



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 18 (1436)
19 октября 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Социальное партнерство – понятие многоуровневое

Федерация омских профсоюзов провела День солидарных действий

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В канун этой даты в Доме союзов прошло приуроченное к ней собрание профсоюзного актива с участием социальных партнеров. Вел его председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, напомнивший присутствующим о том, что нынешний год объявлен ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства, а значит, предстоящий разговор приобретает особую важность и значимость.



Акция солидарных действий вызвала большой интерес: наряду с многочисленными представителями членских организаций ФОП на ней присутствовали вице-губернатор, министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов, его заместитель Ирина Варнавальская, вице-президент, исполнительный директор Омского регионального объединения работодателей Виктор Белов, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Жанна Воробьева, заместитель управляющего отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области Михаил Денисенко, первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин, первый заместитель директора департамента городской экономической политики администрации г. Омска Михаил Щелконогов.

В нынешнем году Всероссийская профсоюзная акция проходит под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». Раскрытию этой мысли на разных уровнях социального партнерства и были посвящены выступления представителей сторон социального треугольника.

Владимир Куприянов, описывая актуальное состояние уровня жизни в регионе, обратил внимание собравшихся на то, что доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за три последних года снизилась с 13,6 до 12 процентов. Уменьшения этого критичного для общества показателя удалось достичь за счет реализации мероприятий, включенных в региональную программу по снижению бедности: обеспечения трудоустройства граждан на рабочие места с достойным уровнем оплаты труда, развития самозанятости и индивидуального предпринимательства, повышения заработной платы и социальных выплат, предоставления льгот отдельным категориям граждан и т. д.

Остановимся вместе с Владимиром Васильевичем на том пункте программы, что касается достойного уровня оплаты тру-

да – тем более, что он напрямую отвечает девизу профсоюзной акции. Итак, как сообщил вице-губернатор, в следующем году планируется значительный рост заработной платы: с 1 января 2024 года на 18,5 процента будет увеличен минимальный размер оплаты труда, пересмотрен размер минимальной заработной платы. Для работников бюджетных организаций минимальная заработная плата с учетом районного коэффициента составит 22 128,3 рубля, для работников реального сектора экономики – 22 425 рублей. Кроме того, главой региона Виталием Хоценко даны четкие поручения по проведению оценки финансовых возможностей регионального бюджета с тем, чтобы обеспечить увеличение зарплаты иных категорий работников с того же 1 января.

Однако мало просто написать красивую цифру заработной платы – ее нужно еще своевременно и в полном объеме выплатить. И в этом смысле текущий год принес экономике региона настоящий прорыв: в истекшем периоде 2023 года работникам выплачено около 21 миллиона рублей задержанной заработной платы. «Совместная работа контрольно-надзорных органов, межведомственных комиссий и сторон социального партнерства обеспечили достижение рекордно низкого уровня задолженности: по состоянию на 1 сентября, по данным статистики, задолженность составляет 617 тысяч рублей», – сказал Владимир Куприянов.

Обнадеживает и другой ключевой маркер состояния нашей экономики: на рекордно низком уровне находится доля безработного трудоспособного населения (в январе-июле ее объем составил 3,9 процента) и продолжает снижаться. С другой стороны, текущая ситуация заставляет насыщать кадрами (и желательно квалифицированными) предприятия оборонно-промышленного комплекса. Так вот, с начала года на предприятия ОПК было трудоустроено более 5,8 тысячи человек.

Продолжение на с. 2, 3.

Цифра дня

Свыше
28 000
предложений

насчитывает
банк вакансий
Омской области.
(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор
Омской области

Виталий

ХОЦЕНКО:

«Более 7 000 человек зарегистрировались в качестве участников проекта «Омская область: ПРОДвижение». Нам удалось добиться этого показателя благодаря желанию жителей области внести свой вклад в развитие региона. Омичи откликнулись на наш призыв. Важно, что мы готовы все вместе трудиться на благо Омской области...»

Самые многочисленные возрастные группы участников – это управленцы в возрасте от 35 до 40 лет (26,1 %) и от 40 до 45 лет (27,4 %). Отрадно, что 30,7 % участников имеют значительный управленческий опыт – от 10 до 20 лет. Все участники конкурса имеют высшее образование, из них 19,1 % имеют два и более высших образования, а 6,3 % имеют кандидатскую степень. Всего в проекте участвуют представители 55 сфер деятельности, что позволяет рассчитывать на то, что по итогам проекта мы получим действительно сильную команду управленцев, способную решать самые сложные задачи в любой отрасли».

(omskportal.ru)

Социальное партнерство - ПОНЯТИЕ

Продолжение. Начало на с. 1.

Разбор кадрового вопроса вице-губернатор продолжил, освещая ситуацию в бюджетной сфере («особенно в образовательных организациях», - подчеркнул он). Дело в том, что наши школы испытывают неутолимую потребность в учителях, в первую очередь в предметниках, а общее количество вакансий по должностям педагогов составляет более тысячи позиций ежегодно. При этом их численность в возрасте до 35 лет составляет всего 24 процента.

К устранению этой проблемы подходы ищутся с разных сторон. Так, например, при поддержке регионального министерства образования урегулирован вопрос материальной поддержки «целевиков»: за последние четыре года более чем в два раза увеличилось количество абитуриентов, поступивших в вузы по договорам о целевом обучении. Плюс по федеральной программе «Земский учитель» на работу в сельские школы приехали 38 педагогов из 12 субъектов РФ. Всего же в образовательные учреждения области ежегодно устраивается более 700 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Сколько их остается через год-другой - отдельный вопрос, который (как и многие другие) осветил в своем выступлении **председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг**.

Именно с этого он и начал: «По мнению педагогических работников, одним из важнейших мотивов к качественному, творческому труду и стремлению задержаться в профессии являются вопросы оплаты труда и социальных гарантий». Так как же решаются эти вопросы в Омской области? «Если проанализировать повышение уровня заработной платы учителя и изменение его нагрузки с 2013 года, - рассуждает Евгений Дрейлинг, - можно заметить, что при сохранении нагрузки учителя на уровне 2013 года (24,3 часа) и коррекции ее на уровень инфляции по годам у учителя зарплата на 2022 год должна была бы составить 41848 рублей. Данные же за 2022 год показывают, что



зарплата учителя составляет 38 394 рубля, с отставанием от официальной инфляции в 9 процентов. При этом нагрузка увеличилась на 35,8 процента и составила в среднем 33 часа, увеличившись с 2013 года на 8,6 часа».

Подытожим: нагрузка на педагогов возросла, а материальное вознаграждение не очень. Да, и что там с молодыми специалистами? «Существующая единовременная денежная выплата на строительство или приобретение жилья молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации, расположенные на территории Омской области, в размере 108 тысяч рублей, с 2011 года остается неизменной и на сегодняшний день не может реально помочь молодому специалисту в приобретении жилья, - говорит Евгений Дрейлинг. - Кроме того, возраст, при котором педагог вправе обратиться за ее получением, ограничен 29 годами. Поэтому необхо-

димо привести возрастной ценз в соответствие с Федеральным законом № 489 «О молодежной политике в Российской Федерации», где возраст молодого специалиста - до 35 лет».

Далее. Нормативно прописано установление размера оклада выше рекомендуемого педагогическим работникам, поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательные учреждения Омской области, в течение первых трех лет с даты трудоустройства. С 1 марта нынешнего года эта сумма увеличилась до 100 процентов (ранее увеличение было на 30, 40 и 60 процентов ежегодно в течение тех же трех лет). «Данное изменение произошло без дополнительного увеличения фонда оплаты труда, - заявил председатель областной профорганизации, - и, по сути, уменьшило фонд стимулирования всего коллектива, чем создало дополнительное напряжение в трудовых коллективах. Уверены, что подобные изме-

нения должны подкрепляться дополнительным финансированием».

В общем, над закреплением молодых специалистов в образовательных учреждениях и в целом над достойными условиями труда для педагогов еще работать и работать...

Удивительно (а может быть, и нет, если учесть, что встреча социальных партнеров проходила накануне Дня учителя), но тема педагогических кадров была центральной и в выступлении **председателя координационного совета профорганизаций Омского района Татьяны Бастрон**. По ее словам, вопрос привлечения и закрепления в профессии молодежи решается комитетом по образованию районной администрации путем постоянного взаимодействия с высшими и средними специальными учебными заведениями педагогической направленности. В образовательные учреждения района трудоустраиваются студенты педагоги-



РЕЗОЛЮЦИЯ собрания профсоюзного актива Омской области, проводимого в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году

Мы, участники собрания, проводимого в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», выражаем серьезную озабоченность социально-экономическим положением, сложившимся в нашей стране и регионе.

