



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 15 (1433)
7 сентября 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

Начало нового учебного года для миллионов школьников и студентов по всей стране - событие особенное: в их жизни начинается новый этап, с новыми знаниями, новыми друзьями и знакомствами. Омское студенческое сообщество тоже с большими ожиданиями новых свершений, как в учебе, так и в общественных делах, вступает в этот период.



Председатель профсоюзной организации студентов ОмГТУ Артем Арчибасов с членами профкома.

В первых числах сентября мы встретились с членами профкома Омского государственного технического университета, где действует одна из самых крупных студенческих профсоюзных организаций города, состоящая из 8 тысяч студентов-очников.

Решили узнать, какие планы у ребят на новый учебный год, чем хочет профсоюз наполнить студенческую жизнь.

Подробнее об этом - в следующем номере газеты «Позиция» от 21 сентября.

А наше издание продолжает знакомить читателей с самыми актуальными и интересными профсоюзными темами.

Ветеринарные работники недавно отметили свой профессиональный праздник. Пользуясь случаем, рассказываем о деятельности областного центра ветеринарного обеспечения.

4-я с.

Год укрепления и развития социального партнерства на этот раз сопутствует Году педагога и наставника. Корреспонденты «Позиции» побывали на предприятии, которое успешно культивирует оба эти направления работы.

6-я с.

Полным ходом набирает обороты образовательный процесс на базе учебно-методического отдела ФОП. Какие дисциплины будут преподаваться в нынешнем учебном году?

8-я с.

Цифра дня

1413

образовательных организаций

с общей численностью обучающихся около 375 тысяч человек начали свою работу в новом учебном году в Омской области.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Глава региона
Виталий
ХОЦЕНКО

представил программу развития региона в ходе общего собрания Ассоциации «Совет муниципальных образований Омской области» с участием более 400 представителей сельских поселений и районных советов депутатов. Вместе с вопросами социально-экономического развития региона обсуждался ход проведения отбора инициатив жителей региона.

Жители Омской области уже предложили свыше тысячи инициатив по благоустройству и развитию своих городов и сёл в 2024 году. Проекты, которые получают наибольшую поддержку граждан, будут профинансированы из областного бюджета.

По поручению Виталия Хоценко на софинансирование местных инициатив в будущем году планируется направить 1 млрд рублей.

«Поддержка инициатив жителей - это очень хороший инструмент, который люди обязательно оценят, который качественно поменяет среду в наших селах и городах. В последующие годы постараемся финансирование инициатив граждан предусматривать на этом же уровне», - подчеркнул Виталий Хоценко.

(omskportal.ru)

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс
ПА069

Факты и комментарии

О результатах и планируемых действиях

На прошлой неделе состоялось заседание исполкома Федерации независимых профсоюзов России, в котором принял участие председатель ФОП Сергей Моисеенко. Среди рассмотренных важных вопросов - итоги правозащитной работы членских организаций за прошлый год и порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей. Проведено более 47 тысяч проверок, выявлено около 127 тысяч нарушений трудового законодательства - 89 процентов из них устранены.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели профсоюзы работников здравоохранения; государственных учреждений и общественного обслуживания; народного образования и науки РФ; железнодорожников и транспортных строителей. При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела: 90 процентов исковых требований полностью или частично удовлетворены. На работе восстановили



233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тысяч письменных жалоб и других обращений.

На личном приеме было принято около 649 тысяч членов профсоюзов. Около 93 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых

документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Активно профсоюзы участвовали в нормотворческой деятельности. В прошлом году ими была проведена правовая экспертиза более 43 тысяч проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Что касается Всероссийской акции, то в этом году она пройдет под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!». Выбраны основные формы ее проведения. Это заседания трехсторонних комиссий, собрания в трудовых коллективах, тематические обучающие семинары. Запланирована также интернет-акция для председателей первичных и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (70st.fnp.ru). В ее рамках будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях, посвященных Всемирному дню действий. Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа. С 25 по 29 сентября состоятся мероприятия первичных и территориальных организаций профсоюзов. А вслед за ними, с 1 по 7 октября, пройдут мероприятия общероссийских, межрегиональных проф-союзов.

Члены исполкома также приняли решение создать Генеральный Совет ФНПР 31 октября - 1 ноября. На его заседании планируется обсудить вопросы проведения отчетно-выборной кампании в 2024 - 2026 годах и XII съезда Федерации независимых профсоюзов России.

День охраны труда в Большереченском районе

В зале заседания администрации района состоялся семинар, в котором приняли участие представители самой администрации, регионального Министерства труда и социального развития, Государственной инспекции труда в Омской области, специалисты по охране труда, председатели профсоюзных организаций, члены межведомственной комиссии. Цель семинара - ознакомление участников с наиболее значимыми изменениями в



законодательстве в сфере охраны труда, повышение уровня знаний и заинтересованности руководителей, специалистов и работников организаций, а также оказание практической помощи.

Темой выступления специалиста Минтруда Омской области Андрея Веснина стали требования к обеспечению охраны труда. Заместитель руководителя Гострудинспекции Надежда Наговицина рассказала об организации и проведении профилактических мероприятий в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев проинформировал собравшихся о расследовании несчастных случаев и работе уполномоченного по охране труда на предприятии или в организации. Представитель областного Центра охраны труда Елена Евстратенко сделала сообщение об особенностях обучения по охране труда и проверке знаний и требований охраны труда. Подвел итоги насыщенного и познавательного мероприятия, а также прошедшего среди предприятий и организаций района конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда заместитель главы Большереченского района Виктор Епанчинцев, вручивший победителям и призерам дипломы и благодарственные письма.

Неробкие новички на турслете педагогов



Очень хорошей традицией в Исылкульском районе стал ежегодно организуемый райкомом профсоюза работников образования туристический слет педагогов. «Интереснейшее культурно-массовое мероприятие, прекрасная форма коллективного и семейного отдыха и, конечно же, замечательный пример мотивации для вступления в профсоюз и положительный опыт работы, который, без сомнения, надо перенимать другим профсоюзным организациям района!», - отмечает председатель координационного совета организаций профсоюзов в Исылкульском районе Лидия Морозова. И продолжает: «В текущем году координационный совет районных организаций профсоюзов решил принять в турслете педагогов самое непосредственное и активное участие. Мы собрали команду из представителей профсоюзных организаций работников культуры, агропромышленного комплекса, райпо, а также комитета по молодежной политике районной администрации - и назвали ее «Оптимисты КС». В качестве девиза выбрали такой: «Во всех делах при максимуме сложности подход к проблемам всё-таки один: желание - это тысяча возможностей, а нежелание - тысяча причин».

В турслете приняли участие тринадцать команд. Многие приехали с детьми, среди которых тоже проводились конкурсы и спортивные состязания. Организатор турслета райком профсоюза работников образования сделал всё, чтобы мероприятие прошло на самом высоком уровне. Все получили большой заряд бодрости, здоровья и хорошего настроения.

Что касается новичков, команды координационного совета, то все этапы соревнований она прошла успешно несмотря на то, что они были не из легких. Комбинированная эстафета, конкурс бивуаков, конкурс туристской песни, спортивное ориентирование потребовали от участников не столько соответствующей физической подготовки, сколько проявления слаженности и коллективизма, умения работать в команде, действовать на достижение единой для всех цели. И у сборной координационного совета всё это получилось.

Прошедший турслет дал членам координационного совета много поводов для размышлений о том, как использовать эту форму профсоюзной работы в других трудовых коллективах района. И в следующем году они обязательно постараются реализовать эти планы.

