



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 8 (1426)  
27 апреля 2023 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## С праздником Весны и Труда!

### Дорогие земляки! Уважаемые коллеги!

Первое мая - это тот самый день, который объединяет в нашей стране не только поколения, но и эпохи. Один из самых значимых государственных праздников, он начал отмечаться ещё до Октябрьской революции, и теперь уже кажется, что был всегда: под его знамёнами и лозунгами шли на первомайские демонстрации и наши отцы, и наши деды, и наши прадеды.

И можно с уверенностью сказать, что эту традицию продолжают и наши дети с внуками и правнуками. Этот праздник наполнен светом и теплом разворачивающейся во всю свою мощь весны, его дух единения, надежды и обновления дорог каждому, кто своим трудом вносит посильный вклад в развитие нашей великой Родины.

**Дорогие друзья! Праздник Весны и Труда - это отличный повод сказать огромное спасибо всем, кто честно работает на благо страны и нашего региона. В непростой экономической ситуации свой потенциал доказали работники всех отраслей производственной и социальной сфер, поэтому от всего сердца желаю всем в этот славный весенний день крепкого здоровья, отличного первомайского настроения, счастья и благополучия!**

**Пусть исполнятся ваши самые смелые планы, пусть удача и оптимизм поселятся в каждой семье. Желаю вам достижения всех намеченных целей, успехов в работе на благо России и родного Прииртышья!**

**Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.**

### Уважаемые товарищи!

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошел путь от запрещенных маевок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация независимых профсоюзов России проводит под девизом: «Солидарность трудящихся - единство страны».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия президента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу Первомайскую резолюцию - в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываю каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать Резолюцию.

**От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем - Днем солидарности трудящихся, праздником Весны и Труда!**

**Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России.**



### Наши лозунги

- Защита интересов человека труда = защита интересов государства!
- Главная задача социального государства - защита человека труда!
- Реальное соцпартнерство - стабильность в стране!
- Даешь регулярную индексацию зарплаты!
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры - закон для работодателя!
- Госзаказы - только социально ориентированным работодателям!
- Профсоюз - в каждую организацию!
- Без колдоговора нет профсоюза!
- Рост зарплат - выше роста цен!



# Поддержка и в переговорах, и в суде

Ряд важных вопросов  
рассмотрен на заседании президиума ФОП

*Повестка дня была довольно насыщенной. Проанализированы результаты деятельности Федерации по двум очень актуальным направлениям - правозащитной и колдоговорной работе. Обсуждались и планы на ближайшую перспективу.*

Как сообщила **заведующая отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Татьяна Кокшенева**, в 2022 году на предприятиях и в организациях области проведено 49 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, по их итогам работодателям направлено 47 представлений об устранении нарушений. Таковых выявлено 282, и свыше 90 процентов из них на данный момент уже устранено.

Среди наиболее типичных недостатков, обнаруженных при проверках, - несоответствие трудовых договоров требованиям ТК РФ. В частности, не всегда в них отражены виды обязательного социального страхования, конкретные размеры заработной платы, порой отсутствуют характеристики условий труда, не обозначается порядок введения суммированного учета рабочего времени, размеры доплат за работу в ночное время, во вредных условиях. Нередко бывает, что работников не знакомят под подпись с различными локальными нормативными актами. В ряде организаций не производилась оплата сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни. Имели место и факты нарушения прав профсоюзов. Вот один из примеров: начальник железнодорожной станции «Входная» ОАО «РЖД» отказал председателю первичной профсоюзной организации в предоставлении в бесплатное пользование необходимых для осуществления деятельности помещения, оборудования, транспорта и средств связи. Специалистом правовой службы выдано представление - нарушения были устранены в полном объеме.

На личном приеме специалистами отдела принято 2638 человек. Консультации касались практически всех аспектов применения норм трудового права. Кроме того, членов профсоюзов интересовали ответы на вопросы, связанные с жилищным, семейным законодательством, защитой прав потребителей. Также рассмотрено 378 письменных жалоб и заявлений, поступивших в том числе по электронной почте. По-прежнему одной из самых результативных форм защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов остается судебная. За прошлый год подготовлено 186 исков в суд, свыше 80 процентов из них удовлетворено полностью или частично.

Наиболее показательные примеры судебных споров, разрешенных в 2022 году в пользу работников, чьи интересы представляли правовые инспекторы ФОП, отражены в подготовленных отделом материалах президиума. Так, был восстановлен на прежней должности уволенный с нарушениями трудового законодательства работник завода «Сибгазстройдеталь» - с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула в размере 550 тысяч рублей и компенсацией морального вреда. Удалось отстоять право на досрочную пенсию сотрудницы АО «Омский каучук». Довольно продолжительный период ее работы в качестве лаборанта химического анализа в отделе технического контроля не был включен в спецстаж. В ходе судебных заседаний, где интересы истца представлялись правовым инспектором ФОП, была проведена государственная экспертиза условий труда на рабочем месте. В результате доказано право на пенсию по возрасту на льготных условиях. Юридическая помощь по аналогичным вопросам оказана еще 19 работникам данного предприятия. Безусловно, достойно внимания одно из выигранных дел, подтверждающих компетентность правовых инспекторов ФОП не только в ситуациях, связанных с трудовыми отношениями. Еще несколько лет назад в судебном порядке было доказано право на жилое помещение обратившейся в Федерацию девушки, являвшейся сиротой. Однако оно так и не было ей предоставлено. Опять под ключились профсоюзные юристы. Решение - вновь в пользу заявительницы: взыскать с Омской области в лице Министерства финансов за счет средств регионального бюд-



Жанна Воробьева, Сергей Моисеенко и Орест Обухов.

жета компенсацию за нарушение права на исполнение судебного акта в разумный срок в размере 70 тысяч рублей.

Важное место в работе отдела занимали такие направления, как обучение профактива по правовым вопросам, разъяснение норм действующего законодательства, участие в проводимых Федерацией семинарах и совещаниях, оказание практической помощи членским профсоюзам, в том числе с выездом на предприятия. По-прежнему высока экономическая эффективность правозащитной деятельности Федерации омских профсоюзов - в денежном эквиваленте она составила более 13,5 млн рублей.

Плодотворно на основе соцпартнерства строилось сотрудничество ФОП с представителями власти и контрольно-надзорных органов, закрепленное соответствующими соглашениями, подчеркнула Татьяна Кокшенева. Так, правовые инспекторы регулярно взаимодействовали с управлением Минтрудсоцразвития по городу Омску, прокуратурой, Гострудинспекцией по Омской области. Осуществлялся обмен информацией о фактах нарушений в сфере трудовых отношений.

Эффективность такого сотрудничества подтвердила и выступившая на заседании президиума **руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Жанна Воробьева**. По ее мнению, только координация усилий всех заинтересованных ведомств в работе по контролю за соблюдением трудового законодательства дает высокий результат. Совместная деятельность с ФОП направлена как на проведение профилактических проверок, так и на информирование работодателей и трудовых коллективов. Как показывает статистический анализ, лишь десять процентов граждан, обращающихся в Гострудинспекцию, должным образом осведомлены о своих правах. Для широкого распространения сведений о различных законодательных новшествах соцпартнерам необходимо использовать все доступные ресурсы (СМИ, стенды, сайты, соцсети) и предоставлять друг другу свои информационные площадки. Кстати, на состоявшемся недавно заседании Генсовета ФНПР, констатировал присутствовавший на нем Сергей Моисеенко, Омская область отмечалась в числе регионов, где продуманно и результативно ведется работа по различным направлениям в системе соцпартнерства.

Реализуется она в нашем регионе через областное и территориальное трехстороннее соглашения. Кроме того, регулярно заключается соглашение о минимальной заработной плате в Омской области. В настоящее время действует 63 региональных и территориальных отраслевых соглашения. Во всех 32 муниципальных районах также реализуются территориальные трехсторонние соглашения.