Выступая в защиту прав работников на достойный и безопасный труд, социальные гарантии, с целью поддержания социальной стабильности в стране и регионе считаем необходимым:

Президенту, Правительству, Государственной Думе и Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации:

- установить государственный контроль за ценообразованием на товары первой необходимости и лекарства;
- увеличить налог на сверхдоходы граждан и усилить контроль за их взиманием;
- обеспечить доступную кредитно-финансовую политику для ипотечно-жилищного строительства;
- обеспечить рост промышленного производства, развитие транспортной и жилищно-коммунальной инфраструктуры, дальнейший подъем сельского хозяйства;
- довести минимальный размер оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета;
- разработать и принять Федеральный закон РФ, определяющий понятие минималь-

ного размера оплаты труда, с указанием того, что в его величину не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты;

- ввести в Трудовой кодекс РФ обязательность индексации заработной платы работников с определением размера и периодичности ее проведения;
- вернуть возраст выхода на пенсию для женщин - 55 лет, для мужчин - 60 лет;
- внести в перечень отраслевых наград, дающих право на присвоение федерального звания «Ветеран труда», Почетную грамоту Федерации независимых профсоюзов России;
- проводить индексацию пособий, социальных выплат, пенсий (в том числе и работающим пенсионерам) по реальной инфляции;

уходу за детьми от 1,5 до 3 лет в размере прожиточного минимума трудоспособного населения РФ;

- установить расчетный период для назначения пособия по временной нетрудоспособности в размере 1 года, предшествующего наступлению страхового случая временной нетрудоспособности. Для расчета среднего заработка применять количество фактически отработанных дней в этом периоде;
- отменить установленное ограничение по количеству оплачиваемых календарных дней временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком;
- увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;
- установить пособия по безработице и по

уходу за детьми от 1,5 до 3 лет в размере прожиточного минимума трудоспособного населения РФ;

- отменить необходимость подтверждения инвалидности гражданам с невозможностью трудовой деятельности;
- не допускать повышения цен и тарифов на товары и услуги без опережающего роста заработной платы и пенсий;
- изменить систему распределения налоговых доходов - филиалы предприятий и организаций должны уплачивать налоги не по месту регистрации, а по месту фактического нахождения;
- ввести в налоговую систему Российской Федерации налог на сверхприбыль компаний.

Губернатору Омской области, Правительству Омской области, главам муниципальных образований и их представительных органов власти, Законодательному собранию Омской области, работодателям региона:

- обеспечить ежегодное увеличение доходной части бюджета Омской области;
- закрепить практику социального партнерства в органах исполнительной и муниципальной власти в соответствии с принципами, установленными трудовым законодательством РФ, как пример для работодателей организаций всех форм собственности;
- обеспечить финансирование социальных гарантий и льгот, установленных работникам культуры Омской области, работающим и проживающим в сельской местности, учреждения которых объединены в централизованные системы, имеющие юридический адрес в городах области, вне зависимости от фактической нагрузки;
- установить единовременные пособия всем молодым специалистам при поступлении впервые на работу в учреждения культуры муниципальных образований и учреждения, в отношении которых функции и полномочия учредителя

осуществляет Министерство культуры Омской области, в размере не менее 500 тысяч рублей;

- обеспечить проведение ежегодной индексации размера ежемесячной денежной выплаты пенсионерам, имеющим звание «Ветеран Омской области»;
- обеспечить качественное предоставление населению услуг здравоохранения в рамках ОМС;
- обеспечить доступность оказания паллиативной медицинской помощи всем нуждающимся;
- финансировать детское оздоровление в объеме, позволяющем снизить размер родительской платы и обеспечить комфортный отдых школьников;
- обеспечить льготное оздоровление работников бюджетной сферы на оздоровительных базах Омской области;
- добиться соблюдения норм экологиче-

ской безопасности в регионе, привлекая к ответственности нарушителей природоохранного законодательства;

- инициировать перед Правительством РФ снижение на 50 % установленного индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги для нашего региона;
- пересмотреть в сторону уменьшения тариф на вывоз мусора, утвержденный РЭК Омской области;
- принять меры по сохранению рабочих мест, развитию региональной промышленности, сельского хозяйства, дорожной отрасли, областной и муниципальной пассажирских автотранспортных предприятий;
- обеспечить рост реальной заработной платы и доходов населения, ликвидацию долгов по заработной плате;
- принять закон Омской области о ежегодной индексации заработной платы бюджетников;

искоренять неформальную занятость населения в регионе и выплату «серой» заработной платы;

- выносить на рассмотрение общественных советов, созданных при отраслевых министерствах, вопросы, касающиеся проведения ликвидации, реорганизации, объединения подведомственных предприятий и учреждений;
- разработать и установить в Омской области оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) и профессиональным квалификационным группам;
- поднять социально-экономическую, эстетическую привлекательность региона, принять меры, которые позволят остановить отток перспективных квалифицированных кадров, молодых специалистов и сохранить городу Омску статус города-миллионника.

Принята 04.10.2023 г.

Многоуровневое

ческих квалификаций, которые в дальнейшем, после получения высшего и среднего профессионального образования, успешно продолжают свою трудовую деятельность. В качестве стимулирующих выпускникам школ, поступившим на обучение в педагогические вузы по целевому договору, выплачивается стипендия в размере тысячи рублей в месяц.

«В настоящее время в образовательных учреждениях Омского муниципального района работает более пятидесяти молодых педагогов, - рассказывает Татьяна Бастрон. - К 1 сентября 2023 года трудоустроились еще 24 молодых специалиста. Для адаптации и закрепления молодых специалистов в сфере образования работает программа наставничества и действующие меры финансового стимулирования как на уровне муниципалитета, так и на региональном уровне. Это ежемесячная дополнительная мера социальной поддержки молодых специалистов в размере 3 000 рублей, единовременная выплата в размере 15 000 рублей из муниципального бюджета и 20 000 рублей из бюджета Омской области».

Надо отметить, что в каких-то вопросах Омский район идет дальше общепринятой практики. Так, в целях привлечения педагогов за счет средств бюджета муниципального района для них приобретаются квартиры. Конечно, трудно отделить причину от следствия, но вот вам факт: именно в образовательной отрасли наиболее высока активность профсоюза, здесь самый высокий в районе уровень охвата работников коллективными договорами - 99,9 процента. А вообще коллективные договоры действуют в 104 организациях района всех форм собственности, что составляет 97,1 процента от общего числа крупных и средних предприятий. В 97 организациях имеются профсоюзные организации. Коллективными договорами защищены права 19 200 работников. Что и говорить, вот оно, социальное партнерство в наглядном действии...

Виктор Белов посвятил свое выступление подведению итогов работы омских промышленных предприятий в первом полугодии 2023 года. «С удовлетворением могу отметить, - сказал он, - что задание президента страны увеличить производство специализированной военной продукции омские предприятия выполняют успешно. Так, к примеру, объемы производства этой продукции в первом полугодии 2023 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросли на 228 процентов. Отдельные предприятия, такие как АО «Омсктрансмаш», увеличили объемы производства в семь раз, АО «МашКБ», «Сибирские приборы и системы» - в два раза, ПАО «Сатурн» - в 1,9 раза, ЦКБА - в 1,6 раза. Объемы выросли и на остальных омских предприятиях ОПК».

Вот еще несколько цифр, подтверждающих успешную работу омской промышленности. По итогам полугодия индекс промышленного производства в Омской области составил 106,5 процента - это выше, чем в России (102,6) и по Сибирскому федеральному округу (100 процентов). Налоговые поступления в бюджет области от промышленности за это время составили 23,7 миллиарда рублей - 40 процентов всех налоговых поступлений. В развитие крупных и средних организаций промышленности вложено более 35 миллиардов рублей инвестиций - почти 63 процента от объема инвестиций, направленных в экономику Омской области.

«В достижение этих целей огромный вклад внесли все, кто работает в этих трудовых коллективах, и созданные в них профсоюзные организации. Важны также поддержка, понимание и согласованная, выверенная кооперация между омскими предприятиями для выполнения поставленных перед омичами задач», - резюмировал Виктор Белов.

