



Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Корни и крона

Знакомимся с тюкалинской династией педагогов и профсоюзных руководителей Горчаковых-Демьяненко-Левочкиных-и так далее



Слева направо: Светлана Андреевна Левочкина, Алёна Евгеньевна Безродных, Людмила Юрьевна Левочкина, Людмила Петровна Демьяненко.

Предварительные соображения

Соображение первое. Что нами понимается под трудовой династией? Наверное, все согласны, что она включает в себя как вертикальные, поколенческие, так и горизонтальные - имея в виду родство братско-сестринское, супружеское и прочее (вплоть до снох и зятьев) - семейные локализации внутри одной профессии или одного предприятия.

При этом принято считать, что суммарный стаж работы членов трудовой династии в одной сфере профессиональной деятельности должен составлять не менее пятидесяти лет. А уж если представители одной семьи проработали в общей профессиональной сфере лет 120-150, это вызывает почтение и желание снять шляпу. Если лет двести-триста - это считается небывалым достижением и предметом особой гордости и, конечно, заносится на все ведомственные скрижали. А что вы скажете о династии, суммарный трудовой стаж в одной профессии членов которой составляет лет пятьсот? Да, думаю, больше, просто кто ж теперь подсчитает.

А теперь соображение второе. В мировой природе не так уж редко встречается удивительный феномен - деревья, растущие практически на голых скалах. Жажда жизни в них столь велика, что в поисках малейшей частицы влаги они запускают свои корни в самую толщу скальной породы, и с годами их корневая система становится всё более мощной и основательно переплетённой, так что в конце концов создается впечатление, что не дерево выросло на камне, а оно своими корнями выбрало себе подходящий участок суши и год за годом удерживает его корнями, не давая развалиться под действием ветров, дождей и снегов. Вот что такое трудовая династия, говоря языком сугубой аллегории: мощные корни и разветвлённая крона, благодаря которым, кажется, и держится та или иная профессия.

И вот в свете сказанного давайте приступим к знакомству с уникальной династией - той самой, которая насчитывает больше пятисот лет в рамках одной профессии и одного общественного дискурса.

Окончание на с. 4.

Профсоюзная численность стабильна. Президиум ФОП обсудил статистическую отчетность за 2022 год.
3-я с.

Лыжные гонки, настольный теннис, дартс, эстафеты, перетягивание каната. Как прошли спортивно-культурные профсоюзные мероприятия.
5-я с.

В областной профорганизации работников здравоохранения подведены итоги по ряду направлений профработы.
6-я с.



Дорогие женщины! Примите самые сердечные поздравления с замечательным весенним праздником - Международным женским днем!

С вами связаны вечные ценности - тепло семейного очага, детский смех, нежность и забота. Всё, к чему прикасается женщина, несёт отпечаток любви, счастья и доброты. Ваше влияние заставляет окружающих двигаться вперед и совершенствоваться. Ради вас, во имя вашего счастья и любви совершаются великие деяния и повседневные дела. В напряженном ритме современной жизни вы успеваете делать карьеру и вести семейные дела, заниматься общественной работой - в том числе и такой сложной и ответственной, как профсоюзная деятельность. Вы незаменимы на производстве, на вас держатся не только ведомственные подразделения, но и целые отрасли.

Позвольте поблагодарить вас за красоту, душевную чуткость, мудрость и терпение, умных и талантливых детей. Пусть там, где вы появляетесь, расцветают улыбки и слышатся комплименты. Пусть осуществляются все ваши мечты, а в душе всегда царит весна. Счастья и улыбок вам, милые женщины, здоровья, молодости и красоты! Любите и будьте любимы!

С искренней признательностью от имени всех мужчин Федерации омских профсоюзов - председатель ФОП Сергей МОИСЕЕНКО.

Факты и комментарии

Роспрофпром посетил омские предприятия



В рамках выполнения плана основных мероприятий Российского профсоюза работников промышленности в 2023 году с официальным визитом в Омск прибыла комиссия Центрального комитета. Цель приезда - подготовка вопроса на заседание президиума профсоюза о работе Омской областной организации профсоюза работников промышленности по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективных договоров и их соответствии отраслевым соглашениям.

На встрече с представителями Федерации омских профсоюзов руководитель комиссии, секретарь ЦК, заведующая организационным отделом аппарата профсоюза Лидия Саруханова рассказала, что в планах - встреча с отраслевым профактивом на ряде предприятий, посещение завода транспортного машиностроения, Омского арсенала, Государственного региональ-

ного центра стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области.

Как отметила Лидия Саруханова, анализ профсоюзной деятельности в отрасли в большинстве своем показывает положительную динамику роста профчленства: «Где-то, конечно, нужны доработки, корректировки действий, но это рабочие моменты, как и в любой отрасли. Если система четко налажена, если идет постоянное информирование профактива о деятельности организации через внутренние информресурсы, внешние, то и членство в таком профсоюзе не падает, а только прирастает».

В свою очередь, председатель ФОП Сергей Моисеенко рассказал гостям о структуре Федерации, о развитии социального партнерства, в целом о самых актуальных вопросах жизни региона.

Обсудили итоги в сфере охраны труда в АПК региона

В министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области под председательством первого заместителя руководителя ведомства Олега Колесникова состоялось заседание комиссии по охране труда в системе агропромышленного комплекса региона. В нём приняли участие председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК Владимир Калашников, начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду областного министерства труда и социального развития Андрей Веснин, представители Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Омской области и другие.

На заседании, в частности, были приведены такие цифры: в 2022 году в организациях АПК произошло 36 несчастных случаев, из них 6 тяжелых, в 2021-м было зарегистрировано 42 несчастных случая, из них 1 тяжелый и 2 со смертельным исходом. Снижение производственного травматизма наблюдалось в Русско-Полянском, Марьяновском, Искиткульском, Азовском и Кормиловском районах.

Также отмечалось, что важное место в системе охраны труда занимает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями. В 2022 году в сравнении с 2021-м на 8 % увеличился показатель финансового обе-

спечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (за 2022 год - 12,8 млн рублей, за 2021 - 11,9 млн рублей). Специальной оценкой условий труда в прошлом году было охвачено 93 % рабочих мест.

- Что касается действий профсоюза, то мы в первую очередь не снимаем с повестки дня разработку и реализацию в сельхозорганизациях конкретных мероприятий по охране труда с учётом особенностей производства и делаем это на основе методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ, - отметил председатель отраслевой областной профсоюзной организации Владимир Калашников. **- Работа уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда, которых сегодня у нас насчитывается свыше 220 человек, направлена на профилактику производственного травматизма. Они принимают участие в проверках рабочих мест, готовят предложения и замечания об улучшении условий работы. Результат такой работы налицо: из шести тяжелых несчастных случаев, произошедших в прошлом году, на долю сельхозпредприятий, имеющих профсоюзные организации, приходится только один.**

В Таре прошёл семинар ФОП

Повышать свои профессиональные компетенции и уровень знаний 17 февраля в актовом зале Дома учителя города Тары собрались председатели профорганизаций, профсоюзные активисты из учреждений образования, здравоохранения, культуры, госучреждений, предприятий агропромышленного комплекса, автотранспорта, жилищно-коммунального хозяйства. В числе слушателей были и представители администраций муниципальных образований, работодателей, индивидуальные предприниматели. Всего же аудитория насчитывала 90 человек.

