



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 13 (1431)
10 августа 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Классические дистанции в новом формате



Представители Федерации омских профсоюзов, ее членских организаций и молодежного совета ФОП стали участниками ежегодного Сибирского международного марафона, который состоялся в Омске 5 августа.

Впервые в истории SIM, на дистанции которого в этом году выжили 5482 человека, стартовал у G-Drive Арены. Как рассказали в Министерстве по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, в Сибирском международном марафоне участвовали профессиональные атлеты и любители бега из 43 регионов РФ и пяти других

стран: Германии, Индии, Казахстана, Кении, Беларуси. Напомним, что SIM вновь проходил в статусе Кубка России по марафону.

На марафонской дистанции 42,195 км лидерами стали атлет из Кении Эрик Керинг и спортсменка из Московской области Алина Прокопьева. На дистанции 10 км лучшие результаты показал омич Михаил Кульков и представительница Томска Екатерина Соколенко.

По материалам портала «Омская губерния».

Цифра дня

24 миллиона
квадратных
метров

многоквартирного
жилья введено
в стране за первые
семь месяцев
текущего года.

(kremlin.ru)

Цитата дня

Глава региона

Виталий

ХОЦЕНКО

посетил Центральное конструкторское бюро автоматики. Он побывал в цехах завода, а также в собственном учебном центре предприятия, где занимаются подготовкой специалистов рабочих профессий. Только за прошедший год специальность «монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» здесь получили порядка ста человек.

Виталий Хоценко отметил, что кадровый вопрос в регионе не теряет своей актуальности и является одним из приоритетных для Правительства Омской области:

«В этом году на предприятиях оборонной промышленности потребность в кадрах составляла свыше трех тысяч человек, более половины вакансий из этого числа уже закрыто. Но нехватка рабочих рук всё же есть. Предприятие имеет лицензию на образовательную деятельность и может под свои запросы готовить необходимые кадры. Это, безусловно, большой плюс».

(omskportal.ru)

О выполненном, проблемном и запланированном

Широкий круг вопросов обсуждался на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Первый из них касался выполнения в 2022 году обязательств соглашения о социальном партнерстве, заключенного между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. С информацией на этот счет выступила руководитель департамента по труду регионального Минтрудсоцразвития Марина Хамова.

Как отметила докладчик, недавно с учетом предложений сторон были внесены коррективы в систему рейтинговой оценки выполнения областного соглашения. На сегодня она включает в себя 29 критериев - по 24 из них установленные показатели были достигнуты.

Что касается невыполненных обязательств, то не удалось добиться увеличения числа кол-

лективных договоров, предусматривающих индексацию зарплаты работников. Количество таких, напротив, снизилось - с 294 в 2021 году до 273 в 2022 году. Среди недостатков выделено также сохранение задолженности по профсоюзным взносам в некоторых организациях, руководители которых ссылаются на тяжелое финансовое состояние. Соглашение предусматри-

вает увеличение числа вновь созданных профорганизаций, но здесь наблюдается стагнация: в 2022-м сформировано пять новых первичек, как и годом ранее. Отмечались недостатки и в деятельности территориальных объединений работодателей. Так, в Шербакульском районе таковое не функционировало в первом квартале прошлого года.

В качестве одного из путей решения названных проблем заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская предложила развернуть широкую информационную кампанию по популяризации социального партнерства с демонстрацией положительных практик и показателей успешности предприятий, уделяющих ему повышенное внимание. Строить такую агитационную работу следует по отраслевому принципу через объединения работодателей и с поддержкой территориальных трехсторонних комиссий. Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов подчеркнул, что во взаимодействии с координационными советами профорганизаций в муниципальных районах специалисты ФОП особое внимание уделяют вопросам колдоговорного регулирования и создания новых первичек. Проводивший заседание заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов сделал акцент на целесообразности «возвращения в «доковидный» регулярный формат совместных совещаний в районах с участием представителей трех сторон соцпартнерства и всех заинтересованных ведомств».

Комментируя итоги деятельности в рамках соглашения, вице-президент регионально-объединения работодателей Виктор Белов констатировал, что представляемая им сторона принятые обязательства выполняла, в результате чего росли объемы производства, реализовывались крупные инвест-проекты, отсутствовала напряженность в трудовых коллективах. Однако картина выглядит не столь радужно, если сравнить Омскую область с другими субъектами РФ, входящими в Сибирский федеральный округ. Многим из них наш регион проигрывает и по показателям средней заработной платы, и по состоянию социальной инфраструктуры. Одна из причин видится в недостатках «работы с корпорациями», в которые интегрированы многие крупные предприятия нашего города. В принципе, федеральные холдинги направляют значительные средства на развитие регионов, где производится их продукция. Однако Омск в этом плане зачастую выглядит как «белое пятно на карте», и его вклад в деятельность корпораций не имеет соответствующей отдачи. И эта ситуация



(а вернее, поиск путей ее изменения) также должна стать объектом пристального внимания соцпартнеров.

Речь на заседании шла и о выполнении в прошлом году обязательств соглашения по дорожному хозяйству Омской области, заключенного на 2020 - 2022 годы. Положение дел в этой сфере осветила начальник отдела экономики, анализа и мониторинга управления бюджетного учета и экономики Министерства транспорта и дорожного хозяйства региона Галина Ольховская. Сейчас, отметила она, в отрасли продолжается реорганизация: ДРСУ объединены по «кустовому» принципу, идет процесс преобразования государственных предприятий в акционерные общества. Реформы дали определенные положительные результаты - возросла прибыльность предприятий. Однако остаются и нерешенные проблемы.

Отраслевым соглашением определена базовая ставка рабочих первого разряда в размере 60 процентов от действующего размера региональной минимальной заработной платы. Условия оплаты труда и компенсационных выплат зафиксированы коллективными договорами, которые действуют во всех организациях дорожного хозяйства. Но далеко не везде вы-

полняются обязательства по индексации тарифной ставки. В течение прошлого года отмечались факты задолженности по заработной плате в ДРСУ № 2 и ГП «Горьковское ДРСУ».

Среднемесячная зарплата в отрасли по итогам прошлого года составила 40 045 рублей, что ниже среднего показателя оплаты труда по региону. Основная причина этого, подчеркнул на заседании председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, - отсутствие необходимого объема работ. В связи со слабой технической базой ДРСУ сложно конкурировать с негосударственными дорожными компаниями в крупных торгах. Сегодня только два предприятия - АО «ДРСУ № 6» и «Омскавтодор» - могут полноценно участвовать в тендерах, остальные вынуждены довольствоваться деятельностью по договорам субподряда. Финансовые трудности отражаются и на ситуации с кадрами. Необходимо создавать условия для привлечения молодежи в отрасль, развивать направления социальной поддержки молодых работников. Нужны программы по подготовке и переподготовке кадров, реализуемые совместно с учебными заведениями.

