



Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

1 сентября - День знаний

Уважаемые педагоги, учащиеся, родители!
Поздравляем вас с началом нового учебного года и Днем знаний!



После летнего отдыха учеба вновь становится главным и для многих долгожданным делом в жизни большой семьи педагогов, учащихся и родителей, а звуки первых школьных звонков увлекают ребят в прекрасную страну знаний. Это уникальное путешествие – не из легких. Зато оно обогащает интеллектуально и культурно, духовно и физически, расширяет

горизонты творчества, раскрывает таланты, помогает правильно выбрать последующие жизненные маршруты.

И чем тяжелее «багаж» школьного образования, тем потом легче идти самостоятельным путем, осуществлять свои мечты и планы, достигать самых высоких целей в профессии и жизни.

Светлую дорогу к знаниям прокладывают ученикам педагоги. Учительство – гордость нашего региона.

Педагоги бережно сохраняют и приумножают достижения отечественного народного просвещения, внедряют новые формы и методы обучения. Традиции и инно-

вации – это слагаемые успеха системы образования.

А вместе с детьми и учителями маршрут «от А до Я» проходят родители. И делают это они для того, чтобы большая школьная семья жила единым дружным коллективом, цель которого научить детей думать, самостоятельно

находить решения сложных задач, анализировать, уметь сочувствовать и сопереживать.

Беззаветный педагогический и родительский труд помогает ребятам в освоении школьных наук. Они вырастут по-настоящему образованными людьми, патриотами своей Родины и внесут достойный вклад в развитие региона.

Искренне желаем всем радостных, добрых событий в школьной жизни, удачи в делах и хорошего настроения!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.
Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Цифра дня

2,8 млрд рублей

составят в 2023 году бюджетные ассигнования на поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей региона, в том числе 1,09 млрд рублей – из областного бюджета. На техническое перевооружение АПК в 2023 году бюджетом области выделено 150 млн рублей, что позволило аграриям обновить 105 единиц сельхозоборудования.

(omskportal.ru)

Профсоюзные мотивы лесной сказки

Состоялись соревнования по спортивно-туристскому многоборью на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций



Профсоюзный турслет, как привычнее называть его многим, безусловно, занял заметное место в череде интересных событий, на которые август для Омска особенно щедр. Большинство из них – именно спортивные. Спустя неделю после Сибирского международного марафона, 12 августа, в День физкультурника, в центре Омска состоялась открытие Аллеи олимпийских чемпионов, где присутствовали многие выдающиеся российские спортсмены. В это же время за пределами города, в селе Красноярка, на территории профсоюзной базы отдыха «Сибиряк», жизнь тоже кипела – походная, спортивная, творческая, а еще немного таинственная...

Палаточные лагеря команд располагались в окружении сказочного леса. И таким он казался не только благодаря колоритным вековым соснам. С одной стороны, картина вполне обычная – в разгаре обустройство биваков... И на этом фоне во бору разгуливают Баба Яга, кот Матроскин, Мальвина или Карлсон... Словом, чем дальше в лес, тем больше знакомых и любимых с детства персонажей, с которыми запросто можно поздороваться за руку. Дело в том, что для конкурса приветствий в этом году была выбрана тема «Кино и мультфильмы», и участники еще до его начала потихоньку вживались в образы – на радость ребятишкам, которых с мамами и папами в «Сибиряк» приехало немало.

Бытовые хлопоты и примерка костюмов были прерваны призывом на торжественную церемонию открытия. В оригинальной спортивной форме с логотипами предприятий и профорганизаций, с флагами и эмблемами в руках, на построение дружными рядами вышли команды АО «ОНИИП», АО «ТГК-11» и «Омск РТС», АО «Кордиант», ОАО «Омский Аэропорт», ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «Высокие Технологии», АО «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод», ОАО «Сатурн».

С приветственным словом к коллективам обратился председатель ФОП Сергей Моисеенко. Поздравив всех с Днем физкультурника, профлидер отметил, что уже не впервые открытие слета совпадает с этим праздником, имеющим к профсоюзам непосредственное отношение. Ведь они уделяют большое внимание спортивно-оздоровительной работе в коллективах, проведению различных соревнований. И не случайно августовский профсоюзный турслет так гармонично вписался в насыщенную событиями спортивную жизнь города. Поддержать команды приехали председатели отраслевых обкомов профсоюзов и профкомов предприятий и организаций.

Окончание на с. 4.

Цитата дня

Прокурор Омской области
Алексей

АФАНАСЬЕВ

объявил предостережения руководителям ООО «Завод Батиз» Михаилу Шалагинову и ООО «Строительно-монтажное управление-5» Евгению Федяину. Пресс-служба прокуратуры Омской области сообщает:

«Поводом для внесения актов прокурорского реагирования послужили неоднократные факты нарушения трудового законодательства в части своевременной выплаты работникам заработной платы, в том числе за период более 2 месяцев, на общую сумму свыше 8,5 млн рублей. Только после вмешательства прокуратуры задолженность перед 114 работниками указанных предприятий была погашена, а виновные лица привлечены к различным видам ответственности. Прокурор Омской области Алексей Афанасьев предупредил руководителей данных организаций о недопустимости повторных нарушений трудовых прав граждан во избежание привлечения, в том числе и к уголовной ответственности».

(epp.genproc.gov.ru)

Факты и комментарии

Авиастроители отметили профессиональный праздник



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко поздравил тружеников АО «Высокие Технологии» с Днем Воздушного Флота России и вручил генеральному директору предприятия Дмитрию Шишкину Диплом I степени ЦК Профавиа за высокие достижения в социальном развитии. Награда действительно почетная, ведь она учреждена совместно с Общероссийской общественной организацией «Союз машиностроителей России», Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Как отметил Сергей Моисеенко, за каждым достижением отечественной авиации стоит огромный труд работников отрасли, и, безусловно, заводчан АО «Высокие Технологии»: **«Коллектив омского предприятия на протяжении более чем 80 лет является частью большой профессиональной семьи авиастроителей и вносит свой неоценимый вклад в развитие отечественной авиации и укрепление мощи нашей страны».** В ходе торжества был награжден широкий ряд тружеников предприятия государственными, региональными, муниципальными, корпоративными наградами.

В мероприятии приняли участие министр промышленности и научно-технического развития Омской области Андрей Посажеников, мэр города Омска Сергей Шелест, председатель Омского городского совета Владимир Корбут, глава Центрального административного округа Амангельды Мендубаев.

Подписано соглашение о сотрудничестве



Федерация омских профсоюзов и первичная организация профсоюза Омского отделения № 8634 Сибирского банка ПАО Сбербанк подписали соглашение о сотрудничестве. Свои подписи под соглашением поставили председатель ФОП Сергей Моисеенко и председатель профорганизации Омского отделения ПАО Сбербанк Лилия Ситина.

Главной целью соглашения обозначено взаимодействие в области защиты прав и законных интересов членов профсоюза, оказания им оперативной и качественной помощи. Стороны договорились осуществлять совместную деятельность по повышению качества жизни трудящихся и членов их семей, приобщению к здоровому образу жизни, предоставлению доступного санаторно-курортного и оздоровительного отдыха, проведению совместных культурно-массовых, спортивных и просветительских мероприятий.

Как подчеркнула Лилия Ситина, соглашение с Федерацией омских профсоюзов придаст деятельности профорганизации Сбербанка еще более официальный характер: **«Наш профсоюз в Омске представляют порядка трех тысяч членов, и нам будет очень полезно перенять опыт Федерации в работе по защите прав и интересов работников».** В свою очередь лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко выразил уверенность, что сотрудничество сторон будет плодотворным, и Федерация готова оказывать поддержку, давать необходимые консультации, а также осуществлять эффективную совместную деятельность по повышению качества жизни трудящихся региона.

