



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1434)
21 сентября 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Измеряя социальное партнерство, подготовку кадров и развитие малого агробизнеса

Состоялось очередное заседание
областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений



Материал читайте на с. 3.

Социальное партнерство стало центральной темой на заседании президиума ФОП, где обсудили подготовку к акции «За достойный труд!» и выполнение областного и территориального трехсторонних соглашений.

3-я с.

Печка, прялка, люлька, самовар. Чем еще примечателен детский сад № 37, где в канун Дня воспитателя побывала наша редакция.

5-я с.

Фонд пенсионного и социального страхования РФ напоминает об особенностях оформления трудовых отношений с гражданами, прошедшими военную службу по мобилизации.

7-я с.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Цифра дня

Свыше 4000
молодых жителей
Омской области
трудоустроено
службой
занятости
с начала 2023 года.
(omskzan.ru)

Цитата дня

Глава региона

Виталий
ХОЦЕНКО

оценил
значимость
кадрового проекта
«Омская область:
ПРОдвижение»:

«Запуская этот конкурс, мы реализуем поручение Президента Российской Федерации по привлечению квалифицированных специалистов как в органы исполнительной власти, так и в наши муниципалитеты, образовательные учреждения и на ключевые предприятия региона. Не менее важной сегодня является поддержка участников СВО и членов их семей. Она должна иметь самый высокий приоритет среди областных социальных проектов».

Победители кадрового проекта получат сертификат на один миллион рублей для прохождения образовательных программ в любом высшем учебном заведении нашей страны в течение года, в том числе в таких вузах, как МГУ, РАНХиГС, МГИМО.

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Сергей Моисеенко: «Развитие социального партнерства - один из главных приоритетов»

Текущий сентябрь ознаменовался для Омского Прииртышья важным событием - регион избирал нового губернатора. В выборах приняли участие более 510 тысяч человек, это 34,51 % от общего числа избирателей. По итогам голосования уверенную победу одержал Виталий Хоценко - его поддержали 389 634 человека, это 76,33 % от всех жителей Омской области, пришедших в эти дни на избирательные участки.

Свою активную гражданскую позицию проявили и профсоюзы. Профсоюзные лидеры в трудовых коллективах предприятий и организаций проводили кропотливую работу с призывом прийти в дни выборов на избирательные участки и отдать свой голос за будущее Омского Прииртышья.

Избрав новое руководство региона, профсоюзное сообщество вместе со всеми омичами небезосновательно ожидает определенных преобразований в социально-экономическом развитии области, ведь за время своей работы в должности врио губернатора Виталий Хоценко зарекомендовал себя энергичным, инициативным государственным деятелем, руководителем, способным находить нестандартные решения трудных задач, действовать четко и эффективно.

Приоритеты в деятельности нового главы Правительства Омской области, смежные с целями и задачами рабочей повестки профсоюзов, назвал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

«Безусловно, сегодня важна всемерная поддержка наших бойцов, действующих в зоне СВО, и их семей, чему региональное Правительство вместе со всеми общественными организациями, естественно, и профсоюзами, уделяет особое внимание. Также значима оказываемая помощь новым регионам - она выражается в постоянной отправке гуманитарных грузов - в частности, в находящийся под опекой нашего региона город Стаханов, расположенный на территории Луганской Народной Республики», - отметил Сергей Моисеенко.

Он подчеркнул, что Правительством ведется активная работа по привлечению инвестиций в омский регион, а это

означает в том числе и создание новых рабочих мест, обеспечение достойной заработной платы не только в оборонно-промышленной отрасли, но и в других сферах деятельности, например, в строительной: **«Этот фактор снизит отток специалистов из Омской области. Мы сможем обеспечивать местные кадры работой и ее достойной оплатой. Виталий Павлович озвучил, что регионом направлены предложения по десяткам инвестиционных проектов, благодаря которым планируется привлечь около двухсот миллионов рублей внебюджетных средств и создать более семи тысяч новых рабочих мест».**

Далее лидер омских профсоюзов прокомментировал: **«Важные шаги предпринимаются в сферах образования и здравоохранения. Это строительство новых школ и ремонт действующих, капремонты медучреждений, поставка нового оборудования, увеличение медицинского автопарка. В Омской области действуют программы по привлечению медиков на работу в селах, есть планы по решению их жилищных вопросов. Заметна динамика развития и других отраслей, например, агропромышленного комплекса, обеспечивающего продовольственную безопасность страны и наращивающего объемы экспорта. Наконец-то решается вопрос с многострадальным предприятием «Омскоблавтотранс», планируется обновить весь сельский транспорт-перевозчик, как и троллейбусный парк Омска».**

Сергей Моисеенко также подчеркнул, что региональное Правительство реализует широкий ряд значимых программ - по газификации муниципальных районов, строительству и ремонту дорог, благоустройству жилых территорий, обновлению коммунального хозяйства: **«Много планируется сделать хорошего, но для нас, профсоюзов, конечно, важным направлением всегда остается развитие социального партнерства и его основополагающих принципов - максимальной защиты прав и интересов трудящихся, гарантий на достойный труд и его справедливую оплату».**

Профсоюзные инициативы нашли отражение

Заключено новое отраслевое соглашение между областной организацией профсоюза работников здравоохранения и региональным Минздравом. Этому событию предшествовала напряженная работа обкома по подготовке и согласованию этого основополагающего документа. Подписями его скрепили председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин и Министр здравоохранения Омской области Александр Мураховский.

Действие соглашения рассчитано на 2023 - 2026 годы. Документ содержит разделы, касающиеся всех аспектов трудовой деятельности медиков. На этапе подготовки профсоюзная сторона представила ряд инициатив, в частности, связанных с оплатой труда работников здравоохранения, занятых во вредных условиях. По итогам переговоров с учетом требований облпрофорганизации в соглашение включено обязательство о предоставлении медработникам ежегодных оплачиваемых отпусков продолжительностью от 7 до 12 календарных дней - в зависимости от класса вредности, установленного по результатам специальной оценки условий труда.

В настоящее время отраслевое соглашение передано в Министерство труда и социального развития Омской области для государственной регистрации.

Не конкуренты, а полноправные партнеры



В Москве состоялся Первый Всероссийский Форум работающих женщин. Организаторами события стали постоянная комиссия Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества». На форуме присутствовало более ста женщин - руководителей профсоюзных организаций из разных регионов России. Омскую область представляли председатель профкома АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» Ольга Цокурова и главный специалист обкома профсоюза образования Полина Карась (см. на фото справа).

Участие в мероприятии приняли также представители министерств и ведомств, Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин. На форуме обсуждались вопросы равенства прав и возможностей на рынке труда, справедливой оплаты труда, поддержки работающих женщин с детьми и другие важные темы. Выступившие на форуме профлидеры рассказывали, что делается в плане защиты прав и продвижения интересов женщин на предприятиях, в отраслях, регионах, какие гарантии закреплены в соглашениях различного уровня и коллективных договорах.

Участницы получили немало новых знаний, которые будут способствовать развитию женского движения в профсоюзах. Полезная информация была представлена в докладах спикеров. Большой интерес вызвало социологическое исследование ФНПР о соблюдении прав работающих женщин, в котором приняло участие 23,5 тысячи представительниц прекрасного пола. Обсуждалась реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы. По итогам форума принята резолюция, выражающая общие цели и содержащая предложения по улучшению положения работающих женщин.

