



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 11 (1429)

8 июня 2023 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

На территорию истории - ВХОД СВОБОДНЫЙ

12 июня будет отмечаться День России



Сейчас, в преддверии праздника, в Детской исторической библиотеке «Отечество», расположенной в Кировском округе, царит особо оживленная обстановка. Коллектив библиотеки традиционно к этой дате тщательно готовится. Так, один из залов скоро украсит выставка детского рисунка с патриотической тематикой. А гвоздем программы, как познавательной, так и увлекательной, станет квест под названием «Я живу в России». Юные читатели - в основном это ребята из окрестных пришкольных лагерей - продемонстрируют знания в области истории своей страны и государственной символики и, возможно, откроют для себя какие-то новые факты на этот счет. В числе любопытных заданий, которые им предложат выполнить, например, такие: вставить пропущенные слова в строки гимна России, нарисовать типично русский пейзаж или собрать необычные пазлы - из

разрозненных регионов сформировать полноценную карту своей страны.

Впрочем, патриотическую направленность носят практически все мероприятия, проводимые в «Отечестве», - само название обязывает. С ограниченным форматом «книгохранилище - читальный зал» библиотека давно попрощалась и сегодня стала настоящим информационным и досуговым центром для молодого поколения. Патриотическое воспитание - процесс многогранный и, представьте себе, творческий. Уважение к историческим, национальным, культурным, семейным ценностям прививается отнюдь не посредством назидательных лекций. Детский пылкий ум гораздо восприимчивей к информации, полученной во время живого общения, игр, викторин, конкурсов...

Окончание на с. 6.

Цифра дня

До 800 тысяч рублей -

такова самая большая зарплата, предлагаемая омскими работодателями в этом месяце. На нее может претендовать врач-ортопед в федеральной сети стоматологических клиник. (omskinform.ru)

Цитата дня

Вице-спикер Госдумы

Борис

ЧЕРНЫШОВ,

внося на рассмотрение депутатов законопроект «О честной цене», обязывающий магазины указывать цену за понятное людям количество товара - один килограмм или один литр, прокомментировал свою инициативу:

«В последние годы производители продуктов и бытовой химии словно соревнуются, кто сумеет продать меньше товара за те же деньги. Честная упаковка стала редкостью. Молоко и сок продаются в бутылках по 0,9 - 0,8 литра, крупы - в пакетах по 0,8 кг, макароны - по 0,4 кг. Стандартная пачка сливочного масла за 15 лет похудела на четверть: с 250 г до 180 г. Отдельные производители даже яйца продают не десятками, а упаковками по 8 - 9 штук. Прятать рост цен за уменьшением упаковки - это обман покупателя. Для маркетологов, которым не стыдно налить в непрозрачную литровую бутылку 800 мл молока и продавать такое пожилым людям или многодетным семьям, у меня есть только одна характеристика - мошенники. Вслед за ними хитрит с размерами упаковки вынуждены и добросовестные производители. В итоге проигрывают все, в первую очередь - покупатели».

(t.me/borischernyshov/1220)

Памяти товарища

На 82-м году жизни после тяжелой болезни ушел из жизни бывший председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Степанович Якубович, посвятивший большую часть своей трудовой биографии профсоюзной работе.



Валерий Степанович родился 27 сентября 1941 года в Омске. В 1963 году он окончил Сибирский автомобильно-дорожный институт по специальности «Инженер путей сообщения». Трудовой путь Валерий Степанович начал в Алма-Ате на должности старшего инженера, начальника изыскательской партии проектного института «Каздорпроект». Затем с 1965 по 1967 годы проходил срочную армейскую службу на Черноморском флоте. Демобилизовавшись, вернулся в Омск, где с 1967 по 1968 годы работал преподавателем экономики в Сибирском автодорожном институте.

В 1968 году к Валерию Якубовичу пришёл первый крупный трудовой успех. В юбилейный для ВЛКСМ год он стал командиром областного студенческого строительного отряда, в количестве 2330 человек работавшего в Омской, Тюменской, Архангельской областях, Коми АССР, Приморском крае. Кроме того, был создан отряд «Связь-68» для радиофикации и телефонизации сёл области. За высокие производственные показатели отряду вручены переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ и Министерства сельского хозяйства РСФСР, а также Почетная грамота Министерства сельского хозяйства СССР.

С того же самого 1968 года начался этап комсомольско-партийной деятельности Валерия Степановича: он работал заведующим студенческим отделом обкома ВЛКСМ, инструктором отдела науки и учебных заведений обкома КПСС. А в 1984 году стал председателем обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, который возглавлял в течение шестнадцати лет.

В 2000 году Валерий Якубович был избран председателем Федерации омских профсоюзов. Этот период совпал с переосмыслением профсоюзами России своей роли в проводимых в стране социально-экономических преобразованиях, своей тактики во взаимоотношениях с социальными партнёрами. Всё больше профсоюзная сторона понимала, что принципиальное отстаивание прав трудящихся вполне можно сочетать с поиском разумных компромиссов, что протестные действия вовсе не обязательно должны основываться на яркой конфронтации и противопоставлении целей. И в этом смысле Валерий Степанович стал фигурой знаменательной для своего времени.

Именно при Якубовиче всестороннее сотрудничество социальных партнёров, базирующееся на полном учетывании взаимных интересов, стало доминантой общественно-политического процесса в регионе. Кроме того, именно при нём во всех районах области стали действовать координационные советы профсоюзных организаций, на основе инновационных технологий создана целенаправленная система обучения профсоюзных кадров и актива, новый импульс получили информационное, молодёжное и социальное направления работы ФОП. В целях дальнейшего поднятия профсоюзного авторитета Валерий Степанович плодотворно использовал свою депутатскую деятельность в Законодательном собрании Омской области. А задачи общероссийского профсоюзного движения решал, являясь членом Генерального совета ФНПР.

Эта работа дала свои результаты: в 2004 году Законодательное собрание приняло Закон «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений». Результатом совместной законодательной деятельности стали и областная Закон «Об охране труда в Омской области», который ликвидировал правовую вакуум в федеральном законодательстве, и Кодекс Омской области «О социальной защите отдельных категорий граждан», вобравший в себя практически все меры социальной поддержки граждан, действующие в регионе.

Конечно, Валерий Степанович Якубович не был идеальным руководителем. Но в душе каждого, кто знал его и работал рядом с ним, обязательно найдётся доброе слово в его адрес. Светлая ему память.

Совет Федерации омских профсоюзов.

Главные вопросы летнего сезона



В Омской области стартовала детская оздоровительная кампания. Первые смены открылись в четырех загородных и более чем в тридцати оздоровительных лагерях дневного пребывания. Эта информация прозвучала на заседании областной межведомственной комиссии по вопросам подготовки отдыха и оздоровления ребят, в работе которого приняли участие и представители Федерации омских профсоюзов.

Заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Ольга Степанова сообщила, что мальчишек и девчонок будут ждать десятки лагерей, в том числе палаточного типа, туристические походы и экспедиции, 530 лагерей с дневным пребыванием. Только на средства областного бюджета планируется оздоровить около 70 тысяч юных жителей региона, а также школьников, прибывших из Луганской и Донецкой народных республик. Конечно, особое внимание будет уделено и почти 500 ребятам из семей участников и ветеранов боевых действий.

Как подчеркнул заместитель председателя ФОП Орест Обухов, участвовавший в заседании межведомственной комиссии, вопрос детского летнего оздоровления - всегда в числе главных в рабочей повестке профсоюзов. «Комиссия в этом году поставила задачу первоочередного обеспечения путевками в загородные летние лагеря детей работников военно-промышленного комплекса Омской области. Федерация омских профсоюзов уже собрала от профорганизаций предприятий ВПК полную информацию о потребности и нехватке путевки. Дальнейший анализ покажет, какое дополнительное финансирование необходимо», - отметил Орест Обухов. - Но хотел бы подчеркнуть, что профсоюзы всегда выступали еще и за увеличение дотаций на путевки детям работников бюджетной сферы. С учетом роста цен на поездку в лагерь пропорционально

должен увеличиваться процент финансирования. Мы также по-прежнему призываем к строительству нового, современного круглогодичного детского лагеря на территории нашего региона, который дал бы возможность оздоровления большего числа ребятшек».

