



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 12 (1430)
22 июня 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

На спорте, на позитиве, в профсоюзном активе...

Состоялся финал регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер»

Пять профактивистов, представляющих предприятия и организации Омска, претендовали на это звание. Борьба за него разворачивается и в масштабах всей страны. Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» в этом году обрела новый формат - как раз одним из ее треков и стал такой конкурс.



Все ребята, решившие испытать себя в этих соревнованиях, - люди с активной жизненной позицией, широким кругом интересов и здоровыми амбициями. И жюри предстояло выяснить, кто же из них обладает наиболее оптимальным сочетанием личностных качеств, знаний и навыков, чтобы получить статус лучшего молодого профлидера Омской области и представлять ее уже на окружном этапе конкурса.

Финалисты были определены после рассмотрения онлайн-заявок.

Итак, в актовом зале Дома союзов свои лидерские компетенции, деловые качества и общую эрудицию продемонстрировали учитель лицея № 149 Галина Тимошенко, возглавляющая Омский областной совет молодых педагогов, председатели молодежных советов предприятий и организаций Константин Киселев (ООО «Омская энергосбытовая компания»), Александр Жилин (ПО «Полет»), Диана Хамидуллина (БУЗОО «Омская центральная районная больница») и Павел Кочубей (КУОО «Дирекция по обслуживанию государственной системы здравоохранения Омской области»).

Окончание на с. 4.

Цифра дня

10 тысяч
вакансий

будет представлено в Омске 23 июня на Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

(См. с. 2)

Цитата дня

Врио Губернатора Омской области

**Виталий
ХОЦЕНКО**

на оперативном совещании регионального кабинета министров:

«Приняли решение, что всем гражданам, заключившим контракт в Омской области с Минобороны РФ, начнем выплачивать еще по 50 тысяч в течение первых трех месяцев после его подписания. Это дополнительная выплата к 195 тысячам рублей, которые получают бойцы по решению Президента, и региональным 100 тысячам рублей. Нужно распространить эту меру на всех, кто заключил контракт с 1 марта 2023 года. Прошу принять эту задачу к исполнению».

(omskportal.ru)

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

**Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.**

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс ПА069.

Факты и комментарии

В Омске пройдет Всероссийская ярмарка вакансий

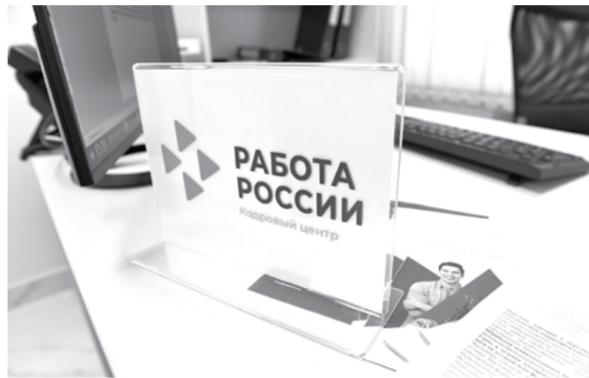
Завтра около тысячи омских работодателей представят 10 тысяч вакансий. Отдельно на ярмарке будут работать площадки для участников СВО, инвалидов и женщин с детьми.

В омском Конгресс-холле 23 июня пройдет второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», сообщили в региональном Минтруде. Омские работодатели представят вакансии и расскажут о возможностях трудоустройства. Кроме того, соискатели смогут узнать о том, как повысить свои профессиональные компетенции или пройти переобучение по востребованным специальностям, а также о положенной государственной поддержке.

В профильном ведомстве отметили, что работа ярмарки будет организована на нескольких площадках. Первая - для участников специальной военной операции и членов их семей. Омские бойцы и их родственники здесь получат информацию о возможностях трудоустройства, переобучения и вакансиях.

Вторая площадка предназначена для женщин с детьми. Для удобства здесь организуют детский уголок, чтобы у мамы была возможность подумать над предложениями по обучению и трудоустройству. На третьей площадке будут помогать с поисками работы людям с инвалидностью.

«Второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» мы делаем более адресным для разных категорий омичей. Помимо масштабных блоков, ориентированных на трудоустройство на предприятия оборонно-промышленного комплекса, сфер сельского хозяйства, здравоохранения, услуг, мы выделяем отдельные пло-



щадки для омичей особой заботы. С каждым соискателем будет проведена индивидуальная работа по подбору вакансии или повышению квалификации», - пояснил заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Курпьянов.

На ярмарке будет работать консультационный пункт Федерации омских профсоюзов, специалисты которой проинформируют пришедших о деятельности профсоюзов, дадут рекомендации по трудоустройству, расскажут о трудовых взаимоотношениях между сотрудником и работодателем, о защите трудовых прав работников.

Ярмарка пройдет 23 июня с 10:00 до 18:00 по адресу: ул. 70 лет Октября, 25, корп. 2.

«Трудовое лето - 2023»: стартовал первый сезон!

В Омском НИИ приборостроения и его филиалах - тарском заводе «Кварц» и исылкульском заводе «Экран» - стартовала ежегодная профориентационная программа летней занятости школьников «Трудовое лето». В первый летний месяц почти 100 учащихся школ, лицеев, гимназий, а также домов и станций юных техников Омска и Омской области попробуют свои силы в различных сферах деятельности предприятия, получат первые профессиональные навыки и приобретут новых друзей.

На протяжении месяца ребята будут работать под чутким руководством опытных наставников в тематических и функциональных подразделениях в качестве помощников настройщиков узлов и блоков, разработчиков программного обеспечения, конструкторов и технологов, делопроизводителей, сортировщиков изделий, сырья и материалов, рабочих зеленого строительства и т. д. Кроме того, участникам программы представится возможность помочь сотрудникам отдела кадров, юристам и поварам предприятия.



В рамках акции ребят ждут не только трудовые будни, но и масса интересных мероприятий: встречи с ведущими специалистами ОНИИП, которые расскажут о перспективных направлениях работы института, востребованных сегодня специальностях и реализуемой здесь молодежной и кадровой политике, спортивная и экскурсионная программы. Юные сотрудники предприятия получат достойную заработную плату и будут обеспечены горячим питанием.

По традиции первый сезон «Трудового лета» завершится отчетным концертом, где ребятам будут вручены сертификаты участников программы и памятные подарки, а яркие танцевальные и музыкальные номера от мальчишки и девчонки станут своеобразной благодарностью сотрудникам ОНИИП за теплый прием и внимание.

Разговор об актуальном

В канун Дня медицинского работника прошло заседание президиума областной профорганизации работников здравоохранения.

Повестка дня получилась весьма разнообразной. Так, технический инспектор труда обкома Валентин Шибаненко и правовой инспектор ЦК профсоюза по Омской области Татьяна

Тымченюк доложили членам президиума о результатах своей деятельности за первое полугодие 2023 года. Заместитель председателя молодежного совета Юлия Ильчук сообщила присутствующим о подготовке к информационному форуму молодежи, который состоится в августе нынешнего года на территории сана-

тория «Коммунальник». Средства на его проведение получены благодаря грантовой поддержке ЦК профсоюза.

Председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин осветил вопросы, рассматривавшиеся на недавнем пленуме ЦК профсоюза в Саратове. В частности, речь шла о новых подходах к укреплению социального партнерства в учреждениях здравоохранения через совершенствование региональных соглашений. Именно это актуально для областной профорганизации, разрабатывающей сейчас новое соглашение с региональным Минздравом на 2024 - 2027 годы.

Также присутствующие заслушали информацию о деятельности Совета ветеранов, которую представил его председатель Виктор Харитонов.

А в заключение большой группе профсоюзного актива были вручены Почетные грамоты ЦК профсоюза и областной профорганизации. Кроме того, грамоты и кубки получили команды-победители в различных видах отраслевой спартакиады.



Теперь - на федеральный уровень

В Омской области подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса профмастерства в сфере социального обслуживания. Жюри определило 15 лауреатов из 26 участников, которые подали заявки в региональный Минтруд в девяти номинациях. Назовем победителей.

Итак, в номинации «Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов» первое место заняла специалист по социальной работе комплексного центра социального обслуживания населения Тарского района Валентина Крутакова.

В номинации «Лучшая практика поддержки семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью» победила заведующая отделением социальной реабилитации инвалидов КЦСОН Называевского района Галина Никитина.

В номинации «Лучший проект добровольческой организации (волон-

теров), реализованный в сфере социального обслуживания» первое место досталось заведующей отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов КЦСОН Нововаршавского района Наталье Ситник.

В номинации «Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми» победителем стала заведующая отделением профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия КЦСОН Исылкульского района Олеся Михеева.

В номинации «Лучшая практика поддержки родственного ухода» конкурсная комиссия присвоила победу социальному работнику отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов КЦСОН Центрального округа Омска «Рябинюшка» Юлии Хохленко.

В номинации «Лучшая практика социального сопровождения граждан, находящихся в трудной жизненной си-

туации» победителем признана заведующая организационно-методическим отделением Центра социальной адаптации Татьяна Силина.

В номинации «Лучшая практика ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, в том числе детьми-инвалидами» победителем стала заместитель руководителя КЦСОН Называевского района Неля Шпехт.

Кроме того, на конкурсе было заявлено две специальные номинации: «За созидание и долголетие в профессии», где первое место заняла инструктор ЛФК Нежинского геронтологического центра Светлана Юрьева, а также «Успех года» - здесь почетной награды удостоена руководитель КЦСОН Омского района Надежда Рыбалко.

Все лауреаты представят Омскую область на федеральном этапе в финале Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания.

Туризм как фактор мотивации

На очередном заседании президиума Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки рассматривались четыре основных вопроса: «Об итогах ревизий финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций, проверенных в 2022 году»; «Об организационной работе в Советской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»; «Об организационной работе в Омской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»; «Популяризация здорового образа жизни и формирование корпоративной среды среди обучающихся - членов профсоюза в ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» посредством туризма».

Этот последний вопрос вызвал большой интерес у участников заседания. Председатель профорганизации Владимир Белоусов рассказал о развитии под эгидой профсоюзов туристической деятельности. С 2017 года профкомом было организовано более двадцати сплавов выходного дня по рекам Омь, Иртыш и Тара. Студенческая первичка стала одним из основных организаторов спортивно-патриотического турнира «Пятерка отважных», который в 2023 году проводился в шестнадцатый раз. Особой популярностью пользуются турслеты. Туристические мероприятия, пропаганда здорового образа жизни, проведение открытых занятий мотивируют молодых людей на вступление в профсоюз, а также содействуют сохранению стабильного профчленства. Как показал опрос членов профсоюза, обучающиеся нуждаются в неформальном общении, и такую возможность дает студенческая профсоюзная организация ОмГПУ.



От классики жанра до нейросетей

В Барнауле на базе профсоюзного санатория «Барнаульский» прошел Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР

В ходе семинара они обменивались опытом, посещали мастер-классы и лекции. Участие в обучении приняли более 80 человек - руководители отделов, пресс-секретари, редакторы печатных профсоюзных изданий, специалисты по информационной работе общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов. За несколько дней работы семинара участники смогли актуальные вопросы с заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым, председателем Алтайского крайсовпрофа Иваном Пановым, представителями ФНПР в Сибирском и Южном федеральных округах Дмитрием Морокиным и Дмитрием Чуйковым, с модераторами на дискуссионных площадках.



Слева направо: Дмитрий Морокин, Александр Шершуков, Иван Панов.

В частности, было отмечено, что сегодня информационная работа в профсоюзах синхронизируется с основными информационными трендами в медиaprостранстве. Для создания контента информработники теперь используют даже нейросети - эта тема вызвала живой интерес у участников семинара.

В то же время большое внимание было уделено выпуску по-прежнему успешных печатных профсоюзных изданий, в том числе газеты «Позиция» Федерации омских профсоюзов. Главный редактор «Позиции» Арсений Труш (см. фото) поделился с коллегами мыслями относительно тех преимуществ, которые, несомненно, имеют газеты в сравнении, например, с интернет-сайтами или социальными сетями. Участники семинара обсудили проблемы взаимодействия с так называемыми внешними СМИ, цифровизации в

ций существует специальная рубрика «Народные новости». А для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внес наибольший вклад в развитие профдвижения страны, издание учредило ежегодную профессиональную премию «Профсоюзный авангард». Также «Солидарность» с 2019 года проводит интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», участие в котором принимают профлидеры и активисты со всей России.

Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, актуальные проблемы информационных профсоюзных структур и способы их решения с информработниками обсудил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Отвечая на вопросы информационного портала «Алтайская правда», он сообщил, что аналогичные этому семинару встречи проходят ежегодно в разных



фсоюза покидает его, потому что стало жалко лишних 10 рублей членского взноса... Люди не думают порой о завтрашнем дне, когда эту зарплату не повысят, а понизят. И их будет некому защитить. Мы работаем с разными мнениями. А поскольку страна большая, много населения, то и проблемы, с которыми у нас профсоюзы сталкиваются, наверное, куда масштабнее и ответственнее, чем в странах, которые можно от границы до границы за несколько часов проехать».

В ходе семинара участники узнали о том, как эффективнее использовать Telegram для объединения профсоюзных активистов, научились отрабатывать негативные возражения под контентом в сообществах в социальных сетях - маркетолог Института развития интернета, консультант профсоюза работников здравоохранения Алекс Волков представил детальный план по снижению агрессии в комментариях и готовые схемы решений конфликтов. Кроме того, эксперт рассказал о составлении ментального портрета читателя сообщества и техниках вовлечения в обсуждение контента.

О кадровом обеспечении профсоюзных структур состоялся разговор с руководителем департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александрой Шубиной.

В последний день работы семинара его участники побывали в Алтайском краевом Союзе организаций профсоюзов. Здесь состоялось торжественное вручение им подписанных председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым сертификатов о прохождении обучения III уровня профсоюзного образования ФНПР по программе «Информационная работа и цифровизация профсоюзной деятельности - тренды 2023».

Подготовлено по материалам fnp.ru и информационного портала «Алтайская правда». Фото участников семинара.



профсоюзах, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в соцсетях.

Для чего всё это нужно? Как подчеркнул председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, в век многообразия информации профсоюзам важно качественно рассказывать о своей деятельности. Одним из таких качественных инструментов информационной работы является видеоконтент. Кстати, в рамках семинара состоялся мастер-класс по мобильной видеосъемке. С учетом рекомендаций, которые участники получили на практическом занятии, они подготовили видеоролики о семинаре.