Омские и нижегородские профсоюзы обменялись опытом

Делегация руководителей областных и крупных первичных организаций профсоюзов из Омского Прииртышья посетила Нижегородскую область. В рамках реализации мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства и в соответствии с программой пребывания делегации Федерации омских профсоюзов в Нижнем Новгороде состоялась встреча с коллегами Совета Нижегородского профобъединения.

В формате круглого стола стороны обменялись опытом на тему «Современные модели социального партнерства через векторы развития профсоюзного движения и как фон для развития молодежи». Было отмечено, что профсоюзы в новых реалиях продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту и обязательное социальное страхование. От активной деятельности

молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра.

С целью повышения престижа рабочих профессий и поддержки молодых специалистов нижегородское профобъединение выступит одним из учредителей областного конкурса профессионального мастерства работающей молодежи «Золотые руки», а членские организации - отраслевых профессиональных конкурсов «Лучший по профессии». В соглашении между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2023 год есть раздел «Молодежная политика», где прописаны социальные гарантии и права молодых работников

и членов их семей. Важным и перспективным направлением деятельности молодежи является участие в конкурсах социально-ориентированных проектов на гранты и субсидии. В молодежной профсоюзной среде находят большой отклик такие формы работы, как волонтерство (помощь членам профсоюзов - ветеранам труда, жителям ЛНР и ДНР и беженцам из этих регионов, размещенным в Нижегородской области), содействие участникам СВО и их семьям, сохранение для будущих поколений памяти о Великой Отечественной войне.

Представители нижегородских профсоюзов особое внимание уделили положительному опыту развития социального партнерства в Омской области, в частности тому факту, что во всех муниципальных образованиях региона действуют координационные советы и заключены территориальные соглашения.

Омичи привезли награды со Всероссийской спартакиады



В Перми в минувшие выходные состоялась VII Всероссийская спартакиада среди трудящихся, посвященная 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации.

Федерацией омских профсоюзов, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Омским областным Советом физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия», Бюджетным учреждением Омской области «Областной физкультурно-спортивный клуб «Урожай» была подготовлена сборная команда из 29 человек, сформированная по итогам XXIV Спартакиады трудящихся Омской области, прошедшей в мае 2023 года.

Всероссийская спартакиада проводилась при поддержке Федерации независимых профсоюзов России, Министерства спорта Российской Федерации, губернатора Пермского края Дмитрия Махонина и была включена в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий. Состязания прошли в 10 видах: баскетбол, волейбол, гиревой спорт, легкая атлети-

ка, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пулевая стрельба, соревнования спортивных семей, шахматы.

Наибольшую активность в комплектовании команды Омской области проявили АО «Территориальная генерирующая компания № 11», филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго», АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Наша сборная показала хорошие результаты в ряде дисциплин. Спортивная семья Вагановых, Кирилл и Светлана, работники Омского Дома дружбы, и их дочь Александр, учащаяся школы № 142, - первые в соревнованиях по настольному теннису. Команда омских педагогов заняла третье место в соревнованиях по пулевой стрельбе, а ее член Алла Ревкина стала лучшей на спартакиаде в этом виде спорта. По итогам выступлений во всех дисциплинах омская сборная вошла в двадцатку сильнейших и стала второй среди команд Сибирского федерального округа.

Подарки для будущих первоклассников

В нынешнем году профсоюзный комитет ПО «Полет», как и подавляющее большинство профорганизаций омских предприятий и учреждений, в соответствии с давно сложившейся традицией поздравил будущих первоклассников - детей и внуков членов профсоюза.

Председатели цехкомов в своих подразделениях с добрыми пожеланиями вручили 85 подарков «Набор первоклассника», а некоторые родители

сами приезжали с детьми в профсоюзный комитет, и ребят лично поздравляли работники профкома. Подарки в этом году, как всегда, яркие, красивые, нужные и полезные для школьной жизни. Родители, бабушки, дедушки и ребята остались довольны. Ну а мы искренне присоединяемся к тем, кто в эти дни поздравляет будущих первоклассников с важным событием - с их первым шагом в школьную жизнь.





О погоде, истории и самообладании

В Омске в 24-й раз прошел конкурс профессионального мастерства водителей автобусов

В будущем году всех причастных к функционированию муниципального автобусного сообщения ожидают две приятные круглые даты: омскому автобусу исполнится ровно сто лет, а конкурс водителей будет проводиться в 25-й раз. Поэтому нынешние соревнования могли восприниматься и как генеральная репетиция грядущих торжеств. В этом смысле всё удалось, хотя и не без некоторого предварительного беспокойства. Однако в связи с этим сначала расскажу одну занятную историю об Алексее Николаевиче Косыгине, с 1964 по 1980 годы возглавлявшем Совет Министров СССР. За достоверность сюжета, конечно, не поручусь, но тем не менее.

В общем, на одном из заседаний Совмина тогдашний руководитель Гидрометцентра представлял проект массовой закупки за рубежом какого-то передового оборудования, способного сильно повысить точность прогнозов погоды. «И какой в результате ожидается показатель?» -

уточнил Косыгин. «Больше пятидесяти процентов», - не очень уверенно ответил докладчик. «Пятьдесят процентов? Ну, тогда дешевле будет вам монетку подбрасывать!», - заключил Косыгин и вычеркнул требуемое из списка.

Вот. Уж не знаю, приобрели ли в конце концов в Гидрометцентре чаемое оборудование, но только порой кажется, что все-таки нет. Потому что на день проведения конкурса погодные интернет-ресурсы непоколебимо предрекали ливни. Конкретно ливни, а не просто моросящий дождичек. Чем вводили в ошутимую тревожность организаторов конкурса - департамент транспорта омской мэрии и областную профорганизацию работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Ливней, впрочем, так и не случилось, и праздник (а именно на таком определении прошедшего мероприятия настаивает глава дептранса Вадим Кормилец) прошел без накладок, в ожидаемом формате.



В конкурсе, традиционно состоявшем из теоретической и практической частей, участвовали водители городского пассажирского предприятия № 8 и АО «Омскоблавтотранс». И, как отметил в своем приветственном слове на торжественном открытии конкурса председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, есть одна важная вещь, которая объединяет эти предприятия: обновление подвижного состава - в городе осуществляемое уже довольно продолжительное время, а у «Омскоблавтотранса» - твердо обещанное врио губернатора Виталием Хоценко.

Областной перевозчик впервые принимает участие в конкурсе - до этого здесь выступали только городские водители. Однако, в сущности, как совершенно справедливо заметил в беседе с корреспондентами «Позиции» генеральный директор «Омскоблавтотранса» Олег Чурбаков, «уровень у нас и у муниципалов одинаковый, поэтому, когда Вадим Геннадьевич предложил нам участвовать, мы сразу согласились». Любопытно, что отбор водителей на конкурс на предприятии шел по двум, так сказать, векторам: по степени мастерства и по возрасту - как сказал Олег Владимирович, «старались отбирать тех, кто помоложе». Это и понятно: для молодежи подобные конкурсы - прекрасная школа, бесценный опыт и прикосновение к мечте стать лучшим в своем деле.

Но и стресс, разумеется, тоже. Причем не только для участников: как признался председатель профорганизации «Омскоблавтотранса» Василий Приходько, «поскольку на конкурсе мы впервые, пока немного страшно и непонятно, чувствуются нервы». В то же время он удивлялся выдержке участников: «Ребята уверены в себе, теорию только по времени проиграли. Но и то я поражаюсь, как они на сложные вопросы так быстро отвечают. Осилили бы я сам этап теории? Да, как раз недавно менял права, так что заново все выучил».