«Еще раз убедилась в том, что для женщин практически нет невыполнимых задач, - делится впечатлениями председатель профорганизации АО «ЦКБА» Ольга Цокурова. - Они успешно управляют предприятиями, осваивают новую технику, закрывают те сферы, куда мужчины идут неохотно. Работают там, где нужны терпение и сострадание, умеют стойко переносить рутинные обязанности. Надеюсь, что сообщество, которое сложилось на форуме, станет новым каналом взаимодействия государства и общества и постоянно действующей площадкой для коммуникации женских советов трудовых коллективов, работу которых предстоит системно отстроить ФНПР. Один из выводов по итогам форума: мы не конкурируем с мужчинами - мы хотим быть полноправными партнерами, союзниками и единомышленниками в любом деле. Хочется выразить огромную благодарность организаторам за прекрасное мероприятие, за вдохновение и новые идеи! Потому что профсоюз - это прежде всего профессионалы, любящие свое дело, работающие качественно и с душой».

Эксперты обсудили перспективы омского машиностроения



В преддверии Дня машиностроителя, который будет отмечаться 24 сентября, на площадке международного мультимедиацентра «Евразия сегодня» состоялся актуальный разговор на тему «Машиностроение - основа развития экономики страны». Участниками беседы стали первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, заместитель генерального директора по маркетингу ПО «ВЭЛТА» Алексей Агеев.

Владимир Дорохин акцентировал внимание на том, что Омск имеет славную историю машиностроения, а его предприятия хранят богатые традиции, ведь ряд из них был основан более ста лет назад. **«Мы производим широчайший спектр продукции для различных сфер - обороны и вооружения, авиации, энергетики, а также составляющие оборудования для изучения Арктики и космоса и многое другое».** Кроме того, он подчеркнул, что у регионального отделения Союза машиностроителей есть соглашение о сотрудничестве с Федерацией омских профсоюзов, в рамках которого, например, проводится популярный конкурс «Я люблю свою профессию!»: омичи записывают видеовыступления с рассказами о себе и своем предприятии. Лучшие работы, побеждающие в региональном этапе конкурса, выходят на федеральный уровень.

По глубокому убеждению заместителя гендиректора ПО «ВЭЛТА» Алексея Агеева, санкции, инициированные западным блоком по отношению к России, дали возможность развиваться внутренней промышленности, помогли местному производителю стать конкурентоспособным. И беспрецедентная поддержка отечественного машиностроения со стороны государства ощущается сегодня особенно сильно.

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов напомнил, что с началом Великой Отечественной войны государство поставило задачу Всесоюзному центральному совету профессиональных союзов максимально включиться в ра-

боту по переводу предприятий, по большей части именно относящихся к оборонке, и обустройству на новом месте рабочих и их семей. Так, десятки заводов из европейской части СССР были перемещены в Омск, и буквально под открытым небом спустя месяц-два стали выдавать для фронта требуемый объем различной продукции. **«На омских предприятиях - исторически так сложилось - сохранились крупные и хорошо организованные профсоюзы, функции которых актуальны и сегодня. Речь идет о контроле за соблюдением со стороны работодателя трудового законодательства, что в первую очередь касается вопросов заработной платы, графика рабочего времени, обеспечения социальными гарантиями, безопасными условиями труда. Всё это способствует высокому росту производительности. И грамотный работодатель это понимает, идя навстречу профорганизации, принимая ее инициативы и предложения, направленные на поддержку работников. Отсюда и складывается такая форма взаимоотношений как «социальное партнерство» - основа взаимодействия профсоюза и работодателя. А ее гарантом является коллективный договор, заключаемый на предприятии»**, - сказал Орест Обухов.

К слову, многие колдоговоры включают в себя серьезные меры поддержки работников: компенсации за оплату найма жилья, оплату детских дошкольных заведений, предоставление общежитий, льготное ипотечное кредитование, единовременную выплату подъемных для молодых специалистов, расширение возможностей полисов добровольного медицинского страхования, санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей и т. д.

Участники диалога сошлись во мнении, что перспективы роста промышленности зависят и от поддержки отрасли государством, и от индивидуального подхода на местах, и от честного и ответственного социального партнерства.

На фото: справа налево Орест Обухов, Владимир Дорохин, Алексей Агеев.

Измеряя социальное партнерство, подготовку кадров и развитие малого агробизнеса

Началось заседание с торжественной церемонии награждения победителей и призеров регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области». Подведение этих итогов продемонстрировало широкую географическую привязку и отраслевую принадлежность участников обоих конкурсов, что красноречиво говорит как о популярности этих состязаний в социальной сфере, так и о всё более пристальном внимании хозяйствующих субъектов к означенной стороне жизни трудовых коллективов и степени своей социальной ответственности.



Председатель профкома ОНИИП Надежда Лисицина и заместитель председателя Правительства Омской области, Министр труда и социального развития Владимир Куприянов в момент вручения диплома конкурса «Работодатель года».

Далее члены комиссии перешли непосредственно к повестке дня. О практике работы по развитию социального партнерства в Азовском, Исилькульском, Калачинском, Кормиловском, Любинском, Марьяновском, Москаленском и Омском муниципальных районах области рассказала руководитель департамента по труду регионального Министерства труда и социального развития Марина Хамова. В ее выступлении был произведен глубокий анализ практики сторон социального партнерства в указанном направлении, прослежены изменения в соответствующем рейтинге районов.

Кстати, в текущем году в целях совершенствования рейтинговой оценки развития системы социального партнерства на муниципальном уровне параметры определения показателей районов и системы их оценки были пересмотрены. В основу новой методики положены маркеры, характеризующие деятельность территориальных трехсторонних комиссий, функционирование системы социального партнерства, основных показателей социально-трудовой сферы (оплаты и охраны труда).

Что касается территориальных соглашений о социальном партнерстве, то, по данным на 1 сентября 2023 года, они действуют в семи из восьми районов: в Москаленском в июле закончился срок действия соглашения, а новое не заключено по причине прекращения деятельности районного объединения работодателей. Впрочем, уже в ходе заседания поступила информация о том, что объединение работодателей в районе возрождается, и в ближайшие месяцы соглашение будет подписано всеми сторонами. Удивителен при этом тот факт, что в первом полугодии именно в Москаленском районе фиксируется увеличение числа коллективных договоров с 47 до 51, тогда как в остальных районах их количество снизилось. Основной причиной этого явления заинтересованные лица называют сокращение числа организаций на территориях районов вследствие реорганизации, слияния, присоединения, поглощения, а также перерегистрации в другой местности.

Итак, с учетом всего комплекса показателей, достигнутых рассмотренными на заседании муниципальными районами, лидирующие позиции в первом полугодии занимают Кормиловский и Исилькульский районы, а наихудшие рейтинговые места фиксируются у Омского и Азовского районов.

Взаимодействие средних профессиональных образовательных учреждений с работодателями региона по подготовке рабочих специальностей для обеспечения кадрами промышленных предприятий области стало темой выступления заместителя министра образования Омской области Елены Корчагиной. Она сообщила, что в рамках данной работы актуализирован ряд существующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профобразования и разработаны новые с учетом совокупности квалификаций, профессий и специальностей. Учебные планы и рабочие программы образовательные организации согласовывают с отраслевыми работодателями с учетом специфики предприятий.