Помощь школьникам

Федерацией омских профсоюзов в начале нового учебного года была собрана гуманитарная помощь, адресованная омским школьникам из семей участников СВО. Внушительное количество школьных принадлежностей, - ручек, карандашей, тетрадей, дневников, альбомов, красок, кистей, фломастеров, ранцев, - передано в региональное отделение Народного фронта, которое далее адресно направит данные вещи. Школьные наборы подготовлены и для омских семей воинов-участников СВО.



Напомним, для Федерации, отраслевых обкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций предприятий и учреждений региона это далеко не разовая акция поддержки. Практически с самого старта проекта омские профсоюзы оказывали помощь жителям Луганской и Донецкой Народных Республик, военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, гражданский долг, принимая участие в специальной военной операции. Бойцам на передовой направлялись посылки с продовольствием, теплой одеждой, медикаментами, средствами гигиены... Семьям мобилизованных из профбюджета выплачивалась материальная помощь. Всего же в денежном выражении на поддержку участников спецоперации и жителей ЛНР и ДНР Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями направлено порядка 11 млн рублей в 2022 году, а в течение первого полугодия нынешнего - более 5 млн рублей.

Медики - детям Стаханова

Администрация наркологического диспансера и его профсоюзная организация откликнулись на призыв об оказании помощи в подготовке к школе детей подшефного города Стаханов Луганской Народной Республики и объявили в учреждении акцию «СвоихНеБросаем» по сбору школьных и канцелярских товаров. Это уже четвертая гуманитарная акция, которая прошла в наркологическом диспансере. Активное участие в ней принимают все сотрудники службы.

Пункт приема был организован в профкоме. За 10 дней было собрано более 35 наименований разнообразных школьных принадлежностей, среди которых: тетради, блокноты, альбомы, картон, цветная бумага, клей, карандаши, кисти, краски, фломастеры, пластилин и многое другое, что может понадобиться школьнику. Особого внимания заслуживают брелки ручной работы, связанные медицинской сестрой амбулаторно-поликлинической службы.

Аналогичная акция прошла в городской стоматологической поликлинике № 3. Для



школьников города Горловка Донецкой Народной Республики сотрудники медучреждения собрали канцелярию к началу нового учебного года. В посылке - тетради, краски, цветная бумага, картон, альбомы для рисования и многое другое.

Не остался в стороне и коллектив Клинической офтальмологической больницы им. В. П. Выходцева. Медики собрали для будущих первоклассников подшефного города Стаханов школьные принадлежности. Команда клиники передала юным стахановцам 160 специальных наборов первоклассника - их доставит Гумцентр Омской области, который работает при поддержке Правительства региона.

Разговор по существу



Участников конференции приветствовал **председатель областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг**, начавший с приятной миссии - награждения самых «боевитых» спортивных команд, победителей областной спартакиады-2023, посвященной Году педагога и наставника. Кроме того, председателю Усть-Ишимской территориальной организации профсоюза Галине Рошупкиной вручен нагрудный знак Федерации омских профсоюзов «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

Заведующая учебно-методическим отделом Федерации омских профсоюзов Анна Сорокина познакомила собравшихся с программами обучения профактива, которые сверстаны на 2023 год, исходя из потребностей членов профсоюза, а также с формами обучения.

Обзор информационно-аналитических материалов центрального совета Общероссийского профсоюза образования провел Евгений Дрейлинг. Он подробно остановился на порядке регулирования аттестации педагогических работников образовательных организаций, охарактеризовал положения приказа № 196, познакомил с новациями и особенностями проведения аттестации, рассказал, как будет оплачиваться наличие квалификационной категории. И обозначил основные задачи, стоящие перед сторонами социального партнерства в масштабах страны: совершенствование системы оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, порядок и условия оплаты труда работников, ведущих внеурочную работу, в том числе занятия «Разговоры о важном», доработка проекта примерного Положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минпросвещения России, по видам экономической деятельности. Предстоит сторонам социального партнерства и участие в таком важном процессе, как подготовка в рамках межведомственной рабочей группы Минтруда РФ проекта актуализируемого приказа «Об установлении особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», разрабатываемого взамен постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41, а также подготовка проекта рекомендаций по регулированию трудовых отношений и оплаты труда педагогических и иных работников в период работы в организациях отдыха детей и их оздоровления. Кроме этого, Евгений Дрейлинг призвал территориальных лидеров профорганизаций обратить усиленное внимание на возрастающий объем внеурочной деятельности, в первую очередь, в общеобразовательных учреждениях, в условиях

прошел в областной профорганизации работников народного образования и науки

В рамках пятого областного форума работников системы образования Омской области накануне нового учебного года в Доме союзов была организована диалоговая площадка для профсоюзных руководителей окружного и районного звеньев. Темой разговора стали направления и формы содействия областной профорганизации в условиях реализации национального проекта «Образование» на территории Омской области в Год педагога и наставника.



Евгений Дрейлинг вручил нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» Галине Рошупкиной.

тор областной профорганизации Василий Смирнов. Он представил новые классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, и правила заполнения соответствующих документов. Наряду с этим Василий Смирнов рекомендовал территориальным и первичным профсоюзным организациям повсеместно с 20 октября до 1 ноября 2023 года провести тематический контроль по выполнению работодателями мероприятий по учету микроповреждений (микротравм) в организациях образования и пригласил всех к участию в смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда».

Заместитель председателя, правовой инспектор труда обкома профсоюза Леонид Сивирин посвятил свое выступление внесению изменений в Порядок проведения проверок соблюде-



На трибуне - Леонид Сивирин.

значительного ее недофинансирования, а также к порядку и условиям оплаты труда педагогических работников, занятых во внеурочной деятельности.

Ирина Белоконь, заместитель председателя областной профорганизации, проинформировала профсоюзных лидеров о результатах мониторинга действующих территориальных соглашений, а также об особенностях подготовки отчетности по коллективно-договорной кампании за 2023 год, напомнила порядок оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации и Знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

О профсоюзном контроле в новом законодательном обеспечении охраны труда сообщил **технический инспек-**

тор работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Он напомнил, что со 2 октября по 15 ноября 2023 года в образовательных организациях проводится общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». В заключение Леонид Сивирин ответил на многочисленные вопросы участников беседы.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Навстречу 75-летию ФОП



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых epochальных событий в своей жизни.

Сентябрь 1948 года в СССР...

Профсоюзы и комсомол всегда объединяла одна общая черта - наличие множества молодых и энергичных людей, а потому и свойственная им тяга к двигательной активности. Поэтому в советские времена самым обыденным делом было проведение совместных профсоюзно-комсомольских спортивных мероприятий. Вот и в сентябре 1948 года ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление о проведении в честь 30-летия комсомола профсоюзно-комсомольского кросса. Мероприятие предполагалось многоуровневым: сначала массовые соревнования предприятий, колхозов, совхозов, машинно-тракторных станций, учреждений и учебных заведений, затем в дело вступают физкультурные коллективы городов и районов, на их основе создаются сборные районов и городов для состязаний внутри республик, краев и областей. И уж потом - командное первенство СССР с награждением отличившихся Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ и переходящими красными знаменами и грамотами ВЦСПС.