Зашел на заседании межведомственной комиссии и разговор об областных профильных сменах, которые пользуются большой популярностью у

детей. В 2023 году в загородных лагерях их будет почти сорок - самой разной направленности. В частности, впервые, как и в других российских регионах, пройдет профильная смена «Время первых». Она откроется в июле в детском оздоровительном лагере «Березовая роща». Кроме того, во всех организациях отдыха и оздоровления ребят пройдут «Дни Первых», включенные в обязательные воспитательные программы.

По тому же поводу

Вопрос подготовки детской летней оздоровительной кампании 2023 года стал наиболее острым на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое на днях прошло в Доме Правительства Российской Федерации под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. По заявлению Минпросвещения РФ, этим летом в России планируется к открытию более 39 тысяч оздоровительных объектов, в которые будут направлены 5 миллионов 185 тысяч детей. Общий объем финансирования детской оздоровительной кампании составляет около 69 млрд рублей. В центре внимания - обеспечение безопасности ребят в период их пребывания в лагерях и во время проезда к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм, качества питания, организация отдыха детей из новых регионов страны, а также регули-

рование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Представители профсоюзной стороны на заседании комиссии в очередной раз указали на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, на недооценку возможностей и опыта профсоюзов в этом важнейшем социальном деле, потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха, касающиеся средней стоимости путевки, продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами, средней зарплатой персонала. А также предложили провести с участием представителей общероссийских профсоюзов в период летней оздоровительной кампании мониторинг оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей.

Социальное партнерство в действии

Практика показывает, что прямые контакты профсоюзов с депутатским корпусом Омска могут помочь справиться даже с застарелыми проблемами.

Тем более если конкретный депутат, к которому обратились за помощью, без лишних бюрократических процедур беретя и решает наболевший вопрос. Вот он наглядный пример социального партнерства.

В свое время профсоюзный комитет производственного объединения «Полет» связался с депутатом Омского городского Совета Юрием Козловским и попросил найти исполнителей для приведения в порядок одной из пешеходных дорожек, которая вела к заводским проходным. Ходить по ней считалось просто травмоопасным делом.

Казалось бы, подремонтировать дорожку - не самая сложная задача. Однако, как сообщил редакции председатель первичной профсоюзной организации объединения Владимир Алексеев, работа по письменным обращениям

профкома в различные городские и областные структуры неизменно заканчивалась на стадии переписки. А вот Юрию Козловскому на все про все понадобилось всего полторы недели: вскоре через лесной околос пролегла бетонная дорожка.

В этом году профсоюзный комитет по просьбе заводчан (опять же после долгого безуспешного хождения по разным инстанциям) вновь обратился к депутату за помощью: речь шла о переносе пешеходного перехода со светофором по дороге от здания заводоуправления к проходным в более безопасное место.

К тому же действовавший переход, особенно в весеннюю распутицу, из-за разлива луж и грязи превращался в непреодолимое препятствие.

И вот в один из майских дней заводчане с приятным удивлением увидели: пешеходный переход и светофор оборудованы в новом, удобном месте.

Конечно, депутаты горсовета зачастую решают и более масштабные вопросы. Но в данном случае важно другое: отношение к делу, понимание, что в депутатской работе не бывает мелочей. Поскольку за этими мелочами всегда стоят люди - омичи, живущие в этом городе.



Было.



Стало.

О проверках, учебе и наградах

Состоялось заседание президиума Федерации омских профсоюзов



В центре внимания были профсоюзный контроль и обучение профактива. А конкретно, речь шла о ситуации в сфере соблюдения трудового законодательства в учреждениях дополнительного образования Центрального административного округа и итогах работы учебно-методического отдела Федерации омских профсоюзов за первое полугодие нынешнего года. Также на заседании было отведено время торжественной церемонии - вручены награды по результатам прошедшей недавно спартакиады трудящихся Омской области.

С итогами проверок, организованных обкомом профсоюза образования, ознакомил заместитель его председателя Леонид Сивирин. Объектом внимания были пять учреждений - Омская областная станция юных техников, Детская художественная школа № 5, Детско-юношеская спортивная школа № 15, Центр творчества «Созвездие», Детский эколого-биологический центр. Без выявления нарушений не обошлось, причем некоторые из них довольно серьезные.

В данных организациях заключены коллективные договоры. Однако в трех из них, подчеркнул докладчик, эти документы нельзя считать легитимными. Дело вот в чем. Профчленство составляет там менее 50 процентов. В этом случае первички не имели права вести коллективные переговоры с работодателем от имени всех работников, если соответствующие полномочия не давались им сотрудниками, не являющимися членами профсоюза. Во всяком случае, протоколы общего собрания об определении представительного органа отсутствуют. Отсюда и вывод о нелегитимности.

Обнаружено еще немало типичных нарушений. В их числе - включение в МРОТ оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, что противоречит решению Конституционного суда. При составлении графика сменности не всегда учитывается мнение выборного профсоюзного органа. Это касается и ряда других локальных нормативных актов. Не во всех случаях, когда того требует законодательство, работников знакомят под подпись с приказами работодателя. В трудовых договорах порой не отражены некоторые обязательные условия: не установлены компенсационные выплаты за работу в ночное время, не указаны идентификационный номер налогоплательщика работодателя, адрес исполнения работником должностных обязанностей... На сайтах учреждений часто не представлена полная информация об имеющихся вакансиях, при том, что это требование областного министерства и городского департамента образования.

Коснулся Леонид Сивирин и вопроса о заработной плате. Средний ее уровень у педагогов дополнительного образования г. Омска по итогам прошлого года составил 36 340 рублей. Но надо учитывать, что данная цифра сформирована в результате работы в среднем на 1,5 ставки. По-прежнему рост показателей оплаты труда достигается в основном за счет увеличения нагрузки педагогов.

Как заметила член президиума Лидия Герасимова, возглавляющая областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения, очевидно, что проф-



Награды по итогам спартакиады трудящихся председателю Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александру Кобылкину и председателю профкома ООО «Омская энергосбытовая компания» Владимиру Роговскому вручили Сергей Моисеенко и Андрей Ефремов.

союзные проверки самые качественные и эффективные. Их результаты, подчеркнул на заседании, необходимо направить в профильный департамент администрации города.

В первом полугодии 2023 года всеми формами проведения семинаров было охвачено более 1100 членов профсоюзов, сообщила в своем выступлении заведующая учебно-методическим отделом ФОП Анна Сорокина. План обучающих мероприятий формировался с учетом предложений и пожеланий членских организаций Федерации.

При выборе тем семинаров принимались во внимание как интересы слушателей, так и актуальность в связи с текущими изменениями в законодательстве. Занятия были направлены на повышение компетентности профактива в вопросах оргработы, мотивации профчленства, соцпартнерства - при этом уделялось внимание аспектам социальной психологии, психологии ведения переговоров. Определенные нюансы добавились в обучающие программы в связи с объединением фондов пенсионного и социального страхования и образованием нового ведомства - Социального фонда России.

Приоритетное место в работе отдела занимало повышение уровня знаний уполномоченных по охране труда. Семинары были проведены для 328 из них. Организацией обучения уполномоченных занимались координационные советы профорганизаций в Кормиловском, Саргатском, Знаменском, Оконешниковском, Черлакском, Тарском муниципальных районах Омской области. Специалисты ФОП провели выездные семинары

по основной деятельности профсоюзов в Тарском, Седельниковском, Больше-реченском, Называевском, Черлакском районах. Поддержку в их организации также оказывали координационные советы, а участниками таких мероприятий стали 333 человека. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов констатировал, что за год представители Федерации побывали в 16 из 32 районов области: провели обучающие мероприятия, круглые столы, конкурсы. Планируется охватить и вторую половину. Формат обучения на местах представителями Федерации практикуется также на предприятиях и в организациях города Омска.

На заседании президиума председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко по результатам майской спартакиады трудящихся вручил дипломы и кубки председателям членских организаций, показавших высокие результаты в спортивной борьбе. А заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов проинформировал о предстоящих спортивных событиях. С 17 по 21 августа в Перми пройдет VII Всероссийская спартакиада среди трудящихся. Для участия в ней будет сформирована и омская сборная. А месяцем ранее должно состояться одно из самых любимых традиционных мероприятий регионального масштаба - Спортивно-туристское многоборье на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций. Предварительно его проведение намечено на 29-30 июля.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Навстречу 75-летию ФОП

1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых эпохальных событий в своей жизни.