О проектах, которые реализует центральная профсоюзная газета «Солидарность», рассказал заместитель главного редактора Александр Кляшторин. Он, в частности, обратил внимание на то, что на сайте «Солидарности» для размещения новостей от первичных профсоюзных организа-

регионах, чтобы сверить часы, обменяться опытом по старой либо новой тематике.

«Направления, которыми наши информационщики занимаются, связаны не только с нашей печатной продукцией, радио, телевидением, соцсетями. Некоторые организации, например, начали использовать нейросети, это новые технологии не только для нас. Вот сообщество и обсуждаем, как их лучше применить. Также осваиваем и Telegram после того, как по известной причине пришлось отказаться от других, уже раскрученных каналов, - отметил Александр Шершуков. - Вообще, смысл нашей информационной деятельности в том, что мы стараемся повлиять на мнение людей. Чтобы они имели представление, чем занимаются профсоюзы, а также убежденность, что это полезная организация, и поэтому вступали в наши ряды и оставались там. Иногда ведь случается, что человек после повышения зарплаты в результате деятельности про-

«Отрасли необходима кадровая перезагрузка»

На днях в Москве прошел пленум Центрального комитета профсоюза работников жизнеобеспечения РФ.

В его работе приняла участие член ЦК и Президиума ЦК профсоюза, председатель Омской областной организации профсоюза, председатель Общественной палаты Омской области

Лидия Герасимова.

Вот как она прокомментировала ход пленума:

- Статусность профсоюзного форума была подчеркнута тем, что приветственное слово ему адресовал министр строительства и ЖКХ РФ Ирек Файзуллин, а зачитал его заместитель министра Алексей Ерьско. Вот что, в частности, говорилось в этом послании:



«Жилищно-коммунальное хозяйство - это 4,9 процента в ВВП страны, более 2 миллионов человек, которые трудятся в 42 тысячах организаций. Масштаб отрасли, как и всей коммунальной инфраструктуры нашей страны, является одним из самых крупных в мире. В настоящее время нами совместно с федеральными органами исполнительной власти и региональными властями ведомствами осуществляется подготовка отдельной программы развития ЖКХ. Здесь важно обеспечить отрасль квалифицированными кадрами и защиту интересов людей, работающих в данной сфере. В этих вопросах значительную роль играют отраслевые сообщества и объединения. Мы продолжаем тесное сотрудничество с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения. Сейчас идет совместная подготовка подписания трехстороннего соглашения о взаимодействии. Уверен в продуктивности дальнейшей нашей работы».

Социальное партнерство - один из важнейших механизмов согласования интересов органов публичной власти, работодателей и работников в такой важной и общественно значимой сфере, как ЖКХ. «Стороны социального партнерства, и профсоюз в первую очередь, отмечают, что отрасли необходима кадровая перезагрузка, основанная на экономически обоснованном финансовом обеспечении деятельности организаций и достойной заработной плате наших работников», - подчеркнул председатель профсоюза работников жизнеобеспечения РФ Александр Василевский.

В режиме свободного микрофона участники пленума обсудили с заместителем министра вопросы налаживания нормального функционирования ГУП «Вода Донбасса», акционирования ГУП «Камчатский водоканал», необходимости открытия в средних специальных учебных заведениях новых программ подготовки специалистов и управленцев для отрасли, включения работников ЖКХ в программу господдержки молодых специалистов, возвращения к системе государственного поощрения отличившихся работников отрасли и другие актуальные проблемы сферы жизнеобеспечения.

Итоговая резолюция пленума будет направлена в Минстрой РФ для изучения и дальнейшей проработки представленных предложений.

Лев ГРАЧЁВ.

Приветствуя участников, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов, член жюри конкурса Орест Обухов подчеркнул значимость этого мероприятия в рамках реализуемой ФОП молодежной политики: «Очень важно выявлять молодых активистов, которые со временем смогли бы возглавить профорганизации, а, возможно, и трудовые коллективы, поскольку нередко профлидеры в дальнейшем становятся руководителями предприятий и организаций. Лидерские качества востребованы в любой сфере. Для всех участников конкурс - это позитивный опыт: они уже прошли смелость, ответственность и получили возможность проверить себя». Уверенности в себе и высоких результатов конкурсантам пожелали председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Ирина Шумкова и входящие в состав жюри заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов и член Совета ФОП Анатолий Нагибко. Видеоприветствие участникам адресовал представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин.



Участники отвечают на тестовые вопросы, касающиеся основ профдвижения.

ков к медицинским профессиям. И детсадовцы не остались без внимания. В День защиты детей представители молодого поколения больницы посетили дошкольные учреждения, дарили ребятишкам воздушные шары и рассказывали об элементарных правилах здорового образа жизни. А для самих медиков была устроена акция «Всё под контролем» - измерялось давление сотрудников на рабочих местах. И есть еще много интересных задумок...

Столь же молод и возглавляемый **ведущим юрисконсультантом Павлом Кочубеем** молодежный совет в Дирекции по обслуживанию государственной системы здравоохранения Омской области. Работа началась с участия в мероприятиях, проводимых обкомом отраслевого профсоюза, где черпаются идеи, которые в дальнейшем помогут разнообразить новыми активностями жизнь молодежи учреждения. Вот и знакомство с опытом коллег, представленным на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», наверняка поспособствует рождению планов и инициатив.

Следующее конкурсное задание - «Правовая ситуация» - позволило оценить способность молодых профактивистов ориен-

На спорте, на позитиве, в профсоюзном активе...

Окончание. Начало на с. 1.

Первым испытанием был «Автопортрет». Здесь ребята рассказывали о своей профессиональной и общественной деятельности, о мероприятиях, которые им удалось организовать. А жюри оценивало не только эти факты, но и коммуникативные навыки участников, их умение привлекать внимание аудитории, вести диалог.

Выступление **ведущего специалиста ООО «Омская энергосбытовая компания» Константина Киселева** не оставило сомнений в том, что он искренне привязан к предприятию, где трудится, а жизнь коллектива здесь полна интересных событий. Неотъемлемая ее часть - это спорт. Сам Константин занимается волейболом, настольным теннисом, хоккеем, участвует в различных корпоративных и профсоюзных соревнованиях. Своей энергией умеет заразить других. С тех пор, как он возглавил молодежный совет, мероприятий для молодых сотрудников стало проводиться больше, возросло и число желающих в них участвовать. Причем за теи молодежного актива носят далеко не только развлекательный характер. Мно-



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов награждает победительницу конкурса Галину Тимошенко.

гие из них связаны с патриотическим воспитанием молодежи, охраной окружающей среды, экологической безопасностью. Так, например, были организованы акции по раздаче георгиевских ленточек омичам, рассылке поздравительных писем к 9 Мая ветеранам предприятия, проводилась экскурсия в парк Победы для учащихся подшефной адаптивной школы. Участвовали ребята из энергосбытовой компании в субботнике на территории базы отдыха Федерации омских профсоюзов «Сибиряк», устраивали коллективную высадку деревьев в Красноярске. Традицией становятся уроки электробезопасности для школьников. Уважает молодежь и семейные ценности - ребятами работников нередко тоже становятся участниками праздников, соревнований, конкурсов, проводимых на предприятии.