Но несмотря на весь масштаб задуманного, главным в сентябре 1948-го было совсем другое. **«Президиум ВЦСПС решил образовать в республиках, краях и областях республиканские, краевые и областные советы профессиональных союзов. Выборы этих органов состоятся в нынешнем году. Советы профессиональных союзов будут проводить межсоюзные мероприятия и координацию совместных действий профорганизаций республики, края и области, направленных на развертывание социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение предприятиями государственных планов, на дальнейшее улучшение материально-бытового положения и культуры обслуживания рабочих и служащих, обобщение и распространение опыта профсоюзной работы, осуществление руководства межсоюзными культурными и физкультурными учреждениями. Для проведения подготовки к выборам советов профессиональных союзов в республиках, краях и областях создаются оргбюро».**

Это короткое сообщение, опубликованное в центральных газетах СССР 4 сентября, имеет на самом деле огромное историческое значение: территориальные объединения профсоюзов наконец-то возрождались спустя одиннадцать лет после того, как тот же ВЦСПС (понятно, с чьей подачи) признал их избыточными, мешающими и даже вредными для поступательного развития профсоюзного движения. Начиная с этого дня все мысли, действия и планы профсоюзов страны будут подчинены одной идее - идее скорейшего единения.

А 30 сентября открылся XIX пленум ВЦСПС, который закрепил принятое Президиумом ВЦСПС решение. Процесс стал необратимым.

...и в Омской области

Извещение об образовании территориальных профсоюзных органов стало для нашего региона сигналом к подведению некоторых промежуточных итогов. Например, того, как под руководством профсоюзов в области проходит социалистическое соревнование. Так вот, к этому времени на предприятиях Омска уже более четырех тысяч рабочих выполнили план четвертой пятилетки, которая, напомним, завершилась только в 1950 году; одновременно более ста предприятий выполнили текущий годовой план. Появились и параметры предстоящего объединения: на территории региона действовали 27 отраслевых обкомов профсоюзов и 24 фабрично-заводских и местных комитетов, подчинявшихся напрямую своим отраслевым ЦК профсоюзов. С горечью отмечалось то обстоятельство, что многие из обкомов находились несколько в стороне от конкретных задач, стоявших перед областью и даже перед профсоюзным движением региона в целом. Доходило до того, что руководители многих областных комитетов профсоюзов ни разу не встречались, не обменивались опытом работы и даже не знали друг друга в лицо. А центральные комитеты были не в силах систематически контролировать низовые организации, их взаимосвязь уверенно стремилась к нулю. В общем, всё говорило о том, что объединение профсоюзных органов давно назрело, и решение о запуске этого механизма было безусловно верным.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Представления о современной ветеринарии у многих весьма туманные. Корреспонденты «Позиции» давно избавились от стереотипов на ее счет и постарались помочь в этом читателям. Уже неоднократно в канун профессионального праздника, отмечаемого 31 августа, мы посещали учреждения ветеринарной службы и затем на страницах газеты рассказывали о том, сколь обширен и многогранен функционал ее работников. Продолжая традицию, в этот раз побывали в областном центре ветеринарного обеспечения.

В двух словах задачи, выполняемые этим бюджетным учреждением, конечно, не опишешь. Да, борьба с болезнями животных - ключевая из них. Но подразумевает она далеко не только лечение четвероногих и пернатых, но и целый комплекс профилактических мероприятий - вакцинацию от множества заболеваний, дезинфекцию территорий, проведение сотен видов лабораторных исследований. И это еще не всё... Вряд ли кто-то задумывался о том, что, к примеру, за сытный классический завтрак - яичницу или бутерброды с маслом, сыром, колбасой, - вполне можно сказать «спасибо» в том числе и ветеринарным работникам. Вся продукция животноводства проходит ветеринарно-санитарную экспертизу... Словом, как не вспомнить известное высказывание академика Павлова: «Врач лечит человека, а ветеринар - человечество».



Есть такая профессия - лечить человечество

Недавно в России отмечался День ветеринарного работника

Перед тем, как начать рассказ о масштабах деятельности БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения», безусловно, стоит представить его начальника - Бориса Владимировича Гуринова. «Это настоящий мэтр», - так характеризует его председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Калашников, организовавший нашу поездку в центр. И действительно, даже поверхностное знакомство с фактами трудовой биографии Бориса Гуринова, не оставляет сомнений в том, что человек этот на своем месте, а коллектив, которым он руководит, ответственно выполняет свои обязанности.

- Считаю себя ветеринаром по призванию, - убежденно говорит Борис Владимирович. - К тому же у нас целая семейная династия. Общий стаж ее представителей составляет более двухсот лет. Этой профессии посвятили себя мои отец, старший брат, жена, дочь, зять и еще несколько родственников. Еще в детские годы, которые прошли в Называевском районе, я научился буквально с первого взгляда по внешним признакам отличать больного животное от здорового. Наблюдать за работой отца очень нравилось.

Когда пришло время определяться с выбором профессии (хотя, казалось бы, здесь было всё ясно), Борис Гуринов чуть было не поддавался на уговоры двоюродного брата поступить вместе в автодорожный институт. Уже отправившись в город подавать туда документы... Но к железнодорожному вокзалу, откуда держали путь приехавшие в Омск абитуриенты, ветеринарный оказался ближе. Спротивляться душевному порыву было сложно, и Борис Владимирович решил остановиться именно там... Первая запись в трудовой книжке «ветеринарный врач» появилась в 1984 году. И с тех пор он профессии не изменял.

А сегодня коллектив, которым руководит Борис Владимирович, отвечает за проведение всех противозооотических мероприятий на территории Омского и Любинского муниципальных районов. Также в сфере ответственности центра ветеринарного обеспечения - закупка всей биопродукции (вакцин, дезсредств), на которую выделяются средства федерального и областного бюджетов, и дальнейшее ее распределение по районам области, доставка в специальном передвижном холодильнике. Учреждение занимается приобретением транспорта для нужд ветеринарной службы региона. В этом году, например, на средства областного бюджета куплено пять автомобилей, которые были торжественно переданы организациям в День



Владимир Калашников считает Бориса Гуринова профессионалом высокого класса и надежным социальным партнером.

ветеринарного работника. Действует при ОЦВО противозооотический отряд, выполняющий выездные задачи. В их числе, например, - массовые исследования на туберкулез в племях хозяйствах, уничтожение очагов инфекций. В последнее время к перечню функций добавились еще и ликвидация не соответствующих нормам и неиспользуемых скотомогильников. Трудно себе представить, что с таким внушительным объемом работ справляется коллектив, насчитывающий немногим более ста человек.

Сибирская язва, птичий грипп, классическая чума свиней, инфекционная анемия лошадей, бруцеллез, пастереллез... Чтобы перечислить все заболевания, грозящие животным и птицам, не хватит и газетной полосы. Конечно, далеко не всякое из них опасно для человека. Но неблагоприятным последствием может стать массовый падеж поголовия, а это угроза для продовольственной безопасности. Поэтому вакцинация, дезинфекция... и еще раз вакцинация.

Сейчас руководители небольших сельхозорганизаций, владельцы ЛПХ охотно сотрудничают со специалистами ветеринарной службы.