Что касается коллективных договоров, то их в 2022 году насчитывалось 1726, сообщая в своем выступлении **заведующая отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтонова**. Охватывали они более 216 тысяч ра-

ботников, почти 130 тысяч из которых - члены профсоюза. К сожалению, продолжается тенденция сокращения числа колдоговоров: по сравнению с 2021 годом их стало меньше на 106. В основном отрицательная динамика связана с процессами реорганизации и оптимизации на предприятиях, ликвидацией организаций.

Как положительную тенденцию можно отметить то, что доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы, увеличилась - с 46,6 процента до 60,8 процента. И это, безусловно, является показателем кропотливой и настойчивой работы первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем остаются и недостатки: тексты документов порой перегружены нормами, содержащимися в Трудовом кодексе, обнаруживаются в них и противоречия с вышестоящими соглашениями.

Актуальности не теряет проблема заключения колдоговоров с так называемыми иными представителями - таких документов в прошлом году насчитывалось 692. В основном подобное положение дел наблюдается в частных организациях, где права работников нарушаются наиболее часто. Добиваться увеличения охвата коллективными договорами, улучшения качественного их содержания, соблюдения преемственности с вышестоящими соглашениями - такие задачи для профсоюзных организаций остаются приоритетными.

Специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации на постоянной основе оказывают организационную, методическую и практическую помощь первичным профсоюзам по заключению коллективных договоров и соглашений. Проводятся консультации председателей выборных профсоюзных органов по вопросам порядка ведения переговоров, разработки и заключения локальных нормативных актов. Данной тематике отводится важное место в процессе обучения профактива на базе учебно-методического отдела ФОП. Такие знания получают вновь избранные председатели первичек, члены двухсторонних комиссий, комиссий по трудовым спорам, по пенсионным вопросам...

От итогов члены президиума перешли к планам. В частности, **заместитель председателя ФОП Орест Обухов** проинформировал о подготовке к праздничным мероприятиям, посвященным Первомаю и Дню Победы. **Заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов** сообщил о предстоящем региональном этапе конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», который проведет Федерация омских профсоюзов. В нынешнем году Всероссийская профсоюзная молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» обретает новый формат. Одним из ее треков как раз и станет конкурс на лучшего молодого профлидера. Победитель регионального этапа получит право представлять Омскую область на окружном уровне.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## Лучшие в госучреждениях

*Областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подвела итоги областного смотра-конкурса, выявившего лучшего профсоюзного лидера 2022 года, лучший объединенный отраслевой/районный комитет профсоюза, а также лучшую первичную профсоюзную организацию в сфере мотивации профчленства.*

Лучшим профсоюзным лидером минувшего года стала Лада Дудкова, возглавляющая объединенную отраслевую организацию профсоюза в региональном отделении Фонда пенсионного и социального страхования. Под ее руководством проводится последовательная работа по отстаиванию социальных прав, гарантий и льгот членов профсоюза, обеспечивается постоянный контроль исполнения положений коллективных договоров, организуется много мероприятий, направленных на сплочение коллектива, реализуется постоянная и четко налаженная информационная деятельность. Особо нужно отметить то обстоятельство, что, несмотря на реорганизацию учреждений бывшего Пенсионного фонда, охват профсоюзным членством в руководимой Ладой Дудковой профсоюзной организации составил 99,3 процента.



Председатель облпрофорганизации Геннадий Бахирев награждает Ларису Петрову.

Лучшим объединенным отраслевым/районным комитетом профсоюза признана профсоюзная организация УФСИН РФ по Омской области (председатель - Лариса Петрова). Здесь за 2022 год была вновь создана одна первичка. Количество членов профсоюза увеличилось на 223 человека. Доля профчленства в общем объеме работающих достигла 84,3 процента. Коллективные договоры заключены во всех шестнадцати профсоюзных организациях, входящих в региональную систему УФСИН. Кроме того, большое внимание в течение года отраслевой комитет профсоюза уделял регулярному обучению профактива, объединению трудового коллектива путем массовых мероприятий.

Наибольших успехов в деле мотивации профчленства, по мнению жюри конкурса, добилась профсоюзная организация Пушкинского дома-интерната. В 2022 году в ее ряды вступили 33 человека (плюс 29 уже в текущем году). На 1 апреля 2023 года в сравнении с 2021 годом численность первички увеличилась в два раза. Профком уверенно держит руку на пульсе социально-экономической жизни учреждения, рассматривая на своих заседаниях самые актуальные для Пушкинского дома-интерната вопросы производственного и общественного характера. На высокий уровень здесь поставлена и информационная работа, которая задействует все доступные каналы - от стендов до социальных сетей. Обеспечено предоставление всем работникам юридической помощи, активно проводится деятельность по мотивации профсоюзного членства.

В 2023 году проведение областных смотров-конкурсов будет продолжено.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Цифровизация - велеие времени

*Как мы уже сообщали, сегодня, в преддверии Всемирного дня охраны труда, в Омской области традиционно проводится областной форум по этой тематике. Он венчает собой соответствующий месячник, в рамках которого уже состоялось множество мероприятий. Разумеется, самое деятельное участие в форуме принимают специалисты Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций: охрана труда - одно из важнейших направлений повседневной работы профсоюзного актива. Предлагаем вашему вниманию выступление, обращенное председателем ФОП Сергеем Моисеенко к участникам и гостям форума, в котором суммируются взгляды профсоюзной стороны на задаваемую форумом проблематику.*



«Уважаемые участники форума!»

Позвольте мне поприветствовать вас и пожелать всяческих успехов в деле защиты законных прав и интересов работников, направленном на сохранение жизни и здоровья работающего населения.

Как все мы знаем, 28 апреля в России ежегодно проводятся мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда - дню памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте.

В 2023 году Всемирный день охраны труда проходит под общим лозунгом: «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере охраны труда».

В течение последних двух лет в России проходит масштабная правовая реформа охраны труда, начавшаяся с введением в действие новой редакции раздела 10 Трудового кодекса РФ «Охрана труда», в котором закреплены основные принципы обеспечения безопасности труда, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Таким образом, все вопросы по охране труда необходимо решать с учетом новых требований, которые в свою очередь обязательны для исполнения всеми работодателями и индивидуальными предпринимателями.

Обновленная редакция Трудового кодекса РФ и иные принятые подзаконные акты концептуально меняют подход в области организации охраны труда на предприятиях, что



призвано стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда для сотрудников. И сегодняшняя тема форума - «Цифровые решения в охране труда» - имеет прямое к этому отношение.

На федеральном уровне активно осуществляется переход на цифровые сервисы, включая ведение электронного кадрового документооборота и сведений о трудовой деятельности, использование электронного листка нетрудоспособности, страхового номера индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования.

При этом, по нашему мнению, цифровизация не должна стать самоцелью. Современные технологии нужны только тогда, когда их использование позволяет добиться более высокого, с точки зрения эффективности, результата. Именно поэтому профсоюзы весьма осторожно относятся к реализации данного вопроса. Недостаточность регулирования в этой бурно развивающейся сфере зачастую ставит граждан под удар. Например, лишает права на защиту трудовых прав и гарантий работников так называемой платформенной занятости, для которых оператор цифровой платформы выступает не традиционным работодателем, а ни за что не отвечающим посредником. Отсюда возникает вероятность дискриминации работника уже при трудоустройстве и установлении заработной платы, полуправовых увольнений.

Профсоюзы выступают не против, а за развитие и расширение сферы цифровизации, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению работников социальными гарантиями и правами.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении на встрече профсоюзной «двадцатки» в Риме 28 октября 2021 г. отметил: «Цифровизация - всего лишь средство для достижения конкретных целей. Она влияет на весь уклад жизни, основы государственного управления, экономики, социальной среды, общества в целом, да и всей работы профсоюзов, она способна сбить нас с правильного пути. Наша задача - не допустить этого, удержаться от соблазна простых решений, твердо защищать интересы трудящихся».