Беспокоит и психологическая обстановка в трудовых коллективах, связанная с затянувшимся процессом реорганизации. Массовых сокращений удалось избежать, но все же перед реализацией мероприятий по реформированию важно проводить встречи с представителями обкома, подчеркнул профлидер. Профсоюзная сторона держит ситуацию под контролем, и все проблемные ее аспекты обсуждаются с министерством. Совместные усилия будут направлены и на обеспечение выполнения уже нового отраслевого соглашения, действие которого рассчитано на 2023 - 2025 годы.

Информацию о ходе льготного ипотечного кредитования представила заместитель министра экономики Омской области Ирина Баранова. С 2018 года по апрель нынешнего включительно действовала соответствующая региональная программа, направленная на поддержку работников бюджетной сферы, инвалидов, участников боевых действий, молодых семей, семей с детьми, аспирантов. За счет средств областного бюджета в размере 444 млн рублей обеспечивалось дополнительное снижение базовых ставок по кредитам на новостройки. В результате чего для омичей, относящихся к указанным льготным категориям, ставки составля-

ли от 3,5 процента годовых. В связи с полным израсходованием выделенных средств реализация таких областных мер поддержки завершена. Омичи могут воспользоваться федеральными. Но потребность в действии региональной программы, с помощью которой уже смогли приобрести жилье 2133 семьи, по-прежнему высока. Предложения по рассмотрению возможностей ее возобновления поступают в том числе от профсоюзной стороны.

Члены комиссии уделили внимание и особенностям текущей детской летней оздоровительной кампании. Объем ассигнований областного бюджета на ее проведение составляет более 430 млн рублей, из них почти 300 млн рублей направлено непосредственно на оплату путевок, остальная сумма - на подготовку лагерей к приему юных гостей. В целом, за счет средств регионального бюджета в этом году, как запланировано, будет оздоровлено более 69 тысяч ребят. Нынешним летом для них работает 30 загородных ДОЛ, 20 палаточных лагерей и 555 с дневным пребыванием, а также сезон включает в себя 15 турпоходов и экспедиций. Эти данные озвучила Наталья Калугина, возглавляющая БУОО «Дирекция программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних».

Порядка восьми тысяч несовершеннолетних планируется охватить временной занятостью в этом году. Большая их часть работает именно в период летних каникул. На оплату труда несовершеннолетних органами местного самоуправления Омской области будет направлено свыше 42 млн рублей, почти половину этой суммы составляют средства из бюджета города Омска. Предусмотрена и материальная поддержка из регионального бюджета всем трудоустроенным подросткам - в размере 2156,25 рубля. Отдельные проблемы летней занятости школьников затронула Ирина Варнавская. В этом году, по сравнению, например, с 2019-м, вдвое меньше работодателей внебюджетного сектора изъявили желание организовать рабочие места для несовершеннолетних. Соцпартнерам стоит проанализировать причины ситуации и обдумать меры по привлечению более широкого круга работодателей к участию в таких программах занятости, играющих не последнюю роль в формировании будущего кадрового резерва предприятий.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Транспорт и бюджет областного центра

были в центре внимания
членов территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений в городе Омске



Это заседание подводило черту под полугодовым периодом деятельности комиссии в 2023 году. И под председательством координатора комиссии, заместителя мэра Омска Инны Елецкой участники заседания обсудили три пункта повестки дня.

Сначала (и это, пожалуй, можно назвать главным вопросом заседания) об итогах выполнения в 2022 году территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту на 2020 - 2022 годы (сейчас действует уже новое соглашение, заключенное на 2023 - 2025 годы) собравшихся проинформировали директор департамента транспорта городской администрации **Вадим Кормилец** и председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства **Александр Илюхин**.

Вот основные приведенные ими цифры и факты. Итак, во всех муниципальных предприятиях городского пассажирского транспорта действуют коллективные договоры, согласованные профсоюзными комитетами предприятий. В 2022 году было заключено Территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023 - 2025 годы.

С 1 января 2022 года в предприятиях городского пассажирского транспорта были проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады работников на 4,3 процента. Кроме того, в течение 2022 года дополнительно на 10 процентов увеличилась заработная плата всех категорий работников (в МП г. Омска «Электрический транспорт» - с июля 2022 года, в МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» - с октября 2022 года). В МП г. Омска «Пассажирсервис» увеличена заработная плата отдельным категориям работающих с сентября 2022 года в среднем на 10 процентов. За четвертый квартал 2022 года среднемесячная заработная плата на одного работающего в предприятиях городского пассажирского транспорта составила 41 380 рублей, в том числе у водителей - 58 272 рубля, у кондукторов - 33 606 рублей. С 1 января 2023 года произведена индексация тарифных ставок и должностных окладов работников МП г. Омска «Электрический транспорт» и МП г. Омска «Пассажирсервис» на 6 процентов. Индексация тарифных ставок и должностных окладов работников МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» запланирована на осень текущего года. Таким образом, один из основных пун-

ктов территориального соглашения - о ежегодном увеличении размера базовой (минимальной) тарифной ставки в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги - выполняется полностью.

К этому можно добавить, что муниципальные пассажирские предприятия обеспечивают социальные гарантии, льготы и компенсации за счет собственных средств организации, а также других источников, предусмотренных законодательством, в том числе оплату обязательного медицинского осмотра, льготный проезд в городском транспорте, единовременную выплату при выходе работника на пенсию в зависимости от стажа работы, подготовку работников и их дополнительное профессиональное образование, а также многое другое.

Далее о доступности получения дополнительного детского образования путем использования электронного сертификата персонифицированного финансирования и об эффективности его использования членам комиссии рассказала представитель департамента образования **Самал Хаиржанова**.

Напомним, что сертификат - это возможность получить дополнительное образование за счет государства, которое гарантирует оплату выбранных кружков или секций, если их проводит проверенная организация. Всего сейчас на территории Омска реализуется 244 программы с применением сертификата персонифицированного финансирования по шести направлениям - физкультурно-спортивному, художественному, социально-педагогическому, естественнонаучному, туристско-краеведческому и техническому.

Отличительной особенностью сертификата персонифицированного финансирования является то, что он предоставляет пользователю доступ к персональному образованию, средства с которого направляются на оплату заключаемых договоров об обучении. Его использование обеспечивает доступность дополнительного образования, расширяет возможности в выборе детьми и их родителями (или законными представителями) программ дополнительного об-

разования и творческих объединений. В общем, начинание безусловно полезное, однако в силу своей относительной новизны пока что вызывающее массу вопросов - большей частью технического характера. Нет сомнений, что, как только все шероховатости будут устранены, сертификат на получение дополнительного образования приобретет большую популярность.

По последнему вопросу повестки дня - о мерах по увеличению доходной части бюджета Омска - сделали сообщения представители двух департаментов мэрии. **Первый заместитель директора департамента архитектуры и градостроительства администрации Татьяна Фролова** отметила, что основными источниками городских доходов в первом полугодии 2023 года были продажа земельных участков и арендная плата за земельные участки по договору комплексного развития территории. По состоянию на 1 июня департаментом архитектуры и градостроительства было реализовано 23 земельных участка общей площадью 77 194 квадратных метра на общую сумму в почти 153,8 миллиона рублей. Аренда земельных участков принесла городскому бюджету еще 105,2 миллиона рублей. Прочие статьи доходов дали 94 миллиона.