Вспышки африканской чумы свиней, птичьего гриппа многому научили, сформировали адекватное отношение к необходимости профилактических мероприятий. А раньше часто приходилось убеждать, доказывать - далеко не все готовы были оплачивать услуги ветеринарных работников. Дело в том, что госзадание, которое выполняется сотрудниками ветеринарной службы, включает в себя вакцинацию против ограниченного набора особо опасных инфекций, финансируемую из бюджета. Реализация остальных мер предосторожности - за счет средств самих хозяйств. Любой выезд на места, допустим, для вакцинации, ветслужбе обходится недешево - транспорт, сами препараты, экипировка работников: спецодежда, маски, перчатки... Но на данный момент руководители сельхозорганизаций согласны на оправдан-

Омском районе это всем известные АО «Омский бекон», ООО «Титан-Агро», птицефабрика «Сибирская», «Иртышская», «Морозовская», а также ОПХ «Омское», СПК «Пушкинский», «Ачаирский», в Любинском - Молочно-консервный комбинат, птицефабрика «Любинская». Для ряда сотрудников центра названные организации фактически являются местом работы. На производстве тщательно ведется ветсанэкспертиза, в результате чего продукция на прилавки магазинов поступает качественная и безопасная. В рабочем графике самого руководителя Бориса Гуринова выделено по два дня для каждого из этих районов.

В областном центре ветеринарного обеспечения трудятся люди проверенные - случайные здесь надолго не задерживаются. Ведется целенаправленная работа по привлечению молодежи. В Омском аграрном университете Борис Гуринов является председателем государственной аттестационной комиссии по специальности «Ветеринария». Успешным выпускникам предлагается трудоустройство. Зарплату в учреждении нельзя назвать слишком привлекательной - сегодня средний ее уровень составляет порядка 40 тысяч рублей. Но и это неплохо, с учетом того, что еще пять лет назад специалисты ветеринарной службы входили в число самых низкооплачиваемых работников бюджетной сферы. Проблемный вопрос, связанный с оплатой их труда, рассматривался Российской трехсторонней комиссией. После процессов оптимизации, расширения перечня внебюджетных услуг ситуация изменилась к лучшему.

И всё же специфика профессии такова, что меркантильный интерес не может ставиться здесь во главу угла. Поэтому коллектив объединяет людей разных возрастов, но одного склада - тех, кто любит помогать, умеет сострадать и легок на подъем. Все вопросы, связанные с жизнью этого коллектива, руководитель решает совместно с председателем профорганизации Сереем Садыровичем Кужумбаевым. Регулярно проводятся профсоюзные собрания, где обсуждается всё, что волнует работников, выслушиваются их предложения и пожелания. Разумеется, локальные нормативные акты тоже рассматриваются и принимаются совместно руководителем и профлидером. В профрядах состоит большинство работников.

- Из профбюджета сотрудникам выделяется материальная помощь - при значимых событиях в их жизни или в сложных обстоятельствах, - отмечает Серек Кужумбаев. - Помогаем финансово, например, при рождении ребенка, праздновании юбилеев. Недавно одному из работников компенсировали часть затрат на дорогостоящую челюстно-лицевую операцию. Стараемся порадовать интересными мероприятиями - время от времени проводим спортивные соревнования между подразделениями. А самые любимые и долгожданные для всех события - корпоративные праздники по случаю Нового года и, конечно, Дня ветеринарного работника. Ведь это нечастая возможность собраться вместе, почувствовать себя одной командой - работать-то многим приходится за десятки километров друг от друга.

Эпизоотическая обстановка, по словам Бориса Гуринова, всегда непростая, но контролируемая. А вот атмосфера в коллективе, которым он руководит, гораздо более стабильна.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Серек Кужумбаев - председатель профорганизации ОЦВО.

ные траты - пришло понимание того, что болезни животных могут обойтись гораздо дороже, чем прививки и санобработка.

- Наши сотрудники готовы подстраиваться под любой график, который удобен хозяйствам, - констатирует Борис Гуринов. - Могут, например, начать дезинфекцию задолго до начала рабочего дня, часов в пять утра. Порой приходится трудиться без выходных. И это касается не только профилактических мероприятий. Если речь идет об экстренном вызове к больному животному, то любой наш ветеринар без вопросов примчится среди ночи. Мы не даем клятву Гиппократу, но законы профессиональной этики уважаем не меньше, чем доктора, которые лечат людей.

Специалисты БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения» обслуживают более девяти тысяч деревьев в Омском районе и свыше семидесяти - в Любинском. Отдельное важное направление - сотрудничество с крупными предприятиями агропромышленного комплекса. В



Профсоюз - в действии, молодежь - в деле



Обком профсоюза работников здравоохранения провел молодежный форум, собравший участников из разных регионов Сибирского и Уральского федеральных округов

Это событие стало одним из самых масштабных в истории облпрофорганизации. Столь значимое мероприятие проводилось за счет средств гранта, предоставленного ЦК отраслевого профсоюза. Местом встречи молодых профактивистов стал санаторий-профилакторий «Коммунальник».

Ранее в ЦК профсоюза рассмотрели заявку омичей, где были подробно изложены цели и задачи планируемого мероприятия, программа его проведения. Доводы претендента на грант там сочли убедительными. Средства на организацию форума были выделены. И работа закипела. Председатель молодежного совета облпрофорганизации Дмитрий Соколов и его заместитель Юлия Ильчук не единожды собирались в кабинете председателя обкома Сергея Быструшкина, обсуждали все нюансы, понимая, что мелочей в этом деле быть не должно. А когда профлидер объявил, что в форуме примут участие не только омичи, члены оргкомитета поняли, что их ответственность увеличится в разы. Форум «Профсоюз в действии - 2023» сразу позиционировал себя как образовательная площадка для молодежи. Интересная и познавательная тематика мероприятия была избрана еще на стадии подачи заявки в ЦК.

Первый день начался с приятной суматохи - регистрации участников и размещения в уютных номерах санатория. После чего наступил долгожданный момент торжественного открытия. Модератор форума Юлия Ильчук сообщила, что 48 участников, собравшихся в актовом зале, представляют молодежные делегации Свердловской, Томской, Новосибирской областей, Республики Алтай и Хакасия. Значимость события подчеркивало присутствие лидеров региональных отраслевых организаций профсоюза - Сергея Угринова (Свердловская), Наталии Букреевой (Томская), Елены Григоренко (Алтайская). Участие в форуме также приняла специалист по оргработе Новосибирской облпрофорганизации Светлана Стринадко. Поздравить организаторов и гостей с важным событием приехал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Видеоприветствие участникам адресовал председатель ЦК профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников.

Лидер Омской облпрофорганизации Сергей Быструшкин в своем обращении, предвещающем начало форума, пожелал всем эффективного обмена опытом, приобретения новых знаний, которые помогут в совершенствовании молодежной политики отраслевого профсоюза. От имени гостей выступил Сергей Угринов. Кстати, приезд свердловской делегации стал своего рода ответным визитом: в прошлом году омичи побывали на молодежном форуме в Екатеринбурге.

Занятия проводились в расположенных на территории санатория летних беседках, где собирались группы из десяти человек. Такая идея возникла у организато-



ров еще при подготовке к мероприятию. И выбранная форма действительно оказалась оптимальной. Тем более и погода благоприятствовала усвоению полезной информации на свежем воздухе.

Форумчанам была предоставлена возможность пополнить багаж знаний в самых разных областях. Психолог Надежда Буланова, член Ассоциации арт-терапевтов и преподаватель рисования, раскрыла перед слушателями возможности познания себя через искусство. На секции юриспруденции Артем Негодаев, практикующий юрист в сфере гражданского, жилищного, семейного, предпринимательского права, давал аудитории практические советы по вопросам защиты прав потребителей на примерах ситуаций, с которыми все мы сталкиваемся каждый день. Тех, кто участвовал в финансовой секции, ждала встреча с квалифицированным инвестором, основателем консалтингового агентства «Di Finance» и участником программ «Ты в деле», «ScaleUp», «Деловая Среда» Сбербанка Дианой Лебедевой, которая уже много лет помогает предпринимателям и собственникам бизнеса внедрять управленческий учет и строить финансовые модели.