Буквально в первых словах, прозвучавших в выступлении **учителя географии Галины Тимошенко**, уже явно чувствовалась заявка на победу. Сразу обратили на себя внимание грамотная поставленная речь, как правило, свойственная педагогам, харизматичность и личное обаяние - качества, незаменимые для профлидера. Но, разумеется, не только эти факторы смотрелись выигрышно, а прежде всего - внушительный список реализуемых инициатив, о которых рассказала участница. Во-первых, впечатляют географические масштабы. Задача совета, возглавляемого Галиной Тимошенко, - поддерживать молодых педагогов, работающих в учреждениях, расположенных на территории всего региона: из 25 членов его актива 22 трудятся именно в районах области. Начиная с учителей и воспитателям они оказывают адресную помощь в вопросах, связанных с профессиональной деятельностью, трудовыми отношениями, адаптацией в коллективах...

В профсоюзной школе молодого педагога, ежегодно в сентябре открываемой облпрофорганизацией работников образования, Галина Тимошенко - постоянный преподаватель и к тому же автор целого ряда тематиче-

ских лекций. Очно обучение проходят порядка трехсот человек, плюс ведутся дистанционные занятия для жителей сельских районов. Кроме того, председатель совета занимается популяризацией профдвижения в вузах, представляет молодых педагогов нашего региона на площадках Всероссийских форумов. В числе «ноу хау» Галины Тимошенко - проект «Квиз, в школу, плиз!», представляющий из себя готовые интеллектуальные игры для школьников и педагогов.

Учитель, классный руководитель, профлидер... - список ипостасей неисчерпаем. И вот еще одна любопытная позиция в нем: Галина Юрьевна - почетный член Русского географического общества. Несколько лет назад ею была создана волонтерская организация, занимающаяся помощью запоевникам страны, - эта деятельность отмечена Благодарственным письмом Президента РФ. Как же удается все успевать, сохранять энергию и позитив в бешеном ритме жизни? У Галины и на это есть ответ. Найти его можно в соцсети «ВКонтакте», где она ведет проект #училка_на_спорте. Оставаться в тонусе помогут физические упражнения, которые можно выполнять всегда и везде...

Со спортом профлидеру всегда по пути. Подтвердил это и следующий участник - **энергетик ПО «Полет», председатель молодежного совета предприятия Александр Жилин**. Спортивное направление в профсоюзной деятельности - его конек. На заводе он впервые проявил себя как организатор, устроив турнир по боулингу. Вскоре был избран председателем молодежного совета и всегда старался вносить свежую струю в спортивную жизнь молодых полетовцев. И не только в нее. Полезных мероприятий совет организует много, в том числе для ветеранов предприятия, детей работников. Общественная деятельность Александра рамках завода

не ограничивается - он является заместителем председателя молодежного совета Федерации омских профсоюзов по спортивно-массовой работе. В мероприятиях, проводимых ФНПР, Александр Жилин тоже неоднократно участвовал - например, присоединился ко Всероссийскому профсоюзному автопробегу, в составе омской делегации побывал в Москве на финальном этапе программы «Стратегический резерв».

Достоинно выглядели на конкурсе и двое представителей областной организации профсоюза работников здравоохранения. **Врач-эпидемиолог Омской ЦРБ Диана Хамидуллина** была самой молодой из участвующих. Конкурс стал важным этапом в ее профсоюзной деятельности, которая еще только начинается, как, собственно, и путь в профессию. Сейчас она проходит обучение в ординатуре. Едва устроившись в больницу, Диана оказалась здесь в эпицентре жизни коллектива. В Омской ЦРБ в 2022 году был сформирован молодежный совет, и молодой доктор стала его председателем. Ответственность взяла на себя немалую, особенно если учесть, что в учреждении насчитывается 57 подразделений, находящихся в разных точках обширного по территории района, а численность работающих составляет здесь свыше 800 человек. В

тироваться в трудовом законодательстве и урегулировать конфликты. Завершало соревновательную часть тестирование, в ходе которого нужно было показать как оперативность мышления, так и знание основ профсоюзной деятельности и социального партнерства.

Лучшим молодым профлидером, что было предсказуемо и, безусловно, объективно, признана ГАЛИНА ТИМОШЕНКО.

Второе место занял КОНСТАНТИН КИСЕЛЕВ, показавший лучший результат во время тестирования.

Третье присуждено ДИАНЕ ХАМИДУЛЛИНОЙ, и это подтверждение того, что она удачно взяла старт и выбрала верный курс.

Призеры конкурса награждены дипломами, остальные участники - благодарственными письмами ФОП. Все, кто пришел испытать себя, получили подарочные карты магазина цифровой и бытовой техники «DNS» разного номинала - в зависимости от уровня достижений. Присутствующие в зале представители ПО «Полет», горячо подбадривавшие на протяжении всего конкурса своего участника Александра Жилина, поощрены специальным призом в номинации «Лучшая группа поддержки». Главный итог для Галины Тимошенко - не только за-



Лучшей группой поддержки признаны представители ПО «Полет».

этой ситуации нужны объединяющие мероприятия, и Диана включилась в их организацию. Проведен, например, музыкальный конкурс между подразделениями. В учреждении молодежный совет организовал акцию «Неделя без турникетов» с целью привлечения внимания школьни-

воеванное звание, но и предстоящее участие в следующем этапе Всероссийского конкурса, где будут состязаться молодые профлидеры из разных субъектов Сибирского федерального округа.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

По хозяйствам - с наградами

В Омском районе работникам АПК
вручили благодарственные письма за добросовестный труд
в период весенней страды

Заместитель начальника управления сельского хозяйства района Дмитрий Рыбальченко и председатель райкома профсоюза работников АПК Татьяна Бастрон совершили традиционную поездку по хозяйствам. В ее ходе они обсудили с руководителями актуальные проблемы отрасли и наградили сельских тружеников.

Общаясь с представителями коллективов, Дмитрий Васильевич и Татьяна Григорьевна особо подчеркивали важность успешной работы сельского хозяйства в обеспечении продовольственной безопасности региона и страны. «Хотела бы выразить искреннюю признательность за ваш тяжелый самоотверженный труд. Я сама всю жизнь посвятила сельскому хозяйству и знаю, о чем говорю, - отмечала, обращаясь к награждаемым передовикам, профлидер. - Это именно вы делаете людей сытыми, здоровыми, счастливыми, без вас бы ничего не было. Желаю вам хороших погодных условий все лето, а осенью - богатого урожая и достойной цены на него!».

Благодарственными письмами от имени заместителя главы Омского района по вопросам развития сельскохозяйственного производства и экономической политике Дениса Волужева и профсоюза работников АПК Омского района за добросовестный труд во время проведения посевной кампании 2023 года были награждены сотрудники ООО «Тепличный парниковый комбинат «Элита-картофель». Это Петр Жданов, Олег Комаров, Владимир Коротков, Василий Первых, Анато-



лий Павлов, Николай Павлов и Валерий Хапусов. В хозяйстве картофелем занято 230 гектаров, а овощами - 30 гектаров. Данный эпизод поездки для Татьяны Григорьевны был особенным, ведь она побывала на хорошо знакомых землях, у своих трудовых товарищей. На про-



тяжении многих лет Татьяна Бастрон была директором крупнейшего центра разведения элитного семенного картофеля в Омской области и продолжает радоваться за успехи его рабочих и специалистов.