Напомним также, что в настоящее время государственная итоговая аттестация в учебных заведениях среднего профессионального образования практически по всем специальностям проводится в форме де-

монстрационного экзамена, для которого предусмотрено два уровня - базовый и профильный. Так вот, в целях совершенствования механизма взаимодействия между рынком труда, системой образования и работодателями в качестве экспертов на площадке проведения демонстрационных экзаменов в 2023 году присутствовали 336 представителей работодателей.

Кроме того, в апреле нынешнего года с участием работодателей впервые был проведен региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству нового всероссийского движения «Профессионалы». В целях содействия оперативному и эффективному кадровому обеспечению предприятий региона к его проведению были активно привлечены представители реального сектора экономики Омской области. Есть надежда, что принятые меры дадут необходимый приток рабочей силы на предприятия региона.

Начальник управления развития животноводства и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Иван Овсянников проинформировал участников заседания о создании и развитии на территории региона предприятий малых форм хозяйствования. По данным Омскстата, в этой сфере у нас зафиксировано более 2,1 тысячи крестьянских хозяйств (в том числе 500 с личным индивидуальным предпринимателем) и 260 тысяч личных подсобных хозяйств.

В целях создания условий для устойчивого развития сельских территорий, сохранения и развития сельскохозяйственного производства реализуется областная госпрограмма «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Омской области». В 2022 году государственная поддержка агропромышленного комплекса области превысила 3,5 миллиарда рублей. На выплату субсидий и грантов направлено 3,15 миллиарда, из них крестьянским (фермерским) хозяйствам, включая индивидуальных предпринимателей, - 872 миллиона рублей. В 2023 году государственная поддержка отрасли составляет 2,8 миллиарда рублей.

В рамках региональной госпрограммы предусмотрено предоставление на конкурсной основе грантов на создание и развитие на сельских территориях и территориях сельских агломераций Омской области крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных потребительских перерабатывающих кооперативов. В этот перечень входят гранты «Аггостарт» для крестьянских (фермерских) хозяйств, гранты на развитие семейной фермы, гранты кооперативам для развития материально-технической базы, а также гранты «Агротуризм». Всего в 2022 году предоставлено 26 грантов на общую сумму 175,9 миллиона рублей, хозяйствующими субъектами принято на работу 60 новых постоянных сотрудников. В 2023 году пока предоставлено 22 гранта на общую сумму почти 193,7 миллиона рублей, планируется принять 71 нового работника.

В заключение члены трехсторонней комиссии согласовали предполагаемую повестку дня следующего заседания.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Осень - пора плодотворная

Ближайшие месяцы для профактива региона будут насыщены событиями

О некоторых из них шла речь на заседании президиума Федерации омских профсоюзов, которое провел ее председатель Сергей Моисеенко. Одно из самых важных предстоящих мероприятий - участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках отмечаемого 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В Омске она пройдет в формате собрания профсоюзного актива с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти и регионального объединения работодателей, сообщил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Итогом станет принятие резолюции. «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!» - под таким девизом в этом году пройдет акция. Актуальность его не вызывает сомнений. По мнению профсоюзников, на фоне сложной политической обстановки в период специальной военной операции не должны оставаться в тени вопросы, касающиеся сферы труда и развития соцпартнерства. Наиболее острые проблемы, связанные с заработной платой, условиями труда, неизменно являются предметом совместного рассмотрения трех сторон, и им, в частности, будет уделено пристальное внимание в рамках Всероссийской акции. Членским организациям ФОП, координационным советам профорганизаций в муниципальных районах области рекомендовано также провести мероприятия, посвященные Всемирному дню действий, освещая эту тематику через имеющиеся интернет-ресурсы и соцсети.

Тема соцпартнерства на заседании президиума нашла продолжение при обсуждении вопроса повестки дня, касающегося итогов выполнения в прошлом году областного и территориального трехсторонних соглашений. С информацией на этот счет выступила заведующая отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтоногова. Оба соглашения были заключены на 2022 - 2024 годы. В их содержание по инициативе профсоюзной стороны включены новые обязательства, направленные на улучшение положения трудящихся и дальнейшее укрепление системы социального партнерства. В областное соглашение внесено 10 таковых, в территориальное - 17.

В прошедшем году проведена экспертиза 121 проекта нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда. Более двух третей из них были приняты с замечаниями и предложениями профсоюзов. В соответствии с принятыми обязательствами специалисты ФОП ежемесячно проводили мониторинг своевременности выплаты зарплаты, ситуации на рынке труда, отслеживали введение на предприятиях режима дистанционной работы и неполного рабочего времени, увольнения работников по сокращению численности или штата, обменивались информацией с социальными партнерами. На предприятиях и в организациях осуществлялись проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, состояния условий и охраны труда. Представители ФОП, отраслевых профсоюзов участвовали в заседаниях комитетов законодательного собрания Омской области, межведомственных комиссиях по защите трудовых прав



работников, по кадровой политике, по использованию иностранной рабочей силы, по охране труда, по оздоровлению детей и других...

В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства, напомнила Татьяна Желтоногова, ФНПР создает библиотеку коллективных договоров. Важно, чтобы лучшие образцы таких документов, заключенных в Омской области, были там представлены - об этом стоит своевременно позаботиться руководителям членских организаций ФОП.

Возвращаясь к планам на осень, отметим, что ближайшее из событий - намеченные на 23 сентября финальные соревнования городской спартакиады «Спортивный город», в которой всегда принимают участие члены профсоюзов, работающие на предприятиях и в учреждениях Омска, а ФОП вносит вклад в формирование призового фонда. По случаю Дня пожилого человека состоится традиционная встреча ветеранов Федерации омских профсоюзов, для которых выступят артисты Омской филармонии. На конец октября, проинформировал заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, запланировано проведение очередного этапа школы профсоюзного лидера.

Впервые омичи примут участие в открытом Уральском конкурсе рабочей песни, проводимом Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Представлять на нем наш регион будут председатель профкома Омского моторостроительного конструкторского бюро Алексей Голубев, обладающий солидным исполнительским опытом, а также члены облпрофорганизации работников здравоохранения. От омичей, конечно же, ждем побед. А что касается уже свершившихся достижений, то на заседании президиума были вручены награды представителям омской сборной, достойно выступившим на проходившей в Перми VII Всероссийской Спартакиаде среди трудящихся.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

«Заварить кашу можно, был бы толк...»

Артем Арчибасов

о студенческой профсоюзной организации, своей деятельности и активной жизни в университете

Профсоюзная организация обучающихся - это студенческая семья, в которой особая атмосфера. А студенческий профком призван внимательно относиться к проблемам ребят, обеспечивать социально-правовую поддержку обучающихся, организовывать культурно-досуговую деятельность, связь с общественностью и многое другое.

Организатором и куратором всей этой деятельности, как правило, выступает председатель первичной профсоюзной организации. В Омском государственном техническом университете этой работой занимается Артем Арчибасов. Мы поговорили с ним о том, как стать студенческим лидером, как выстроить профсоюзную деятельность и кто вдохновляет на новые дела.

- Артем Сергеевич, с чего началась ваша профсоюзная жизнь?

