



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 9 (1427)

11 мая 2023 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«G-Drive Арена» болела за Первомай



Врио губернатора Омской области Виталий Хоценко, мэр Омска Сергей Шелест, председатель ФОП Сергей Моисеенко.

По-особому был отмечен в Омске Праздник Весны и Труда. Восемь тысяч человек пришли в спортивный комплекс «G-Drive Арена» на митинг-концерт. И это был тот случай, когда стремление россиян проявить в сегодняшних условиях свое единство собирает полные стадионы, когда представители разных слоев общества, разных поколений, разных народов, населяющих нашу страну, говорят всему миру: «Мы вместе!».

Материал читайте на с. 4.

78-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне. Омские профсоюзы выступили организаторами и участниками торжественных мероприятий.

2-я с.

От спортивных достижений - до побед на олимпиадах и сложных конструкторских изобретений. Чем знаменита средняя школа села Татарка Черлакского района.

5-я с.

В Любинском районе прошел круглый стол: представители профсоюзов, муниципальных органов власти, руководители предприятий и организаций обсудили вопросы социального партнерства.

6-я с.

Цифра дня

10 тысяч омичей

пришли на торжественный парад в честь 9 Мая.

Цитата дня

Президент России

Владимир ПУТИН,

выступая на военном параде в ознаменование 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, сказал:

«Для нас в России память о защитниках Отечества священна, мы храним ее в наших сердцах... Убежден: опыт солидарности, партнерства в годы борьбы с общей угрозой - это наше бесценное наследие. Прочная опора именно сейчас, когда набирает силу необратимое движение к более справедливому многополярному миру, основанному на принципах доверия и неделимой безопасности, равных возможностей для самобытного и свободного развития всех стран и народов... В годы Великой Отечественной войны наши героические предки доказали, что нет ничего крепче, мощнее и надежнее нашего единства. Нет в мире ничего сильнее нашей любви к Родине».

(1tv.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2023!

Подписаться на II полугодие 2023 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU



Индекс
ПА069

Факты и комментарии

В память о героях фронта и тыла

9 мая в омском парке Победы почтили память тех, кто отдал жизнь во имя будущих поколений. В ознаменование 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне в главном мемориальном комплексе Омской области прошли митинг и церемония возложения цветов к монументам и Вечному огню.

В торжественном мероприятии на площади парка перед часовней Георгия Победоносца, Александра Невского и Дмитрия Донского приняли участие ветераны и участники боевых действий, представители органов региональной и муниципальной власти, политических партий и общественности (в том числе и руководители Федерации омских профсоюзов и её членских организаций во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко), депутаты Госдумы, Законодательного собрания и Омского городского Совета.

Руководитель Омской области Виталий Хоценко поздравил собравшихся с Днем Победы: **«Сегодня нас переполняют разные чувства. Чувство гордости - за то, что именно наша страна 78 лет назад победила фашизм. Чувство горечи - от того, что война унесла миллионы жизней граждан, воинов, которые не вернулись с фронта. Разрушила тысячи городов. Перестали существовать десятки тысяч**



сел и деревень. Всё это сделал фашизм. Вечная память всем погибшим!».

Ветеран Великой Отечественной войны, труженик тыла Николай Шершнева напомнил, что Великая Отечественная война объединила весь советский народ и победа ковалась как на фронте, так и в тылу. Ветеран пожелал представителям молодежи быть достойными продолжателями поколения победителей и поздравил с 9 Мая.

Участники митинга возложили цветы к мемориалам воинской славы в парке им. 30-летия Победы, пройдя по вымощенной брусчаткой «Дороге войны», которая символизирует 1418 дней и ночей сражений и тяжелого труда. Возле каждого из памятников выстроился почетный караул военнослужащих Омского гарнизона, кадетов и юнармейцев. Минутой молчания и троекратным ружейным залпом почтили память воинов у Вечного огня.

А накануне, 5 мая, представители Федерации омских профсоюзов, машиностроительных предприятий и учебных заведений города Омска возложили цветы к мемориалу Труженикам тыла и к стеле «Омск - город трудовой доблести».

В церемонии приняли участие руководители предприятий, профсоюзный актив, ветераны и молодые специалисты ОМО им. Баранова, ПО «Полет», АО «Омсктрансмаш», «ЦКБА», «НПП «Эталон», студенты Омского авиационного колледжа, ОмГТУ.

Как подчеркнул председатель ФОП Сергей Моисеенко, данный мемориал имеет особое значение: **«Омск - город трудовой доблести, на его территории расположен широкий ряд предприятий оборонно-промышленного комплекса. Тогда, в годы Великой Отечественной войны, непрерывно работали омские заводы, обеспечивая боевую готовность Советской Армии в борьбе с фашистскими оккупантами. И сегодня вновь омичи неустанно трудятся за станками, делая все для победы над неонацистским режимом, желая мирно поработить мирные территории».**

«Благодаря самоотверженному труду многих тысяч омичей фронт получал всё необходимое для Победы, - отметил Алексей Толпегин, председатель Омского регионального отделения Союза машиностроителей России, директор филиала АО ОДК «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» - Сегодня мы отдаем дань глубокой благодарности омским машиностроителям военных лет за их трудовой подвиг. У омского машиностроения - боевые традиции, и нынешнее поколение их достойно продолжает. Низкий поклон труженикам тыла!».

В начале войны Омск принял более 100 промышленных предприятий и более 200 тысяч рабочих и служащих, эвакуированных из европейской части страны. Их обустройству на новом месте помогли в те годы профсоюзные организации. Многие предприятия и в настоящее время выпускают нужную для экономики и обороны страны продукцию. Это прежде всего предприятия машиностроительного комплекса.



Стартует новый конкурс

«Лучший специалист по охране труда Сибири» - этот конкурс проводится впервые. Решение об его организации принято координационным советом Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ «Сибирское соглашение» по развитию рынка труда. Цель конкурса - привлечение общественного внимания к вопросам сохранения жизни и здоровья в процессе профессио-

нальной деятельности, повышение престижа профессии специалиста по охране труда, пропаганда достижений и передового опыта в этой области.

Соревнования состоят из двух этапов - регионального и межрегионального. Учреждено две номинации: лучшие специалисты по охране труда будут определяться в организациях производственной и непроизводственной сфер.

Региональный этап пройдет с 15 мая по 16 июня 2023 года дистанционно с использованием информационных технологий путем тестирования по вопросам охраны труда.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить электронную форму заявки на странице <https://tocot.pro/konkurs-2023>. После этого на электронный адрес заявившегося придет пись-

мо с логином, паролем и ссылкой для прохождения тестирования. Каждый участник должен будет ответить на 100 вопросов за 60 минут. Задача - дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время. Темы заданий будут касаться самых разных аспектов охраны труда.

К участию в межрегиональном этапе допускаются конкур-

санты, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые места по итогам регионального этапа. Вторая часть испытаний пройдет очно в сентябре 2023 года в Томске. По итогам конкурса будут определены победители и призеры в каждой номинации, а также сформируется рейтинг специалистов по охране труда Сибирского федерального округа.