К сожалению, неплохие темпы, набранные омской промышленностью, не могут заслонить одной очень большой проблемы. Да, речь вновь пойдет о трудовых кадрах и их дефиците. «Перед работодателями и профсоюзами стоит задача объединить усилия для того, чтобы создать условия для успешного карьерного старта, привлечения молодежи на предприятия и в организации и ее дальнейшего закрепления», - сказал Виктор Иванович. И сообщил о том, что в трудовых коллективах предприятий, входящих в Союз работодателей Омской области, нарабатана солидная практика по поддержке молодежи в освоении необходимых в промышленности профессий. В частности, как заявил Белов, важное место в этом ряду принадлежит проекту «Профессионалитет», в котором участвуют практически все крупнейшие омские предпри-

ятия. «Мы намерены его поддерживать, развивать и максимально расширять форматы практико-ориентированного проектного обучения сетевых образовательных программ, дуального обучения, - подчеркнул Виктор Белов. - Также поддерживаем предложение об узаконивании демонстрационного экзамена и о том, чтобы сделать его частью независимой оценки квалификации, совмещенной с государственной итоговой аттестацией».

«Умение договариваться, слышать друг друга, объективно оценивать ситуацию и находить компромиссы, которые дадут обоим выгодный результат, реализуются через главный и основной документ - коллективный договор предприятия». Так начала свой монолог **председатель профкома** одного из неоднократно упомянутых Виктором Беловым в самом благожелательном ключе предприятий, **АО «Центральное конструкторское бюро автоматизации», Ольга Цокурова**. И далее рассказала об основных положениях коллективного договора, принятого в ЦКБА: материальная помощь, санаторно-курортное лечение сотрудников, добровольное медицинское страхование, детское оздоровление, выплаты компенсаций за ипотеку и аренду жилья, денежная компенсация за посещение спортивных учреждений. При этом профсоюзной стороной постоянно ведется планомерная работа по контролю над выполнением обязательств коллективного договора, осуществляются мониторинг новаций в трудовом законодательстве и внесение в связи с ними соответствующих изменений в колдоговор, а также предложение новых гарантий для работников предприятия.

«Основная задача профсоюза в переговорах с работодателем по вопросу повышения оплаты труда - это рост тарифных ставок и окладов работников, - объясняла Ольга Цокурова, - то есть, постоянной (гарантированной) части в структуре заработной платы. За последние пять лет отмечается стабильный рост зарплаты сотрудников предприятия, ежегодно проводится индексация окладов». И продолжила: «Безусловно, стараемся работников поддерживать, встаем на их сторону, подписаны приказы об оплате сверхурочных в двойном и тройном размере, увеличены стимулирующие фонды».

Продолжая высказанные Виктором Беловым мысли о непростой сегодняшней ситуации, связанной с обеспечением действующей армии, Ольга Евгеньевна сказала: «В нынешних условиях, когда у предприятия серьезные обязательства по выполнению госзаказа, от работников требуется максимальная выкладка. Работодатель заинтересован в эффективном труде работников и не забывает о том, что это труд не только высокопроизводительный, но и труд, который не должен наносить ущерба физическому и психологическому здоровью работника. И без решения вопросов по улучшению социально-бытовых условий не обойтись. На предприятии работает здравпункт, развивается система организации питания. Также большое внимание уделяется оздоровлению и отдыху работников: в бюджете социальных расходов предприятия запланировано ежегодно около 150 путевок в санатории, плюс деньги, выделенные Фондом социального страхования на оздоровление занятых на вредных производствах и предпенсионеров. Не забываем и об оздоровлении детей - ежегодно выделяется более ста путевок в детские оздоровительные лагеря за десять процентов от их стоимости».

Есть и проблемы - например, наличие у большинства сотрудников детей дошкольного и школьного возраста, которых нет возможности забирать из детских садов и школ вовремя из-за большой загруженности на работе, в то время как группы продленного дня и дежурные группы в детских садах исчезают как класс. Или трудности с транспортом в вечернее время (смена заканчивается в девять вечера). Или качество проводимых профосмотров и диспансеризации, порой грешащих формальным подходом к делу.

Корень решения любой из этих проблем - ответственный, разумный и справедливый подход к организации общественной жизни. Как сказала в заключение Ольга Цокурова, «на каждом рабочем месте стоит человек, и все мы прекрасно понимаем, что даже самое современное оборудование не будет работать, пока к нему не будут приложены человеческие руки». Культивировать человеческое отношение к человеку - вот задача сторон социального партнерства на ближайшую перспективу, да и, пожалуй, на все времена.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Факты и комментарии

Знания по всем направлениям

Более 70 профактивистов, работающих на предприятиях, чьи первички входят в Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, приняли участие в цикле семинаров, организованном для них на базе учебно-методического отдела ФОП.



формирования имиджа профлидера, правилами успешного публичного выступления... Занятия с соответствующей тематикой провели заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Татьяна Голенко, главный специалист организационного отдела Юлия Деева, правовый инспектор Елена Хмельницкая.

Сертификаты о прохождении цикла семинаров «Школа успешного профсоюзного лидера» слушателям вручил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, выразивший уверенность, что полученные ими знания будут эффективно применены на практике.

Новые знания, касающиеся всех ключевых направлений профработы, получили представители АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», «Высокие Технологии» и ОМО им. П. И. Баранова.

Обучающиеся узнали о современных аспектах мотивации профленства, реализации молодежной политики профсоюзов, порядке ведения коллективных переговоров, познакомились с новшествами трудового законодательства, особенностями

Необычное чаепитие

В ДК «Сатурн» города Раменское Московской области прошел X отраслевой фестиваль художественного творчества Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) «Чаепитие в Подмоскovie». Девиз фестиваля - «Под одним небом». Его цели - сохранение и развитие художественного творчества как основы многонациональной российской культуры, а также поиск новых талантов, раскрытие творческого потенциала работников предприятий авиационной промышленности и укрепление связей между коллективами учреждений культуры предприятий Профавиа, а также привлечение к сотрудничеству ведущих специалистов культуры и деятелей искусств.



На фестиваль прибыли творческие коллективы и отдельные исполнители, представляющие 26 предприятий авиационной промышленности из двадцати населенных пунктов России. Участвовали в «подмосковном чаепитии» и представители трудовых коллективов Омской области. И добились успеха: в номинации «Художественное слово. Авторское произведение» диплом лауреата 3-й степени получила Оксана Сандреева (АО «Центральное конструкторское бюро автоматизации»), а в номинации «Академический вокал» лауреатом 1-й степени стал председатель профсоюзной организации Омского моторостроительного конструкторского бюро Алексей Голубев (см. фото).

Обь-Иртышский баскомфлот укрупнился

В структуре профсоюза работников водного транспорта РФ в Омской области произошли изменения. Несколькими месяцами назад по решению делегатов внеочередной конференции Иртышской бассейновой организации таковая прекратила свою деятельность. Причинами стали малочисленность и отсутствие финансовой базы. Однако работники, состоявшие в ее рядах, без профсоюзной поддержки не остались.



Первичные профорганизации Иртышского баскомфлота обратились в Обь-Иртышский баскомфлот с инициативой о переходе в его состав и постановке на профобслуживание. В результате на V пленуме Обь-Иртышской бассейновой организации было принято решение об их присоединении. Недавно своим постановлением Центральный комитет профсоюза работников водного транспорта

РФ поддержал эти структурные изменения и выразил готовность оказывать помощь в оргвопросах образованному единому баскомфлоту. И так, в состав Обь-Иртышского баскомфлота вошли первички аппарата Иртышского баскомфлота с плавсоставом, ООО «Омский судоремонтно-судостроительный завод» и Омского института водного транспорта.

«Важно, что в сложившейся ситуации люди не остались за рамками профсоюзной жизни», - комментирует председатель Обь-Иртышской бассейновой организации профсоюз Александр Иванов. - **Первички будут иметь более прочную материальную основу. Работники по-прежнему останутся под профсоюзной защитой и к тому же смогут участвовать в интересных мероприятиях, проводимых у нас».**

29 октября - День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ, ВЕТЕРАНЫ!
ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!**

Желаю, чтобы работа всегда приносила вам лишь положительные эмоции, достойную материальную отдачу, награды и приятные сюрпризы. Пусть дороги будут гладкими, а пассажиры доброжелательными. Пусть ваша выдержка на дороге будет верным спутником и помогает принимать только обдуманные реше-

ния. Пусть время, проведенное за рулем, сохранится в вашей памяти как самый благодатный, продуктивный и приятный период жизни.

Желаю вам праздничного настроения, благополучия, отличного здоровья, достатка в доме и удачи в пути!