Семинар начался с приветственного слова председателя координационного совета профорганизаций Тарского района Натальи Щегловой. Она пожелала присутствующим продуктивного и интересного обучения и отметила важность профсоюзного обучения и ориентированность Федерации омских профсоюзов на его всестороннее развитие и актуальность. Затем



главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев рассказал об изменениях в трудовом законодательстве в области охраны труда. Кроме того, он подробно остановился на основных требованиях к порядку и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, а также объяснил новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. После чего последовало обсуждение темы.

- Трёхчасовой семинар прошёл, что называется, на ура, - отметила заведующая учебно-методическим отделом ФОП Анна Сорокина. **- Слуша-**

тели проявили большую активность при обсуждении тем и остались довольны квалифицированными и полными ответами на свои вопросы. Свидетельством тому стало и вручение Сергею Михайловичу Писареву благодарственного письма от координационного совета. Впрочем и сам координационный совет, его чёткая организация семинара заслуживают слов одобрения. Тара нас встретила 30-градусным морозом, и была опасения, что соберётся немного слушателей. Но зал оказался полным, пришлось даже подставлять дополнительные стулья.

ОАО «РЖД» помогло улучшить жилищные условия более 70 омским семьям

В 2022 году в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги 71 семья работников смогла улучшить жилищные условия в рамках реализации социальной политики ОАО «РЖД». На эти цели компания направила 88 млн рублей.

Речь идет о корпоративной поддержке ОАО «РЖД», благодаря которой 30 семей железнодорожников, в том числе семей молодых специалистов, купили новые квартиры на условиях льготного ипотечного кредитования, когда основной процент по кредиту оплачивает работодатель. Еще 41 работнику, которые уже выплачивают ипотечный кредит, перечислена компен-

сация в связи с рождением ребенка по 200 тысяч рублей. Об этом было заявлено в рамках подведения итогов коллективного договора ОАО «РЖД» в 2022 году в Омском регионе магистрали.

Достиженные в прошлом году результаты производственной деятельности позволили в полном объеме выполнить обязательства коллективного договора и обеспечить финансирование предусмотренных работникам социальных гарантий, в том числе в решении жилищных вопросов. Добавим, что коллективный договор ОАО «РЖД» является одним из самых полных в стране в части социальных обязательств и льгот со стороны работодателя.

«Мы и дальше будем поддерживать Российскую армию»

Как известно, в феврале в Омске прошла торжественная церемония награждения победителей IX конкурса добровольческих инициатив «Хрустальное сердце Омска». В рамках этого мероприятия также подведены итоги Марафона добрых дел, в котором в 2022 году приняли участие свыше 30 предприятий и организаций Омской области, реализующих практики корпоративного добровольчества и благотворительности. Благодарственных писем удостоены партнеры проекта Народного фронта «Всё для Победы», участвующие в гуманитарной миссии. В их числе - председатель профкома Омского научно-исследовательского института приборостроения Надежда Лисицина.

- За этой наградой стоит не только профсоюзный комитет предприятия, но и администрация и весь коллектив Омского НИИ приборостроения, - рассказывает Надежда Александровна. **- С самого начала специальной военной операции на Донбассе коллектив нашего предприятия активно откликнулся на призыв о помощи мирным жителям ДНР и ЛНР: администрацией, профкомом и сотрудниками ОНИИП была собрана и отправлена в республику гуманитарная помощь, состоящая из продуктов питания, средств гигиены и других товаров первой необходимости.**

Осенью на центральной проходной площадки Гуртьева прошла благотворительная акция «Всё для Победы». Её организаторами стали детские общественные объединения «Радуга» гимназии № 76, «Забота» школы № 3, «Мид» школы № 79, «Новое поколение» школы № 122 при поддержке администрации и профкома предприятия. Ребята продавали выпечку, приготовленную собственными руками, а работники ОНИИП активно её приобретали. Вся сумма, вырученная от продажи, а это более 80 тысяч рублей, пошла на нужды воинов-омичей, участвующих в СВО.

Кроме того, сотрудники предприятия приняли участие ещё в одной благотворительной акции: каждый желающий, а таких оказалось большинство, мог перечислить свой дневной заработок в помощь мобилизованным и добровольцам из Омской области. На собранные средства - более миллиона рублей - было приобретено и передано в одну из местных воинских частей всё самое необходимое для наших земляков: тёплое бельё и носки, наколенники, рюкзаки, спальные мешки, посуда, портативные газовые плиты и газовые баллоны к ним, генераторы, медикаменты, инструменты, средства гигиены и многое другое.

«Специальная военная операция на Украине продолжается, а это значит, что мы будем и дальше всеми возможными способами поддерживать Российскую армию», - сказала Надежда Лисицина.

Вместе со всеми

Координационный совет профсоюзных организаций Омского района подвел итоги своей работы в 2022 году. По состоянию на 1 января текущего года он объединял первички 89 предприятий и учреждений агропромышленного комплекса, образования, здравоохранения, культуры, лесного хозяйства и госучреждений. Как рассказала председатель координационного совета Татьяна Бастрон, в целом уровень профсоюзного членства остаётся стабильным - порядка 50 процентов. Меньше стало членов профсоюза в АО «ПРОДО Птицефабрика Сибирская», но в то же время восстановлено прежнее 100-процентное членство на Иртышской птицефабрике. Также членами профсоюза являются все работники ЗАО «Первомайское» и СПК «Кировский плодпитомник».

Особое место в работе координационного совета занимает развитие социального партнёрства. Во всех организациях, где есть первички, заключены коллективные договоры, в районе действует трехстороннее соглашение о социальном партнёрстве, работает трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в 17 заседаниях которой принимали участие представители координационного совета. Совместно с администрацией района проводятся проверки соблюдения норм охраны труда и техники безопасности, обучение руководителей, специалистов, уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда, организуется трудовое соперничество, награждаются его победители и призёры.

На протяжении всего 2022 года профсоюз района принимал участие в коллективных действиях: в первомайских мероприятиях, в акции в рамках Всемирного дня профсоюзов «За достойный труд!», в межмуниципальном конкурсе «Наш профсоюз» на лучшую первичку, посвященный Дню профсоюзов в Омской области, в сборе гуманитарной помощи жителям Донбасса и мобилизованным в зону специальной военной операции.

О чем говорят цифры

Ряд членских организаций Федерации омских профсоюзов повысили уровень профсоюзного членства работающих и учащихся

Эта информация прозвучала 16 февраля 2023 года на заседании президиума ФОП в ходе подведения итогов статистической отчетности за 2022 год.

В частности, было отмечено, что на 328 человек в прошедшем году возросла численность членов профорганизации работников жизнеобеспечения, на 118 человек - работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, более чем на 90 человек - работников химических отраслей промышленности.



Если говорить о первичных профсоюзных организациях, то, например, на 100 работников пополнились первички Омского научно-исследовательского института приборостроения (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности) и Омского моторостроительного конструкторского бюро. Также наблюдался рост членства в трудовых коллективах ОАО «Омское отделение Западно-Сибирской железной дороги, филиал «РЖД», ОАО «Сатурн», АО «ЦКБА», в филиале АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова», АО «Высокие Технологии».