В конечном итоге цифровизация должна привести к прозрачности всех процессов и, как следствие, к максимальной ответственности работодателей в вопросах охраны труда, повышению общего уровня культуры безопасности, который достигим при условии постоянного контроля со стороны уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций. Их роль в современных условиях как никогда высока.

Выражаю искреннюю уверенность, что наша совместная работа, основанная на соблюдении трудового законодательства и направленная на улучшение условий и охраны труда, на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в Омской области, будет плодотворна и эффективна.

Спасибо за внимание!»

**Подробный отчет о форуме читайте в следующем номере газеты «Позиция».**

## Контрольная по охране труда. Кому двойка?



*Контроль за соблюдением трудового законодательства, регулирующего вопросы охраны труда, не может быть эпизодическим или с оглядкой на какие-либо «объективные обстоятельства», позволяющие закрывать глаза на возможные нарушения в этой сфере трудовых отношений. А потому внимание задачам охраны труда - всегда в повестке профсоюзов.*

*Вот и на состоявшемся под председательством Сергея Моисеенко заседании Совета Федерации омских профсоюзов этот вопрос стал основным. Рассматривался он с учетом действующего социального партнерства, сотрудничества ФОП с органами власти, надзорно-контрольными органами и общественными организациями города Омска и Омской области.*

Представляя членам Совета итоги 2022 года, **главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев** сообщил, что общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляли 3230 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Ими проведено 9378 соответствующих проверок на рабочих местах, более 1900 целевых проверок состояния охраны труда, инициированных профсоюзами. Выявлено и предотвращено почти восемь с половиной тысяч производственных опасностей и нарушений требований охраны труда. Как видим, цифра немалая.

По информации, полученной от членских организаций ФОП, обязательства по охране труда, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями на 2022 год, в целом выполнены на 93,6 процента. При этом в ряде организаций они все-таки были исполнены на сто процентов. Среди них - профорганизация Омского моторостроительного конструкторского бюро (филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ), АО «Сибирские приборы и системы», ЦКБА, ОАО «Высокие Технологии», а также первич-

ки, входящие в состав областных профорганизаций работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности; общего машиностроения; связи; нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства; «Всероссийского Электропрофсоюза».

В положительном ключе следует отметить, что в связи с выполнением «Соглашения по охране труда на 2022 год» и созданием высокотехнологичных рабочих мест, а также мест, на которых исключен малоквалифицированный ручной труд, в регионе улучшились условия труда у 10 654 работников.

На заседании Совета ФОП было подчеркнuto, что решать многие возникающие проблемы, в том числе и в охране труда, помогает рассмотрение их областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссией по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защи-



ты трудовых прав работников, а также региональным объединением работодателей. Для анализа состояния производственного травматизма в Омской области и его причин, а также оперативной сверки данных о произошедших несчастных случаях на производстве и разработки предложений по их профилактике на постоянной основе осуществляется обмен информацией по данному вопросу между Федерацией омских профсоюзов и Гострудинспекцией. Кроме того, в целях профилактики производственного травматизма ФОП совместно с Гострудинспекцией и Минтрудом Омской области осуществляет так называемые профилактические визиты, как, например, в вагонное ремонтное дело Омск - филиал общества с ограниченной ответственностью «Новая вагоноремонтная компания». В ходе посещения была оказана методическая помощь по вопросам охраны труда, рассматривалась возможность создания первичной профсоюзной органи-

зации. Полезным и продуктивным оказался и визит в ООО «СМУ-5 Стройбетон «Восточное».

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ представители Федерации омских профсоюзов в 2022 году активно участвовали в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в Омске и районах области организовывались различные семинары, обучение председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда. Эта работа продолжается и сегодня. Что тем более важно, поскольку жизнь не стоит на месте, в законодательство в сфере охраны труда вносятся все новые изменения. А значит, появляются новые задачи, которые нужно решать уже сейчас.

Кто с ними может не справиться, кому за контрольную будет выставлена жирная профсоюзная двойка? Практика подтверждает давно признанную аксиому: там, где есть активно действующие профорганизации, там хорошие показатели защиты и здоровья работников. И наоборот.

**Семен ЛИТВИНОВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



28 апреля -

# Безопасному труду - особую заботу

## Об опыте работы в сфере охраны труда АО «Сибирские приборы и системы»

**Профсоюзный актив**  
АО «Сибирские приборы и системы» убежден, что в области охраны труда и безопасности работников на производстве нет мелочей, будь это обеспечение спецодеждой, инструктаж, обучение уполномоченных и профактива или наличие медицинских аптек в подразделениях предприятия. Если созданы достойные условия труда, появляется атмосфера уверенности и эмоционального комфорта, а это очень важная составляющая любого трудового коллектива.



Профсоюзный актив АО «Сибирские приборы и системы».

Поэтому профсоюзный комитет АО «Сибирские приборы и системы», его комиссия по охране труда названным вопросам придают первостепенное значение. Постоянное особое внимание уделяется тому, чтобы на предприятии условия труда были на высоком уровне, помещения отвечали всем законодательным нормам и безусловно выполнялись требования охраны труда и безопасности. А гарантия такой защищенности - это коллективный договор, действующий на предприятии и являющийся, по сути, внутренним законом, по которому живет АО «Сибирские приборы и системы». И здесь очень важно, чтобы было взаимопонимание профсоюза и работодателя.

Комиссия профкома, уполномоченные лица по охране труда проводят большую работу, осуществляя общественный контроль над состо-

суждается широкий круг вопросов, в том числе состоянии производственного травматизма, ход выполнения коллективного договора, соглашения по охране труда.

Профком не оставляет без внимания ни одно обращение или жалобу работников предприятия, будь они личные или коллективные. Ни один акт проверки не остается без профсоюзного контроля. Люди знают, что профсоюзный комитет, его комиссия по охране труда разберутся и помогут устранить недостатки.

В качестве примера можно привести ситуацию, возникшую с обеспечением работников сертифицированной спецодеждой, спецовку и другими средствами индивидуальной защиты. Исходя из положений Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить работника СИЗ в соответствии с установленными типовыми нормами. В 2020 году

Для более жесткого контроля и недопущения подобной ситуации в дальнейшем по инициативе профсоюзного комитета данный вопрос рассматривался на заседании двусторонней комиссии. В результате обсуждения руководством предприятия были приняты меры по упорядочению выдачи работникам средств индивидуальной защиты. Кроме того, были разработаны и согласованы с профсоюзным комитетом мероприятия по устранению замечаний, высказанных в ходе подведения итогов выполнения коллективного договора.

Одним из главных и обязательных приложений к колдоговору является соглашение по охране труда. Коллектив предприятия принимает самое активное участие в его формировании. Председатели цеховых профорганизаций и уполномоченные по охране труда проводят рабо-

много внимания обучению избранных уполномоченных для активизации их работы. Они получают знания как в Федерации омских профсоюзов, так и на предприятии. По колдоговору уполномоченным по охране труда для выполнения своих обязанностей в интересах коллектива предоставляется четыре часа в неделю с сохранением среднего заработка. А представители профкома в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы на два часа с сохранением среднего заработка.

Хорошие результаты дает работа профсоюзной стороны в тесном контакте с отделом охраны труда, в результате которой делается все возможное для улучшения условий труда и предотвращения несчастных случаев. Один раз в полугодие вопрос производствен-

тия в 2021 году приняло решение об организации группового посещения бассейна и приобретении путевок на санаторно-курортное лечение. Профсоюзный комитет, молодежная комиссия профкома совместно с отделом по управлению персоналом провели большую работу по организации оздоровления. И теперь работники АО «Сибирские приборы и системы» с удовольствием и бесплатно посещают спортивно-оздоровительный комплекс. Путевки предоставляются в соответствии с положением «О порядке организации, распределении и финансировании санаторно-курортного отдыха работников АО «Сибирские приборы и системы». Занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами имеют преимущественное право на первоочередное получение путевки.