Июнь 1948 года в СССР...

15 июня началась Всесоюзная летняя спартакиада профсоюзов. Первый этап ее должен был продлиться до 1 июля - в эти дни свои соревнования проводят низовые фабрично-заводские звенья физкультурных коллективов. 10 июля - начало второго этапа, когда в дело включаются областные, краевые, дорожные и бассейновые советы профсоюзных спортивных обществ. На третьем этапе, с 25 июля по 8 августа, состязаются уже центральные советы добровольных спортивных обществ - в Москве, Ленинграде, Киеве, Риге и других крупных городах. И наконец, 15 августа в Москве - финальные соревнования спартакиады.

В июне 1948 года появляется информация о том, что в Москве осенью начнут свою работу высшие курсы профсоюзного строительства. На них будут приниматься председатели и секретари центральных комитетов профсоюзов, руководящие работники ВЦСПС и советов профсоюзов. Срок обучения на высших курсах - десять месяцев.

А председатель ВЦСПС Василий Кузнецов в это время совершил рабочую поездку по шахтам Караганды. Он посетил углеразрезы, экспериментальную шахту № 31, комсомольско-молодежную шахту, а также другие предприятия бассейна, ознакомился с жизнью и бытовыми условиями горняков, с ходом строительства жилья, школ, клубов, детских и культурно-бытовых учреждений, а самое главное - провел в обкоме партии совещание профсоюзного актива совместно с руководителями партийных и хозяйственных организаций Карагандинского бассейна, посвященное вопросам выполнения коллективных договоров.

...и в Омской области

Предисловие будет несколько долгим, но оно необходимо. И так, с середины двадцатых годов прошлого века в СССР шел бурный процесс радиофикации страны в целях широчайшего распространения государственной идеологии и пропаганды: радиоточка была в каждой квартире, а раструбы уличных громкоговорителей - в каждом населенном пункте. В Омской области обеспечением бесперебойного вещания радиопунктов Омска и региона занималась дирекция радиотрансляционной сети с разветвленной структурой из нескольких десятков радиопунктов. И справлялась Омская дирекция РТС со своими задачами неплохо: в апреле 1948 года, как мы уже отметили ранее в этой хронике, ее коллективу было присуждено переходящее Красное Знамя обкома профсоюза работников связи и Омского областного управления Министерства связи. Кроме того, наша дирекция РТС дважды получала Всесоюзную премию ВЦСПС и Министерства связи. В общем, подчеркиваем, учреждение было очень важное, почитаемое и авторитетное. И тем не менее... В июне 1948 года отраслевой обком профсоюза читает такое в высшей степени удивительное обращение старшего инженера (и должность-то не маленькая!) Омской дирекции РТС Лаврешука: «Я живу в квартире на площади 3-го Интернационала (ныне это территория 16-го Военного городка - Л. Г.), дом № 17, с 1930 года. Семья моя состоит из пяти человек: меня, жены и трех детей-школьников. Желая занять мою жилую площадь, председатель Ленинского райжилуправления гр. Ческизов, использовав какие-то кухонные сплетни, подал иск в народный суд о выселении меня из квартиры. Народный судья Ленинского района гр. Ушаков 29 мая удовлетворил этот иск. В тот же день явился судебный исполнитель и выбросил меня и мою семью на улицу. В мою квартиру вселился было гр. Ческизов, но на следующее же утро явился директор трамвайного треста тов. Шарыпов, проживающий в доме напротив, и по ордеру занял квартиру. В квартиру же Шарыпова вселился... сам судья Ушаков!». Вот так. Что там переходящее Красное Знамя, когда на кону - переходящая Квартира...

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Человек, нашедший свое призвание

8 июня - День социального работника

Эта дата выбрана для профессионального праздника социальных работников не случайно: именно 8 июня 1701 года Петр I издал указ «Об определении в домовых Святейшего Патриархата богадельни нищих, больных и престарелых». Согласно этому указу, «для десяти человек больных в богадельне должен быть один здоровый, который бы за теми больными ходил и всякое им вспоможение чинил».

Правда, появился День социального работника не так давно - в 2000 году. Но необходимость в нем назрела, поскольку важность этой сферы человеческой деятельности трудно переоценить. И дело тут не столько в количестве людей, занятых в отрасли (а это сотни ты-

сяч человек), сколько в совершенно специфическом, отчасти подвижническом характере этой работы. Президент Владимир Путин, обращаясь к людям, занятым в отрасли, сказал: «Вы избрали для себя нелегкую, но в высшей степени благородную и очень нужную профессию - оказывать действенную помощь тем, кто в ней нуждается. От профессионализма и компетентности, высоких личных качеств социальных работников во многом зависит качество жизни миллионов людей в нашей стране, их социальное самочувствие, уверенность в завтрашнем дне».

В России на профессионального социального работника обучают более 120 вузов. Однако при этом ву-

зовская программа даст только базовые знания. А вот качества души и натуры, необходимые для настоящего социального работника, не воспитает ни один институт - их нужно иметь изначально. Чем, собственно, и отличаются лучшие представители профессии - такие, например, как Ольга Симонова, социальный работник БУ ОО «Комплексный центр социального обслуживания населения Черлакского района».



Она трудится здесь с июля 2004 года в отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста. И за минувшие годы заслужила всеобщее уважение своей исключительной преданностью делу. Коллеги говорят о ней так: «Ольга Васильевна относится к тем людям, которые нашли свое призвание в социальной сфере. Она считает, что чаще всего именно социальному работнику пожилые люди доверяют не только свою физическую боль, но и свои переживания, эмоции, чувства. Иногда достаточно лишь одного ее слова, взгляда, улыбки, чтобы подопечные почувствовали себя лучше и им стало легче».

А вот что пишет сама Ольга Симонова о своей работе в статье «Престиж и трудности профессии»: «Современный социальный работник должен быть всесторонне развитой личностью, обладающей знаниями во многих сферах нашей жизни. Находясь на переднем плане борьбы с социальным неблагополучием, одиночеством, социальной неграмотностью, он должен знать правовые, моральные, психологические аспекты жизнедеятельности людей, быть способным и готовым прийти им на помощь, предоставлять ее квалифицированно, доброжелательно и терпеливо. Человеку, не обладающему необходимыми морально-этическими, профессиональными качествами, люди не доверяют свою личную информацию, деньги, важные документы. Заслужить доверие людей непросто, но необходимо. В этом и есть определенное преимущество профессии социального работника, ее престижность. Она дает моральное удовлетворение и ощущение собственной нужности и значимости...».

А в нашем с ней разговоре Ольга Васильевна добавляет: «Работа тяжелая - ты и психолог, и уборщица, и нянька, и повар, и юрист, и еще много всего. А зарплата небольшая. Поэтому молодежь в соцработники идет неохотно, смотря на соотношение объема работы и размера зарплаты. Так что возраст у наших



работников - от тридцати с лишним и до пенсионного». Впрочем, в будущее она смотрит с оптимизмом: «За последние годы в социальные службы пришло много профессионально подготовленных молодых людей, владеющих технологиями работы с семьей и детьми, инвалидами, пожилыми, другими гражданами, находящимися в трудной жизнен-

ной ситуации. На местах появилось много молодых инициативных руководителей. Показателен и рост количества абитуриентов, которые подают документы на специальности «социальная работа» и «социальная педагогика».

На протяжении многих лет Ольга Симонова возглавляет профсоюзную организацию комплексного

центра социального обслуживания населения. В нее входят девяносто человек из 141. Казалось бы, цифра не очень внушительная - около 64 процентов. Но в условиях, когда структурные подразделения разбросаны по всему району и люди достаточно разрознены, добиться такого охвата и удерживать его железной рукой способен далеко не каждый. «Пандемия в этом смысле даже несколько помогла, - говорит Ольга Васильевна. - С подачи председателя координационного совета районных профорганизаций Галины Шарафудиновой мы открыли для себя онлайн-общение в интернете и стали таким способом проводить целые совместные мероприятия, контролировать состояние подопечных. Сейчас, конечно, вернулись в офлайн, но полученный опыт не забываем».