В рамках обсуждения этого вопроса опять нашлось место для небольшого выступления Вадима Кормильца. Дело в том, что его департамент также готов внести свою лепту в пополнение доходной части бюджета путем отказа от дальнейшего использования объекта недвижимости «Нежилое строение - Филиал стоянки № 4» по улице Нефтезаводской, 48. Передача этого объекта в муниципальную казну Омска, как заверил присутствующих Вадим Кормилец, приведет к сокращению расходов пассажирского предприятия № 8, а реализация мэрией прав на него в тех или иных коммерческих целях - к увеличению доходов бюджета города.

В общем, городская земля способна давать неплохой финансовый урожай. Что, согласитесь, вселяет определенный оптимизм.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых epochальных событий в своей жизни.

Август 1948 года в СССР...

Август - месяц спортивный. Поэтому в сообщениях о повседневной деятельности советских профсоюзов большую долю занимает информация о массовых спортивных мероприятиях. Так, 15 августа в Москве открылась вторая летняя спартакиада профсоюзов. Право участия в финальных соревнованиях завоевали 1700 атлетов - лучшие из полутора миллионов, состязавшихся на отборочных этапах спартакиады. Всего же в профсоюзных спортивных секциях к тому времени занимались более двух миллионов человек. В их рядах выросло 87 тысяч разрядников, 1176 мастеров спорта СССР. Команды профсоюзных спортбществ часто становились чемпионами страны - только в 1948 году, к примеру, коллективы гимнастов и велосипедистов ВЦСПС завоевали первенство страны, а ватерпольная команда взяла Кубок СССР. А в футбольной высшей лиге в тот год выступали сразу шесть профсоюзных команд.

Тем временем часть профсоюзных спортсменов по десяти различным маршрутам Всесоюзной эстафеты несет в Москву рапорты о производственных успехах своих земляков. При этом сибиряки, например, достигнув Ижевска, направились в дальнейший путь на мотоциклах Ижевского завода. Сообщается, что на всех этапах приём и передача эстафеты выполняются в большие митинги, где рабочие передовых предприятий рапортуют о досрочном выполнении пятилетки. Финиш эстафеты - в день открытия спартакиады ВЦСПС, 15 августа.

Однако не спортом единым: советские профсоюзы осуществляют интенсивный деловой международный обмен. В один день, 18 августа, в Москву прибывают делегация профсоюза портяков грузчиков США и большая группа представителей профсоюзов Норвегии. Кроме того, в августе ВЦСПС оказывает самую деятельную поддержку оказавшимся в трудной ситуации профсоюзам Германии, Италии и Японии.

А в издательстве ВЦСПС «Профиздат» выходят книги, по названиям которых можно догадаться, что профсоюзы страны в это время глубоко озабочены самыми серьезными вопросами функционирования экономики СССР: «По двухстороннему циклическому графику», «Заводской комитет во главе соревнования», «Путь к рентабельности».

...и в Омской области

В августе 1948 года «Омская правда» размещает на своих страницах материал, посвященный рассмотрению того, как благодаря настойчивости и целеустремленности всего одного профсоюзного активиста может расцвести и окрепнуть целая профорганизация. «Оживилась профсоюзная работа» - так называется этот материал, и вашему вниманию предлагаются несколько выдержек из него.

«В Горьковской МТС за последнее время заметно оживилась жизнь профсоюзной организации. вновь выбранный председатель рабочего комитета тов. Кулик энергично взялся за дело... В связи с усилением воспитательной работы многие из членов профсоюза стали лучше трудиться. Слесарь Гурченко, молодые токари Коновалов и Кудяев вышли в ряды стахановцев и дают по 150 - 160 процентов к заданию... За последнее время вновь принято в организацию около 30 человек. Полностью ликвидирована задолженность по членским взносам. Сейчас профсоюзная организация МТС возглавляет социалистическое соревнование по хлебоуборке!».

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

«До» и «после»

В АО «Сибирские приборы и системы» прошла профсоюзная отчетно-выборная конференция



Генеральный директор АО «СПС» Вячеслав Цоллер отвечает на вопросы профсоюзных активистов.

...В АО «Сибирские приборы и системы» сейчас работают более 600 человек. И вы знаете, есть стойкая убежденность в том, что на личной хронологической шкале каждого из них период конца февраля - начала марта 2021 года отмечен самым ярким цветом. Так что в своих размышлениях о сегодняшней жизни предприятия люди четко делят эту жизнь на «до» происшедшего тогда события и «после». А что тогда произошло? Со стороны может показаться: да ничего особенного. Поменялось руководство завода, только и всего - на пост генерального директора был назначен многолетний главный конструктор предприятия Вячеслав Цоллер. Но это обстоятельство перевернуло в АО «СПС» абсолютно всё. Образно говоря, полюса поменялись местами, гиперболы стали параболой, плоские кривые стали выпуклыми и так далее.

Можно сказать, что заводчане испытали тогда некоторый культурный шок: оказывается, можно строить отношения работодателя с трудовым коллективом (и, в частности, с профсоюзной организацией предприятия) на взаимоуважительной основе; оказывается, с генеральным директором можно разговаривать и договариваться без всякой кон-

фронтации, спокойно и взвешенно, без труда находя точки согласия. От этого потрясения, чрезвычайно чувствительного на фоне прежнего стиля руководства, прибористы не могут отойти до сих пор и упоминают те самые «до» и «после» при каждом удобном случае.

В этом смысле случая удобнее, чем профсоюзная отчетно-выборная конференция, не придумать. Всё-таки в основном это - подведение итогов прожитого и сделанного. И свой отчетный доклад председатель профкома АО «СПС» Николай Таран начал именно с характеристики прошедшей со дня последней конференции пятилетки. Она для коллектива завода выдалась сложной и принесшей массу неожиданных вызовов: пандемия ковида и связанные с ней ограничения, смена руководства в отрасли и на предприятии, специальная военная операция... «Профорганизация в этот период выдержала экзамен на стойкость», - отметил Николай Таран. И особо подчеркнул, что новым руководством предприятия были приняты эффективные меры к оздоровлению экономической ситуации (к моменту прихода Цоллера выручка и чистая прибыль завода упали до критических объемов).

С пониманием, как говорит Николай Таран, новый генеральный директор отнесся к необходимости налаживания диалога с профсоюзом, прежним руководством загубленного напрочь. Отныне большинство вопросов, находящихся в ведении профорганизации, решается совместно, путем очных встреч профактива с Вячеславом Цоллером. Обратная связь упрочена и с рядовыми членами профсоюза - каждый может подать на имя генерального директора письменный запрос и получить конкретный ответ. Такая практика уже показала свою действенность, и этот факт Николай Таран выделил отдельно. В общем, в год укрепления и развития социального партнерства совместные усилия администрации и профорганизации АО «СПС» в этом направлении делают им большую честь.