*Александр ИЛЮХИН,
председатель*

Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

О людях и автобусах в стихах и в прозе

Те, кто долгие годы трудится в этой отрасли, застали немало происходивших в ней преобразований. Менялась структура пассажирских предприятий, их названия, обновлялся подвижной состав, корректировались автобусные маршруты. Для героев нашей публикации, посвященной профессиональному празднику, все эти перемены не были столь заметными и существенными. На пассажирском предприятии № 8, на базе которого в свое время объединились несколько городских ПП, вот уже не один десяток лет начинается каждый рабочий день Евгения Кобзина (на фото слева) и Сергея Черкасова.



Восьмому пассажирскому 1 октября исполнилось 49 лет - в будущем году оно отпразднует золотой юбилей. Всего через несколько месяцев после даты основания предприятия сюда в 1975 году пришел работать водителем Евгений Георгиевич Кобзин. Приехал он в Омск из Казахстана, за плечами был опыт работы на массивной сельхозтехнике - тракторах, комбайнах, самосвалах. После них автобус показался словно игрушечным и очень комфортным. Левый берег тогда только начинал застраиваться, появлялись первые жилые дома, и, конечно, тем, кто в них заселился, нужна была удобная транспортная инфраструктура. Вот и стал Евгений Кобзин возить людей по маршрутам, соединяющим Левобережье с центральной частью города, - сначала был 74-й, потом 28-й. Номер первой доставшейся машины представлял собой сочетание трех одинаковых цифр - 444, что в народе считается счастливой приметой. Наверное, этот номерной знак действительно стал знаком судьбы. Без малого пятьдесят лет, проведенных вместе с ПП-8, Евгений Кобзин считает временем счастливым.

- Правда, на автобусах я проездил недолго, всего три года, - рассказывает Евгений Георгиевич. - Наше хозяйство тогда активно развивалось, расширялась его территория, возводились новые сооружения автопарка. А сначала, когда я только пришел, здесь всего четыре вагончика стояло в чистом поле - в них размещалась администрация, инженеры, диспетчеры. Словом, хлопот по обустройству хватало, и нужен был водитель, который может управлять самосвалом. У меня были такие навыки, вот и пришлось пересечь на ЗИЛ. Возил песок, цемент, кирпич, стройматериалы, запчасти разные. И сейчас потребность в этой работе есть. Но водить такую машину может далеко не каждый, да и некомфортно, особенно если уже опробовал новые автобусы. Так что пусть молодежь на них ездит. А я нужен на своем месте. Сменил уже четыре самосвала - каждую машину знал, как свои пять пальцев. Иногда бывает, конечно, хочется сесть за руль нового автобуса - смотрю на современные машины, которые прямо с иголки, и



Марат Саликов (в центре), Александр Илюхин, Елена Репина.

чувство гордости охватывает: родное автохозяйство обновляется и развивается. А для меня это важно, вся моя жизнь с ним связана.

Сегодня водитель-экспедитор Евгений Кобзин управляет ЗИЛом 1961 года выпуска. И мало кто еще на предприятии отважится сесть за руль столь раритетного автомобиля. Но в надежных руках машина по-прежнему работает исправно и функции свои выполняет как надо.

Предприятию Евгений Георгиевич благодарен за многое. Квартиру здесь кооперативную получил, причем проработав к тому времени совсем недолго. Всегда чувствовал профсоюзную поддержку. И пусть сегодня она в материальном плане не такая солидная, как в советские годы, но забота о человеке труда здесь есть, отмечает Евгений Кобзин. Вот и несколько месяцев назад из профбюджета ему была выделена финансовая помощь на зубопротезирование. Профком в трудной ситуации не оставит.

Своей дорогой пришел на предприятие водитель автобуса первого класса Сергей Александрович Черкасов. Случилось это в 1995 году - времена тогда, как известно, были очень неспокойные. Прежде он работал дальнбойщиком. Все, кто видел одноименный отечественный сериал, примерно представляют себе, насколько опасна эта профессия и сколько разных ситуаций, далеко не

всегда приятных, может произойти в пути. Сталкивался с ними и Сергей Александрович. А когда жена после очередного рейса увидела прострелянный задний борт его машины, приложила все усилия, чтобы убедить мужа устроиться на муниципальное предприятие, где надежно, стабильно и, главное, безопасно.

Так началась трудовая биография Сергея Черкасова на ПП № 8. В первое время были небольшие трудности - в основном «географического» характера. Скажем, дорогу до Москвы он знал досконально. А вот маршруты Левобережья пришлось поизучать. С этой задачей опытный водитель, конечно же, быстро справился. Сейчас уже не первый год водит автобус № 61 - до Московки и обратно на Левый берег. Многие пассажиры уже знают своего водителя, а он отлично знает машину, за рулем которой сидит.

- Могу точно сказать, что колесо по дороге у меня не отвалится, - улыбается Сергей Черкасов. - Опасных ситуаций не допускаю, машину свою чувствую, и на подъезде к конечной остановке уже знаю, что и где нужно починить. И с готовой информацией обращаюсь в ремонтную службу. Опыт есть опыт.

Сейчас у Сергея Александровича новенький автобус, а вообще довелось водить пассажирский автотранспорт разных поколений. «Уходят в прошлое автобусы-«гармошки». Такое прозвище, любя,

народ им дал», - искренней ностальгией проникнуты стихотворные строки, автором которых является сам Сергей Черкасов. Здесь, на ПП № 8, окреп его поэтический дар. И он находит ему достойное применение - допустим, если нужно поздравить юбиляра или просто сделать комплимент коллеге противоположного пола. Кстати, желающие поближе познакомиться с творчеством поэта-водителя могут сделать это на сайте «Стихи.ру», набрав в поисковой строке «Сергей Черкасов 5».

- В коллективе чувствую себя комфортно, и о том, что пришел в восьмое пассажирское, конечно, не пожалел, - констатирует Сергей Александрович. - Пусть сузилась география маршрутов, зато расширился спектр социальной поддержки. Ну и интересная жизнь коллектива тоже значение имеет. Профком нам скучать не дает, организует яркие праздники, соревнования. В свое время я пять лет подряд был победителем конкурсов профмастерства среди водителей. Сейчас пусть молодые силы свои пробуют. Ценю и то, что профсоюз заботится о детях и даже внуках работников.

Как раз в день визита корреспондентов «Позиции» вместе с Сергеем Александровичем, так сказать, по семейным обстоятельствам на ПП № 8 оказался его внук. Для него дедушка организовал мини-экскурсию, новый транспорт показал. Впрочем, одиннадцатилетний Влад здесь явно не впервые. Для ребятшек работников на предприятии время от времени тоже устраиваются праздники. Не раз дедушка приносил Владу подарки, выданные профкомом, а иногда и билеты в цирк или театр.

- Отличный праздник для ребят мы провели в канун прошлого Нового года, - включается в разговор председатель профсоюзной организации предприятия Елена Репина. - Прошел он в спортзале на территории участка № 2. Пригласили молодых артистов - учащихся музыкально-педагогического колледжа, которые подготовили увлекательный интерактивный квест. Для самих работников тоже организуем интересные и полезные мероприятия. Это и конкурсы профмастерства, и соревно-

вания по мини-футболу, и выезды за грибами. Стремимся таким образом сплотить коллектив и молодежь заинтересовать. Проблема закрепляемости молодых кадров для предприятия, к сожалению, продолжает оставаться актуальной. Стараемся помогать администрации в ее решении. Колдоговором предусмотрены такие важные для молодых семей гарантии, как выплаты при рождении ребенка, предоставление дополнительных выходных по этому случаю. Также члены коллектива при желании могут освободиться от работы в дни, когда их дети идут в первый класс или выпускаются из школы.

За будущее предприятия и его кадровый потенциал Елена Викторовна искренне переживает, поскольку сама она одна из тех, кто предан ему долгие годы. В восьмое пассажирское пришла, когда была еще студенткой. Проходя практику, работала диспетчером. Сначала не планировала задерживаться здесь надолго, но это как-то само собой получилось. Видимо, высказывает предположение Елена Репина, особая душевная атмосфера действует как сила притяжения. Надежды на привлечение молодежи администрация и профком связывают с происходящими процессами обновления.