По вопросу прохождения регистрации на странице конкурса обращаться по телефону:

+7 (3822) 46-98-58 (Симкина Наталья Сергеевна) или на адрес электронной почты: simkina_ns@rabota.tomsk.ru.

Выбрать вуз поможет поезд

С 17 мая по Омской области вновь начинает курсировать профориентационный тематический электропоезд «Знание». Это совместный проект АО «Омск-пригород» и Омского областного студенческого отряда. Цель его реализации - расширение профориентационной работы и популяризация высшего образования среди старшеклассников из сельских школ. Проект стартовал в 2018 году, и за прошедший период его участниками стали около 4 тысяч школьников и их родителей.

Необычный электропоезд будет состоять из 6 вагонов, представленных высшими учебными заведениями - ОмГУПС, ОмПГУ, ОмГУ, СибАДИ, ОмГАУ, СибГУФК. Экспозиция каждого вагона наполнена тремя тематическими блоками: история вуза, сведения о факультетах и выпускниках, информация приемной комиссии.

Презентация проекта для жителей области будет проходить с 17 по 19 мая на трех крупных станциях: Называевская, Иртышское, Калачинская. В эти дни состав будут сопровождать концертные агитбригады, сформированные из лучших творческих коллективов омских стройотрядов.

От профориентации до профмастерства

В Омском НИИ приборостроения прошел конкурс профессионального мастерства, организованный совместными усилиями администрации и профкома предприятия. За звание лучших боролись слесари механосборочных работ. Участниками состязания стали представители шести подразделений АО «ОНИИП».

На торжественной церемонии открытия с приветственными словами к участникам конкурса обратились генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский и председатель профорганизации Надежда Лисицина. Они пожелали победы сильнейшим и выразили уверенность, что ставшие уже регулярными состязания за звание «Лучший по профессии» не утратят своей актуальности и будут привлекать внимание все большего числа сотрудников.

Стаж работы конкурсантов варьировался от года до сорока лет, квалификационный разряд - от третьего до пятого. А условия для всех были равные. По сложившейся традиции участникам предстояло показать уровень теоретической подготовки, ответив на вопросы теста, и изготовить деталь по чертежу, уложившись в нор-

мативное время. При подведении итогов учитывались не только качество и скорость выполнения заданий, но и соблюдение технологии, правил техники безопасности, а также внешний вид участников.

Самые высокие результаты показал Руслан Копеев из цеха № 2, признанный лучшим по профессии, на второе место вышел представитель цеха № 11 Павел Ананьев, на третье - Константин Фетисов из цеха № 30. Все участники получили ценные призы, а тройка лидеров - еще и материальное поощрение.

В рамках конкурса также прошло профориентационное мероприятие для учащихся Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского и Омского многопрофильного техникума. Ребята выполнили разработанное специально для них тестовое задание. Пять лучших знатоков теории получили призы. Кроме того, учащиеся колледжа наблюдали за работой профессионалов, побывали на экскурсии в производственных цехах предприятия и музее трудовой славы ОНИИП.

На фото: награды победителям вручают заместитель гендиректора по науке Сергей Кривальцевич и Надежда Лисицина.



Заметки с форума «Безопасность и охрана труда-2023»

В начале была цифра...

Будущий летописец нашей бурной эпохи первых лет XXI века неминуемо должен начать свое описание именно этими словами:

«В начале была цифра...».

Цифровизация, то есть повсеместное внедрение цифровых технологий во все сферы жизни, идет вперед даже не семимильными шагами - какие уж тут могут быть мили, когда информация передается на любые расстояния в течение доли секунды!

Еще лет десять назад мы всерьез обсуждали необходимость перехода на электронный документооборот, и вот уже эти дискуссии кажутся глубокой архаикой: интернет и прочие интеллектуальные завоевания человечества полностью перевернули наши представления о пределах возможного.

В России, как и во всем мире, активно проходят процессы цифрового переосмысления действительности, при этом эксперты утверждают, что сильно помогла в этом плане... пандемия коронавируса, только ускорившая назревавшее обращение к новым технологиям и онлайн-сервисам. И вот выражение «цифровая трансформация» уже даже выбрано в качестве национальной цели развития страны до 2030 года и утверждено указом Президента РФ от 21 июля 2020 года. Поэтому на федеральном уровне сегодня активно осуществляется переход на цифровые платформы, на глазах вбирающие в себя все новые аспекты жизни россиян.

При таких исходных данных отнюдь не удивляет тот факт, что темой традиционного регионального форума, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда, стали цифровые решения в этой сфере. Максимально современное звучание сути и целей форума привлекло массу заинтересованных персон:



Орест Обухов, Ирина Варнавальская и Жанна Воробьева.



участниками разговора стали более пяти-сот человек, среди которых специалисты по охране труда, работодатели, представители органов исполнительной власти и местного самоуправления, профсоюзов и объединений работодателей, а также научные работники и студенты. А кулуары областного Конгресс-холла, где проводился форум, заполнили экспозициями, демонстрирующими новейшие материальные и интеллектуальные достижения в сфере охраны труда, предприятия, специализирующиеся на этой проблематике.

Открывали пленарное заседание форума своими обращениями к его участникам заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавальская и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Ирина Варнавальская в своем высту-

плении подчеркнула, что вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности являются государственным приоритетом и точкой пересечения интересов органов власти, работодателей, профсоюзов и их объединений. И сообщила, что новые цифровые решения в области охраны труда позволяют сократить количество несчастных случаев на производстве, наблюдается динамика снижения производственного травматизма - его уровень по сравнению с показателями прошлого года снизился более чем на 23 процента, на двадцать процентов уменьшилась численность работников, получивших тяжелые травмы.

Перед сторонами социального партнерства стоит задача по формированию у работодателей и работников осознанного отношения к безопасности с уче-

том становящихся все более жесткими экономических условий. И цифровизация этого направления деятельности - с присущей ей прозрачностью и возможностью для профорганизаций мониторинга и контроля выполнения работодателем всех необходимых мероприятий по улучшению условий труда - вполне может стать залогом дальнейших успехов в работе. Однако Орест Обухов в свою очередь предостерег коллег от безоглядного следования общепринятому тренду: цифровизация - всего лишь инструмент, а не цель, и применять этот инструмент нужно только тогда, когда его использование позволяет добиться более высокого, с точки зрения эффективности, результата. А пока недостаточность регулирования в этой бурно развивающейся сфере зачастую может поставить трудящихся под удар.

Справедливость этих резонансных подтервердил в ходе дальнейшего разговора и сама Ирина Варнавальская, признавшись, что наряду со многими плюсами цифровизации есть и очевидные минусы: хаотичность внедрения новых технологий, случайный их выбор каждой конкретной организацией, несогласованность цифровых платформ, даже не между отраслями экономики, а внутри них. Будем надеяться, что эта проблема со временем решится естественным образом: в конце концов еще тридцать лет назад люди использовали сотни текстовых редакторов, а сейчас вся планета преспокойно работает в одном...

