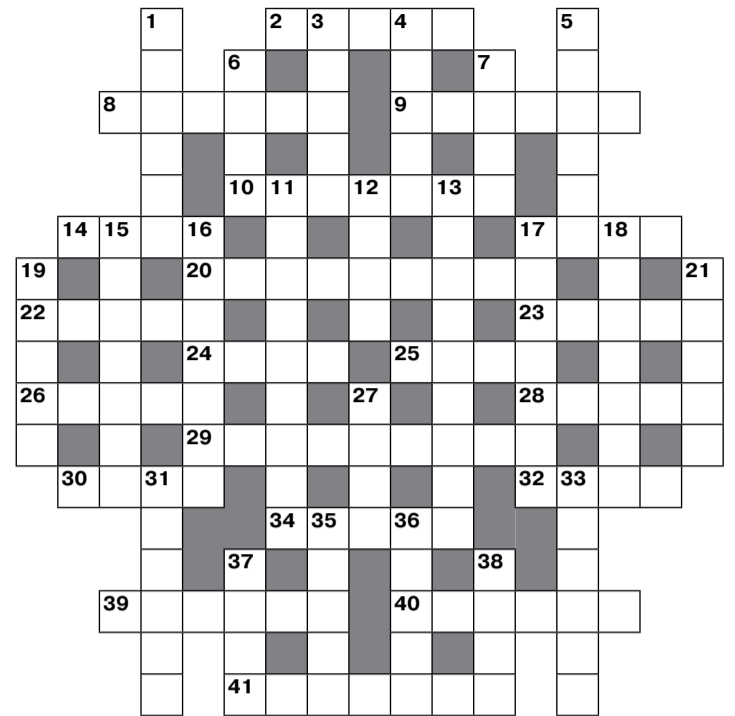
(Лиц. на право ведения образовательной деятельности № Л035-01273-55/00267664 от 10.03.2021 г.).

По окончании обучения выдается удостоверение.

Заявки принимаются:

тел.: 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

## Кроссворд



## ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Горы в Южной Сибири. 8. Выделяют четыре основных его типа, которые определяются окружающими условиями: экваториальный, тропический, полярный и умеренный. 9. В. Набоков еще в 1969 г. предлагал использовать скобку для ее обозначения. 10. Пьеса для клавишных инструментов с виртуозными пассажами. 14. Информационный блок, размещенный пользователем в соц-сети, блоге, микроблоге, форуме и т. п. 17. Сильный холодный ветер в приморских местностях, дующий зимой со склонов гор. 20. Воды этого курорта в Ставропольском крае пронумеровал в 1823 году врач А. Нелюбин. 22. Точка с нулевой широтой и долготой. 23. Если они были сделаны из мочала, то назывались - мочальники, из ракушки - коверзны, из ивы - ивняки, из вяза - вязовики. 24. Его именем названа условная точка в Мировом океане, наиболее удаленная от какой-либо суши на Земле. 25. Компонент бронзы. 26. Речная коля. 28. Самый популярный символ на эмблемах портовых городов. 29. Дозированные по расстоянию, времени и углу подъема пешие восхождения. 30. Десять тысяч в древнерусском счете. 32. «Координаты» события. 34. Тип звезды. 39. Прибор для измерения глубины. 40. Метод научного исследования. 41. Плод арбуза, дыни.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Этот персонаж в кинокомедии Леонид Гайдай предложил назвать ограбление склада операци-