Благодаря своим личным качествам Ольга Симонова всегда находится в центре событий: «Я постоянно на связи с членами нашей профорганизации, с руководством КЦСОН, с Галиной Шарафудиновой,

с председателем областной отраслевой профорганизации Геннадием Бахиревым и главным бухгалтером Надеждой Пивень. Поэтому помощь получаю регулярно и с разных сторон. И в праздничный день хочу пожелать всем своим коллегам здоровья, терпения, семейного благополучия и удачи в нашем нелегком труде».

Геннадий Бахирев комментирует сказанное так: «Недавно назначенный руководитель КЦСОН Черлакского района Наталья Щукина хорошо знакома с работой профактива - она пришла из районного отделения Социального (до нынешнего года - Пенсионного) фонда, а там, как и во всей области, стопроцентное профсоюзное членство. Да и профорганизация у них с КЦСОН объединенная. Поэтому ключевой фактор успешности профсоюзной работы - хорошие взаимоотношения руководства и профактива - здесь обеспечен. И основной документ, служащий базой нормальной совместной работы, коллективный договор, в КЦСОН действует бесперебойно по всем направлениям, а при необходимости нужные изменения вносятся в него в оперативном порядке. В год укрепления и развития социального партнерства те взаимоотношения, которые сложились между администрацией и профорганизацией КЦСОН, можно назвать образцовыми. Нужно также добавить, что, несмотря на определенный кадровый голод, коллектив не только полностью выполняет свои основные задачи, но и участвует во всех предлагаемых мероприятиях - в том числе и благодаря кипучей активности Ольги Симоновой. А она в свою очередь не забывает представлять своих профактивистов к разного рода наградам и прочим формам поощрения и стимулирования».

И последний штрих. Ольга Симонова, как с удовольствием говорит она сама, читает газету «Позиция» от корки до корки и узнает при этом много нового. Может быть, поэтому ей всё удается?

Лев ГРАЧЁВ.

Труд, достойный восхищения



В День социального работника хочется поздравить с профессиональным праздником работников и ветеранов социальных служб!

В системе социальной защиты Омской области трудится свыше 12 тысяч специалистов, оказывающих различные виды помощи более чем полумиллиону жителей региона: ветеранам войны и труда, инвалидам и людям с ограниченными возможностями здоровья, одиноким пенсионерам, малообеспеченным семьям, взрослым и детям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Именно социальный работник по долгу службы ближе всех к нуждам и проблемам людей. Такая работа требует высокой ответственности, душевного тепла и терпения, профессионализма. Благодаря вам в этом мире становится меньше одиночества, боли и непонимания.

Спасибо вам, дорогие коллеги, за внимание и терпение, заботу, доброту и милосердие.

От души поздравляю всех вас с праздником!
Искренне желаю вам, вашим близким крепкого здоровья и благополучия!
Будьте счастливы и любимы!

Геннадий БАХИРЕВ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.



Фото из архива Ольги СИМОНОВОЙ.

18 июня - День медицинского работника

Больница и ее главные действующие лица

Больница

Недавно специалисты Омской больницы скорой медицинской помощи (БСМП) № 1 приняли участие в научно-практической и образовательной конференции «Интеграция образования и практического здравоохранения - основа качества профессиональной компетенции». С докладом на форуме выступила главный внештатный специалист Минздрава Омской области, заместитель главного врача БСМП № 1 по работе с сестринским персоналом Татьяна Ларькова, обратившая внимание коллег на то, как важно уделять внимание подготовке кадров для здравоохранения через раннюю профориентацию и наставничество.

Собственно, уже в этом официальном сообщении, взятом с сайта Медицинского союза Омской области, заложено большинство тем, интересовавших корреспондентов «Позиции» во время визита в больницу: профессиональная компетентность, кадровая ситуация, наставничество... И, безусловно, личность самой Татьяны Ларьковой как председателя профсоюзной организации.



Татьяна Ларькова.

Главный врач БСМП № 1 Евгений Осипов полностью поддержал нас в этой нацеленности, а заодно напомнил, что именно под кураторством Татьяны Владимировны на территории области сейчас разворачивается пилотный проект по привлечению к работе студентов медицинских учебных заведений среднего специального образования еще во время их обучения. Суть этого проекта в том, что студенты Омского медицинского колледжа, медицинского колледжа ОмГМУ, а также Омского медицинского училища РЖД, обучающиеся на бюджете по специальности «Лечебное дело», могут принять участие в конкурсе на заключение договора о целевом обучении. Заключившим такой договор гарантируется не только выплата дополнительной стипендии, но и дальнейшее трудоустройство с оплатой проживания за счёт бюджета в районный фельдшерско-акушерский пункт, который можно будет выбрать самостоятельно. Кроме того, после окончания обучения молодой специалист сможет принять участие в федеральной программе «Земский фельдшер». Если проект окажется успешным, то его распространят и на специальность «Сестринское дело».

Безусловно, наряду с заботой о кадрах для муниципальных районов области есть в этом начинании и определенный интерес самой больницы скорой помощи. Не секрет, что от кадрового дефицита страдает подавляющее большинство учреждений здравоохранения - вот и в БСМП № 1 общая укомплектованность кадрами составляет 65 с лишним процентов. Но даже в таких условиях коллектив справляется со своими задачами; он, как и все прошлые десятилетия, не просто твёрдо держится в лидерах отрасли, но и развивается достаточно быстрыми темпами.

Главный врач

Главный врач БСМП № 1 Евгений Осипов говорит об этом так: «Сейчас БСМП № 1 представляет собой 33 структурных подразделения, работающих в круглосуточном режиме. При этом многие услуги больницы уникальны: на ее базе развернуты единственный в области ожоговый центр и отделение острых отравлений, вдобавок БСМП № 1 принимает беременных с экстрагенитальной патологией».



Евгений Осипов.

Для сотрудников мы сделали выделенную амбулаторию, где можно пройти медосмотры (а им подлежат сто процентов работников больницы), получить консультацию».

В октябре 2020 года больница присоединилась к международной концепции «Vision Zero», предусматривающей такой подход к охране здоровья и безопасности на рабочем месте, который гарантирует, что ни один человек не получит каких-либо травм или заболеваний на производстве. На основе концепции в больнице разработана программа нулевого травматизма. Результаты таковы: последний случай травматизма на рабочем месте был зарегистрирован в 2018 году, и с тех пор до сегодняшнего дня - ни одного. В активе БСМП № 1 также диплом областного конкурса «Лучший работодатель года» по итогам 2021 года в номинации «Улучшение условий труда в производственной сфере».



**Дорогие коллеги, медицинские работники!
Есть среди профессиональных праздников
России, пожалуй, только один,
который касается каждого человека, -
это День медицинского работника.**

Первая встреча малыша с медиками - это добрые руки акушерки, передающей ребенка врачу-педиатру.

Именно в юности встречи с медицинской сестрой, врачом сделали ваш профессиональный выбор медицины осознанным.

Многие из нас тепло вспоминают этих людей и на всю жизнь

остаются благодарны преподавателям медицинских вузов, учителям и коллегам, первым наставникам, давшим крепкие знания и практические умения в профилактике и лечении болезней.

И с тех пор, как вы надели белые халаты, вы тоже стали для кого-то примером доброты и милосердия.

Желаю вам, дорогие друзья, чтобы вас никогда не покидали эти чувства, которые и есть основа нашей гуманной профессии.

Пусть пациенты всегда видят в ваших глазах только доброту и надежду на исцеление!

**Желаю всем крепкого здоровья, высокого профессионализма и семейного счастья!
С праздником, коллеги!**

Сергей БЫСТРУШКИН, председатель обкома профсоюза работников здравоохранения, врач-анестезиолог-реаниматолог.

Напомним также, что с ноября 2020 года в больнице функционирует региональный сосудистый центр на 163 человека, а с недавнего времени - еще и отделение медицинской реабилитации на тридцать коек. Не стоит на месте и методико-технологическая оснащённость больницы: только за последние год-полтора было внедрено с десяток новых методик. Однако давайте я не буду казаться умнее, чем есть, и не стану сыпать узкоспециальными терминами; просто взгляну наугад - «эндовакслярная тромбэкстракция при остром ишемическом инсульте», например...