Немалый отклик у участников форума вызвало выступление руководителя Государственной инспекции труда в Омской области Жанны Воробьевой, презентовавшей разработанную Федеральной службой по труду и занятости систему сервисов «Онлайнинспекция.рф». Хотя эта платформа функционирует уже несколько лет и успела накопить очень впечатляющие параметры оказанных услуг (486,5 тысячи рассмотренных обращений, 151,2 тысячи предоставленных консультаций, 1111,6 тысячи пройденных работодателем с ее помощью самопроверок, 3549 тысяч случаев восстановленных прав трудящихся), для многих существование такого цифрового решения стало очень интересной новостью. Да и как не заинтересоваться подобным ресурсом, если в результате уже упомянутых самопроверок работодатели потенциально сэкономили более 22 миллиардов рублей, которые могли бы быть заплачены ими в виде штрафов по итогам реальных проверок надзорных органов!

Поистине, в начале была цифра...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Навстречу 75-летию ФОП



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых эпохальных событий в своей жизни.

Май 1948 года в СССР...

Этот месяц в жизни страны - и, разумеется, ее профсоюзов - отмечен двумя, на первый взгляд, не связанными друг с другом событиями. Но только на первый... И так, 4 апреля 1948 года начал осуществляться так называемый «план Маршалла» - американская программа восстановления и развития Европы после Второй мировой войны. Между прочим, план Маршалла предполагал также и помощь в адрес СССР, но советское государство отказалось от любых форм такой поддержки. Более того, оно осудило программу как экспансионистскую, реакционную и агрессивную. Отдельно свою (точно такую же) точку зрения высказали профсоюзные руководители страны в «Декларации советских профсоюзов по вопросу о «плане Маршалла»». На Западе недоумевали, строили догадки и пытались убедить, поэтому выступать на эту тему профсоюзному руководству приходилось снова и снова. Вот и очередной повод: итальянская газета «Италия социалиста» опубликовала интервью секретаря американского Конгресса производственных профсоюзов Джеймса Кэри, который заявил о том, что точка зрения советских профсоюзов на план Маршалла якобы изменилась. **«Следует отметить, что такого рода выпады делаются со стороны Кэри не впервые с очевидной целью использовать авторитет советских профсоюзов для того, чтобы укрепить собственную шаткую позицию в отношении плана Маршалла»**, - в очередной раз заявил председатель президиума ВЦСПС Василий Кузнецов.

Отвергая финансовую помощь США, советское руководство знало, что делало: в его распоряжении были доходы и накопления целой 170-миллионной страны. И 3 мая 1948 года было объявлено о размещении третьего государственного займа на восстановление и развития народного хозяйства СССР. Свою роль в фантастически успешном ходе подписки населения на заем сыграли и профсоюзы: в тот же день президиум ВЦСПС издал постановление об участии профсоюзных организаций в проведении подписки. В нем говорилось: **«Профсоюзные организации должны широко разъяснить всем трудящимся значение займа для быстрого восстановления и развития всех отраслей народного хозяйства нашей страны, для дальнейшего роста сил и могущества Советского государства, создания изобилия всех товаров, лучшего и более полного удовлетворения культурных и бытовых потребностей населения. Президиум ВЦСПС призывает всех трудящихся Советского Союза единодушно подписаться на третий государственный заем восстановления и развития народного хозяйства СССР в размере трех-, четырехнедельного заработка»**. Уже к исходу первых суток подписки на заем план размещения (20 миллиардов рублей) был перевыполнен на 119 миллионов. К вечеру седьмого мая объем собранных средств достиг 22,6 миллиарда рублей, и Минфин СССР дал команду с девятого мая прекратить подписку на заем.

...и в Омской области

А тем временем на примере нашей области мы видим еще одну - помимо патриотизма, энтузиазма и самоотверженности - причину бурного успеха подписки на заем: на заработанные и скопленные деньги элементарно нечего было купить. Профорганизации вместе с остальными жителями региона бьют тревогу: в Нижнеомском районе план товарооборота первого квартала выполнен лишь на 77 процентов, за последние два месяца товары первой необходимости - мыло, спички, керосин, сахар и т. д. - не завозились вовсе. В Большеуковском районе - такая же проблема, усугубленная тем, что соль хотя и можно позаимствовать в соседних Знаменском и Тарском районах, но не на чем привезти. А в Седельниковском районе, кроме всего прочего, нет еще и электролампочек, поэтому даже производственные помещения практически не освещаются. Так что насчет «создания изобилия всех товаров» мысль у профсоюзного руководства страны была очень своевременной...

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

«G-Drive Арена» болела за Первомай

На подходах к спорткомплексу омичей ждал настоящий спортивный праздник, в котором каждый мог принять участие. Ну или, например, посмотреть выступления велогонщиков, посидеть за рулем реликтовой «гоночной» модели советского автомобиля «Запорожец». Здесь же на площади расположилась выставка образцов российского вооружения. А внутри «G-Drive Арены» привычное Первомаю многоцветье флагов и транспарантов вливалось в свето-музыкальную феерию, многократно усиливая общий эмоциональный подъем.

Приветствуя собравшихся на митинг-концерт работников заводов и сельхозпредприятий, представителей сфер образования, здравоохранения, профсоюзных, ветеранских организаций, студенческой молодежи, **руководитель региона Виталий Хоценко** отметил: «В нашей стране Первомай всегда был красным днем календаря. Хотя отношение к нему в разные исторические периоды было разным. Но сегодня мы видим, как традиционные ценности возвращаются в наше общество, как и почёт, и уважение к людям труда, которые работают во благо своей малой Родины, региона, России. Омская область и в годы

Великой Отечественной войны, и в поствоенное время укрепляла мощь и обороноспособность страны. Сегодня мы делаем то же самое, приближая нашу победу. И победа точно будет за нами, потому что за нами Президент, за нами Россия, за нами Омская область!».

В свою очередь **мэр Омска Сергей Шелест** напомнил, что именно здесь, в нашем городе, руками его жителей всегда создавалась уникальная продукция: «В этот майский день мы обращаемся к каждому человеку труда, который вносит вклад в развитие нашего города, региона, страны в целом, и со словами особой признательности и благодарности обращаемся



к нашим ветеранам. Именно они заложили индустриальный потенциал нашего региона. Счастья, благополучия и здоровья всем, кто честно и добросовестно трудится на благо страны!».

Участников митинга-концерта с Первомаем поздравил **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**, подчеркнув, что этот праздник подтверждает: труд в нашей стране по-прежнему является основной ценностью, а труженик - почитаем и уважаем в обществе. Он заверил, что для профсоюзов 1 Мая всегда останется днём международной солидарности трудящихся, когда во всем мире они демонстрируют взаимоподдержку и готовность отстаивать свои права на достойную жизнь, на безопасные условия труда, на надежные социальные гарантии.