ей «Ы». 3. В его составе на данный момент 9 лагерей: Полевой, Речной, Янтарный, Хрустальный, Озерный, Лазурный, Морской, Лесной, Кипарисный. 4. Со временем она опередит фантазию, утверждал Ж. Верн. 5. Направление в искусстве начала XVIII века, для которого характерны причудливые орнаменты и изысканные формы. 6. Пресноводная бездна. 7. Республика в составе Российской Федерации. 11. Сочетание противоположных по смыслу слов. 12. Шахматная фигура, меняющая цвет поля при каждом ходе. 13. Какая из жен декабристов первой отправилась в Сибирь вслед за мужем? 15. Административно-территориальная единица в России. 16. Отсутствие простора. 17. Во что Е. Онегин играл сам с собой в доме своего дяди? 18. Повторяющаяся часть рисунка на ткани, обоях. 19. Музыкально-драматическое произведение. 21. Способ обработки металла. 27. Самая длинная клетка организма. 31. Приморская климатическая курортная местность на Южном берегу Крыма. 33. Первоначально центральная часть древнеримского и древнеиталийского жилища, представлявшая собой внутренний световой двор, откуда имелись выходы во все остальные помещения. 35. Специалист, изучающий явления и свойства света. 36. Родоначальник этой семьи мастеров создал классический тип скрипки. 37. Чем в Древней Греции командовали навархи? 38. Домашнее животное семейства верблюдовых.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Бухтияров. 8. Фортуна. 9. Трусова. 11. Ягода. 12. Штамб. 13. Гидра. 18. Ранг. 19. Азов. 20. Неон. 21. Агон. 23. Кок. 25. «Чукоккала». 27. Агентство. 29. Олиготроф. 33. Изящество. 36. Асс. 37. Трюм. 38. Опак. 39. Ишак. 40. Клио. 43. Триал. 44. Литые. 45. «Алдан». 48. Отруби. 49. Улитка. 50. Стрельцов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Улун. 3. Тракторка. 4. Яхтсменка. 5. Опус. 6. Гряды. 7. Ботик. 8. Фуганок. 10. Агрегат. 14. Прочность. 15. Узда. 16. Фойе. 17. Энтомолог. 22. Укроп. 24. Отвес. 26. Лоо. 28. Газ. 30. Изюбрь. 31. Рапа. 32. Факсимиле. 33. Исылкуль. 34. Ямал. 35. Толмач. 41. Нарты. 42. Флокс. 46. Гурт. 47. Кино.

## ОПРОВЕРЖЕНИЕ

В газете «Позиция» в номере 18 (1436) от 19.10.2023 г. на странице 4 в материале под названием «О людях и автобусах в стихах и в прозе» допущена ошибка - неправильно названа фамилия героя публикации. Следует читать - Кобзин. Редакция приносит извинения читателям и лично Евгению Георгиевичу Кобзину.

## ТЕСТ

для проверки на знание Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Правила 2464)

1. Что обязательно указывают при регистрации стажировки на рабочем месте?

- А. Количество смен.  
Б. Период проведения.  
В. Дату допуска к самостоятельной работе.  
Г. Все варианты ответов верные.

2. С какой периодичностью нужно проводить повторный инструктаж по ОТ?

- А. Не реже одного раза в 3 месяца.  
Б. Не реже одного раза в 6 месяцев.  
В. Не реже одного раза в 9 месяцев.

3. Обязательно ли выдавать работнику удостоверение о проверке знания требований ОТ?

- А. Нет, если этого не требуют НПА.  
Б. Да, обязательно.

4. Какая минимальная продолжительность стажировки на рабочем месте?

- А. 2 смены.  
Б. 3 смены.  
В. 4 смены.  
Г. 5 смен.

5. Сколько дней есть у работодателя, чтобы уведомить Минтруд об изменении сведений, которые содержатся в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, обучающихся своих работников охране труда?

- А. 3 рабочих дня.  
Б. 5 рабочих дней.  
В. 10 рабочих дней.

6. С какой периодичностью нужно проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. Не реже одного раза в год.  
Б. Не реже одного раза в 6 месяцев.  
В. Не реже одного раза в 3 года.

7. В каких случаях актуализируют программы обучения требованиям ОТ?

- А. Вступил в силу НПА, который содержит государственные нормативные требования ОТ.  
Б. Ввели в эксплуатацию новое оборудование.  
В. Требуется федеральная инспекция труда или работодатель, если выявили несоответствие.  
Г. Изменились технологические процессы.  
Д. Во всех вышеперечисленных случаях.

8. Можно ли не обучать работника при переводе?

- А. Можно, если условия труда и источники опасности на новом рабочем месте не изменились.  
Б. Можно, если так решил работодатель.  
В. Нельзя.

9. Сколько календарных дней есть у работодателя, чтобы повторно направить работника на проверку знания требований ОТ?

- А. 60.  
Б. 20.  
В. 30.

1. Правильный ответ: Г. Обоснование: пункт 90 Правил № 2464.  
2. Правильный ответ: Б. Обоснование: пункт 14 Правил № 2464.  
3. Правильный ответ: А. Обоснование: абзац 3 пункта 94 Правил № 2464.  
4. Правильный ответ: А. Обоснование: пункт 31 Правил № 2464.  
5. Правильный ответ: В. Обоснование: пункт 79 Правил № 2464.  
6. Правильный ответ: В. Обоснование: абзац 2 пункта 41 Правил № 2464.  
7. Правильный ответ: Д. Обоснование: пункт 50 Правил № 2464.  
8. Правильный ответ: А. Обоснование: пункт 7 Правил № 2464.

ОТВЕТЫ

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 ноября 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2648 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 08.11.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 473385.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.