Знаниями и навыками в области оказания первой медицинской помощи поделилась заведующая отделом межведомственных связей Областного центра медицинской профилактики Вера Кухта. И хотя практически у всех участников форума есть медицинское образование, оригинальная форма подачи материала, сопровождаемая демонстрацией на манекене, вызвала всеобщий интерес.

Спортивные и культурные мероприятия продолжили яркий калейдоскоп событий. Вечером состоялся показ документального фильма с актуальной профсоюзной тематикой. А увенчался этот насыщенный день зажигательной дискотеккой. О себе он оставил только положительные впечатления. Об этом участники дружно сообщили на следующий день Сергею Быструшкину, поинтересовавшемуся мнениями на сей счет.

Вторая половина форума посвящалась обсуждению полученной многогранной информации и планов дальнейшей деятельности представителей профсоюзной молодежи. Прозвучало много интересных мыслей по поводу будущей работы. Обозначены были интересные темы для предстоящих фо-



румов, круглых столов, семинаров и прочих обучающих мероприятий. Если брать психологическое направление, то было предложено уделить внимание проблемам урегулирования конфликтных ситуаций с пациентами и коллегами. В сфере юриспруденции вызывают интерес аспекты семейного права - скажем, раздел имущества или алиментные обязательства после расторжения брака. Словом, молодежь стремится к получению информации, полезной как в профессиональной деятельности, так и в различных жизненных ситуациях.

История профдвижения - тоже любопытная для молодых профактивистов тема. Что касается предложений по организации досуга, то омичи выразили желание проводить турниры по легкой атлетике, большому теннису, устраивать кино вечера под открытым небом на разных площадках города.

Общение коллег, изучение опыта представителей разных регионов позволило сделать объективное резюме. Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения, пожалуй, проявляет наибольшую активность в проведении мероприятий для молодежи. Как показало сравнение, в

других регионах это, как правило, - прерогатива первичных профорганизаций. Омичи же, знакомясь с опытом гостей, особое внимание обратили на практику привлечения спонсоров к финансированию молодежных мероприятий.

В обсуждении активно участвовала первый заместитель Министра здравоохранения Омской области Елена Шипилова, которая затем пожелала всем участникам больших успехов в работе и общественной деятельности.

Форум показал, что профсоюзы должны развивать уже существующие формы работы с молодежью и искать новые. Сейчас активно практикуются обучающие программы, турслеты, различные квесты. А стремиться нужно к созданию условий для участия молодого поколения во всех сферах профсоюзной деятельности, формированию представительства молодежи в выборных профорганах всех уровней. Так что выводы сделаны, векторы заданы...

Подготовила Ольга САВИЦКАЯ по материалам, предоставленным облпрофорганизацией работников здравоохранения. Фото из архива обкома.

Год за два

Корреспонденты «Позиции» побывали в ЗАО «Иртышское»



ПТИЦЕФАБРИКА
ИРТЫШСКАЯ

Нынешний год, как и множество предыдущих, явлен нам в двух ипостасях: в ФНПР он зафиксирован как Год укрепления и развития социального партнерства, а в государственном масштабе титулован Годом педагога и наставника. Что ж, если считать таким образом год за два, то мы получим прекрасный повод посетить ЗАО «Иртышское» (до сих пор больше известное как Иртышская птицефабрика), где оба эти направления работы поддерживаются на очень высоком уровне.



О социальном партнерстве

Слоган, сопровождающий продукцию птицефабрики, гласит: «Иртышское яйцо надо знать в лицо». Председатель профкома ЗАО «Иртышское» Надежда Педос по служебным своим обязанностям является инженером по качеству, поэтому и разговор наш начался именно с этого: каково же лицо - иными словами, отличительные свойства - Иртышского яйца? «Высокое качество и безопасность для здоровья потребителей», - ответила Надежда Александровна.

Подтверждение безусловной заботы о нашем с вами здоровье, хотя и очень печальное, мы получили три года назад, когда на птицефабрике разразилась эпидемия птичьего гриппа. При этом вспышка заболевания пришла из на часть птичников.

Производство встало, птицефабрика была на карантине, работников пришлось высвободить. Тогда предприятие производило угнетающее впечатление: пустая территория, мертвая тишина. Но вот тут-то и проявилась во всей полноте культивируемая в ЗАО «Иртышское» социальная ответственность бизнеса: «Надо отметить совместную работу работодателя и профкома по сохранению трудового коллектива, - вспоминает Надежда Педос. - Людям предлагались варианты: либо отпуск с сохранением двух третей тарифной ставки, либо работа за пределами поселка с доставкой транспортом предприятия. Причем, если зарплата на этом новом месте была меньше, чем средняя по птицефабрике, то предприятие доплачивало разницу». Возвращались поэтапно, по мере возобновления работы очередных производственных мощностей и подразделений.

Птицефабрика для жителей поселка Иртышский - всё, многие здесь работают семьями и целыми династиями на протяжении десятилетий. «Я вот работник фабрики в третьем поколении, муж в четвертом, - говорит Надежда Педос. - Помню, когда после возобновления производства пошло первое яйцо, все радовались, как дети, фотографировались, праздновали».

У социального партнерства много сторон. В случае с ЗАО «Иртышское» это еще и опека поселка, в котором находится птицефабрика. «Это долгосрочная стратегия, выстраивание отношений на долгие годы, - размышляет председатель профкома. - Мы живем в общем доме и обустроить его будем вместе». Поэтому предприятие старается развивать социальную инфраструктуру поселения. И начать рассказ об этом следует с дорог: весь поселок в асфальте, грязных и пыльных грунтовок здесь нет, иные улицы выглядят как ухоженное предместье какого-нибудь немецкого города. Заслуга птицефабрики, естественно.

Недавно ЗАО «Иртышское» построило современнейший, оборудованный по общепризнанным стандартам спорткомплекс - и передало его Омскому району. Теперь здесь занимаются все, от мала до велика. А птицефабрика проводит здесь свои традиционные турниры - два волейбольных и шахматный. «Вообще, если к Анатолию Васильевичу (Беззубцеву, генеральному директору ЗАО «Иртышское» - Л. Г.) обращаться за помощью, он не отказывает, - говорит Надежда Педос. - Так, для ЦРБ Омского района предприятие купило четыре машины скорой помощи, одна из которых - для Иртышской участковой больницы. Когда началось строительство детского сада, птицефабрика обеспечила четверть стоимости его возведения. В детской школе искусств ежегодно ребятам, выказавшим особые успехи в обучении, - им мы полностью оплачиваем весь учебный год».



Председатель профкома ЗАО «Иртышское» Надежда Педос.

Впрочем, этот список можно продолжать долго. А короче можно сказать так: нет в Иртышском объекта социальной инфраструктуры, которому не была бы оказана поддержка со стороны ЗАО «Иртышское». И вот что примечательно: многие затраты администрация и профсоюз делят между собой.

Трудовой коллектив (вы же помните, какими стараниями его сохраняли в трудное время работодатель и профком) получает такой широкий набор разнообразных льгот

лучает по 15 банок сгущенки от профсоюза. Никто уже и не помнит, когда это повелось, однако нарушать эту традицию никому и в голову не приходит.