- У нас ежегодно происходит пополнение подвижного состава, - рассказывает директор МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» Марат Кабдулович Саликов. - Приобретаем новые автобусы, участвуя в различных федеральных программах. В августе получили 20 единиц транспортных средств большого класса в рамках нацпроекта «Безопасные и качественные дороги», до конца 2023-го должны поступить еще 10 автобусов по нацпроекту «Экология». Плюс 44 единицы поставлены в план заводского производства на будущий год. Все новые автобусы комфортны и для водителя, и для пассажиров, оснащены видеорекамерами и кондиционерами. Еще одно важное для коллектива событие - увеличение зарплаты на семь процентов с 1 октября. На сегодня средний ее уровень составляет 65 тысяч рублей. И всё же, несмотря на происходящие положительные изменения, мы испытываем дефицит кадров, особенно молодых. Многих представителей молодого поколения не устраивает режим работы, предполагающий ранние выезды и поздние возвращения домой, да и ситуация на дорогах непростая. Совместно с профкомом ищем пути решения кадровой проблемы. Расширяем формы поощрения сотрудников. Ежеквартально в подразделениях определяются лучшие работники, которые получают материальное вознаграждение. По случаю предстоящего профессионального праздника более 120 представителей коллектива получат награды и премии. Готовится большой концерт. Убежден, профсоюзная организация - надежный помощник в сохранении стабильности в коллективе.

Следующий год для предприятия поистине знаковый: оно отпразднует полувековой юбилей, да еще будет отмечаться 100-летие автобусного движения в Омске. И важно, чтобы по дороге к этим датам в сторону ПП № 8 продолжал дуть попутный ветер позитивных перемен...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Мы - народные дипломаты!

О социальном партнерстве - на уровне отрасли



Омская делегация с председателем ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием Домниковым.

В Красноярске состоялось рабочее совещание председателей региональных профорганизаций Уральского и Сибирского федеральных округов профсоюза работников здравоохранения РФ. Совещание провел председатель ЦК профсоюза Анатолий Домников. Основная тема совещания - состояние социального партнерства. Перед участниками совещания стояла задача уточнить, как обстоят дела в первичных профорганизациях, поскольку от этого напрямую зависят состояние профсоюзного членства, выполнение коллективных договоров и так далее.

Открывая совещание, **Анатолий Домников** охарактеризовал насыщенную программу двухдневной встречи таким образом: «Сегодня здесь присутствуют не только профсоюзные лидеры, но и эксперты в области здравоохранения всех уровней, в том числе со стороны региональных властей и федерального минздрава. У нас есть уникальная возможность пообщаться с ними напрямую и задать свои вопросы».

Очерчивая контекст встречи, председатель ЦК продолжил: «В год организационного укрепления нам есть чем похвастаться - впервые за много лет общая численность профсоюза здравоохранения выросла на 0,3 процента. Благодаря мотивационным усилиям в ряды профсоюза ежегодно вступают порядка 200 тысяч новых членов». И далее Анатолий Домников привел цифры роста в Томской (11 процентов), Кемеровской (5,7 процента) и других областях. Омская облпрофорганизация вновь признана самой многочисленной в Сибирском федеральном округе: 62,2 процента всех работающих медицинских работников в регионе - члены профсоюза. А омские показатели плотности профчленства превышают аналогичные по отраслевому профсоюзу - 58,7 процента. Кроме того, в Омском медуниверситете стабильно сохраняется стопроцентное профсоюзное членство среди студентов.

К слову, говоря о работе с молодежью, Анатолий Домников отметил, что 70 процентов ее представителей состоят в профсоюзе. «Главная цель и важный тренд - укрепить у них осознанное отношение к вступлению в наши ряды», - подчеркнул председатель ЦК. Кроме того, руководитель профсоюза призвал, не смотря на определенные успехи,

наращивать усилия по организационному укреплению на всех направлениях и уровнях, чтобы каждый медреабилитант видел силу профсоюза и его единство.

Затем собравшиеся услышали выступления представителей профорганизаций разных рангов. Так, **лидер Красноярской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Елена Чугуева** отчиталась о расширении рядов, отметив работу трехуровневой системы соцпартнерства: одним из результатов её явилось увеличение МРОТ в регионе почти до 26 тысяч рублей. **Директор территориального фонда ОМС Сергей Козаченко** рассказал о тесном сотрудничестве с отраслевой краевой профорганизацией, которое подкрепил фактом - первичка фонда имеет долю профсоюзного членства в 98 процентов.

Председатель первичной профорганизации Омской областной клинической больницы Елена Алтынова рассказала о многочисленных общественных мероприятиях, которые проводятся по инициативе профкома больницы и озвучила цифры профчленства - 98 процентов. И стала благодаря этому буквально героем дня.

В выступлениях других председателей первичек прозвучало немало новых ценных идей - как в организационном плане, так и в смысле полезных дополнений в перечень профсоюзных мероприятий. Участникам совещания удалось, что называется, «сверить часы», а лозунг председателя ЦК профсоюза «Мы - народные дипломаты!» как одну их характеристик социального партнерства принять в качестве директивы к действию.

Леонид ШУЛЬКИН,
главный редактор журнала
«Профсоюз и медицина».
Фото автора.

«Почет заработать можно трудом...»

Уже в третий раз в Омске прошел конкурс «Я горжусь своей профессией», организованный региональным отделением Союза машиностроителей России при содействии Федерации омских профсоюзов

В актовом зале Дома союзов состоялось награждение победителей и призеров. Цель проведения конкурса - популяризация рабочих специальностей и привлечение молодежи на омские промышленные предприятия. В его ходе оценивались видеоролики и печатные работы (эссе), авторы которых рассказывали о значимости и актуальности своих профессий, их интересных особенностях, о жизни трудовых коллективов.

Открывая церемонию награждения, первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин подчеркнул, что данный конкурс не имеет аналогов в России. Для простого человека труда - это возможность заявить о себе, самому прочувствовать важность своей роли в реализации задач, выполняемых предприятиями.

Внимание к конкурсу возрастает - в этот раз было представлено 45 работ, подготовленных шестьюдесятью участниками. Среди них - не только токари, фрезеровщики, наладчики и иные рабочие основного производства, но и бухгалтеры, экономисты, юристы, кадровики... - словом, все те, кто на своем месте вносит вклад в развитие предприятий. Серьезный интерес нынешний конкурс вызвал у омских студентов - учащиеся университета путей сообщения, техникума и авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского также презентовали на нем свои работы.

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов, выступая на мероприятии, отметил, что профорганизации всегда участвуют в работе по укреплению кадрового потенциала той или иной отрасли. Практически все, кто подал заявки на конкурс, трудятся на предприятиях, где действуют сильные и влиятельные первички. И во многих случаях инициаторами участия членов коллективов в этом событии стали именно профкомы. Интересные, содержательные работы представили сотрудники АО «Сибирские приборы и системы», «Омский НИИ приборострое-



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручает награду сотруднице ПАО «Сатурн» Ирине Мёдовой.

Настоящий рабочий азарт чувствовался в видеопрепровождении Артема Волкова, наладчика станков и манипуляторов с программным управлением пятого разряда АО «ОНИИП». Подготовленный им ролик был удостоен на конкурсе диплома первой степени. На предприятии, где он трудится с 2015 года, есть все, чтобы ощутить полноту жизни. Изготовление по чертежам деталей любой сложности и конфигурации - занятие для Артема Волкова поистине увлекательное. Вдохновляет и тот факт, что в ОНИИП разрабатываются и изготавливаются изделия уникальные. А спортивные и творческие мероприятия, в которых он с удовольствием участвует, помогают поддерживать хорошую физическую форму и бодрость духа, что в работе у станка немаловажно.

Уверенно смотрит в свое будущее и столь же уверенно рассказывает об этом в видеоформате дипломант конкурса Артемий Иванов, студент четвертого курса ОмАвиаТ и в то же время слесарь КИПиА четвертого разряда филиала ПАО ОДК «Сатурн-ОМКБ». Сегодня ему удается успешно совмещать работу с обучением, а предприятие это приветствует и создает для молодежи благоприятные условия. С первых дней его здесь окружали опытные наставники, помогавшие включиться в рабочий процесс и адаптироваться в коллективе. И в общественной жизни Артемий уже успел проявить себя, став участником молодежного слета филиала. Планы на перспективу у него вполне четкие - окончить колледж, потом - технический университет, а дальше продолжать реализовываться в профессии в ОмКБ.

Своим обаянием порадовали жюри и зрителей представительницы прекрасного пола с завода им. Баранова - инженеры по организации и нормированию труда, также награжденные дипломом конкурса. В видеоролике, ставшем результатом коллективного творчества, они легко и непринужденно рассказали о том, сколь ответственна их работа, а также и о том, какие социальные гарантии предусмотрены для работников предприятия: вознаграждение за личный вклад в развитие промышленности, материальная помощь, компенсация оплаты детских оздоровительных путевок...

