



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

**ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»
(ФОП)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

22 марта 2023 г.

№ 34

Омск

О проведении конкурса имени
Алексея Ивановича Бухтиярова
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»

В связи со 100-летием со дня рождения Алексея Ивановича Бухтиярова постоянная комиссия Совета ФОП по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой работе своим решением от 20.03.2023 рекомендует Президиуму ФОП объявить конкурс имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Президиум ФОП п о с т а н о в л я е т:

1. Рекомендовать членским организациям ФОП и входящим в их состав первичным профсоюзным организациям принять участие в конкурсе имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года» в соответствии с Положением о конкурсе (приложение 1).
2. Утвердить смету расходов (приложение 2).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФОП Обухова О.В.

Председатель

С.В. Моисеенко

Деева Ю.А.

Приложение 1
к постановлению Президиума
ФОП от 22.03.2023 №34

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ФОП
_____ С.В. Моисеенко

П О Л О Ж Е Н И Е
о конкурсе имени Алексея Ивановича Бухтиярова
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»

1. Общие положения.

Конкурс имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года» проводится по результатам работы членских организаций ФОП на 01.07.2023 года.

1.1. Координацию работы по подготовке и проведению конкурса осуществляет постоянная комиссия Совета ФОП по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой работе (далее – комиссия).

1.2. Итоги конкурса подводятся на заседании Президиума ФОП в ноябре 2023 года.

2. Цели конкурса.

- повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов;

- укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышения авторитета профсоюзов в обществе;

- изучение и пропаганда положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики;

- совершенствование информационного обеспечения членов профсоюзов.

3. Условия проведения конкурса.

3.1. В конкурсе участвуют все первичные профсоюзные организации, независимо от вхождения в состав (напрямую в ФОП или в отраслевую территориальную организацию).

3.2. Для достижения равных условий в конкурсе определяются 3 группы профсоюзных организаций:

I группа – первичные профсоюзные организации внебюджетной сферы, объединяющие до 500 членов профсоюза.

II группа – первичные профсоюзные организации внебюджетной сферы, объединяющие свыше 500 членов профсоюза.

III группа – первичные профсоюзные организации бюджетной сферы.

3.3. В каждой группе определяется следующее количество победителей: одно первое место, одно второе место, одно третье место.

3.4. Победителям в каждой группе вручаются Дипломы ФОП и денежные премии в размере (независимо от группы):

- за первое место - **10 тысяч рублей;**
- за второе место – **6 тысяч рублей;**
- за третье место - **4 тысячи рублей.**

4. Показатели работы первичных профсоюзных организаций внебюджетной сферы для подведения итогов конкурса.

Одновременно с показателями представляется полное наименование первичной профсоюзной организации, юридический адрес и банковские реквизиты (при отсутствии – реквизиты обкома профсоюза).

№ п/п	Наименование показателей	Показатели
1.	Показатели роста численности первичной профсоюзной организации.	
1.1	Численность работающих в организации, чел. (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
1.2	Процент охвата работающих профсоюзным членством (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
2.	Реализация кадровой политики.	
2.1	Наличие утвержденного резерва кадров.	
2.2	Наличие школы профсоюзного актива (только для II группы).	
2.3.	Количество профсоюзного актива, обученного всеми формами обучения по отношению ко всему профактиву, % (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
3.	Участие в системе социального партнерства.	
3.1	Размер и периодичность индексации заработной платы, установленные в коллективном договоре.	
3.2	Фактическая среднемесячная заработная плата за 1 полугодие 2022 и 1 полугодие 2023 (руб.).	
3.3	Рост среднемесячной заработной платы за 1 полугодие 2023 к аналогичному периоду 2022, %.	
3.4	Процент работников предприятия, организации, получающих заработную плату на уровне МРОТ, от общего количества работающих на 01.07.2023.	
3.5	Отсутствие задолженности по заработной плате или выполнение утвержденного графика погашения задолженности по заработной плате на 01.07.2023.	
4.	Охрана труда в организации.	
4.1	Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза на 100 работающих.	