Весьма подробно Николай Александрович остановился на теме обучения профактива - в том числе с постоянной помощью Федерации омских профсоюзов. «Благодаря такому обучению профсоюзные активисты могут с уверенностью сказать, что ознакомлены с основами трудового законодательства и могут судить в этой сфере со знанием дела», - подчеркнул председатель профкома. И добавил, что опыт последних лет показывает: Федерации омских профсоюзов нужно еще больше грамотных экономистов и юристов для помощи членским организациям, поэтому с 1 июля профорганизация АО «СПС» перечисляет в бюджет ФОП два процента от суммы собранных членских взносов, а не полтора, как раньше.

«Наша профорганизация не раз признавалась лучшей в смотрах-конкурсах отраслевого профсоюза, вот и в 2022 году нам был присужден диплом 1-й степени, - завершил свое выступление Николай Таран. - Пока доля членов профсоюза в общей численности работающих - 54 процента, так что нам есть куда расти и есть кого вовлекать в свои ряды».

В работе отчетно-выборной конференции принимали участие генеральный директор АО «СПС» Вячеслав Цоллер, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, а также член ЦК Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения, председатель профкома ПО «Полет» Владимир Алексеев. Он передал делегатам конференции приветствие от ЦК профсоюза и его председателя Станислава Щорбы с акцентом на большой благодарности Вячеславу Цоллеру за правильное понимание основ социального партнерства. А от себя Владимир Алексеев добавил, что профорганизация АО «СПС» обладает большим весом и авторитетом как в отраслевом профсоюзе, так и в профсоюзном сообществе региона, поэтому первички «Полета» и «СПС» находятся в постоянном взаимодействии - и в силу родственности предприятий, и по-соседски, и просто потому, что у каждого из профсоюзных лидеров двух предприятий есть что передать коллеге в плане наработанного опыта.



Орест Обухов также передал приветственные слова от председателя ФОП Сергея Моисеенко, в которых подчеркивалось исключительное уважение к профсоюзной организации завода за ее обостренное чувство справедливости. Отдал должное заместителю председателя ФОП и Вячеславу Цоллеру, отметив проводимую им мудрую и дальновидную социальную политику, и Николаю Тарану, указав на последовательный и настойчивый характер его профсоюзной деятельности. «То, что делает Таран, он делает достойно», - заключил Орест Обухов и под аплодисменты присутствующих вручил Николаю Александровичу благодарственное письмо ФОП (см. фото).

В прениях со своими отчетами о проделанной за последние пять лет работе выступили главы комиссий профкома. Председатель

женской комиссии Лариса Сидличенко при этом начала свое выступление с поздравления Вячеслава Цоллера с днем рождения, состоявшимся накануне. Надо сказать, что генеральный директор даже несколько подскочил на стуле от неожиданности - видимо, заранее решив для себя не примешивать к создаваемой им на предприятии сугубо деловой атмосфере пафосную ноту персонального чествования. Но что ж делать - человеку, ставшему символом той самой точки разделения на «до» и «после», придется отныне мириться с какими-то минимальными знаками почитания.

Председатель молодежной комиссии Александр Беззубов на заводе с 2019 года. Первые два года (при прежнем руководстве, уточнил он) никакой молодежной работы не было, а в 2021 году она возродилась. «Люди увидели реальную работу и ее результаты, стали проявлять инициативу, - сказал Беззубов. - Растет их заинтересованность и степень вовлеченности в движение за молодой образ жизни. Мы ходим в бассейн, тренируется наша футбольная команда, желающие посещают спортзал в ДК «Шинник». Так что единственное, чего не хватает, - хотелось бы побольше молодежи на заводе».

Возглавляющий комиссию по охране труда Сергей Ячменев был краток: соглашение в данной сфере на 2022 год выполнено на 100 процентов, показатели текущего года свидетельствуют о 30 процентах выполнения, но время еще есть, и уверенность есть тоже. И - по-деловому так по-деловому - обратил внимание генерального директора на два заводских объекта, требующих скорейшего ремонта и до сих пор не дождавшихся заботливых рук.

Ну, а затем настала очередь ответного слова Вячеслава Цоллера. «Вот я тут слушаю лестные слова в свой адрес, - сказал он, - и не понимаю, почему они звучат, - ведь все мы делаем вместе и для самих себя, а это

естественно и не требует похвал». И призвал участников конференции заостриться на другой персоне: «У Николая Александровича Тарана большой запас опыта и житейской мудрости, мы совместно многое обсуждаем и решаем. И порой он видит наши финансовые, человеческие или какие-то еще возможности лучше меня».

Говоря о тех самых финансовых ресурсах, генеральный директор признался: «У меня пока еще есть очень большая неудовлетворенность результатами сделанного, поскольку за последний год заводу пришлось сильно скорректировать свои планы. Однако, как бы ни было, на первом месте всегда остается наш коллектив, его сохранность. Поэтому зарплате занятых на АО «СПС» уделяется особое внимание администрации предприятия. Сейчас у нас средняя зарплата составляет 56 тысяч рублей - но при этом мы на 11-м месте из четырнадцати оборонных предприятий Омска. В то же время еще недавно были в самом конце, так что потихоньку идем вперед».

Возвращаясь к базовым принципам своей работы, Вячеслав Цоллер заявил: «Я только за совместную нашу с вами работу. Честно скажу, что ставлю целью вывести наш завод на передовые позиции в городе. Хочется в этой жизни сделать что-то серьезное, добиться осязаемого успеха. Поэтому будем работать сообща и становиться на ноги более прочно. И в завершение: в сентябре на предприятии будет индексация зарплат».

Вопросов генеральному было задано достаточно много, и на все он терпеливо и подробно ответил - в том числе и по поводу ждущих ремонта объектов. Между прочим, среди этих вопросов был и такой: «Вячеслав Александрович, а когда вы в профсоюз вступите?». Цоллер ответил максимально честно: «Я много лет состоял в профсоюзе и совершенно ничего против него не имею. Но по моему мнению, работодатель и профсоюз должны быть независимы друг от друга, поскольку находятся по разные стороны социальных баррикад. Поэтому пока со вступлением повременю». Впрочем, Орест Обухов заверил генерального директора, что законодательству рассматриваемая ситуация не противоречит, а значит, хотя бы с этой стороны он перед собственной совестью и вышестоящим начальством может чувствовать себя спокойно.

И почему-то вот эта фраза, а также то обстоятельство, что мы оставили напоследок Вячеславу Цоллеру оставаться вне столь привычных ему профсоюзных рядов. А обстоятельство это таково: постановлением совета председателей цеховых профорганизаций АО «СПС» было решено выдвинуть на пост председателя профкома предприятия на очередной срок кандидатуру Николая Тарана. И конференция проголосовала за эту кандидатуру единогласно.