В буквальном смысле поэтизировал свою профессию, да, собственно, и весь заводской производственный процесс, обладатель диплома второй степени в номинации «Печатные работы» Евгений Шатунов из АО «Сибирские приборы и системы». Кстати, это предприятие представило на конкурс наибольшее число работ. Среди них - стихи Евгения, которые он прочел на церемонии по просьбе организаторов и зрителей. «Уставший резец», «шелест стружки», «симфония цеха» - вот такие меткие метафоры принадлежат перу токаря седьмого разряда. Цитируем его и в нашем заголовке: «Почет заработать можно трудом...». И стоит констатировать, что состоявшийся конкурс и последовавшая за ним торжественная церемония награждения справедливость этого высказывания вполне доказали.

Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Токарь 7-го разряда АО «СПС» Евгений Шатунов рассказал о профессии и заводе в поэтической форме.

ния», «Высокие Технологии», ПО «Полет», ПАО «Сатурн», филиала ПАО ОДК «Сатурн-ОМКБ», АО ОДК ОМО им. П. И. Баранова. Председатели первичек предприятий присутствовали на церемонии награждения.

Организаторы принципиально отказались от подведения итогов путем онлайн-голосования в соцсетях, что сейчас довольно распространено. Вряд ли можно говорить об объективности, если численность работающих на предприятиях, представляющих своих участников, может отличаться в разы, а голоса, естественно, в 99 процентах случаев отдаются «за своих». Трудно в этом смысле сравнивать, допустим, такие производственные гиганты, как ПО «Полет» или ОМО им. П. И. Баранова, с ООО «Завод промышленной арматуры». Работники этого небольшого предприятия, кстати, успешно представили себя на конкурсе - за видеоролик им присужден диплом второй степени. Так что сформированное компетентное жюри работы гордящихся своей профессией оценивало по вполне прозрачной системе. И, надо сказать, того или иного поощрения были удостоены все участники.

От ФОП вручены ценные подарки пятерым конкурсантам, лидировавшим в номинации «Печатные работы». Все они - члены профсоюзов, активно проявляющие себя в общественной жизни. Призы были подготовлены также региональным Министерством промышленности и научно-технического развития, Торгово-промышленной палатой Омской области и другими партнерами конкурса.

Лучшие видеоролики были представлены вниманию собравшихся в зале. Слова их авторов о выбранном деле, о коллегах, о том, чем наполнен каждый рабочий день, звучали искренне и трогательно и не оставляли сомнений в том, что они гордятся своей профессией...



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
октябрь

100 лет назад, 5 октября 1923 года,

родился Алексей Иванович Бухтияров, советский государственный, партийный и общественный деятель, председатель Омского областного совета профсоюзов в 1974 - 1988 годах. Большой материал о профсоюзном этапе жизни Бухтиярова вышел в прошлом номере «Позиции», поэтому мы просто вкратце напомним основные вехи биографии Алексея Ивановича.



В годы Великой Отечественной войны он был курсантом учебной эскадрильи гражданского воздушного флота, курсантом Омского, Исикульского и Барабинского авиационных училищ, в августе 1942 года был призван на фронт. После демобилизации до 1948 года работал на оборонном предприятии в Новокузнецке.

В 1948 году переехал в Омск и работал начальником инструментального хозяйства на моторостроительном заводе им. Баранова, был секретарем парторганизации цеха, затем заместителем секретаря партийного комитета завода. В 1954 году перешел на партийную работу. Сначала был вторым, а затем и первым секретарем Молотовского райкома КПСС (ныне - Октябрьский администра-

тивный округ). В 1960 году был секретарем Омского горкома КПСС, заведовал отделом обкома КПСС. Затем был первым секретарем Центрального райкома КПСС. В 1962 году, при разделении Омского обкома партии и облисполкома на сельский и промышленный, работал секретарем обкома в последнем. В 1964 году был избран председателем Омского горисполкома. Под его непосредственным руководством Омск получил широкое развитие, реализованы масштабные программы по благоустройству города. В период руководства Бухтиярова в 1971 году Омск был награжден орденом Трудового Красного Знамени. С 1974 по 1988 год был председателем облсвопрофа. В 1982 году был избран в ВЦСПС.

110 лет назад, 26 октября 1913 года,

вышел первый номер журнала «Вопросы страхования», уделявший большое внимание вопросам рабочего и профсоюзного движения.



«Вопросы страхования» выросли из «Отдела страхования» газеты «Правда» и в годы Первой мировой войны были единственным легальным большевистским изданием в Петербурге. Всего вышло 63 номера тиражом 15 тысяч экземпляров. В журнале в качестве авторов участвовали Ленин, Куйбышев, Сталин, будущий руководитель ВЦСПС Шверник, большевики-депутаты IV Государственной думы, уполномоченные больничных касс, рядовые рабочие.

95 лет назад, 19 октября 1928 года,

вышло обращение Всесоюзного Центрального Совета профсоюзов к бастующим рабочим польской Лодзи с выражением чувства солидарности.

Надо заметить, что именно Лодзь была самым протестным из всех польских городов в царской России: всеобщая забастовка была проведена здесь еще в 1892 году, а в 1905 - 1906 годах прошло несколько крупных стачек и даже боестолкновения рабочих с полицией и армией. Достаточно сказать, что беспорядки в Польше (и в первую очередь в Лодзи) заставили Россию держать там армию в 250-300 тысяч солдат - даже большую, чем та, которая была занята в русско-японской войне. Так что традиции бескомпромиссной борьбы рабочих Лодзи за свои права были весьма богатыми. На них ссылается и обращение ВЦСПС: «И вот теперь, спустя 22 года, в той же Лодзи текстильные фабриканты современной Польши хотят вновь измором взять рабочих, сломить их стойкость и выдержку. Лодзинский пролетариат ответил вновь на вызывающее поведение промышленников мощным выступлением солидарности - всеобщей стачкой лодзинских рабочих. Рабочие Лодзи! От имени десяти миллионов профессионально организованных рабочих СССР мы заявляем вам, что рабочие СССР, как и 22 года тому назад, в начатой вами героической борьбе против капитала будут до конца вашими верными и надежными союзниками и готовы оказать всемерную поддержку своим братьям по классу».



30 лет назад, 28 октября 1993 года,

начал свою работу II (внеочередной) съезд ФНПР, состоявшийся в Москве.

На съезде определены основные базовые задачи деятельности ФНПР в условиях реформирования общества, обобщен опыт работы, намечены меры для усиления самостоятельности (независимости) и оперативности действий, превращения ФНПР в центр общероссийской солидарности, обеспечивающий взаимную поддержку и единство действий в защиту интересов трудящихся. Был утвержден Устав ФНПР в новой редакции, где в качестве важнейших принципов деятельности Федерации провозглашены принципы свободы, независимости, демократии и самоуправления членских организаций в соответствии с общепризнанными нормами международного права. На съезде произошла смена руководства ФНПР: ее председателем был избран Михаил Шмаков, работавший ранее председателем Московской Федерации профсоюзов.

70 лет назад, с 10 по 21 октября 1953 года,

в Вене проходил III Конгресс Всемирной Федерации профсоюзов (ВФП), обсудивший задачи профсоюзов по укреплению единства действий трудящихся в борьбе за повышение уровня жизни.

Конгресс принял Манифест к трудящимся всего мира и другие документы, в которых была дана развернутая программа борьбы профессионального движения за мир, демократию и улучшение условий жизни трудящихся.

55 лет назад, 14 октября 1968 года,

вышло довольно интересное постановление президиума ВЦСПС «Об улучшении обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива».

Видимо, на общественных началах преподаватели соглашались работать не очень охотно, поэтому пришлось ввести твердые тарифы оплаты их услуг: «Разрешить центральным комитетам и советам профсоюзов, советам НТО, ВОИР, ДСО профсоюзов, по управлению курортами профсоюзов, по туризму производить почасовую оплату преподавателям стационарных курсов в следующих размерах: доктору наук, профессору - 3 рубля, кандидату наук, доценту - 2 рубля 50 копеек, специалисту, не имеющему ученой степени и ученого звания - 2 рубля, за проведение семинаров, практических занятий, консультаций оплачивать соответственно 1 рубль 50 копеек, 1 рубль 20 копеек, 1 рубль за час занятий».

25 лет назад, 7 октября 1998 года,

Федерацией независимых профсоюзов России была организована Всероссийская акция протеста «Нет - губительным экономическим реформам!», в которой участвовало рекордное число россиян - более 25 миллионов человек.

60 лет назад, 28 октября 1963 года,

состоялся XIII съезд профсоюзов СССР, рассмотревший вопрос о принятии нового Устава профессиональных союзов СССР.