4.2	Количество проверок по охране труда, проведенных уполномоченными (в расчете на одного уполномоченного) (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023). Количество заседаний профсоюзного комитета по вопросам уполномоченных по охране труда.	
5.	Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации.	
5.1	Наличие стендов профсоюзной информации.	
5.2	Количество информационных листов, изданных в первичной профорганизации для цеховых профорганизаций, профгрупп, членов профсоюза за 2 года (2021, 2022).	
5.3	Выпуск печатной продукции: газета, журнал, буклет, плакат, баннер и т.п.	
5.4	Наличие сайта первичной профсоюзной организации, страницы на сайте предприятия (организации), представлены в социальных сетях и мессенджерах.	
5.5	Подписка на газету «Позиция»: на 100 членов профсоюза 10 экземпляров (2021, 2022, 2023).	
5.6	Подписка на газету «Солидарность»: на 100 членов профсоюза не менее 1 экземпляра (2021, 2022, 2023).	
5.7	Подписка на другие профсоюзные издания, кол-во экз. (2021, 2022, 2023).	
6.	Реализация молодежной политики.	
6.1	Процент молодежи (до 35 лет) – членов профсоюза (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	
6.2	Наличие молодежного совета (комиссии) при профсоюзном комитете.	
6.3	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре, фактическое его выполнение.	
6.4	Процент представительства молодежи в выборном профсоюзном органе (цехком, профком, президиум отраслевой организации и т.д.).	
6.5	Доля финансовых средств, израсходованных на реализацию молодежной политики, % (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	
7.	Реализация гендерной политики.	
7.1	Наличие в коллективном договоре пункта, касающегося защиты работающих женщин, фактическое его выполнение.	
8.	Защита пенсионных прав трудящихся.	
8.1	Наличие при профсоюзном комитете комиссии по пенсионным вопросам или уполномоченного.	
8.2	Задолженность организации по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ (тыс. руб. на одного работающего) на текущую дату сдачи информации на конкурс.	
8.3	Процент погашения долга перед Пенсионным фондом в течении года (если такой имеется).	
9.	Участие в оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях для членов профсоюза и их семей.	

9.1	Количество членов профсоюза, занимающихся спортом и физической культурой по линии профсоюзов в % к общему числу членов профсоюза на 01.01.2023.	
9.2	Процент выделения средств от Фонда оплаты труда предприятия профсоюзному комитету на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы.	
9.3	Процент детей членов профсоюза, оздоровленных в период летних каникул, от общего количества обратившихся.	

**Показатели работы первичных профсоюзных организаций
бюджетной сферы для подведения итогов конкурса.**

Одновременно с показателями представляется полное наименование первичной профсоюзной организации, юридический адрес и банковские реквизиты (при отсутствии – реквизиты обкома профсоюза).

№ п/п	Наименование показателей	Показатели
1.	Показатели роста численности первичной профсоюзной организации.	
1.1	Численность работающих в организации, чел. (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
1.2	Процент охвата работающих профсоюзным членством (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
2.	Реализация кадровой политики.	
2.1	Наличие утвержденного резерва кадров.	
2.2.	Количество профсоюзного актива, обученного всеми формами обучения по отношению ко всему профактиву, % (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	
3.	Участие в системе социального партнерства.	
3.1	% выполнения обязательств Коллективного договора.	
4.	Охрана труда в организации.	
4.1	Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза на 100 работающих.	
4.2	Количество проверок по охране труда, проведенных уполномоченными (в расчете на одного уполномоченного) (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023). Количество заседаний профсоюзного комитета по вопросам уполномоченных по охране труда	
5.	Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации.	
5.1	Наличие стендов профсоюзной информации.	
5.2	Выпуск печатной продукции: газета, журнал, буклет, плакат, баннер и т.п.	
5.3	Наличие сайта первичной профсоюзной организации, страницы на сайте предприятия (организации), представлены в социальных сетях и мессенджерах.	
5.4	Подписка на газету «Позиция»: на 100 членов профсоюза 10 экземпляров (2021, 2022, 2023).	