Сам Евгений Юрьевич - специалист разносторонний: по окончании интернатуры работал практикующим врачом-хирургом, потом прошел профессиональную переподготовку по специальности «онкология», еще через несколько лет получил аттестат врача-спасателя. А после этого неоднократно сертифицировался также в управленческой сфере здравоохранения. Поэтому на вопрос: «Кто же все-таки преимущественно главный врач - хозяйственник или медик?» он уверенно отвечает: «Грамотный хозяйственник с глубокими познаниями в медицине. Я сам и к операционному столу могу встать, и консультировать пациентов, и заниматься экономическим прогнозированием, и составить бизнес-план».

Объект особой заботы руководителя во всех его ипостасях - охрана труда, что понятно, если учесть специфику работы сотрудников любого медицинского учреждения. «Это направление - приоритетное для нас с профкомом», - говорит Евгений Юрьевич. И продолжает: «На сегодняшний день в нашей больнице 903 рабочих места, на всех проведена специальная оценка условий труда.

Председатель профкома

Вот так, коснувшись темы охраны труда, мы и перешли к разговору с председателем профкома БСМП № 1 Татьяной Ларьковой. «Взаимодействие профорганизации и администрации базируется на социальном партнерстве, - размышляет она. - Вся наша работа строится на максимальном учете интересов работников, профорганизация прилагает все усилия по формированию сплоченного, профессионально грамотного коллектива».

Конечно, эти слова - не импровизация, а традиционные принципы взаимоотношений администрации больницы и профактива, выстроенные десятилетиями. Большинство основополагающих решений здесь всегда принимались совместно. Так появился, скажем, собственный спорткомплекс - как ответ на коллективный запрос о поддержании здоровья сотрудников. «Потом мы анализировали, что еще нужно для сохранения здорового духа коллектива, - рассказывает Татьяна Владимировна, - и решили развивать также творческое направление, приняв сейчас самые разнообразные формы: изготовление икебан, рисование, лепка, вышивка, бумажные цветы и так далее. Идея дальше, пришли к мысли о том, что наши сотрудники - люди компетентные во многих областях, поэтому стали организовывать всякие квесты и интеллектуальные турниры наподобие «Битвы белых халатов», укрепляющие командный дух и сплоченность коллектива».

Что касается наставнического движения, то БСМП № 1 проводит собственный конкурс на звание лучшего наставника, а также участвует в аналогичном областном конкурсе. «У нас таких людей навскидку около ста пятидесяти -



Победители «Битвы белых халатов».

как сказать им всем спасибо? Это и есть предмет стараний профсоюза», - говорит Ларькова.

...Она вдруг прерывается и долго смотрит на меня: «Нет, не хватит одного этого вашего очерка, чтобы рассказать о работе профорганизации. До меня ее возглавляла Валентина Сергеевна Вискова, благодаря которой накопилась масса наработок, а сейчас мы с Евгением Юрьевичем Осиповым продолжаем эти традиции и формируем новые. Ну, вот, например, внесли в колдоговор пункт о том, что сотрудники имеют право на три оплачиваемых дня для решения каких-то своих проблем. Так ведь таких примеров много, понимаете?».

Согласен, много. И с каждым днем всё больше - как говорит Татьяна Владимировна, «мы постоянно стараемся придумать что-то интересное». Вот разработали и изготовили нагрудный знак для сотрудников, внесших большой личный вклад в развитие больницы - «За заслуги в развитии БСМП-1». Сохранили и упорядочили фото- и видеархив за многие годы, чтобы демонстрировать в дни корпоративных праздников - это ведь тоже своеобразная форма наставничества, передача опыта молодому поколению, воспитание гордости за свою больницу. Нет, не хватит одного очерка, точно.

А заключает нашу беседу Татьяна Владимировна такими словами: «Мы, медицинские работники, выбрали труд по спасению жизней, наш долг - помогать, опереживать, заботиться. И когда руководитель слышит профорганизацию, понимает все трудности и проблемы членов профсоюза, то работа строится в плотном тандеме и взаимоподдержке, стороны социального партнерства точно знают, как нужно поддержать людей, выбравших такую сложную и ответственную работу».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профкома.



«Путь к «Отечеству»

■ Это единственное в системе Омских муниципальных библиотек учреждение, имеющее статус детской исторической библиотеки. Впрочем, таковой она стала не сразу. Открылась библиотека в 1951 году в здании школы № 8 на улице 9-я Северная, и основную часть читателей (около 1 тысячи человек) составляли как раз учащиеся этого образовательного учреждения.

■ Затем библиотека располагалась на первом этаже довольно ветхого здания на улице Орджоникидзе. В 1954 году она стала носить имя советского писателя Николая Островского.

■ Еще через несколько лет состоялся переезд в старинное купеческое здание на улице Герцена, в стенах которого библиотека функционирует более 20 лет.

■ На 1980-е годы приходится пик читательского спроса. После переезда библиотеки в 1987 году в нынешнее здание, находящееся на улице Дмитриева, количество читателей увеличилось до 6 - 7 тысяч человек.

■ В 1990-е годы наметился спад посещаемости библиотек, как и прочих учреждений культуры. В 1997 году библиотеку возглавила Зоя Владимировна Филонова, которая руководит ею и сейчас. С ее приходом библиотека вступает в новый этап своего развития. Начинается работа над программой «История Отечества»: проводятся исследования, выделяется фонд исторической литературы, меняется библиотечное пространство.

■ В 2000 году библиотека получает новый статус.

На территорию истории - ВХОД СВОБОДНЫЙ

Окончание. Начало на с. 1.

Великие победы и громкие чтения

Что ж, коллектив в свое время правильно нашупал столь важную и нужную стезю и по сей день продолжает ей следовать. Один из первых и самых масштабных реализованных проектов назывался «Времен связующая нить» и был посвящен 60-летию Великой Победы. Главным мероприятием в его рамках стал конкурс-марафон «Моя семья в истории моей страны», в котором приняло участие более 200 школьников из 11 учреждений Кировского округа...

И сейчас проблемы патриотического воспитания - на самом пике актуальности. В прошлом году успешно был претворен в жизнь проект «Великие победы в истории России». Здесь было где развернуться: Куликовская битва, война 1812 года, Великая Отечественная... Не менее широкие познавательные возможности открывает реализуемый ныне проект «Моя Россия - знаю и люблю». Посещающие библиотеку школьники больше узнали, например, о таких выдающихся личностях эпохи Великой Отечественной, как конструктор Михаил Калашников, полководцы Георгий Жуков и Константин Рокоссовский. Состоялось также знакомство с живописными уголками, заповедниками страны. Участниками проектов становятся ребята разных возрастов, даже самые маленькие. Для таких читателей организируются «Громкие чтения». Речь идет не просто о чтении вслух и с выражением, а еще и с обсуждением книжек, исключительно интересных, полезных и доступных для восприятия.

В ближайшее время работники библиотеки сосредоточат внимание на «Загадках России» - таково название очередного цикла мероприятий, который увлечет школьников в полный приключений мир исторических исследований. Кстати, многие мероприятия представлены и в онлайн-формате. Подготовка тематических роликов и их размещение на сайте ОмБ и в соцсети «ВКонтакте» - обычная практика сотрудников библиотеки.

Так что патриотическое воспитание - это далеко не муштра и пропаганда. Оно стало делом тонким - с легкой руки современных библиотечарей. Проникаться духом патриотизма можно в свободной непринужденной обстановке. Да к тому же в комфортной.

Своеобразно и разнообразно

Библиотека регулярно совершенствуется. В ней все чаще появляются новые оригинальные уголки. Любое интерьерное преобразование

- статья затратная. И выделяемых бюджетных средств зачастую на него не хватает. Коллектив библиотеки «Отечество» во главе с руководителем Зоей Филоновой активно участвует в грантовых проектах, сотрудничает с депутатами, представителями бизнес-сообщества, находит спонсоров. Один из залов превратился недавно в оживленное особой таинственной атмосферой прошлых веков познавательное пространство «Территория истории». Открыто оно было благодаря выигранному муниципальному гранту на сумму 270 тысяч рублей.