Волнение как доминирующий фактор атмосферы конкурса отметил для корреспондентов «Позиции» бесценный комментатор соревнований, мастер спорта, чемпион страны по автогонкам Александр Фабициус и несколько неожиданно применил это обстоятельство к себе самому: «Я уже лет пятнадцать-двадцать работаю на самых разнообразных конкурсах, в том числе и на этом. И отмечаю, что с каждым годом мастерство водителей растет, тенденция совершенно явная. Хотя здесь все идет по-другому, нежели в повседневности - все находится под стрессом. И сам я трясусь, переживаю за всех». И продолжил: «Секун-



Слева направо: Александр Илюхин, Вадим Кормилец, Олег Чурбаков, директор ПП-8 Марат Саликов.

домер сразу выявляет все лучшие и худшие качества. Скорость и мастерство определяют все. На каждой предлагаемой для исполнения фигуре есть точка клиппинга, контрольный участок маршрута, указывающий водителю наиболее точное прохождение траектории с точки зрения строителя трассы. И тут вот что важно: кто-то пытается в этот момент полагаться не на натренированное мастерство, а на интуицию. Здесь такие вещи не проходят, интуиция не помогает».

Одним из самых почетных и желанных гостей конкурса был Николай Николаевич Яловенко - человек, по-доброму памятный тысячам омичей и, кстати, 17 августа отметивший свое 70-летие. Вкратце напомним основные вехи его биографии. В 1974 году Яловенко с отличием окончил Омский автотранспортный техникум, впоследствии занимал руководящие должности на автотранспортных предприятиях Кемеровской и Омской областей, а в 1995 году мэр Омска Валерий Рошупкин пригласил заместителя генерального директора



«Омскоблавтотранса» Николая Яловенко возглавить комитет по управлению имуществом города, к которому вскоре был присоединен фонд имущества Омска. С 1 октября 1999 года

Яловенко назначен первым заместителем мэра, одновременно продолжал возглавлять комитет по управлению имуществом. С 2002-го по 2005-й он работал в Новосибирске и в Москве, где был начальником управления особо охраняемых территорий Министерства природных ресурсов РФ. А в декабре 2005 года стал генеральным директором акционерного общества, созданного на базе ПАТП-2 администрацией Омска.

Между прочим, знающие люди утверждают, что именно Николай Николаевич создал первый в России суперэффективно работающий департамент недвижимости, в котором резко и качественно увеличилось количество функций и полномочий. В Омске за опытом приезжала

Вспоминая о том, как начинались конкурсы профессионального мастерства в транспортной отрасли, Яловенко убежденно говорит: «Нельзя ограничиваться только водителями - нужно проводить соревнования и между кондукторами, и между слесарями, как это было в свое время. Такие конкурсы могут быть очень интересными, потому что, например, хороший кондуктор - это и дипломат, и психолог, и знаток города, и полновластный хозяин салона. Демонстрация этих качеств - и многих других, требуемых от кондуктора - обязательно станет ярким и поучительным зрелищем. Та же ситуация со слесарями, которые должны и знать агрегат каждой марки машины до последнего винтика, и уметь быстро, квалифицированно и надежно устранить поломку, заменять детали. Это ведь еще и поднимает престиж профессии!».

Яловенко знает, о чем говорит. При нем ПАТП-2 занимало первое место в водительском конкурсе восемь раз подряд! А поскольку тогда было положено после двух следующих друг за другом побед оставлять предприятию-триумфатору переходящий кубок на вечное хранение, то ПАТП-2 взяло четыре таких кубка подряд. Сделать это очень не просто, и свидетельствует приведенный факт о высочайшей квалификации тогдашних водителей предприятия, об их железной самодисциплине и уверенности в собственных силах. А культивирование этих свойств природы - заслуга прежде всего руководства.

Что ж, а тем временем 24-й конкурс профессионального мастерства водителей автобусов, организованный профильным департаментом администрации города Омска и областной профорганизацией работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, подошел к завершению. Организаторы наградили призеров кубками и дипломами. По итогам конкурса общекомандное первое место среди автобусов большого класса заняла команда участка № 7 МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8», среди автобусов малого класса победителем стала команда участка № 2 того же предприятия. В личном зачете на автобусах малого класса лучшим стал Игорь Громов (участок № 2 ПП-8), а вот на машинах большого класса и в номинации «Лучшее знание правил дорожного движения» первенствовал водитель участка № 7 МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» Ренат Шамратов. Это невероятно, но Ренат участвовал и победил в соревнованиях под давлением десятикратного, наверное, стресса: у него накануне родился ребенок, и как раз после конкурса он поехал забирать из роддома жену с малышом.

Вот это самообладание!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профсоюзные мотивы лесной сказки

Окончание. Начало на с. 1.

Нынешний турслет - уже пятнадцатый по счету, напомнил собравшимся на церемонии торжественного открытия главный судья соревнований, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов. Любопытно, что в «Сибиряке» в эти дни можно было встретить участников самого первого такого мероприятия. Значит, новичкам есть у кого перенимать опыт, и традиция с годами будет только крепнуть.

С темой конкурса, безусловно, получилось стопроцентное попадание. Простор для полета фантазии она открывала самый широкий. Такую мощную концентрацию киношных и мультяшных героев на одном пространстве вряд ли где-то еще можно увидеть. И все они просто блистали артистизмом! Трудно, например, было не пуститься в пляс вместе с Трусом, Балбесом и Бывалым под звуки музыкального хита из знаменитого гайдаевского кинофильма - так удалось зачехлить публику «Углежогам» из ООО «Омсктехуглерод», как раз и занявшим первое место в этом конкурсе. И важно, что сюжеты легендарных мультфильмов и кино выстуляющие смогли связать с профсоюзной тематикой. Так, например, участники из ОАО «Омский аэропорт» предстали в образах двенадцати месяцев, каждый из которых у работников предприятия ассоциируется с определенным событием в жизни коллектива. Пробелов в этом профсоюзном календаре практически нет: спортивные состязания, рыбалка, выезды на природу, сплавы на байдарках... - в общем, у каждого месяца - свое предназначение.

Вдоволь напевшись, натанцевавшись, поупражнявшись в остроумии, команды поспешили сменить яркие сценические костюмы на более серьезную экипировку. Впереди их ждал спортивно-туристский забег - одно из самых трудных и в то же время увлекательных испытаний турслета. Природный ландшафт в «Сибиряке» благоприятствует тому, чтобы проложить оптимальный по сложности туристский маршрут. И даже пасмурная погода, пришедшая на смену надоевшей жаре, была кстати - морозящий порой дождик только бодрит участников. Лучших результатов в забеге добились спортсмены из команды, представляющей АО «ТГК-11» и «Омск РТС», от которых не сильно отстали работники АО «Омский НИИ приборостроения» и ООО «Омсктехуглерод».

Те, кто предпочитает менее экстремальные виды спорта, в этот же день смогли поучаствовать в соревнованиях по волейболу и корн-холлу, не входивших в основной зачет. Вечером же на смену спорту вновь пришло творчество. Конкурс туристской песни позволил сполна насладиться и вокальным мастерством исполнителей, и самой романтической атмосферой, которую создавали мелодичные аккорды гитары. Насладиться, но не расслабиться... Ведь на следующий день ждали новые испытания.

Непросто было преодолеть их на дистанции соревнований по спортивному ориентированию. Быстрее и точнее всех «сориентировались» опять же представители ООО «Омсктехуглерод» и АО «ОНИИП». Ну а самые юные участники в это время демонстрировали проворство на специально подготовленной для них детской туристской полосе.