- В школе я активно занимался общественной работой. Уже тогда проявлялись лидерские качества. В выпускной год после экзаменов работал вожатым в детском лагере. Параллельно сдавал экзамены в университет. Поступил в машиностроительный институт ОмГТУ. В начале учебного года встал вопрос о выборе профорга группы. Я на то время, честно говоря, не знал, чем занимается профсоюз, поинтересовался. Мне объяснили, что задачи старосты - заниматься учебной работой, помогать деканату, а профорг, человек с активной жизненной позицией, организует общественную деятельность студентов. Так, в 2015 году я стал сначала исполняющим обязанности председателя профбюро, затем его председателем. Социальные сети в то время ещё только начали распространяться в молодёжной среде, поэтому работа с членами профсоюза строилась на тесном прямом контакте, что, кстати, очень неплохо.

Профбюро машиностроительного института всегда было единой командой, и достаточно мотивированной. Но значимых результатов в профсоюзной деятельности как-то не получалось. Я аккуратно начал выстраивать эту работу, и, как оказалось, достаточно успешно. Уже в 2017 году наше профбюро стало победителем конкурса «Лучшее профбюро ОмГТУ». К тому времени я учился на четвёртом курсе, готовился к выпуску, поэтому меня переизбрали. Олег Перегудов, в то время председатель первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета, предложил мне стать его заместителем. Я полгода поработал на общественных началах. Получилось. И с марта 2018 года стал заместителем председателя ППО студентов. Проработал в этой должности до октября 2022 года.

- Авторитет любой общественной организации утверждается конкретными делами. Какие события в жизни вашей профсоюзной организации вы считаете наиболее значимыми?

- Большое внимание уделяем разработке грантовых проектов, подготовке к мероприятиям, конкурсам. Сам я в 2020 году был участником Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Стал победителем сначала окружного этапа, затем поехал на Всероссийский этап. Вошёл в пятерку лучших. Занял тогда четвертое место. Сегодня продолжаем участие в этом конкурсе. Кроме того, традиционно участвуем во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди вузов, выигрывали проекты по окружной школе, добровольчеству, по студенческим отрядам и другие.

Подготовка к любому мероприятию требует больших затрат времени и сил. Например, летом мы провели выездную школу за городом: в течение восьми суток 70 ребят учились, общались, отдыхали. Непросто организовывать подобные выезды. Но эмоции, полученные в процессе работы, заряжают, мотивируют на новые дела. Хочу сказать, что наша деятельность в каком-то роде циклична. Для нас, людей в образовании, год начинается с 1 сентября, а заканчивается 31 августа. Приемная кампания, на первый взгляд, всегда однообразна. Но с каждым годом появляются новые вызовы, новые интересы, новые инициативы. Я, например, каждый раз открываю для себя что-то новое, расту, развиваюсь.

- Уметь читать нормативные документы - особое искусство. Кто помогает вам



делать нужные выводы и принимать правильные решения?

- Представители студенческого сообщества есть в комитете Государственной Думы и в крупных всероссийских общественных объединениях. Есть чаты, контакты, где можно найти разъяснения и трактование того или иного документа, существует обучающий контент, которым всегда можно воспользоваться. Выстроена коммуникация с юридическим отделом Центрального Совета. Кроме того, на мероприятиях Общероссийского профсоюза образования нам дают возможность и слушать, и спрашивать. С 24 сентября по 1 октября, например, будет проходить очередной конкурс «Всероссийский студенческий лидер». Там, помимо конкурсных мероприятий, запланирована большая образовательная программа. Лекции читают эксперты Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования, специалисты, юристы, бухгалтеры.

Если что-то происходит на местах, мы всегда можем задать вопрос специалистам юридического отдела Центрального Совета. Например, в своё время в профсоюз обратились ребята с просьбой разъяснить условия оплаты за общежитие. Мы этот вопрос вынесли на заседание профкома. Искали оптимальную систему, советовались с юристами, специалистами, ректором вуза. Думали, как бы сделать так, чтобы студентам было удобно. В результате сформировалось мотивированное мнение, которое устроило все стороны социального партнёрства.

Кроме того, я являюсь членом студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования, и это даёт мне возможность быть в постоянном взаимодействии с различными информационными ресурсами. Мы можем переписываться с коллегами, задавать друг другу вопросы, высказывать своё мнение. Минимум один раз в год нас собирают на выездное заседание, где мы проходим обучение, обсуждаем какие-то моменты в работе, обмениваемся информацией.

- Кого вы считаете своим наставником?

- Олега Александровича Перегудова, который на протяжении моего профсоюзного пути сопровождает меня. Считаю, что мне повезло. В своей жизни я встретил человека, старшего товарища, который всегда готов сориентировать, подсказать и помочь. Не скрою, не всегда у нас с ним всё было гладко. Порой расходились мнения в решении каких-либо вопросов, не всегда совпадали точки зрения. Но по мере взросления и наработки опыта приходило осознание, что во многих моментах он бывает прав. Конечно, решение в любом случае принимаю я. Но всегда знаю, что есть человек, с которым можно обсудить какие-то спорные моменты, заручиться эмоциональной поддержкой, и это очень важно. И потом, у Олега Александровича большой опыт проведения студенческих мероприятий. Приведу один пример. Приехали наши ребята с фестиваля, рассказывают, как всё было здорово, - даже кашу бесплатную давали. Хотим праздник с бесплатной кашей. Но есть один нюанс - в том вузе, где проводилось мероприятие, студентов всего-то полторы тысячи человек. А у нас только на очной форме порядка восьми тысяч. «Ну наварим мы кашу, потратим деньги, а её не съедят. И что делать будем?» - смотрит на меня вопросительно Олег Александрович... С его помощью я научился мыслить с точки зрения реалий.

- Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах?

- Особо выделяем основные проекты. На площадке Омска, например, соберём коллег из других субъектов РФ для обсуждения вопросов стипендиального обеспечения в образовательных организациях. Проект реализуется при поддержке Федерального агентства по делам молодёжи «Росмолодежь». Ещё один проект - медиашкола «ВФокусе» - также проводится при поддержке агентства. В его рамках будет организовано обучение по следующим направлениям: фотография, видео, дизайн, ведение социальных сетей. Информационная работа сейчас развивается скоротечно. Наша целевая аудитория - это члены профсоюза, обучающиеся в образовательных организациях. Для них основной источник информации - социальные сети и мессенджеры. Поэтому так важно, как сегодня говорят, всегда быть в тренде и делать качественный, доступный и полезный контент для наших ребят.

Впрочем, есть и другие интересные проекты: ежегодный городской культурно-творческий фестиваль «Лига Дружбы», направленный на знакомство студентов Омска с культурой и бытом различных народов; форум «Путь Востока», реализуемый в рамках федерального форума молодых лидеров «Россия - Центрально-Азиатский регион» совместно с Министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области. Немало запланировано и традиционных мероприятий. Среди них - посвящение в студенты, в основную программу которого входят выступления, розыгрыши, работа с партнерами, другие мероприятия.

Беседовала Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото из архива профорганизации.

Главная сторона медали

27 сентября в России отмечается День воспитателя



● «Спасибо за то, что меня воспитали здесь, хороший детский сад, всё в порядке».

● «Отличный сад, прекрасный педагогический коллектив, ходит второй ребенок».

● «Хороший садик! У меня трое детей в него отходили и - никаких нареканий! Есть, конечно, мелкие какие-то недочеты, но в целом всё отлично!».