На картофельных участках делегата приветствовал и глава фермерского хозяйства Алексей Кныша. Семейное дело поставлено на широкую ногу. Посевные площади в хозяйстве стабильно расширяются, в эксплуатацию введено второе овощехранилище, а руководителем местных предприятий ищет новые технологические подходы, чтобы сделать производство эффективней и вы-

годней. Благодарственные письма были вручены сотрудникам КФХ Олега Кныша - Леониду Кортаеву и Сергею Чердынцеву, членам коллектива КФХ Алексея Кныша - Николаю Ваненкову, Анатолию Игнатьеву, Григорию Трофимову, работнику ООО «Ачаирский агропродукт» Владимиру Шпакову.

В ЗАО «Иртышское», где работа на полях кипела под чутким присмотром агронома Вадима Соколина, награждены Дмитрий Вишняков, Владимир Едифанов, Виталий Квашнин, Александр Лизунов, Леонид Лупеев и Дмитрий Мартын. Хотя СПК «Кировский плодотом-

ник» и знаменит на весь район в первую очередь своими фруктовыми деревьями, кустарниками и ягодами, на его территории также был проведен посев яровых. За ударную работу руководством Омского района были отмечены сотрудники плодотомника Николай Забелла, Тарас Соловьев и Юрий Фрик.

На полях ООО «ПРОДО Зерно» посевную кампанию двигали вперед 15 тракторов и их brave экипажи. Среди лучших сотрудников были названы Кажмурат Акчалов, Виктор Гридасов, Андрей Давыденко, Виктор Иванов, Петр Коновалов, Константин Маер, Николай Мотин, Александр Рейних, Эдуард Савицкий, а также начальник цеха № 1 (село Лузино) Геннадий Прасовский и начальник цеха № 2 (село Калинино) Владимир Горячий.

Во время поездки Дмитрий Рыбальченко и Татьяна Бастрон успели обсудить с руководителями хозяйств, агрономами и сотрудниками итоги посевной, актуальное состояние техники, вопросы кадровой политики и привлечения молодежи в сферу АПК, технологические улучшения, внедряемые в производство. Вручение благодарственных писем для самих тружеников - это свидетельство признания значимости их нелегкой работы, а для представителей управления сельского хозяйства - это возможность из первых рук узнать о планах и перспективах сельхозпредприятий, о вызовах и задачах, с которыми приходится сталкиваться руководителям.

Александра КЛИМЕНКО.
Фото предоставлены
КС профорганизаций в Омском муниципальном районе.



«Профледи» - это состояние души

Таково мнение двух представительниц Любинского района, принявших участие в одноименном Всероссийском конкурсе



Традиционно его в онлайн-формате организует редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Попытать удачу в «ПрофЛеди-2023» решили Вера Ражева, возглавляющая координационный совет профорганизаций в Любинском муниципальном районе, и заместитель председателя молодежного совета при КС района Валерия Кислякова.

Кстати, только вдвоем они представляли на конкурсе Омскую область. Решиться заявить о себе в масштабах всей страны - шаг, безусловно, достойный уважения. И пусть призовых мест наши участницы не заняли, зато получили новый опыт и по-прежнему намерены участвовать в профсоюзных конкурсах различного масштаба.

Истинную леди, помимо безупречных манер, отличают благородство и стремление помогать людям. То же можно сказать и о тех, кто с душой занимается профсоюзной работой, поддерживая трудовые коллективы. Поэтому наши конкурсантки чувствуют себя настоящими профледи.

Профсоюзный стаж Веры Викторовны Ражевой составляет 47 лет. И вот как она описала свое отношение к профработе в рассказе о себе, представленном на конкурс в номинации «ПрофЛеди»: «Жизнь научила меня быть нужной в любой ситуации. Постоянно хочется делать добрые дела для кого-то. Иногда просто посоветовать, порекомен-

довать... Или организовать социально значимые акции: по формированию и отправке гуманитарной помощи участникам спецоперации на Донбассе, оказанию поддержки онкобольным детям Омского хосписа «Радуга», приобретению школьных принадлежностей к 1 сентября ребятам, оставшимся без родителей и попечительства...».

Неоднократно Вера Ражева участвовала в организации дискуссионных клубов, диалоговых площадок по вопросам социального партнерства для работодателей, профактива, органов местного самоуправления. После таких встреч, отмечает она, меняются, корректируются стратегия и тактика действий сторон, улучшаются условия труда работников, микроклимат в коллективах. Председатель координационного совета стала автором и одним из главных реализаторов районной программы «Азбука профсоюзной жизни» для старшеклассников, а еще - экологических проектов: для нее они и увлечение, и желание сделать чище и красивее приро-

ду родного края. Активность и неравнодушие Веры Викторовны отмечены многочисленными профсоюзными наградами различного уровня.

Валерия Кислякова принадлежит к молодому поколению профактивистов. На Всероссийском конкурсе она представила себя в номинации «Леди Тренд». Работает Валерия бухгалтером в КУ «Центр обеспечения безопасности, градостроительной и административно-хозяйственной деятельности администрации Любинского муниципального района Омской области». При этом успевает всегда оставаться в гуще общественной жизни. По словам Веры Ражевой, Валерия участвует практически во всех мероприятиях, проводимых КС и действующим при нем молодежным советом, - в организации тех же профсоюзных уроков для старшеклассников, например. Выступала в составе команды администрации района, чья первичка победила в межмуниципальном конкурсе на лучшую профорганизацию. Принимала участие в

соревнованиях КВН, в подготовке различных праздников. Представляя себя как «Леди Тренд» на Всероссийском конкурсе, она сняла интересный ролик про газету «Солидарность», где рассказала о том, как центральное профсоюзное издание помогает в работе и формировании жизненной позиции. За свои старания в качестве приза Валерия получила сертификат на электронную подписку на эту газету, что, без сомнения, пригодится и координационному совету.

А бурная профсоюзная жизнь в Любинском районе продолжается. Ближайшее мероприятие будет посвящено Дню молодежи. Для молодых работников предприятий и организаций молодежный совет при КС готовит занимательный квест. Таков уж профактив района, в котором, пожалуй, главная роль принадлежит профледи разных поколений, - не может без движения и добрых дел...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из архива участниц конкурса.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
ИЮНЬ - ИЮЛЬ

100 лет назад,
9 июня 1923 года,

вышел циркуляр ВЦСПС
«Об антирелигиозной пропаганде».

Его появление было вызвано тем, что, по мнению ВЦСПС, «некоторые профессиональные организации, идя по пути антирелигиозной пропаганды, стали проводить ее в уродливых формах, проводя, например, постановления о закрытии всех церквей, о замене обычных дней отдыха другими днями и даже, правда, в весьма редких случаях, доходя до исключения из союзов отдельных членов за принадлежность к сектам или религиозным общинам. Были случаи, когда рабочие исключались из союзов за венчание в церкви. ВЦСПС убежден, товарищи, что профессиональные организации и их руководители относятся к настоящему письму с величайшим вниманием и найдут методы действительной борьбы с религиозным суеверием своих членов, не освободившихся еще от духовного наследия прошлого, не оскорбляя их религиозного чувства и не отталкивая их от союза».