Сегодня наиболее высокий уровень профчленства сохраняется среди областных и территориальных организаций профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (98%), работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (86,5%); среди первичных профсоюзных организаций прямого вхождения в ФОП - в первичках студентов ОмГУПС (99,8%), ОНИИПа (86,1%). Из числа работающих впервые в члены профсоюзов принято 13 902 человека, из них 5 130 - в возрасте до 35 лет. Для сравнения: в 2021 году цифры составили соответственно 11 188 и 4 955 человек.

По численности членов профорганизации (включая работающих и учащихся) по-прежнему лидирующие позиции занимают областные организации работников народного образования и науки (43 436 человек), работников здравоохранения РФ (35 966 человек), работников агропромышленного комплекса (9 178 человек).

В целом статотчетность показала, что в состав Федерации омских профсоюзов сегодня входит 34 членских организации, в том числе 16 областных, 4 территориальные организации профсоюзов и 14 первичных профорганизаций, не имеющих территориальных организаций. В структуре ФОП - 32 координационных совета организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области, а в структуре членских организаций федерации - 1 764 первички. По данным на 1 января 2023 года, членские организации объединяют 179 673 человека.

На заседании члены президиума обсудили и целый ряд других вопросов, в частности, результаты проведения муниципального конкурса «Мой профсоюз» на лучшую первичную профсоюзную организацию. Газета «Позиция» подробно рассказывала о положительном опыте организации этого конкурса в 2022 году Федерацией омских профсоюзов и координационным советом профорганизаций Любинского района при участии Тюкалинского, Саргатского и Омского координационных советов. Как известно, он

Омском государственном музыкальном театре, ОЦК «Сибиряк», ОМЦ «Химик». А в КДЦ «Север» (г. Тара) профсоюзная елка для детей из северных районов Омской области была организована и проведена при участии координационных советов профсоюзных организаций сразу восьми муниципальных районов региона. В целом с 24 декабря по 6 января состоялось 40 новогодних представлений, участие в которых приняли более 24 тысяч ребят.

Также на заседании президиума были утверждены мероприятия по про-



Сергей Моисеенко награждает главного технического инспектора труда ФОП Сергея Писарева (слева), занявшего первые места в шахматах и в комплексном зачете, и председателя Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александра Кобылкина - за первое место в настольном теннисе и второе в комплексном зачете.

вызвал интерес у многих первичек. В результате было принято решение провести в 2023 году аналогичный конкурс по кустовому принципу в Седельниковском муниципальном районе - с привлечением координационных советов организаций профсоюзов Муромцевского, Тарского и Знаменского районов.

Президиум подвел итоги проведения профсоюзных новогодних мероприятий в дни зимних школьных каникул 2022 - 2023 годов. Напомним, что они проходили в различных учреждениях культуры города Омска и Омской области - в Концертном и Органном залах областной филармонии,

ведению Года укрепления и развития социального партнерства, уделено внимание планируемому в марте семинару для руководителей членских организаций «Социально-психологические аспекты социального партнерства», участию федерации в проведении городской спартакиады «Спортивный город», новому составу молодежного совета ФОП. Состоялось награждение победителей и участников соревнований по быстрым шахматам и настольному теннису, проводимых Федерацией омских профсоюзов.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Навстречу 75-летию ФОП



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций. И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых epochальных событий в своей жизни.

Март 1948 года в СССР...

Общественность отмечает очередной успех Любинского консервного завода - ВЦСПС и Министерство мясной и молочной промышленности СССР по итогам работы в январе признали коллектив предприятия победителем во всесоюзном соревновании с присуждением ему денежной премии в 40 тысяч рублей.

В израненной и измученной стране довольно остро стоит продовольственный вопрос. И Президиум ВЦСПС обсуждает работу профсоюзных организаций по дальнейшему развитию индивидуального и коллективного огородничества. Решено стимулировать огородников как морально, так и материально: за получение высоких урожаев на частных участках установить для отличившихся переходящее красное знамя с вручением почетных грамот и денежных премий.

Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных клубов, домов и дворцов культуры. В документе говорится, что в этих учреждениях «необходимо систематически проводить лекции по вопросам внешнеполитической жизни и международного положения СССР, по важнейшим проблемам в области естественной науки и техники, вопросам советской литературы и искусства». А чтобы закрепить услышанное в сознании работников культурной сферы, намечено с 1 сентября по 15 ноября 1948 года провести всесоюзный смотр работы клубов, дворцов и домов культуры.

Следом Секретариат ВЦСПС обсудил вопрос об организации труда молодых рабочих строительных отраслей, их бытового и культурного обслуживания. В принятом постановлении профсоюзным организациям предложено установить повседневный контроль над правильным использованием труда молодых рабочих, созданием условий для повышения их квалификации, для чего необходимо в месячный срок произвести ремонт общежитий и наладить общественное питание. То есть надо понимать так, что до этого постановления ни ремонта, ни питания молодые строители не получали?

...и в Омской области

Здесь проходит пятая областная партийная конференция, на которой с отчетным докладом выступает первый секретарь обкома ВКП(б) Сергей Румянцев и неожиданно обрушивается с критикой на областные отраслевые профорганизации: **«Областные комитеты профсоюзов (а их у нас имеется 29) мало помогают низовым комитетам. Работники обкомов союзов очень часто отсиживаются в областном центре и зачастую не знают, как живут и работают профсоюзы на местах».**

А тем временем целая группа членов Омской областной организации профсоюза рабочих совхозов, МТС и земельных органов (ныне - профсоюз работников АПК) указом Президиума Верховного Совета СССР была в марте 1948 года удостоена высшей государственной награды, звания Героя Социалистического Труда: звеньевой колхоза имени Сталина Крутинского района Александр Должин, звеньевой колхоза «Путь Ильича» Дзержинского района (ликвидирован в 1953 году, а до того существовал на севере области, его административным центром было село Евгачино Большереченского района) Дмитрий Мясников, а также сразу два представителя колхоза имени Стаханова Полтавского района - председатель Кирилл Коржук и звеньевой Александр Палёха.

Подготовил Лев ГРАЧЕВ.

Корни

Родоначальником этой династии можно считать **Георгия Петровича Горчакова**, родившегося в 1903 году. Георгий Петрович (дед Егор, как называют его нынешние представители династии) работал учителем начальных классов сначала в Троицкой школе Тюкалинского района, а затем в селе Салтаим Крутинского района. Педагогический стаж его - 25 лет. Сохранились воспоминания о том, что односельчане Георгия Петровича уважали, ценили, тянулись к нему и спрашивали совета: был он человеком добрым, отзывчивым и, так сказать, необходимым каждому.

Андрей Степанович Демьяненко родился в 1921 году в деревне Ярославке Тюкалинского района. В семье было много детей - пять братьев и четыре сестры, которым родители постарались дать образование. Наиболее преуспел в этом Андрей - он окончил педагогическое училище и работал затем в Малиновской, Калмыковской и Китерминской школах Крутинского района и даже успел стать председателем Тюкалинского райкома образовательного профсоюза.

Человек исключительно мирной профессии, Андрей Степанович в девятнадцать лет пошёл добровольцем на фронт, прошёл всю войну, был участником Сталинградской и Курской битв и, судя по всему, сражался храбро и умело: он был награждён двумя орденами Красной Звезды, орденом Отече-



Самый молодой председатель райкома профсоюза **Алёна Евгеньевна Безродных**.