О патриотическом воспитании

Донбассу ЗАО «Иртышское» помогает с самого начала его борьбы за независимость. А в 2015-м, когда оттуда пошли беженцы, по инициативе профсоюза был собран и отправлен в пункт их временного пребывания полный автобус вещей. Беззубцев, проводя профактивистов, сказал, что тоже хотел бы помочь: узнайте, мол, чем. Оказалось, что в лагере тяжело постричься. И Анатолий Васильевич привез туда на целый день парикмахерскую.

С марта 2022 на предприятии плотно занялись уже темой СВО. Люди приняли происходящее настолько близко к сердцу, что как-то в профком пришел один из работников и предложил ежемесячно сдавать деньги в пользу помощи действующей армии. Как только на фабрике об этом узнали, моментально был создан фонд поддержки СВО, в который каждый регулярно передает, сколько может. А ЗАО отправляло на передовую автомобили, квадрокоптеры, прицелы, запасные части, продукты, средства гигиены и многое другое. Кроме того, на фронте сейчас находятся несколько «фабричных», кадровых и мобилизованных - им помогают адресно, их семьи пользуются всеми льготами, с ними поддерживается постоян-

Зинаида Васильевна, до выхода на пенсию преподававшая в школе географию, сразу поняла всю воспитательную силу затеянного еще в прошлом году начинания. Она рассказывает: «В декабре, когда Совет ветеранов занимался сбором вещей для СВО, на нас вышел глава поселения Игорь Барабанов и сообщил, что Анатолий Васильевич предлагает открыть такой цех. В начале февраля вместе с директором школы Антониной Аксеновой и заместителем генерального директора ЗАО «Иртышское» Евгением Беззубцевым, курирующим это направление, окончательное решение было принято. Птицефабрика предоставила специальные станки, школа - помещение, представители совета ветеранов поехали в центр волонтерского движения «Гумпомощь Омск» учиться искусству плетения, потом учили других».

Участники проекта изначально предполагали сделать цех частью патриотического воспитания, поэтому все уроки техноло-



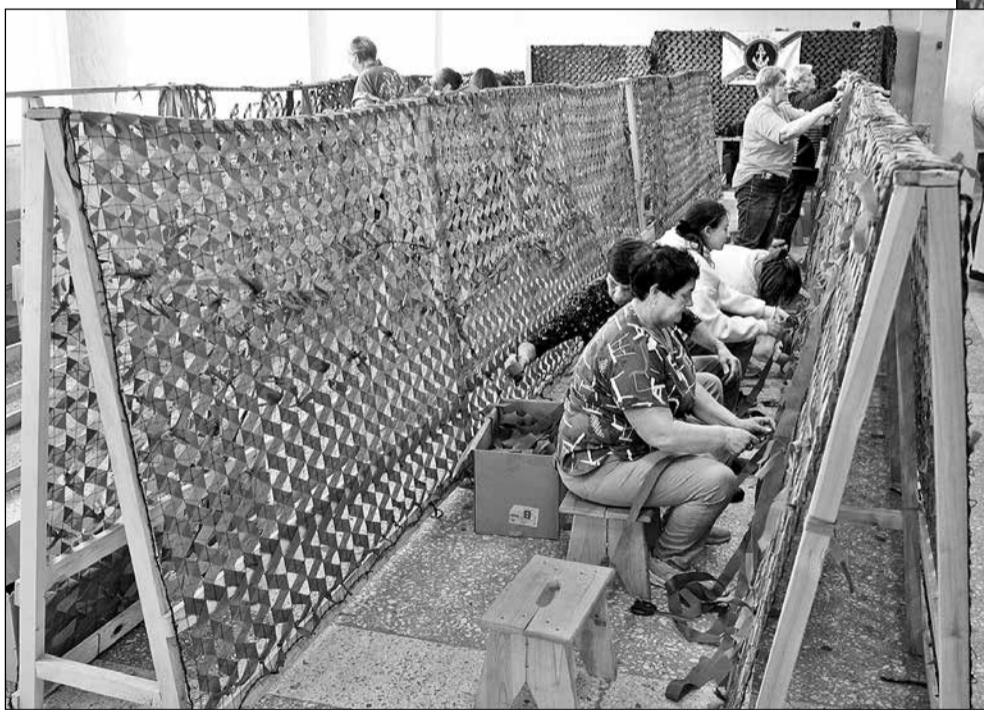
Руководитель проекта Зинаида Жилина.

гии у учащихся школы проходили здесь. Да и в целом все полтысячи школьников во главе с директором постоянно работали и работают здесь. А летом администрация Омского района организовала подвоз детей из школ района. «Тема педагогики и наставничества прослеживается в этой инициативе очень четко, - убежденно говорит Зинаида Васильевна. - Мы ведь здесь и учим, и развиваем, и воспитываем в детях лучшие качества. Ветераны - народ доброжелательный, так что работа у ребят идет слаженно и в охотку. А взрослые ходят сюда, как на работу («Как на праздник!», - неожиданно поправляет Жилину мужчина у станка неподалеку). Одна из наших как-то сказала: «Если вдруг не приду в цех, такое ощущение, будто рабочий день прогуляла».

Когда в школе занятия закончились, переехали оттуда в Дом культуры. Здесь помещение больше, станки тоже. Соответственно, увеличилось и количество желающих помочь фронту. Стали приезжать даже волонтеры из других районов. «За семь месяцев у нас не было ни одного простоя - за это спасибо ЗАО «Иртышское», обеспечивающему нас материалами, и Евгению Беззубцеву. - говорит Зинаида Васильевна. - А также предпринимателю Надежде Кубриной, поставившей мелкие расходники.»

Всего за семь месяцев в цеху изготовлено 720 сетей и 407 нашлемников. «Наши изделия спасают жизни, - заключает Жилина. - И это главное, что нужно знать работающим здесь ребятам».

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Сергея МЕЛЬНИКОВА
и Василия МОЛОШНИКОВА.



Цех по плетению маскировочных сетей.

и форм поддержки, что его хочется назвать максимальным. «Тем не менее мы постоянно находим, за счет чего еще можно улучшить коллективный договор», - улыбается Надежда Педос. В этом перечне и одновременно пособие к юбилейным датам в размере от 30 до 200 процентов от среднего заработка в зависимости от стажа работы в ЗАО, и 50 процентов компенсации услуг детского сада для работников, и софинансирование стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, и разные виды материальной помощи... Поверьте, чтобы подробно описать все эти пункты, потребуется еще одна газетная страница. Но особо отметим такую традицию: к 8 марта каждая работница ЗАО по-

невязь. В конечном счете весь Иртышский благодаря птицефабрике оказался вовлечен в деятельную поддержку СВО, появилось даже Иртышское народное движение «Всё для Победы!».

Особо стоит упомянуть организованный ЗАО цех по плетению маскировочных сетей и по изготовлению маскировочных нашлемников, салфеток для сухого душа, повязок, масок. Руководит этим проектом член поселкового Совета ветеранов Зинаида Васильевна Жилина. И вот что хочется отметить. Есть много профессий, о представителях которых говорят: «Бывших (нужное подставить) не бывает». Так вот, нет в том числе и бывших педагогов.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О переводе на другую должность

Вправе ли работодатель немотивированно отказать работнику в переводе на другую вакантную должность?



Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ч. 1 ст. 64 ТК РФ).

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).