Всё это - отзывы о детском саде № 37 (или, как он именуется официально, о центре развития ребенка). Обратите внимание: люди как будто соревнуются в том, у кого больше накоплено опыта взаимодействия с этим учреждением - «меня воспитали здесь», «ходит второй ребенок», «у меня трое детей в него отходили»... Безусловно, такое состязание приятно и для родителей, и для работников детского сада, и, надеемся, для самих детей. И заметим, что возникло оно не на пустом месте.

Сказать о том, что детский сад № 37 любим омичами - не сказать ничего. «У нас хорошая репутация, к нам едут с разных концов города, если есть такая возможность, - говорит знакомящая корреспондентов «Позиции» со своим учреждением председатель профкома детского сада Людмила Маркианова. - Очень много желающих определить детей именно сюда, потому что у нас прекрасные педагоги, в каждой группе создан специализированный кружок со своим планом работы, со своей программой обучения». Необходимо упомянуть о том, что подготовку к школе дети здесь проходят настолько основательную, что в первом классе едва ли не скучают, потому что всё уже знают и умеют. Вот поэтому бывшие выпускники детского сада по старой доброй памяти охотно приводят сюда своих детей. А то и приходят на работу сами.

У медали народной популярности есть, как водится, и обратная сторона: перегруженность учреждения. Хотя у детского сада № 37 в прошлом году появилось еще одно здание (правда, на значительном удалении: основной корпус находится на улице 20 лет РККА, 65, а новый - в поселке Биофабрика, 16), мест для всех желающих не хватает. В обоих корпусах работают 23 группы, в которых занимаются 538 воспитанников. Много, конечно.

Тем не менее, несмотря на такое расстояние между корпусами («Катаемся...», - коротко комментирует этот факт Людмила Маркианова), коллектив в детском саду № 37 дружный, а доля профсоюзного членства в нем составляет 90 процентов. Ситуацию, казалось бы, должен усугублять и тот



Людмила Маркианова в «Русской избе».

факт, что на 20 лет РККА воспитатели в основном с существенным стажем работы, а на Биофабрике преобладает молодежь. Однако же никакой возрастной дистанции не возникает: «Я сама двадцать два года здесь работаю, а есть люди, которые трудятся в детском саду с первого дня его существования, с 1991 года, - говорит Людмила Ивановна. - В то время как на Биофабрике первых детей приняли только в прошлом году. И все-таки мы живем одним сплоченным коллективом, постоянно участвуем и в профессиональных конкурсах, и в спортивных соревнованиях, и в творческих смотрах и получаем на них множество призов и дипломов. У нас даже есть несколько

окончании учебного заведения приходят, немного присмотрятся - и вступают в профсоюз».

Людмила Ивановна работает на посту председателя первичной профорганизации с 2017 года, причем уже второй срок - сначала выбрали на два года, потом переизбрали. «Сомневалась сначала, конечно, немного боялась, - говорит она. - До меня долго был председателем профкома опытный воспитатель, а я была организатором всяких профсоюзных соревнований, конкурсов и смотров. Заводей, в общем». От перемены места слагаемые суммы ее успехов не изменились - Людмила Маркианова по-прежнему будоражит коллектив различными инициативами. «Ежегодно мы участвуем в региональном фотоконкурсе «Удача на даче», в прошлом году я даже победила в нем, - рассказывает она. - А в нынешнем году в конкурсе «Моя прекрасная няня» победила еще одна наша сотрудница».

тоже бросает дартсы в дартсе и бегают на лыжах. К слову, с работодателем у Людмилы Маркиановой как у профсоюзного лидера проблем не возникает: «Он слышит меня, я - его. Виталий Николаевич - член профсоюза, так что полностью вовлечен во все наши дела, во всем поддерживает и помогает».

Атмосфера в коллективе детского сада № 37 здоровая настолько, что конфликтов здесь не существует просто по определению. В профкоме создана комиссия по трудовым конфликтам, но, судя по всему, она страшно тоскует, потому что дела для нее абсолютно никак не находятся за все время существования профорганизации.

Вот еще пара штрихов, дополняющих общую картину спаянности коллектива и проходящих под условным девизом «Сами!». Все, кто хоть раз побывал в детском саду № 37, не могут не отметить его необыкновенную уютность, начинающуюся с обилия зелени. Так вот, многие насаждения здесь сделаны собственными руками работников. И второе: уникальной чертой детского сада является наличие в нем мини-музея «Русская изба», который тоже в основном - результат трудов сотрудников. В нем собраны разные отжившие свой век артефакты - печка, прялка, люлька, прочие давно вышедшие из обихода домашние мелочи. За столом сидят этикие сдобные Он и Она, на столе гармошка, самовар, поднос. Висит местами немного обкусанная связка сушек (Людмила Маркианова поясняет, что раньше она была размещена ниже, но дети постоянно любопытствовали - настоящая ли; поэтому пришлось переместить ее повыше). В этом удивительном месте проходят занятия с детьми, внесенные в план обучения. Так что музей - это не просто красоты или забавы ради.

Больше того - готовится к открытию второй мини-музей, под названием «Флора и фауна Прииртышья». Пока он в стадии становления, но увлеченные затеей родители воспитанников уже предоставили для него первые экспонаты - чучела глухари и ласки. «Родители у нас вообще активные, отзывчивые, - улыбается Людмила Ивановна. - Они во всем помогают, выступают на утренниках, разучивают песни, танцы...».

Все-таки у медали народной популярности главная сторона - любовь и уважение того самого народа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
из архива профорганизации.



Такими неординарными могут быть занятия в детском саду...

ко Почетных грамот Министерства просвещения РФ и Министерства образования Омской области». Действительно, и профсоюзный уголок, и так называемая «Стена славы» детского сада густо увешаны и уставлены разнообразными наградами. И это только малая их часть, врученная коллективу за несколько последних лет.

На вопрос о том, как достигнут показатель в 90 процентов профсоюзного членства, Людмила Маркианова отвечает: «Само собой получается. Сотрудники, особенно молодые, видят, как интересно живет профсоюз, и подаются заявления - им просто нравится участвовать во всех наших начинаниях. Правда-правда, сразу по

Как уже было сказано, коллектив детского сада № 37 стремится принять участие во всех мало-мальски значимых первенствах - что уж тут говорить о спортивных турнирах! Команда детского сада стабильно занимает призовые места на профсоюзных соревнованиях, в чем есть и ощутимый вклад профсоюзного лидера: «Мои личные спортивные достижения - третьи места по пулевой стрельбе и по спортивному ориентированию на последней отраслевой спартакиаде. А кроме того, защищая честь команды в дартсе и плавании». От руководителя профсоюзного не отстает и руководитель административный - заведующий детским садом Виталий Бородин



Та самая «Стена славы».



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
сентябрь

105 лет назад,
8 сентября 1918 года,

были опубликованы разъяснения члена Высшего Совета народного хозяйства Юрия Ларина к проекту декрета «О повышении заработной платы».