А Таран - он кого угодно убедит.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Помогли собрать в школу детей из города Стаханова

Омские профсоюзы отправили в ЛНР очередную партию гуманитарной помощи



На этот раз она адресована школьникам, обучающимся в расположенном в Луганской области городе, над которым шефствует наш регион. Объемные коробки с полезным грузом на днях были переданы в региональное отделение Общероссийского народного фронта, реализующего масштабный проект «Всё для Победы!». Внутри - новые ранцы, ручки, карандаши, тетради, дневники, альбомы, краски, кисти... Словом, всё то, что должно быть в арсенале обычного школьника в череде учебных будней. Средства на приобретение разнообразных принадлежностей были выделены Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями.

Для ФОП, отраслевых обкомов профсоюзов и первичек это далеко не разовая акция поддержки. Практически с самого старта проекта омские профсоюзы оказывали помощь жителям Луганской и Донецкой народных республик, военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, гражданский долг, принимая участие в специальной военной операции. Бойцам на передовой направлялись посылки с продовольствием, теплой одеждой, медикаментами, средствами гигиены... Семьям мобилизованных из профбюджета выплачивалась материальная помощь.

Всего же в денежном выражении на поддержку участников спецоперации и жителей ЛНР и ДНР Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями направлено порядка 11 млн рублей в 2022 году, а в течение первого полугодия нынешнего - почти 4,3 млн рублей.

А еще через тысячи километров омичи старались передать душевное тепло и позитивную энергетику. Перед 23 февраля и 9 Мая дети работников промышленных предприятий и бюджетных учреждений города готовили для участников СВО открытки с самыми добрыми пожеланиями.

Вот и сейчас хочется, чтобы, получив в подарок школьные принадлежности и почувствовав поддержку сквозь расстояния, ребята из Стаханова воодушевились на получение новых знаний, на победы на конкурсах и олимпиадах...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Нестандартное совещание

Репортаж из Горьковского района



Наверное, работники культуры - люди по определению творческие - не были бы достойны этого высокого звания, если бы проводили свои казенные мероприятия согласно устоявшемуся бюрократическому канону (как это иронически было сформулировано в «Бриллиантовой руке»: «По всей форме - опись, протокол, сдай, принял, отпечатки пальцев...»). Вот и работники культурной сферы Горьковского района свое очередное совещание, созванное для подведения итогов первого полугодия 2023 года, постарались сделать по возможности ярким и насыщенным.



Вообще-то повестка дня на этот раз была донельзя традиционной: результаты деятельности культурно-досуговых учреждений за прошедшие полгода, итоги исполнения планов по независимой оценке качества работы учреждений культуры, прошедшей в 2022 году, планы участия в фестивалях и конкурсах во втором полугодии 2023 года. Особое место в ряду обсуждаемых вопросов занимали антитеррористическая защищенность объектов культурной сферы и организация занятости детей и подростков в летний период.

Первым фактором, сумевшим превратить рутинное собрание в жаркий и очень заинтересованный спор о наблевшем, стало приглашение в качестве участника разговора председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Надежды Лашиной. Надежда Николаевна - открытый и доброжелательный человек, грамотный и эрудированный специалист, опытный и контактный руководитель, поэтому свое выступление, посвященное практике защиты профсоюзом социально-трудовых прав и интересов работающих, она построила в формате живого разговора.

Начался этот разговор с вручения Надеждой Лашиной Почетной грамоты областной профорганизации специалисту по учету музейных предметов Горьковского историко-краеведческого музея Елене Карабановой - за многолетнюю плодотвор-

ную деятельность на ниве той самой защиты трудовых прав. «Смотрите, уже сколько лет существует профсоюз, а бороться всё еще есть за что», - прокомментировала этот момент Лашина и тут же сделала небольшой обзор истории отраслевого профсоюза. Что было весьма уместно, поскольку в текущем году профсоюз и областная организация тоже отметили свои 70-летие юбилей: Всесоюзный, а теперь Общероссийский, профсоюз работников культуры ведет свою хронологию от 14 апреля 1953 года, когда состоялся пленум центральных комитетов профсоюзов работников высшей школы и научных

учреждений, работников искусств, работников политико-просветительских учреждений, работников полиграфического производства и печати, объединивший все означенные отраслевые профорганизации в ныне существующий профсоюз работников культуры. Подчеркнем, что сейчас в его составе числятся примерно 340 тысяч членов - это больше 60 процентов от общего числа работающих в сфере культуры, средств массовой информации и полиграфии.

Затем участники совещания вместе с Надеждой Николаевной поразмышляли об актуальных вопросах текущей профсоюзной жизни, при

этом основной пафос состоявшегося разговора можно было свести к вопросу: «Что может профсоюз, на что он в принципе способен?». Собеседники, ведомые Надеждой Лашиной, приводили примеры реальных конфликтных ситуаций и в конце концов пришли к неизбежному выводу: кроме профсоюза, случись что, прийти на подмогу конкретному работнику, не обладающему необходимыми компетенциями, навыками и полномочиями, больше некому. Вот на это и способен профсоюз, это он и может.

Упомянем к слову, что ожидаемая встреча с председателем обкома профсоюза вызвала очевидный интерес в среде профактива: на совещание пришли 36 человек из шестидесяти, состоящих в профсоюзе. И вопросы были самые разнообразные: от «Где достать профсоюзную дисконтную карту?» до «Как соотносится оклад и стимулирующая часть зарплаты?». Вообще, любой вопрос из финансовой области миглом разжигал дискуссию - уж в чем в чем, а в деньгах разбираться профсоюзных работников жизнь научила. А время от времени в зале вспыхивал спор по какому-нибудь совсем уж неожиданному поводу: «Я осталась одна в первичке, и я там председатель, что делать?» - «Ну какая же это первичка? Присоединяйтесь к какой-нибудь организации» - «А лучше вовлекать новых членов!» - «Я не хочу выходить из профсоюза, буду присоединяться к кому-нибудь из вас».

(Заметим в скобках, что первым же из учреждений культуры, посещенных Надеждой Лашиной в этот приезд, оказался районный Центр культуры - тот самый, где из всех членов профсоюза остался только председатель первички. Что сказать? Видимо, в таких условиях действительно крайне трудно вести полноценную профсоюзную работу: здание бывшего кинотеатра кое-как приспособлено для нужд Центра культуры, его творческие коллективы занимаются в фойе и на сцене кинозала. Такое в известной мере маргинальное существование без видимых ясных перспектив как раз и может порождать вопросы типа «А что может профсоюз?»).

Ну что ж. Если помните, в начале материала мы с вами упоминали два фактора, позволивших считать прошедшее заседание нестандартным. Так вот, вторым из них стало то обстоятельство, что следующая часть мероприятия была, так сказать, практической: специалисты учреждений культуры... разучивали русские народные песни и водили хороводы. И песни, и хороводы были включены в программу традиционного фестиваля народного творчества «Петропавловские встречи в Серебряном» - вот на районном совещании участников предстоящего красочного действия к нему и готовили.

А вы говорите, совещания - вещь скучная...

Лев ГРАЧЁВ.



Елена Карабанова (справа) знакомит Надежду Лашину с богатством районного музея.

Памяти товарища

На 73-м году ушла из жизни бывший заведующий правовым отделом Федерации омских профсоюзов

Светлана Никандровна Малюк.