Идем дальше по родственной горизонтальной и предоставляем слово ещё одной представительнице большого семейства - **Людмиле Юрьевне Левочкиной**. Сама она из Кормиловки, но высшие силы устроили так, что её сестра училась в Тюкалинском педучилище и порекомендовала Людмиле поступать туда же. И в этот момент... Забавно, но «и тут я вышла замуж», - одна из самых повторяемых и, видимо, судьбоносных фраз наших героинь, и она же объясняет, как в своё время Людмила стала Левочкиной.

В 1996 году она пришла на местную станцию юных натуралистов педагогом дополнительного образования и сразу стала председателем профсоюзной первички. В 2001 году окончила Омский государственный педагогический университет, получив диплом по специальности «педагогика и методика начального образования». А через четыре года стала заведующей детским садом № 8 - тем самым, в котором и проходила наша встреча. Однако круг общественных обязанностей Людмилы Юрьевны вследствие этого не только не уменьшился, но, наоборот, - сильно расширился. В 2010 году она была избрана депутатом горсовета, и в том же году возглавила его. «Уже третий раз переизбираюсь на этот пост, - говорит она. - И не жалею: работа хоть и хлопотная и зачастую неблагодарная, но нужная». Свидетельством этому - нагрудный знак от профсоюзов «За социальное партнерство», награда, очевидно, совершенно заслуженная. Впро-

ла на соответствующий факультет. Но... внимательный читатель догадался, что в этом месте должна прозвучать фраза: «И тут я вышла замуж». Так оно и есть - вышла, родила двоих детей и, глядя на них, поняла, что хочет стать педагогом. И поступила в уже знакомое нам Тюкалинское профильное образовательное учреждение.

Алёна Евгеньевна работала в детском саду № 8, а сейчас трудится в районном комитете по образованию. «В двадцать пять лет возглавить районную профорганизацию было страшновато, но бабушка Светлана Андреевна убедила меня, что справлюсь, а если что, поможет вся наша династия». Здесь в разговор вступает ещё одна наша собеседница, Ирина Ивановна Мигунова - председатель районного комитета по образованию с профсоюзным стажем в 37 лет: «В предложении Алёне Евгеньевне в её двадцать пять стать профсоюзным руководителем я сначала сомневалась - вокруг такие мастодонты, справится ли? Но с другой стороны, а почему нет? Она человек грамотный, энергичный, умеет работать с погружением в документы. Плюс - Алёна Евгеньевна мыслит на перспективу и постоянно двигается вперед. Да и гены в ней сказываются - она достойный продолжатель своей династии. Поэтому надеюсь, что наши общие усилия пойдут на благо профсоюзу и каждому педагогу».

В завершение беседы спрашиваю Алёну Евгеньевну: «Когда ваша семья собирается за общим столом, о чем разговариваете?».

Корни и крона

Окончание. Начало на с. 1.

ственной войны II степени, орденом Кутузова III степени - он, кстати, стал единственным кавалером этого ордена в Тюкалинском районе, - а также семью медалями.

И вот с этого момента корни нашего вообразимого дерева начинают переплетаться. **Лидия Георгиевна Горчакова-Демьяненко** - дочь Георгия Петровича. Она вместе с младшей сестрой Аллой Георгиевной, как и отец, стала педагогом. По окончании десятилетки решила идти в школу учительницей начальных классов и первые два месяца своей трудовой деятельности работала рядом с отцом, потом была переведена в китерминскую школу. Здесь-то и встретила Лидия Георгиевна своего будущего мужа, Андрея Степановича Демьяненко, отсюда проводила его на фронт, сюда же он, весь в наградах, вернулся с войны. В 1958 году уже состоявшаяся семья переехала в Тюкалинск, и Лидия Георгиевна стала воспитателем в местном детском саду № 2, отдав в итоге педагогической деятельности 52 года своей жизни.

Крона

С четырьмя прекрасными представительницами династии мы встретились незадолго до Международного женского дня в тюкалинском детском саду № 8. И во время разговора я окончательно убедился в том, насколько в самом деле они напоминают крону огромного дерева - то шумливаю, то притихшую, то взволнованную всю разом, то удивляющую внезапным одиночным трепетом какой-нибудь ветки. Они то говорят хором, перебивая и дополняя друг друга, то представляют одной из них возможность сольного выступления. (В скобках помечу: в течение беседы я успеваю делать пометки, которой из собеседниц принадлежит то или иное высказывание, но скоро понимаю, что в этом нет смысла - говорят они, что называется, в унисон, мысли их сходятся в самом главном и принципиальном).

Старшая из нынешних членов образовательно-профсоюзной династии - **Светлана Андреевна Левочкина**, внучка Георгия Петровича Горчакова и дочь Андрея Степановича Демьяненко. Вся жизнь она трудилась воспитателем и методистом в сфере дошкольного образования. «Я работала двадцать семь лет в детском саду, - говорит она. - Люблю эту профессию, люблю детей, люблю наблюдать, слушать и говорить об этом. Чему бы я ни учила детей - лепить, рисовать или развивать музыкальные способности, - я обязательно тем самым прививала привязанность к родному краю, своей Родине».

Светлана Андреевна окончила Тюкалинское дошкольное педагогическое училище, получив диплом, пошла в детский сад № 3. «Начинать было легко», - утверждает она, и в

это верится сразу, поскольку её мама, та самая Лидия Георгиевна Горчакова-Демьяненко, наверняка подсказывала, учила и поправляла, хотя и работала в другом детском саду. «А вот в городе была на практике - трудно, - с улыбкой вспоминает Светлана Андреевна. - Детей больше сорока человек в группе, и все, кажется, шумные. Наши местные поспокойнее. Да и условия были нехорошие - материально-техническая база недостаточная, всё необходимое для образовательного процесса мы сами делали».

В профсоюзе она всю жизнь, с момента поступления в училище. А в 1993 году была избрана председателем райкома профсоюза и оставалась им на протяжении двадцати пяти лет. «Я стала председателем райкома в тяжелые времена, - рассказывает Светлана Андреевна, - тогда ведомственные детские сады исчезали один за другим. Когда я заняла эту должность, у нас в райкоме было полторы тысячи членов профсоюза, а через какое-то время осталось пятьсот. При этом не было повального исхода из профсоюза, все держалось за него, пока работали».

Эти слова с готовностью подтверждает **Людмила Петровна Демьяненко** - жена брата Светланы Андреевны (вот оно, разрастание династии по горизонтали) и до недавнего времени заместитель председателя районного комитета по образованию, состоящая в профсоюзе с 1974 года. Её мама, к слову, тоже учитель с 46-летним стажем, всю жизнь проработавшая в начальных классах. Следовательно, профессия Людмиле Петровне тоже была близка и знакома: «С детства я была в окружении кип тетрадей, - говорит она, - помогала маме их проверять ещё школьницей».

Людмила Петровна заочно окончила Иркутский пединститут иностранных языков. А в районный комитет по образованию пришла после года работы в районной газете (редчайший, но приятный сбой в типичной биографии представителя династии) и семи лет преподавателем. «Я мечтала о работе учителя, - признается Людмила Петровна, - потому что в моем представительном учителе - это высший авторитет». Этим авторитетом она, по всей видимости, обладала и в комитете по образованию, поскольку отработала там больше тридцати лет и возглавляла тамошнюю профорганизацию, была членом президиума райкома профсоюза, отмеченным профсоюзным нагрудным знаком «За социальное партнерство». А ещё она - заслуженный работник образования Омской области и почетный работник образования РФ. И, между прочим, Людмила Петровна - обладатель медали «За любовь и верность», к которой представляются супруги, зарегистрированные в браке не менее 25 лет назад и получившие известность среди сограждан крепостью семейных устоев. Вот так!