Но прежде нужно сказать несколько слов о личности самого Ларина. В каком-то смысле это был человек уникальный. Ещё в юности у него была диагностирована прогрессирующая мышечная атрофия, поэтому в мобильности он был очень ограничен, тем не менее активно участвовал в социал-демократическом движении. В 1903 году был сослан на восемь лет в Якутию, однако через год бежал из ссылки в Швейцарию - а поскольку пе-

редвигался с трудом, товарищи по побегу фактически унесли его на руках, в корзине для белья. В 1905 году нелегально вернулся в Россию, вёл подпольную работу в Санкт-Петербурге, Феодосии, Киеве, Баку, Харькове, Тифлисе. В 1913 году был арестован повторно, но по состоянию здоровья освобождён и выслан за границу. После Октябрьской революции работал в комитетах и комиссиях ВСНХ, участвовал в профсоюзном движении. И вот тут мы подходим к сути декрета. Дело в том, что Ларин являлся одним из сторонников полной ликвидации денежного обращения, доказывая необходимость скорейшего перехода к прямому распределению благ и услуг. И его разъяснения к проекту декрета звучат так: «Число всех рабочих и служащих в районах Советской власти составляет не более 2 200 000 человек. Между тем, увеличение зарплаток, при твердых ценах, в 20 раз означало бы ухудшение жизни по сравнению с довоенной, ибо действительные цены многих продуктов гораздо больше твердых. Крестьянин свыше половины своего потребления покрывает натурой - хозяйственными продуктами, поэтому может свободно брать за них сколько влезет. Рабочий, наоборот, получает натурой изделия индустриального труда. Первым практическим шагом на пути к натурализации заработной платы должно быть в настоящее время уравнивание соответствующих шансов рабочего и крестьянина, т. е. предоставление рабочему натурой без покупки причитающихся ему сельскохозяйственных продуктов, подобно тому, как крестьянин получает натурой без покупки продукты сельского хозяйства». В общем, Ларин-экономист был большим путаником, зачарованным собственными умопостроениями, поэтому в 1921 году Бухарин сообщал Ленину, что статьи Ларина в газете «Правда» печатаются с большой осторожностью, и в них беспощадно вымарывается вся ларинская самореклама...

100 лет назад, 18 сентября 1923 года,

родился Алексей Григорьевич Буримович, советский профсоюзный деятель, председатель Центрального комитета профсоюза рабочих судостроительной промышленности СССР с 1965 по 1989 годы.

В июне 1941 года Буримович был зачислен в Чкаловское училище зенитной артиллерии. С мая 1942 года принимал участие в боевых действиях на фронтах Великой Отечественной войны командиром артиллерийского взвода, участвовал в освобождении Харькова, Сталинграда, в боях на Курской дуге, в форсировании Днепра, освобождении Белоруссии, в форсировании Одера, в освобождении города Кюстрин и во взятии Берлина.

Награждён орденами Красного Знамени, Красной Звезды, Отечественной войны II степени, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Дружбы народов, а также медалями «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За форсирование Днепра», «За взятие Берлина».

Демобилизовался 22-летним командиром артиллерийской батареи. После войны окончил кораблестроительный факультет Горьковского института инженеров водного транспорта, работал на заводе «Красное Сормово» мастером, начальником участка, начальником цеха. Избирался секретарем парткома завода.

С 1961 по 1964 год работал директором Богородского механического завода в Горьковской области, откуда и ушёл на профсоюзную работу, на протяжении двадцати четырёх лет возглавляя ЦК профсоюза рабочих судостроительной промышленности СССР.



55 лет назад, 2 сентября 1968 года,

вышел документ, наглядно показывающий всю степень заорганизованности и бюрократизированности тогдашнего профсоюзного движения страны - постановление Президиума ВЦСПС «О сроках проведения отчётов и выборов руководящих органов профсоюзов, научно-технических обществ, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и добровольных спортивных обществ профсоюзов».

Весь этот многословный труд был сочинён ради буквально одной фразы: «Рекомендовать Всесоюзному совету научно-технических обществ, Центральному совету Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, Всесоюзному совету добровольных спортивных обществ профсоюзов рассмотреть и решить вопрос о СОКРАЩЕНИИ (выделение моё - Л. Г.) сроков проведения отчётов и выборов руководящих органов ВСНТО, ВОИР и ДСО профсоюзов».

140 лет назад,
9 сентября 1883 года,

родился Михаил Евдокимович Чувирин, советский партийный и профсоюзный деятель.

Член РСДРП с 1903-го года. После Октябрьской революции занимал множество ответственных партийных постов в Арзамасской губернии и на Украине.

С 1929-го по 1936 годы с небольшим перерывом возглавлял Всеукраинский совет профессиональных союзов.

С 1936-го года по 1938 год занимал пост председателя ЦК Союза рабочих слаботочной промышленности.

С 1938-го по 1946 год Чувирин являлся руководителем Ревизионной группы ВЦСПС.



70 лет назад,
1 сентября 1953 года,

для учреждений и организаций союзного и республиканского значения, находящихся в Москве, начало работы было установлено в 9 часов, окончание - в 18 часов.

Для учреждений и организаций местного значения режим дня - с 10 до 19 часов. Это было сделано в рамках борьбы со сталинским наследием, когда для всех советских ведомств в порядке вещей были многочасовые ночные бдения с ожиданием важного звонка и - чтобы не терять время - с изматывающими совещаниями. Бессонница вождя народов была, таким образом, долготейшей бессонницей всей советской партийно-хозяйственной элиты, однако 1 сентября 1953 года была излечена легко и в одночасье.



25 лет назад, 9 сентября 1998 года,

было принято постановление Законодательного собрания Омской области «О социально-экономическом положении и первоочередных антикризисных мерах в финансовой и экономической сферах, защите интересов населения Омской области в связи с кризисной ситуацией в России».

Можно сказать, что этот документ был долгожданным ответом на многомесячные выступления омских профсоюзов в защиту прав трудящихся. И преамбула постановления прямо гласила: «Считать необходимым в соответствии с Законом Омской области «О социальном партнерстве» объединение конструктивных усилий всех ветвей власти, органов местного самоуправления, общественных организаций... в реализации мер по преодолению последствий социально-экономического и финансового кризиса в области, защите интересов населения, в первую очередь - социально незащищенных и уязвимых слоев». Прямой цитатой из требований профсоюзов на бесчисленных митингах звучит такой тезис: «В сложившей-



ся ситуации наиболее приемлемым для общества был бы добровольный уход Б. Н. Ельцина с поста Президента и формирование дееспособного профессионального правительства, способного вывести страну из кризиса, обеспечить законность общественных отношений, реализацию общегосударственной политики в интересах народа».

25 лет назад, 13 сентября 1998 года,

состоялись памятные для профсоюзного сообщества Омской области довыборы в городской совет вместо депутатов, избранных в региональное Законодательное собрание.

В Ленинском избирательном округе № 16 основная борьба разгорелась между председателем Федерации омских профсоюзов Владимиром Николаевым и генеральным директором ОАО «Лакомка» Александром Цимбалистом - и приобрела характер запутанного детектива. По резуль-

татам подсчёта голосов вроде бы победил Цимбалист с отрывом в четыре (!) голоса. Однако окружная избирательная комиссия, учтя многочисленные жалобы на действия команды Цимбалиста, пересчитала бюллетени и присудила первенство Николаеву.

20 лет назад, 18 - 19 сентября 2003 года,

в Москве состоялось первое совещание руководителей членских организаций ФНПР по вопросам укрепления профсоюзного единства, повышения эффективности деятельности профсоюзов и их структур.