Значительная часть ее трудовой биографии была посвящена работе в профсоюзах, отстаиванию прав и законных интересов трудящихся.

В 1980 году С. Н. Малюк окончила факультет планирования народного хозяйства Всесоюзного заочного финансово-экономического института. В 1995-м окончила факультет правоведения по специальности «юриспруденция» Академии труда и социальных отношений в г. Москве. Более тринадцати лет Светлана Никандровна работала правовым инспектором труда в обкоме профсоюза строителей. А затем, с 2003-го по 2015 год, возглавляла правовую отдел ФОП.

За время работы в профсоюзах С. Н. Малюк проявила себя как грамотный специалист и руководитель с безупречными знаниями в сфере трудового законодательства. Ее деловые и личные качества - принципиальность, настойчивость, целеустремленность, постоянное внимание к проблемам членов профсоюзов - способствовали росту эффективности правозащитной деятельности Федерации.

Под руководством Светланы Никандровны на предприятиях и в организациях проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, оказывалась консультативно-правовая помощь обратившимся в отдел работникам. Неоднократно она представляла интересы членов профсоюзов в судах, благодаря чему спорные ситуации разрешались в их пользу. Важную роль работа С. Н. Малюк играла в процессе обучения профсоюзных кадров и актива, при ее непосредственном участии проведено большое количество лекций и семинаров.

Благодаря своему профессионализму, активной жизненной позиции, ответственности и неравнодушию Светлана Никандровна заслужила искреннее уважение руководителей членских организаций ФОП, профактива предприятий и организаций, членов профсоюзов, которым была оказана действенная правовая поддержка. Светлая память о Светлане Никандровне Малюк остается жить в наших сердцах.

Совет Федерации омских профсоюзов.

Факты и комментарии

Чемпионы наставничества

В областном Конгресс-холле подведены итоги конкурса «Лучшие практики наставничества в Омской области» 2023 года. К собравшимся обратился временно исполняющий обязанности губернатора Омской области Виталий Хоценко, отметивший, что в реализации национального проекта «Производительность труда» участвуют уже 57 омских предприятий, на которых трудятся почти 17 тысяч человек. **«Внедрение новшеств - это всегда непросто. Но это влияет на покорение новых вершин. Это приносит экономические результаты, финансовые результаты»,** - сказал глава региона.

В нынешнем году в конкурс включены две специальные номинации - «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» и «Наставничество в социальной сфере». Благодаря этому на конкурс впервые заявили организации социальной сферы и индивидуальные предприниматели.

В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» первое место заняло ООО НПО «Мир». ООО «Сладонез» признано победителем в номинации «Профессиональное развитие молодежи». В номинации «Цифровые инновации на предприятии» лучшим названо ООО «Омский аэропорт». За наставничество в социальной сфере главного приза удостоена Областная клиническая больница: здесь реализуется программа адаптации специалистов со средним медицинским образованием при устройстве на работу. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» одержал победу Региональный союз самозанятых Омской области.

Интересно, что Омский НИИ приборостроения занял второе место сразу в двух номинациях: «Профессиональное развитие молодежи» и «Прорывные технологии повышения производительности труда». На конкурс ОНИИП представил свою систему подготовки кадров, которая встроена в рабочий процесс предприятия и охватывает школьников, студентов и сотрудников. Она включает в себя программу трудоустройства студентов, работу молодежного научно-технического совета как школы подготовки научных руководителей НИР и главных конструкторов ОКР, стипендиальную программу для школьников, студентов, учителей, преподавателей и т. д. А ключевым фактором этой работы как раз и является система наставничества.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков: о мигрантах и МРОТ



На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений среди плановых вопросов наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления Правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и ее увеличение по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области - по автомобильной отрасли).

Кроме того, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во испол-

нение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 рубля с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7 процента. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

«Подзарядка для педагога»

Именно так назывался профсоюзный слет молодых педагогов Черлакского муниципального района, организованный Черлакской районной и Омской областной организациями Общероссийского профсоюза образования. Участниками его стали 18 молодых педагогов.



Программа была насыщенной, интересной и полезной. В разделе «Профсоюзный мотиватор» предполагалось ознакомить молодых специалистов с инновационными формами работы. Заведующий финансовым отделом областной организации профсоюза Константин Иванов рассказал о кредитном потребительском кооперативе «Учительский», о том, как вступить в него и каковы условия договора займа. Главным специалистом облпрофорганизации Полина Карась проинформировала слушателей о федеральной программе бонусов и скидок для членов профсоюза PROFCARDS. Представители Омского областного совета молодых педагогов сообщили о молодежной политике в профессиональном союзе.

Затем был интерактивный блок. Возглавляющая областной совет молодых педагогов учитель географии лицея № 149 Галина Тимошенко и заместитель председателя совета, учитель начальных классов Иртышской средней общеобразовательной школы Омского муниципального района Елена Андросова провели тренинг «Неформально о профессиональном».

Участники молодежного слета пришли к единому мнению: подобные мероприятия - это не только обмен опытом, повышение профессионализма, увлекательные и яркие моменты приятного отдыха, знакомства, общение, но и стимул для реализации новых идей, проектов и планов.

85 лет на орбите детства



Старейший в регионе детский лагерь «Спутник» отметил 85-летие с момента своего основания. Поздравить его кураторов, сотрудников и воспитанников приехал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Дата более чем солидная, ведь «Спутник» на самом деле даже старше курортного поселка Чернолуцье, где он находится. Тем не менее к юбилею одно из самых популярных в регионе детских оздоровительных учреждений подошло в самом расцвете сил. Здесь, как и во времена первых строителей лагеря, по-прежнему царит атмосфера молодости, энтузиазма и творчества.

Многое, конечно, и изменилось с тех далеких лет. Сегодня условия для жизни и отдыха в «Спутнике» соответствуют самым высоким требованиям. Лагерь принимает более трехсот юных омичей за смену и более тысячи - за лето. При этом о покупке путевки лучше позаботиться заранее - спрос на отдых здесь традиционно высок, и это не удивительно. Дети проводят время в живописном и экологически чистом уголке природы, проживают в комфортабельных корпусах. Для них работают клуб, библиотека, кружки, современные игровые площадки. Педагоги и вожатые

устраивают интересные и разнообразные активности.

От имени партнеров детского оздоровительного лагеря «Спутник» персонал и отдыхающих поздравил депутат Законодательного собрания Омской области, генеральный директор АО «Высокие Технологии» Дмитрий Шишкин. Он отметил теплый и взаимоуважительный характер отношений между коллективом лагеря и сотрудниками возглавляемого им предприятия. Действительно, «Спутник» был основан в 1938 году как пионерлагерь Омского завода сельскохозяйственного машиностроения имени Куйбышева, преемником которого является «Омскагрегат» (ныне АО «Высокие Технологии»). И с тех пор здесь сохраняют лучшие традиции отечественной системы детского оздоровительного отдыха, внедряя современные стандарты комфорта и организации досуга.