60 лет назад,
25 июня 1963 года,

увидел свет один из самых значимых для советских трудящихся документов - постановление Президиума ВЦСПС «Об улучшении работы профсоюзных организаций Российской Федерации по распределению жилой площади».



До того эта работа шла ни шатко, ни валко, исполкомы местных Советов зачастую откровенно саботировали решения профсоюзных организаций о предоставлении жилплощади тому или иному работнику, однако 9 мая 1963 года Совет Министров РСФСР принял постановление об упорядочении распределения жилплощади и учета граждан, нуждающихся в жилье, предоставив профсоюзам расширенные полномочия в этой сфере. Отныне всё должно было измениться: «На каждом предприятии, в учреждении, организации установить очередность на получение жилья и обеспечить строгое её соблюдение, не допускать нарушений прав фабричных, заводских и местных комитетов профсоюзов при утверждении списков на заселение ведомственной или выделенной предприятиям, учреждениям жилой площади. Советам профсоюзов выделить своих представителей в комиссии по жилищным вопросам, организуемые при исполкомах городских, районных и поселковых Советов депутатов трудящихся».

95 лет назад, с 12 по 14 июня 1928 года,

проходил IV пленум ВЦСПС, на котором председатель центрального совета профсоюзов Михаил Томский был освобожден от обязанностей и выведен из состава Президиума ВЦСПС вместе со своими сторонниками.

Должность председателя ВЦСПС отныне упразднена и была восстановлена только в 1944 году. Вместо нее всё это время действовал новый коллегиальный орган - секретариат ВЦСПС в составе пяти человек.

90 лет назад, 23 июня 1933 года,

постановлением ЦИК, СНК СССР и ВЦСПС «Об объединении Народного комиссариата труда СССР с ВЦСПС» были слиты в единую структуру Наркомтруда и ВЦСПС (их органы на местах, само собой, также объединялись).

Таким образом, ВЦСПС формально стал государственным органом власти, получившим функции надзора в социально-трудовой сфере.

65 лет назад, 25 июня 1958 года,

утверждена конвенция № 111 Международной организации труда «О дискриминации в области труда и занятий», провозгласившая недопустимость ограничения в доступе к профессиональному обучению, работе и внеработным занятиям, основанного на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения.

Отказ в приеме на работу на основе чьей-либо гендерной принадлежности, неправомерные оплата и условия труда, а также учёт и оценка рабочего времени, несправедливое распределение должностных обязанностей и т. д. недопустимы и могут являться основанием для обращения за защитой своих прав в компетентные органы. При этом любое различие, недопущение или предпочтение в отношении определенной работы, основанное на специфических требованиях этой работы, дискриминацией не считается.

65 лет назад, 30 июня 1958 года,

вышло постановление Совета Министров РСФСР и ВЦСПС «О социалистическом соревновании автономных республик, краев, областей, городов Москвы и Ленинграда и районов за лучшую подготовку школ и других детских учреждений к новому учебному году».

Это постановление было тесно связано с принятием в том же году закона «Об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР», на основе которого вместо всеобщего обязательного семилетнего образования было введено всеобщее обязательное восьмилетнее образование. Заметим: при этом полное среднее образование было увеличено на один дополнительный класс, до 11 лет обучения, но еще через пять лет 11-й класс был ликвидирован как... неудачный эксперимент. Для победителей социалистического соревнования были учреждены три переходящих Красных Знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, десять таких же знамен Минпроса РСФСР и ЦК отраслевого профсоюза, а также денежные премии - для автономных республик, краев, областей и Москвы с Ленинградом по 75 тысяч рублей, а для районов по 20 тысяч.

105 лет назад, 3 - 8 июля 1918 года,

состоялся первый Всероссийский учительский профессиональный съезд, обсудивший работу Государственной комиссии по народному просвещению и призвавший учительство решительно порвать связь с Всероссийским учительским союзом, проводившим «антинародную контрреволюционную деятельность», и влиться в ряды строителей единой трудовой социалистической школы.

65 лет назад, 11 июля 1958 года,

Президиум ВЦСПС издал постановление «Об усилении контроля профсоюзов за деятельностью торговых организаций».

Советская торговля всегда была головной болью всей страны, будучи главным рассадником бесхозяйственности, спекуляции и коррупции, организатором всевозможных дефицитов и прочих безобразий. Наладить народный контроль (раз уж не справляются партийные, советские и правоохранительные органы) в этой «серой зоне» было многолетней мечтой государственного руководства. И вот принято решение создать комиссии общественного контроля при профсоюзных организациях. Функционал комиссий - проверять, вносить предложения по расширению ассортимента, добиваться удешевления, содействовать улучшению санитарного состояния, знакомиться с жалобами, выдвигать на поощрение... В общем, в очередной раз власть обратилась к профсоюзам за помощью.

105 лет назад,
19 июня 1918 года,

в помещении Омского городского театра состоялось общее собрание членов профсоюзов служащих торгово-промышленных предприятий и общественных учреждений Омска.

Основным посылом прошедшей дискуссии был следующий: «Никто не должен преследоваться за политические убеждения, Советы рабочих и крестьянских депутатов как классовые органы пролетариата должны быть восстановлены, арестованные за политические убеждения освобождены, все свободы сохранены и закреплены, хлеб - отправляться в советскую Россию». Любопытно, что, несмотря на довольно радикальные требования, профсоюзы оказались единственно интересными и желаемыми для антибольшевистской власти (власть Советская в Омске к тому времени уже пала) «социальными партнерами», как мы выразились бы сейчас: параллельно профсоюзному состоялись собрания местных промышленников и торговцев. На них был обсужден широкий спектр проблем, в ряду которых значился и вопрос об отношении к Советам. Так вот, на него был дан совершенно определенный ответ: «Все Советы и разного рода комитеты, за исключением профессиональных организаций, распускаются».

65 лет назад,
11 июня 1958 года,

постановлением Совета Министров РСФСР и ВЦСПС было утверждено Положение о нагрудном значке «Отличник социалистического соревнования РСФСР».



Этот знак отличия вручался за выполнение и перевыполнение государственных планов и производственных заданий, сокращение сроков строительства и ввода объектов в эксплуатацию, за внедрение новой техники, передовой технологии и передовых методов труда, изобретательство и рационализацию, систематическое повышение производительности труда, а также за экономию сырья, материалов, топлива, электроэнергии, снижение себестоимости, улучшение качества изготавливаемой продукции. Постановлением оговаривалось, что «лица, награжденные значком «Отличник социалистического соревнования РСФСР», находясь на особом учете на предприятиях и в организациях и пользуются преимуществами при выдвижении по работе, а также в жилищном и культурно-бытовом обслуживании».

20 лет назад,
11 июня 2003 года,

был принят Закон Омской области № 452-ОЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области».

Социальное партнерство благодаря этому документу вышло на новый уровень, получив постоянно работающие органы - областную и территориальную комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обладающие четкими и весьма обширными полномочиями.

75 лет назад,
9 июля 1948 года,

была принята конвенция Международной организации труда № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию», одна из восьми конвенций, составляющих ядро международного трудового права.