янием условий труда на рабочих местах, социально-бытовых условий, соблюдением работниками правил техники безопасности и охраны труда, масочного режима, наличием и использованием антисептических и дезинфицирующих средств. По результатам проверок составляются акты обследования, на основании которых профсоюзный комитет рассматривает вопросы, касающиеся охраны труда, на заседаниях совета председателей цеховых профорганизаций с принятием соответствующих решений. На заседаниях обязательно присутствуют представители работодателя. Постановления профсоюзного комитета направляются главному инженеру АО «СПС» для принятия необходимых мер. Мероприятия по устранению выявленных нарушений и недостатков находятся на контроле комиссии профкома по охране труда. На еженедельных заседаниях совета председателей об-

при проведении профсоюзного контроля над выполнением коллективного договора и конкретно раздела «Охрана труда» были выявлены нарушения со стороны работодателя по срокам выдачи спецодежды. Профком неоднократно поднимал перед руководством вопрос о необходимости устранения выявленных нарушений, но все обращения были проигнорированы. Тогда по инициативе профсоюзного комитета правовыми инспекторами Федерации омских профсоюзов совместно с прокурором г. Омска в АО «СПС» была проведена комплексная проверка. По ее результатам работодателю было направлено представление об устранении выявленных нарушений, на виновных наложены штрафные санкции. В итоге работники предприятия были обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

ту по сбору предложений от работников цехов и отделов. Ежегодно по поступившим от подразделений заявкам специалисты отдела охраны труда разрабатывают соглашение по охране труда и улучшению санитарно-бытовых условий на производстве, которое согласовывается с профкомом и находится под контролем его комиссии.

В соответствии с коллективным договором и планом работы профкома ежеквартально, а при необходимости и чаще, вопрос о работе руководства АО «СПС» по выполнению соглашения по охране труда рассматривается на совместном заседании профсоюзного комитета и совета председателей цеховых профорганизаций с приглашением представителя работодателя.

Понимая значимость общественного контроля в профилактике травматизма, профком уделяет

много внимания обучению избранных уполномоченных для активизации их работы. Они получают знания как в Федерации омских профсоюзов, так и на предприятии. По колдоговору уполномоченным по охране труда для выполнения своих обязанностей в интересах коллектива предоставляется четыре часа в неделю с сохранением среднего заработка. А представители профкома в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы на два часа с сохранением среднего заработка.

Хорошие результаты дает работа профсоюзной стороны в тесном контакте с отделом охраны труда, в результате которой делается все возможное для улучшения условий труда и предотвращения несчастных случаев. Один раз в полугодие вопрос производствен-

ного травматизма рассматривается на совместном заседании совета председателей цехкомов и профсоюзного комитета. Начальник отдела охраны труда доводит информацию о производственном травматизме с подробным разбором причин возникновения и последствий несчастных случаев. Для всех вновь принятых работников в обязательном порядке организуется вводный инструктаж по охране труда.

Несмотря на все проблемы, имеющиеся на предприятии, руководителям всех уровней при активном участии профсоюзной организации удалось немало сделать для соблюдения условий безопасного труда. Совместная серьезная, постоянная и целенаправленная работа руководства, сотрудников отдела охраны труда и профкома дает свои результаты, проявляющиеся в сокращении несчастных случаев на производстве. Поэтому можно уверенно сказать, что одна из главных задач администрации, профсоюзного комитета и всего коллектива - охрана труда, создание здоровых и безопасных условий труда для работников АО «Сибирские приборы и системы» - выполняется.

**Николай ТАРАН,**  
председатель профкома  
АО «СПС».  
Фото из архива профкома  
предприятия.

# Всемирный день охраны труда



## «Марафон без остановок»

Так образно герой нашей публикации характеризует сферу охраны труда, в которой его по праву можно назвать настоящим профессионалом

*Знания и опыт ведущего специалиста по охране труда БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер» Александра Артамонова неоднократно получали достойную оценку на профессиональных конкурсах. Высокий уровень своей компетентности он доказал в масштабах всей страны: занял третье место во Всероссийском конкурсе по охране труда в номинации «Лучший специалист по охране труда 2021 года», проводимом Министрством труда и социальной защиты РФ. А в сентябре 2022-го как призера был приглашен на VII Всероссийскую неделю охраны труда, которая проходила в Сочи, в ее рамках состоялась и церемония награждения победителей.*

### От защиты границ - к заботе о здоровье

«Очень серьезный, дотошный, надежный, заботливый и гиперответственный - вот такой наш специалист по охране труда», - отзывается о коллеге председатель профсоюзной организации БУЗОО «КПТД» Светлана Александровна Даниленко. Качества эти в данной профессии необходимы - в охране труда мелочей нет. Разумеется, Александр Алексеевич с профкомом тесно взаимодействует, входит в его состав и курирует соответствующие направления.

Собственно вся трудовая деятельность Александра Артамонова в качестве специалиста по охране труда связана с клиническим противотуберкулезным диспансером. Работе в нем он посвятил 32 года. До этого проходил срочную армейскую службу в пограничных войсках КГБ СССР, окончил сельскохозяйственный техникум. Уже трудясь в диспансере, получил диплом Омского аграрного университета им. П. А. Столыпина. Постоянно продолжал оттачивать мастерство в сфере охраны труда - в 2014 году окончил вечернее отделение Омского технического университета по направлениям «Техносферная безопасность», «Безопасность жизнедеятельности».

Интересная работа, профессиональный, сплоченный, творческий коллектив, жизнь которого насыщена событиями, - вот то, что крепко связало Александра Алексеевича с учреждением, где он трудится. А начинал здесь, как и вообще в самой области охраны труда, буквально с чистого листа. Освоить всю связанную с ней нормативную базу - дело непростое. Регулярно обучался, повышал квалификацию, перенимал опыт у коллег из других медучреждений. Постепенно уже сам начал разрабатывать инструкции и методические рекомендации. Только непосвященные в тонкости такой многогранной сферы, как охрана труда, могут считать ее рутинной и однообразной, считает Александр Артамонов. Сегодня он легко ориентируется в правовой информации, касающейся поля его деятельности, и, если возникает какой-либо вопрос, требующий детального рассмотрения, погружается в материал увлеченно. Это, конечно, не детектив, но и скучать за таким чтением не приходится. В законодательстве, касающемся охраны труда, постоянно происходят изменения, и надо держать руку на пульсе. В КПТД «пульс» выдерживает хороший ритм.

- Практически никогда не сижу на месте, для меня это очень важно, - рассказывает герой нашей публикации. - Еще когда в армии служил на погранзащите, приходилось в день километров по двадцать проходить. Когда вернулся, трудно было адаптироваться к более спокойному ритму жизни. Поэтому каждый день бегал. Не могу и сейчас без движения. Всё держу под контролем, забочусь о безопасности своих коллег, и они мне за это благодарны. В начале дня первым делом обхожу территорию: слежу, чтобы на пути сотрудников не было разного рода препятствий - ямок, обледенелости, сосулек над головой... Если замечаю недостатки, они незамедлительно устраняются. Осуществляется и ежедневный обход внутренних помещений - это физио- и рентген-кабинеты, лаборатория, прачечная, пищеблок... Помимо нашего главного учреждения на улице Целинной, есть еще несколько подразделений КПТД, территориально расположенных недалеко друг от друга. Находятся они еще по четырем адресам - в Омске это поликлиника и стационар на 1-й Военной, детский центр в зданиях на улицах 5-я Линия и Челюскинцев, а еще стационар в

Калачинске. Хозяйство весьма масштабное. Как минимум раз в неделю выезжаю в одно из подразделений.