Экскурсию для корреспондентов «Позиции» по «простору» «Отечества» провела главный библиотекарь Елена Козлова. Первой достопримечательностью стала как раз «Территория истории». Пространство действительно колоритное: мебель, часы, камин, стилизованные под старину, портреты известных исторических личностей разных эпох и, конечно, обилие книг.



Главный библиотекарь Елена Козлова знакомит с сокровищами, хранящимися на «Территории истории».



С коллективом библиотеки встретилась председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина (справа).

Сразу обращают на себя внимание внушительных размеров тома на одной из полок. Это интерактивные книги-трансформеры. Открываешь такой вот фолиант с изображением, скажем, Петра I или Екатерины II на обложке и вместе с чтением получаешь еще целый спектр увлекательных занятий. Можно, например, извлечь из книги и изучить карту сражений, одеть картонного солдата в военную форму петровской эпохи, сконструировать бумажный макет кареты или парусного корабля. Ну как тут не заинтересоваться событиями того или иного исторического периода?

- А еще «Территория истории» на время перевоплощается в кинозал, - рассказывает Елена Козлова. - Здесь все желающие совершенно бесплатно могут посмотреть фильмы - репертуар хоть и своеобразный, но разнообразный. Особой популярностью пользовались мультфильм «Тай-

на Сухаревой башни», сюжет которого разворачивается в историческом контексте Москвы XVIII века, художественный фильм «Небо» о российских военных летчиках в Сирии, снятая омскими режиссерами документальная лента «Несломленный» о жизни Дмитрия Карбышева. Советское кино, безусловно, соответствующее тематике патриотического воспитания, тоже демонстрируется на экране «Территории истории». К Дню космонавтики, например, был приурочен показ фильмов «Отроки во Вселенной» и «Москва - Кассиопея».

Еще один уголок, заслуживающий внимания, - «Чудоград». Раньше в этом зале было обычное хранилище. А теперь стены украшают рисунки по мотивам сюжетов любимых детских книг, а на полках - исключительно волшебные сказки и литература в жанре фэнтези. Так что «Чудоград» гостей тоже притягивает. Коллектив улавли-

вает тенденции времени, умеет ориентироваться на спрос, и потому библиотека востребована. Число ее читателей сейчас не так уже далеко от того, что было в «топовые» восьмидесятые. По данным прошлого года, это 4,8 тысячи человек. В 2022-м зафиксировано свыше 56 тысяч посещений и выдано свыше 96 тысяч книг.

Завсегдатаи библиотеки - учащиеся ближайших школ. Ребята постоянно посещают ее и в рамках групповых мероприятий, и индивидуально. Прочные дружеские отношения сложились со школами № 42, 135, лицеем № 54. Но в принципе, двери библиотеки открыты и для любого взрослого. А бывает, что приходят и целыми семьями - допустим, на те же киносеансы. Но самым массовым мероприятием стала, пожалуй, «Библионочь». Эта социально-культурная акция, посвященная чтению, 27 мая, во Всероссийский день библиотек, проходит по всей стране.

- Думаю, мы смогли подарить людям настоящий праздник, поднять настроение, а кто-то, возможно, и по-новому взглянул на роль книги в нашей жизни, - отмечает Елена Козлова. - Мероприятие мы анонсировали на сайте, в соцсетях, распространили информацию через КТОСы. Даже не думали, что столько жителей округа к нам придет. Ведь был субботний вечер, многие с дач приехали, устали... Но был практически аншлаги. Развлечения начались еще на улице: гостей встречали с оригинальными инсценировками артисты молодежного театра «Третий круг», со стихами и песнями выступили воспитанники ближайшего детского сада. А в зале «Территория истории» проходила встреча с молодым омским писателем, заведующим экскурсионным отделом исторического парка «Россия - моя история» Алек-

сандром Тихоновым. Для мам и пап интересной была возможность пообщаться с педагогом-психологом, раскрывшим секреты легкого приобщения малышей к миру книг. Кстати, для самих дошколят опять же было организовано чтение вслух, а ребята постарше с удовольствием включились в прохождение уже полюбившихся квестов. Затем участников разных возрастов объединил литературный брейн-ринг...

От сплоченности - к патриотизму

И еще много идей сотрудников только ждут своего воплощения, и, как обычно, много сил и энергии требуют их реализации. Профсоюзная организация МУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки», в структуру которого входит «Отечество», старается помочь представителям столь непростой творческой профессии всегда оставаться на волне вдохновения и вовремя восстанавливаться. Не так давно, например, состоялся выезд библиотечарей на базу отдыха им. Покрышкина, где они смогли поучаствовать в веселых конкурсах, проявить таланты и просто погулять на свежем воздухе.

Все девять сотрудниц «Отечества» - активные члены профсоюза, находящиеся в гуще общественной жизни. Еще бы - Зоя Владимировна Филонова не только руководит этой библиотекой, но и возглавляет профсоюзную организацию Омских муниципальных библиотек. Поэтому всю важность и сложность профработы коллектив видит, доказывать ее значимость нет необходимости. Проф-организация добивается расширения спектра социальных гарантий для работников. Как отмечает председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина, в ОмБ действует один из самых качественных коллективных договоров в отрасли. Так, по инициативе профсоюзной стороны в нем были закреплены ежемесячные выплаты для молодых специалистов, которые пришли в библиотеку после окончания вузов, а также премирование стажистов, уходящих на заслуженный отдых...

В «Отечестве» такую поддержку ценят - здесь дух сплоченности особенно важен. Наверное, не ощущая его, сложно было бы заниматься патриотическим воспитанием. Со своей важной миссией коллектив справляется. Вполне можно сказать, что для многих юных жителей Кировского округа Родина начинается с библиотеки «Отечество», поскольку зачастую именно здесь они впервые знакомятся с историей, культурой, традициями своей страны, узнают о делах и подвигах лучших ее граждан.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива библиотеки «Отечество».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Сверхурочная работа и вредные условия труда

Можно ли привлечь работника к сверхурочной работе с вредными или опасными условиями труда?

Согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе отдельных категорий работников в соответствии с ч. 5 ст. 99 ТК РФ.

Работники, работающие во вредных и опасных условиях труда, не относятся к категориям работников, которых запрещено привлекать к сверхурочной работе. Таких работников можно привлекать к сверхурочной работе в порядке, установленном ст. 99 ТК РФ. Для этого необходимо письменное согласие работника.



График отпусков в электронном виде

Вправе ли работодатель вести график отпусков в электронном виде и как знакомить с ним работников?

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Следует отметить, что первичный учетный документ может быть составлен на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа с электронной подписью.

Кроме того, информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным до-



кументу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в соответствии с законодательством РФ.

Нормы действующего законодательства не содержат требования о необходимости составления и ведения графика отпусков исключительно на бумажном носителе.

Соответственно, работодатель вправе самостоятельно определить порядок утверждения и ведения графика отпусков в соответствующем локальном нормативном акте (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Таким образом, Трудовой кодекс Российской Федерации не запрещает работодателю вести график отпусков в электронном виде. Ознакомление работников с графиком отпусков, оформленным в электронном виде, может осуществляться через систему электронного документооборота.



Соцфонд будет информировать о накоплениях

Социальный фонд будет информировать россиян об их накоплениях в негосударственных фондах. Клиенты НПФ получают информацию о суммах накоплений и имеющихся правах на выплаты. Соответствующие законодательные изменения приняты в конце апреля.

Информирование будет осуществляться для женщин от 40 лет и мужчин от 45 лет. Периодичность информирования составит раз в три года. Первое информирование пройдет с 1 июля по 31 декабря следующего года. Граждане получают информацию через личный кабинет на «Госуслугах».

Инициатива призвана обеспечить удобный для граждан формат уведомлений о пенсионных накоплениях. Нововведение позволит людям эффективнее анализировать данные о размере будущей пенсии и при необходимости предпринимать меры для корректировки планов на трудовую деятельность.

Напомним, что накопительная пенсия формировалась у россиян 1967 г. р. и моложе в размере 6 % от фонда оплаты труда. Ее, в отличие от страховой пенсии, гражданин может самостоятельно инвестировать через государственный или негосударственный пенсионный фонд с целью получения дополнительного дохода.