В ней декларируются права как работников, так и работодателей «вступать в организации по своему выбору без предварительного разрешения». При осуществлении этих прав работники и работодатели обязаны уважать закон страны, в свою очередь, законодательство страны не должно нарушать гарантии, предусмотренные конвенцией. Интересно, что положения этого документа, согласно тексту конвенции, могут быть применимы также к вооруженным силам и полиции - но только в соответствии с национальными законами и нормативными актами.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Отпуск перед декретом

Вправе ли работница взять весь очередной оплачиваемый отпуск авансом перед декретом?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен в том числе женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ).

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предостав-



ляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ).

На основании указанной нормы право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у женщины независимо от стажа работы у данного работодателя.

При этом следует учитывать, что отпуск не должен начинаться раньше, чем рабочий год, за который он предоставляется.

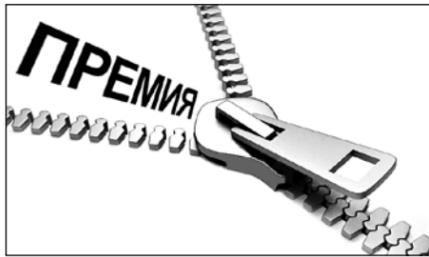
Таким образом, работница перед отпуском по беременности и родам имеет право взять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней авансом, так как за второй и последующий годы работы работник имеет право на получение ежегодного отпуска с первого дня начала соответствующего рабочего года, а также перед отпуском по беременности и родам женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

● Один из видов поощрения работников

Как рассчитать премию, если она определяется с учетом фактически отработанного времени?

Премирование - один из видов поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (ч. 1 ст. 191 ТК РФ).

В большинстве случаев основания, порядок назначения и расчета премии устанавливаются локальным нормативным ак-



том работодателя, в частности положением о премировании, на которое имеется отсылка в трудовом договоре работника. Также условия премирования могут быть полностью указаны в самом трудовом договоре (ч. 1 ст. 8, ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 129, ч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).

В указанном локальном акте работодателю необходимо определить все существенные условия премирования работников, в частности:

- виды премий и периодичность их выплаты (по итогам работы за месяц, квартал, год и так далее, разовые премии к праздничным датам и др.);
- перечень работников, которым выплачиваются определенные виды премий (все работники организации, отдельные

структурные подразделения, отдельные должности);

- показатели премирования и методика расчета премий (например, определенный процент от оклада за выполнение плана продаж, фиксированная сумма, с учетом фактически отработанного времени или без учета и др.);

- условия депремирования.

При расчете премии за какой-либо временной период с учетом фактически отработанного времени, если соблюдены все условия для премирования, работодателю следует размер установленной премии поделить на нормальную продолжительность рабочего времени и умножить на фактически отработанное работником время в периоде, за который выплачивается премия.

● Расторжение трудового договора по соглашению сторон

Правомерно ли увольнение работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, по соглашению сторон?

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ). Следовательно, уволить работника по данному основанию можно также в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет.

Юридически значимым обстоятельством для прекращения трудового договора по указанному основанию является достижение договоренности (соглашения) между работником и работодателем об основаниях и сроке расторжения трудового договора.

Договоренность сторон может быть оформлена как путем составления отдельного документа - соглашения о расторжении трудового договора, так и без составления отдельного соглашения. Подача работником письменного заявления об увольнении по соглашению сторон с согласительной резо-



люцией работодателя, в совокупности с соответствующим приказом работодателя подтверждает взаимное волеизъявление сторон о прекращении трудовых отношений.

В п. 20 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указано, что при рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон, судам следует учитывать, что в соответствии со ст. 78 ТК РФ при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. При этом запрет на расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, в соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ в рассматриваемой ситуации не применяется, так как данный запрет установлен на случай увольнения по инициативе работодателя.

● Сотрудник передумал работать на новом месте

В какой срок нужно издать приказ об аннулировании трудового договора, если работник не вышел на работу?

Работник должен быть уведомлен о дате, с которой он обязан приступить к работе. С приказом о приеме на работу работник должен быть ознакомлен под подпись.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с ч. 2 или ч. 3 ст. 61 ТК РФ, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 4 ст. 61 ТК РФ).

Работодатель не обязан выяснять причину, по которой работник не вышел на работу, и уже на следующий день работодатель может издать приказ об аннулировании трудового договора или в любой другой последующий день. Конкретные сроки законодательством не устанавливаются.

В случае если работник не приступил к работе в день начала работы, при аннулировании трудового договора у работодателя возникает обязанность уведомления работника о данном факте.

Необходимо иметь доказательство не только факта отправки письма о необходимости приступить к работе, но и факта получения уведомления работником. Уведомление должно быть направлено исключительно в



письменной форме и способом, который позволяет однозначно подтвердить в дальнейшем направление уведомления определенного содержания (с описью вложения и с уведомлением о вручении).



Переход на электронную трудовую книжку

Более 111 тысяч жителей Омской области перешли на электронный формат ведения своей трудовой книжки.

Напомним, электронная трудовая книжка (ЭТК) введена в России с 1 января 2020 года. Подобный формат ведения документа имеет свои преимущества:

- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
- снижение количества ошибок, неточностей и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- высокий уровень безопасности и сохранности данных;

- обращение в государственные органы без дополнительных подтверждений стажа и факта работы. Для всех работающих россиян переход на электронную трудовую книжку является добровольным. У впервые устроившихся на работу с 2021 года 27 тысяч омичей сведения о трудовой деятельности формируются сразу в электронном виде.

Практически весь перечень сведений, содержащихся в бумажной трудовой книжке, сохраняется в ее электронном формате:

- информация о работнике (включая СНИЛС);
- место работы;
- информация о приеме, увольнении, приостановлении и возобновлении трудового договора, о переводе на другую должность;
- должность, структурное подразделение, квалификация, специальность, профессия, вид выполняемой работы;
- причины прекращения трудового договора.

Граждане, выбравшие электронный формат ведения трудовой книжки, бумажную трудовую получают на руки с соответствующей записью о своем выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы, и ее необходимо сохранять, так как в ней содержится сведения о трудовой деятельности до 2020 года.

А можно воспользоваться законодательным правом и написать заявление о внесении в электронную трудовую книжку периодов работы до 2020 года - так в этом году поступили 88 омичей.

Чтобы проверить достоверность и полноту сведений электронной трудовой, можно заказать выписку из нее: в электронном виде - в личном кабинете на портале «Госуслуги», в бумажном - в клиентских службах СФР и МФЦ.

Приобретение технических средств реабилитации

С июня расширен перечень технических средств реабилитации (ТСР), которые можно приобрести по электронному сертификату.

Теперь в нем предусмотрено 26 новых позиций, включая протезы верхних и нижних конечностей. Всего в перечне около 270 различных средств реабилитации.

Люди с инвалидностью начиная с этого месяца могут приобретать протезы верхних и нижних конечностей по электронному сертификату. До сих пор получить такие средства реабилитации можно было двумя способами. Первый - это подать заявку в Социальный фонд и дожидаться выдачи изделия. Второй - самостоятельно купить протез и затем получить компенсацию расходов в Социальном фонде. Теперь доступна еще и опция с электронным сертификатом.