### Риски - к минимуму

Забота номер один - о предотвращении воздействия биологического фактора, иными словами, об исключении вероятности заражения. Условия труда всех сотрудников клинического противотуберкулезного диспансера оцениваются классом вредности 3.3, который присваивается при работе с микроорганизмами. В связи с этим они получают право на дополнительный отпуск. Контроль за обеспечением спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, дезинфекцией - приоритетная задача. Строго два раза в год работники проходят рентгенологическое обследование. Помимо спецоценки условий труда,

тоже всегда актуальна, тем более что приходится иметь дело с самой разной аппаратурой. На этот счет все инструкции тоже в порядке.

- Так что постоянно нужно быть начеку, - продолжает Александр Алексеевич. - В такой ситуации, разумеется, не обойтись без помощников. Для меня это уполномоченные по охране труда профкома, которые закреплены за каждым подразделением. Вот взять хотя бы простой пример. Уполномоченным был замечен скол на лестничной ступеньке в здании детского центра на Челюскинцев. Конечно, это серьезная опасность. Если бы не устранили вовремя недостаток, могли бы травмироваться маленькие пациенты или кто-то из персонала. Обязательный контроль в охране труда необходим, а в учреждении, подразделения которого территориально разбросаны, тем более.

российскую неделю охраны труда и церемонию награждения победителей и призеров. Как-то не поверил сразу. Звоню, уточняю - информация подтверждается. Задумался, стоит ли отправляться так далеко, - на работе ведь дел немало накопилось. «Надо ехать!» - твердо сказала наш главный врач Марина Петровна Татаринцева. Ну и, конечно, в итоге о путешествии я не пожалел. Полезная информация, новые знания и знакомства и как приятный бонус - бархатный сезон, море и солнце в разгар осени. Поразил своими масштабами, стильностью, современным оборудованием парк науки и искусств «Сириус», где проходили все мероприятия. Довелось увидеть самые «продвинутые» образцы спецодежды и спецтехники для разных профессий. Присутствовал на пленарных заседаниях, много общался с коллегами из других



в учреждении организована система управления профессиональными рисками - этим направлением руководит главный врач КПТД Марина Петровна Татаринцева. Регулярно для сотрудников проводятся углубленные медосмотры. Впрочем, случаев профзаболеваемости не наблюдалось лет уж как десять, констатирует Александр Алексеевич. Для медучреждения приобретаетесь современное высокотехнологичное оборудование, способствующее минимизации рисков. Специалист по охране труда Александр Артамонов всегда находит взаимопонимание с главврачом в вопросах улучшения условий труда. На эти цели из бюджета учреждения администрацией выделяются необходимые средства. В прошлом году расходы на охрану труда из расчета на одного человека составили 10 500 рублей.

Другие потенциальные опасности тоже всегда в поле зрения специалиста по охране труда. Их не так уж и мало. Взять хотя бы тот факт, что здание учреждения на улице Целинной находится практически в окружении лесной массива. А это значит, беречься нужно от укусов клещей, других насекомых, а еще и блох, которые здесь тоже встречаются. Территория проходит специальную обработку, а сотрудники - соответствующие инструктажи. Еще одна специфическая деталь - выражаясь казенным языком, «вероятность нападения третьих лиц». Объясняется это тем, что немало пациентов тубдиспансера относятся к категории социально неблагополучных. Случаи, мягко говоря, нелюбезного отношения к медперсоналу с их стороны порой имеют место. Ну и как для многих других учреждений, для КПТД проблема пожарной и электрической безопасности

### Лучший работодатель и лучший специалист

Всемирный День охраны труда в клиническом противотуберкулезном диспансере никогда не проходит незамеченным. Обновляются стенды, вывешиваются тематические плакаты, организуются круглые столы, где обсуждаются наиболее актуальные вопросы, связанные с соблюдением техники безопасности, профилактическими мероприятиями, планами по совершенствованию условий труда. Кстати, клинический противотуберкулезный диспансер неоднократно занимал призовые места в региональном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» в номинации «Улучшение условий и охраны труда в непроизводительной сфере». И вот теперь в учреждении еще и лучший специалист в этой области. Недавний конкурс, доказавший, что Александр Алексеевич, бесспорно, достоин такого звания, оставил о себе самые яркие впечатления.

- О возможности участия сообщалось в письмах, которые пришли сразу из Минтруда и из Минздрава области, - вспоминает он. - Документы отправлял еще в 2021 году. Нужно было онлайн ответить на тестовые вопросы, заполнить таблицы, подобрать фотографии. Почти уже и забыл об этом. Летом 2022-го пошел в отпуск. Как-то мне звонят, просят выйти на работу, помочь по одному вопросу. Не удивился - дело обычное: редко когда в отпуске остаюсь безучастным к тому, что на работе происходит. Приезжаю, включаю компьютер... И вижу письмо из Минтруда России с сообщением о третьем месте и приглашением в Сочи на VII Все-

регионов. На этом же форуме, кстати, встретился и с главным техническим инспектором труда Федерации омских профсоюзов Сергеем Писаревым. Лауреаты конкурса испытали себя еще в одном профессиональном мини-соревновании. Мы сели за компьютеры, получили задания - мне выпало провести расследование желтого несчастного случая. И это оказалось для меня довольно легко. Результат - второе место. Всего участвовало при этом человек пятьдесят. Что ж, значит, квалификацию не теряю... Коллеги в Омске искренне мною гордились и с нетерпением ждали возвращения. Поздравил меня и обком профсоюза работников здравоохранения. Поездка воодушевила, и я снова с энтузиазмом включился в рабочий процесс - в охране труда не должно быть долгих остановок.

Всегда полна «движухи», собственно, и вся жизнь коллектива клинического противотуберкулезного диспансера. И Александр Артамонов - в гуще ее событий. Помогает в организации профсоюзных мероприятий и сам в них участвует. Дружит со спортом. В спартакиаде КПТД был победителем соревнований по дартсу, призером - в лыжных гонках. Под Новый год Александр Алексеевич перевоплощается в Деда Мороза и поздравляет сотрудников. Участвует он и в реализации разработанной администрацией и профкомом корпоративной программы «БУЗОО «КПТД» - территория здоровья». Одно из ее направлений, например, - производственная зарядка, которая очень бодрит и пользуется у коллектива большой популярностью. В общем, Александр Артамонов каждый свой день посвящает заботе о том, чтобы учреждение, где он трудится, действительно было территорией здоровья и безопасности.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из архива профорганизации.

# Факты и комментарии

## Омские предприятия ОПК готовы принять 2,5 тысячи работников



В Омске прошел первый этап ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В Конгресс-Холле порядка 200 работодателей различных отраслей экономики региона представили почти 7 тысяч вакансий: в оборонно-промышленном и агропромышленном комплексах, сферах IT, транспорта, образования, культуры и услуг, здравоохранения, торговли, социальной отрасли и др. В течение двух дней работы ярмарки ее посетили 9 тысяч жителей Омской области. В этом мероприятии приняла участие Федерация омских профсоюзов. Для омичей ее специалисты провели консультации на тему «Что дает профсоюз» - рассказали о трудовых и социальных гарантиях, правовой защите, оздоровлении, организации отдыха и оздоровления и многом другом (см. фото).

Самую масштабную отраслевую локацию на ярмарке составляли пятьдесят промышленных предприятий региона, в том числе ОПК. В частности, информацию представили специалисты Омского завода транспортного машиностроения, ОНИИП,

Центрального конструкторского бюро автоматики, Омского моторостроительного объединения имени П. И. Баранова и др. Вопрос комплектования кадрами «оборонки» стоит на особом контроле Правительства Омской области. Предприятия ОПК готовы предложить 2,5 тыс. вакансий, из них тысяча приходится на АО «Омсктрансмаш».