Подведение итогов конкурса биваков в очередной раз дало возможность убедиться, что многолетний опыт профсоюзных туристов напрямую отражается на результатах. Найти недочеты в оформлении временных жилищ оказалось весьма сложно. Напротив, они впечатлили безупречным порядком с соблюдением экологической безопасности и творческим подходом к обустройству. В тройку лучших вошел, например, бивак участников из ПАО «Сатурн» - это как раз та команда, которая за годы сумела отточить туристское мастерство практически во всех видах программы, что отразилось и в итогах турнирной таблицы...

Каждый год организаторы стараются привнести какие-либо оригинальные новшества в программу слета. Так, изюминкой нынешнего стало живое музыкальное сопровождение. Практически все знаковые

моменты проходили под аккомпанемент известного в Омске и за его пределами саксофониста Романа Бейкера. Приятным бонусом для участников был новый дизайн медалей с символикой ФОП, вручавшихся на церемонии награждения, о которой чуть позже... Особо стоит отметить роль в проведении спортивно-туристского многоборья молодежного совета Федерации, возглавляемого Ириной Шумковой. Актив совета взял на себя львиную долю организационных мероприятий. Плавным переходом к итогам турслета, подчеркнем: сейчас определенно можно сказать, что наконец-то найдено идеальное место для его проведения.

«Сибиряк» уверенно становится одной из главных точек притяжения профсоюзного сообщества, а в воображаемой номинации «Спорт плюс отдых» ему вообще нет равных. Вот и председатель профкома ОНИИП Надежда Лисицина не скрывала восторга от проведенного на турслете времени: «Очень нам всем понравилось в «Сибиряке» - организация образцовая, всё идет по графику, без срывов. Да и место удивительно, прекрасный сосновый бор и номера с полным комфортом, где можно привести в порядок себя и детей».

А детей с командой ОНИИП приехало много - семь человек в возрасте от трех до восьми лет. Кстати, один из них, семилетний Артём Федотов, в свои достаточно скромные годы уже может считаться ветераном профсоюзных турслетов - он принимает в них участие с двухмесячного (!) возраста. Еще пара лет - и Артёма можно будет смело делать капитаном команды: он здесь уже все повидал, всё знает и всё умеет. «Владимирович», - веско добавил он к своим фамилии и имени при знакомстве с корреспондентами «Позиции». И затем рассказал о ближайших и долгосрочных жизненных планах: «Детский сад в этом году окончил, жалко. Но в школу прямо хочу. Сегодня два раза участвовал в разных соревнованиях, а на Сибирском международном марафоне пробежал три километра. Мама пробежала два с половиной, но на меня не обижалась. Когда вырасту, стану футболистом, а потом буду делать машину времени. И еще хочу написать книжку под названием «Страна чудес», кто ее прочитает, тот попадет в сказку».

Дружная и очень серьезно настроенная команда ОНИИП («У нас все хотят победить, - без тени улыбки сказала в нашей беседе Надежда Лисицина, - и я очень на это надеюсь») в итоге и стала победителем турслета в командном зачете. Второе место - у команд ООО «Омсктехуглерод» и ПАО «Сатурн». И вот что хочется сказать по этому поводу: кто вкладывается в победу, тот ее и получает. Кто инвестирует, условно говоря, в будущий успех наибольшие материальные и человеческие ресурсы, тот и забирает всю выгоду. Вот вам для примера тот же ОНИИП: они ведь победили не спроста, они к своей победе именно готовились. Собственноручно шили по ночам (а когда еще?) костюмы для всех выступлений, сами писали и оттачивали все сценарии, все свободное время тренировали спортсменов, чертили, браковали и снова чертили эскизы командной эмблемы и оформления бивака... Не сомневаемся, что точно так же обстояли дела и у двух прочих призеров. И еще: «Молодежь у нас хорошая, - говорила Надежда Лисицина во время соревнований, - ее только поддерживать, и она горы свернет. Я горжусь своими ребятами». Заметьте, это было сказано еще далеко до оглашения конечных результатов.

В итоге формула успеха выглядит просто: максимальные коллективные усилия, помноженные на максимальную поддержку профорганизации и администрации. Кому это удастся, тот и попадет в сказку.

Мы не зря отчасти процитировали сейчас Артема Федотова - про него вспомнил и заместитель председателя ФОП Орест Обухов в своем заключительном слове на закрытии турслета: «Как растет с каждым годом этот маленький мужчина, так будем расти и мы с вами, все вместе, чтобы стать действительно самыми лучшими».

Можно ли представить себе цель достойнее?

Подготовили
Елена ГЕНЕРАЛОВА и Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Екатерины АБРАМЕНКО.



Итоги и секреты «Трудового лета»

Профориентационная программа с таким названием уже многие годы реализуется в Омском НИИ приборостроения - сейчас близится к завершению очередной ее сезон

Впечатления о самых длинных в году каникулах - пожалуй, самая типичная тема для разговоров на школьных переменах в первые дни учебного года. Путешествия, экскурсии, леса, сады и огороды, новые друзья...

Лето у каждого свое. А ребята, которые стали участниками «Трудового лета-2023» в ОНИИП, с полной уверенностью могут сказать, что от каникул смогли взять всё.

И трудно будет обвинить их в склонности к преувеличению. Программа объединяет в себе много разных направлений. Лето получается не только трудовое, но и познавательное, спортивное, творческое, и, что немаловажно, прибыльное. Но главное - это знакомство школьников с особенностями различных профессий, первый опыт трудовой деятельности с приобретением конкретных навыков. И плюс к этому идет целый ряд приятных бонусов - скажем, посещение исторических мест Омска, библиотек, кинотеатров, интересное и полезное общение со старшими коллегами, мастерами своего дела, и со сверстниками, которые зачастую становятся затем друзьями на долгие годы. Традиционной стала спартакиада между юными работниками двух площадок предприятия - на ул. Масленникова и на ул. Гуртьева. А завершается каждый трудовой месяц ярким отчетным концертом, где школьники демонстрируют свои таланты. Программа реализуется также в двух филиалах ОНИИП, расположенных в Тарском и Исилькульском районах.

Всего же ее участниками в течение лета становятся 300 подростков - то есть сто ребят тру-

доустраивается каждый месяц. Число желающих при этом гораздо выше. Действует специальная комиссия, которая принимает решение о приеме школьников на работу. Приоритет отдается тем, чьи родители трудятся на предприятии. И это, конечно, не просто поощрение. В Омском НИИ приборостроения всегда приветствовалось создание и развитие династий, которые способствуют укреплению кадрового потенциала, сохранению коллективных традиций. Семейные узы, как правило, очень прочно связывают с предприятием. Остальную часть участников «Трудового лета» составляют ученики подшефных школ, а также воспитанники Дома юных техников им. Гагарина, с которым ОНИИП давно и плодотворно сотрудничает. Возможность потрудиться и заработать во время каникул подросткам нужно заслужить - комиссия тщательно изучает их портфолио, учитывая успеваемость, успехи на различных конкурсах и олимпиадах. Стоит ли говорить, что в итоге юный летний коллектив формируется из серьезных ребят, нацеленных на высокий результат. На таких вполне можно делать ставку как на будущий кадровый резерв.



София Костина убеждена, что навыки, приобретенные в период «Трудового лета», пригодятся в дальнейшем на любой работе.