Сергей Моисеенко обратился к представителям власти, политических партий, общественных организаций: «Мы объединены одной целью - сделать всё возможное, чтобы наша Родина была могущественной, процветающей страной. Страной, в которой у каждого её гражданина будет возможность трудиться и отдыхать, растить детей и помогать старикам».

Председатель ФОП также затронул вопросы, которые по-прежнему остаются в сфере внимания профсоюзов: «Для устойчивого социально-экономического развития России необходима целенаправленная государственная программа по созданию эффективных рабочих мест. Мы - за мирный, созидательный труд, за то, чтобы в обществе соблюдались принципы социального партнерства, цивилизован-

ные правила взаимоотношений, закреплённые в Конституции и законах нашей страны. Мы за то, чтобы права и интересы трудящихся были защищены, чтобы обеспечивались гарантии на своевременную выплату заработной платы и её индексацию, на нормальные условия труда».

Несомненно, экономика России и социальная сфера сейчас зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. А от каждого из нас зависит её скорейшее успешное завершение. «Сегодня профсоюзы, как и прежде, заявляют о поддержке позиции президента Владимира Владимировича Путина по недопустимости распространения неонацизма во всех его проявлениях, - подчеркнул Сергей Моисеенко. - Мы вместе со своей страной, мы будем работать во имя её победы! Солидарность трудящихся - единство России!».

И как бы в подтверждение этих слов прямо с площади перед спорткомплексом в рамках благотворительной акции «Омская область - Донбассу» в день Первомай ушли четыре фуры с очередной партией гуманитарной помощи - высокопроходимыми автомобилями, медикаментами, запчастями, предметами быта, одеждой, продуктами, направленные нашим бойцам и жителям новых российских регионов, в том числе подшефного омичам города Стаханова.

Праздник на «G-Drive Арена» завершился большим концертом народного артиста России Олега Газманова.

Семен ЛИТВИНОВ.

Светлого мая привет

Завершалась программа первомайского праздника в Музыкальном театре, где силами творческого коллектива театра был подготовлен яркий двухчасовой концерт «Любимые песни о главном». Подобные представления в Праздник Весны и Труда стали уже традиционными, что и подчеркнул в своем приветственном слове перед началом концерта **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**, выразивший сердечную благодарность всем, кто принимал участие в подготовке этого незабываемого зрелища. «Мы все - власти, работодатели и профсоюзы - солидарны, и это главное, - отметил далее Сергей Моисеенко. - Нашу солидарность не может поколебать никакое давление извне, и Первого мая мы рады наглядно это продемонстрировать».

Приятным дополнением к праздничной программе стало вручение Сергеем Моисеенко по поручению областного правительства медалей «200 лет Омской области» группе профсоюзных руководителей. Напомним, что этой медали удостоиваются граждане России и иностранных государств, показавшие высокие результаты в развитии экономики, производства, науки, техники и других сфер социально-экономической деятельности на территории Омской области, способствовав тем самым всесто-

ронному развитию региона, повышению его авторитета в Российской Федерации и за рубежом. Медаль «200 лет Омской области» получили председатель областной профорганизации работников химических отраслей промышленности Владимир Быков, Ольга Лушников, возглавляющая обком профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, а также председатель первичной профорганизации Омского машиностроительного конструкторского бюро Ирина Проскурина (на фото).

Ну а потом зазвучали «Любимые песни о главном». О чем - главном? Конечно, о самых светлых чувствах. О мирном труде. И о мае, разумеется: «Ландыши, ландыши, светлого мая привет...». Зрители дружно подпевали и временами не скрывали слез, крики «Браво!» раздавались буквально после каждого номера. Словом, праздник, что называется, удался. И остается только повторить вслед за Сергеем Моисеенко: спасибо всем, кто его готовил!

Лев ГРАЧЁВ.



Первомайская резолюция Федерации омских профсоюзов в 2023 году под девизом «Солидарность трудящихся - единство страны!»

ФНП объявила 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. И это закономерно. Сегодня наша страна находится в сложной ситуации. Запад всеми силами пытается ослабить нашу страну в ее борьбе за многополярный мир, за право жить по собственным законам и правилам, а в конечном итоге просто стереть Россию с лица земли. Не оправившись от коронавирусных потерь, Россия была вынуждена начать специальную военную операцию по освобождению населения Донбасса от захватнических нападков украинского неонацистского режима, его денацификации и демилитаризации. Внешние санкции, которые иностранные государства ввели в отношении многих сфер экономики нашей страны, отрицательно сказались на уровне жизни граждан. И только объединившись, власть, работодатели и профсоюзы через институт социального партнерства смогут преодолеть новые испытания. В текущей ситуации

идеология социального партнерства остаётся определяющим фактором стабильности в обществе.

Предпринятые Президентом и Правительством РФ совместно с социальными партнерами меры поддержки экономики позволили смягчить тяжесть ситуации. Государство усилило поддержку ключевых производственных отраслей с целью обеспечения технологического суверенитета страны. Многие компании получили налоговые льготы и отсрочку по уплате страховых взносов. Дополнительную поддержку от государства получили системообразующие предприятия. Предотвращен отток капитала иностранных организаций, уходящих из России.

Для устойчивого социально-экономического развития России необходима целенаправленная государственная политика по созданию эффективных и достойных рабочих мест и обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения. Крайне необхо-

димо преодоление необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. Равная зарплата за труд равной ценности на территории нашей огромной страны - это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное: от каждого из нас зависит её успешное завершение.

Сегодня профсоюзы по-прежнему заявляют о поддержке позиции Президента Владимира Владимировича Путина по недопустимости распространения неонацизма во всех его проявлениях.

Мы вместе со своей страной! Мы будем трудиться во имя победы!

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Нестарая во всех смыслах Дева

Рассказываем об одной из лучших сельских школ нашей области

Днем своего рождения Татарская средняя школа, что находится в селе Татарка Черлакского района, считает 1 сентября 1968 года и, стало быть, в нынешнем году отмечает 55-летие. Значит, Дева, что само по себе характерно, и притом далекая от старости. Ну-ка, ну-ка, посмотрим, что там гороскопы говорят о Деве, родившейся в этот день. Если кратко суммировать полученные данные, то получится вот что: «Интеллигентна, наблюдательна, способна мыслить логически. Аналитический склад ума, кредо: «Если стоит что-то делать, то только хорошо». Уважает и ценит эрудицию, обладает разносторонними интересами. Чрезмерно высок критерий «значимости», поэтому постоянно стремится к совершенству».