Отметим, что детское летнее оздоровление является одним из важнейших направлений в профсоюзной работе, проводимой совместно с органами власти и местного самоуправления. Всего за летний период на проведение детской оздоровительной кампании направляется более 10 миллионов рублей из средств профсоюзных организаций.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Возмещение расходов за медосмотр

Работник получил направление на медицинский осмотр для устройства на работу.
Оплатил медицинский осмотр самостоятельно.
В результате проверки он оказался не годен к выполнению данной работы.
Должен ли работодатель возместить гражданину расходы на медицинский осмотр?



В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обязан обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

В установленных законом случаях прохождению соискателем предварительного медицинского осмотра является обязательным условием при его приеме на работу. Причем в соответствии с позицией Верховного суда РФ медицинский осмотр должен быть проведен до заключения трудового договора.

В соответствии с ч. 9 ст. 220 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовывать проведение предварительных медицинских осмотров за счет собственных средств.

Законодатель не уточняет, в каком именно порядке работодатель должен осуществить оплату медицинских осмотров работников. Не всегда этот вопрос урегулирован и в подзаконных нормативных актах, устанавливающих порядок проведения медицинских осмотров. По смыслу, например, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, предполагается заключение между работодателем и медицин-

ской организацией договора, предметом которого является проведение медицинских осмотров работников. Соответственно, и оплата услуг по организации таких осмотров осуществляется непосредственно самим работодателем в рамках указанного договора.

Соответственно, если медицинский осмотр всё же был пройден соискателем за свой счет, он вправе требовать от работодателя возмещения понесенных расходов.

О страховых выплатах омичам, пострадавшим на производстве

С 1 июля 2023 года гражданам, пострадавшим на производстве, страховые выплаты через банк производятся только с использованием национальных платежных инструментов.



Получателям страхового обеспечения, которые используют банковские счета других платежных систем - например, VISA и Mastercard, необходимо оформить карту «Мир».

После этого следует подать заявление с реквизитами счета и номером карты «Мир» по месту получения страхового обеспечения в отделение Социального фонда России по Омской области лично либо направить по почте.

В настоящее время Омское отделение СФР перечисляет ежемесячные страховые выплаты более чем 4 тысячам граждан, пострадавшим на производстве.

Как приобрести техническое средство реабилитации?

- Я инвалид, мне по закону положен бесплатный слуховой аппарат. Ждать централизованной закупки аппарата от Социального фонда долго, могу я каким-то другим способом его получить?

А. САВЕЛЬЕВА, Омск.

Отвечает Ирина ЁЛОХОВА,
заместитель управляющего
Омским отделением
Социального фонда РФ:

- Сегодня в распоряжении людей с инвалидностью есть еще один инструмент для обеспечения своих потребностей - электронный сертификат на технические средства реабилитации, который дает возможность самостоятельно выбирать и приобретать необходимые изделия реабилитации и расходные материалы. Сертификат существует в электронном виде и доступен в личном кабинете инвалида на портале «Госуслуги». В сертификате указан вид изделия, количество штук, доступное к получению, максимальная цена за единицу, а также срок действия, в течение которого сертификат можно использовать для оплаты.

Данный сертификат дает более широкие возможности для выбора средств реабилитации, чем централизованная закупка. Выбрать изделие можно по электронному каталогу, а приобрести - через маркетплейс или специализированный магазин. Можно купить с доплатой более усовершенствованное изделие, чем положено по программе реабилитации, и в очень короткие сроки, в том числе, не выходя из дома - онлайн.

Сотрудники Социального фонда помогут оформить сертификат и воспользоваться им. Ответы на интересующие вопросы можно получить по телефону: 51-16-99.

Информация предоставлена
Омским отделением Фонда пенсионного
и социального страхования РФ.

Новое в законодательстве

Некоторым работникам будут оплачивать проезд к месту отпуска по России и обратно

С 4 августа 2023 года на такую льготу смогут рассчитывать прокуроры, научные и педагогические работники, проходящие службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, где установлены районные коэффициенты, или в органах и организациях прокуратуры, расположенных в субъекте РФ, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ, либо за пределами территории России.

Стоимость проезда к месту проведения основного отпуска на территории (в пределах) РФ и обратно один раз в год будут оплачивать не только указанным работникам, но и одному из членов их семей. При наличии нескольких оснований для реализации такого права им можно будет воспользоваться только по одному основанию, которое выберет сам работник. Порядок оплаты установит Генеральный прокурор РФ.

Доказать, что нет судимости

Истекает срок, когда водители такси и общественного транспорта должны предоставить работодателям справки об отсутствии судимости.

Требования связаны с изменениями в Трудовом кодексе РФ.

Согласно поправкам, людям с непогашенной или неснятой судимостью либо осужденным за совершение определенных преступлений (например, убийство) нельзя работать в перевозках.

Если сотрудники не представят указанные справки до 1 сентября, трудовой договор с ними должен быть прекращен.



С азартом и по-хозяйски

**Обком профсоюза работников жизнеобеспечения
провел 52-ю летнюю областную спартакиаду трудящихся отрасли**

Соревнования проходили на территории Подгородного лесхоза Красноярско-Чернолуценской зоны отдыха. Здесь в быстроте, ловкости и выносливости состязались восемь команд предприятий жилищно-коммунального хозяйства: АО «Омскэлектро», «ОмскВодоканал», «Омскоблводопровод», МП г. Омска «Тепловая компания», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», ООО «Магнит», МУП «Теплоснабжение» р. п. Черлак и санатория-профилактория «Коммунальник». Всего на старты спартакиады вышло около 250 человек.



Открыла спортивный праздник председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, пожелавшая участникам честной борьбы, высоких результатов, новых достижений. С приветственными словами выступили также заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, заместитель директора департамента городского хозяйства Александр Гаврилов, генеральный директор СРО НП «Содействие развитию ЖКК» Александр Бочкарев, председатель правления ассоциации коммунальных предприятий Омской области Дмитрий Кремер, генеральный директор АО «Омскэлектро», член президиума обкома профсоюза Андрей Жуковский. Значимости и статусности событию, безусловно, прибавляло присутствие руководителей практически всех предприятий, чьи команды встретились на спортивных поединках.

В программу спартакиады вошли туристическая и легкоатлетическая эстафеты, мини-футбол, волейбол, а также прыжки в длину и метание гранаты - результаты состязаний в этих двух видах учитывались как в командном, так и в личном зачете. На всех дистанциях и спортивных площадках атмосфера была жаркой: участники ради победы не жалели сил, а болельщики - эмоций.

Сильнейшей по итогам всех соревнований признана команда МП г. Омска «Тепловая компания». Второе место в общекомандном зачете присуждено представителям АО «ОмскВодоканал». Спортсмены из АО «Омскэлектро» вышли на третье. Команды-лидеры стали обладателями кубков и почетных грамот обкома профсоюза. Призеры в отдельных видах в личном и командном зачете награждены медалями, почетными грамотами и денежными премиями. Кубок «За волю к победе», учреждением которого много лет является НП «Содействие развитию ЖКК», был вручен коллективу ООО «Магнит».