чем, Людмила Юрьевна и сама выступает со стороны профсоюзного сообщества, будучи членом президиума райкома профсоюза и внештатным техническим инспектором по охране труда. Остаётся добавить, что Левочкина - активная участница областной спартакиады работников образования и профсоюзных турслетов. «Что-то в наших душах влечет нас к профсоюзу, - размышляет она о генетическом коде своего семейства, - хочется защищать людей и дать им больше, чем у них есть

«О педагогике, - чуть подумав, отвечает она, - о профсоюзных проблемах, ну и немного о разном другом...».

...и так далее

Навскидку - ещё несколько имён из этой династии. **Алла Георгиевна Штуккерт**, педагогический стаж - 37 лет. **Лидия Ефимовна Демьяненко**, стаж - 30 лет. **Антонида**



Председатель профкома детского сада № 8 Елена Петровна Цинболенко.

сейчас. А поскольку наша районная организация профсоюза показывает стопроцентное членство, значит, нам это удаётся».

Дочь Людмилы Юрьевны **Алёна Евгеньевна Безродных** - самая молодая не только из наших собеседниц. Она ещё и самая молодая из профсоюзных лидеров районного звена. Ну а председателем райкома профсоюза работников народного образования и науки стала и вовсе в двадцать пять лет.

А ведь мы запросто могли и не обрести в своих рядах этого талантливого педагога и профсоюзного вожака. Дело в том, что юная Алёна хотела стать юристом и даже поступи-

Никифоровна Панфилова, стаж - больше сорока лет. **Елена Васильевна Левочкина**, стаж - около пятнадцати лет. **Светлана Альбертовна Штуккерт**, стаж около тридцати лет. **Сергей Фёдорович Химич**, стаж - больше двадцати лет. И это ещё не все представители славной династии, вышедшей далеко за пределы Тюкалинского района.

Думается, пятьсот лет - далеко не предел. Поэтому, поздравляя наших сегодняшних замечательных собеседниц с наступающим 8 Марта, невольно думается: а не замануться ли им на тысячу?

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Неспокойно в позитивном смысле

Именно так прошел февраль, насыщенный профсоюзными спортивными событиями

• Праздник спорта и здоровья

Состоялся зимний этап традиционной спартакиады Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Масштабные и зрелищные соревнования стали одним из событий, посвященных Году педагога и наставника. В них приняли участие более ста спортсменов из тринадцати команд.

Силами в быстроте, ловкости и выносливости мерились представители Кировской, Центральной, Горьковской, Кормиловской, Марьяновской, Омской, Саргатской, Седельниковской, Черлакской районных организаций профсоюза, а также первичек ОмГПУ, СИБАДИ и ОмГУ им. Достоевского. Соревнования по трем видам программы проходили на трех разных городских площадках. А объединили всех участников, как отметил председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг, любовь к спорту и стремление к победе.

Первыми стали состязания за шахматными досками. Интеллектуальный турнир получился азартным. Состав шахматистов был достаточно сильным, но начинающие участники старались ни в чем не уступать более опытным. Судейская брига-

да определила общекомандное первенство по наибольшей сумме очков: лидером стала Центральная районная организация профсоюза, на втором месте Горьковская, третью позицию заняла Омская.



и третий результаты Омская и Кормиловская организации. В теплой дружеской обстановке прошли спортивные состязания и по настольному теннису. В них выступило 33 участника, которые соревновались по круговой си-

стеме. Наибольшая сумма очков - у Центральной районной организации профсоюза, которой присуждено первое место. Второе заняла Омская, а третье - Таврическая.

На празднике спорта и здоровья соперничество команд ощущалось во всех видах соревнований. Но естественный конкурентный дух не мешал им поддерживать друг друга. Благодаря этому оптимальному балансу все участницы и болельщики получили массу положительных эмоций и мощный заряд бодрости надолго. На церемониях награждения победители и призеры получили свои заслуженные медали и грамоты. У педагогов, наставников и всех работников образования, желающих стать участниками захватывающих состязаний, еще не раз будет такая возможность. Ведь спортивно-оздоровительная работа является одним из приоритетных направлений в деятельности Общероссийского отраслевого профсоюза.

Вера БРАГИНА.



• Азарт, адреналин и всплеск эмоций

Еще одним местом февральских спортивных битв стал санаторий-профилакторий «Коммунальник». Здесь по давней доброй традиции встретились участники зимней спартакиады областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, кстати, уже 52-й по счету. Возраст солидный, но событие это всегда остается долгожданным и популярным.

Среди живописной природы разгорелись жаркие спортивные баталии, в гуще которых оказалось семь собравшихся команд предприятий и организаций жилищно-коммунального комплекса региона. Всего в спартакиаде приняло участие около 160 человек.

Как и всегда, отличительной чертой этого мероприятия стало солидное представительство почетных гостей. Первым с открытием спартакиады поздравил участников министр энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области Владимир Шнипко. К нему присоединились генеральный директор НП СРО «Содействие развитию жилищно-коммунального комплекса» Александр Бочкарев, генеральный директор АО «Омскэнерго», член президиума обкома профсоюза Андрей Жуковский, руководители других предприятий отрасли. От имени Федерации омских



профсоюзов спортсменов приветствовал заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов. Переданы командам были и вдохновляющие слова председателя облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой, пожелавшей всем энергии, сплоченности и впечатляющих результатов.

На каждой из пяти площадок, где шла спортивная борьба, атмосфера царил в позитивном смысле беспокойная - азарт, адреналин, всплеск эмоций... В программу соревнований вошли лыжные гонки, стрельба из электронной винтовки, настольный теннис, дартс и эстафета «Веселые старты». Уже вскоре наметились фавориты состязаний, ну а в целом каждая команда смогла выложиться по полной.

Итак, бесспорными лидерами в общекомандном зачете стали представители АО «Омскэнерго», показавшие первые результаты в стрельбе из электронной винтовки и настольном теннисе. Вторые на пьедестале почета - участники команды АО «ОмскВодоканал», которым не было равных в дартсе и на «Веселых стартах». Третье место - у чле-

нов коллектива МП г. Омска «Тепловая компания», ставших лучшими на лыжне. В число призеров по различным видам спорта вошли также команды санатория-профилактория «Коммунальник», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», ООО «Магнит».

На торжественной церемонии закрытия спартакиады командам и участникам соревнований, занявшим призовые места в личном первенстве, вручены почетные грамоты и денежные премии. Лидеры общекомандного зачета награждены кубками. Команда МУП «Тепловодоснабжение» р.п. Черлак получила кубок «За волю к победе», учредителем которого много лет является НП СРО «Содействие развитию ЖКК».

Не успев еще расстаться с участниками уже обсуждали предстоящие встречи и мечтали о новых победах на спортивных поединках. В планах облпрофорганизации - летние соревнования на лесной поляне в поселке Дачном Омского района.

Ольга САВИЦКАЯ.

• С зимой прощались на лыжах

Сотрудники Омского НИИ приборостроения по сложившейся традиции совместили лыжные гонки с масленичными гуляньями. Спортивный праздник, организованный администрацией, профкомом и советом молодежи предприятия, проходил в ДОЛ «Пламя». На него работники, как и всегда, приехали вместе с членами семьи - всего участвовало почти 500 человек.