5.5	Подписка на газету «Солидарность»: на 100 членов профсоюза не менее 1 экземпляра (2021, 2022, 2023).	
5.6	Подписка на другие профсоюзные издания, кол-во экз. (2021, 2022, 2023).	
6.	Реализация молодежной политики.	
6.1	Процент молодежи (до 35 лет) – членов профсоюза (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	
6.2	Наличие молодежного совета (комиссии) при профсоюзном комитете.	
6.3	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре, фактическое его выполнение.	
6.4	Процент представительства молодежи в выборном профсоюзном органе (цехком, профком, президиум отраслевой организации и т.д.).	
6.5	Доля финансовых средств, израсходованных на реализацию молодежной политики, % (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	
7.	Участие в оздоровительных и культурно- массовых мероприятиях для членов профсоюза и их семей.	
7.1	Количество членов профсоюза, занимающихся спортом и физической культурой по линии профсоюзов в % к общему числу членов профсоюза на 01.01.2023.	
7.2	Процент детей членов профсоюза, оздоровленных в период летних каникул, от общего количества обратившихся.	

5.Порядок подведения конкурса.

5.1. Областные (территориальные) отраслевые профсоюзы в срок до **01.08.2023** года на заседаниях коллегиальных органов определяют 1 победителя в группе, указанной в п.3 настоящего Положения.

5.2. После определения отраслевого победителя обкомы (теркомы) профсоюзов направляют в организационный отдел ФОП до **18.08 2023** года:

а) постановление коллегиального органа отраслевого обкома (теркома) профсоюза об определении победителя в конкурсе;

б) информацию о выполнении основных показателей и справочный материал в соответствии с п.4 настоящего Положения;

в) коллективный договор данной первичной профсоюзной организации.

5.3. Первичные профсоюзные организации прямого вхождения в ФОП информацию, указанную в пункте 5.2.б настоящего Положения, представляют непосредственно в организационный отдел ФОП до **18.08.2023** года.

5.4. Организационный отдел ФОП в срок до 13.10.2023 года предоставляет поступившие документы на рассмотрение постоянной комиссии Совета ФОП по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой политике.

5.5. Постоянная комиссия Совета ФОП по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой политике:

- анализирует представленные материалы и вносит предложения по итогам конкурса о награждении победителей на заседание Президиума ФОП до 01.11.2023 года;

- при нарушении сроков представления материалов для участия в конкурсе комиссия имеет право их не рассматривать.

5.6. При росте смертельных несчастных случаев, отсутствии заключенного коллективного договора в организации, невыполнении финансовых обязательств перед вышестоящей организацией и при проценте профсоюзного членства менее 50% первичная профсоюзная организация не участвует в конкурсе.

Оценка производится по результатам проведенного анализа представленных материалов.

**Показатели работы первичных профсоюзных организаций
внебюджетной сферы для подведения итогов конкурса.**

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов				
1.	Показатели роста численности первичной профсоюзной организации.					
1.1	Численность работающих в организации, чел. (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	до 500 членов профсоюза		свыше 500 членов профсоюза		
1.2	Процент охвата работающих профсоюзным членством (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	до 60 % - 3	до 80 % - 4	до 100 % - 5		
2.	Реализация кадровой политики.					
2.1	Наличие утвержденного резерва кадров.	наличие – 2		отсутствие – 0		
2.2	Наличие школы профсоюзного актива (только для II группы).	наличие – 5		отсутствие – 0		
2.3.	Количество профсоюзного актива, обученного всеми формами обучения по отношению ко всему профактиву, % (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5
3.	Участие в системе социального партнерства.					
3.1	Размер и периодичность индексации заработной платы, установленные в коллективном договоре.	наличие – 5 наличие размера или периодичности индексации заработной платы, установленные в коллективном договоре – 3 отсутствие – 0				
3.2	Фактическая среднемесячная заработная плата за 1 полугодие 2022 и 1 полугодие 2023 (руб.).	для информации, не оценивается				
3.3	Рост среднемесячной заработной платы за	для информации, не оценивается				