С 2014 года формирование накопительной пенсии приостановлено, взносы работодателей в Социальный фонд полностью направляются на формирование страховой пенсии. При этом имеющиеся накопления по-прежнему доступны для инвестирования.

Сегодня получить информацию о сумме своей накопительной пенсии и инвестиционном доходе гражданин может, заказав выписку со своего пенсионного счета на портале госуслуг, либо в личном кабинете на сайте НПФ.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



Как работать в жару?

В СанПиН 1.2.3685-21 зафиксированы минимальные и максимальные температурные значения в производственных помещениях - цехах и офисных кабинетах. Однако не сказано о том, как действовать, когда показания термометров слишком высокие. По разъяснениям госорганов можно сделать вывод: при нарушении температурных норм рабочий день требуется сократить. Нынешние СанПиН будут применяться до марта 2027 года, а далее должны будут ввести обновленные санитарные правила. При этом в СанПиН не зафиксированы оптимальные температурные показатели воздуха. Но при этом зафиксированы предельно допустимые диапазоны большего и меньшего оптимального значения. К примеру, для офисной работы в теплое время года нижний диапазон - 20,0 - 21,9°С, верхний диапазон - 24,1 - 28,0°С. Соответственно, в такой ситуации оптимальная температура - от 21,9°С до 24,1°С.

В СанПиН не зафиксировано, требуется ли сокращать рабочий день, если воздух нагревается сверх предельного значения. То есть перегрев - это повод для уменьшения рабочего времени или же в этом случае вообще трудиться запрещается? Однозначного и точного ответа нет. Однако по косвенным признакам можно прийти к выводу о том, что госорганы одобряют такую меру, как снижение рабочего времени при жаре:

1. по Рекомендациям Роспотребнадзора, которые указывают на сокращение рабочего дня при определенных показаниях термометра;

2. по ответу Роструда на портале «Онлайнинспекция.рф». В нем есть ссылка к СанПиН 1.2.3685-21 с разъяснениями действий работодателя, когда превышаются температурные нормы. Госорганы уточнили, что надо уменьшать трудовой день без уменьшения зарплаты. Когда работник отказывается выполнять свои трудовые обязанности, работодатель должен перевести его на другой участок или же объявить простой.

Важно, что работодатель должен не только принимать меры для защиты от воздействия вредных факторов, но и сообщать о них работникам. К примеру, указать их в трудовом соглашении или должностной инструкции.

Роспотребнадзор каждый год выпускает рекомендации для ситуации, когда погода жаркая, а в помещении отсутствует кондиционер или же нужно трудиться на улице. В рекомендациях от 2022 года указано восемь пунктов (на 2023 год пока рекомендаций нет):

- уменьшить рабочий день, когда температура на производстве около 28,5°С - на 1 час, 29°С - на 2 часа, 30,5°С - на 4 часа;
- по возможности не проводить работы на улице, когда температура воздуха больше 32,5°С, т. е. эти условия труда считаются опасными (экстремальными), при возможности перенести работу на более прохладное время суток (утро или вечер);
- когда при температуре воздуха на улице от 32,5°С и больше нет возможности поменять график работы, требуется соблюдать режим - непрерывно работать по 15 - 20 минут, далее отдыхать в охлажденном

помещении не меньше 10 - 12 минут. Общая длительность работы на жаре за одну смену должна быть в спецодежде - не больше 5 - 6 часов, а без специальной одежды - не больше 1,5 - 2 часов;

● применять для защиты от перегрева специальную одежду или же одежду из плотной ткани. Допускать к выполнению работы в жару сотрудников от 25 до 40 лет;

● в помещении, куда сотрудники приходят после выполнения работы в горячем воздухе, требуется поддерживать температуру 24 - 25°С для того, чтобы сотрудник не переохладился;

● обеспечить сотрудников питьевой водой в достаточном объеме и в доступной близости. Поддерживать температуру воды и иных напитков на уровне 10 - 15°С. Выдавать персоналу подсоленную воду, минералку, кисломолочные напитки, соки, витаминизированные напитки;

● употреблять воду требуется часто и понемногу. Когда температура воздуха больше 30°С и проводится работа средней тяжести, нужно потреблять 0,5 литра в час, т. е. одну чашку воды через каждые 20 минут;

● употреблять фрукты и овощи, витаминизировать пищевую рацион.

Справочно: оптимальные и допустимые нормы параметров микроклимата в обслуживаемой зоне (зоне обитания) помещений общественных зданий

| Период года | Категория помещения или наименование | Температура воздуха, °С | | Результирующая температура, °С | | Относительная влажность, % | | Скорость движения воздуха, м/с | |
|-------------|---|-------------------------|------------|--------------------------------|------------|----------------------------|------------|--------------------------------|----------------------|
| | | оптимальная | допустимая | оптимальная | допустимая | оптимальная | допустимая | оптимальная, не более | допустимая, не более |
| Теплый | Помещения с постоянным пребыванием людей, в которых люди находятся не менее 2 ч непрерывно или 6 ч суммарно в течение суток | 23 - 25 | 18 - 28 | 22 - 24 | 19 - 27 | 60 - 30 | 65 - 30 | 0,15 | 0,25 |

Интеллектуально, спортивно и творчески

Именно так проходил последний месяц учебного года у многих педагогов. Интересный и полезный досуг для них постарались устроить районные организации отраслевого профсоюза, чтобы дать возможность снять напряжение, накопившееся в череде рабочих будней, посвященных подготовке школьников к экзаменам и контрольным.

Так, педагоги учреждений образования Центрального округа стали участниками профсоюзного квиза. Столь занимательное и увлекательное мероприятие было подготовлено для них районной организацией профсоюза, возглавляемой Ларисой Грачёвой. Интеллектуальная битва состоялась в Доме союзов - состязались 36 профактивистов, представляющих 21 учреждение. «Просто про Устав» - так была обозначена тема обучающей игры, проводимой с целью популяризации профсоюзной идеологии через современные форматы организации мероприятий.



Участники разделились на шесть команд и на протяжении пяти раундов выполняли задания, направленные на формирование знаний и умений, необходимых в работе с профсоюзным уставом. «Какая организация профсоюза обязана принять заявление о вступлении в профсоюз, если в учреждении отсутствует первичная профсоюзная организация?» или «Каким документом оформляется решение комитета профсоюзной организации?» - ответы на вопросы такого плана должны были давать игроки. Помимо обычных, были еще и специальные вопросы-ребусы, которые бурно обсуждались и вызвали горячие споры.

Тренировка для ума, закрепление знаний в веселой непринужденной обстановке, а еще ощущение командного духа и профсоюзной солидарности - таковы основные бонусы для участников квиза. Ну и призы тоже прилагались - каждый игрок мог выбрать наиболее понравившийся.

Таврический райком профсоюза совместно с управлением образования администрации муниципального района организовал сдачу норм ГТО на базе лечебно-оздоровительного центра им. Д. М. Карбышева - в целях пропаганды массового физкультурного движения и укрепления социального партнерства. Спортивные испытания прошли более двадцати человек. В числе участников были начальник управления образования Анатолий Таймер и председатель районной организации профсоюза Игорь Еву. Нормы сдавали также специалисты управления, руководители образовательных учреждений.

Перед началом соревнований на стадионе состоялась торжественная церемония открытия. На позитив-



ную боевую волну участников настроили своими приветствиями Игорь Еву и старший инструктор-методист МКУ «Центр физической культуры и спорта» Таврического района Ольга Кузнецова. В программу вошли шесть легкоатлетических видов комплекса ГТО - на скорость, силу, выносливость, гибкость...

На спортплощадках бушующий азарт и дух соперничества соседствовали с искренними дружескими эмоциями. Участники поддерживали друг друга в стремлении преодолеть очередную ступень и достигнуть желаемого результата. Заключительные испытания проходили на воде - в бассейне спортивно-оздоровительного комплекса «Звездный фрегат». Во время состязаний по плаванию на 50 метров также царил атмосфера позитивной экспрессии.