С приветственными словами к собравшимся обратились генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский и председатель профкома Надежда Лисицина. Всех присутствующих на поляне они поздравили со стартом соревнований, пожелали победы сильнейшим и отметили, что физкультура и спорт укрепляют здоровье, а неформальное общение положительно влияет на атмосферу в коллективе.

Центральным событием мероприятия стал лыжный забег в зачет зимней спартакиады - на три километра для женщин и на пять километров для мужчин. Лидеры в личном зачете определялись по нескольким возрастным категориям: до 35 лет, 35 - 45 лет, 46 - 55 лет, 56 лет и старше. В командном - по суммарному времени всех членов команды. Победители и призеры получили медали, грамоты и памятные подарки.

Для детей были подготовлены специальные развлечения. Мальчишки и девчонки попробовали свои силы на детской лыжне длиной в один километр, поучаствовали в «Веселых стартах» и по-



катались на горке. Утолить голод и жажду гречневой кашей, горячим чаем и выпечкой спортсмены и болельщики смогли на развернувшейся здесь же, в зимнем лесу, кухне.

В программу масленичных гуляний, ставших прекрасным завершением праздника, вошли силовые конкурсы, перетягивание каната, состязания на ловкость для детей и взрослых, выступление народного ансамбля ОНИИП «Заводчанка». Все это придало мероприятию яркий национальный колорит. С особым азартом присутствующие восприняли возможность поучаствовать в лотерее. Призы были что надо - от приятных мелочей до бытовой техники! Ну и финальным аккордом праздника стало традиционное сжигание чучела. Зима, прощай! Здравствуй, весна!

Ирина ЗУБОВА.



Итогам и планам было посвящено заседание президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения

Чтобы оставаться в плюсе...

В центре обсуждения были данные статистической отчетности, отражающей динамику профчленства, ситуация в сфере колдоговорного регулирования и охраны труда, а также предстоящие крупные мероприятия. Но прежде всего собравшиеся сосредоточили внимание на не теряющих актуальности вопросах оплаты труда, а точнее, на касающихся их новшествах.



Новшества нуждаются в обкатке

С информацией на эту тему выступила **советник министра здравоохранения Омской области Валентина Гольская**. Речь идет о дополнительной государственной социальной поддержке медработников, а именно о новой ежемесячной выплате, установленной постановлением правительства Российской Федерации с 1 января 2023 г. По этому поводу в обком профсоюза уже поступило немало вопросов от профактива, подчеркнул **председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин**. Выплата осуществляется через фонд пенсионного и социального страхования РФ и распространяется на отдельные категории медработников (см. с. 7) за исключением руководителей организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства. Мера эта, отметила Валентина Гольская, прежде всего направлена на решение проблемы укомплектованности кадрами, то есть на закрепление тех специалистов, которых в медучреждениях не хватает. Особый акцент здесь делается на центральные районные больницы.

Министерством здравоохранения области было издано распоряжение, которым определен порядок реализации названного постановления. Сейчас в реестр, сформированный региональным минздравом, входит 82 учреждения, работникам которых полагается новая выплата. По данным на январь, свыше десяти тысяч медиков ее уже получили - на общую сумму почти 78 млн рублей.

Судя по оживленному диалогу профактива с докладчиком, на местах возникает немало спорных моментов, связанных с финансовыми новшествами. В постановлении, подтвердила представитель министерства, действительно есть значительное число нюансов, особенно касающихся определения перечня работников, которые вправе претендовать на выплату. Как и любые нововведения, система предоставления этой меры соцподдержки нуждается в обкатке. К профлидеру Валентина Гольская обратилась с просьбой активнее направлять в региональный минздрав письменные обращения с описанием конкретных ситуаций, вызывающих затруднения, что поможет быстрее снять имеющиеся место противоречия.

Молодежь заявляет о себе

Перейдя к проблемам сугубо профсоюзным, участники заседания рассмотрели положение дел с профчленством в областной системе здравоохранения. В нашем



регионе в отрасли, по данным на начало текущего года, насчитывается 52 696 работающих и студентов, из них 35 966 человек - члены профсоюза. Причем студенты-медики по-прежнему полным составом в профрядах - охват стопроцентный. В целом уровень профчленства в отрасли в регионе составляет 68,3 процента, что, заострила внимание представляющая информацию **заведующая отделом оргработы обкома Надежда Гевленко**, на 0,4 процента выше, чем зафиксировано по итогам 2021-го. Это безусловное достижение: пройдя проблемы пандемийного периода, облпрофорганизация не просто сохранила свои ряды, но еще и оказалась в плюсе по охвату профчленством.

Но совсем без минусов не обошлось. Сейчас облпрофорганизация объединяет 121 первичку, то есть на одну меньше, чем было прежде. Это объясняется тем, что в прошлом году реорганизовано БУЗОО «Родильный дом № 5». Некоторые профорганизации снизили свою численность, однако таковых меньше, чем было в 2021-м. Причем количество первичек, преумноживших свои ряды, в прошлом году по сравнению с позапрошлым выросло с 50 до 59. Наибольших успехов по увеличению уровня профчленства добились в минздраве Омской области, БУЗОО «Городская больница № 2», «Городская больница № 3», «Детская городская больница № 4», «Стоматологическая поликлиника», «Калачинская ЦРБ», «Таврическая ЦРБ».

Не последнюю роль в положительной динамике профчленства играет авторитет руководителей учреждений, с которыми в постоянном контакте находится обком. Сейчас свыше девяноста процентов из них - члены профсоюза. Вообще же в сфере мотивации упор делается на целый комплекс направлений. Одно из них - повышение компетентности профсоюзных кадров. В 2022 году обучено 106 уполномоченных по охране труда, 117 профактивистов получили новые знания на базе учебно-методического отдела Федерации омских профсоюзов. А некоторые

направлялись и на обучение в другие регионы - Саратов, Сочи, Казань, Архангельск.

Серьезный импульс в прошлом году дан и развитию молодежной политики. Молодежный совет облпрофорганизации был создан не так давно - в 2020 году, но уже вполне уверенно заявляет о себе. Среди его инициатив - благотворительные акции «Я - донор», «Чествование ветеранов», «Поделись своим теплом», конкурс «Мобильный фотограф» и конкурс детского рисунка. Только в течение прошлого года члены совета приняли участие в нескольких молодежных профсоюзных форумах, в том числе и Всероссийского масштаба. Особый повод для гордости - разработанной советом проект «Профсоюз в действии - 2023» победил в номинации «Профсоюзный молодежный грант - 2023» на конкурсе, учрежденном ЦК отраслевого профсоюза. Как отметил председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин, реализации грантового проекта будет оказана всесторонняя поддержка.

Продолжает набирать обороты информационная работа. В этом направлении облпрофорганизация постоянно открывает новые горизонты. В проводимом ЦК конкурсе на лучшую информационную работу ей присуждено первое место в номинации «В печать» - прежде всего высоко отмечена практика по выпуску журнала «Профсоюз и медицина», который издается уже несколько лет. Все активнее осваивается интернет-пространство. Омская областная отраслевая профорганизация имеет свой сайт, страничку во ВКонтакте, созданы группы для председателей первичек и профактива в WhatsApp и Telegram. За год опубликовано свыше 180 постов на различных интернет-платформах.