Ну что ж, давайте разберемся, насколько правдиво это описание. А поможет нам в этом председатель профорганизации школы, учитель начальных классов Елена Рыбалкина. И обратите внимание, с чего начинается Елена: «У нас замечательный молодой коллектив, в котором половина сотрудников - в возрасте до 35 лет». Заметьте, что в их число входит и сама Рыбалкина. При этом, когда она пришла в Татарскую школу десять лет назад, большинство педагогов были в годах. Теперь, как сказано, ситуация несколько переменилась. К лучшему или нет? Те же гороскопы категоричны: «Дева умеет экономно расходовать энергию, сохранять ее и поддерживать баланс». А Елена Олеговна расшифровывает: «Мне как профсоюзному лидеру легко работать и с ветеранами, и с молодежью - к одним ты приходишь за советом, к другим - за активностью. Да и в числе наших корифеев есть очень даже творческие люди, которые находятся в гуще всех дел». То есть, как видите, гороскопы в данном случае против истины не грешат.

Как получается омолаживать коллектив, да еще так стремительно? Мы ведь знаем, что большинство руководителей жалуется как раз на обратный процесс - старение педагогических кадров из-за очень слабого притока молодых специалистов. Оказывается, слава о Татарской школе гремит по региону настолько, что, как говорит Рыбалкина, люди приезжают сюда, даже еще не закончив обучение, - чтобы показать себя и, как говорится, застолбить место. Это, представьте, вместо того чтобы остаться в Омске. Способствует налаживанию демографической ситуации в одной отдельно взятой школе и наличие в Татарке подразделения областного управления пограничной службы ФСБ РФ:



Галина Шарафудинова и Елена Рыбалкина - победительница в номинации «Молодежный профсоюзный лидер-2021» конкурса «Лучший профсоюзный лидер-2021».

некоторые из жен офицеров - девушки с педагогическим образованием.

Кстати, сама Елена тоже не из местных, она приехала в Татарку из Томской области в 2007 году. «Когда-то и подумать не могла, что стану педагогом, - улыбается она, - а теперь другой судьбы для себя не представляю». Такому вот закреплению в профессии молодых специалистов и их влюбленности в свое дело они должны быть благодарны прекрасной обстановке в коллективе, в чем огромная заслуга директора школы (естественно, члена профсоюза) Майны Федоровны Кукузей. Красноречивый штрих: директор настолько не отделяет себя от коллектива, что без тени сомнений выходит защищать честь школьной сборной на спортивных соревнованиях разного уровня. «Вот и на последней спартакиаде она вместе со всеми играла в волейбол», - вспомина-



ет Рыбалкина, которая тоже была в составе той команды. Елена, по ее признанию, старается совершенствоваться как раз в тех видах спорта, что входят в спартакиадную программу: кроме волейбола это еще и теннис, стрельба, дартс... Надо бы приналеж также на шахматы, но они Рыбалкиной пока не очень даются.

К счастью, мастеров этого вида спорта в школе хватает и без Елены. Вот, скажем, в середине апреля прошел традиционный шахматный турнир для учеников Татарской школы и их родителей (некоторые из них одновременно являются и преподавателями школы). Так вот, для участия в этом турнире заявили шесть команд, что для сельского учебного заведения весьма неплохо, согласитесь. Ну и для полноты впечатлений - информация об

очередном областном слете юных друзей пограничников, в котором победили как раз-таки воспитанники Татарской школы. Участвующая в нашей беседе председатель координационного совета профорганизаций Черлакского района Галина Шарафудинова после этого сообщения не выдерживает и полупешотом говорит: «Да что уж там, среди образовательных учреждений нашего района в спортивном аспекте Татарская школа далеко впереди остальных».

Однако не спортом единым жива школа. Пару месяцев назад прошел региональный этап Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11 классов. По его итогам победителем по технологии стал девятиклассник Татарской школы Матвей Соловьев, сконструировавший действующую модель механической мельницы. В числе призеров оказался также се-

тельным зале во время оглашения результатов и не слышу названия своей школы. Стало обидно, и я решила: ну, значит, пора. Вернулась в школу и объявила о своем решении выводить первичку на передовые позиции. Кто-то усомнился, а кто-то сразу стал активным единомышленником. Однако в конце концов эта идея объединила всех. И результат пришел - сначала заняли третье место, потом первое. И последние два года никому это место не отдаем».

Сама Рыбалкина участвовала в областном конкурсе профсоюзных лидеров. Как она сама размышляет, целью было оценить себя на фоне более маститых коллег. Результат был достойным этого сравнения, в своей номинации она выиграла. Правда, утверждает, что успеха не достигла бы без своих ближайших помощников - членов профорганизации, смотрящих с ней в одну сторону. «Но даже если я в чем-то сомневаюсь, а они нет, - говорит она, - люди меня убедят, отношения у нас равноправные».

...Жизнь не останавливается, и уже после нашего с Еленой Рыбалкиной разговора в школьной биографии добавилось несколько свежих фактов. Так, преподаватель истории Татарской школы Нуржамал Кабдушева стала финалистом областного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России-2023», войдя в пятерку лучших специалистов региона.

А учащиеся школы провели очередную акцию «Талисман добра», в ходе которой они регулярно изготавливают собственными руками разные теплые и светлые поделки, согревающие душу воинам, занятым в СВО. На этот раз в адрес действующей армии ушли «подковы счастья» - частички любви и поддержки, которые ребята передают нашим бойцам, желая им смелости, решимости и удачи, а главное, как говорят они сами, «крепкого здоровья, неисчерпаемого мужества и сил».

А еще прошла традиционная декада охраны труда, по итогам которой Татарская школа опять-таки уже несколько лет находится на вершине рейтинга. Помните - «обладает разносторонними интересами, постоянно стремится к совершенству»? Все-таки иногда гороскопы удивительно попадают в точку. Вот и в данном случае они исключительно полно описывают нашу новую знакомую - далеко не старую во всех отношениях Деву, Татарскую среднюю школу.

Видимо, звезды как-то специально выделяют тех, кто тянется к ним.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива профкома школы.

Профсоюз помогает сохранять равновесие

Проблемы мотивации профчленства и перспективы социального партнерства обсуждались в Любинском районе



Проведение круглого стола, посвященного этой тематике, инициировала председатель координационного совета профорганизаций Вера Ражева. Приглашены были представители профактива, муниципальных органов власти, руководители предприятий и организаций района. Собравшиеся постарались дать объективную оценку сложившейся в Любинском районе ситуации, касающейся соцпартнерства и охвата профсоюзным членством. Потребовалось и компетентное мнение представителей Федерации омских профсоюзов, которые также приняли участие в диалоге.

Мотиваторы для работодателей...

Проблемы оттока из профрядов и уменьшения численности первичек для Любинского района, как и для других, актуальны. Зачастую их причины бывают связаны с процессами оптимизации и реорганизации. В качестве примера **председатель координационного совета Вера Ражева** привела ситуацию с Любинским ДРСУ. В числе еще нескольких дорожных предприятий оно было присоединено к ГП «Называевское ДРСУ», где профорганизации не было. В итоге любинские дорожники оказались вне профсоюзных рядов.