Новый Устав был разработан на основе решений XXII съезда КПСС и Программы партии, принятой на том же XXII съезде («Нынешнее поколение советских людей будет жить при коммунизме»). Съезд профсоюзный не скрывал, что преследует исключительно партийные, идеологические, а не социально-экономические интересы: «в центре внимания всех профсоюзных организаций в отчетный период была борьба за выполнение семилетнего плана развития народного хозяйства, осуществление разработанной XXII съездом КПСС программы создания материально-технической базы коммунизма» и т. д.



45 лет назад, 28 октября 1978 года,

на пресс-конференции в Москве было объявлено о создании Свободного межпрофессионального объединения трудящихся (СМОТ). Это была одна из первых попыток создания в СССР независимого профсоюза, не контролируемого властями.

Он был образован группой диссидентов в составе инженеров Людмилы Агаповой и Александра Иванченко, математика Валерия Сендерова, электрика Владимира Борисова, рабочего Льва Волохонского, географа Евгения Николаева, библиотекаря Валерии Новодворской, геолога Владимира Сквирского, а также исключенной из института студентки Альбины Яковевой. Увы, участие в деятельности СМОТ подпадало сразу под несколько статей Уголовного кодекса СССР. Так что практически сразу деятельность объединения была пресечена милицией и КГБ.

10 лет назад, 29 октября 2013 года,

состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР, прошедший под знаком укрепления профсоюзных рядов и повышения их боевитости.

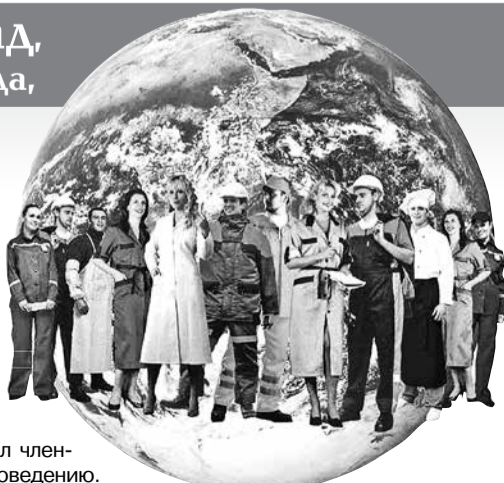
Делегатами были обсуждены вопросы, касающиеся формирования рациональной профсоюзной структуры, внесены изменения в устав Федерации, приняты основные положения уставов общероссийского и межрегионального профсоюза и утвержден порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР. Съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов были утверждены уставные положения, подразуме-

вающие оптимизацию их структуры. Был изменен подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд ФНПР, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций. Главной целью принятых съездом новаций являлось укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости в условиях нестабильной макроэкономической ситуации и глобального наступления капитала на права трудящихся.

15 лет назад, 7 октября 2008 года,

впервые был проведен Всемирный день действий «За достойный труд!».

Наступление на права работников и профсоюзов наблюдалось не только в России, но и в различных странах мира, поэтому Генеральный Совет международной конфедерации профсоюзов принял решение о проведении Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября 2008 года. Исполком ФНПР поддержал эту глобальную акцию и призвал членские организации Федерации к ее проведению.



Подготовил Лев ГРАЧЁВ. Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru



● Изменение условий трудовых договоров

Какой датой подписывать дополнительное соглашение к трудовому договору по результатам СОУТ?



После проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями об идентифицированных на рабочем месте вредных или опасных производственных факторах, итоговом классе (подклассе) условий труда, размерах и видах гарантий и компенсаций.

Специалисты Роструда разъяснили, что датой подписания соответствующего дополнительного соглашения к трудовому договору следует указывать день фактического подписания такого соглашения. При этом уведомлять работников за два месяца об изменениях не нужно, если они согласны на их внесение.

По инициативе работодателя допускается изменение условий договоров в соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ. В этом случае о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

● Справка о судимости

На какую работу нужна справка о судимости?

Такую справку необходимо представлять при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. В частности, данную справку работодатель должен потребовать у лица, которое он намерен принять:

- на работу, предполагающую осуществление педагогической деятельности;
- на работу, предполагающую осуществление трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;
- на должность специалиста авиационного персонала;
- на службу или на работу в органы Федеральной службы безопасности;
- на службу в таможенные органы;
- на службу в органы и организации прокуратуры;
- на работу, непосредственно связанную с обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса;
- на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности.

● Перерывы для отдыха

Полагаются ли оператору ЭВМ дополнительные перерывы при работе за компьютером?

Трудовой кодекс обязывает работодателя в течение рабочего дня/смены предоставить работнику перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Обеденный перерыв в рабочее время не включается.

Если продолжительность ежедневной работы/смены не превышает четырех часов, можно обойтись без обеденного перерыва. Но соответствующие условия должны быть прописаны в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность также устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Нормами ТК РФ на отдельных видах работ предусматривается предостав-



ление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией

производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Однако ни Трудовым кодексом РФ, ни иными нормативными актами не предусмотрена обязанность работодателя по предоставлению специальных перерывов при работе за компьютером. Работодатель самостоятельно определяет необходимость организации таких перерывов.

В настоящее время требования к организации работ с персональными электронными вычислительными машинами и копировально-множительной техникой установлены в Санитарных правилах СП 2.2.3670-20, однако о предоставлении перерывов речи в них не идет.

● Восстановленному сотруднику - рабочее место

Какое рабочее место необходимо предоставить работнику, которого суд восстановил на работе?



Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит немедленному исполнению. При его задержке работодателем орган, принявший решение, выносит определение о выплате работнику среднего заработка за всё время задержки исполнения решения (ст. 396 ТК РФ).

Под восстановлением на работе понимается возвращение работника в правовое положение, существовавшее до увольнения, - он восстанавливается во всех своих правах: на работу (трудовую функцию - работу по должности в соответствии со штатным расписанием), обусловленную его трудовым договором и его составными частями, на соответствующую ей оплату труда и т. д.

Восстановление на работе считается завершённым с момента фактического допуска работника к исполнению прежних обязанностей, последовавшего за изданием руководителем организации приказа об отмене своего незаконного распоряжения об увольнении.

При восстановлении работника на работе работодатель обязан обеспечить его работой, при этом в отношении работника продолжают действовать все условия, ранее предоставленные ему в соответствии с трудовым договором.

Таким образом, при восстановлении работника на работе заключать новый трудовой договор не нужно, так как в результате отмены приказа об увольнении продолжает действие ранее заключенный трудовой договор.

При восстановлении на работе уволенного работника нужно исходить из содержания трудового договора с работником.

Если в трудовом договоре рабочее место было конкретизировано, то работодатель должен предоставить прежнее рабочее место, на котором работник трудился до увольнения.

Если же в трудовом договоре рабочее место не было конкретизировано, то работодатель вправе предоставить восстановленному работнику аналогичное рабочее место, но с теми же условиями труда, что и до увольнения.



Папа в декрете: в Омской области 218 отцов оформили отпуск по уходу за ребенком

15 октября в России отмечался День отца.

Омское отделение Социального фонда РФ от души поздравляет всех мужчин, которые любят, заботятся и воспитывают своих детей. Сегодня нередко можно встретить пап с колясками, на детской площадке, в спортивных и музыкальных школах, бассейнах и кружках. Современный российский папа может и накормить ребенка, и утешить, и научить чему-то полезному. А есть папы, которые не побоялись взять на себя уход за самыми маленькими детьми.

По закону оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до полутора лет может взять не только мама, но и папа, в этом случае именно он и будет получать пособие. И если раньше это право было больше теоретическим, то сегодня оно явно становится трендом. Так, в настоящее время в Омской области оплачиваемый отпуск по уходу за детьми до полутора лет оформили 218 отцов.

Пока папа пребывает в декретном отпуске, за ним сохраняется место работы, и, что немаловажно, этот период засчитывается в трудовой стаж, и за него начисляются пенсионные коэффициенты.

Размер пособия по уходу за ребенком составляет 40 процентов от среднего заработка за два предшествующих календарных года и не может быть ниже прожиточного минимума,



установленного в регионе. При этом родитель, ухаживающий за ребенком, имеет право сохранить частичную занятость.

В 2023 году отделение Социального фонда РФ по Омской области направило 966 млн рублей на выплату ежемесячного пособия 14 тысячам работающих родителей, которые оформили оплачиваемый отпуск по уходу за детьми до полутора лет.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Объединяя и мотивируя

Впервые областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения был проведен молодежный форум

Шесть команд, объединяющих более тридцати представителей молодого поколения предприятий отрасли, встретились на базе санатория-профилактория «Коммунальник». Здесь их ждали конкурсные испытания и, конечно, новые знания.



Значительный вклад в подготовку мероприятия внес молодежный совет обкома, возглавляемый сотрудником санатория-профилактория «Коммунальник» Александром Цыгановым. В проведении форума принял участие заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов.