Положения трудового законодательства о запрете отказа в приеме на работу по причинам, не связанным с деловыми качествами работника, и об обязанности работодателя разъяснить обратившемуся к нему лицу конкретную причину отказа в трудоустройстве в полной мере распространяются и на лиц (работников), уже состоящих в трудовых отношениях с работодателем и претендующих на занятие вакантной должности у данного работодателя в порядке перевода.

Таким образом, работодатель не вправе немотивированно отказать работнику в переводе на вакантную должность, работодатель обязан разъяснить работнику при его письменном обращении причину отказа в переводе на другую должность.

Выход из декрета на прежнее место работы

Работница выходит на работу из отпуска по беременности и родам, этот день приходится на выходной (субботу). Когда следует уволить замещающую ее работницу - перед выходными или после их окончания?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность) (ч. 4 ст. 256 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопреде-

ленный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ.

По общему правилу срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

В соответствии с ч. 3 ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.



Таким образом, если в срочном трудовом договоре было оговорено, что он заключен на время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком, он подлежит расторжению в день выхода основного работника из отпуска по уходу за ребенком.

Если день выхода работника из отпуска по беременности и родам приходится на праздник или выходной, днем окончания считается ближайший следующий за ним рабочий день (ст. 14 ТК РФ).

Исправления в трудовой книжке

Должен ли работодатель по обращению работника исправлять ошибку в его фамилии в трудовой книжке советского образца?

В соответствии с требованиями ч. 2 ст. 66 Трудового кодекса РФ форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

В соответствии с требованиями п. 30 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации - работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку, на основании соответствующего документа.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем - физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена, исправление производится работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись сведений о работе на основании соответствующего документа.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем - физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена, исправление производится работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись сведений о работе на основании соответствующего документа.

Так как формально такая трудовая книжка не принадлежит работнику, принадлежность трудовой книжки работнику может быть подтверждена в судебном порядке.

Работнику необходимо обратиться в суд общей юрисдикции с заявлением об установлении факта, имеющего юридическое значение, в порядке, предусмотренном гл. 28 Гражданского процессуального кодекса РФ.

После получения решения суда работодатель на его основании имеет право внести соответствующее исправление в трудовую книжку работника.



Новое в законодательстве

В Трудовом кодексе РФ установлен запрет на заключение краткосрочных трудовых договоров с преподавателями

В 2022 году Конституционный суд запретил вузам оформлять краткосрочные трудовые договоры со своими постоянно работающими преподавателями. Он признал не соответствующими Конституции ч. 1 и ч. 8 ст. 332 Трудового кодекса в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора, а также произвольное определение срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности, притом что выполняемая по этому договору работа является для работника основной.

В Трудовой кодекс РФ внесены поправки в целях реализации позиции Конституционного суда РФ.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, теперь должны заключаться на неопределенный срок, либо на срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.



Что выбрать: набор социальных услуг или деньги?

Федеральные льготники могут определиться до 1 октября



Согласно федеральному законодательству инвалиды, ветераны боевых действий и другие категории граждан, являющиеся получателями ежемесячной денежной выплаты в СФР, имеют право на получение набора следующих социальных услуг:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарство);

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санкур);

- бесплатный проезд в пригородном железнодорожном транспорте, на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

При этом набор социальных услуг можно получать как в натуральном виде, так и в денежном эквиваленте.

Стоимость набора социальных услуг с 1 февраля 2023 года составляет 1469,74 руб., в том числе лекарственная часть - 1132,03 руб., санаторно-курортное лечение - 175,12 руб., проезд - 162,59 руб.

Заменить на денежную компенсацию можно как весь набор услуг, так и отдельные его части.

- Заявление в Социальный фонд необходимо подать только тем льготникам, которые хотят изменить порядок получения соцуслуг, либо тем, кому это право установлено впервые, - говорит управляющий ОСФР по Омской области Ольга Ступичева. - Заявление, поданное до 1 октября текущего года, начнет действовать с 1 января будущего года. Тем, кого устраивает текущий выбор, никуда обращаться не нужно.

В течение года изменить выбор нельзя, поэтому людям с нестабильным состоянием здоровья рекомендуется тщательно взвешивать решение об отказе от получения лекарственной составляющей набора социальных услуг. В случае ухудшения здоровья дорогостоящие препараты приобретаются за свой счет. Кроме этого, льготникам, нуждающимся в лекарственном обеспечении, следует учитывать, что денежный эквивалент льготы по лекарственному обеспечению (1132,03 руб.) не всегда соответствует стоимости необходимых лекарственных препаратов, которые они могут получить бесплатно.

Подать заявление о выборе формы получения набора социальных услуг можно в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте СФР либо Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), а также можно подать заявление, обратившись в клиентскую службу ОСФР по Омской области (по предварительной записи) или МФЦ.

При подаче заявления в электронной форме личное посещение гражданином территориального органа СФР не требуется.

Сегодня в Омской области проживает 144 тысячи федеральных льготников, из них 35 % получает лекарственное обеспечение в натуральной форме.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

За знаниями - в Федерацию омских профсоюзов

Новый учебный год начался не только для школ, вузов и ссузов, но и для профактива Омской области. Ежедневно заявки на обучение принимает учебно-методический отдел Федерации омских профсоюзов, где и проходят занятия.

«Основы компьютерной грамотности» - курс, предназначенный для председателей профкомов и их заместителей. Занятия предполагают обучение не только базовым навыкам пользования компьютером и стандартным пакетом программ, но и освоению сайтов структур жизнеобеспечения, например, в сфере ЖКХ, - занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанции оплаты; оформление электронной записи в поликлинику, заказ билетов и др. Есть возможность научиться пользоваться и мультимедийными технологиями: создавать современные презентации, монтировать видео, работать со звуком.



Ведет занятие преподаватель компьютерной грамотности Наталья Трфимова.



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручает сертификаты по итогам обучения.

По четвергам начинается цикл семинаров для действующих, впервые избранных председателей профкомов и их заместителей. В ходе занятий слушатели узнают, как должен выглядеть коллективный договор, чтобы представлять собой полноценный нормативно-правовой акт, изучают основы социального партнерства, изменения в трудовом законодательстве. Значительное внимание уделяется теме мо-

тивации профсоюзного членства. На семинарах тщательно рассматриваются вопросы комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Специалисты Фонда пенсионного и социального страхования на базе учебно-методического отдела ФОП проводят лекции профильного характера, разъясняя тонкости законодательства и изменений в нем.

Одним из самых востребованных остается обучение по охране труда. Значимость этого направления очевидна. Компетентность уполномоченных по охране труда способствует налаживанию безопасных производственных процессов, снижению уровня травматизма, стимулированию трудящихся на внимательное отношение к технике безопасности. К слову, Федерация принимает заявки на обучение по данному направлению от профсоюзных организаций, как городских, так и муниципальных районов Омской области, где лекторы проводят выездные занятия. По окончании образовательного цикла выдают сертификаты установленного образца.

Заявки принимаются: тел.: 316583, 89059432615; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.



Профсоюзный мир

Что ждет отказавшегося возвращаться в Россию легионера

Генеральный директор Общероссийского профсоюза футболистов (ОПСФ) Александр Зотов, комментируя отъезд футболиста «Локомотива» Вильсона Изидора во Францию и его нежелание возвращаться в расположение клуба, заявил, что подобное поведение - это нарушение регламентов Международной федерации футбола и Российского футбольного союза, а также рассказал, какие меры могут принять в российском клубе: «Если абстрагироваться от политики, то это дисквалификация и штраф. Де-факто его действия можно считать разрывом контракта, он нарушил трудовой до-

говор с «Локомотивом», который может расторгнуть с ним контракт за прогулы, получить компенсацию и потребовать наложить дисквалификацию».