- Работать у нас могут школьники, начиная с четырнадцати лет, - рассказывает об особенностях программы начальник отдела развития персонала АО «ОНИИП» Евгения Холкина. - Для каждой возрастной категории устанавливается своя допустимая продолжительность рабочего времени - от четырех до шести часов. Разрабатывается и специальное положение об оплате труда. С учетом 25-процентной премии сумма заработка ребят составляет не менее величины МРОТ, установленной в регионе. Кто-то получает даже больше. За особые успехи в трудовой деятельности, активное участие в жизни цехов и отделов предусмотрено отдельное премирование. Обязанности между участниками программы распределяются с учетом заявок, поступающих от подразделений. Работа предлагается самая разная, в том числе, конечно, связанная напрямую со спецификой предприятия, - монтажом, регулировкой, настройкой радиотехнических изделий. Помощники нужны также в архивах, в делопроизводстве - словом, в самых разных сферах деятельности. Стареемся, чтобы в течение трудового месяца ребята побывали на нескольких участках, познакомились с разными видами работ. Так, для школьников, занятых на производственной площадке на улице Гуртьева, обязательно организуется экскурсия на площадку на улице Масленникова, где происходит в основном разработка изделий. И наоборот. В общем, даем им возможность узнать о предприятии как можно больше.

В сборочном цехе № 17, где удалось побывать корреспондентам «Позиции», трудится немало участников программы. Беседа с представителями коллектива и их юными



Максима Мяги привлекает и специфика работы, и возможность участия в творческих мероприятиях.

помощниками подтвердила, что обе стороны взаимовыгодным сотрудничеством довольны и видят в нем явные для себя преимущества. «Ребята толковые, все схватывают на лету. Для нас это реальное подспорье в кропотливой работе», - уверяют сортировщики сырья и материалов, комплектующих изделий Нина Шуракова и Светлана Клиновская. «Здесь ребята могут следить непосредственно за процессом изготовления изделий. У них горят глаза, когда они видят, например, как комплектующие напаиваются на платы», - делится наблюдениями инженер по организации и нормированию труда Альфия Емельянова.

- К юным работникам внимательно присматриваемся, - рассказывает один из наставников участников

вающимся в непонятные людям непосвященным схемы на экране компьютера. Его задача - осуществлять визуальный контроль за качеством пайки, выявляя возможные недочеты.

- Работа нравится, она требует собранности, высокой концентрации внимания, - рассказывает Максим. - Мечтаю стать хирургом, и такие качества для меня очень важны. Вероятность того, что приду работать в ОНИИП, тоже не исключаю. В коллективе чувствую себя комфортно. Здесь и моя мама работает, в бухгалтерии. Так что о предприятии и раньше знал немало, а теперь еще расширил представление. Впечатлило здесь многое. Экскурсия в музей, например. Там мы увидели модель самого старого телевизора, это очень любопытно. Жду с нетерпением отчетного концерта, буду участвовать в остроумной инсценировке. А еще мы

грамме два, три года подряд. В коллективах ребят тоже помнят, и порой сотрудники интересуются, придет ли к ним тот или иной юный работник будущим летом.

Своими соображениями о полезности «Трудового лета» поделилась с нами и София Костина, которая приобретает навыки также в цехе № 17. Заработок, конечно, лишним для нее не будет, тем более она из многодетной семьи. На предприятии трудятся ее мама и папа. Для Софии ОНИИП ассоциируется прежде всего со стабильностью. Сама она пока с местом будущей работы еще не определилась окончательно, но с уверенностью говорит, что участие в программе дает ей много. «Это умение строить отношения во взрослом коллективе, воспитание самодисциплины, чувство уверенности в себе», - такое вот резюме от Софии...

Выходим за пределы цеха, идем по территории предприятия. Вокруг всё цветет и благоухает. К оформлению изящных цветочных клумб и вообще к поддержанию порядка вокруг школьники тоже имеют непосредственное отношение. Таким образом они еще и помогают коллективам подразделений добиться высоких результатов в конкурсе по благоустройству, организуемом профкомом. Чаще всего утро участников «Трудового лета» начинается именно с работы на свежем воздухе.

- Но это если не слишком жарко, - уточняет председатель профорганизации АО «ОНИИП» Надежда Лисицина. - Профком вышел с инициативой того, чтобы при высокой температуре воздуха время работы на улице сокращалось. Профактив курирует реализацию «Трудового лета», я вхожу в комиссию по отбору участников. Держим под контролем условия труда ребят, качество спецодежды, питания в столовой. Молодежный совет помогает в реализации досуговых мероприятий.

Питание, кстати, для участников программы бесплатное. И всегда вкусное. А потому и настроение после обеда у ребят весьма бодрое. Как раз в столовой мы встретили Викторию Вороненко, которая на волне позитива раскрыла свои планы на будущее. «Мне нравится здесь всё. Твердо решила прийти сюда еще и следующим летом. А потом получу высшее образование - и на постоянную работу. Вот и мама советует, она в НТК-13 трудится. Хочу поступить в технический университет и устроиться в ОНИИП конструктором!». Вот они важные и вполне конкретные итоги «Трудового лета».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Виктория Вороненко (слева) уже определилась и с выбором профессии, и с местом будущей работы.

программы Виталий Лабович. - Кто-то мыслит технически, кто-то - более творчески, исходя из этого подбираем вид деятельности. Главное - замотивировать, привить интерес. У каждого дома есть телевизор и компьютер. А здесь можно увидеть «начинку», понять, из чего они сделаны. Это интересно всем без исключения. Производство современное, постоянно обновляется - у нас планируется расширение всей линейки автоматизированного монтажа. И это для молодежи тоже мотивирующий фактор.

Участника «Трудового лета» Максима Мяги, работающего в отделе тестового контроля цеха № 17, мы застали очень внимательно вгляды-

готовим сюрприз нашим старшим коллегам. Скажу по секрету: сейчас оформляем плакат, на котором будут изображены виды предприятия и портреты генерального директора и начальника семнадцатого цеха.

- Полным ходом идут репетиции перед концертом, - добавляет специалист отдела развития персонала Надежда Куликова. - Мы заранее узнаем, какие у ребят способности, кто чем может удивить. Получается всегда очень зрелищно. Школьники успевают подружиться и выступают как сплоченная команда. Им обязательно вручаются благодарственные письма от предприятия. Впечатлений надолго хватает. Многие участвуют в про-



Школьники участвуют в благоустройстве территории предприятия.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
ИЮНЬ - ИЮЛЬ

65 лет назад, 4 июля 1958 года,

постановлением Президиума ВЦСПС получили свое очередное организационное оформление очень популярные в профсоюзах СССР кассы взаимопомощи.

Механизм их работы был максимально прост: пайщики кассы при местной профорганизации (предположим, что их 20 человек) каждый месяц сбрасываются, условно говоря, по пятерке - и каждый месяц собранные 100 рублей вручаются очередному счастливчику. Почему-то накопить такую сумму собственными силами было то ли трудно, то ли лень, а вот с помощью кассы - запросто (но только, увы, раз в двадцать месяцев). Интересно, что отечественная Википедия относит момент возникновения касс взаимопомощи к 1959 году, когда

ВЦСПС утвердил их устав. Эта дата ошибочна, поскольку даже беглое изучение вопроса дает нам и текущую дату 1958 года, и 1944 год, когда Секретариат ВЦСПС утвердил Положение о регистрации касс взаимопомощи, и даже 1932-й, когда ЦИК СССР издал постановление «О кассах взаимопомощи колхозов». А вообще кассы взаимопомощи, но только с гораздо более широкими функциями, свойственными привычной нам системе социального страхования, существовали в стране еще с двадцатых годов (см. фото).