Практика показывает, что получение ТСР по сертификату набирает популярность. Возможности этого способа приобрести средство реабилитации постепенно расширяются. Если на первом этапе сертификат позволял купить только серийные ТСР, теперь это еще и индивидуальные изделия, сделанные на заказ. Это позволяет подобрать именно то изделие, которое подойдет для комфортной реабилитации и социализации с учетом необходимых функциональных характеристик и особенностей здоровья.

К настоящему времени в Омской области уже оформлено 1555 электронных сертификатов ТСР на сумму свыше 23,8 млн рублей.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Считать недействительным студенческий билет, выданный БПОУ «Омский технологический колледж» на имя Клоповой Екатерины Владимировны, в связи с утерей.



Профсоюзный мир

В Общественной палате предложили внести даты майских каникул в Трудовой кодекс

Как сообщает russian.rt.com, председатель комиссии Общественной палаты России по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Наталья Починок выразила мнение, что даты майских каникул нужно внести в Трудовой кодекс.

«Запрос граждан на «законные» рождественские и майские каникулы в России большой. Причем майскими каникулами, по сути, граждане считают все дни с 1 по 9 мая включительно без прерываний на рабочие дни», - заявила эксперт в беседе с газетой «Взгляд».

Как считает Наталья Починок, законодательное закрепление дат позволит работодателям и гражданам заблаговременно планировать и производственный процесс, и отдых.

«Закрепление «каникул» вполне уместно в свете обсуждения вопроса



о некотором сокращении продолжительности рабочей недели и большего баланса между работой и отдыхом», - добавила она.

Ранее глава Минтруда Антон Котяков в интервью газете «Известия» отметил, что россияне в 2024 году ждут длинные майские выходные.

Чешские профсоюзы проводят акции протеста против экономической политики властей

Профсоюзы Чехии до конца текущего месяца планируют организовать в республике четыре акции протеста против экономической политики властей. Со ссылкой на председателя Чешско-Моравской конфедерации профсоюзов (ЧМКП) Йозефа Сржедулу об этом сообщил в понедельник новостной портал novinky.cz.

Профсоюзы намерены добиться пересмотра одобренного правительством 11 мая пакета мер по оздоровлению государственных финансов, предусматривающих ежегодную экономию около 100 млрд крон (примерно \$4,7 млрд) бюджетных средств.

Акции протеста профсоюзов прошли 20 июня в городе Страконице (юг Чехии), а также запланированы на 27 июня - в городах Острава (северо-восток республики) и Злин (юго-восток страны), в также на 29 июня - в Праге.

Председатель ЧМКП сказал, что акции протеста в республике продолжатся в сентябре, если правительство не пересмотрит проекты запланированных реформ. К переговорам с кабинетом профсоюзы предлагают подключить пользующегося высоким авторитетом в чешском обществе президента страны Петра Павела. Он мог бы выступать на них в качестве модератора, публикует tass.ru.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. По легенде, этот персидский царь приказал высечь море за то, что оно разрушило построенный мост. 4. Самая крупная река Карельского перешейка (длина 156 км). 7. Это хвойное дерево в народе называют «кипарисом Севера». 9. Процесс испускания и распространения энергии в виде волн и частиц. 11. Часы с возможностью фиксации интервалов времени. 14. Спортивный трофей. 15. Альпинистский инструмент. 16. Является одним из самых древних многолетних травянистых растений. Часто обитает в хвойных лесах. 17. Наука, изучающая географические названия, объекты. Философия Платона. 20. Стадия развития насекомых. 22. Страстный любитель музыки. 24. Структурное подразделение вуза. 26. Неизменяемая самостоятельная часть речи, обозначающая признак действия, качества, другого признака или предмета. 28. Совокупность умственных, эмоциональных, культурных особенностей, ценностных ориентаций и установок, присущих социальной или этнической группе, нации, народу, народности. 30. Исследователь народного быта. 34. Хищное млекопитающее семейства кошачьих. 35. Опекун стажера. 36. Результат практики. 39. Устройство для передачи и приема сигнала между двумя физическими средами системы связи. 41. Российский летчик, Герой Советского Союза, впервые применивший ночной таран. 42. Фаза какого-либо цикла, характеризующаяся наивысшим значением основного показателя. 43. Настенная роспись. 44. Высокая многолетняя трава с желтыми цветами.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Сетка энтомолога. 3. Выставочное оборудование. 4. Самый крупный голубь из встречающихся в России. 5. Башня, колонна. 6. То же, что пекарь. 8. Направление в искусстве, изображающее жизнь больших городов. 9. Российский город, расположенный в Восточной Сибири. До революции местные жители его называли «Восточным Парижем», «Сибирским Петербургом», «Сибирскими Афинами». 10. Какую рыбу безуспешно вылавливают герои одноименного рассказа А. П. Чехова? 12. Должностное лицо, на которое возлагаются функции контроля над соблюдением законных прав и интересов граждан в деятельности органов исполнительной



власти и должностных лиц. 13. Необычное, особенное явление, редкий факт. 18. Совокупность операций по подготовке, оснастке, регулировке и настройке технологического агрегата с целью обеспечения его работы. 21. Вид дельфинов. 23. Самый медленный музыкальный темп. 24. Коллегиальный орган. 25. В 1908 г. Томас Эдисон подарил Льву Толстому это свое изобретение. 27. Кого не мог догнать Ахиллес в парадоксе древнегреческого философа Зенона Элейского? 29. В греческой мифологии мюз лирической поэзии и музыки. 31. Разновидность самолета, конструкция которого характеризуется наличием нескольких крыльев - поверхностей для создания подъемной силы. 32. Это безмассовая частица, способная существовать в вакууме только двигаясь со скоростью света. 33. И деловая, и мертвая. 37. Древнее название реки Дунай. 38. Яркое отражение солнечных лучей или света лампы от поверхности, предмета. 40. Упражнения на гимнастических снарядах.

Следующий номер газеты «Позиция»

выйдет 10 августа 2023 года после технического перерыва.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2771 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

122

ВРЕМЯ ЗАЩИЩАТЬ РОДИНУ!

Поступай на **КОНТРАКТНУЮ СЛУЖБУ** в Вооруженные силы РФ

Полный соцпакет • Довольствие
Высокая заработная плата
Статус ветерана СВО

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Каяк. 3. Угги. 9. Динамометр. 10. Методика. 13. Нора. 14. Аллигатор. 15. Пиза. 18. Алтай. 19. Мутон. 20. Квота. 23. Гжель. 24. Толкунова. 27. Планеризм. 28. Улица. 31. «Игрок». 32. Перов. 33. Сибас. 38. Свая. 39. Фестиваль. 40. Тако. 43. Триатлон. 44. Адьонктра. 45. Мята. 46. Азия.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Контроль. 2. Яшма. 4. Грот. 5. Инициатива. 6. Смола. 7. Атрибут. 8. Белов. 9. Дюна. 11. Агар. 12. Пароход. 16. Ханжонков. 17. Жванецкий. 21. Флора. 22. Шкала. 25. Флегматизм. 26. Известь. 29. Воевода. 30. Маракуйя. 34. Осот. 35. Геном. 36. Аллюр. 37. Роба. 41. Штат. 42. Сказ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 21.06.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 468560.