Но нельзя сбрасывать со счетов и более субъективные факторы, влияющие на мотивацию. В районе, отметила Вера Ражева, есть крупные по численности коллективов организации, где первички действуют, но при этом уровень профчленства весьма невысокий. Так, например, в Любинской центральной районной больнице трудится свыше 400 человек, а в профсоюзе состоит не более половины из них. Почти такое же число работающих в Дружонском доме-интернате, при этом показатель охвата профчленством здесь крайне низок - не достигает и десяти процентов. В многофункциональном центре района первичка и вовсе распалась. Какие обстоятельства негативно влияют на динамику профчленства и как их изменить? Ответы на эти вопросы сообща постарались найти участники круглого стола.

В своем выступлении на встрече **заместитель председателя ФОП Орест Обухов** рассказал о многоуровневой системе социального партнерства в регионе, и о том, каких позитивных результатов удалось добиться совместными усилиями его сторон. «Работодатель без профсоюза стоит на одной ноге», - так образно и метко он обрисовал проблемы организаций, которые находятся за рамками этой системы. Можно назвать немало предприятий, получивших статус успешных и социально ориентированных благодаря тому, что администрация и профсоюзный комитет держат единый курс - на эффективное развитие и стабильность в коллективе. В их числе, например, АО «Омский НИИ приборостроения», «Высокие Технологии». И напротив, бываю ситуации, когда конфронтация с профсоюзной стороной не идет на пользу ни производственному процессу, ни самому руководителю... Поэтому нужно вескими аргументами убеждать работодателей, которые еще не осознали важность и нужность профсоюзной поддержки.

Председатель территориального объединения работодателей Клавдия Решетнёва выразила заинтересованность в том, чтобы «сознательных» было гораздо больше. Сама она как руководитель СМУ «Любинское» с многолетним стажем понимает все преимущества конструктивного взаимодействия с профсоюзной стороной. Однако в районе много организаций, где такового нет, как нет, собственно, и первичек. А коллективные договоры заключаются здесь с иными представителями, что особенно распространено в сфере торговли и услуг, жилищно-коммунальной отрасли. Как считает председатель территориального объединения работодателей, нужно повышать уровень правовой грамотности руководителей, шире представлять позитивный опыт организаций, где администрация и профком работают в контакте, поскольку нелояльное отношение к профсоюзам часто бывает связано с недостатком осведомленности.

С этой точкой зрения согласился **Юрий Паксюткин, директор ООО «Исток»**, предоставляющего услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Здесь профсоюзная организация действует и во многом является помощником для руководителя, который хотел бы увеличить ее ряды. Если говорить об отношении к профсоюзам в целом, обозначил он свое мнение, то нужна более полная и всесторонняя информация об их деятельности. Важную роль играет и человеческий фактор: необходимы грамотные активные профлидеры, способные вызвать доверие и повести за собой.

На одной волне с профорганизацией работает **руководитель комплексного центра социально-обслуживания населения Любинского района Галина Хохлова**. На круглом столе она четко пункт за пунктом привела целый список аргументов «за» к вопросу о целесообразности сотрудничества работодателя и профсоюза. Кстати, Галина Хохлова прежде и сама много лет была председателем профкома, а потому ее взгляд с двух позиций можно считать максимально объективным. Работа с кадрами, считает она, - одно из важнейших направлений, где руководителю нужна помощь профсоюзной стороны. Профактиву проще наладить с работниками доверительные отношения, лучше узнать каждого и влиять на атмосферу в коллективе. Необходимо сотрудничество и взаимопонимание при заключении коллективного договора, других важных локальных нормативных актов, касающихся трудовых отношений. Если профлидер «подкован» в правовых вопросах, то, безусловно, может помочь избе-



жать ошибок при оформлении документов. Безопасные условия труда - тоже совместная забота. Ну и культурно-досуговую составляющую тоже, конечно, стоит отметить. Организацией интересных, укрепляющих командный дух мероприятий для работников КЦСОН также занимается профком. Словом, убеждена Галина Хохлова, в водвороте дел без опоры на профсоюз очень сложно удерживать равновесие.

...и для работников

Опытом работы на встрече поделилась **председатель Любинской районной организации профсоюза образования Светлана Лежнева**. Райком старается использовать все формы мотивационной работы и расширять систему бонусов для состоящих в профрядах. В частности, эффективно реализуется в районе разработанная отраслевым обкомом профсоюза программа «Оздоровление и лечение», позволяющая удешевить для педагогов стоимость санаторных путевок и медицинских услуг. Используются и возможности проекта «Дисконтная карта члена профсоюза». В профбюджете предусмотрены средства для предоставления беспроцентных займов любинским работникам образования. В этой отрасли самый высокий в районе уровень профчленства, но проблема оттока из профрядов и ее не обходит стороной. Чего же все-таки не хватает в работе по мотивации?

Опять же в поисках ответа на этот вопрос был сделан акцент на информированности, а точнее, ее дефиците. Стремиться нужно к тому, чтобы в каждом конкретном коллективе знали о достижениях и возможностях профсоюзов. У областной от-

раслевой организации их немало. Защита трудовых прав и социальных гарантий педагогов - процесс непрерывный. Эта тема не так давно была одной из главных на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Как подчеркнул выступивший на круглом столе **председатель областной организации профсоюза образования Евгений Дрейлинг**, одним из аргументов в пользу профчленства для сомневающийся может стать весомый экономический эффект от правозащитной деятельности обкома. Профлидер представил ее итоги за прошлый год в цифрах, соответствующих расценкам адвокатской палаты Омской области. Составлено более ста исковых заявлений на общую сумму свыше 3 млн рублей. В пятидесяти случаях интересы членов профсоюза представлялись правовым инспектором обкома в судах - стоимость этих услуг оценивается в 1,25 млн рублей. Предоставлено 1575 консультаций, за которые частным юристам пришлось заплатить более 4,5 млн рублей. Такие финансовые доводы председателям первичек стоило бы озвучивать как можно чаще...

Поддержка и статус

Профактив может рассчитывать на взаимодействие со специалистами Федерации омских профсоюзов в любом направлении работы, подчеркнула в своем выступлении **заведующая организационным отделом ФОП Мария Шихалева**. Консультации по правовым вопросам, помощь в оформлении локальных нормативных актов, обучающие семинары... - спектр оказываемой

поддержки широк. И, конечно, любинцы могут участвовать в проводимых ФОП массовых мероприятиях.

Вопрос об имидже и авторитете профсоюзов в ходе встречи поднимался неоднократно. И для их укрепления предпринимаются значительные шаги, проинформировала **главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации Татьяна Голенко**. Так, в рейтинговую оценку развития системы социального партнерства на муниципальном уровне, ежегодно составляемому региональным Минтрудсоцразвития, включены дополнительные, принципиально значимые для профсоюзов, критерии. Учитываться теперь будут и такие факторы: количество вновь созданных в районе первичных профорганизаций; доля организаций, охваченных первичками; количество нормативных правовых актов в сфере труда, рассмотренных территориальными трехсторонними комиссиями; число проведенных совместно с координационными советами профорганизаций контрольно-профилактических мероприятий по соблюдению трудового законодательства; доля коллективных договоров, заключенных именно с профсоюзами. Эти новшества, безусловно, подчеркивают статус...