65 лет назад, 9 июля 1958 года,

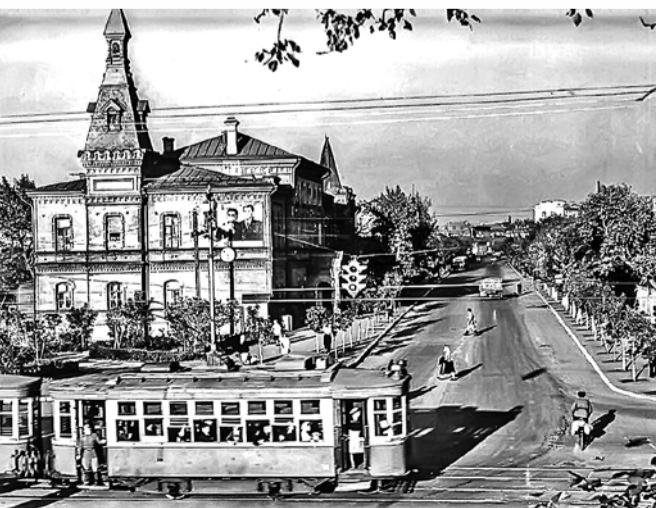
Совет Министров СССР и ВЦСПС сообщают утвердили новое Положение о постоянно действующем производственном совещании.

Был такой формат привлечения широкого круга работников к участию в управлении предприятием или организацией - конечно, для выполнения и перевыполнения государственных планов, неуклонного повышения производительности труда и т.д. Созываться оно должно было не реже одного-двух раз в квартал на крупном предприятии и раза в месяц - на уровне отдельных цехов. И все бы ничего, да только показатели, по которым оценивалась деятельность производственных совещаний, были какими-то сомнительными. Например, упоминая в благожелательном контексте опыт Ленинградской области, ВЦСПС рассматривает его под таким углом: «В первом полугодии 1963 года в работе постоянно действующих производственных совещаний приняло участие 435 тысяч рабочих и служащих. За это время рассмотрено около 9 тысяч различных вопросов...». Во-первых, это и называется «воевать не умением, а числом», а во-вторых, число-то выходит какое-то пугающее: элементарное деление показывает, что в среднем на один вопрос в ходе этих совещаний наваливались аж 48,3 человека!



70 лет назад,
23 августа 1953 года,

по итогам республиканского социалистического соревнования во втором квартале 1953 года совместным постановлением ВЦСПС и Совета Министров РСФСР городу Омску за успехи в благоустройстве была присуждена вторая премия.



60 лет назад, 5 июля 1963 года,

увидело свет постановление Президиума ВЦСПС, посвященное задачам профсоюзных организаций в связи с вышедшим ранее постановлением Совмина СССР «О фондах предприятий (организаций) отдельных отраслей народного хозяйства для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства».

Образуемые за счет отчислений из плановой и сверхплановой прибыли фонды были предназначены для премирования отличившихся в труде работников и коллективов - говоря официальным языком, для повышения их материальной заинтересованности в достижении высоких результатов производства. Однако при чем здесь «культурно-бытовые условия» работников, понять из текста документа решительно невозможно. Наверное, просто предполагалось, что полученную премию трудящиеся употребят именно в культурно-бытовых целях, а не отнесут ее в ближайший магазин.

105 лет назад, 17 августа 1918 года,

в Омске вышел первый номер газеты «Рабочий путь», являющейся органом профессиональных союзов города. Однако уже девятый номер газеты оказался последним - ее закрыли колчаковские власти.

40 лет назад, 28 июля 1983 года,

было принято постановление Совета Министров и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

Что за меры фигурировали в этом документе? «Активнее внедрять передовые формы организации и стимулирования труда, бригадный хозрасчет, оплату по конечным результатам и с применением коэффициента трудового участия. Строго руководствоваться принципом равной оплаты за равный труд, не допускать необоснованного завышения размеров материального поощрения с целью переманивания работников с других предприятий. Шире применять безавансовую систему расчетов по заработной плате с учетом мнения трудовых коллективов и там, где это целесообразно и возможно. Постоянно улучшать культурно-бытовое обслуживание трудящихся, охрану труда и технику безопасности, всемерно сокращать ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд. Шире распространять практику организации бытового обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, создавать комплексные приемные пункты, столы заказов, специализированные врачебные кабинеты и оказывать другие виды услуг в свободное от работы время. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие сети детских дошкольных учреждений, улучшение организации общественного питания. Полнее учитывать результаты труда рабочих, служащих, колхозников при определении времени отпусков, распределении квартир, путевок в санатории и дома отдыха». То есть, кроме всегдашнего кнута наконец-то трудящимся предложили и существенный пряник...

40 лет назад,
11 августа 1983 года,

вступила в силу Конвенция МОТ № 154, направленная на содействие свободным и добровольным коллективным переговорам.

К последним, согласно конвенции, относятся все переговоры, которые проводятся между работодателем, группой работодателей либо одной или несколькими организациями работодателей и работниками одной или нескольких организаций для определения условий труда и занятости, регулирования трудовых отношений.

35 лет назад, 5 - 6 августа 1988 года,

прошел третий пленум ВЦСПС.

На нем рассматривались вполне перестроечные по духу вопросы - о демократизации в профсоюзах и обновлении избирательной системы, а также о передаче нижестоящим профсоюзам расширенных полномочий в целях обеспечения их максимальной самостоятельности. Позднее заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков писал об этом пленуме и намеченных им целях так: «Поддерживая перестройку, советские профсоюзы назначили сами себе огромную программу внутренних реформ - от организационной до финансовой сферы. По сути, почти вся эта программа осталась нереализованной. За исключением нескольких предложений, включая предложение оставлять в первичных профсоюзных организациях не менее 65 процентов собранных взносов».

115 лет назад,
17 июля 1908 года,

родился Владимир Павлович Красных, первый руководитель областного совета профсоюзов с момента возникновения территориального объединения профсоюзов в 1948 году.

Именно ему выпало создать из разобщенных профорганизаций единое сообщество. Для этого он обладал достаточным организаторским опытом: с 1926 по 1938 год находился на руководящей комсомольской работе, прошел путь от пропагандиста райкома ВЛКСМ до секретаря горкома. Затем был политработником в Красной Армии, секретарем по кадрам в Омском горкоме ВКП(б). Во время Великой Отечественной войны - заместитель начальника политотдела стрелковой дивизии 1-го Прибалтийского фронта, награжден орденом Красной Звезды. После демобилизации Красных в 1946 году был назначен первым секретарем Сталинского райкома ВКП(б) в Омске. А затем возглавил оргбюро по подготовке первой областной межсоюзной конференции профсоюзов, которой предстояло организовать облсовпроф. Избранный его председателем, Владимир Красных пробыл на этом посту немногим больше года. Но и за это время руководителем отраслевых обкомов профсоюзов, до того работавшие разрозненно, успели сплотиться вокруг облсовпрофа, с учреждением которого их возможности расширились: стали проводиться мероприятия областного значения - учеба профактива, спортивные соревнования, смотры художественной самодеятельности и т.д. 18 января 1950 года на четвертом пленуме облсовпрофа Владимир Красных уступил свое место Дмитрию Емельянову.



105 лет назад,
18 августа 1918 года,

родился возглавлявший ВЦСПС в 1967 - 1975 годах Александр Николаевич Шелепин, советский комсомольский, партийный и государственный деятель с насыщенной биографией.