На ярмарке работали карьерные консультанты. Специалисты помогли соискателю найти определенного работодателя, а также информировали об услугах службы занятости. Процесс работы был выстроен в формате быстрых собеседований. Омичи заполнили анкеты, по ним работодатели свяжутся с претендентами и пригласят их для дальнейшего трудоустройства.

Второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства пройдет 23 июня. Специально для федерального этапа будет создана отдельная страница портала «Работа России», где соискатели смогут ознакомиться с лучшими предложениями работодателей всех регионов страны.

## О выполнении отраслевого соглашения

Вопрос о ходе выполнения в 2022 году отраслевого соглашения о социальном партнерстве по агропромышленному комплексу Омской области, заключенного на 2021 - 2023 годы, рассмотрен 19 апреля на заседании обкома профсоюза работников АПК. В нем приняли участие председатель ФОП Сергей Моисеенко, начальник управления животноводства регионального Минсельхозпрода, председатель профорганизации Министерства Иван Овсянников и председатель правления Агропромсоюза Омской области Дмитрий Голованов.

Выступая с основным докладом, председатель областной профорганизации Владимир Калашников в первую очередь отметил активное участие сторон соцпартнерства в реализации госпрограммы развития сельского хозяйства и сельских территорий в регионе. В связи с этим он привел ряд цифр, характеризующих состояние отрасли. Так, например, в 2022 году было произведено валовой сельхозпродукции на 129,6 млрд рублей, что составило 102,7 % к уровню 2021 года; производительность труда (средняя выручка на одного работника) в организациях увеличилась на 10 % и достигла 2,7 млн рублей.

Выросла и зарплата работников: в среднем ее размер был равен 38 тыс. рублей - это на 18 % больше, чем в 2021 году. Впрочем, ее «разброс» по районам достаточно высок: если в Большереченском аграрии в среднем получают по 47 тыс. рублей, то в Большееуковском - около 18 тыс. рублей. Кстати, стороны соглашения поставили перед собой задачу поднять уровень зарплаты в АПК до 80 % от среднеобластного показателя по экономике, но

пока до этого значения далеко. Ведется мониторинг своевременности выплаты зарплаты. Задолженности по ней на 1 марта текущего года не было.

Как отметил председатель обкома, вклад профорганизаций в достигнутые результаты хозяйственной деятельности заключается в их разностороннем участии в повседневной жизни предприятий, в организации трудового соперничества, которое является эффективным механизмом повышения трудовой активности работников. Защищая социально-экономические права аграриев, обком, райкомы профсоюза и первичные профорганизации проводят целенаправленную работу по заключению коллективных договоров. В большинстве случаев они находят здесь поддержку работодателей. Более того, соцпартнеры ежегодно проводят совместный смотр-конкурс среди сельхозорганизаций на лучший колдоговор. Победители поощряются морально и материально. В итоге в 127 трудовых коллективах из 141, где имеются первички, заключены коллективные договоры.

Остановился Владимир Калашников на совместной работе сторон соглашения по всем другим направлениям, в том числе на вопросах охраны труда, содействия занятости сельского населения, повышения квалификации кадров.

Заседание обкома закончилось церемонией награждения лучших профактивистов, которую провел председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. На этот раз Почетные грамоты ФОП были вручены председателю Одесского и Полтавского райкомов профсоюза АПК Игорю Клейману и Игорю Огиенко.

## 105 лет инспекции труда профсоюзов

В связи с этой датой ФНПР совместно с Федерацией профсоюзов Свердловской области 17 - 20 апреля провела в Екатеринбурге Всероссийское тематическое совещание. В его рамках было организовано обучение главных технических инспекторов и технических инспекторов труда общероссийских и межрегиональных профсоюзов, а также территориальных и межрегиональных объединений профсоюзов.

Открывая семинар, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил, что главная цель мероприятия - определить направления развития технической инспекции труда профсоюзов и максимально повысить эффективность профсоюзного контроля за условиями труда в самых различных отраслях.

Директор ЧУ ФНПР «НИИ Охраны труда в г. Екатеринбурге» Евгений Замигулов в своем выступлении рассказал о целях и задачах риск-ориентированного подхода, прокоммен-

тировал нормативно-правовые документы, регулирующие этот процесс, обратил внимание на то, как распределяются при оценке рисков функции заинтересованных сторон - профсоюза и работодателя, как следует в интересах работника использовать информацию, полученную при оценке рисков, как идентифицировать опасность в каждом конкретном случае, оценить ее тяжесть и вероятность происшествия.

Не менее важными и интересными были выступления других специалистов. В общем, семинар стал площадкой для обсуждения самых последних новшеств в области охраны труда. Его участники рассмотрели типовое положение об уполномоченных профкомов, новые критерии и параметры статистики по учету несчастных случаев и другие новеллы.

В работе семинара приняли участие главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев и технический инспектор труда Омской областной профорганизации работников здравоохранения Валентин Шибаненко.

## Новшества станут традицией

Состоялось очередное заседание координационного совета организаций профсоюзов в Исилькульском районе, на котором подведены итоги работы за 2022 год и определены задачи на текущий период. С информацией об этом выступила председатель КС Лидия Морозова. Она отметила, что представители координационного совета принимали участие во всех мероприятиях районного и городского значения, в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственных комиссиях по охране труда и защите трудовых прав работников. Большое внимание уделялось выполнению социальными партнерами обязательств коллективных договоров. Этому были посвящены тематические проверки ряда предприятий, проведенные совместно со специалистами Управления Минтруда и соцразвития в Исилькульском районе. Кроме того, регулярно анализировалось, как в результате проведенной спецоперации реализуются мероприятия по улучшению условий труда.

Для повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций и их ориентации на дальнейшее развитие продолжено обучение профактива. В 2022 году совместно со специалистами ФОП было проведено два семинара на темы: «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве» и «Изменения трудового законодательства в 2022 году, в том числе в области охраны труда. Права профсоюзов в области охраны труда».

Как и прежде, представители КС принимали участие в подведении итогов районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди предприятий и организаций Исилькульского района, районного этапа областного

конкурса «Лучший работодатель года Омской области», а также в работе комиссии по рассмотрению кандидатур для занесения на районную Доску Почета и комиссии по представлению к званию «Почетный житель Исилькульского района».

В то же время 2022 год был отмечен новшеством. Так, по инициативе координационного совета подготовлены и проведены два мероприятия, приуроченные к международному празднику «День сельских женщин», который учрежден ООН и ежегодно отмечается 15 октября. В двух сельских поселениях района - Новорощинском и Украинском - при тесном взаимодействии с их администрациями и коллективами сельских клубов чествовались женщины-ветераны труда, многолетние матери, заслуженные и уважаемые труженицы, посвятившие много лет работе по становлению и развитию сельского хозяйства, образования, здравоохранения, культуры, предпринимательства в районе. Такие мероприятия решено сделать традиционными.

По словам председателя КС, немало интересных и нужных инициатив поступило и на перспективу. Их основная часть направлена на сотрудничество с органами местного самоуправления и исполнительной власти по вопросам социально-трудовой сферы, условий и качества жизни исилькульцев.

- На этот раз координационный совет провел свое заседание в историко-краеведческом музее, где его сотрудники организовали для нас экскурсию по залу воинской славы имени Героя Советского Союза И. А. Кибалы. Решено и в дальнейшем наши заседания и мероприятия проводить в знаковых местах района. А их у нас достаточно, - отметила Лидия Морозова.

## В Омске чествовали доноров

21 апреля 2023 года в актовом зале Дома союзов состоялось торжественное мероприятие, посвященное национальному Дню донора. Первый заместитель министра здравоохранения Омской области Елена Шипилова поздравила его участников с этим важным социальным праздником, отмечаемым в России с 2007 года, и вручила Благодарственные письма предприятиям и организациям - участникам корпоративного донорского движения в Омске: ПО «Полет», АО «ЦКБА», «Омсктрансмаш», «ОНИИП», «Сибирские приборы и системы», филиалу АО «ОДК «ОМО им. Баранова», ПАО «Сатурн», ОмГТУ, ОмГУПС, СибАДИ, Омскому авиационному колледжу им. Н. Е. Жуковского, ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь».