Громкие победы и спортивный азарт - далеко не все, ради чего работники омских предприятий ЖКХ собрались в живописном загородном месте. Здесь они смогли также насладиться отдыхом на свежем воздухе, задушевыми аккордами гитары и ароматами походной кухни, а заодно поучаствовать в конкурсах на лучшую туристскую песню и лучший бивуак. На своих территориях все команды вели себя по-хозяйски и постарались создать условия для комфортного пребывания, с фантазией оформив времен-

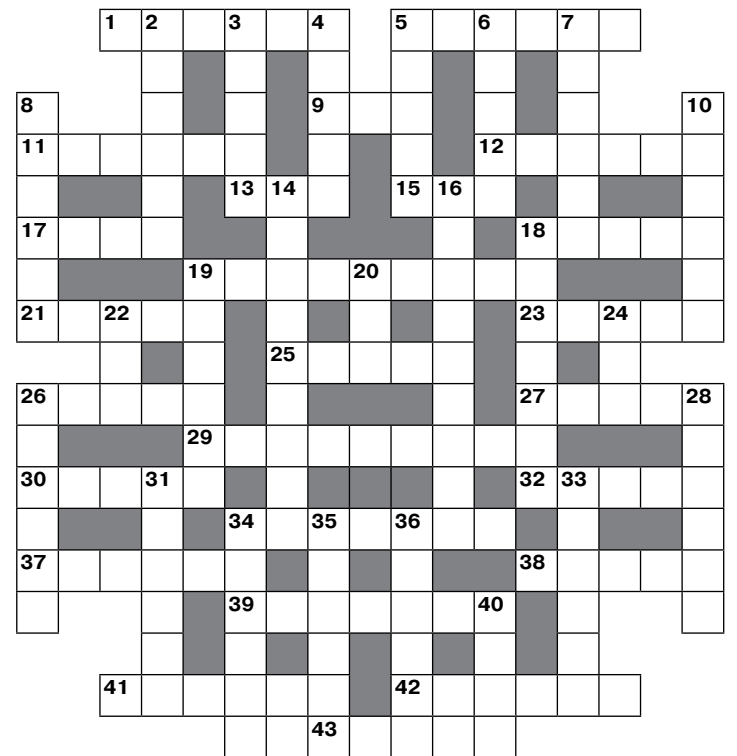


ные жилища, - наладить быт коммунальщики умеют. Во время конкурсов звучали овеянные романтикой путешествий музыкальные композиции, исполнялись зажигательные танцы, демонстрировались остроумные инсценировки. Большой костер на поляне и веселая дискотека стали приятным завершением этого яркого

спортивно-туристического праздника. И наверняка все, кому довелось на нем побывать, уже ждут новой встречи - например, на 53-й зимней спартакиаде работников отрасли.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото предоставлены
облпрофорганизацией.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Правило в футболе, регби и хоккее с шайбой, определяющее позицию нападающего игрока по отношению к защитникам как недопустимую и останавливающее атаку на ворота противника. 5. Направление в искусстве начала XVIII века, для которого характерны причудливые орнаменты и изящные формы. 9. Сани для скоростного спуска. 11. Специальное приспособление для украшения артистов балета. 12. Южный фрукт с запахом земляники и ананаса. 13. Приток Иртыша. 15. Вид покупки. 17. Самый распространенный элемент в атмосфере. 18. Светлый мягкий слоистый минерал, употребляемый в технике и медицине. 19. Какая повозка украшает Большой театр в Москве? 21. Продукт пчеловодства. 23. Прыжок в фигурном катании. 25. Вариант режима работы компьютерной программы, который наиболее подходит для цели пользователя. 26. Морское судно с косыми парусами. 27. Певчая птица. 29. Склонность к чему-либо, заложенная природой. 30. Сословие на Руси. 32. В историю русско-японской войны навсегда вошел подвиг этого русского крейсера и его командира В. Ф. Руднева. 34. Это территория, с которой вода поступает в реку и ее притоки, учитываются поверхностные и грунтовые воды. 37. Выступающий перед публикой человек. 38. Духовой музыкальный инструмент. 39. По мотивам повести братьев Стругацких «Пикник на ...» режиссер Андрей Тарковский в 1979 году снял фильм «Сталкер». 41. Редкий, неожиданный случай. 42. Река, по которой проходила граница Междуречья. 43. Скопление летающих насекомых.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Искусственный материал, синтетический драгоценный камень. 3. Опера Сергея Рахманинова, написанная по поэме Александра Пушкина «Цыганы». 4. На гербе этого российского города, образованного в середине XX в., изображено могучее дерево, в кроне которого нарисован знак ядерной физики. 5. Основание остро поставленного вопроса. 6. Сорт плотной бумаги. 7. В 2008 году этот физик получил премию ТЭФИ за личный вклад в развитие отечественного телевидения. 8. Оттиск с гравюры. 10. Тягово-сцепное устройство шарового типа, предназначенное для буксировки караванов и легковых прицепов транспортным средством. 14. Туговое дерево, в зависимости от условий и сорта может расти и плодоносить до 300 лет! 16. Выборное лицо в судебном разбирательстве. 18. Автор первого капитального труда по русской истории - «Истории Российской». 19. И бутерброд, и диван. 20. Российский театральный режиссер. Основатель и руководитель шести детских театров, среди которых первые в мире театры для детей - драматический и музыкальный. 22. Советский мастер фильмов-сказок. 24. Овраг с невысокими склонами и плоским дном. 26. Совокупность параметров оформления документов. 28. Какую науку основал Аристотель? 31. Воин в старину. 33. Главная достопримечательность этого города - Воронцовский дворец и прилегающий к нему парк. 34. Из этого сплава отлиты и Царь-колокол, и Царь-пушка. 35. Специалист по обработке дерева. 36. Самая многоводная река России. 40. Щипковый музыкальный инструмент, состоит из двух расположенных под углом рам, между которыми натянуто множество струн.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ксеркс. 4. Вуокса. 7. Туя. 9. Излучение. 11. Хронограф. 14. Кубок. 15. Ледоруб. 16. Плаун. 17. Топонимика. 19. Идеализм. 20. Куколка. 22. Меломан. 24. Кафедра. 26. Наречие. 28. Менталитет. 30. Этнограф. 34. Тигр. 35. Наставник. 36. Опыт. 39. Трансивер. 41. Талалихин. 42. Пик. 43. Фреска. 44. Арника.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Сачок. 3. Стенд. 4. Вяхирь. 5. Столп. 6. Хлебобек. 8. Урбанизм. 9. Иркутск. 10. Налим. 12. Омбудсмен. 13. Феномен. 18. Наладка. 21. Афалина. 23. Ларго. 24. Комитет. 25. Фонограф. 27. Черепаха. 29. Евтерпа. 31. Триплан. 32. Фотон. 33. Хватка. 37. Истр. 38. Блик. 40. Вис.

**Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 24 августа 2023 года.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2418 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 09.08.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 470297.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.