Необходимость проведения совещания была вызвана серьезными проблемами в деятельности территориальных организаций ряда общероссийских, межрегиональных профсоюзов, снижением их возможностей по защите социально-экономических интересов работников, ослаблением влияния на работу первичных профсоюзных организаций по вопросам укрепления профсоюзного единства, повышения эффективности деятельности профсоюзов и их структур на местах. Участники совещания обсудили меры по дальнейшему организационному укреплению Федерации. Разработаны и одобрены примерный устав общероссийского профсоюза и

типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов. Принято типовое положение о Координационном совете организаций профсоюзов - представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании. Кроме того, было достигнуто согласие в вопросе о том, что основными формами укрепления могут стать объединение родственных профсоюзов, присоединение малочисленных профсоюзов к более сильному общероссийскому профсоюзу, создание на базе нескольких малочисленных профсоюзов родственных отраслей более крупного и более сильного общероссийского профсоюза.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.
Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Гарантии лицам с семейными обязанностями при сокращении должности

Имею двухлетнего ребенка, на работе предупредили, что моя должность подлежит сокращению, которое будет произведено, когда ребенку исполнится три года. В каких случаях меня могут уволить по сокращению досрочно?



Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 ст. 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ).
Вместе с тем гл. 41 ТК РФ установлены особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
Так, ч. 4 ст. 261 ТК РФ установлены гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении

трудового договора. В частности, расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).
С учетом особенностей, установленных ч. 4 ст. 261 ТК РФ, расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя (по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) не допускается. А в случае нарушения указанных гарантий к работодателю могут быть применены меры административного воздействия.

Выдача копий документов работнику

С какого дня начинается срок, если работник написал заявление о выдаче копий документов, связанных с работой, - со дня подачи заявления или со следующего дня?

Частью 1 ст. 62 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи письменного заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой.
Порядок исчисления сроков установлен ст. 14 ТК РФ. Так, течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых

прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей (ч. 1 ст. 14 ТК РФ).
Исходя из изложенного трехдневный срок начинается с даты подачи заявления и рассчитывается в рабочих днях. Выходные дни в этот срок не включаются.



Последствия фиктивного трудового договора

По каким признакам трудовой договор может быть признан фиктивным? Какая за это предусмотрена ответственность?



Действующее законодательство не предусматривает непосредственную ответственность за факт заключения фиктивного трудового договора.
Вместе с тем с учетом конкретных обстоятельств ситуации возможно привлечение к различным видам ответственности.
Если заключение фиктивного трудового договора с работником привело к причинению работодателю прямого дей-

Трудовой договор может быть признан фиктивным в следующих случаях, в частности:

- когда с работником заключен трудовой договор, он числится в штате у работодателя, работник либо иное лицо регулярно получает заработную плату, но фактически никакую трудовую функцию работник не выполняет и на рабочем месте не появляется;
- когда с работником заключен трудовой договор не в целях создания трудовых отношений, а с целью получения необходимого стажа либо соответствующих пособий по обязательному социальному страхованию.

ствительного ущерба (в предусмотренных законом случаях убытков), то виновные должностные лица также могут быть привлечены к материальной ответственности в установленном порядке.
Кроме этого, факт заключения фиктивного трудового договора может привести к привлечению должностных лиц к уголовной ответственности за совершение преступлений.



Новое в законодательстве Страхование банковских карт: с 1 октября 2023 года вступят в силу минимальные требования

Центральный банк РФ утвердил минимальные требования к условиям добровольного страхования клиентов от финансовых потерь при выполнении операций по банковским картам.
Страховщик компенсирует убытки в размере операции, если ее сумма не выше 100 тыс. руб.
При более крупных операциях страховое возмещение составит не менее 100 тыс. руб.
Срок выплаты - не позже 30 календарных дней с даты, когда страховщик получил заявление и документы от клиента.
К страховым случаям не будут относить ситуации, когда оператор по переводу денег и так по закону обязан их вернуть. Речь идет, например, о несанкционированных списаниях с карты клиента, о которых ему не сообщили.



Вернуться к мирной работе Трудовые права мобилизованных сотрудников



Гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, необходимо возобновить трудовой договор с работодателем в течение трех дней с момента возвращения.
В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе РФ, которые определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами, добровольцами и контрактниками. Согласно новым правилам:
1. На период службы в Вооруженных силах России за ними сохраняется место работы, но действие трудового договора (а значит, и обязанности сторон) временно приостанавливаются.
2. Пока сотрудник пребывает на службе, работодатель имеет право найти ему временного заместителя и заключить с ним срочный договор.
3. Работодатели не вправе расторгнуть договор с мобилизованными в одностороннем порядке, это возможно только в случае ликвидации организации, закрытия ИП или истечения срока действия срочного трудового договора.
ВАЖНО! Действие договора возобновляется в день возвращения гражданина на работу, о чем он должен сообщить руководству за три рабочих дня. Это необходимо и для получения страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, например, для выплат по больничным листам.
В случае если на дату наступления временной нетрудоспособности человек не возобновит трудовые отношения с работодателем, то его электронный листок нетрудоспособности не будет оплачен, так как он утратит право на получение страхового обеспечения.

Получение медицинских услуг Родовые сертификаты позволяют выбрать роддом и детскую поликлинику



С начала 2023 года в Омской области 35 650 женщин получили медицинские услуги по родовым сертификатам. На их оплату Омское отделение Социального фонда РФ перечислило в медицинские организации 111,3 миллиона рублей. Средства направлены на оплату услуг, предоставленных в связи с беременностью и рождением детей, а также для диспансерного наблюдения детей первого года жизни.
Родовой сертификат - это документ, который предоставляет беременной женщине право выбрать медицинскую организацию для родов, наблюдения во время и после беременности, а также для медосмотров ребенка первого года жизни. Электронный сертификат формируется при первом посещении в женской консультации по месту жительства либо в роддоме. Сертификат может также оформить детская поликлиника, где будут проводиться профилактические осмотры ребенка.
Раньше женщине нужно было самостоятельно представлять бланк сертификата в медучреждение. Теперь этого не требуется, поскольку все необходимые сведения Социальный фонд получает автоматически. Среди них данные о постановке на учет в женской консультации, а также данные о том, что роды успешно приняты, и были оказаны услуги по профилактическому наблюдению ребенка в течение первого года жизни.
Переход на электронную форму родового сертификата значительно упростил для медицинских работников процедуру заполнения документа, а для женщин отменил необходимость носить с собой и предъявлять бумажный бланк.
Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

«...И пусть никто не уйдет обиженным!»

В АО «Сибирские приборы и системы»
прошел День первоклассника

24 сентября в России отмечается профессиональный праздник машиностроителей. И в преддверии этого дня АО «Сибирские приборы и системы» («СПС») регулярно устраивает одно из самых трогательных мероприятий - День первоклассника. Фраза в заголовке - из «Пикника на обочине» братьев Стругацких, и обращена она к Золотому шару, волшебному артефакту, исполняющему одно-единственное желание. Так вот, ежегодно в качестве Золотого шара для детей работников АО «СПС» выступает профком предприятия.



На этот раз гостями профкома стали около тридцати ребят. Серьезность и «взрослость» события несколько закрепили ребят, и заместитель председателя профкома Лариса Чистякова для разрядки спросила их, знают ли они, как называется место, куда каждый день ходят их родители, бабушки и дедушки. «Работа!», - последовал звонкий ответ, все засмеялись, и атмосфера мгновенно потеплела.