Более 30 активных доноров получили награды от Центра крови. Наградами Омского регионального отделения Союза машиностроителей России и Федерации омских профсоюзов отмечены организаторы донорских акций на предприятиях и волонтеры. Вручение провели заведующая отделом организации медицинской помощи Центра крови Елена Семенова, первый заместитель председателя Омского РО «СоюзМаш России» Владимир Дорохин и заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

- Корпоративное донорское движение в Омске активно развивается, - отметил Владимир Дорохин. - Растет число его участников. В 2022 году омские машиностроители сда-



ли 882 литра крови, а за 4 месяца текущего года - уже 406 литров.

- Профсоюзные организации участвуют в донорском движении в рамках социального партнерства, - подчеркнул Орест Обухов. - Мы будем и дальше уделять внимание этому направлению.

На фото: Владимир Дорохин вручил Благодарственное письмо студенту ОмГТУ Александру Антропенко.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Если работник решил оспорить трудовой договор

Можно ли признать недействительным трудовой договор полностью или в части?

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично

выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ч. 1 ст. 56 ТК РФ).

Нормы ТК РФ не предусматривают возможность признания трудового договора недействительным.

Однако суд при возникновении спора должен оценить конкретное положение трудового договора с точки зрения как норм трудового законодательства, так и законных интересов организации и ее работников.

Суд может признать положения трудового договора не соответствующими законодательству.

Кроме того, трудовой договор может быть признан фиктивным в следующих случаях:

- когда с работником заключен трудовой договор, он числится в штате у работодателя, работник либо иное лицо регулярно получает заработную плату, но фактически никакую трудовую функцию работник не выполняет и на рабочем месте не появляется;

- когда с работником заключен трудовой договор не в целях создания трудовых отношений, а с целью получения необходимого стажа либо соответствующих пособий по обязательному социальному страхованию.



## ● Тонкости ознакомления с кадровыми документами

Работодатель ввел электронный кадровый документооборот.

Как ознакомить работника с локальным нормативным актом в электронном виде?

В силу ст. 22 и 68 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (далее - ЛНА).

Трудовой кодекс РФ не регламентирует порядок и конкретные процедуры ознакомления работника с ЛНА, в том числе при электронном документообороте.

Как правило, на практике ознакомление с ЛНА осуществляется либо посредством подписания листка ознакомления, являющегося неотъемлемой частью такого ЛНА, либо посредством проставления подписи непосредственно на ЛНА.

Электронный документооборот изменил лишь форму ведения документооборота, не исключая из норм трудового законодательства действующей в настоящее время обязанности работодателя по оформлению определенных документов, связанных с работой, на бумажном носителе или ознакомлению с ними работника в письменной форме, в том числе под подпись.

Электронный документооборот осуществляется посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и (или) информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями ТК РФ,



хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений (ч. 4 и 6 ст. 22.1 ТК РФ).

В случаях, когда трудовым законодательством предусмотрено ознакомление работника с ЛНА под подпись, при ведении электронного документооборота ознакомление считается исполненным при наличии соответствующего вида электронной подписи.

## Новое в законодательстве

### Госдума приняла закон о создании реестра военнообязанных и о введении электронных повесток



14 апреля 2023 года официально опубликован и вступил в силу закон, которым внесены существенные изменения в законодательство о воинской обязанности и ряд иных законодательных актов в части, касающейся порядка воинского учета, направления повесток призывникам, а также связанных с этим прав и обязанностей граждан, организаций и государственных органов.



Поправки предусматривают возможность осуществления воинского учета (постановка на учет, снятие с учета, внесение изменений в учетные документы, зачисление в запас) без личной явки граждан в военкомат - на основании сведений, содержащихся в государственных информационных системах, а также данных, представленных по запросам военкоматов. О соответствующих учетных действиях граждан будут уведомлять через единый портал Госуслуг.

Со дня, когда повестка считается врученной, гражданину в качестве временной меры, направленной на обеспечение его явки в военкомат, запрещается выезд из страны.

Помимо этого, в случае неявки гражданина без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке, к нему применяются следующие временные меры:

- запрет на регистрацию в качестве ИП;
- запрет на постановку на учет в качестве самозанятого;
- приостановление кадастрового учета и госрегистрации прав на недвижимость;
- ограничение права управления транспортными средствами;
- запрет на государственную регистрацию транспортных средств;
- отказ в заключении кредитного договора, договора займа.



## О центре реабилитации СФР «Омский»

В Омске с рабочим визитом побывала заместитель председателя Социального фонда России Наталья Владимировна Петрова (на фото вторая справа). Цель ее поездки - ознакомление с деятельностью Центра реабилитации.



Таких центров по стране всего двенадцать. Они создавались специально для восстановления здоровья граждан, пострадавших на производстве. Лечебная специализация учреждения - реабилитация лиц с профессиональными заболеваниями и с последствиями травм на производстве, в том числе пациентов в раннем восстановительном периоде и «спинальных» пациентов.

В центре используются уникальные методики восстановления здоровья и утраченных функций - минеральная термальна вода, сульфидно-иловая грязь озера Ульжай, искусственный радон, экзоскелет и т. д. «Омский» - единственный в области Центр реабилитации, адаптированный для лечения маломобильных пациентов. Все лечение и реабилитация для пациентов бесплатны.

За каждым пострадавшим закреплены реабилитационные менеджеры СФР, которые находятся в связи с медицинскими организациями, его семьей, координируют проведение лечения и последующей реабилитации.

В результате в 2022 году из 60 пострадавших на производстве к труду вернулись 46 человек (77%). В 2021-м в центре находился 71 пострадавший - к труду возвращены 68 человек (95,8%).

Центры реабилитации - значимое направление работы Социального фонда России, - сказала Наталья Владимировна после экскурсии, которую провела главный врач Елена Зюлько. - Наша задача - выстроить отношения между Центральным аппаратом, региональными отделениями фонда и центрами реабилитации таким образом, чтобы все рабочие процессы были прозрачны, регламентированы и в случае необходимости доработаны. Наш выбор пал на Омск потому, что здесь находится один из лучших центров реабилитации в стране, здесь накоплен большой положительный опыт восстановления после травм и профессиональных заболеваний, очень хорошая лечебная база. Сегодня мы ставим целью пообщаться с коллегами, услышать их вопросы и предложения и выстроить совместную работу самым оптимальным для пациентов и фонда образом.

## О выплате Героям России и Героям Труда

Героям России и Героям Труда,  
звание которым присвоено с 1 января 2023 года,  
ежемесячная денежная выплата  
теперь оформляется беззаявительно.

Обладателям высших званий - Герой России или Герой Труда - больше не нужно представлять подтверждающие документы для получения ежемесячных денежных выплат. Социальный фонд будет назначать их по факту присвоения звания, то есть в беззаявительном порядке.

Данные в Социальный фонд будут поступать от органов и организаций, направивших ходатайство о присвоении звания. Уведомление о назначенной ежемесячной денежной выплате будет направляться в течение трёх рабочих дней. Сами выплаты устанавливаются с даты присвоения звания.

Ранее ежемесячная денежная выплата Героям оформлялась на основании заявления и подтверждающих документов. Теперь такой порядок сохраняется только в том случае, если сведения от организаций по каким-то причинам не поступили в фонд.

Героям Советского Союза и Российской Федерации, а также полным кавалерам ордена Славы ежемесячная денежная выплата с 1 февраля 2023 года полагается в размере 83 496,41 рубля. Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы - в размере 61 566,28 рубля.

В Омской области проживают один Герой Советского Союза, три Героя Российской Федерации, пять Героев Социалистического труда и один полный кавалер ордена Трудовой Славы.