	1 полугодие 2023 к аналогичному периоду 2022, %.	
3.4	Процент работников предприятия, организации, получающих заработную плату на уровне МРОТ, от общего количества работающих на 01.07.2023.	для информации, не оценивается
3.5	Отсутствие задолженности по заработной плате или выполнение утвержденного графика погашения задолженности по заработной плате на 01.07.2023 года.	наличие задолженности – 0 выполнение утвержденного графика погашения задолженности по заработной плате на 01.07.2023 – 2 отсутствие задолженности – 5
4.	Охрана труда в организации.	
4.1	Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза на 100 работающих.	наличие – 5 отсутствие – 0, без учета численности
4.2	Количество проверок по охране труда, проведенных уполномоченными (в расчете на одного уполномоченного) (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023). Количество заседаний профсоюзного комитета по вопросам уполномоченных по охране труда.	10 проверок в год – 1 20 проверок в год – 3 40 проверок в год – 5 4 заседания в год – 3 12 заседаний в год - 5
5.	Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации.	
5.1	Наличие стендов профсоюзной информации.	наличие – 5 отсутствие – 0
5.2	Количество информационных листков, изданных в первичной профорганизации для цеховых профорганизаций, профгрупп, членов профсоюза за 2 года (2022, 2023).	для информации, не оценивается
5.3	Выпуск печатной продукции: газета, журнал, буклет, плакат, баннер и т.п.	наличие – 4 отсутствие – 0
5.4	Наличие сайта первичной профсоюзной организации, страницы на сайте предприятия (организации), представлены в социальных сетях и мессенджерах.	наличие – 3 отсутствие – 0
5.5	Подписка на газету «Позиция»: на 100 членов профсоюза 10 экземпляров (2021, 2022, 2023).	наличие – 5 отсутствие – 0
5.6	Подписка на газету «Солидарность»: на 100 членов профсоюза не менее 1 экземпляра (2021, 2022, 2023).	наличие – 5 отсутствие – 0
5.7	Подписка на другие профсоюзные издания, кол-во экз. (2021, 2022, 2023).	наличие – 4 отсутствие – 0
6.	Реализация молодежной политики.	
6.1	Процент молодежи (до 35 лет) – членов	для информации, не оценивается

	профсоюза (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).					
6.2	Наличие молодежного совета (комиссии) при профсоюзном комитете.	наличие – 5		отсутствие – 0		
6.3	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре, фактическое его выполнение.	наличие – 5		отсутствие – 0		
6.4	Процент представительства молодежи в выборном профсоюзном органе (цехком, профком, президиум отраслевой организации и т.д.).	10-15% - 3	15-20% - 4	более 20% - 5		
6.5	Доля финансовых средств, израсходованных на реализацию молодежной политики, % (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	1-2% - 1	2-3% - 2	3-4% - 3	4-5% - 4	более 5% - 5
7.	Реализация гендерной политики.					
7.1	Наличие в коллективном договоре пункта, касающегося защиты работающих женщин, фактическое его выполнение.	для информации, не оценивается				
8.	Защита пенсионных прав трудящихся.					
8.1	Наличие при профсоюзном комитете комиссии по пенсионным вопросам или уполномоченного.	для информации, не оценивается				
8.2	Задолженность организации по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ (тыс. руб. на одного работающего) на текущую дату сдачи информации на конкурс.	наличие – 0		отсутствие – 4		
8.3	Процент погашения долга перед Пенсионным фондом в течении года (если такой имеется).	При спорной оценке				
9.	Участие в оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях для членов профсоюза и их семей.					
9.1	Количество членов профсоюза, занимающихся спортом и физической культурой по линии профсоюзов в % к общему числу членов профсоюза на 01.01.2023.	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5
9.2	Процент выделения средств от Фонда оплаты труда предприятия профсоюзному комитету на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы.	0,01% - 3		0,02% - 4		0,03% - 5
9.3	Процент детей членов профсоюза, оздоровленных в период летних каникул, от общего количества обратившихся.	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5