3 сентября пресс-служба «железнодорожников» сообщила, что ближе к закрытию трансферного окна игрок без согласования с руководством «Локомотива» покинул Россию и уехал во Францию, где без уведомления клуба самостоятельно прошел медосмотр в одной из команд. Однако российский клуб так и не получил устраивающего предложения из Франции, в связи с чем потребовал от футболиста вернуться, но получил отказ.

Сценаристы не пишут, актеры не играют, а деньги кинокомпаний всё равно уходят

Одна только компания Warner Bros. Discovery может потерять до 500 миллионов долларов прибыли из-за забастовки Гильдии киноактеров и Федерации артистов телевидения и радио США. При этом бывший исполнительный директор киностудий Paramount и 20th Century Fox Барри Диллер заявлял, что, если забастовки профсоюза сценаристов и профсоюза актеров Голливуда не прекратятся в ближайшее время, киноиндустрия в США ждет «абсолютный коллапс». Руководство кинокомпаний продолжает надеяться на прекращение забастовок, хотя предсказать, когда именно это произойдет, невозможно.

Напомним, что 12 июля истек предыдущий трехлетний контракт, заключенный между профсоюзами актеров и крупнейшими голливудскими кинокомпаниями. Стороны не смогли прийти к новому соглашению, и 13 июля началась забастовка Гильдии киноактеров и Федерации артистов телевидения и радио США.

Влиятельная и очень информированная газета деловых кругов Financial Times утверждает, что ущерб экономике Калифорнии за время забастовки профсоюзов сценаристов и актеров составил почти 5 миллиардов долларов.

Рабочие Hyundai в Южной Корее готовят первую за пять лет забастовку

Состоящие в профсоюзе работники автопроизводителя Hyundai в Корее добились разрешения на забастовку, что повышает вероятность проведения стачки, вызванной низкими зарплатами.

В заявлении профсоюза Hyundai Motor сообщается, что Национальная комиссия по трудовым отношениям (правительственная организация, которая занимается в Южной Корее трудовыми спорами) расчистила путь для забастовки на заводах ведущего авто-

производителя страны, признав, что в позициях руководства Hyundai и профсоюза есть большие различия.

Если забастовка состоится, это будет первая за пять лет такая акция, связанная с переговорами о размере зарплаты.

Забастовка может принести Hyundai убыток в один триллион вон (71,5 миллиарда рублей) и привести к перебоям в поставках популярных моделей автомобилей Hyundai.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Этого художника считают первым русским импрессионистом. 6. Отдел правительственного учреждения. 10. Российский кинорежиссер (фильмы «Блондинка за углом», «Собачье сердце», «Мастер и Маргарита»). 11. Компьютерная игра с мировой популярностью. 13. Украшенная носовая часть судна. 17. Высший орган судебной власти в Древней Греции. 19. Из какого плотного материала, начиная с XIX века, делается пожарный рукав? 20. Конечный пункт Транссибирской магистрали. 23. Соединение для общей работы двух или нескольких машин. 25. Русский, биолог и селекционер, автор многих сортов плодово-ягодных культур. 27. Музыкальный лад. 30. Травянистое растение семейства лилейных, побеги которого употребляются в пищу. 31. Курорт в Крыму. 32. Раздел математики, изучающий фигуры на плоскости. 33. Неподвижное основание машины.

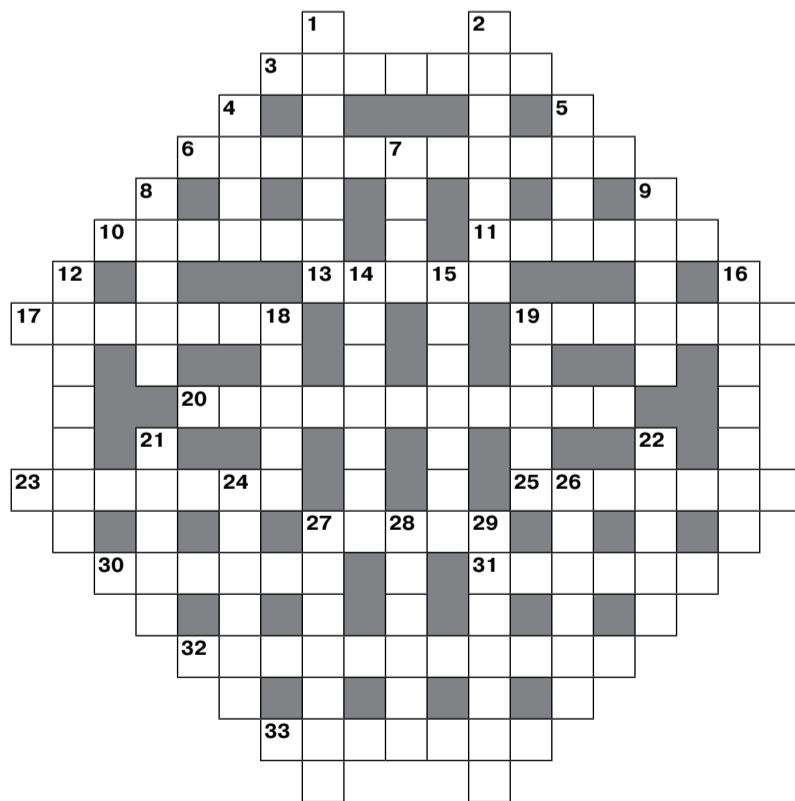
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вносит и осуществляет новые, прогрессивные принципы, идеи, приемы в какой-либо области деятельности. 2. Максимальная из хорд в окружности. 4. Пробное задание, исследование, испытание. 5. И полоскун, и ракоед. 7. Веревка на судах. 8. С какой частицей связано создание большого коллайдера. 9. Однолетнее травянистое растение рода кориандр. 12. Официальное и торжественное обещание. 14. Отечество, родина. 15. Овсяная мука. 16. Иногда она бьет через край. 18. Денежное пособие на

осуществление проекта, полученное по конкурсу. 19. Продукт переработки нефти. 21. Морское животное семейства тюленей. 22. Небольшой морской залив, пригодный для стоянки судов. 24. Этому весеннему месяцу П. И. Чайковский посвятил пьесу «Подснежник» из цикла «Времена года». 26. Углевод растительного происхождения. 27. Генератор переменного тока. 28. Цветки этого кустарника белые, очень ароматные, имеют полумаховую или маховую форму, открываются только ночью, а утром закрываются. 29. Водный вид спорта. Проводится на специально подготовленных трассах с различными порогами, водоворотами и каменными грядами.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Альтист. 6. «Собибор». 10. Энергия. 11. Омметр. 12. Аккорд. 16. Можайский. 18. Тобол. 19. Титан. 20. Тор. 22. Делимое. 23. Еврипид. 25. Газ. 28. Театр. 29. Этнос. 30. Водоросль. 33. «Сириус». 36. Табель. 37. Соловей. 38. Тарасов. 39. Бортник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Льгота. 2. Осень. 3. Болид. 4. Сборка. 7. Романов. 8. Правило. 9. Каракал. 13. Богомол. 14. Гипербола. 15. Повесть. 17. Финифть. 20. Тег. 21. Рез. 24. Керлинг. 26. Абрикос. 27. Копелян. 31. Тундра. 32. Мамонт. 34. Довод. 35. Метод.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 21 сентября 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2647 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 06.09.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 471338.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.