Материалы предоставлены Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ ДИПЛОМ,  
выданный ОмГТУ на имя Мустафаева  
Эльшата Джаваншир-оглы, в связи с утерей.

# Субботник на Аллее профсоюзов

21 апреля на Аллее профсоюзов в парке имени 300-летия Омска прошел традиционный субботник, в котором приняли участие руководители и специалисты аппарата Федерации омских профсоюзов и членских организаций ФОП.



Стараниями профсоюзных активистов Аллея была очищена от мусора, накопившегося за осенне-зимний период, подновлены и покрашены малые архитектурные формы. Совсем скоро здесь будет очень людно - напомним, что Федерация омских профсоюзов обустроила в районе Аллеи детскую площадку, да и в целом это очень комфортный для проведения досуга уголок парка. А в том, что воздух здесь чистый и свежий в любое время года, убедились работники ФОП в минувшую пятницу. Так что добро пожаловать на Аллею профсоюзов!



## Ответы на кроссворд прошлого номера

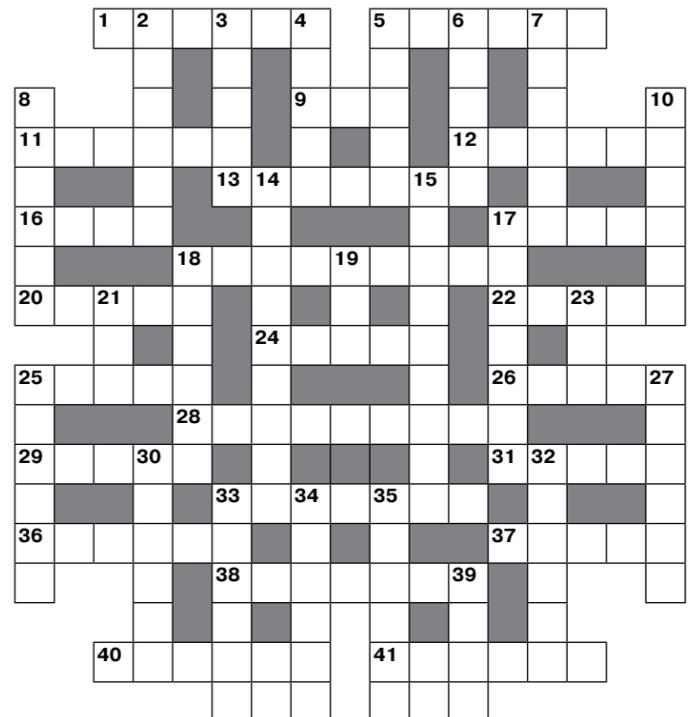
**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Коллаж. 6. Соната. 10. Масштаб. 11. Отточие. 12. Атолл. 13. Гуппи. 14. Ребро. 15. Витебск. 17. Кризис. 18. Кубизм. 19. Стратегия. 25. Смычок. 27. Эколог. 29. Зубатка. 29. Триод. 30. Адлер. 31. Ядро. 32. Колорит. 33. Озон. 34. Акация. 35. Арктур. 36. Эверест.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Подшипник. 2. Барбарис. 3. Тобольск. 4. Отношение. 7. Катюшка. 8. Эпопея. 9. Диорама. 15. Виртуоз. 16. Кулиска. 20. Таганрог. 21. Эстрада. 22. Сыворотка. 23. Гладиолус. 24. Углерод. 26. Кустодиев. 27. Эклибрис.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Прием, метод. 5. Это раздел физики, изучающий поведение и свойства света, в том числе его взаимодействие с веществом и создание инструментов, которые его используют или детектируют. 9. Промысловая морская рыба семейства тресковых. 11. В балете это лирический дуэт главных героев, а в «Лунной сонате» Бетховена в этом темпе написана первая часть. 12. Российский художник-мультипликатор, известен работами в жанрах пластилиновой и кукольной мультипликации. Обладатель Золотой пальмовой ветви Каннского кинофестиваля и пяти премий «Ника» за лучший анимационный фильм. 13. Кухонный прибор, созданный для точной и быстрой нарезки пищевых продуктов. 16. На слиянии Оби и Иртыша под Ханты-Мансийском установлена часовня, выполняющая еще и эту функцию. 17. Родоначальник этой семьи мастеров создал классический тип скрипки. 18. Один из первых стационарных ... в Омске открыли в 1908 г. в доме купца Баранова на Дворцовой улице (ныне улица Ленина, там сейчас расположен Омский авиационный колледж имени Жуковского). А уже в 1910 г. в городе действовали такие: «ХХ век», «Иллюзион», «Миньон», «Модерн», «Прогресс», «Салон», а также сооружался «Гигант». 20. Цена товара за вычетом скидок. 22. Небольшое воинское подразделение в авиации. 24. Взбитый десерт. 25. Сословие на Руси. 26. Гора в северо-восточной части города Пятигорска. По ней проходит 3,5-километровая горная трасса для маунтинбайка. Ежегодно здесь спортсмены принимают участие в чемпионатах России по фрирайду (свободному спуску), даунхиллу (скоростному спуску) и байкер-кроссу. 28. Древнеславянская азбука. 29. Крошка из сказки Гофмана. 31. Спортивная игра с ракетками и мячом в зале с разметкой на стене. 33. Слово, совпадающее с другим по написанию. 36. Должность героя Михаила Пугачкина на стройке в фильме Л. Гайдая «Операция «Ы» и другие приключения Шурика». 37. На чем передвигаются участники соревнований по индийскому биатлону? 38. Горнолыжный курорт в Кемеровской области. 40. Российский актер театра и кино (фильмы «Волга-Волга», «Версия полковника Зорина», «Белые Росы» и др.). 41. Так называют первый шейный позвонок у человека.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Российская легкоатлетка Анна Бирюкова стала первой в истории чемпионкой мира и Европы в тройном ... 3. Популярность, повышающая цену товара. 4. Небольшой морской залив, годный для стоянки судов. 5. Боковая наклонная поверхность дорожной насыпи. 6. Одна из специфических характеристик музыкального звука, наряду с его высотой, громкостью и длительностью. 7. Нужное число заседающих. 8. С древних времен



китайцы добавляют его душистые цветы в зеленый чай. 10. Синяя краска. 14. Российский джазмен, композитор, создатель и руководитель оркестра. 15. Какое имя взяла себе урожденная немецкая принцесса Софья Фредерика Августа Анхальт-Цербстская при переезде в Россию? 17. Этот городок стал названием известнейшего литературного общества своего времени, членами которого были и В. А. Жуковский, и К. Н. Батюшков, и А. С. Пушкин. 18. Систематизированный свод законов. 19. Вулканическая горная порода, строительный материал. 21. Вредитель, питающийся растительными соками. 23. У М. Салтыкова-Щедрина этот друг карася-идеалиста был «рыбой уже тронутой скептицизмом и притом колючей». 25. Двуглавая мышца плеча. 27. Программа лояльности, стимулирующая клиента осуществлять покупки посредством пластиковой карты. 30. Спутник Юпитера. 32. Что общего можно найти в моторе и в духовом инструменте? 33. Низ рукава. 34. Основная цель этой конструкции - обеспечить правильное положение оптики перед глазами, а также равномерное распределение нагрузки конструкции на разные участки лица. 35. Персонаж поэмы А. С. Пушкина «Руслан и Людмила». 39. Музей этой ткани есть и в Ханчжоу, и в Бангкоке, и в Йокогаме, и в Тбилиси.

**122**

**ВРЕМЯ ЗАЩИЩАТЬ РОДИНУ!**

Поступай на **КОНТРАКТНУЮ СЛУЖБУ** в Вооруженные силы РФ

Полный соцпакет • Довольствие  
Высокая заработная плата  
Статус ветерана СВО

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 11 мая 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2752 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 26.04.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 466741.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.