Гарантий много не бывает

Положение дел с проведением в прошлом году колдоговорной кампании осветила **главный специалист отдела оргработы обкома Вера Тюменцева**. Во всех учреждениях, чьи первички входят в состав облпрофорганизации, действуют коллективные договоры. Эти документы, помимо норм трудового права, включают в себя еще и широкий спектр дополнительных гарантий для работников. Наиболее значимые примеры таковых были приведены на заседании президиума.

В частности, отмечались отдельные позиции этих документов, действующих в Крутинской, Одесской, Тюкалинской ЦРБ, Западно-Сибирском медицинском центре ФМБА, городской поликлинике № 2 № и № 15, детской городской поликлинике № 6. Среди названных весомых мер поддержки,

например, - предоставление материальной помощи в различных ситуациях, содействие работникам и членам их семей в обследовании и лечении на базе медучреждений, поощрение победителей профессиональных конкурсов, финансовое подспорье для молодых специалистов... Достойна внимания практика Крутинской ЦРБ, профком которой сотрудничает с администрацией района по вопросу выделения квартир для высококвалифицированных специалистов, - при их распределении мнение профсоюзной стороны обязательно учитывается. В ряде учреждений колдоговоры предусматривают и гарантии для председателей первичек - выделение в рабочем графике оплачиваемых часов на выполнение общественных обязанностей, предоставление дополнительных дней отпуска.

В то же время во многих организациях колдоговоры еще нуждаются в совершенствовании - это касается и формы, и содержания. В ближайшее время обком при поддержке специалистов ЦК отраслевого профсоюза планирует подготовить методическое пособие для практической помощи первичкам при заключении коллективных договоров.

С итогами деятельности в сфере охраны труда познакомил **технический инспектор труда областной организации профсоюза Валентин Шибаненко**. В минувшем году им проведено шесть плановых тематических проверок, пять из которых - с выездом в учреждения районов области. Кроме того, внештатными техинспекторами проведено 12 проверок в организациях отрасли города. Общественный контроль за состоянием условий труда непосредственно на рабочих местах осуществляют 704 уполномоченных, ими было проведено 567 проверок, выявлено 105 нарушений. В этом направлении, подчеркивалось на президиуме, есть определенные пробелы. С каждым годом снижается как количество уполномоченных, так и число организуемых ими проверок. Эффективность необходимо повышать. Для этого обком намерен провести семинар для председателей первичек, посвященный аспектам общественного контроля.

От анализа итогов члены президиума перешли к планам. Многие из них касаются проведения спортивных и культурных мероприятий, которые у медиков пользуются большой популярностью и, без сомнения, являются важной частью многогранной работы по мотивации профчленства. Спартакиада, региональный творческий фестиваль медицинских работников «Одаренные сердца» и интеллектуальная викторина «Битва белых халатов» - такие события очень скоро вновь соберут вместе работников разных учреждений здравоохранения. И это не просто интересный и полезный досуг для медиков, но и один из тех факторов, которые помогают облпрофорганизации оставаться в плюсе...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Законность записи телефонных разговоров

Можно ли записывать без предварительного уведомления и согласия сторон переговоры и телефонные разговоры работников организации с клиентами, с контрагентами и иными лицами?

К персональным данным относится любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), в частности: фамилия, имя, отчество, пол, возраст, образование, место жительства физического лица и т.д. ИНН к персональным данным не относится.

Под обработкой персональных данных понимается любое действие (операция) или совокупность дей-

ствий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных (п. 3 ст. 3 Закона № 152-ФЗ).

Законодательством установлены отдельные виды информации, доступ к которой без согласия обладателя соответствующей информации неправомерен (в том числе информация, составляющая коммерческую тайну, персональные данные, сведения о частной жизни лица). Сведения, которые не отнесены к информации ограниченного доступа, могут беспрепятственно собираться,

использоваться и распространяться любым лицом.

Поскольку в процессе переговоров каждый из участников добровольно сообщает остальным участникам информацию, обладателем которой он является, получение такой информации другими участниками переговоров не должно рассматриваться как незаконный доступ к ней.

Исключением из данного правила являются персональные данные, так как для совершения любых действий с указанными данными по общему правилу необходимо получение согласия от их обладателя.

Поскольку телефонные переговоры работников с клиентами, контрагентами или иными лицами с высокой долей вероятности могут содержать персональные дан-

ные указанных лиц, рекомендуется до начала разговора уведомить клиента или третье лицо о возможности такой записи, указав ее цель.

Нарушение установленного порядка сбора, хранения, использования или распространения персональных данных влечет привлечение к ответственности (ст. 13.11 КоАП РФ).



Новое в законодательстве

Оплачивать штрафы ГИБДД и получать уведомления от «Госуслуг» теперь можно через «ВКонтакте»

Минцифры информирует, что получать сообщения о назначенных выплатах и пенсиях, ходе исполнительного производства или назначенных штрафах ГИБДД теперь можно через социальную сеть «ВКонтакте» и VK Мессенджер. Оповещения будут приходить с «Госуслуг».

Оплатить штрафы ГИБДД тоже можно прямо из социальной сети и без комиссии.

Платежная информация загрузится автоматически. При этом изучить само постановление о штрафе и посмотреть фото нарушения можно в личном кабинете на портале госуслуг.

Для того чтобы настроить оповещения, нужно:

1. В профиле «Госуслуг» зайти в раздел «Связанные аккаунты» (учетная запись на портале должна быть подтвержденной).
2. Напротив значка «ВКонтакте» нажать «Подключить» или отсканировать код. Система автоматически перенаправит на страницу соцсети.

3. Разрешить «ВКонтакте» отправлять уведомления от официальной страницы «Госуслуг».

4. Подтверждение о подключении придет push-уведомлением.

Проверить подключение можно в разделе «Связанные аккаунты» на «Госуслугах» - в нем отобразится аккаунт соцсети, который вы подключили. Здесь же эти оповещения можно отключить.



Для отдельных категорий медработников установлены дополнительные социальные выплаты

Правительство РФ с 1 января 2023 года установило ежемесячную социальную выплату некоторым категориям медицинских работников государственных медучреждений.

Так, выплаты полагаются:

- врачам, специалистам со средним медицинским образованием и младшему медицинскому персоналу центральных районных, районных и участковых больниц;
- участковым врачам и специалистам со средним медицинским образованием в поликлиниках, а также младшему

медицинскому персоналу медорганизаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу;

● врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющим прижизненные гистологические и цитологические исследования;

- врачам, фельдшерам, медицинским сестрам и младшему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- медицинским сестрам (фельдшерам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

Ежемесячное пособие для врачей составит от 4500 рублей до 18 500 рублей.

О факте получения выплаты работники медорганизаций будут уведомлены через портал госуслуг.



124 миллиона рублей работодатели Омской области могут направить на профилактику травм на работе

На 2023 год в бюджете отделения СФР по Омской области на финансирование предупредительных мер запланированы бюджетные ассигнования в сумме 124,3 миллиона рублей.

Денежные средства работодатель может направить на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, проведение медицинских осмотров работников, приобретение тахографов, аптечек для оказания первой помощи и др.

В настоящее время работодатели области уже обращаются за финансовой поддержкой.

Заявления принимаются в рамках личного приема, почтового отправления, а также в электронном виде через портал государственных услуг.