В 1952 - 1958 годах занимал должность первого секретаря ЦК ВЛКСМ, где отметился кардинальным реформированием платного аппарата: оставил в райкомах и горкомах комсомола по одному освобожденному секретарю и заведующему учетом, все остальные работали на общественных началах. В 1958 году был назначен председателем КГБ, где также провел масштабную реорганизацию с сокращением рабочего аппарата на несколько тысяч человек. Между прочим, при назначении отказался от звания генерал-полковника. С 1962 по 1965 годы руководил Комитетом партийно-государственного контроля при ЦК КПСС и Совете Министров СССР, одновременно являясь заместителем председателя Совмина. И с 1966 по 1975 годы - председатель ВЦСПС. Основанием для его освобождения от этого поста послужила ситуация очень странная: во время визита в Англию в 1975 году во главе профсоюзной делегации Шелепин был там встречен массовыми демонстрациями протеста и даже закидан гнилыми помидорами. Скандал был использован как основание для выведения Шелепина из состава Политбюро ЦК. Впрочем, его партийные коллеги не сомневались, что происшествие в Англии подготовили спецслужбы СССР по заданию Брежнева - для отстранения Шелепина от ответственной работы и, соответственно, от перспектив конкурирования с Брежневым за пост генерального секретаря ЦК КПСС, на что у Шелепина, по мнению современников, были очень неплохие шансы.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Работа по совместительству в период простоя

Работник находится в простое по вине работодателя.

По решению работодателя сотрудник во время простоя не должен находиться на рабочем месте.

Вправе ли работник в период простоя устроиться на работу по совместительству к другому работодателю?

Определение простоя указано в ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ. Согласно данной норме простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Законом не урегулирован порядок введения и оформления простоя.

О введении простоя работодатель издает приказ. В данном приказе фиксируются даты и/или время начала и предполагаемого окончания простоя, причины его возникновения, круг работников, находящихся в простое, размер оплаты труда работников в данный период.

Получение согласия работника на введение режима простоя и на установление соответствующего законодательству размера оплаты не требуется.

Согласно ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые

договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя (внешнее совместительство).

Совместительством признается выполнение работы по отдельному трудовому договору в свободное от основной работы время (ч. 1 ст. 282 ТК РФ).

С работником может быть заключен трудовой договор о работе на условиях внешнего совместительства в свободное от основной работы время, в том числе и в период простоя на основном месте работы.



Обращаем внимание, что факт работы по совместительству в период простоя не отменяет обязанности работодателя оплатить работнику время простоя.

• Установление режима дистанционной работы

Может ли работодатель принудительно перевести

работника на удаленку или, наоборот, запретить такой режим работы?

Минтруд России пояснил, что по общему правилу режим дистанционной (удаленной) работы может быть установлен только при взаимном согласии сторон трудового договора. Норм, обязывающих работодателя применить в отношении какого-либо работника режим дистанционной работы либо запретить ему такой режим, Трудовой кодекс не содержит.



Следует учитывать, что в силу содержания трудовой функции, семейных и иных обстоятельств конкретного работника, организационно-технических условий у работодателя, а также требований нормативных правовых актов по организации деятельности конкретной организации режим дистанционной работы не всегда может быть установлен. Соответствующее решение принимается работодателем с учетом конкретных обстоятельств.

При этом ТК РФ допускает изменение по инициативе работодателя условий трудового договора (за исключением трудовой функции работника) по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда. Примерный перечень причин, позволяющих работодателю принять соответствующее решение, указан в ч. 1 ст. 74 ТК РФ и п. 21 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2. Он является открытым и носит оценочный характер.

Предоставление инвалидам компенсации договора ОСАГО

Инвалидам (в том числе детям-инвалидам), или их законным представителям, имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, предоставляется компенсация в размере 50 процентов от уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств (ОСАГО).

Компенсация по договору ОСАГО предоставляется на одно транспортное средство в течение текущего календарного года при условии использования транспортного средства лицом, имеющим право на компенсацию, и наряду с ним не более чем 2 водителями, указанными в договоре обязательного страхования. Иными словами, допущенными к управлению могут быть не более трех водителей.

Компенсация по договору ОСАГО предоставляется при наличии в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-инвалида) сведений о наличии медицинских показаний для приобретения транспортного средства за счет собственных средств либо средств других лиц или организаций.

Компенсация назначается беззаявительно при наличии в распоряжении СФР полных сведений от Союза автостраховщиков для определения права инвалида на компенсацию, а также в заявительном порядке при отсутствии полных сведений.

По данным Омского отделения Социального фонда РФ, в этом году компенсацию получили 113 человек, сумма выплаты составила почти 507 тысяч рублей. Средний размер компенсации составил около 4,5 тысячи рублей.

Досрочная пенсия за большой стаж

Жители Омской области обращаются в клиентские службы Социального фонда за назначением досрочных пенсий за длительный трудовой стаж. С начала года на этом основании на заслуженный отдых вышли 289 омичей, из них 239 мужчин и 50 женщин.

С 2019 года действует новое основание для досрочного выхода на страховую пенсию по старости - длительный страховой стаж: для мужчин - не менее 42 лет, для женщин - 37 лет. Эта норма позволяет выйти на пенсию на два года раньше нового пенсионного возраста, но не ранее 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Порядок исчисления страхового стажа, необходимого для приобретения права на данную досрочную пенсию, отличается более жесткими условиями в силу ее льготного характера и целевого предназначения.

Так, до последнего времени в льготный страховой стаж включались исключительно периоды работы и (или) иной деятельности на территории России, за которые уплачивались страховые взносы, и больничный лист. Не могли быть учтены служба в армии, уход за ребенком или нетрудоспособным гражданином, учеба.

Но, в связи с новыми изменениями, начиная с 24.02.2022 года в стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию за длительный стаж, засчитываются период прохождения военной службы по призыву независимо от того, когда он имел место (до или после 24.02.2022), а также период участия в специальной военной операции во время прохождения военной службы или в период пребывания в добровольческом формировании.

При этом период участия в СВО во время пребывания в добровольческом формировании будет исчисляться в двойном размере.

Проверить имеющийся на сегодняшний день стаж омичи могут в личном кабинете на сайте СФР или на портале Госуслуг. Сведения о стаже также можно получить в клиентских службах Социального фонда и МФЦ.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Новое в законодательстве

На портале «Онлайнинспекция.рф» появился сервис по урегулированию разногласий



Работник, который считает, что его трудовые права нарушены и хочет решить проблему до обращения в государственную инспекцию труда, теперь может направить сообщение своему работодателю в разделе «Сервисы/Урегулирование разногласий между работником и работодателем» информационного портала «Онлайнинспекция.рф».

Для этого ему необходимо зарегистрироваться на портале и заполнить форму обращения с указанием e-mail и ИНН работодателя.

Работодателю, чтобы получать заявления от работников, нужно авторизоваться на портале «Онлайн-

инспекция.рф» с помощью учетной записи юридического лица, полученной на Госуслугах.

Для урегулирования разногласий и предоставления ответа непосредственно в карточке обращения отводится 10 рабочих дней.

С 1 января 2024 года повышается предельный призывной возраст

С 1 января 2024 года призыву будут подлежать граждане РФ мужского пола от 18 до 30 лет. Лица призывного возраста по-прежнему смогут заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой в установленных законом случаях.

Также законом определено, что с военнотружущим, проходящим службу по призыву, или гражданином, пребывающим в запасе, может быть заключен контракт о прохождении службы сроком на один год или меньше. При этом с военнотружущими по призыву такой контракт может быть заключен не ранее чем за 1 месяц до истечения срока военной службы.

Кроме того, высшие должностные лица отдельных субъектов Российской

Федерации в период мобилизации, военного положения или военного времени смогут для целей охраны общественного порядка создавать (по решению Президента РФ) специализированные государственные унитарные предприятия, а также получать во временное пользование боевое ручное стрелковое оружие и патроны к нему. Порядок предоставления такого оружия будет определяться Правительством РФ.