Деловой частью выездной программы стало заседание совета руководителей, где обсуждались плановые вопросы. Для прогулок на свежем воздухе и общения в неформальной обстановке тоже, конечно, нашлось время. Участники встречи, безусловно, получили заряд бодрости и оптимизма, вдохновились на новые идеи, касающиеся как образовательного процесса, так и развития соцпартнерства...

Фестивалем художественной самодеятельности «Счастья тебе, земля моя!» порадовала Ленинская районная организация профсоюза, возглавляемая Галиной Тебенковой. Посвящено мероприятие было Году педагога и наставника. Участие в нем приняли более 120 человек, представившие 34 номера.

Яркими зрелищными событиями стали итоговый концерт и церемония награждения, проходившие в Доме детского творчества Ленинского административного округа. Вместе здесь собрались педагогические работники, представители учебно-вспомогательного персонала, руководители образовательных учреждений и председатели первичных профсоюзных организаций.



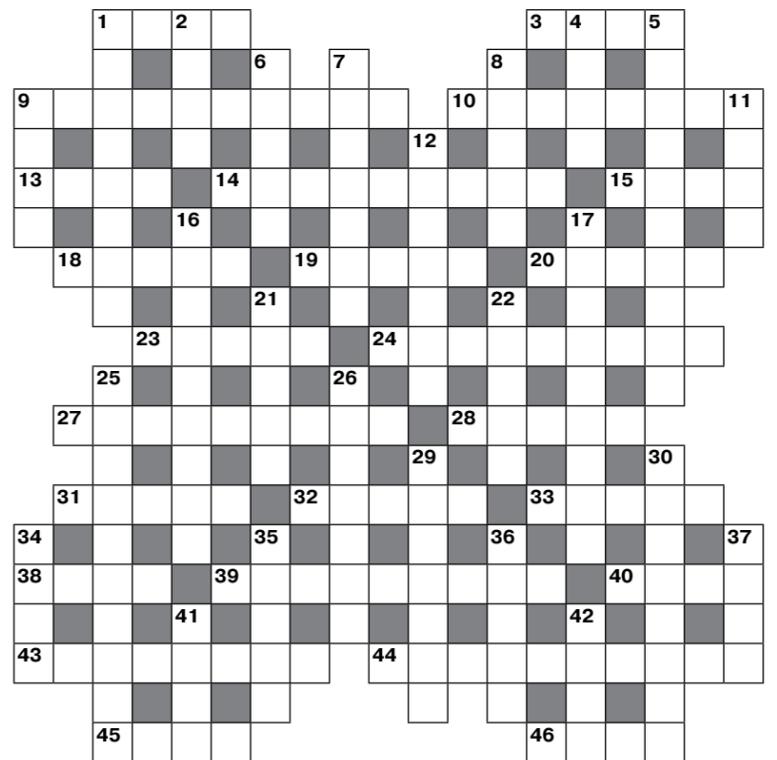
Праздничную атмосферу создавали красочное оформление зала и костюмы выступающих. Все участники фестиваля показали высокий уровень исполнительского мастерства, раскрыли самые разные таланты.

Концертная программа отличалась многообразием жанров. Представлена она была оригинальными танцевальными композициями, душевными авторскими песнями, выступлениями в номинации «Художественное слово». Увидели зрители и театральную постановку. Трогательно звучали лирические песни участников номинации «Педагогическая семья».

Словом, все, кто присутствовал в зале, увидели, как много в Ленинском округе педагогов, обладающих не только ценными профессиональными качествами, но и мощным творческим потенциалом. Бурно аплодировала публика талантам, продемонстрированным представителями школ № 78, 87, 101, лицей № 92, детских садов № 95, 253, 317, санаторной школы-интерната № 11, Центра духовно-нравственного воспитания «Исток». По душе зрителям пришелся и творческий номер, который в подарок коллегам преподнесли работники детсада № 131 Октябрьского округа... Фестиваль подарил и эстетическое наслаждение, и радость от чувства сплоченности.

Подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА по материалам районных организаций профсоюза работников образования.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Одно-местная промысловая лодка у эскимосов. 3. Обувь, изготовленная из овчины ворсом внутрь и гладкой поверхностью наружу, часто с синтетической подошвой. 9. Прибор для измерения веса, силы. 10. Алгоритм, процедура для проведения каких-либо нацеленных действий. 13. Что является жилищем береговой ласточки? 14. Эта рептилия бывает двух видов: миссисипская и китайская. 15. Колокольная башня в этом итальянском городе получила всемирную известность благодаря непреднамеренному наклону. 18. Горная система в Западной Сибири. 19. Мех для шубы. 20. Единица объема дорогостоящей медицинской помощи, предоставляемой за счет средств федерального бюджета. 23. Изделия народной художественной керамики. 24. Народная артистка РСФСР. За 44 года творческой деятельности ею было исполнено более 800 песен, преимущественно в жанре любовной, семейной и военно-патриотической лирики, многие из них отмечены различными наградами. 27. Вид активного отдыха и вид спорта, в котором пилоты летают без использования тяги на специализированных летательных аппаратах. 28. Граница квартала. 31. Роман Ф. М. Достоевского. 32. Звание профессора и место преподавателя в Московском училище живописи, ваяния и зодчества он получил благодаря картине «Птицелов». 33. Морской судак. 38. Опора моста. 39. Массовое празднество, показ достижений музыкального, театрального, эстрадного, циркового или киноискусства, а также спортивных достижений. 40. Традиционное блюдо мексиканской кухни. Состоит из кукурузной или пшеничной tortilly с разнообразной начинкой. 43. Мультиспортивная гонка. 44. Аспирантура при высшем военном учебном заведении. 45. Растения этого рода широко используются в приготовлении пище-

вых продуктов, в косметике, в фитотерапии и ароматерапии, в фармакологии. 46. Часть света.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Проверка, наблюдение. 2. Плотная скрытокристаллическая горная порода, сложенная в основном кварцем, халцедоном и пигментированными примесями других минералов (слюда, пирит, окислы и гидроокислы железа и марганца), поделочный камень. 4. Неглубокая пещера. 5. Почин, побуждение к началу какого-либо дела. 6. Собираемое название аморфных веществ относительно твердых при нормальных условиях и размягчающихся или теряющих форму при нагревании. 7. Сопутствующий аксессуар. 8. Советский баскетболист, зажигавший огонь на Олимпийских играх 1980 г. в Москве. Его автобиографическая книга легла в основу фильма «Движение вверх». 9. Песчаный холм. 11. Закрепитель для суфле. 12. Водный транспорт. 16. Российский кинодеятель, организатор и руководитель первого российского кинопредприятия, выпускавшего отечественные фильмы. 17. Кто написал для Романа Карцева и Виктора Ильченко более трехсот миниатюр и монологов? 21. Богиня цветов в древнеримской мифологии. 22. Это знаковая система, для которой задано отображение, ставящее в соответствие реальным объектам, ситуациям, событиям или процессам тот или иной ее элемент. 25. Невозмутное спокойствие, безразличие ко всему. 26. Вещество, вносимое в почву для уменьшения ее кислотности. 29. Военачальник на Руси. 30. Какой небольшой сладкий фрукт, покрытый плотной темной кожей, внутри целиком заполнен семечками? 34. Крупная сорная колючая трава. 35. «Формула» наследственности. 36. Способ бега лошади. 37. Спецловка. 41. Административно-территориальная единица в Индии. 42. Народное эпическое повествование.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Сюжет. 8. Яблоко. 9. Мрамор. 10. Гладков. 14. Квас. 17. Сбор. 20. Тюкалинск. 22. Гусли. 23. Взмах. 24. Лион. 24. Авто. 26. Селф. 28. Рокот. 29. Сцепление. 30. Скат. 32. Цинк. 34. Распе. 39. Железо. 40. Клапан. 41. Татьяна.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Орбита. 3. Юкола. 4. «Ермак». 5. Баобаб. 6. Мозг. 7. Наив. 11. Лактометр. 12. Даль. 13. Основание. 15. Василек. 16. Стилист. 17. Скворец. 18. Оймакон. 19. Огюст. 21. Охота. 27. Плёс. 31. Асбест. 33. Инсайт. 35. Апорт. 36. Папля. 37. Шест. 38. Фаза.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 июня 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2721 экз. Индекс под подписку ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 07.06.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 468116.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.