Прозвучало немало заслуживающих внимания советов и рекомендаций, примеров из опыта работы. Участники встречи выразили надежду, что любинский профактив сможет сформировать на их основе более эффективную стратегию мотивации профчленства. А часть полученной информации однозначно стоит озвучить на ближайших профсоюзных собраниях в трудовых коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Перевод зарплаты на чужую карту по заявлению сотрудника

Можно ли выплатить зарплату работнику на карту другого человека?



Трудовой кодекс не запрещает платить зарплату работнику или ее часть на чужую карту. Например, бывшей жене работника в счет алиментов на детей по их нотариальному соглашению. При этом получатель может необязательно быть родственником работника - переводить деньги можно любому человеку. Ограничений по времени тоже нет.

Для перевода на чужую карту понадобится заявление и дополнительное соглашение к трудовому договору.

Перевод на чужую карту по заявлению работника - это не удержание, а распоряжение зарплатой. Так пояснил Минтруд в письме № ТЗ/5985-6-1.

Заявление работник обязан написать минимум за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы. Если подаст заявление позже, работодатель может перевести деньги на его карту - это требование ст. 136 ТК РФ.

● Выплата премии работнику

Как рассчитать премию, если она определяется с учетом фактически отработанного времени?



Премирование - один из видов поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (ч. 1 ст. 191 ТК РФ).

В большинстве случаев основания, порядок назначения и расчета премии устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, в частности, положением о премировании, на которое имеется ссылка в трудовом договоре работника. Также условия премирования могут быть полностью указаны в самом трудовом договоре (ч. 1 ст. 8, ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 129, ч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).

В указанном локальном акте работодателю необходимо определить все существенные условия премирования работников, в частности:

- виды премий и периодичность их выплаты (по итогам работы за месяц, квартал, год и так далее, разовые премии к праздничным датам и др.);

- перечень работников, которым выплачиваются определенные виды премий (все работники организации, отдельные структурные подразделения, отдельные должности);

- показатели премирования и методика расчета премий (например, определенный процент от оклада за выполнение плана продаж, фиксированная сумма, с учетом фактически отработанного времени или без учета и др.);

- условия депремирования.

При расчете премии за какой-либо временной период с учетом фактически отработанного времени, если соблюдены все условия для премирования, работодателю следует размер установленной премии поделить на нормальную продолжительность рабочего времени и умножить на фактически отработанное работником время в периоде, за который выплачивается премия.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ УДОСТОВЕРЕНИЕ, выданное МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» на имя Волкова Вячеслава Сергеевича, в связи с утерей.

● Ограничения на занятие трудовой деятельностью

Вправе ли имеющий судимость по ч. 3 ст. 256 УК РФ (Незаконная добыча (вылов) водных биологических ресурсов) работать дворником в дошкольной образовательной организации?

В силу абз. 3, 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и поло-

вой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 331 ТК РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абз. 3 ч. 2 ст. 331 ТК РФ.



Преступления, предусмотренные ст. 256 Уголовного кодекса РФ, относятся к экологическим преступлениям и не являются тяжкими и особо тяжкими (ст. 15 УК РФ). Следовательно, они не подпадают под запрет, установленный ст. 351.1 ТК РФ.

Таким образом, имеющий судимость по ч. 3 ст. 256 УК РФ вправе работать дворником в дошкольной образовательной организации.



Новое в законодательстве

Заявление о предоставлении кредитных каникул можно будет подать до 31 декабря 2023 года

Продлен срок, в течение которого заемщик по договору потребительского кредита (займа) вправе обратиться к кредитору с требованием об установлении льготного периода, предполагающего приостановление исполнения обязательств заемщиком либо уменьшение размера платежей по договору.

Ранее установленный срок подачи таких заявлений истек 31 марта нынешнего года

(Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 132-ФЗ).

Речь идет о договорах, заключенных до 1 марта 2022 года, а основанием для предоставления кредитных каникул является снижение дохода заемщика более чем на 30 % по сравнению со средним доходом за предыдущий год (при соблюдении некоторых дополнительных условий).



Родители детей-инвалидов имеют право на повышенную выплату

Согласно действующему законодательству неработающим трудоспособным гражданам, которые осуществляют уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет и инвалидами с детства I группы, устанавливается ежемесячная денежная выплата.

В Омской области ее размеры составляют:

- родителю (усыновителю, опекуну, попечителю) - 11 500 рублей;
- другим лицам - 1380 рублей.

Выплата полагается одному неработающему трудоспособному лицу в отношении каждого ребенка-инвалида или инвалида с детства I группы на период осуществления ухода за ним.

Ежемесячная выплата устанавливается на основании заявления об осуществлении ухода. Дополнительные документы, помимо заявления, как правило, не требуются, поскольку Социальный фонд самостоятельно уточняет необходимые сведения. Например, о том, что ухаживающий не

работает и не получает доходов, или сведения об инвалидности ребенка.

Выплата производится к установленной ребенку-инвалиду или инвалиду с детства I группы пенсии.

Период ухода засчитывается ухаживающему лицу в страховой стаж в размере 1,8 пенсионных коэффициентов за год, что позволяет ему формировать свои пенсионные права для получения страховой пенсии.

В случае прекращения ухода граждан, осуществлявший его, должен в течение 5 дней известить об этом СФР. Если этого не сделать, то потом придется вернуть в СФР неправомерно полученные денежные средства.

Основания для прекращения ухода:

- истечение срока, на который была установлена категория «ребенок-инвалид» либо I группа инвалидности с детства;
- помещение инвалида в организацию социального обслуживания, предоставляющую социальные услуги в стационарной форме;
- выход на работу лица, осуществляющего уход, или начало иной его деятельности, подлежащей включению в страховой стаж;
- назначение лицу, осуществляющему уход, пенсии или пособия по безработице.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



Особое звучание

По традиции в канун Дня Великой Победы Федерация омских профсоюзов организовала торжественную встречу ветеранов профдвижения. И как всегда, главным подарком для них стал душевный концерт, который подготовили артисты Омской филармонии.

Перед началом музыкальной части праздника гости смогли ознакомиться с материалами выставки, организованной ФОП в Доме союзов в рамках мероприятий по подготовке к празднованию 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов. Фотографии родных и их биографии военных лет были предоставлены членами профсоюзов предприятий и организаций Омской области (см. фото).

В актовом зале Дома союзов с искренними поздравлениями к гостям обратился председатель совета ветеранов ФОП Николай Пергун. Как он отметил, ветеранская организация Федерации насчитывает 112 человек. Не все они, к сожалению, в силу возраста и состояния здоровья смогли прийти на встречу. Тех, кто не присутствовал, члены профкома аппарата ФОП посетили на дому и вручили им памятные подарки и продуктовые наборы.