Профсоюзная база отдыха «Сибиряк» отмечает юбилей

История ее создания ведет отсчет с 24 августа 1928 года - так что сегодня ей исполняется 95 лет. Это одно из первых учреждений оздоровления и отдыха, появившихся в Омской области.

«Сибиряк» расположен в курортном поселке Красноярка - в сосновом бору, в непосредственной близости к реке Иртыш. Базу окружает богатая рукотворная инфраструктура, и она прекрасно подходит для отдыха в кругу семьи и друзей. Здесь сохраняются традиции гостеприимства, насчитывающие почти вековую историю.

Отдыхать в «Сибиряке» можно в любое время года. Для этого функционирует жилой корпус с комфортабельными номерами различных категорий. В столовой предлагается комплексное трехразовое питание. Любители пикников на свежем воздухе могут дружной компанией расположиться в уютных мангальных беседках, взяв напрокат все необходимое оборудование для приготовления барбекю и шашлыка. Ребятишки могут порезвиться на обустроенной детской площадке. Среди

летних преимуществ для гостей - танцевальная площадка, фонтан, кафе.

Предпочитающие активный отдых тоже найдут занятия по душе. На территории находятся баскетбольная и волейбольная площадки, теннисный стол. А самой природой созданы идеальные условия для проведения спортивно-туристских мероприятий. В этом недавно смогли убедиться участники организованного Федерацией омских профсоюзов турслета (см. с. 1, 4).



Профсоюзная база отдыха, конечно, предлагает солидный бонус для членов профсоюзов - 20-процентную скидку на путевки.

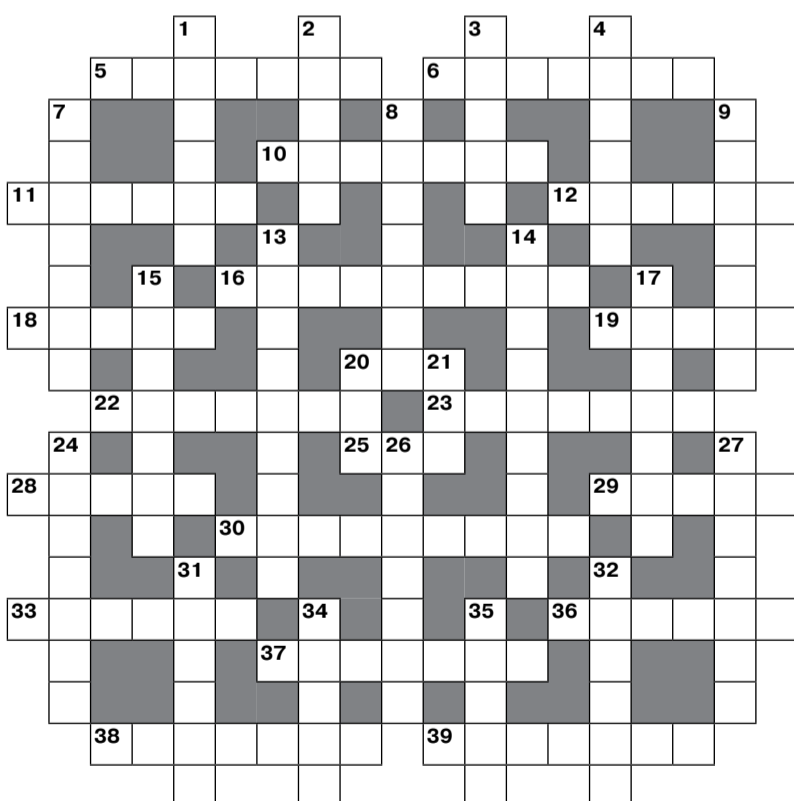
Аналогичная льгота предоставляется и пенсионерам.

В свои 95 «Сибиряк» полон жизни, гостеприимен и готов к развитию!

Более подробная информация о работе базы отдыха «Сибиряк» - на сайте ФООП www.omskprof.ru.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Юрий Башмет как музыкант. 6. Российский фильм в жанре военной драмы, полнометражный режиссерский и сценарный дебют К. Хабенского. 10. Одно из основных свойств материи. 11. Прибор для измерения электрического сопротивления. 12. Сочетание нескольких музыкальных звуков разной высоты. 16. Русский исследователь и изобретатель, создавший первый самолет в России в 1882 году. 18. Приток Иртыша. 19. Из какого металла, используемого при строительстве космических кораблей, изготовлен скульптором П. Бондаренко памятник Ю. Гагарину (высота 142,5 м)? Он был установлен в 1980 г. к Олимпийским играм в Москве. 20. Форма спасательного круга. 22. Что превращается в частное? 23. Древнегреческий драматург, крупнейший представитель классической афинской трагедии. 25. Одно из состояний вещества. 28. «Не отображающее зеркало, а увеличивающее стекло!» - говорил о нем В. Маяковский. 29. Исторически сложившая общность людей. 30. Объект изучения филологии. 33. Образовательный центр поддержки одаренных детей в России. 36. «Документ о рангах» Петра I. 37. Певчая птица семейства дроздов. 38. Тренер, основоположник российской школы хоккея с шайбой. 39. Устаревшее название пчеловода.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Определенные преимущества, дополнительные права, полное или частичное освобождение от выполнения установленных правил, обязанностей,

или облегчение условий их выполнения. 2. Этому времени года И. Левитан посвятил более ста работ. 3. Очень яркий метеор со светящимся хвостом. 4. Процесс на конвейере. 7. Фамилия последнего русского императора. 8. Норма дорожного движения. 9. Хищник семейства кошачьих, степная рысь. 13. Именно по его рассказу поставлен фильм А. Тарковского «Иваново детство». 14. Это не только геометрическая кривая, но и сильное преувеличение для создания художественного образа. 15. Литературное произведение. 17. Разновидность декоративно-прикладного искусства, основанного на технике росписи эмалью - тонким слоем стекловидного покрытия металлической основы с последующим обжигом. 20. Метка как ключевое слово, в более узком применении идентификатор для категоризации, описания, поиска данных и задания внутренней структуры. 21. В Древней Руси - ростовщические проценты на деньги, данные в долг. 24. Командная спортивная игра на ледяной площадке. 26. Его гибрид со сливой называется плумкот. 27. Кто говорил голосом за кадром в фильме «Семнадцать мгновений весны»? 31. Географическая зона. 32. Памятник этому животному установлен в 1972 г. перед Институтом мерзлотоведения в Якутске. Является одной из визитных карточек не только этого города, но и всей республики Саха. Выполнен в виде фонтана. 34. Мысль, факт, приводимые в доказательство чего-либо. 35. Способ решения задачи.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Офсайд. 5. Рококо. 9. Боб. 11. Станок. 12. Фейхоа. 13. Оша. 15. Опт. 17. Азот. 18. Тальк. 19. Колесница. 21. Перга. 23. Тулуп. 25. Опция. 26. Шхуна. 27. Щегол. 29. Призвание. 30. Бояре. 32. «Варяг». 34. Бассейн. 37. Оратор. 38. Дудук. 39. Обочина. 41. Оказия. 42. Евфрат. 43. Рой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Фианит. 3. «Алеко». 4. Дубна. 5. Ребро. 6. Крафт. 7. Капица. 8. Эстамп. 10. Фаркоп. 14. Шелковица. 16. Присяжный. 18. Татищев. 19. Канапе. 20. Сац. 22. Роу. 24. Лог. 26. Шаблон. 28. Логика. 31. Ратник. 33. Алупка. 34. Бронза. 35. Столяр. 36. Енисей. 40. Арфа.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 сентября 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2518 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 23.08.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 470726.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.