Для получения разрешения на финансовое обеспечение предупредительных мер необходимо предоставить пакет документов согласно выбранным вами мероприятиям до 1 августа 2023 года.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.





Профсоюзный мир

Сохранить занятость и оплату труда

Правительственная комиссия одобрила продажу российских заводов «ИКЕА» двум отечественным компаниям - производителю кухонных столешниц и фасадов Slotex и изготовителю пиломатериалов «Лузалес», передает ТАСС. Как сообщил организатор профсоюза работников лесных отраслей Александр Илларионов, собственникам названы требования работников «ИКЕА Индастри Вятка», «ИКЕА Индастри Тихвин» и «ИКЕА Индастри Новгород».

- Согласно проведенному опросу, сохранить оплату труда, ДМС и соцпакет в прежнем объеме хотят 90 процентов сотрудников. Важно, чтобы требования были едиными, так как собственников два, - уточнил Илларионов.

Между тем председатель совета директоров ООО «Лузалес» Руслан Семенов заявил РБК, что сохранит все рабочие места за сотрудниками фабрик в Кировской области и Тихвине, которые его компания приобретает. Такое требование было одним из условий сделки. «По-



сыл в том, - подчеркнул он, - что все люди должны быть на рабочих местах и заработная плата не должна быть сокращена».

Напомним, что в декабре 2022 года компания «ИКЕА» удовлетворила одно из ключевых требований работников - гарантии сохранения занятости в ближайшие 12 месяцев. Также коллективу сообщили, что прежним будет режим (неделя работы - неделя простоя), а оклады с января 2023 года проиндексируют на три процента. Ранее более 500 ра-

ботников закрытых заводов «ИКЕА» направили обращение к работодателю. В нем трудящиеся требовали гарантировать или сохранение рабочих мест при переходе к новому собственнику, или достойные выплаты при увольнении.

- Мы считаем сохранение занятости на ближайший год нашей большой победой, - заявил тогда Александр Илларионов. - Это стало возможным благодаря всем профсоюзам, всем неравнодушным людям, которые нас поддерживали.

Меры против неформальной занятости

В столице Кыргызстана г. Бишкек состоялась рабочая встреча профсоюзных лидеров с представителями организаций гражданского общества, занимающихся вопросами труда, занятости и защиты прав человека. Обсуждался остро стоящий вопрос - необходимость сотрудничества в решении проблем неформальной занятости.

В неформальном секторе экономики Кыргызстана занято более 70 процентов трудящихся. Прежде всего такая ситуация имеет место в сферах торговли, сельского хозяйства, транспорта, строительства, коммунально-бытового обслуживания, общественного питания, услуг горнодобывающей

отрасли. С работниками здесь не заключаются трудовые договоры, их интересы никто не представляет, их права не защищены. Неформально занятые лишены социального и пенсионного обеспечения в будущем.

Легализация трудовых отношений должна стать для профсоюзов одной из основных задач, реализуемых в рамках социаль партнерства, отмечалось на встрече. Для этого необходимо выработать совместные меры в ряде направлений. Это обучение кадров, информационная деятельность, правовая поддержка... По итогам встречи будут заключены меморандумы о сотрудничестве.

Медики Нидерландов готовятся к забастовке

Увеличить зарплату на 10 процентов, выплачивать бонус за ненормированный рабочий день сверх заработка и установить дополнительную выплату в размере 100 евро - с такими требованиями крупнейшие профсоюзы Нидерландов, объединяющие медицинских работников, выведут своих активистов на забастовку. Протестные действия начнутся в начале марта.

По данным СМИ, действующее коллективное соглашение, на улучшении которого



настаивают в профсоюзах, охватывает более 200 тысяч сотрудников в 65 больницах и 14 реабилитационных центрах. При этом на данный момент об участии в забастовке заявили представители профорганизаций 50 больниц. Отмечается, что персонал базирующихся

больниц будет оказывать пациентам только экстренную помощь. По мнению организаторов стачек, есть вероятность, что к забастовке в середине марта присоединится больше больниц.

Учебно-методический отдел ФООП



приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

21 марта 2023 г., 22 марта 2023 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда

по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФООП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4

(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Одно из основных свойств материи. 6. Самолет ТУ-104АК - так называемая летающая лаборатория, на которой при подготовке первых космических полетов имитировались условия воздействия... 10. Маленький бутерброд. 11. Город, за взятие которого Александр Суворов получил звание подполковника Преображенского полка. 13. Хозяйственная постройка. 17. Тропическая степная равнина, среда обитания жирафа. 19. Требование. 20. Совокупность действий, нацеленных на выполнение единой задачи. 23. Кто говорил голосом за кадром в фильме «Семнадцать мгновений весны»? 25. Родной город художника Ивана Шишкина. 27. Часть библиотеки. 30. Одна из четырех стихий. 31. Черноплодная ярыбина. 32. Российский кинорежиссер, постановщик серии фильмов «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона». 33. Термин, использованный К. Юнгом в аналитической психологии для обозначения маскировки и искажения индивидуально-личностных свойств и качеств человека.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Особое внимание к чему-либо. 2. Его высушенный корень обжаривают и либо добавляют в кофе, либо полностью заменяют им кофейные зёрна. 4. Историческая метка. 5. При потере или присоединении электронов он превращается в ион. 7. Большой морской рак. 8. Крем из шоколада и свежих сливок, используемый в качестве начинки для конфет и пирожных, а также для украшения десертов. 9. Первый человек, совершивший длительный космический полёт (более суток). 12. Населённый пункт, давший своё название одному из труднейших видов легкоатлетических соревнований. 14. Соединительное устройство, переходник. 15. Термин, определяющий знание о фактах, полученное до изучения их на опыте. 16. Раннесредневековые скандинавские мореходы в VIII - XI вв. 18. Разновидность кефира у тюркских, балканских, северокавказских, южнокавказских народов. 19. Место впадения реки в море, озеро. 21. Среди его многочисленных псевдонимов были и «Акакий Тарантулов», и «Полковник Кочкарёв», и «Человек без селезёнки». 22. Основная операция в гончарном производстве. 24. Охотничья сумка для дичи. 26. Начиная с комедии «Тридцать три» Г. Данелия всегда снимал в своих картинах этого актёра. 27. В апориях Зенона он не смог догнать черепаха. 28. Персонификация времени в древнегреческой мифологии. 29. Возможная комбинация.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Цукини. 4. Саммит. 7. Нут. 9. Светодиод. 11. Агрегатор. 14. Ртуть. 15. Алябьев. 16. Шлейф. 17. Проходимец. 19. Аниматор. 20. Реагент. 22. Теснота. 24. Кашалот. 26. Обмолот. 28. Тараканова. 30. Яблочков. 34. Шрот. 35. Пятигорск. 36. Омут. 39. Аккордеон. 41. Индикатор. 42. Ион. 43. Вяльбе. 44. Аналог.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Уголь. 3. Индия. 4. Статья. 5. Ингуш. 6. Петухова. 8. Отчество. 9. Скрепер. 10. Иваси. 12. Равенство. 13. Реформа. 18. Оверлок. 21. Титания. 23. Самбо. 24. катушка. 25. Шарлотка. 27. Люксметр. 29. Влияние. 31. Беседка. 32. Ветер. 33. Долина. 37. Ария. 38. Окно. 40. Ель.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 16 марта 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2718 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 01.03.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 464726.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.