**Показатели работы первичных профсоюзных организаций
бюджетной сферы для подведения итогов конкурса.**

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов				
1.	Показатели роста численности первичной профсоюзной организации.					
1.1	Численность работающих в организации, чел. (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).					
1.2	Процент охвата работающих профсоюзным членством (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	до 60 % - 3	до 80 % - 4	до 100 % - 5		
2.	Реализация кадровой политики.					
2.1	Наличие утвержденного резерва кадров.	наличие – 2		отсутствие – 0		
2.2.	Количество профсоюзного актива, обученного всеми формами обучения по отношению ко всему профактиву, % (данные приводятся за два года - на 01.07.2022 и 01.07.2023).	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5
3.	Участие в системе социального партнерства.					
3.1	% выполнения обязательств Коллективного договора.	до 60 % - 3	до 80 % - 4		до 100 % - 5	
4.	Охрана труда в организации.					
4.1	Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза на 100 работающих.	наличие – 5 отсутствие – 0, без учета численности				
4.2	Количество проверок по охране труда, проведенных уполномоченными (в расчете на одного уполномоченного) (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023). Количество заседаний профсоюзного комитета по вопросам уполномоченных по охране труда	2 проверки в год – 1 12 проверок в год – 3 24 проверки в год – 5 2 заседания в год – 3 4 заседания в год - 5				
5.	Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации.					
5.1	Наличие стендов профсоюзной информации.	наличие – 5		отсутствие – 0		
5.2	Выпуск печатной продукции: газета, журнал, буклет, плакат, баннер и т.п.	наличие – 4		отсутствие – 0		

5.3	Наличие сайта первичной профсоюзной организации, страницы на сайте предприятия (организации), представлены в социальных сетях и мессенджерах.	наличие – 3	отсутствие – 0			
5.4	Подписка на газету «Позиция»: на 100 членов профсоюза 10 экземпляров (2021, 2022, 2023).	наличие – 5	отсутствие – 0			
5.5	Подписка на газету «Солидарность»: на 100 членов профсоюза не менее 1 экземпляра (2021, 2022, 2023).	наличие – 5	отсутствие – 0			
5.6	Подписка на другие профсоюзные издания, кол-во экз. (2021, 2022, 2023).	наличие – 4	отсутствие – 0			
6.	Реализация молодежной политики.					
6.1	Процент молодежи (до 35 лет) – членов профсоюза (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	для информации, не оценивается				
6.2	Наличие молодежного совета (комиссии) при профсоюзном комитете.	наличие – 5	отсутствие – 0			
6.3	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре, фактическое его выполнение.	наличие – 5	отсутствие – 0			
6.4	Процент представительства молодежи в выборном профсоюзном органе (цехком, профком, президиум отраслевой организации и т.д.).	10-15% - 3	15-20% - 4	более 20% - 5		
6.5	Доля финансовых средств, израсходованных на реализацию молодежной политики, % (данные приводятся за два года - на 01.01.2022 и 01.01.2023).	1-2% - 1	2-3% - 2	3-4% - 3	4-5% - 4	более 5% - 5
7	Участие в оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях для членов профсоюза и их семей.					
7.1	Количество членов профсоюза, занимающихся спортом и физической культурой по линии профсоюзов в % к общему числу членов профсоюза на 01.01.2023.	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5
7.2	Процент детей членов профсоюза, оздоровленных в период летних каникул, от общего количества обратившихся.	20 % -1	40 % -2	60 % - 3	80 % -4	100 % - 5