В последнее время работа по созданию молодежных советов в первичках предприятий жилищно-коммунального комплекса набирает темп. Придать этому процессу еще более ярко выраженную динамику и был призван состоявшийся форум, названный «Молодежный профсоюзный резерв - 2023». Как считают в облпрофорганизации, профсоюзная молодежь должна активнее участвовать в решении проблем, связанных с уровнем заработной платы, получением дополнительного профессионального образования, условиями труда. В обкоме создана финансовая основа для реализации молодежной политики. Мероприятия, организуемые в ее рамках, направлены на обеспечение условий для профессионального роста и творческого развития молодых членов профсоюза, формирование у них



активной гражданской позиции. От молодежи ждут новых идей и проектов, которые могли бы способствовать укреплению рядов и усилению влияния облпрофоргани-

зации, подчеркнула ее председатель Лидия Герасимова на церемонии открытия форума. И лекционный блок, и конкурсы скучать участникам не давали - обе составляющие

программы так или иначе были направлены на укрепление командного духа, оттачивание коммуникативных навыков и выявление лидерских качеств участников. Что касается соревновательной части, то, несмотря на присутствующий ей дух соперничества и азарта, прошла она на волне позитива и дружеского общения. А итоги ее выглядели так. В конкурсе на лучший молодежный совет, где участники выступали с презентациями, победила команда АО «Омскэлектро», она же завоевала первое место в интеллектуальной игре «Профсоюзный квиз». А звание «Лучший молодой профсоюзный лидер» удостоена председатель молодежного совета МП г. Омска «Тепловая компания» Дарья Кочева. Призовые места по итогам конкурсной программы заняли также представители АО «ОмскВодоканал» и БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства». Достоинно выступили представители СП «Коммунальник» и АО «Омскоблводопровод». Организаторы надеются, что форум стал эффективным мотиватором к росту профсоюзной активности и инициативности в молодежной среде.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото из архива облпрофорганизации.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив на обучение:

- 21 ноября 2023 г., 22 ноября 2023 г. с 10:00 до 15:00 по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.
Членам профсоюза - скидка на обучение.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

- в ноябре 2023 г. по охране труда «Оказание первой помощи пострадавшим» (16 ч.).
Обучение будет проводиться по мере комплектования группы.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

По окончании обучения выдается удостоверение.

Заявки принимаются:

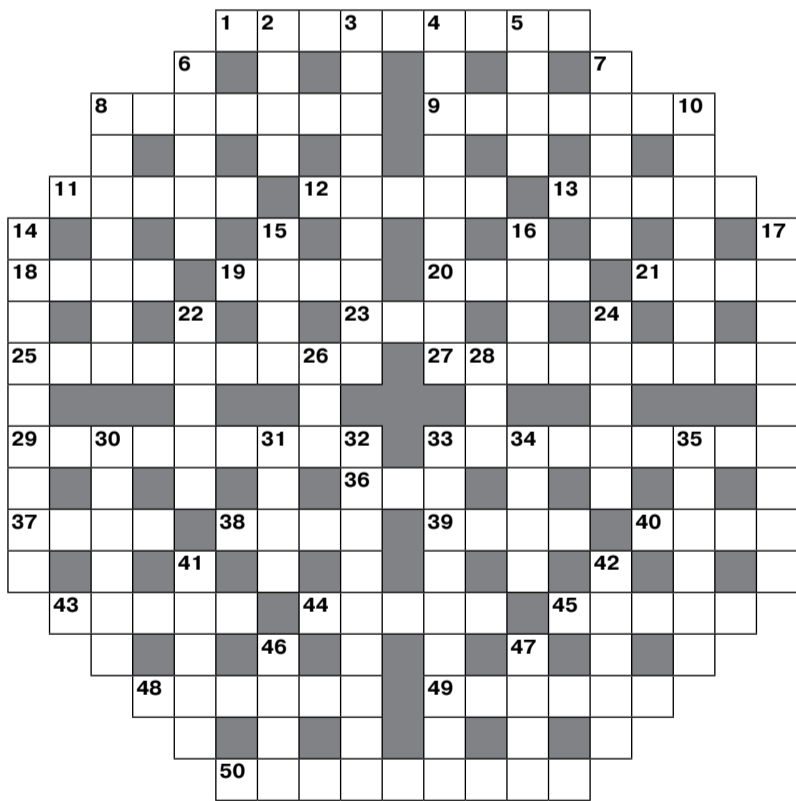
тел.: 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: осро@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Лиана. 8. Регата. 9. Сустав. 10. Тезис. 12. Сличенко. 15. Азовское. 18. Форум. 19. Штурман. 20. Лхаса. 22. Какао. 24. Иск. 26. Тракт. 29. Гну. 30. Или. 31. Папка. 33. Дрифт. 36. «Алеко». 38. Клише. 39. Спартакиада. 40. Комплекс. 44. Рольганг. 47. Копье. 48. Судуку. 49. Гермес. 50. Денеб.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Траян. 2. Плато. 3. Масса. 4. Русло. 5. Арбитр. 7. Свекла. 11. Забрус. 13. «Ермак». 14. Кашпо. 16. «Зенит». 17. Волна. 18. Флегматик. 21. Архипелаг. 22. Кулер. 23. Ара. 24. Ива. 25. Код. 27. Риф. 28. Тихий. 31. Посол. 32. Планк. 34. Имаго. 35. Ткань. 37. Зацепин. 41. Мост. 42. Егоза. 43. Скудо. 44. Регби. 45. Ларга. 46. Аист.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Государственный и общественный деятель, возглавлявший с 1974 г. по 1988 г. Омский областной совет профсоюзов. 8. Богиня судьбы в древнеримской мифологии. 9. Солистка Омского государственного музыкального театра, лауреат международных и всероссийских конкурсов, музыковед и вокальный педагог, профессор. Обладательница лирико-колоратурного сопрано. 11. Плод растений. 12. Ствол дерева между корнем и кроной. 13. Лернейское чудовище, побежденное Гераклом. 18. Уровень в иерархии. 19. Порт на реке Дон. 20. Аквариумная рыбка. 21. Атлетическое соревнование в Древней Греции. 23. Хозяин камбуза. 25. Рукописный альманах, составленный К. Чуковским с 1914 по 1969 год, содержащий автографы поэтов, писателей, музыкантов, художников и других выдающихся людей XX в. 27. Тип организаций. 29. Растение, способное расти на бедной питательными веществами почве. 33. Тонкая и строгая художественная размерность и красота. 36. Древнеримская медная монета. 37. Помещение на судне. 38. Белая глина для изготовления посуды. 39. Одомашненная разновидность дикого осла. 40. Древнегреческая муза, покровительница истории. 43. Общее название видов спорта, связанных с преодолением специально построенных или естественных препятствий на велосипеде, мотоцикле или грузовике. 44. Способ обработки металла. 45. В повести «Понедельник начинается в субботу» братьев Стругацких именем этой реки названа новейшая ЭВМ. 48. Остатки от оболочки зерна после его размола. 49. Общеупотребительное название брюхоного моллюска, обладающего наружной раковиной. 50. Считается одним из лучших игроков в истории советского футбола, многими спортивными журналистами сравнивался с Пеле.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Полуферментированный чай, который по китайской классификации занимает промежуточное положение между зеленым и красным. 3. Толкование, объяснение. 4. Занимается парусным спортом. 5. Отдельное музыкальное сочинение. 6. Ряд гор, цепь холмов. 7. Потешный корабль Петра I. 8. Ручной столлярный инструмент. 10. Нечто составное, совокупность элементов, образующих систему или ее часть. 14. Характеристика металла. 15. Часть сбруи. 16. Главное помещение в общественном здании (в театре, кинотеатре, отеле и т. д.), предназначенное для пребывания посетителей во время ожидания. 17. Ученый, изучающий насекомых. 22. Трава для консервирования. 24. Простейшее приспособление для определения вертикального направления. 26. Курорт в Сочи. 28. Одно из состояний вещества. 30. Подвид благородного оленя. 31. Насыщенный соляной раствор. 32. Воспроизведение любого графического оригинала, передающее его вполне точно, со всеми подробностями. 33. Этот город расположен на юго-западе Омской области. 34. Полуостров на севере Западной Сибири. 35. Так во времена Ивана Грозного называли переводчика. 41. Длинные узкие сани для езды на собаках, оленях. 42. Садовый цветок. 46. Ребро монеты. 47. Вид искусства.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 9 ноября 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2648 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 18.10.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 472701.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.