Поздравляя с праздником собравшихся, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов подчеркнул, что память о подвиге героев Великой Отечественной, о том, какой огромной ценой досталась нашей стране победа, всегда будет жить и передаваться от поколения к поколению. И нынешней молодежи можно гордиться. Многим ее представителям довелось продолжать благородное дело участников той войны и тружеников тыла: кто-то защищает интересы страны на Донбассе, кто-то «кует оружие победы» на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, работающих в особом режиме.



С учетом таких реалий сегодняшнего дня песни и стихи звучали особенно проникновенно. Концертную программу открыл знаменитый «Майский вальс» в исполнении солистки Омской филармонии Татьяны Семерьяновой, которая буквально на днях вернулась с победой с фестиваля-конкурса «Золотой голос России», проходившего в Останкино. Яркие музыкальные номера и дружеское общение подарили гостям много позитивных эмоций.

Ольга САВИЦКАЯ.

Учебно-методический отдел ФОП



приглашает
профсоюзный актив
принять участие
в семинарах:

23 мая 2023 г., 24 мая 2023 г.
с 10:00 до 16:00 по охране труда

по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

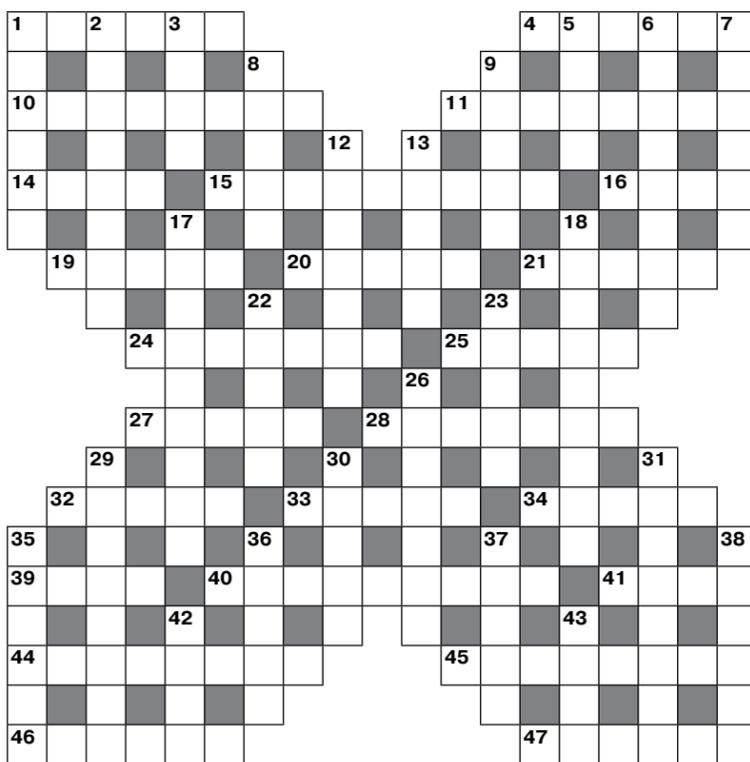
Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Сорт плотной бумаги. 4. Фразеологизм. 10. Должностное лицо, заверяющее документы. 11. Сорт сыра. 14. Самый северный представитель семейства кошачьих, который встречается даже за Полярным кругом. 15. Поведенческое клише. 16. От европейской коровы это животное отличается наличием на загривке большого горба, иногда опушенного по краю шерстью. 19. В 1888 году Амвросий Прохоров открыл в этом городке Тульской губернии сушильную для яблок и стал производить пастилу, ставшую знаменитой. 20. Скоростной спуск на горных лыжах по бугристой трассе. 21. Баланс тренировок и отдыха. 24. Какому званию ВМФ соответствует генерал-полковник? 25. Поселок, входящий в Золотое кольцо России. 27. В балете - танцевальный выход одного или нескольких исполнителей. 28. Какой из ныне используемых видов городского общественного транспорта появился в России раньше остальных? 32. В каких горах находится пик Москва? 33. Выставочное оборудование. 34. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 39. Деталь многих музыкальных инструментов. 40. Хвалебная ораторская речь. 41. Из какого злака делают толокно? 44. Что представляет собой путеводная звезда? 45. Озеро на Алтае. 46. Выпускник медицинского института, проходящий специализацию. 47. Компонент бетона.



ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. На этой планете можно найти землю Лады, равнину Снегурочки и даже каньон Бабы-Яги. 2. Дегустатор чая. 3. Город в Индии, сокровища которого искали герои романа Артура Конан Дойла. 5. Растение семейства липовых, применяют для производства технических тканей. 6. Чувственное восприятие. 7. Что туристы определяют с помощью компаса? 8. Небольшой морской залив, годный для стоянки судов. 9. Контрольная функция правильности составления финансовых документов. 12. Высший орган судебной власти в Древней Греции. 13. Степень жизнедеятельности, активность. 17. Направление развития. 18. Определение на местности и юридическое оформление границ земельных владений. 22. Лернейское чудовище, побежденное Гераклом. 23. Вулканическая начинка. 26. Перевозки пассажиров и грузов из одного пункта в другой через промежуточные пункты. 29. В XIII-XIX веках этим называли особого рода садовые украшения, состоящие из более или менее высоких живых изгородей, обсаженные растениями, которые расположены так, что между ними образуются дорожки, ведущие к одному центру, но изгибающиеся в разные стороны и сообщающиеся между собой столь замысловато, что гуляющему нелегко добраться до этого центра, так же как и найти обратный путь. 30. Категория в биологической классификации. 31. По отдаленности от океана это море является самым континентальным в мире. 35. Пьеса Н. Гоголя. 36. Точка небесной сферы. 37. Тип среднего учебного заведения. 38. Сторона проблемы. 42. Это есть почти у всех электроприборов. 43. Сорт пирожного.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 25 мая 2023 года.

122

**ВРЕМЯ
ЗАЩИЩАТЬ
РОДИНУ!**

Поступай на
**КОНТРАКТНУЮ
СЛУЖБУ**
в Вооруженные силы РФ

Полный соцпакет • Довольствие
Высокая заработная плата
Статус ветерана СВО

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Способ. 5. Оптика. 9. Хек. 11. Адажио. 12. Бардин. 13. Слайсер. 16. Маяк. 17. Амат. 18. Кинотеатр. 20. Нетто. 22. Звено. 24. Суфле. 25. Бояре. 26. Машук. 28. Кириллица. 29. Цахес. 31. Сквош. 33. Омограф. 36. Прораб. 37. Каное. 38. Шерегеш. 40. Санаев. 41. Атлант.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Прыжок. 3. Спрос. 4. Бухта. 5. Откос. 6. Тембр. 7. Кворум. 8. Жасмин. 10. Индиго. 14. Лундстрем. 15. Екатерина. 17. «Арзамас». 18. Кодекс. 19. Туф. 21. Тля. 23. Ерш. 25. Бицепс. 27. Кешбэк. 30. Европа. 32. Клапан. 33. Обшлаг. 34. Оправа. 35. Рогдай. 39. Шелк.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2721 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 10.05.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 467158.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.