Генеральный директор АО «СПС» Вячеслав Цоллер рассказал первоклассникам, каким интересным делом занимаются на заводе их взрослые родственники и какие отличные результаты получают, а заодно упомянул о своем сыне-восьмикласснике, время от времени вопрошающем отца: «Зачем учиться? Это так тяжело и нудно». Понятно, что ответ на этот вопрос представляли собой собравшиеся родители и бабушки-дедушки ребят: они учились именно для того, чтобы в итоге выбрать такой замечательный путь по жизни.

Экскурсия по цеху, изготавливающему настольные и напольные игры, вызвала искренний восторг. По большой железной дороге весело бежали составы, а те из детей, кто уже является счастливым обладателем такой прекрасной штуки, солидно поясняли коллегам, что тут к чему. На выходе из цеха все получили подарки - коробки с «Детским тиром» и «Морским боем».

Важный этап путешествия по предприятию - подход к Доске почта. Когда председатель женской комиссии профкома Лариса Сидличенко попросила ребят показать, есть ли там фотографии их родственников, к стенду подбежал чуть ли не десяток детей. Гордость, с которой они тянули пальчики к родным лицам, вполне можно назвать весомой профориентационной мотивацией.

Апофеозом праздника стали подвижные игры под руководством Единорожки-Танцующей ножки и ее подружки Тигрули. Среди прочих забавных конкурсов был и такой: называть те вещи, которые нельзя делать



в школе. Родители с немалым, должно быть, удивлением услышали в этом перечне «Нельзя спать на уроке» и «Нельзя пользоваться телефоном на уроке». Впрочем, может статься, это вовсе не горький личный опыт, а всего лишь трезвый анализ ситуации...

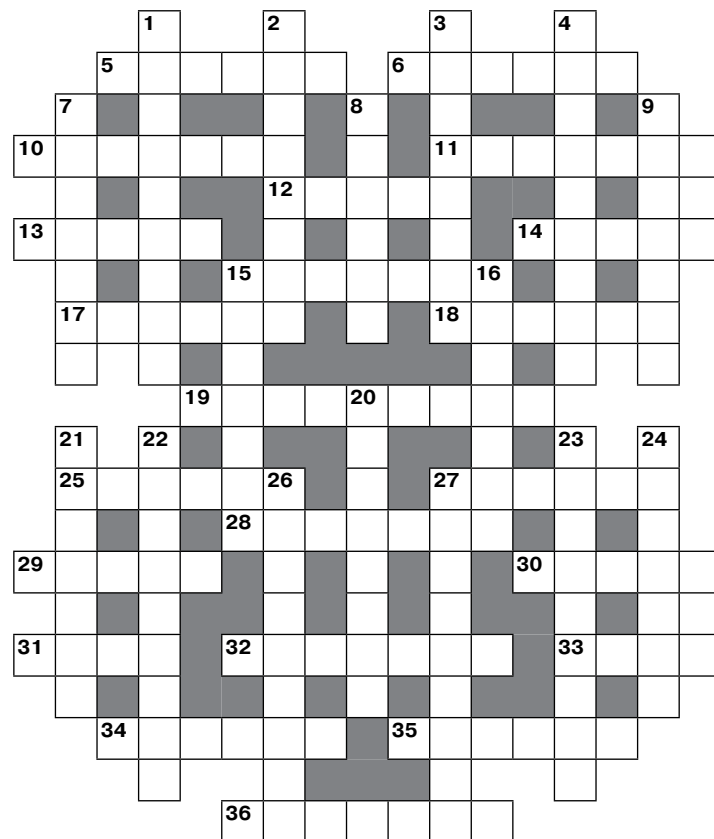
На этой стадии праздника детям тоже были вручены подарки - объе-

мистые пакеты с них, пожалуй, ростом. «...И пусть никто не уйдет обиженным!» - что ж, в очередной раз это пожелание сбылось. И День машиностроителя встречают с хорошим настроением не только заводчане, но и их дети.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Устье большой реки с его разветвлениями. 6. Для получения одного килограмма этого продукта требуется 6 - 7 литров молока. 10. Непрозрачное цветное стекло для мозаичных работ. 11. Морское млекопитающее, способное имитировать человеческую речь. 12. Диаметрально противоположен зениту. 13. Этот инструмент используется при создании керамических изделий и для работы в технике металлопластики. 14. Человек, способный сопереживать текущему эмоциональному состоянию другого. 15. Вид письменных работ для закрепления и проверки знаний. 17. В виде чего представлен архитектурный прием «картуш»? 18. Кухонный электроприбор. 19. Программа или сервис, которая собирает информацию из разных новостных каналов, сайтов, форумов и блогов в один источник. 25. Поясная сумка для денег на Руси. 27. Научно-исследовательское судно. В настоящее время - главный экспонат Музея Мирового океана в Калининграде. На судне расположены экспозиции, посвященные истории географических открытий и судоходства, восстановлены многие исторические интерьеры - каюта капитана, кают-компания и др. 28. Лев Толстой называл его «едва ли не лучшей формой для изложения философских суждений». 29. Морская рыба семейства сельдеобразных. 30. Этот материал для производства чехмов представлал собой гибкие прочные листы из прессованной бумажной массы, пропитанные спецсоставом. 31. Премия российских кинематографистов. 32. Молотая специя, приготовленная из сушеных сортов перца. 33. Архитектурная роза. 34. Спортивный гимнастический снаряд. 35. Имя первой в истории мирового биатлона олимпийской чемпионки. Долгое время сохраняла титул единственной женщины в мире олимпийской чемпионки в двух зимних видах спорта - биатлоне и лыжах. 36. Музыкальный ансамбль.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Способность сознательно обращать внимание на свои мысли, эмоции и поведение, оценивать принятые решения и перспективы. 2. У Николая Лескова он - очарованный. 3. Старинный астрономический прибор, служивший для измерения высоты небесных светил. 4. Какой измерительный прибор в электрической цепи подключается параллельно нагрузке? 7. Минерал, фиолетовая разновидность кварца. 8. Денежный налог на Руси. 9. С помощью каких ударных инструментов в 9-й симфонии Дмитрий Шостакович имитировал звук артиллерийской канонады? 15. Расстояние от определенного меридиана, выражаемое в градусах. 16. Географическое название местности. 20. Фамилия знаменитых изготовителей смычковых инструментов. 21. Критическое, недоверчивое отношение. 22. Последняя царица Египта из династии Птолемеев. 23. «Эх, Киса, мы чужие на этом празднике жизни», - говорил Остап Бендер в этом южном городе. 24. Ученый, предложивший эмпирический тест для оценки интеллекта компьютера. 26. Русский собиратель фольклора, исследователь, историк и литературовед. Он составил сборник «Народные русские сказки», в который вошло около 600 текстов, собранных им по всей России. 27. Наказание, вид возмездия.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Коровин. 6. Департамент. 10. Бортко. 11. «Тетрис». 13. Ростр. 17. Архопа. 19. Брезент. 20. Владивосток. 23. Агрегат. 25. Мичурин. 27. Мажор. 30. Спаржа. 31. Алушта. 32. Планиметрия. 33. Станина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Новатор. 2. Диаметр. 4. Тест. 5. Енот. 7. Трос. 8. Бозон. 9. Кинза. 12. Присяга. 14. Отчизна. 15. Толочно. 16. Энергия. 18. Грант. 19. Битум. 21. Нерпа. 22. Бухта. 24. Апрель. 26. Инулин. 27. Магнето. 28. Жасмин. 29. Рафтинг.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 5 октября 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2647 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 20.09.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 471790.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.